



LUSTER 凌云光

股票代码: 688400

# 知识和理性 是我们事业腾飞的翅膀

Knowledge and Reasons are Our Arms to Embrace the World

# 2023

凌云光技术股份有限公司

**环境、社会及治理报告**

Environmental Social and Governance Report

# 目录 contents

董事长致辞

走进凌云光

2023 年硕果累累

2023 年度荣誉

## 1 可持续发展

- 可持续发展分析与行动
- 可持续发展目标
- 利益相关方沟通
- 重要性议题分析

## 2 组织贡献

- 负责任产品
- 负责任供应链
- 负责任品牌
- 数字化运营

## 3 规范治理

- 公司治理
- 合规运营
- 信息安全与隐私保护
- 组织变革

## 4 人才培养

- 人权保护
- 人才吸引与留任
- 人才培养与发展
- 员工健康与安全
- 和谐职场营造

## 5 环境优化

- 创新引领绿色发展
- 绿色低碳运营
- 以爱回馈社会

## 凝聚平凡之力，铸就非凡之事

2023 是孕育与耕耘、打基础之年，播种希望的一年。在新的形势下，人工智能大模型、空间计算风起云涌，在全球经济持续承压中让大家看见未来的希望和曙光。全体凌云人集体拼搏，在各项工作中成绩斐然。2023 也是战略布局、播种希望之年。一画开天，吴中生有，凌云光太湖工业人工智能基地在苏州旺山脚下，太湖之滨破土动工。它承载着我们全体同仁对工业人工智能的集体梦想，为凌云光百年基业奠基夯土！过去一年，凌云光业务以客户为中心，以推动用户行业发展为方向，服务多个行业做出了重要贡献。在公司战略聚焦的 3C 电子、新能源、印刷包装及立体视觉的文化元宇宙等领域，集结优势资源集体奋斗，实现当下业务的突破，取得不斐的成绩。

### 1. 积极创造价值服务行业与大客户

3C 电子领域，为业界顶级客户提供 HyperTrain 8000 等大量的智能检测与生产制程解决方案与产品，大幅提升用户的生产效率，解放辛苦劳作的工人；与业界顶级客户达成智能视觉外观检测战略合作，从概念到现实实现批量部署；新型显示重新业务扩张，与 BOE、日本夏普、友达、天马、蓝思合作为 Tesla、奔驰、宝马检测汽车屏幕。同时，积极布局海外市场，用智能质量检测与管理方案服务行业大客户，建立口碑和影响力！凌云光作为中国机器视觉工业质检的企业代表，亮相央视大型纪录片《智造中国》，被央视誉为工业版的“离朱”，为公司带来积极正向的行业影响力！

新能源领域，凌云光发明的行内领先毛刺在线全检系统通过客户验证，在

行业建立正向影响力；方形外观检测装备实现批量交付。光伏领域，新品光伏电池片检测系统通过客户验证，破解了行业难题。公司与 CATL 及安脉时代联合技术创新，努力突破智能外观检测多项技术难题。印刷包装领域，积极服务 TOP10 大客户，实现业绩快速增长，同时在国际市场取得业务突破。联合宜药印务打造的智能工厂方案在国内领先，已经成功在镇江落地；与北大方正、高斯合作，共同服务湖南天闻集团。在印工协指导下，公司牵头平版印刷智能视觉质量检测行业标准。

在文化元宇宙方向，凌云光继续提高运动捕捉、光场建模及 XR 虚实融合拍摄等核心能力，深化与咪咕、央视总台等大客户的合作，硕果累累。连续三年技术支持央视春晚 XR 节目拍摄；与总台国重实验室联袂打造的文旅元宇宙短片《王勃归来》亮相世界 VR 大会；借助 AI 超写实数字人技术，实现 50-100 $\mu\text{m}$  毛发级生动复刻数字人，受到业界好评。同时，与清华大学、咪咕构建产学研用全方位元宇宙生态链；在北京首钢园冰壶馆建立 MAC 元宇宙演艺制播科技中心；在马栏山建立凌云光虚拟制播基地并正式投入运营。与中国人工智能学会元宇宙技术专委会联合举办的 2023 中国元宇宙大会取得圆满成功。作为总台国重实验室“4K\8K 超高清电视制播呈现系统及产业化应用”的 XR 虚实融合核心技术的贡献单位，集体荣获中国电子学会科技进步一等奖。

在光纤光学领域，为行业提供智算中心 OCS 全光交换方案，受到行业青睐；在生命科学领域，发布突破性绝对定量核酸检测平台 Sminer 液滴式数字 PCR 系统，助力生命科学与精准医疗。

## 2. 在产品与核心技术：厚积薄发，硕果累累

凌云光聚焦“视觉+AI+自动化”实现多领域产品与核心技术突破。2023年新发布20余款软硬件产品，为国内外3000多位客户交付了5万多台高端视觉器件，近2万台智能视觉组件、系统与设备，为客户提质增效、降本减人。2023年，公司新获得专利199项，累计专利数量709项。

先进光学计算成像领域，高端视觉器件产品技术守得云开见月明。CB1000短波线阵相机在光伏领域持续领先。CB2000短波红外面阵相机在半导体、物理光电等领域实现突破。智能视觉系统及装备迎来新突破，VisionGLUE胶水点检一体检测系统在3C业务市场受到客户认可；FZMotion运动捕捉系统全新升级，稳定支持100余场数字人流畅直播；InFision虚实融合制作系统，成功应用于总台春晚、全国两会特别节目、金鸡电影节等大型活动内容制作。LB6000系列1.5亿像素全局大面阵相机荣获国家仪器仪表金燧奖，成为行业明星产品。

在图像人工智能、大模型等前沿技术领域，利用深度学习技术，基于百万级工业数据库打造F.Brain平台，在印刷包装、新能源和3C等多个行业15个项目实现应用落地。与此同时，我们还推出设备智能驾驶舱，实现设备养护预判预知。凌云光知识理性研究院与计量院光电成像与显示计量实验室合作，联合攻关行业难题。在自动化领域，攻克了3C制程中软排线扣接、0.8mm微型螺丝锁附等卡脖子工艺，努力解决智能制造工厂最后一毫米的关键技术难题。

2023年，公司获授权专利199项，其中发明专利59项，累计获得授权专利700余项。参与制定并发布行业和团体标准4项，累计19项。参与编写《AI工业质检应用发展白皮书》、《AI视觉赋能智造白皮书》、《2023碳化硅(SiC)产业调研白皮书》等白皮书3部，累计9部；荣获中国图形图像学会科学技术

发明一等奖、江苏省智能制造领军服务机构、2023人工智能融合发展与安全应用典型案例-领航型、2023北京市人工智能行业赋能典型案例-大模型类等多项国家与省级荣誉。并新承担5项科技部、工信部关键技术项目攻关。

凌云光知识理性研究院视觉预训练大模型技术在IEEE Conference on Computer Vision and Pattern Recognition CVPR 2023工业质检挑战赛中工业缺陷检测的精度效率等方面领先，荣获VISION Track竞赛第一名；锂电池圆柱电芯外观检测装备、VisionGLUE胶水点检一体视觉检测系统荣获《Vision Systems Design》创新金奖。

## 3. 前进中发展组织，培养人才

2023年是公司人力资源发展的关键一年，承接业务战略落地和服务大客户的使命，实现诸多具有重要意义的改进提升。在IPD2.0变革落地和满足大客户的ODS组织能力需求方面，进一步完善了产品开发的业务流程，并匹配对应组织形态；厘清前、中、后台的组织责权关系，有利于人力资源的高效使用。针对大客户服务过程中的问题，明确了当前影响客户满意度提升的关键短板；公司重新梳理了职位体系，确立7个职位族、34个职位类、210个专业岗位，200多个管理类岗位，为下一步开展员工个人职级授予的人岗匹配、与职级对应的薪酬回报匹配工作奠定基础，将能有效支撑价值评价和价值分配工作，激发组织活力。

在干部培养方面，发布了《凌云光干部管理制度4.0》，使得公司干部管理理念与管理要求更趋完善，将能有效支撑更多优秀干部发展和高潜力后备人才被发展和任用。在年初，公司启动了干部继任计划工作，识别出100多个关键

岗位和 200 多名干部高潜梯队人才，大胆提拔和使用新干部 35 人，为培养发展更多的将军元帅奠定基础。

在人才发展方面，通过塔尖计划、BU/SPDT 总经理经营管理系列班、基层干部训练营等，为 222 名干部提供了成长学习机会，通过 PDT/PM/SE 训练营，完成了 93 人的训战，百名应届毕业生通过了应届生入行入司入岗的训练营计划，为公司长远发展提供动力源泉。公司持续深入开展大觉寺信任计划，严格开展关键业务审计工作，不断提高和改进公司管理和治理能力。确定了全体员工积极贯彻“三自一批四承诺”组织底线要求，为改进组织能力不断奠定基础。

## ■ 4.2024 继续坚持质量兴业，赢在智能

求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源。2024 年继续是凌云光攻坚质量之年。修炼内功提升产品核心竞争力，做到 TQRDC 端到端拉通，5 layers Quality Assurance 产品设计，开启可靠性，质量，组织能力与内部 GMQM1.0 等专项，一边治标一边从根本上解决视觉顽疾和产品开发管理的核心问题，实现客户 ODS 及智能生产的 SmartPQD 战略诉求。经营管理上以服务大客户为中心，

提质增效，降本减存；组织能力发展提效能，持续优化组织设计与职位职责，IPD 业务流程和组织变革演进落地，加强组织领导和管理能力；组织发展：三自一批四承诺，明确事业做大有底线的商业行为基准。2024 全体同仁积极迎战，与巨人同行，工作深度打桩！

凝聚平凡之力，铸就非凡之事。多年来公司坚持的质量兴业工作总方针：通过持续提高工作的价值和品质，实现公司健康跨越上规模。在大环境形势下，机器视觉是人工智能的关键要素！我们的工作围绕智能视觉器件、系统和设备持续战略投入产品与技术开发，在多个行业领域支持客户智能生产转型和文化元宇宙业务制作。我们在大危机背后，看到发展机会。与业界顶级客户战略，一同攻克诸多领域 AI 应用技术难题。我们深知唯有有质量的企业组织才能取胜，公司管理层大家积极组织在一起开展产品开发组织变革。24 年将强化流程和质量建设，管理层审时度势做正确的决策，员工工作有基准，有计划，一次性把工作做到位；让每位同事优秀，实现贡献客户、发展团队、成就自己。



凌云光董事长姚毅

## 走进凌云光

### 公司介绍

凌云光致力于成为视觉人工智能与光电信息领域的全球领导者。公司始终秉持以光技术应用创新为基础，利用 AI+ 视觉为机器植入眼睛和大脑，战略聚焦机器视觉业务，积极布局电子制造、新能源和文化元宇宙等战略业务方向，赋能工业智能制造和文化元宇宙内容智能制作。

### Mission

**使命 |** 为机器植入眼睛和大脑，赋能光速互联，创造和实现客户梦想。

### Vision

**愿景 |** 成为视觉人工智能与光电信息领域的全球领导者！

### Value

**核心价值观 |** 以推动行业发展为己任，集体艰苦奋斗。把知识转化为财富，让财富归属于它真正的创造者。



# 2023 年硕果累累

## 视觉与人工智能年度大事记



2023.01

参编的《工业智能白皮书》  
正式发布



2023.03

LabelHERO-F 离线质量检测系统新品亮相  
中国国际标签展



2023.03

烟包离线质量检测系统及印刷智能工厂解决方案全新亮相



2023.05

折桂 CVPR 工业质检挑战赛榜首



2023.06

太湖工业人工智能基地  
奠基仪式暨创新发展峰会



2023.06

3D 相机及 VisionGlue 胶水点检一体机检测系统  
新品发布



2023.06

锂电电芯成品外观检测装备及极片毛刺全检一体机检测系统新品发布



2023.07

与河钢数字签署战略合作协议



2023.07

新品 HyperTrain 批量交付



2023.08

携手机中框外观检测设备亮相央视《智造中国》，  
被称为人工智能版“离朱”



2023.06

重要国际客户交流



2023.06

锂电池工业质检关键技术及其系统集成应用获得福建省科学一等奖

### 文化元宇宙大事记



**2023.01**

InFisionXR 智能虚实融合技术  
打造总台春晚数智创意舞台



**2023.03**

InFisionXR 虚拟演播系统  
登台魅力北京



**2023.03**

携手央视数字虚拟主播小C  
赋能两会制直播



**2023.04**

InFisionXR 助力中央广播电视总台 XR 虚实融合制播示范平台落成



**2023.06**

4K/8K 超高清电视制播呈现系统及产业化应用荣获中国电子学会  
科技进步一等奖



**2023.07**

加入中国移动元宇宙产业联盟



**2023.10**

长沙马栏山虚拟制播基地启动



**2023.11**

数字技术“复刻”滕王阁盛景



**2023.12**

携手中国信通院泰尔系统实验室  
助力人型机器人标准化进程

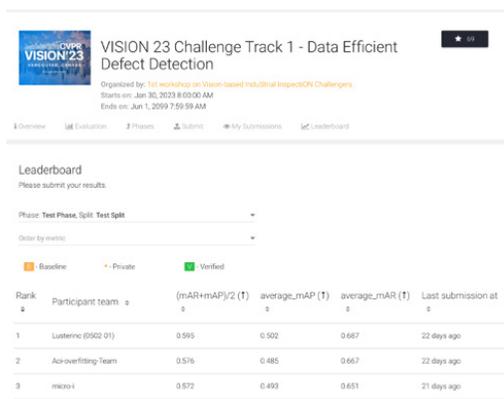


**2023.12**

国内首个光场共性技术平台示范基地 MAC 元宇宙演艺制播中心成立

# 2023 年度荣誉

在 2023 年公司在国际计算机与模式识别会议 **CVPR2023 工业质检挑战赛** 中脱颖而出, **荣获 VISION Track 1 竞赛第一名**, 在全球同行面前展现了新智造场景下, 工业质检“守门员”高精度、低成本、高灵活度的把关章法。



CVPR 全称是“IEEE 国际计算机视觉与模式识别会议 (IEEE Conference on Computer Vision and Pattern Recognition)”。作为全球范围内计算机视觉和模式识别领域的顶级会议, 每年都吸引大量顶尖企业、研究机构、高校等参与其中, 不仅是全球 AI 领域研究团队展现自身科创实力以及检验团队基础研究成果的试金石, 也被誉为计算机视觉领域的“奥斯卡”。

Rank	Participant team	(mAR+mAP)/2 (↑)	average_mAP (↑)	average_mAR (↑)	Last submission at
1	Lusternic (5902 01)	0.595	0.502	0.687	22 days ago
2	Acc-overfitting-Team	0.576	0.485	0.667	22 days ago
3	micro-i	0.572	0.493	0.651	21 days ago

凌云光基于多年在 AI 工业质检领域实践经验, 参加了“工业视觉检测研讨会”数据挑战赛, **凭借“数据高效的工业缺陷检测”项目荣获“VISION Track 1”竞赛第一名的骄人成绩**。“数据高效的工业缺陷检测”项目是凌云光在工业领域长期深耕课题的技术创新及应用方向。此次获奖, 不仅彰显了凌云光在工业质检领域的理论研究和技术应用达到了国际领先水平; 同时, 也展现了凌云光对传统工业制造业数字化转型过程中“质检”难题的关注。



中国电子信息行业联合会  
综合实力型智慧赋能名牌企业

2023 全球数字经济大会  
北京人工智能行业赋能典型案例



工信部  
“智赋百业”2023 年人工智能融合发展与安全应用典型案例人工智能领航型

中国电子学会  
科技进步一等奖



**《Vision Systems Design》**

2023 创新奖金奖



**iiMedia Research**

2023 年中国最受欢迎虚拟人全栈服务商奖



**高工机器人**

2023 机器视觉产业链 TOP30



**亿欧**

先锋榜智能制造 TOP10



**行业说三代半**

2023 行家极光年度优秀产品奖



**中国证券报**

ESG 金牛奖科技引领五十强



**中国光学工程学会**

中国光电仪器品牌榜金燧奖银奖



**进门财经**

最佳创新实践 IR 团队

# 可持续发展



坚持业务发展与可持续发展两手抓

将可持续发展作为关键核心能力

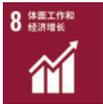




## 可持续发展分析与行动

公司致力于将 ESG 可持续发展理念融入企业的运营和管理中，通过识别 ESG 在企业运行中的供应链、产品、员工、生产、研发等各个经营环节的关键目标，以目标和关键实施措施驱动 ESG 整体目标的实现。



主题内容	可持续发展目标
<p><b>规范治理</b></p> <p>持续完善治理结构，提升整体治理水平 遵守法律法规及职业道德准则要求 注重信息安全网络建设，保护客户隐私</p>	   
<p><b>人才培养</b></p> <p>充分尊重和保护人权 员工与企业共成长，将财富归属于真正的奋斗者 营造和谐的办公环境，关注员工身心健康</p>	    
<p><b>组织贡献</b></p> <p>倡导及引领负责的产业生态 打造负责的供应链、产品及品牌</p>	  
<p><b>环境优化</b></p> <p>以技术和产品创新作为企业发展驱动力 贯彻低碳绿色运营 坚持以爱回馈社会</p>	    



## 可持续发展目标

目标范围	凌云光可持续发展风险	关键行动措施
产品	<ul style="list-style-type: none"> <li>关键创新技术被泄露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高专利保护意识，建立专利需求澄清、专利挖掘、专利申请、专利保护的闭环措施</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品市场竞争能力不足</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展 IPD 咨询，建立 IPD 管理制度和流程，开展 IPD 培训，加强 IPD 团队承接产品战略意图的能力</li> <li>规范项目管理和效率，加强激励对项目质量和结果的牵引</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量不满足客户要求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过 ISO9001 质量管理体系，制定多项出厂前设立关键环节检测标准和质量改进闭环流程</li> <li>建立完备的售后管理体系，加强产品交付和服务质量</li> </ul>
供应链	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链核心物料供应的不稳定性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定统一的标准和流程，规范采购、生产和交付等环节管理，并加强监督管理</li> <li>通过投资 + 自研的方式布局产业链上游，通过投资长光辰芯、长步道并自研工业相机和光源，以保证核心零部件供应的稳定性</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链物料质量不佳</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期进行来料质量评估、改进、稽核闭环等供应商审核</li> <li>定期走访供应商，举办供应商培训会议</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品交付和安装过程中不符合环保及安全管理要求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>与供应商签订《安全环境协议书》，规范服务质量和生产安全</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链买卖双方行贿受贿</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链内采购及供应商双向签订《阳光采购协议》，建立互相管理、互相监督、共同发展、互利共赢的关系</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>骨干及核心员工流失</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立尊重员工个性的文化，充分尊重和保障人权</li> <li>建立具备市场竞争力的薪酬 + 长短期多种方式结合的激励方案</li> <li>重视企业文化，加强文化凝聚力和整体向心力</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工能力成长不足，关键岗位断层</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立多元化的晋升渠道和统一的晋升标准</li> <li>针对基层、中层、高层不同层级员工建立具有针对性和有效性的培训计划，加强对关键岗位的核心能力培养</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工身心健康得不到保证</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>构建多元、包容、平等的职场环境，完善员工意见及投诉通道，定期开展员工沟通</li> <li>开展针对员工多发职业病的定期检查和义诊</li> <li>消除火灾和办公和生产安全等隐患因素，不断完善安全隐患培训体系，扩大培训人员</li> <li>开展团队建设、节假日活动及定期的社团活动，劳逸结合</li> </ul>

