



浙江爱康新能源科技股份有限公司

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE
(ESG) REPORT

环境、社会和治理
(ESG)报告

2023年度



CONTENTS

目录

首席运营官致辞	01
报告前言	02
公司简介	03-11
ESG管理	12-15
优化环境	16-23
和谐共赢	24-41
高效治理	42-51
报告附录	52-58

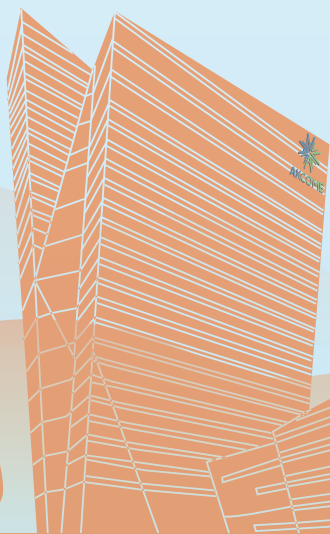
1 公司简介 01

关键绩效	05-06
主要奖项与荣誉	07-08
年度专题	09-11



2 ESG管理 02

ESG管理体系	13
利益相关方沟通	14
实质性议题分析	15





3 优化环境 03

保护环境，履行责任	18
节约能源，降低能耗	18-19
节约用水，杜绝浪费	20
回收废物，规避风险	21
保护生物，丰富多样性	22
优化产品，跟踪全程	23

5 高效治理 05

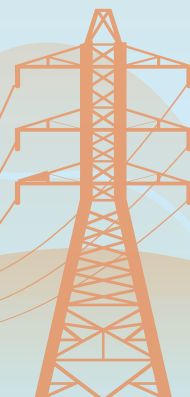
架构协优、制度齐全	44
商道操守、合规共筑	45
经审合规、把握先机	46-49
安全守望，保卫数智	49
协力共进，伙伴之道	50-51

4 和谐共赢 04

创新引领，品质安全	26-28
精诚服务，客户至上	29-30
关爱员工，温暖同行	31-40
服务社会，共筑美好	41

6 报告附录 06

GRI索引	53-56
SASB索引	57
读者意见反馈	58



LETTER FROM THE CHIEF OPERATING OFFICER

首席运营官致辞



尊敬的爱康科技全体员工、合作伙伴、股东及社会各界朋友：

大家好！

在充满挑战与机遇的2023年和展望未来的2024年，我作为爱康科技的环境、社会和治理（ESG）事务最高管理者，非常荣幸能与大家共同分享我们对ESG的坚定承诺和不懈努力。

ESG作为当代商业文明和发展模式的重构，正在深刻改变和影响企业的各个方面。光伏企业要在这个历史进程中保持领先，就需要把ESG的理念和标准落到实处，融入技术创新、产品设计、运营流程等全过程和全链条。

爱康科技秉持“引领能源新生态，创享绿色新生活”的使命，打造以异质结高效技术为核心的N型高效光伏产业化布局。我们继续坚持为全球客户提供优质的光伏产品和解决方案，积极推进企业的可持续发展。在追求经济效益的同时，我们深知企业的成功与社会的繁荣、环境的可持续发展密不可分。因此，我们将ESG融入公司的战略规划和日常运营中，以确保我们的业务决策和发展方向符合社会的长远利益。

我们已树立两大关键目标：“最大限度地减少光伏产品及其包装对健康、安全、环境和社会的影响”，同时“最大限度地提高经济效益”。

在未来的日子里，爱康科技将继续坚持“客户至上、持续创新、拥抱变化，以贡献者为本”的核心价值观，致力于以下3个方面的可持续发展：

(1)在环境保护方面，我们将积极应对气候变化，减少碳排放，提高能源效率，推动清洁能源的使用。我们将加强资源循环利用，减少废物产生，致力于实现可持续发展。

(2)在社会责任方面，我们将关注员工福利，保障员工的合法权益，创造安全、健康的工作环境，加快产品创新并提升产品质量。同时，我们将积极参与社会公益事业，支持教育、扶贫、环保等领域的项目，为社会做出积极贡献。

(3)在治理方面，我们将不断完善公司治理结构，提高透明度，确保公司的决策公正、公平、公开。我们将积极与股东、投资者、供应链、监管机构等各方保持沟通，建立良好的合作关系，共同推动公司的健康发展。

我坚信，通过我们共同的努力和不懈的追求，爱康科技将在ESG领域取得更加卓越的成就。我们将以实际行动诠释企业的社会责任和担当，为社会的繁荣和进步贡献我们的力量。

最后，我要感谢所有爱康科技的员工、合作伙伴和社会各界朋友对我们的支持和信任。让我们携手共进，共创美好未来！

谢谢大家！

爱康科技副董事长兼首席运营官

张金剑 (先生)





PREFACE TO THE REPORT

报告前言

本报告是浙江爱康新能源科技股份有限公司（以下简称“爱康科技”、“公司”或“我们”）发布的首份ESG报告（以下简称“本报告”），以披露和展示公司在ESG治理领域的绩效，以及对各利益相关方所关注重要议题的响应。本报告经爱康科技董事会审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

公司董事会严格遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第3号——行业信息披露（2023年修订）》，并参照国际主流ESG披露体系，包括：《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）、可持续发展会计准则（以下简称“SASB”）、《气候相关财务信息披露工作建议报告》（TCFD）等相关要求，积极建立规范有效的ESG体系、管理及信息披露流程，保障本公司可持续发展工作有序开展。截止本报告发布之日，董事会已经审议并通过《浙江爱康新能源科技股份有限公司2023年度环境、社会及治理（ESG）报告》。

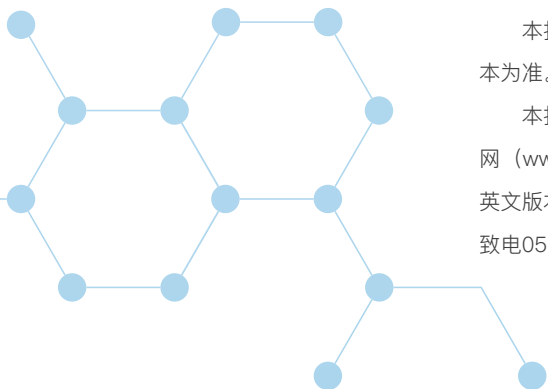
本次报告范围包括爱康科技下属浙江爱康光电科技有限公司（简称“浙江爱康光电”）、湖州爱康光电科技有限公司（简称“湖州爱康光电”）、赣州爱康光电科技有限公司（简称“赣州爱康光电”）、苏州爱康光电科技有限公司（简称“苏州爱康光电”）、苏州爱康金属科技有限公司（简称“苏州爱康金属”）和江阴爱康金属科技有限公司（简称“江阴爱康金属”）生产基地。

本报告的发布周期为一年，与财务年度保持一致；汇报期自2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出上述时间范围。

本报告全部信息数据来自公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用财务数据若与年报有出入，请以年报为准，如无特殊说明，货币单位均为人民币。

本报告以中文、英文两种语言发布，在对两种文本理解发生歧义时，请以中文版本为准。

本报告以电子版形式发布，您可在深圳证券交易所指定的信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）和公司官方网站（www.akcome.com）下载本报告的中英文版本。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至zhengquanbu@akcome.com，或致电0512-82557563。





公司简介

- 关键绩效
- 主要奖项与荣誉
- 年度专题

AKCOME

AKCOME TECHNOLOGY

公司简介 COMPANY INTRODUCTION

01

爱康科技成立于2006年，总部位于浙江省杭州市，是中国新能源行业龙头企业之一，并于2011年在深交所上市(股票代码002610)。

爱康科技顺应新能源行业发展趋势，持续深耕新能源领域，连续多年荣登《中国民营企业500强》和全球新能源企业百强榜单。公司2023年底拥有员工1,812名，销售服务网络遍布全球多个国家和地区。十七年来，爱康科技凭借卓越的品质和良好的市场美誉度，荣获多项技术专利和国内外知名荣誉。

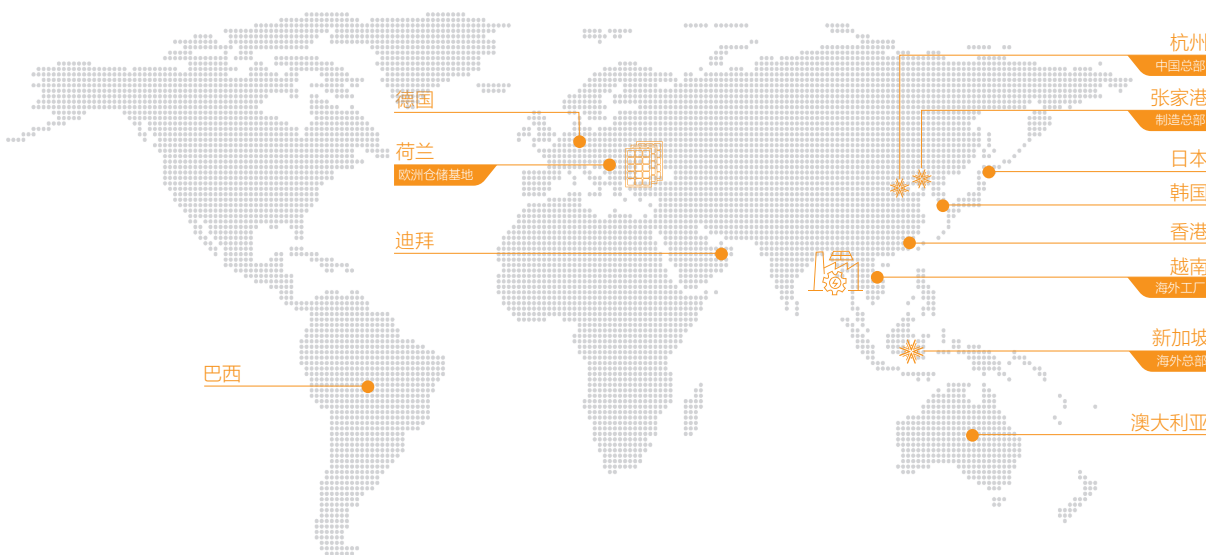
顺应光伏技术的迭代升级，爱康科技积极打造“新能源制造+新能源服务”为核心的双轮驱动业务发展模式，全心致力于高效的光伏电池组件及新能源电站的全生命周期运营服务，并聚力于异质结光伏技术的升级与应用，促进可持续发展的平价新能源惠及全球。

