

ENVIRONMENTAL,
SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

2023年度 环境、社会及治理 (ESG) 报告

股票简称: 航天晨光
股票代码: 600501 (上海证券交易所发行上市)



地址: 江苏省南京市江宁经济技术开发区天元中路188号
邮编: 211100
电话: 025-52826033
邮箱: htcgIRM@163.com

关于本报告

本报告是航天晨光股份有限公司发布的首份环境、社会及治理 (ESG) 报告, 详细披露了航天晨光股份有限公司 2023 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效, 旨在回应利益相关方的期望, 未来更好地履行社会责任。

时间范畴

本报告为年度报告, 报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日, 部分内容可能超出此时间范围。

报告范围

本报告以航天晨光股份有限公司为主体, 包含其所属子公司。

称谓说明

简称	指	全称
航天晨光 / 公司 / 本公司 / 我们	指	航天晨光股份有限公司
航天科工集团 / 集团公司	指	中国航天科工集团有限公司, 为公司控股股东
国务院国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
科工财务公司	指	航天科工财务有限责任公司
晨光集团	指	南京晨光集团有限责任公司
晨光东螺公司	指	南京晨光东螺波纹管有限公司
江苏晨鑫公司	指	江苏晨鑫波纹管有限公司
晨光森田公司	指	南京晨光森田环保科技有限公司
晨光复合管公司	指	南京晨光复合管工程有限公司
晨光艺术工程公司	指	南京晨光艺术工程有限公司
晨光香港公司	指	航天晨光(香港)股份有限公司

编制依据

本报告依据国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号 -- 主板上市公司规范运作》、全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative, 简称为“GRI”) 发布的《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030) 要求编制。

数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自航天晨光内部文件或有关公开资料, 除另做说明外, 统计口径与年报保持一致。本报告已经公司保密审查, 并经董事会审议通过, 公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

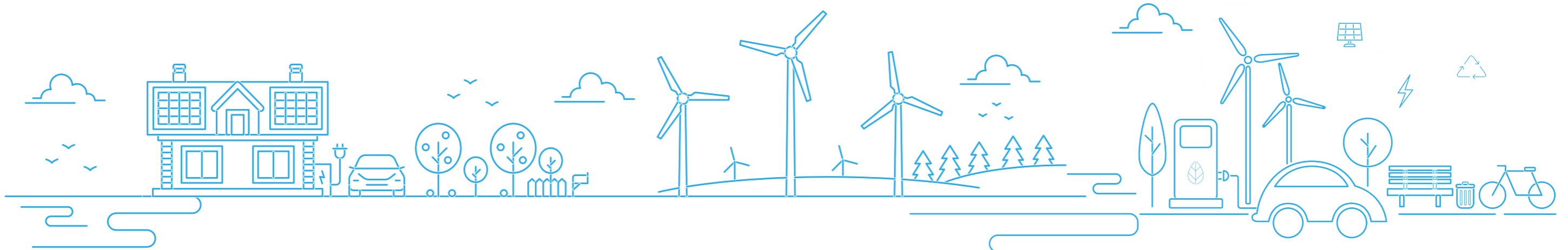
除另做说明外, 本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

您可以在上海证券交易所 (www.sse.com.cn)、航天晨光官方网站 (www.aerosun.cn) 查阅和下载本报告。

意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议, 可通过电话 (86-025-52826033) 或电子邮箱 (htcgIRM@163.com) 与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。



CONTENTS

目录

领导致辞	01
走进航天晨光	03
ESG 策略与管理	13

专题 1: 凝心铸魂 筑牢发展根本	17
-----------------------------	----

汇聚团结奋斗力量
 弘扬清风正气氛围

专题 2: 数字赋能 助力逐梦蓝天	19
-----------------------------	----

提供智能制造解决方案
 完善信息基础设施建设

至善至美 21

构筑绿色屏障

夯实环境管理	23
优化资源利用	24
加强污染防治	25
助力“双碳”目标	29

至诚至信 33

追求品质卓越

坚持质量制胜	35
用心服务客户	37
筑牢安全堤坝	38

专业专心 41

科技强军报国

重视研发管理	43
强化队伍建设	43
丰硕成果积淀	45
共享研发平台	47

共济共赢 49

践行社会责任

打造活力团队	51
保障供应安全	55
共建和谐社会	57

图新图强 59

坚持稳健发展

夯实发展基石	61
落实规范治理	63
维护信披透明	65
保护股东权益	66

展望未来 67

关键绩效表 68

索引 70

意见反馈表 71



领导致辞

“

回顾过去一年，航天晨光在全球经济与环境挑战的背景下，依托坚实的科技实力和深厚的工业基础，持续深化 ESG 实践，积极推动自身的高质量发展。我们坚信，通过不懈努力和持续创新，公司将在新时代的征程中创造更加辉煌的成就。

”



美美与共，绿色发展

我们深知作为高新技术企业的环境责任，积极响应国家“双碳”目标，致力于通过持续技术创新和管理优化，有效降低生产运营的碳足迹，通过高效的资源利用和减少生产过程中的环境影响，推动绿色可持续发展。

凝心聚力，共创辉煌

我们坚持以人为本，重视员工福利与发展，加强职业健康安全管理，努力打造一支数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍，通过积极履行社会责任，与社会各界共同努力，展现企业社会责任，为构建和谐社会贡献力量。

兼收并蓄，正理平治

我们持续优化治理机制，坚持科学决策和规范运作，强化合规管理和风险控制，与股东和其他利益相关方保持密切的沟通交流，不断优化治理机制，有效提升治理效能，筑牢公司高质量发展基石。

积势蓄能，创新推动

我们视创新为发展的核心动力，持续加大研发投入，加快科技成果转化应用，加强知识产权保护，推动公司在航天装备、智能制造和数字化服务等领域的技术进步，促进创新成果的有效应用落地。

步履不停，未来可期

在全球化的大背景下，公司将积极应对外部环境的变化与挑战，坚定不移地推进企业的高质量发展，将可持续发展理念深入融入公司战略与日常经营之中，持续推动航天晨光向着更加绿色、智能、可持续的未来迈进。



走进航天晨光

航天晨光成立于1999年9月30日,于2001年6月15日在上海证券交易所上市。公司前身为中国近代民族工业的摇篮——1865年清朝洋务运动中创建的金陵机器制造局。新中国成立后,先后隶属于兵器工业部和航天工业部,现为中国航天科工集团有限公司控股的大型综合装备制造企业。

企业文化

核心价值观

国家利益高于一切

使命

科技强军 航天报国

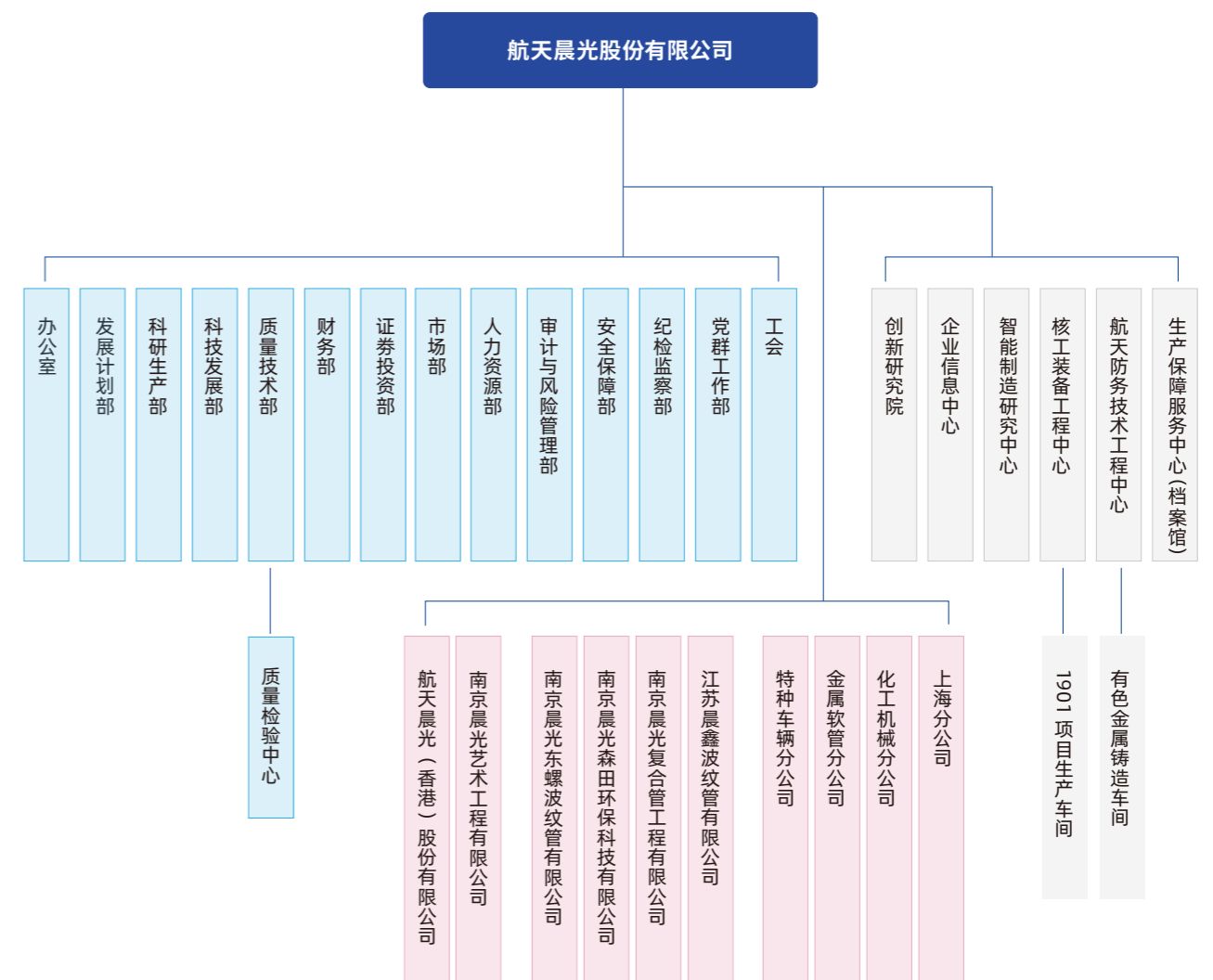
精神

求实 创新 协同 奉献

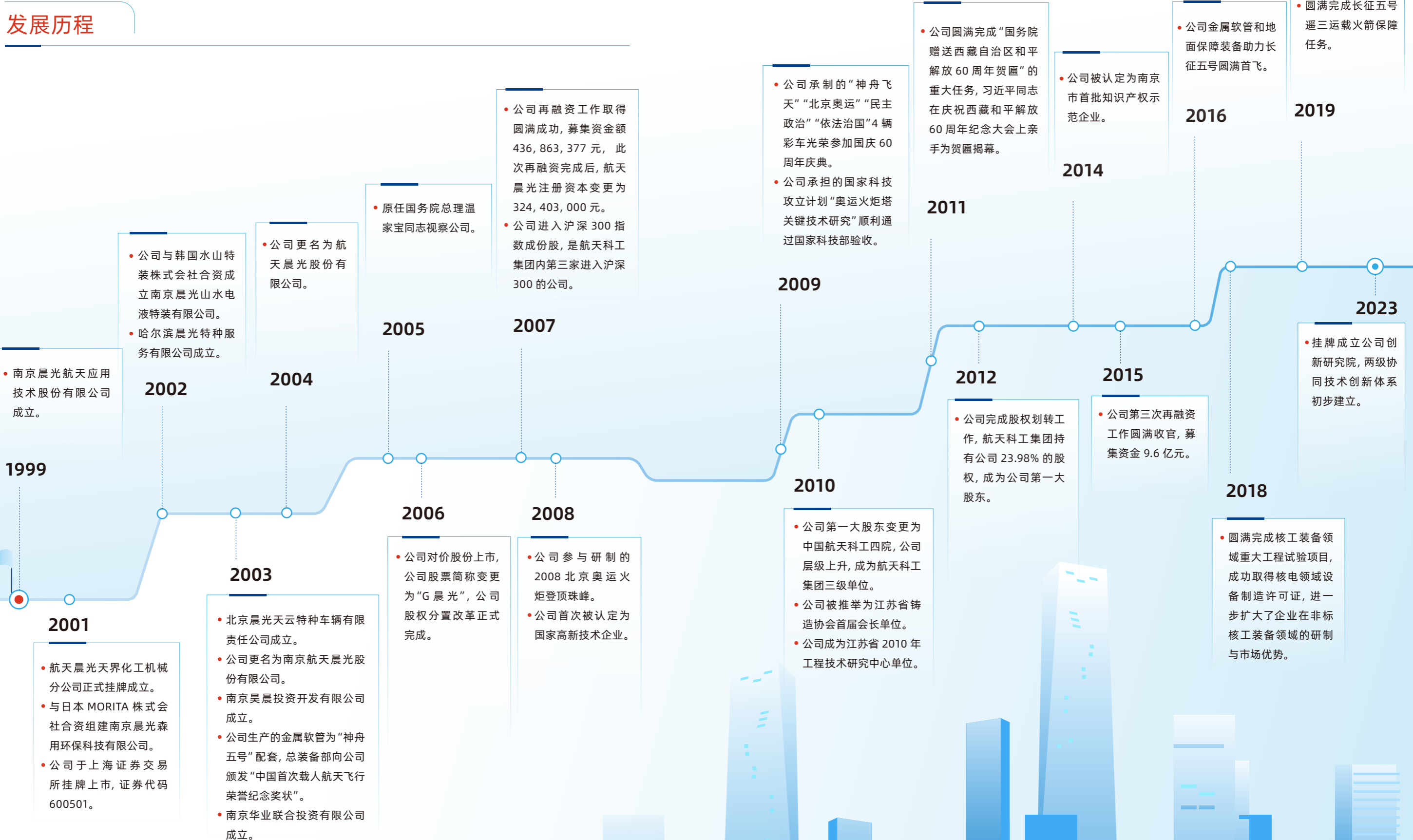
愿景

建设成为国内一流高端装备制造企业

组织架构

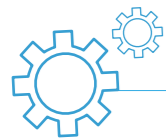


发展历程



业务概览

航天晨光长期坚持“服务国家战略、服务国防建设、服务国计民生”的企业定位，依托航天技术优势，打造以智能制造、核工装备、航天防务、后勤保障、环保装备、柔性管件、压力容器和艺术工程等多个领域为重点发展方向的“2+N”产业体系，在智能制造核心零部件、智能制造系统集成技术方面实现突破，多项核心技术与成果达到国内领先或国际先进水平。

