

风光正当时
氢储向未来



2023年 环境、社会及公司治理（ESG）报告

目录

- 1 董事长致辞
- 3 关于本报告
- 5 年度十大新闻
- 9 关于我们
- 13 组织架构
- 15 公司荣誉

18 诚信为本 合作共赢 做合规经营的践行者

- 19 坚持党建引领
- 21 党风廉政建设
- 21 坚持合规经营
- 26 实质议题评估
- 28 推进深化改革
- 29 利益相关方沟通
- 31 完善ESG建设



34 创新驱动 低碳运营 做绿色能源的奉献者

- 35 建设清洁能源
- 40 加强环境管理
- 44 践行双碳战略
- 45 创新驱动发展
- 47 强化污染防治



50 勇于担当 多措并举 做能源安全的守护者

- 51 践行责任使命
- 53 保障能源安全



- 79 展望
- 81 附录

56 同心协力 发展共赢 做和谐社会的建设者

- 57 赋能员工成长
- 61 保障安全生产
- 63 提升服务质量
- 65 创造品牌价值
- 69 规范集中采购
- 71 奉献公益事业



74 绿色发展 服务公众 做产业价值的创造者

- 75 坚持技术引领
- 77 服务国家战略
- 78 提升产业价值



董事长致辞



“
才延福
党委书记、董事长

2023年，是吉电股份高质量发展成效显著的一年。一年来，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，创新发展、稳健经营、埋头苦干、奋勇争先，以领跑行业的强劲发展态势和持续稳定增长的经营业绩，得到了投资者、业内同行、合作伙伴、地方政府的高度评价和认可，开创了建设世界一流清洁能源上市公司的新局面。2023年，公司位列全球新能源企业500强第222名。

◎ 这是创新发展取得新突破的一年

我们坚持创新驱动，新能源、综合智慧能源、氢能、储能四条发展主线齐头并进，在重点区域、关键领域取得新的突破，继续保持行业领先优势。坚持深耕吉林，白城绿电园区千万千瓦新能源消纳基地首期130万千瓦指标落户园区，10万千瓦风电项目已建成，汪清抽水蓄能电站一期规模调增即将落地，进一步巩固了公司在吉林省能源行业的龙头地位。立足资源全面布局，山东潍坊风光储多能互补基地首期全面开工建设；江苏盐城、西藏氢基绿色能源项目稳步推进。坚持创新驱动，瞄准能源科技前沿，加强氢能、储能、生物质能、独立电网等关键核心技术研发应用，助力新型能源体系建设，守护国家能源安全。针对氢能储运难题，创造性提出“以绿氢消纳绿电，以绿氨、绿醇、绿色航煤等氢基绿色能源产品承载绿氢”的产业发展路径，开创氢基绿色能源新产业，为国家能源安全、生态安全提供了新的保障，大安风光制绿氢合成氨一体化示范项目已全面开工建设。全面拓展先进储能产业，合作开发了全球领先的储能铅碳电池先进技术，首批先进储能铅碳电池产品已量产下线，打通了储能产业链的关键环节，有效提升了公司储能产业的竞争优势，填补了吉林省储能产业空白，有力拉动了新能源资源开发。创新提出“零碳工场”整体解决方案，助力绿色制造，为奥迪PPE项目量身定制的零碳用能方案，有效解决了产品出口碳关税问题，获德方高度认可。

◎ 这是经营业绩迈上新台阶的一年

2023年，公司强化存量资产管理，深入开展提质增效，各项成本得到有效控制，经营绩效稳健向好，归属于上市公司股东的净利润9.08亿元，同比增长34.66%。加强营销体系建设，深入研究市场交易规则，优化电量结构，实现公司整体效益最大化。深化对标管理，提升生产技术指标，充分运用科技手段提质增效。抓住市场机遇优化存量贷款，压降财务费用。创新融资方式，发行三笔“全国首单”债券票据，类REITs产品获不动产证券化前沿奖。新一轮向特定对象发行股票工作取得重大进展，发行申请已通过深交所审核，并报证监会履行相关注册程序。

◎ 这是企业治理取得新成效的一年

我们持续深化企业改革，高质量完成国企改革三年行动。加强全员绩效体系建设，突出创新驱动和质量效益，实施精准激励。创新人才引进机制，多渠道选聘高素质人才超百人。推进体制机制创新，围绕新兴产业发展需要，做好组织架构、管控模式的顶层设计，搭建具有吉电股份特色的现代管理体系。以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为主线，全面加强党的建设，以高质量党建引领推动公司高质量发展。深化ESG管理，将气候风险、员工安全风险、合规风险等ESG风险的识别和防范纳入年度ESG考评指标体系。公司在万得ESG评级中被评为“A”级，实现越级提升；2023年公司作为吉林辖区唯一一家公司入选中国上市公司协会“公司治理最佳实践案例”；荣获“ESG金牛奖百强”“ESG金牛奖央企五十强”。连续两年在深交所上市公司信息披露评价中获得“A级（优秀）”。

风风光光正当时，氢氢储储向未来，这是公司当前强劲发展态势和未来美好发展前景的真实写照。未来可期，奋斗以成。在建设世界一流清洁能源上市公司的新征程上，我们将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，奋力谱写吉电股份高质量发展新篇章！

关于本报告

报告简介

吉林电力股份有限公司（简称“吉电股份”）发布《吉林电力股份有限公司2023年环境、社会及公司治理（ESG）报告》（以下简称“本报告”）。本报告主要披露公司报告期内在公司治理、环境保护、社会责任、创新发展等方面的管理措施和成效。

报告编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI）
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG5.0）》
香港联合交易所有限公司证券上市规则附录二十七—《环境、社会及管制报告指引》（ESG指引）
联合国可持续发展目标（SDGs）

时间范围

本报告披露时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日，为保证报告数据连续可比性，部分内容超出时间范围。

信息来源

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于本公司的正式文件、统计报告、财务报告或有关公开文件。吉电股份承诺本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，董事会对报告内容的真实性、准确性负责。

汇报原则

本报告遵循重要性、量化、平衡和一致性的汇报原则。

称谓说明

为便于表述，本报告中的“吉电股份”、“我们”、“公司”均指代“吉林电力股份有限公司”。

报告获取

本着环境友好原则，我们减少纸质版报告印刷。您可以在吉林电力股份有限公司官方网站上下载本报告的电子文稿。

报告批准

本报告经管理层确认后，于2024年4月26日获董事会审议通过。

📍 地址：吉林省长春市人民大街9699号

☎ 电话：0431-81150888

🌐 网址：<https://www.spicjl.com>



年度十大新闻

2023年, 吉电股份积极响应国家“双碳”目标, 瞄准新型能源产业机构调整和绿色能源发展方向, 聚焦新能源、综合智慧能源、氢能和储能“四条发展主线”, 持续推动企业高质量发展、经济社会低碳转型。

01

吉电股份绿电转化项目探路中国新能源发展“二次转型”

2023年, 吉电股份“绿电转化”项目多点开花, 进入实质建设新阶段。其中, 大安风光制绿氢合成氨一体化示范项目设备招标、土建施工陆续开展。掀开了国家电投绿电转化产业发展的新篇章, 在推动高质量发展、经济社会低碳转型的道路上走在了行业前列。



02

吉电股份白城洮北分布式制氢加氢一体化项目正式启动投产

2023年1月, 位于白城市工业园区的发电制氢加氢一体化示范项目成功制取第一立方“绿氢”, 为打造可复制、可推广的新能源制氢示范项目开辟了新路径。该项目实现了绿电、绿氢、绿色交通一体化运营模式, 促进了新能源发电与氢能产业的深度融合, 并为吉林省“氢动吉林”行动提供了有力支撑。



03

吉电股份长春氢能交通示范线路试运成功

2023年4月3日, 吉电股份长春氢能交通示范线路试运成功, 本次氢能示范线路用氢全部来自于长春市唯一氢源母站——中韩示范区制氢加氢一体化站。吉电股份先行先试氢能交通示范运营, 实现氢能“制储加用”产业链全面贯通, 助力吉林省氢能全产业链完成由“0”到“1”的突破。



04

吉电股份召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会

2023年4月24日, 公司召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会, 深入学习贯彻落实党中央要求, 对公司开展主题教育进行动员部署。公司以主题教育为契机, 以新时代党的创新理论指导实践, 改进作风, 切实把思想、行动统一到党的二十大、公司“十四五”规划和全年重点任务上来, 努力在建设世界一流清洁能源上市公司新征程中展现新作为、创造新业绩。



05

吉电股份抽水蓄能电站项目通过可研审查

2023年5月17日, 吉林抽水蓄能电站项目可行性研究报告顺利通过水电水利规划设计总院审查, 作为国家“十四五”重点项目, 吉电股份的吉林抽水蓄能电站工程是吉林西部国家级清洁能源基地消纳和外送的关键, 同时也是吉林东部“山水蓄能三峡”项目的重要组成部分, 对优化吉林省能源供给结构、提升新能源资源开发和消纳能力起到了重要的支撑作用。



06

吉电股份全球新能源企业500强排名上升122位

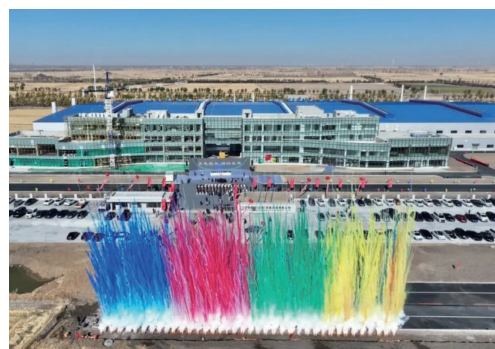
2023年9月6日, 吉电股份在太原能源低碳发展论坛中的“全球新能源企业500强”榜单中位列第222位, 较5年前初登榜单的344位上升122位。排名的显著提升表明企业正走在高质量可持续发展的正确道路上。



07

吉电股份参股吉电能谷首批铅碳电池成功下线

2023年10月23日, 首批具有国内领先技术的吉电能谷铅碳电池在白城绿电产业示范园区成功量产下线, 这一项目由吉电股份、太湖能谷、兴业基金和北盛股份共同投资建设, 有效填补了吉林省储能产业的空白。该项目作为白城绿电产业示范园区千万千瓦新能源消纳基地的首个负荷项目, 有力带动了基地开发建设, 为吉林省可再生能源就地消纳提供了“吉电方案”, 探索出了一条具有差异化竞争优势的创新之路, 将为吉林省打造国家级清洁能源基地, 实现全面振兴全方位振兴作出新的更大的贡献。



08

吉电股份助力上海进博会实现首次绿电办展

2023年11月5日, 第六届中国国际进口博览会在上海正式开幕。本届进博会以“零碳零塑办博, 绿色智慧出行”为目标, 展会所用全部电力均来自省间绿电交易的方式, 首次实现全绿电办展的创举。吉电股份成功获得本届进博会400万千瓦时的电力配额, 占展会期间全部用电量的一半, 充分展示了各方对吉电股份推动绿色能源、低碳发展的认可和信任。



09

吉电股份参展第14届东北亚博览会、第25届高交会诠释“新产业+新技术+新亮点”

2023年8月和11月, 吉电股份参加第14届中国-东北亚博览会和第25届中国国际高新技术成果交易会(简称“高交会”), 全面展示“氢基绿色能源产业概念及产业链方案”“零碳工场整体解决方案”和“铅碳电池储能整体解决方案”等新产业、新技术、新亮点。通过参展活动, 充分展示了公司转型发展成果和品牌形象。



10

吉电股份ESG管理工作进入新阶段

2023年11月24日, 在2023金牛企业可持续发展论坛暨第一届国新杯·ESG金牛奖颁奖典礼活动中, 吉电股份荣获“ESG金牛奖百强”“ESG金牛奖央企五十强”两项大奖, 继11月入选2023年上市公司ESG优秀实践案例后, 公司的ESG工作再次获得业界高度认可。





关于我们

公司概况

吉林电力股份有限公司是国家电力投资集团有限公司（以下简称“国家电投”或“集团公司”）控制的上市公司，股票代码“000875”。主要业务涉及新能源、综合智慧能源、氢能、储能、火电、供热、生物质能、电站服务等领域。

公司秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，以清洁能源为主线，打造了东北、西北、华东、华中、华北5个区域新能源基地，发展项目已遍及30个省市自治区；围绕主业“强链补链延链拓链”，开创氢基绿色能源新产业，引领行业发展。

新时代新征程，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精

神，落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略和高质量发展要求，聚焦“3060”碳达峰、碳中和目标，以国家电投“2035一流战略”为引领，秉承“奉献绿色能源，打造低碳生活”的愿景使命，坚持“先进能源技术开发商、清洁低碳能源供应商、能源生态系统集成商”的战略定位，遵循“绿色发展、服务公众、诚信为本、合作共赢”的价值理念，围绕“持续大力发展新能源、高质量发展综合智慧能源、创新发展氢能产业集群、全面拓展先进储能产业”四条发展主线，与国家电投同步建成为世界一流清洁能源（上市）企业，为广大投资者提供更加稳定的回报，为促进国民经济发展和社会进步做出应有的贡献。

产业板块



企业文化

愿景使命

奉献绿色能源 打造低碳生活

品牌口号

风光正当时 氢储向未来

企业精神

敢闯敢试, 敢为人先的创新精神
锲而不舍, 迎难而上的奋斗意志
诚实守信, 合作共赢的诚信品质

工作作风

雷厉风行, 严谨细微
顾全大局, 严格自律

战略目标

建设世界一流清洁能源上市公司

战略定位

先进能源技术开发商
清洁低碳能源供应商
能源生态系统集成商

价值理念

绿色发展、服务公众
诚信为本、合作共赢

安全管理理念

作业行为规范化
作业环境标准化
作业过程程序化

年度经营数据

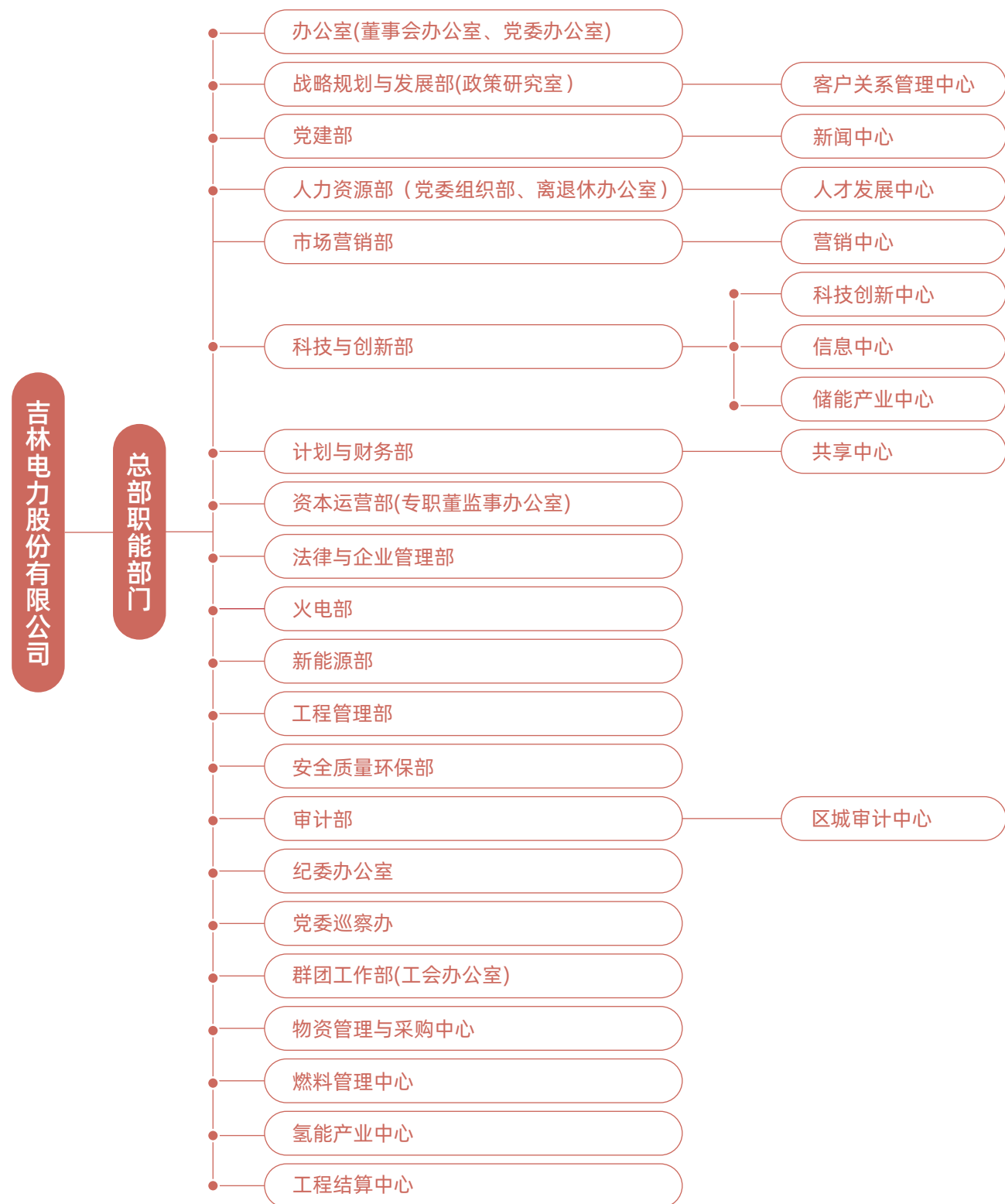
资产总额:	营业总收入:	利润总额:	利润同比增长:	归母净利润:
767.51 亿元	144.43 亿元	18.98 亿元	33.34%	9.08 亿元

