



裕太微电子
Motorcomm



2023

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

裕太微电子股份有限公司

关于本报告

本报告是裕太微电子股份有限公司面向利益相关方发布的首份 ESG 报告。报告详细披露了裕太微电子股份有限公司 2023 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

报告披露裕太微电子股份有限公司及其直属公司履行经济、环境、社会及公司治理方面的责任信息和典型案例。

报告称谓

裕太微电子股份有限公司（简称“裕太微”“公司”或“我们”）

信息来源

本报告所披露的信息来源于裕太微内部正式文件、统计报告与年报。本报告所披露的数据来源于裕太微实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）
中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可访问公司官网 <https://motor-comm.com/> 或上海证券交易所网站 www.sse.com.cn 阅读电子版报告。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 ytwdz@motor-comm.com 或致电 021-50561032-8011

目录

董事长致辞	01
走进裕太微	03
企业概况	03
发展历程	09
荣耀时刻	11
可持续发展管理	13

长远布局 稳健治理

三会运作	21
投关管理	23
内控与风控	24
商业道德	25

携手共赢 行业发展

规范供应链管理	39
引领行业发展	42
建设未来车生态	44
深化产学研合作	46

绿色运营 回馈社会

绿色节能运营	59
环保意识培养	59
公益回馈社会	60

持续创新 追求卓越

研发驱动发展	29
严控产品质量	32
重视客户服务	34
维护知识产权	36

开放包容 赋能员工

平等雇佣	49
人才发展	50
员工关怀	54

2023 绩效	61
指标索引	63
读者反馈	66

董事长致辞



科技进步是人类幸福的基石，人们对美好生活的向往不停止，我们的脚步亦不会停止。我们心怀梦想为航标，始终秉承“效率第一、追求卓越”的文化理念；我们砥砺前行，逐个攻克技术难点，力求所做之事能做到极致，坚信高速发展路更明。



裕太微始终将稳健治理作为实现高质量发展的重要基石。我们持续提升现代企业管理水平，不断规范法人治理结构，强化董事会建设和高效运行，建立健全内部治理体系，积极保障投资者权益，主动履行信息披露义务，高度重视和履行 ESG 治理相关责任义务，着力加强风险管控，确保依法合规经营，公司发展行稳致远。

裕太微始终将技术创新作为构建新发展格局的核心动

力。我们贯彻实施“市场导向、技术驱动”的战略路径，致力于成为高速有线网络通信芯片的领跑者，不断增强自主创新能力，大力开展以太网芯片等高速通信芯片的研发和创新工作。同时，我们携手产业链友商，共同构建健康、稳定、可持续的未来车生态圈，协力推动产业飞速发展，实现全链合作共赢。

裕太微始终将以人为本作为塑造集体竞争力的价值核心。我们视骨干人才为公司的宝贵资源，坚信“一流的人才，一流的业绩，一流的回报”，建立和完善人才“选、用、育、留”相关工作机制，充分保障员工的合法权益，用心做好员工人文关怀，倡导平等、合作、开放的工作氛围，为员工提供施展才华的广阔平台，员工个人价值与企业整体发展得到有机结合。

裕太微始终将绿色发展作为践行新发展理念的社会责任。我们坚定走生态优先、绿色低碳的发展道路，为生态环境保护和美丽家园建设作出应有贡献。我们积极采取节能、绿色的办公模式，倡导员工绿色低碳生活，争当环境保护、绿色发展、低碳生活行动派。我

们主动承担和践行企业社会责任，积极投入和参与公益慈善事业，助力国家科教文卫事业发展，在儿童和青少年群体中种下热爱科学的萌动火种，为国家科技人才培养积蓄力量。

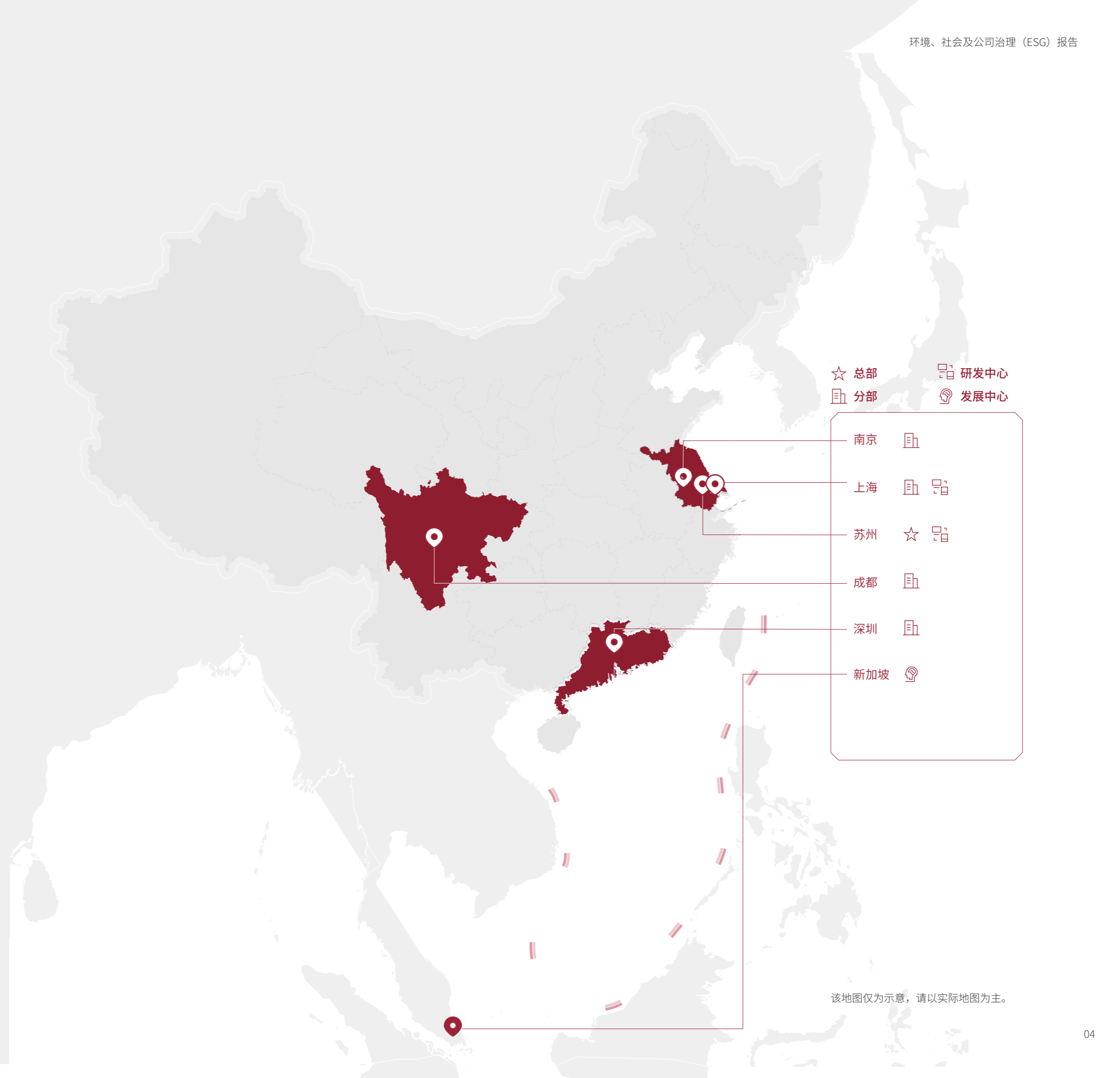
万物皆有章法，意义为人所赋。我们相信，在未来的征程中，我们将与裕太人共同努力，超越他人、不服输，继续秉持可持续发展的理想，推动自身及产业链实现更高质量的发展，积极承担社会责任，为构建更加美好的未来而不懈努力！

裕太微电子股份有限公司董事长、总经理

走进裕太微

企业概况

裕太微电子股份有限公司成立于2017年，致力于高速有线通信芯片的研发和产业化，始终秉承“效率第一、追求卓越”的文化理念，分别于苏州高新区及上海张江科学城两地设有研发中心。公司先后在上海、成都、深圳、南京设立下属公司，在台湾等地设有办事处，设立新加坡发展中心，旨在实现全覆盖式服务的产业化发展。2023年2月10日，公司成功登陆上海证券交易所科创板，是中国大陆极少数拥有自主知识产权并实现多速率、多端口以太网系列芯片大规模销售的供应商。



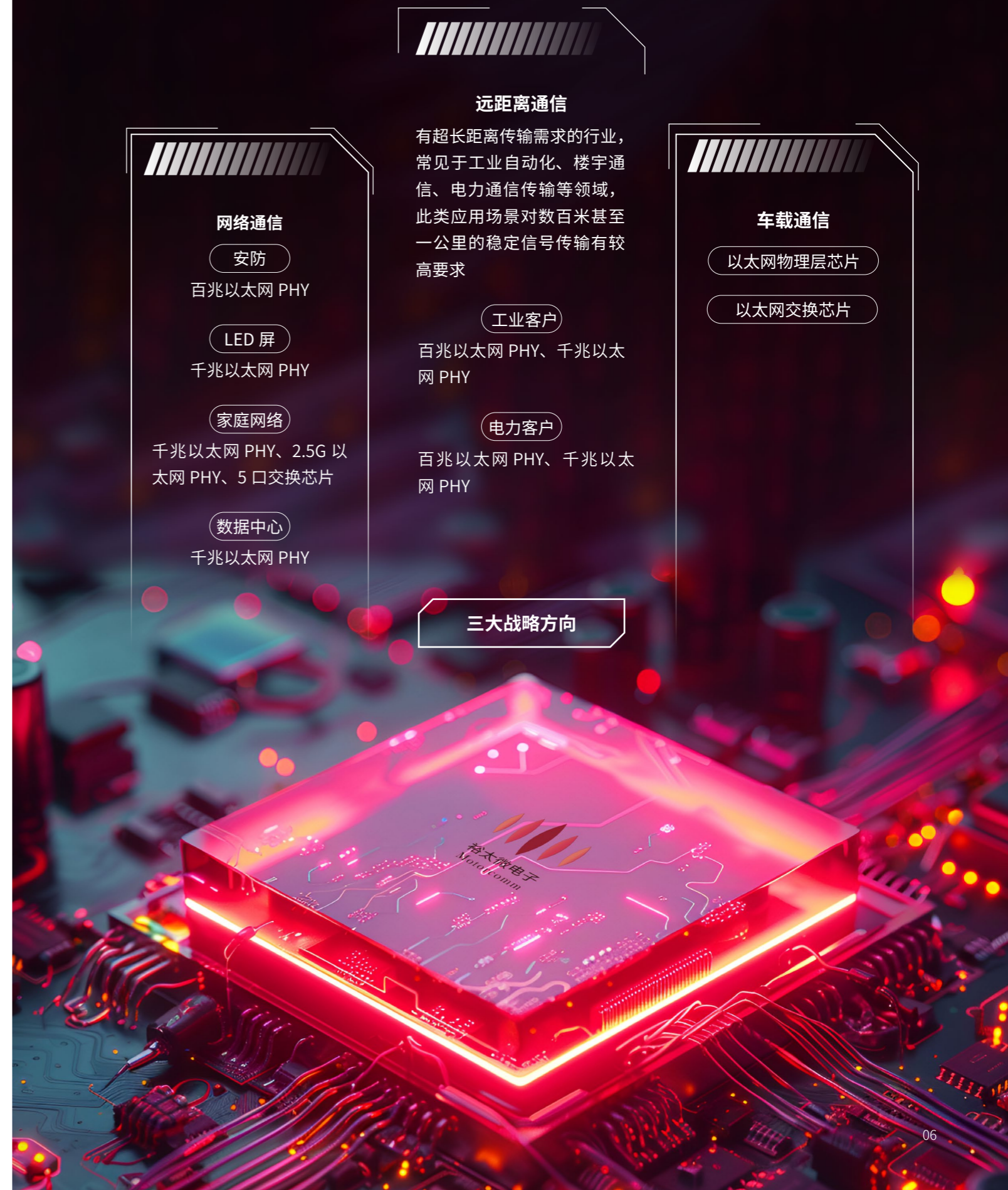
该地图仅为示意，请以实际地图为主。

战略规划

自成立以来，裕太微始终坚持“市场导向、技术驱动”的发展战略，以实现通信芯片产品的高可靠性和高稳定性为目标，以以太网物理层芯片作为市场切入点，目标覆盖 OSI 七层模型的物理层、数据链路层和网络层。近五年来，公司着重于布局网络通信、远距离传输、车载通信，并将着力提升核心技术的创新研发能力，持续构建以太网系列产品的市场竞争优势，在科技创新大时代中确立属于裕太人的历史新坐标。



互联的全球布局



主要产品

公司专注于高速有线通信芯片的研发、设计和销售。自 2017 年成立以来，公司始终坚持“市场导向、技术驱动”的发展战略，以实现通信芯片产品的高可靠性和高稳定性为目标，以以太网物理层芯片作为市场切入点，逐步向上层网络处理产品拓展，目标瞄准 OSI 七层架构的物理层、数据链路层和网络层。

公司产品覆盖数通、安防、消费、电信、工业、车载等多个领域，产品分为商规级、工规级、车规级等不同性能等级，以及百兆、千兆、2.5G 等不同传输速率和不同端口数量的产品组合，涵盖路由器、中继器、LED 显示屏、智能电视、无线终端、光伏、充电桩、快递柜、机顶盒、网络打印机、摄像头、矿业、电力系统、数据中心、工业控制、船舶、交换机、服务器、工业互联网、工业自动化、智能仪表、辅助驾驶、毫米波雷达、智能中控、激光雷达等多个应用场景，可满足不同终端客户各种场合的应用需求。

目前，公司已形成网通以太网物理层芯片、网通以太网交换机芯片、网通以太网网卡芯片、车载以太网物理层芯片、车载以太网交换机芯片、车载网关芯片、车载高速视频传输芯片七条产品线。其中网通以太网物理层芯片、网通以太网交换机芯片、网通以太网网卡芯片和车载以太网物理层芯片均已实现规模量产。

