

2023年度 环境、社会及治理(ESG)报告



报告说明

本报告展示统一低碳科技（新疆）股份有限公司（以下简称“统一股份”、“公司”或“我们”）2023年践行ESG理念所做出的努力及取得的绩效，旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应各方的关切和期望。

时间范围

本报告为年度报告，报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出此范围。

组织范围

除特别指出外，本报告包括统一股份及所属子公司。

称谓说明

简称	全称
证监会	中国证券监督管理委员会
国务院国资委	国务院国有资产监督管理委员会
统一股份/公司/我们	统一低碳科技（新疆）股份有限公司
统一石化	统一石油化工有限公司
嘉瑞环保	安徽嘉瑞环保科技有限公司
双汇集团	河南双汇投资发展股份有限公司
BSI	英国标准协会
SGS	SGS瑞士通用公证行集团

编制依据

本报告参考国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》和《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》，全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards），以及《联合国可持续发展目标》（SDGs）等相关要求进行编制。

数据来源

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

报告获取

本报告将以PDF电子文档或纸质版形式向利益相关方及社会公众公布。如有进一步查询，或对本报告及公司ESG工作有任何意见或建议，您可通过以下方式与公司联系：

地址：新疆巴州库尔勒市圣果路圣果名苑

电话：0996-2115936

邮箱：xlgf_dmb@163.com

CONTENTS

目录

董事长致辞	01	六个行动——尊崇自然，聚焦绿色低碳实践路线	23	六个行动——持之以恒，探索绿色低碳发展机遇	53	四个方向——强根铸魂，落实高效合规公司治理	79
关于统一股份	03	应对气候风险	23	负责任绿色投资	53	深化党建引领	79
公司简介	03	气候风险管理	25	四个方向——精益求精，夯实责任优化客户服务	55	完善治理架构	81
战略与文化	03	降低资源消耗	28	产品质量安全	55	严守廉洁底线	84
业务布局	04	加强污染防治	32	坚守安全生产底线	57	优化合规风控	86
社会认可	05	六个行动——科技引领，构筑绿色低碳创新壁垒	35	客户服务体系	58	保护投资者权益	88
ESG策略与管理	09	创新驱动发展	35	四个方向——共生共赢，打造互信互促健康生态	63	展望	91
ESG责任管理	09	绿色技改行动	39	供应链管理	63	附录	93
利益相关方沟通	12	六个行动——孜孜以求，深耕绿色低碳理念应用	41	加强多方合作	65	关键绩效表	93
实质性议题评估	14	绿色低碳产品	41	四个方向——美美与共，牢记使命实现社会价值	69	指标索引	97
传递ESG价值	15	可持续包装	45	加强人才建设	69	读者反馈表	99
六个行动——扎实根基，健全绿色低碳管理体系	17	六个行动——聚力前行，共建绿色低碳价值长链	47	彰显社会担当	77	免责声明	100
落实环保管理	17	建立绿色低碳供应联盟	47				
环境风险防控	20	绿色理念传播	49				



董事长致辞

逐日月以趋远道，苍茫处得绽芳华。栉风沐雨数载，统一股份步履不停，持续创新。我们深耕低碳润滑领域，致力于以创新的低碳科技和产品领跑碳中和时代，为交通运输、工业制造及传统电力、工程机械及矿业、农业机械、数据中心、通讯基站等碳中和重点行业提供低碳油液解决方案，为新能源汽车、充电桩、可再生能源、储能等新能源行业提供液冷和特种油脂解决方案。

我们于2021年实现碳达峰并发布低碳承诺，以2030年、2040年为碳中和目标与承诺的里程碑时刻，以“6个行动让低碳更具价值”和“让顾客获得4个价值满足”为驱动，制定切实可行的减碳、零碳路线，建立完善的ESG治理体系，将ESG治理融入公司日常业务经营管理当中，并在战略路线引领和治理赋能下，于E、S、G领域不断发力，持续加强可持续发展体系认证的系统性建设。

践行零碳承诺 行绿色发展之路

我们坚持把低碳环保融入公司基因，积极践行绿色发展战略，履行企业生态环境保护主体责任。持续健全HSE (Health、Safety and Environment, 即健康、安全和环境) 管理架构，并由总经理牵头落实HSE管理工作。积极推进环境风险防控、节能减排和大气污染防治工作。同时，我们将绿色低碳深度融入产品全生命周期管理，全方位贯彻绿色产品理念。在公司运营过程，建设绿色工厂，进行工艺升级改造，以实际行动打造绿色企业名片。

凝科技力量 促低碳创新发展

我们持续推进研发创新管理体系建设工作，为绿色低碳发展孵化更多可能。我们致力于技术人才的培养，持续优化科技人员的培训孵化工作。研发团队在电池储能冷却领域取得多项核心技术突破，成功研制出一系列高效冷却产品，同时参与多项冷却流体技术参数和标准的制定。2023年我们共制定发布了13项企业标准，获得41项国际权威机构认证，31项国际OEM认证。

携合作伙伴 共赴可持续未来

我们不断加强供应商和供应链管理工作，制定《统一可持续采购管理手册》，规范采购管理。我们邀请众多企业伙伴共同加盟、共建绿色低碳供应联盟，打造行业绿色生态体系。我们对产品质量实行严格把控，坚持高标准、严要求、零差错、零容忍，系统全面提升质量管理水平。我们把客户视作公司的宝贵财富，始终坚持以客户为中心，围绕客户需求进行技术和业务创新。

促员工成长 共建温暖和谐社区

我们注重人才的全面素质和发展潜力，倡导以重视人才、绩效文化和关注成本效率为核心的薪酬管理理念，致力于提供丰富多样的员工保障和关怀福利。我们为员工提供培训机会，助力员工学习成长，关爱员工职业健康。我们按照法律法规缴纳税款，承担纳税人的应有之责。积极响应国家战略，开展乡村振兴工作，同时通过参与公益活动，传播低碳生活方式，并努力回馈社会，让社会感受统一股份的爱和温暖。

守治理根基 固高质量发展之本

我们将ESG理念融入公司治理，董事会成员及高级管理人员密切参与ESG工作，持续培育公司ESG文化；我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续健全公司治理架构，致力于打造一支能力优秀、守法合规的队伍。不断完善反腐败反贿赂制度流程建设，加强廉洁文化宣传，培育党内廉洁生态。积极进行合规风控建设工作，护航企业平稳发展，畅通投资者交流渠道，为广大投资者提供真实透明的信息。

2024年，统一股份在积极发展的同时，将继续践行社会责任，在ESG领域持续发力，健全ESG管理架构，弘扬ESG企业文化，继续推进可持续发展战略，打造一张闪光的绿色低碳企业名片！

2

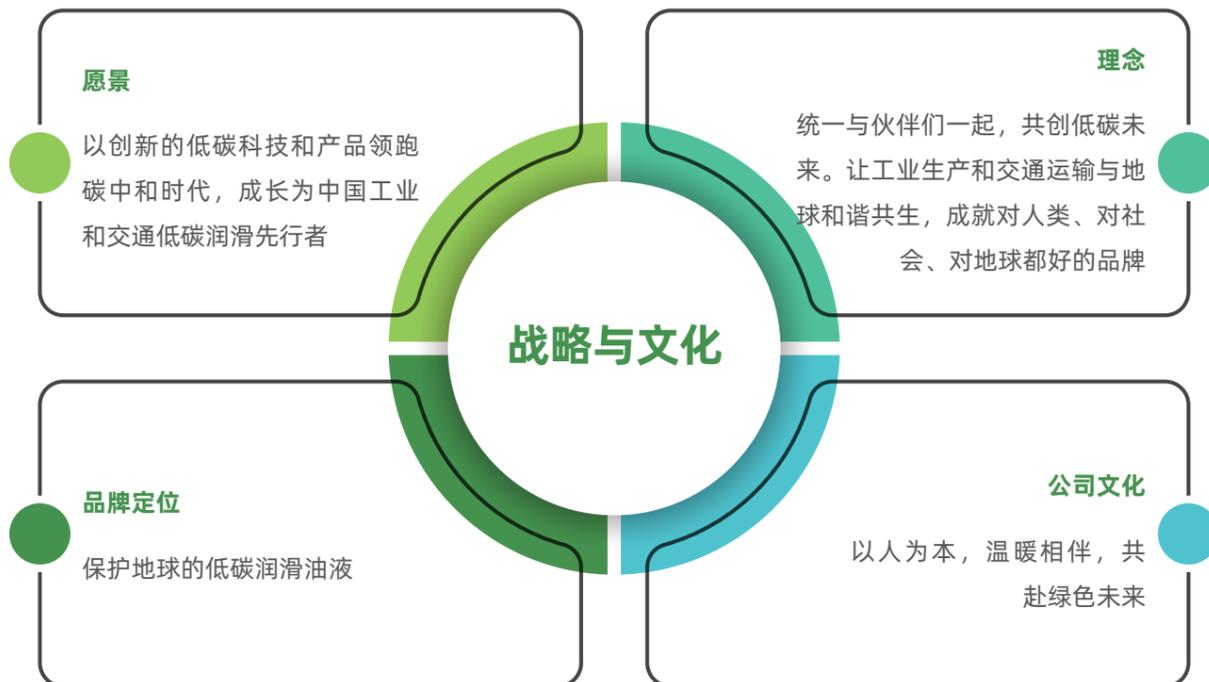
关于统一股份

公司简介

统一低碳科技(新疆)股份有限公司(股票代码: 600506, 股票简称: 统一股份), 系中国信达控股, 在上海证券交易所主板上市的公司。统一股份主营业务的经营主体为全资子公司统一石油化工有限公司, 旗下拥有“统一Monarch”、“美国突破TOP1”等知名品牌。依托中国领先的T-lab低碳润滑实验室, 统一石化专注低碳润滑油产品的研发、生产、销售——致力于为交通运输、工业制造及传统电力、工程机械及矿业、农业机械、数据中心、通讯基站等碳中和重点行业, 提供低碳油液解决方案; 并为新能源汽车、充电桩、可再生能源、储能等新能源行业, 提供液冷和特种油脂解决方案。

展望未来, 统一石化期冀以创新低碳科技和产品领跑碳中和时代, 与伙伴们一起, 共创低碳未来, 让工业生产和交通运输与地球和谐共生, 成就对人类、对社会、对地球都好的品牌。

战略与文化



业务布局

统一股份深耕低碳润滑领域, 致力于以创新的低碳科技和产品领跑碳中和时代, 为交通运输、工业制造及传统电力、工程机械及矿业、农业机械、数据中心、通讯基站等碳中和重点行业提供低碳油液解决方案, 为新能源汽车、充电桩、可再生能源、储能等新能源行业提供液冷和特种油脂解决方案。

业务覆盖面如下图:

业务领域				新能源及相关行业			
碳中和重点行业							
交通运输	工业制造及传统电力			非道路机械	数据中心/通讯基站	新能源汽车 可再生能源 储能 充电桩	
	卡客车	水泥	造纸				食品加工
	轿车	钢铁	通用制造	新能源电池			农业机械
	摩托车	石化	陶瓷注塑	木业			通用/超算/ 智算数据中心
	船舶	化工	轮胎橡胶	环保回收			5G基站
	铁路	有色金属	纺织印染	传统电力			

锁客业务组合		
产品解决方案	服务解决方案	可再生能源解决方案
低碳油脂, 液冷, 特种油脂	1.碳中和重点行业, 低碳油液解决方案 2.新能源行业, 液冷及特种油脂解决方案 一体化服务解决方案 (B端)	经销商: 业务发展计划, 3表1页纸陪跑、复盘 主机厂/OES: 产品规划、3表等sell out方法 线下/线上车主服务 (C端)
	养车服务产品推广 (LBS) 京东、抖音、苏宁、拼多多、天猫.....	商业模式的生态闭环 新能源客户网络布局 废油回收网络 建立再炼制厂建设

业务支撑			
低碳绿色产品	低碳绿色工厂	低碳绿色供应链	低碳文化推广, 低碳活动
全生命周期产品绿色化 包装去塑化 (纸盒液袋) 去标签: 免传统油墨标签 再生塑料PCR应用: PMU可降解材料 低碳基础油; 添加剂; 生物基原材料	生产过程绿色化 国家级绿色工厂	上下游绿色供应商的协调与协作 低碳供应链联盟	共同参与亲善绿色地球 低碳门店渠道宣传 经销商活动 会议/展览

社会认可

荣誉奖项



● 国家级绿色工厂
工业和信息化部



● 汽车零配件领域国家企业标准“领跑者”
国家企业标准“领跑者”工作机构



● 绿色降碳标杆企业
● 中国润滑油十大品牌
● 年度受用户欢迎 新能源汽车润滑和养护油液

LubTop中国润滑油行业年度总评榜



● 国新杯·ESG金牛奖 碳中和五十强
2023金牛企业可持续发展论坛暨
第一届国新杯·ESG金牛奖颁奖典礼



● 可持续发展绩效奖
BSI



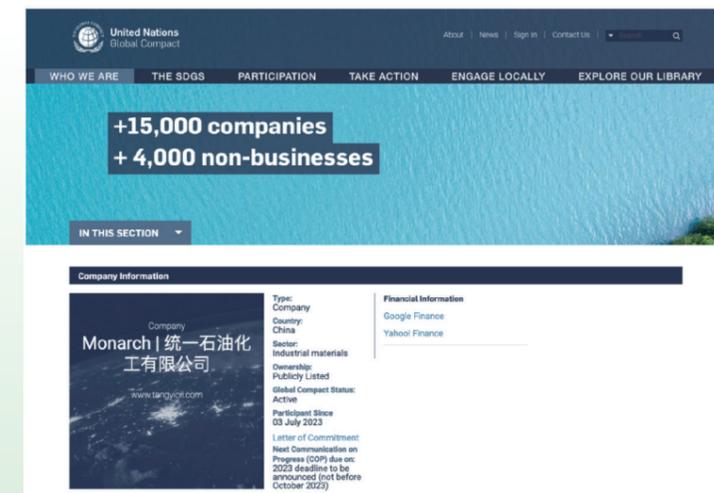
● 2023 (行业) 影响力品牌
2023第十二届财经峰会暨2023可持续商业大会



● 走进联合国的低碳润滑油品牌
第28届联合国气候变化大会 (COP 28)

协会组织

加入联合国全球契约组织 (UNGC) 的润滑油企业



统一股份亮点指标

六个行动

扎实根基，健全绿色低碳管理体系

废水、废气、固废、噪声达标排放率**100%** 用电消耗同比减少**6%**
通过**ISO 14001**环境管理体系认证、**ISO 14064**温室气体核查认证

尊崇自然，聚焦绿色低碳实践路线

温室气体排放总量**3,488.70**吨二氧化碳当量 能源消耗总量同比降低约**23%**
能源消耗强度**0.011**吨标煤/万元 水资源销售收入强度**0.3808**吨/万元
危险废物处置量**45.483**吨

科技引领，构筑绿色低碳创新壁垒

研发人员**115**人 高新技术成果**71**项
国际认证**159**项 统一石化被认定为**国家级绿色工厂**
新申请国内专利**19**项

孜孜以求，深耕绿色低碳理念应用

提供给客户的产品中，**75%**都是减碳产品 喜马拉雅系列去塑化润滑产品降塑比例达到**70%**以上
“瓶中树”可降解桶，实现**779**天自然厌氧环境降解**90.3%**

聚力前行，共建绿色低碳价值长链

统一石化低碳大会减少温室气体排放量**1,228.88**吨二氧化碳（当量）

持之以恒，探索绿色低碳发展机遇

在全国各县城和乡镇投放终端门头**695**家店，投入制作费用**516**万元，加强低碳门店建设

四个方向

精益求精，夯实责任优化客户服务

重大事故责任问题**0**个 质量培训完成率**100%**
OEM客户满意度**100%**

共生共赢，打造互信互促健康生态

大陆地区供应商共**188**家 供应商ESG培训时长**386.8**小时
供应链风险事件**0**件 统一石化获得BSI颁发大陆首张**ISO 20400**可持续采购体系认证证书