企业愿景：成为值得信赖的国际清洁能源整体方案解决商。

企业使命：引领能源新生态，创享绿色新生活。

价值观：客户至上、持续创新、拥抱变化、以贡献为本。

为了满足世界各地客户的需求，爱康科技建立了全球化的服务网络。这一网络不仅覆盖了公司的生产、物流和销售环节，还包括了遍布全球的服务中心和维修站点。这样，无论客户身处何地，都能享受到爱康科技的专业服务。同时，全球化的服务网络还使得爱康科技能够及时了解全球市场的动态和客户需求的变化，从而为客户提供更加精准、高效的服务。



服务全球光伏项目超 **50^{GW}** | 覆盖超过80个国家和地区 **80⁺**

海外总部	全球分(子)公司及办事处	海外工厂	仓储基地
新加坡	香港、德国、迪拜、澳大利亚、韩国、日本、巴西	越南(计划中)	荷兰

关键绩效



经济绩效



主营业务收入

46.62 亿元人民币



资产总额

104.23 亿元人民币



太阳能电池总产能

4 GW

太阳能电池总产量

2.70 GW



光伏组件总产能

10.40 GW

光伏组件总产量

3.50 GW



光伏支架总产能

12 万吨

光伏支架总产量

1.94 万吨



光伏边框总产能

2,700 万只

光伏边框总产量

766 万只

环境绩效



天然气消耗量

324,111 立方米



柴油消耗量

14.25 吨



电力总消耗量

133,844.10 MWh



可再生能源电力消费量

5,951.89 MWh 占比4.46%



外购电量

127,892.21 MWh 占比95.54%



综合能源消耗总量

16,169.79 吨标煤



温室气体排放总量

73,682.56 tCO₂e

温室气体范围1排放总量745.60tCO₂e

温室气体范围2排放总量72,936.96tCO₂e

本次报告期不涉及氮氧化物、硫氧化物和其他重大气体排放

关键绩效



废弃物

7,607.32 吨



危险废弃物

29.56 吨,全部进行了外运处置

治理绩效



董事会独立董事

4 人



董事会女性人数

2 人



各级管理人员培训

11 次



获张家港市

“高质量发展先锋企业”称号



获2023年度光能杯

“光伏ESG英文披露卓越奖”

社会绩效



国际技术专利累计

300 余项



HJT电池相关领域已申请

100 余项专利



爱康能源研究院成立已有

10 年



员工人数

1,812 人



董事、监事中女性占比

28.57%



全年受培训人数

526 人



获得北德 (TÜV NORD)

质量、环境、职业健康与安全三大管理体系认证

主要奖项与荣誉



·2023年3月30日，爱康科技异质结组件斩获TÜV北德“光·储质效奖”

·2023年3月24日，爱康科技凭借N型AKiPower高效异质结组件斩获“金豹奖”——光伏组件及材料设备类奖项“金组件奖”

·2023年4月，苏州爱康金属荣获由韦能能源集团授予的“卓越创新奖”（EXCELLENCE IN INNOVATION of 2023 VENA ENERGY AWARD）

·2023年5月22日，爱康科技获“PVBL2023最具成长力光伏品牌奖”



·2023年8月5日，苏州爱康光电荣膺“张家港市高质量发展先锋企业”

·2023年8月10日，爱康科技获张家港市“集约发展先锋奖”和“突出贡献奖”

·2023年9月19日，爱康科技获第十二届“北极星杯2023影响力光伏组件品牌”、“2023影响力光伏支架品牌”、以及“2023影响力光伏智能制造优秀雇主企业”三大殊荣

·2023年9月20日，爱康科技荣获SMM“光芒杯-光伏电池技术创新大奖”



·2023年9月，苏州爱康金属供货完成的南京分布式光伏发电EPC总承包项目获得中国国际服务贸易交易会“绿色发展服务示范案例”优秀案例奖

·2023年11月，苏州爱康光电荣获张家港“领航企业”称号



· 2023年11月，苏州爱康光电入围第九批苏州市总部企业名录

· 2023年12月，爱康科技斩获2023年第八届光储创新大会（PVIC2023）“光伏行业最具创新组件企业”、“光伏行业最具创新支架企业”双料创新大奖

· 2024年1月8日，苏州爱康金属成功获评2023年“江苏省专精特新中小企业”

· 2024年1月11日，爱康科技荣获“光能杯·光伏ESG英文披露卓越奖”

· 2024年1月11日，第十一届“光能杯”光伏行业评选中，爱康科技副董事长兼首席运营官张金剑先生荣获光伏ESG领域卓越人物奖

· 2024年1月11日，爱康科技荣获“2023年度最具影响力太阳能电池企业”，爱康科技董事长获评“2023年功勋人物”

年度专题



年度专题一——异质结技术引领：降本增效，共筑零碳未来

近年来，随着全球对清洁能源需求的不断增长，光伏技术作为绿色能源的重要组成部分，其创新与发展对于推动可持续发展具有重要意义。爱康科技作为光伏行业的领军企业，一直致力于异质结（HJT）组件的降本增效技术的研发与创新。2023年，我们在异质结薄片化、微晶工艺、少银化、无钢TCO及钙钛矿叠层等多项核心技术上均取得了明显进展，异质结产业化进程驶入“快车道”。

(1) 硅片薄片化布局，深挖降本潜能

异质结电池在适配薄片化处理具有天然优势。首先，异质结电池具有全对称结构，无机械应力产生，叠加200℃以下的低温工艺制程，不易引起硅片翘曲，为硅片薄片化奠定了基础。其次，薄片化处理对异质结的转换效率影响有限。相较于传统PERC电池150um的减薄极限，异质结电池转换效率受影响的厚度约为90um。

目前，爱康科技已批量导入110微米硅片，相较于150um厚度，效率可提升0.2%以上，对应电池片价格可降低0.03-0.04元/W。根据研发进度来看，爱康科技有望在2024年底导入100um硅片量产，未来90um厚度硅片量产指日可待。超薄硅片技术的应用，以及其他降本技术的逐步实现，未来爱康异质结电池单瓦成本有望与PERC持平。

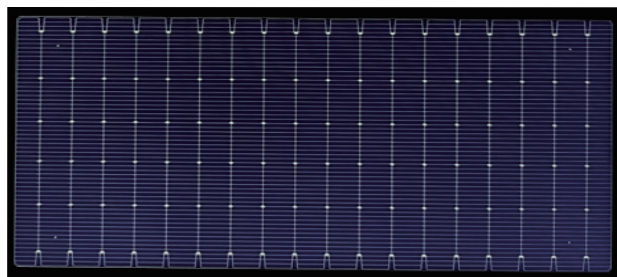


爱康110um可弯曲异质结电池片

(2) 微晶硅工艺导入，效率提升先行一步

爱康科技微晶工艺是通过VHF - PECVD技术在异质结电池表面形成微晶硅薄膜。相较于传统非晶硅薄膜，微晶异质结电池的导电性和透光度更优，填充因子优势更明显，电流相对较低，开路电压提高，光电转换效率可提升0.2-0.3%以上。

爱康科技通过对工艺和设备不断升级，不断突破单面/双面微晶异质结的效率极限。目前，爱康科技单面微晶异质结电池的量产平均转换效率为26%，最高批次可突破26.4%，生产良率为98%。2023年第四季度，爱康科技导入双面微晶异质结电池的量产，



爱康210-18BB双面微晶异质结电池

平均转换效率突破26%，组件批量出货能力功率达730W，处于行业领先地位。在组件工艺上，爱康科技通过导入双面微晶工艺，叠加光转膜和二次镀膜玻璃，CTM达到99%，电池到组件的封装功率损失进一步减小。

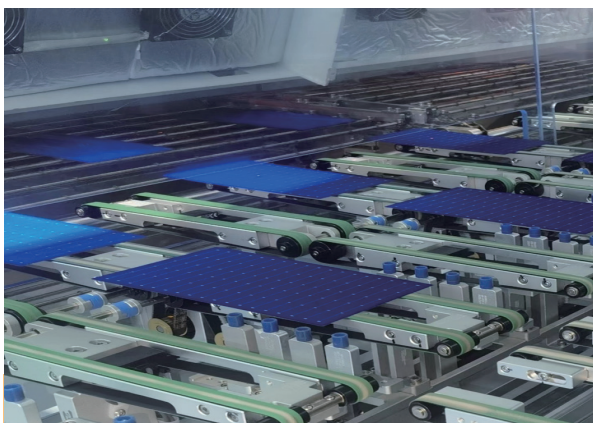


图 | 爱康高效异质结电池片规模生产

(3) 导电浆料优化，少银化优势明显

银浆是异质结电池产品的核心辅材，在非硅成本中占比超过40%，是异质结成本高昂的主要因素。爱康科技一直关注包括银包铜、铜电镀等少银化各项降本技术。

银包铜粉主要通过化学镀技术，经成型及表面处理工艺，在超细铜粉表面形成不同厚度的银镀层，通过调节浆料的银、铜比例及表面包覆性来提高抗氧化能力和导电性能。目前，爱康科技量产导入了含银量为40%–50%的银包铜浆料，明显优于行业主流的50%含银比例，远期是向含银量30%–20%的方向推进。根据爱康科技技术专家的测算，若将40%包铜浆料导入后预计单瓦异质结电池降本0.06–0.07元。