裕太微产品及应用场景



发展历程

2017 初创品牌

成立裕太车通，首款测试芯片流片，推出首款车载系统

2018 崭露头角

首款芯片研发成功，达成首轮战略合作

2019 顺势而为

多款芯片量产，牵头制定通信行标，与多家知名企业达成战略合作

2020 逆境突破

全年营收高速增长，车载芯片获得C&S国际认证，多层次芯片产品序列初步形成

2021 技术创新

全年营收越级式增长，通过现有相关车规级重要认证项，实现国内相关技术零突破

2022 规模发展

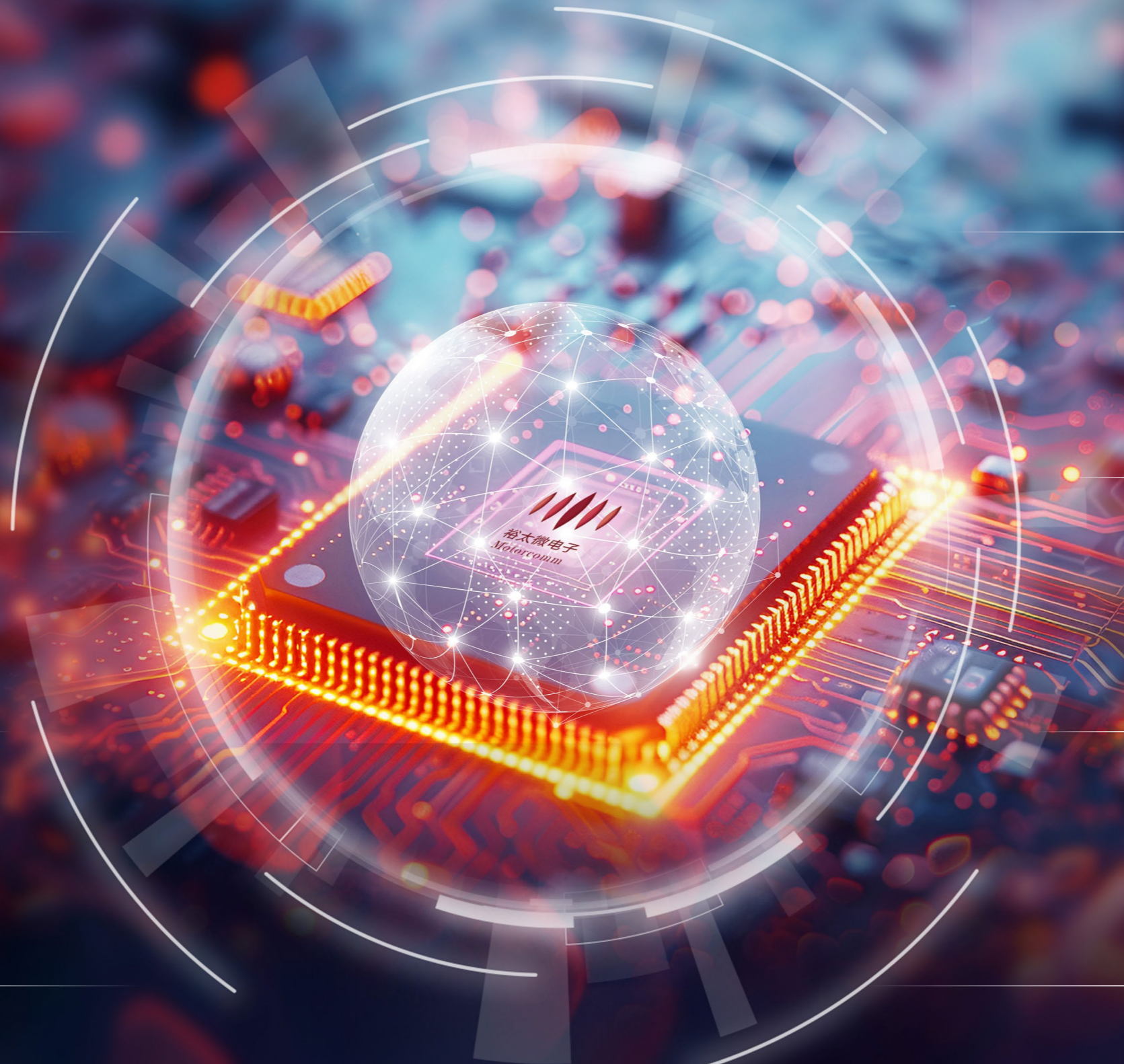
持续加大高速率通芯片持续投入，IPO申报成功过会

2023 成功上市

加大高速率通信芯片持续投入，首次公开发行成功

2024 研发升级

实现强研发战略下的产品序列完善和产品布局更优化



荣耀时刻



国家级、省级奖项

江苏省高新技术培育企业	江苏省工业企业质量信用 A 级企业	信息技术应用创新工作委员会《技术活动单位》
江苏省科技型中小企业	浙江省通信学会科学技术奖一等奖	2023 年江苏省科技民营企业
2022 中国通信学会科学技术奖二等奖	2022 年中国通信学会科技奖	2022 年度省科技企业上市培育计划入库企业
2022 年省级工程技术研究中心	2021 年度中国潜在独角兽	2021 国家高新技术企业
2020 年度中国潜在独角兽	2020 年江苏省潜在独角兽企业	

市级奖项

苏州市企业工程技术研究中心	2023 年苏州市首批新兴服务业领军企业
2022 年高新区专精特新中小企业	2020 年度苏州市高新技术企业培育入库企业

行业类奖项

中国 IC 风云榜年度优秀产品创新奖	2023 “芯向亦庄”汽车芯片 50 强荣誉称号
2023 科创先锋论坛年度科创企业称号	2022 年度优秀科技企业研发机构

可持续发展管理

ESG 管理体系

裕太微充分贯彻可持续发展理念，建立起公司的可持续发展责任管理框架，并确保其分工合理、权责清晰。为进一步推动 ESG 工作的有效落地，公司拓展战略与投资委员会 ESG 管理职能，形成了“董事会监督决策、战略与投资委员会统筹管理、董事会办公室协同执行”的三层 ESG 管理组织架构，保障 ESG 事项融入不同层级的履责过程，综合提高公司治理水平。



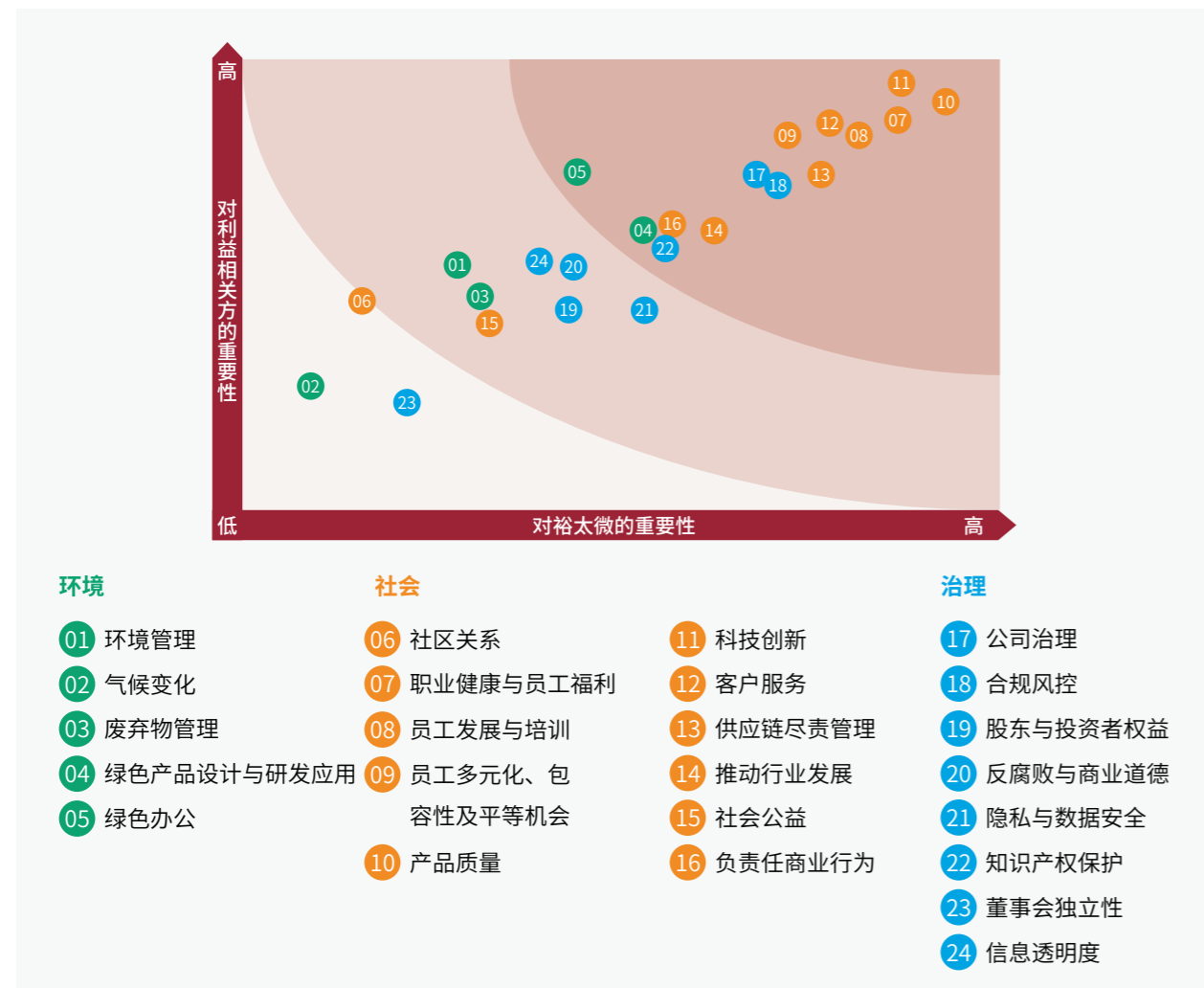
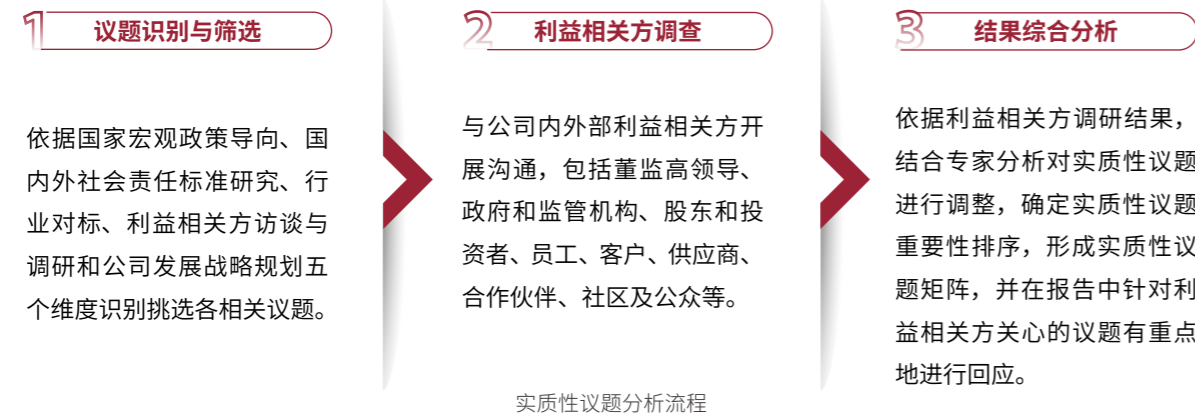
利益相关方沟通

裕太微根据行业和运营特点，识别出主要利益相关方包括政府和监管机构、股东和投资者、员工、客户、供应商、合作伙伴、环境、社区及公众、合作机构等，公司与利益相关方建立常态化的沟通机制，通过网站、媒体、会议、报告、活动等渠道和方式与之沟通，积极回应利益相关方的诉求和期望。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 响应国家发展战略 • 诚信守法经营 • 依法纳税 • 防范经营风险 	<ul style="list-style-type: none"> • 内部控制体系 • 学习贯彻各项监管规定 • 积极配合监管 • 守法经营与公平竞争
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 可持续盈利能力 • 规范公司治理 • 披露经营信息 • 资产保值增值与投资回报 	<ul style="list-style-type: none"> • 召开股东大会 • 定期报告、临时报告 • 机构调研、投资者热线、邮箱、上证 E 互动平台
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 保障员工基本权益 • 完善的职业发展体系 • 良好的福利待遇 • 健康安全的工作环境 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期座谈会 • 人力资源总监面对面沟通 • 邮件、企业微信 • 工会
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 优质产品 • 售后服务 	<ul style="list-style-type: none"> • 创新的研发设计 • 产品质量控制 • 优质高效的服务
供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 公平、高质量采购 • 供应商扶持与赋能 • 绿色采购 • 诚信友好合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商评估 • 供应商交流与培训 • 阳光采购 • 资源共享
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 研发创新 • 品牌联动 • 产业升级 	<ul style="list-style-type: none"> • 课题项目合作研发 • 积极交流互访 • 参与行业论坛与标准
环境	<ul style="list-style-type: none"> • 低碳运营 • 环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 绿色办公 • 环保行动与意识
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> • 社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> • 普惠科技 • 志愿活动

实质性议题分析

裕太微依据全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG 5.0)，并结合年度热点议题、国家政策、行业趋势，并基于公司的实际发展情况，梳理与识别出 24 项对自身和利益相关方均有较大影响的实质性议题，为公司的可持续发展体系搭建奠定方向与基础。

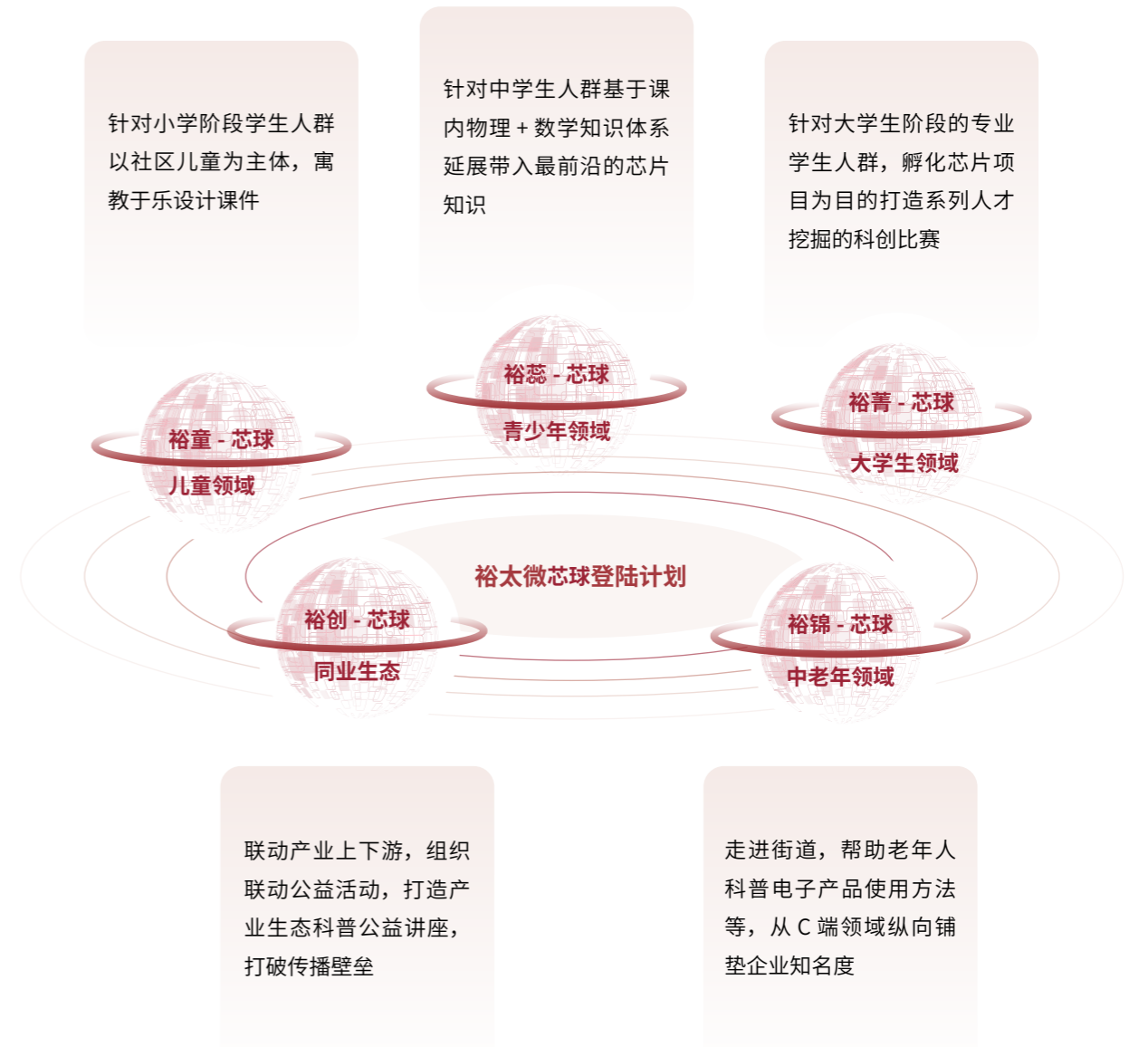


可持续项目部署

当前全世界面临前所未有的变革局面，裕太微深刻思考所面临的可持续发展机遇与挑战，期望以联合国 2030 可持续发展目标为驱动，响应国家智能制造发展的战略规划，希望将自身的专业优势与“创新、绿色、多元、包容”的可持续发展理念融合，促进产业链更具韧性、更具生命力地发展的同时，兼顾社会问题解决。