新增装机容量:	总装机容量:	清洁能源装机占比:	发电量:
105.7 万千瓦	1342.12 万千瓦	75.41%	285.78 亿千瓦时

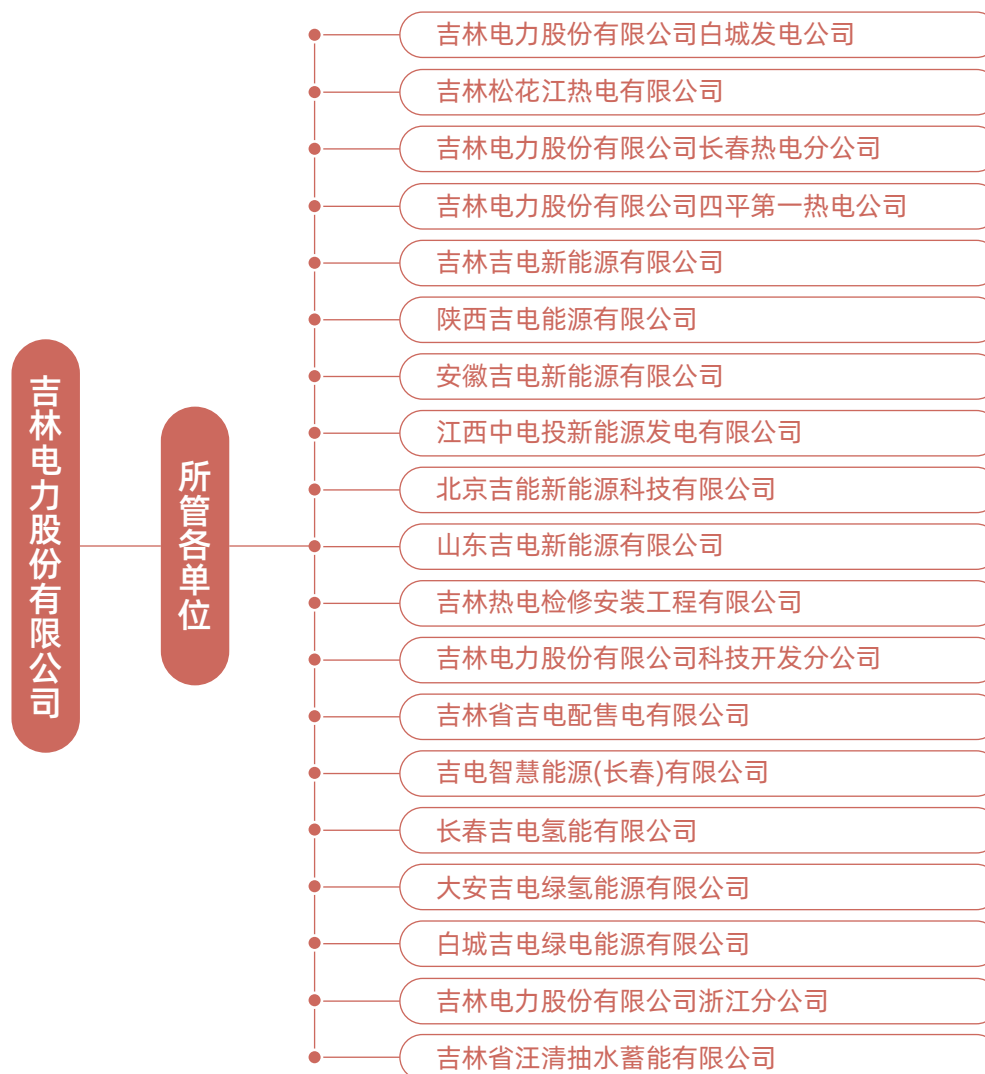
光伏装机容量	风电装机容量	煤电装机容量	生物质能装机容量
662.31 万千瓦	346.81 万千瓦	330 万千瓦	3 万千瓦

组织架构

总部职能部门



所管单位



公司荣誉

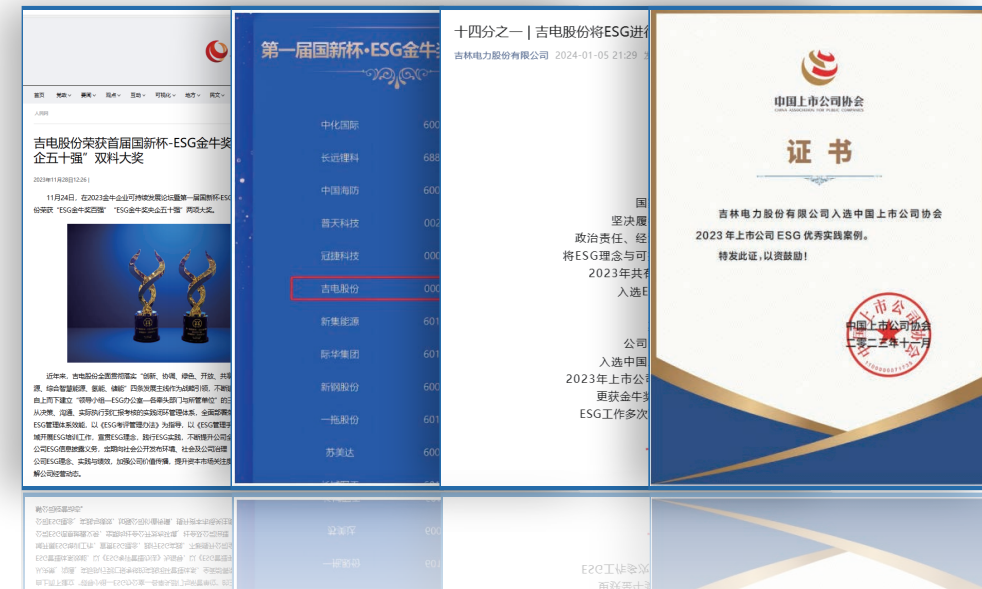
荣誉展示

获奖名称	颁奖单位	获奖单位
文明单位	国家电力投资集团有限公司	吉林电力股份有限公司
第一届中国新杯“ESG金牛奖百强”	中国证券报、中国国新控股有限责任公司、南通市人民政府	吉林电力股份有限公司
ESG金牛奖央企五十强	中国证券报、中国国新控股有限责任公司、南通市人民政府	吉林电力股份有限公司
2023年上市公司ESG优秀实践案例	中国上市公司协会	吉林电力股份有限公司
公司治理最佳实践案例	中国上市公司协会	吉林电力股份有限公司
中国上市公司成长百强	证券时报	吉林电力股份有限公司
2023年投资者关系管理优秀实践上市公司	吉林省证券业协会	吉林电力股份有限公司
2023年度中国电力优质工程奖	中国电力安装协会	镇赉吉电新能源有限公司
中国安装工程优质奖(中国安装之星)	中国电力安装协会	镇赉吉电新能源有限公司
中国安装工程优质奖(中国安装之星)	中国电力安装协会	龙州沃合新能源科技有限公司
2023年全国综合智慧能源优秀案例	中国综合智慧能源平台组织联合体	山东吉电新能源有限公司
2023年度最佳绿色ABS/ABN奖	中国金融前沿论坛	吉林电力股份有限公司
《综合智慧能源优秀项目案例集(2023)》优秀项目案例	中国综合智慧能源平台组织联合体	吉林松花江热电有限公司
《综合智慧能源优秀项目案例集(2023)》优秀项目案例	中国综合智慧能源平台组织联合体	长春吉电氢能有限公司
《综合智慧能源优秀项目案例集(2023)》优秀项目案例	中国综合智慧能源平台组织联合体	吉电太能(浙江)智慧能源有限公司
《综合智慧能源优秀项目案例集(2023)》优秀项目案例	中国综合智慧能源平台组织联合体	山东吉电新能源有限公司
2023年上市公司投资者关系管理最佳实践	中国上市公司协会	吉林电力股份有限公司

ESG宣传

吉电股份高度重视ESG宣传,突出上市公司特色,聚焦重点项目、重大工程、重要节点开展宣传,精心推出一系列既有“内核”,又接“地气”,更有效果的品宣作品及ESG实践案例,充分彰显央企责任担当。

文章标题	媒体名称
中国经济新亮点·高质量发展在吉林 老工业基地吉林:把“绿色”植入产业基因	新华网
改革再深化 持续释放国企活力(坚定信心 开局起步)	人民日报头版头条
吉电股份:超前布局推动新型能源体系加速落地	人民网
刚刚,吉电股份ESG工作再获双料大奖	人民网、吉电股份官微
吉林电力股份有限公司:绿色 创新 融合(视频)	人民网
吉电股份:超前布局 推动新型能源体系加速落地	中国证券报
多措并举保供电	学习强国
吉电股份荣获首届国新杯-ESG金牛奖“百强”“央企五十强”双料大奖	吉电股份外网网站
刚刚,重磅出炉!	吉电股份外网网站
吉电股份2022年环境、社会及公司治理(ESG)报告	吉电股份外网网站
践行ESG理念,国家电投在行动	国家电投官微
十四分之一 吉电股份将ESG进行到底	吉电股份官微
吉电股份举办“践行ESG理念,创新绿色金融”新兴产业推介暨绿色融资签约仪式	吉电股份官微
遇见可持续发展中的吉电股份	吉电股份官微
践行ESG理念 赋能可持续发展	吉电股份官微





01 诚信为本 合作共赢 做合规经营的践行者

<p>4 优质教育</p> 	<p>8 体面工作和经济增长</p> 
<p>16 和平、正义与强大机构</p> 	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> 

坚持党建引领

2023年,公司全面坚持党建引领,把党的领导融入公司治理的各个环节,充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用,以高质量党建引领保障公司实现高质量发展。

持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。严格落实“第一议题”制度,运用“学研创落”工作方法,深入学习习近平总书记关于经济工作、安全生产、党风廉政建设等重要讲话精神。把深入学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,通过党委会、党委理论中心组学习会、“三会一课”、主题党日等多种形式,组织开展党的二十大精神学习研讨。

全面落实公司党建工作责任制。一是从严从实落实党建工作责任,调整领导班子成员党内分工及党建联系点,公司领导以上率下,到所管单位调研指导党建工作;二是夯实党建基层基础,组织开展党建制度规范执行情况专项行动,指导所管单位党组织用好“智慧党建”信息平台,确保基层党组织实现“应用尽用”,不断提高党建工作标准化、数字化水平。



2023年

组织开展理论中心组集中学习研讨

13次

制定落实行动项

90项

高质量开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。主题教育启动以来,坚持高站位谋划、高标准推进,一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等各项任务。扎实开展第一批主题教育并压实推进第二批主题教育。

推动党建与中心工作深度融合。一是坚持本部与所管单位协同。通过以下促上、以上带下的方式,从抓基层单位落实入手,梳理新能源项目合规性问题、法律风险问题,帮助基层单位解决实际问题。二是坚持党建部门与业务部门协同。充分利用党支部“试跑”行动、党员“揭榜挂帅”攻关、党建联建共建等载体,开展“党建+”活动,将党建工作与公司全年重点任务有机融合,与各部门重点工作任务深度切合。



2023年

形成党委重大问题调研课题

11项

公司机关党支部调研主题

8项

各媒体发布报道

133篇

建立“我为群众办实事”清单

142项

成立党员突击队

71个

设立党员先锋岗、责任区

113个

党风廉政建设

2023年,公司纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全年扎实开展教育整顿,进一步铸就政治忠诚、敢于善于斗争的纪检铁军。健全完善监督体系,完善党内监督为主导的领导机制,聚焦上级重要指示批示精神和重大决策部署做好政治监督,汇聚监督合力,实现纵向互通、横向互联。深化软课题研究,在调查研究基础上运用“重点监督协同矩阵”构建立体监督网络,助力新兴产业健康发展。常态化开展廉洁警示教育,做好风险防范、涵养廉洁品格。

2023年,公司党委全面贯彻中央巡视工作方针,坚定不移深化政治巡察,研究制定《吉电股份党委巡察工作五年规划(2023—2027年)》,组织召开年度巡察工作会议,为新一届巡察全覆盖工作谋篇布局。坚守政治监督定位,结合公司改革发展重点任务开展两轮对4家所管单位的常规巡察,突出对落实党的二十大精神情况和“一把手”的监督,着力发现和推动纠正政治偏差。强化巡察整改和成果运用,建立上下联动、各方参与的巡察整改工作机制,问题共答促进标本兼治,以整改实效为公司改革发展提供坚强政治保障。

2023年

反腐教育参与人数
3,655人

参与谈心谈话
1,981人次

信访办理率
100%

坚持合规经营

“三会”事务管理

为保证公司“三会”会议质量,吉电股份严格按照有关要求,规范议案提交的审批流程,确保会议顺畅、有序、圆满,保证公司决策程序的合法、合规。

2023年

董事会

召开次数
8次

审议议案
77项

监事会

召开次数
7次

审议议案
39项

股东大会

召开次数
6次

审议议案
36项

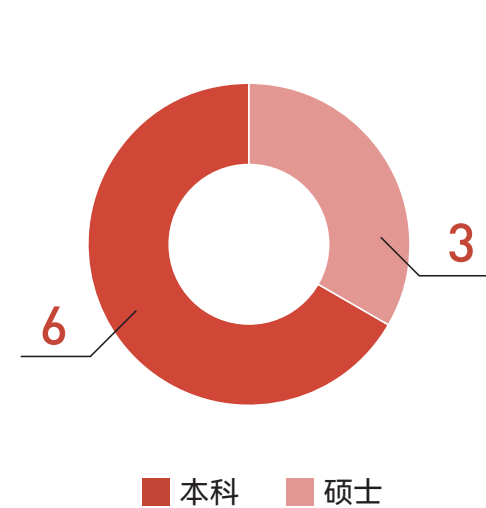
董事会的独立性与多元化

吉电股份严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及《吉林电力股份有限公司章程》,建立健全公司法人治理结构、不断完善公司治理制度。我们在董事会下设战略与投资委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会,确保治理结构权责明确、相互制约、协调运转、监督有效。