目标范围	凌云光可持续发展风险	关键行动措施
合规运营	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司运行及决策体系不健全或有缺失，独立性得不到保障</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健全内控管理体系，建立风险管理的内控和业务的双向防线</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升董事会成员专业多元化与独立性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>确保内外部履职董事在业务、法律、会计、技术等多层面的专业性</li> <li>加强独立董事在公司三会及重大事件议事规范和作用</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露不及时，内幕信息泄露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立信息披露及内幕信息管理制度和规范并加强监控、巩固</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司价值传递不足，与投资者交流不足</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高公司价值挖掘和传递的能力，持续多种渠道开展与中小型投资者交流</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>重要信息泄密</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升信息系统安全运行水平，避免发生重大信息泄密及重大信息安全故障</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>内部员工及相关方贪污腐败</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强全公司人员的反腐意识，强化反腐宣传，健全反腐手段及反腐制度，定期开展反腐专项</li> </ul>
社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>缺乏对社会弱势群体的关注和帮助</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>捐款给孤寡老人，捐赠支持建立养老院</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司业务对社会缺乏价值引导作用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>发挥机器视觉助力智能制造升级作用，为迈向工业 4.0 主旋律贡献力量</li> <li>文化元宇宙丰富 AR/VR/XR 内容呈现，为人类生活增光添彩</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司业务对行业缺少贡献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极倡导建立行业标准，联合有影响力企业构建行业生态</li> </ul>
环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>对消耗性能源使用无节制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>深化机器视觉产品对工业下游行业生产智造的节能降本的作用</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>通过节水、节能、节电等多项措施，降低生产和工作使用能耗</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>加强节能环保宣传，养成员工绿色生活、绿色办公的习惯</li> </ul>





## 利益相关方沟通

凌云光深刻意识到每个利益方对公司的重大意义，通过识别各个利益方对公司的已有影响和潜在影响，识别出政府和监管机构、股东及投资者、客户、供应商、社会、媒体等主要利益相关方，并通过与各个利益方建立畅通的沟通渠道了解利益方的期望，进而针对性做出回应。



利益相关方	关注议题	沟通渠道
政府和监管机构	公司治理 合规运营 创新引领绿色发展 员工健康与安全	监管 定期报告 定向调研 相关会议
股东及投资者	创新引领绿色发展 人才吸引与留任 品牌建设	定期 / 临时公告 实地调研 电话沟通 业绩说明会
客户	产品质量管理 创新引领绿色发展 供应链管理	现场拜访 线上沟通 客户交流会 满意度调查
供应商	产品质量管理 供应链管理 合规运营	供应商考察 公开招标 供应商培训与交流
社会	创新引领绿色发展 产品质量管理 品牌建设 回馈社会	信息披露 热线电话 社会公益活动
媒体	创新引领绿色发展 和谐职场营造 人权保护 回馈社会	信息披露 舆情信息 调研采访



## 重要议题分析

为筛选出 ESG 议题及评估议题重要性，公司采用访谈、邮件等多种沟通方式了解各个利益相关方的需求及期望，结合公司内部经营情况、行业整体情况及各个业务板块的需求，参考第三方咨询意见识别出 15 项议题，并在此基础上评估、排序、确认。

### 01 识别议题

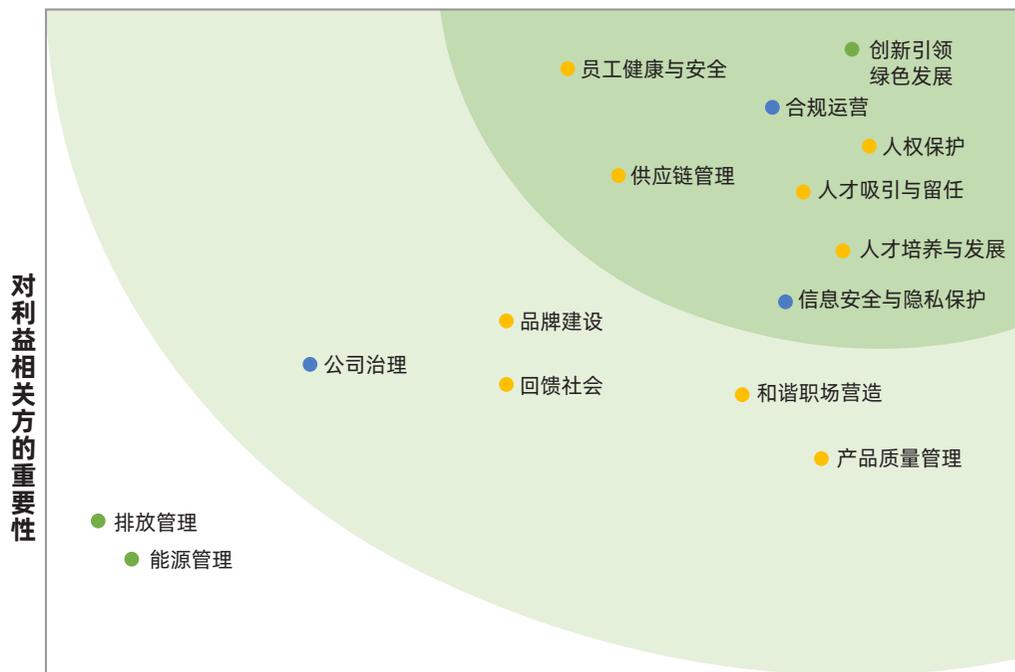
参考《ESG 指引》及同行业对标分析，识别能够反映经济发展与业务实质的议题，识别出 15 项议题

### 02 评估议题

制定的利益相关方沟通计划的基础上，与相关方了解、沟通对已选议题的重要性排序意见，最终得出议题排列矩阵

### 03 确认议题

公司管理层负责审核、确认议题矩阵排列结果，并在此报告中如实反映本公司议题重要性情况



对凌云光可持续发展的重要性

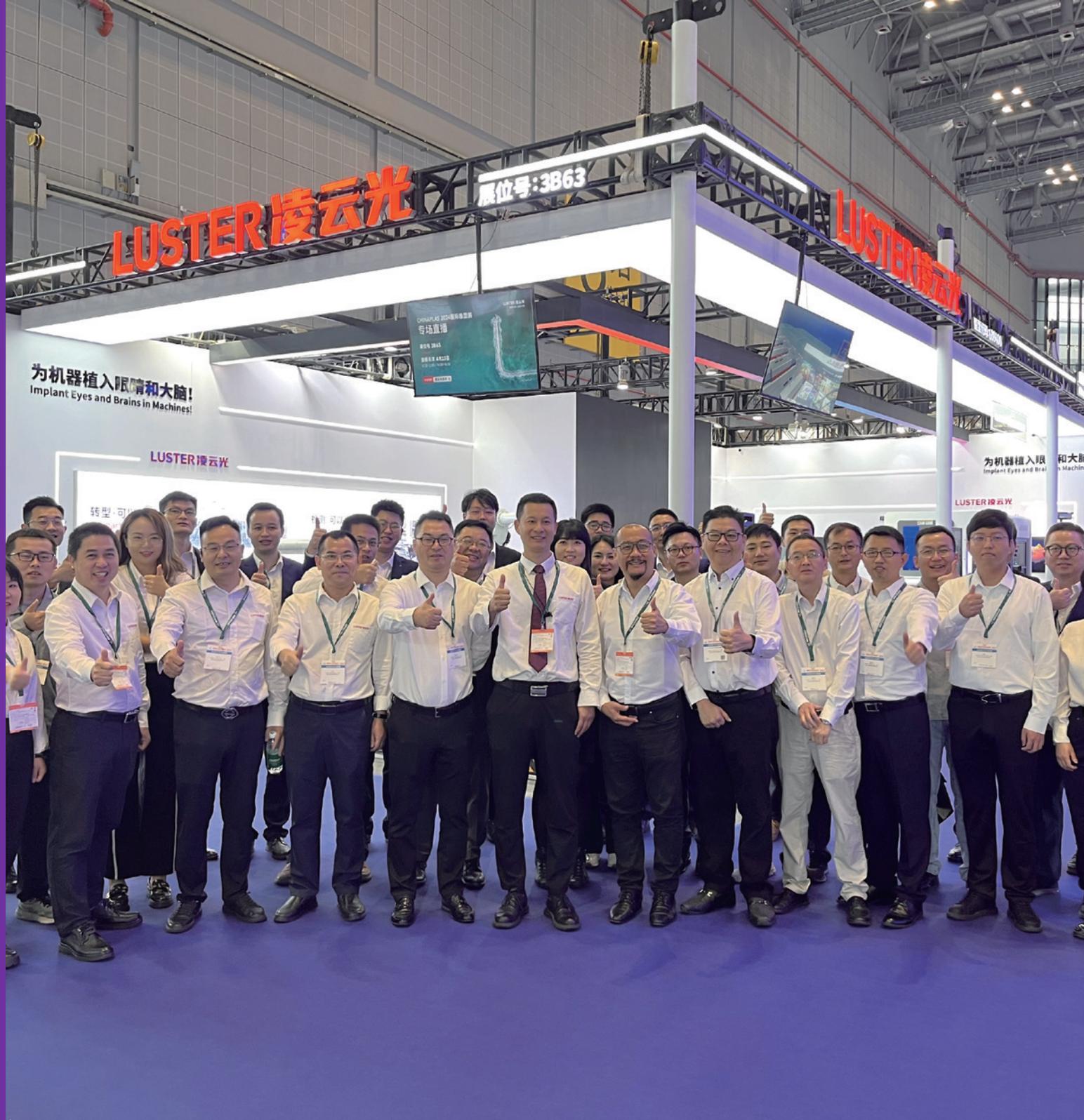
高度重要	中度重要	低度重要
信息安全与隐私保护 人权保护 人才吸引和留任 人才培养和发展 员工健康与安全 供应链管理 创新引领绿色发展 合规运营	产品质量管理 品牌建设 公司治理 回馈社会 和谐职场营造	排放管理 能源管理

## 组织贡献



持续优化和构建企业责任和价值体系

成就负责任产品、负责任供应链、负责任品牌



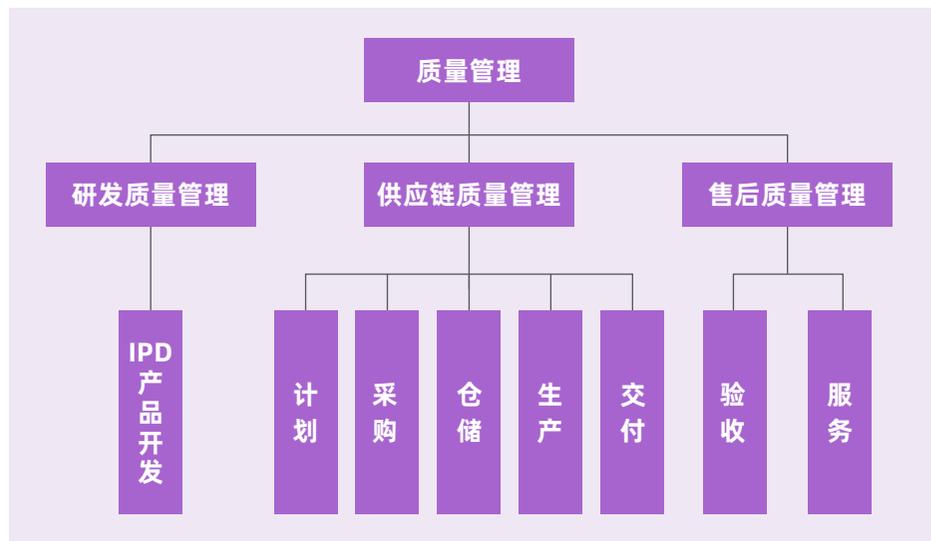
# 负责产品

质量是公司产品的根基，是公司最为重视和努力求精的重要部分。公司坚持“科学度量优化基准，实事求是持续改进，领导带头全员担当，创造实现客户梦想”的质量方针，不断强化质量体系，提高全员质量意识。2023 年报告期内，公司的生产基地均已通过 ISO9001 质量管理体系认证。

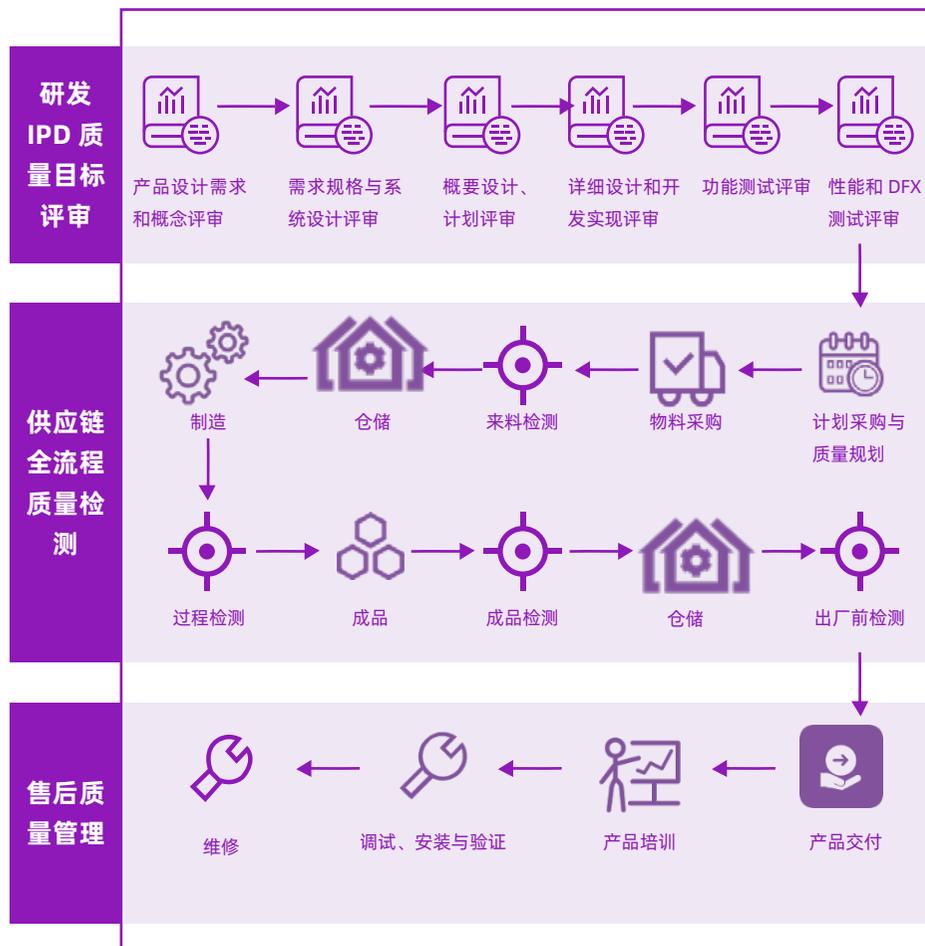


## 质量管理体系

公司质量管理延申至研发、采购、仓储、生产、交付的全流程，对产品质量相关的各个环节和关键流程设置质量管控，并将质量管控的工作分解落实到各个环节，各个环节的负责人再将工作颗粒度进一步拆解到不同场景、不同产品上，并将质量责任拆解到具体的责任人，构建从大目标到小细节拆分的整体质量管控绩效管理体系。



为了统一质量管理标准，提高质量管理效益，公司建立了统一的信息化平台用来连接从研发、采购到生产、交付的各个关键环节的质量管理，协助业务流及生产流进行系统管理，使质量管理更加流程化、透明化。



投诉关闭率 **100%**  
 产品质量改进数量 **1,462**  
 产品质量关闭率 **92%**

### 不合格品处理

公司将产品质量作为公司的生命线，对各个阶段的质量严格把控，对不同阶段中的不合格产品追溯导致不合格处的原因、影响程度并据此选择不同的解决方案，以对客户负责的态度处理不合格品，同时将规模化导致的不合格状况总结、复盘，对原有的质量流程进行改善和修复，以达到减少质量缺陷和流程漏洞的效果，最大程度交付给客户满意的成果。

#### 原材料不合格

将检测出的不合格品反馈通知仓库，仓库查看同批次产品情况换货，或者联系供应商进行返修处理，必要时可组织研发、工艺部对不合格品进行评审，决定不合格品处理方式

#### 过程不合格

生产过程发展不合格品，由质检部负责判定，判定如为工程技术不良则触发变更管理流程进行返工，如判定为物料质量原因则根据物料影响程度选择报废或换货程序

#### 成品不合格

成品发现不合格情况，由制造部进行设备自检后交质检部进行报检，质检部对不良成品进行判定，如无法判定则通知项目经理组织相关部门评审，形成评审结论报告安排各责任部门实施

## 质量宣传

公司 2022 年启动 IPD2.0 咨询项目，持续到 2023 年度期间，以结构化开发流程为贯穿主线，从质量意识、质量概念、质量标准、质量动作等方面发布了 21 期宣传，包含客户需求管理、定制化 IPD 流程、重量级团队运作、TR 评审决策、同行评审等，全面宣传了基于 IPD 的质量管控思想，提升全员的质量意识。

### 2023 年开发者大会

2023 年 3 月 15 日，凌云光开发者大会在北京、苏州、深圳、武汉、西安等地同时召开，以明星产品有灵魂、品质零缺陷为目标，持续落实 IPD2.0 十大任务，对公司研发重点任务及关键举措进行指引和发布，开展产品质量零缺陷质量管理体系建设与提升，对公司研发重点工作举措、各产品线重点工作任务，实现提质增效降本减存进行了指引和发布。同时对 2022 年度优秀的 IPD 项目优秀个人和项目进行表彰。

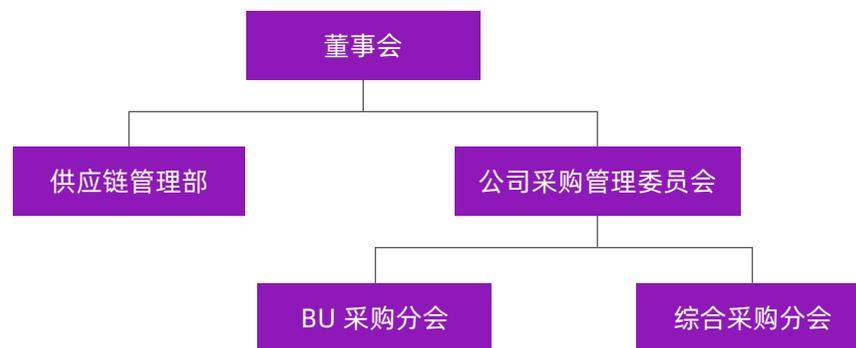


## 负责任供应链

### 搭建供应链体系

为了满足长期发展并兼顾当下需求，公司发布了《供应商策略管理流程》《生产供应商开发认证流程》《供应商绩效管理流程》《供应商持续改进流程》《供应商索赔流程》等一系列供应商管理制度和流程，搭建在公司内部统一的供应商管理体系，对供应商开发、准入、评估、分级、稽核等关键环节进行把控。

