



奇安信

新一代网络安全领军者

2024年

奇安信科技集团股份有限公司

提质增效重回报

行动方案

证券代码：688561

证券简称：奇安信

前 言

奇安信科技集团股份有限公司（以下简称“奇安信”或“公司”，股票代码688561）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动公司持续优化经营、规范治理和维护公司全体股东利益，积极回报投资者并维护市场稳定，制定了2024年度“提质增效重回报”行动方案。



目 录

一、落实高质量发展战略

聚焦经营主业 全面提升经营效益..... 1

二、重点发展核心科技力量

提升科技创新能力 强化公司核心竞争力 3

三、深化财务管理改革

优化资金运作流程 保障公司稳健发展..... 5

四、完善公司治理体系

强化内部监督机制 提升公司管理水平..... 7

五、加强投资者沟通机制

增进投资者信心 促进公司与市场的良性互动 8

六、重视提高投资者回报

实现公司价值与股东利益最大化 10

七、强化管理层与股东的利益共担共享约束机制

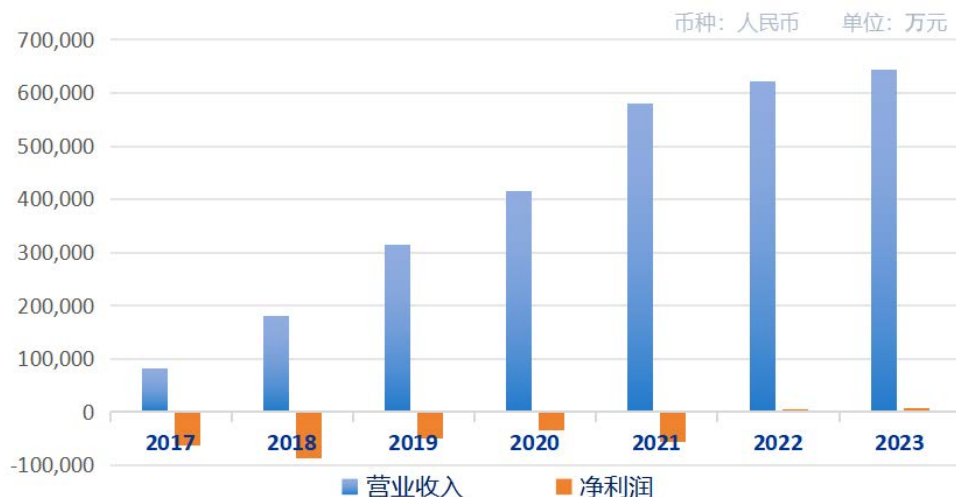
促进公司长期稳定发展 10

八、明确“关键少数”的责任

强化担当精神 坚定传递对公司未来发展前景的信心 11

一、落实高质量发展战略，聚焦经营主业，全面提升经营效益

奇安信科技集团股份有限公司成立于 2014 年，专注于网络空间安全市场，向政府、企业用户提供新一代企业级网络安全产品和服务。公司 2023 年营业总收入 64.42 亿元，在人员规模、收入规模和产品覆盖度上均位居行业第一。



目前，公司已经从“快速上规模”进入“高质量发展”的战略阶段：安全理念方面，公司提出的“数据驱动安全”“内生安全”“经营安全”“网络安全零事故目标”“数智安全”等先进理论已成为国内网络安全和数据安全发展新的风向标，为网络安全技术进步做出了突出贡献；业务领域方面，公司是全领域覆盖的综合型网络安全厂商，连续多年蝉联《中国网络安全行业全景图》入选最多企业，并连续三年在中国网络安全产业联盟（CCIA）发布的 2021 年、2022 年、2023 年“中国网安产业竞争力五十强”榜单中排名第一。

参考 CCIA 发布的《2023 年中国网络安全市场与企业竞争力分析报告》，公司最新的市场份额达到 9.83%，在继续实现规模领跑全市场的同时，行业地位得到了进一步增强。公司在数据安全、终端安全、态势感知、威胁情报和云安全等多个重要细分领域均排名第一。