美美与共，牢记使命实现社会价值

引进人才**84**名 在册员工中少数民族**16**人 新入职员工平均年龄**35**岁
公司培训计划完成率**100%** 年度培训总时长**8,468**小时
安全事故**0**起 安全生产投入**349**万元

强根铸魂，落实高效合规公司治理

组织召开股东大会**5**次 组织召开董事会会议**11**次 员工反腐培训覆盖率**100%**
统一石化获得BSI颁发国内油液行业首张**ISO 37001**反贿赂管理体系认证证书

3

ESG策略与管理

ESG责任管理

ESG管理架构

统一股份不断完善ESG组织架构和管理体系，董事会下设战略与ESG委员会，主要负责对公司长期发展战略、ESG目标和规划、ESG治理架构及其制度、ESG领域相关政策、ESG报告等事项进行研究并提出建议，识别和监督对公司业务具有重大影响的ESG相关风险和机遇，指导管理层对ESG风险和机遇采取适当的应对措施及组织协调公司ESG相关政策、管理、表现及目标进度的监督和检查等。

董事会

战略与ESG委员会

确保公司发展战略涵盖ESG相关内容；审议ESG工作总体策略和目标；定期听取ESG工作汇报；监督ESG工作的落地执行。

管理层

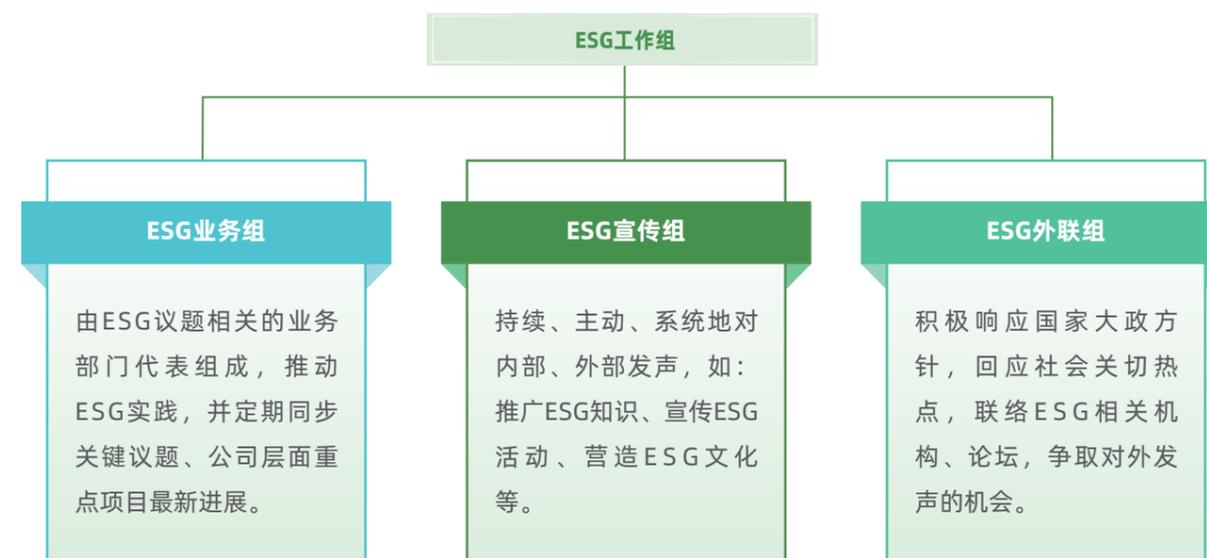
公司可持续发展委员会

制定ESG策略、年度工作目标和重点提升计划；定时向董事会汇报ESG工作的执行进展；协调ESG工作的规划、推进与落实。

执行层

ESG工作组

识别ESG风险并针对各项ESG风险制定管理政策和计划；制定和执行年度各项专项议题工作计划；定期汇报ESG工作计划进展。



ESG体系建设

在环境方面，公司对环境监测、污染物排放等均按照严格标准执行，统一石化建立了较为完善的挥发性有机物监测和收集系统，并定期向当地政府部门报送企业环境信息报告；此外，统一石化与权威机构合作，对统一石化温室气体排放、碳足迹、水足迹等持续做核查和认证，获得ISO 14001环境管理体系认证、ISO 14064温室气体核算与认证、ISO 50001能源管理体系认证、ISO 14067产品碳足迹认证、ISO 14046国际水足迹认证。

在社会责任方面，公司注重履行企业责任，同时也关注职工健康和安，统一石化获得ISO 45001职业健康安全管理体系认证、ISO 20400可持续采购认证、IATF 16949认证、中国合格评定国家认可委员会ISO/IEC 17025认证、GJB 9001C武器装备质量管理体系认证。

在治理层面，公司坚持合规经营理念，对公司各个层面加强管理以杜绝舞弊行为，目前，统一石化获得了ISO 37001反贿赂管理体系认证等。

环境范畴



ISO 14001
环境管理体系认证



ISO 14064
温室气体核算与认证



ISO 50001
能源管理体系认证

社会范畴



ISO 45001职业健康安全
管理体系认证



ISO 20400可持续采购认证



IATF 16949认证



ISO 14067
产品碳足迹认证



ISO 14046
国际水足迹认证

社会范畴



中国合格评定国家认可委员会
ISO/IEC 17025认证



GJB 9001C武器装备
质量管理体系认证

治理范畴



ISO 37001反贿赂管理体系认证

利益相关方沟通

统一股份高度重视与利益相关方的沟通，搭建了利益相关方常态化沟通机制，识别利益相关方关注的议题，并予以积极回应。2023年，公司与利益相关方的主要沟通如下：

利益相关方类型	沟通机制	关注议题
股东/投资人	<ul style="list-style-type: none"> 业绩说明会 股东大会 投资者专线电话沟通 邮件沟通 投资者来访接待 	<ul style="list-style-type: none"> 收益回报 公司治理 股东权益保护 信息公开透明 投资者关系管理
政府/监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 政策指引 监管机构现场检查 主动纳税 依法合规披露信息 	<ul style="list-style-type: none"> 响应国家战略 资源使用 依法纳税 污染防治
客户	<ul style="list-style-type: none"> 客服热线 客户投诉平台 客户满意度调查 集团网页及邮箱 	<ul style="list-style-type: none"> 严格履约 质量优良 提供满意服务 共同发展
员工	<ul style="list-style-type: none"> 完备的薪酬福利体系 职工代表大会 多元化员工培训项目 日常沟通 企业文化活动 	<ul style="list-style-type: none"> 合理的薪酬福利 多元化与平等机会 安全的工作环境 职业发展与培训 员工关爱
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应商合格审查 供应商交流平台 	<ul style="list-style-type: none"> 供应链公平采购 供应链管理 行业交流合作
社区人士/组织/非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 业务交流合作 媒体交流与采访 	<ul style="list-style-type: none"> 回馈社会 公平竞争 互利共赢

实质性议题评估

按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及ESG相关原则指引，定期识别和更新公司的ESG关键议题，并重点关注低碳、气候变化等社会层面的重要议题。

通过初步的议题收集，再结合定期报告、实地调研、专题研讨、网络沟通、问卷调查等调研与评价，依据“对公司可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度确定议题的重要性排序，形成关键议题如下：



4

传递ESG价值

爱地球，用统一



5

六个行动 扎实根基，健全绿色低碳管理体系

落实环保管理

环境管理体系

严格落实国家生态环境保护大政方针，遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等运营及业务所在地法律法规要求，制定《统一-ISO 14001环境管理体系管理手册》，不断完善环境保护管理体系，践行绿色发展战略，履行企业生态环境保护主体责任。

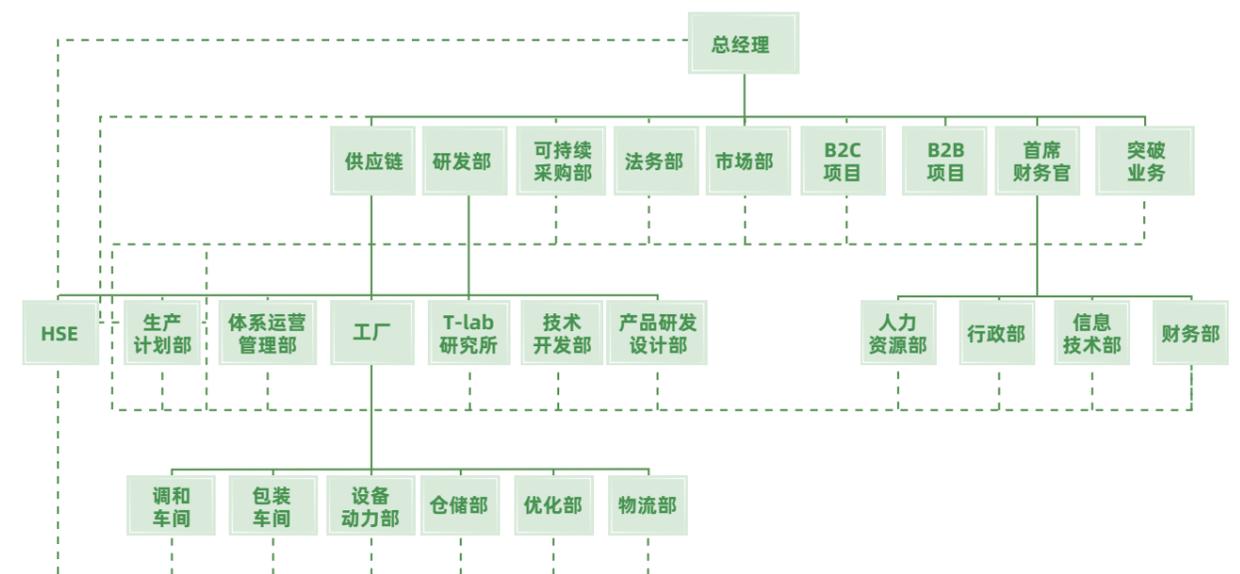
- 制定《环境因素识别与评价控制程序》《相关方施加影响管理程序》，对公司的活动、产品或服务中能够控制及可对其施加影响的环境因素进行识别，并从中判定对环境具有重大影响或可能具有重大影响的因素，以建立环境目标。
- 根据《HSE管理体系手册》优化持续提高HSE业绩的流程，落实直线经理责任制，并为员工及承包商提供基本的业务活动的计划和执行的参考。

HSE管理架构

总经理	全权承担对HSE管理体系的执行责任，为HSE管理体系的有效运行提供资源和保障；带领并驱动整个公司向HSE创造性文化转变等。
供应链总监	监督HSE管理体系在公司内部的高效执行；向总经理汇报HSE管理体系的运行结果，提出改进建议等。
直线经理	在各自部门执行HSE管理体系要求并确保合规；负责组织本部门的危险源（环境因素）识别和风险评价、控制措施的制定，将HSE风险降低至符合最低合理可行原则等。
HSE经理	制定HSE年度计划和项目，支持HSE战略规划和目标的执行；发展和提高HSE团队的HSE能力，建立HSE人才梯队等。

人力资源经理	制定并完成HSE年度培训计划；支持HSE推广，参与各项沟通活动等。
员工	遵守全部适用的法律和《HSE管理体系手册》中所有HSE要求；干预任何潜在事故，不安全行为和不安全举止等。
承包商	遵守所有适用法律，统一石化和承包商公司HSE的政策和标准；定期进行风险评估和检查，识别和评估其工作中的HSE风险，制定合适的风险控制和缓解措施。

HSE管理架构图



体系认证情况

目前，统一石化已通过ISO 14001:2015环境管理体系认证、ISO 14064 温室气体核查认证、ISO 50001能源管理体系认证、ISO 14067产品碳足迹认证、ISO 45001职业健康安全管理体系认证、ISO 14046国际水足迹认证。



环境管理体系
ISO 14001:2015认证



温室气体核查
ISO 14064认证



能源管理体系
ISO 50001认证



产品碳足迹
ISO 14067认证



职业健康安全管理体系
ISO 45001认证

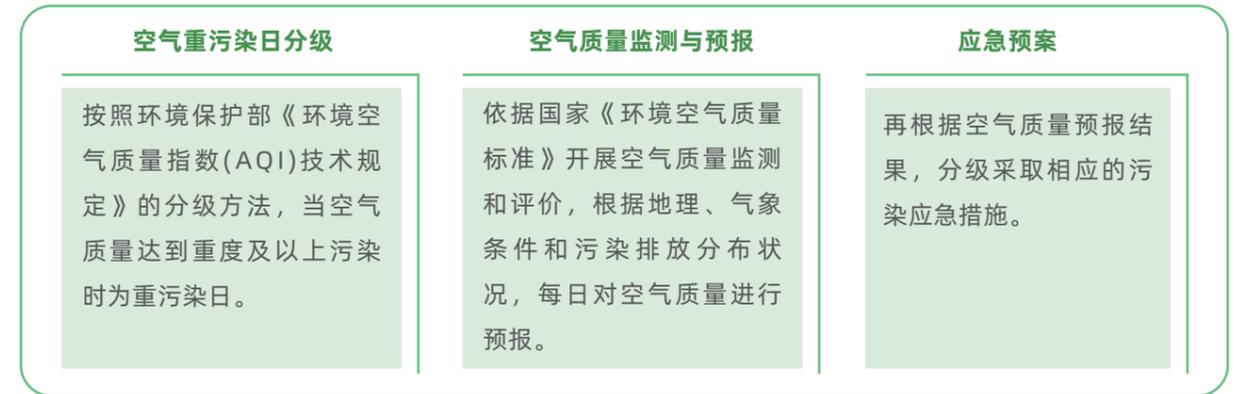


国际水足迹
ISO 14046认证

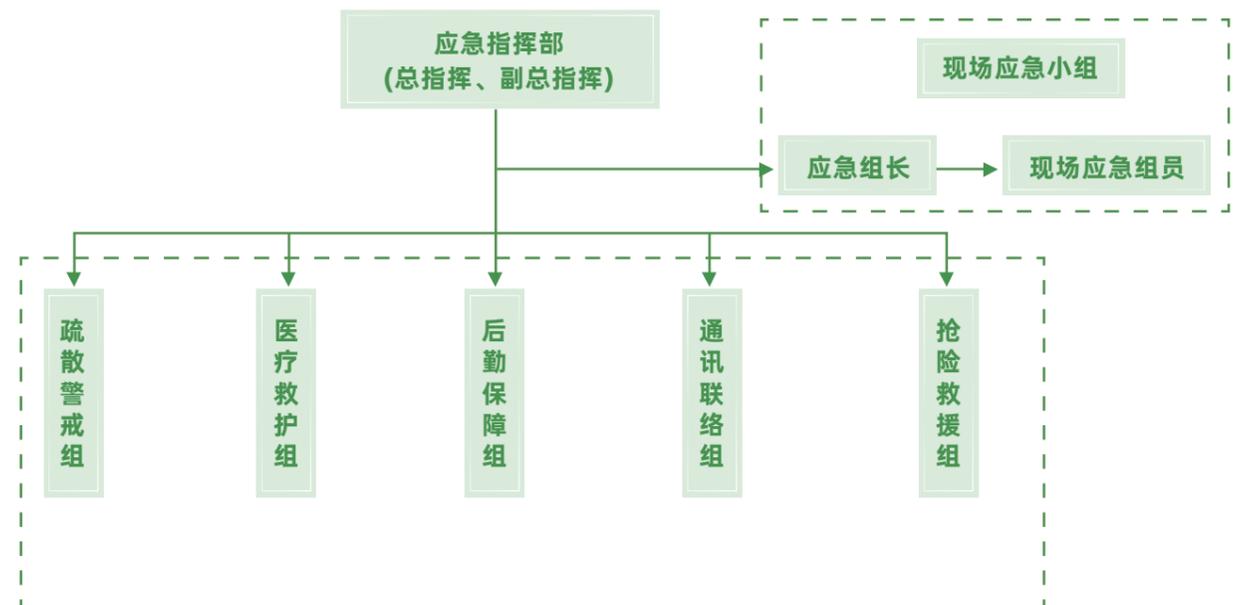
环境风险防控

根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》和《关于印发企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)的通知》等规定，持续优化突发环境事件应急处置流程，统一石化制定了突发环境事件应急预案，规范突发环境事件隐患排查及治理工作，有效预防环境风险事故的发生。

