



HYC 华兴源创

股票代码：688001

“提质增效重回报”行动方案

苏州华兴源创科技股份有限公司

2024

HYC 华兴源创

苏州华兴源创科技股份有限公司（以下简称“华兴源创”或“公司”）为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动公司高质量发展和投资价值提升，保护投资者尤其是中小投资者合法权益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可，制定了2024年度“提质增效重回报”行动方案，以进一步提升公司市场竞争力，持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，增强资本市场内在稳定性，助力资本市场健康发展。

**本方案已于2024年4月29日经公司第二届董事会
第四十次会议审议通过**

目录 CONTENTS

聚焦经营主业，实现高质量发展	01
提高投资回报，共享发展成果	03
坚持科技创新，提高核心竞争力	04
优化财务管理，加强风险防控	06
完善公司治理，促进可持续发展	07
加强投资者沟通，传递公司价值	08
强化管理层与股东的利益共担共享	09
强化关键少数责任，积极担责	10
持续评估完善行动方案	11



PART 1

聚焦经营主业，实现高质量发展

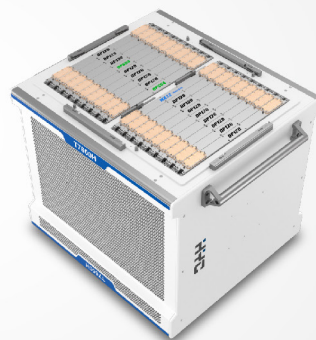
2023年，公司按照既定的发展规划和经营计划，稳步经营，为股东创造价值。公司根据市场情况的变化及在手订单情况，制定了2024年度经营目标，为实现公司的发展目标与战略，公司经营计划重点围绕以下几个方面展开：



SEMI

在半导体检测领域，公司通过不断技术升级保持在定制移动终端BMS芯片测试设备领域的技术优势，稳住大客户定制半导体测试设备业务的同时，积极推进标准设备的市场开拓，经过2023年的努力，在SOC芯片测试机、射频专用测试机、SIP先进封装系统测试机、SLT（系统）平移式分选机、晶圆缺陷检测设备五大类标准设备领域均顺利实现了新产品+新客户的批量订单。未来将继续开拓韦尔股份、嘉盛半导体、安测半导体、索尼、三星、国芯科技、创耀科技、钜泉科技、华天科技、诺存科技、瀚辰科技、确安科技、康希通信等客户，2024年力争实现SOC测试机、射频测试机、先进封装系统测试百台装机量的目标。

ATE架构半导体测试机T7600



PXI架构半导体测试机



Micro OLED 显示检测设备



OLED Mura修复自动化检测设备



FPD

在平板显示检测领域，在主流OLED业务方面继续开拓重点客户的工艺技术迭代新需求，开发对应的新产品线，同时加大对未来新消费电子产业形态的新型微显示技术尤其是Micro-OLED、Micro-LED相关产品的研发力度，借助公司在平板检测领域的品牌影响力及技术领先性，对既有产品线进行不断升级为客户提供更加智能化的全新检测设备，抓住市场机遇，享受市场红利。

在智能穿戴领域，立足全资子公司华兴欧立通，持续布局智能手表、无线耳机等消费电子的组装和检测业务。保持与苹果、富士康、立讯集团、广达、歌尔集团等厂商的良好合作关系，并积极拓展新的优质客户群；海外业务布局方面，利用母公司越南北部、中部、南部共5个服务网点有效覆盖了华兴欧立通越南客户的服务需求，增强海外本地化供应能力，很好的满足了大客户量产和交付需求。

■ 智能手表屏幕功能自动化检测完整解决方案



■ 无线耳机气密性自动化检测设备



■ 车载高压继电器测试产线



■ PCMU域控制器生产线



在新能源汽车电子领域，公司将进一步深挖客户需求，做大业务规模。在动力电池测试领域，公司积极参与电池模组和电池PACK段的测试相关设备的技术和市场开发，已经有相关的订单落地实施。此外公司积极布局新能源汽车核心产品模块的组装测试线体的业务，给客户提供电驱和ADAS相关业务领域的整线工艺组装和测试整体解决方案。在传统的FCT/EOL设备领域不断优化性能和技术迭代，通过硬件平台模块化和软件设计标准化的方式降低设备成本，缩短设备交期和优化调试时间，提升该领域的核心竞争力。

