

保利联合化工控股集团股份有限公司

2023年环境、社会及治理（ESG）报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE REPORT

TABLE OF CONTENTS

目录



关于报告	01
公司简介	02-03
企业战略	04
董事长致辞	05
生态为“笔”，以“绿”着墨	06-15
知责于心，担责于身，履责于行	16-21
戮力同心完善治理，齐心协力提升效能	22-35
心系员工，共同成长	36-41
用主旋律奏响新征程奋进乐章	42-45
读者反馈	46-47

关于报告

本报告是保利联合化工控股集团股份有限公司独立刊发的环境、社会及治理报告。报告阐述了公司 2023 年在环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力，回应利益相关方的期望与关切。

编写标准

本报告按照深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》编制而成，简称 ESG 报告。

报告时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超过上述范围。

报告组织范围

报告覆盖保利联合化工控股集团股份有限公司及下属企业，为了便于表达，在报告的表述中分别使用“保利联合”、“公司”、“我们”等。

报告数据说明

ESG报告是我们环境、社会及治理活动的真实反映。报告信息数据均来自于我们正式文件和统计报告，以及所属企业的汇总和统计。

汇报原则

- 重要性：通过与利益相关方沟通，识别 ESG 报告的重点议题，并于本报告披露；
- 量化：通过量化资料对公司 ESG 报告进行客观评估；
- 平衡：以公平及客观方式展现本公司的 ESG 管理现状；
- 一致性：编制 ESG 报告时的披露口径及统计方法保持一致性。



1 公司简介

保利联合化工控股集团股份有限公司，隶属于中国保利集团有限公司，2004年9月8日在深交所上市，证券代码002037。自2002年7月18日成立以来，主要经营范围是民爆器材产品研发、生产、销售、爆破服务一体化经营及生态产业运营管理业务。保利联合下辖16家子公司，拥有全国规模最大的专业爆破施工企业，在民爆智能制造、井下开采技术、设备研发方面处于领先地位，数码电子雷管工艺技术和设备处于国际领先，在行业产品迭代升级中占据领跑地位，产能规模处于民爆行业前列，其中电子雷管许可能力居于国内第一，是全国民爆行业的排头兵。

国家级企业技术中心 **x1**

国家级工程中心 **x1**

省级企业技术中心 **x5**

爆破技术运用人才基地 **x1**

院士工作站、博士后工作站 **x1**

电子雷管许可能力 **全国第一**

国家、省部级科技成果和授权专利 **1160** 余项

其中发明专利 **138** 项

2 企业战略

公司始终坚守“以服务国家战略为牵引、以民爆一体化为基础、以矿山一体化为支撑”战略定位，争做科技创新的排头兵、绿色发展的驱动者、环境友好的实践者。

3

董 事 长 致 辞

回首过往奋斗路，千字当头勇争先。2023年，我们大干快干、苦干实干，进一步强化战略引领，深化改革创新，加强运营管理，推进业务转型，全力开拓市场，加强技术进步，防范化解风险，守牢安全底线，夯实党业融合，干的方向更加明确，干的平台更加优化，干的氛围更加浓厚，干的成效更加明显，实现经营业绩同比较大增长，基石项目取得重大突破，科技创新工作再结硕果，安全生产形势平稳有序，基层党建全面提质增效，企业发展质量持续攀升。

眺望前行奋进路，乘势而上开新局。2024年，我们继续撸起袖子加油干，忠诚践行“言必行、行必果”，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，统筹好民爆一体化和矿山一体化，统筹好发展和安全，强化公司治理，加强精益管理，防范化解风险，深化党业融合，以“九个明确”和“十拿九稳”工作部署抓好落实，以实干实绩奋力谱写加快转型发展新篇章。

志之所趋，无远弗届，穷山距海，不能限也。让我们乘着中国式现代化东风，众志成城、开拓创新，踔厉奋发、勇毅前行，不断为强国建设、民族复兴伟业添砖加瓦、增光添彩，铸就公司更灿烂的辉煌！