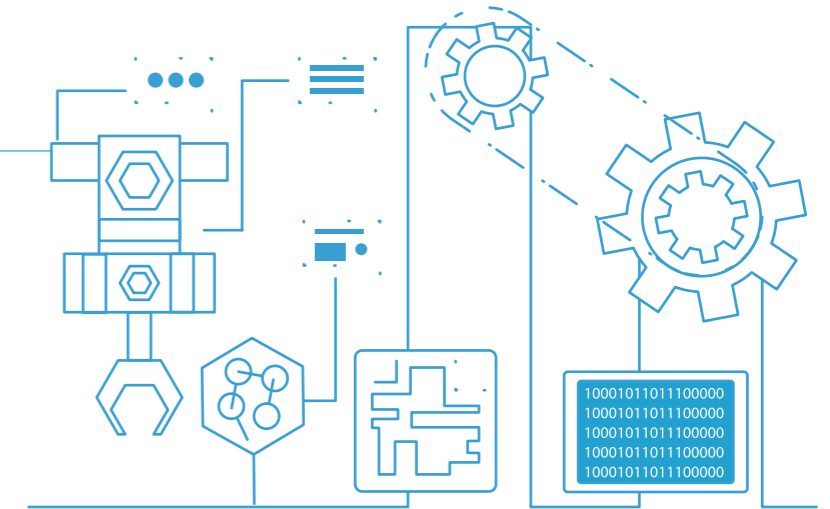


公司在南京、上海等城市拥有

6个工业园区、**4**家分公司、

3家合资控股子公司、**3**家全资子公司，

营销服务网络遍布全国。



智能制造业务

主要定位于打造智能车间 / 产线系统集成供应商，重点聚焦金属制品领域、轻工产品领域等细分行业的智能产线设计，具备基于行业先进工艺和过程控制的智能车间 / 产线总承包能力，可提供一站式智能产线系统集成解决方案。



核工装备业务

聚焦核级工业基础件、核废料处理装备和核非标成套装备三个领域，拥有核电金属软管、核电膨胀节、核废料处置全流程设备、核电热室、手套箱等系列化产品，在箱、室类核非标装备和核废料处理装备领域处于行业领先地位。



航天防务配套业务

围绕航天防务领域供应链提升需求，提供包括特殊材料成型、焊接、热处理、精密机加、铸造、精密检测等核心工序配套服务。



后勤保障装备业务

主要包括各类后勤油料保障装备、后勤工程装备、后勤生活装备及后勤器材产品等，其中后勤油料保障装备处于行业领先地位，用户覆盖各军兵种。



柔性管件业务

主要包括金属波纹管膨胀节、金属软管、汽车柔性管、非金属膨胀节等，公司在柔性管件开发、试验、制造、服务等方面能力国内领先，具有较高的影响力，在高端石化、核电、航空航天、燃气、高压输变电等领域柔性管件产品综合实力国内排名居于首位。



环保装备业务

主要包括各式垃圾清运、道路保洁等环卫车辆产品，在压缩式垃圾车等优势产品领域具有较高市场占有率。



压力容器业务

主要包括非标压力容器、低温储运设备、天然气装备工程三大类压力容器产品，在液氢储罐、LNG冷能利用换热器、多层包扎储罐等领域拥有较强技术优势。



艺术工程业务

主要包括大型艺术工程建设、雕塑及艺术品数字化制造、文化产业发展，作为国内大型金属艺术制像行业的领军企业，拥有香港回归紫荆花雕像、澳门盛世莲花等一大批标志性艺术工程产品业绩，在中大型雕塑市场享有盛誉。



核心产品

废树脂屏蔽转运装置



固体废物压实打包装置



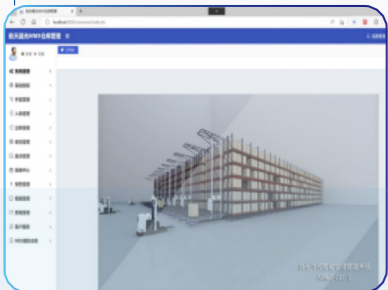
核电金属软管及膨胀节



丙烷脱氢石化装置用金属膨胀节



自主可控智能仓储信息管理系统 (WMS)



飞机罐式加油车



湿垃圾收运专用压缩式垃圾车



低温储罐及罐箱



金属雕塑及异形金属幕墙



中介介质型海水气化器



社会认可



航天晨光



西安航天动力研究所
"十佳供应商"

颁奖单位: 西安航天动力研究所

航天晨光



2021-2022 年度
宣传思想文化工作先进集体

颁奖单位: 中国航天科工

晨光东螺公司



江苏省"科创江苏"创新创业
大赛创新组一等奖

颁奖单位: 江苏省"科创江苏"
创新创业大赛

晨光东螺公司



中国创新方法大赛
江苏赛区决赛三等奖

颁奖单位: 中国创新方法大赛

晨光东螺公司



国家级专精特新
"小巨人"企业称号

颁奖单位: 南京江宁经济技术
开发区管理委员会

航天晨光



集团公司第三届网络安全
宣传作品大赛三等奖

颁奖单位: 中国航天科工

晨光东螺核工工程室



江苏省工人先锋号

颁奖单位: 江苏省总工会

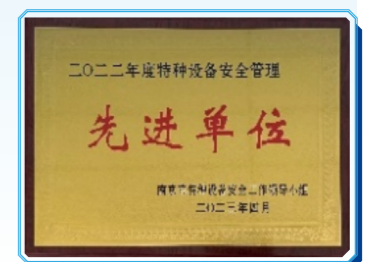
航天晨光智能制造研究中心



南京市工人先锋号

颁奖单位: 南京市总工会

航天晨光化工机械分公司



南京市 2022 年度特种设备
安全管理先进单位

颁奖单位: 南京市特种设备安
全工作领导小组

ESG 策略与管理

航天晨光董事会作为公司 ESG 管理架构的最高决策机构，负责拟订公司在 ESG 方面的战略规划和制度政策，确保有关政策能有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担责任。在董事会领导下，公司将 ESG 工作融入部门日常业务管理及运营中，进行 ESG 信息定期收集、上报与审核工作，提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能，保障 ESG 工作的高效开展与落实。

实质性议题分析

航天晨光按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及 ESG 相关原则指引，定期识别和更新公司的 ESG 关键议题。

2023 年公司实质性议题判定流程

1 识别议题

通过行业调研识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，识别 3 大类 33 个重要议题。

2 调研访谈

对普通员工、政府机构、投资者、客户、供应商等利益相关方进行问卷调查，共收集 118 份调查问卷，以充分了解内外部利益相关方对我公司 ESG 议题的重要性评估意见。

3 重要性分析

对调研结果进行合理性分析，同时结合国家政策、资本市场关注要点等，生成最终的利益相关方重要性矩阵。

4 管理层确认

公司管理层对重要性分析结果进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来 ESG 管理的工作目标及实施计划。



环境	社会	治理
① 能源管理	⑥ 招聘	②② 党建引领
② 水资源管理	⑦ 员工健康与安全	②③ 三会治理
③ 三废管理	⑧ 员工发展与培训	②④ ESG 治理
④ 气候变化	⑨ 员工薪酬与福利	②⑤ 内控管理
⑤ 环境管理体系	⑩ 员工关爱	②⑥ 廉洁建设
	⑪ 民主管理	②⑦ 公平竞争
	⑫ 产品质量	②⑧ 股东权益保护
	⑬ 客户服务	②⑨ 投资者关系管理
	⑭ 创新研发	③⑩ 信息披露
	⑮ 知识产权保护	③① 合规经营
	⑯ 信息与数据安全	③② 经济发展
	⑰ 供应商管理	③③ 风险防控
	⑱ 供应链风险管理	
	⑲ 社区关系	
	⑲ 社会公益	
	⑲ 乡村振兴	

公司根据重要性议题评估结果，在本报告中加强重要议题的披露，并由董事会、总部职能部门、所属子公司及相关中介机构共同参与，对议题具体内容进行联审。在日常经营活动中，公司以 ESG 议题评估结果指导工作改进，不断优化管理，以回应利益相关方期望，增强信任与合作，共同推动本公司和社会的可持续发展。

利益相关方沟通

航天晨光重视与利益相关方的沟通，搭建了利益相关方常态化沟通机制，识别利益相关方关注的 ESG 议题，并予以积极回应。



2023 年公司与利益相关方主要沟通情况

利益相关方	政府 / 监管机构	股东 / 投资人	客户	员工	社区	供应商
期望	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合规经营 依法合规纳税 优化治理结构 	<ul style="list-style-type: none"> 主业稳健发展 创造优良业绩 诚信合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 产品技术创新 提供优质服务 加强风险防控 	<ul style="list-style-type: none"> 保障职业健康 关爱员工生活 开展技能培训 促进职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 提供就业机会 公益与志愿服务 	<ul style="list-style-type: none"> 廉洁诚信合作 及时结算往来 公平公正交易
沟通机制	<ul style="list-style-type: none"> 日常工作会议 信息披露与报送 定期汇报 专题会议 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东大会 投资者调研 互动平台沟通答疑 	<ul style="list-style-type: none"> 共享创新平台 客户满意度调查 客服热线 应用风险监控平台 	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康检查 开展员工慰问活动 培训管理体系 多通道职业发展体系 	<ul style="list-style-type: none"> 社区共建 志愿服务活动 	<ul style="list-style-type: none"> 准入资质审查 日常沟通交流 倡导绿色供应

专题 1 凝心铸魂 筑牢发展根本



航天晨光始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求，弘扬伟大建党精神，在航天科工集团党组的坚强领导下，着力健全全面从严治党体系，以高质量党建引领高质量发展。

· 汇聚团结奋斗力量

航天晨光充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，认真落实《董事会授权管理规则》《党委工作规则》《“三重一大”决策制度实施办法》《“三重一大”决策事项清单》等文件要求，厘清党委、董事会、经理层权责关系，实现双向进入、交叉任职的组织架构，使党组织成为公司治理结构的有机组成部分，将党建工作融入到企业工作各个环节、各个方面。

公司深化实施党的建设“强根”“铸魂”“深融”“固本”“育才”“正气”六大工程，在奋力推进中国式现代化的航天晨光实践中勇追信念坚定之光、旗帜领航之光、发展赋能之光、先锋彰显之光、人才接力之光和清廉崇尚之光，着力打造航天晨光党建“追光”品牌。

2023年

持续加强党的组织建设，建立各级党组织 **30** 个，其中党委 **5** 个，党支部 **25** 个，覆盖党员 **857** 名，并严格按照“两个 1%”要求，配备党务干部、党组织工作经费。

深入开展党建联建共建活动，**8** 个基层党组织与紫金山实验室、中科院物理所等开展党建联建共建，以“党建链”激活“创新链”、赋能“产业链”。

强化党员突击队建设，**30** 余支党员突击队决战决胜在“急难险重”前沿阵地。

精心组织理论学习，紧扣“第一议题”开展党委理论中心组学习 **12** 次、专题研讨 **4** 次，组织学习贯彻党的二十大精神培训班，开展党的创新理论进园区、入班组宣讲活动，开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、“奋进新征程 建功新时代”主题宣传活动。



迎“七一”先进表彰暨“学思想、见行动、建新功”主题党日活动



学习贯彻党的二十大精神暨习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育培训班



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会



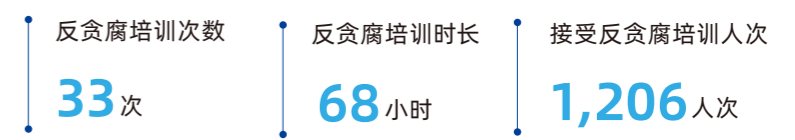
“学思践悟走前列 质量制胜新征程”知识竞赛

· 弘扬清风正气氛围

航天晨光持续一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，完善“一把手”和同级领导班子成员监督机制，构建主体责任和监督责任同向发力新格局，强化专责监督与业务监督协同联动，通过纪检监察部与财务部、审计与风险管理部的多部门联动机制，构建科研生产和经营管理全过程综合监督体系，通过 BPM 督办建立定期督导督办机制，实现巡视整改全过程监督。报告期内，公司组织全体党员领导干部签订《党风廉政建设责任书》，组织全体重要岗位人员签订《廉洁从业承诺书》。



2023年



公司推动形成价值导向、形势分析、警示教育、重点攻关的廉洁文化建设格局，利用微信公众号做好阶段性重点任务思想攻关，报告期内多次组织领导干部、重要岗位人员观看警示教育宣传片，邀请江苏省委纪委监委领导、南京航天管理干部学院教授进行专题讲座，充分发挥以案释纪的宣教作用。



党风廉政建设工作会议暨警示教育大会

专题 2 数字赋能 助力逐梦蓝天



全球产业转型风起云涌，科技范式变革势不可挡。我国科技实力日新月异，稳步走在世界前列。随着国家创新体系不断完善，各行业企业应抓住机遇，砥砺奋进，为建设创新型国家、实现高质量发展做出积极贡献。航天晨光牢牢把握网络强国、数字中国机遇，科学制定数字航天顶层规划，加快推进数字化转型与智能化升级进程。

提供智能制造解决方案

智能制造是制造强国建设的主攻方向，是实现我国制造业高质量发展、带动传统产业数字化转型的主要技术路线。《“十四五”智能制造发展规划》提出加快推进制造业高质量发展，着力打造系统解决方案，加快系统解决方案供应商培育，鼓励供应商与制造企业加强供需互动，联合创新。

“十四五”期间，航天晨光将抓住新一轮科技和产业革命带来的传统产业升级、新兴产业培育、价值链重组的机遇，立足于装备制造业，专注主业发展，以智能制造和核工装备为新产业发展重点方向，并通过信息化、智能化、系统化元素的融入，进一步提升后勤保障装备、压力容器等传统产业的竞争力，促进产业可持续发展。

智能制造领域



重点围绕数字化车间 / 产线系统及智慧核废处置等方向开展共性关键技术研发和新品研发，完成核电膨胀节失效报警装置、基于自主可控三维实景的数字化车间运营管控系统、VVER 机组 / 华龙一号堆型 SRTF 干废物装备中台控制系统等新品研发，研究掌握了多传感器及多元信息化融合技术、多自由度协同调姿技术等多项核心技术，进一步完善智能制造领域核心技术和产品体系，提升公司智能制造整体解决方案的能力。