PART 2

提高投资回报，共享发展成果

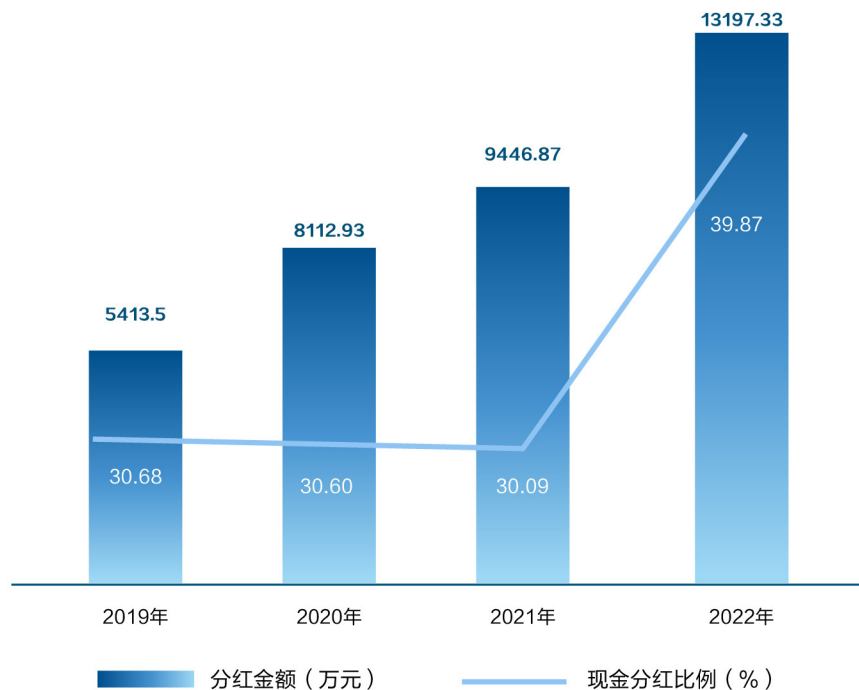
公司始终坚持把投资者利益放在首要位置，以良好、持续和稳定的现金回报水平充分保障全体股东的利益，根据公司盈利情况、现金流状况以及未来发展规划等因素，制定合理的利润分配方案。自上市以来，公司历年现金分红比例均高于当期归属于上市公司股东净利润的30%。

2024年，公司将着眼于可持续发展，综合考虑公司实际情况、发展规划以及行业发展趋势，建立对投资者科学、持续、积极稳定的回报规划与机制，保证利润分配政策的连续性和稳定性。公司拟定2023年度分红方案，每股现金分红0.17元（含税），现金分红金额占2023年度归属于上市公司普通股股东的净利润的比例为31.28%，该方案尚需经股东大会审议通过后生效。

此为综合考虑具体经营状况、发展战略规划以及行业发展趋势的基础上，公司董事会提请股东大会授权董事会进行中期分红方案的议案。在满足相应前提下，授权董事会进行中期分红方案，加强股东回报，让股东切实感受公司的发展成果。

基于对公司未来发展的信心和对公司价值的高度认可，为进一步完善公司长效激励机制，促进公司稳定、健康、可持续发展，切实维护全体股东的合法权益，公司2024年已开展新一期股份回购计划，使用不低于人民币2,000万元（含），不超过人民币4,000万元（含）的自有资金通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式回购公司股份。

历年分红数据



PART 3

坚持科技创新，提高核心竞争力

华兴源创始终坚持科技创新，注重前瞻性研发和布局，建立并持续完善人才发展计划和激励机制，瞄准产业链关键环节。公司建设有国家企业技术中心、领军企业先进技术研究院、江苏省工程技术研究中心、江苏省工业测试工程研究中心等研发平台。

2023年，公司研发投入

39,713.92万元

占营业收入的

21.34%

公司员工

2,286人

研发人员

880人

研发人员占比

38.5%

专利技术

1,197项

2023年，公司研发投入39713.92万元，占营业收入的21.34%，公司员工2286人，研发人员880人，占公司总人数38.5%。在经验丰富的核心技术团队的带领下，公司已拥有1197项专利技术，得到了客户的广泛认可。公司是典型的研发驱动型企业，未来经营中公司将持续加强研究开发的研发投入，在量产及储备研发项目上积极投入，保证公司在量产项目及储备项目的技术先进性。