2024年，在国内市场稳定发展的同时，公司将伴随着国家“一带一路”战略，积极开拓国际市场。公司已经以香港作为国际化业务的中心和始点，设立了国际研发中心和国际业务总部。未来公司将持续推进产品国际化、服务能力国际化和市场能力国际化，利用核心产品的竞争力和海外逐步积累的服务能力，打造标杆项目，加速拓展更多渠道，初步实现渠道分级化、运营本土化、能力一体化和品牌国际化。

2024年，公司将进一步提升运营质量，推动以回款和毛利为导向的考核体系，全面提升营收质量，强化经营性现金流管理，加强对应收账款和供应链管理，严格各项费用管控，提升组织和人员效率，优化公司经营管理水平。

随着“十四五”规划逐步推进，数字化转型全面铺开推动网络安全需求井喷。公司作为领军企业，将针对新技术下产生的新业态、新业务和新场景，继续为政府与企业等用户提供全面、有效的网络安全解决方案，向成为“全球第一的网络安全公司”的愿景目标不断奋进。



二、重点发展核心科技力量，提升科技创新能力，强化公司核心竞争力

2023年公司投入研发费用14.86亿元，研发费用占营业收入比重达23.06%。自2020年上市以来，公司累计投入研发费用61.56亿元。2023年公司参加的已发布的网络安全国家标准10项，行业标准5项。截至2023年末，公司拥有981项网络安全领域的主要发明专利和1318项主要计算机软件著作权。

作为一家高科技软件企业，公司一直视研发创新为企业发展的核心原动力，不断深耕技术研发与产品打磨，伴随公司研发平台与产品线的整合，产品线的研发能力与团队规模进一步增强，对已量产化的研发平台应用深度也更上了一层楼，基于市场份额界定的四层产品阶梯得到不断强化。公司依此形成了阶梯清晰且逐级跃升的产品体系和以此为基础的产品发展战略：

绝对优势产品：终端安全、威胁发现与态势感知、代码安全等

市场第一产品：数据安全、云安全、威胁情报等

市场龙头产品：零信任、边界安全、工业安全等

高增潜力产品：AI+安全、网络安全保险、车联网安全、托管服务和SASE等

2024年，公司将从技术研发角度加速网络安全体系化创新，在新模式、新架构和新服务方面重点发力。公司将更有针对性地进行研发投入，推动在研项目尽早完成，其中主要包括：

➤ 云原生能力研发三期项目

目标完成基于云原生方式可交付私有云平台的构建，并在核心产线中落地，实现云原生组件标准化集成部署。

➤ 数据资产地图系统一期项目

目标加快功能升级与产品迭代速度，帮助政企客户进行敏感数发现和分类分级，提升数据安全治理效率，进一步实现精准化、策略化、体系化的数据安全防护和管理能力建设。

➤ 国产化网络安全准入系统

目标完成产品验证，满足多场景的网络准入需求，成为集资产发现与识别、身份认证、资产登记、高级威胁防护、安全合规于一体的平台化管理系统。

➤ API 安全分析平台云主机项目

目标完成产品测试及上市，帮助政企用户快速发现 API 风险并进行相应处置。

未来，公司将着力强化数据安全、云安全、终端安全、边界安全、威胁发现和态势感知等优势领域的领跑地位，并加大在 AI+安全、网络安全保险等高增潜力市场的投入力度。此外，伴随研发平台的量产，公司还将持续优化迭代，不断提升研发平台的模块化和标准化水平，为产品研发赋能助力，提升公司产品性能，降低研发成本，缩短产品开发周期，提高产品的标准化程度，更高效地满足适配客户个性化的安全需求。



三、深化财务管理改革，优化资金运作流程，保障公司稳健发展

2024年，公司将继续贯彻高质量发展的战略，在保持研发投入的同时，通过不断提高财务管理水平，提升整体运营效率，优化资金运作，逐步实现财务的稳健增长和风险的有效控制。

