

2023 飞凯材料

社会责任报告

Social Responsibility Report



关于本报告

报告简介

本报告是上海飞凯材料科技股份有限公司在履行社会责任方面发布的第七份报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，以利益相关方关注的重点及公司战略运营影响为衡量维度，详细披露了 2023 年公司在公司治理、社会责任、环境保护等领域的实践和绩效。

编制依据

本报告主要根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等的相关规定，并结合公司在 2023 年度社会责任方面的具体履行情况编制。

数据说明

本报告中的经营数据来源于经会计师事务所审计的公司 2023 年年度《审计报告》，其他数据来源于公司与各子公司及其他相关部门提供的数据、利益相关方的信息。

报告申明

本报告经公司第五届董事会第十次会议审议通过，并于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述及重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性、完整性承担个别及连带责任。

报告范围

本报告的主体范围为飞凯材料及其主要下属子公司。

时间范畴

本报告的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容时间适当延伸。

报告获取

本报告可在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、上海飞凯材料科技股份有限公司官方网站（www.phichem.com.cn）下载电子文档。

报告释义

简称	全称
飞凯材料、公司、本公司、上海飞凯	上海飞凯材料科技股份有限公司
本报告期、报告期	2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日
报告、本报告	《上海飞凯材料科技股份有限公司 2023 年度社会责任报告》
飞凯美国	飞凯美国有限公司
飞凯日本	飞凯日本株式会社
和成新材料	江苏和成新材料有限公司
润奥化工	广州市润奥化工材料有限公司
深交所	深圳证券交易所

联系方式

联系人：上海飞凯材料科技股份有限公司 证券部；

地址：上海市宝山区潘泾路 2999 号；

电话：021-50322662；

传真：021-50322661；

电子信箱：investor@phichem.com.cn。

目录



CONTENTS



01 走进飞凯

- 1.1 公司简介
- 1.2 发展历程
- 1.3 企业文化
- 1.4 核心产品
- 1.5 关键绩效
- 1.6 年度荣誉



02 治理篇

- 2.1 规范公司治理
- 2.2 风险合规管控
- 2.3 坚定反腐倡廉
- 2.4 强化党建引领
- 2.5 保护知识产权
- 2.6 夯实信息安全



03 社会篇

- 3.1 保障产品质量
- 3.2 增强研发创新
- 3.3 提升客户服务
- 3.4 坚持以人为本
- 3.5 落实安全生产
- 3.6 彰显社会担当



04 环境篇

- 4.1 加强环境管理
- 4.2 优化资源利用
- 4.3 建设绿色工厂
- 4.4 践行绿色生产

05 展望未来



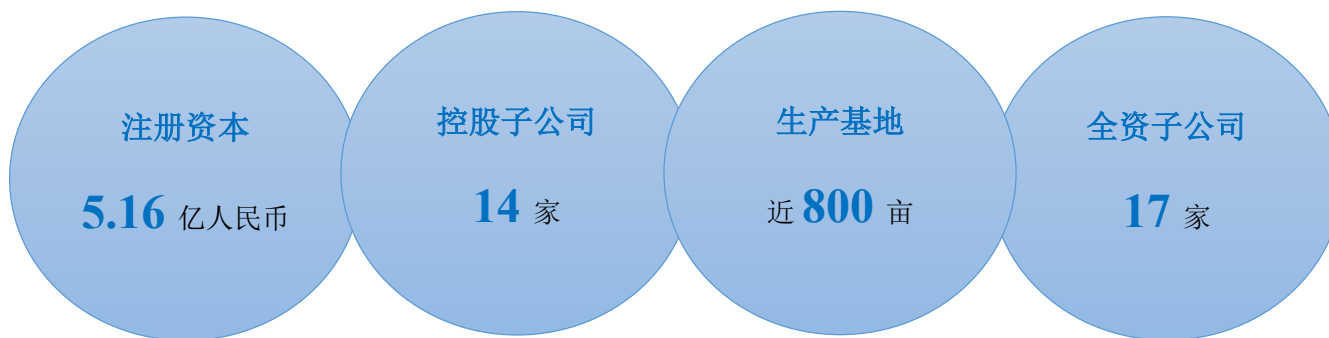
01 走进飞凯

- 1.1 公司简介
- 1.2 发展历程
- 1.3 企业文化
- 1.4 核心产品
- 1.5 关键绩效
- 1.6 年度荣誉

1.1 公司简介

上海飞凯材料科技股份有限公司是一家专注于电子化工材料研发、生产和销售的企业。公司成立于 2002 年，并于 2014 年在深交所创业板挂牌上市（股票简称：飞凯材料；股票代码：300398）。历经二十多年的发展和变迁，公司对内不断加强技术研发攻关、严控产品质量，提升产品核心竞争力；对外积极开展产业链上下游的外延式并购，整合产业和市场资源，产品线实现从纵向的深耕到横向的跨界，从最早的紫外固化光纤涂覆材料到现在的半导体封装材料再到医药中间体材料、液晶混晶材料，公司始终牢记为高科技制造提供优质材料，致力于成为更具活力的先进材料企业。

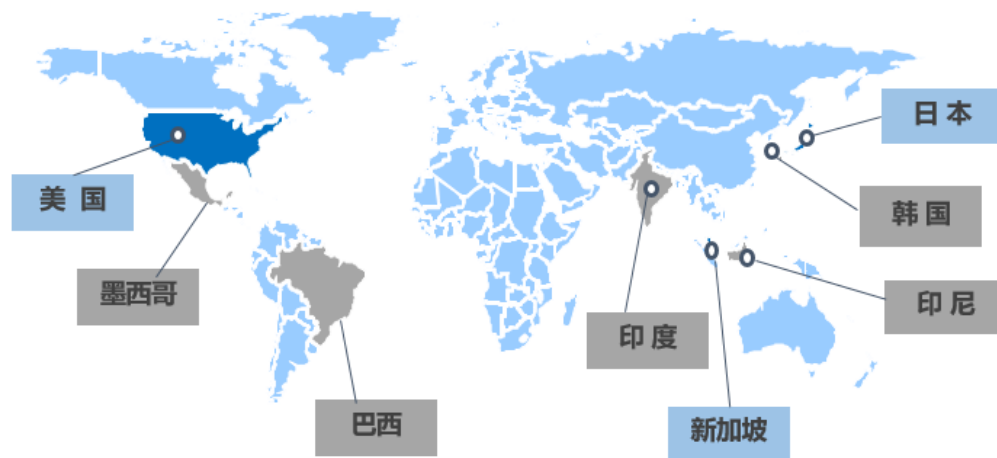
公司坚持技术创新驱动产业发展，集生产、销售、服务于一体，并拥有与之配套的研发体系。作为国家高新技术企业，公司拥有国家认定企业技术中心并设立“博士后科研工作站”，配备了先进的研发设施，能够同时开展新材料产品的创制、小试工艺开发、中试、试生产等各项产品创新研究工作，凭借着先进的技术和较强的研发能力，不断推出具有竞争力的高性能材料产品，在行业内逐步建立自身专业优势，为客户提供高质量的产品和服务。



公司总部位于中国上海，同时在国内外地设有多个生产基地和办事处。在安徽安庆、江苏南京、苏州、深圳、香港、台湾高雄、日本、新加坡及美国均设有子公司；并在韩国、印度、印尼、巴西、墨西哥等地设有联络点，通过在全球范围内建立起广泛的销售网络和售后服务体系，公司能够更好地满足客户需求，提供及时的技术支持和解决方案，确保产品的质量和交付。

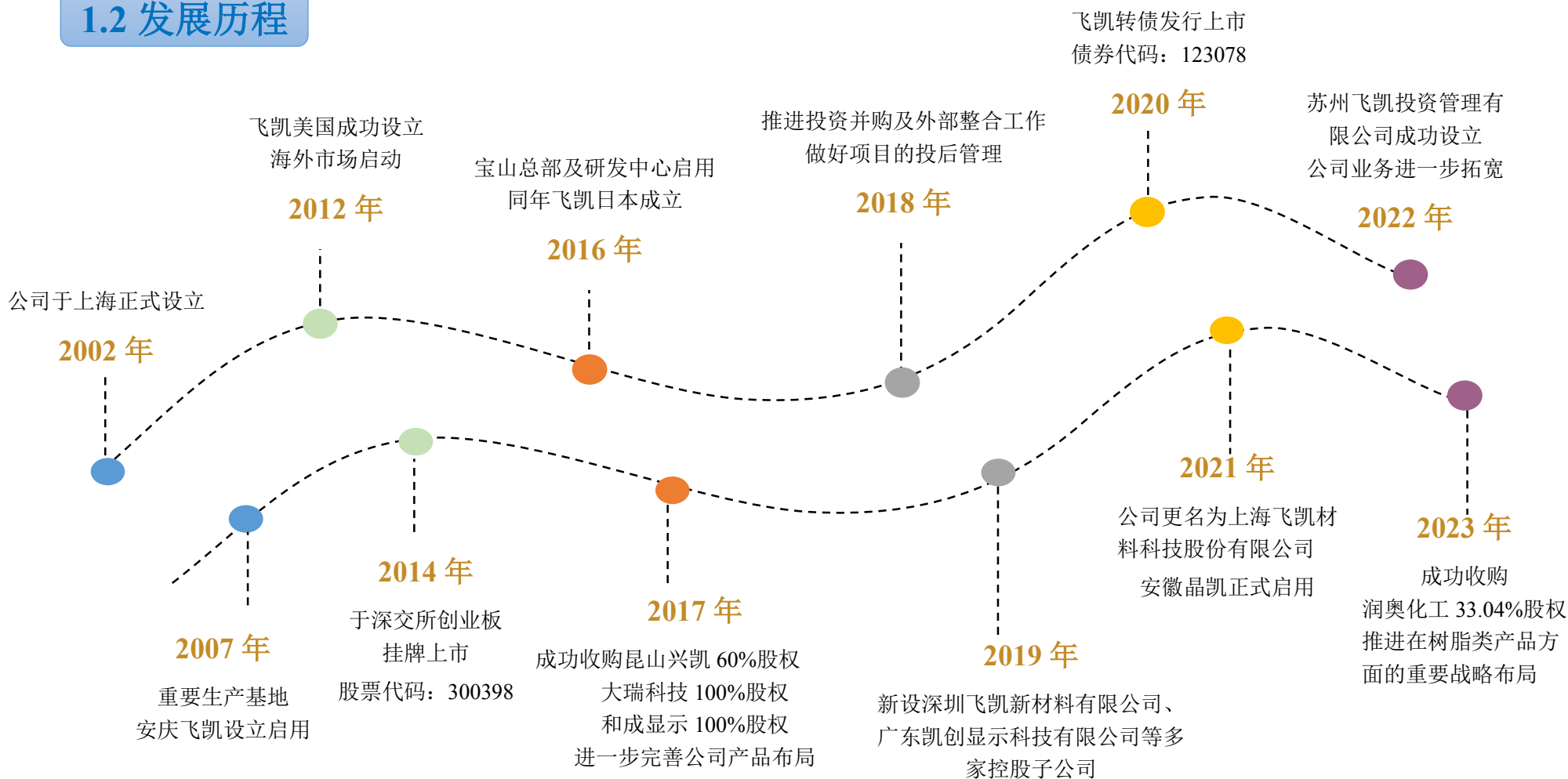
国内布局


- ① 上海飞凯材料科技股份有限公司
- ② 安庆飞凯新材料有限公司（以下简称“安庆飞凯”）
- ③ 昆山兴凯半导体材料有限公司（以下简称“昆山兴凯”）
- ④ 大瑞科技股份有限公司（以下简称“大瑞科技”）
- ⑤ 江苏和成显示科技有限公司（以下简称“和成显示”）
- ⑥ 安徽晶凯电子材料有限公司（以下简称“安徽晶凯”）