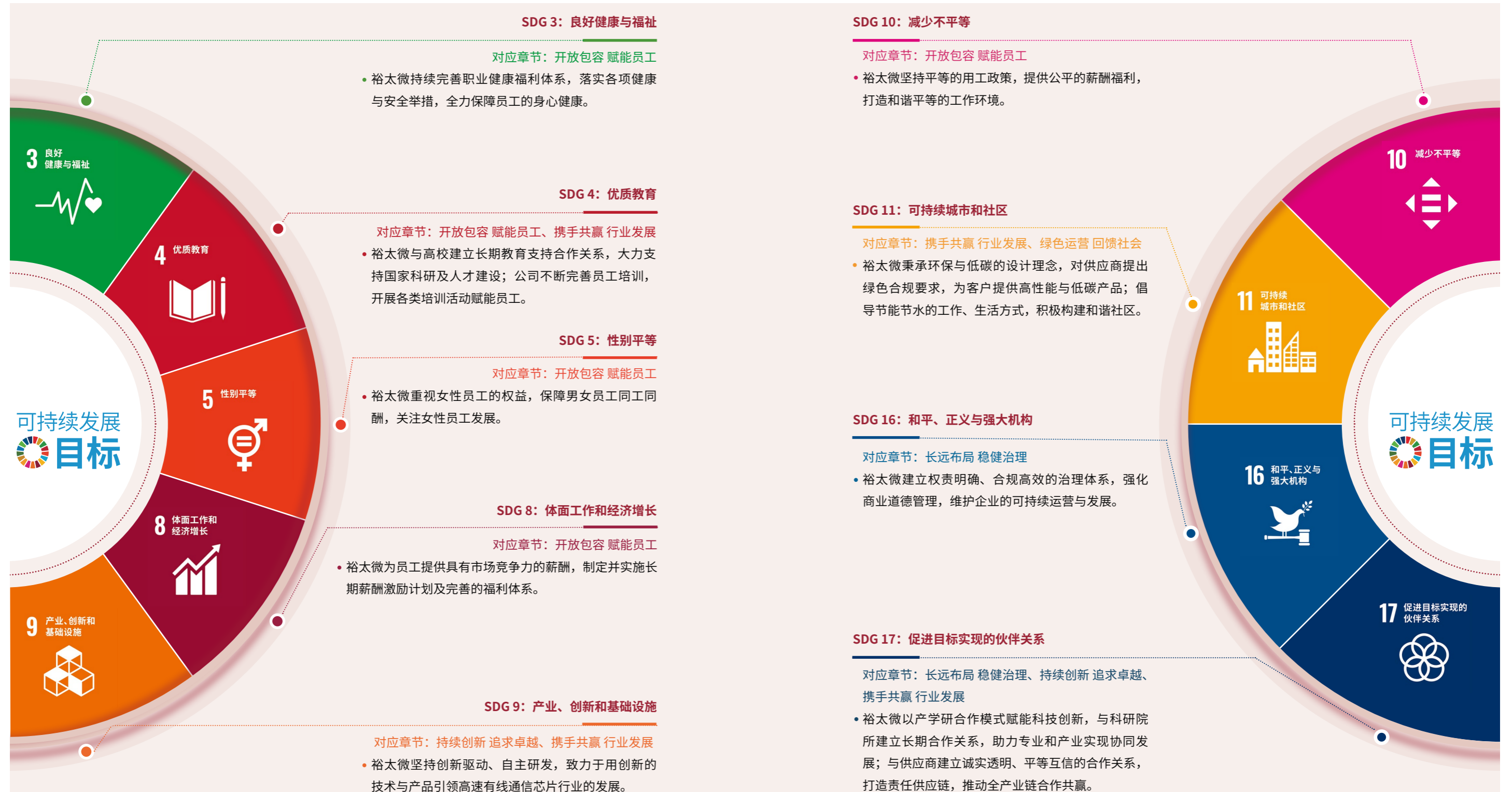
公司计划将以“芯口相传，有线连接生活万象”锚定发展方向，打造“裕太微芯球登录计划”的公益品牌，致力于深耕科技普惠的事业发展，部署陪伴式、成长性的科教项目，与各利益相关方一道，推进儿童、大学生领域和同业生态的创新及成长，共同探索可持续发展路径，携手拥抱更美好的未来。

裕太微公益 IP 打造计划



可持续发展目标 (SDGs) 响应

可持续发展目标 (SDGs) 是联合国制定的 17 个全球发展目标,旨在从 2015 年到 2030 年间,以综合的方式彻底解决社会、经济和环境三个维度的发展问题。为了实现这些目标,各国、各企业需要采取综合性的政策和措施,加强国际间合作与信息共享,共同推动全球可持续发展的进程。



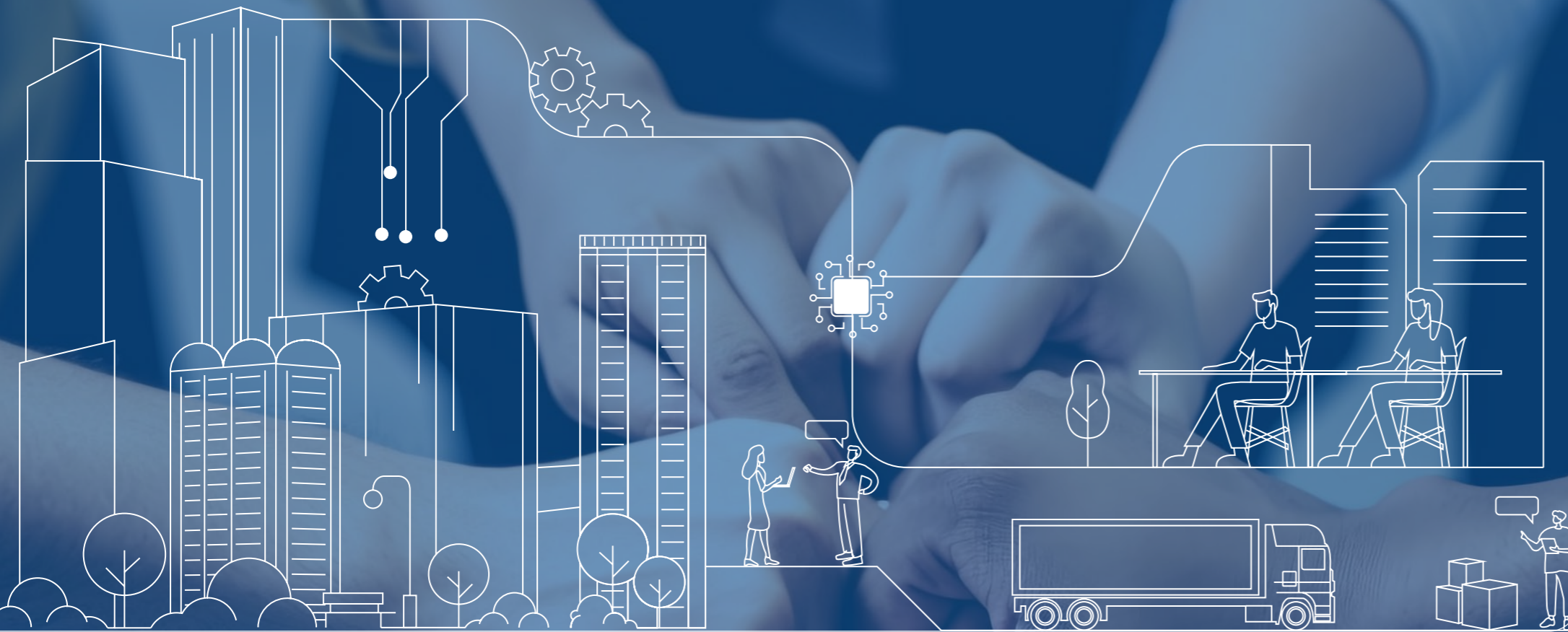
长远布局 稳健治理

理念

裕太微不断提升现代企业管理水平，持续优化管理体系，建立健全管理制度，主动履行信息披露义务，积极与投资者沟通交流，在建立良好的投资者关系的同时，强化内控风控管理，坚持廉洁从业，重视知识产权管理和保护，用实际行动保障公司长远、可持续的发展。

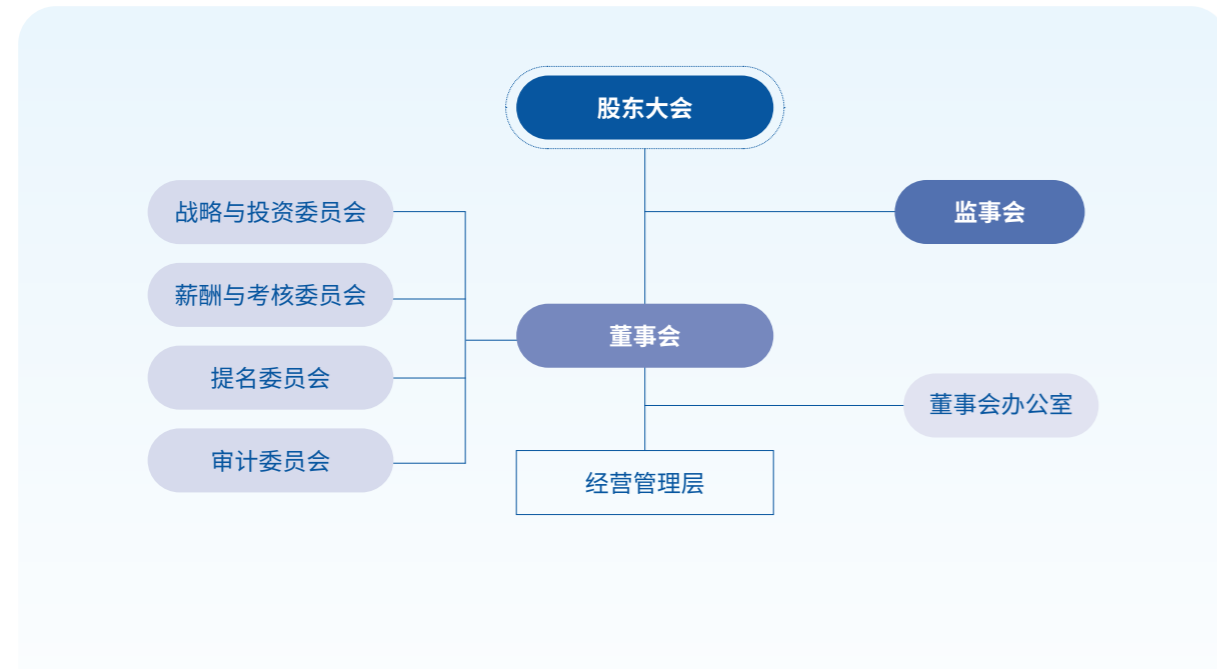
我们的行动

- 三会运作
- 投关管理
- 内控与风控
- 商业道德



三会运作

裕太微严格按照《公司法》《证券法》《上市公司章程指引》和中国证券监督管理委员会、上海证券交易所的有关规定，确立了由股东大会、董事会、监事会和高级管理层构成的三会一层的治理架构，建立健全内部控制体系，明确责任划分，促进公司规范运作，有效保证公司决策的公正性与合规性，提高治理水平。



股东大会

- 决定公司经营方针和投资计划，对公司重要事项进行审议。

董事会

- 对股东大会负责，执行股东大会的决议。
- 下设立审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略与投资委员会四个专门委员会，全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任主任委员，审计委员会的主任委员为会计专业人士。

监事会

- 根据《公司章程》赋予的职权，监督公司的经营管理和决策，维护公司及股东的合法权益。
- 监事会包括股东代表和公司职工代表，职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。



2023 年，公司

董事会由 7 名董事组成	其中独立董事 3 名	女性董事 2 名
召开股东大会 2 次	召开董事会 10 次	召开监事会 6 次
共审议通过 12 项议案	共审议通过 41 项议案	共审议通过 19 项议案

投关管理

裕太微高度重视股东权益保障，积极履行信息披露义务，保障公司所有股东，特别是中小股东享有平等权益。为与投资者有效沟通，公司与投资者就共同关注的话题开展多渠道、多平台、多方式的管理工作，建立良好的投资者关系，完善投资者关系管理，提高公司治理水平。

信息披露

裕太微按照相关法律法规建立并执行公司《信息披露管理制度》，认真履行信息披露义务，保证披露信息的真实、准确、完整，信息披露及时、公平，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。公司严格做好保密工作，制定了《内幕信息知情人管理制度》，加强内幕信息知情人的登记与保密管理，维护公平市场秩序，确保公司所有股东能够以平等的机会获得公司信息，保障投资者的知情权。

投资者关系

裕太微致力于与投资者保持稳定、和谐、良好关系，积极与投资者开展沟通和互动，实时共享行业趋势与数据，提供多元化、畅通的沟通渠道，了解投资者对公司的看法、意见和建议，制定并公开投资者关系活动记录月度汇总表，为投资者的投资决策提供参考的同时，进一步完善公司治理，促进公司的可持续发展。