为提升采购管理能力，保障采购决策质量，公司建立采购管理委员会，做好采购战略、采购策略、供应商选择的管理，实现对公司战略物料、战略供应商、重点项目的采购成功，持续提升产品竞争力。



### 供应商准入

公司对供应商准入从供应商公司资质、产品质量、生产产能等各个方面进行考察，对供应商进行资质认证和样品认证，并与供应商签订《采购保密协议》《环境与安​​全协议》《诚信廉洁协议》，将诚信廉洁、对环境和安全的影响也列为供应商考量范围内。



### 供应商考核

公司定期对供应商进行考核，对供应数量和供应金额的 TOP 供应商及上一考评周期为 C 及以下供应商考核，从 T、Q、R、D、C 五个维度进行综合考评，进行比较、发现、巩固优秀的供应商并明确供应商改善方向，通过有效的激励措施提高供应质量。

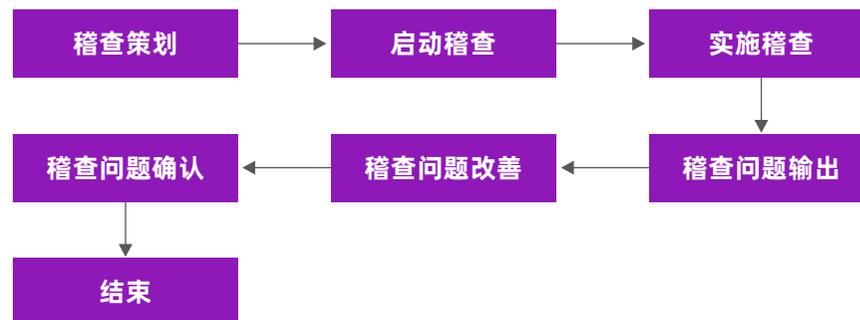


### 供应商分级

凌云光按照供应商业界领先程度、市场竞争因素、成本领先优势、以往合作评分等因素将供应商分级为 S、A、B、C、D 五级供应商。S 级别为战略供应商，是在特定领域具有业界领先地位，有重要的独特价值和相对竞争优势的供应商，此类只限于战略品类物料；A 级为优选供应商，此类供应商在商务、质量、技术和交付表现好，与公司存在较大的合作空间，综合评分较高；B 级为基础供应商，一般为公司新认证的且能满足供公司基本要求和期望的供应商；C 级为限选供应商，是评估分数较低、合作金额较小或者出现重大问题、待改进的供应商；D 级为淘汰供应商，此类供应商评估分数较低，发生过重大负面关键事项，影响严重，评估得分低，被考虑从公司的供应商中剔除。

### 供应商稽查

公司根据上一年度供应商的质量表现及当年的供应商管理策略制定供应商稽查计划，原则上对供应商每年都要进行稽查。针对稽查工作成立专门的稽查小组，在稽查过程中，稽查小组对稽查问题进行记录并与供应商确认相应的问题，明确问题责任方及确认人。



### 供应商培训



交货要求      质量标准      问题改进



2023 年供应商稽核次数

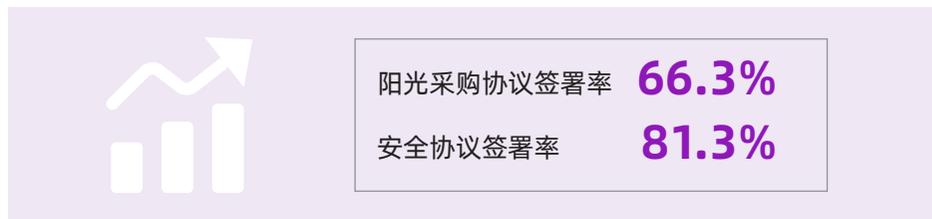


2023 年供应商培训次数

### 诚信阳光采购

公司与供应商交易秉持平等、公开、公正的商业规则，双方签订《阳光采购协议》，承诺保持开放合作的态度，与合作方保持互相监督、互相约束、共同发展、互利共赢的关系，建立廉洁、公开、健康的商务环境。

- 承诺不为公司采购人员安排工作、合伙经商办企业牟利，不得实施其他能使采购人员在采购过程中获利的行为。
- 承诺不接受公司采购人员及其关系人介绍的与物质供应、外协分包等业务的商务会谈或交易活动。
- 承诺不以任何形式向采购人员提供金钱、证券、礼品、事物、娱乐等各种变相式财务输送和不正当利益。



### 环境保护与安全

公司与供应商签订《安全环境协议书》，约定在供应商在履行供应期间有维护自身安全及保护环境的双向责任和义务。公司对重点施工或高风险作业项目制定 HSE 管理方案，采取有效措施消除安全隐患并积极参加专业培训并获得特种作业资格证书。在供货和施工过程中，供应商也积极遵守有关废弃物生产、运输、储存和处理对扬尘较大的作业项目，设置除尘措施，遵守公司统一的安全及环境保护制度。

## ★ 负责任品牌

公司坚持维护客户权益,以为客户创造价值作为公司长远增长和价值提升的方式,以卓越和高水准的服务质量赢得客户的支持和信任。公司为此制定了《售前打样流程》《售中交付规范》《售后服务处理流程》《交付和售后服务控制》等围绕着销售服务一系列制度、规范保证在售前、售中、售后各个环节客户需求的响应的及时性和有效性。

为了满足客户的需求,公司在全国北京、上海、深圳、成都、苏州、武汉、香港等数十个城市设立了办事处和服务网点,在美国、越南、印度等海外市场设置了21个全球分支,为客户提供用心服务,极致化的客户体验。



效率

- 设备调试中发生问题需快速解决,效果确认符合预期后结束
- 设备运行中出现异常,现场服务人员在30min内解决,无法解决上升至项目负责人
- 当日进行工作进度总结及问题汇总



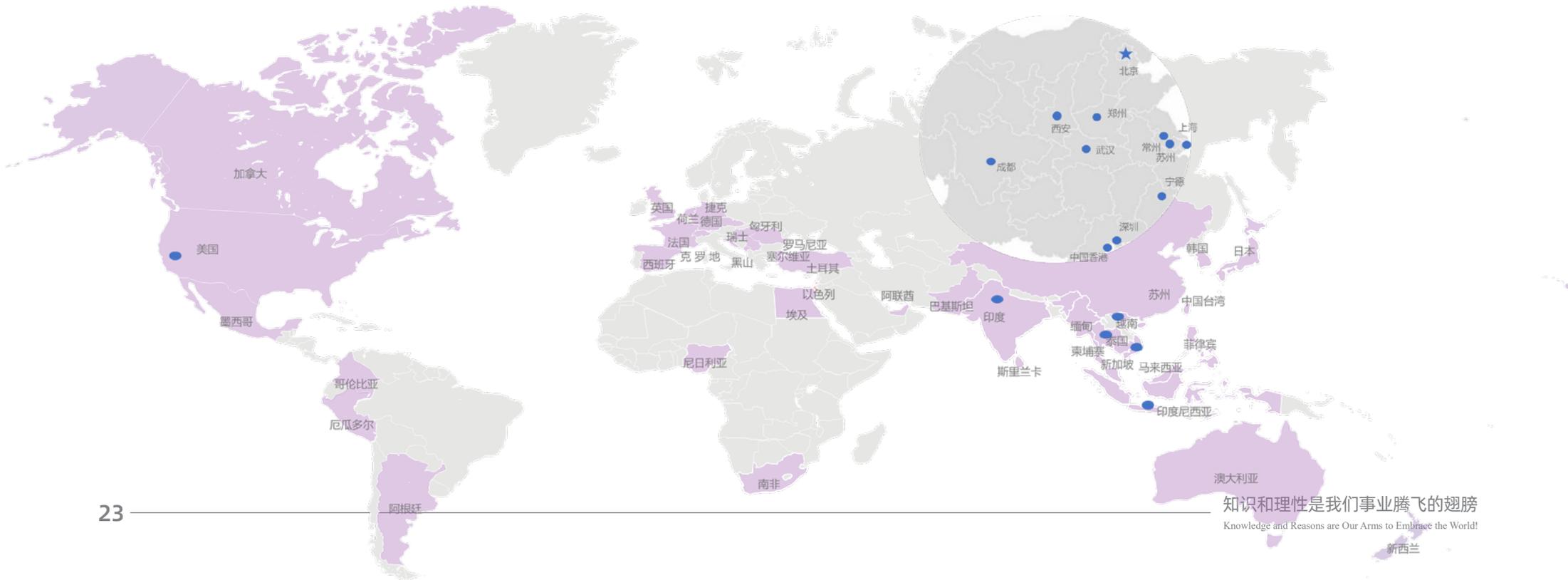
规范

- 规范客户服务厂区着装、活动范围、禁止项等基本要求
- 规范服务期间客户环安卫管理相关规定标准
- 规范客户服务期间出勤及工作输出标准



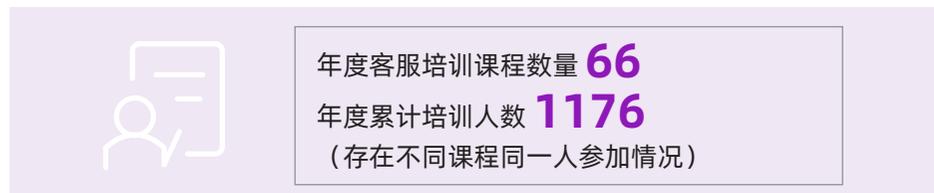
安全

- 定期对设备、工具、物料进行整理和盘点并做到安全隐患排查
- 对于进入特殊作业场所需按要求佩戴合适安全护具如护目镜、安全帽等
- 建立厂规厂纪红线行为,并进行操作前培训



### 客户服务培训

公司根据各个行业和业务类型、产品类型的形态结合客户的要求对客服团队开展针对性的培训课程，包含产品构成底层技术普及、设备调试培训、常见设备问题处理工具及方式培训、设备维护等培训课程，将公司所提供机器视觉产品的底层成像、算法建模及运行等基层技术作为基础培训，提高客服服务人员的专业能力，通过产品构成及主要工艺解析学习在调试及维护的主要要点，结合具体项目的客户要求及工厂规范学习项目运行规范和纪律。



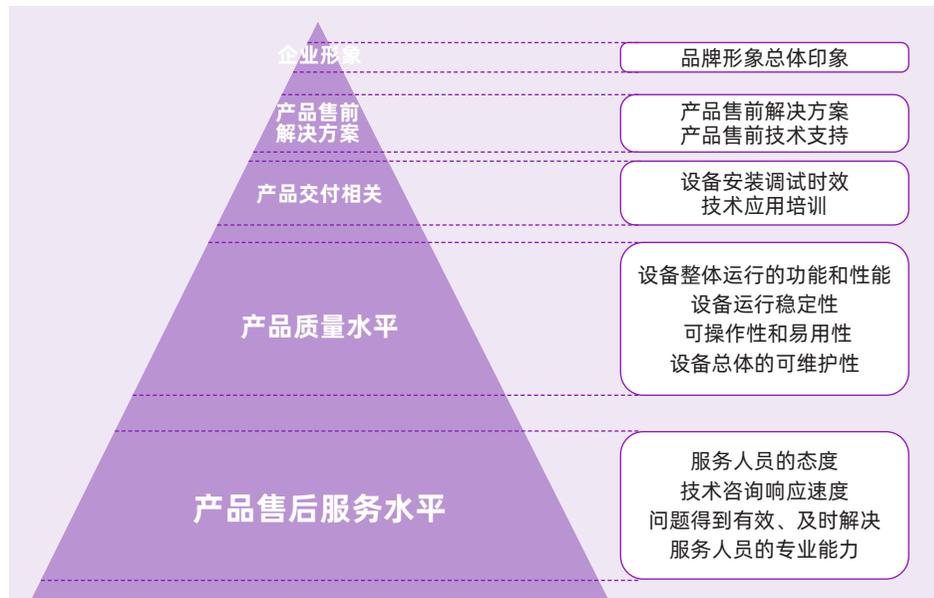
#### 客服培训

公司按照培训内容不同分别按照线上、现场两种方式开展培训，公司介绍、技术及产品偏普及性的课程以线上形式召开，设备维护及设备问题处理等结合实物教学采用现场形式召开。



### 客户满意度

为不断提高客户的满意度程度，根据调查结果持续改进质量管理体系，公司通过对客户满意度的调查，了解公司是否正正确理解并满足顾客当前和未来的需求和期望，公司制定了《客户满意度调查及测评》制度，通过了解客户的需求和期望、对质量 / 交付 / 服务等方面的反映、客户的投诉和抱怨等维度回溯、复盘客户服务流程和质量管理流程，并逐步完善现有的流程和制度，以不断加强与客户的粘性，改善客户的体验感受。



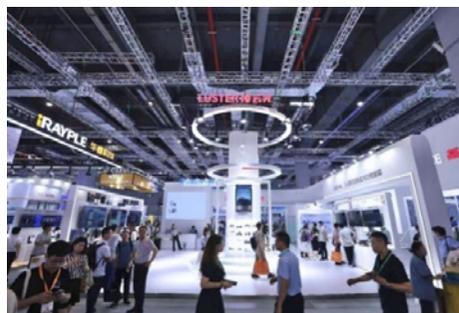


### 品牌宣传

公司为了让客户更好体验到公司产品的使用效果，让客户现场感受到产品的使用感受，公司参加了一系列的产业和行业展会和活动，并在展会上展示了凌云光一直服务客户、造福行业的明星产品和新发布的产品及创新型解决方案，以创新推动工业智造转型，助力工业 4.0 的升级实现。



第七届电影特效国际高峰论坛



VisionChina2023



中国视觉大会



CHINAPLAS 2023 国际橡塑展



中关村论坛



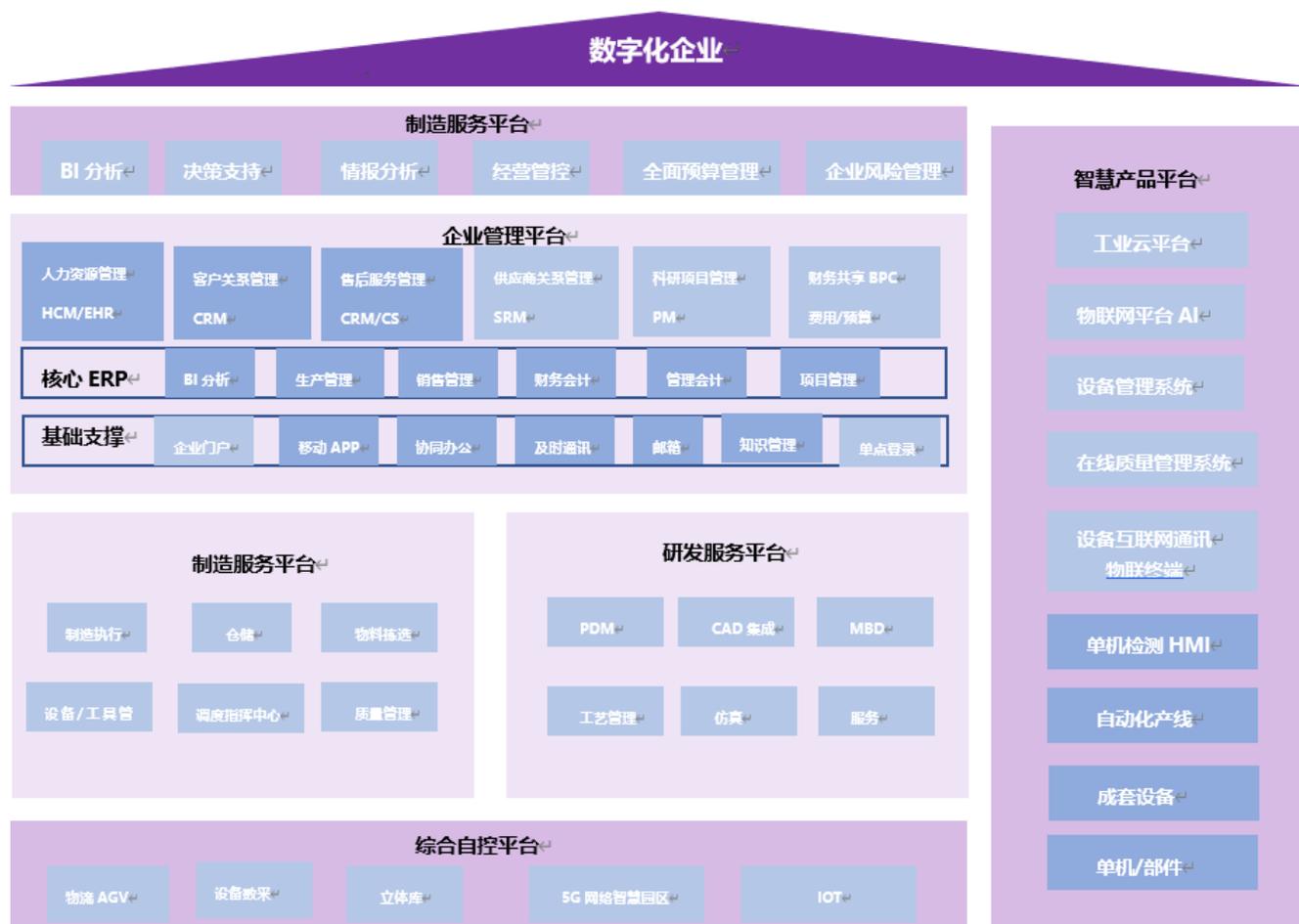
国际计算成像产业论坛



国际视听大会



## 数字化运营



- 以 SAP 为核心的企业经营管理平台，实现业务流、数据流和管理的同步和打通。
- 构建以营销 CRM、供应链 SRM、WMS、财务共享 FSSC、资金管理、税控管理、研发 PLM、人力考勤、商旅、项目四算、OA、移动办公等各类 IT 系统，全面支撑了公司各业务的管理变革升级、提效。

### 大数据与自主化平台建设

- 自主开发建设大数据与 BI、低代码敏捷化实施双平台，支撑企业管理迈向数字化、智能化决策支持的变革。
- 基于大数据与 BI 平台实现了企业运营管理、财务分析、营销分析、人力资源等各方面数据资产的积累和决策支撑，构建能够支撑企业管理核心业务的智能驾驶舱。