海外布局


- 子公司
- 联络点

1.2 发展历程



1.3 企业文化



经营理念

- 客户：信赖的伙伴，共赢的事业。
- 质量：贴心的服务，一流的保障。
- 研发：齐全的设备，专业的技术。
- 员工：事业的平台，精神的家园。



核心价值观

- 创新：重视创新、鼓励创新、支持创新，把创新作为发展的关键。
- 进取：激情四射、朝气蓬勃、乐观向上，保持进取的工作生活态度。
- 求变：接受变化、挑战变化、拥抱变化，在变化中找到发展契机。
- 共赢：相互合作、共同进步、成就梦想，取得共赢的好局面。



三体系方针

- 质量方针：聚焦客户，专注过程，持续改进，致力于为客户提供优质产品与服务。
- 环境方针：绿色设计，循环发展，节能减排，美丽环境。
- 职业健康安全方针：遵章守法，保障健康，安全发展，持续提升。



愿景目标

- 公司使命：为高科技制造提供优质材料。
- 公司愿景：致力于成为更具活力的先进材料企业。



1.4 核心产品



紫外固化材料

- 光纤光缆涂覆材料
 - ◆ 光纤光缆涂料
 - ◆ 光纤着色油墨
- 表面处理材料
 - ◆ 汽车内外饰件表面处理材料
 - ◆ 3C 电子产品表面处理材料
 - ◆ 日化品/食品包装表面处理材料



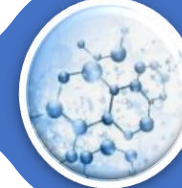
半导体材料

- 晶圆制造材料
 - ◆ 光刻胶及黄光辅助材料
 - ◆ BARC（底部抗反射层）
- 晶圆级封装材料
 - ◆ 光刻胶
 - ◆ 电镀液&湿制程化学品
 - ◆ 临时键合解决方案
- 芯片级封装材料
 - ◆ 锡球
 - ◆ 环氧塑封料
 - ◆ 锡膏&助焊剂



显示材料

- OLED 材料
 - ◆ 发光材料
 - ◆ 空穴传输材料
 - ◆ 电子传输材料
- 液晶材料
 - ◆ 正型混合液晶
 - ◆ 负型混合液晶
 - ◆ 非显示用定制液晶
- 显示用光刻胶
 - ◆ 正型光刻胶
 - ◆ 彩色光刻胶



有机合成材料

- 医药中间体
- 液晶单体
- 光敏材料
- 树脂、低聚物、添加剂

1.5 关键绩效

公司管理层始终秉承“为高科技制造提供优质材料”的使命，坚持“客户、质量、研发、员工”的经营理念，发扬“创新、进取、求变、共赢”的4C核心价值。

2023年，在公司管理层的正确领导下，根据宏观形势、市场情况积极应对行情变化，全力保障经营计划的执行，确保生产任务达标，维持经营业绩在较好水平。报告期内，实现营业收入

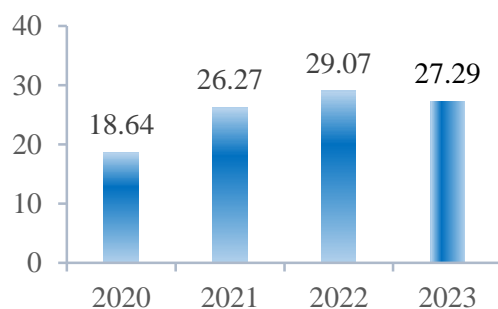
272,868.35 万元，实现归属于上市公司

股东的净利润 **11,235.33** 万

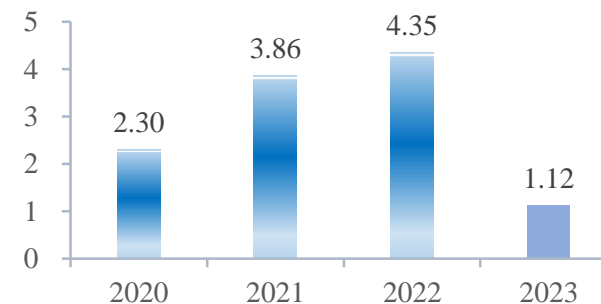
元，基本每股收益达 **0.21** 元/股，净

资产收益率达 **2.99%**。

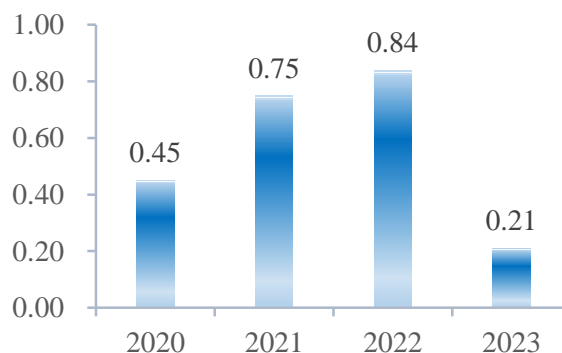
营业收入（单位：亿元）



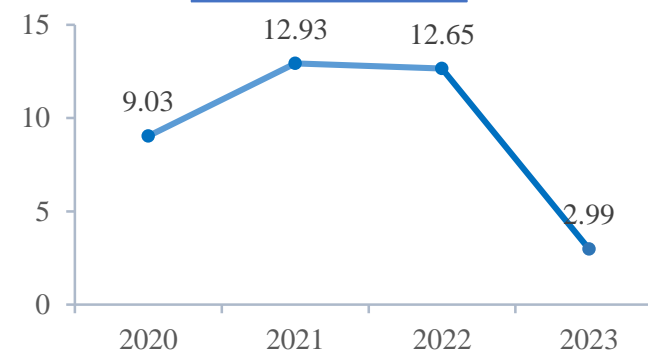
归属于股东的净利润（单位：亿元）



基本每股收益（单位：元/股）



净资产收益率 (%)

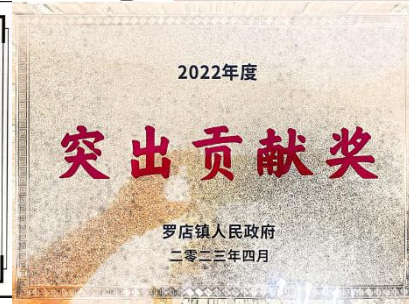
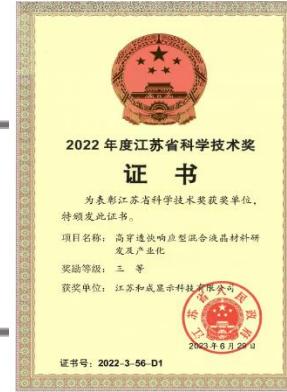
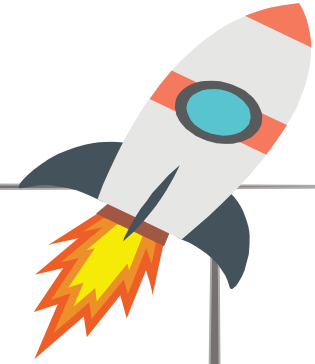


1.6 年度荣誉

飞凯集团在 2023 年度获得的主要奖励与荣誉如下：

获奖对象	荣誉名称	获奖时间	授奖单位
上海飞凯	2022 年度经济发展贡献奖	2023 年 01 月	中共上海市宝山区委员会上海市宝山区人民政府
上海飞凯	2022 年度张江国家自主创新示范区-张江之星-成长型企业	2023 年 02 月	上海科创办
上海飞凯	2022 年度突出贡献奖	2023 年 04 月	罗店镇人民政府
上海飞凯	2022 年度科创先锋奖	2023 年 04 月	罗店镇人民政府
上海飞凯	认定民营企业总部	2023 年 01 月	上海市商务委员会、上海市经济和信息化委员会、上海市工商业联合会
安庆飞凯	2022 年度高新技术企业 10 强	2023 年 02 月	中共安庆高新技术产业开发区工作委员会、安庆高新技术产业开发区管理委员会
安庆飞凯	2022 年度高新技术企业 20 强	2023 年 02 月	中共安庆市委、安庆市人民政府
安庆飞凯	2022 年度工业企业 10 强	2023 年 02 月	中共安庆高新技术产业开发区工作委员会、安庆高新技术产业开发区管理委员会
安庆飞凯	2022 年度工业企业 30 强	2023 年 02 月	中共安庆市委、安庆市人民政府
安庆飞凯	2022 年度工业企业六强	2023 年 02 月	中共安庆市宜秀区委员会、安庆市宜秀区人民政府
安庆飞凯	2022 年度税收贡献企业 10 强	2023 年 02 月	中共安庆高新技术产业开发区工作委员会、安庆高新技术产业开发区管理委员会
安庆飞凯	2023 安庆企业 50 强	2023 年 07 月	安庆市企业（企业家）联合会
和成显示	2022 年度江苏省科学技术奖三等奖	2023 年 06 月	江苏省人民政府
和成显示	2023 年度经济发展先进单位	2024 年 02 月	中共南京市秦淮区委员会、南京市秦淮区人民政府
和成显示	2023 年度市级总部企业	2024 年 02 月	南京市秦淮区发展和改革委员会
昆山兴凯	2023 年度省级工程技术研究中心	2023 年 10 月	江苏省科学技术厅