柔性管件领域



持续推进数字赋能，开展膨胀节失效模式及健康评估技术研究、膨胀节危险介质泄漏监测技术、温度监测控制技术研究，依托物联网平台，推出石化烟气管道数字化点检专用 APP，定制化的石化烟气、水电双密封结构、防酸液防露点腐蚀等智能膨胀节系列产品，持续将数字化新产品结合物联网平台为客户提供智能化运维服务，支撑客户服务体验和创造价值创造能力双提升。

完善信息基础设施建设

航天晨光紧密围绕“2+N”转型升级发展思路，强化数字航天建设顶层策划，推动主要业务办理线上化、信息化，完成数字晨光总体应用架构迭代升级，企业大脑实现市场营销、科研生产、财务相关指标数据的自动采集、自动汇聚、自动展示与在线管理。报告期内，公司档案管理系统、WMS 系统和 CRM 系统等核心业务系统功能进一步优化升级，智慧企业建设任务基本完成。

- 数字化协同研发平台深化应用，计量业务实现线上管理，科研生产数字化研制模式基本建成。
- 组织完成会议系统国产化适配改造并上线应用，构建了国产化适配测试环境。
- 组织推进航天云服务平台、各园区门禁系统的建设应用及商密网、互联网网络安全加固。

案例 航天晨光 13 家分子公司（中心）与检测服务单位上线应用计量管理系统

航天晨光在 13 家分子公司（中心）与检测服务单位上线应用了计量管理系统，完成跨单位计量器具的台账、检定计划、委外、检定结果、检定证书、器具巡检、实验室等业务在线动态闭环管理，计量器具台账实现与检定证书实时联动，填补了航天晨光计量管理领域的数字化管理空白，质量数字化管理能力有效增强。

序号	检定日期	到期日期	计量编号	器具名称	规格型号	精度	检定方法	检定单位	备注	出厂编号	工厂编号	检定证书	记录	操作
1	2020-01-15	已检	SREH2020...	大型轴测仪	GB-HD...	0.001	比较	内部	检定合格	YSEH20...	GCEH2...	▲	▲	▲
2	2020-01-15	已检	计量器具...	测深量规	9999	0.001	比较	内部	检定合格	YSEH20...	GCEH2...	▲	▲	▲
3	2020-01-17	已检	SREH2020...	大型轴测仪	GB-HD...	2	比较	内部	检定合格	YSEH20...	GCEH2...	▲	▲	▲
4	2020-01-17	已检	SREH2020...	大型轴测仪	GB-HD...	0.001	比较	内部	检定合格	YSEH20...	GCEH2...	▲	▲	▲
5	2020-01-17	已检	SREH2020...	大型轴测仪	GB-HD...	0.001	比较	内部	检定合格	YSEH20...	GCEH2...	▲	▲	▲
6	2020-01-17	已检	SREH2020...	大型轴测仪	GB-HD...	0.001	比较	内部	检定合格	YSEH20...	GCEH2...	▲	▲	▲
7	2020-01-20	已检	SREH2020...	大型轴测仪	GB-HD...	0.001	比较	内部	检定合格	YSEH20...	GCEH2...	▲	▲	▲
8	2020-01-20	已检	SREH2020...	大型轴测仪	GB-HD...	0.001	比较	内部	检定合格	YSEH20...	GCEH2...	▲	▲	▲
9	2020-01-20	已检	SREH2020...	大型轴测仪	GB-HD...	0.001	比较	内部	检定合格	YSEH20...	GCEH2...	▲	▲	▲
10	2020-01-20	已检	SREH2020...	大型轴测仪	GB-HD...	0.001	比较	内部	检定合格	YSEH20...	GCEH2...	▲	▲	▲

案例 基于 MBD 的新型协同研发能力体系建设取得突破

航天晨光三维数字化设计环境完成构建，基于 MBD 的新型研发平台完成推广应用，实现全级次单位覆盖，建成的基于服务总线的集成接口平台为 PLM 与 ERP 提供集成服务，初步打通了 PLM 与 ERP 的数据通道，实现了 PLM 产品发布、变更后的物料、BOM、工艺路线等数据直接传递至 ERP，计划审批流程与 ERP 计划自动集成，打通了持续近 20 年的集成断点；PLM 作为唯一产品数据源实现自动传递和“一次生成，按需调用”，基于 MBD 的设计制造一体化模式得到成熟应用。



报告期内，公司圆满完成了数字化转型各项规划任务，累计完成信息化固定资产投入 730 万元，加快推进公司数字化转型升级，为全面推动产业升级和企业转型战略目标提供坚强支撑。

至善至美 构筑绿色屏障

- 夯实环境管理
- 优化资源利用
- 加强污染防治
- 助力“双碳”目标

联合国可持续发展目标回应：



夯实环境管理

航天晨光严格贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家及运营所在地所适用的法律、法规要求，搭建了环境管理体系，设立了详细的资源能源管理制度。

公司组织所属各单位按照 GB/T24001-2016《环境管理体系要求和使用指南》、公司《HSE 体系文件》等相关标准和文件要求，开展了公司内外部环境因素识别、环境法律法规和标准识别、合规性评价、管理评审、内外部环境体系审核等工作，推进公司环境管理体系持续改进，夯实环境保护工作管理基础，实现环境保护长效管理，确保环境体系的“充分性、适宜性、有效性”。

报告期内，公司对垃圾车及罐式车的生产相关管理活动开展能源管理体系认证工作，获得能源管理体系证书，并保持认证资格。



环境管理体系认证证书



能源管理体系认证证书

公司以园区为单位，按要求编制《突发环境事件应急预案》，并报属地生态环境部门备案，预案内容包含组织机构及职责、风险的监控预警、风险评估、应急物资的调查、环境应急响应、事后恢复等内容。公司所属各单位定期开展突发环境事件应急预案演练，检验预案的可操作性、应急措施的有效性。

2023 年环境目标及落实情况

目标内容

环境保护违法违规行为 0 起

环境保护相关的行政处罚 0 起

完成情况

2023 年度未发生
环境保护违法违规行为

2023 年度未发生
环境保护相关的行政处罚

优化资源利用

能源使用

航天晨光遵守《中华人民共和国节约能源法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》等所适用的环境法律法规，建立并不断完善能源管理体系，从生产运转的各环节优化能源使用，精细管理、科学调度，确保能源使用效率的提升，推动企业发展与资源环境相协调。

完善能源消耗统计制度

- 公司制定了《能源消耗管理程序》《材料消耗管理程序》明确能源、资源消耗情况的统计。
- 所属企业按照集团公司相关要求，每月及时、完整、准确地在节能环保信息系统报送能源环保统计监测数据的相关信息。
- 严格履行统计监测数据填写、核实、上报、存档等工作流程，确保统计数据的真实性、可靠性和权威性。

优化物料运输能源利用

- 公司始终坚持经济、低碳的物料运输形式。公司送货进厂运输车辆或委托运输车辆，必须达到国五及以上排放标准。
- 持续加强科研生产工作策划，合理调配物资，减少物资二次周转运输。

报告期内，公司下发节能降耗指标，并将节能环保指标完成情况纳入《公司 2023 年度经营业绩考核实施细则》，各单位均按指标要求完成。

2023 年

人均综合能耗

8.1413 兆瓦时 / 人

水资源使用

航天晨光积极贯彻落实《中华人民共和国水法》等相关法律法规，致力于推动水资源的节约与合理利用，制定了《能源消耗管理程序》，注重水资源的可持续利用，通过调动员工的节能积极性，实现节约资源、降低成本、增加效益的目标，安全合理地利用资源，保障生产经营的正常进行。

报告期内，公司主要用水来源为市政供水，供给公司运营所需的生活给水、循环水给水、消防水给水、生产给水，不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。

2023 年

用水量 35.93 万吨

产品全生命周期绿色管理

航天晨光在产品设计和采购环节坚持选用无毒、无害或者低毒、低害原料；对生产过程中产生的各形式废物进行重复利用或有效收集，同时委托具备资质单位回收处理各类危险废弃物；强化与供应商沟通，要求供应物资采用低碳环保包装物，持续推进包装物的重复利用。

案例 入围 2023 年江苏省绿色工厂

根据《关于开展第四批省级绿色工厂暨第一批省级绿色工业园区推荐工作的通知》（苏工信节能〔2023〕153号）要求，经企业申报、设区市初审推荐、形式审查、专家评审、厅务会审定等程序，2023年12月14日，江苏省工信厅公布2023年江苏省绿色工厂、绿色工业园区入围名单，航天晨光入围2023年江苏省绿色工厂。

加强污染防治

航天晨光积极开展环境因素识别与评价行动，全面排查和降低环境风险，通过制定年度自行监测方案、委托有资质的检测单位进行检测和建立完备的制度体系，全面推动公司资源能源类及排放类环境因素的识别。公司始终坚持严格的标准和措施，在废水、废气、固体废物上均做到达标排放，在生态环境领域实现零违法违规行为，以实际行动履行企业的社会责任，为构建绿色、和谐的生态环境贡献力量。

“三废”管理

2023 年环境目标及落实情况

目标内容	废气达标排放	废水达标排放	噪音达标排放
完成情况	2023 年度根据自行监测方案，定期对废气组织检测，均达标排放。	2023 年度根据自行监测方案，定期对废水组织检测，均达标排放。	2023 年度根据自行监测方案，定期对厂界噪声组织检测，均达标排放。

废水管控

航天晨光注重水污染防治，根据《中华人民共和国水污染防治法》和公司生产运营实际情况，落实公司《水污染物控制程序》要求，以有效规范公司废水排放管理工作。公司积极推进废水管理工作，严格控制水污染物达标排放。对于国家实施排放总量控制的污染物，严格落实污染物排放总量控制，定期监测废水污染情况，落实减排责任。报告期内，公司主要废水污染物为化学需氧量、氨氮、总磷、总氮、动植物油、五日生化需氧量，废水污染因子均达标排放，所属化工机械分公司增加两套废水处理设施，将酸洗过程产生的废水经处理装置后回用，减少了危险废弃物的产生。

公司或子公司名称	主要废水污染物及化学需氧量	排放方式	排放口数量(个)	排放口分布情况	平均排放浓度 (mg/L)	执行的污染物排放标准(mg/L)
航天晨光(科技园)	化学需氧量	接入市政管网	2	园区西侧和南侧各一个	158.500	500
	氨氮		2	园区西侧和南侧各一个	23.950	45
	总磷		2	园区西侧和南侧各一个	2.545	8
	总氮		2	园区西侧和南侧各一个	42.850	70
航天晨光(车业园)	化学需氧量	接入市政管网	2	园区西侧和北侧各一个	42.600	500
	氨氮		2	园区西侧和北侧各一个	14.720	45
	总磷		2	园区西侧和北侧各一个	1.238	8
	总氮		2	园区西侧和北侧各一个	20.796	70
	动植物油		2	园区西侧和北侧各一个	0.246	100
	五日生化需氧量		2	园区西侧和北侧各一个	13.613	300
航天晨光(管业园)	化学需氧量	接入市政管网	3	园区西侧一个, 园区南侧两个	105.250	500
	氨氮		3	园区西侧一个, 园区南侧两个	15.216	45
	总磷		3	园区西侧一个, 园区南侧两个	1.233	8
	总氮		3	园区西侧一个, 园区南侧两个	19.407	70
	动植物油		3	园区西侧一个, 园区南侧两个	1.112	100
	五日生化需氧量		3	园区西侧一个, 园区南侧两个	23.491	300
航天晨光(溧水园)	化学需氧量	接入市政管网	1	园区西南侧一个	36.000	500
	氨氮		1	园区西南侧一个	11.028	45
	总磷		1	园区西南侧一个	1.120	8
航天晨光(森田园)	化学需氧量	接入市政管网	1	园区西北侧一个	39.500	500
	氨氮		1	园区西北侧一个	9.783	45
	总磷		1	园区西北侧一个	1.088	8
	石油类		1	园区西北侧一个	0.200	20

废气管控

航天晨光现有固定源头设备设施包括喷漆设备、喷砂设备、抛丸设备、等离子切割设备等，其中喷漆设备安装废气在线监测系统，定期对固定源设备产生废气进行监测。报告期内，公司主要废气污染物为挥发性有机物与颗粒物，废气污染物均达标排放。

公司或子公司名称	主要废气污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量(个)	排放口分布情况	平均排放浓度(mg/m³)	执行的污染物排放标准(mg/m³)
航天晨光	挥发性有机物	有组织排放	2	车业园	1.534	60
	颗粒物	有组织排放	3		2.329	20
	颗粒物	有组织排放	1	管业园	1.883	20
	颗粒物	有组织排放	2	漂水园	10.260	20
晨光东螺公司	颗粒物	有组织排放	2	管业园	1.350	20
晨光艺术工程公司	颗粒物	有组织排放	5	漂水园	2.836	20
晨光森田公司	挥发性有机物	有组织排放	4	森田园	1.193	60
	颗粒物	有组织排放	3		1.438	20

固体废物管控

航天晨光制定了《固体废弃物管理程序》，把危险废物污染防治工作纳入生产、经营管理轨道，做到环境保护管理与生产管理同时计划、布置、检查、总结和评比，促进环境保护和生产经营同步发展。

一般工业固废管理

根据《一般工业固体废物管理台账制定指南(试行)》制定一般工业固废台账，与有资质的单位签订处置合同，并定期对产生的一般工业固废进行处置。

危险废物管理

紧密围绕年度危废管理计划，积极推进危险废物处置工作，完成南京园区危废管理计划填报工作，并向属地环保局进行备案；积极推进危险废弃物在江苏省危险废物全生命周期监控系统的填报，完成危险废物的实时填报、月度申报以及处置工作。同时根据法律法规的变化，完成危险废弃物标识的重新制作和张贴。

公司危险废物主要有空油漆桶、含漆沾染物(HW49)、含油废物(HW49)、废定影液(HW16)、废切削液(HW09)、废活性炭(HW49)等，设有专门的危险废物存放点并张贴相关标识，每年委托具有危险废物处置资质的公司进行处置。