自2018年起，爱康科技就开始研发电镀铜技术。电镀铜的去银化路径，可去除近铜价百倍的低温银浆耗量和分散性粘结剂、玻璃粉等阻电材质，从而提升转换效率。目前，爱康科技开发了铜电镀的中试线，组件封装工艺及组件可靠性正在测试中，双面微晶异质结电池叠加电镀铜金属栅线，可带来大约0.5%的转换效率提升。爱康科技研究院副院长黄信二博士介绍道，“爱康通过银包铜、铜电镀工艺、栅线图形优化、无主栅等工艺，来实现异质结的少银化目标，预计2024年底异质结每瓦银浆成本可降至0.05元。”

(4) 无银及减银TCO深化试验

ITO靶材中的稀有金属铟，是异质结电池制造成本高昂的一大因素。为降低制造成本，爱康科技持续研发无银及减银的TCO镀膜方案。目前，爱康科技正在稳步推进减银及无银TCO的中试线工作，相关进展比较顺利，有望在2024年初实现量产导入。随着无银TCO的导入，TCO成本将进一步降低0.01–0.02元/W。

(5) 钙钛矿/异质结叠层电池曙光已现

与钙钛矿结合形成叠层电池是提升异质结潜力的前沿技术方向。爱康科技在综合考虑到钙钛矿–异质结叠层电池的兼容性优势、量产经济性和技术储备等因素后，组建了专业、成熟的研发团队，聚焦钙钛矿–异质结叠层技术的研究、制备及应用。目前，爱康钙钛矿–异质结叠层产品中试线建设工作正按计划扎实推进，初期目标为电池平均转换效率突破30%。

随着多项降本工艺的突破和规模化扩产条件的成熟，高效异质结产品的经济性逐步凸显。预计2024年底，异质结组件端成本有望打平TOPCon，高效异质结的大规模量产之日即将到来。作为全球异质结领军企业，爱康科技坚定发展以异质结为核心的高效制造产业，通过一体化布局N型先进产能，率先领跑N型光伏主赛道。目前，伴随着爱康科技湖州、舟山等生产基地的规模化生产和产能释放，爱康科技已具备4GW高效异质结电池片的量产能力。未来，爱康科技将继续夯实N型资源布局、稳步落实公司扩产计划，推动光伏发电向高质量、低成本、规模发展目标挺进，为低碳转型和高质量发展增添绿色动力。

爱康科技
爱康科技已批量导入硅片

10 μm

爱康科技
异质结电池量平均转换效率突破

26%

爱康科技
高效异质结电池片的量产能力

4 GW

年度专题二——前瞻与责任：高效治理赋能未来

在光伏行业的浪潮中，爱康科技以坚定的步伐和前瞻的视角，不断探索和深化公司治理实践。我们深知，良好的治理是企业稳健发展的基石，也是赢得市场信任和尊重的关键。为此，我们致力于构建高效、透明且负责任的治理体系，以应对全球可持续发展的挑战。

制度体系完善，筑牢治理基石

爱康科技将公司治理作为企业发展的核心要素，严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等法律法规，不断完善公司治理结构，确保决策、执行和监督相互制衡、协调运转。公司通过制定《投资者关系管理制度》《监事会议事规则》等一系列管理制度，明确了各治理主体的职责和权限，为公司高效治理奠定了坚实基础。这些制度不仅规范了公司的内部运作，也提高了公司的透明度和公信力。

坚守商业道德，强化合规经营

在商业道德方面，爱康科技注重培养员工的操守和合规意识。公司修订了《商业秘密管理指引》等文件，强调员工在业务决策中的道德责任和合规要求。同时，公司坚决遵守反垄断、反不正当竞争等法律法规，维护市场公平竞争原则，保障消费者权益。此外，爱康科技还致力于构建反腐败文化，通过全面的腐败风险评估和严格的审计监察机制，确保公司业务活动的合规性和透明度。这些举措为公司赢得了良好的声誉和信誉。

审计监察独立，保障治理有效

为强化公司治理的独立性和有效性，爱康科技设立了隶属于董事会直接管理的审计委员会。该委员会负责制定并执行内部审计管理制度，通过定期的内部审计和专项检查，确保公司财务报告的真实性和准确性。同时，公司还注重与外部审计机构的沟通协作，共同提升公司治理水平。这些措施有效地保障了公司治理的有效性和透明度。

风险管理前瞻，把握市场先机

面对复杂多变的市场环境，爱康科技建立了完善的风险管理制度，围绕“预见、预防、应对”三大举措进行前瞻性布局。通过制定《担保制度》、《重大风险报告制度》等文件，公司层层设防，确保在经营过程中能够充分了解、识别和控制各类风险。同时，公司将风险管理纳入战略规划核心组成部分，坚持“防范先行、合规经营”原则，为企业的稳健发展保驾护航。这些风险管理措施为公司提供了稳健的发展环境。

可持续治理，引领光伏未来

在可持续治理方面，爱康科技将ESG理念融入公司战略和日常运营中。公司建立了完善的ESG管理架构和制度体系，明确了各层级在ESG管理中的职责与权限。通过定期开展ESG培训和宣传活动，提高员工对可持续发展的认识和参与度。同时，公司积极与利益相关方沟通合作，共同推动光伏行业的可持续发展。爱康科技在产品设计、生产、销售等各个环节都注重环保和社会责任，致力于为客户提供优质、可持续的光伏产品和服务。

荣誉加持，治理成效显著

凭借在治理方面的卓越表现，爱康科技在2023年荣获多项殊荣。在苏州市优化营商环境暨民营经济高质量发展大会上，公司凭借全面的综合实力和卓越的经济实力成功上榜“2023苏州民营企业100强”榜单。此外，在张家港市优化营商环境暨高质量发展先锋企业家活动中，爱康荣膺“张家港市高质量发展先锋企业”称号。这些荣誉不仅是对爱康科技治理成效的肯定，也是对公司未来发展的有力鞭策。

展望未来，爱康科技将继续秉持高效治理和可持续发展的理念，不断完善制度体系、强化合规经营、提升审计监察独立性、加强风险管理前瞻性布局。同时，积极履行社会责任，加强与利益相关方的沟通与合作，共同推动光伏行业的繁荣与发展。通过持续创新和努力，爱康科技将为实现全球可持续发展目标贡献更多力量。



ESG管理

- ESG管理体系
- 利益相关方沟通
- 实质性议题分析

AKCOME

AKCOME TECHNOLOGY

ESG管理 ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE

02

ESG管理体系

爱康科技将集团管理层、各业务板块、各职能部门纳入管理体系中，充分发挥各层级优势，推动自上而下与自下而上形成合力，全面、系统、有效地落实可持续发展理念。

公司董事会对公司治理工作承担最终责任，负责全面决策、监督管理事宜，结合管理运营实践及利益相关方沟通诉求，审议、批准和更新管理方面的方针、政策、战略目标及规划，定期检视公司管理表现，以更好地履行可持续发展责任。

公司董事会定期听取各职能部门管理制度推进情况，解决可持续发展工作实施重点难点问题，为各经营环节开展ESG管理专项工作提供决策支持。包括以下工作：



能力建设

组织管理层及员工开展ESG专项学习，调动内外资源开展ESG培训，开展全面宣传，推进公司在可持续发展领域的创新；



对标分析

对标全球领先ESG披露标准，对比标杆企业进行差距分析，对公司ESG现状动态反思总结，提供专业支持、应对策略及解决方案；



标准化建设

根据国内外ESG信息披露原则，制定公司ESG指标体系，明确信息及数据上报范围及要求；



信息披露

编制并发布ESG报告，确保公司ESG信息披露的真实性、准确性和及时性。

各职能部门负责人负责开展各项ESG工作，推动可持续发展理念的落地执行，具体包括：



围绕公司ESG目标，推进各项ESG项目落地执行



收集公司内外ESG相关资讯，辨识风险与机遇，制定应对策略



了解利益相关方的ESG需求，开展沟通



推广ESG相关知识，提高员工ESG意识

案例

苏州爱康获SGS颁发的国内首张ESG认证证书

爱康科技将ESG的发展理念融入企业规划，并构建ESG组织管理体系，致力于异质结电池和组件的研发、生产、销售工作，在保证自身高质量发展的同时，满足各方利益相关者的期望与要求，共享可持续发展理念，以更明确的实施路径，更专业化和规范化的管理流程，深入践行ESG理念，实现企业高效的可持续发展长远愿景。为此，SGS通标标准技术服务有限公司为苏州爱康颁发了国内首张ESG认证证书。



利益相关方沟通

公司始终将利益相关方的期望诉求置于重要位置，报告期内，公司持续开展与利益相关方的沟通交流，通过多种沟通渠道，了解和回应利益相关方的关切和诉求，并将其作为组织决策的重要考量内容，帮助公司不断提高可持续发展管理，实现合作共赢。