4 生态为“笔” 以“绿”着墨

公司牢记党的指示和保国利民的初心，深入贯彻落实习近平总书记首个全国生态日之际作出重要指示强调，在进行美丽中国建设过程中，努力践行习近平生态文明思想，为祖国天更蓝、山更绿、水更清坚定步伐，勇毅前行。



推行环境管理体系建设

建立健全环境保护管理制度，加强污染防治，使三废排放低于国家标准。

加强绿色管理，实干生态事业



完善安全环保人才体系建设

成立环境保护工作组，负责全面监督检查安全生产和环境保护工作。



多样化开展环保教育

开展“4.22”地球日、“6.5”世界环境日、节能减排周等活动，营造环境保护氛围。举行环保培训，1800余人次参训。

绿色采购

充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、循环低碳和回收促进，优先采购和使用节能、节水、节材等有利于环境保护的原材料、产品和服务。



落实环境事故应急管理机制

编制《突发环境事件应急预案》，设置单独的应急物资储备库，定期进行应急演练。

环保全年总投资 **625** 万元

应急演练参演人员达 **9000** 人次





项目环境评估

规范编制《环境影响报告书》获环评批复。生产线通过环保“三同时”验收，获得排污许可证。

节约用水

加强供水设备的日常维护管理，强化员工节水意识，养成节水习惯。

降污减排

公司的环境有害因素主要来自生产作业过程中，包括污水、固体废物、危险废弃物、粉尘排放、噪声排放。对此，采取建立污水处理站、制定固体废物的管理办法、制定危险废弃物管理制度、发放劳保用品并监督从业人员正确使用、设备减振处理等措施，确保降污减排取得实效。



*东山秀清项目治理前



*东山秀清项目治理后

书写中国式现代化央企答卷

第六届中央企业优秀故事创作展示活动



生态修复治理

保护生态环境打造 绿水青山“新面孔”

根据治理各废弃矿山项目特点，因地制宜开展山林地、矿山修复。不断改善矿山生态环境、人文居住环境，构建矿山生态系统，取得显著的生态效益。

创新生态业务 打响绿色矿山“新品牌”

《只此青绿！为地球，更为你我》文章入选由国资委宣传局、人民网联合主办的“书写中国式现代化央企答卷”第六届中央企业优秀故事创作展示活动。



累计完成绿化面积 **188** 万平方米

土地指标完成施工 **135.8** 亩

修复治理面积 **233.96** 万平方米

实干生态事业 打开绿色发展“新局面”