# 规范治理

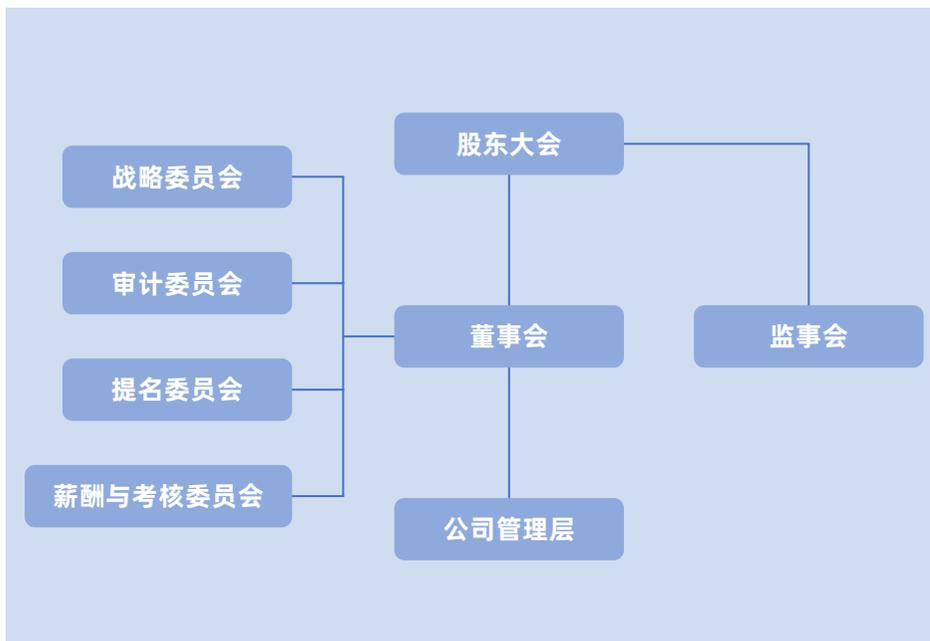


合规经营作为底线，践至深行至远  
将合法守规作为凌云光人的行为准则



## 公司治理

公司致力于不断完善公司治理结构，在遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》等法律、法规的要求下，公司持续完善并执行《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等，不断完善公司法人治理，健全内部控制制度，确保法人治理结构的有效运行。



**股东大会 4 次**，审议 **34 项** 议案



**董事会 9 次**，审议 **58 项** 议案



**监事会 9 次**，审议 **39 项** 议案



**专门委员会 13 次**，审议 **46 项** 议案

**股东大会:** 股东大会是公司的最高权力机构，依法行使职权。公司不断完善《公司章程》及相关内部制度中与股东权利相关条款，确保股东尤其是中小股东充分行使权利，保障股东的平等地位

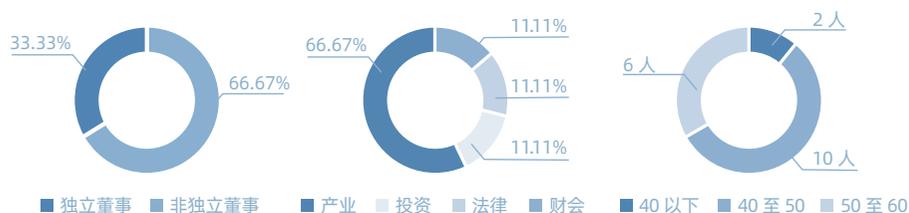
**董事会:** 董事会是公司的常设机构，对股东大会负责，执行股东大会决议，维护公司和全体股东的利益，负责公司发展目标和重大经营活动的决策。为更高支撑董事会决策，公司董事会下设 4 个专门委员会，为完善公司治理提出建议。

**监事会:** 公司监事会对股东大会负责，对公司财务以及公司董事和高级管理人员履行职责的合法合规进行监督。

## 董事会成员

公司现有董事会成员 9 人，其中内部董事 4 人，外部董事 5 人（含独立董事 3 人）。公司遵循务实、多元的原则，确保独立董事的独立性，为外部董事的工作提供高效高质量的支持。公司董事在专业、年龄、教育背景、技能等方面具有多元性和差异化，有利于促进董事会做出有效的科学决策

### 董事的独立性和多元性



姓名	岗位	审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	战略委员会
姚毅	内部董事				√
王文涛	内部董事		√	√	
杨艺	内部董事				
赵严	内部董事				√
邬曦	外部董事	√			
许兴仁	外部董事				
西小虹	独立董事	√	√	√	
王琨	独立董事	√	√	√	
孙富春	独立董事				√

## 信息披露

公司积极履行信息披露义务，按照公开、公正、公平的原则，向所有股东、投资者及公共群体及时、完整地披露相关信息。公司与投资者建立了会议、电话、邮件、问题回复等多种渠道，努力完善与中小股东沟通的渠道。



公告 **159** 份  
自愿披露 **3** 份



投资者热线 **1000+**  
E 互动回复 **159** 个

### 2023 年度投资者交流会

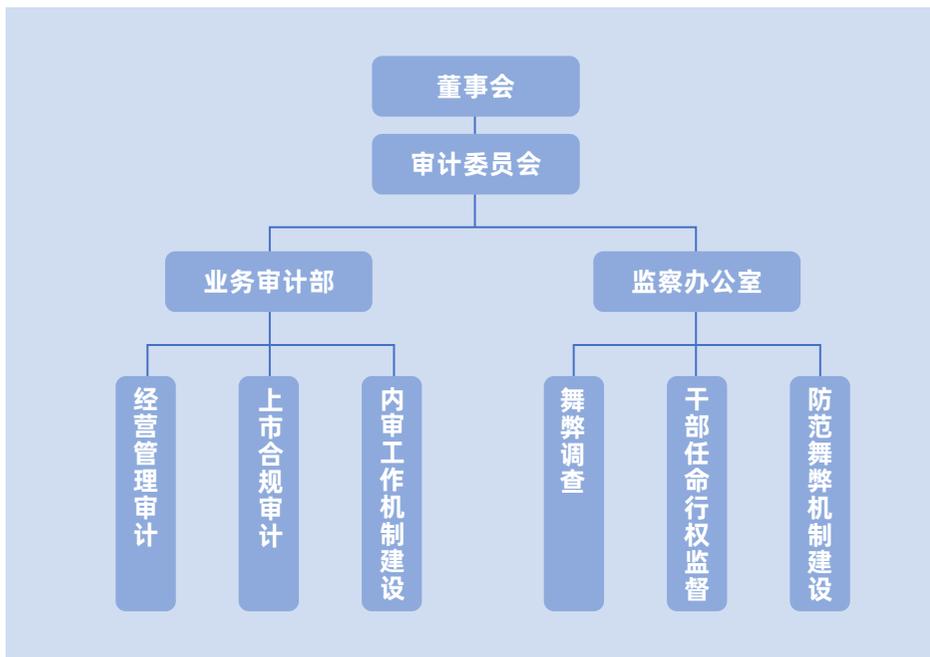
2023 年 5 月凌云光召开年度投资者交流会，本次交流会公司董事长、副董事长及董秘均参与接待。会上详细介绍了公司发展历程、年度经营成果、未来发展等内容，并就**行业发展、经营亮点、竞争环境、战略发展**等各个层面的问题与投资者展开交流和回应。



## 合规运营

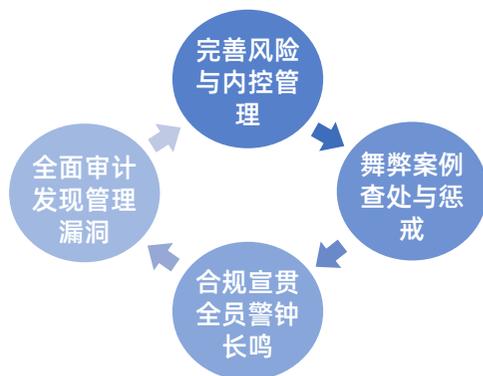
### 诚信廉洁建设

凌云光以“事业做大有底线，守底线促成高线”为基本原则，设立内审部门开展内部审计及舞弊监督工作，通过对公司业务和内控进行审计与评价，配合舞弊案件专项调查，达到“三反一促进”，反腐败、反造假、反浪费，促进内控完善、经营效率提升与全员廉洁自律，为公司健康合规发展与长期价值实现保驾护航。



### 廉洁风险防范

为防范贪污腐败的发生，公司发布规范全体员工行为的《凌云光员工商业行为准则》《凌云光（BSG）遵从中经济类问题问责制度》《阳光价值采购行为准则》《关于员工违规收受财务上交公司的规定》等一系列制度，从员工行为、廉洁采购、违规行为处罚等各个方面规范、约束，起到警醒的作用。



高风险岗位培训总人数：**96** 人

年度培训小时：**100** 小时

举办培训次数：**6** 次

培训课题：《审计合规制度》  
《舞弊案例宣导》  
《反腐败材料宣导》

公司的线上平台开通《凌云光员工商业行为准则》及《凌云光 BCG 遵从中经济类问题问责制度》课程，供员工线上学习



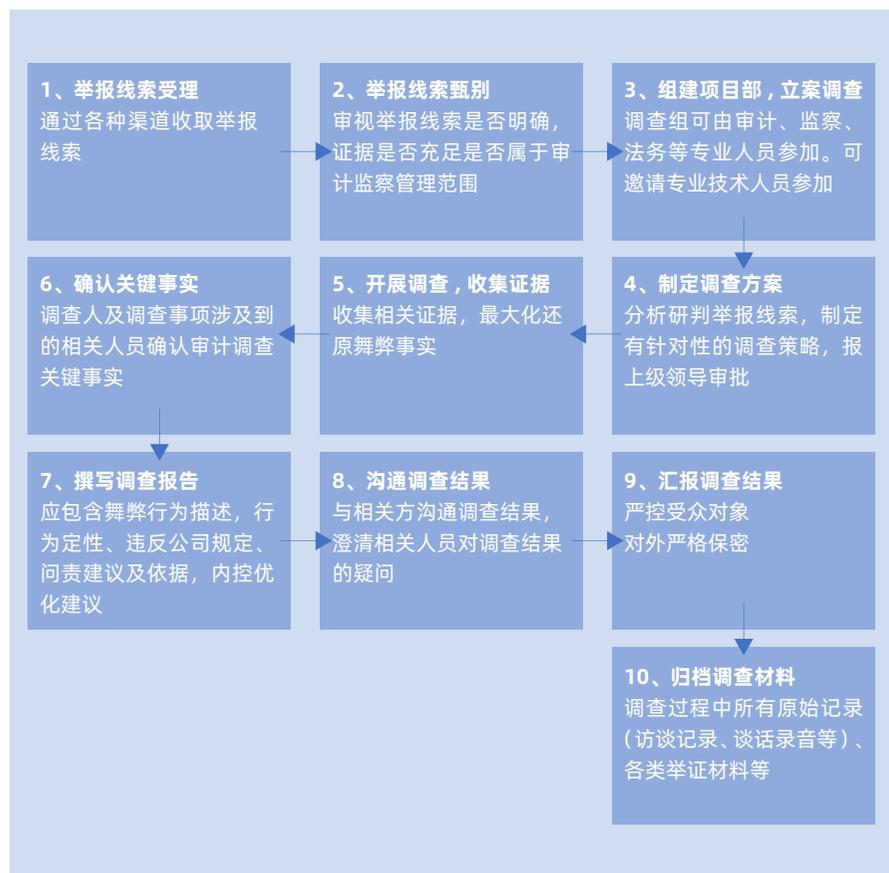
凌云光员工商业行为准则 (BCG)



凌云光BCG遵从中经济类问题问责...

## 反贪腐举报

为了进一步规范全员商业行为和提升廉洁自律能力，鼓励员工本着“实事求是，一切以发展凌云光事业为目的”的行为准则，公司发布《关于公司受理举报相关事项的通知》，鼓励员工诚实正直，敢于同坏人坏事作斗争，对不合规行为以事实为依据举报。



### 举报方式

举报人可通过电话、电子邮件、信函等形式进行举报

举报电话：1781XXX2285

信函邮寄地址：北京市海淀区翠湖南环路 13 号院 7 号楼知识理性大厦审计监察部

### 举报人保护

1. 公司对举报人信息及提供的举报资料均严格保密，严禁透露给被举报人或任何无关第三方
2. 严禁任何人用任何形式对举报人进行打击报复，公司对打击报复行为将从严从重处理
3. 员工自身行为涉嫌违规，向公司主动和如实供述的，可从轻或减轻处理

### 举报奖励

提供被举报人违法违规事实、关键线索及相关证据，经调查与事实相符，根据举报事项性质、举报线索重要程度等，给予举报人相关奖励。

## 诚信廉洁建设

公司在上市前确定了适用于全体员工的“三自一批四承诺”的自律监管原则，在集团范围内持续搭建完善监督体系，在 2023 年进一步确定了“让做事的人做成事做成大事，不犯错误或少犯错误，出现错误，有组织和机制去纠正，保证最终结果正确”的基本理念“，并就此开展一系列关键岗位的宣传和培训。

### ■ 三自一批四承诺

- 自觉遵守规章制度
- 自省主动报告违规行为
- 自愿接受调查和审计
- 团结·批评·团结
- 承诺产品与服务交付不许有缺陷
- 承诺业务与财务不许弄虚作假
- 承诺全员不许贪污腐败



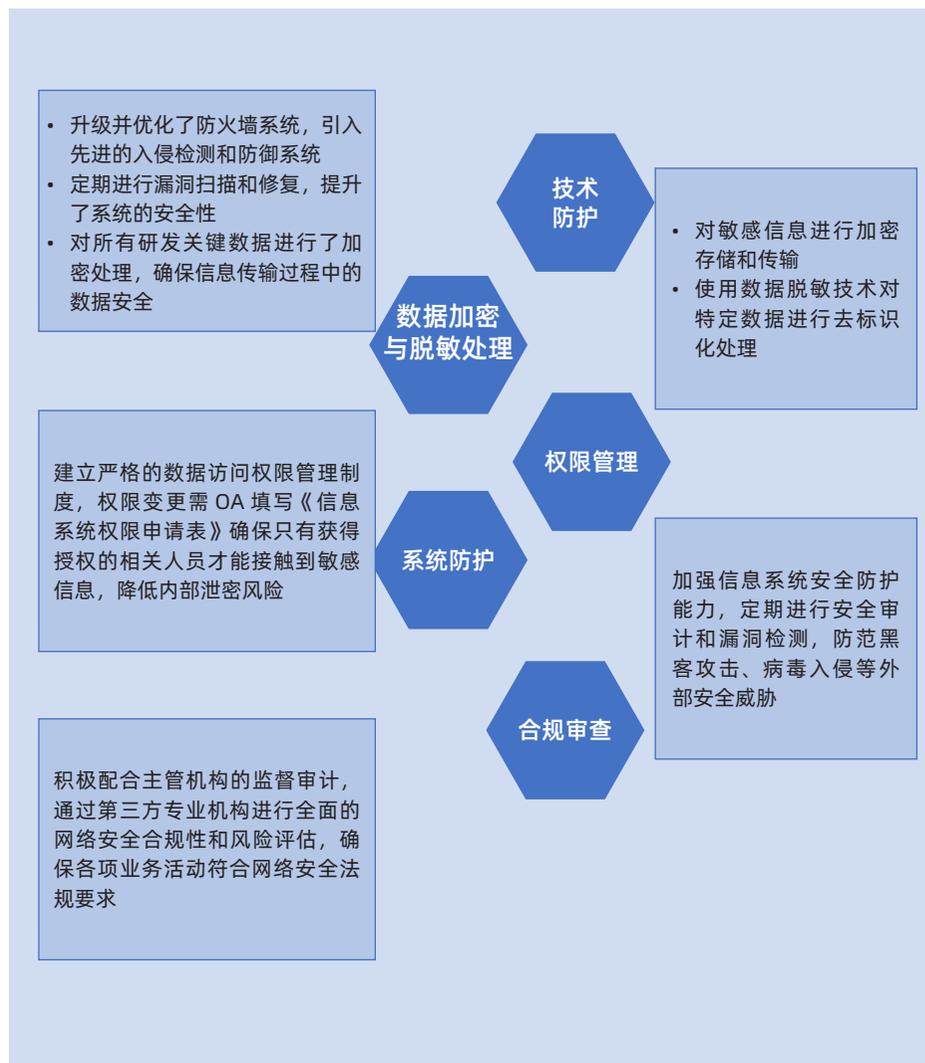
## 信息安全与隐私保护

作为高研发投入的科技类公司，信息安全是公司生存和发展的基础，不断加固保护网络安全和数据安全是公司重要举措之一。至今公司发布了《信息化手册》《计算机和网络使用管理规定》《机房管理规定》《网络政策调整》等制度和规范为网络安全保驾护航，建立凌云光信息安全保护体系。

### 保障数据安全

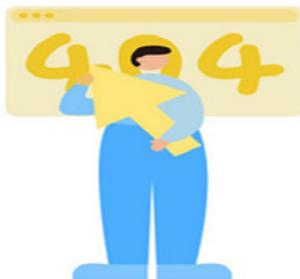
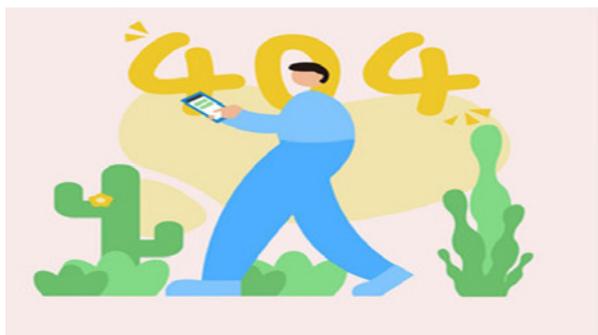
数据安全关键环节	管理措施
数据操作	<ul style="list-style-type: none"> <li>明确操作人员职责</li> <li>账号分别管理使用</li> <li>严格把控账号审核</li> </ul>
数据使用	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强对一般操作用户的日常管理</li> <li>账号离开工位失效</li> <li>规范数据使用范围和渠道</li> </ul>
用户口令管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>密码机密性管理</li> <li>密码复杂性设置</li> <li>密码最长使用期限管理</li> </ul>
系统口令管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>操作系统密码和应用系统密码隔离管理</li> <li>密码使用人权限管理</li> <li>系统设置禁用管理</li> <li>特殊密码组合及时效性</li> </ul>

### 网络安全体系建设



## 网络安全应急预案

事故类别	事故描述	事故原因	应急措施
一类事故	由于不可抗力或自然因素造成的服务器严重损坏、光纤损坏、应用系统无法启动（不能工作）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 供电故障</li> <li>2. 火灾</li> <li>3. 水渗故障</li> <li>4. 自然灾害</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 供电故障：检修是否由于短路、断路、防雷防静电设备故障、UPS 故障等原因造成的供电故障，并对应采取措施，及时维修损坏设备并恢复供电</li> <li>2. 火灾：切断电源，使用气体灭火器灭火；向 119 指挥中心报告火警，请求支援；如有人员遇险，应先救人后救物</li> <li>3. 水渗故障：切断电源，采取防水渗措施，更换浸水设备</li> </ol>
二类事故	人为因素造成的服务器数据丢失、硬盘损坏、数据被删除或修改等事故	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 病毒爆发</li> <li>2. 网页非法篡改</li> <li>3. 非法入侵</li> <li>4. 拒绝服务攻击</li> <li>5. 网络线路故障</li> <li>6. 数据故障</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 人为或病毒破坏事故：断开影响设备—断开网络物理连接—判断来源与性质—跟踪破坏来源 IP—恢复信息系统</li> <li>2. 非法入侵处理：将被攻击服务器隔离网络—现场分析，追查攻击源—分析操作日志—检查数据—恢复系统</li> <li>3. 拒绝服务供给处理：妥善保存记录及日志—现场分析，追查攻击源，修改安全配置</li> <li>4. 网络线路故障：区分是否有环路或冗余线路、是否需要抢修与线路无法修改的状况并区别化应对</li> <li>5. 数据故障：从数据备份服务器提取数据，尽快恢复，保证系统最快实现运转</li> </ol>
三类事故	主要信息系统不能使用	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 信息系统宕机</li> <li>2. 硬件出现异常</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 查找问题，及时重启应用系统，必要时重新启动服务器</li> <li>2. 排查硬件系统一场原因，及时修复或更换</li> </ol>