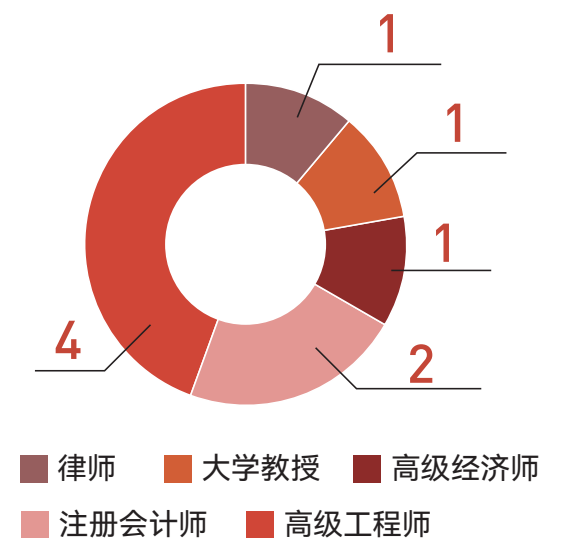
2023年8月,依据中国证监会发布的《上市公司独立董事管理办法》及深交所《股票上市规则》《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等上位法规规则,公司修订《公司章程》《独立董事规定》《董事会议事规则》《董事会审计委员会议事规则》《董事会提名委员会议事规则》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》《关联交易管理规定》《募集资金管理规定》《总经理工作规则》等9项制度规定,并制定《独立董事专门会议事规则》,将独立董事制度改革落实到位。

董事会现有9名成员组成,包括4名股东代表董事,3名独立董事(1名为电力行业专业人士、1名为法律专业人士、1名为财会专业人士),2名职工代表董事。外部董事超半数,董事与经理层人员交叉1人(为公司总经理)。董事会成员工作经历及专业经验覆盖安全、生产、发展、财务、法律、电力、人力资源、化工等领域,能够为公司经营管理决策提供良好支撑。

董事会成员教育背景



董事会成员职业背景



信息披露

吉电股份认真履行上市公司信息披露义务,严格按照监管机构要求和公司信息披露的相关规定,向全体股东和广大投资者披露公司经营管理过程中的重大事项,使投资者能够充分了解公司的经营动态。2023年,公司在《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》及巨潮资讯网等媒体,及时、准确、完整的发布92份公告及233份报备文件,包括定期报告、临时报告和独立董事的事前认可意见,独立董事对关联交易、重大事项的专项意见等。

2022、2023年在深交所上市公司信息披露考核中,公司连续两年获评最高级“A级”,且不存在因信息披露程序、真实性等问题被监管部门处罚的情况。

★ ★ ★
“A级（优秀）”

自2021年起连续两年获得A级优秀

投资者关系管理

2023年,吉电股份高度重视投资者关系管理,通过多方式、多渠道传递公司真实信息,与投资者形成良好互动。

积极参加、举办业绩说明会

公司参加由中国证监会吉林监管局、吉林省证券业协会主办的“2023年吉林辖区上市公司网上集体业绩说明会”,以现场方式召开公司半年度业绩说明会,是吉林省内唯一一家以现场会议方式举办2023年半年度业绩说明会的上市公司。公司总经理、总会计师、董事会秘书等出席会议,业绩说明会问题回复率100%。

做好与投资者的沟通

公司积极参加各大券商、研究机构举办的策略会、电话会议。2023年,公司与华夏基金、西部证券等投资者开展7次交流及调研,参与调研机构48家,参与调研人员60人,对公司战略发展,经营情况等与投资者开展良好交流,提升市场认可。截至12月31日,6家研究机构出具公司研报12份。通过深交所互动易平台回复投资者提问576条,回复率100%。公司入选吉林省证券业协会“2023年投资者关系管理优秀实践上市公司”,荣获中国上市公司协会“2023年上市公司投资者关系管理最佳实践”。



半年度业绩说明会



深交所走进吉电股份

强化公司治理

公司报告期内,公司按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规及规范性文件的要求,坚持规范运作,不断完善公司法人治理结构,提高公司治理水平。

强化合规管理,构建合规义务库

根据国资委《中央企业合规管理办法》最新要求,从顶层推动优化、合规组织完善、制度管理提升、运行机制完善、合规文化建设、信息化建设六个方面对《合规管理规定》进行完善。完成《知识产权合规专项指引》《反垄断、反不正当竞争合规专项指引》的编制,强化合规义务运行、监督考核、动态更新及合规制度联动机制的落实执行。并开展“经营业务合规专项治理”“回头看”及“合规审查后评估检查”,持续提升审查质量。

持续加强内控体系建设与监督

一是贯彻落实国资委内控体系建设与监督要求,制定《2023-2025年内控体系监督评价计划》,对新并购企业、新兴业务领域每年必评,确保三年全覆盖。二是制定《资金内部控制监督管理办法》防范资金风险。三是强化内控缺陷整改,建立内控缺陷整改台账。

夯实风险体系建设,筑牢风险防线

一是修订《投资项目及重大资本运作决策事项风险管理办法》。二是针对资金管理、工程项目管理等风险高发领域、高发环节持续开展风险巡查工作,对风险苗头抓早抓小。

围绕氢能、储能、生物质以及综合智慧能源项目,组织建立风险库

实现风险的在线识别、分析、评价,风险评估报告在线出具,提升了风险防控能力。严守合规经营、聚焦公司主要产业板块的关键业务场景,分别构建了违规风险事件库和经营效率风险分析事件库,通过数字化手段,探查潜在规律,有效防范同类问题重复发生。

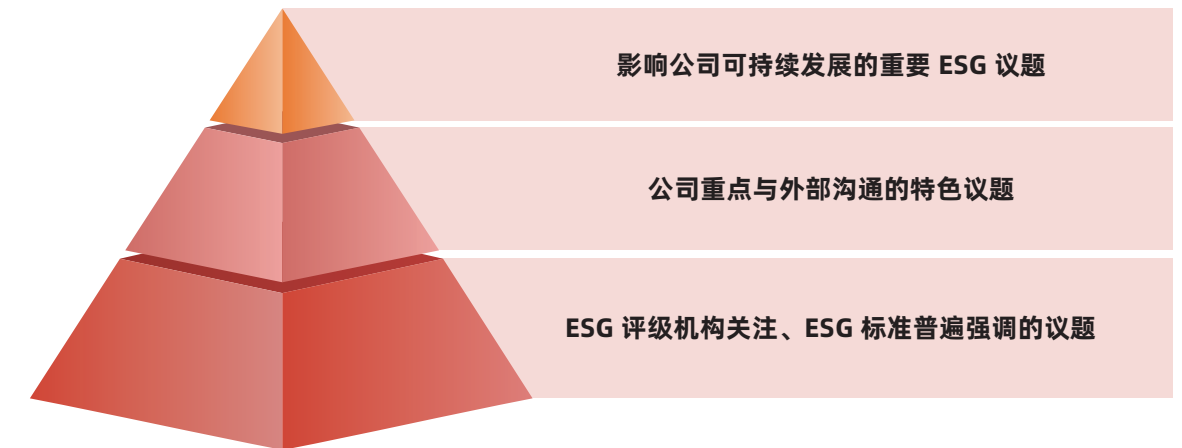
建立健全ESG管理制度

公司以《ESG管理手册》为纲领,制订《ESG建设管理规定》,自上而下建立“领导小组-ESG办公室-各牵头部门与所管单位”的三级ESG公司治理架构,形成从决策、沟通、实际执行到汇报考核的实践闭环管理体系,全面部署落实ESG管理规划;以《ESG考评管理办法》为指导,分层次、分领域开展ESG培训工作,宣贯ESG理念,践行ESG实践,并将气候风险、员工安全风险、合规风险等ESG风险的识别和防范纳入年度ESG考评指标体系;积极履行上市公司ESG信息披露义务,在定期披露的ESG报告中详细披露公司ESG理念、实践与绩效,有效提升资本市场关注度和认可度。

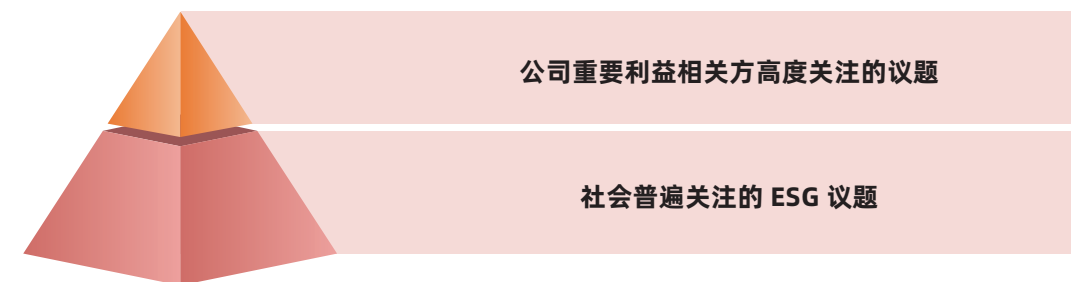
实质议题评估

公司以问卷调研的方式开展《吉林电力股份有限公司2023年环境、社会及公司治理(ESG)报告》议题调研,从对公司可持续发展的重要性和对外部利益相关方的重要性两个维度进行ESG实质性议题识别,共计回收有效问卷89份,综合监管机构、投资机构、政府、合作伙伴、供应商、社会公众、媒体、公司管理人员、公司员工、ESG/CSR专家等利益相关方沟通情况,筛选并披露实质性较强的关键议题,重点进行相关信息报告。

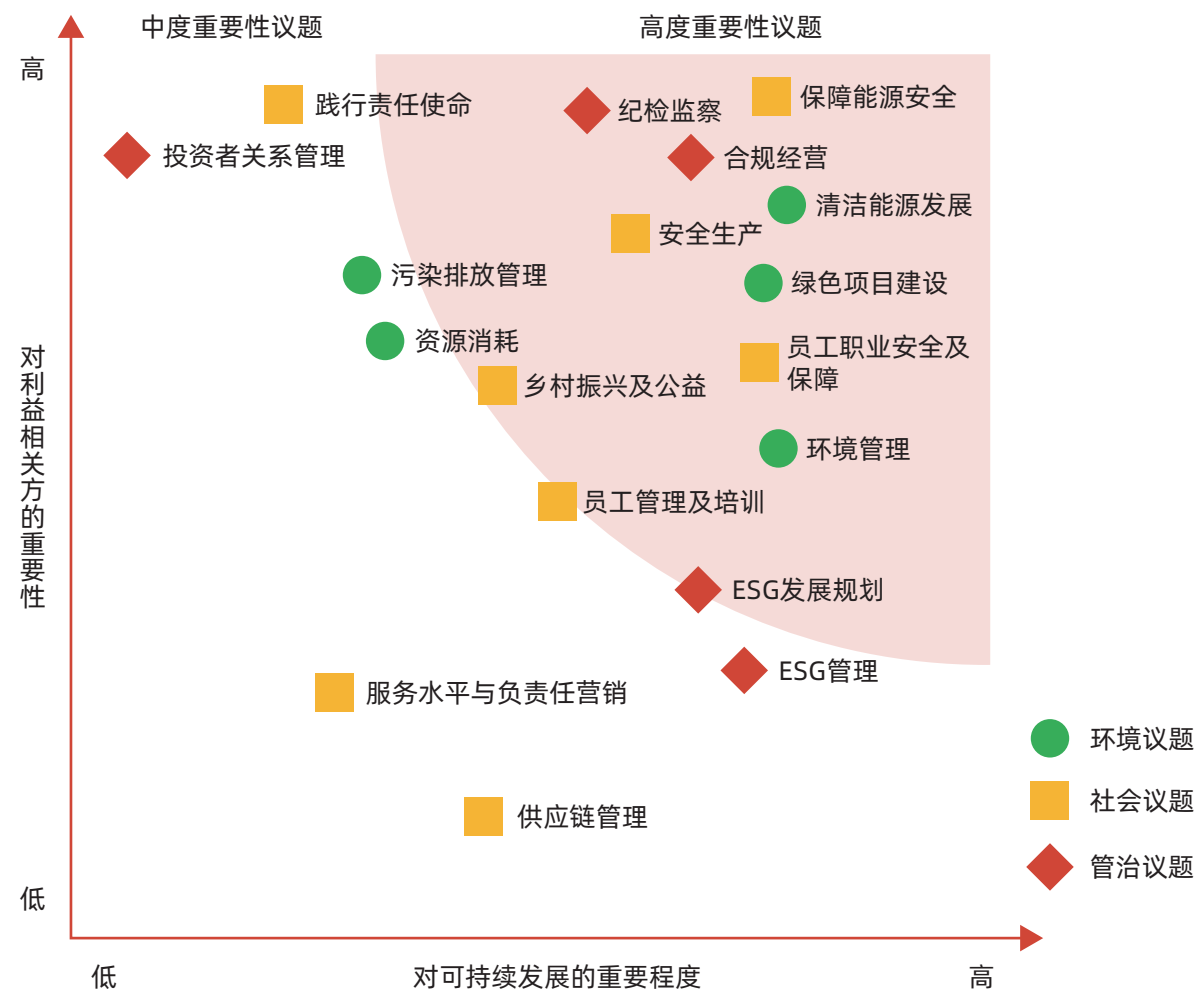
实质性议题评估维度



对公司可持续发展的重要程度



对利益相关方的重要性程度



推进深化改革

2023年11月,为贯彻落实国资委改革工作部署,公司以做强、做优、做大国有企业为总目标,以巩固上一轮国企改革成效为方向,以提升企业核心竞争力和增强服务国家战略功能为重点途径,启动新一轮改革深化提升3年行动。

创新人才协调机制,充分考虑氢基绿色能源、重点项目等人员配置需求,构建与新兴产业发展相适应的人才体系,针对重点氢基绿色能源项目前期需求,统筹调配火电等产业单位高素质、高技术人才支援充实到项目开发小组。

加大效益工资与绩效考核联动力度,充分运用JYKJ(计划-预算-考核-激励)、SDSJ(双对标、双激励)等管理工具激活分配机制,坚持向关键岗位、骨干人才和一线员工倾斜,合理拉开分配差距。

运用“穿石行动”方式方法开展制度质量月活动,承接公司“靠谱用心·我问我行”制度穿透延伸专项课题,利用穿透问题延伸公司所管各单位开展专项工作,同步梳理制度现状及执行、实施情况,结合制度升版计划一并落实完善,持续优化完善制度管理体系,进一步夯实公司管理基础。

环境

- 1.清洁能源发展
- 2.绿色项目建设
- 3.污染排放管理
- 4.资源消耗
- 5.环境管理

社会

- 1.践行责任使命
- 2.保障能源安全
- 3.安全生产
- 4.员工管理及培训
- 5.员工职业安全及保障
- 6.服务水平与负责任营销
- 7.供应链管理
- 8.乡村振兴及公益

公司治理

- 1.纪检监察
- 2.合规经营
- 3.投资者关系管理
- 4.ESG管理
- 5.ESG发展规划



项目现场重温入党誓词

利益相关方沟通

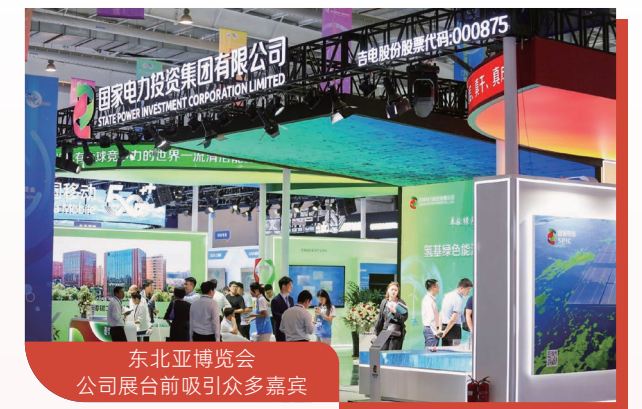
吉电股份保持与政府及监管机构、股东与投资者、客户和合作伙伴、员工等利益相关方的密切沟通,能够及时获悉各方期待和建议并对各方的诉求和期望予以回应。

2023年,吉电股份围绕战略布局及四条发展主线,以推动重大科研合作和促进产业链上下游协同发展为重点,坚持共同发展、合作共赢的原则,广泛开展战略合作,形成多元化、多层次发展局面。公司全年签订战略合作协议20余项,与各级政府、优质合作企业、产业链上下游等建立良好的合作关系,谋划、推动重点项目取得阶段性进展。