荣誉墙





02 治理篇

- 2.1 规范公司治理
- 2.2 风险合规管控
- 2.3 坚定反腐倡廉
- 2.4 强化党建引领
- 2.5 保护知识产权
- 2.6 夯实信息安全

2.1 规范公司治理

三会治理

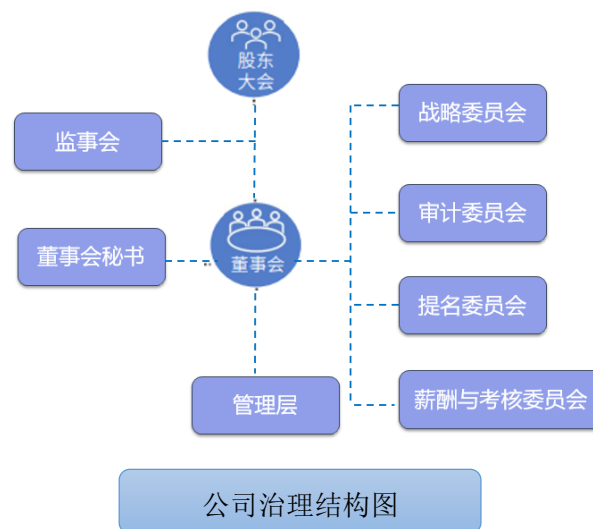
公司以《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律法规和部门规章为基石，构建由股东大会、董事会、监事会、经营管理层组成的健全有效的“三会一层”治理结构，各层级权责明确、运作规范，确保公司内部控制与外部监督之间既相互制约又相互协调，为公司重大决策的有效执行和日常经营的规范运转提供了保障。

股东大会

股东大会是公司最高权力机构，公司严格遵守《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》和《股东大会议事规则》等规则及制度要求，规范召集、召开股东大会程序。通过采取“现场投票+网络投票”相结合的投票表决方式，确保公司的所有股东受到平等对待；在审议议案的过程中对中小投资者表决单独计票并及时公开披露，保障中小股东享有平等地位，充分行使股东权利，表达自身意愿，保证公司中小股东合法权益的实现；同时聘请专业律师团队对股东大会进行全程见证，确保会议的召集、召开及表决程序符合国家法律法规，切实维护全体股东的合法权益。

报告期内公司召开股东大会的具体情况如下表：

会议届次	会议类型	投资者参与比例	审议议案数量	召开日期	会议决议披露日期
2022 年年度股东大会	年度股东大会	30.06%	13	2023 年 04 月 20 日	2023 年 04 月 20 日
2023 年第一次临时股东大会	临时股东大会	29.83%	8	2023 年 11 月 10 日	2023 年 11 月 10 日



董事会

董事会为公司股东大会的执行机构，董事由股东大会决定选举或更换，任期三年。公司遵守《公司法》和《公司章程》的规定，保证董事选聘的公开、公正和独立，现任董事会成员 9 名，其中独立董事 3 名，建成了外部董事占多数的董事会治理结构，公司董事来自战略投资、财务会计、企业管理、法律事务等不同专业领域，在知识结构、专业技能素养、行业经验和文化背景等方面具有互补性，有效促进了董事会决策的科学性。

报告期内公司召开董事会会议的具体情况如下表：

会议	召开时间	届次	审议议案数量
董事会	2023 年 02 月 22 日	第四届董事会第三十六次会议	1
	2023 年 03 月 30 日	第四届董事会第三十七次会议	23
	2023 年 04 月 07 日	第四届董事会第三十八次会议	3
	2023 年 04 月 20 日	第五届董事会第一次会议	9
	2023 年 04 月 26 日	第五届董事会第二次会议	1
	2023 年 08 月 15 日	第五届董事会第三次会议	3
	2023 年 08 月 24 日	第五届董事会第四次会议	2
	2023 年 10 月 24 日	第五届董事会第五次会议	22
	2023 年 12 月 29 日	第五届董事会第六次会议	3

监事会

监事会作为监督机构，向股东大会负责，对公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行有效监督，维护公司和股东的合法权益。公司监事会共由 3 名监事组成，其中由职工代表大会选举产生职工代表监事 1 名，公司监事会的人数及人员构成符合法律、法规的要求。全体监事对公司重大事项、财务状况以及公司董事、高管人员履行职责的合法合规性进行事前、事中及事后监督，忠实履行职责，积极出席相关会议，全年未有缺席应参加有关会议的情况。

报告期内公司召开监事会会议的具体情况如下表

会议	召开时间	届次	审议议案数量
监事会	2023年03月30日	第四届监事会第二十八次会议	16
	2023年04月07日	第四届监事会第二十九次会议	1
	2023年04月20日	第五届监事会第一次会议	1
	2023年04月26日	第五届监事会第二次会议	1
	2023年08月15日	第五届监事会第三次会议	3
	2023年08月24日	第五届监事会第四次会议	2
	2023年10月24日	第五届监事会第五次会议	2
	2023年12月29日	第五届监事会第六次会议	1

专门委员会

董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会 4 个专业委员会，监察特定范畴的事务，充分协助董事会做好专业决策，加强了决策客观性及科学性，确保公司未来发展规划的高效执行。

战略委员会：

增强公司的可持续发展能力
为公司发展提供持续、稳定、健康的
战略支持

报告期共召开战略委员会 **1** 次
总计审议 **1** 个议案

审计委员会：

强化董事会决策能力，完善治理结构
对公司内外部审计工作进行沟通、监
督、核查

报告期共召开审计委员会 **4** 次
总计审议 **13** 个议案

提名委员会：

优化董事会人员组成结构
增强董事会及高管人员选举程序的
科学性、民主性

报告期共召开提名委员会 **3** 次
总计审议 **6** 个议案

薪酬与考核委员会：

制定董事及高管人员薪酬计划并对其
进行工作考核
规范领导人员的产生、完善治理结构

报告期共召开薪酬与考核委员会 **3** 次
总计审议 **6** 个议案

独立董事专门会议

为进一步完善公司治理结构，充分发挥独立董事在董事会中参与决策、监督制衡、专业咨询等职能，保护中小股东及利益相关者的权益，促进公司的规范运作，公司结合实际情况制定了《独立董事专门会议工作制度》。

报告期内公司共召开 **1** 次独立董事专门会议并对相关事项发表审查意见，对公司日常生产经营情况、董事会审议的议案等相关事项共发表独立意见 **7** 次，事前认可意见 **1** 次，专项说明 **2** 次。

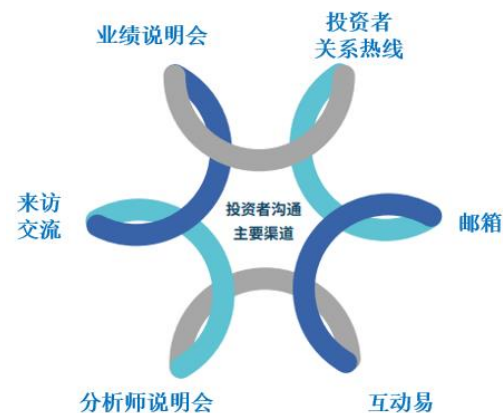
投资者关系

公司搭建投资者管理制度四项原则，分别从合规性、平等性、主动性、诚实守信的维度，保证所有投资者对公司重大事项的知情权，尤其是中小股东，为投资者公平获取公司信息提供了坚实的制度保障。



在投资者关系管理上，公司采用多渠道多方式协同的形式，通过安排专人接听电话、接收邮件及传真、解答深交所“互动易”平台提问、接待来访、参加券商策略会等方式及时解答投资者的疑问，了解投资者的诉求、

倾听投资者的意见、反馈投资者的建议，与投资者形成有效的互动模式。



2023年9月7日，“走进飞凯材料”活动在位于安徽省安庆市的公司重要生产基地——安庆飞凯、安徽晶凯顺利举行。这是飞凯材料首次向部分投资者开放公司生产基地，通过让投资者实地探访的方式搭建沟通交流平台，帮助投资者进一步了解公司产品以及所处行业的上下游情况，有效缩短与公司之间的距离，让企业更透明、发展更清晰。



股东回报

分红所属年度	现金分红金额 (含税)(元)	分红年度合并报表中归 属于上市公司普通股股 东的净利润(元)	现金分红金额占合 并报表中归属于上 市公司普通股股东 的净利润的比率
2023	42,134,279.12	112,353,264.00	37.50%
2022	96,236,530.66	434,571,908.78	22.15%
2021	68,079,132.33	385,866,139.20	17.64%
2020	36,700,540.71	229,832,851.68	15.97%
2018	42,674,060.70	284,436,794.47	15.00%
2017	21,337,030.35	83,812,376.70	25.46%
2016	10,400,000.00	67,786,825.12	15.34%
2015	20,800,000.00	105,213,360.14	19.77%
2014	16,000,000.00	90,080,983.99	17.76%

信息披露

报告期内,公司通过文字互动、语音连线等形式向投资者举办业绩说明会 4 场,在深交所互动易平台回答投资者问题 118 个。

报告期内

举办业绩说明会 **4** 场

回答投资者问题 **118** 个



截至本报告期末:

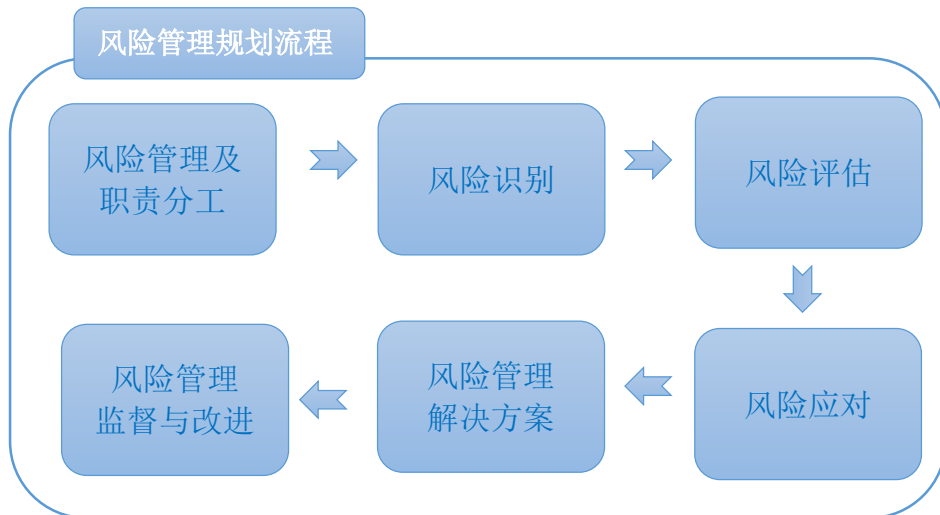
发布定期报告共 **6** 份 发布临时公告共 **199** 份

上传至深交所上市公司业务专区的公告和附件共 **445** 份

深圳证券交易所 2022 年度上市公司信息披露考核获得 **B** 等级

2.2 风险合规管控

飞凯材料实行稳健的风险管理理念，制定《风险和机遇管理程序》，建立规范、有效的风险控制体系，提高风险防范能力，保证公司安全、稳健运行，提高经营管理水平。公司制定专门的风险管理规划，为风险管理活动计划和时间的决策提供依据，将风险管理战略性和全过程控制有机结合，确保公司风险防控有章可循、有法可依。