开发更具核心竞争力的高新技术产品

2024年，华兴源创将依托国家级技术中心，聚焦检测技术，加大力度进一步攻克行业痛点问题，持续增加研发投入，打造更具国际影响力的技术研发平台，开发更具核心竞争力的高新技术产品。

华兴源创二期智能工厂

华兴源创二期智能工厂是全国“5G+全连接工厂”以及省工业互联网标杆工厂，是专门针对高复杂度检验设备的制造基地，配备了如CNC加工车间、SMT封装车间、自动化组装车间、太阳能光伏设备、智能物流系统、BIM智慧楼宇系统等智能制造设备及系统。未来华兴源创二期智能工厂将致力于打造自动化、信息化、智能化高度融合的数字化“灯塔工厂”，进一步提高核心竞争力。



PART 4

优化财务管理，加强风险防控

得益于行业需求的不断增长以及公司持续的研发投入和新产品的不断推出，近年来公司经营情况保持稳健，经营性现金流持续为正，资产负债率仍保持合理水平。

不断优化财务管理工作

01

2024年，公司将不断优化财务管理工作，做好财务管理基础工作及各项财务收支的计划、控制、核算、考核和会审工作，如实反映企业财务状况，依法合理筹集资金，计算与缴纳各项税款，保证各相关方利益不受损害，根据企业经营计划，编制财务预算。建立良好的催收流程，提高应收账款周转率，加快资金周转。同时加强资产盘点核查、盘盈盘亏分析考核；优化采购管理，加强审核各环节单据；优化销售管理、销售价格监督、核查。

进一步加强成本控制

02

公司将进一步加强成本控制。一方面持续优化成本结构，提高成本效益，通过精细化管理，降低运营成本，提高盈利能力。另一方面优化库存管理，减少库存积压，提高存货周转率。通过加强供应链管理，实现库存的合理配置和快速周转。

提高资金使用效率

03

此外，公司将提高资金使用效率，每月定期对业务往来中涉及的工厂借款、应付款、应收款、账面库存进行清理，保证资金的安全。针对银行贴现利率较低，财务中心通过与供货量较大的供应商使用银行承兑汇票结算的办法降低资金成本，进一步提高资金使用效率，提升公司经济效益。



PART 5

完善公司治理，促进可持续发展

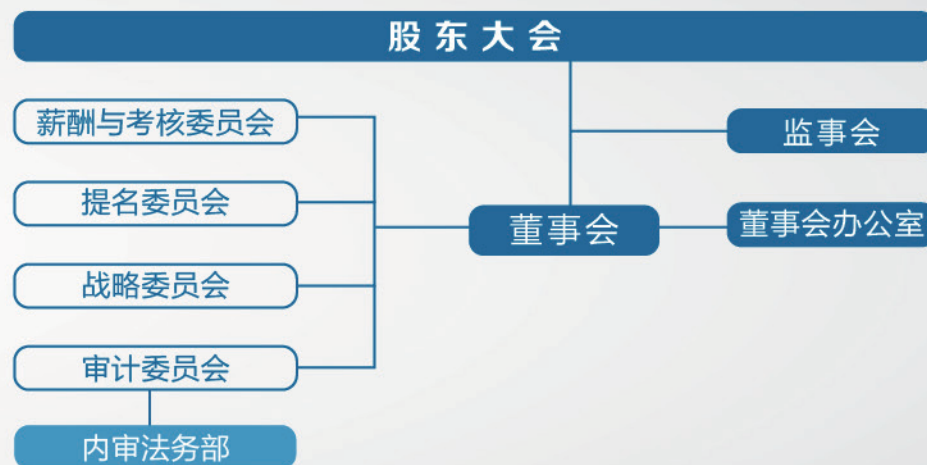
公司按现代企业制度及《公司法》的相关要求，建立科学合理的现代法人治理结构，实行董事会领导下的总经理负责制，管理层各司其职，权责清晰。股东大会为最高权力机构；董事会是经营决策机构；监事会对公司的财务、经营等进行监督；经营层（高层领导）经董事会授权负责公司日常经营管理工作，各机构之间相互独立、相互制衡，确保公司合法高效运营。