依据《北京市大气污染防治条例》有关规定，统一石化制定《统一空气重污染应急预案管理流程》，通过建立有效的响应机制，将生产影响降到最低。



应急响应流程图



案例

制定《2023年危废泄漏应急演练预案》，并模拟在危废暂存库废矿物油收入库作业，由于操作不当导致容器倾斜液体泄漏的突发情况，根据预案开展应急救援演练。



统一石化在2023年度针对过往一年收到的3份北京市大兴区生态环境局的行政处罚决定进行针对性整改，严控污染物排放，加强污染物监测设备维护保养，目前已100%落实整改，并建立专项制度确保不重复出现相关问题。

制定了环保责任制，颁布了《环境管理考核实施细则》等程序文件，对环境保护工作实施监督管理。

截至报告期末，统一股份及子公司已100%落实年度环保目标。

2023具体环保目标	目标落实情况
废水、废气、固废、噪声达标排放率100%	已完成
环保事故为零	已完成
加强资源管理、节约能源，单位用电消耗-6% 单位燃气消耗-2% 单位用水消耗-2%	已完成



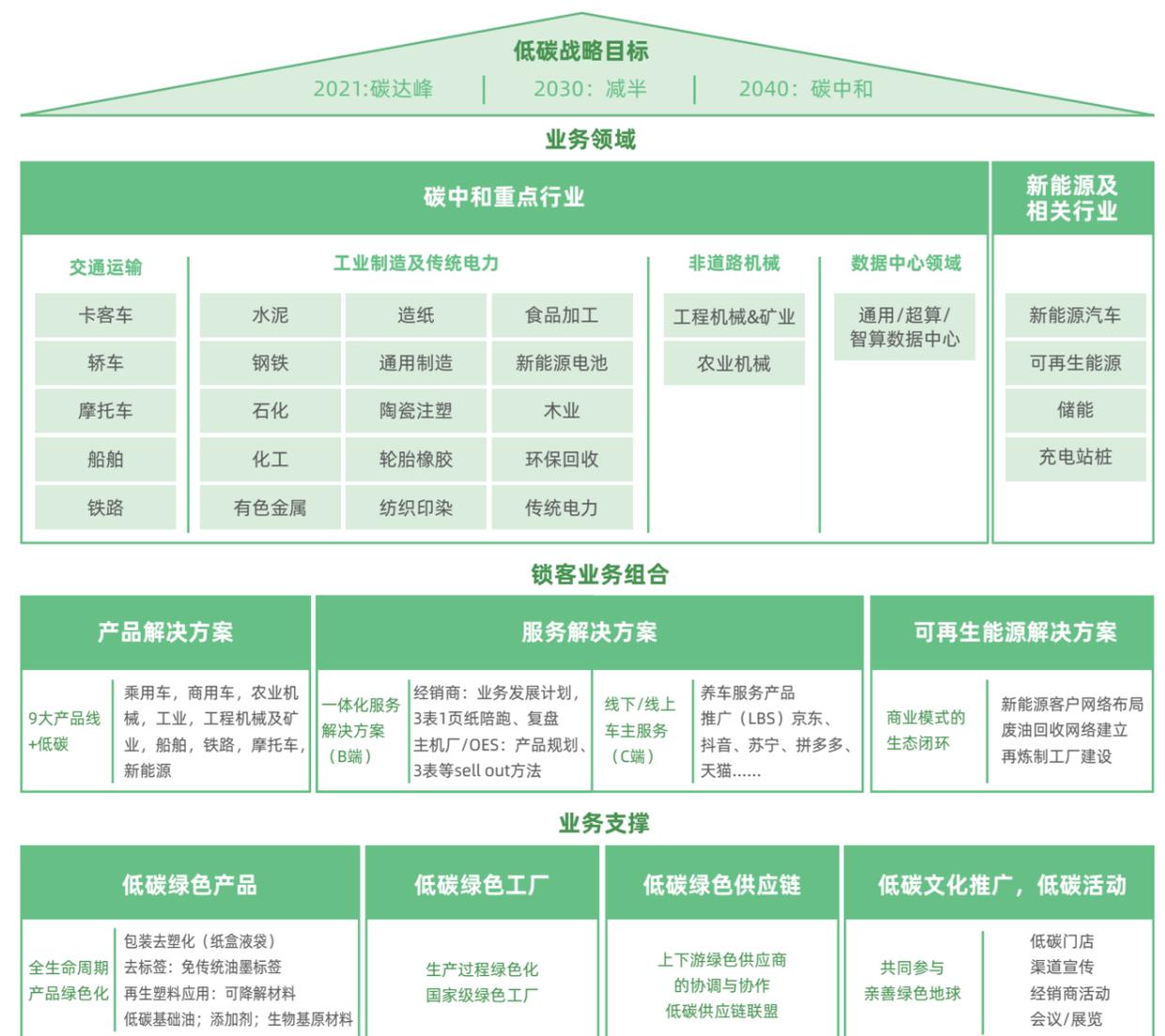
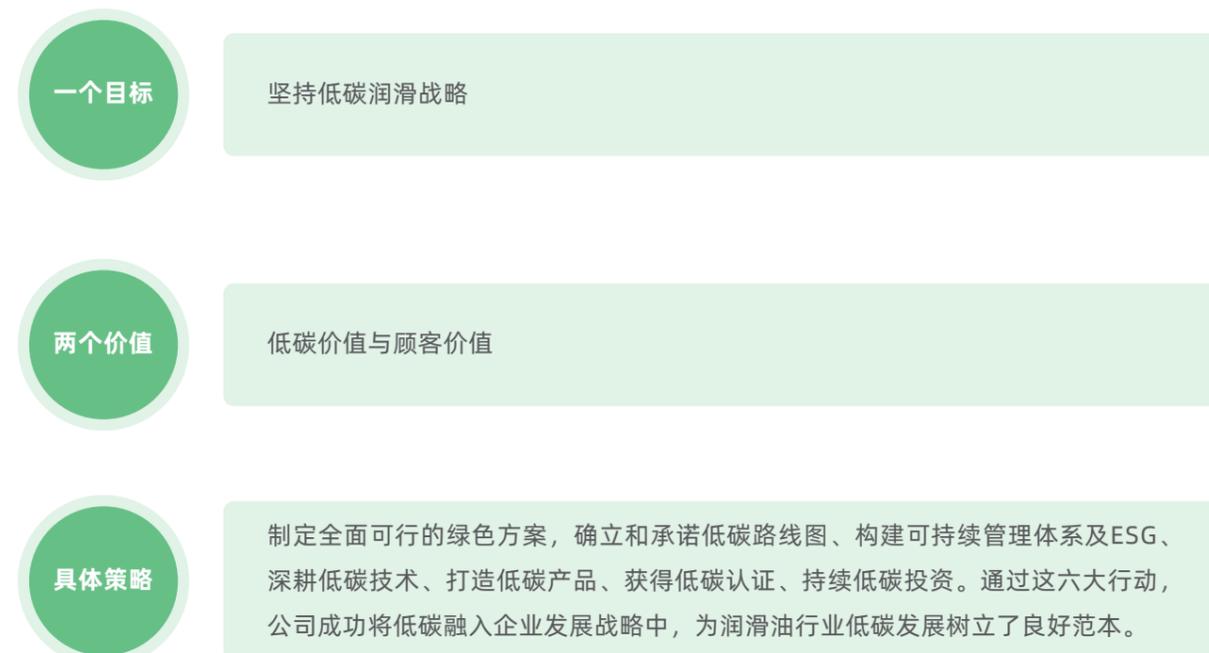
6 六个行动 尊崇自然，聚焦绿色低碳实践路线

应对气候风险

战略目标

公司关注全球气候治理，积极响应国家“双碳”战略，全面梳理公司业务支撑、业务组合和业务领域，结合企业实际，制定专属低碳战略目标，统筹各业务发展。公司2021年碳达峰目标已达成，积极向2030年减半目标和2040年碳中和目标迈进。

公司在积极践行ESG理念、优化低碳生产体系的基础上，提出统一低碳战略方法论，通过“一个目标，两个价值”指引低碳发展方向，驱动企业长期价值增长。



行动方案

公司建立完善的减碳相关的各种体系和制度，分解为每个部门每个人的行动和考核计划，并坚决贯彻落实。具体达成路径举例如下：

<p>增加绿色低碳材料应用（包装去塑化、去标签、免传统油墨标签；再生塑料PCR应用；PMU可降解材料；再生纸；低碳基础油；添加剂；生物基原材料）。</p>  <p>生产设备采用节能变频电机，优化工厂内部物流降低物流距离。</p> 	<p>在工厂减碳方面，全国布局生产工厂，降低输入输出运输距离，短途推荐新能源车运输；</p>  <p>合理优化热源利用，减少排放；</p> 	<p>生产工厂推荐使用绿电、拟建光伏发电；</p>  <p>工厂气体排放、污水有效处理合规排放；</p> 
--	---	--

气候风险管理

公司深刻理解气候变化对各行业带来的影响及风险，积极识别本行业气候变化相关风险及机遇，包括披露气候变化相关的自然或监管方面的风险或机遇、风险或机遇产生的相关影响，并逐步完善管理风险或机遇的方法，最大化减少生产运营活动产生的碳排放。

风险类型	气候风险因子	风险描述	风险应对
实体风险	急性实体风险：极端天气	<ul style="list-style-type: none"> 暴雨、暴雪、台风等极端天气现象导致的断电，城市内涝对工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成资产损失，甚至可能会引起员工安全事故，公司将会面临资产损失或业务中断情况。 	<ul style="list-style-type: none"> 紧密关注灾害性天气，加强应急预案和应急处理能力的建设； 加强与所在地相关部门的沟通与联系； 落实值班值守，组织巡查，及时采取除冰除雪排水等应急处置措施，消除事故隐患。

风险类型	气候风险因子	风险描述	风险应对
实体风险	慢性实体风险：持续高温	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化造成的温度变化、海平面上升、水资源短缺等不利因素对公司生产和运输可能造成成本上升等不良影响。 夏季高温作业及高温天气作业导致劳动者中暑，威胁其生命健康安全。 	<ul style="list-style-type: none"> 在选址时应充分评估当地气候风险和地理位置，规避自然灾害可能造成的风险。 及时评估温度变化情况，对生产和运输成本加以调节，保障稳定生产和运输。 在高温作业场所增添必要的通风或降温设备，配备防暑降温饮料及必需的药品，改善劳动条件和作业环境。
转型风险	政策法规风险	<ul style="list-style-type: none"> 国际和国内环境相关法律法规监管日趋完善和严格，可能提高公司合规运营成本，且公司若未能遵守相关政策要求，将面临诉讼或违规处罚等合规风险。 	<ul style="list-style-type: none"> 高度关注国内外环境保护政策及法律法规出台和更新情况，及时制定相应的措施，积极应对。
	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 低碳与环境保护技术持续更新，公司采购环保节能设备或进行低碳改造可能增加财务成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 结合当前技术水平进行节能降碳技术改造，降低研发、生产、运输供应等环节的碳排放。
	市场及声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 在低碳经济转型的背景下，上下游供应商、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注，利益相关方将期望公司采取更积极的应对措施，若未能及时回应利益相关方诉求或做出相关调整，将导致利益相关方负面反馈。 	<ul style="list-style-type: none"> 定期发布ESG报告，加强与利益相关方的交流，了解相关诉求并通过高质量的信息披露进行回应，公开披露环境目标，树立绿色、低碳、负责任的企业形象。

统一石化持续委托独立、专业的第三方进行温室气体盘查核算，并出具核查意见。2023年，统一石化温室气体排放总量为3,488.70吨二氧化碳当量，其中范畴一为1,208.23吨二氧化碳当量，范畴二为2,280.47吨二氧化碳当量。统一石化进行工厂生产工艺优化和设备改造，包括厂区改造设施升级、空压机集中智能控制，更换节能电动叉车等，大大降低了范畴一和范畴二的排放量。

指标	单位	2023
温室气体排放量（范畴一）-拥有或控制的排放源	吨二氧化碳当量	1,208.23
固定源的温室气体排放量（自有固定燃烧装置）	吨二氧化碳当量	1,137.89
移动源的温室气体排放量（自有运输设备）	吨二氧化碳当量	70.34
温室气体排放量（范畴二）-外购能源	吨二氧化碳当量	2,280.47
外购电力	万千瓦时	412.70
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3,488.70



降低资源消耗

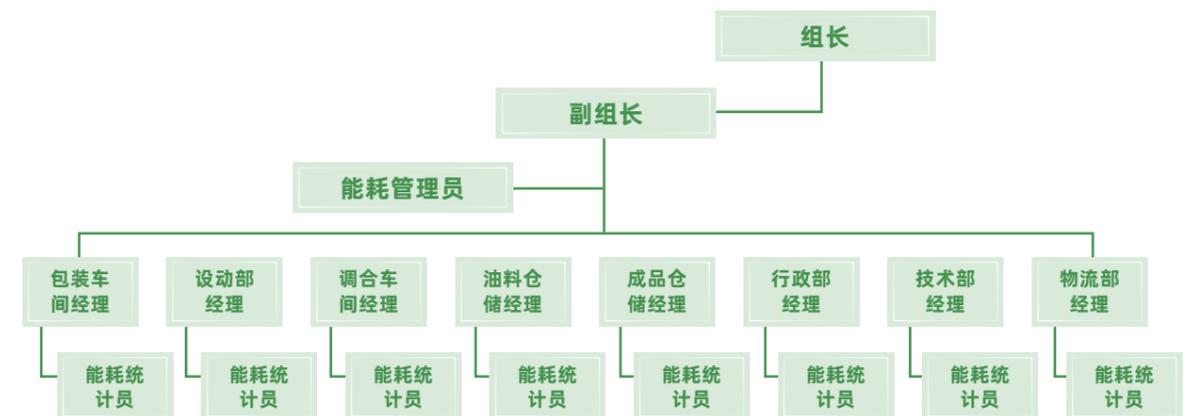
能源管理

统一石化严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》等相关法律法规及标准，推进能源管理工作，制定《能耗管理制度》，持续加强节能减排管理，提高能源利用效率，致力于建设资源节约、环境友好型企业。报告期内，持续推进ISO 50001能源管理体系建设，完成2023年度能源管理体系审核。

统一石化设置节能降耗管理小组，保障节能降耗责任明确，管理措施到位。统一石化制定能源管理激励政策，每年进行部门每年度能耗考评，开展评选活动，对每年度达到能耗奖励评定级别的部门颁发奖金，进一步提升员工节能意识，并做好运营成本节约工作。

报告期内，公司能源消耗总量为1,197.99吨标煤，同比降低约23%。

- 每年初制定各用能部门能耗指标数据，并严格按照本部门用能管理规定控制能源使用。
- 每月统计各部门能耗达成数据，重点关注用能增加部门，制定用能改善措施，并跟进各部门节能措施落实情况。
- 开展用能检查，对公司各部门区域用能不定期检查，对浪费现象进行沟通通报。
- 持续推进锅炉用气、用电控制措施。制定中央空调运行用电控制措施，推进化验室用电控制措施，电瓶充电用电控制措施执行。对空压机供气用电和各部门用气控制，对空压机开关机操作执行监督，对各部门压缩空气使用进行状况改善，持续降低单位电耗。
- 持续实施精益改善项目，提升效率，降低生产用电消耗。



指标	单位	2023
外购电力	万千瓦时	412.70
能源消耗总量	吨标煤	1,197.99
不可再生能源消耗量 (直接)	吨标煤	732.2
汽油消耗量	吨标煤	33.8422
天然气消耗量	吨标煤	692.15
润滑油	吨标煤	20.054774
用电量	万千瓦时	412.70
能源消耗强度	吨标煤/万元	0.011

注：外购电力、外购蒸汽/热力、能源消耗总量、不可再生能源消耗量 (直接)、汽油消耗量、天然气消耗量、润滑油、外购能源 (间接) 和用电量根据能源购进、消费与库存核算；能源消耗强度根据能源购进、消费与库存以及工业产销总值及主要产品产量核算。