2023年

共处置危险废物

106,034.5 千克

废物名称	处理方式	处理去向	处置数量(kg)
空油漆桶、含漆沾染物	委托处理	南京乾鼎长环保能源发展有限公司	23,610
废包装物	委托处理	南京乾鼎长环保能源发展有限公司	2,440
废油	委托处理	南京乾鼎长环保能源发展有限公司	27,917
废定影液	委托处理	南京乾鼎长环保能源发展有限公司	3,880
废胶片	委托处理	南京乾鼎长环保能源发展有限公司	1,790
废切削液	委托处理	南京乾鼎长环保能源发展有限公司	20,052
含油废物	委托处理	南京乾鼎长环保能源发展有限公司	1,155
废活性炭	委托处理	南京乾鼎长环保能源发展有限公司	2,195
废活性炭	委托处理	吴江市绿怡固废回收处置有限公司	16,420
废酸液	委托处理	常州市龙顺环保服务有限公司	675.50
含磷废液	委托处理	吴江市绿怡固废回收处置有限公司	5,900

噪声管控

航天晨光严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》《排污许可申请与技术核发技术规范工业噪声》等法律法规的要求，切实履行环保主体责任，全面采取多种措施加强噪声污染管控，严格控制生产过程中产生的噪声，并定期开展监测及噪声污染专项排查整治，有效防范化解噪声污染和投诉风险，报告期内各噪声治理设备设施均运行良好，噪声均达标排放。

助力“双碳”目标

关注气候变化风险与机遇

航天晨光持续关注全球气候变化问题，主动识别实体、转型类风险，并针对不同气候风险性质与特征深入分析对公司的潜在影响，积极制定应对措施，增强全球气候变化形势下的公司韧性与行动干预能力。

气候相关风险		应对措施
实体风险	急性风险： 极端天气	工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成财产损失，甚至可能会引起员工安全事故；设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。
	慢性风险： 持续高温、干旱等	气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用，增加运营成本。
转型风险	政策和法律风险	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。
	技术风险	未及时识别并应用低碳技术、清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。
	市场风险	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。
	声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。

温室气体排放

航天晨光坚持以习近平生态文明思想为指导，坚定走绿色发展道路，制定《能源节约与生态环境保护工作要点》《动力管理办法》等规章制度，不断提升资源高效循环利用水平和生态环境友好发展能力，为“双碳”目标实现贡献力量。

公司产生温室气体排放的生产活动主要包括日常用电作业、公车使用、焊接切割作业、食堂、喷涂烘干作业等，产生的温室气体主要为 CO₂。

公司健全节能环保责任制，制定精细化资源能源管理措施，严格落实“党政同责、一岗双责、失职追责”“管行业必须管环保”“管业务必须管环保”“管生产经营必须管环保”的要求，逐级建立健全节能环保责任制，层层签订节能环保责任书，落实主体责任，压实公司系统各层级各单位责任，确保节能环保各项工作落到实处。

公司组织开展形式多样、丰富多彩的宣传教育活动，将节能环保理念宣教进班组、培训到岗位、责任落全员，营造良好的节能环保文化氛围，不断提高全员节能环保意识。



2023年

公司对各单位下发年度能源节约与生态环境保护约束性指标，明确二氧化碳排放量、万元产值二氧化碳排放量等温室气体排放的考核要求，各单位均按指标要求完成考核。

公司上线能源管理系统，对公司中央空调安装独立智能电表，同时对空调用电下达指标，严格管控非生产用电情况，减少二氧化碳的排放。

指标	单位	2023年
温室气体排放总量（范畴一和范畴二）	吨二氧化碳当量	10,217.341
温室气体排放量（范畴一）	吨二氧化碳当量	627.628
温室气体排放量（范畴二）	吨二氧化碳当量	9,589.713
人均温室气体排放量（范畴一和范畴二）	吨二氧化碳当量 / 人	4.4059

案例 入选“2023年度省碳达峰碳中和科技创新专项资金(科技成果转化)”

江苏省科技厅公示了入选“2023年度省碳达峰碳中和科技创新专项资金(科技成果转化)”拟立项目,公司《制储运氢用压力容器装备研发及产业化》项目成功获批立项。随着“双碳战略”的深入实施,氢能作为能源密度高、清洁、零碳的能源载体,得到全球的广泛关注,应用场景广阔。公司以央企担当践行社会责任,深入贯彻习近平生态文明思想,完整、准确、全面贯彻新发展理念,深耕新能源领域,转换容器赛道,强化产业长板,助力绿色转型升级步伐蹄疾步稳。

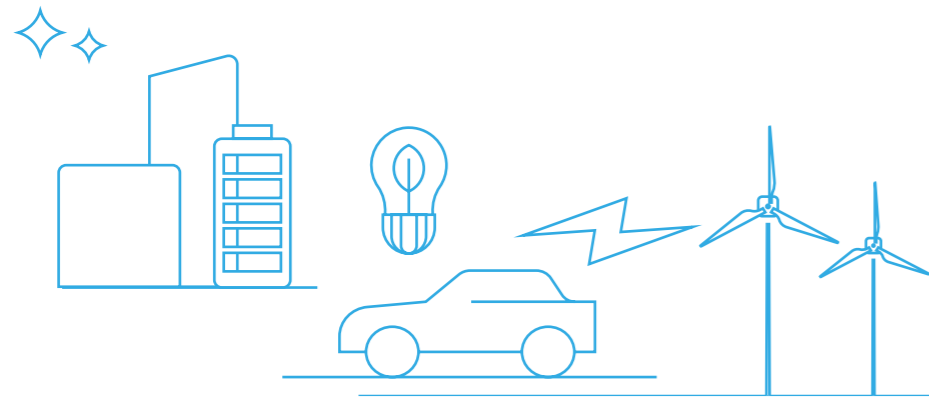
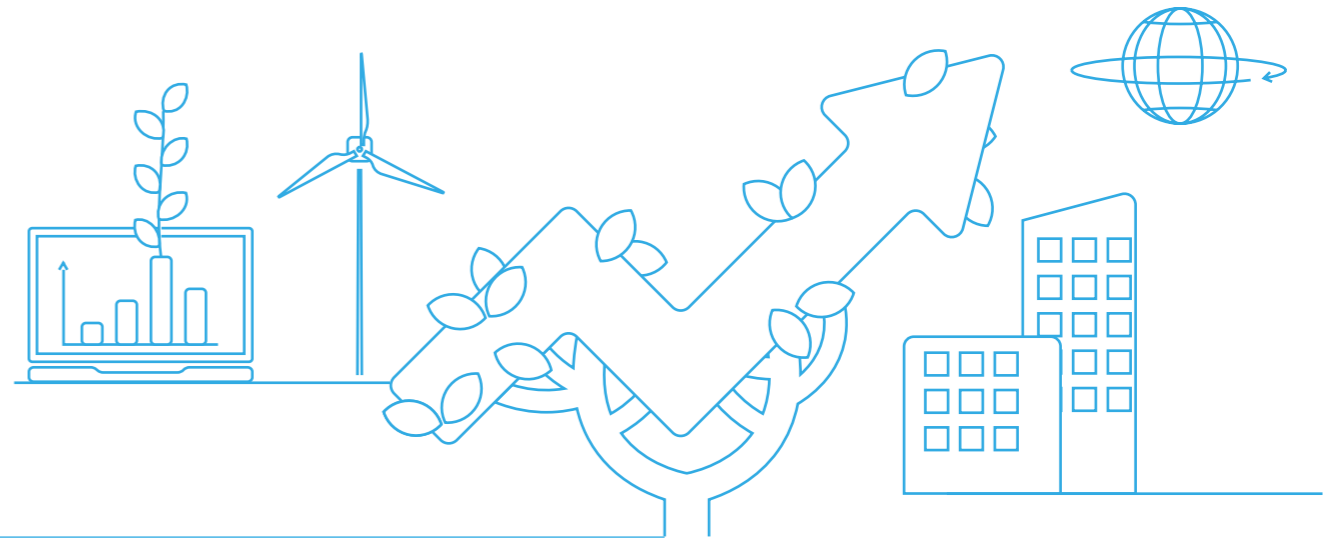
2023年度省碳达峰碳中和科技创新专项资金(科技成果转化)拟立项目公示

根据《江苏省科技计划项目立项工作操作规范》和《江苏省碳达峰碳中和科技创新专项资金管理办法(暂行)》,经组织申报、专家评审、现场考察、涉会资金委鉴等立项程序,现将2023年度省碳达峰碳中和科技创新专项资金(科技成果转化)拟立项目共8项予以公示(见附件),公示时间为2023年10月7日至10月12日,公示期间如对项目有异议,请向我厅书面反映,凡以单位名义反映情况材料请加盖公章,以个人名义反映情况材料须具实名并附联系方式。

我厅郑重声明:省科技厅领导及其工作人员从未向项目申报、承办单位布置与省科技厅正常管理工作无关的任何工作,从未要求项目申报、承办单位提供与省科技厅正常管理工作无关的任何报告,如提供各种产品、书籍,甚至以各种理由索要钱款等。请各地科技部门增强纪律和防范意识,严防上当受骗,并及时提醒相关工作人员和有关单位提高警惕,遇到有关情况请及时与我厅联系核实,情节严重者请及时向当地公安部门报案,予以追查。业务咨询电话:科技成果处 025-57712912;

附件 2023年度省碳达峰碳中和科技创新专项资金(科技成果转化)拟立项目清单

序号	项目名称	单位名称
1	风电机组空心主轴绿色制造技术研产及产业化	徐工智工(江苏)股份有限公司
2	光伏组件用高纯晶硅制备关键技术研产及产业化	江苏中基压力容器装备制造有限公司
3	光伏储能充换电关键技术研产及产业化	江苏新源能源技术(扬州)有限公司
4	制储运氢用压力容器装备研产及产业化	航天晨光股份有限公司
5	二氧化碳捕集、利用技术研产及产业化	连云港石化有限公司
6	中央集成式电驱研产及产业化	德业汽车集团有限公司
7	非接触式电驱关键技术研产及产业化	德业汽车集团有限公司
8	特种高纯铝粉制备关键技术研产及产业化	中航宝钛科技股份有限公司



清洁能源使用

航天晨光围绕国家“双碳”目标,重视优化能源结构,提高清洁能源使用比例,多措并举推行清洁生产、绿色生产,培育低碳发展新模式。公司积极开展国家政策研究,围绕新能源发展、双碳目标等政策导向,加强技术研发布局和策划,不断加强工艺装备革新,开发新工艺技术,淘汰高能耗、低效设备,提升材料利用率,优化生产工序,减少生产过程中的资源浪费和污染物的产生,尽最大努力实现少废或无废物生产。

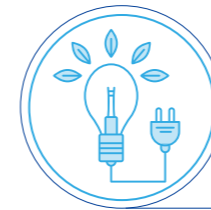
公司积极开展氢能、节能环保、固废处理等领域的技术和产品研发。报告期内,立项和实施“陆路运输液氢集装箱关键工艺技术研究”“等离子高温熔融工程尾气洗涤液处理过程工艺技术研究及试验验证”“智能化中低放射性废物处理产线关键过程装备(取样装置)技术研究”“纯电动无人驾驶辅道养护车”等一批技术创新项目,通过推进项目研发、成果转化和运用,促进节能、环保、降碳。



由国家能源局主导立项,公司参编的《移动式真空绝热液氢压力容器专项技术要求》团体标准正式发布,该标准填补了移动式液氢压力容器民用标准的空白,对我国氢能产业发展及“双碳”目标的实现有着重要意义。



公司为 ITER(国际热核聚变实验反应堆)计划研制的杜瓦矩形波纹管正式交付,该波纹管也是全球最大尺寸多层矩形波纹管,达到国际同类产品领先水平,为国际核聚变事业研究贡献了晨光力量。



公司成功中标上海 LNG 站线扩建项目丙烷中间介质汽化器合同,以可靠的产品服务保障上海天然气用气安全。



公司承做国家管网集团签订西气东输四线项目甘肃段工程,为保障我国能源安全,促进能源高质量发展提供有力支撑。

至诚至信 追求品质卓越

- 坚持质量制胜
- 用心服务客户
- 筑牢安全堤坝



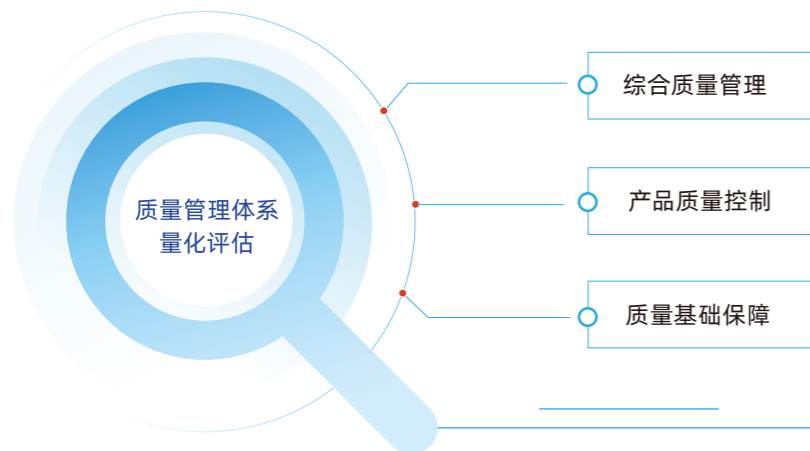
联合国可持续发展目标回应：



坚持质量制胜

航天晨光秉持“质量制胜、规范管理、持续改进、顾客满意”质量方针，深入推进实施质量制胜战略，以提升质量效益为目标、以问题为导向，通过完善质量管理体系、健全质量管理机制、提升质量基础能力、加大监督执行力度、提升过程管控绩效、深化“零缺陷”质量意识等举措，保障质量管理体系运行的适宜性、充分性和有效性，为持续提升产品质量提供有力保证。

公司持续开展质量管理体系量化评估，重点从公司层面质量管理、质量基础建设相关要素以及产品研制生产的过程质量控制方面开展全面评估，持续提升质量管理体系绩效。公司建立有日常检查、内部审核、管理评审三级监控模式对体系及过程运行情况实施检查改进，依据质量管理评审输出，于年初发布质量管理改进指令，主要涉及工艺保障能力提升、供应链质量管控水平提升、全员“零缺陷”质量意识提升等，指导全年质量管理体系改进工作，并对完成情况实施监视、测量、分析和评价，持续改进质量管理体系的适宜性、充分性和有效性。