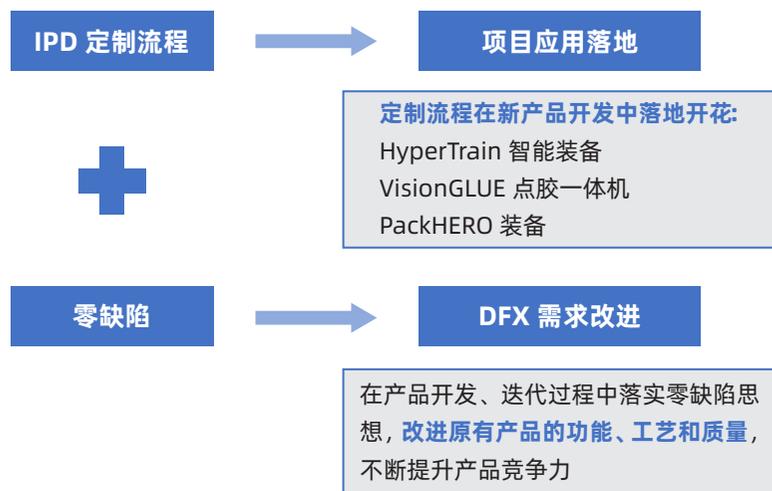
## 管理变革

为支撑公司战略达成和经营目标实现，更好地服务满足客户需求，2023 年公司进一步深化了“研发体系 IPD2.0”和“组织变革”项目落地工作，以管理变革推进和支撑组织能力建设，有关工作取得重要进展。

### IPD 变革

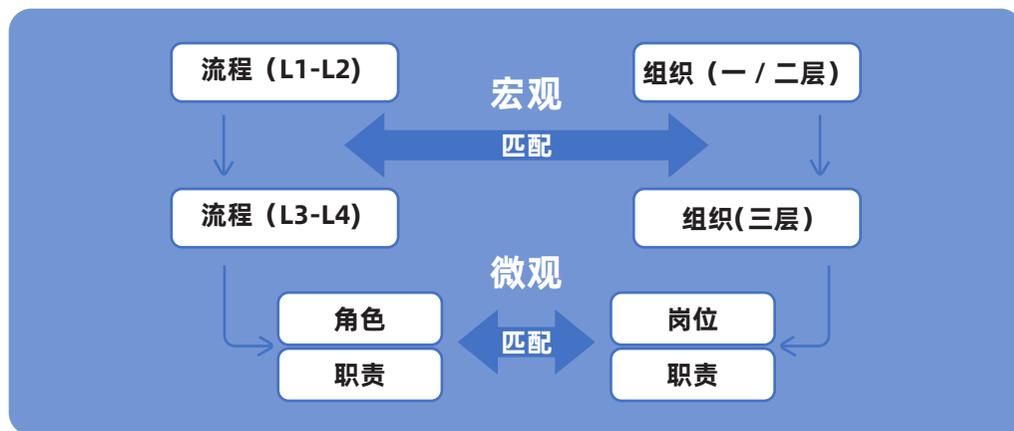
2022 年，公司启动 PD2.0 变革项目，根据公司的研发的业务特点，分别建立了标准和非标产品开发流程、规范，并设置 SPDT/PDT 组织。

2023 年在此基础上，公司进一步深化流程变革在项目的落地，通过 HyperTrain8000 项目，实现对大客户智能装备成功交付，较大加强了与大客户的战略级合作关系，展示突出的技术实力，树立了一流整线供应商地位；通过 VisionGLUEV1R1 和 PackHEROV1R2 项目，落地四层架构设计保障产品的可靠性，达成行业领先的胶检能力，胶检精度可达 0.03mm；通过落实零缺陷思想，重点改进 DfX 质量，研发过程质量及 IPQC，及 TOPN 和 CIP 改进，客诉密度下降 25%。



### 组织变革

- 战略目标的实现，需要强有力的组织的支撑。**面对行业快速发展、业绩目标高要求、能力转型需要和组织高效运转**，2022 年公司启动了组织变革项目，明确建设集团委员会决策机制和中台组织的变革方向。
- 2023 年，公司通过进一步宏观微观层面的业务流程和组织设计适配，强化了前、中、后台组织的分工及协同建设原则，确定了研发产品线与市场 SBU 双轮驱动的作战组织定位，以满足公司在产品复用和细分市场横、纵向扩张的需求。通过设立集团产品与解决方案部、客服管理部，加强了中台组织的资源统筹调配能力，有效保障优质业务配备优质资源，优质客户配备优质服务；后台组织对应加强了内控监督、质量运营和人力培养三方面职责，强化对前台业务单元输血和辅导作战能力，**实现了主建主战专业分工有效协同，较大提升了各事业部 /BU 间的业务协同与运作效率，保障了新行业拓展的资源。**



# 人才培养



人才是企业可持续发展最稀缺的资源

对人才的吸引、培育与发展是公司永久性课题



## 人权保护

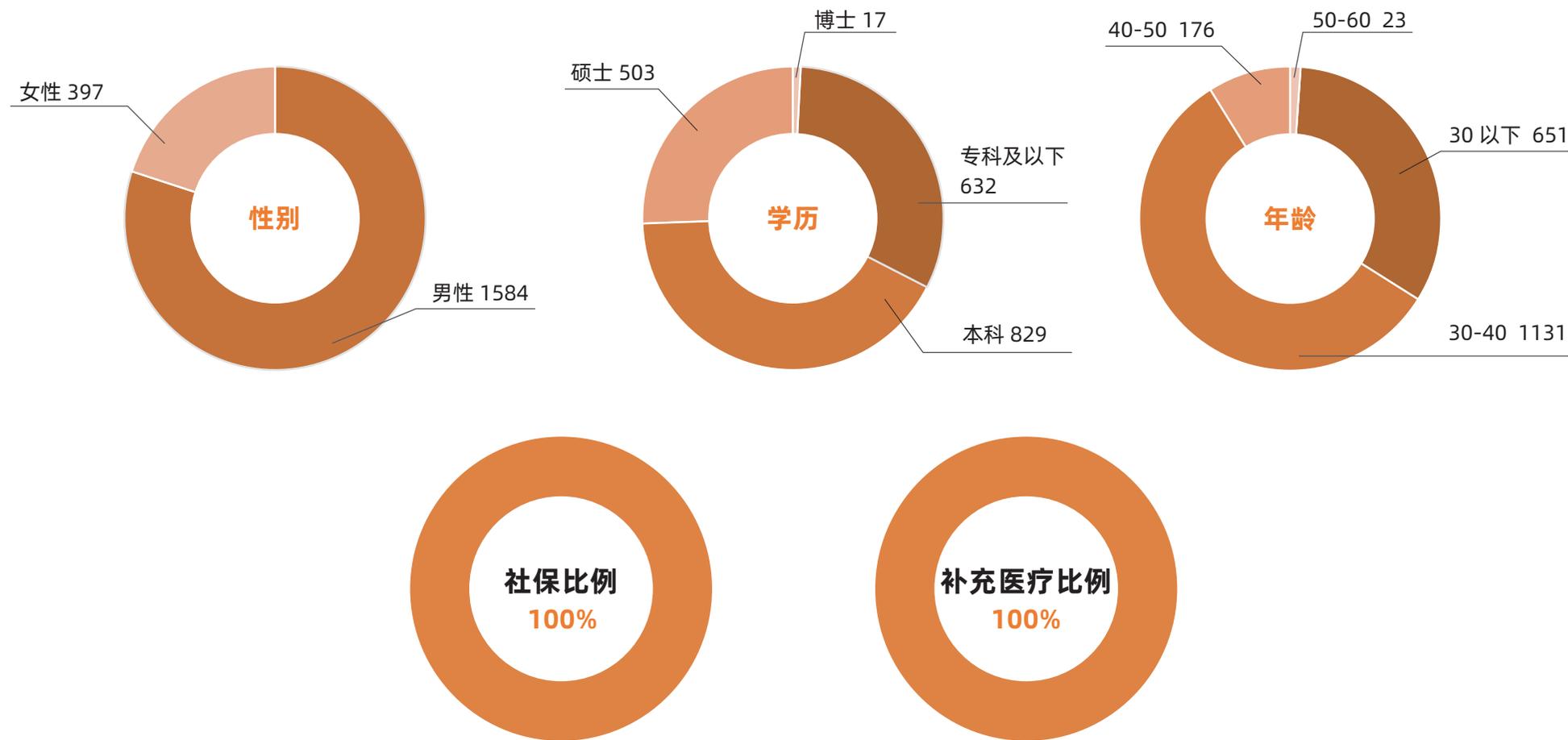
公司充分重视和尊重员工权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》，承诺遵循按照《世界人权宣言》《联合国工商业与人权指导原则》等国际公约严格要求和规范公司行为。公司制定《员工手册》《反歧视、反骚扰、反强迫管理制度》《招聘管理办法》《考勤及休假管理制度》《员工福利制度》保障员工在招聘、晋升、薪酬福利等方面的权益，防止出现强制劳动、雇佣童工、性别歧视和职场骚扰等行为，充分保障员工在各方面的权利，营造公平、平等、多元、包容、和谐的工作环境。



### 保护人权的举措

- **公平竞争：**公平竞争：招聘岗位机会公开，录用标准统一，择优录取。不因种族、国籍、阶级、宗教、性别、婚姻状况等因素区别对待
- **反妇女歧视：**反妇女歧视：本公司不歧视或阻止录用已婚或怀孕的妇女，对怀孕女士工作做合理的调整，不让孕妇从事有害健康的工作；对尚在哺乳假的新手妈妈提供专门的母婴室
- **公司福利：**公司福利：公司福利包含国家政策福利和公司自有福利。除法律法规要求提供给员工的基础条件外，公司还提供员工及其相关亲属的补充医疗、意外险、境外差旅险、餐补、通讯补助、住房补、差补等保险和补助，并提供生日 / 结婚 / 生育礼金及重病 / 探亲等慰问金
- **工作时间：**公司实行八小时弹性工作制，每周工作五天
- **学习与成长：**公司培训面向各个层级员工，覆盖率 100%
- **休假管理：**公司假期包含法定、公休假及年假、婚假、产假、丧假等带薪假
- **加班补偿：**节假日加班在填写加班单审批后，按照国家规定支付加班费

## 多元化团队



# 人才吸引与留任

## 人才招聘

公司人才招聘按照“双向选择、双向负责、公平竞争、择优录取”为原则，将人才的岗位匹配性和成长性作为主要考核重点，人力资源部和用人部门对招聘人才的选拔、引入、培养的双负责制的内部管理方式，以保证公司人才的可持续性。

### 计划性原则

以公司战略发展规划为人才规划依据，将人才战略分解至每年招聘规划

### 责任分解原则

用人部门和招聘部门一同完成招聘工作，就候选人从不同维度分别考察，确保人员甄选的全面性和精准度

### 双向选择双向负责

树立双向选择的现代人才流动观，与应聘者进行平等交流，双向考察和选择

### 任职资格准入原则

明确每个岗位的职责和任职资格，根据录用标准进行面试

### 人岗匹配原则

让适合的人在合适的岗位上做合适的事，岗得其人、人适其岗

## 面试官选拔标准

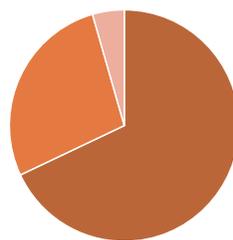
**价值认同：**高度认同公司企业文化和价值观

**专业资格：**连续工作 5 年以上，担任专业岗位 2 年以上

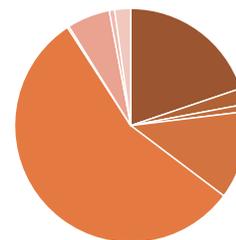
**绩效要求：**上一年绩效考核成绩在 B 以上



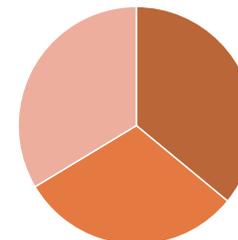
2023 年报告期内公司共计招聘 **403** 名员工



30 岁以下 68%  
30-40 岁 28%  
40-50 岁 4%



苏州 56%  
深圳 12%  
上海 1%  
成都 2%  
北京 20%  
长沙 1%  
西安 6%



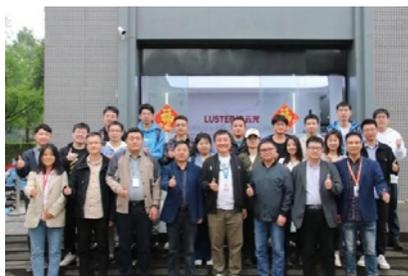
大专及以下 30%  
本科 36%  
研究生及以上 34%

## 建立校企合作人才培养基地

公司与全国各地院校建立紧密的合作关系，通过校企合作建立人才培养机制，对在校的本科、研究生教授对口课程，定向培养行业和企业需求人才，一方面，缩短了应届毕业生进入职场及岗位的适应时间，加强专业化能力；另一方面，帮助企业培养了一批面向当下社会需求和对口的人才。寓教于学，融学于践，有效提高人才培养效率和质量。

### 西安电子科技大学开展访企拓岗促就业活动

4月13日下午，**西安电子科技大学**光电工程学院党委书记独国社、正处级组织员郑晓东、党委副书记李洁、副院长秦翰林带队来访凌云光技术股份有限公司开展“希望之光”研学考察暨访企拓岗活动，学院**各年级辅导员与15名本硕博学生代表**共同参与。



在凌云光西安分公司总经理任晓伟以及凌云光知识理性研究院西安分院研发总监王浩宇分别向西安电子科技大学师生介绍了企业用人情况和研发成果后，举行了由凌云光与西安电子科技大学合作建立的“**大学生社会实践基地**”的挂牌仪式。由西安电子科技大学光电工程学院党委书记独国社书记授牌，凌云光西安分公司总经理任晓伟授牌。



### 北京印刷学院智能科学与技术专业实训

5月29日--6月2日，**北京印刷学院**智能科学与技术专业的王佳老师带领同学们在凌云光北京总部完成了**为期5天的实训课程**。虽然只有五天的时间，同学们收获颇多，不仅仅有书本之外的理论和实践知识，更有对自己目前所学的反思和对未来的想法。最后，同学们还希望未来有机会再次来到凌云光体验时间更久，实践意义更强，难度更深入的实训课程。



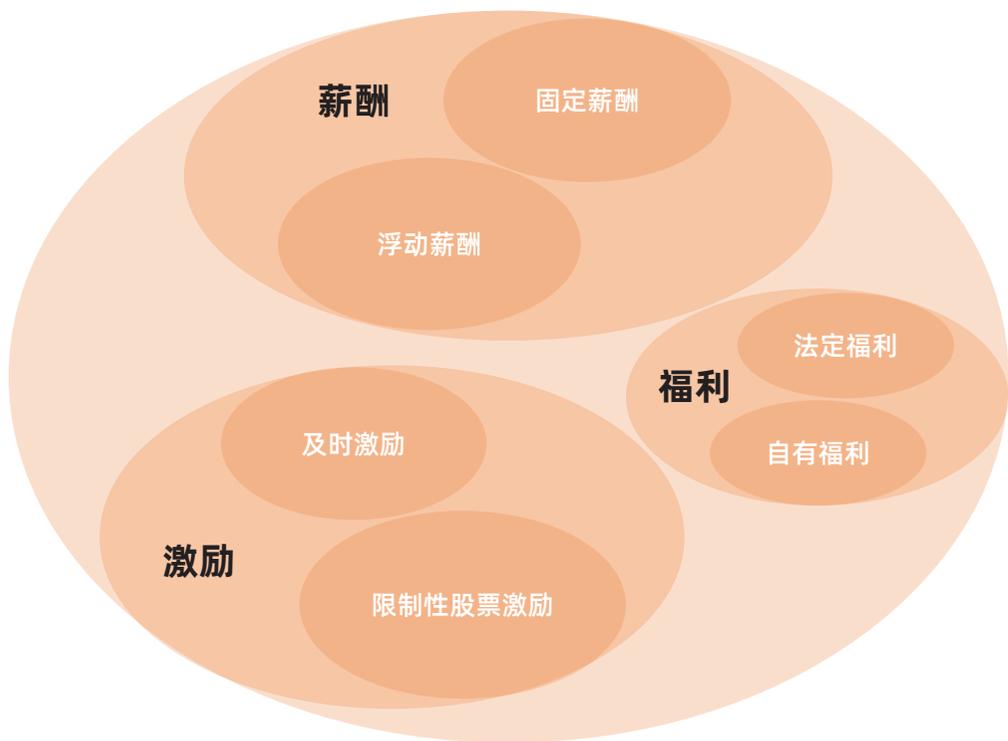
### 北京理工大学师生元宇宙探索之行

2023年5月23日早上9点，北京理工大学光电学院的同学们，在王庆、张金英两位副教授的带领下莅临凌云光·元客视界参观。此次参观主要以“**产教融合 - 开启元宇宙探索之旅**”为主题，带领北京理工大学师生进一步了解元宇宙的产生背景，发展现状以及未来前景。



### 薪酬管理

为建立能够支撑长期发展战略目标的核心团队，公司结合市场及同行业薪酬水平、岗位价值、员工个人贡献度和发展潜力等因素，将长期激励和短期激励融合，贯彻以价值贡献为分配原则，制定了《薪酬管理制度》《多元化及时激励》《员工福利制度》，以达到吸引人才、留住人才、激励人才、成就人才的目的。