案例 正式加入中国节能协会

2023年7月20日，统一石化出席第五届中国碳交易市场发展论坛并正式成为中国节能协会碳中和专业委员会会员单位。



水资源管理

统一石化严格贯彻执行国家现行水资源管理相关法律法规和政策标准，做好公司运营成本节约工作，制定《能耗管理制度》，推进水资源节约利用，提高资源利用效率。

报告期内，统一石化新鲜水用量是41,528立方米。其中生产用水7,571立方米，其他为办公和生活用水量是33,957立方米。

案例 统一股份开展能耗管理评比

每年底，统一石化节能降耗管理组按照规定对各用能部门进行能耗管理评比，对评选出的优秀部门、先进部门给予奖金激励和颁发荣誉证书。

2023年，统一石化北京工厂设备动力部团队荣获“节能降耗优秀管理奖”。



- 每年初制定各用水部门年度指标数据，控制用水量。
- 每月统计各部门用水数据，进行同期对比，重点关注用水增加部门，制定用水改善措施，并跟进各部门用水措施落实情况。
- 用水器具必须是节水性用水器具。
- 对添加剂罐车蒸汽升温管道改造，降低蒸汽用水，冷凝水回收使用。
- 开展用水检查，对各用水区域不定期检查，对浪费现象进行沟通通报。查找用水管道跑冒滴漏现象，进行维修，降低水耗。



指标	单位	2023
耗水总量	吨	41,528
新鲜水用量	吨	41,528
水资源销售收入强度	吨/万元	0.3808

注：水资源消耗强度根据耗水总量及主要产品产量核算。

案例 统一石化获水足迹认证 率先成为“双足迹”认证低碳企业

BSI英标宣布统一石油化工有限公司顺利通过其核查，在国内率先获得ISO 14064碳足迹和ISO 14046水足迹核查意见声明。



BSI大中华区可持续发展总监杨晓曼为统一石化颁发证书

加强污染防控

废水管理

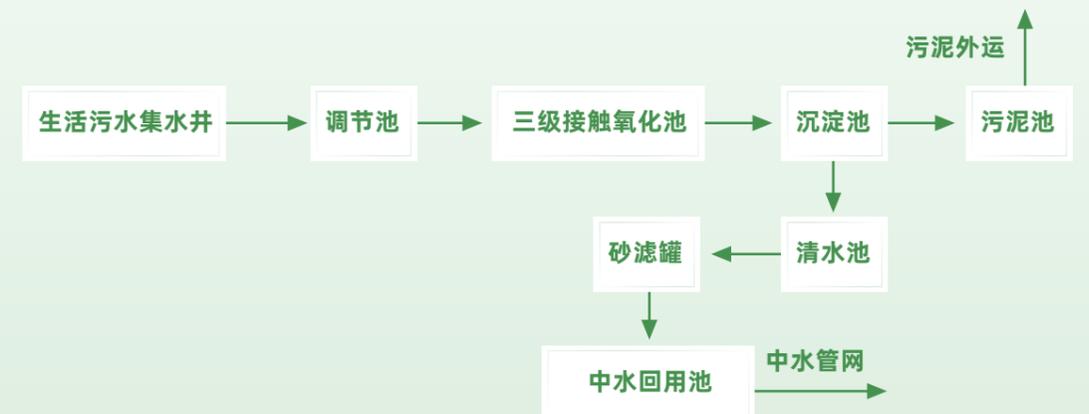
公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，结合生产运营实际，进行排污登记管理，统一石化制定《生活污水站管理流程》等制度，规范废水排放工作。

公司废水主要为生活废水和少量生产废水。统一石化生产废水主要包括车间含油拖地水、实验室用水及冲洗设备的少量含油废水，做危废处理。生活废水进入污水处理站，处理达标排入市政管网。

报告期内，统一石化废水排放量为15,021.668吨，废水排放符合《水污染综合排放标准（北京市地方标准）》。

案例 加强污水处理站维护

统一石化设置污水处理站进行污水处理保证达标排放，并制定《污水处理站操作管理制度》保障站点运行管理流程化、规范化，明确各相关部门职责，要求污水处理运营人员经相关培训后上岗，严格按照规程及说明书中的操作方法及注意事项进行操作管理，维护保养。污水处理站日处理生活污水能力为100吨/天。



污水处理站工艺流程图

废气管理

公司在生产经营过程中严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》，统一石化制定《大气污染防治管理制度》，尽可能降低生产经营活动对大气环境造成的不利影响。

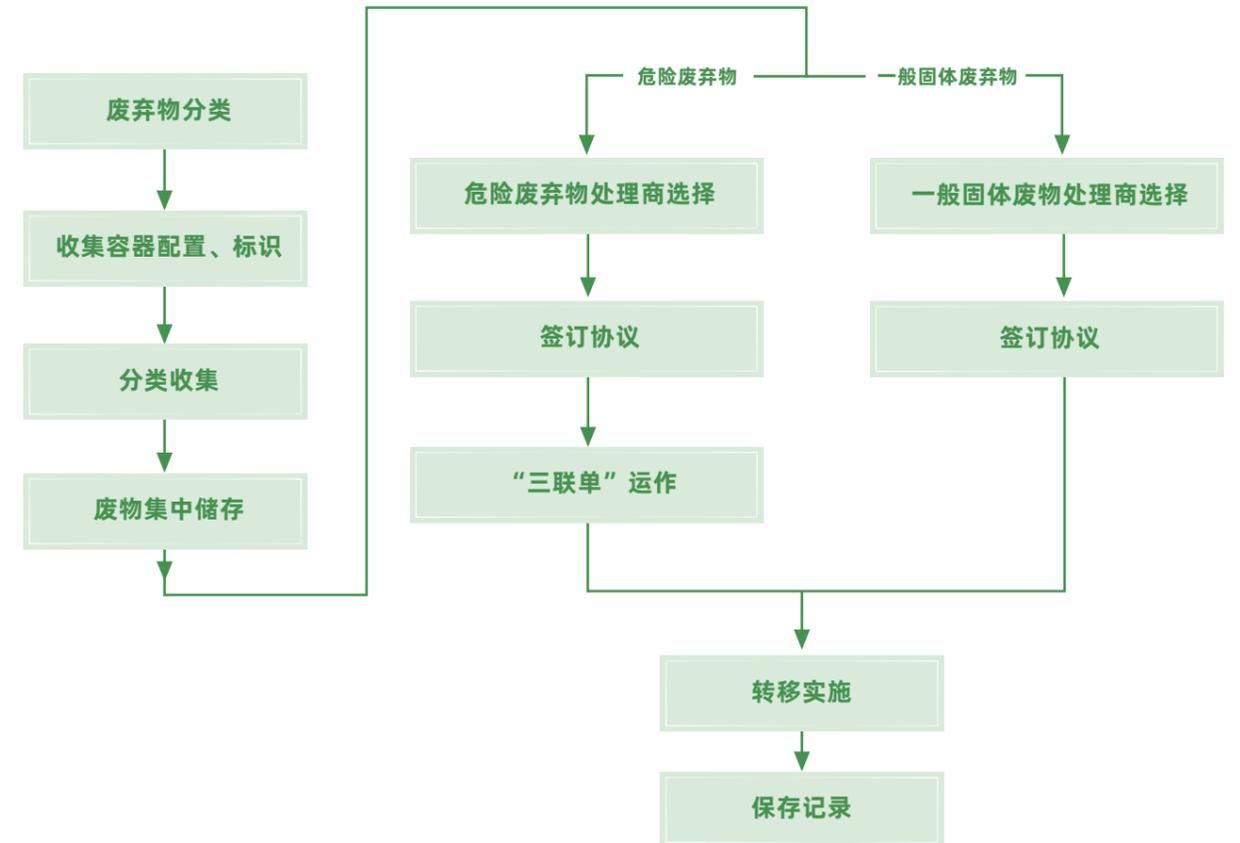
统一石化共安装2套VOCs废气处理设施，处理工艺为活性炭吸附，生产车间集气方式主要是集气罩和通风柜。2套废气处理装置均安装VOCs在线监控系统，已与北京市生态环境局联网，数据实时监测，污染物年均排放浓度均低于标准限值50%。同时，另有5台低氮改造燃气锅炉正常运行。

报告期内，统一石化生产过程中产生的挥发性有机物经活性炭净化处理装置吸附后达标排放；锅炉燃烧产生的氮氧化物均达标排放。

指标	单位	2023
废气污染物排放量 (据2023年年报及ESG报告信息列示)	吨	0.539196
废气污染物可排放浓度限值	毫克/立方米	voc限值100, 氮氧化物承诺更严格限制30
单位产品润滑油废气排放量	克/吨	7.704

固体废弃物管理

根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，统一石化制定《危险废物及一般固体废物处理流程》，对生产管理活动中产生的废弃物进行有效的控制，避免造成对环境的污染以及造成对公司财产及声誉的影响。



一般固体废物包括办公和生活过程中产生的生活垃圾，生产运行过程中产生的废旧包装类物资。报告期内，统一石化一般工业固废处置量为34.905吨。

危险废物主要含实验室废物、含油杂物、含油废水、废油桶、墨盒及废活性炭、叉车废旧电瓶等，暂存于企业的危废库房，委托有资质公司代为处理公司定期对危险废物回收处理单位进行资质确定，对于所有的废弃物处理量保存书面记录，各部门危险废物处理有详细的台帐信息保存。

报告期内，统一石化危险废物处置量为45.483吨。

7

六个行动 科技引领，构筑绿色低碳创新壁垒

创新驱动发展

研发创新管理体系

研发创新是企业价值创造的“引擎”，始终将研发创新视为保持核心竞争力和市场领先地位的关键驱动力，着力落实创新研发管理和制度体系建设，统一石化制定发布了《产品管理流程》《高新技术项目奖励》等多项管理制度，结合研发管理实际不断完善科技管理流程，并强化落地实施，持续推动科研管理规范化、流程化，建立健全研发管理体系。

统一石化设立高新技术成果奖，按照项目进行奖励，推动完成高新技术企业认定，鼓励员工持续进行高新技术项目的研究。奖励申请需提交立项报告、技术交底、奖金分配原则，每通过一项高新技术申报发放一次项目奖励。

报告期内，统一股份研发投入1,784.82万元，主要用于研发用原材料的采购、低碳及相关新配方的开发、新材料验证、实验室研发实验设备、国内外认证、研发科技人员工资薪金及研发相关检验检测费用等。截至报告期末，公司全年在研项目14项。

统一股份研发投入
1,784.82万元

公司全年在研项目
14项

公司重视技术人才培养，持续优化科技人员的培训工作，致力于建设学习型组织。

从专业技术、岗位技术、产品应用和综合管理等4大方面制定切实可行的培训计划，保证公司研发员工对知识更新换代的需要。

全面实施培训学时考核制度，将该项工作进一步制度化和可操作化。

截至报告期末，研发人员数量占公司总人数的比例为13.25%，专业涵盖石油加工与技术、化学工程与技术、能源化学工程、高分子材料工程、环境工程技术和热能与动力工程等。体现了专业化、学历水平高、专业涵盖面广的特点。

公司研发人员的数量
115人

研发人员数量占公司总人数的比例
13.25%

研发创新成果

统一股份积极贯彻落实习近平总书记“加快建设科技强国，实现高水平科技自立自强”的指示，高度重视科技内核，努力打造“低碳润滑芯片”。截至报告期末，统一石化拥有“国家高新企业证书”，并通过“中关村高新技术企业”认证。



国家高新企业证书



中关村高新技术企业认证证书

统一石化研发团队在电池储能冷却领域取得多项核心技术突破，成功研制出一系列高效冷却产品，同时参与国标GB 29743.2《机动车冷却液第2部分：电动汽车冷却液》及团标《储能液冷专用乙二醇型冷却液》等多项冷却流体技术参数和标准的制定。另外，统一石化参与了标准《质量分级及“领跑者”评价要求发动机润滑油》的制定，2023年制定发布了13项企业标准，涉及电驱、低碳、新能源、零配件等领域，其中两项标准获得了“领跑者”证书。

2023年，统一石化共获得41项国际权威机构认证，31项国际OEM认证，包括美国石油协会API、美国全国卫生基金会NSF、美国农业部USDA、日本汽车标准组织JASO等机构，以及保时捷、大众、捷豹路虎、奔驰、康明斯、采埃孚、底特律等众多OEM主机厂厂商。

T-lab低碳润滑实验室：获得世界上46个经济体的56个实验室认可机构互认。

T-lab低碳润滑实验室：通过ISO/IEC 17025实验室体系认证的国家级企业实验室，获得中国合格评定国家认可委员会和国际的认可。成立至今，T-lab诞生了5项国家节能产品奖、71项高新技术成果、1项交通部科技成果、208项OEM认证，159项国际认证，是冷却液、制动液等产品、测试方法的标准起草单位。

国家节能产品奖
5项

高新技术成果
71项

交通部科技成果
1项

OEM认证
208项

国际认证
159项

截至报告期末

公司共获得有效商标数量
784个

著作权
55项

有效专利
26项

实用新型专利
6项

新申请国内专利
19项

发明专利
13项

实用新型专利
3项

新获得专利授权
7项

其中发明专利
2项

实用新型专利
3项

案例

统一低电导率冷却液

统一石化是中国机动车冷却液第2部分电动汽车冷却液 GB 29743.2执行标准起草单位之一，并与宁德时代共同进行低电导率冷却液的技术验证和新品开发；目前已经与宁德时代达成正式的业务合作关系。



公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《企业知识产权合规管理体系要求》等相关国家法律法规，打造知识产权服务全链条，支持促进业务技术突破及成果应用推广，扩大公司业务领先优势。

绿色技改行动

绿色工厂

顺应全球绿色发展的大趋势，按照ISO 14064、ISO 14046、ISO 14067、ISO 50001、ISO 20400、ISO 37001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 26000的要求，多举措并举建设绿色工厂，推动实现用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化和能源低碳化。

统一石化进行工厂生产工艺优化和设备改造，包括厂区改造设施升级、空压机集中智能控制、更换节能电动叉车等，大大降低了范畴一和范畴二的排放量。

案例 2023年北京工厂生产工艺优化及设备改造

- 对影响安全和能效的生产车间厂房、库房进行了改善，减少周围建筑的采光强度，降低了日常照明的用电量；
- 整合配电系统，停用一台 **1,250**KVA变压器；
- 整合加热系统，停用一台 **2,900**KW燃气锅炉；
- 更换 **10**辆低能效机动叉车；

案例 工信部认定统一石化为2023年度国家级绿色工厂

工业和信息化部发布2023年度绿色制造名单，统一石化被认定为国家级绿色工厂。

中华人民共和国工业和信息化部
Ministry of Industry and Information Technology of the People's Republic of China

2023年度绿色制造名单公示

发布时间: 2023-11-08 18:15 来源: 节能与综合利用司

为贯彻落实《“十四五”工业绿色发展规划》《工业领域碳达峰实施方案》，持续完善绿色制造体系，助力工业领域碳达峰碳中和。根据《工业和信息化部办公厅关于开展2023年度绿色制造名单推荐工作的通知》（工信厅节函〔2023〕202号），经省级工业和信息化主管部门推荐及专家评审，现将拟确定的2023年度绿色制造名单予以公示。如有异议，请在公示期间内与我们联系，并提交相关材料。

序号	地区	工厂名称	第三方评价机构名称
1	北京	北京合纵实科电力科技有限公司	机械工业环保产业发展中心
2	北京	中芯国际集成电路制造(北京)有限公司	北京联合智证认证有限公司
3	北京	北京源电电气设备有限公司	北京联合智证认证有限公司
4	北京	北京路蓝医药制品有限公司分公司	北京中化联合认证有限公司
5	北京	北京电力设备总厂有限公司	北京联合智证认证有限公司
6	北京	北京实验工厂有限责任公司	北京联合智证认证有限公司
7	北京	北京首钢京唐钢铁材料有限公司	华夏认证中心有限公司
8	北京	北京京仪北方仪器仪表有限公司	北京联合智证认证有限公司
9	北京	北京安通拓汽车零部件有限公司	北京市科学技术研究院资源环境研究所
10	北京	北京京磁电工科技有限公司	北京明创绿能科技服务有限公司
11	北京	北京同仁堂科技发展股份有限公司	北京中创绿能科技有限公司
12	北京	北京四方继保工程技术有限公司	河北标证信息科技股份有限公司
13	北京	北京航天万源科技有限公司	北京联合智证认证有限公司
14	北京	爱美客技术发展股份有限公司	中国电子工程设计院有限公司
15	北京	安泰天光(北京)腾信科技有限公司	联合智业(天津)认证有限公司
16	北京	北京联捷机电科技有限公司	中国循环经济协会
17	北京	北京合创利个人卫生用品有限公司	北京联合智证认证有限公司
18	北京	统一石化有限公司	华测认证有限公司
19	北京	北京博信华新汽车零部件有限公司	北京联合智证认证有限公司
20	北京	中国石化润滑油北京有限责任公司	中节能咨询有限公司
21	天津	天津市新天钢冷轧薄板有限公司	天津市钢铁工业协会