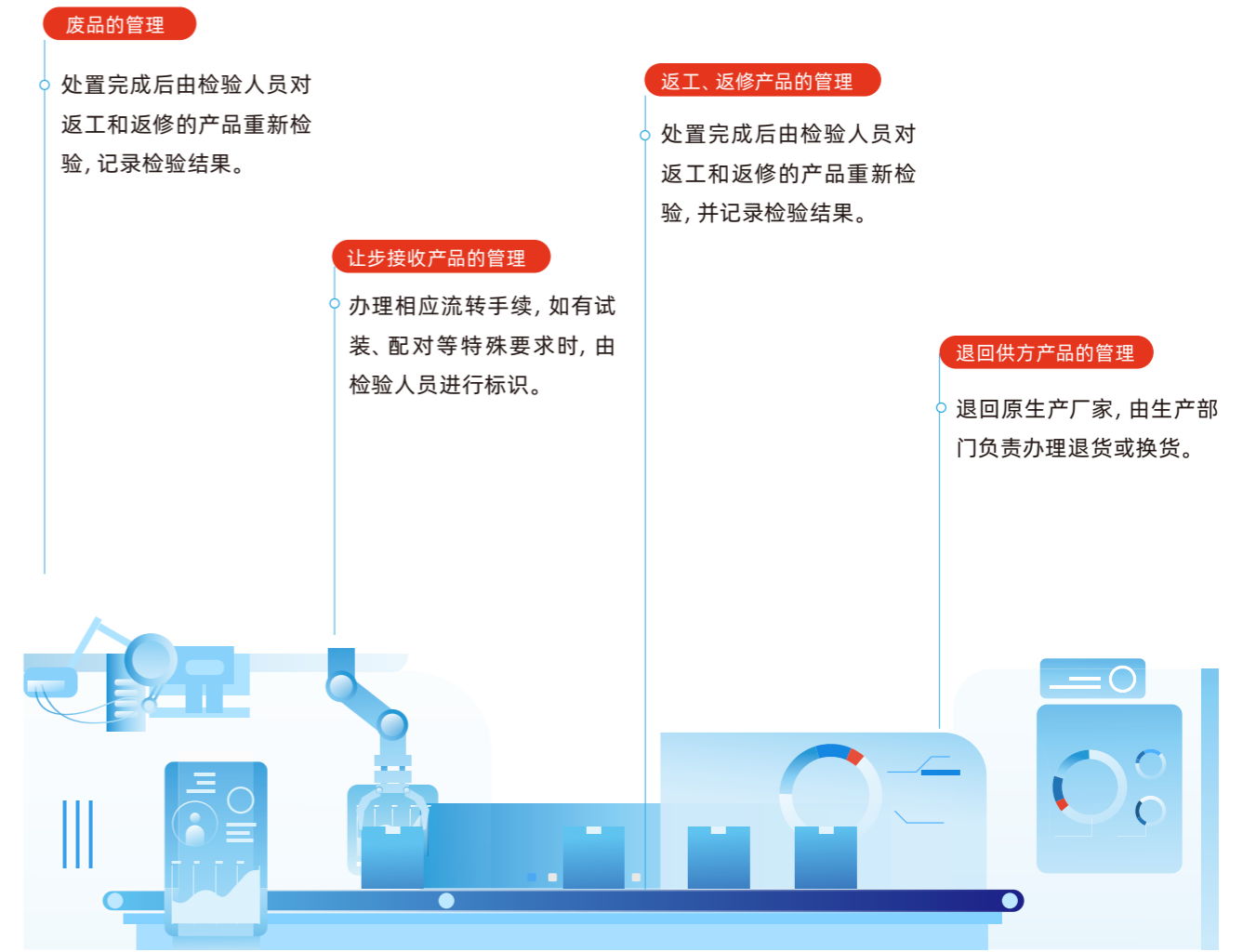


公司不断加强 QC 小组和质量信得过班组建设，通过质量手册、体系培训、宣传栏等形式在员工中进行沟通和理解。报告期内，公司开展以“责任重于泰山——厘清职责、迈向零缺陷”为主题的“3.22 航天质量日”活动，以“切实增强全员‘零缺陷’质量意识，深入推进实施质量制胜战略”为主题的“质量月”活动，并推动实施各具特色的质量专项提升工作，持续增强全员“零缺陷”质量意识。

报告期内，公司被授予“2021-2022 年度江苏省国防科技工业 QC 活动先进单位”“2022-2023 年度江苏省国防科技工业 QC 活动先进单位”荣誉称号。



公司制定了《不合格品控制程序》《质量改进管理程序》等对不合格产品的管理制度，设立了包含不合格审理委员会、不合格品审理常设机构、不合格品审理小组的三级不合格品审理机构，实现了对来料不合格品、过程不合格品、不合格成品、交付后不合格品、其他不合格品等的处理和流程，明确不合格品的识别和有效处置，防止不合格品流入下道工序，保障交付给客户的产品质量，避免不合格品的再次产生。



用心服务客户

航天晨光始终秉持“顾客至上、用心服务”的理念，坚持以顾客需求为导向，提升产品品质和服务质量。公司售后服务体系获得五星级《全国商品售后服务达标认证证书》、七星级《CTEAS 售后服务体系完善程度认证证书》以及十二星级《服务能力持续有效验证认证证书》。



公司发布实施《售后服务手册》《售后服务体系程序文件》，阐明了公司的售后服务文化和售后服务管理体系，明确了公司售后服务管理体系要求；同时制定售后服务人员规范标准，以动画视频形式在公司内部进行宣传展示，旨在提高公司售后服务人员素质与能力水平，提升公司售后服务团队的整体形象。

公司高度重视对客户的维护，持续通过线上线下相结合的方式监测客户满意度水平，通过顾客满意度调查、客服热线、微信公众号等方式收集顾客反馈信息，针对产品质量、交付满意、服务质量等方面开展满意度分析，从生产、交付和售后全流程了解顾客满意度的同时，倾听顾客声音、发现顾客需求，并建立多部门联合的顾客反馈信息响应机制，及时响应顾客需求、解决顾客问题，找准顾客关注点、锚定产品关键提升点。

2023年

顾客满意度
96.7%



售后服务现场

公司重视对客户信息的保护，注重培养员工保密意识，告知员工不得以任何渠道向公司以外的单位或个人泄露客户信息；加强对日常办公中作废的客户资料的管理，防止因公司处理不到位而导致客户资料通过某些渠道被流转泄露；对客户信息管理人员的权限进行设置，强化内部管理。

筑牢安全堤坝

航天晨光深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的系列重要指示批示，贯彻上级决策部署，落实《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规要求，编制《职业健康安全和环境体系手册》《职业健康安全和环境体系程序文件》《生产安全事故责任追究办法》《安全生产事故隐患排查治理管理办法》《事故事件调查处置管理程序》《应急准备和响应管理程序》等规章制度，保障员工的职业健康和环境安全。

公司建立了职业健康安全管理体系，制定职业健康安全和环境方针、目标指标和管理方案，制定了环境和职业健康管理方案和运行机制，并进行危险源和环境因素的辨识和风险评价，以提升公司职业健康安全和环境管理绩效。



职业健康安全管理体系认证证书

公司已连续十年为职工办理包括重疾、意外伤害、三十五种重大疾病在内的商业保险，并委托有职业健康检查资质的职业健康体检机构，对接触职业病危害因素的作业人员进行职业健康检查。报告期内，公司加大职工健康保障工作投入，提高职工体检、夏季高温补贴标准，完善凉水园区活动设施配套。

截至报告期末，职工健康体检建档率 100%，职业病危害因素检测合格率 100%，未发现有疑似职业病和职业禁忌症；共有 105 名职工累计获得理赔，现已为 8 位罹患重疾及因病去世员工获得理赔 146 万元。

2023年

从业人员职业伤害保险投入金额

370.87 万元

从业人员职业伤害保险覆盖率

100%

公司全面学习贯彻党的二十大精神，深入落实习近平总书记关于加强安全生产工作的重要指示批示和系列重要讲话精神，认真贯彻落实党中央、国务院、集团公司关于安全生产的重大决策部署，按照“党政同责、一岗双责”原则，健全完善安全工作责任体系，持续完善安全组织机构，推动各岗位安全生产责任落实到位。

案例 积极推进集团公司安全生产管理信息系统上线运行

航天晨光紧紧围绕集团公司安全传感器工程 2.0 版核心能力建设要求，积极推进“安全传感器工程 2.0 版”与公司安防监控系统融合建设，以数据库、知识库为支撑，实现安全生产信息全要素数据、全数据在线、全流程在线，确保实现危险点及危险作业场所的温度、压力、浓度传感和视频监控 100% 覆盖。



主要功能

- 调取安全生产动态数据、图像
- 追溯各类数据的产生及更改
- 发生异常状态及动作现场急停报警

公司严格落实上级单位有关隐患排查及治理工作系列部署，以公司领导带队检查、安全监管部门督查、各单位间互查、各单位自查等方式开展隐患排查治理。报告期内，公司先后组织开展安全生产和消防安全大排查大整治、重大事故隐患专项排查整治 2023 行动、安全大排查隐患大起底专项行动等各类隐患排查治理工作，所有隐患问题均已完成整改，全系统均未发生安全生产事故。



案例 开展安全隐患排查专项整治

航天晨光在全公司范围内开展隐患排查活动，对危险点、危险作业场所、危化品贮存场所等重点部位进行重点检查。



报告期内，公司积极策划开展特色安全月活动，组织参与全国网上安全知识竞赛，开展“安全承诺践诺”活动、“主要负责人谈安全”征文活动、“人人参与讲安全，‘青’心尽力保安全”演讲比赛等丰富的安全生产宣传教育和安全文化建设活动，通过多种形式分析安全知识，传递安全理念，树牢“每个人都是安全生产第一责任人”理念，营造“知责、明责、履责、尽责”的安全氛围。2023 年，公司全级次员工签订《安全责任书》《安全承诺书》共 2,200 余份，覆盖率 100%。

公司获得集团公司 2023 年“安全生产月”优秀组织单位称号，金属软管分公司获得集团公司 2023 年“安全生产月”优秀单位称号。

2023 年

轻伤及以上安全事故、水火灾事故 0 件	重大生产安全事故隐患 0 件	
一般事故隐患整改率 100%	特种设备设施检测合格率 100%	
公司各级各类人员教育培训率 100%	个人防护合格率 100%	生产安全事故应急救援预案演练率 100%



安全宣传学习专栏



员工自救互救技能培训



应急预案演练



“人人参与讲安全，‘青’心尽力保安全”主题演讲比赛



“安全生产大家谈”活动



一线员工观看安全警示教育片

专业专心 科技强军报国

重视研发管理
强化队伍建设
丰硕成果积淀
共享研发平台

联合国可持续发展目标回应：



重视研发管理

航天晨光重视技术创新和管理，建立了较为完善的技术创新管理制度体系，制定、发布了《年度技术工作计划编制办法》《技术创新项目管理办法》《专利管理办法》《核心与关键技术管理办法》《科技进步奖评选和奖励办法》等多项管理制度，以及一系列设计管理和工艺管理制度、标准，规范公司各项技术管理工作，推动形成两级协同研发机制，使得技术创新与公司发展战略紧密结合，共同推动公司进步与发展。截至报告期末，公司总部及所属单位先后通过高新技术企业认定。

按照统一提取、分项拨付、集中管控的原则，建立科研经费、项目立项评审与考核评价机制，先后制定、发布了《技术创新项目管理办法》《技术创新项目研发经费拨付实施细则（暂行）》。

每年度组织自筹技术创新项目申报、立项、实施及验收评审，项目年度目标完成情况、序时进度完成率均纳入所属单位经营业绩考核。

强化队伍建设

航天晨光持续加强技术研发人才队伍建设，制定《专业师队伍及重点工程项目技术人才队伍建设管理办法》《专业技术带头人管理办法》《技术创新团队管理办法》等配套管理制度，不断拓宽员工成长通道，激励员工立足岗位争做贡献。



公司按照上级部门和当地政府部门政策，适时选拔航天基金会奖、政府特殊津贴、江苏省 333 人才工程、功勋荣誉奖、青年创新型人才等人才项目人选。

截至报告期末

- 集团公司有突出贡献专家 **1** 名
- 江苏省“333 人才工程” **7** 人
- 入选“新世纪百千万人才工程”集团公司级人选（集团公司级学术技术带头人） **6** 人
- 享受国务院政府特殊津贴专家 **13** 名



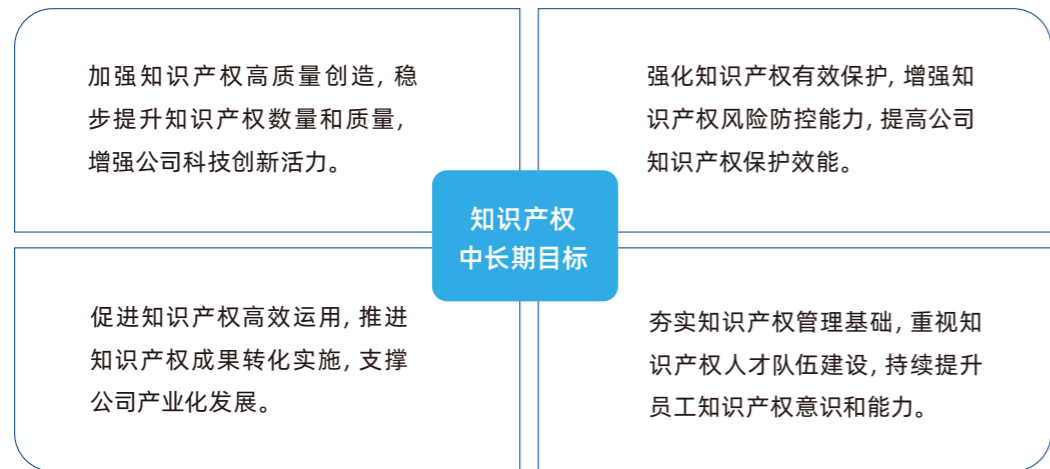
公司每年组织开展核心技术、关键技术的评审与认定，对公司年度核心技术攻关项目及有突出贡献的核心技术人员及项目团队给予表彰、奖励，调动员工对技术创新的积极性，增强公司的核心竞争力。

2023 年

- 获得中国航天基金会奖 **15** 人
- 航天报国重大贡献奖个人奖 **3** 人
- 团体奖 **2** 个

丰硕成果积淀

航天晨光依据 GB/T 29490《企业知识产权管理规范》，编制《知识产权手册（2023 版）》《知识产权管理体系程序文件（2023 版）》等配套管理文件，在“激励创新，促进运用，合规管理，支撑发展”的知识产权方针指导下，持续提升知识产权创造质量、运用效益、保护效果和管理能力。