2023年，公司与各国内外投资机构、各级政府部门、国际组织、行业协会等进行多次交流沟通，主要针对公司ESG治理组织架构、ESG与双碳实践路径与成果、ESG信息披露状况、碳足迹认证、员工管理和供应链管理等议题进行探讨，我们积极听取各利益相关方建议，并努力推进ESG相关工作。

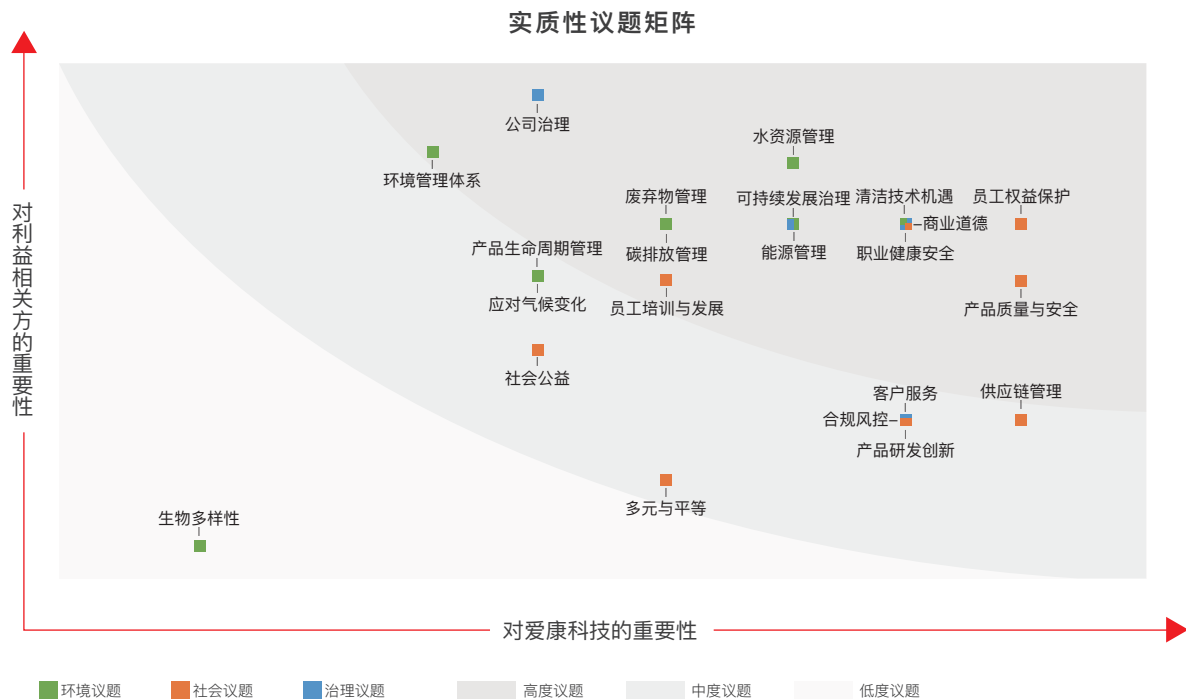
爱康科技高度重视与利益相关方的沟通，了解各利益相关方对公司ESG议题的看法，对利益相关方关注的议题进行识别和重要性判定，以保证更准确、全面地披露环境、社会及公司治理信息。

利益相关方	期望与诉求	应对措施
客户	诚信履约	严格执行合同
	符合要求的产品	加强产品品质管理
	优质服务	提升服务水平
	客诉及时处理	优化客户投诉流程
	信息安全与隐私	信息安全和隐私保护
股东与投资者	可持续盈利能力	提升业务管理水平
	规范公司治理	优化内部合规管理体系
	披露经营信息	及时准确披露经营信息
	回报股东	提供合理投资回报
供应商与合作伙伴	诚信经营	公正透明的采购原则和流程
	带动供应商可持续发展	提升供应商标准
	公平贸易	负责任的原材料采购
员工和工会	保障员工合法权益	规范雇佣、尊重人权
	提供职业发展空间	创新员工发展渠道
	薪酬福利保障	依法保障工资和福利
	健康安全防护	提供健康与安全工作环境
政府与监管机构	诚信经营	依法足额纳税
	带动供应商可持续发展	技术创新
	公平贸易	遵守法律法规
社区及非政府组织	环境保护	主动沟通社区、参与项目合作
	权益保护	公益捐赠、公益活动
	安全	参加行业协会、学会、企业开放日
	促进可持续发展	关注气候变化
媒体	信息透明	新闻报道
	沟通畅通	管理层专访

实质性议题分析

爱康科技秉持对ESG议题的深度关注与积极投入，致力于通过科学的方法识别、评估并管理实质性议题。本年度，我们进一步优化了实质性议题的分析与评定流程，确保ESG战略与公司目标及利益相关方期望的高度契合。

<p>建立系统化的实质性议题识别路径</p>	<p>为确保ESG议题识别的科学性和精准性，爱康科技建立了系统化的分析路径。我们通过深入研究行业政策趋势、与同行业公司对标以及开展内外部利益相关方调查等多种方式，全面识别出对公司和利益相关方具有重要影响的核心议题。</p>
<p>明确沟通目标与ESG相关议题</p>	<p>为更好地通过ESG报告与利益相关方沟通，我们明确了传递公司ESG成果、获取利益相关方反馈以及提升风险管控和运营能力等方面的沟通目标。在此基础上，我们依据公司业务发展和往年议题的重要性分析结果，识别并确定了本年度的22个实质性议题清单。这些议题涵盖了环境、社会和公司治理三个关键领域。</p>
<p>设计问卷并邀请利益相关方参与</p>	<p>为确保实质性议题分析的广泛性和深入性，我们设计了详尽的在线调研问卷。问卷内容围绕清单内的议题，旨在全面了解各利益相关方对这些议题的看法和期望。我们积极邀请了公司的股东、客户、员工、供应商、合作伙伴以及社区代表等多元利益相关方参与问卷填写，为后续的分析 and 评定工作奠定了坚实基础。</p>
<p>分析评定实质性议题</p>	<p>在收集到问卷结果后，我们进行了深入的分析和细致的评定。我们逐一审视每项议题，结合问卷数据、公司业务背景及市场趋势，对议题的重要性和紧迫性进行了全面评估。同时，我们还特别关注利益相关方在问卷中提出的宝贵意见和建议，确保这些声音能够在我们的ESG战略中得到充分体现。</p>
<p>绘制实质性议题矩阵图</p>	<p>为了更直观地展示各实质性议题的重要性和影响程度，我们根据分析评定的结果，绘制了实质性议题矩阵图。该矩阵图从“对经济、环境和社会影响的重要性”和“对利益相关方评估和决策的影响”两个维度出发，清晰地展示了各议题在矩阵中的位置。通过这一图表，我们能够迅速识别出哪些议题需要优先关注，哪些议题可以协同推进，从而为公司制定更具针对性的ESG战略提供有力支持。</p>





优化环境

- 保护环境，履行责任
- 节约能源，降低能耗
- 节约用水，杜绝浪费
- 回收废物，规避风险
- 保护生物，丰富多样性
- 优化产品，跟踪全程

AKCOME

AKCOME TECHNOLOGY

优化环境

OPTIMIZED ENVIRONMENT

03

作为中国领先的新能源设备制造商，爱康科技深刻认识到企业应积极履行环境责任，应对气候变化。我们将气候变化视为企业发展的重要议题，继续致力于高效光伏电池及组件的研发和应用，以高效低碳的光伏产品助力全球实现碳中和。我们积极响应政府对光伏行业的支持政策，持续加大研发投入和产能布局，坚定不移地走在可再生能源产业的最前沿。

优化环境



保护环境，履行责任

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》法律法规要求，严格遵守项目所在地环境保护相关的法律法规等，高度重视自身生产运营过程对环境带来的影响，坚持绿色低碳发展，不断建立健全环境管理体系，搭建“管理层—基地负责人—基地安环部”的三级管理架构，制定并落实节能管理、节水管理、污染物排放管理等环境管理制度，明确工作职责包含温室气体排放管理、污染物管理和水资源管理等内容。公司将环境管理绩效纳入相关负责人的年度考核中，持续加大环境追责问责力度。报告期内，公司及各子公司均已通过ISO14001环境管理体系认证。

节约能源，降低能耗

公司依据实际情况制定《能源管理体系手册》，完善能源管理制度体系，通过管理节能、技术节能、信息化建设等方式，提升能源利用率。

我们积极响应国家工信部《“十四五”工业绿色发展规划》，将绿色低碳环保理念纳入产品设计中，选择对环境造成影响最低的方案作为产品设计重要考量。以电池片为例，评估各技术路线的环境效益，提升产品生态化设计能力，增加产品绿色属性。此外，我们还通过提高能源使用率、可再生能源使用比例、降低产品碳足迹等措施，严控自身能源消耗和碳排放。

2023年度爱康科技的天然气消耗量为324,111立方米，柴油消耗量为14.25吨，电力总消耗量为133,844.10MWh，其中：外购电量127,892.21MWh，占比95.54%，可再生能源电力消费量5,951.89MWh，占比4.46%，综合能源消耗总量16,169.79tce。