8

六个行动 孜孜以求，深耕绿色低碳理念应用

绿色低碳产品

作为行业领先的低碳润滑供应商，统一股份积极践行ESG理念，明确低碳品牌战略，打造低碳路线图，全力推动行业绿色可持续发展。统一石化依托领先的低碳润滑技术和前沿的产品制作工艺，针对市场中润滑领域减排需求，制定专属低碳润滑解决方案，先后打造1,226款低碳润滑产品，涵盖了交通运输领域、工业制造（钢铁、水泥、通用制造等）以及传统电力领域、非道路机械领域（工程机械、矿业、农业机械）、储能等多个业务领域。

公司致力于提高产品的可持续性，降低环境风险，并满足消费者对环保的需求。统一石化将绿色低碳管理落实到整个产品生命周期，记录从原材料获取、制造、运输、使用到废弃处理的整个过程所产生的二氧化碳等气体排放量，出具各产品碳足迹评价报告，了解其产品的环境影响程度，为减少碳排放提供依据。

统一石化核查产品碳足迹并标示在产品包装上的润滑油公司，打造出全领域低碳产品矩阵，全线产品已经通过ISO14067: 2018碳足迹认证。截至报告期末，提供给客户的产品中，75%都是减碳产品。

统一石化绿色低碳产品目标（消费端）



交通运输领域											
轿车	碳足迹	减排强度	卡客车	碳足迹	减排强度	摩托车	碳足迹	减排强度	船舶	碳足迹	减排强度
SP	4.52	-10.70%	CK-4	3.26	-15.72%	FB	3.75	-20.37%	气缸油	3.85	-17.69%
SN	5.27	-11.87%	CJ-4	3.64	-19.04%	SF	3.76	-19.25%	系统油	3.85	-17.69%
SM	4.27	-10.79%	CNG	3.74	-19.06%	SG	3.83	-18.02%	中速机油	3.85	-17.69%
SL	3.7	-17.05%	CI-4	3.75	-20.31%	SJ	3.66	-19.02%	高速机油CD	3.72	-20.02%
SJ	3.66	-19.02%	CH-4	4.57	-20.91%	SL	3.7	-17.05%	高速机油CF-4	3.59	-20.09%
			CG-4	3.79	-19.21%	SN	4.37	-10.23%			
			CF-4	3.59	-20.09%						
			CD	3.72	-20.02%						
			GL-5	2.91	-20.51%						
			HM	1.88	-43.12%						
			通用锂基脂	7.00	-6.85%						
			液力传动油	3.50	-20.78%						
			柴油添加剂	6.02	-4.13%						

工业制造及传统电力		
工业油	碳足迹	减排强度
高压液压油	1.88	-43.12%
工业齿轮油	3.56	-12.52%
合成型齿轮油	3.96	-13.44%
涡轮机油	3.88	-10.56%
导轨油	3.96	-13.44%
蜗轮蜗杆油	3.96	-13.44%
液力传动油	3.50	-20.78%
通用润滑脂	3.80	-19.09%

非道路机械					
工程机械&矿业	碳足迹	减排强度	农业机械	碳足迹	减排强度
CK-4	3.26	-15.72%	CK-4	3.26	-15.72%
CJ-4	3.64	-19.04%	CJ-4	3.64	-19.04%
CI-4	3.75	-20.31%	CI-4	3.75	-20.31%
CH-4	4.57	-20.91%	CH-4	4.57	-20.91%
CF-4	3.59	-20.09%	CF-4	3.59	-20.09%
GL-5	2.91	-20.51%	GL-5	2.91	-20.51%
HM	1.88	-43.12%	HM	1.88	-43.12%
通用锂基脂	7.00	-6.85%	通用锂基脂	7.00	-6.85%
液力传动油	3.5	-20.78%	N100D/UTTO	3.46	-21.49%

案例 统一势威抗磨液压油，碳减排强度43.12%

统一势威抗磨液压油具有出色的抗氧化能力、优良的热稳定性、极佳的耐高温性，适用于各类液压系统，满足各类液压泵的使用需求。以统一T-Lab低碳润滑实验室研发实力为根本，通过低碳技术以及配方的研究，低碳液压油为钢铁、电力、水泥等多个行业提供优质的产品服务。



案例 统一低碳领先液力传动油

高速动力传递、延长设备寿命，减碳排强度可达**20.78%**。



案例 钛合能5系、7系ONE

钛合能5系、7系ONE的产品碳足迹为**4.52**tCO₂e；碳减排强度**10.70%**。



案例 统一石化生物基油解决方案获得美国农业部 (USDA) 生物基产品认证

统一石化创新性研发的生物基油解决方案获得美国农业部 (USDA) 生物基产品认证，生物基产品源于可再生的农业原料，可替代传统石油衍生产品，减少对石化产品的依赖，助力陆地、海洋及大气保护，推动自然向善发展。



案例 统一液钛粒子修复科技

节碳基础上将发动机耐磨力提升**50%**，碳减排强度可达到**15.72%**。



案例 统一摩机油

为摩托车提供低碳润滑解决方案，途锐全合成产品碳足迹**4.37**tCO₂e；碳减排强度**10.23%**。



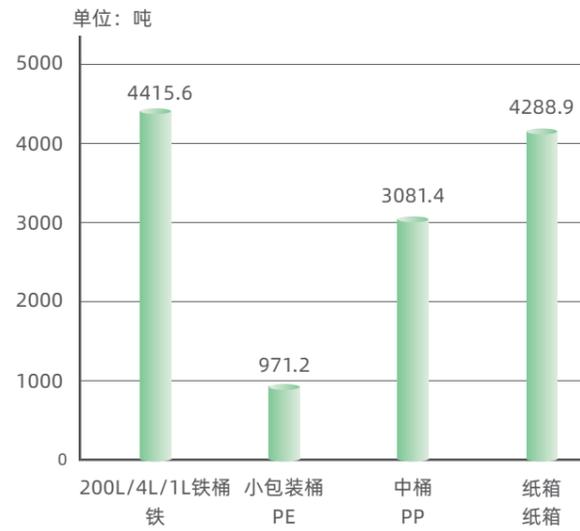
案例 追求更友好消费体验，统一食品添加级白油助力食品工业可持续发展

作为低碳润滑领域的先行者，统一石化针对食品级应用解决方案推出荷士塔食品级白油，助力中国食品工业向着更友好消费体验、更绿色产业发展的可持续发展模式不断前进。



可持续包装

统一石化在包装材料方面注重确保全球环境和消费者的安全，积极探索包材循环化与减量化，以“3R+1D”（即减量化Reduce、再利用Reuse、再循环Recycle和可降解Degradable）为框架，制定《包材设计管理流程》，在产品全生命周期寻求突破，采用全新的包装方案，减少产品包装全生命周期碳排放，和对环境的影响。



案例 再利用

液袋吨箱：统一石化根据客户需求，定制环保、低碳的液袋吨箱。采用5层食品级复合袋，分层保护，外层保护钢架可以重复使用。对比传统IBC吨槽及钢桶，更有效节省包装成本、物流成本、仓储成本、人工成本及管理成本。通过循环利用，绿色环保更美观，提升使用者的品牌形象。



案例 减量化

喜玛拉雅系列去塑化润滑产品采用外部纸盒包装，内部液袋包装。整体塑料使用量相较于传统塑料4L桶，减少塑料使用比例达到70%以上。同时减塑包装在快递过程中，可以直接粘贴快递单，从而在物流过程中减少了物流用外包装纸箱，大大降低了资源使用。



案例 再循环

浮雕桶：独特设计，采用裸模包装，无标签，无纸张，无粘胶，无油墨印染。包装桶回收后，简单清洗即可直接粉碎后循环使用，大大简化回收流程，减少环境污染。



案例 可降解

瓶中树：采用新型无机降解材料制成的可降解桶及可降解种子纸标签，实现779天自然厌氧环境降解90.3%，并以稳定速率继续降解。



9

六个行动 聚力前行，共建绿色低碳价值长链



建立绿色低碳供应联盟

统一石化邀请诸多企业伙伴一同加盟、参与、共建绿色低碳供应联盟，争取以最优成本和最高效率，达到“降碳、降本、保质、保供”的目标，复制统一供应链脱碳经验，和上游的供应商一起减碳，保证提供的产品能有更低的碳足迹，包括更低碳的基础油、碳足迹更低的添加剂和包装材料，进一步推动低碳产品的开发与应用，打造行业绿色生态体系。



案例

绿色低碳供应联盟

2023年10月30日，统一绿色低碳供应联盟正式启动。该联盟是公司在统一石化已取得ISO 20400可持续采购标准体系认证基础上，联合上游多家供应商组建的自觉减排脱碳联盟。公司希望同供应商一起减碳，提供更低碳足迹的产品。

大会现场联盟成员发布绿色低碳宣言，宣言提到，联盟旨在为供应产品建立碳足迹和碳排放数据，优先使用可再生能源，推动包装材料的循环使用，鼓励使用PLA全降解/PCR再生塑料等可持续包装，鼓励使用低排放的物流运输方式，建立减碳策略，最终实现碳中和。

统一绿色低碳供应联盟效应的进一步释放、扩大。

- 联盟内部自我不断推行更高降碳标准。
- 统一石化向经销商提供的出库单显示经销商采购产品的减碳指数，直观地把降碳效应传递给下游。
- 参加联合国全球契约组织等可持续发展国际组织，每月公布减碳目标、减碳成绩。



案例 统一石化与双汇集团携手打造全供应链绿色物流

统一石化和双汇集团达成战略合作，共同致力于打造绿色低碳供应链。统一石化为双汇集团提供多种低碳产品，应用于双汇物流车队，以减少物流运输过程中的碳排放，实现供应链的绿色升级。



绿色理念传播

统一股份注重倡导绿色环保理念，加强节约能源资源和生态文明建设宣传，携手员工共同为降碳减排贡献力量，发布员工低碳行为倡议，倡导绿色低碳的生产生活方式，在全公司培育绿色生态文化。

- 设立绿色低碳相关培训计划。包括员工培训、技术应用培训、碳排放管理培训等，以提升员工相关知识和技能。
- 专家讲座和分享会。邀请绿色低碳领域的专家学者或者企业内部的专业人士进行培训和讲座，分享最新的绿色低碳理念和实践经验，以激发员工的创新意识。
- 奖励绿色低碳创意。建立奖励机制，鼓励员工提出绿色低碳创意和建议，并对在节能减排等方面表现突出的员工进行激励。
- 开展节能降耗和节水宣传。号召员工节约用电用水，杜绝浪费。

案例 世界地球日：统一人建设绿色家园

2023年世界地球日，公司员工积极响应号召，绿色办公，低碳生活，呼吁更多人加入环保行动中，积极践行低碳生活理念，为地球减负降碳，共创绿色家园。



案例 地球一小时：统一石化举办低碳荧光跑

2023地球一小时，统一石化举办“爱地球减碳不止一小时”低碳系列活动，开展了统一低碳一小时、低碳荧光跑两大活动，一面发动员工踊跃参与，一面号召社会各界合作伙伴响应，呼吁大家珍惜地球，把黑夜还给星空。



案例 2023植树节 统一践行低碳 植树爱地球

3月12日，第45届植树节，开展植树节公益活动，员工积极参与，树立环保意识，贯彻低碳策略，用行动共创绿色未来。



案例 低碳过节

2023年6月28日，统一石化举办一年一度“统一低碳日”活动，向世界传递低碳出行理念。

为了降低会议对环境的影响，统一石化在会议筹备和执行过程中采取了多项低碳措施，包括使用低碳产品和服务，选择符合节能环保标准的酒店、餐厅、礼品等供应商，使用可回收的餐具、水杯等物品。

经过权威机构BSI核算，此次统一石化低碳大会将减少温室气体排放量1,228.88吨二氧化碳（当量）。



公司热情分享可持续脱碳经验，拓展绿色低碳朋友圈，积极参与相关论坛交流活动，与各行业企业探讨减少碳排放的可行性及可减排空间，持续扩大低碳阵营，传递低碳使命，为实现“双碳”目标贡献统一力量。

案例 公司获邀出席第28届联合国气候变化大会 分享可持续脱碳经验

公司作为第28届联合国气候变化大会企业嘉宾于2023年11月30日即大会首日上午向全球展示中国企业的脱碳经验。《统一低碳战略实施分享》成为“气候变化的中国行动”贡献2030全球可持续发展议程的企业可持续发展案例之一。



案例 低碳才是新世界

无论是燃油车还是新能源，低碳才是新世界——西湖峰会李嘉谈“碳”。



案例 第五届北京能源论坛



公司参加第五届北京能源论坛，就企业在新能源领域的技术创新与产品布局进行分享。

案例 第六届万物互联·智慧高峰经济论坛

2023年6月8日，公司参加第六届万物互联·智慧高峰经济论坛，接受BSI颁发的可持续发展绩效奖，并分享统一股份在低碳&ESG方面的实践与经验。



10

六个行动 持之以恒，探索绿色低碳发展机遇

负责任绿色投资

围绕“低碳+可再炼制润滑油”工艺及技术研发，打造可持续业务生态，发挥公司生产端的低碳价值。

- 探索润滑油循环业务机遇：持续加强在再炼制基础油方面的研究，致力于实现将客户使用后的润滑油废油，经过收集、再精炼，再生出1/1+基础油。
- 持续加强低碳门店建设，2023年在全国各县城和乡镇投放终端门头695家店，投入制作费用516万元，推动四至六线区域的低碳理念普及与发展。



案例

2023中国零售领袖峰会认定统一养车天津旗舰店荣膺“绿色低碳示范店”

公司旗下的统一养车天津旗舰店在日常运营中不仅提供最新的统一低碳产品和服务，还特别开设了低碳专区，向用户宣传低碳知识，引导绿色消费，成功入选“2023中国零售领袖峰会”、2023年度连锁企业创建“绿色低碳示范店”案例。



11

四个方向 精益求精，夯实责任优化客户服务

产品质量安全

严格把控产品质量

统一石化追求卓越的产品质量，坚持高标准、严要求、零差错、零容忍，系统全面提升质量管理水平，持续提升产品质量，打造优秀产品。截至目前，统一石化通过了IATF 16949及ISO 9001质量管理体系的认证。

2023年，公司未发生重大事故责任问题；质量培训完成率100%。



IATF 16949质量管理体系
认证证书



ISO 9001质量管理体系
认证证书

报告期内：

- 支持《质量分级及“领跑者”评价要求发动机润滑油》团体标准的制定
- 与机动车辆制动液产业质量联盟建立了联合实验室；与第三方检测机构和国家及地方企业实验室建立数据对比机制
- 推动公司2023年度质量管理体系文件适宜性的评审
- 2023年质量管理评审改进项目进展情况已完成跟踪

案例

统一石化获得“领跑者”称号

统一石化以“低碳创新”引领、对标国际的高标准严要求，《汽车零部件零售服务》和《汽车零部件批售服务》两项企业标准于2023年12月获得了“领跑者”称号，作为首批汽车零部件服务领域“领跑者”企业，统一石化通过先进标准编制、执行先进指标、标准突出优势、标准化认知与实践、创新落实举措5项措施打造领先行业的企业标准体系。