截至报告期末

- 共获得著作权 **100** 项，新获得著作权 **35** 项
- 共获得有效专利 **760** 项
其中发明专利 **139** 项，实用新型专利 **570** 项

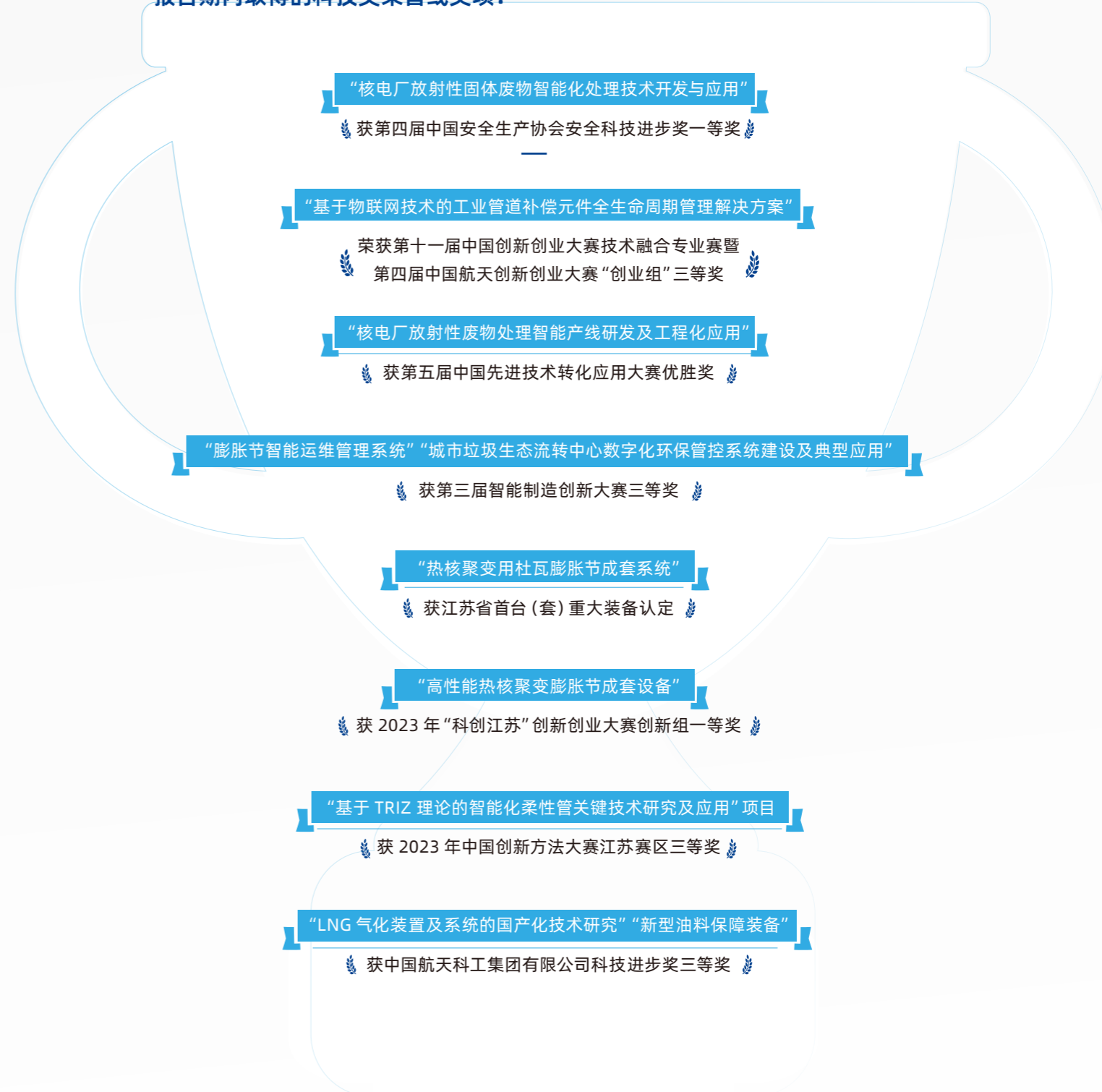
报告期内，公司通过《企业知识产权管理规范》(GB/T 29490) 知识产权管理体系认证，并均已取得认证证书。



- 新申请国内专利 **140** 项
其中发明专利 **56** 项，实用新型专利 **79** 项
- 新获得专利授权 **105** 项
其中发明专利 **35** 项，实用新型专利 **63** 项

2023 年，公司共获得

报告期内取得的科技类荣誉或奖项：



共享研发平台

航天晨光围绕核工装备、智能制造、柔性管件、新能源装备等重点领域，建立了多层次、多方位、内外部合作、开放共享的创新平台。

公司与多家高校、科研院所合作，致力于推动创新成果转化，建有江苏省企业院士工作站、江苏省薄壁多层柔性压力管道工程技术研究中心（省级重点研发机构）、江苏省智慧中低放射性废物处理装备工程研究中心、江苏省工业设计中心、江苏省核能膨胀节工程技术研究中心等。2023年晨光东螺公司获批成立江苏省核能膨胀节工程技术研究中心，晨光森田公司获批成立南京市环卫与高空装备工程技术研究中心。

截至报告期末

公司拥有 **13** 个省市级科技创新平台、研究中心、技术中心、工作站等。

公司积极参与行业技术标准起草，助推行业技术创新变革。报告期内，公司作为主导单位，1项国际标准正式发布；参与制修订国家、行业、团体标准共4项，其中2项正式发布。2023年公司荣获“中国标准化年度优秀论文”特等奖1篇、优秀奖3篇。报告期内，公司在国内外期刊、学术会议等发表科技论文13篇。

公司是全国管路附件标准化技术委员会柔性管分技术委员会秘书长单位，是江苏省自动化学会智能制造专业委员会主任单位、江苏省自动化学会智能制造产业联盟秘书长单位。



共济共赢 践行社会责任

- 打造活力团队
- 保障供应安全
- 共建和谐社会



联合国可持续发展目标回应：

3 良好健康与福祉	4 优质教育	5 性别平等
8 体面工作和经济增长	17 促进目标实现的伙伴关系	11 可持续城市和社区

打造活力团队

促进社会就业

航天晨光严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规要求，采取“公开公平、量才适用、人岗匹配、择优录取”的原则，为公司引进高素质适岗人才，在为社会提供新增就业岗位的同时，也满足了公司战略发展对人才的需求。

2023年

公司通过开展校园招聘和社会招聘

共引进人才 **100** 名

- 应届生 **82** 名
- 社会人士 **18** 名

案例 组织航天防务人才引进专场招聘

2023年3月，航天晨光联合纳才咨询、前程无忧等猎头公司，围绕航天防务产业发展需要，在机加工工艺人员、激光焊接工艺人员、铸镁铝技术工艺人员等关键技术专业方向打通社会招聘渠道，组织数场专场招聘面试，共引进成熟技术研发人员5人，技能人员10人，有效缓解重点项目的燃眉之急。

案例 前往南京航空航天大学举办专场宣讲招聘会

2023年9月，航天晨光在南京航空航天大学明故宫校区举办2024年度校园招聘专场宣讲会，吸引约300余名学生前来咨询。招聘会现场，航天晨光人力资源部负责人向就职学生详细介绍公司的历史沿革、产业板块、薪资待遇及年度校招需求。



公司始终秉持平等、多元、包容的理念，人才体系构成在性别、民族、文化背景等多方面实现了多元化，在人员招聘、人才发展、薪酬激励、岗位招聘、职称评聘等各个方面，坚守公平公正、量才适用的原则，无任何性别限制，不存在歧视行为。

2023年

在册员工 **2,036** 人

男性 **1,607** 人

少数民族 **40** 人

女性 **429** 人

指标	单位	2023年	
按性别结构划分	男性员工	人	1,607
	女性员工	人	429
按年龄结构划分	35岁以下	人	863
	36-40岁	人	334
	41-45岁	人	289
	46-50岁	人	200
	51-54岁	人	194
	55岁以上	人	156
按专业类别划分	生产人员	人	644
	销售人员	人	174
	技术人员	人	626
	财务人员	人	85
	行政人员	人	191
	生产管理人员	人	178
	其他	人	138
	合计	人	2,036
按职称划分	高级以上职称	人	436
	中级职称	人	388
	初级职称	人	311
按教育程度划分	博士	人	4
	硕士	人	331
	本科	人	947
	专科	人	239
	中专及以下	人	515

公司严格执行国家《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等法律法规，未发生任何违反童工及强制劳工的国际通行、国家及运营所在地有关准则、规则及规例情况。

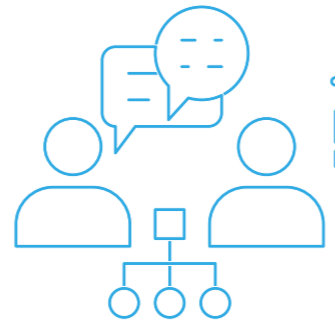
保障员工权益

航天晨光严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，制定《考勤管理办法》《员工休假管理办法》等规章制度，依法保障员工基本权益，将企业的持续健康发展与人的价值实现进行有机统一。

- 足额足月发放工资，按时缴纳“五险一金”，为员工提供企业年金、意外伤害及重大疾病保险，形成了以社会保险为主、补充保险为辅的养老、医疗保障机制，并建立定期体检、带薪休假、员工疗养等制度。
- 工资分配遵循按劳分配、效率优先，兼顾公平原则，继续贯彻落实集团公司“三挂钩”政策，以“基于实际绩效激励”政策精神为指引，促进工资收入与员工承担的岗位责任大小及履行岗位职责所表现的能力和创造的工作业绩相挂钩，推动工资总额增量优先向骨干人才倾斜，推动实施上市公司限制性股票与科技型企业员工持股中长期激励，对员工所创造的业绩给予合理回报。
- 按照“做困难职工的第一知情人、第一报告人，第一帮助人”要求，建立困难职工档案，及时维护和做好困难职工帮扶慰问工作，建立“五必访”“送温暖”、生日送贺卡、重大节日送福利等常态化帮扶机制，建立大病和意外以及二次报销福利保障制度，药费报销比例从 50% 提高到 90%。

截至报告期末

公司通过申请与南京市职工帮扶政策联动，已为 27 人次职工办理南京市特困职工帮扶慰问，5 名困难职工家庭办理金秋助学金，荣获市总工会“解困脱困工作先进集体”称号。



案例 “数据分析，工作联动” 职工慰问机制

航天晨光通过开展职工医药费报销数据分析，形成重疾、住院和大额医药费用人员统计表，对所有符合慰问条件职工将慰问金打入职工个人账户，再通过工会“职工服务 E 平台”给予职工以温馨的问候和告知。

公司通过医药费用信息分析与职工商业保险申报联动，提醒符合条件职工申报疾病理赔和住院补贴，已有 3 名遗忘申报保险职工通过提醒，协助补充申报后获得理赔 60 万元。

公司坚持职代会制度，严格按照法定程序确定职代会议程和议题，维护职工代表在民主管理中的合法权益，建立健全“为职工办实事”长效机制，职工幸福感不断提升、归属感不断增强。

拓宽厂务公开民主渠道，对涉及职工福利、干部选拔任用等事项进行及时公开，组织职工代表参与公司领导和基层单位干部的年度考评，保障职工的知情权、参与权和监督权。

以年度满意度调查、园区访谈、职工座谈等渠道开展沟通交流；以职代会征集职工提案等形式征集职工意见和建议，对征集到的职工提案（建议）归纳梳理，组织多方审议，及时进行反馈，形成闭环管理。

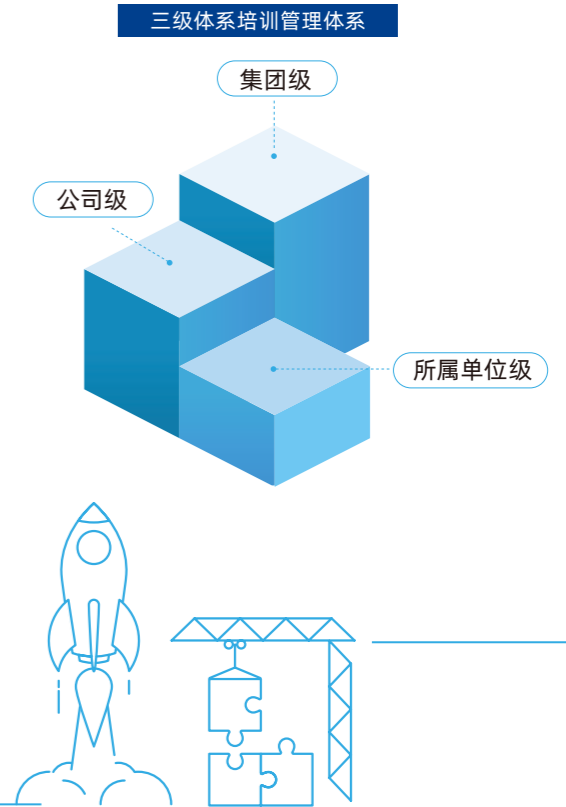
不定期对特定群体或职工代表进行调研，通过座谈、调研问卷等形式进行满意度调查并收集员工意见和建议。

助力员工成长

航天晨光深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述，积极贯彻落实“人才强企”发展战略，高度重视人才培养，为不同职位的员工提供平等、优良的发展空间及个性化的学习机会，努力实现企业与员工协同发展的共赢局面。

公司以人才的成长规律为基础，科学规划员工的职业发展通道和发展路径，建立完善的员工晋升与选拔机制，发布《工资管理规定》《岗位能级设置评定管理实施办法》等配套管理制度，建立覆盖经营管理、专业技术、技能人才三大类别，管理、会计、营销、设计、工艺、质量、信息、技能八个系列的多通道职业发展体系。

公司建有系统化的培训管理体系，针对党的理论、综合素养类培训主要依托集团公司全覆盖的各类培训，公司针对性补充；针对干部与广大员工的通用性、广泛性履职应知应会知识与能力提升培训，主要依托本部各业务部门策划实施；针对所属单位相对小众的岗位能力或资质类培训，主要由各单位结合实际实施。



报告期内，公司深入贯彻落实《拓宽员工成长通道及薪酬体系建设实施方案》，大力实施技术人才、管理人才、技能人才以及应届毕业生等四类人才培养工程，通过轮岗锻炼、导师带徒、技能比武等一系列举措，加快员工成长速度，努力打造一支数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍。