2.3 坚定反腐倡廉

飞凯材料严格遵守业务所在国家的反腐败、反贿赂相关法律法规及规章制度。公司针对腐败和贿赂行为、利益冲突、欺诈及不正当竞争操作等行为制定了《反贪腐反贿赂作业程序》，规定了责任追究的方式、标准和程序。公司鼓励员工在日常工作和交往中遵纪守法和遵守诚信道德，帮助员工正确处理工作中发生的利益冲突、抵御不正当利益的诱惑，并鼓励不道德行为和非诚信行为可以通过举报渠道进行实名或匿名举报，并对舞弊行为进行教育和处罚。

廉洁从业

《反贪腐反贿赂作业程序》

员工不得接受与公司有业务关系的单位或个人提供的不正当利益（包括回扣、佣金、中介费、礼金等），不得接受超出正常范围的宴请或娱乐安排，强化廉洁从业，反对商业贿赂。

内部审计

《内部审计制度》

公司建立了规范、有效的风险控制体系，设立了由审计委员会、内部审计部及业务职能部门共同形成的多级管控体系，通过内部审计的方式加强监督，对可能存在的违规违纪违法问题做到“早发现、早报告、早处理”。

2.4 强化党建引领

飞凯材料成立伊始就建立了党组织，现有党支部 6 个，党员 101 名，报告期内新增党员 10 名。2023 年公司党支部坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实党的二十大精神，扎实推进“三会一课”、组织生活会、党建文化教育等活动，持续以高质量党建引领企业高质量发展。

截至本报告期末：

党支部

6 个

党员

101 名

正式党员

97 名

预备党员

4 名

女性党员

49 名

共青团辩论赛

6 月 14 日上海飞凯共青团举办了“飞凯青年杯”辩论赛，辩论赛题目为“当代青年人面对焦虑应该逼自己一把，还是应该放自己一马？”，正方双方辩手分别由四位青年团员组成，公司其他团员以及各部门同事都参与观赛和投票，通过比赛从各个角度分别剖析了论题，收获了不同的启发，在今后的生活与工作中，能更好的面对焦虑，处理焦虑。



党日活动

2023 年 3 月 5 日，公司党支部组织党员在上海爱国主义教育基地，开展了“百年风华，初心不变”主题党日活动，深入贯彻党的二十大精神，牢记三个“务必”，加深党史教育，提升党性修养，弘扬爱国主义精神。



2023 年 10 月，公司党支部组织党员赴长兴新四军苏浙军区纪念馆，开展题为“重温历史忆初心 凝心聚力促发展”主题党日活动。党员们唱红歌、着军装、参观新四军纪念馆、体验红色运动会，寻觅抗战记忆，感受新四军的战斗生活。通过此次主题党日活动让党员们更加坚定了继承和发扬先烈们艰苦奋斗的优良传统，脚踏实地全心全意为人民服务的决心。



理想信念教育示范点

2023 年 6 月，公司荣获 2022-2023 年度“宝山区民营经济人士理想信念教育示范点”称号，公司将怀着感恩之心，坚持党的领导，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，踔厉奋发，勇毅前行。



2.5 保护知识产权

飞凯材料深知知识产权保护之于企业的重要性。公司重视和尊重知识产权保护，在技术能力、专利培育等方面积极投入，并与广大客户、合作机构等各方伙伴共同维护和谐有序的商业环境。

健全专利保护体系

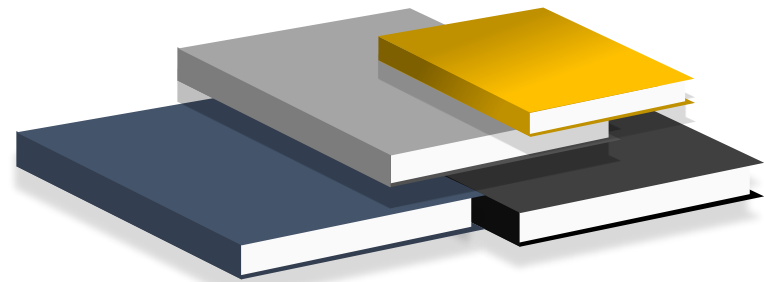
制定了《专利管理办法》、《知识产权维护与运用控制程序》等文件，推动知识产权工作体系化和专业化建设。

多维专利分析研究

开展多角度专利分析工作，通过多样、详尽、高时效性的专利分析报告，帮助研发人员及时了解相关技术及产品专利情况和动向。

强化知识产权保护意识

通过知识产权宣传培训，提升员工对知识产权保护的认知和能力，引导员工主动参与公司知识产权保护工作。



专利奖体现了企业基础研究对技术创新的贡献能力，也是衡量企业专利质量和技术创新水平的重要标准之一。作为国内液晶材料行业的重要供应商，飞凯材料全资子公司和成显示高度重视知识产权工作，拥有完善的高价值专利培育管理体系与运行机制，在液晶关键单体和液晶材料配方方面进行了海内外专利布局，专利技术成果分别获得南京市专利奖金奖、第二十届、第二十二届中国专利金奖。



截至本报告期末：

有效专利 635 件	有效发明专利 615 件	实用新型专利 20 件	
申请专利 365 件	授权专利 3 件	境内专利 469 件	境外专利 166 件

2.6 夯实信息安全

1

公司管理层高度重视信息安全和机密资料保护措施，根据相关法律法规制定了《信息安全管理制》，阐明了信息安全目标，概述了信息安全管理体结构，明确了各部门和人员信息安全职责、权限及相互关系，有效促进公司信息达到可用性、完整性、机密性的要求。

2

培训 IT 人员规范化操作和管理信息系统，重点避免办公子网非法接入，由 IT 部门对员工上网行为进行管理和控制，合规化管理软件的下载与使用，落实信息安全防护制度，保障公司软硬件资源正常的管理运营需求。

3

秉承“预防为主”的理念，所有入职员工，均需签署《保密同意书》，并由人事部定期对全体员工进行信息安全的宣导与教育，提升员工的危机意识与信息安全观念。





03 社会篇

- 3.1 保障产品质量
- 3.2 增强研发创新
- 3.3 提升客户服务
- 3.4 坚持以人为本
- 3.5 落实安全生产
- 3.6 彰显社会担当

3.1 保障产品质量

飞凯材料高度重视产品和服务质量，坚持“聚焦客户、专注过程、持续改进、致力于为客户提供优质产品与服务”的质量方针，把质量管理作为竞争力的关键，推动公司在高质量发展道路上行稳致远。

全流程质量管理

公司建立健全质量管理机制，覆盖从原材料采购到产品售后的全流程。强化原材料的入库检查、生产跟踪、事后评定等流程，确保公司供应链体系的一体化、规范化。

原材料采购管理

- 通过制定《外部提供过程、产品和服务控制程序》、《供应商管理》、《供货商符合社会责任行为准则管理程序》等文件，建立严格的采购管理制度及对供应商的考核评价制度，规范公司供应商管理，明确供应商及其供应物料的评估要求、评估标准和审核批准程序，确保合格供应商的物料质量及供货能力持续满足产品工艺和质量要求，从源头把控产品质量。
- 对于关键原材料的新供应商，建立了“样品试验、中试、供应商进行验厂、小批量生产试验、纳入供应商库”的入场程序。
- 对于现有供应商，公司通过实行定期和不定期相结合的考核评价，引导供应商加强环境保护和健康安全意识，在打造优质供应商、战略供应商的同时，也保证了公司的可持续发展。

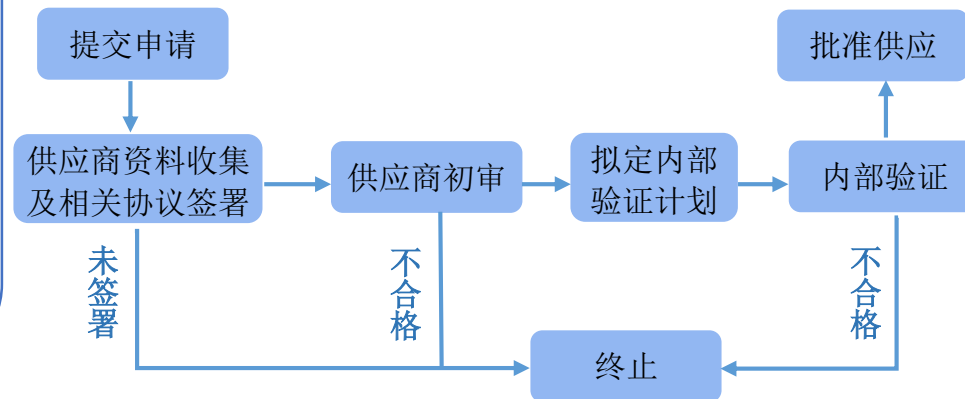
生产全过程管控

- 开展原材料进场、生产过程各工序、产品包装，以及产品出库装车的全流程检验，确保生产过程符合质量标准要求。
- 在生产操作过程中制定过程控制计划和检测控制计划，明确了生产过程中的控制点和控制指标，质量管理部对生产过程实施监视和测量以及产品放行，负责监视和测量设备的定期校准。

生产售后服务

- 对自检不符合内控标准的产品，严格按照《品质异常处理管理制度》、《不合格品控制程序》、《纠正预防措施控制程序》予以处理，调查分析确定不合格的原因，判断并实施所需的措施，以消除不合格的原因并防止再次发生。
- 公司根据质量目标、数据分析、纠正措施、管理评审等程序的使用，规划质量管理的各个过程，建立质量管理体系并持续改