1. 财务监管与财务服务前置化

2024年公司将加强财务管理数字化建设，将财务监管与财务服务的功能前置并深入到公司的业务当中。



一方面，财务部门将**加强对业务部门的财务监管**，如针对重大项目、大额项目及期末时点项目，财务人员需进一步落实及加强全过程、全周期追踪，对业务过程进行财务监管并对其提供专业的财务建议。

另一方面，财务部门将**优化其服务方案**，为业务带来更多的价值，如提高财务培训频次、优化培训内容、形成便于业务使用的工具。与此同时，财务部门将结合内控过程中发现的如收入确认依据的时效性、准确性，期末对账规范性、及时性等重点问题对公司相关部门进行专项培训。同时公司将借助自身科技创新属性优势，更为完善地通过信息化系统对财务监管与服务进行支持与辅助，进一步提高财务部门与业务部门的协同效率。



2. 加强公司内控制度执行并健全追责机制

公司将进一步加强内控制度的完善和执行。一方面，公司将持续评估内控流程，对于内控流程关键节点的刚性执行做出更为明确的规定并进一步细化管理要求。另一方面，公司将进一步健全追责机制并严格执行。针对未按内控制度执行操作的部门和人员，公司将依据已建立的追责机制给予相应的处罚，从而进一步提高公司的内控质量。

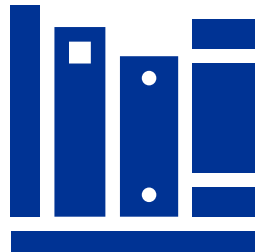
3. 加强应收账款的日常管理与监控

公司定期对应收账款进行账龄分析，密切关注逾期账款的情况，及时采取催收措施；建立应收账款催收制度，明确催收责任人和催收时限，确保逾期账款得到及时有效处理。在必要时，公司将采取法律手段进行债权追索，包括起诉、申请仲裁、申请财产保全等措施，确保公司利益不受损失。

4. 加强资金管理，强化预算制度

公司将加强集团的预算管理工作，优化年度预算制定过程，提升收入和支出预测的合理性和完备性，并且与企业的战略目标相结合，具备一定的前瞻性。公司鼓励各部门参与预算编制过程，确保预算计划的可行性。通过跨部门合作，提高预算编制的透明度和接受度。

公司将严格执行预算审批权限和程序，对于超出预算的支出，履行特定的说明和审批程序，并定期跟踪预算执行情况，与实际支出进行比较，分析偏差原因，及时调整预算，以适应市场变化和业务需求。



四、完善公司治理体系，强化内部监督机制，提升公司管理水平

1. 加大培训力度，强化规则意识

公司将组织公司实控人、控股股东及公司董事、监事和高级管理人员等相关人员积极参加中国证券监督管理委员会、上海证券交易所等监管机构举办的相关培训，加强对相关法律、法规的学习，不断强化自律和合规意识，推动公司持续规范运作。

2. 落实独立董事制度改革相关要求，优化独立董事履职方式

根据本次独立董事制度改革的相关要求，公司设立独立董事专门会议。2024年，公司将根据中国证监会、上海证券交易所发布的相关规则，结合公司实际情况，全面修订公司内部相关制度；同时，为确保独立董事的独立性，公司将定期评估其独立性，保障在任独立董事均符合法律法规规定的任职资格与条件，充分发挥独立董事的作用。

公司将积极履行向独立董事报告经营情况和重大事项的义务，及时提交相关文件资料。为确保独立董事与公司之间的顺畅沟通，公司指定了董事会秘书及特定工作人员作为对接人，负责及时传达独立董事的意见与建议。此外，公司还将继续为独立董事提供便利的工作条件，切实保障其知情权，以进一步强化独立董事对公司运营的监督作用。