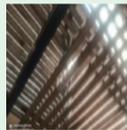


坚守安全生产底线

统一股份持续高度重视企业安全生产工作，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的系列重要指示批示，贯彻上级决策部署，落实《安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规要求，防范安全事故的发生，提高安全绩效。

统一石化制定《火灾、爆炸事故应急预案》突发安全事件应急预案，根据《重大事故隐患排查整治工作部署方案》等规定开展定期严格安全检查，举办系统性高质量安全培训。

案例 2023年6月28日，公司开展用电、设备、消防、施工等安全大检查活动。

序号	隐患位置	隐患图片	隐患描述	建议整改措施	隶属部门	承诺完成日期	整改完成图片
1	物流区办公室		墙上有内嵌插座脱落，有触电风险	重新固定插座	物流部	2023.7.10	
2	物流区办公室		插线板两个及以上串联使用，负荷大，有火灾风险	插线板不宜两个及以上进行串联使用，设置墙壁插座或其他适宜措施	物流部	2023.7.20	
3	退货库		地面有油污，有污染土壤风险，危废未张贴对应标签，不符合危废管理要求	处理地面油污，张贴危废对应标签，及时转运储存	仓储部	2023.7.10	
4	包装一车间南连体导油管线		导油管线漏油	维修导油管线滴漏处	包装车间	2023.7.15	



安全大检查照片

案例 有限空间作业安全培训

为帮助员工熟悉相关的法律法规知识、有限空间的安全风险及防范措施，公司针对涉及有限空间作业的各部门经理、主管开展有限空间作业安全培训，并以考试方式进行考核。



培训照片

客户服务体系

响应客户需求

客户需求是公司实施战略管理规划的关键因素，统一石化在实现跨越式发展的同时坚持以客户为中心，积极聆听顾客声音、发现顾客需求，并建立多部门联合的顾客反馈信息响应机制，找准顾客关注点、锚定产品关键提升点，并按照客户对产品和服务的需求细分市场 and 确定目标市场，强调围绕客户需求进行品牌塑造、技术和业务创新。



贵州天福化工有限责任公司—技术交流及售后服务支持



国家能源集团-宝日希勒露天煤矿现场技术交流



案例 OEM市场载誉归来 统一石化获颁一汽大众“卓越合作伙伴”大奖



统一石化荣获“2023年度一汽大众卓越合作伙伴”。

案例 统一石化为徐工设计更清洁的环保润滑剂

统一石化为徐工集团专属定制的润滑油产品，不仅达到碳减排强度的国际领先水平，且通过了权威机构BSI和SGS的碳足迹认证。

案例 获山钢集团认可 统一石化将持续提供生物降解性更好的合成酯型工业油

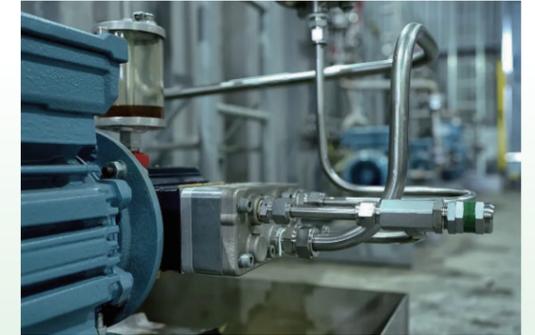
统一石化与山钢集团自2018年合作以来，持续为山钢提供专属润滑产品及定制服务，并为客户解决各种突发状况，为山钢集团绿色高效生产提供助力。例如特殊时期，交通不便，对货物储备和运输都造成了极大的影响，润滑油供应始终处于不稳定状态，工厂面临“无油可用”的尴尬。统一石化在接到客户需求后迅速作出反应，积极协调各部门，全力调动剩余仓储，第一时间把产品送至一线，保障了客户的生产用油需求。



案例 替换高能耗产品 统一石化致力于减少加工制造行业能源消耗

新宇彩板有限公司在其生产过程中使用的导热油炉，由于导热油性能不佳，长期以来存在着残碳量高，天然气消耗量大等问题，热能损失达到了50-60度。

得到问题反馈后，统一石化服务团队积极响应，进行现场勘查。为解决客户需求，统一石化为新宇彩板打造专属润滑解决方案，提供福格HAB合成烷基苯导热油，在保障产能的基础上，极大地减少了能源消耗。



案例 陪跑服务模式

统一石化坚持陪跑服务模式为客户提供发展支持，2023年统一石化陪跑服务参与人数达到374人，支持精准推广会议2,046场，线上直播504场，销售成功案例分享会343场，经销商成功案例分享会30场。



案例 铁路机车齿轮油通过中国中车测试

统一石化自主研发生产的铁路机车齿轮油80W-140，通过了中国中车的严格测试和路试验证，成为中国中车认可的优质用油。



案例 聚力绿色低碳引擎 协同海创绿能降碳增效

统一低碳工业油（特力格齿轮油和势威液压油）成功获得我国生态环保行业头部企业——安徽海创绿能环保集团股份有限公司指定设备用油认可，共同为保护生态环境助力，并推动海创绿能设备低碳改造，有效降低碳排放和运营成本，提升经济效益。

处理客户投诉

统一股份严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，统一石化制定《客户服务管理制度》，建立健全客户服务方面的管理体系和制度，提升整体客户服务水平。

统一热线客服（工作日8:30-12:00, 13:00-17:30内）随时响应，专属客户经理24小时随时在线。客户咨询、投诉、订单5分钟内响应；包括但不限于技术服务部对外发布的热线电话，还可通过各部门人员邮件信息的传递。

公司定期面向客户开展满意度调查，适时开展内部数据分析、质量抽查、委托第三方调查，主动向客户询问服务提供情况，征求意见或建议。

增加价值满足

在日益激烈的市场竞争中，公司始终秉持客户至上的理念，深入了解客户需求，全力满足客户期望。公司不断探索，在确保产品实现节能降碳目标的同时，不增加客户的经济负担，打造客户端“经济效益”与“绿色效益”的双丰收。

案例 计算绿色未来，开启触手可及的节能之旅

统一石化在官网设置商用车节油减碳计算器功能，客户可在界面中根据车辆信息选择推荐产品，该程序即可根据客户选择生成费用节约预估数据、节油数据及碳减排数据，不仅直观展示客户最关注的成本节约问题，还充分展现了产品的绿色效益，有效增加了客户的价值认同感。



统一石化高度重视对客户的维护，制定《顾客满意度调查程序》，持续通过线上线下相结合的方式对经销商、OEM客户及非OEM客户等调查顾客满意度。2023年，统一石化非OEM客户满意度为97%，OEM客户满意度为100%，圆满完成目标。

案例 开展客户满意度调查

2023年，统一石化开展客户满意度调查，客户参与率高达90%以上，参与家数超过1000家。

客户满意度调查中发现的问题都与相关部门进行了沟通，各相关部门也做出了相关改进措施。

12

四个方向
共生共赢，打造互信互促健康生态

供应链管理

打造可持续供应链

公司严格遵守国家招标采购等法律法规。统一石化制定并实施《可持续采购管理手册》《供应商可持续采购控制程序》《可持续采购风险和机遇管理程序》等内部制度，明确规定供应商准入流程、供应商绩效考核及供应商评价制度，打造可持续供应链。

统一石化建立从新供应商评选开发、采购实施、采购合同实施到供应商交付评价的全生命周期管理模式，设置采购管理委员会专门机构，与其他相关部门共同严控供应商从准入到淘汰的全部过程。在采购过程中，需考虑供应商社会可持续性、经济可持续性和环境可持续性，对采用招投标的项目，将可持续采购纳入评价指标。

统一石化建立了“可持续采购管理体系”，定期识别、评估并主动应对采购过程的风险，建立了采购项目管理制度，全面梳理各个环节可能存在的风险点，规范了采购运作程序、采购管理控制程序、采购策略执行程序、合同管理程序。

截至2023年12月31日，统一石化大陆地区供应商共188家。



案例

统一石化可持续采购体系认证

2023年10月30日，统一石化通过ISO 20400体系认证，该认证是BSI英标管理体系认证（北京）有限公司为中国大陆第一家获得可持续采购（可持续采购是指在整个生命周期中可能产生最积极的环境、社会和经济的影响的采购，同时最大程度减少负面影响）体系认证的企业颁发的证书。



统一石化可持续采购体系认证

指标	单位	数据
供应商总数	家	190
审查的供应商数量	家	83
供应链风险事件统计	件	0
供应商ESG培训时长	小时	386.8
供应商ESG培训次数	次	3
供应商ESG培训覆盖供应商数量	个	39
因不合规被中止合作的供应商数量	家	0
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	0

加强多方合作

基于自身技术优势，统一石化积极参与国家、行业、团体的行业标准制定，为经销商提供充分支持，推动本行业不断向前发展；依托丰富多样的产品业务线，持续与各行业龙头开展深入合作，助力合作企业、行业的健康转型；参与各类交流活动，分享绿色低碳相关先进经验，打造齐心向善的生态圈，不断提升合作方的价值认同感。

案例 为公共交通领域定制更安全高效的减碳润滑方案

为响应国家的号召，助力全球环保减碳的目标，湖北省某公交集团打造了一批使用LNG的新能源公交车，LNG公交车的发动机构造与传统燃油车完全不同，对润滑油也提出了新的要求。为助力城市公共交通低碳发展，统一石化为该公交集团打造专属低碳润滑解决方案，提供拳头产品统一CNG/L-NG/LPG天然气发动机油15W—40。

案例 举办2023北京私享荟

2023年7月6日，2023北京私享荟成功举办。

会上，统一石化为优秀经销商颁发荣誉奖项，分享了润滑油行业的未来发展趋势和行业成功案例，获得了经销商的一致认可，并成功达成3.2亿元订单。



案例 碳达峰商机涌至 统一石化可持续发展模式安全起航

2023年12月18日，统一石化举办统一可持续发展者大会，总结2023年成果，答谢经销商，并为经销商提供新年工作重点建议。



案例 共碳创新 统一石化储能热管理解决方案亮相2023ATC新能源车技术周

统一石化携最新的储能热管理解决方案亮相由ATC汽车技术平台主办的“2023ATC新能源车技术周”活动，与各界专家共话储能冷却的发展方向。



案例 亮相中国汽车维修诊断技术峰会

2023年2月11日，统一石化参加第三届中国汽车维修诊断技术峰会，与业内各界精英共同探讨汽车后市场发展前景，为实现行业知识技能化提供助力。在大会上，高级技术工程师分享了车用油行业标准及发动机润滑油用油原则。



案例 亮相挖掘机产业大会

2023挖掘机产业大会是中国工程机械协会挖掘机分会等联合主办的行业盛会，在主题演讲环节，从市场发展趋势、非道路国四排放技术要求及对机油的挑战、统一石化的低碳技术优势和产品布局等方面进行了深入分析和分享，为工程机械领域提供全方位绿色油液解决方案。



案例 统一石化携手鲁泰控股共谋低碳发展道路

2023年3月14日，统一石化与山东鲁泰控股集团有限公司签署战略合作协议，双方就行业未来低碳发展道路问题展开讨论，达成长期战略合作，共同探索绿色发展新方向。



13

四个方向 美美与共，牢记使命实现社会价值



加强人才建设

员工招聘

统一股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等法律法规，重视人才的招聘和选任，建立相关招聘雇佣政策，平等选拔人才，严格杜绝歧视。

统一石化以公平、公正、公开、择优为原则，以能力为导向，注重人才的全面素质和潜力，通过校园招聘、社会招聘和内部推荐等多种形式选拔人才，要求严格执行招聘纪律。2023年，通过开展校园招聘和社会招聘，共引进84名人才，其中，引进应届毕业生12名，社会人士72名。截至报告期末，在册职工868人，男性619人，女性249人，其中少数民族16人。

2023年

共引进人才	引进应届毕业生	社会人士
84 名	12 名	72 名

公司在册职工	男性	女性
868 人	619 人	249 人

其中少数民族
16人

案例

统一石化开展校园招聘活动



统一股份始终坚持平等原则，公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，提供平等发展机会，构建多元化的人才体系。2023年，公司实现新入职员工平均年龄35岁，女性员工占比29%。

2023年

新入职员工平均年龄 **35**岁

女性员工占比 **29%**



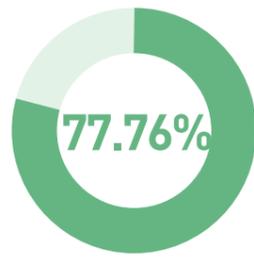
男性员工占总员工的比重



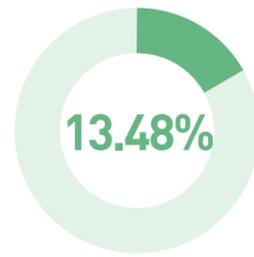
女性员工占总员工的比重



30岁(含)以下员工比例



30岁-50岁(含)员工比例



50岁以上员工比例



研究生占比



本科占比



本科以下占比



新入职女性员工数



新入职男性员工数



新入职应届生员工数



新入职社招员工数

员工薪酬

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，依法与员工签订《劳动合同》，制定《薪酬管理办法》。公司倡导以重视人才、绩效文化和关注成本效率为核心的薪酬管理理念，致力于为员工提供完善的、具有竞争力的全面薪酬体系，以及丰富多样的员工保障和关怀福利。



薪酬理念

同工同酬原则、岗位价值与薪酬水平挂钩、绩效与薪酬水平挂钩、员工潜力与薪酬水平挂钩。



薪酬构成

岗位工资制主要由基本工资、绩效工资以及其他津补贴福利所组成。公司通过建立合理、公正、透明、适度的福利保障机制，完善薪酬结构，作为收入分配体系的有效补充。

员工培训

公司深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述，积极贯彻落实“人才强企”发展战略，高度重视人才培养。公司构建了完整的员工培训体系，建设丰富、灵活的培训课程平台，为员工提供适当的培训机会，让每位员工发挥所长及潜能，同时全面强化培训需求调研、课程体系建设、师资队伍建设和培训质量监督，创新培训方式方法，不断提高培训的针对性和实效性。

报告期内，公司培训计划完成率100%，员工参训人数、参训时长高于去年。

指标	单位	2023
员工培训覆盖率	%	100
男性员工受训比例	%	100
女性员工受训比例	%	100
高级管理层员工受训比例	%	100
中级管理层受训比例	%	100
基层员工受训比例	%	100
员工培训次数	次	36

指标	单位	2023
年度培训支出	万元	40.7
年度培训总时长	小时	8,468
员工平均培训时长 (受训总时长/受训总人数)	小时	18.7
男性员工平均培训时长 (男性员工受训总时长/受训男性员工数量)	小时	17.6
女性员工平均培训时长 (女性员工受训总时长/受训女性员工数量)	小时	21.4
高级管理层员工平均培训时长 (高级管理层员工受训总时长/受训高级管理层员工数量)	小时	6.1
中级管理层员工平均培训时长 (高级管理层员工受训总时长/受训中级管理层员工数量)	小时	19.1
基层员工平均培训时长 (基层员工受训总时长/受训基层员工数量)	小时	18.7

员工关爱

统一股份坚持以人为本，致力于打造真诚、团结、开放、进取的组织氛围，用心关注员工生活需求，帮助员工缓解工作压力，让员工在工作中感受到公司的温暖与关爱，增强员工的幸福感和获得感。

公司为员工缴纳社会保险、医疗保险、公积金，提供带薪休假、节日福利和生日福利，同时慰问关怀困难员工，为因疾病带来家庭困境的员工和因疾病不幸去世的员工提供慰问金。

公司重视丰富员工的精神生活，策划系列体育活动，组织羽毛球俱乐部和篮球俱乐部等，激起员工锻炼热情，更好平衡工作与生活，保持身心健康。



案例 统一石化开展新版FEMA-失效模式及影响分析培训

2023年11月，举办新版FEMA-失效模式及影响分析的培训，各部门质量相关岗位人员共52人参训。



案例 统一石化组织妇女节活动

在妇女节组织制作“植物微景观”手工艺活动。



员工健康与安全

统一股份始终将员工健康安全作为管理工作中的重中之重，致力于为员工营造健康安全的工作环境。公司严格贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》以及运营所在地相关法律法规，加强对全体员工的职业健康安全管理。