供应商认证流程图



3.2 增强研发创新

公司在高速发展的同时，始终保持创新求变的动力，高度重视研发管理，建立以客户为中心的研发组织架构，根据产业需求与行业发展要求，持续不断的研制新产品，打造出以科学技术为基础、以创新为引领的研发体系。目前已获评国家级专精特新“小巨人”企业、“2023 上海硬核科技企业 TOP100 榜单”、国家知识产权优势企业、国家企业技术中心等称号。

产品创新

根据欧盟 REACH 法规最新公示的高度关注物质清单，传统光引发剂即将被欧盟 REACH 法规列为高度关注物质。飞凯材料面向人类生命健康，推出的第三代光纤涂料 R 系列产品不仅优化了光纤涂覆材料的综合性能，且更符合生命健康的发展要求，在安全性上符合欧盟最新 REACH 法规。



光纤是信息产业基础设施建设的关键材料，尤其是光纤通信的关键传输载体，在国民经济中具有重要的支撑作用，2023 年 5 月飞凯材料凭借在光纤制造行业的深厚积累和技术创新，荣获《中国光纤产业原材料最具竞争力企业十强》。



行业交流

飞凯材料全资子公司和成显示是一家专注于液晶材料研发、生产和销售的高新技术企业。2023 年 6 月，和成显示成功协办“第十届海峡两岸（南京）新型显示产业高峰论坛”，大会以“协同共进，显示未来”为主题，汇集五十余位全球显示产业链头部专家和企业高层，把握新型显示技术演进方向，审视产业发展短板，共同探寻未来显示前沿突破的新方向。



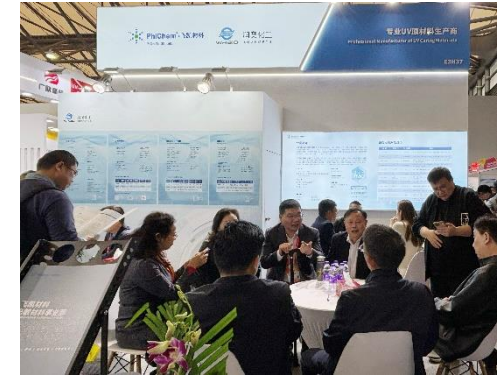
2023 年 6 月，SEMICON China 2023 隆重举办，飞凯材料携晶圆制造、晶圆级封装、芯片级封装各类半导体行业高精尖产品参会，与参会的行业专家及客户代表进行深入交流与洽谈，积极推动半导体材料本土化进程，为中国半导体产业的发展贡献力量！



2023 年 11 月，中国集成电路设计业年会（ICCAD 2023）在广州召开，飞凯材料携锡球、EMC（环氧塑封料）等 IC 封装领域的关键原材料产品参展，与行业精英深入探讨集成电路设计业面临的机遇与挑战，共享创新理念、提升创新能力，积极推动 IC 封装行业的本土化进程，助力中国半导体行业蓬勃发展！



2023 年 11 月，中国国际涂料展（CHINA COAT 2023）作为涂料行业极负盛名的行业大会和贸易交流平台在上海召开。飞凯材料携新一代光引发剂 TMO、以及丙烯酸酯齐聚体、特殊单体、特种功能助剂等材料参展，与产业链上下游的专家、企业共同探讨行业高精尖技术，见证涂料行业的技术创新与环保发展。



2023 年 12 月，飞凯材料受邀出席由北京市科学技术委员会、北京市经济和信息化局指导，北京经济技术开发区主办的“芯”向亦庄——2023 汽车芯片产业大会。公司多年来致力于高端芯片的技术优化升级及产业链下游的服务应用，凭借在行业内的自主研发能力与产业链服务精神，获评“最佳合作伙伴奖”。



产学研合作

研创是技术发展的核心，人才是企业版图的拓展者。飞凯材料始终坚持在科技创新和人才培养方面守正出新。近年来，公司为充分发挥校企双方优势，为行业培养更多高技能的人才，本着助力学子、资源共享、共同发展的原则，与各大高校保持着紧密的联系，协同上海大学、上海理工大学等知名高校进行产学研合作，聚焦关键核心技术，积极参与学校创新大赛，搭建大学生实践基地，推动校企科研项目，设立多个职业发展奖学金，建立起高校学子与企业之间的桥梁。

公司与上海大学合作成立“特种光波导工程技术研发中心”，通过强强联合，以攻克特种光波导的技术壁垒为目标，实现科研成果精准对接产品迭代；公司成员企业润奥化工与南京大学联合设立了树脂研发中心和应用技术中心，推动了公司在树脂类产品方面的重要战略布局。



2023 年 4 月经国家人力资源和社会保障部、全国博士后管委会批准，飞凯材料获批设立“博士后科研工作站”，这是公司在建立科技创新平台、加快产学研发展的重大突破，也是提升科技软实力的重要里程碑。“博士后科研工作站”的设立，是飞凯材料汇聚高精尖技术人才、促进产学研合作、推动科研成果转化的有效载体，也是推动产业人才培养的重要布局。



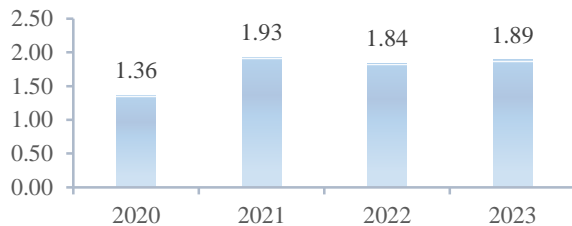
未来，公司会把握时代优势，强化责任担当，坚持引才、用才、聚才的人才战略。依托博士后科研工作站，持续聚焦关键核心技术，积极引进、培养复合型、战略型、创新型人才，进一步提升企业科技软实力，在“为高科技制造提供优质材料”的发展道路上砥砺前行！



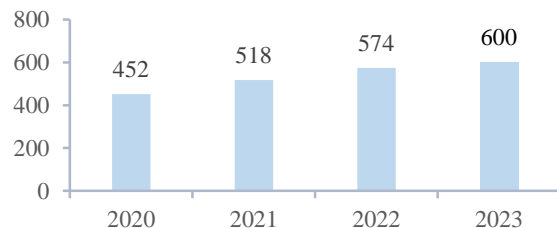
研发投入

公司坚持以技术创新驱动企业高质量发展，不断加强创新投入，积极推进核心技术研发和创新人才团队建设。2023 年，公司研发投入 18,923.54 万元，同比增长 3.02%，占报告期营业收入的 6.94%。截至 2023 年底，公司研发团队合计 600 人，同比增长 4.53%。

研发投入（单位：亿元）



研发人员（单位：人）



3.3 提升客户服务

在重视产品创新与质量可靠的同时，优质的客户服务也是飞凯材料非常重视的议题。公司根据不同领域客户的不同需求提供各种不同品类和规格的产品；同时，我们也不断加强行业与市场研究，及时分析并满足客户诉求。

通过建立《与顾客有关过程控制程序》、《客户投诉处理标准》等制度，各部门协同对客户投诉进行调查、分析，提出解决方案，及时采取纠正预防措施，提高产品质量，提升客户对公司的信任及满意度。

销售部门

负责客户投诉信息的登记、承接、分类传递以及将获得审批的处理结果向客户回复、解释，包括出现投诉时的客户协调安抚工作。



责任部门

负责改进措施的提出并组织落实、拟定客户回复内容。



质量部门

负责组织相关部门开展客户投诉事件的原因调查、确定责任部门、审核或建议改进措施的内容、监督改进措施的执行情况等。

采购、生产等部门

配合对质量问题进行处理，制定纠正、预防措施并实施。

精准把握客户需求

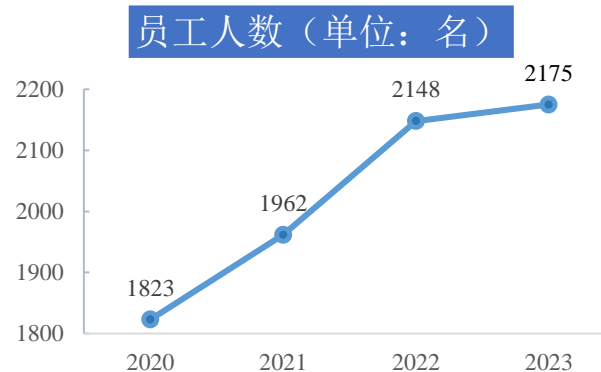
客户需求	我们的回应与措施
产品创新	将研发和创新作为业务发展的基础，升级技术研发体系，加强研发设施建设； 通过持续的研发创新，进一步改善产品结构，提升产品性价比，丰富下游应用，保持技术领先优势。
隐私保护	与客户签订保密协议，明确对客户隐私的保密程度； 在具体合作中，明确双方的保密要求，设置详细的保密条框，确保双向保护与互为负责。
个性化产品与服务	针对现有产品，对客户的要求进行个性化定制，与客户定期沟通，明确客户的需求。
包装形式	通过运输环节的细节形式，加大承载量，降低客户运输成本； 按照客户要求量身定制包装形式，尽力满足客户的包装要求。
运输时效	提前与客户沟通，关注各类政策信息和路况，提前做好应对准备，降低货物不能按时到达的风险。

3.4 坚持以人为本

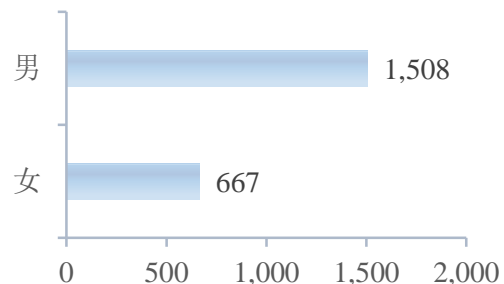
公司始终坚持“以人为本”的理念，充分尊重和保护员工的各项合法权益。报告期内，公司通过多项措施切实维护员工利益，增强员工的成就感、幸福感，实现员工物质生活与精神文明的统一，为员工营造一个和谐、健康及具备发展空间的工作环境，不断追求员工、股东、客户和社会的多元共融和持续发展。

人才结构

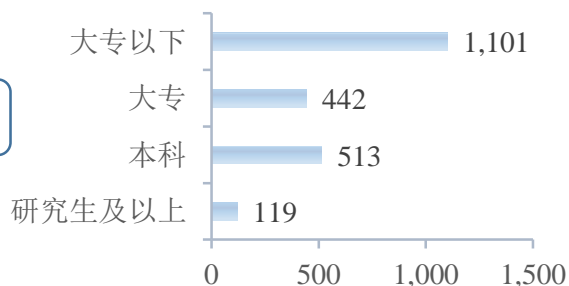
员工是企业持续发展的根基，是企业的核心竞争力。飞凯材料坚持人才强企，健全完善人员管理体系机制，结合公司战略需求、岗位需求、临时需求、隐性需求四个方面来确定员工需求的类型和数量。截止 2023 年 12 月 31 日，公司拥有在职员工共 2,175 名，与上年相比增长了 1.26%