指标	单位	2023 年
年度培训支出	万元	271.58
培训总人数	人数	1,932
每名员工每年接受培训的平均时长	小时	52
专业技术职务评审通过人数	人	211
职业技能鉴定通过人数	人	83

案例 开展 2023 年校园招聘人才入职培训

航天晨光组织开展 2023 年新员工入职培训班，帮助新员工更好更快地转变身份、融入组织、实现发展，培训课堂从企业文化到产业规划、从职业素养到安全生产、质量管理、保密、法律、市场营销等方面，为新员工做好充足的入职准备。



保障供应安全

搭建管理体系

航天晨光贯彻落实中国航天科工集团有限公司采购管理工作部署和要求，设立了采购管理委员会，全面负责公司采购管理工作，研究决定公司采购管理战略规划、规章制度，并为公司采购管理工作提供相关资源保障。

公司通过集中统一的管理体制、规范高效的运行机制、公开透明的集采平台、合作共赢的供应商关系，构建阳光、规范、高效、集约的供应体系，持续推动采购管理向供应链管理转型发展，全面提升供应链生产保障能力、资源整合能力和价值创造能力，全力支撑公司“建设中国航天科工集团有限公司装备制造业龙头企业”战略实现。



完善管理制度

航天晨光制定了《采购管理规定》《供方管理规定》《采购合同管理办法》等供应链管理相关制度，明确采购需求计划、供应商管理、采购定价、采购合同签订、物资质量管理、入库管理、付款管理、信息化管理、采购人员轮岗等全过程业务管理要求，有效指导公司全级次供应链日常管理工作。

公司依托合格供方平台建设，持续提升供应链安全保障能力，对供应商实施从寻源、初评、准入、评价、退出等全生命周期进行管控，强化供方调查初评，严控供方准入审核，严格实行供应商分级制度，通过对供方信赖度、质量、交货进度、价格水平和服务水平五个维度进行综合评价，根据评价结果将供应商分为“优选、可选、限选、不合格”四个等级。

- 1 综合评价为“优选”的，引导采购需求向其集中，培养形成利益共享、风险共担的战略合作关系。
- 2 综合评价为“可选”的，在保持合作的同时，积极帮助其能力提升。
- 3 综合评价为“限用”的，仅维持既有合作并严格审核，不得再扩展其供货产品范围，连续三年综合评价为“限用”的供应商，取消合格供方资格。
- 4 综合评价为“不合格”的，从合格供应商名录剔除。被剔除合格供应商名录的供应商半年之内禁止再次申请准入，申请准入时按照初次准入标准实施准入管理。

案例 开展科研生产采购规范性管理培训

航天晨光组织公司有关单位采购主管领导、采购部门负责人和全体采购人员，开展了科研生产采购规范性管理培训。本次培训旨在树立合法、合规、风险管理意识，规范采购过程业务管理，协同共建“阳光、规范、高效、集约”供应链。



防范风险事件

航天晨光对供应链开展基于采购合同的全过程管控，通过 PLM、ERP、合同管理系统等信息化工具强化过程监督，识别内外部环境风险，对采购计划实施、采购成本控制、供应商选择、采购合同履行、产品质量、知识产权等方面进行风险控制。

风险名称	风险控制
采购计划风险	防止未严格控制采购计划，实施超计划、超量采购，占用公司资金，造成公司存货积压的风险。
采购成本风险	防止未严格控制采购成本，造成公司经济损失的风险。
供应商选择风险	防止对供应商资信、资金、技术、质量、进度等供应保证能力评估不足、把关不严，造成供应商不能满足公司采购需求的风险。
合同履行风险	防止采购合同履行过程监督不到位，造成公司产品不能按期交付客户的履约风险。
产品质量风险	防止对供应商供应物资质量要求不完善或验收把关不严，未能发现供应商质量问题或隐患，造成公司产品出现质量问题或隐患的风险。
知识产权风险	防止未与供应商明确侵犯公司、第三方知识产权行为的责任与义务，造成公司知识产权利益受损或承担供应商侵犯第三方知识产品相关责任的风险。

共建和谐社会

依法缴纳税费

航天晨光严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等相关法律法规，积极配合税收政策，规范履行纳税义务，依法披露税务信息，按时申报和缴纳税项。

2023年

公司积极履行纳税义务，及时足额缴纳税款，共上缴税费 **20,602** 万元，较上年同期 **15,945** 万元增长 **29.17%**。

其中：增值税 16,479 万元，较上年同期 12,959 万元增长 27.16%，
企业所得税 804 万元，较上年同期 966 万元减少 16.76%，
为支持社会事业的建设、促进经济发展做出了积极的贡献。

助力乡村振兴

航天晨光深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和党的二十大精神，积极响应国家战略，履行央企责任，助力乡村振兴工作。报告期内，公司向淮安延年村拨付帮扶资金 20 万元，推动乡村振兴项目实施。



淮安延年村乡村振兴项目

热心社会公益

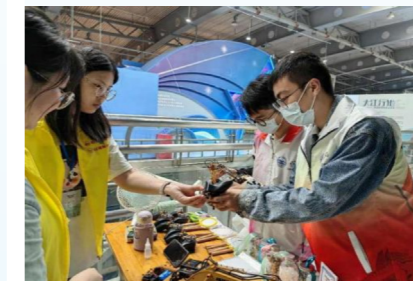
航天晨光将参与公益事业看作回馈社会的关键一环，将之作为公司义不容辞的责任，倡导员工投身志愿服务，积极组织开展学雷锋、捐资助学、航天知识科普等志愿服务活动。

开展学雷锋社区便民志愿服务活动，志愿者走进社区街道，通过知识问答、游戏互动等方式向社会大众科普航天知识，弘扬航天文化。



助力江苏省“爱心暑托班”公益项目，推出多门特色公益课程，助力缓解中小学生在假期“看护难”问题。

组织团员青年赴南京科技馆为市民游客提供文明引导、服务讲解、帮扶老幼、秩序维护等志愿服务，以实际行动为广大科技工作者献上诚挚的节日祝福。



开展“暖冬行动”“守护童年托起希望”等公益活动，走访慰问多名困境青少年，给他们带去物质上的关怀，给予精神上的鼓励。

图新图强 坚持稳健发展

夯实发展基石
落实规范治理
维护信披透明
保护股东权益



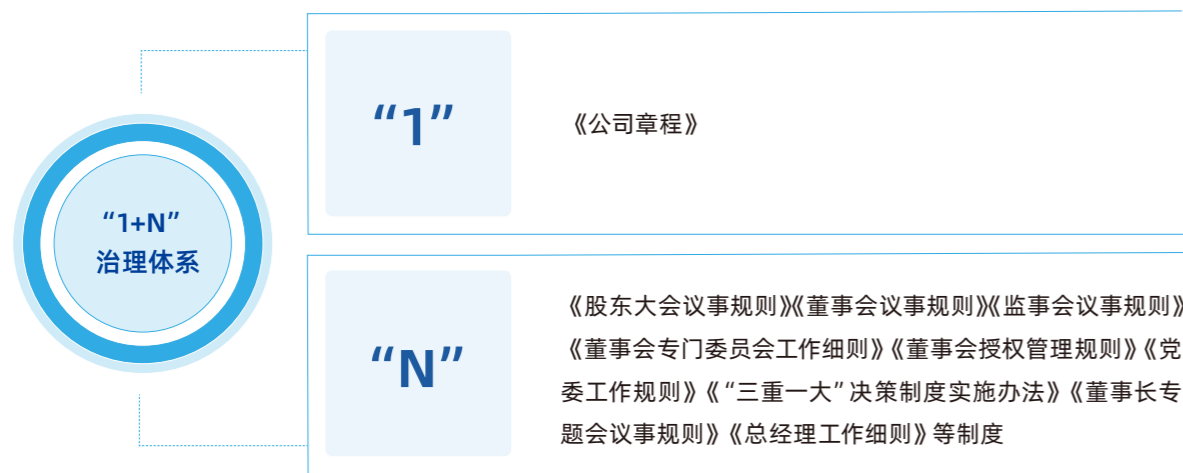
联合国可持续发展目标回应：



夯实发展基石

治理策略及组织架构

航天晨光严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规的要求，建立了以《航天晨光股份有限公司章程》为核心，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《董事会专门委员会工作细则》等为主要架构的“1+N”治理体系，形成了“以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督，以经理层为执行”的“三会一层”的治理架构，厘清各治理主体权责界面，通过制度抓手深化重要领域和关键环节改革，打通理顺治理“堵点”“难点”，有效提升治理效能，筑牢航天晨光高质量发展基石。



	会议召开次数	审议案数量
股东大会	3	14
董事会	9	45
监事会	6	18

公司董事会下设审计委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，并制定了各专门委员会的职权范围和实施细则，充分发挥专业优势，有力保证了董事会集体决策的合法性、科学性、正确性，降低了公司运营风险。

名称	说明	2023 年召开会议次数
审计委员会	负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。	4
提名委员会	负责对公司董事和经理人员的人选、选择标准和程序提出建议。	4
战略委员会	负责对公司中长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。	1
薪酬与考核委员会	负责制定公司董事及经理人员的考核标准并进行考核，制定、审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案。	1

公司董事会、监事会、管理层成员选任不以员工性别、年龄等生理特征及民族、宗教、信仰、经济条件等社会特征作为标准或依据，成员背景多元化且富含业界资历，涉及管理、审计、法律等业务领域。

2023 年

女性董事占比
28.57%



• 董事会成员
8 名

• 独立董事
3 名

• 执行董事
1 名

• 监事会成员 **5 名** 其中职工代表监事 **3 名**

董监高薪酬管理

航天晨光严格遵守《中国航天科工集团有限公司经营业绩考核办法》《中国航天科工集团有限公司所属单位负责人年薪管理办法》《关于印发航天晨光股份有限公司经理层成员任期制和契约化管理相关办法的通知》等制度文件，确定公司高层管理人员的薪酬分配、绩效考核办法，并通过年度报告披露董监高从公司获取薪酬的决策程序、确定依据和实际支付情况。

公司设立董事会薪酬与考核委员会，根据公司主要财务指标和经营目标完成情况，针对公司高级管理人员分管工作范围及主要职责，进行岗位工作业绩考评，考核充分调动了经营者的积极性，进一步健全了高级管理人员的工作绩效考核和优胜劣汰机制，强化责任目标约束，不断提高上市公司高级管理人员的进取精神和责任意识。

公司持续健全、完善薪酬分配和激励机制，坚持物质激励与精神激励相结合、短期激励与任期激励相结合，强化正向激励导向，激发经理层成员创新活力和创业动力。公司经理层成员薪酬结构包括基本年薪、绩效年薪、任期激励、中长期激励等。

落实规范治理

筑牢风险防线

航天晨光以风险管理为导向、合规管理监督为重点，切实采取措施，健全内控体系，层层落实内控责任，构建相互融合、协同高效的内控管理机制，推动风控体制机制更加健全完善、内控执行更加高效合规、重大风险防控更加有力有效，护航公司发展行稳致远。

公司持续完善内控规章制度，制定《风险管理规定》《内部控制规定》《经营风险事项管理规范》《重大经营决策事项风险评估工作规范》《合规管理办法》等一系列管理办法，制定内控缺陷认定标准、风险分类框架和评估标准、合规评价标准，建立健全快速反应、及时报告、精准管控、稳妥处置的重大风险事件报告工作机制，做到重大风险早发现、早报告、早处置。

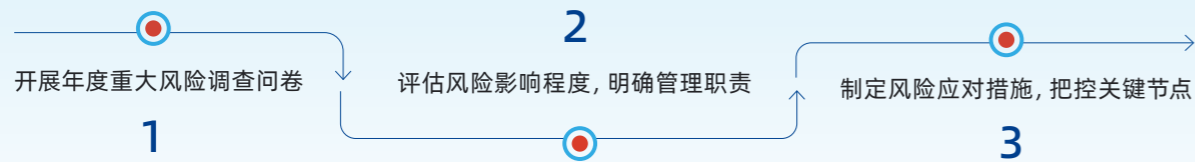
公司坚持“业务谁主管，风控谁负责”，设有经济运行风险控制和处置工作领导小组，审计与风险管理部作为风险管理的归口管理部门，在各部门、各所属单位设立风控

工作小组，明确各层级责任主体的风险内控职责，组织各部门、各所属单位签订《风险管理与内部控制工作责任书》，将风险内控纳入年度经营业绩考核，充分利用纪检监察、巡视巡察、审计监督等监督工作成果，对有制度不执行的坚决追责问责，根除“搞变通、打折扣、不落实”等顽瘴痼疾，确保风险内控责任落到实处。

公司持续推进风险监控平台应用，建立风险监控平台在线疑点处置工作机制，重点对规避“三重一大”审批风险、信用风险、黑名单风险、非合格供方风险等进行监测预警，通过强化事前预防和事中控制，推动风险苗头早发现、早管控，采取有效措施从源头防范风险。

2023年
公司实现风险评估 **100%** 全覆盖。

风险识别控制程序



2023年风险管理和内部控制工作要点

- 开展内控缺陷排查评估工作
- 持续加强内控管理专项整治
- 开展内控评价和内控审计

- 开展虚假贸易业务专项整治
- 加强采购业务风险管控
- 开展资金内控监督评价

- 完善风险事项分级督导机制
- 健全境外企业风控体系
- 开展风控成熟度评价
- 加强风险监控平台应用
-

案例 规避风险暗礁 护航企业发展

公司组织开展经济合同风险防范与应收账款催收技巧专题培训，邀请资深律师进行授课，本部相关部门及所属单位总法律顾问、法律合规、风险管理、合同管理及销售等关键岗位人员共60余人参加培训。授课过程中，授课律师结合自身工作经验，以真实的案例和专业的视角，系统讲解了合同签订阶段、履行阶段和货款拖欠处理阶段的法律风险识别方法与应对策略，解析并提示了当前票据领域面临的新风险及应对思路，并对如何更加有效进行应收账款催收提出建议。通过本次授课，进一步强化了相关人员在开展工作过程中的风险防范意识，提升了合同风险识别应对与应收账款催收能力。



坚守合规经营

航天晨光为全面加强法治合规管理，深化落实依法经营依规治企要求，根据《中央企业合规管理办法》《中国航天科工集团有限公司合规管理体系建设方案》《中国航天科工集团有限公司合规管理规定》等有关文件，坚持稳中求进的工作总基调，不断夯实合规管理基础，稳步健全合规管理组织体系、持续优化规章制度体系，着重加强重点领域管控，将合规管理要求嵌入流程中，精准有效防控合规风险，为加快建设国内一流高端装备制造企业提供坚实的法治合规保障。