### 建立牵引组织战略及经营目标达成的及时激励体系

**及时激励评定**

**牵引战略与经营实现**  
集团级多元化及时激励设置需导向支撑集团战略与经营目标实现的关键任务，导向以客户为中心的管理改进及组织能力提升

**牵引跨团队协同与项目攻坚**  
承载公司级的重大事项、价值贡献高、跨团队协作难度大的项目任务

**满足 SMART 化与 5W3H**  
奖项设置时，要求评价标准务必 SMART 化，整体要完整能充分体现 5W3H 管理要求

**遵循“规则在前，执行在后，结果公示再发放”**  
奖励发放前严格按照奖励标准验收成果，遵循先由奖项责任主体组织评审审批，并经人力资源部备案后才能予以发放

**2023 年及时激励**

**数百万**

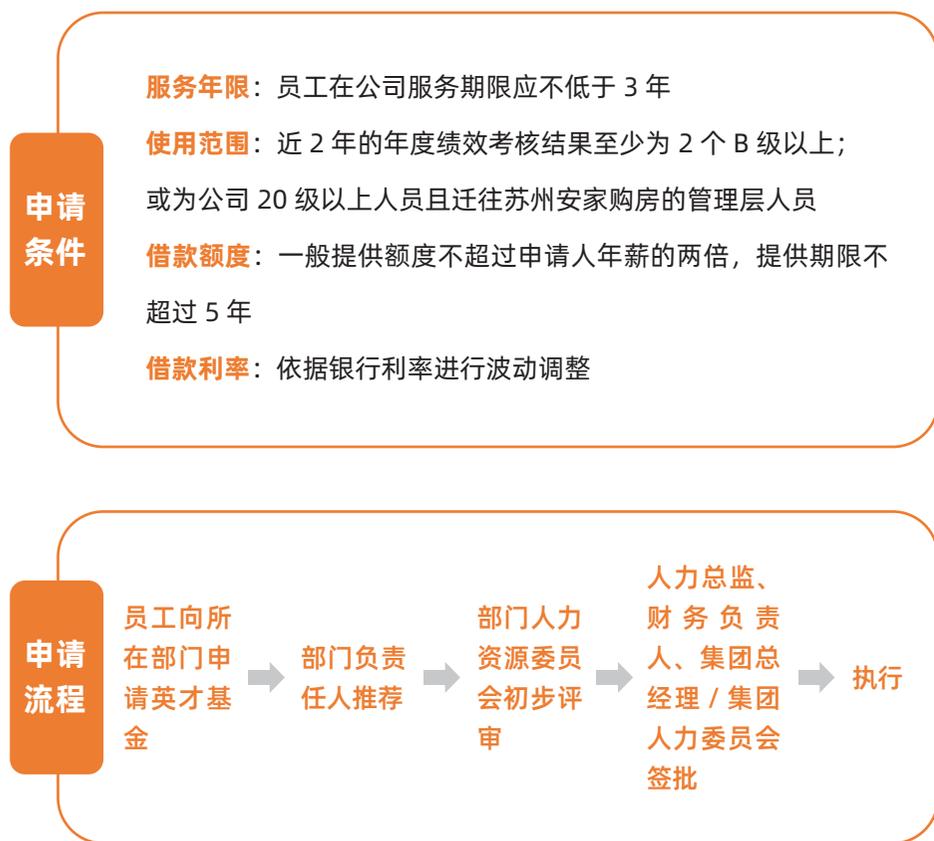
- 知识产权
- 政府项目
- 销售与服务
- 产品与解决方案
- 运营增效

**限制性股票激励**

- 授予 **265** 人
- 授予 **529 万** 股
- 授予限制性股票
- 占总股本 **1.14%**

### 精英计划

为保证高层次人才队伍的稳定，完善员工福利体系，有效吸引优秀人才、留住关键人才，持续激发人才和组织活力，公司以自有资金为表现优异的骨干员工提供低息借款，用于员工购房或家庭临时困难救助。



### 绩效考核

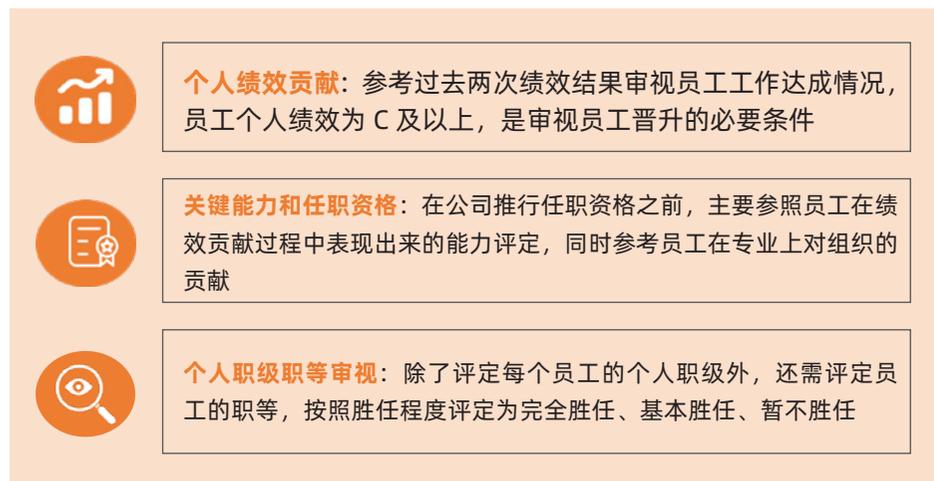
公司以“绩效管理育英才”、“为内外部客户创造价值”为绩效管理宗旨，将个人绩效融入组织绩效，引导各级员工力出一孔、力出一孔，贡献于公司整体的战略目标，达到激励和培养组织干部、持续改进绩效管理的目的。



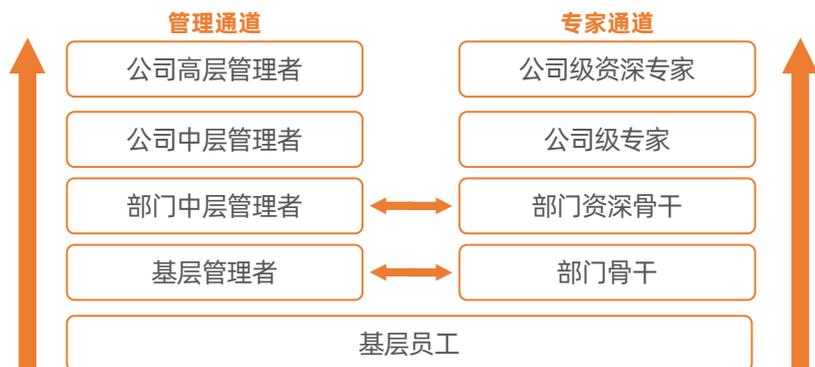
## 晋升体系

公司建立了统一的员工晋级管理流程，将个人职级与绩效考核、晋升相衔接，按照责任结果和能力提升为导向，以公平公正为原则执行实施。

### 晋升职级条件



### 员工发展通道



## 年度评优表彰

为有效激励全体同事持续奋斗活力，牵引全体凌云人“以客户为导向，战略导向、责任结果导向、工作高品质、团结批评进步”等价值观导向，公司每年对优秀团队和个人进行表彰，以达到优中选优，以评促优的目的。

奖项类别	奖项名称	奖项价值牵引
总裁特别奖	公司级业务 / 技术突破奖	集团最高荣誉奖项，牵引创新和突破，有较大的价值贡献和战略意义
	最佳开拓奖	牵引经营规模提升
金牌团队奖	卓越研发奖	牵引产品价值提升
	最佳运营奖	牵引组织效能提升
	金牌员工	责任结果优秀，专业能力扎实，树立员工标杆
金牌个人奖	金牌管理者	符合企业价值导向，身体力行，责任结果优秀，树立管理者标杆
	凌云新星	在入职一年内综合表现优异，获得团队认可，为新员工树立学习标杆
特别贡献奖	年度特别贡献奖	非常规奖项，颁发给在特殊时间段内的重大事项，且对公司整体贡献价值大

# 人才培养与发展

## 建立全面培训体系

公司面向高层、中层、基层各级员工及管理者开设符合各自群体特点和针对性的定向培训，意在迅速提升新入职员工的融入和上手能力、已有基层员工在本岗位的纵向拓展能力及各级管理层的综合性管理能力。通过不同层面的课程体系及多样的培训项目，为员工和管理者提供差异化培训，帮助每位员工的成长和进步。同时，为盘活内部资源，打造学习型组织，公司搭建导师培训和认证体系，意在通过导师培训提高导师的教授能力和技巧，帮助导师将经验转化为知识，将知识转化为财富，实现知识积累和共享传播。

 **23,946 小时** 2023 年度总培训时长

**26,984 小时** 2022 年度总培训时长

 **2,068 人** 2023 年度总培训人数

**1,443 人** 2023 年线上参加人数

员工类型	培养方向	主要课程
 新员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>企业文化</li> <li>基础制度和流程</li> <li>职能知识</li> </ul>	《发展中的凌云光》 《凌云人的七点要求》 《做最优秀的自己》 《质量第一课》
 基层员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升专业能力和素养</li> <li>高效办公工具及技巧</li> <li>促进员工成长</li> </ul>	《职业化发展》 《项目管理实战提升》 《如何有效沟通》 《改善执行力就这九步》
 基层管理者	<ul style="list-style-type: none"> <li>管理工具及技能</li> <li>专业管理能力</li> <li>管理思维转化</li> </ul>	《角色转化》 《执行与激励》 《任务计划》 《绩效评估》
 中层管理者	<ul style="list-style-type: none"> <li>领导力培养</li> <li>时间管理和效率</li> <li>解决问题能力与思维</li> </ul>	《人才规划与培养》 《组织绩效管理》 《组织设计和能力》 《经营分析与管理》
 高层管理者	<ul style="list-style-type: none"> <li>战略管理</li> <li>企业经营</li> </ul>	《企业家精神》 《战略领导力》 《组织领导力》 《变革领导力》

### 2023 年新员工培训

种子计划是**针对 2023 年入职的应届生**，通过试用期系列的培养动作，帮助校招新人从校园人**成功转身为职场人**，并激发他们创造活力，从中发掘有潜力的新人。因而培养项目的设计重点关注新人的**职业发展路径、工作成就感、认可**等方面，使新人在组织融入度与敬业度方面得到提升。

项目分为三个阶段：第一个阶段是新员工应知应会学习，课程丰富，包含制度、流程、文化等，以线上微课为主，提高学习效率，保证学习结果。第二个阶段是新员工入司集训，三天线下集中面授，课程包括企业文化、人力资源管理、公司发展史等内容，邀请公司高管担任讲师，以达到最高效准确的信息与观念传递。第三个阶段是工作实践，练中学，并辅以导师辅导，帮助新员工快速融入工作岗位，快速上手承担工作。



### 专项体系培训

公司于 2023 年上半年，在北京、苏州、深圳三地同时举办客户满意度管理理念和实践及解决方案经理培训，公司营销体系及研发体系相关中高层负责人参加培训，**本次培训覆盖 157 人，参训率达 70% 以上。**



### 基层管理者培训

公司在报告期内对基层管理者同时进行**线上自学和现场集训**培训教学，通过学习绩效管理、团队管理等内容有效提升基层管理者的管理技巧和能力，参与培训学习的**24 名学习基层干部**将是公司持续成长的有力支撑队伍。



### 中高层管理者学习研讨会

2023年3月4日，公司召开以“抓经营、提绩效、聚活力、挣奖金”的交付公司经营与价值分配研讨会。本次研讨会邀请外部专家作为企业导师角色，通过讲述课程引导大家研讨并输出《23年经营与薪酬激励目标》，这次的研讨成果将作为公司的重要组织积累和财富。



### 导师选拔与培养

#### 凌云学院

- 讲师选拔、认证、考核及激励等相关管理
- 讲师的培训培养
- 定期更新档案信息

#### 业务部门

- 负责推荐讲师
- 协助开展讲师选拔、认证等工作

#### 讲师评审委员会

- 课程讲师的认证评审

**01 课程讲师认证申请：**培训部门公示课程库内认证课程的信息，员工填写《课程讲师认证申请表》提交至培训部门

**02 课程讲师资格初审：**培训部门根据讲师要求及申请开发课程内容，初步评审讲师资格

**03 试讲：**讲师拿到拟认证课程包，备课后试讲

**04 讲师认证：**专家评审团根据讲师试讲表现打分，≥ 80 分为通过认证

**05 颁发证书：**初步认证，培训部门根据申请人职级确定讲师级别后颁发聘请书，聘期为 1 年



**188 万元**

2023 年度总培训费用



**591 门**

2023 年培训总课程



**8 人**

2023 年度新增导师人数

**7 人**

2022 年度新增导师人数

# 员工健康与安全

## 保障员工安全

公司致力于不断完善职业健康与安全管理体系，遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律规范，通过了 ISO45001 职业健康管理体系认证，并在原有的 EHS 制度体系基础上，进一步完善制度和规范细则，修订发布了《安全目标考核制度》《事故调查惩处制度》《安全生产责任制》《延长线及移动式电器设备管理制度》等制度规范。

公司从生产过程、安保、化学品管理、特种设备管理、特种作业管理、安全应急管理、职业健康等多方面规范公司生产、办公中的各种危害健康行为，杜绝隐患。



## 生产安全责任制



- 董事会授权总经理负责策划、实施、监督公司安全生产一系列事项
- 总经理负责建立健全公司全员安全生产体系，保证实施的有效性，对最终完成结果负直接责任
- 人力资源部负责监督各部门安全职责及落地效果，作为重要考核项
- 按劳工作业规定，负责人员招聘及用工监督执行
- 提供应用元和事故发生后的后勤协作
- 组织、参与拟定安全生产规章制度、操作流程
- 组织公司安全生产教育和培训并如实记录
- 定期排查安全事故隐患，闭环提出改进安全生产建议
- 负责执行到位本部门的安全责任
- 此部分包含质量管理部、供应链管理部、各级业务部门等
- 贯彻落实公司安全的相应职责
- 发生安全事故风险隐患时，及时排查并向上级领导及行政管理部通知汇报，防止事态扩大



### 2023 年安全责任目标

重大设备事故和重大责任事故 **0**  
 急性中毒事务为 **0**  
 作业场所健康体检率为 **100%**  
 设备设施、工器具定期检维保率为 **100%**  
 安全生产费用投入保障率 **100%**

### 事故调查惩处流程

#### 事故发生与报告

公司按照事故伤害和事故等级程度分别将事故分为三类，发生事故后相关部门在规定时间内向行政部报告，并以书面材料形式上报公司

#### 成立调查组

按照事故调查需要的专长及无利害关系为条件组建调查组

#### 事故分析

通过调查分析确定发生 / 扩大的原因，进而确定责任人

#### 事故报告

责任单位、调查组对事故发生原因、责任及总结报告汇总

#### 事故处理

按照事故原因没有查清不放过、事故责任没有受到严肃处理不放过、职工没有受到教育不放过、预防事故发生规范措施没有落实不放过的“四不放过”原则处理事故

### 安全培训

员工安全及安全意识是公司一直重视并投入的重要部分，公司围绕安全做一系列培训项目，并将《消防安全知识》《危险源辨识于风险控制》《新员工安全教育培训》《公司交通安全知识培训》等课程设置为面向全体员工的线上课程，2023 年 1 年浏览学习人数累计达 2147 人。公司按照安全风险等级划分，将风险登记高的几项培训项目作为相关部门和人员的必选课程并根据培训内容安排模拟演练。



#### 叉车安全教育培训

叉车安全教育培训通过介绍场内机动车类型介绍、明确叉车作业前要求、强调叉车安全驾驶守则来培养作业人员的安全意识和操作能力，并通过典型案例学习巩固学习效果。



#### 外来施工人员日常安全培训

公司要求所有来公司的外来施工人员必须接受外来施工人员日常安全培训，对外来施工人员培训作业许可项、危害来源、应急处置方法及劳动期间防护措施及奖惩条例。



#### 高处作业安全培训

借助高处作业的典型事故案例，了解高处作业常见的危险做法及正确的操作规范，做到对高空风险事项的提前预防和干预。



#### 危险源辨识与风险控制安全培训

通过了解危险源的分类及来源，进而了解危险源扩散和原因及影响，并进一步明确对危险源的风险管理规范 and 流程从根源上防范特大危险源扩散的可能。



#### 消防安全知识培训

学习了解消防事故的常见案例，并学习防火的基本措施和在家庭、工厂等各种场景的防火常识，并进一步解析在不同场景下的灭火措施和防控措施以杜绝消防安全隐患。

消防讲习 / 疏散演练

为保障公司财产和人员安全，提升消防编组人员在发生紧急状态之下应变处理能力，依据消防年度训练计划，凌云光于 2023 年 11 月 14 日实施消防讲习及消防疏散演练。公司聘请专业讲师，对各部门消防编组人员及支援班编组人员**讲解消防基础理论知识**，在厂区大厅外围在外请专业讲师的指导下**进行灭火器实战灭火训练**，并进行室外消火栓实战训练。通过这次讲解和演练，员工深入了解消防安全知识，**提升了实际消防救护能力，有助于加强了消防预警和消防安全意识。**



重大伤害暨厂内机动车异常演练

为了防止机动车在运输和卸载中的重大伤害时间发生，公司在苏州仓库区**启动重大伤害暨厂内机动异常演练计划**，本次演练由供应链仓储和工厂管理的相关人员参与。通过本次演练完整演习模拟机动车的重大伤害发生时的应急及救助措施，让公司加强了对重大伤害的防护意识和救助能力。



### 高温中暑演练

2023年7月27日，在公司仓库出货区**模拟员工高温中暑模拟演练**，在仓库人员发生高温中暑后，仓库干部立刻联系厂区救护人员，同时通知厂区EHS，模拟中暑员工经历急救员紧急治疗后转院就诊。在事故发生后，行政部将事故调查后邮件通报事故，预警工作人员并上报管理处主管。



### 员工健康

人力资源是企业最宝贵的资源之一，员工的安全一直都是公司的首要大事。为此，公司制定了《职业病防治管理制度》《职业病危害防治责任制度》《职业病危害申报制度》《职业健康监护及档案管理制度》《职业危害防护及档案管理制度》《职业危害防护设施维护检修制度》等一系列制度和规范并获得 ISO14001 证书。

预

职业危害预防

1. 可能产生职业病危害的建设项目委托给有资质的第三方机构进行职业病危害预评价和确认防护措施
2. 人力资源部在与员工签订劳动合同及员工从事危害健康类工作时与员工明确职业危害、后果及防范措施
3. 设置存在职业病危害场地、设备、包装的警示标志



职业危害削减

1. 生产过程中尽量采用机械化、自动化、密闭化，实行远程控制
2. 安装通风、排毒、除尘设施
3. 加强设备的保养和维护，减少设备的跑、冒、滴、漏现象的发生
4. 根据危害因素实施各项个体防护措施，如噪音防控中给噪音区员工佩戴防护耳塞



职业健康监控

1. 行政管理部根据各部门职业危害因素，进行相应的职业健康检查
2. 有毒有害岗位员工在上岗前及离职后需进行职业健康检查
3. 公司为焊烟尘、噪音等场所工作人员提供体检，为所有其他员工提供在职体检
4. 人力资源部为每一位接触职业危害的员工建立职业健康档案

除建立各种保护员工的制度和规范外，公司定期组织员工体检和义诊，并组建各种体育社团活动，以保障公司员工的身心健康。

**2023 年健康责任目标**

职业病发病率为 **0**

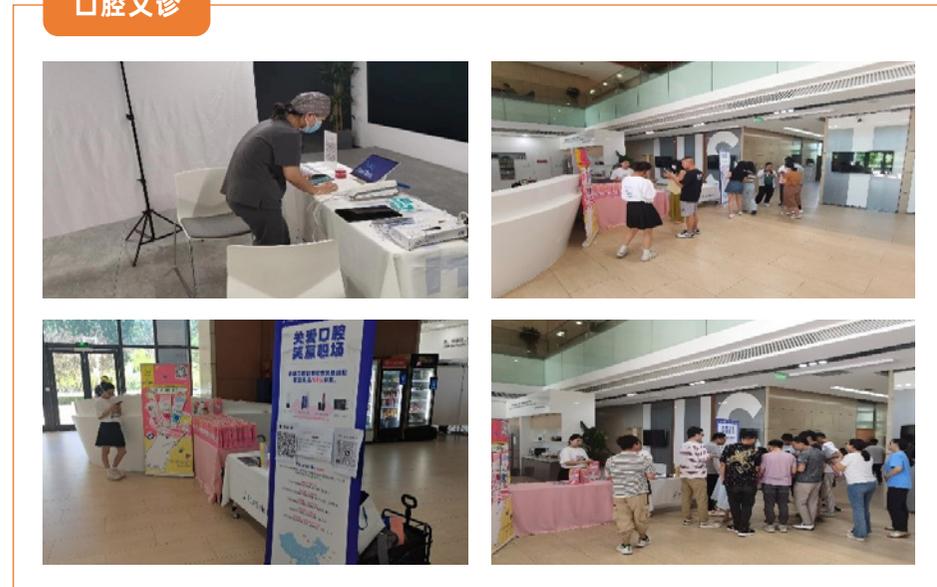
员工职业健康体检率为 **100%**

作业场所职业危害因素检测率为 **100%**

持证上岗率为 **100%**



口腔义诊



元客视界与首钢基金羽毛球联谊赛



## 和谐职场营造

### 营造和谐环境

整洁、舒适的办公、生产环境是生产效率提升必不可少的条件，公司在所有的办公场所实施 6S 的管理规范，要求公司所有的场合贯彻“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”这 6 项标准规范，以提供给员工舒适的环境和感受。