投资者回报

裕太微以回报股东为核心，根据《公司章程》及相关规章制度的利润分配政策，通过股份回购、现金分红等措施，建立持续、稳定、科学的回报机制，与投资者共享发展成果，保障公司全体股东的利益，维护和确保长期投资者的投资价值，促进公司持续、健康发展。



内控与风控

内控管理

裕太微根据《公司法》《证券法》《企业内部控制基本规范》及《公司章程》等规定，制定了《内部审计管理制度》《关联交易管理制度》《文件控制程序》等一系列内部控制的相关规范和流程，保障公司财务管理、会计核算和生产经营符合国家各项法律法规要求，维护包括中小投资者在内的所有股东的合法权益。



公司设置了内审部，隶属于董事会审计委员会，是公司独立的内部审计机构，统筹内部控制相关工作，在审计委员会的指导下独立开展审计工作，定期向审计委员会报告工作，对内部控制进行审查，推动内控体系与流程的完善。



内控组织架构

内审部主要职责

- 对公司内部控制制度的完整性、合理性及其实施的有效性进行检查和评估
- 对公司的经济资料、经济活动的合法性合规性、真实性和完整性进行审计
- 协助建立健全反舞弊机制，确定反舞弊的重点领域、关键环节和主要内容，并在内审过程中关注和检查可能存在的舞弊行为
- 至少每季度向审计委员会报告一次内审执行情况及发现的问题

风险管理

裕太微通过风险识别和评估、制定风险管理策略、建立应急预案等措施，建立了可持续且常态化的风险管理运作体系，从而减少风险对公司产生的负面影响，还可以更好地应对市场变化和竞争压力，提高决策质量，促进公司可持续发展。



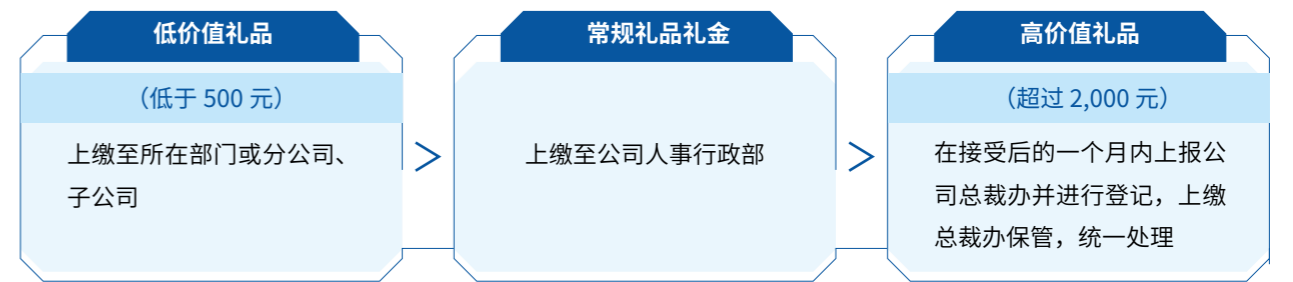
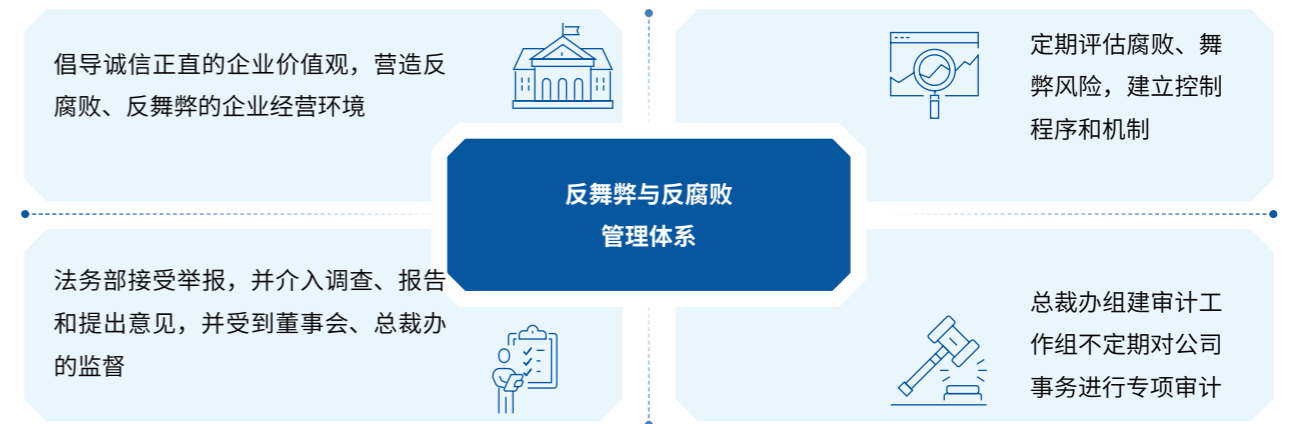
风险评估及应对

商业道德

裕太微根据国家有关法律法规规定，制定《裕太微电子反舞弊与反腐败制度》《礼品礼金上缴管理制度》，建立反舞弊与反腐败的管理体系与工作机制，提供舞弊、腐败举报渠道，预防商业贿赂的发生，促进各级管理者及员工廉洁从业，保障业务运行过程中的公平公正。2023年，公司获得“守合同重信用”企业公示证书，助力公司树立守法履约的良好形象。

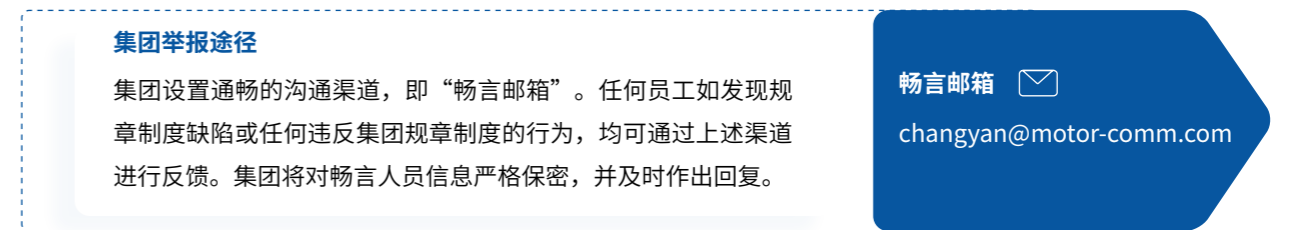


“守合同重信用企业”公示证书

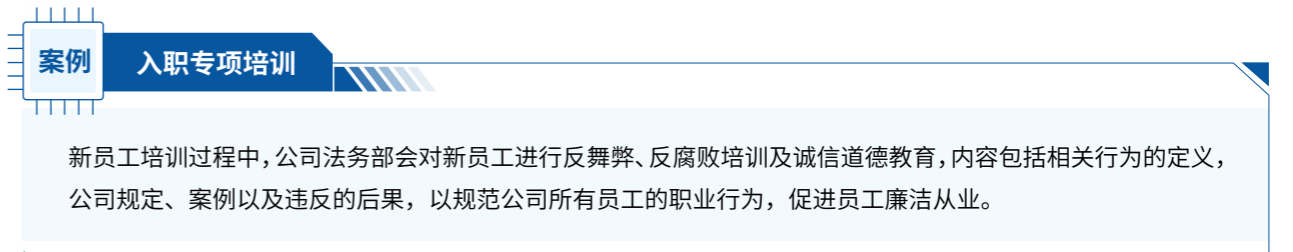


礼品礼金上缴机制

公司将法务部设为反舞弊、反腐败工作的常设机构，组织和执行反舞弊与反腐败的管控工作，受总裁办监督，受理腐败、舞弊案件的举报，接受各级员工以及公司各利益相关方对公司及其人员违反职业道德问题的举报、反映、检举或揭发。同时，公司制定了完善的举报处理流程，提供了举报通道，并对举报人信息保密，保障举报人不受任何形式的报复。



舞弊、腐败案件补救管理措施



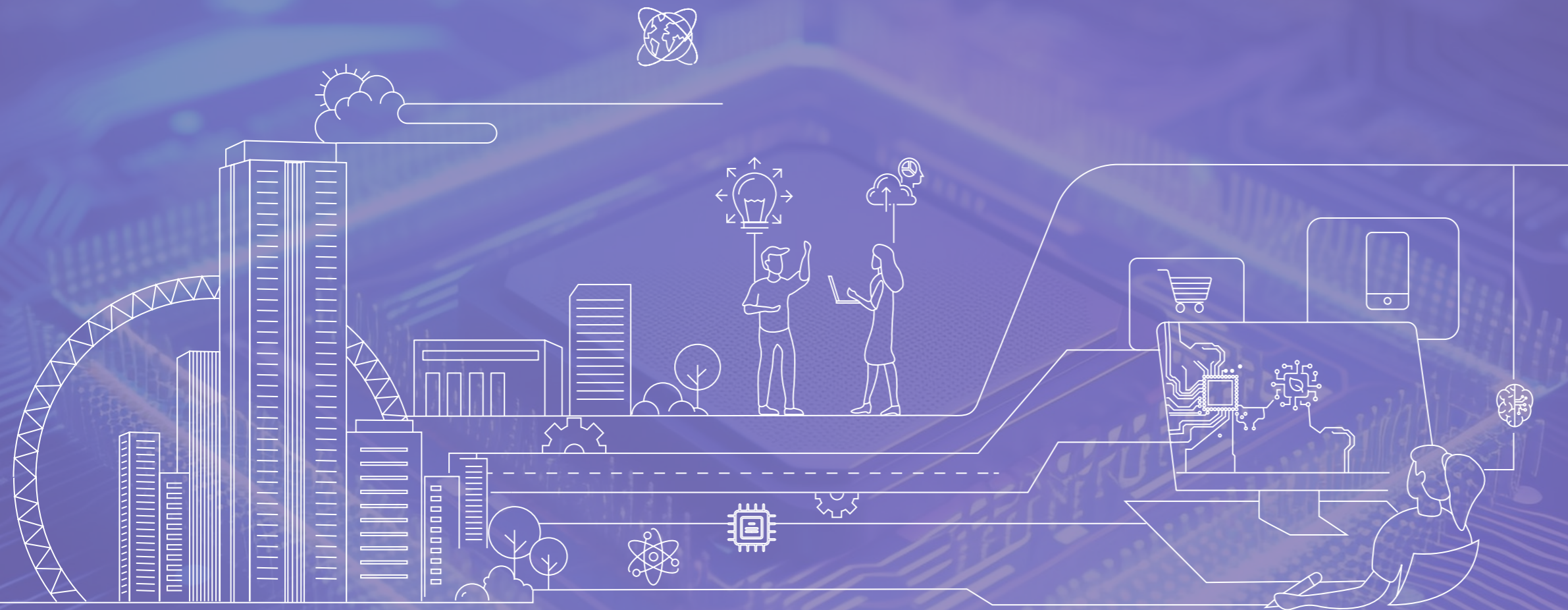
持续创新 追求卓越

理念

裕太微专注于有线通信芯片领域，始终致力于成为高速有线网络通信芯片的领跑者，一如既往地坚持高端以太网芯片等高速通信芯片的研发与创新，以最高的标准开展工作，不断增强自主创新能力，满足高速发展的市场多样化的需求，保障最佳的服务质量和客户满意度，实现自身可持续竞争力的进一步增强。

我们的行动

- 研发驱动发展
- 严控产品质量
- 重视客户服务
- 维护知识产权

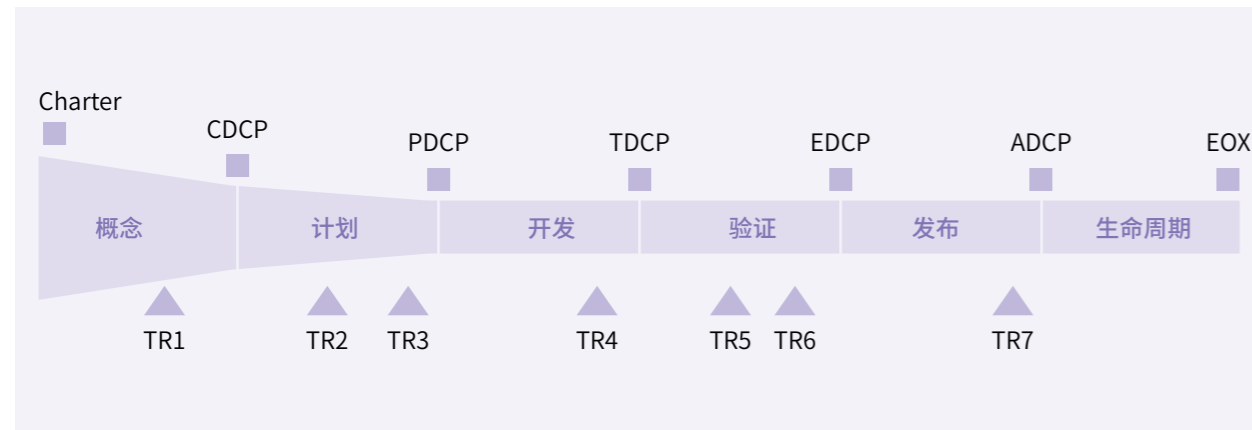


研发驱动发展

创新产品研发

裕太微采用 Fabless 的经营模式，始终坚持“市场导向、技术驱动”战略，秉持以技术创新为核心的理念，以芯片产品的研发为业务核心，制定《研发管理制度》等制度，遵守科学伦理规范，加强自主研发与成果转化的实力，不断提升产品性能，持续提升产品优势并推动技术突破。

公司对产品研发流程进行严格管控，采用并优化更新研发 IPD 流程管控，从项目立项阶段、设计阶段、验证阶段、试产和量产四个阶段，完成了从“开发”到“生命周期管理”的全流程管控。公司联合了销售部、营销部、产品研发部、运营部等部门合作完成，质量管理部全程参与产品研发，监督各环节的执行过程，在最大程度上保证产品的质量，全面打通从销售市场到产品规划到内部设计的全过程，以市场需求为导向，以技术创新为驱动，做到精准研发，保证研发产品在应用层面得到客户的认可，为客户创造更大的价值。



IPD 全流程管控

公司持续自主创新和技术研发，掌握了多项与主营业务密切相关的核心技术，覆盖以太网物理层芯片、以太网交换机芯片、以太网网卡芯片等多条产品线。同时，公司凭借高速度、高可靠性等优势，多项产品获得包括“中国 IC 风云榜年度优秀产品创新奖”、2023“芯向亦庄”“汽车芯片 50 强”荣誉称号、“中国通信学会科学技术奖二等奖”等奖项，并通过了国内外各大机构检测的权威报告。