统一石化通过了ISO45001职业健康安全管理体系认证并在报告期内维持认证资格。

统一石化制定《统一ISO45001职业健康安全管理体系管理手册》《统一危险源识别、评价控制程序》，明确管理部门职责分工，优化职业健康安全管理方案，识别职业健康安全风险和机遇，着力预防员工遭受与工作相关的伤害和健康损害，并提供一个安全和健康的工作场所。



ISO45001职业健康安全管理体系认证证书

案例 统一石化开展职业健康培训

为帮助员工熟悉职业病危害因素及防护，强化职业健康防护意识，2023年6月16日，邀请专家开展职业卫生知识培训。



职业健康培训

指标	单位	2023
因工亡故人数	人	0
安全事故量	起	0
安全督查次数	次	52
安全隐患整改率	%	98
安全生产投入	万元	349
安全生产培训时长	小时	35.5
安全生产培训员工覆盖率	%	100
安全生产培训场次	次	24
职业伤害险总投入	万元	86.3
职业伤害险覆盖总人数	人	704
体检及健康档案覆盖率	%	60

民主管理

统一石化严格遵循《中华人民共和国工会法》等业务及运营地的法律法规，不断完善工会工作机制，鼓励员工了解、参与、监督公司内外部的治理工作，使每一位员工都能为公司的发展贡献力量。

以意见建议表形式对员工的意见和诉求进行收集，分类统计后，对相对比较集中、具有代表性的意见建议提交员工大会讨论、回应解决。

案例 统一石化《员工手册》修订征询员工意见

2023年修订《员工手册》充分征询了员工的意见，并认真听取员工反馈。



彰显社会担当

纳税义务

统一股份严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等相关法律法规和政策规定，主动申报纳税、按时足额缴税，积极履行纳税义务。

乡村振兴

统一股份深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和党的二十大精神，积极响应国家战略，深入开展乡村振兴工作，以产业优势助力乡村可持续发展。

案例 专为农业机械设计持久保护的润滑产品

为助力农业机械安全高效运转，统一石化积极研发创新，推出统一精耕系列农业机械专用油，全面满足各类农机的全部件润滑需求，以稳定可靠的专业品质守护每一个耕收时节。



低碳公益

统一石化将低碳公益行动看作回馈社会的关键一环和企业义不容辞的责任。积极组织 and 参与公益活动，以各种方式传播低碳知识，倡导低碳生活方式，通过打造“统一低碳日”、“统一低碳积分”，开展“爱心一元捐”、晒单赢“瓶中树”等多项公益活动，倡议员工、经销商和客户共同参加低碳公益活动，让社会各界感知回馈社会之心。

案例 “爱心一元捐”

2023年3月，统一股份开展“爱心一元捐”公益活动，公司职工积极献出爱心，为关爱帮扶妇女儿童项目贡献力量。

案例 晒单赢“瓶中树”

2023年2月19日-3月17日期间，在统一润滑油MONARCH官方旗舰店下单购买瓶中树产品，通过晒单视频或照片分享参与本次低碳DIY活动的感受，可获得“瓶中树”产品的赠送。



案例 安装太阳能路灯

为解决库尔勒人和生产基地1,200多名承包户群众夜间出行不方便、不安全的问题，公司在人和基地承包户居民区安装太阳能路灯85盏。

14

四个方向 强根铸魂，落实高效合规公司治理



深化党建引领

统一股份党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，深刻领悟“两个确立”，自觉践行“两个维护”，坚持党的全面领导，完整、准确、全面贯彻新发展理念，不断加强党建工作规范化、制度化建设，增强国有资本竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力，实现高质量发展。

多层次打造党建特色品牌，推动党建工作与生产经营工作深度融合

- 把党建要求写入公司章程，使党建工作要求在公司章程中得到充分体现，把正发展航向。
- 强化基层支部党的建设，不断夯实党支部基础工作，把支部工作紧密融入公司的生产经营中心工作。
- 强化抓手促生产，通过“党员示范岗”、“三学三亮三比”、“党员积分量化考核”、“支委+团队”工作法等将党建与生产经营工作进行融合求实效。

推进作风建设、党的纪律建设

- 坚持思想引领，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神和习近平总书记对新疆工作的重要指示批示精神往深里走、往实里走、往心里走。
- 弘扬实干作风，持续深化党员干部“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动，办好基层群众身边的好事实事。
- 抓实纪律教育，通过每月的主题党日活动，开展纪律教育、警示教育，提高广大党员干部党纪政纪法纪意识和知识。

加强宣传培训

- 公司高层领导直接宣讲。
- 充分利用主题党日活动、“三会一课”、集中学习日、微信、宣传展板、电子屏等。



公司党委理论学习中心组成员在学习



公司与驻地街道社区开展“铸牢中华民族共同体意识”大舞台演出活动



公司党员参加“普通党员进党校”培训示范班学习



统一股份公司机关党支部开展“党旗映天山”主题党日活动



国有企业基层党组织参加党建互学互评互检



各基层党务干部对先进党支部党建档案资料进行观摩学习



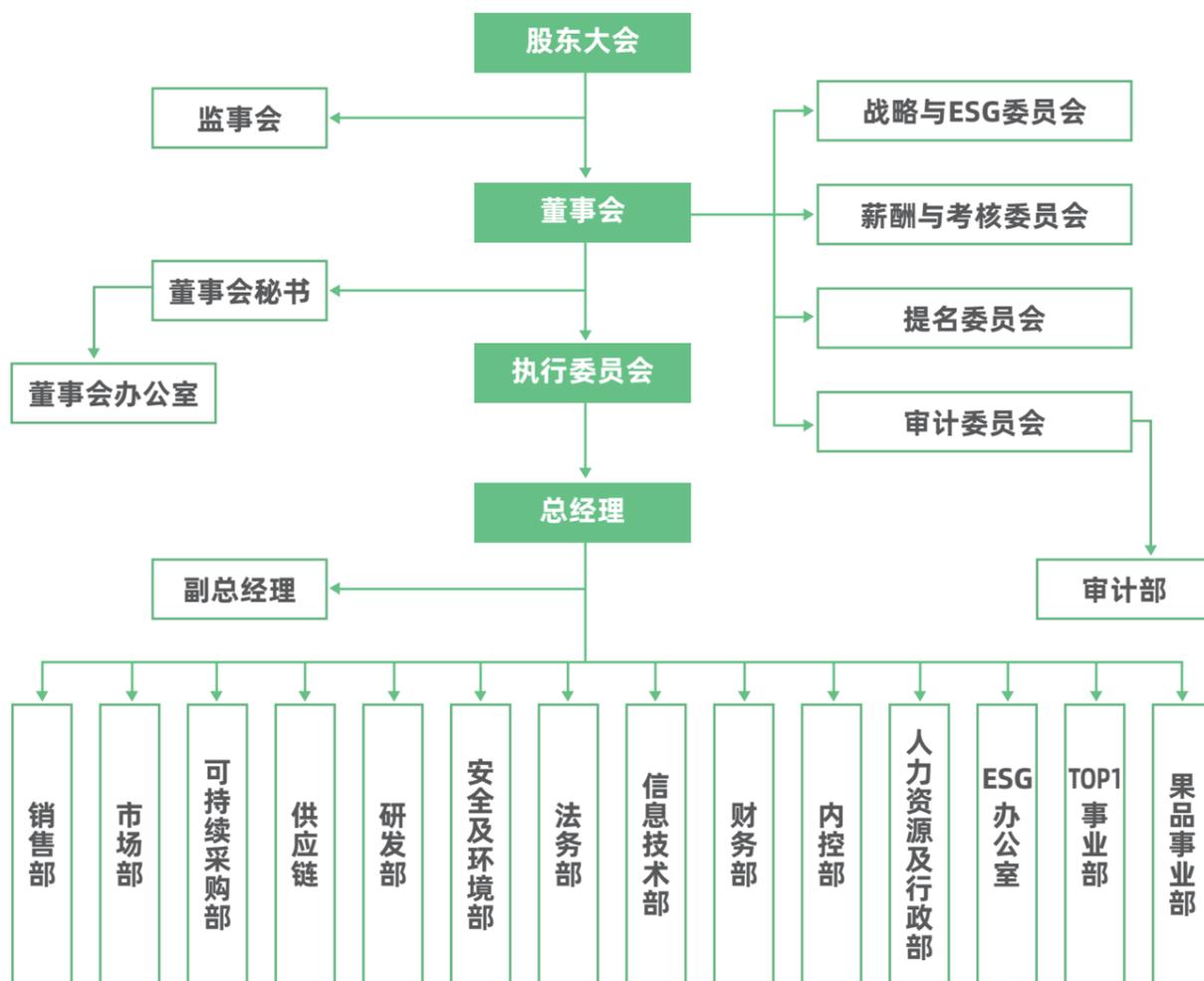
2023年公司党委开展“追寻红色记忆，传承红色基因”主题党日活动

完善治理架构

组织架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律不断完善公司治理结构，建立健全公司内部管理和控制制度，确保公司三会运作规范性和有效性，维护公司和投资者的合法权益。

治理架构图：



统一股份董事会下设四个专门委员会：战略与ESG委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，公司设立执行委员会，为董事会的决策提供专业意见，有力保证了董事会集体决策的合法性、科学性、正确性，降低了公司运营风险。

股东大会

为保证股东大会通过公正、公开方式作出决议，公司年度股东大会和临时股东大会分别于会议召开二十日前、十五日前以公告方式通知各普通股股东。股东大会的通知包括但不限于会议时间、地点、会议期限；全体普通股股东均有权出席股东大会，并可以书面委托代理人出席会议和参加表决等内容。

股东大会所有议案均以投票方式表决，股东大会对提案进行表决时，律师、股东代表与监事代表共同负责计票、监票。股东大会会议现场结束时间不得早于网络投票时间，公司委托上证所信息网络服务公司进行现场投票结果与网络投票结果提供合并统计服务，确保统计结果准确无误。



董事会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举董事；董事会的人数及人员构成符合《中华人民共和国公司法》和《公司章程》的要求。现有董事9人，非独立董事6人，独立董事3人。董事来自境内不同行业，专业经验涵盖石油化工、会计、法律、金融、电子商务等多个领域，能够满足董事会运作所需的技能和经验。

公司全体董事勤勉尽责，能够依据《董事会议事规则》开展工作，按时出席董事会、股东大会及各专门委员会会议，积极参加相关法律法规知识的培训，熟悉有关法律法规。

2023年度



监事会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》等有关规定选举监事，监事会的人数及构成符合相关法律法规的规定。公司监事能够按照《监事会议事规则》的要求，认真履行自己的职责，对董事会决策程序、决议事项及公司依法运作情况实施监督，对公司董事、总经理和其他高级管理人员履行职责的合法合规性等进行有效监督。

2023年度

公司组织召开监事会会议
6次

审议通过议案
20项

为强化合规和自律意识，推动完善公司治理，提高上市公司质量，公司董监高积极参加各类培训，增强依法履职能力。2023年，公司董监高参加上交所、上市公司协会等监管部门举办的《年报专题培训》《注册制改革政策解读培训》《财务管理专题培训》及董监高任职培训等培训，共计16次。

董监高薪酬管理

统一股份依据《中华人民共和国公司法》《公司章程》制定《董事、监事、高级管理人员薪酬考核管理办法》《副董事长薪酬方案》《高级管理人员薪酬方案》，明确董监高从公司获取薪酬的决策程序、确定依据，以及公司高层管理人员的薪酬分配、绩效考核办法等内容。



董事会下设薪酬与考核委员会，该委员会参照同行业上市公司董、监事及高级管理人员的标准拟定薪酬方案，股东大会决议董事会和监事会成员的任免及其报酬和支付方法，董事会决议高级管理人员报酬和奖惩事项。

公司内部董事、高级管理人员的报酬参照同行业上市公司的报酬确定，监事、独立董事及外部非独立董事的津贴由固定津贴构成。

严守廉洁底线

致力于打造诚信廉洁，奉公守法的企业，杜绝腐败与贿赂。建立反贿赂管理体系，制定《反贿赂腐败手册》《违纪行为的调查及处理程序》《礼品和款待政策》等管理制度和政策，并依据业务需求和环境变化以及法规要求，持续完善反贿赂反腐败的流程和制度。报告期内，统一石化获得了国际权威机构BSI颁发的ISO 37001反贿赂管理体系认证证书，实现了国内油液行业在反贿赂认证领域零的突破。



- 01** 加强廉政教育和廉洁文化宣传，用好廉政教育月和廉洁文化宣传周，开展家庭助廉倡议。报告期内公司没有出现受到党纪政纪处分人员。
- 02** 统一石化按季度核查礼品款待登记及报销情况，确保反腐败反贿赂政策的有效落实。
- 03** 统一石化核查与合作伙伴签署的合同中是否含有反腐败反贿赂条款，约束合作双方共同遵守廉洁合作的原则。

2023年

公司共进行反贪腐培训
6次

参与培训
2,159人次

员工反腐培训覆盖率
100%

案例 统一股份开展廉洁文化宣传周活动

2023年5月，统一股份组织党员职工开展“清风润巴州·铸魂担使命”第六届“5·20”（我爱廉）廉洁文化宣传周活动。



“5·20”（我爱廉）廉洁文化周宣传展板



党员干部观看《远离家庭腐败》廉政警示教育片

优化合规风控

内部控制

严格依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规要求及《公司章程》规定，持续优化内控体系，完善内控制度，制定《内部审计管理制度》，对公司及子公司财务收支、经济活动、内部控制、风险管理实施独立、客观的监督、评价和建议，以促进公司完善治理、实现目标。

统一石化制定《违纪行为的调查及处理程序》，鼓励员工及时报告违纪行为，规定调查小组成员资质，明确调查原则和准则，要求形成调查报告，以保证调查过程的公平及合理，并确保对违纪行为的处理公平、透明及合理。

合规经营

统一石化全面加强合规管理，深化依法经营依规治企，依据《中央企业合规管理指引（试行）》等有关文件，形成了制度规定全面，业务衔接有序，经营合规高效的制度管理系统。

报告期内：

- ◆ 根据架构变化、岗位调整等情况，及时更新授权审批管理制度与流程，规避不充分的审批导致业务违规失控。
- ◆ 合理管控SAP系统权限，从系统上最大限度地避免岗位舞弊发生。
- ◆ 监控公章/合同章审批及使用，避免违规用印导致风险。
- ◆ 逐笔登记重要文件：证照、商标等，安全保管、合理使用。
- ◆ 严格管理各类购销合同，确保合同审批充分、存档安全、查询有序。
- ◆ 开展员工手册、商业原则等合规政策的签署工作。

公司扎实开展守法合规宣传教育，通过开展合规专题学习和普法宣传教育，营造遵法守法用法的浓厚氛围，提高领导干部和全体员工的法律意识。2023年，公司共举办守法合规专题培训6次，总时长共7小时，培训2159人次，完成全员合规培训，有效提升了员工的守法合规意识。