公司始终秉承：保国土，利民生，还绿色于自然，留产业于政府，献健康于百姓的价值观，践行绿色发展理念，始终以“干”为要，实干力行。

援疆援藏是一份责任，
也是一份情怀！



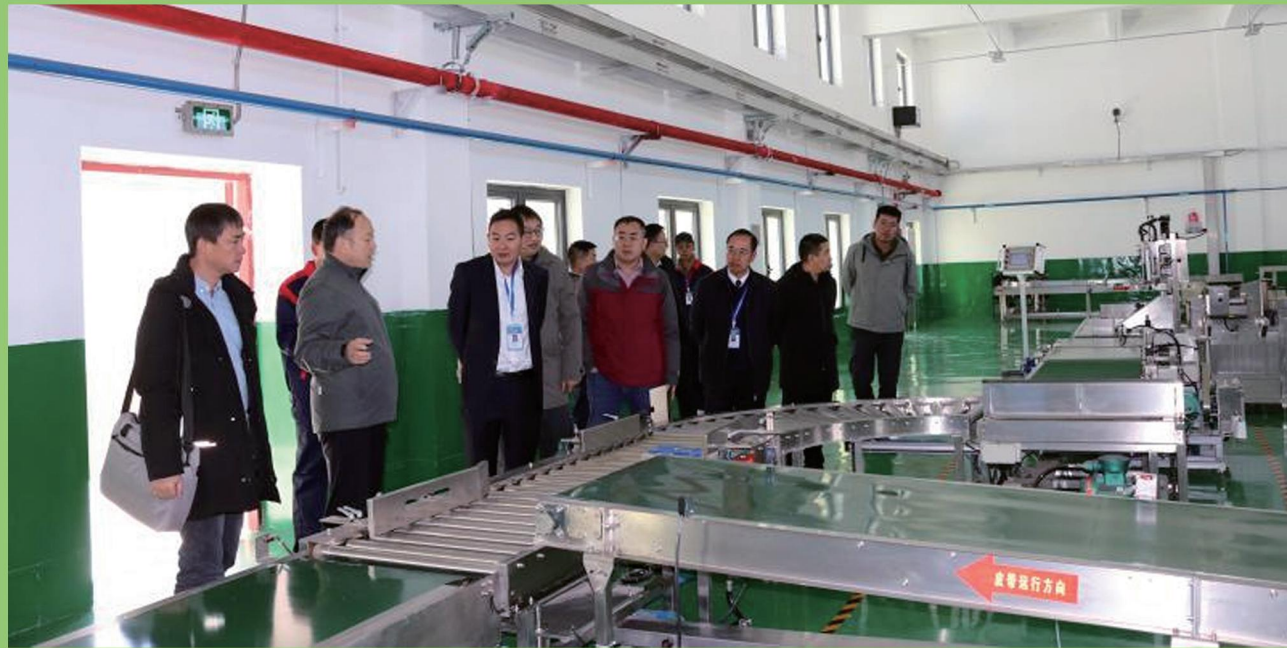
人才援疆援藏

在疆企业拥有博士3人（博士后1人），
硕士6人，本科33人，大专65人。在藏
在岗员工211人，西藏籍员工73人。针
对本地就业人员开展技能培训27次，
共计480人次，培训费用总计82万元。
为援疆援藏人才建设作出了应有的贡献。

5

知责于心
担责于身
履责于行

国资央企属于全民所有，是党领导人民实现共同富裕和美好生活的重要物质基础。保利联合坚决贯彻落实党中央决策部署，把维护人民群众根本利益作为企业发展的出发点和落脚点，在履行社会责任中义不容辞、责无旁贷，当好服务社会、保障民生的排头兵、先锋队。



助力乡村振兴

- 1、西藏地区：吸纳农牧民用工367人，实现农民增收约840万元。
- 2、新疆地区：采购四季工作服、劳保用品，消费帮扶购置农产品共计10万余元，属地帮扶捐赠10万元。