#### 办公环境



#### 生产环境



#### 宿舍环境



#### 图书馆环境



### 倡导劳逸结合

为丰富员工的生活，加强公司凝聚力，公司及各个部门组织团建、节假日活动和员工福利等各色活动，让员工在公司感受到温暖和幸福。

#### 员工福利活动



#### 节假日活动



#### 部门团建及民主生活会



# 环境优化



科技创新产品引领新生态

绿色低碳践行环保新理念



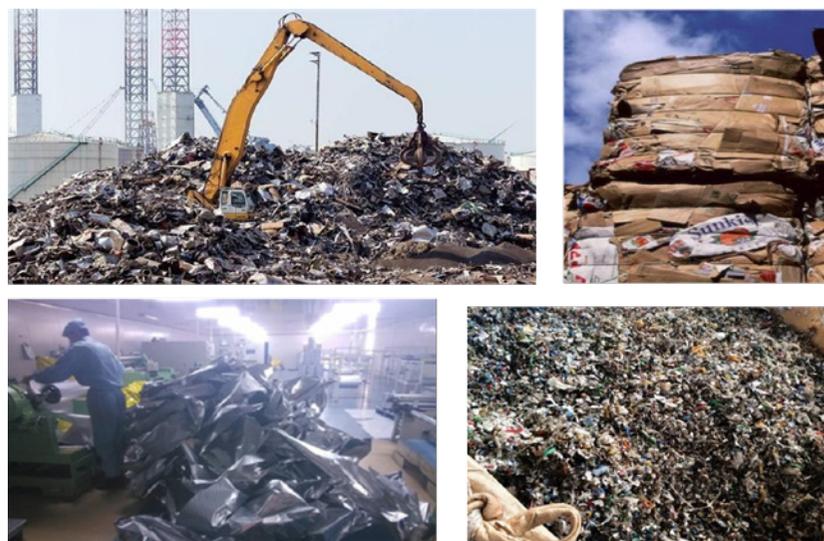
## 创新引领绿色发展

中国是全球的制造大国，中国正处于制造业改革的关键时刻，如何在制造过程中提质、增效、减少浪费是改革升级的重要一环。公司坚持“以推动行业发展为己任”的原则和理念，是中国最早一批机器视觉类的企业，率先引入和学习先进光学成像、算法软件、信息采集、数字网络、大数据分析等技术，采用工业机器的方式将“光、机、电、算、软”集合为一体，将先进光学成像技术、软件算法、精密自动化等技术应用于工业制造领域，适应精密制造、柔性制造、智能制造的发展趋势，助力实现从传统制造向智能制造的跨越转型，提升企业的生产效率，减少生产浪费。



### 助力减少生产浪费

公司以助力客户生产制造零缺陷为目标，公司的视觉系统和智能装备等机器视觉产品应用在消费电子、新能源、新型显示、印刷包装、交通、科学等多个下游领域，通过对原材料、生产制造及出厂检测等环节对缺陷高达 99% 的检测效率，帮助众多客户解决了制造资源严重浪费的问题。



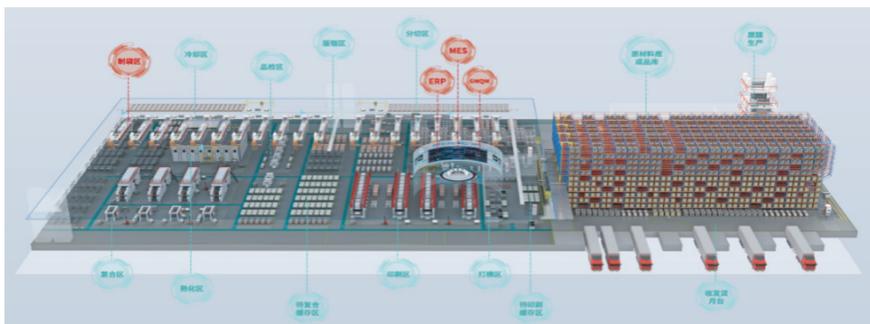
2023 年新产品 **20+**  
高端视觉器件供货 **50000**  
视觉组件、系统和装备 **20000**

助力软包客户一年节省 2 亿

某国内软包龙头企业，依靠大量物料和人力资源支撑了公司大量业务订单的高频交付，连续三年保持 10% 的业绩增长。在印刷包装行业普遍认知：**3% 的废料率会让企业损失 30% 的利润**。据不完全统计，**每天产线上浪费的物料就有 900 公里长**。虽然这家订单量和员工数量都在增加，但因缺乏系统性质量管理，依赖传统人工，误报、漏报、瞒报等问题不断侵蚀企业利润。

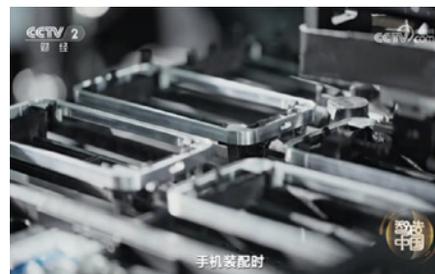


凌云光基于多年实践经验，将自动化报工、降低损耗、质量管理等核心诉求应用到印厂的各个环节中。该项目结合了多种类数据采集技术，配合 48 台单机在线监测系统实现车间客户 156 台设备与 MES 系统、质量管理体系闭环。在智能算法的帮助下，实现了功能性自动化报工，数据准确率达 99%，**真正意义上杜绝了传统报工“漏报、瞒报、错报”，实现混料“0”错漏，帮助客户找回了“浪费”的利润。**



人工智能版“离朱”助力智能智造

手机中框被称为手机的“脊梁”，是承载手机各个零部件的框架，其外观精度在很大程度上影响成品质量。过去，手机中框外观检测依赖人工目检完成，漏检率高，产品良率很难保障。根据后端产品良率计算，**人工目检漏检率高达 10% 以上**，产生巨大的浪费。



一个手机中框检测项目约有 88 项，**最小的瑕疵直径只有 0.5 微米**，超过了人眼检测的极限。凌云光创新推出手机中框外观检测设备，**在 5.5 秒中完成 88 项检测**，可检测小至 0.5 微米的缺陷，一台设备相当于原来 **40-50 个工人**的工作量。相较原来人工，瑕疵检测时间**减少 97%**，漏检率降至 5%，极大提高了产品的效率和材料的利用率。



### 共话灯塔工厂的中国路径

作为工业富联生态合作伙伴，凌云光董事长兼总裁姚毅受邀出席峰会圆桌论坛，与 E-works 数字化企业网 CEO 黄培、世界经济论坛（WEF）大中华区先进制造负责人吴桐、工业富联首席数据官刘宗长、思灵机器人联合创始人赵悦凯，**共同围绕“灯塔工厂的中国路径”议题展开讨论。**

凌云光董事长兼总裁姚毅表示，凌云光与工业富联成立了合资公司，研发了**300**多台设备。如果未来要达到 100% 的无人化工厂，先进光学成像、软件与算法、自动化三大要素必不可少。深耕行业 20 余年，凌云光机器视觉已开始大批量走向各种应用。**过去 5 年**，凌云光为各行业提供了**30 万**套视觉设备、**10 万**套视觉系统，帮助企业解放需要辛苦劳作又心灵手巧的一线工人。

**工业富联携手凌云光等 20 家生态伙伴，共同启动了“灯塔领航者计划”**，共同致力于孕育新商业模式、新产业生态，实现可持续的灯塔领航标杆示范。



### 光伏玻璃龙头实现节能增效

在提质增效的巨大压力下，光伏玻璃龙头企业（以下简称 A 公司）选择与凌云光合作，**共建智能工厂**，成功实现产能升级，**释放 83% 目检工人工作量**。目前已稳定运行 1 年有余，**无相关质量投诉发生**。

凌云光打造了光伏玻璃原片检测和深加工检测解决方案，通过质量管理体系实时检测及数据分析，实现自动化的缺陷检测和分类，同时形成质量大数据，得出缺陷尺度与爆片概率正相关数字模型，在保证良品率的前提下，最大程度降低企业运营成本。目前，客户现场已经安装了 16 条线，每条产线可以**由原来的 3 人 / 班减少为 1 人 / 班**。



## 可持续创新与发展

公司将产品创新作为核心竞争力，面对“多模态融合、嵌入式、高精度”作为发展趋势，公司持续投入“先进成像、软件算法、自动化”等底层技术和行业内应用产品，在消费电子、新能源、元宇宙等多个行业推出众多新产品，持续优化产品和解决方案，提升行业竞争力，满足客户多样性和差异性兼顾的要求。



公司将知识产权作为创新发展的动力之一，注重知识产权保护和研发创新，鼓励员工发明创造积极性，制定《知识产权管理办法》，明确知识产权管理范围、权力归属、管理要求和激励政策和发放标准，激发员工创新意识，牵引员工创新实践。



## 2023 年度技术创新成果



### 相机与组件

- **3D 相机**：基于面结构光编解码技术和三角测量原理进行 3D 点云重建的 3D 相机，深度测量范围 ±6mm、Z 向重复精度 0.5μm、5M 像素下帧率 3fps，在 3C 电子行业、半导体行业、汽车行业、以及各类中小型零部件得到广泛应用。
- **宽光谱短波红外相机**：采用 Sony IMX990 芯片，TEC2 级制冷，产品分辨率 1280 x 1024，小像素尺寸 5μm，宽光谱范围 0.4~1.7μm 且支持多种图像处理算法，广泛应用于高校科研、空间光通信、脑科学以及光谱成像等领域。
- **电池片 PL 检测组件**：基于光致发光原理，为太阳能电池片提供无损无接触的创新检测方案，针对电池片中隐裂、脏污、雾状发黑、吸盘印、皮带印等缺陷检测准确率高达 99%，误判率 < 1%。



### 视觉系统

- **胶水点检一体检测系统**：易装易检：10 分钟快速安装，10 分钟完成成像调试，相较于过去可能需要几十小时或甚至数天时间来完成，这是一项极大的提升。同时，系统还提供了 999 种场景配方，覆盖了 70% 的胶检应用场景。
- **接装纸整厂生产管理系统**：针对接装纸管理中的不及时、不高效现状，推出系统实现订单、生产、质量和缺陷管控的四个闭环，能实时展示生产过程，实现生产过程数字化、透明化，从根本上打通流程。
- **新一代离线质量检测系统**：加装了新软件 VisionPrint7 后，软件升级带动硬件性能大幅提升，实现一键切换分辨率和不停机修改模板参数的功效。



### 智能装备

- **锂电极片毛刺全检装备**：利用自研的光学追焦技术和 AI 高精度图像处理进行检测，实现在 150 米 / 分钟高速生产下的 2 微米缺陷检测。
- **锂电电芯外观检测装备**：通过高精度光学标定和 AI 算法加持，将业内常见的凹陷缺陷分成 10 级，且准确率达到 95% 以上，检测精度可达到 0.01 平方毫米，通过 AI 复判，效率提升 50% 并实现百分百的质量可追溯。

## 绿色低碳运营

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《新环保法》等法律、法规，并围绕着 EHS 的主要内容分类分级建立制度和管控措施。在环境保护方面，建立《资源能源管理制度》《垃圾分类管理制度》《废气废水噪音管理制度》《废弃物管理规定》《化学品管理规定》等一系列用于内部环境管控和资源有效利用的制度和规范。

公司在 2023 年内，凌云光下属的 5 家具备生产资质的企业通过了 ISO14001 的认证资质。



## 排放管理

公司所在行业不属于高排放及资源高消耗性行业，公司在现有的经营范围内对于生产产生的噪音、废水、废物及化学品、废弃物规范化排放，尽最大的努力减少对环境的影响。



### 废气产生源

- 无尘车间点焊工序，电焊产生的烟尘
- 车间内无组织排放的废气

### 防治措施

- 电焊产生的烟尘由集气装置吸收通过活性炭进行吸附过滤，过滤的废活性炭交由有资质的处理方进行处理
- 公司加强车间通风、换气措施
- 每年对公司车间外废气排放口及车间内废气危害因子进行监测，当发现排放浓度超过标准时，召集相关部门分析处理，直至排放达标为止

### 达标标准

《大气污染物综合排放标准》《恶臭污染物排放标准》





2023 年废气总量 **24** 万立方米  
 2023 年生活污水总量 **6,206** 吨  
 2023 年废弃物总量 **3.75** 吨

### 废水排放

#### 废水产生源

- 卫生间用水及清洁废水等生活废水

#### 防治措施

- 各相关部门尽可能避免或减少使用能使产生污水的设置和装置
- 每年组织有资质的第三方检测
- 所有雨污最终排放口需张贴标识牌

#### 达标标准

- 《城镇污水处理厂污染物排放标准》《污水排入城镇下水道水质标准》

### 噪音排放

#### 噪音产生源

- 钻床、车床、磨床、空压机、焊接废气净化器等设备

#### 防治措施

- 尽量选用低噪音的设备，对产生噪音大的设备加设隔音罩
- 控制制造部门负责对设备日常运作及定期的保养维护；当设备发生故障时尽快维修
- 设备运行时，尽可能关闭设备处的门窗

#### 达标标准

- 《工业企业厂界噪音标准》



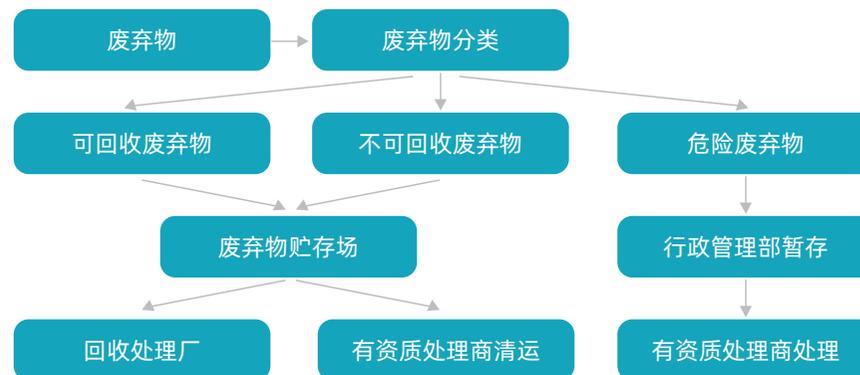
### 废弃物管理

公司废弃物按照处理的方式及用途分为不可回收废弃物、危险废弃物、可回收废弃物。

**不可回收废弃物：**生活垃圾或其他不足以污染环境之固、液体废弃物

**危险废弃物：**因企业活动所产生具毒性、危险性，其浓度或数量足以影响人体健康或污染环境之废弃物

**可回收废弃物：**经过处理可再生使用之废弃物



### 化学品管理

公司根据《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》规范公司危险化学品的管理，预防和减少危险化学品安全和环境事故，保障员工的健康和安全。



#### 建立化学品清单

- 行政管理部调查公司所用的化学物品，建立《化学品清单》
- 对于《化学品清单》中的危险化学品，应法规要求，需在本地环境权威网站上进行注册登记



#### 采购

- 根据实际用量申请化学品，所购危险化学品的容器上必须有符合国家规定的明确标识
- 对于新的化学品，在购买时应向供应商索取《物质安全资料表（化学品 MSDS）》有关的信息



#### 运输

- 由供方送货到本公司，本公司需与供方签订《环安协议》以影响其在运输过程中环保安全



#### 贮存

- 仓管在入库前对包装、标识等进行检查、核对
- 化学用品存放于贮存区和防爆柜中，防爆柜中需放置吸附棉、抹布、消防沙



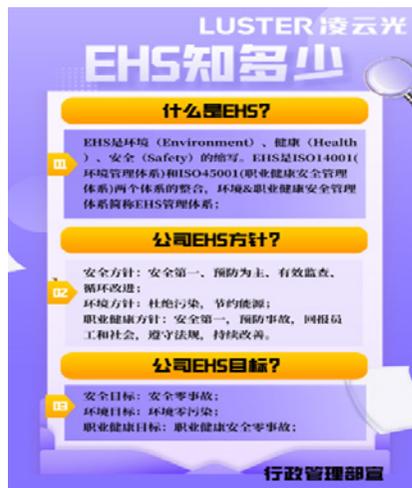
#### 使用

- 必须要安全防护措施和专用用具，有良好的通风设备
- 使用的个人必须严格遵守各项安全生产制度和操作规程



#### 废弃

- 按照《废弃物管理制度》进行处理
- 沾有化学品的物品（布、手套、容器等）在废弃时应与该化学品废弃物同等要求处理




### EHS 环保基础知识培训

2023 年参加培训 **440** 人

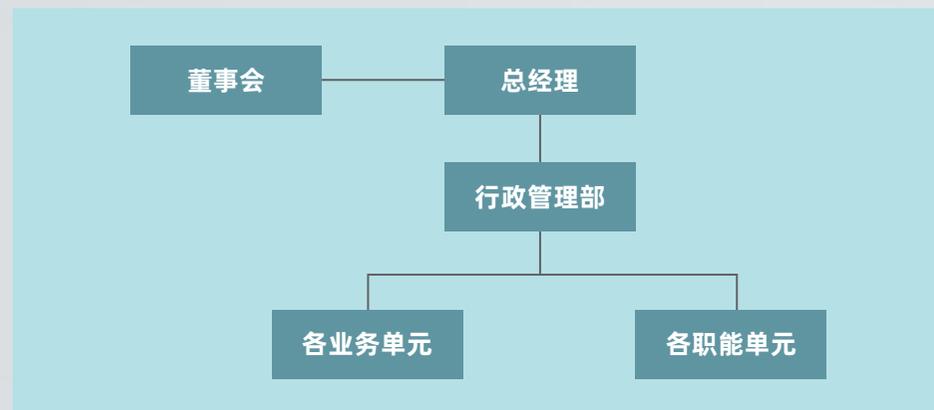
### 化学品泄露演练

2023 年 6 月 20 日下午 13:50, 在苏州吴中机加工室模拟化学品分装泄露演练，本次预警演练了化学品作业员佩戴手套、口罩、护目镜利用吸附棉对已泄露溶剂吸附，防扩散的过程，并恢复现场的过程。



## 能源管理

公司在办公、生产及员工日常各个层面倡导节能措施和理念。在公司运行中积极践行绿色环保，对水资源、纸张、电、燃油等各类消耗性能源在使用时奉行“少用、节省用、高效用”的原则，最大减少能源的消耗。公司总经理负责对整体节能降耗的目标审批和领导，行政管理部负责统筹能源和资源的使用和管理，各个部门对其部门使用的能源、资源制定各项节能指标并监督实施。