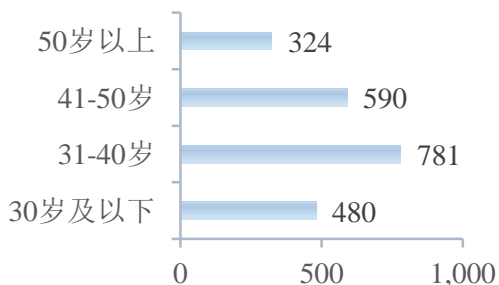
性别划分



学历划分



年龄划分



薪酬福利

公司坚持以人为本、按劳分配原则，并兼顾效率原则，实行同工同酬；综合考虑国家法律法规、行业薪酬竞争力、实际经营情况等，不断完善薪酬管理制度体系。建立创新激励机制，高效执行、管理创新、充分发挥工资分配激励作用，执行对内具有公平性、对外具有吸引力和竞争力的薪酬制度，推动员工工作积极性、主动性、创新性、促进公司健康有序发展。

健康

每年组织员工健康体检，夏天做好防暑降温措施，为户外劳作的员工发放高温津贴。

住

新员工入职可享受 2 个月的临时住宿，公司可为员工申请公租房以及人才公寓补贴，减轻租房压力。

吃

公司对餐厅食品安全进行严格把控，在确保食品安全的基础上，每日食堂还会提供特色餐，以满足来自不同地区员工的用餐口味。

行

公司根据通勤距离为员工提供交通补贴，同时为便于员工上班通勤，开通园区短驳班车，安排早晚班各两趟线路。



股权激励

年份	激励对象人数	解除限售的 限制性股票数量（股）
2019 年限制性股票激励 计划第二期	158	1,560,600
2019 年限制性股票激励 计划第三期	154	2,020,040
2022 年限制性股票激励 计划第一期	172	2,469,040

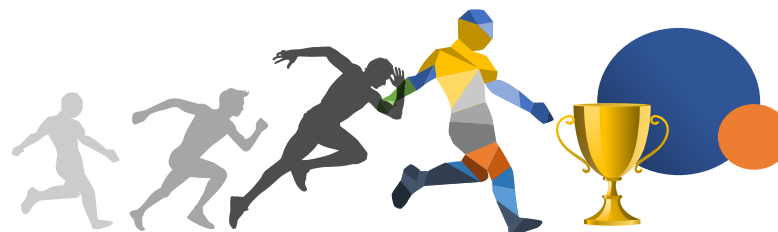
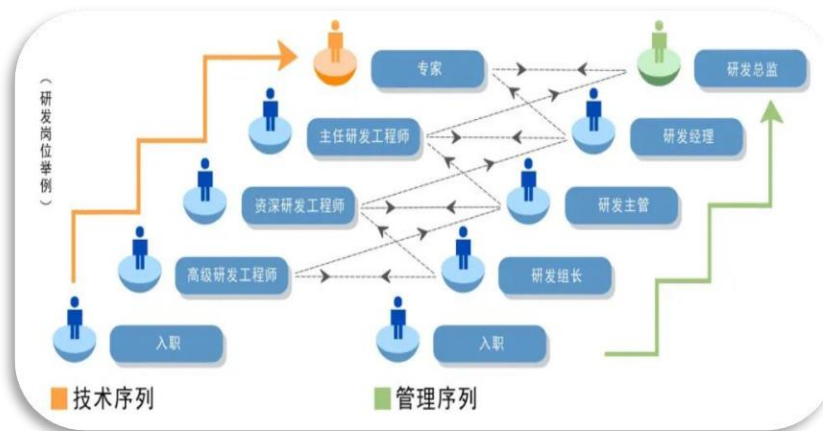
颁证颁奖

公司根据不同部门及业务设置了多个奖项，2023 年 1 月 6 日，公司召开年度总结大会对获奖员工进行颁奖，包括服务奖、技术奖、专利奖、先进个人奖、优秀员工奖等多个奖项。



职业发展

除了完善的职位职级发展体系，公司还制定了清晰的晋升管理制度，打通内部员工内部纵横交互、跨模块、跨序列多通道发展机制，双向推动员工能力提升及组织活力提升，员工发展不设限；同时定期进行人才盘点，盘点各序列人才缺口，赋能高潜人才，持续打造源源不断的人才供应链；对于关键序列岗位构建胜任力模型、打造陪练计划，为员工能力提升及适岗转型提供助力。



员工培训

公司关注每一位员工的融入与发展，针对不同层级、职位员工设置针对性培训课程，利用面授学习、在线学习、行动学习等多种培训方式，开展新员工入职培训、管理层领导力培训等多元化的培训项目。

公司重视员工培养工作，2023 年积极开展多层次培训，持续开展新员工“启点计划”、中层管理者“腾飞计划”，发挥薪火相传精神。这不仅激发员工的学习热情，同时拓展了人才发展路径，为企业转型发展提供了有效的人才保障。

针对新员工

为了帮助员工快速融入飞凯文化，所有员工皆需参加“启点计划”入职培训并学习通识类课程；根据岗位职能需要，按需参加其他职业或技能培训。



针对资深员工

公司为不同职级的员工提供定制化及专业的培训。通过匹配岗位所需技能及个人需求，为员工提供领导力培训、专业技能培训等课程，提升员工的综合技能，为资深员工的自我发展提供充分的资源。

2023 年 3 月顺利完成了面向全公司中高层管理者的培训项目即腾飞计划之《做高绩效团队的管理者》，该项目分安庆班、南京班、上海班三个班，培训内容围绕高绩效团队管理者的特征、打造高绩效团队、涉及关键行动节点以及高绩效团队的关键工具等进行。

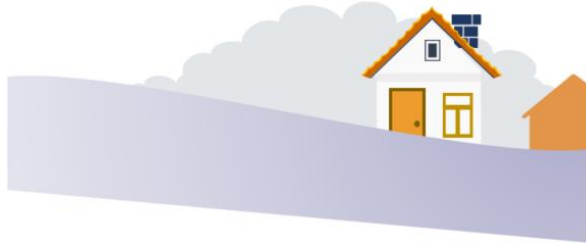


2023 年 7 月，公司 2023 “攀登计划”《大客户销售之信任五环》培训项目顺利开展，来自公司各产品线、近 50 位销售精英从全国各地如约而至。培训围绕大客户销售拜访的各个环节展开，通过理论讲解和课堂实战演练，帮助学员准确掌握客户的认知、期望和需求，更好地为客户提供产品和服务，进一步增强公司与客户之间的信任和持久合作，实现共同成长。



员工关爱

公司关注员工工作和生活的平衡，多一份关心、多一份问候、多一份帮助，通过团体活动、知识竞赛、部门团建、节日礼物等形式，加强员工关爱。



元宵节



公司今年的元宵节有一位兔年限定嘉宾“萌兔玩偶”与大家一起欢庆元宵佳节，还有精彩的“上元千灯会”，缤纷多彩的年俗灯笼和元宵花灯上还写着各式各样的灯谜，同事们都驻足围观，观谜面，猜灯谜，趣味十足，公司上下充满着浓浓的节日气息。



妇女节

“女神节”与春天如约而至，公司今年特邀请“女神们”参与草莓采摘特别活动，通过户外亲自采摘草莓感受美丽自然，品尝酸酸甜甜的滋味，大家都洋溢着欢乐的笑容，在春天的阳光下尽情享受草莓带来的美味与愉悦，收获“女神节”的专属回忆。



读书分享会

2023 年 4 月 11 日下午，在第 28 个世界读书日来临之际，公司组织开展了“以书求进、以书求真、以书求和”为主题的飞凯材料读书会，通过书籍分享、对阅读书籍时触动点、应用方向、疑惑点的讨论，获得了更深刻的读书心得体会。



端午节

在粽叶飘香的端午节，公司行政部协同工会委员会举办了一场端午节“DIY 艾草香囊”活动，同事们将艾草香料塞进布料中，手工缝制零散的布料，将其变身成一个色彩斑斓的艾草香囊，俗话说“常伴香草袋，不怕五虫害”，愿把满满的安康与福气装进香囊，常伴飞凯每一位员工。



团建活动

为丰富员工的业余文化生活，保障员工的身心健康，公司定期开展以子公司、部门为单位的团建活动。上海飞凯运营中心的同事利用周末闲暇时间，开展以“登高望远 携手同行”为主题的三清山休闲三日游活动，在自然中放松自我，领略美景。



2023 年 5 月，昆山兴凯及工会组织员工们赴天目山、南山竹海休闲二日游，员工及家属们在山水间徜徉，品尝特色菜，观赏万亩竹海的无穷魅力，远离城市喧嚣，呼吸新鲜空气，一起感受大自然的宁静。



关爱女性

公司严格落实职工婚假、产假、哺乳假、育儿假等休假制度并依法支付相应报酬，每年为女性员工提供妇科体检项目，保障女性员工平等就业条件和劳动待遇。同时为女性员工设置“爱心妈咪小屋”，方便孕期、哺乳期员工休息或安排哺乳事宜，并获得上海市总工会女职工委员会颁发的“爱心妈咪小屋四星”牌匾，用切实行动关爱呵护女性员工。



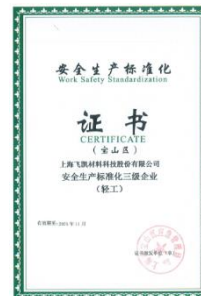
圣诞节

圣诞节是独属于冬日的浪漫节日，公司不仅有可爱的圣诞老人为来往的同事送上礼物和祝福，还有人气爆棚的套圈游戏，套中即可得到各种可爱的圣诞礼物，公司里弥漫着欢声笑语，让这个冬日格外温暖。



3.5 落实安全生产

安全生产是企业最大的责任。飞凯材料始终严格遵循安全生产和职业健康相关法律法规，按照最高的安全标准建立管理体系，持续推进安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制构建工作，提升基层安全管理水平，公司建立了完善的职业健康与安全管理体系，通过对岗位安全防护、自然灾害演习、员工意识培训、员工体检等行动，加强职业健康与安全生产管理。公司已取得 ISO45001 职业健康安全管理体系证书及安全生产标准化证书。