本报告期内温室气体范围1排放总量745.60tCO_{2e}，温室气体范围2排放总量72,936.96tCO_{2e}。

本次报告期臭氧消耗物质（ODS）的导致的排放忽略不计。

本次报告期不涉及氮氧化物、硫氧化物和其他重大气体排放。

本次报告期末对除范围1,2的排放量进行报告。

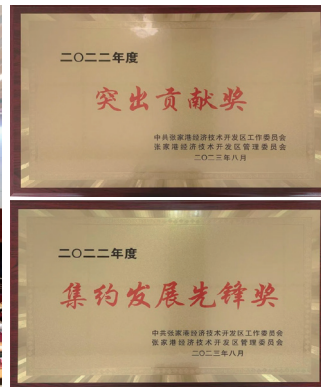
天然气消耗量 32,411 立方米	综合能耗（吨标煤） 16,169.79 吨	电力消耗量 133,844.10 立方米	
其中外购电量 127,892.21 Mwh	其中光伏电力消耗量 5,951.89 Mwh	光伏电量占比 4.45%	柴油消耗量 14.25 吨
温室气体排放量 73,682.56 tCO _{2e}	其中：范围1的排放量 745.60 tCO _{2e}	其中：范围2的排放量 72,936.96 tCO _{2e}	

能源和排放情况汇总表

爱康获张家港市“集约发展先锋奖”和“突出贡献奖”

案例

2023年8月10日，江苏省张家港市经开区（杨舍镇）开展主题为“聚力“四敢”勇攀高，振奋精神开新局”的经济高质量发展激励大会，爱康凭借强劲的发展态势一举斩获“集约发展先锋奖”和“突出贡献奖”。



苏州金属南京多样化光储示范项目获“绿色发展服务示范案例”优秀案例奖

案例

2023年，苏州金属助力赋能南京多样化光储示范项目。本项目以“生态融合、智慧环保”为设计建造理念，苏州金属支架携手业主探索新能源应用场景“光伏+”新模式，并于今年中国国际服务贸易交易会绿色发展服务示范案例评选中，获取“绿色发展服务示范案例”优秀案例奖，共同推动企业发展的绿色转型。



项目场地光伏分布图



项目场地鸟瞰图



固定式支架光伏区域



跟踪支架光伏区域

节约用水，杜绝浪费

公司高度重视水资源的节约和管理，严格遵循《中华人民共和国水法》、《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，加强取水和用水全程的节水管理，制定了《节水型企业创建标准》，定期组织节水教育培训，在公司生产及生活用水点张贴节水宣传标语、宣传横幅等，开展节水知识竞赛等系列活动，提高全员节水意识将节水理念贯穿到所有环节。公司制订了三年滚动节水规划及年度工作计划，提出具体节水目标和节水措施，并认真落实。平时坚持定期对生产用水情况进行水平衡测试，并建立测试档案，加强用水监控，针对存在问题专门整改。

我们在水资源使用前，充分评估水源地的供水状况，确定合适的采水方式，并持续、定期监测生产运营所在地区水源地的用水风险，及时调整用水方式以确保可持续使用。在生产运营过程中，对水资源采取精细化管理，对现有工艺进行节水优化改造，以提升水资源使用效率。

2023年度，爱康科技总取水量为1,040,234吨，全部为市政供水。

爱康节水工作获得长江委水资源节约与保护局局长刘国利好评



2023年4月19日长江委水资源节约与保护局局长刘国利一行对赣州爱康光电能继续推行节水型企业管理理念，以提高用水效率，减少废水排放为核心，充分打造资源节约型节水企业，持续推进节水型企业建设进行了表扬。



产品类别	组件和电池	支架	边框	合计
取水量 (吨)	982,603	22,536	35,095	1,040,234
耗水量 (吨)	982,603	22,536	35,095	1,040,234

各产品类别水资源使用情况汇总表

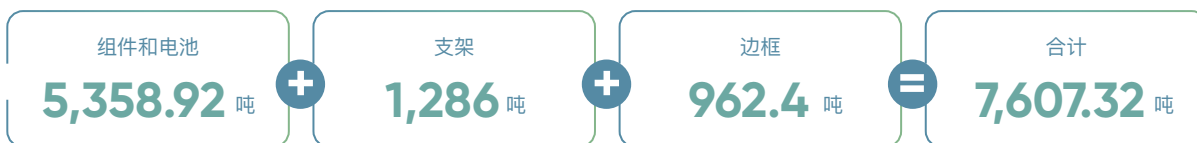
回收废物，规避风险

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及其它运营所在地的法律法规，严格落实各项环保审批，将废弃物排放管理作为环境管理的重要内容，严格遵循相关法律法规，并制定相应制度，严控污染物排放。

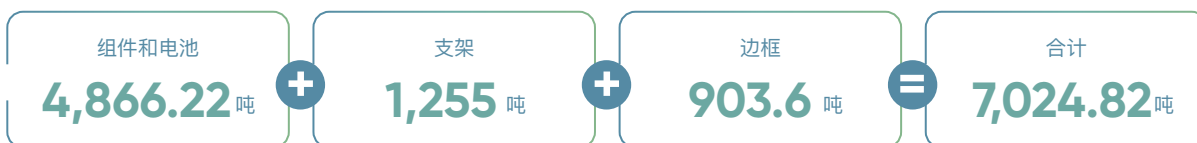
2023年，我们定期监测废气、废水和危险废弃物等主要污染物的排放情况，并针对生产过程中的产污环节开展突发环境事件风险分析和评价，制定《突发环境事件应急预案》，提高应对突发性环境事件的能力，最大程度避免污染物异常排放造成的环境污染。具体的管理措施包括：《废弃物管理制度》、《废物控制程序》、《危化品泄漏专项应急预案》。2023年度，爱康科技未出现违规排放及泄漏事件，所有危险废弃物均交由外部专业有资质机构进行处理。

各产品类别废弃物情况汇总

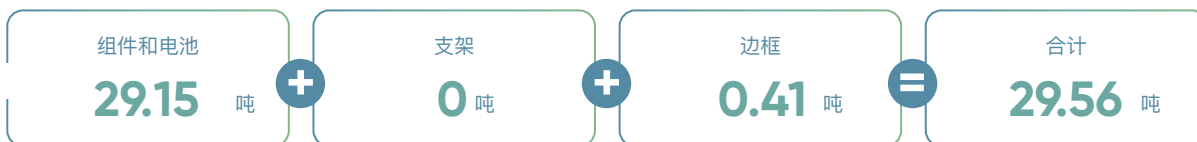
废弃物总量



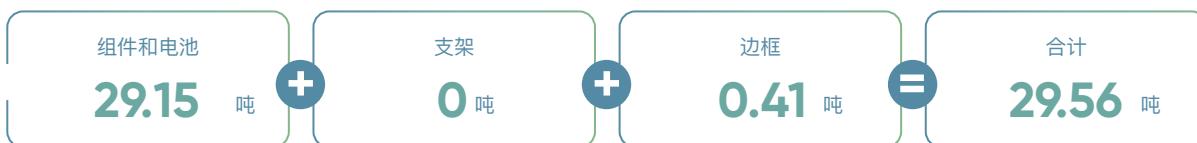
废弃物处置量



危险废弃物总量



危险废弃物处置量



保护生物，丰富多样性

我们在进行光伏电站的选址、建设时，通过一系列审批流程来确保所有活动都符合相关法规和政策，从而避免在含有国家重要生物多样性地方附近进行项目开发、建设和运维。

(1) 在选址阶段进行环境影响评估，评估光伏电站建设对生物多样性的影响，包括土地使用、植被破坏、野生动物栖息地丧失等。

(2) 选址避免生态敏感区和关键栖息地，优先选择退化土地或废弃土地。

(3) 在光伏电站设计阶段，提交详细的设计方案，包括太阳能电池板的布局、生态缓冲区的设置、野生动物通道等。

(4) 在光伏电站建设和运营过程中，相关部门会进行定期监管，确保所有活动都符合环保要求。

我们将光伏科技应用于荒漠、滩涂等多种脆弱生境，探索“光伏+生态修复”模式，以实际行动为保护我们赖以生存的地球家园贡献力量。伴随“光伏+储能”、“光伏+建筑”、“光伏+交通”、“光伏+沙戈荒”等多元化新应用模式的不断涌现，爱康科技持续助力新能源“光伏+”领域，探索构筑多元应用场景，推动能源结构清洁转型，共向低碳未来。

苏州金属积极参与甘肃光伏治沙产业化示范项目



苏州金属参与的甘肃武威50万千瓦立体光伏治沙产业化示范项目是武威市实施的国家第一批以沙漠、戈壁、荒漠地区为重点的风电光伏大基地项目。该项目将太阳能开发与沙漠治理有机结合，通过“板上发电、板间养殖、板下种植、治沙改土、工业旅游”的模式，带动优质牧草生产加工、畜牧业养殖、肉苁蓉生产、肉苁蓉酒业和食品业等产业发展，实现了产业多层化、生态多样化、效益多元化。