关键成果

2023 年，公司自主研发的车载千兆以太网物理层芯片已获得 **AEC Q100 Grade1 基于失效机理的车载以太网收发器应力测试报告**；通过德国 C&S 实验室的收发器互联互通性测试、德国 FTZ 的车载以太网收发器电磁兼容测试；获得了美国 UNH-IOL 的车载以太网收发器 PCS 测试报告、车载以太网收发器 PHY Control 测试报告等相关的国内外权威报告。

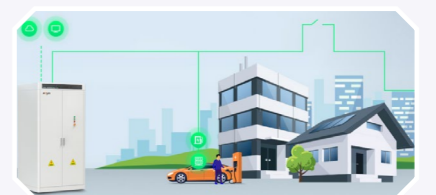
核心技术名称	主要用途	应用产品
高性能 SerDes 设计技术	物理层与数据链路层之间的板级高速通信接口	全品类
高性能 ADC 设计技术	完成物理层模拟信号的数字采样	车载 / 网通以太网物理层芯片
高性能 DAC 设计技术	完成物理层模拟信号的生成	车载 / 网通以太网物理层芯片
高速数字均衡器和回声抵消器	完成数字域接收信号的恢复和发射信号的回声消除	车载 / 网通以太网物理层芯片
高可靠性浪涌保护电路设计技术	提高物理层芯片信号接口的可靠性	车载 / 网通以太网物理层芯片
低抖动锁相环设计技术	生成宽范围低抖动的时钟参考	全品类
宽频带模拟回声抵消技术	完成模拟域发射信号的回声消除	车载 / 网通以太网物理层芯片
超长距离以太网传输方法	通过私有物理层协议完成超长距离 (大于 400 米) 以太网传输	车载 / 网通以太网物理层芯片、车载 / 网通以太网交换机芯片
线缆损伤检测技术	通过检测放松信号的回波，对线缆状况 (开路或者短路) 进行检测	车载 / 网通以太网物理层芯片
SOC 芯片集成技术	SOC 芯片中低功耗设计与验证方法学，信号与电源完整性设计验证方法学，提高芯片质量	车载 / 网通以太网交换机芯片、网通以太网网卡芯片、车载网关芯片
1588 时钟同步技术	实现以太网网络中不同物理层节点之间的精确时间同步	车载 / 网通以太网物理层芯片、车载 / 网通以太网交换机芯片、车载网关芯片
MACsec 通信安全技术	实现通过身份认证、数据加密、完整性校验、重播保护等功能保证以太网数据帧的安全性。	车载 / 网通以太网物理层芯片、车载 / 网通以太网交换机芯片、车载网关芯片
小数分频锁相环设计技术	实现输出时钟与参考时钟非整数倍的应用	全品类
LDPC/RS 等信道编解码及其低功耗实现技术	实现信道编解码，降低物理层信息传输误码率，并降低实现功耗	车载 / 网通以太网物理层芯片

公司核心技术

公司坚信作为通信系统级芯片，不能仅追求单个模块的极致性能，应在满足总体目标性能的前提下，合理分解指标、选择指标分配的最优的折衷，做出市场上具有竞争力的产品，产品终端应用场景涵盖电力系统、工业互联、机器人等，并积极参与各类项目的自主研发，积极把握清洁能源机遇，打造自主产业链。

案例 参与清洁能源研发，推动国家储能发展

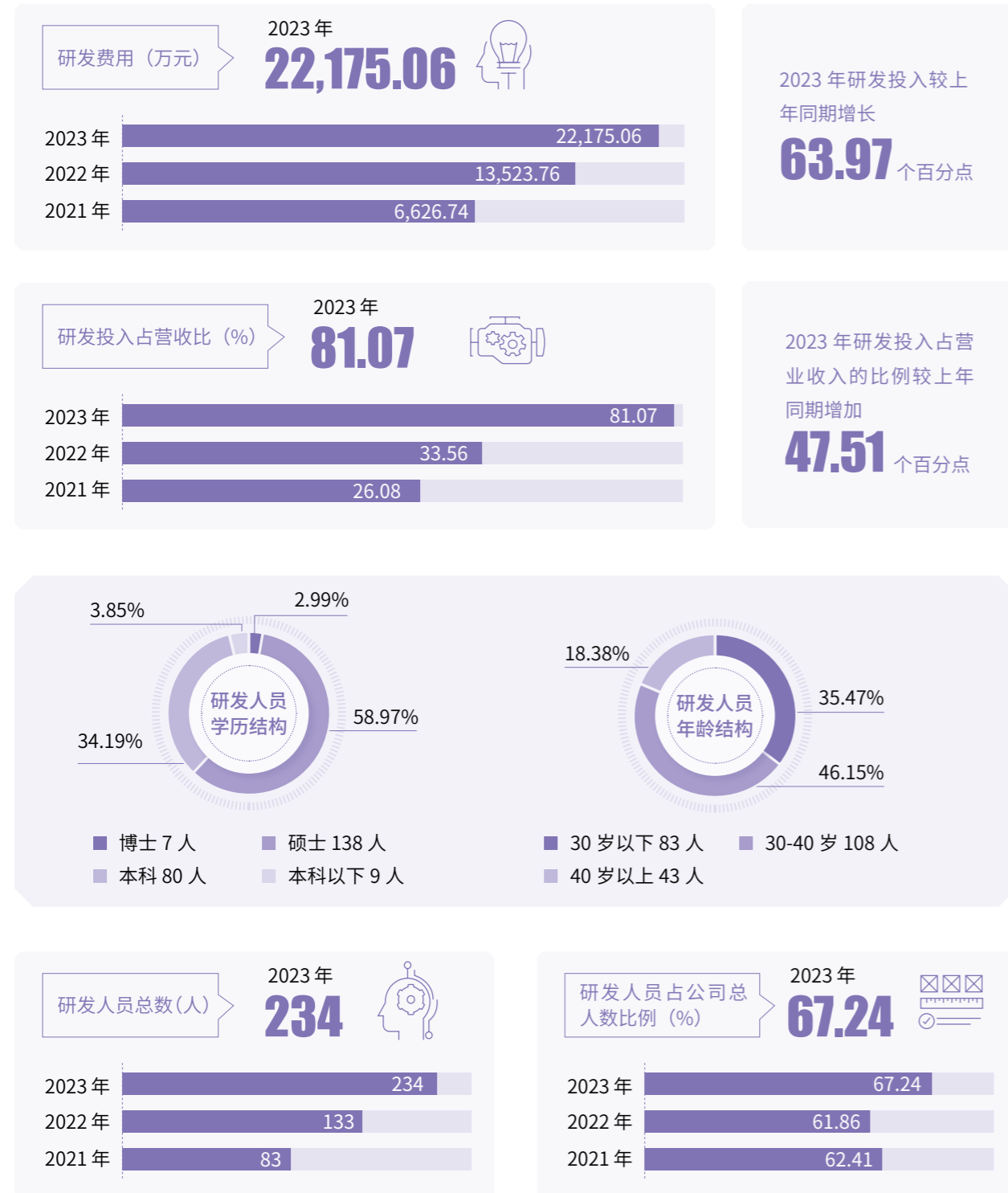
公司产品覆盖数通、电信、安防、消费、工业、车载等多个领域，产品终端场景包含电力系统、工业互联等，推动国家工业发展进程，助力国家能源转型。在新能源发电领域，公司生产的芯片产品可用于光伏电站的逆变器作为调试端口、储能控制器作为电力信号传输端口；亦可应用于风电变桨系统、风电偏航系统，保证清洁电力的稳定输出。此外，在新能源应用端，公司可提供智能换电站方案，帮助新能源汽车电能快速补充。



公司产品在新能源电力传输系统应用

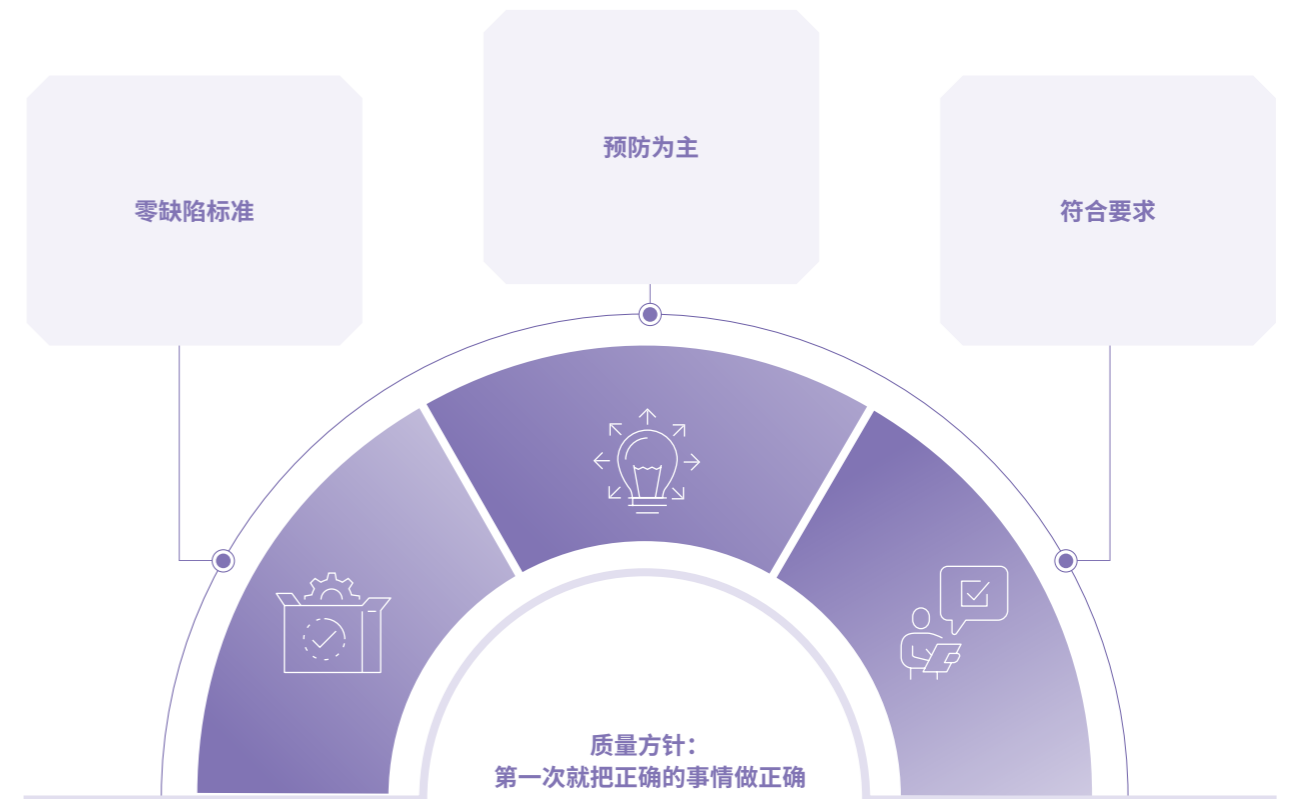
创新人才实力

裕太微积极引进国内外的先进技术和人才，制定了管理制度与管理目标，在强化自身的研发实力的同时，加强创新研发投入以支持产品的持续开发、优秀技术人才的不断引进，充分整合利用资源，加深对老产品升级迭代、加大对新产品的开发力度，不断推出和储备符合市场需求的创新型产品，以确保公司竞争力的可持续性。



严控产品质量

裕太微坚持以最高的标准开展工作，始终贯彻“第一次就把正确的事情做正确”的质量方针。公司获得了 ISO 9001:2015 质量管理体系证书和 ISO 26262:2018 功能安全证书，并严格按照要求，建立健全质量管理体系，形成了以《质量手册》为核心的质量管理制度群，不断完善质量保障流程，严格把控产品质量，提前发现质量隐患，最大程度地满足客户需求。





公司积极推行持续改进的质量文化建设，由高层牵头建立质量改进小组，带动全公司发起质量改进活动，推动质量改进活动的实施，全面提升产品质量、技术水平、流程效率。此外，公司形成了“理论+实践”的多维质量与安全培训体系，定期开展一系列质量、产品安全、研发项目管理等相关的培训及实战演练课程，提高员工的质量管控能力。

2023年

公司共开展质量管理培训	总共覆盖员工	其中，APOP & CP 产品质量先	IATF 16949 内审员外训
3 次	33 人	期策划及控制计划外训 1 人	1 人

案例 开展质量活动，持续提升质量管理能力

公司设置了一系列质量活动，已开展第一弹“质量方针&口号”、第二弹“质量案例分享”活动。公司通过“质量方正&口号”活动，鼓励全体员工在办公区域寻找10条质量口号，评选出10位口号达人并赠予奖励，通过寓教于乐的形式，加强全公司的质量文化建设。公司通过开展“新产品导入认证案例”、“封装过程/设计案例”、“测试过程/设计案例”、“电路设计案例”等质量案例分享、讨论及学习，提升公司员工产品质量管控意识。

质量活动宣贯海报

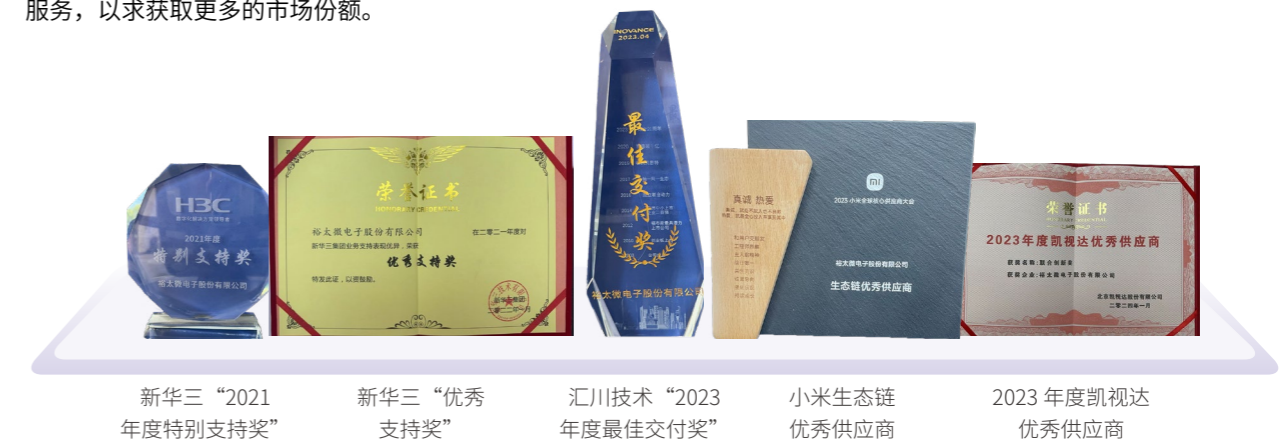
重视客户服务

保障服务质量

裕太微自成立以来始终坚持客户第一的服务理念，以客户和市场为导向，基于国内外标准，全力满足客户包括质量及技术支持等需求，不断进行自我完善，持续提升服务水平，为客户提供高质量、全方位的服务。公司产品目前已应用到上千家不同领域的客户或终端客户中，并已进入更多客户的供应商序列等待产品测试通过和出货。公司多次获得客户给予高度评价，荣获小米“生态链优秀供应商”、新华三“优秀供应商”和“优秀支持奖”、凯视达“联合创新奖”、灰度科技“战略合作伙伴”等多个新奖项。未来，公司将继续保证产品质量，不断拓展新客户资源，持续为老客户提供优质服务，以求获取更多的市场份额。