本报告期：

重大安全生产事故数

0 起

安全培训覆盖率

100%

员工工伤事故伤害严重率

0%

6S 管理考核评比

为全面落实各级安全生产责任制，进一步细化安全生产目标责任考核，促进公司各项安全生产标准化，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，公司 EHS 部定期组织安委会对公司各部门进行 6S 突击检查，按照《6S 管理考核规定》、《6S 奖励管理规定》对相关部门进行评分并实行相应的奖惩措施，同时 6S 考核评比结果会通过邮件发送至全体员工进行公示。



生产安全事故演练

公司安排生产安全事故演练，加强车间员工有效应对突发性安全生产事故的能力，提高应急反应能力和处置水平，确保发生重大安全生产事故，公司能够有效组织、快速反应、高速运转、临事不乱，最大限度的减少重大安全生产事故的危害，同时通过演习找出存在的问题与不足，并加以完善和修订。



安全知识竞赛

2023 年 6 月 8 日下午，由公司 EHS 与人力资源部联办的“畅心工作、安全无忧”2023 安全学习趣味竞赛活动顺利举办。此次竞赛是公司第一次面向各地员工举办的线上活动，共有 5 支参赛队伍，每支队伍 3 名队员，通过题目抢答的形式，以正确率为标准进行比赛排名。通过安全知识趣味竞赛的形式，在公司内营造“人人学安全、人人懂安全、人人管安全”的安全防范意识。



火灾事故演练

为普及员工消防安全知识，提高安全防范意识，全面做好消防安全工作，防止各类火灾事故的发生，安庆飞凯组织了火灾事故桌面推演及实战演练。加强员工防火意识、预防和控制火灾事故的发生。



安全生产措施

完善安全预案与作业要求	1、特殊设备操作须持证上岗并严格遵循操作规程； 2、在工程设计及操作阶段，充分考虑人机工程、人员安全及防护配备要求； 3、编制和完善防自然灾害、火灾、突发疾病等相关预案。
危险化学品管理	1、危险化学品的从业人员须经专业培训，危险化学品供应商须提供经营许可证、MSDS、COA、TDS、检验报告等报告证书； 2、制定危险化学品的运输、装卸过程的要求，驾驶员、装卸管理人员、押运人员必须掌握危险化学品运输的安全知识，并经相关部门培训、考核合格，持有效证件上岗； 3、制定危险化学品的日常管理、储存及发放相关要求和条件； 4、针对危险化学品的使用和废弃制定严格的安全操作规程。
安装防护设施 配备防护用品	1、对所有机械设备设置物理防护装置、联动装置以及屏障，定期进行维护； 2、配备急救医药物品、应急救援防护用品； 3、按标准发放劳动防护用品。
开展安全生产检查	定期开展安全检查，发现问题及时整改，如月度安全检查、消防设施检查等。
开展应急演练	根据年度演练计划，每年组织实施内部专项应急演练，如危化品泄露演练、中毒窒息演习等，确保全员覆盖。
强化安全生产教育	定期进行一二三级安全培训、消防知识培训等培训活动及考核，强化安全生产意识。

应急事件响应

针对火灾、自然灾害等潜在事故和可能发生的紧急情况，公司制定《应急准备和响应控制程序》、《生产安全事故应急预案》，在紧急情况发生时及时作出响应，预防或减少事故产生的影响。

应急准备

01

制作各楼层防火逃生布局图及警示标语，张贴于主要通道及区域。

02

为相关岗位及区域配置防护用品及应急设备，并定期检查维护。

03

定期进行安全防火技能培训及安全防火演习，做好相应记录。

04

EHS 部定期组织环境、职业健康安全检查，减少事故隐患。

应急响应

防止危险扩大

暂停生产、切断电源、关闭设备等。

工作现场发生紧急事故发现人应立即采取措施，并视情况报警，疏散人员，并报告公司安全委员会。



纠正和完善

“事故调查与处理报告”及“纠正预防措施处理单”报告至集团高层及有关单位、事故原因分析、应急措施有效评价、修订应急流程等。

救灾宗旨

救灾工作应将防止或降低人身伤害放在首位。

难以控制和处理时立即疏散人员、向有关单位请求支持。

3.6 彰显社会担当

飞凯材料历来秉承反哺社会的公益理念，在自身发展的过程中积极承担社会责任，致力扶贫、教育、健康等领域的社会公益事业；依法经营，秉承诚信纳税的宗旨、自觉履行依法纳税的义务，为建设和谐美好家园不断贡献力量。

报告期内

公司捐赠 **200,000** 元

依法纳税 **214,101,992** 元

爱心一日捐

2023 年 1 月，罗店镇总工会组织开展了“爱心一日捐”活动，公司上下积极响应工会号召，用实际行动奉献自己的一份爱心，将爱心善款投入捐款箱中，总计筹得善款 10,000 元，向贫困家庭和困难群体伸出援助之手。



公益助学

祖国的未来在孩子，孩子的未来在教育。公司始终坚信提升教育水平是实现国家可持续发展的重要途径，并积极投身社会公益教育事业。六一儿童节到来之际，安庆飞凯向安庆市望江县武昌小学的学生捐赠书包、文具等学习用品，持续支持贫困地区儿童教育。



为爱出发，奔赴云南。公司跨越两千多公里携手云南省曲靖市富源县当地的乡村振兴局，实地探访大河镇第一中学，捐赠资金 20 万元用于资助困难家庭学生就业，希望能为贫困学子提供更好的教育条件，筑梦未来！



无偿献血

公司员工积极参与无偿献血服务，认真听取医务人员讲解无偿献血知识和注意事项，加深对捐献血液、分享生命的意义感悟。公司也积极鼓励更多员工参与无偿献血这一利国利民的公益活动，传递温暖，奉献社会。



促进社会就业

2023 年和成显示荣获“镇江市人才工作站”称号，这是政府对公司发现人才，吸引人才，培育人才工作的肯定。报告期内，公司通过社招、网络招聘、校园招聘等途径新增员工 278 人，未来公司也将积极拓展业务，促进社会就业，为促进地方就业、创造社会价值做出积极贡献。



五一劳动

在“五一”国际劳动节来临之际，上海市宝山区罗店镇领导为公司送上了由上海市总工会办法的上海市五一劳动奖状、奖牌，并充分肯定了公司在发展过程中做出贡献，未来飞凯材料将继续以科技创新驱动发展，打造高科技多元化发展平台，积极助力罗店镇科创湖区建设。



模范职工小家

上海飞凯工会行政部工会小组荣获 2023 年上海市总工会授予的“上海市模范职工小家”称号。这是对公司工会和工会工作者的肯定，大大鼓舞了公司员工的工作热情。





04 环境篇

- 4.1 加强环境管理
- 4.2 优化资源利用
- 4.3 建设绿色工程
- 4.4 践行绿色生产

4.1 加强环境管理

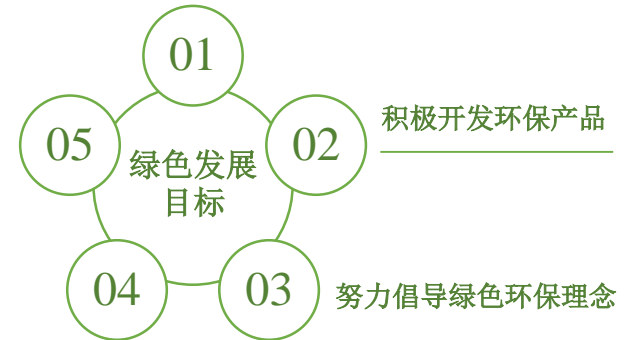
公司坚持“低碳、节能、高效、清洁”环境保护战略，依据 ISO 国际标准要求，于 2016 年通过了 ISO14001 环境管理体系认证，2017 年通过 ISO9001 质量管理体系认证、2021 年通过 QC080000 有害物质过程管理体系认证，建立并不断完善系统的环境管理架构和环保工作体系。



公司设有 EHS 部门，专门负责组织制定环境目标、指标、方案并监督实施；识别公司环境因素、评价环境影响；组织员工环保知识培训等工作。

以环保法律法规为指导

大力推进企业可持续发展



致力改善周边环境

公司依照国家相关环境保护法律法规和规章制度，并结合自身业务规范要求，制定了《污水排放管理制度》、《废气排放管理制度》、《噪声管理制度》、《废弃物管理制度》、《办公环境管理制度》、《厂区绿化管理规定》等一套完备的环保管理制度体系。

年度环境安全目标

目标	完成情况
患职业病人数为零	已达标
重大环境污染事故为零	已达标
6S 管理水平达到二级水平	已达标
重伤及以上人身伤害事故为零	已达标
重大火灾、爆炸、中毒事故为零	已达标

签订环保安全承诺书

根据《中华人民共和国安全生产法》和《中华人民共和国环境保护法》的要求，以及为明确员工的环保安全责任，加强对员工自身的约束，确保公司年度环保安全目标的达成，每一位飞凯材料的员工每年均需签订一次《环保安全承诺书》。

4.2 优化资源利用

- 公司一直严格控制照明用电，室内照明做到人走灯灭，使用 LED 节能灯，公共场所照明开关设专人管理；
- 电脑、投影仪、打印机、复印机等下班或长时间不使用时要关闭电源；
- 空调系统运行由专门部门负责控制，办公室内空调温度夏天不得低于 26℃，冬天不得高于 26℃。

- 公司大力推行无纸化办公，建立电子化、网络化、远程化结合的办公模式，文件提倡线上电子档发放与查阅；
- 内部沟通提倡使用钉钉、腾讯会议、电话会议；
- 通过完善 OA 系统、ERP 系统，IT 化审批流程，降低沟通成本，提升沟通效率。

- 公司倡导使用环保办公用品，逐步减少一次性用品的使用，优先采购环保、可降解、无公害、资源可再利用的办公用品和设施；
- 公司用车制定合理的车辆分配方案，减少空车运行和重复往返行程，员工加班及出差应优先选择公共交通；
- 在办公区、茶水间都配有干湿分离垃圾桶，并有垃圾分类标识，将环保意识落实于日常的工作生活中。

4.3 建设绿色工厂

环保工作检查

飞凯材料为加强公司环保工作效率，最大限度减少污染物的排放，制定环保检查计划，积极开展环保工作检查。从内部自查、现场检查、迎接督查三方面出发，梳理汇总生产过程中的环境问题，及时查漏补缺，确保环境管理尽责到位。