苏州金属积极参与阿联酋沙漠地区新能源低碳转型项目

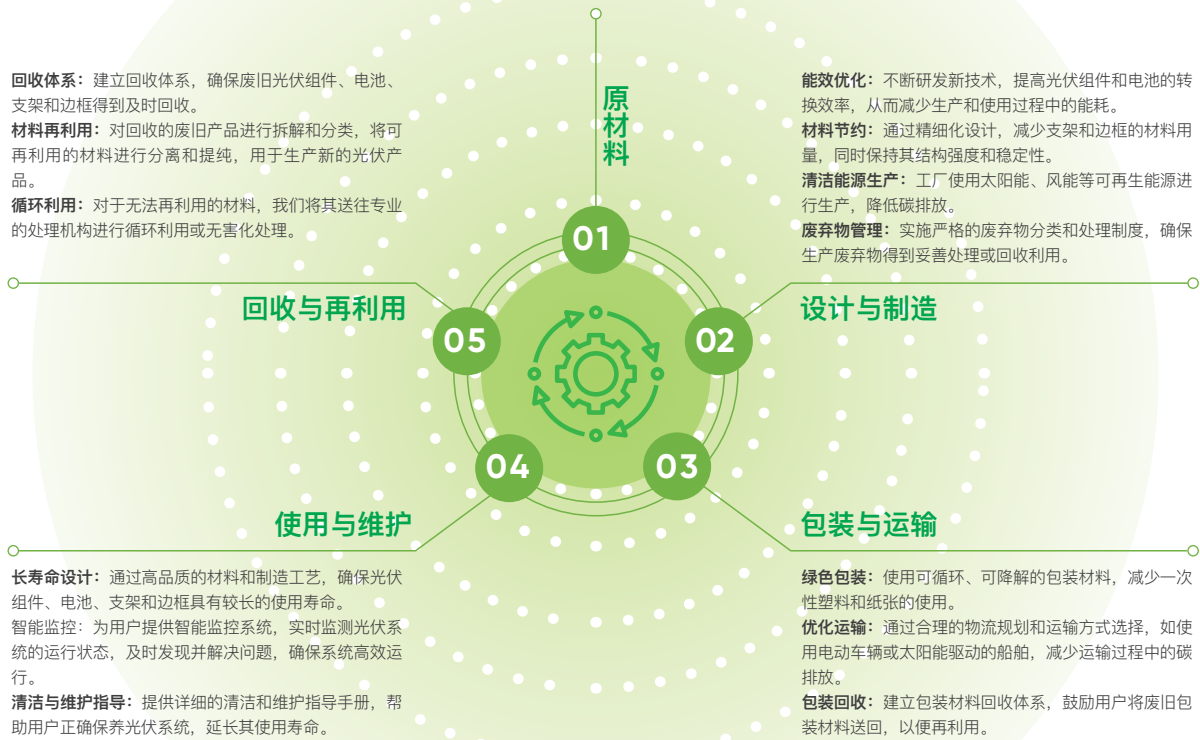


2023年9月苏州爱康金属科技有限公司已中标的阿联酋10.34MW跟踪支架SMART-R 2P减速机跟踪支架系统项目现已进入技术调试与现场运维阶段。本项目在全面投运后将为本地图用户提供绿色电能，助力中东加速能源低碳转型。项目地处干旱地区，高温、强风沙的恶劣场景环境对产品的可靠性提出了极高要求。



优化产品，跟踪全程

在全球绿色能源转型的大背景下，爱康科技始终坚守环境友好的原则，通过其高效光伏电池、组件、支架和边框等全方位产品，为全球用户提供清洁、可持续的能源解决方案。为确保每一环节都达到最佳的环保效果，我们制定了详细且具体的全生命周期绿色策略。



通过实施全生命周期的低碳管理策略，并持续关注产品在不同阶段的环保表现，爱康科技成功打造了众多低碳排放的绿色光伏产品。其中，HJT系列210组件凭借出色的环保性能，获得了德国莱茵TÜV授予的光伏组件LCA认证，这一认证充分证明了该组件在整个生命周期内的环保优势。同时，公司的182PERC系列组件产品也因其优秀的碳排放表现，荣获了法国碳足迹ECS认证证书。这些认证不仅是对爱康科技在绿色能源领域实力的肯定，也进一步彰显了公司在推动清洁能源转型和可持续发展方面的决心与贡献。



光伏组件LCA认证颁证仪式现场



TÜV南德与爱康光电双方代表合影留念



LEAPFRCG
WITH ONE MIND
同心跨越

DREAMING
FOR THE FUTURE
逐梦未来



AKCOME

2023年拓展培训

和谐共赢

- 创新引领，品质安全
- 精诚服务，客户至上
- 关爱员工，温暖同行
- 服务社会，共筑美好

AKCOME

AKCOME TECHNOLOGY

和谐共赢

COLLABORATIVE SUCCESS

04

爱康科技将和谐共赢的社会责任融入企业管理的核心，坚守对创新、品质、服务和社会的承诺。我们积极引领技术创新，确保所提供的产品和服务具备卓越品质与可靠性，赢得客户的信赖与支持。全球服务网络让我们能够紧密倾听客户需求，持续优化服务体验，并以诚信和责任心赢得市场口碑。同时，我们视员工为企业的宝贵资产，全方位关心员工的成长与福祉，营造温馨和谐的工作环境。此外，爱康科技还致力于回馈社会，积极履行社会责任，为构建更加美好的未来贡献力量。我们深知，只有持续创新、精益求精，才能推动企业与社会共同可持续发展。



和谐共赢



创新引领，品质安全

1. 产品创新研发

(1) 研发引擎：爱康未来科学研究院

自成立以来，爱康科技始终将研发创新视为企业发展的核心驱动力。在这一理念的指导下，爱康未来科学研究院应运而生，成为公司技术研发的重要载体和平台。

爱康未来科学研究院始建于2013年，经过多年的精心打造和持续发展，已建立起一支高素质、专业化的研发团队。该团队以硕士学历为起点，汇聚了众多拥有8-10年光伏前沿经验的尖端人才。他们凭借深厚的专业知识和丰富的实践经验，在智能能源关键技术的研发、孵化和应用方面取得了显著成果。



研究院注重技术研发与市场需求的对接，通过不断引进国际先进技术和设备，加强与国内外知名高校、科研机构的合作与交流，形成了开放、协同、高效的研发机制。这种机制使得研究院能够紧跟行业发展趋势，及时把握市场脉搏，为公司的技术转型和战略升级提供有力支撑。

经过多年的累积和发展，爱康未来科学研究院在技术研发方面取得了丰硕成果。截至目前，研究院已获得技术和发明专利300余项，涉及智能能源领域的多个方面。特别值得一提的是，在HJT电池等相关领域上，研究院已经申请了100余件专利，这些专利的取得不仅彰显了研究院在技术研发上的实力，也为公司的持续发展和行业地位的巩固奠定了坚实基础。

未来，爱康未来科学研究院将继续秉持创新、开放、协同的理念，加强技术研发和人才培养，努力将研究院打造成为国际一流的智能能源技术研发平台，为爱康科技的可持续发展和全球能源转型贡献更多力量。



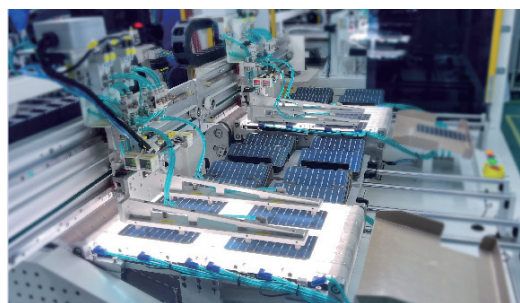
爱康科技现有研究院如下：

- 江苏爱康能源研究院有限公司分析测试中心
- 湖州爱康光电科技有限公司研发中试线
- 爱康科技杭州未来研究院

年度	研发人员数量 (人)
2023年	188
2022年	192
2021年	149

(2) 创新突破：钙钛矿中试线启动

在新能源领域，爱康科技不断追求创新突破。2018年，公司国内最早实现HJT产业化生产，展现了其在高效光伏电池领域的领先地位。随后，公司在2022年进军TOPCon领域，并于次年实现规模化出货。更值得一提的是，2023年，爱康科技启动了HJT叠层钙钛矿电池中试线项目，这标志着公司在新能源技术领域的又一重要布局。通过这一创新举措，爱康科技预计将在2024年推出HJT叠层钙钛矿电池样片，为新能源行业带来全新的技术革命。



(3) 智慧引领：领军科学家团队加持

爱康科技在吸引和培养人才方面不遗余力。公司汇聚了一批业界顶尖的科学家和专家，共同推动公司的技术研发和创新发展。全球HJT技术的创始人木山精一担任公司的首席技术顾问，为公司的技术研发提供宝贵的指导。此外，徐根保博士、中科院博士倪志春以及台湾大学和黄信二博士等业界翘楚也相继加入爱康科技，担任研究院要职，共同推动公司在新能源领域的技术突破和创新发展。这些领军科学家的智慧引领，为爱康科技的技术研发注入了强大的动力。



(4) 卓越成果：产品技术创新与专利荣誉

专利发明数量	电池		组件		支架		边框		合计	
	2023年	2022年	2023年	2022年	2023年	2022年	2023年	2022年	2023年	2022年
授权发明专利 (个)	5	2	2	0	0	0	0	0	7	2
授权实用新型专利 (个)	13	8	18	14	2	5	11	4	44	31
申请发明专利 (个)	5	12	2	9	2	0	0	0	9	21
申请实用新型专利 (个)	5	17	16	30	5	6	0	11	26	64

2023年爱康科技创新技术荣誉获得情况



3月，苏州爱康金属荣获韦能能源“卓越创新奖”