利益相关方	主要关注点	主要举措
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 保障能源安全 响应国家战略 反贪腐 守法合规 促进地区经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 与政府开展战略合作 工作汇报 接受监督并开展警示教育 足额纳税
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理与价格创造 国有资产保值增值 信息披露 风险控制 	<ul style="list-style-type: none"> 提升管理水平与风险管理能力 安全稳健运营 发布定期报告、业绩交流
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 广泛开展战略合作
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 服务质量 	<ul style="list-style-type: none"> 践行责任使命,保障能源供应 开展客户满意度调查
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 关注社区发展 建立和谐社会 保护社区环境 	<ul style="list-style-type: none"> 乡村振兴帮扶 慈善公益 节能技术升级改造 发展清洁能源
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬及基本权益保障 个人发展与晋升 健康与安全保障 员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> 签订合同 员工培训体系建设 员工代表大会及工会 员工小家建设

实施现金分红

鉴于公司经营状况良好、发展前景稳定,2023年半年度吉电股份实施现金分红:以公司现有总股本2,790,208,174股为基数,向全体股东每10股派发现金股利1.1元(含税),不送红股,不以资本公积金转增股本,公司本次现金分红总额为人民币306,922,899.14元(含税)。

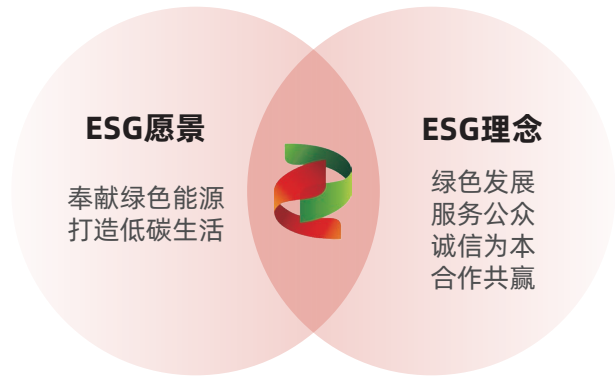


完善ESG建设

吉电股份积极主动履行央企政治责任和社会责任,深入贯彻落实国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》要求。制订《吉林电力股份有限公司ESG建设管理规定》《吉林电力股份有限公司ESG考评管理办法》,逐步建立完善ESG管理部门工作职责与要求、日常管理制度、信息统计与信息披露制度等ESG管理制度。从2023年起定期披露上一年的环境、社会和公司治理报告,详细披露ESG理念、实践与绩效。

ESG治理理念

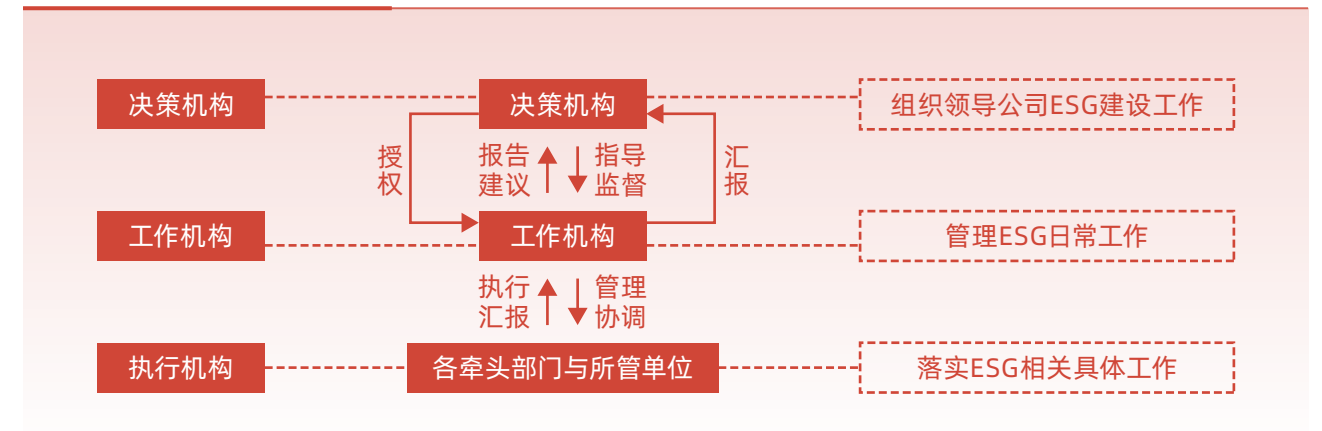
公司全面审视企业愿景、使命和价值,梳理形成富有公司特色的ESG愿景和理念,并使之融入企业文化,着力彰显“吉电品牌”价值和形象,推动公司在清洁能源领域做出更大贡献,赋能价值创造,服务经济社会发展。



吉电股份举办“践行ESG理念,创新绿色金融”新兴产业推介暨绿色融资签约仪式

ESG治理架构

公司建立由高层管理者直接负责的ESG领导机构,负责全面部署ESG管理规划,明确职能部门和专职人员职能,形成“领导小组-ESG办公室(推进小组)-各牵头部门与所管单位”的三级ESG治理架构,形成从决策、沟通、实际执行到汇报考核的实践闭环管理体系。



ESG治理架构各层级主要工作职责

决策机构	工作机构	执行机构
<ul style="list-style-type: none"> 负责贯彻落实国家ESG相关要求和部署; 负责公司ESG建设工作的组织领导,审定ESG建设方案和ESG公告; 负责协调并推动解决工作中遇到的问题。 	<ul style="list-style-type: none"> 负责ESG日常管理工作,建立或完善公司相关管理制度; 负责向ESG工作领导小组报送资料、汇报工作; 负责落实公司ESG管理行动项。 	<ul style="list-style-type: none"> 各职能部门及所管单位按照制定的管理指标与目标,落实ESG相关具体工作,并定期向ESG办公室汇报。

ESG培训

2023年9月,公司邀请外部专家进行ESG培训,在公司范围内普及ESG相关知识,落实推进ESG相关工作。公司各部门ESG负责人及所管单位ESG负责人均参加培训。



02 创新驱动 低碳运营 做绿色能源的奉献者

- 3 良好健康与福祉
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 9 产业、创新和基础设施
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物

建设清洁能源

公司总装机规模1,342.12万千瓦, 其中清洁能源1,012.12万千瓦, 占比75.41%。公司主动对接服务国家重大战略, 高质量开工、建设、谋划一批重大项目, 打造多个“示范工程”。公司力争以项目开发促进能源绿色低碳转型, 将资源优势转化为经济优势、产业优势。

白城绿电园区千万千瓦新能源消纳基地

采用“能源内循环、低碳、源网荷储一体化”模式, 打造吉林省首个清洁能源本地消纳示范园区。首期130万千瓦指标已落户园区, 铅碳电池项目被列入国家重大发展战略《东北振兴重点项目三年滚动实施方案》。

白城吉西鲁固直流风光热外送一体化项目

在通榆地区建设20万千瓦风电、10万千瓦光伏和5万千瓦光热项目。已列入国家第二批大基地清单。风电、光伏项目已开工。



▲ 山东

潍坊风光储多能互补基地

依托潍坊丰富的风光资源, 开发建设山东潍坊风光储多能互补基地, 首期130万千瓦纳入国家第三批大基地, 分期建设, 第一批已全面开工。该项目是国家电投在鲁北大基地开发中首单落地、规模最大项目。

长春PEM制氢装备生产基地

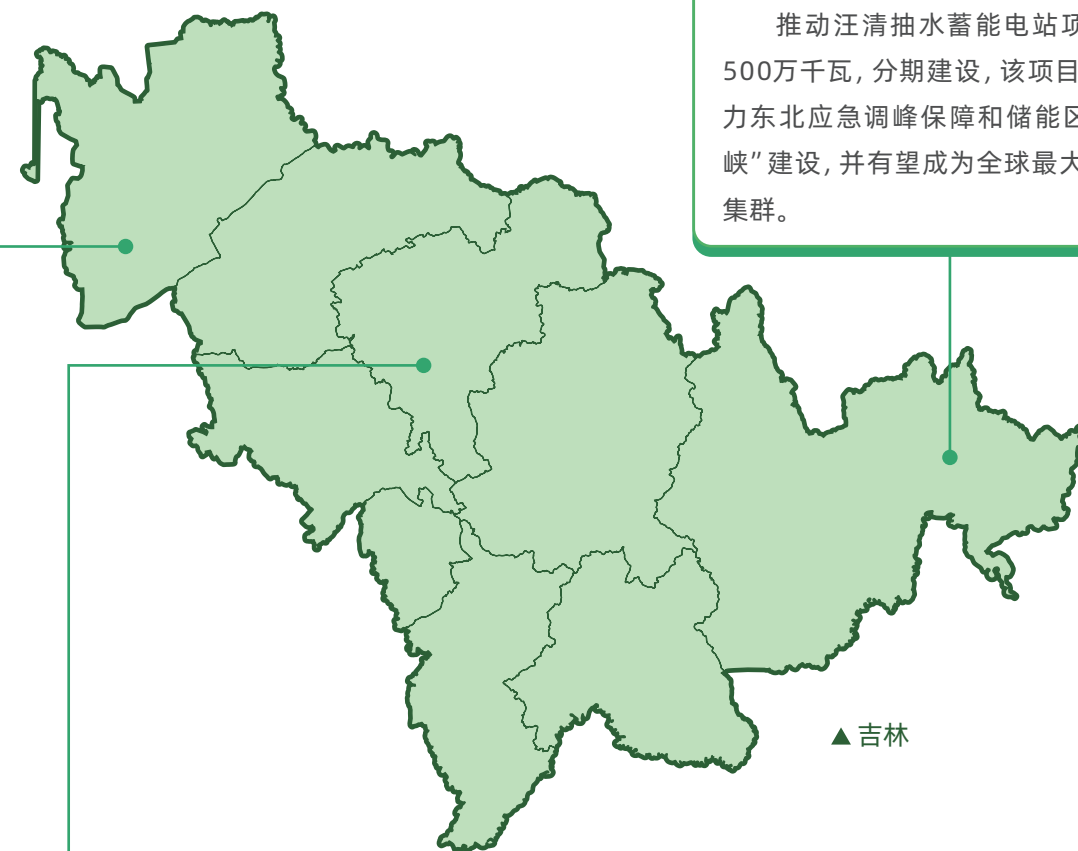
在长春中韩示范区参股建设国内最大的PEM制氢装备生产基地, 助力打造“长春-白城”氢能走廊。该项目首台套PEM制氢装备通过专家验收, 多项技术指标达到国内领先、部分指标达到国际先进, 已在中韩示范区“可再生能源+PEM制氢+加氢”一体化创新示范项目上创新应用, 规模化产品将在大安风光制绿氢合成氨一体化项目上应用。

吉林西部氢基绿色能源千万千瓦基地

以高质量建设和升级开发氢基绿色能源产业为核心, 全产业链布局制氢、储运、加氢、用氢及氢能设备制造各环节, 建设“两大基地、一个走廊”, 打通“绿氢”出海通道, 示范引领“北方氢谷”建设, 助力构建“陆上风光三峡”。在白城大安、四平梨树等区域创新实践, 锁定优质资源, 抢占氢基绿色新赛道, 建设吉林西部氢基绿色能源千万千瓦基地, 全面打造国家氢基绿色能源产业集群和国际百万吨级氢基绿色能源贸易集散地。首期大安风光制绿氢合成氨一体化示范项目随“氢动吉林”行动同步启动, 白城大安和四平梨树绿色甲醇项目接续开发, 已分别与地方政府签订合作开发协议, 获取建设规模指标。

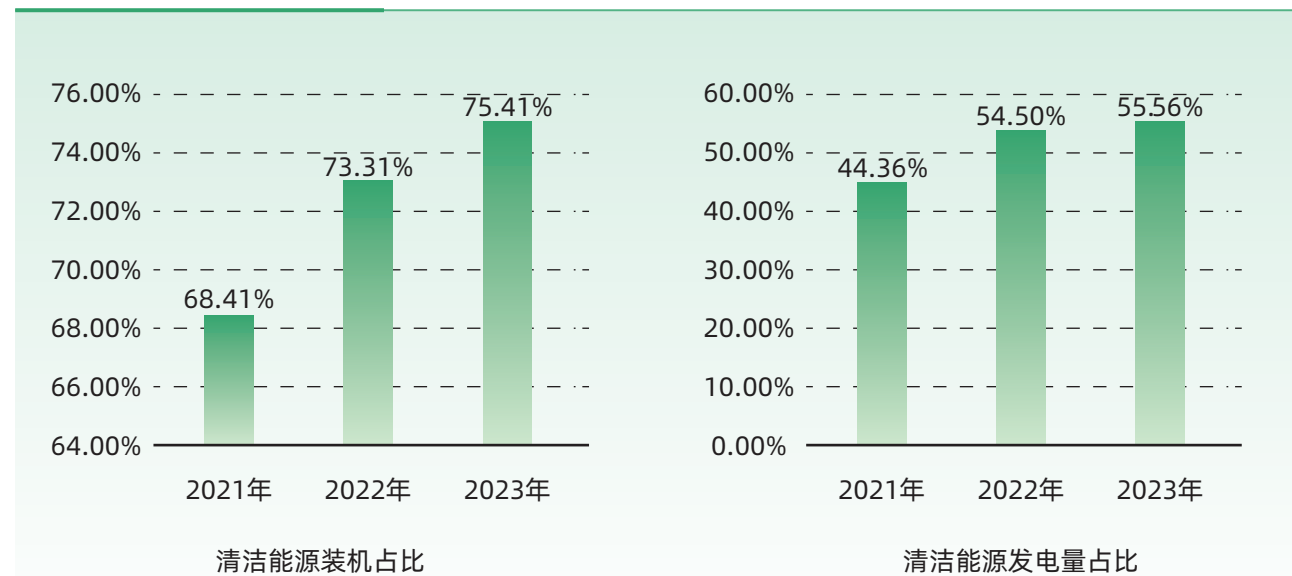
汪清抽水蓄能电站

推动汪清抽水蓄能电站项目, 规划总容量500万千瓦, 分期建设, 该项目建成后将有效助力东北应急调峰保障和储能区及“山水蓄能三峡”建设, 并有望成为全球最大的抽水蓄能电站集群。



▲ 吉林

吉电股份聚焦“30·60”碳达峰、碳中和目标，秉承“奉献绿色能源、打造低碳生活”的愿景使命，坚持“先进能源技术开发商、清洁低碳能源供应商、能源生态系统集成商”的战略定位，围绕“持续大力发展新能源、高质量发展综合智慧能源、创新发展氢能产业集群、全面拓展先进储能产业”四条发展主线，力争建设成为具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业。



光伏发电

吉电股份光伏总装机662.31万千瓦，全年完成光伏发电量90亿千瓦时，节约标准煤约257.03万吨，减排温室气体约934.60万吨；公司安装组件清扫机器人90MW，年度累计提升发电量500万千瓦时；陕西延长扶贫光伏应用10MW组件纳米涂层，发电量提升2%；安徽池州明阳光伏安装智能喷淋系统，发电量提升2.9%。



汪清70MW平价光伏发电项目



淮南水上漂光伏项目

风力发电

吉电股份风电总装机346.81万千瓦，全年完成发电量68.32亿千瓦时，节约标准煤约195.12万吨，减排温室气体约709.47万吨；完成134台风机主控升级，每年可提升发电量1.5%，故障率下降20%；完成22台风机水冷系统改造，发电量提升2%；完成2台力德机组控制系统改造，提升发电能力5%；屏山风电完成15台变桨系统改造，故障率下降20%。



延安风电场



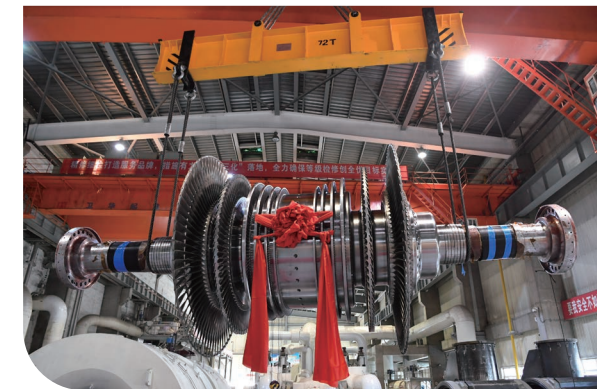
江西莲花山风电场项目

火力发电

吉电股份火电总装机333万千瓦（含生物质能装机3万千瓦）；公司严格落实迎峰度夏、迎峰度冬能源保供会要求，做好保供工作常态化管理，加强与调度沟通，提升机组非调峰期间的负荷率；公司积极开展现存火电项目的技术改造升级工作，进一步提高燃料利用率。