保障产品质量系列培训



公司构建客户服务体系，完善客户问题上报机制，畅通客户的反馈渠道，实时跟踪客户在产品使用过程中出现的问题，积极协调各部门关系，以最快速度响应客户需求，处理客户问题，维护客户正常运行，最大限度减少客户使用风险。



问题响应与处理流程

2023 年

公司接获关于产品与服务的投诉数量 **23** 件

投诉解决率达 **100%**

客户满意度

裕太微建立了《客户满意度管理程序》，对重点客户进行年度满意度调查。公司通过对产品技术、产品质量、产品交付与价格、服务、建议等五个方面的满意度调查，测量并评价所建立的质量体系的有效性，识别可改进的机会，不断优化产品、升级服务，保证产品可持续竞争力提高顾客满意度。

维护知识产权

裕太微重视对知识产权的管理和保护，制定了《知识产权管理办法》对专利、商标权、知识产权尽职调查等方面进行了相关规定，规范知识产权管理工作，将知识产权风险管理贯穿业务全流程，以加强对公司知识产权的保护。



为提升员工知识产权的保护意识，公司积极开展知识产权相关员工培训，在新员工入职培训中也设立了相关课程。同时，公司为激励专利研发及知识产权申请，会给予提交专利的研发人员对应的知识产权申请奖励。

2023 年

截至 2023 年 12 月 31 日
公司累计申请专利 **222** 件

其中发明专利 **125** 件

实用新型专利 **23** 件

累计获得专利 **95** 件

其中发明专利 **23** 件

累计获得实用新型专利 **18** 件

2023 年

公司共为 **52** 名研发人员予以提交专利的申请奖励

携手共赢 行业发展

理念

裕太微作为负责任的企业，制定了严格的供应商准入、考核和管理标准，将保护环境、社会责任等可持续发展理念纳入筛选供方的评估要求。同时，公司持续加强与高校、协会和友商等产业协作方的沟通交流，提高产品开发效率与创新迭代能力，共建未来车生态全，实现合作共赢。

我们的行动

- 规范供应链管理
- 引领行业发展
- 建设未来车生态
- 深化产学研合作

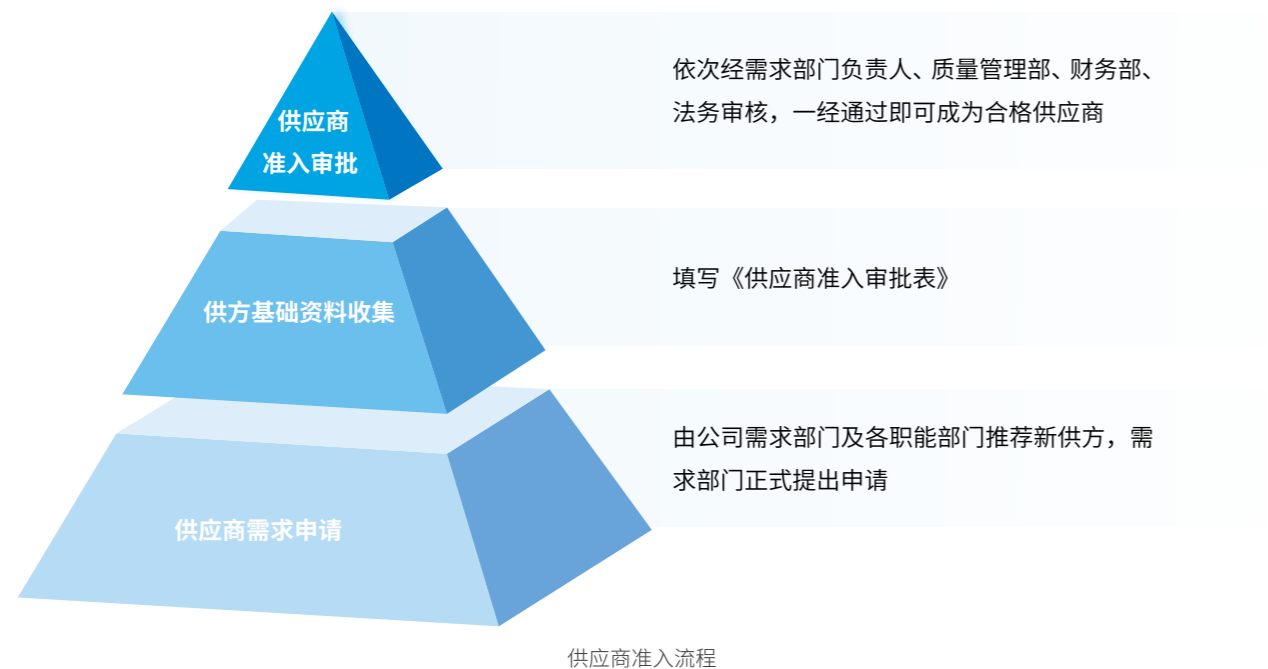
规范供应链管理

基于互利共赢、协同发展的理念，裕太微制定《综合采购管理制度》《生产采购管理规范》，规范组织的采购工作，覆盖供应商筛选、供应商考核、供应商绩效考核、阳光采购等各个环节的管理体系，优化晶圆采购、委外加工采购等流程，提高供应商社会责任管理能力，竭力推动可持续采购，降低采购风险，维护生产经营稳定性，保障高质量客户服务。



供应商导入与尽调

裕太微作为负责任的企业，制定《供应商开发认证管理程序》等管理制度，设定了严格的供应商筛选标准，从而规范地开展供应商导入工作。此外，公司针对出现新产品、供应商新增 / 变更、客户提出新需求、法律法规更新等情况，制定了供应商尽职调查报告，明确提出了对供应商禁止使用冲突矿产、REACH 检测报告或符合性声明等可持续要求，保证所有供应商均符合国内外法规及终端客户要求。



供应商尽职调查报告要求

- MCD: 产品化学物质成分声明
- MSDS, 且必须符合 ISO 11014 要求
- ICP 检测报告, 且必须为通过 ISO 17025 认证实验室出具的检测报告
- REACH 检测报告或符合性声明
- Conflict mineral report CFSI CMRT 及符合性声明
- Cobalt Reporting Template (CRT)

2023 年

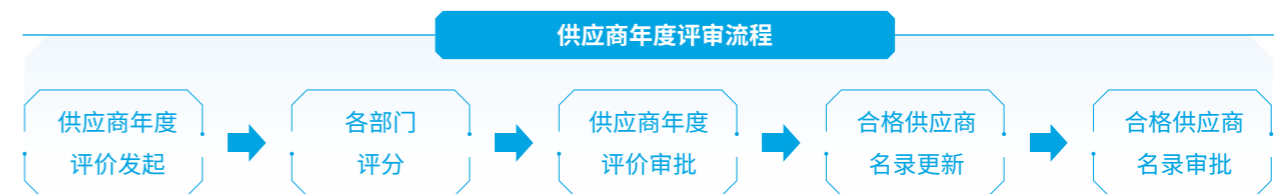
公司供应商总数为
9 家

新供应商总数为
2 家

当地供应商采购比例为
88 %

供应商考核

裕太微对供应商执行绩效考核及现场确认机制，按照审核要求、项目情况、实际生产运行情况和出货情况等，进行不定期现场审核或产品抽样性能测试，整合、分析各供应商在人员、技术、文件、改善、产品等方面表现，对供应商提出持续改善计划并监督执行。此外，公司对考核出现问题记入新品导入检查项目，有效规避风险，确保相同问题不再发生。



评比等级	评比分数	措施
A 优秀	得分 ≥ 90	优先增加代工份额，优先新产品代工
B 良好	70 ≤ 得分 < 90	鼓励持续改善，保持代工份额
C 合格	60 ≤ 得分 < 70	需纠正改善，降低代工份额
D 不合格	得分 < 60	不合格供应商，移除合格供应商名录，停止代工

考核结果等级

阳光采购

裕太微制定了《裕太微电子反舞弊与反腐败制度》，规范供应商及采购人员的廉洁行为规范，推动与供应商签署廉洁规范，不断强化廉洁意识，避免贪污腐败等问题发生，致力于创造一个公平、公正、阳光正向的采购环境。



禁止在公司服务或设备采购过程中，利用工作便利或职权影响，索要、接受或变相接受回扣或好处费。



针对采购环节建立必要的内部控制措施，以降低发生舞弊、腐败行为的风险。

阳光采购举措

绿色采购

裕太微尤其注重供应商在环境方面的表现，积极响应国内外环保法令，制定《GPM (Green Procurement Management) 监管物质标准》，严格实施有毒有害物质管理，对供应商明确提出 RoHS、无卤素添加、REACH、冲突矿产及针对车载产品的 ELV、GADSL 指令等多方面的要求，与供应商签署环保符合性声明，防止含有害物质的原材料、元器件、零部件及产品流入公司或下游厂商并被使用，减轻对生态系统的影响。

此外，公司要求供应商、外加工厂必须通过 ISO 14001 认证，并实际按照该体系要求管控。同时，公司建议供应商依据 QC 080000 进行有害物质过程管理，并对其生产过程中的环保与有害物质管理进行稽核。若供应商生产线包含不符合公司环保要求之物料，则必须进行隔离生产，不可共用设备，避免污染。

2023 年

公司签订包含环境和劳工要求条款的供应商百分比为

100 %

开展了环境影响评估的供应商数量为

9 家

社会影响评估的供应商数量为

9 家

覆盖率

100 %

引领行业发展

为促进整个行业的协同发展，裕太微积极与相关机构开展深度合作，分享信息和资源，优化资源配置以及产业结构。同时，公司踊跃参与行业协会活动和技术创新研讨，推动行业进步，实现上下游产业链的高效运行。

参编行业标准

裕太微积极参与行业标准的起草工作，承担行业协会职务，加快科研进程，促进科技创新和研发成果转化、推广与应用，加速新技术普及，推动产业内的技术进步和创新发展，推进全行业的健康升级。

案例 参与编撰国家标准，推动行业高标准发展

2023 年，公司为《中华人民共和国通信行业标准 YD/T1947-2023（代替 YD/T 1947-2009）基于 2D-PAM3 和 4D-PAM5 编码方法的距离增强型以太网物理层技术要求》起草单位之一，推动行业规范化、标准化、高质量发展。



YD/T1947-2023 标准

案例 公司骨干参与制定国家标准，助力车载以太网高质量发展

2023 年 6 月，公司骨干参与起草的《道路车辆车载以太网》的第 2 部分及第 6 部分的标准草案顺利通过起草组专家审核。公司凭借专业的内核，为国家标准的研制工作贡献裕太力量，积极投身于车载以太网研发，加快该领域的产业化进程。



推荐性国家标准《道路车辆 车载以太网》起草组第 2 次会议

推动行业共进

裕太微通过踊跃参与国家级研发项目、各类行业协会及论坛等，关注行业技术发展，重视行业内外交流合作，积极参与各类交流活动，与各方合作伙伴共同创新、共创价值，推动行业的可持续发展，进而提升中国创新的国际形象和竞争力。

序号	协会名称	单位角色
1	中国电子工业标准化技术协会	理事单位
2	江苏省半导体行业协会	会员
3	中国汽车芯片产业创新战略联盟	成员单位
4	江苏省通信学会	一般会员单位
5	中国半导体行业协会集成电路设计分会	一般会员单位
6	上海浦东汽车电子创新与智能产业联盟	成员单位
7	中国汽车芯片标准检测认证联盟	成员单位
8	苏州高新区（虎丘区）新一代企业家商会	会员
9	苏州高新区（虎丘区）科技城（东渚）商会	会员单位
10	上海市集成电路行业协会	单位会员
11	上海市交通电子行业协会	会员单位
12	苏州市半导体产业联盟	会员

行业协会角色

案例 研讨会作专题演讲，输出公司研究成果

2023年8月，第二届车载以太网技术及标准国际研讨会以“车载以太网技术加速落地”为主题，在青岛顺利召开。公司向来自国内外的技术专家和标准化同仁，发表名为《车载 TSN Switch 的应用发展以及 TSN 协议介绍》的专题演讲，围绕车载通信网络架构，开发更符合客户应用场景的车载以太网芯片，持续完善车载通信的国产以太网解决方案。



2023 第二届车载以太网技术及标准国际研讨会



发表《车载 TSN Switch 的应用发展以及 TSN 协议介绍》专题演讲

建设未来车生态

以新能源汽车为代表的当代汽车市场将是公司未来重点开拓的下游应用领域之一，并对于电动化、网联化、智能化、共享化的需求呈爆发式增长，车载以太网作为汽车通信的基础扮演着重要角色。裕太微作为国内极少数拥有自主知识产权的以太网物理层芯片供应商，在车载以太网物理层芯片细分领域，是境内首家通过 OPEN Alliance IOP 认证的企业，公司自主研发的车载百兆以太网物理层芯片瞄准目前新兴的车载以太网市场，已通过 AEC-Q100 Grade 1 车规认证，陆续进入德赛西威等国内知名汽车配套设施供应商进行测试并实现小批量销售。公司紧跟政策动向，把握市场脉搏，携手产业链友商，共同构建一个健康、稳定、可持续的生态圈，促进未来车产业飞速发展。

案例 加入产业生态朋友圈，产品触达技术新高度

2023年3月，公司应邀参加了在金桥开发区举行的“未来车·法治道”浦东新区促进无驾驶人智能网联汽车创新应用启动仪式。浦东新区政府在仪式当天发布了《上海市浦东新区促进无驾驶人智能网联汽车创新应用规定》的产业创新应用实施细则。该规定的发布即意味着落地实施，标志着上海以及浦东的智能网联汽车产业将在制度保障的基础上迈向发展新阶段。

公司已在车载以太网芯片开发与产业化项目进行了规划部署及研发投入，将大力推动车载以太网产品的销售，抓住政策与市场机遇的同时，助力国产新能源汽车自主可控。



案例 加入产业生态朋友圈，产品触达技术新高度

2023年4月，公司应邀参加金桥未来车产业发布会暨产业链生态共建签约仪式，作为24家企业代表之一签署了未来车产业生态共建倡议书，通过公司不断攀升的技术高度，携手参与活动的50余家未来车产业链相关企业，共建国内未来车产业链友好产业生态朋友圈，促进产业链升级。