3. 贯彻落实“ESG”理念，实现公司可持续发展

公司始终坚定贯彻“ESG”理念，致力于可持续发展。目前，公司已构建起完善的“治理层-管理层-执行层”三级 ESG 管理架构，各层级职责明确，执行有力。近年来，公司积极发布环境、社会、治理报告，展现了高度的透明度和社会

责任感。2023 年，公司 Wind ESG 评级由 BB 跃升至 AA，这充分证明了公司在 ESG 领域的良好表现。

2024 年，公司将继续发布年度 ESG 报告，并从多个维度加强 ESG 体系建设和信息披露。公司将结合国内外可持续发展的最新要求，不断完善 ESG 管理体系，明确并优化各项指标的监测与评估机制，力求在环境、社会和治理方面均达到行业领先水平。同时，公司注重社会责任的履行，通过积极参与公益活动和社区建设，增强企业的社会



影响力，促进企业与社会和谐共生。在优化公司治理方面，公司将建立健全内部管理机制和风险控制体系，确保企业稳健运营，进一步提升企业的市场信誉和竞争力。此外，公司还将注重创新，探索符合企业自身特点的 ESG 发展路径，为行业树立标杆。

公司将定期评估 ESG 体系建设的成效，总结经验教训，不断优化完善。公司坚信，通过这些举措，公司将不断完善 ESG 体系，实现经济效益和社会效益的双赢，为社会的繁荣稳定贡献公司的智慧和力量。

五、加强投资者沟通机制，增进投资者信心，促进公司与市场的良性互动

公司高度重视投资者关系管理，持续健全并完善信息披露制度，目标建立高效、顺畅的投资者信息传递流程，主要包括：

1. 严格把关信息披露质量，平等对待各类投资者

公司自上市以来，严格按照《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等一系列法律法规和规范性文件，真实、准确、完整、及时、公平地披露定期报告和临时公告等重大信息。在信息披露风格上，公司将以简明清晰、通俗易懂为目标，平等对待各类投资者，尊重各类投资者，确保各类投资者均能够充分了解公司的经营基本面情况。未来，公司将继续严谨、合规地开展信息披露工作，并继续做好内幕信息管理工作，切实维护好投资者获取信息的平等性。

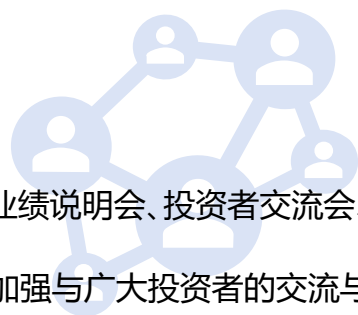
2. 组织开展有深度的业绩说明会，完善投资者意见征询及反馈机制

公司在定期报告披露后，将及时组织召开文字、视频、电话会议或相结合等形式的业绩说明会，由企业的核心管理团队参加，对经营亮点和改进方向、未来发展战略、经营计划安排、产业趋势动态等进行全方位的详细解读。在业绩说明会召开前建立投资者意见征询和反馈机制，强化与投资者尤其是中小投资者的沟通，深入了解投资者的实际诉求，并对投资者广泛关注的重点问题及时作出针对性回应。

公司计划在 2024 年安排不少于 5 次的业绩说明会或电话解读会，多途径全方位及时传达公司的投资价值，增强投资者对公司的认同感。公司将吸引更多的投资者特别是中长期资金参与，努力夯实资本市场高质量发展基础，坚定不移地为股东长期价值服务。

3. 建立多元化的投资者双向交流渠道

公司高度重视投资者关系管理工作，将积极通过业绩说明会、投资者交流会、投资者热线、上证 E 互动、电子信箱等多种方式不断加强与广大投资者的交流与



沟通，促进市场对公司的了解，提升市场对公司价值的认可度。公司将为更多的各类投资者提供参与的机会，持续构建多元化的双向沟通渠道，将投资者的核心关注点和建设性意见反馈至公司核心管理团队，成为公司经营决策的重要参考依据之一，实现尊重投资者、保护投资者、回报投资者的目的。