白城发电公司汽轮机通流改造项目



白城发电公司汽轮机通流改造项目

创新智慧能源

吉电股份在项目建设中,创新发展综合智慧能源商业模式,即结合各地、各项目实际用能需求,通过多种能源优化组合,实现“电热冷汽水氢储”多能互补、“源网荷运储”互联互通,为用户提供定制化高品质的供能服务,降低用能成本,打造新的用能体验。

案例

奥迪PPE“零碳工场”项目

面对能源行业去碳化、去中心化、数字化的发展趋势,以市场为导向,以客户为中心,发布“零碳工场”整体解决方案,通过推动实施基于可再生能源的绿电供应、清洁供热和绿色燃气一体化能源解决方案,构建“零碳工场”生态体系。通过建设奥迪高端电动车平台“清洁供热+生物天然气+分布式光伏”项目,打造国内第一家“零碳工场”,有效解决产品出口的碳关税问题。



智慧能源获奖展示



加强环境管理

吉电股份以“保护优先、预防为主、综合治理、全员参与”为总方针,构建并完善公司环境保护和内部监督机制,要求党组织要在生态环保中发挥重要作用,把生态环保纳入议事日程,及时组织研究重大问题,督促各项生态环保决策落实到位。公司坚决贯彻落实国家生态环保法律法规、标准规范,组织制定生态环保管理制度,全面提升环境管理能力。

强化制度建设

- ◎ 《吉林电力股份有限公司生态环境保护管理工作规定》规范公司生态环境保护管理工作。
- ◎ 《吉林电力股份有限公司生态环保责任制管理规定》明确生产经营岗位在生态环保管理工作中的责任。
- ◎ 《吉林电力股份有限公司环保设施远程监督管理规定》加强公司环保监督管理,有效发挥环保监管信息系统远程监督作用。
- ◎ 《吉林电力股份有限公司生态环境保护专项督查实施办法》规范公司生态环境保护专项督查工作,发现并纠正环保管理方面有关问题。
- ◎ 《吉林电力股份有限公司环境保护考核实施办法》规范公司环境保护考核工作,建立健全环境奖惩机制,推动环境保护管理水平提升。
- ◎ 《吉林电力股份有限公司环保舆情管理办法》建立快速反应和应急处置机制,及时、妥善处理环保舆情对公司股价、信誉及正常生产经营活动造成的影响,切实保护投资者合法权益。

2024年环保行动目标

供电煤耗不高于

284.95克/千瓦时

二氧化硫排放量不高于

1675吨

氮氧化物排放量不高于

3005吨

二氧化碳排放量不高于

1375万吨

环境风险管理

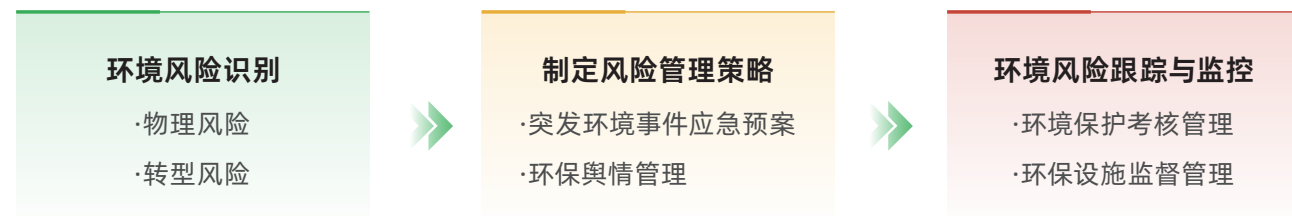
吉电股份严格执行生态环保“一项目一清单”和开展节能规范化管理为抓手,深化节能环保综合治理,持续改进提升管理水平,有效防范节能环保风险。

吉电股份每年组织开展环境风险识别和评估工作,全面防控各类突发环境事件风险。2023年,公司环保总投入达到7,231万元,主要用于环保设施改造和环境风险管理。

公司持续完善突发环境事件应急机制,建立应急预案制度及现场处置方案,根据公司生态环境风险分布情况,将突发环境事件进行分类管理,定期组织开展应急演练,预防和应对建设、生产过程中可能对环境造成的污染和破坏。同时公司注重环境风险培训管理,分层次分主题举办环境风险管理相关培训。

2023年

环保总投入
7,231万元



环境风险识别

- 物理风险
- 转型风险

制定风险管理策略

- 突发环境事件应急预案
- 环保舆情管理

环境风险跟踪与监控

- 环境保护考核管理
- 环保设施监督管理



突发环境应急演练

2023年,吉电股份公司及所管各单位开展了应急能力评估工作,对环境影响因素风险经常性开展分析,有针对性编制了突发事件应急预案汇编,并按照演练计划开展演练工作。

2023年

演练次数
146次

参演人数
900余人

环境生态保护管理

公司为规范生态环境保护管理工作,促进本司创新、绿色、清洁、低碳、可持续发展。按照国家生态环境保护法律、法规和集团公司相关要求,制定了《吉林电力股份有限公司生态环境保护管理工作规定》。

生态环境保护方针

保护优先、预防为主、综合治理、全员参与。

生态环境保护目标

严守生态和文物保护红线、环境质量底线、资源利用上线,有效保护和改善环境,防治污染和其他公害,保障公众健康,推进绿色创新发展,建设世界一流的清洁能源上市公司,助力建设美丽中国。

生态环境保护原则

以习近平生态文明思想为指引,以绿色、创新、融合、真信、真干、真成为核心价值观,坚持绿色低碳、清洁高效、循环发展,严格生态环境和文物保护,严管污染排放,严控环境风险。

案例

光伏+渔业: 打造绿色能源与生态养殖的双赢局面

2023年7月,吉电股份东北区域公司天津崔黄口镇华信50兆瓦渔光互补光伏项目全容量并网发电。项目装机容量50兆瓦,年均发电量约8,000万千瓦时,每年可减少二氧化碳排放近8.3万吨。

该项目探索实施了鱼塘上面发绿电、光伏板下鱼儿欢的“双丰收”发展模式,即在周边区域14个鱼塘上架设光伏板阵列,下方水域进行渔业养殖。光伏板可以为养鱼提供良好的遮挡作用,控制水体水温、pH值,创造适宜的水产品生长环境。同时,该模式也利用了水产养殖生态系统对太阳能输入的需求,以减少对环境的影响。此外,通过引入智能化渔业设施(包括智能控制系统、复合增氧系统、电化水杀菌系统、生态调控系统、水质净化系统等),全部采用太阳能绿色电力供电,使得养殖过程实现环保又高效。当各类水产品进入生长的黄金时期,排泄物显著增多时,可以通过智能控制系统及时开启电化水杀菌系统、生态调控系统及水质净化系统,改善水质环境。

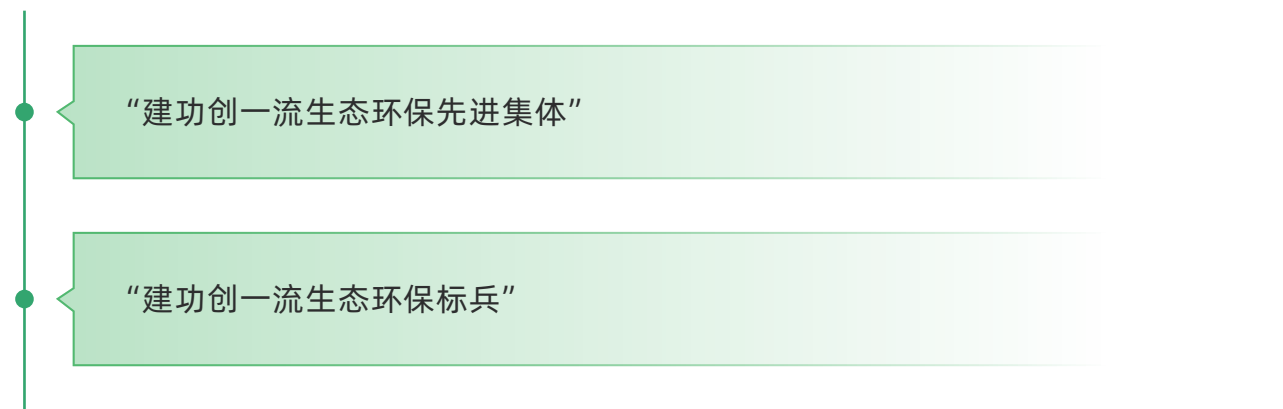
该项目通过在水面上安装光伏板,不仅不占用额外土地资源,还能在不影响下方水域养殖的情况下发电,实现了土地的复合利用。渔光互补模式增加了清洁能源的产能,有助于减少化石能源的使用,降低温室气体排放,对抗气候变化,同时这种模式可以有效提高水产品的质量和效益,推动生态农业的发展,有利于维持水体生态平衡,渔光互补模式提升了单位面积国土的价值输出,增加了农民的收入,同时也为经济的可持续增长和绿色发展开辟了新路径。



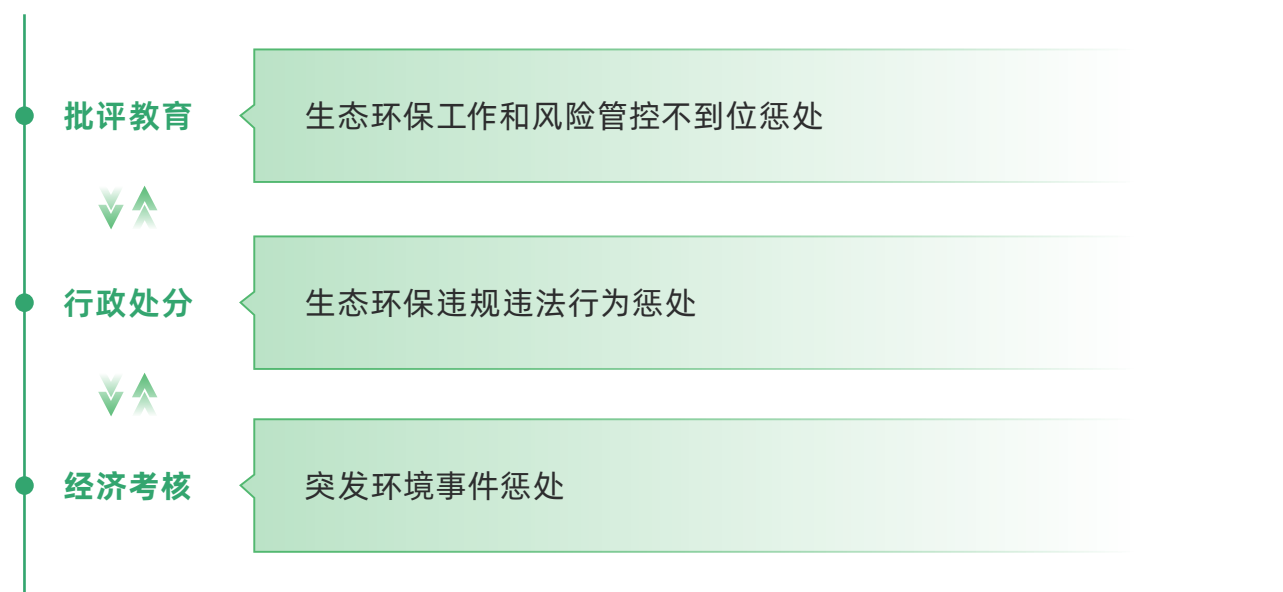
环境保护考核管理

公司为规范生态环境保护考核工作,建立健全环境保护奖惩机制,推动环境保护管理水平持续提升。按照国家生态环境保护法律、法规和集团公司相关要求,制定了《吉林电力股份有限公司环境保护考核实施办法》。

奖励机制



惩戒机制



践行双碳战略

吉电股份全面贯彻落实习近平生态文明思想,加快存量煤电机组改造升级,提高电煤利用效率,减少电煤消耗,积极应对气候变化。公司明确在“十四五”期间要持续强化节能管理,挖掘节能潜力,持续推进机组节能诊断、耗差分析、运行优化、对标管理、节能精细化评价等管理工作。

吉电股份2023年度温室气体排放统计表

排放范围	2021年	2022年	2023年
直接温室气体排放量(单位:万吨)	1501.14	1340.65	1319.00
间接温室气体排放量(单位:吨)	2132.00	640.00	705.78
温室气体排放总量(单位:万吨)	1501.35	1340.71	1319.07
万元产值温室气体排放量(单位:吨/万元)	11.39	8.84	9.13

注:

根据生态环境部发布的《企业温室气体排放核算与报告指南发电设施(2022年修订版)》(环办气候[2022]111号)规定,发电行业核算温室气体排放总量主要包括直接温室气体排放(因化石燃料燃烧产生)及间接温室气体排放量(因外购电力产生)。其中外购电力二氧化碳根据外购电力数量和电网排放因子乘积得出,根据生态环境部2023年2月的《关于做好2023-2025年发电行业温室气体排放报告管理有关工作的通知》的规定,电网排放因子为0.5703tCO₂/MWh。

减少能源消耗

公司现存火电产业实施“三改”和“火电+”,推进节能项目落地,提升火电机组效能。加强节能精细化管理,制定机组经济运行曲线和启、停机节能优化方案,利用机组等级检修消除影响机组能耗的缺陷、隐患。

磐石吉电宏日公司生物质热电联产项目、吉电智慧公司长春汽开区南翼生物质供热项目、长春宏日保税区项目、吉林经济开发区综合智慧能源项目、通化吉电马鞍山项目使用生物质燃料供热,2023年供热量合计96万吉焦,折合标煤4.03万吨,减排二氧化碳10.7万吨。

2023年

煤炭消耗总量	燃煤发电煤炭消耗强度	供电煤耗
459.02 万吨标煤	7.68 吨标煤/万元	285.59 克/千瓦时

相较2022年减少量

煤炭消耗总量	燃煤发电煤炭消耗强度	供电煤耗
5.76 万吨标煤	0.09 吨标煤/万元	0.36 克/千瓦时

创新驱动发展

2023年度实施科技项目70项，其中科研A类项目3项、科研B类项目2项、创新示范项目3项、科研C类项目62项。

大力发展氢能

吉电股份将创新发展氢能产业集群列为公司“四条发展主线”之一，创新采用“绿氢消纳绿电、以氢基绿色能源消纳绿氢”的产业模式，“技术-产业-市场”全链条合作相继落地。

2023年，省内氢能千万千瓦基地得到夯实，省外规划江苏、西藏等区域一批氢基绿色能源项目。公司氢基绿色能源战略转入高质量实施新阶段。

案例

长春中韩示范区制氢加氢一体化创新示范项目

项目于2023年4月30日正式运营，标志着第一个集“制储加用”全产业链的一体化加氢站顺利建成投产，依托这一站点，氢能大巴在示范区内实现试运营，开创了吉林省氢能示范交通的先河。



案例

大安风光制绿氢合成氨一体化示范项目

建设内容包括800MW可再生能源，其中风电700MW、光伏100MW，3.2万吨/年电解水制氢规模，18万吨/年绿色合成氨产能，该项目入围国家发改委“清洁低碳氢能创新应用工程”。



拓展储能产业

公司始终坚守储能本质安全“红线”，选择本质安全型的铅碳电池作为电化学储能主攻路线，通过上下游产业链协同创新，打造铅碳电池储能“研发-制造-应用-回收”循环产业，发展新型储能新质生产力。

公司大力发展用户侧、电网侧、电源侧储能，已开发铅碳电池储能项目容量3GWh，储备项目10GWh。

案例

吉林白城绿电园区年产5GWh铅碳电池项目

2023年10月，参股投资的白城绿电园区年产5GWh铅碳电池生产项目投产，产品和整体解决方案具有本质安全、绿色环保、高性价比、高回收利用率、高空间利用率、原材料供应稳定和宽温运行特性等优势。