环境检查步骤

检查内容包括但不限于

1 内部自查

- 查看环评批复及竣工验收执行情况
- 确认排污许可证申领情况、持证排污情况
- 完善定期报告排污相关数据留存

2 现场检查

- 废气、废水环保设施运转情况
- 在线数据或自测数据排放情况
- 巡检及台账记录情况
- 废弃物分类存放及标识清晰度

3 迎接督查

- 国家环境保护决策部署落实情况
- 环境保护主题责任落实情况
- 环境保护突出问题及其处理情况

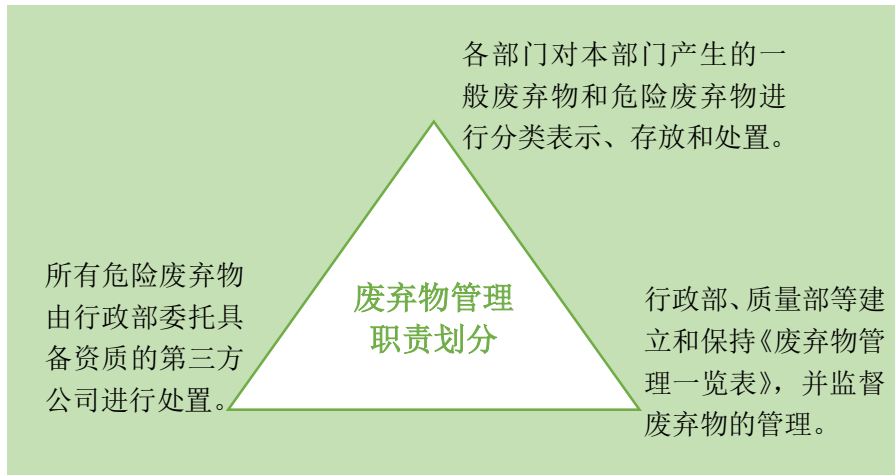
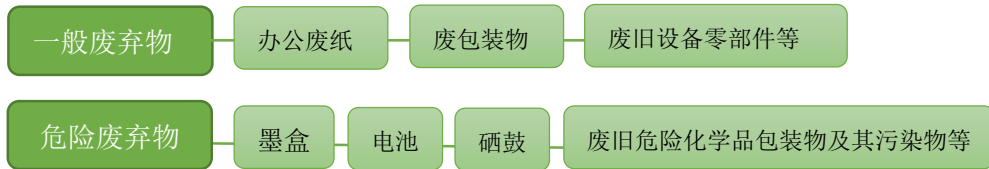
重视污废治理

公司全资子公司安庆飞凯和全资孙公司和成新材料、昆山兴凯作为当地环境保护部门认定的重点排污单位，在其日常生产经营中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》等环境保护相关法律法规；严格执行《大气污染物综合排放标准》、《污水综合排放标准》等行业标准，建立健全各项环保管理制度，持续增加环保投入，不断优化治理设施，确保各类污染物达标排放。

固废管理

飞凯材料深入贯彻新《固废法》要求，并制定《废弃物管理标准》，坚持固体废物“减量化、资源化、无害化”以及最大限度增加利用率的原则，推进固废综合管理和利用，明确厂区内各类废弃物的管理方法和职责，指导所属车间强化管理，不定期的对固废库进行检查，包括废弃物的包装桶是否有损坏，是否有鼓气现象等。

公司的废弃物根据产生来源可分为生活废弃物和生产的废弃物，依据处理方式可分为废料、垃圾和危险废弃物。



噪音监测

公司遵守《工业企业厂界噪声排放标准》，厂界噪音昼间小于 65 分贝，公司厂界噪声实测值（昼间）最大 $Leq=58.9dB(A)$ ，符合相关要求。

污水管理

公司严格遵守《污水综合排放标准》、《污水排放管理标准》，对公司活动和产品生产中产生的生产废水和生活污水进行有效控制，在稳定生产的同时，始终高度重视水污染治理，减少其环境影响程度，实现公司环境表现的不断改进。

污水分类

采取措施包括但不限于

生产污水

- 采购和选用环保的油漆、溶剂、固化剂等化学原材料；
- 生产操作中减少化学品的溅洒，保持车间地面的清洁，减少冲洗废水的使用；
- 严禁向水体倾倒剩余的原料、产品残余物、溶剂等化学物；
- 在线监测系统（实时检测 COD、PH 和流量的数值），按照环评要求定期委托有资质单位进行检测。

生活污水

- 厕所设置化粪池，严禁直接进入污水管道；
- 使用无磷或含磷量低的洗涤剂；
- 节约用水，减少污水的排放量。

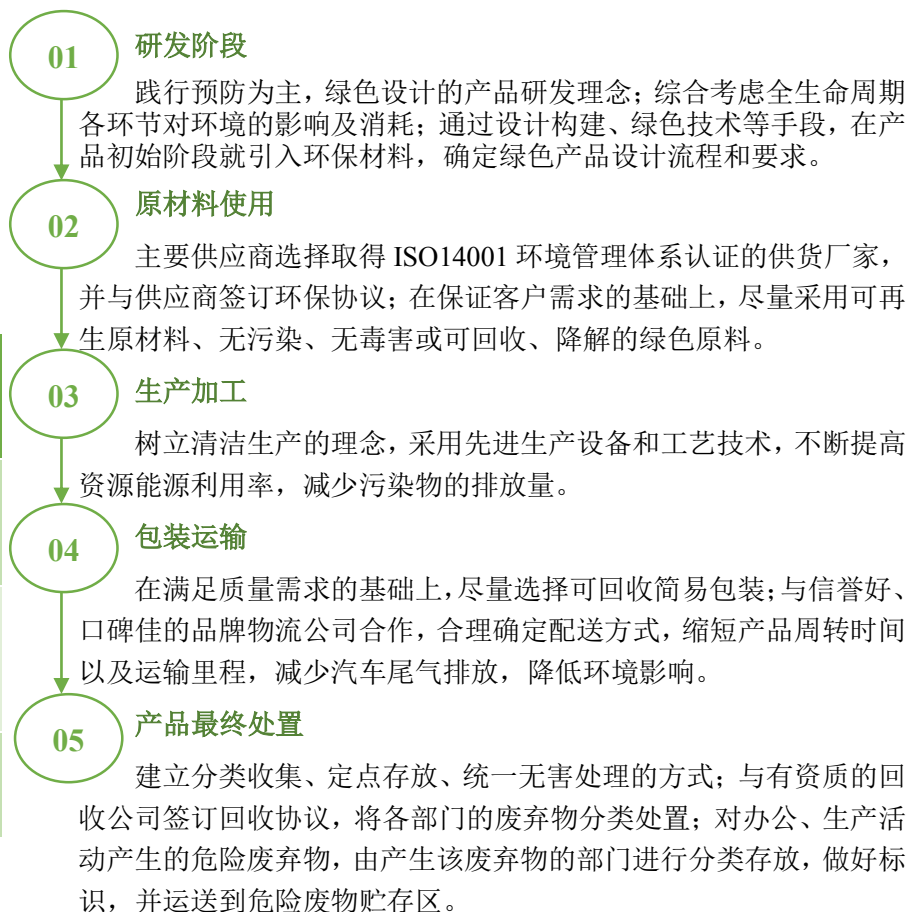
雨水排水

- 专设雨水管道；
- 生产、生活废弃物及危险化学品不允许露天堆放，以确保雨水不被污染；
- 公共场地上不能有废气的积水坑、积水池，以防雨水变质。

废气管理

公司严格遵守《大气污染物综合排放标准》、《废气排放管理制度》，对颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等废气进行处理，确保气体排放符合国家规定。对废气进行在线监测（实时检测废气流量、非甲烷总烃、温度等数值），定期对废气处理装置进行维护，其中包括药液的更换，活性炭的更换等，保证设备的正常运行，并按照环评及排污许可证要求，定期委托有资质单位进行监测。

子公司名称	主要污染物及特征污染物名称	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
安庆飞凯	非甲烷总烃	A 区：0.215t/a B 区：0.088t/a C 区：0.714t/a	A 区：0.34t/a B 区：0.20t/a C 区：0.804t/a	无超标
安庆飞凯	VOCs	A 区：1.02t/a B 区：1.34t/a C 区：2.99t/a	A 区：1.20t/a B 区：1.60t/a C 区：3.20t/a	无超标
和成新材料	非甲烷总烃	3.727t/a	10.927t/a	无超标

4.4 践行绿色生产




05 展望未来

- 规范公司运作，加强内控合规管理

二十一年的发展，飞凯材料始终带着对产品矢志不渝的情怀，在价值创造者们坚韧不拔的拼搏奋斗下，坚持以客户需求为导向的持续创新，推动公司不断向前，创造了今日的成绩。

未来公司将牢牢把握高质量发展的根本要求，坚守品质、坚持创新，始终牢记为高科技制造提供优质材料，致力于成为更具活力的先进材料企业。

规范的公司治理是上市公司高质量发展的基石和保障。2024 年飞凯材料也将不断优化治理体系，规范公司运作，持续加强内控合规管理，坚决反腐倡廉，提升信息披露质量与透明度，加强与投资者多元化沟通渠道，积极维护公司股东、供应商、客户、员工权益保护，持续巩固公司的治理水平，提高企业竞争力，从而推动公司可持续发展，以更好地经营业绩回馈广大投资者。

- 提升创新能力，坚守品质行稳致远

研发创新是技术发展的核心，是公司不断前行的动力。“致力于成为更具活力的先进材料企业”已成为飞凯材料矢志不渝的信念。2024 年飞凯材料将继续抓好产品技术升级，用技术的创新和工艺的整合不断突破产业的边界，以市场需求和客户需求为导向进行产品开发与销售，构建更加完善的产品体系，不断为客户带来多元化的产品和更全面的解决方案。

- 实现绿色发展，推动企业永续发展

取之自然，归于自然，才能实现真正的永续发展。2024 年飞凯材料将积极引入可持续的运营模式，以减少公司发展对环境造成的负面影响；充分利用技术优势、传播优势，推广绿色产品与可持续的运营模式，汇聚力量共同应对全球变化等环境问题，与各方携手，积极推动公司迈向绿色、可持续发展，共同守护人类和地球的共同健康。

- 投身公益事业，践行企业社会责任

企业作为社会的重要组成部分，同样也是“国家公民”之一，公司在追求经济效益的同时，也积极承担起相应的社会责任。2024 年飞凯材料将继续积极践行企业社会责任，促进社会和谐，参与社区公益、关爱困难群体、助力学生圆梦，用行动诠释担当，向社会不断传递飞凯的爱心与温暖。