加强民族交流

开展“青春不停步 永远心向党”、“我为群众办实事”、“开心菜园”等活动，加强公司内部各族职工的沟通交流。



支持生态保护和修复治理

在西藏地区完成造林面积1000亩以上，为实现“五年增绿山川、十年绿满拉萨”目标贡献力量。

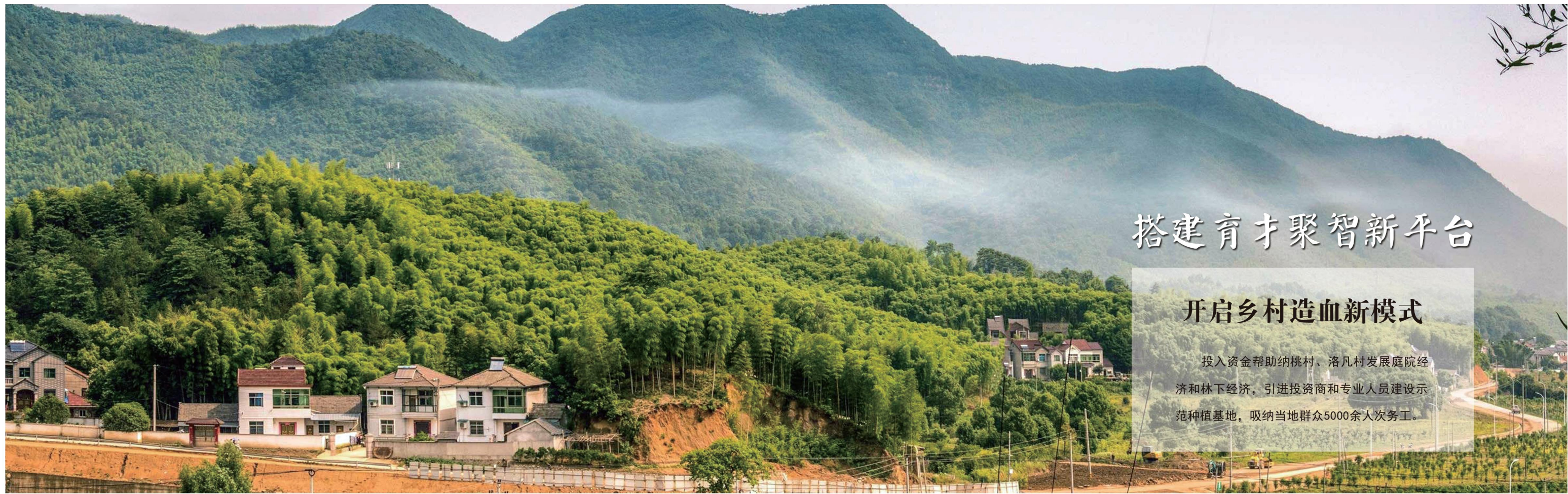
支持边境地区建设

- 1、保利新联在新疆哈密承接了5年露天煤矿的钻孔爆破工程施工项目。
- 2、配合属地政府和边境管理派出所所有工作，助力边境管理区建设发展。



奋力续写乡村振兴新篇章

2023年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，扎实有序推进乡村振兴各项工作落地见效。



搭建育才聚智新平台

开启乡村造血新模式

投入资金帮助纳桃村、洛凡村发展庭院经济和林下经济，引进投资商和专业人员建设示范种植基地，吸纳当地群众5000余人次务工。



1、选好帮扶干部。选派优秀年轻干部赴五台县、册亨县纳桃村、洛凡村进行帮扶。



厚植乡村文明添活力

驻村干部赴各驻村点深入宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想，开展原生态布依山歌对唱等活动，生动传递丰富多彩的民间民族文化。



2、抓实培训提升。在洛凡村，强化早熟蔬菜等农业种植培训，促进群众年户增收1万元以上。



美化乡村治理展新貌

建立卫生保洁相关制度，深化“积分超市”“红黑榜”激励评比机制，引导群众参与到乡村治理中来。





6

戮力同心完善治理 齐心协力提升效能

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年、十四五规划的承上启下之年。保利联合坚决贯彻保利集团、贵州省国资委和保利久联的各项决策部署，强化战略引领，深化改革创新，加强运营管理，推进业务转型，全力开拓市场，加强技术进步，防范化解风险，守牢安全底线，强化党业融合，工作富有成效，为公司跨越式高质量发展打下了坚实基础。

强化公司治理 共促公司发展

严格遵照《公司法》、《证券法》、《公司章程》及中国证监会和深交所有关法规要求，构建法人治理结构，形成权责分明、各司其职、监督制衡、协调运转的治理规则和管理体系，切实增强董事会决策科学性。

● 股东大会

全年召开1次会议，审议决议9项，通过率100%。

● 董事会

全年召开4次会议，审议决议28项，通过率100%。
召开董事会专门委员会5次，审议事项通过率100%。

● 监事会

全年召开4次会议，审议决议12项，通过率100%。

● 经营层

组织实施股东大会、董事会决议事项，主持企业日常经营管理工作。





党建引领，创新突破建新功

坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为主线，以党业深度融合为目标，扎实开展“创新突破年”专项行动，引领保障公司爬坡过坎、行稳致远。