强化合规意识，切实提升履职能力水平，确保公司规范运作

2024年度公司将继续督促董事、监事和高级管理人员按时完成证监会、上交所要求的培训课程，同时邀请合作律所和中介机构进行上市公司合规治理相关专题培训，全体董监高计划参加1-2次合规治理相关专题培训，其中独立董事至少参加2次，持续加强学习证券市场相关法律法规，强化合规意识，切实提升履职能力水平，确保公司规范运作。

建立健全法人治理结构和完善内部控制体系，实现可持续发展

公司将在2024年严格依据相关法律法规、制度要求和规范指引，进一步完善公司各项基础管理制度，严格遵照法律、法规及规范性文件的相关要求规范运作，强化决策的科学性和透明度，促进管理体制的升级和创新，建立健全法人治理结构和完善内部控制体系，实现可持续发展。



PART 6

加强投资者沟通，传递公司价值

公司自上市以来一直高度重视投资者关系管理工作的质量，已建立起多元化的投资者沟通交流渠道体系，通过接听投资者热线、上证E互动、组织业绩说明会和股东大会等方式，加强投资者对公司生产经营状况的了解，与投资者建立良好互动。切实保障投资者的知情权，传递公司价值，为股东提供准确的投资决策依据。



2024年，公司继续高度重视信息披露的合规性和透明度，严格按照中国证监会和上海证券交易所的监管要求开展信息披露业务，遵守相关法律法规和规范文件的要求，确保信息披露的真实、准确、完整、及时和公平。



公司将通过上交所e互动平台、电话交流等各种形式加强与投资者的交流与沟通，并计划安排不少于3次的定期报告业绩说明会、并积极组织投资者走进上市公司系列活动，促进公司与投资者之间建立长期、稳定、相互信赖的关系。同时，公司将积极参加各家卖方机构组织的策略会，与各类投资者进行面对面交流，并根据投资者需要，安排公司现场调研、反路演等多种形式的投资者沟通交流，深入了解投资者的实际诉求，并做出及时回应。

PART 7

强化管理层与股东的利益共担共享



2024年，公司将继续推行新一期的股权激励计划或员工持股计划

公司建立管理层及核心骨干考核机制，依照公司年度经营目标以及公司级重大项目的完成情况，对管理层及核心骨干进行考核和评价，确保管理层及核心骨干的薪酬收入与其管理水平、经营绩效紧密挂钩，确保管理层及核心骨干与公司及全体股东利益绑定。公司创建了以“卓越绩效自评为基点、关键绩效指标为支撑、管理体系内外审和管理评审为辅助、产品、流程和管理对标为引领、内部异常和顾客投诉为驱动”的五位一体的绩效整体改进方法。

2023年，公司2020年限制性股票激励计划实施完毕，共**激励员工205人**，归属股票**3,440,700股**。**2024年，公司将继续推行新一期的股权激励计划或员工持股计划**。同时，公司将继续完善管理层及核心骨干的薪酬考评体系，以创造价值作为岗位激励的首要前提，将公司发展与薪酬体系紧密联动。

PART 8

强化关键少数责任，积极担责

公司不断加强公司治理建设，通过对实控人、控股股东、持股超过5%以上股东及公司董监高等“关键少数”的证券法规培训，筑牢合规意识，规范公司及股东的权利义务，防止滥用股东权利、管理层优势地位损害中小投资者权益。

公司将持续加强与“关键少数”的沟通交流，跟踪上述相关方的承诺履行情况，不断强化相关方的责任意识和履约意识。

同时，公司将持续组织上述相关方参加证券交易所、证监局等监管机构举办的各种培训，定期传递法规速递和监管动态，加强“关键少数”对资本市场相关法律法规、专业知识的学习，不断提升其自律意识，共同推动公司实现规范运作，强化“关键少数”的责任。



PART 9

持续评估完善行动方案

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措及执行情况，坚定专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极的投资者回报措施，切实履行上市公司责任和义务，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。





愿景 Vision

致力于成为一家全球
领先的检测技术公司

To become the worldwide leader
in advanced testing



使命 Mission

保证客户的产品安全

Product safety is the top priority



核心价值观 Core Values

一切从客户出发，以奋斗为己任，
坚持不懈地发奋图强

Customer first. Endeavour for the best



苏州华兴源创科技股份有限公司
Suzhou HYC Technology Co., Ltd.

地址：苏州工业园区青丘巷8号
网址：www.hyc.com

电话：0512-88168694
邮箱：ir@hyc.com

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。