9月，爱康科技荣膺SMM“光芒杯”光伏电池技术创新奖



12月，爱康科技斩获2023年“光伏行业最具创新组件企业”、“光伏行业最具创新支架企业”双料创新大奖

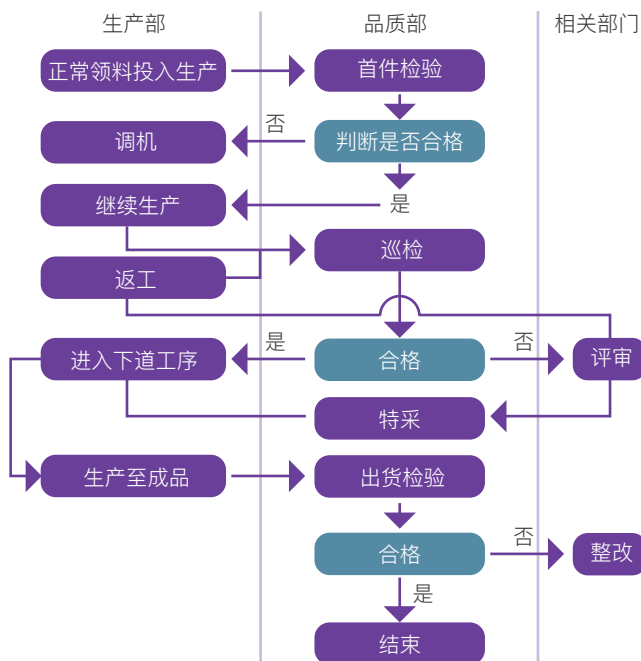
2. 产品品质安全

为了确保光伏产品的卓越品质和安全性能，我们已建立一套全面、严格且覆盖全产业链的质量管理体系。从设计开发到运输，每一环节都受到精细的管理和监控。

(1) 全链质控，精益求精

爱康科技严格遵守《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国标准化法》和IEC 61215-2等国内外产品质量及安全政策及标准，建立了一个覆盖设计开发、采购、生产、监测、出货及运输等全产业链的管理体系，并对在设计和改进阶段的所有产品制定《产品质量控制计划》。同时对从物料（包括供应商现场）、生产过程到产品交付各阶段中物资制定了《质量检验管理》，确保物资质量得到良好的控制，以满足规定要求，防止未经检验或经检验不合格的物资投入使用、转入下工序或出厂。

公司引入智能制造技术，实现全流程的自动化、数字化与智能化，确保产品质量的一致性和可追溯性。智能化生产线实时监控生产参数，及时纠正潜在问题，保障产品的可靠性。



生产过程、成品出货检验流程图

(2) 严测认证，品质保证

为确保产品性能，我们进行了多轮严苛的环境和性能测试，覆盖从极寒到酷热、高湿到干燥等各种极端条件。同时，我们的产品已获得UL、CE、TÜV、CQC、MCS、CEC等国际权威认证，为客户提供额外的质量保障。此外，我们积极在全公司推行ISO 9001，展现了我们在质量管理方面的实力。

江阴爱康复合材料边框通过TÜV产品认证

2023年12月11日，TÜV南德意志集团（以下简称“TÜV南德”）为江阴爱康的复合材料边框产品颁发TÜV南德基于TÜV SÜD技术规范PPP 58208A的TÜV南德认证证书，该技术规范充分参考了IEC 61730-1: 2023对复合材料边框的要求。



爱康N型HJT组件获PVEL“最佳表现”称号

2023年5月24日，在2023SNEC光伏大会暨(上海)展览会现场，国际知名第三方光伏测试机构PVEL公布了2023年度全球光伏组件测评结果暨第九届光伏组件可靠性记分卡项目报告。爱康凭借高可靠性、高发电性能的N型HJT组件上榜，荣获PVEL全球“最佳表现”组件制造商（Top Performer）称号。



PVEL总经理为爱康颁发证书

案例

(3) 精研质控，稳健设计

为提升研发人员的专业技能和质量意识，我们定期开展理论培训，强化团队在质量科研方面的能力。同时，通过质量管理培训，增强研发人员在设计阶段解决产品缺陷的能力，确保产品的长期可靠性。

精诚服务，客户至上

在光伏行业的激烈竞争中，爱康科技凭借其高效的产品和卓越的服务，始终保持着领先地位。公司深知，优质的客户服务不仅是企业生存的基石，更是赢得客户信任和忠诚度的关键。因此，爱康科技始终坚持“客户至上”的服务理念，致力于为客户提供无忧的全生命周期保障。

1. 全球化服务

为了满足世界各地客户的需求，爱康科技建立了全球化的服务网络。这一网络不仅覆盖了公司的生产、物流和销售环节，还包括了遍布全球的服务中心和维修站点。这样，无论客户身处何地，都能享受到爱康科技的专业服务。同时，全球化的服务网络还使得爱康科技能够及时了解全球市场的动态和客户需求的变化，从而为客户提供更加精准、高效的服务。

2. 客户服务体系

爱康科技建立了完善的客户服务体系，该体系以客户需求为核心，详细划分为以下多个环节，确保快速响应、有效解决问题，并提供持续的专业支持。通过这一体系，公司致力于与客户建立稳固的合作关系，共同推进可持续发展进程。

(1) 客户咨询

爱康科技拥有一支具备深厚光伏知识和丰富经验的服务团队。在客户咨询环节，团队成员能够针对客户的具体需求和问题，提供专业的解答和建议。他们的专业知识和高效沟通，确保了客户在咨询阶段就能获得满意的答复。

(2) 问题反馈

一旦客户遇到问题或需要紧急支持，爱康科技会立即启动快速响应机制。这一机制确保了公司能够在最短的时间内对客户的问题作出反应，并提供及时有效的解决方案。通过快速响应，爱康科技能够最大限度地减少客户因问题而产生的损失和影响。

(3) 技术方案设计与制定

在技术方案设计与制定环节，爱康科技会根据客户的具体需求和实际情况，量身打造最合适的产品和服务方案。这种定制化的交付方案不仅确保了产品和服务的准确性和高效性，还提高了客户的满意度和黏性。通过与客户紧密合作和深入沟通，爱康科技能够确保每一个交付项目都能成功实现客户的目标。

爱康科技建立了标准化的服务实施流程，包括服务准备、执行、监控和收尾等环节。这一流程确保了服务实施的有序性和规范性，提高了服务质量和效率。在服务实施过程中，爱康科技会严格按照流程操作，确保每个步骤都符合标准和要求。

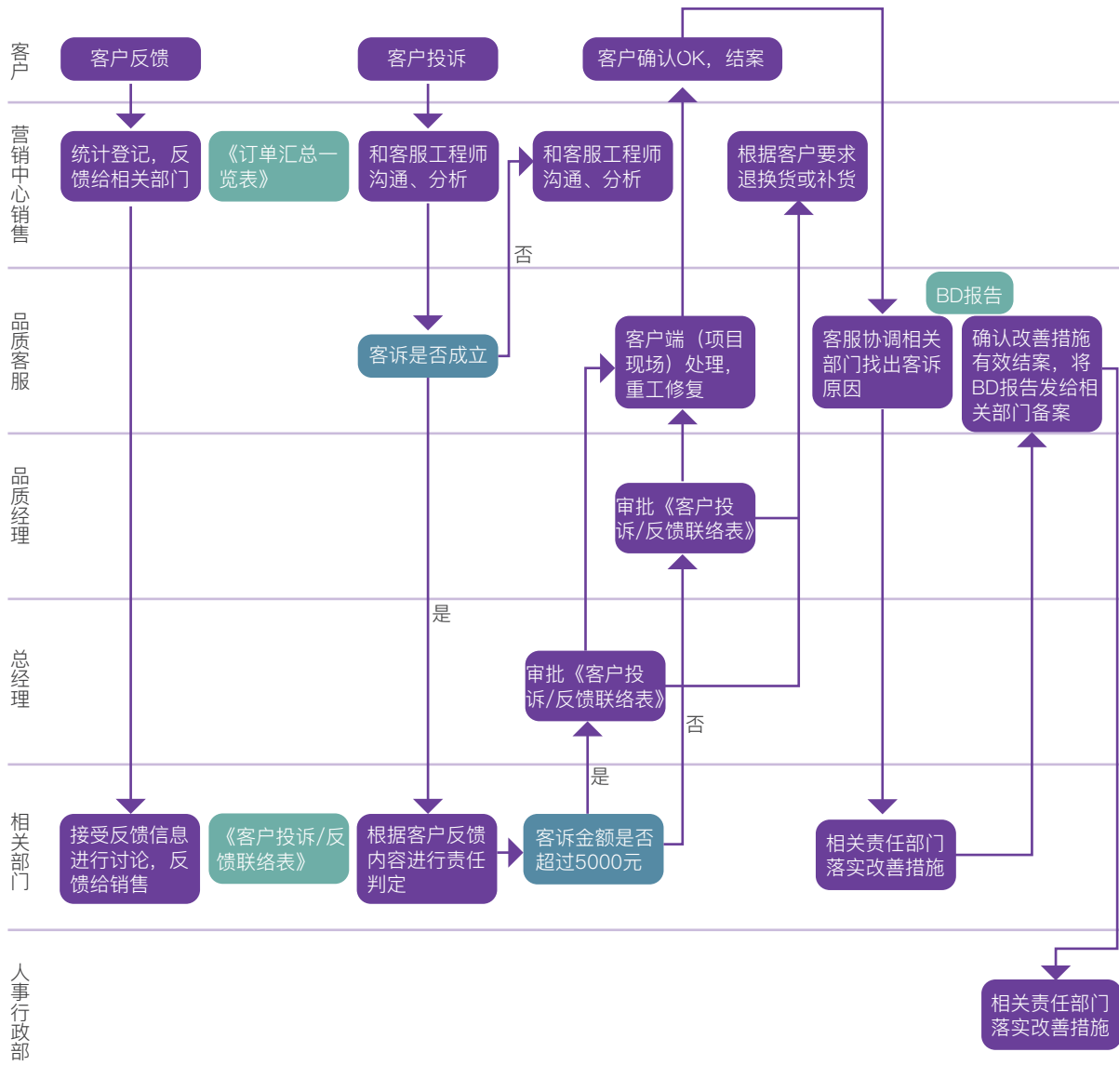
(4) 服务实施

(5) 满意度确认

在服务完成后，爱康科技会进行客户满意度调查，了解客户对服务质量和结果的满意程度。通过收集和分析客户的反馈意见，公司能够及时发现服务中存在的问题和不足，并采取相应的改进措施。这种持续改进的态度和行动，让爱康科技的客户服务质量不断提升，赢得了客户的信任和口碑。