投资者关系管理：

召开年度报告业绩说明会，针对投资者关注的公司发展战略、发展趋势、生产经营等焦点问题进行解读答复，回复66个问题，回复率达98.51%。全年累计接听投资者咨询电话约118次，累计回复“深交所投资者关系互动易平台”投资者提问77次；全年披露各类定期报告和临时报告85份。

利益相关方对企业的期望：

股东分红；投资者沟通交流。

制度建设：

对《保利联合公司章程》、《保利联合关联交易管理制度》进行修订，保障公司治理规范高效。

加强规范运作：

组织董监高参加公司治理、规范运作系列培训15次，进一步提高了公司整体治理水平。



以“456”工作举措助力“强党建”、推动“强发展”。

公司党委坚持认真做好理论学习的深化、内化、转化工作，切实形成学以致用、用以促学、学用相长的良性循环。



2023年
研发经费投入
19320 万元



💡 科技创新 驱动高质量发展

深入实施创新驱动发展战略，加快推进产业转型升级，推动企业朝高端化、智能化、绿色化发展。

研发平台及投入

2023年获批第一家中国爆破工程领域的“国家企业技术中心”，新增1家省级企业技术中心、3家高新技术企业和3家专精特新企业。



技术创新奖项、 专利及成果

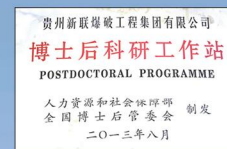
1、探索地下世界的“智慧大脑”——保利联合“地下矿山和隧道智能化爆破技术与装备”入选中央企业科技创新成果产品手册，相关技术与设备已应用于多个大型矿山项目。

2、保利新联“岩土爆破开挖效应评价与控制关键技术”获得重庆市科技进步奖二等奖、“井巷掘进智能化爆破技术与装备”获中国爆破行业协会科技进步二等奖。

3、湖南金聚能“地下爆破散装乳化炸药装车、装药器研究及应用”获中国爆破器材行业协会科学技术一等奖，入选中央企业科技创新成果产品手册。

4、湖南金能“工业炸药成品箱(袋)自动上车系统”获中国爆破器材行业协会科学技术三等奖。

5、盘江民爆“民爆行业工业电子雷管智能化本质安全生产系统关键技术研究与应用”获中国安全生产协会科技进步二等奖；荣获2023年国家知识产权优势企业，贵州省促进新型工业化发展先进企业称号。



公司全年新增：

3项
外观设计专利

7项
软件著作权专利

40项
发明授权专利

95项
实用新型

全国决赛优秀奖
保融盛维获第五届中国工业互联网大赛

国家智能制造示范工厂
盘江民爆是民爆行业唯一入选单位



精益管理， 全面推进赋能提升

公司以提升效能、效率、效益为主线，在各线条、各层级全面推进“八维精益”第二阶段“赋能提升”。

关键绩效：

- 1、组织24个精益课题迅速实施，部分课题取得了较好的经济效益。
- 2、开展精益管理学习、培训72次，培训覆盖4743人次。
- 3、聚焦经营管理，开展小微项目83个。
- 4、建立精益管理人才库，为精益管理专业化队伍建设和精益工作开展打下了坚实基础。