金桥未来车产业发布会暨产业链生态共建签约仪式

案例 聚焦新能源智能化，探索美好出行未来

2023年12月，公司应邀出席由澎湃新闻主办的“2023可持续出行大会”。董事长、总经理史清先生与行业专家、企业家等共聚圆桌论坛，聚焦新能源汽车智能化发展，探索可持续出行的美好未来。公司将持续打磨芯片技术，用更符合产业发展模式、市场需求的产品，助力出行产业的智能化、健康化和可持续发展。



董事长、总经理史清先生发言

深化产学研合作

裕太微与高校联合共建研发中心，通过校企合作，公司不仅将加快研发速度，提高科研成果转化率，还将为培养下一代核心技术研发人才奠定坚实基础，进一步深化产学研工作，达到优势互补、共同发展的双赢局面。

案例 校企共建研发中心，加速产学研成果转化

2023年12月，公司与南京邮电大学共同创办以太网传输芯片研发中心，标志着双方将共同推动以太网传输芯片的高质量发展，促进校企合作，实现优势互补，共同培育核心技术研发人才，推动高校科研成果转化，为我国集成电路产业的持续发展提供强大的技术支持和人才保障。



以太网传输芯片研发中心揭牌



案例 深化产学研融合发展，助力绿色低碳网络建设

公司与多个机构联合申报的“以太网多介质适配与远距离增强关键技术及自主芯片研发和应用”项目，荣获中国通信学会科学技术奖二等奖、浙江省通信学会科学技术奖一等奖，并授予公司浙江省通信学会科学技术奖一等奖荣誉证书。

项目突破了远距离增强传输、多模式快速适配、跨介质传输、随机干扰抑制等核心技术，研发自主可控的多介质适配传输、距离增强以太网物理层芯片，以及具备专属技术商标的网络摄像机、交换机、网络存储、楼宇门禁等系列化产品，并规模化应用，从而实现了绿色低碳、利旧兼容、可靠稳定的网络建设，支撑了我国数字经济重大发展需求。



荣获浙江省通信学会科学技术奖一等奖

开放包容 赋能员工

理念

人才是公司最宝贵的资源，裕太非常重视人才的培养与发展，在选、用、育、留方面建立完整的管理体系，坚持“一流的人才，一流的业绩，一流的回报”，坚持落实员工的基本权益保障，倡导平等开放的工作氛围，尊重并关爱每一位员工，给员工提供广大的平台，辅以路上的支持与陪伴，成就员工自我价值的实现，缔造与企业共同发展的无限可能。

我们的行动

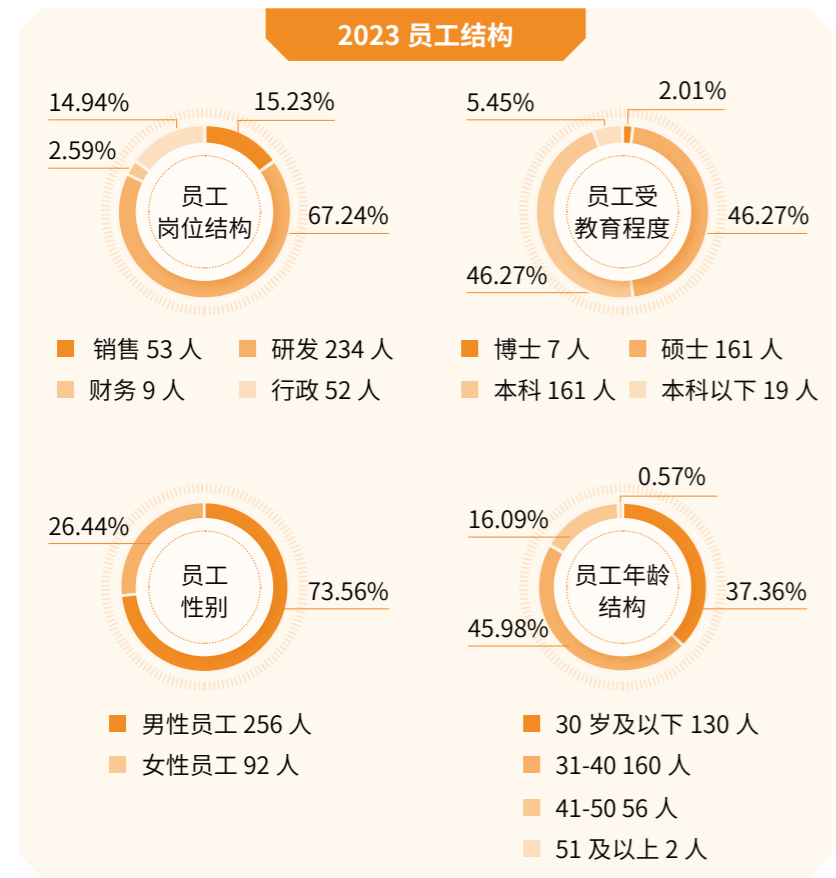
- 平等雇佣
- 人才发展
- 员工关怀



平等雇佣

裕太微坚持“一流的人才，一流的业绩，一流的回报”的人才理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保护法》等相关法律法规，严格执行国家用工制度，保障员工享受各类合法权益和福利。

公司秉承以人为本的原则，招募各类人才，持续构建专业、强大的人才队伍。公司建立健全人力资源管理制度体系，积极构建和谐劳动关系，致力于营造多元化、包容的工作氛围，依法执行禁止雇用童工、抵制强迫劳动、保障同工同酬、保障女性员工合法权益，确保所有员工不因宗教、性别、年龄、残疾等各种因素而受到差别化对待。



公司不断规范化、有序化招聘管理流程，确保招聘工作的质量的同时，甄选出合格、优秀的人才，通过多种的招聘渠道，最大限度地扩大信息发布广度，精准匹配招聘资源，为各类项目、业务的快速推进提供了有力的支撑。公司在苏州、上海、南京、成都、武汉、新加坡等多地设有分子公司，将各地的风俗习惯、法规要求融入公司人才招聘及管理，促进公司内部形成了相互尊重理解、团结互助的和谐文化，并有助于连结与沟通全国的客户、供应商和投资者。

人才发展

裕太微重视人才的发展和培养，建立健全员工薪酬激励机制，设置人才发展双通道，鼓励员工持续学习，不断更新和完善自我，并提供多样化的培训，不断增进员工的专业知识与技能，助力员工职业发展。

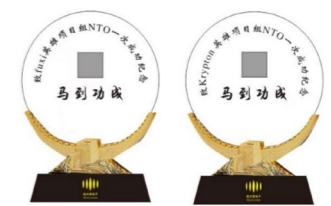
薪酬激励

薪酬作为员工承担工作责任和创造价值的回报，是员工价值的体现。裕太微注重员工的薪酬与激励政策，持续完善薪酬与激励体系，不断优化薪酬管理制度与调薪机制，旨在吸引人才、留住人才、激励人才发挥价值，提高公司的整体绩效和核心竞争力。

公司为员工提供具竞争力的薪酬，并确保按时足额支付。此外，公司设置了多种奖励，包含年终奖、实体券/电子券、表彰奖牌/海报等，给予员工每年调整薪酬的机会，鼓励员工持之以恒地追求个人发展，坚定不移地促进团队进步，进而提升公司的竞争力。



公司致项目组表彰感谢信



项目表彰奖杯

2023 年

公司员工总数共 **348** 人

其中少数民族员工 **11** 人

公司的劳动合同签订率为 **100** %

社会保险覆盖率为 **100** %



招聘渠道

官网、微信公众平台

校园宣讲及校招

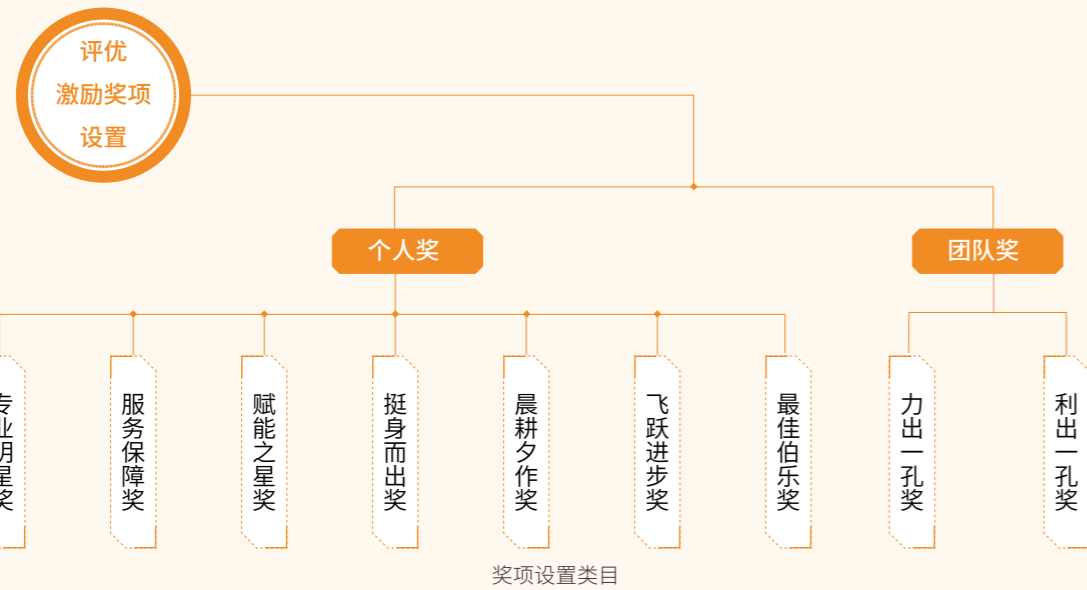
第三方招聘平台

内部推荐

裕太微招聘渠道

案例 年度表彰奖项颁发，激励全员奋进拼搏

为了表彰和鼓励员工在 2023 年度的付出与努力，公司制定了《裕太 2023 年度评优激励方案》并在公司年会向各位获奖员工颁发奖杯，树立先进标杆。公司共设置了个人奖和团队奖两大类奖项，并以奖金的形式激励员工奋进，从而营造专业立身、担当立命、迅捷灵敏、保障有力、合作分享的工作氛围，更好地践行公司“效率、友善、追求卓越”的企业文化，推进公司文化价值观在各部门的有效传承。



评优结果及奖杯展示

晋升发展

公正且畅通的晋升体系是实现人才与企业长期共同发展不可或缺的重要组成。裕太微将全员纳入人才发展视野，制定了专业通道和管理通道双线发展，分层分类构建人才发展的闭环管理，促进业务及人才共同发展。

公司鼓励员工内部推荐及内部晋升，对关键业务能力进行定义，明确各职级的任职要求，确保晋升的公平公正，并综合考虑每位员工擅长的技能和自身贡献，不以单一的条件作为考核要求，为各类人才提供更公平的晋升机会。此外，为壮大公司团队、引入优秀人才，公司制定了内推激励制度和内推奖金，从而更好地鼓励员工内推，为公司发展注入源源不断动力。

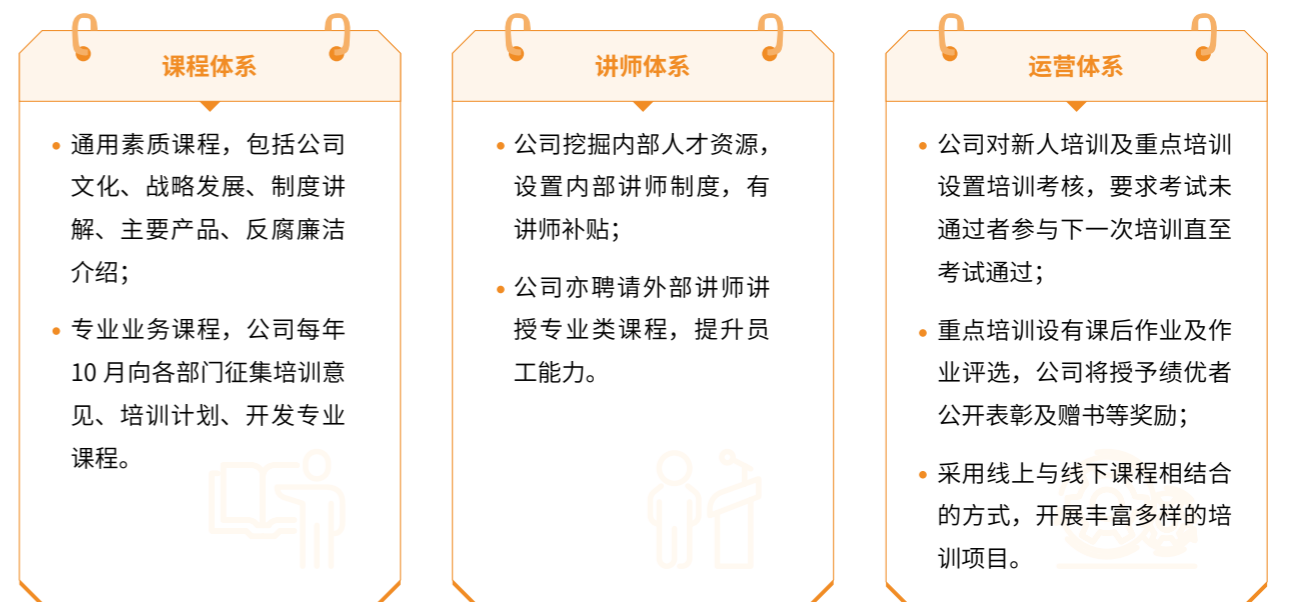


裕太微内部晋升流程

人才培养

裕太微始终关心员工成长，视员工为公司的第一财富，以“效率第一，追求卓越”的文化主线贯穿员工全生命周期，形成新人培训、专业培训、管理培训的三大培训类别，并在培训后设置训后总结，帮助员工更好地消化吸收培训内容，丰富员工专业知识，提升专业技能，尊重人的价值，开发人的潜能，为员工提供广阔的发展空间，努力为员工赋能，持续提升组织能力。

裕太微员工培训体系



案例 支持员工技能培训，促进员工专业发展

公司向员工征集专业发展的需求，提供资金及培训资源的支持，打通员工专业能力提升瓶颈，促进员工专业能力发展。公司直接联系外部培训机构，出资支持质量部员工专业技能培训并报名考试。公司3名员工通过培训考核，获得或参与了IATF 16949内审员、APQP & CP产品质量先期策划及控制计划、董秘培训等证书及课程，实现了专业技能的提升。

案例 开展新员工培训，加速融入裕太微

公司定期举办新员工入职培训，主要包含公司文化、战略发展、主要产品介绍、知识产权保护、反廉洁洁等内容，加深对公司的了解，确保新员工拥有与工作职责相关的知识和技能。公司对新员工培训设置了培训考核，2023年共150名员工参与了新员工培训，培训累计20小时，新员工培训满意度平均为4.96。