强化污染防治

吉电股份以习近平生态文明思想为指引,坚持绿色低碳、清洁高效、循环发展,严格生态环境保护,严管污染排放及其他公害,严控环境风险。

减少废水排放

2023年完成松花江热电,四平热电的脱硫废水一体化改造项目,降低脱硫废水的悬浮物、重金属、有机物等含量。



减少废气排放

2023年,公司火电机组按照《GB 13223-2011火电厂大气污染物排放标准》《煤电节能减排升级与改造行动计划(2014-2022年)》(发改能源【2014】2093号)《全面实施燃煤电厂超低排放和节能改造工作方案》《吉林省落实深入打好重污染天气消除、臭氧污染防治和柴油货车污染治理攻坚战行动实施方案》等要求,完成超低排放改造工作,并加强设备管理,严格按照排污许可证的要求执行。



相较2022年减少量



减少废弃物排放

公司重视固废综合治理,大力推进粉煤灰等废弃物的循环再利用;倡导绿色办公,减少办公活动固废排放;积极开展废弃物无害化处置工作。



发展绿色金融

- 公司成功发行碳排放权资产担保债务融资工具,是全国首单“碳中和、碳资产、乡村振兴和革命老区”四大主题资产担保债务融资工具,募集资金全部用于江西省革命老区风电场项目。
- 公司成功发行全国首单“碳中和+科技创新+乡村振兴”公司债券。



03 勇于担当 多措并举 做能源安全的守护者

3 良好健康与福祉



4 优质教育



7 经济适用的清洁能源

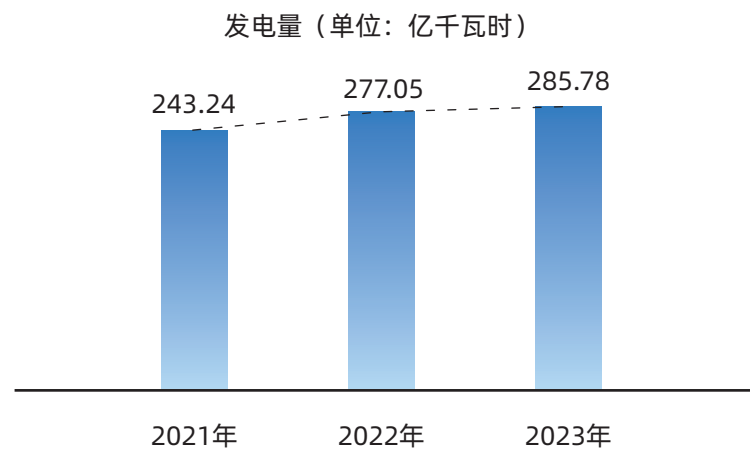


13 气候行动



践行责任使命

吉电股份心怀“国之大者”，始终坚持“人民至上、生命至上”，深入贯彻党中央国务院、省委省政府关于能源保供的系列重要决策精神，全力以赴完成保安全、保发电、保供热的重要任务，坚决保障人民群众用能需求，充分发挥能源“压舱石”的作用。经受地震、严寒天气等多重考验，交出了一份靓丽的成绩单。



案例

地震之中稳保供

2023年12月18日，甘肃省临夏州积石山县发生6.2级地震，地震发生后，公司严格贯彻落实习近平总书记对地震作出的重要指示，第一时间致电青海、甘肃区域风光场站，了解场站人员安全及设备受灾情况，并对“地震+寒潮”极端情况下区域保供工作做出安排部署，全面保障地震灾区电力供应充足，取暖无忧。



案例

严寒之中稳保供

自供热期开始以来，吉林地区经历4轮寒潮天气，松花江热电公司由主要领导带班，实行24小时值守，确保应急措施有序有力；加强供热全过程管理、加大日常巡检消缺；超前储备应急物资、完善应急预案、开展供热中断应急演练，全面筑牢冬季“三防”安全堡垒。



案例

台风之中稳保供

2023年7月17日至18日，登陆我国的台风“泰利”先后袭击闽粤桂琼等地。暴风骤雨中，吉电股份在4省区域内的4家光伏电站、2个工程项目部迅速启动应急响应，履职尽责、昼夜奋战，同各所在区域地方政府和气象部门通力协作，实现了各场站无一停运，设备无一受损，人员无一受伤。



保障能源安全

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 严格落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略和高质量发展要求。

专项行动筑牢本质安全

2023年, 吉电股份贯彻落实“穿石行动”方案要求, 在系统内全面开展安全专项行动, 着力推动“三化”管理渗透基层, 切实增强全员自主安全意识, 确保冬季机组大负荷安全稳定运行。本年度公司累计签署10594份“零违章”承诺书, 投入治理资金近千万元, 切实保障公司安全生产形势持续稳定。



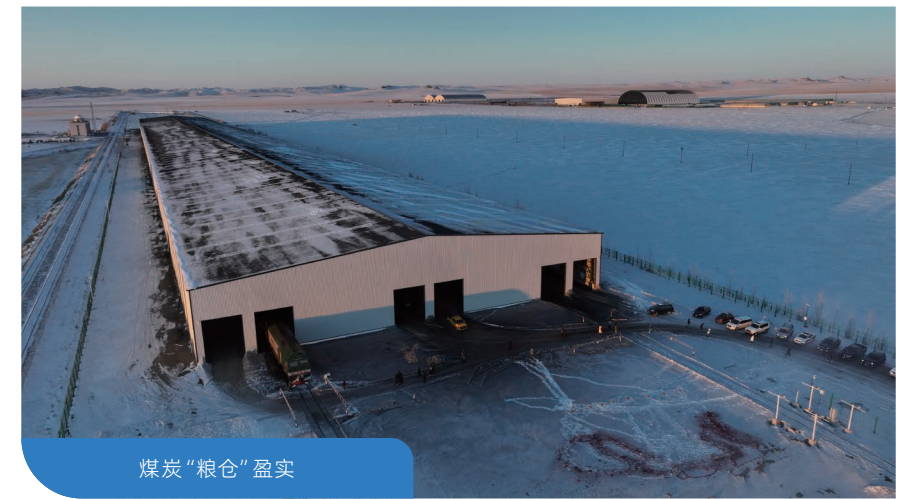
主题教育读书班

- ◎ 火电方面, 公司深入开展火电隐患排查治理暨安全管理提升专项活动, 以制度、管理、设备、人员等方面隐患排查治理为重点, 筑牢本质安全, 实现“零伤亡”“零障碍”的安全管理目标, 全面提高安全管理和设备健康水平。
- ◎ 新能源方面, 公司深化双重预防机制建设, 大力推进科技兴安, 推动数字化建设, 扶余三井子风电五期项目实现“少人值班”向“无人值守”过渡, 进一步提升新能源场站科技水平, 夯实安全管理基础, 打通安全落地“最后一公里”。

“屯粮筑仓”守住“温暖防线”

吉电股份在保障火电机组“口粮”方面下足了功夫。

- ◎ 一方面, 加大与路矿沟通协调力度, 与重点煤企建立密切联系, 提高长协煤兑现率。
- ◎ 另一方面, 加强储煤能力建设, 适时开展错峰存煤, 准确把握采购时机, 降低燃料成本。



煤炭“粮仓”盈实

“强筋健骨”打赢保供“主动战”

能源保供, 设备完好是重中之重。吉电股份所管白城发电公司利用实时监控平台, 将生产实时信息和生产管理信息充分结合, 详细分析设备可靠性, 通过比对及时发现设备存在问题, 分类汇总后提出解决方案, 及时消除影响设备安全因素。



远程集中监视、智能巡检系统运行



04 同心协力 发展共赢 做和谐社会的建设者

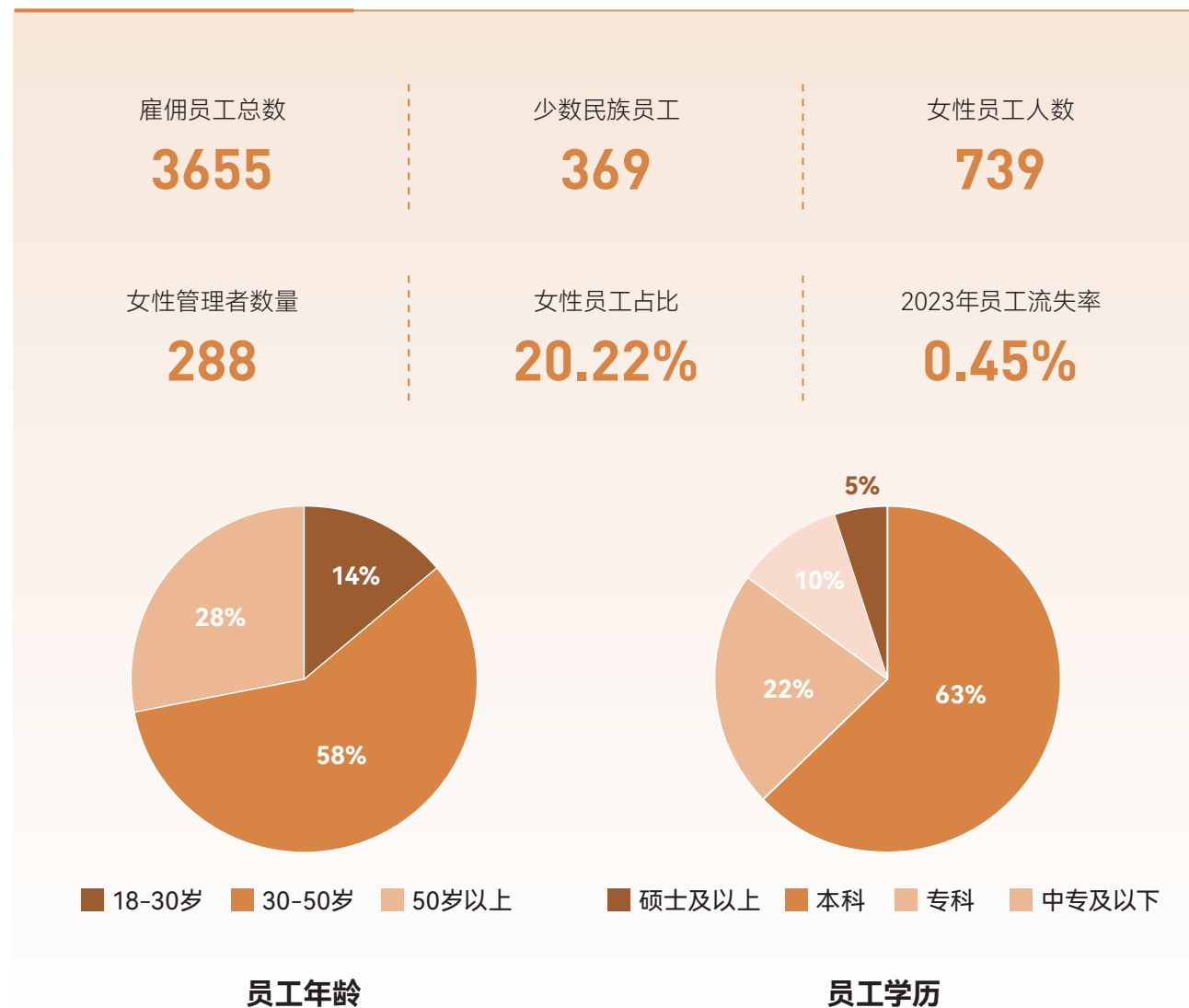
- 1 无贫穷
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 8 永续工商对社会负责
- 10 减少不平等
- 12 负责任消费和生产
- 16 和平、正义与强大机构

赋能员工成长

2023年,公司坚持价值引领,立足中心服务大局,在服务战略、服务一线、服务员工上下功夫,凝心聚力创新创效,充分发挥广大员工主力军作用,有力促进了公司年度工作目标实现。

合规平等雇佣

公司坚持平等原则,遵守《吉林电力股份有限公司员工管理规定》,公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工,提供平等发展机会,构建多元化的人才体系。



坚持民主管理

落实员工代表大会制度

公司规范管理,认真落实员工代表大会各项职权,加强提案征集、解答和采纳管理,公司四届五次员工代表大会征集提案13项,采纳9项,并有效应用到生产经营工作实际中。

畅通建言献策渠道

公司广泛开展“聚焦增量创新发展、存量提质增效,我为企业献一策”、“SPIC-家园”合理化建议征集活动,共征集专项合理化建议49条,上报常态化合理化建议及基层联络员建议21条,不断提升员工参与度,凝聚员工的智慧和力量。

守护员工发展

公司全年组织劳动竞赛4项、技能竞赛8项。不断加大奖励额度,采取工资总额和工会经费双激励的办法,共奖励金额247万元。组织承办了省总工会和省人社厅举办的“吉林省第二届职工职业技能大赛光伏发电运维竞赛”。公司选手代表国家电投参加全国风力发电职业运维技能竞赛获团体一等奖、全国电力交易员比赛获团体三等奖,公司代表队获国家电投电力交易员比赛团体二等奖,13名员工分获国家级、集团公司级、省级个人一、二、三等奖,员工技能水平得到显著提升。



反歧视与反骚扰

吉电股份在员工管理制度中,已明确依法合规用工管理规定,具体包括禁止使用童工、保护未成年工规定、禁止强迫和强制劳动规定、工作中的反歧视规定、反妇女歧视规定、工作中的反骚扰规定、歧视和骚扰行为投诉与处理、报告歧视和骚扰事件的升级流程以及发生歧视行为或骚扰时采取的纠正或纪律处分措施等。

践行员工关爱

一是打造“立体式”救助帮扶体系。

制定完善公司《困难员工帮扶工作实施办法》《温暖救助帮扶实施办法》等制度，分三个层次确定特困员工、较困难员工、相对困难员工的标准和帮扶措施。

二是建立“我为群众办实事”长效机制。

通过领导调研、问卷调查、“SPIC-家园”合理化建议征集等方式征集意见，及时了解掌握员工群众反映的急难愁盼问题，确定2023年度为员工群众办实事10项，实时更新落实情况，妥善解决员工的诉求和期盼。

三是重点加强“1+10”员工关心关爱。

针对重点人群坚持精准帮扶，慰问困难员工70人次，慰问金额15万元，救助重病员工及家属47人次，救助金额32.2万元；针对援藏干部的实际需求，除进行特殊岗位慰问外，还购置制氧设备和防寒装备；针对大安绿氢等重大基建项目、节假日坚守一线岗位的1793名员工，发放慰问金35.86万元，购置慰问品20.21万元；针对女员工关注的热点问题，组织开展插花、摄影和健康讲座等“三八妇女节”系列活动；针对异地调转、新入职人员无住房现状，积极为员工团购住房；针对单身员工婚恋难的问题，开展青年员工联谊活动。