产品质量管理

加强产品质量、产品标准及工艺技术贯彻执行力度，工艺技术执行力、一次交验合格率、入库合格率、出厂合格率达100%。



安全教育与培训

在安全月、消防月等重要节点，保利联合全级次开展培训教育2100余次，5万余人次参训。



职业病防治

严格执行《职业健康管理制度》，卫生管理部门定期对环境有害因素进行监测评价，制定防范措施。



员工心理健康制度

执行党员承包责任制度，定期开展谈心谈话。领导每月下基层一次，及时了解生产一线生产状况。



体检及健康档案覆盖率 **100%**



安全生产三“零”目标：
零违章、零事故、零伤害



安全生产管理亮点

公司不断强化科技创新战略，紧盯“卡脖子”及关键共性技术，自主创新研发和引进技术和产品，提升了公司本质安全水平。

- 1、盘江民爆“互联网+安全”智慧安全管理系统；
- 2、保利澳瑞凯莱州生产线扩能改造项目，实现了全线无0类设备、定员3人目标。



风险控制

- 1、强化风险管理。
- 2、制定风险方案。
- 3、深化重大风险监测工作。
- 4、深入推进内控体系建设，筑牢风险“防火墙”。

信息化建设

不断提升网络安全管理，深化信息化创新应用和数据资源集成共享，构建信息化管控体系，加快推进信息化驱动公司数字化转型升级。



应急管理

修订《保利联合化工控股集团股份有限公司生产安全事故综合应急预案》，全年组织开展应急演练780余次，参与人数达1.8万余人次。



深入学习贯彻中国共产党第二十次全国代表大会精神



主要绩效



7 心系员工 共同成长

党的二十大报告中指出，“人才是强国之本、竞争之基、转型之要。”保利联合坚持党管人才，重视人才建设，不断加强人才“引育用留”工作，形成人才集聚“强磁场”，为各项事业高质量发展提供强大人才支撑。

维护职工权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等国家法律法规，规范执行劳动用工制度，全年未发生劳动纠纷案件。

吸纳就业

全年招聘应届及往届高校毕业生65人。

员工薪酬水平

建立薪酬分配及考核体系，以效益为导向，建立具有市场竞争力的薪酬待遇。





人才管理

深入实施“七抓工程”，着力建设一支“三懂三会三过硬”干部队伍，不断提升人员领航本领。

员工职业发展通道

新选拔任用干部68人，竞聘上岗16人，促进了干部队伍新老交替和梯队建设。

激发员工活力，提振员工士气

保利联合深入探索把人才工作做活，紧扣战略发展引才聚才，改革体制机制选才育才，优化政策用才留才与经营业务工作紧密结合，通过培训辅导等方式赋能员工，激发人才活力，不断提振员工队伍士气。

民主管理与厂务公开

健全和完善了《厂务公开实施办法》、《职工代表大会实施细则》、《“三重一大”决策监督制度实施办法》等规章制度，为推行厂务公开工作提供了保证。





强化精神引领， 营造良好氛围

推动企业文化融入发展战略、经营管理、员工行为，不断提升企业文化管理效能，以高质量企业文化建设，为公司战略目标的实现提供强大精神动力。



案例一：7.15活动日

举办了7.15保利日系列活动，向内凝心聚力，向外展示公司形象，讲好公司故事。



案例二：文化培训

开展礼仪规范、思想价值观等系统培训，提升干部队伍的综合素质。



案例三：文化上墙

在办公区设立文化墙，实现文化理念的可听、可视、可感，营造良好的文化环境。



8 用主旋律奏响 新征程奋进乐章

深入学习贯彻习近平文化思想，聚焦聚力用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，全面提升公司思想引领力、舆论影响力、文明塑造力、文化竞争力，为推动公司高质量发展提供坚强思想保障。

做好舆论引导， 提升主流价值

公司紧紧围绕跨越式高质量发展这条主线，认真落实意识形态工作责任制，坚持“一盘棋”工作导向、形成“大合唱”工作格局、树立“高标准”工作意识，全力发出好声音、传播正能量。