2023年度

共举办守法合规专题培训
6次

总时长共
7小时

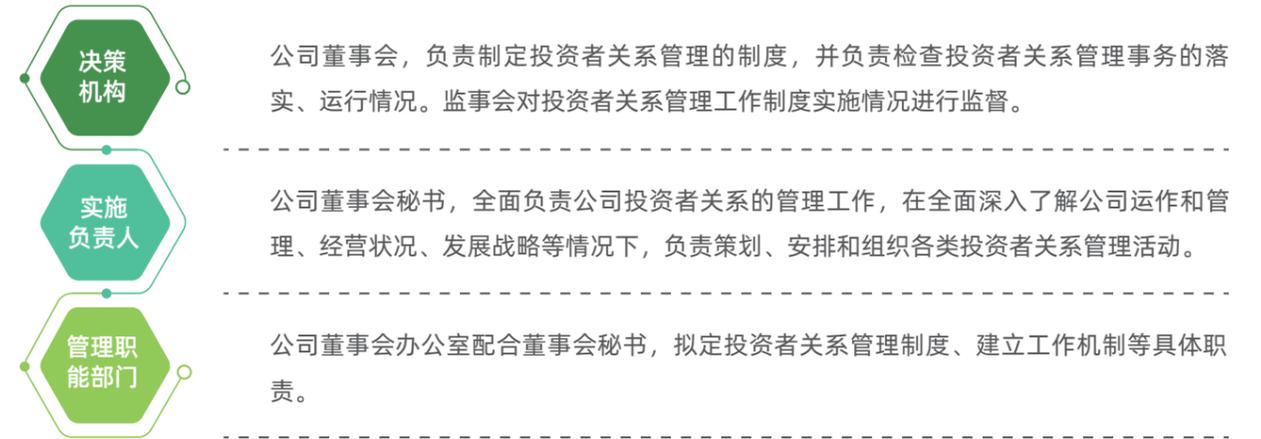
培训
2,159人次

保护投资者权益

投资者关系管理

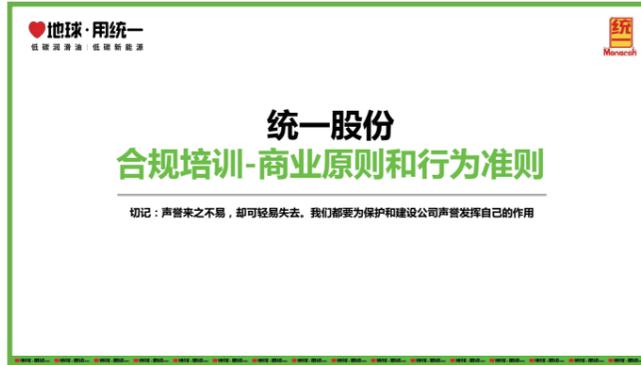
统一股份高度重视投资者关系管理，遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法律法规和规范性文件相关规定，制定了《投资者关系管理制度》《信息披露事务管理办法》《接待和推广工作及信息披露备查登记制度》等制度。公司以投资者需求为导向，不断丰富和完善多元化的投资者沟通渠道，切实保障投资者的合法权益，提升投资者关系管理能力，准确及时向资本市场传递公司投资价值，持续促进公司高质量发展。

组织架构



多元化沟通方式

公司持续发挥投资者热线电话、公共邮箱、公司网站、投资者来访接待、上证e互动等多种沟通平台的作用，加强与投资者交流和沟通，及时回复投资者的咨询，听取投资者建议和意见。2023年，公司分别召开2022年度业绩说明会、2023年半年度业绩说明会及2023年第三季度业绩说明会。2023年6月16日，公司董事长及高级管理人员参加新疆上市公司协会联合深圳市全景网络有限公司开展的2023年新疆辖区上市公司投资者网上集体接待日活动，公司管理层在线与投资者就公司治理、经营业绩、发展战略、可持续发展等投资者所关心的问题，与投资者进行“一对多”形式的沟通与交流，与投资者之间建立双向沟通，形成良性互动。



公司开展合规培训

风险管理

统一石化重视防范化解重大风险，着力构建系统完备、职责清晰、协调有序、监管到位的风险防控管理体系，旨在对战略风险、经营风险、财务风险和法律风险进行识别、评估、审查、预警和管控。

风险管理分为内外两个维度，分别从外部法规要求、政策环境、经济环境和内部人员管理、财务经营等方面识别相应风险，并按照严重程度、发生概率、风险系数进行风险分级，据此针对每项风险逐个制定管理措施，划定责任单位，定期对风险管理措施进行回顾、检查、评价与优化。

公司重视舆情监控和及时反馈。通过董事长等高管专访、重大事件澄清与回应、财报解读、政策解读、资本市场异动、市场分析、价值挖掘、行业分析报道等形式，以大数据、人工智能等先进技术手段，实时监控舆情信息，推广产品信息，同时帮助广大投资者充分了解公司，促进公司良性发展，提高公司应对舆情风险的处理能力。

股东权益保护

统一股份制定《社会责任管理制度》《投资者关系管理制度》等，注重保护股东权益，尤其是中小股东权益。

2023年，公司认真做好股东大会筹备组织工作，确保股东大会顺利召开。为保证股东大会通过公正、公开方式作出决议，统一股份年度股东大会和临时股东大会分别于会议召开二十日前、十五日前以公告方式通知各普通股股东，并提供现场和网络投票两种渠道，为广大投资者特别是中小股东的参与和决策提供便利。

2023年，董事会全体成员以现场的方式出席了公司5次股东大会。

债权人权益保护

统一股份严格按照相关法律法规和规章制度文件开展债务融资工作，积极维护债权人的合法权益，依法合规经营，完善风险管理体系，预防和控制各种风险，避免对债权人权益造成损失，保障债权人的合法权益不受侵害；定期披露财务报告和重大决策，使债权人能够及时了解公司的经营状况和财务状况，及时做出决策。

信息披露

统一股份高度注重信息披露业务的合规透明，遵循公开、公正、公平的原则，及时公告重大事项的进展和股东关心的问题，充分保障投资者的知情权。公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等有关法律法规，制订《信息披露事务管理办法》《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》等，严格履行信息披露义务。

财务信息

制定会计基础工作的相关管理制度，规范公司年度财务会计报告编制工作。2023年，公司聘请毕马威华振会计师事务所（特殊普通合伙）对本公司财务会计报告进行审计。

制定《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等制度，及时披露定期报告包括年度报告、中期报告、季度报告及对投资者作出价值判断和投资决策有重大影响的信息。

非财务信息

除定期报告以外的公告（监事会公告除外），加盖董事会章并由公司董事会发布。统一股份严格按照上海证券交易所《公告格式指引》要求，规范信息披露标准和报送流程，积极履行信息披露义务，保证信息披露内容的真实、准确、完整。

信息披露质量

根据上海证券交易所《上市公司现场检查规则》，统一股份接受中国证监会对公司及其他信息披露义务人的信息披露行为，以及公司的治理合规性等情况进行实地验证核实，保证提供的有关文件和资料真实、准确、完整和及时。

2023年

公司编制与披露定期报告

4份

披露其他信息

32份

展望

破浪扬帆起，奋斗正当时。2024年，我们将坚定初心，继续为成为中国工业和交通低碳润滑先行者而拼搏奋斗。我们将继续聚焦ESG领域，在深耕低碳润滑领域的同时，不忘企业肩负的社会责任和使命，持续健全ESG管理工作，夯实ESG基础，积极承担环境责任，持续引领行业技术创新，与合作伙伴携手创造绿色低碳的新未来！

我们将继续坚持党的领导不动摇，不负党的期待和嘱托，在党建工作方面持续发力，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强思想教育建设工作。我们将持续健全科学治理体系，健全合规风控体系，加强反腐败打击力度，塑造风清气正的公司生态。

我们将持续贯彻绿色理念，积极践行双碳战略，提高环境风险防控能力，监督推进节能减排和大气污染防治工作进度。实现绿色低碳转型和公司的可持续健康发展。我们将继续倡导绿色办公运营，努力将低碳落实到公司方方面面，创造绿色环保的氛围。

我们将不断完善公司研发创新管理体系建设，强化科技人才培养力度，为企业创新注入源头活水。我们将始终坚持科技赋能企业成长，持续加快研发成果落地，争取在2024年推出新的科技创新产品服务。

我们将继续深化与伙伴的合作联盟，积极推动绿色低碳供应联盟完善和发展。产品质量依旧是我们的重点关注领域，我们将继续加大产品质量管理力度，贯彻客户至上的原则，积极提升公司技术水平和服务水平，为客户提供更加优质的产品服务。

我们将贯彻落实以人为本的理念，坚持平等雇佣，完善薪酬体系，增加人文关怀。我们持续拓宽员工晋升渠道，打造更加健全的员工培养体系。积极践行企业社会责任，助力巩固拓展脱贫攻坚成果，为社会的可持续发展贡献力量。

不忘来时路，勇攀未来峰

统一股份将以更加坚定的步伐，持续创新，砥砺前行。以昂扬的态度、拼搏的精神，在企业发展和ESG领域不断发力，建设成为中国工业和交通低碳润滑先行者！



附录

关键绩效表

指标名称	单位	2023年
温室气体排放量（范畴一）——拥有或控制的排放源	吨二氧化碳当量	1,208.23
固定源的温室气体排放量（自有固定燃烧装置）	吨二氧化碳当量	1,137.89
移动源的温室气体排放量（自有运输设备）	吨二氧化碳当量	70.34
温室气体排放量（范畴二）——外购能源	吨二氧化碳当量	2,280.47
外购电力	万千瓦时	412.70
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3,488.70
能源消耗总量	吨标煤	1,197.99
不可再生能源消耗量（直接）	吨标煤	732.2
汽油消耗量	吨标煤	33.8422
天然气消耗量	吨标煤	692.15
润滑油	吨标煤	20.054774
用电量	万千瓦时	412.70
能源消耗强度	吨标煤/万元	0.011
耗水总量	吨	41,528
新鲜用水量	吨	41,528
水资源消耗强度	吨/万元	0.3808
废水排放量	吨	15,021.668
废气污染物排放量（据2022年年报及ESG报告信息列示）	吨	0.539196
单位产品润滑油废气排放量	克/吨	7.704
一般工业固废处置量	吨	34.905
危险废物处置量	吨	45.483

指标名称	单位	2023年
研发投入	万元	1,784.82
公司全年在研项目	项	14
研发人员数量	人	115
研发人员数量占公司总人数比例	%	13.25
公司共获得有效商标数量	个	784
著作权	项	26
有效专利	项	26
发生重大事故责任问题	次	0
质量培训完成率	%	100
非OEM客户满意度	%	97
OEM客户满意度	%	100
供应商总数	家	190
审查的供应商数量	家	83
供应链风险事件统计	件	0
供应商ESG培训时长	小时	386.8
供应商ESG培训次数	次	3
公司在职员工	人	868
少数民族员工数量	人	16
男性员工占比	%	71
女性员工占比	%	29
30岁（含）以下员工比例	%	8.76
30岁-50岁（含）员工比例	%	77.76
50岁以上员工比例	%	13.48
研究生占比	%	3.34
本科占比	%	31.34

指标名称	单位	2023年
本科以下占比	%	65.32
员工培训覆盖率	%	100
男性员工受训比例	%	100
女性员工受训比例	%	100
高级管理层员工受训比例	%	100
中级管理受训比例	%	100
基层员工受训比例	%	100
员工培训次数	次	3.6
年度培训支出	万元	40.7
年度培训总时长	小时	8,468
员工平均培训时长	小时	18.7
男性员工平均培训时长	小时	17.6
女性员工平均培训时长	小时	21.4
高级管理层员工平均培训时长	小时	6.1
中级管理层员工平均培训时长	小时	19.1
基层员工平均培训时长	小时	18.7
因工亡故人数	人	0
安全事故数量	起	0
安全督查次数	次	52
安全隐患整改率	%	98
安全生产投入	万元	349
安全生产培训时长	小时	35.5
安全生产培训员工覆盖率	%	100
安全生产培训场次	次	24
接受安全生产培训人次	人次	852

指标名称	单位	2023年
职业伤害险总投入	万元	86.3
职业伤害覆盖总人数	人	704
体检及健康档案覆盖率	%	60
召开股东大会次数	次	5
召开董事会会议次数	次	11
召开专门委员会会议次数	次	27
召开监事会会议次数	次	6
反贪腐培训次数	次	6
参与反贪腐培训人数	人	2,159
员工反贪腐培训覆盖率	%	100
守法合规专题培训次数	次	6
守法合规专题培训时长	小时	7
守法合规专题培训人次	人次	2,159
公司编制与披露定期报告	份	4
披露其他信息	份	32

指标索引

章节题目		国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》	GRI Standard	UN SDGs 2030
ESG策略与管理	ESG责任管理	/	2-14、2-22	SDG11、SDG12 SDG17
	利益相关方沟通	/	2-16、2-26	
	实质性议题评估	/	2-16	
传递ESG价值		/	/	SDG11、SDG12 SDG17
六个行动——扎实根基，健全绿色低碳管理体系	落实环保管理	E.5.1、E.5.5	3-3	SDG7、SDG11 SDG12、SDG13 SDG14、SDG15
	环境风险防控	E.5.2、E.5.6		
六个行动——尊崇自然，聚焦绿色低碳实践路线	应对气候风险	E.3.4	304-2	SDG6、SDG7 SDG11、SDG12 SDG13、SDG14 SDG15
	气候风险管理	E.3.4	304-2	
	降低资源消耗	E.1.1、E.1.2、E.1.3	302-1、302-2、302-3 302-4、303-1、303-2	
	加强污染防治	E.2.1、E.2.2、E.2.3	305-1、305-2、305-4 306-1、306-2、306-3	
六个行动——科技引领，构筑绿色低碳创新壁垒	创新驱动发展	S.2.3	415-1	SDG6、SDG7 SDG9、SDG11 SDG12、SDG13 SDG14、SDG15
	绿色技改行动	E.5.3、E.5.4	415-1	
六个行动——孜孜以求，深耕绿色低碳理念应用	绿色低碳产品	E.3.1、E.3.2、E.5.1 E.5.3、E.5.4、E.5.5	305-1、305-2、305-4	SDG6、SDG7 SDG9、SDG11 SDG12、SDG13 SDG14、SDG15
	可持续包装	E.1.4	301-3	
六个行动——聚力前行，共建绿色低碳价值长链	建立绿色低碳供应链联盟	E.3.3、E.5.4、S3.1	308-1	SDG6、SDG7 SDG9、SDG11 SDG12、SDG13 SDG14、SDG15 SDG17
	绿色理念传播	E.5.1、E.5.3、E.5.4	305-5	

章节题目		国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》	GRI Standard	UN SDGs 2030
六个行动——持之以恒，探索绿色低碳发展机遇	负责任绿色投资	E.3.3	308-1	SDG9、SDG12
四个方向——精益求精，夯实责任优化客户服务	产品质量安全	S2.1	416-1、416-2	SDG3、SDG9 SDG12、SDG17
	坚守安全生产底线	S1.3	403-1、403-2、403-5 403-7、403-8、403-9	
	客户服务体系	S2.2	417-1、417-2	
四个方向——共赢共生，打造互信互促健康生态	供应链管理	S3.1、S3.2	206-1、308-1、414-1	SDG3、SDG7、 SDG9、SDG11 SDG12、SDG17
	加强多方合作	E.3.3、S2.2、S3.1 S4.2	418-1	
四个方向——美美与共，牢记使命实现社会价值	加强人才建设	S1.1、S1.2、S1.3 S1.4、S1.5	2-7、401-1、401-2 402-1、403-4、404-1 404-2、405-1、405-2 406-1、408-1、409-1 411-1	SDG1、SDG2 SDG3、SDG4 SDG5、SDG8 SDG10、SDG16 SDG17
	彰显社会担当	S4.1、S4.3、S4.4	207-1、207-2、413-1 415-1	
四个方向——强根铸魂，落实高效合规公司治理	深化党建引领	G1.1	2-9	SDG1、SDG3、 SDG5、SDG8 SDG10、SDG16 SDG17
	完善治理架构	G1.2、G1.3	2-9、2-10、2-11 2-12、2-13、2-18 405-1	
	严守廉洁底线	G2.2、G2.3	205-1、205-2、205-1 205-2、205-3、206-1	
	优化合规风控	G2.1、G5.1、G5.2	2-12、2-17	
	保护投资者权益	G3.1、G3.2、G3.3 G4.1、G4.2	2-29	

读者反馈表

尊敬的利益相关方：

您好！感谢您于百忙之中阅读我们的报告。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作，我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价，再次感谢您对我们工作的支持！

地址：新疆巴州库尔勒市圣果路圣果名苑

电话：0996-2115980

邮箱：XLGF_DMB@163.COM

1. 您属于哪类利益相关方？

- 股东与投资者 客户 员工 政府及监管机构
- 供应商与合作伙伴 社区 公众与媒体 其他

2. 您对本报告的总体评价是：

- 很好 较好 一般

3. 您认为本报告是否全面反映了统一股份在ESG方面的表现：

- 是 一般 否

4. 您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整：

- 是 一般 否

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读：

- 是 一般 否

6. 您对统一股份ESG报告及践行ESG理念的其他建议？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权及字体归原作者所有，如有侵权请告知删除。