资源类型	节能措施	监控措施
	<ul style="list-style-type: none"> <li>各部门及相关人员用水注意适量，以免浪费</li> <li>在可以间歇用水时，应关闭或关小阀门</li> <li>用水后必须关紧水阀门</li> <li>各部门发现水管破裂或渗透，立刻通知行政管理维修处理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行政管理部每月对公司水管进行检查</li> <li>每周对各个区域进行巡查，对浪费水资源的情况及时处理</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>打印或复印文件应进行预览，以防打印或复印错误而造成浪费</li> <li>尽可能使用电话、电脑等，减少纸资源的消耗</li> <li>稿纸一律使用二手纸，勿使用空白 A4 纸</li> <li>临时性的文件，应使用循环纸张双面利用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行政管理部每月一次统计公司纸张用量</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>休息或下班时要及时关闭区域内的空调</li> <li>照明用电要做到人走灯熄，局部作业局部照明</li> <li>及时关闭不使用的设备和电器的电源</li> <li>夏季室内温度不低于 26°C，冬季温度设置不高于 20°C</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强设备维护和电路保养</li> <li>行政管理部每月一次核查消耗电量</li> </ul>



### 节能宣传

为宣贯节能意识，强调整能理念，公司在 2023 年全年在各个楼层的宣传屏幕上循环播放勤俭节约倡议书，号召“节能减排，降低能耗，人人节约，反对浪费”，将日常生活和办公按照使用能源场景归类列明节能措施。同时，公司在空调、灯开关、饮用水、洗手处、打印机旁等各个地方张贴节能标识，在各个楼层加装公牛定时插座，起到带头节能，普及节能措施，最大程度减少对资源的消耗。



年度公司用水总量 **19,018** 吨  
 年度消耗燃气总量 **81,632** 立方  
 年度公司用电总量 **406** 万度



## 以爱回馈社会

### 构建产业生态

以推动行业发展为己任是公司一直以来的经营原则之一。公司积极参与行业建设，通过联合协作共建行业标准和行业生态，推动行业整体的共建、共荣和共享，通过科学技术创造更美好的社会。

### 行业标准制定

#### 《工业智能白皮书》

由中国信息通信研究院牵头、凌云光技术股份有限公司（股票代码：688400）等多家单位参与编制。《工业智能白皮书》聚焦工业智能应用的最新进展与发展态势，对机器视觉工业检测、工厂智能化管理、机器人协助制造等场景进行了详细介绍，从体系内涵、技术、应用和产业等维度对工业智能在行业里的融合创新应用进行了深入研究，将为产业界实现智造效能跃升指引方向。



#### 《2023 元宇宙产业图谱研究报告》

2023年9月22日，由中国信息通信研究院云计算与大数据研究所主办，元宇宙创新探索方阵和中国通信标准化协会 TC602 承办的2023“可信元宇宙发展大会”在北京顺利召开。会上，中国信通院云计算与大数据研究所副所长魏凯发布《2023 元宇宙产业图谱研究报告》，凌云光为参选单位之一。

### 行业共享活动

公司业务跨越机器视觉及文化元宇宙两个方向领域，在两个领域中，公司在2023年分别牵头举办了《工业人工智能创新发展峰会》和《2023 中国元宇宙大会》等行业会议，分享中国人工智能和元宇宙发展的路径和关键技术，推进行业共同发展进步。

#### 2023 全球人工智能技术大会

2023年6月，凌云光工业人工智能创新发展峰会在苏州吴中圆满落幕，来自制造领域的行业先锋、伙伴客户、商业精英齐聚一堂，畅谈智造行业生态新前景，共绘智造场景新篇章。

在本次大会上，凌云光董事长姚毅、CTO 赵严、安脉盛首席科学家楼阳冰、富士康首席数字官史喆分别就人工智能的发展做了主题演讲，并共话智能制造新趋势，讨论当下智能制造发展的现状及遇到的主要问题、解决思路，深度解剖在智能制造中高质量数据、零缺陷及人、机、料、法、环“等全流程要素数字化”的重要性，探讨人工智能技术发展的可能性和未来应用方向。





携手虚拟主播小 C 赋能两会直播

2023 年两会进行期间，由小 C 主持的先锋对话特别节目《中国神奇局》共进行了三场直播，谈宇宙的星河好看、聊科技的日新月异、解析日益蓬勃的国之重器，解读大火的人工智能 ChatGPT。央视网虚拟主播小 C 携手凌云光带来了一场 XR 虚实融合的硬核访谈直播体验



金鸡创投科幻片的虚拟拍摄新科技

凌云光全资子公司元客视界作为 2023 年金鸡电影创投大会“科幻片”5 强项目虚拟拍摄技术支持方，受邀参加金鸡创投大会。

这次先导概念片的制作，元客视界虚拟拍摄技术制作支持，让导演在项目上能够自由发挥独特的科幻创意和想象力，并且由虚拟拍摄去实现，为创作者提供更大的创作自由度，大幅度提高制作效率。



高质量共建一带一路

2023 年 11 月 25 日下午，哈萨克斯坦共和国文化节开幕式暨中哈青年友谊数字人发布仪式在北京举办。活动中，中哈青年数字人视频短片《和你一样》正式发布，中哈青年数字人首次亮相。数字人搭建的技术支持由北京市科委、中关村管委会指导下的光场共性技术平台提供，平台由凌云光和咪咕牵头建设。在亮相视频中，两个数字人青年展现了在面对挫折、面对自己的爱好时的百折不挠，自信洋溢的态度，敢于打破传统，寻求创新的思维模式。中哈青年友谊数字人形象象征着两国青年的深厚情谊，而这两个青年数字人也将开启自己的数字人生。



### 用数字技术“复刻”滕王阁盛景

由中央广播电视总台国家重点实验室牵头联合凌云光·元客视界打造的以王勃为主要人物故事的文旅元宇宙宣传片——《王勃归来》亮相 2023 世界 VR 产业大会。三分鐘的短片，再现了初唐四杰之首王勃的风采；借助大场景智能光场重建技术 1:1 复现了千古名楼——滕王阁的恢弘气势，让人感叹“飞檐斗拱入青云，雕梁画栋贯古今”的建筑之美！

在《王勃归来》文旅短片中，凌云光·元客视界基于 UE5.2+Rivermax ST2110 全新 XR&VP 架构，生动再现了时光疏影中，诗人“王勃”登临滕王阁，惊艳于阁中美景的诗意情怀。



### 关爱老人

公司董事长姚毅博士连续两年捐助敬老院，在 2023 年以个人名义捐款 150 万元重建敬老院，使孤寡老人有家有爱，为社会添加自己的爱心和祝福。

#### 敬老院奠基仪式

为启动敬老院再建工程，当地政府牵头举办的敬老院奠基仪式。公司总裁办代表董事长出席参加西充县青狮镇养老院奠基仪式。



## 附录一 关键绩效数据

分项	指标	单元	2023 年	2022 年
经济绩效	直接经济价值	百万元	2,641	2,749
	资产总额	百万元	5,085	5,014
	现金分红	百万元	50	58
	基本每股收益	元 / 股	0.35	0.46
治理绩效	反贪污相关培训次数	次	6	\
	员工参与反贪污培训人数	人	96	\
	员工接收反贪污培训总小时数	小时	100	\
	接收的内部贪腐举报次数	次	3	\
	反贪腐专题立项	个	2	\
	经确认的贪腐事件总数	个	1	\
	经确认贪腐的法律诉讼	个	1	\
环境绩效	<b>排放物</b>			
	温室气体排放总量	吨	0	0
	范围 1 温室气体排放量	吨	0	0
	范围 2 温室气体排放量	吨	0	0
	<b>废气总量</b>	<b>万立方米</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
	锡及其化合物 (ND)	mg/m <sup>3</sup>	1.7*10 <sup>-5</sup>	1.8*10 <sup>-5</sup>
	非甲烷总烃	mg/m <sup>3</sup>	0.35	1.2
	<b>生活污水总量</b>	<b>吨</b>	<b>6,206</b>	<b>5,187</b>
	PH	无量纲	7.4-7.5	7.4-7.5
	悬浮物	mg/L	38	24
	CODcr	mg/L	299	85

分项	指标	单元	2023 年	2022 年
环境绩效	氨氮	mg/L	24.6	30.9
	总磷	mg/L	3.61	3.14
	<b>废弃物生成总量</b>	<b>吨</b>	<b>3.747</b>	<b>1.503</b>
	无害生产废料总量	吨	3.56	1.5
	纸板	吨	1.30	0.3
	塑料	吨	0.76	0.4
	栈板	吨	1.50	0.8
	无害生产废料密度	吨 / 亿元收入	0.13	0.55
	危险固体废弃物总量	吨	0.187	0.003
	废活性炭过滤网	吨	0.006	0.003
	废包装桶	吨	0.01	\
	废抹布和废电路板	吨	0.171	\
	危险固体废弃物密度	吨 / 亿元收入	0.007	0.0001
	<b>资源使用</b>			
	用电总量	千瓦时	406	394
	用电密度	千瓦时 / 亿元收入	15.37	14.33
	天然气总消耗量	立方米	81,632	102,040
	天然气消耗密度	立方米 / 亿元收入	3090.95	3711.90
	总耗水量	立方米	19,018	17,103
总耗水密度	立方米 / 亿元收入	720.11	622.15	
<b>雇佣</b>				
雇佣员工数量	人	1981	2060	
<b>按照性别分类</b>				

分项	指标	单元	2023 年	2022 年
社会绩效	男性	人	1584	1628
	女性	人	397	432
	<b>按照雇佣类型分类</b>			
	研发人员	人	777	829
	生产人员	人	150	147
	销售人员	人	322	321
	财务人员	人	39	46
	采购人员	人	81	85
	行政人员	人	222	240
	技术支持人员	人	390	392
	<b>按照年龄分类</b>			
	30 岁以下 (含 30 岁)	人	651	843
	31-40 岁	人	1131	1069
	40 岁以上 (不含 40 岁)	人	199	148
	<b>按照学历分类</b>			
	专科及以下	人	632	634
	本科	人	829	932
	硕士	人	503	474
	博士	人	17	20
	<b>员工流失率</b>	%	22.17%	20.83%
	<b>按照性别分类流失率</b>			
	男性流失比率	%	22.79%	21.83%
	女性流失比率	%	19.78%	17.11%

分项	指标	单元	2023 年	2022 年
社会绩效	<b>按照年龄分类流失率</b>			
	30 岁以下 (含 30 岁)	%	26.64%	22.60%
	31-40 岁	%	19.27%	20.80%
	40 岁以上 (不含 40 岁)	%	21.33%	11.76%
	<b>人才培养与发展</b>			
	培训投入金额	万元	188	131
	培训总时长	小时	22946	26984
	年度培训时长	小时	22946	26985
	<b>总培训人员数量</b>	人	<b>2068</b>	<b>2534</b>
	线上参加人数	人	1443	2016
	线下参加人数	人	625	518
	<b>按照员工职级分类培训人数</b>			
	高级管理人员	人	12	5
	中级管理人员	人	70	70
	普通员工	人	1500+	1100+
	年度内新增培训讲师数量	人	8	7
	<b>新增讲师按照性别分类</b>			
	男性	人	6	5
	女性	人	5	2
	<b>培训课程总数</b>	个	591	500
	<b>员工健康与安全</b>			
	员工社保百分比	%	100%	100%
	员工补充医疗百分比	%	100%	100%

分项	指标	单元	2023 年	2022 年	
社会绩效	发生职业病病例	例	0	0	
	因工亡故事故	例	0	0	
	<b>产业链相关方管理</b>				
	供应商签订反腐协议比例	%	66.3%	47.8%	
	供应商培训	家	28	16	
	客诉密度	个 / 台	0.07	0.09	
	投诉关闭率	%	100%	100%	
	客户满意度	%	90	89	
	产品质量改进数量	个	1462	1650	
	产品质量闭环数量	个	1345	1435	
	产品质量问题关闭率	%	92%	87%	
	<b>研发创新</b>				
	研发投入金额	百万元	460	376	
	研发投入占收入比例	%	22.33%	13.67%	
	研发人数	人	777	829	
	研发人数占比	%	39%	40%	
	<b>按照研发人员学历分类</b>				
	本科及以下比例	%	52.90%	58.62%	
	硕士比例	%	45.69%	39.32%	
	博士比例	%	1.42%	1.57%	
	新增专利数量	个	199	115	
	专利总数	个	709	510	

分项	指标	单元	2023 年	2022 年
社会绩效	<b>按照专利类型分类</b>			
	累计发明专利	个	311	252
	累计实用新型专利	个	344	218
	累计外观设计专利	个	54	40
	累计软件著作权	个	263	232
	累计商标	个	219	190

## 附录二 GRI 指标索引

使用说明	凌云光在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用的 GRI1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	索引章节	索引页码
<b>GRI2: 一般披露 2021</b>			
2-1	组织详细情况	走进凌云光	6
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	走进凌云光	6
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	75
2-4	信息重述	关键绩效数据	67-69
2-6	活动、价值链和其他业务关系	负责任产品 负责任供应链 负责任品牌 数字化运营	18-26
2-7	员工	活力同行 携手共赢	24-39
2-9	管治架构和组成	公司治理	28-29
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理	28-29
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理	28-29
2-13	为管理影响的责任授权	公司治理	28-29
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	关于本报告	75
2-17	最高管治机构的共同知识	公司治理	28-29
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展分析与行动 可持续发展目标	12-13

GRI 标准	披露项	索引章节	索引页码
2-23	政策承诺	组织贡献 规范治理 人才培养 环境优化	18-65
2-24	融合政策承诺	组织贡献 规范治理 人才培养 环境优化	18-65
2-25	补救负面影响的程序	利益相关方沟通	15
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通	15
2-27	遵守法律法规	公司治理 合规运营	28-31
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	15
<b>GRI 3: 实质性议题 2021</b>			
3-1	确定实质性议题的过程	重要议题分析	16
3-2	实质性议题清单	重要议题分析	16
<b>GRI201: 经济绩效 2016</b>			
3-3	实质性议题的管理	关键绩效数据	67-69
201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效数据	67
201-2	固定福利计划义务和其他退休计划	人权保护	36
<b>GRI 202: 市场表现 2016</b>			
3-3	实质性议题的管理	关键绩效数据 负责任产品 负责任供应链 负责任品牌	67 18-25

GRI 标准	披露项	索引章节	索引页码
<b>GRI 205: 反腐败 2016</b>			
3-3	实质性议题的管理	合规运营	30-31
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	廉洁风险防范	30-31
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败举报	31
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	反腐败举报	31
<b>GRI 206: 反竞争行为 2016</b>			
3-3	实质性议题的管理	构建产业生态	63-64
<b>GRI 302: 能源 2016</b>			
3-3	实质性议题的管理	能源管理	61-62
302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理	61-62
302-3	能源强度	关键绩效数据	67
302-4	减少能源消耗	能源管理	61-62
<b>GRI 303: 水资源和污水 2018</b>			
3-3	实质性议题的管理	绿色低碳运营	58-60
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	排放管理	58-60
303-2	管理与排水相关的影响	排放管理	58-60
303-4	排水	废水排放	59
303-5	耗水	排放管理	58-59
<b>GRI 306: 废弃物 2020</b>			
3-3	实质性议题的管理	绿色低碳运营	58-60
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理	59
306-2	废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理	59
306-3	产生的废弃物	废弃物管理	59
306-5	进入处置的废弃物	废弃物管理	59

GRI 标准	披露项	索引章节	索引页码
<b>GRI 308: 供应商环境评估 2016</b>			
3-3	实质性议题的管理	负责任供应链	20-22
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	负责任供应链	20-22
<b>GRI 401: 雇佣 2016</b>			
3-3	实质性议题的管理	人才吸引与留任	38-42
401-1	新进员工雇佣率和员工流失率	人才招聘 关键绩效数据	38 67-68
401-2	提供给全职员工（不包含临时或兼职）的福利	人权保护	36
401-3	育儿假	人权保护	36
<b>GRI 402: 劳资关系 2016</b>			
3-3	实质性议题管理	人权保护	36
<b>GRI 403: 职业健康与安全</b>			
3-3	实质性议题的管理	员工健康与安全	46-50
403-1	职业健康安全管理体系	保障员工安全 生产安全责任制	46
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	事故调查惩处流程	47
403-3	职业健康服务	员工健康	49-50
403-4	职业健康安全事项：工作者的参与、意见征询和沟通	员工健康	49-50
403-5	工作者职业健康安全培训	员工健康	49-50
403-6	促进工作者健康	员工健康	49-50
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康	49-50
403-9	工伤	员工健康	50
<b>GRI 404: 培训与教育 2016</b>			
3-3	实质性议题的管理	人才培养与发展	43-45

GRI 标准	披露项	索引章节	索引页码
404-2	员工技能提升方案和过度援助方案	建立全面培训体系	43-45
<b>GRI 405: 多元化与平等机会 2016</b>			
3-3	实质性议题的管理	多元化团队 人才招聘	37 38
405-1	管治机构与员工的多元化	多元化团队	37
<b>GRI 406: 反歧视 2016</b>			
3-3	实质性议题的管理	人权保护	36
<b>GRI 408: 童工 2016</b>			
3-3	实质性议题的管理	人权保护	36
<b>GRI 409: 强迫或强制劳动 2016</b>			
3-3	实质性议题的管理	人权保护	36
<b>GRI 413: 当地社区</b>			
3-3	实质性议题的管理	以爱回馈社会	63-66
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	以爱回馈社会	63-66
<b>GRI 414: 供应商社会评估 2016</b>			
3-3	实质性议题的管理	负责任供应链	20-22
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	负责任供应链	20-22
414-2	供应商的负面社会影响以及采取的行动	负责任供应链	20-22
<b>GRI 416: 客户健康与安全 2016</b>			
3-3	实质性议题的管理	负责任供应链 负责任产品	18-22
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	负责任产品	18-20
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	质量管理体系	18-19
<b>GRI 418: 客户隐私 2016</b>			
3-3	实质性议题的管理	信息安全保护	32-33

## 关于本报告

### 报告说明

本报告是凌云光技术股份有限公司（以下简称“凌云光”“公司”）环境、社会及治理（以下简称“ESG”）报告，全面介绍公司在可持续发展方面的理念、在 2023 年的工作计划及实践进度。

### 报告范围

报告的实践范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日；  
本报告范围覆盖凌云光及其子公司。

### 参考标准

本报告参考联合国可持续发展目标及《GRI 可持续发展报告标准》，结合《上海证券交易所科创板股票上市规则》进行编制。

### 信息来源

本报告所使用的信息、数据来源于公司内部相关文件、统计报告及财务报告。财务报告与 2023 年度经审计年报数据保持一致。

### 审阅与批准

本报告经 2024 年 4 月 26 日董事会审议批准。

### 报告发布

本报告电子版可在凌云光投资者关系公众号及上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）查阅。

我们的联系方式如下：

凌云光技术股份有限公司

地址：北京市海淀区翠湖南环路 13 号院 7 号楼知识理性大厦

邮箱：[BODoffice@lusterinc.com](mailto:BODoffice@lusterinc.com)

传真：010-52348666

电话：010-52349555