公司举办联谊活动

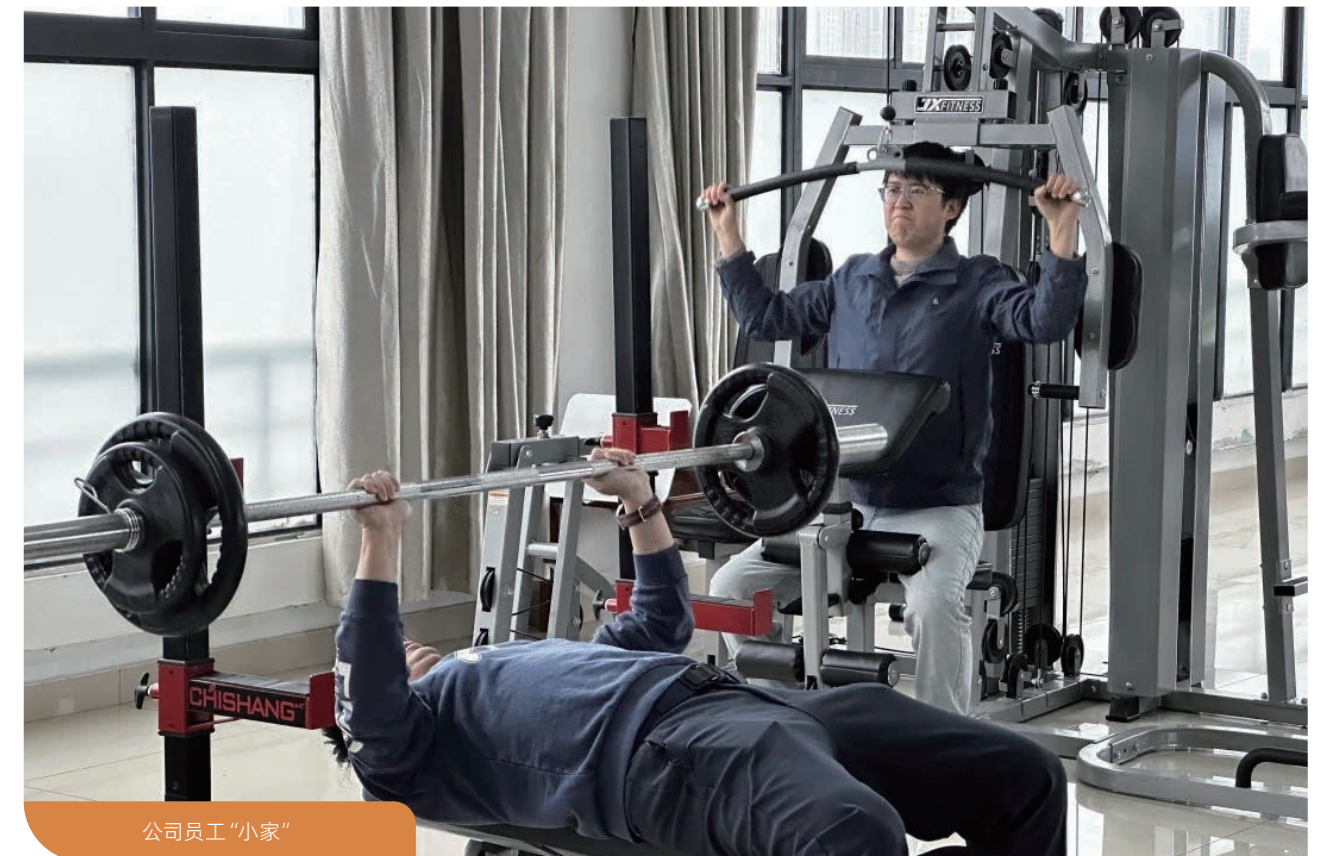
提升幸福指数

加强员工小家建设

持续改善员工生产生活环境，推进“美丽场站”和“员工小家”双建设双提升，命名“美丽场站”5个，员工小家10个。重点加大偏远、艰苦一线场站和老火电单位班组小家建设的扶持力度，投入资金31.21万元，不断提升员工获得感、幸福感和安全感。

丰富员工文娱生活

组织群众性系列活动，展示员工精神风貌。组织开展员工喜闻乐见的群众性系列活动，共3000余人次参与征文、摄影、气排球赛、有奖知识竞答等活动，营造了良好氛围，展示了广大员工拼搏向上、团结奋斗的精神风貌。



公司员工“小家”

保障安全生产

2023年,公司以“零伤亡、零事故”为年度工作目标,通过厘清安全生产“三大体系”职责,进一步深化生产“三化”落实工作,推动双重预防机制建设、安健环评审、班组建设、关键岗位履职评价、承包商专项整治等工作落地,公司及所管各单位未发生人身重伤、设备、环保、交通等事故,安全生产保持稳定。全年安全生产投入17,087万元,比上年增加11,340万元。

落实安全职责

按照“三大体系指导意见”及“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求,进一步厘清公司安全生产三大体系管理职责界面。充分发挥安全监督体系“同级监督”作用,督促“保证、支持”体系落实安全生产职责,强化各体系履职尽责意识和能力。组织开展所管单位安全生产关键岗位履职评价工作,增强关键岗位人员履职尽责意识。常态化开展安全生产专项检查与安全生产大检查。



健全安健环体系

2023年,公司年度火电单位全部达“三钻”,新能源单位全部达“二钻”,通过开展“安健环”体系建设,将安全生产“三化”要求有效融入“安健环”体系各项要素,促进“三化”落实落地。

防范安全风险

持续推进智能安全监控系统建设

持续推进智能安全监控系统建设:通过建立云学堂安全教育培训综合平台,建立不同岗位、不同工种安全工作规程复习、模拟考试题库,随时随地对现场人员进行安规出题考试,并逐步增加学习题库体量,促进生产人员“学好安规、用好安规”的能力。利用 AI 智能识别、自主学习、大数据、智能搜索等关键技术,搭建统一的班组建设数字化管理平台,解决当前班组建设现存的文字记录多、书写工作量大、人员负担重、信息不贯通等问题。

健全风险隐患管理机制

建立所管单位安全风险日报、周报机制,将风险与隐患列入在安全质量环保简报中予以公示,并建立全员隐患排查责任清单和隐患整改清单。充分发挥安全监督体系“同级监督”作用,督促“保证、支持”体系落实安全生产职责强化了各体系履职尽责意识和能力。

强化员工安全意识

公司常态化开展安全培训并组织各所管单位参加基层班组长培训、基层赋能培训、安全生产监督骨干履职能力提升培训等各类专项培训,全面提升了各体系管理人员履职能力和整体管理水平。

开展所管单位安全生产关键岗位履职评价

完成24家单位415人次履职评价工作,提高了关键岗位人员履职尽责意识。

组织所管单位签订基层厂(场)站长安全目标责任书

通过签订安全目标责任书,有效落实分层分级目标管控,强化了基层人员主动管理、主动履职意识。



2023年度 安全生产培训绩效

《安全生产法》及安全管理知识等内容培训

600余人参加

两期注册安全工程师考前精讲培训班

220人现场参加

500余人参加网课

完成安全警示案例学习

340个基层班组

签订“零违章”承诺书

10,594份

提升服务质量

公司高度重视客户服务,着力解决用电实际问题,提升用户用电满意度,助力企业增质增效发展,营造和谐共赢的电网与企业合作新模式。



开展推介会等活动



加强用户侧管理系统建设



拓展品牌宣传渠道

客户服务月活动

根据“客户服务月”的要求,吉电股份积极行动,全省范围内展开了一系列有针对性、创新性的客户服务活动,不仅进一步巩固了吉电股份在吉林省能源领域的领先地位,同时也有效提升了客户服务能力与服务质量。



“客户服务月”启动会

吉电配售电公司建立了完整的《客户管理跟进系统》,并制定了客户回访计划,组织开展线上和线下相结合的回访活动,定制印有国家电投企业标识的精美礼品。上门回访A类客户128户,电话回访B、C类客户1,284户,既增加客户黏性又提高国家电投品牌形象。结合回访活动,开展客户服务满意度问卷调查,指导客户完成问卷填写,自有客户回访率和问卷调查率均为100%。

2023年关键指标

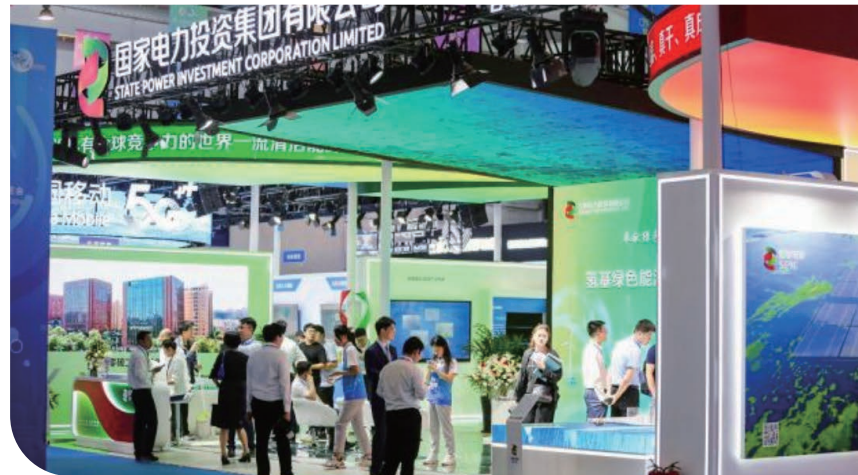
项目	A类客户	B类客户	C类客户
总数	128	536	748
回访方式	上门回访	电话回访	电话回访
满意度调查率	100%	100%	100%

创造品牌价值

公司大力实施品牌引领战略，将品牌战略贯穿企业发展和生产经营各层面、全过程，探索构建大品牌传播体系，促进中心工作与品牌传播深度融合、相互赋能，以品牌传播奏响公司高质量发展盛世强音。

强化品牌传播

公司把公共关系管理和品牌传播工作相互结合，加强与中央广播电视总台、人民网、新华社、中国能源报、吉林日报等多家媒体合作，通过不断有效沟通对接，以受邀采访、跟踪报道、专题报道等形式，在全国各大主流媒体广泛推荐企业品牌，2023年累计在央视、人民日报、新华社、人民网、中国能源报等中央主流媒体和行业媒体刊发稿件超200篇，开创公司品牌传播新高度。



展览展示推介

公司通过参加展览展示等大型活动，不断推介公司新产业、新业态、新产品、新模式、新方案等，建立与广大客户、合作伙伴的深度联系。2023年公司高质量、高标准参展第十四届中国-东北亚博览会、第25届中国国际高新技术成果交易会、第五届中国韩贸易投资博览会等大型展览，并与20多家能源企业代表共同签署并发布《以能源创新推动全球可持续发展》倡议；采取现场图片直播、视频直播等方式，累计超过300万人次在线观看，受到政府部门、合作伙伴、投资机构、新闻媒体和专业观众的高度关注，进一步提升吉电股份品牌传播力和影响力，展览期间发布的“氢基绿色能源产业概念及产业链方案”“零碳工场整体解决方案”和“铅碳电池储能整体解决方案”等新产业、新技术、新方案，充分彰显了吉电股份全力投身人与自然和谐共生的中国式现代化建设的央企担当。



取得营销成效

2023年,公司聚焦增量高质量发展和存量提质增效目标,通过开展绿电绿证、完成碳交易履约、全力开发省内市场化大用户电量指标等一系列有效措施,营销工作取得显著成效。

全面开展绿电交易,有效提升电价水平。根据绿电交易政策,统筹分析制定《公司2023年绿电绿证交易工作方案》,采取逐级分解、明确交易目标方式,实行月度总结评价机制。公司全年实现交易绿电13亿千瓦时,绿证销售100万张。

完成2021-2022年度碳交易履约工作。依据火电单位碳排放核查及碳配额分配情况,根据“内部优先统筹协调,外部适时采购”原则,协调碳资产公司统一制定交易履约方案,圆满完成碳市场第二个履约期交易。

全力开发省内市场化大用户电量指标。公司充分发挥全员营销作用,深挖省内优质市场化用户资源,积极扩大市场自有用户份额。通过为企业提供专业化增值服务,增强与客户间粘性。

案例 吉电配售电公司携手招商银行为企业提供“电力+金融”创新服务方案

为更好的提升客户服务能力和服务质量,提升增值服务和创新服务,增强客户粘性,吉电配售电公司与招商银行长春分行紧密合作,为公司优质客户提供电力+金融全方位解决方案,助力企业发展,真正做到急客户所需,用心服务客户。



配售电公司与招商银行洽谈



配售电公司总经理张大东
拜访吉林乐斯药业

案例 重点客户回访

2023年,公司市场营销部与四平一热公司共同开展重点客户专项回访,详细听取客户意见建议,持续深耕客户需求、精进客户服务,切实将“客户服务月”系列活动落到实处。

回访期间,公司与重点客户在绿氢应用、碳金融、碳交易、技术创新、资本合作模式等方面进行了深入交流,共同探讨更有效的合作意向及合作方式。

此次回访活动,是坚持“以客户为中心”理念、深耕客户价值、不断提升为客户服务的能力与质量的一项重要举措。通过回访,公司努力为广大客户提供全方位、有温度、可追踪的服务品质,以满足重点客户合作需求,为客户创造更多价值,助力企业行稳致远。



规范集中采购

2023年,公司物资与采购工作贯彻落实公司发展战略目标和年度工作会议精神,聚焦“四条发展主线”和年度重点任务,着力抓好物资规范管理,扎实推进采购质效稳步提升,为公司高质量发展提供有力支撑和坚强保障。

夯实管理基础



高效集中采购

2023年,公司深入推进集中管理模式,抓准源头控制、抓严过程监管、抓实统筹管理,规范有序地开展招标采购工作,持续创造采购价值。

2023年

召开采购领导小组会议

13次

完成集中招标

41个批次

物资智慧化管理

2023年,物资管理立足于服务公司发展战略,围绕高质量发展目标,以提质增效为抓手,进一步强化创新驱动,向集约化、信息化、规范化更高的目标不断推进。

推动资产处置取得新成效

按照公司总体经营目标,规范废旧物资和闲置资产处置要求,持续开展废旧物资零星回收与集中处置。公司全年完成华东区域公司、白城发电公司等6家单位的废旧物资处置工作。

物资智慧化管理转型升级

公司聚焦智慧管理建设,积极探索推行智慧化仓储管理新模式,现已完成4家火电单位智能化仓储建设全面验收工作。牢牢把握并运用智能仓储实践经验,坚持查漏补缺、迭代升级。

规范供应商管理

01 供应商风险集中管理

2023年度共有229家供应商因发生不同等级的不良行为受到公司处罚。

02 供应商评价管理

本年度完成供应商评价系统上线,有序组织了所管各单位全面开展供应商线上评价工作。2023年5月,吉电股份荣获集团公司采购与供应链管理先进单位。

2023年

年度采购金额

61.54亿元

因失信行为被列入公司黑名单的供应商

229个

奉献公益事业

凝聚公益力量，奉献公益事业。吉电股份持续在教育、困难群体关怀、环境生态等多领域开展社会公益捐赠与公益实践，积极履行社会责任，体现人文关怀；公司勇担国企使命，持续推进乡村振兴实践，助力美丽乡村建设，全年组织消费帮扶3次，对口帮扶148.55万元。

志愿服务活动

2023年是公司“映山红”志愿服务活动二十周年。一直以来，公司始终坚持高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，锚定“映山红”志愿服务“主阵地”，构建“点线面”志愿服务工作格局，推进志愿服务常态长效，充分激发广大青年在公司的经营发展及文化建设中挺膺担当。



公司志愿者在新平小学开展“映山红”爱心助学活动

公司团委始终坚持以“映山红”品牌凝聚和感染团员青年，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，引导广大团员青年奉献社会，积极参与志愿公益活动，献出爱心，不断增强使命感和责任感。2023年，员工志愿者人数已达2,583人，累计志愿服务时长达3,346小时，累计捐资助学金额超82万元，帮助近千名贫困学子重返校园。

助力乡村振兴

公司紧扣“铸牢对党忠诚、坚定理想信念、发扬斗争精神、勇于挺膺担当”目标任务，动员引领广大团员青年在高质量落地中开拓创新、接续奋斗，探索出具有吉电特色的乡村振兴新实践。

案例

吉林蛟河市新能源乡村振兴工程

吉林蛟河市新能源乡村振兴工程，通过多次调研，确定6条重点实施路径，打造具有蛟河特色的“综合智慧零碳电厂”。蛟河市51.2兆瓦乡村振兴光伏项目已开工建设，天岗镇石材工业园综合智慧能源项目、前进乡农产品冷链清洁供能、安图县18兆瓦新能源乡村振兴风电等项目前期工作正在有序推进。



蛟河市51.2兆瓦乡村振兴光伏项目已开工建设

公司充分发挥青年在推动乡村振兴中的主力军作用，与贫困县加强联络，做好留守儿童、学生关心关爱，除捐赠4,000余册绘本、书籍外，持续在和生活用品等方面给予支持和帮助。此外，公司持续开展电力安全知识宣讲、捐赠健康科普、农业知识书籍等活动，让健康安全走进田间地头。公司还充分调动团员服务乡村振兴的积极性，持续引导广大团员开展光伏发电路灯免费维检等工作。