六、重视提高投资者回报，实现公司价值与股东利益最大化

未来，公司将统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，在符合相关法律法规及《奇安信科技集团股份有限公司章程》的利润分配政策的前提下，积极探索更多方式方法，保障公司和股东的长远发展利益，兼顾股东的即期利益和长远利益，持续完善投资者回报机制。

公司将根据资本市场情况，建立健全股价稳定机制，明确启动条件，设立触发机制，并适时采取相应的股价维稳措施，维护公司股价的稳定，保障投资者的利益。同时，公司将持续关注新闻媒体及互联网上有关公司的各类信息，查看公司的相关资讯，对于媒体上报道的传闻或者不实信息，公司董事会秘书及相关工作人员将及时进行求证、核实。对公司股票交易价格已经或可能产生较大影响或影响投资者决策的信息，公司将根据交易所相关规定及时披露澄清公告。

七、强化管理层与股东的利益共担共享约束机制，促进公司长期稳定发展

在薪酬政策方面，公司坚持以高绩效为导向，以公司业绩为重点，与员工个人绩效相结合，向核心岗位倾斜，充分调动员工的积极性、主动性、创造性。为建立、健全公司人才激励的长效机制，进一步提高公司的凝聚力和竞争力，公司相继实施了 2020 年限制性股票激励计划、2022 年股票期权激励计划及 2023

年股票期权激励计划，这三期激励计划的绩效考核均包含公司及个人两个层面的指标及标准，有效地将股东利益、公司利益和核心员工利益紧密相连，推动公司的长期稳健发展。未来，公司将不断探索完善符合公司经营业绩、重大研发进展及重大业务开展等实际情况的多元化考核指标，落实高管人员薪酬收入与目标达成情况及风险控制相挂钩，进一步强化管理层与股东的利益共担共享机制。

为防范高管人员的违法违规行为，促进稳健经营和可持续发展，公司将建立严格的约束机制，相关责任人员在自身职责内未能勤勉尽责，使得公司发生重大违法违规行为或者给公司造成重大损失的，一经查实公司将严格按照有关法律法规和公司制度追究有关人员的责任。

八、明确“关键少数”的责任，强化担当精神，坚定传递对公司未来发展前景的信心

1. 建立监管动态的持续跟踪与反馈机制

公司将加强与公司实控人、控股股东、持股 5%以上股东及公司董事、监事和高级管理人员等“关键少数”的沟通与交流，持续跟踪上述“关键少数”的承诺履行情况，不断强化其责任意识和履约意识。同时，公司将定期收集监管动态、行业新闻、监管案例等信息，向前述“关键少数”相关人员及时转达，使相关人员实时掌握最新监管动态，进一步强化合规意识，引领公司高质量发展，切实保障投资者权益。

2. 控股股东、实际控制人承诺特定期间不减持公司股份

基于对公司未来发展前景的信心及价值的认可，公司控股股东、实际控制人齐向东先生承诺自 2024 年 3 月 22 日起未来 6 个月内不以任何方式转让或减持

其直接或间接所持有的公司股份，承诺期内如发生资本公积转增股本、派送股票红利、配股、增发等产生的股份，亦遵守上述承诺。具体详见公司于2024年1月31日刊登在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《奇安信关于推动公司“提质增效重回报”及控股股东、实际控制人承诺特定期间不减持公司股份的公告》（公告编号：2024-001）。



公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主营业务，在发展新质生产力的道路上不断取得新的成就，为推动我国网络安全产业的发展做出积极贡献，并通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回馈投资者的关注与信任。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的承诺，敬请投资者注意相关风险。

奇安信科技集团股份有限公司董事会

2024年4月25日



奇安信

新一代网络安全领军者

证券简称：奇安信 证券代码：688561

让网络更安全，让世界更美好

Make the cyberspace safer and make the world a better place.