制度建设	<ul style="list-style-type: none"> 完善《航天晨光股份有限公司合规管理办法》《航天晨光股份有限公司本部合规审查工作管理细则》，在流程中巩固工作机制，确保法治工作、合规管理各项要求落到实处。
执行落地	<ul style="list-style-type: none"> 明确合规工作重点领域、重点环节、重点人员和重点经营管理行为，有针对性强化合规管理。 从制度建设、合规审查、风险预警、合规检查、合规培训等方面，保障航天晨光各项经营管理决策合法合规。 将合规审查作为“三重一大”决策、经济合同签订、重大项目运营、规章制度制定等经营管理活动的必经程序，确保“应审必审”。
监督评价	<ul style="list-style-type: none"> 以合规管理体系建设及其运行情况、合规管理重点领域和关键环节合规要求落实等方面开展评价，全面了解合规管理要求在本单位落实情况，查找问题和不足，深入剖析原因，督促及时整改，不断健全完善合规管理体系，为公司高质量发展提供有力保障。

案例 法治宣传固根基，规矩步促发展

航天晨光组织开展了以“坚持在法治轨道上推进高质量发展”为主题的普法宣传系列活动，将“五讲四要”法治理念的要义以宣传展板的形式展出，推动全员牢固树立红线意识和底线思维；面向所属单位总法律顾问、法律合规、风险管理、合同管理、销售等不同岗位人员，以及新入职员工开展系列法治合规培训，切实增强了广大干部职工合规履职的主动性和自觉性，有效提升了新形势下风险识别与应对能力。



维护信披透明

航天晨光严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《内幕知情人登记管理办法》等法律法规及部门规章的有关规定，遵循“公平、公正、公开”的基本原则，制定《信息披露管理办法》《重大信息内部报告管理办法》《敏感信息管理办法》《投资者关系管理办法》等信息披露及投资者沟通相关制度，明确公司管理人员在信息披露和投资者关系管理中的责任和义务，通过充分完整的信息披露、丰富有效投资者关系管理活动，广泛深入地与客户沟通，促进投资者对航天晨光的了解和认同，树立良好的资本市场形象。

公司信息披露事务由董事会统一领导和管理，董事长对公司信息披露事务管理承担首要责任，信息披露工作实行“四级”审批制度，每项信息披露文件的发布都要经过证券投资部、相关业务部门、保密办、董事会秘书的四级审批程序并抄送董事长，对于涉及重要事项的信息披露文件提请日常顾问律师协助审核，确保公司信息披露质量以及合规性。报告期内，公司修订《信息披露管理办法》，对信息披露的范围、内容和披露要求进行了更新和补充，进一步规范了航天晨光的披露事务管理及信息披露行为。

公司按照中国证监会、上海证券交易所等证券监管机构要求，认真做好定期报告和临时公告的编制、披露工作，主动、及时披露所有可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息，保证所有股东有平等的机会获得资讯。全年未发生需对财务信息进行更新或修订的情形。

信息披露文件类型

招股说明书、募集说明书、收购报告书、定期报告和临时报告等。

信息披露指定渠道

《中国证券报》《上海证券报》以及上海证券交易所官网。

2023 年

- 发布定期报告 **4** 份
并根据临时性重大事件的发生
- 发布临时公告 **41** 份

公司积极与投资者建立多元、有效的沟通渠道，截至报告期末已公开 3 个投资者咨询专线电话，通过上海证券交易所 e 互动平台及时回答投资者提问 195 条，举办股东大会、业绩说明会，并与机构投资者通过电话会议、集体沟通会、投资策略会等新型方式，加强互动频率，提高沟通效率，与广大投资者保持双向互动的良性关系，对于尚未公开的信息及敏感信息做好保密工作，不向特定对象泄露任何未公开披露的信息，避免因泄密导致的内幕交易。

2023 年

- 投资者咨询专线电话 **3** 个
- 回答投资者提问 **195** 条

保护股东权益

航天晨光按照《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定，积极保护股东权益，尤其是中小股东权益。公司认真做好股东大会筹备组织工作，确保股东大会顺利召开，按规定提前在指定媒体发布股东大会的通知，于会议召开前将会议文件挂网供股东审阅，并提供现场和网络投票两种渠道，为广大投资者特别是中小股东的参与和决策提供便利，为参会投资者发言、提问及与公司董监高交流提供必要的时间，当股东大会审议涉及中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决单独计票，并及时公开披露计票结果，切实保障公司股东依法行使权利。

案例 市值管理专题培训

2023 年 11 月，为帮助航天晨光董监高及相关工作人员建立市值管理意识，理解市值管理内容，公司邀请中金公司开展市值管理专题培训，公司领导及本部部长负责人参加培训。本次培训内容包括：市值管理的意义与目标、上市公司市值管理方案整体建议、上市公司股东市值管理操作建议等，课程从底层逻辑、管理方式、路径与工具等方面详细讲解了上市公司如何进行市值管理，对航天晨光未来市值管理规划和开展市值管理工作提供了指引。

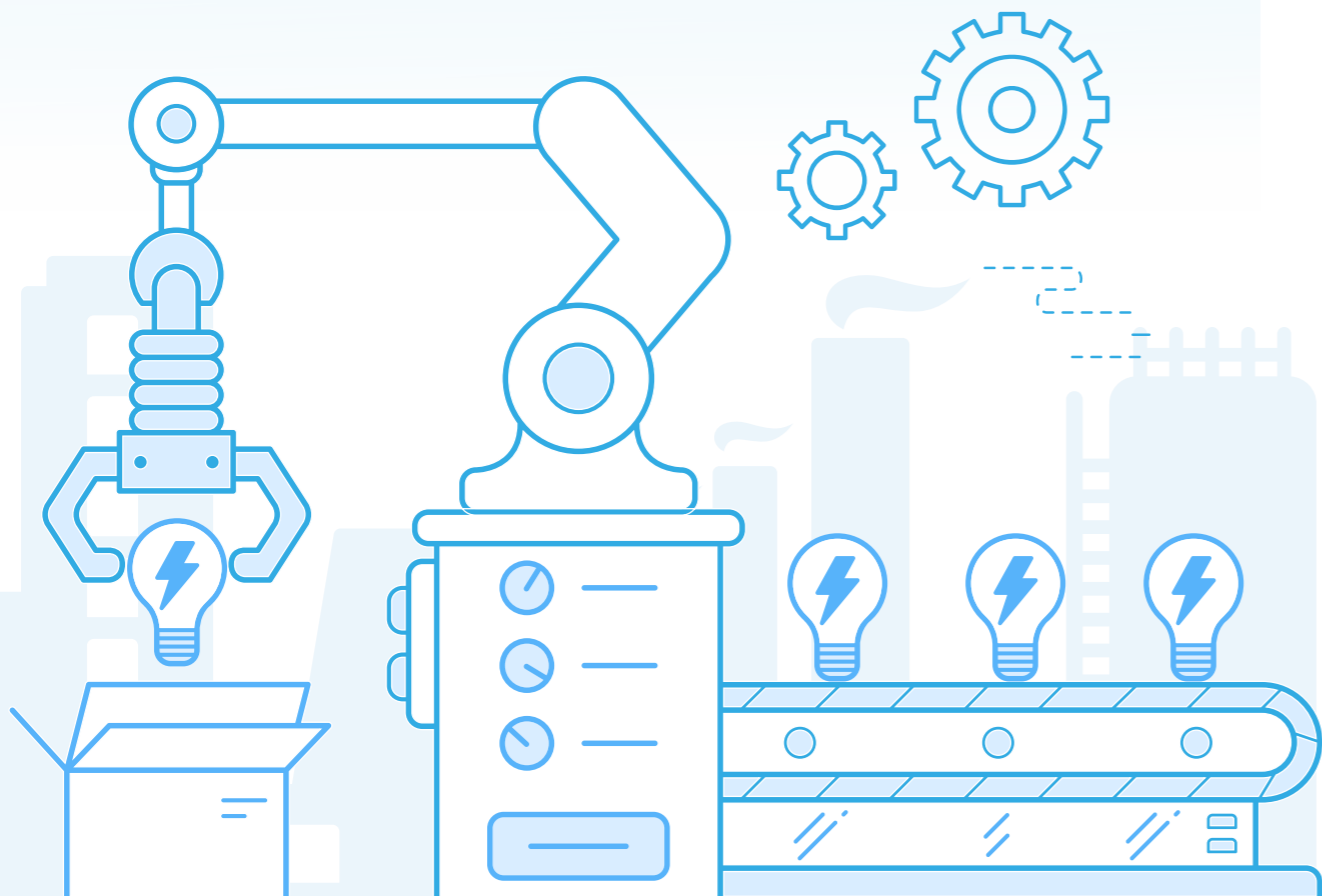


公司持续贯彻稳健的现金分红政策，主动落实监管机构分红政策要求，持续优化、平衡公司长期发展与股东当前利益诉求的关系，制定科学合理的利润分配政策，确保分红标准和比例明确、清晰，决策程序和机制完备。2022 年度每 10 股派 0.3 元(含税)现金分红，共计派发 1,295.79 万元现金分红，约占合并报表净利润的 17.12%。公司按照既定计划，及时、准确向投资者派发现金红利，具体分派工作已于 2023 年 6 月实施完毕，体现了公司对股东权益的尊重和维护，不断增强投资者对公司的信任和忠诚度，进一步提升公司的市场和品牌价值。

展望未来

踌躇满志再出发，沐雨栉风破浪行。

航天晨光致力于“打造航天科工装备制造业龙头企业、成为国际知名装备制造商”，以全球航天事业和国家重大工程为己任，通过持续创新和智能化转型，为客户提供更优质的产品和服务，为股东创造更高价值，为全社会的可持续发展做出更大贡献。



关键绩效表

环境

指标	单位	2023年
能源消耗总量	吨标煤	2,326
人均综合能耗	兆瓦时/人	8.14
总耗水量	吨	359,271
人均水资源消耗量	吨/人	154.92
温室气体排放总量(范畴一和范畴二)	吨二氧化碳当量	10,217
人均温室气体排放量(范畴一和范畴二)	吨二氧化碳当量/人	4.41

注:

1. 公司消耗化石能源以煤炭、汽油、煤油、柴油、天然气以及液化石油气为主
人均综合能耗 = 能源消耗总量 / 报告期末员工总人数
2. 人均水资源消耗量 = 总耗水量 / 报告期末员工总人数
3. 公司温室气体核算按照二氧化碳当量呈列
人均温室气体排放量(范畴一和范畴二) = 温室气体排放总量(范畴一和范畴二) / 报告期末员工总人数

社会

指标	单位	2023年
员工总人数	人	2,036
按性别结构划分	男性员工	1,607
	女性员工	429
按年龄结构划分	35岁以下	863
	36-40岁	334
	41-45岁	289
	46-50岁	200

指标	单位	2023 年
51-54 岁	人	194
	人	156
按专业类别划分	生产人员	644
	销售人员	174
	技术人员	626
	财务人员	85
	行政人员	191
	生产管理人员	178
	其他	138
按职称划分	高级以上职称	436
	中级职称	388
	初级职称	311
按教育程度划分	博士	4
	硕士	331
	本科	947
	专科	239
	中专及以下	515
研发投入	万元	19,626.97
研发投入合计占主营业务收入比例	%	5.14
研发人员数量	人	525

索引

章节题目	《央企 ESG 指标体系》	GRI 标准	UN SDGs 2030
专题 1: 凝心铸魂 筑牢发展根本	汇聚团结奋斗力量 弘扬清风正气氛围	G1.1 G2.2	GRI205-2 SDG 16
专题 2: 数字赋能 助力逐梦蓝天	提供智能制造解决方案 完善信息基础设施建设	S2.3	/
至善至美: 构筑绿色屏障	夯实环境管理 优化资源利用 加强污染防治 助力“双碳”目标	E1.1 E1.3 E2.1 E2.2 E2.3 E3.1 E3.2 E3.4 E5.2 E5.4 E5.5	GRI302-1 GRI302-4 GRI302-5 GRI303-1 GRI303-2 GRI305-2 GRI305-4 GRI306-1 GRI306-2 GRI305-1 SDG 6 SDG 7 SDG 13
至诚至信: 追求品质卓越	坚持质量制胜 用心服务客户 筑牢安全堤坝	S1.3 S2.1 S2.2	GRI416-1 GRI416-2 GRI418-1 SDG 3 SDG 12
专业专心: 科技强军报国	重视研发管理 强化队伍建设 丰硕成果积淀 共享研发平台	S2.3	GRI404-2 SDG 9
共济共赢: 践行社会责任	打造活力团队 保障供应安全 共建和谐社会	S1.1 S1.2 S1.3 S1.4 S3.1 S4.1 S4.3 S4.4	GRI203-1 GRI203-2 GRI207-1 GRI207-2 GRI308-1 GRI401-1 GRI401-2 GRI403-1 GRI403-2 GRI403-4 GRI403-5 GRI403-7 GRI404-1 GRI404-3 GRI405-1 GRI405-2 GRI414-1 SDG 3 SDG 4 SDG 5 SDG 8 SDG 11 SDG 17
图新图强: 坚持稳健发展	夯实发展基石 落实规范治理 维护信披透明 保护股东权益	G1.1 G1.2 G2.1 G3.1 G3.2 G4.1 G4.2 G5.1 G5.2	/ SDG 16

注:《央企 ESG 指标体系》源自国务院国有资产监督管理委员会下发的《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》。

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读航天晨光《2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。谢谢！

1. 您的工作单位属于航天晨光的哪一类利益相关方？

内部管理层 股东 / 投资人 内部员工 供应商 / 合作伙伴

客户 / 潜在客户 政府 / 监管机构 社区 专家学者

非政府组织 公众 其他 (请说明)

2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

是 一般 否

3. 您对航天晨光《2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》的综合评价：

·可读性 (表达方式通俗易懂, 设计美观, 引人入胜, 容易找到所需信息)

3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)

·可信度 (报告信息真实可信)

3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)

·信息完整性 (正负两方面信息兼顾, 并且满足您对信息的需求)

3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)

4. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是 一般 否

5. 除本报告已披露的内容以外, 您还更希望看到哪方面的信息？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议, 投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策, 本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确, 若有与法定披露文件不一致之处, 以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述, 不构成对公司未来行动的约束, 本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述 (如有) 作出修订。

图片版权归原作者所有, 如有侵权请告知删除。