05 绿色发展 服务公众 做产业价值的创造者

- 6 清洁饮水和卫生设施 
- 7 经济适用的清洁能源 
- 9 产业、创新和基础设施 
- 17 促进目标实现的伙伴关系 

坚持技术引领

公司立足吉林, 布局全国, 持续推进电力产业结构优化, 以高质量发展为主题, 聚焦科技创新与数智赋能, 以前沿技术力量为公司的长效发展注入新动力, 不断促进公司管理效能与经营效率的提升。

创新平台建设取得重要突破

2023年吉电股份“大众创业万众创新”示范基地成功认定为吉林省双创示范基地, 同时筹建吉林省氢基绿色能源科技创新中心、吉林省储能跨区域合作科技创新中心, 并取得吉林省科技厅同意筹建批复, 实现了公司省级科技创新平台零的突破, 作为省内能源类龙头企业, 在氢基绿色能源和储能等领域引领吉林省创新发展。



科技研究持续发力

2023年公司累计专利授权407项, 其中实用新型专利授权357项、发明专利授权50项。科技创新成果丰硕, 参与研发的科技成果荣获吉林省科技进步一等奖1项, 二等奖1项; 吉林省电力科学技术进步一等奖1项; 开展职工技术创新及QC小组活动, 1个QC小组成果获得国际质量管理小组会议 (ICQCC) 参赛资格, 获得中国质量管理协会优秀成果奖3项; 获得中国水利水电质量管理协会特等奖1项, 一等奖2项, 二等奖4项, 三等奖2项; 获得中国职工技术协会特等奖2项; 获得中国质量管理协会优秀成果奖3项, 多项QC成果获得吉林省优秀质量管理奖。

新兴产业发展

2023年, 重点推进“零碳工场”项目开发、铅碳电池循环产业落地及规模化风光离网直流制氢创新示范, 实现新兴产业高质量发展。



服务国家战略

吉电股份积极主动践行习近平生态文明思想和绿色发展理念，深入对接保障国家能源安全、构建新型电力系统等国家战略，发挥产业优势和技术优势，创新开发多源协同的融合式大基地、源网荷储一体化绿电园区、氢基绿色能源、先进铅碳电池储能等新兴产业，引领能源清洁低碳发展，有效拉动区域经济快速增长。公司主动对接服务国家重大战略，高质量开工、建设、谋划一批重大项目，打造多个“示范工程”。

◎ 大安风光制绿氢合成氨一体化示范项目按照“世界一流”标准开工建设

被国家发改委评为“清洁低碳氢能创新应用工程”。同时，大安、四平梨树绿色甲醇、梨树绿色航煤、大安合成氨二期等项目前期工作正在有序推进中，吉林西部千万千瓦氢基绿色能源产业基地加快形成。

◎ 牵头开发建设源网荷储一体化白城绿电园区

园区引入建设先进铅碳储能电池和高效异质结光伏组件等高端能源装备制造产业，参股先进铅碳电池生产基地项目，一期首批产品已量产下线。

◎ 加快推进汪清抽水蓄能电站

吉电股份深度参与吉林省“山水蓄能三峡”建设，该项目建成后对打造东北应急调峰保障和储能区具有重要支撑作用。

◎ 落地山东潍坊风光储多能互补融合式大基地

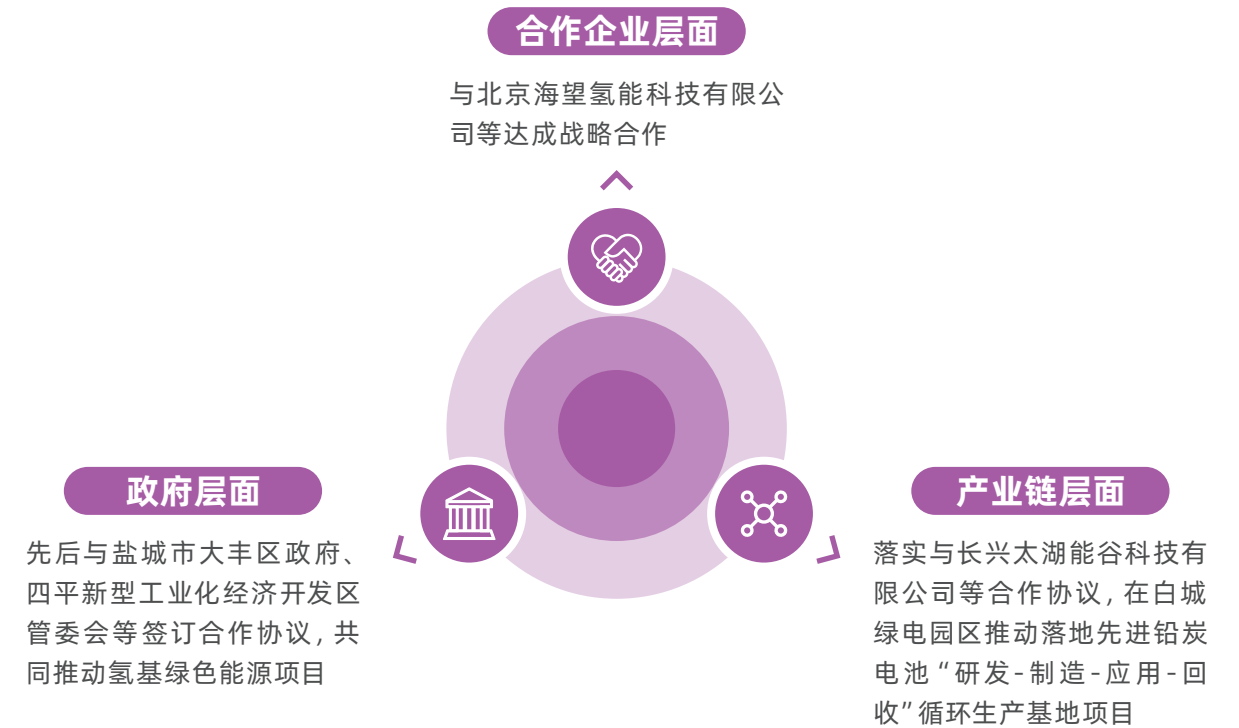
该项目纳入国家第三批大基地项目名单，对于加快构建绿色能源产业体系、实现风光储多能协同互补具有示范意义。

公司项目建设成效显著、多点开花，呈高增长态势。同时，立足当前，放眼未来，开展全国化布局，编制形成吉林中部清洁能源、长春氢能交通、西藏氢能产业等9个规划方案，着力推进资源规模化开发和产业集群式发展，向建设世界一流清洁能源上市公司前进。

提升产业价值

深化合作共赢

吉电股份围绕战略布局及四条发展主线，以推动重大科研合作和促进产业链上下游协同发展为重点，坚持共同发展、合作共赢的原则，广泛开展战略合作，形成多元化、多层次发展局面。



参与行业标准制定

- ◎ 梳理氢能板块安全制度58项，规程46项，建立健全制、储、用氢装置安全操作和运行规程；承接国家电投氢能技术监督规程和评价标准编制任务。
- ◎ 牵头TUV开展绿氨标准编制，完成国内团体标准《水电解制氢合成可再生氨评价技术规范》发布。
- ◎ 积极推动各类氢基绿色能源产品的绿色认证标准编制，引领建立行业内相关标准。

展望

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。面对新形势新任务，吉电股份将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻把握习近平总书记提出的“把谋事和谋势、谋当下和谋未来统一起来”的丰富内涵，进一步强化战略思维，坚定战略自信，保持战略定力，锚定世界一流目标不放松，坚持四条发展主线不动摇，一张蓝图绘到底，久久为功，善作善成，在绿色发展道路上砥砺前行、勇毅前行！



关键绩效

指标	单位	2022年	2023年
经济绩效			
资产总额	亿元	715.19	767.51
营业总收入	亿元	149.55	144.43
利润总额	亿元	14.24	18.98
净利润	亿元	11.81	15.63
归母净利润	亿元	6.72	9.08
净利润增长率	%	50.34	32.06
净资产收益率	%	6.20	7.85
资产负债率	%	72.12	74.29
发电量	亿千瓦时	277.05	285.78
火电发电量	亿千瓦时	126.05	127.46
其中: 煤电发电量	亿千瓦时	126.05	127.02
生物质发电量	亿千瓦时	0	0.44
风电发电量	亿千瓦时	67.13	68.32
光伏发电量	亿千瓦时	83.87	90.00
供热量	万吉焦	3050.51	2836.48
电力总装机容量	万千瓦	1236.42	1342.12
新增装机容量	万千瓦	191.85	105.70
煤电机组装机容量	万千瓦	330	330
生物质能装机容量	万千瓦	0	3
风电装机容量	万千瓦	326.82	346.81
光伏装机容量	万千瓦	579.60	662.31
清洁能源总装机容量	万千瓦	906.42	1012.12
清洁能源装机容量占总装机容量比例	%	73.31	75.41
发电利用小时	小时	2286	2240
研发人员数量	人	295	308
累计专利授权	项	166	407

指标	单位	2022年	2023年
环境绩效			
全年能源消耗总量	万吨标煤	464.78	459.02
温室气体排放总量	万吨	1340.71	1319.07
脱硫、脱硝机组占燃煤机组总容量比例	%	100	100
现有超低排放机组容量	万千瓦	310	310
供电煤耗	克/千瓦时	285.95	285.59
年度用水量	万吨	2643.0	2346.2
年度用水密度	吨/万元	38.66	30.80
废水排放量	万吨	71.69	49.94
化学需氧量	吨	27.81	24.02
氮氧化物排放量	万吨	0.2773	0.2173
氮氧化物排放率	克/千瓦时	0.18	0.14
二氧化硫排放量	万吨	0.1329	0.1199
二氧化硫排放率	克/千瓦时	0.087	0.080
烟尘排放量	万吨	0.0180	0.0142
烟尘排放率	克/千瓦时	0.012	0.009
粉煤灰综合利用量	万吨	202	213
危险废物处置率	%	100	100
粉煤灰综合利用率	%	100	100

指标	单位	2022年	2023年
社会绩效			
员工总数	人	4512	3655
女性员工人数	人	854	739
女性管理者人数	人	399	288
少数民族员工人数	人	393	369
来自少数民族管理者人数	人	129	129
集体合同覆盖率	%	100	100
吸纳就业人数	人	204	230
劳动合同签订率	%	100	100
社保覆盖率	%	100	100
每年人均带薪年假天数	天	10	11
参加工会员工占比	%	100	100
员工流失率	%	0.52	0.45
员工培训总投入	万元	1187.84	2254.00
员工培训参与人次	人次	19880	15118
员工人均培训时长	小时	67.5	71.0
员工年度体检覆盖率	%	100	100
员工职业健康档案覆盖率	%	100	100
员工满意度	%	100	100
安全生产事故数	次	0	0

指标	单位	2022年	2023年
社会绩效			
员工工伤人数	人	0	0
员工死亡人数	人	0	0
安全生产投入	万元	5747	17087
公益捐赠总额	万元	15.6	82
员工志愿者人数	人	746	2583
员工志愿者活动时长	小时	1785	3346
挂职干部数量 (在任)	人	6	6
乡村振兴定点帮扶单位数	个	3	4
乡村振兴定点帮扶资金投入	万元	81.1	176.3
产业振兴项目数	个	2	3
年度采购金额	亿元	39.82	61.54
因失信行为被列入公司黑名单的供应商	个	140	229

指标	单位	2022年	2023年
治理绩效			
反腐倡廉宣传教育参与人数	人	4512	3655
信息安全培训参与人数	人	4512	3655
守法合规培训参与人数	人	4512	3655
经济责任审计项目数	项	7	6
建设项目跟踪审计数	项	6	5

指标索引

目录	GRI Standards	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)	ESG 指引	页码	
董事长致辞	102-14、102-15	P2.1,P2.2	-	01	
关于本报告	102-46、52、54、56	P1.1,P1.2,P1.3	-	03	
年度十大新闻	102-20、102-22、102-31、102-33 102-42、201-1、302-4、302-5	P3.1	-	05	
关于我们	102-1、102-2、102-4	P4.1,P4.2,P4.3	-	09	
组织架构	102-18、102-22	-	-	13	
公司荣誉	102-20、102-31、102-33、301-3、302-4、302-5	P3.1,G3.7,G3.11	-	15	
诚信为本 合作共赢 做合规经营的践行者	坚持党建引领	205-2	G1.3,V1.1	19	
	党风廉政建设	102-12、102-16	G1.7,G1.8,G1.9	21	
	坚持合规经营	102-12、102、21、102-29、102-30、102-33、102-42	G1.1,G1.2,G1.3,G1.4,G1.10,G3.6	21	
	实质议题评估	102-23、102-41、102-43、102-47、103-1	G3.5	26	
	推进深化改革	401-2、403-1、405-1	V1.3	28	
	利益相关方沟通	102-33、102-40、102-43	G3.6	29	
完善ESG建设	102-12、102-16、102-18、102-21	G2.1,G2.2,G2.3,G2.4,G3.1,G3.2, G3.3,G3.8,G3.9,G3.10	B7.2、B7.3	31	
创新驱动 低碳运营 做绿色能源的奉献者	建设清洁能源	102-20、302-4、302-5	V1.1,V1.2,V1.3,V1.4	35	
	加强环境管理	102-20、302-2、302-4	E1.1,E1.4,E1.5,E1.6,E1.7,E4.2, E4.3,E5.1,E5.2	A1.1、A1.2 A1.3、A1.4	40
	践行双碳战略	302-4、302-5、305-1、305-2、305-5	E5.5,E5.6,E5.7	A1.5、A1.6 A2.1、A2.2	44
	创新驱动发展	302-4、302-5	E1.8、V2.2,V2.4	A2.3、A2.4 A3.1	45
	强化污染防治	302-4、302-5、303-2、305-1、307-7	E2.1,E2.2,E2.3,E2.4,E2.5,E2.9, E2.10,E2.11,E2.13	-	47
勇于担当 多措并举 做能源安全的守护者	践行责任使命	302-4、304-2	V1.3	51	
	保障能源安全	203-1、203-2	V2.6	53	
同心协力 发展共赢 做和谐社会的建设者	赋能员工成长	102-8、201、401-4、401-8	S1.1,S1.2,S1.3,S1.6,S1.7,S1.10, S2.1,S2.2,S2.3,S2.4	57	
	保障安全生产	203-1、203-2	S3.4,S3.5,S3.6,S3.7,S3.9	B1.1、B1.2 B2.1、B2.2	61
	提升服务质量	102-43、203-1、416	S4.1,S4.3,S4.7	B2.3、B4.2	63
	创造品牌价值	203-1、416、417	S4.3	B5.2、B6.2	65
	规范集中采购	102-10、204-1、308	S5.1,S5.2,S5.5	-	69
	奉献公益事业	203-1、203-2、304-1、304-3	V1.2	-	71
绿色发展 服务公众 做产业价值的创造者	坚持技术引领	301、302、304-2	V2.1,V2.2,V2.4,	75	
	服务国家战略	102-12	V1.1,V1.3,V1.4	77	
	提升产业价值	201-1、201-2、102-33、102-43	V2.5,V2.6,V2.7	78	
展望	102-12	A1	-	79	
附录	关键绩效	302-1、302-3、303-5、305-1、305-2、305-3、305-4 305-7、306-3	A2	-	81
	指标索引	102-53	A3	-	85
	意见反馈	102-55	A5	-	86

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《吉林电力股份有限公司2023年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。我们真诚期望您对本报告进行评价, 提出宝贵意见, 帮助我们提升履行ESG工作的能力与水平!

您属于哪个利益相关方?

政府及监管部门 客户 员工 供应商 科研院所 其他

选择性问题：

1、您对本报告的总体评价是？

非常好 较好 一般 较差

2、您认为本报告是否能全面反映公司对环境、社会及公司治理 (ESG) 的重大影响？

非常全面 较全面 一般 较差

3、您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确、完整？

非常好 较好 一般 较差

4、您认为本报告版式设计和表现形式？

非常好 较好 一般 较差

开放性问题：

1、您对我们今后的环境、社会及公司治理 (ESG) 工作与报告的编制还有哪些建议？

地址：吉林省长春市人民大街9699号 (130022)

电话：0431-81150888