凝心聚力共创美好

大力开展群众喜闻乐见的文体活动，让文化走进职工，让职工参与文化，凝心聚力共创美好生活。





案例一：三八节活动

举办“奋进新时代，巾帼展风采”三八节活动。提升了公司女同胞们的幸福感、获得感和归属感。



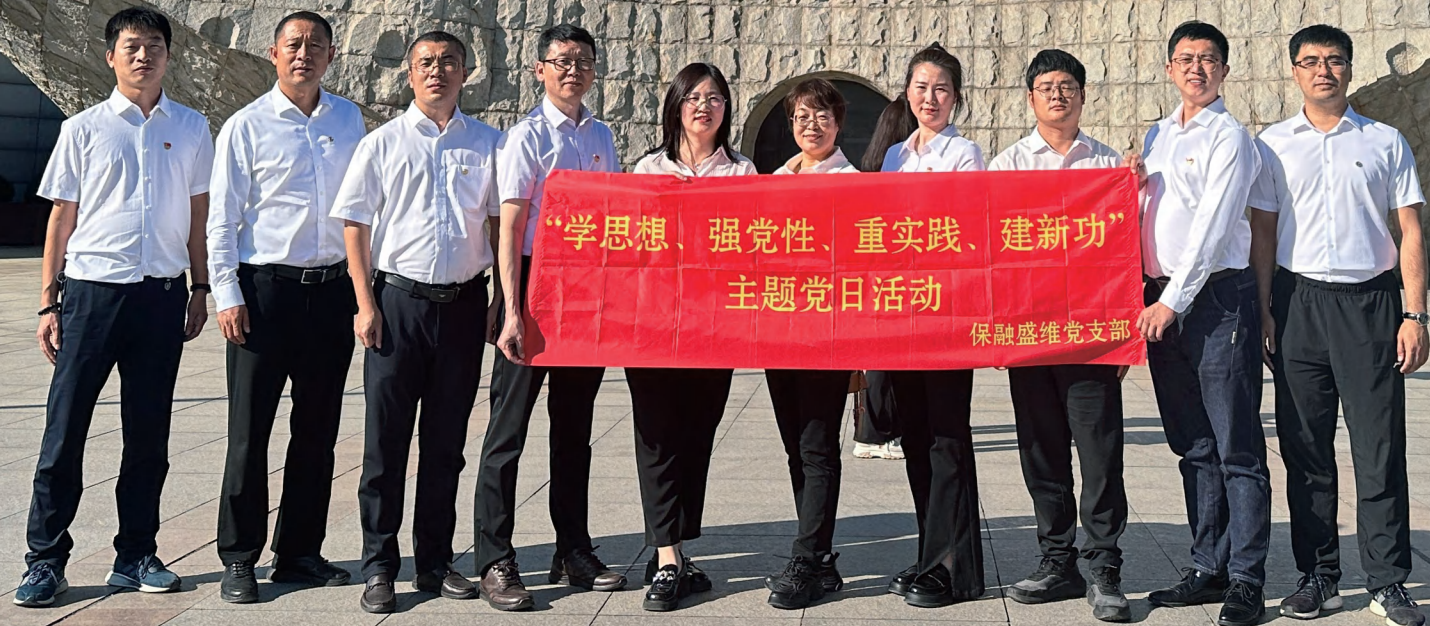
案例二：竞赛活动

保利生态盘化济南举办多种竞赛活动，营造了“比、学、赶、超”的文化氛围，提高了工作积极性。



案例三：文艺汇演

贵州区域举办文艺汇演，充分展示广大干部职工融合、团结、创新、进步的精神风貌，营造了上下同欲的良好氛围。



案例四：主题党日活动

保融盛维组织全体党员和发展对象到“九一八”历史博物馆开展主题党日活动，以史为鉴，将爱国热情转化为爱岗敬业的动力。

读者反馈

尊敬的读者:

衷心感谢您阅读保利联合化工控股集团股份有限公司2023年环境、社会及治理 (ESG) 报告。为了不断改进报告编制工作, 我们特别希望倾听您的意见和建议。烦请您抽出宝贵时间,协助我们完成以下意见反馈, 并选择适当方式反馈给我们。

谢谢!

选择题 (请在相应位置打√)

本报告全面、准确地反映了本公司对经济、社会、环境的重大影响:

很好 较好 一般 较差 很差

本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露:

很好 较好 一般 较差 很差

本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整:

很好 较好 一般 较差 很差

本报告的可读性, 即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计:

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题

您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映? 您对我们今后编制ESG报告有何建议?

通讯地址: 贵州省贵阳市宝山北路213号保利久联大厦党群工作中心

传真:0851--86767732

邮编: 550001