2023年



公司完成员工培训累计

78 场



参与培训

2,183 人次



人均时长

2 小时



人均完成专业能力培训

2.1 小时



员工培训总投入

1,183,060 元

员工关怀

民主沟通

裕太微稳步推进民主管理，重视民主沟通，设立畅通的双向交流机制，形成各部门HRBP与员工实时、密切的沟通方式，对于员工提出的问题或改进建议，及时回应并反馈处理结果。同时，公司每季度组织开展“All hands meeting”的员工大会，并于10月成立工会作为公司与员工沟通的重要媒介，进一步保障员工的知情权、参与权、表达权与监督权。

案例 All Hands Meeting，双向畅通员工心声

公司每季度都会组织开展员工大会，倾听员工心声，为员工排忧解难。会前，公司向员工发放问卷，收集倾听员工针对工作条件、工作环境、安全保卫、食堂、通勤等维度的反馈与建议。公司在员工大会上针对上一季度反映问题的改进进度及结果，给员工进行汇总反馈，充分保障员工的基本权益，表达公司对员工的关怀。

福利活动

为提高员工福利水平，裕太微制定了《员工福利管理制度》等管理制度，实施弹性工作制，未出现强迫劳动的情形，制定包括法定性福利、通用性福利及职务性福利的福利体系，激发员工的工作热情。同时，公司还注重女性员工关怀与福利，组建女性员工专属微信群，线上线下共同关爱女性在公司的生活与职业发展，增强员工的归属感，形成向心力和凝聚力。

法定性福利

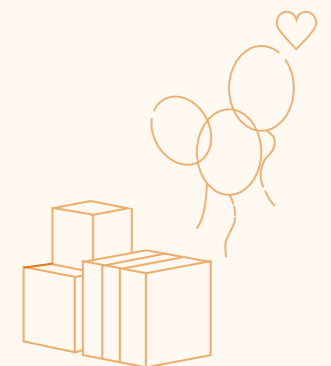
- 五险一金
- 法定节假日

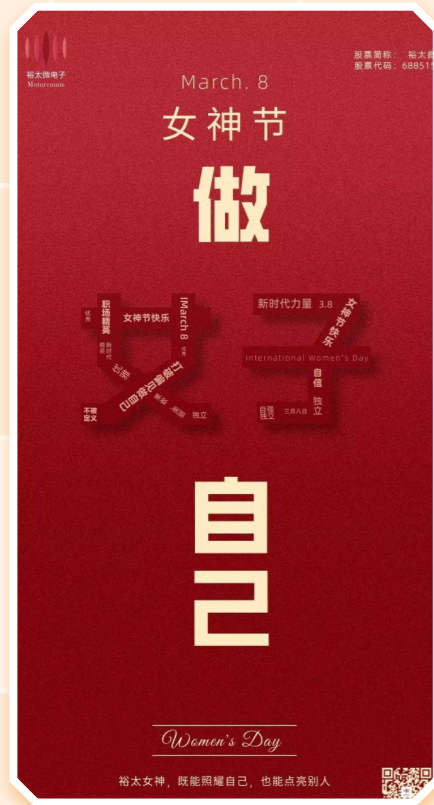
职务性福利

- C-suite 高管团建津贴
- 特殊岗位话费补贴

通用性福利

- 节日礼品或节日礼金
- 公司及部门团建福利
- 员工运动俱乐部
- 员工活动，如公司年会、拓展、竞赛等
- 员工生日、结婚、生育、退休、家属去世、住院等礼金或慰问金
- 健康福利
- 交通补贴
- 外地员工入职住宿补贴





三八节活动



圣诞节活动



俱乐部活动



张江杯比赛



员工休闲区



Happy Hour 下午茶



公司团建

职业健康

裕太微为高科技研发类企业，员工主要工作场所为办公大楼。公司严格遵守国家的劳动安全、职业健康方面法律法规，投入大量人力物力，提供了充足、全面的健康福利保障，为员工营造了一个舒适、安全的工作环境，增强员工的体质，保障员工的身心健康。

年度体检

员工可享受每年一次、由公司组织并支付全部费用的体检，以保证员工身体健康。

健康医药箱

公司为员工提供常用药品，满足日常突发情况需求。

补充商业保险

公司为所有在职员工购买补充商业保险，并为员工提供优惠价，以便给其家属购入商业保险，减少疾病及意外事故带来的伤害和损失，减轻员工的后顾之忧。

裕太微职业健康福利

2023 年

公司员工职业健康安全总投入为

363,531.84 元

员工体检覆盖率

100 %

公司工伤人数为

0 人

工伤事故数为

0 起

未出现

职业病发病员工



绿色运营 回馈社会

理念

裕太微专注于建设美好生态家园。在环境保护方面，公司通过节能降耗以及绿色办公，不断强化员工绿色意识，持续完善环境治理举措，力争成为环境友好型企业；在社会公益方面，公司始终积极承担社会责任，持之以恒履行义务，助力少儿教育，参与公益慈善事业。

我们的行动

- 绿色节能运营
- 环保意识培养
- 公益回馈社会

绿色节能运营

裕太微为一家以 Fabless 为经营模式的高精尖企业，经营过程不涉及含氮、VOCs（化学需氧量）等污染物的废水产生。公司重视节水节能工作，推动精细化管理，成立节能降耗责任小组，由各部门先后轮值巡楼，发现问题将及时提醒当事员工或现场解决，且归口部门将每月反馈巡楼问题，塑造全员节能习惯，引导绿色低碳工作生活方式，促进公司降低能耗。每晚 8 点，值班员工会巡查各楼层，关闭公共区域及无人办公区域的灯、空调、饮水机等电器，避免整层楼灯长明、空调长开。



环保意识培养

裕太微秉承人与自然和谐相处的理念，始终致力于推动绿色环保，坚持可持续发展，在公司大群中发布绿色节能公告，在公司张贴节能环保标语与办公日常行为十准则，不断加强员工环保意识培养，以减少对自然环境的负面影响，助力中国高新技术产业的绿色发展。



2023 年

公司办公室节约用电量
474,926 度

约减少
270,850 度

温室气体排放^注

节约用水量
964 立方米

节约用纸量
80,000 张

节约油墨量
10,400 克

注：根据国家生态环境部《关于做好 2023—2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》（环办气候函〔2023〕43 号）中公布的 2022 年度全国电网平均排放因子 0.5703 t CO₂/MWh 进行估算。

案例 员工绿色培训，树立低碳环保理念

报告期内，公司定期举行入职员工环保培训，培养其绿色低碳理念和企业的环保管理规范，加强环境安全教育，降低能耗浪费，使员工充分意识到工作过程中遵守环保规范的必要性，不仅让员工学习了环境保护的知识，还端正了员工对保护环境的负责任态度。

公益回馈社会

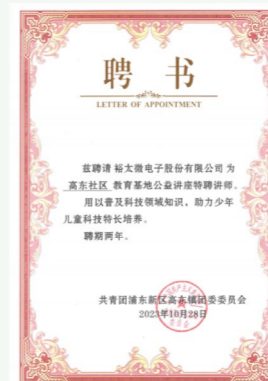
公益慈善是企业从优秀迈向卓越，实现高质量发展的必经之路。裕太微积极回应社区需求，参与社会公益活动，在创造经济价值的同时，履行社会公共责任，通过支持少儿教育、组织无偿献血等多元化方式，投身社区公益活动，树立负责任的公司形象。2023 年，公司公益投入总计 3 万元。

案例 开展公益献血，奉献裕太爱心

2023 年，公司组织公司 10 名员工，开展了公益献血活动，积极向社会奉献爱心，为生命传递希望，以实际行动展现了裕太人热心公益事业、真诚奉献社会的良好形象。

案例 关注少年儿童成长，培养小小科技人才

2023 年 10 月，公司作为芯片设计研发领域的探索者，上海市共青团浦东新区高东镇团委达成公益讲座示范教育基地合作，在寒暑假期间为孩子们普及科技领域知识，丰富假期生活，通过对芯片产品、芯片产业的宣传和普及，在孩子们的心中埋下更多“创新种子”，让孩子们主动去思考一些基础的科学理论，引导并培育孩子们对于科学知识的浓厚兴趣。



案例 走进公益微电子科普课堂，埋下热爱科学的星星之火

正值寒假期间，公司聚焦青少年创新创造能力培育，与沪东新村街道青少年创新实验室联动，依托“科·堂”科普公益讲堂平台效应，在社区为全场 20 多位小朋友开展了一场生动有趣的科普公益课程，丰富小朋友们的假期生活。公益课堂期间，公司数字设计工程师还结合知识问答和产品展示与小朋友们展开多元互动，通过一块块集成电路板，在孩子心里埋下热爱科学的火种，为培养小小科技人才贡献力量。



2023 绩效

议题	指标名称	单位	2021	2022	2023	
董事会	董事会总人数	人	7	7	7	
	独立董事人数	人	3	3	3	
研发	研发员工人数	人	83	133	234	
	研发员工比例	%	62.41%	61.86%	67.24%	
	研发投入	万元	6,626.74	13,523.76	22,175.06	
	研发投入占营业收入比例	%	26.08	33.56	81.07	
供应商管理	供应商总数	家	7	7	9	
	签订包含环境和劳工要求条款的供应商百分比	%	100%	100%	100%	
	开展了社会影响评估的供应商数量	家	7	7	9	
	开展了环境影响评估的供应商数量	家	7	7	9	
	年度新增供应商数量	家	1	0	2	
品质 & 客服	当地供应商采购比例	%	85%	85%	88%	
	投诉解决率	%	100%	100%	100%	
员工权益	产品 / 服务合格率	%	100%	100%	100%	
	劳动合同签订比例	%	100%	100%	100%	
员工雇佣	员工总数	人	133	215	348	
	按年龄	51 岁及以上	人	3	2	2
		41 至 50 岁	人	34	41	56
		31 至 40 岁	人	68	98	160
		30 岁及以下	人	28	74	130
	按学历	本科及以上学历	人	121	199	322
		大专	人	10	15	18
中专及以下		人	2	1	1	

议题	指标名称	单位	2021	2022	2023	
员工雇佣	多元化 & 平等	男性员工	人	100	157	256
		女性员工	人	33	58	92
		少数民族员工雇佣数量	人	4	10	11
		残疾员工雇佣数量	人	0	0	0
发展与培训	员工流失率	员工流失率	%	10.64%	10.25%	7%
		员工接受培训的平均时长	小时	2.3	2.1	2
		员工接受岗位专业技能培训平均时长	小时	2.2	1.6	2.1
		员工培训总投入	元	24,470.85	305,574.78	1,183,060.00
员工健康与安全	员工健康	职业病风险岗位员工人数	人	0	0	0
		参加职业病员工体检人数	人	133	215	348
		职业病发病员工人数	小时	0	0	0
		社会保险覆盖率	%	100%	100%	100%
绿色办公	安全事故及人员	工伤人数	人	0	0	0
		工伤事故起数	起	0	0	0
		因工死亡事故人数	人	0	0	0
		因工伤损失的工作日数	天	0	0	0
		百万工时工伤数	%	0	0	0
		百万工时损失工时率	%	0	0	0
绿色办公	健康安全投入	健康安全投入	万元人民币	10.63	17.18	36.35
		办公室节约用电量	千瓦时	339,869	410,382	474,926
		办公室节约用纸量	张	128,000	240,000	80,000
	办公室节约用水量	立方米	840	736	964	

指标索引

使用说明	裕太微电子在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参考 GRI 标准, 报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 指标	相关解释	相关章节
G2-1	组织细节	关于本报告、企业概况
G2-2	列入本组织可持续性报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、频率和联络点	关于本报告
G2-4	信息重述	关于本报告
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进裕太微、规范供应链管理
G2-7	员工	平等雇佣
G2-8	员工之外的工作者	不涉及
G2-9	管治架构和组成	三会运作
G2-10	最高管治机构的提名和遴选	三会运作
G2-11	最高治理机构的主席	三会运作、见年度报告
G2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	三会运作、内控与风控、见年度报告
G2-13	为管理影响的责任授权	三会运作、内控与风控
G2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
G2-15	利益冲突	见公司章程
G2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理、投关管理
G2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展管理
G2-19	薪酬政策	人才发展、见年度报告
G2-20	确定薪酬的程序	见年度报告
G2-21	年度总薪酬比率	见年度报告
G2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞、可持续发展管理
G2-23	政策承诺	可持续发展管理、规范供应链管理、平等雇佣

GRI 指标	相关解释	相关章节
G2-24	融合政策承诺	可持续发展管理、规范供应链管理、平等雇佣
G2-25	补救负面影响的程序	内控与风控、商业道德
G2-26	寻求建议和提出关切的机制	内控与风控、商业道德
G2-27	遵守法律法规	内控与风控、商业道德
G2-28	协会的成员资格	引领行业发展
G2-29	利益相关者参与的方法	可持续发展管理、投关管理
G3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展管理
G3-2	实质性议题清单	可持续发展管理
G3-3	实质性议题的管理	可持续发展管理
G201-1	直接产生和分配的经济价值	见年度报告
G201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工关怀
G201-4	政府给予的财政补贴	见年度报告
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
G206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	不涉及
G207-1	税务途径	见年度报告
G207-2	税务治理、控制和风险管理	见年度报告
G207-3	利益相关者参与和管理与税务相关的问题	见年度报告
G302-4	减少能源消耗量	绿色节能运营
G302-5	降低产品和服务的能源需求	绿色节能运营
G305-5	温室气体减排量	绿色节能运营
G308-1	使用环境标准筛选的新供应商	规范供应链管理
G308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	规范供应链管理
G401-2	提供给全职员工 (不包括临时工或兼职员工) 的福利	员工关怀
G403-1	职业健康安全管理体系	员工关怀
G403-3	职业健康服务	员工关怀

GRI 指标	相关解释	相关章节
GRI 403: 职业健康与安全	G403-6 促进工人健康	员工关怀
	G403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工关怀
	G403-9 工伤	员工关怀
GRI 404: 培训与教育	G404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才发展
	G404-2 员工技能提升方案和过度协助方案	人才发展
GRI 405: 多元化与平等机会	G405-1 管治机构与员工的多元化	三会运作、平等雇佣
GRI 406: 反歧视	G406-1 歧视事件及采取的纠正行动	不涉及
GRI 408: 童工	G408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不涉及
GRI 409: 强迫或强制劳动	G409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不涉及
GRI 411: 原住民权利	G411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI 413: 当地社区	G413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	公益回馈社会
	G413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不涉及
GRI 414: 供应商社会评估	G414-1 使用社会标准筛选的新供应商	规范供应链管理
	G414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	规范供应链管理
GRI 416: 客户健康与安全	G416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	严控产品质量
	G416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不涉及
GRI 418: 客户隐私	G418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	不涉及

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读《裕太微电子股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为裕太微在经济责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为裕太微在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为裕太微在安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为裕太微在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为裕太微在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

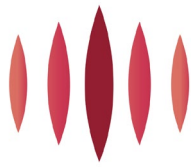
非常好 好 一般 较差 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

10. 开放性问题

您对裕太微履行社会责任及本报告有任何意见与建议？



裕太微电子
Motorcomm