3. 客户反馈建议

为了不断提升客户服务质量，爱康科技高度重视客户的反馈和建议。除了通过客户满意度调查收集意见外，公司还建立了客户意见反馈渠道，如在线客服、电话热线等，方便客户随时提出问题和建议。一旦收到客户反馈，爱康科技会迅速响应并处理，确保客户的问题能够得到及时解决。同时，公司还会定期总结和分析客户反馈，针对问题进行改进和优化，不断提升服务质量和客户满意度。



客户抱怨处理流程图

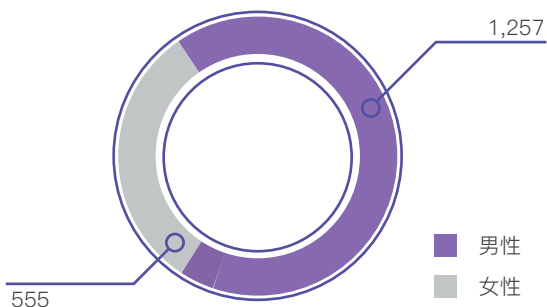
4. 诚信经营

爱康科技在产品和服务的信息与标识上，始终遵循真实、准确、合规的原则，确保客户能了解产品的关键信息。在营销传播中，我们坚守诚信，拒绝误导性宣传，维护客户权益。自公司成立以来，我们在产品和服务信息与标识，以及营销传播方面均未出现违规事件，以实际行动践行负责任营销的理念。未来，我们将持续优化，为客户提供更优质的服务，积极履行社会责任。

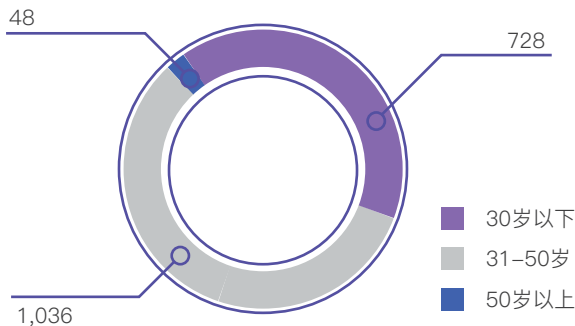
关爱员工，温暖同行

1. 员工概况

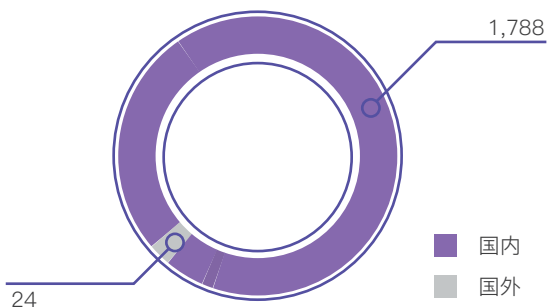
按性别划分的员工人数



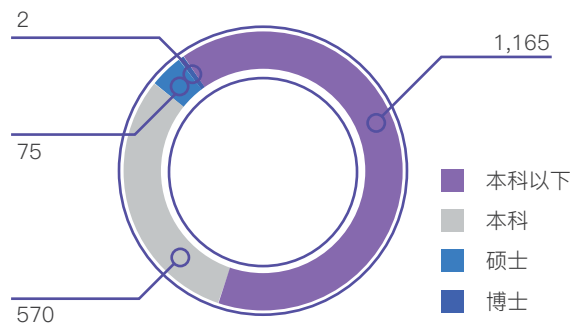
按年龄划分的员工人数



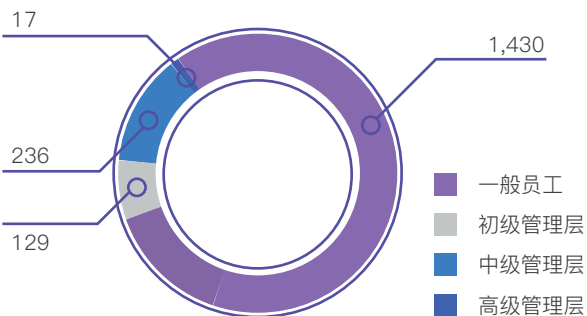
按地区划分的员工人数



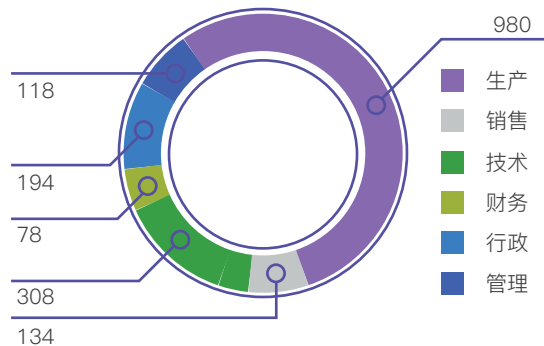
按学历划分的员工人数



按管理层划分的员工人数



按专业划分的员工人数



员工总人数
1,812 人

2023年新聘员工人数
1,003 人

2023年新聘女员工人数
258 人

1. 员工权益

(1) 共议倾听：民主管理深化实践

在爱康科技，我们坚信民主管理是企业持续发展的重要基石。为此，我们建立以职工（代表）大会制度为基本形式的企业民主管理制度，每年至少规范召开一次会员（代表）大会和职工（代表）大会。这不仅是公司与员工之间沟通的桥梁，更是员工参与决策、表达意见的重要途径。

职工代表大会审议通过员工权益保障草案



2023年5月6日，爱康第二届第二次工会会员代表大会暨职工代表大会胜利召开。这次大会汇聚了150名工会会员（职工）代表，共同审议通过了《工资专项集体合同书》、《女职工权益保护专项集体合同》等一系列与员工权益息息相关的制度草案。这些草案的通过，不仅体现了公司对员工权益的高度重视，也展示了员工参与公司民主管理的积极成果。



我们支持员工自由结社，并尊重员工的集体谈判权。在爱康，员工的声音被充分重视，他们的诉求和期望能够直接影响公司的决策。我们深知，只有真正倾听员工的声音，才能做出更符合实际、更有人情味的决策。

为了进一步加强与员工的沟通，我们还设立多种反馈机制，如在线反馈平台“康诉心声”、定期座谈会等，确保员工的意见和建议能够及时、准确地传达到管理层。这些举措不仅增强了员工的归属感和参与感，也为公司带来了更多创新活力和发展动力。

(2) 平等公正：构建和谐用工环境

在爱康科技，我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国就业促进法》以及各业务运营所在地的法律法规。同时，我们积极响应《联合国世界人权宣言》、《国际劳工组织核心公约》、《联合国工商业与人权指导原则》等国际倡议和标准要求，致力于在全球范围内维护员工的合法权益。

我们高度重视并尊重海内外全体员工的基本权益，坚决反对任何形式的侵权行为。为此，我们建立了完善的员工权益保障机制，通过内部规章制度、劳动合同、集体协商等多种方式，确保员工的合法权益得到有效保障。对于任何违反法律法规和公司规定的行为，我们都将依法依规进行严肃处理。

2023年度，我们没有发生任何一起童工或强迫劳动的事件，这得益于我们始终坚持平等、自愿、协商一致的原则，与员工签订劳动合同，明确双方的权利和义务。同时，我们也建立了完善的劳动监察机制，定期对公司的用工情况进行自查和接受外部监督，确保公司的用工行为符合法律法规和国际标准的要求。

2023年

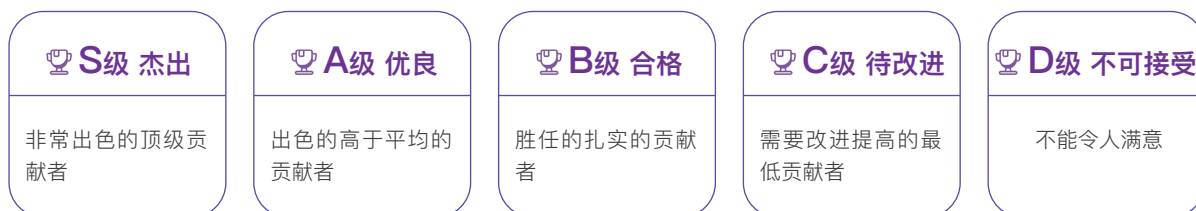
爱康 **未发生** 任何用工歧视、骚扰、雇佣童工、强制劳动等违反劳工人权制度的事件

在国内的员工社会保险覆盖率为
100%

(3) 共享激励：持续创新薪酬福利体系

a. 员工绩效体系

在爱康科技，我们深知绩效管理对于激发员工潜力和推动公司目标实现的重要性。因此，我们建立了公平、完善的绩效管理制度，将公司整体目标与员工个人工作目标紧密链接，绩效划分为S、A、B、C、D五个等级。通过参照内部标准推进员工年度绩效考核，我们确保评价过程的公正性和客观性。同时，结合员工绩效评价结果及当年度公司业绩情况，我们给予相应奖励，以表彰员工的辛勤付出和卓越成果。



爱康苏州基地2023年度评优颁奖

为了表彰杰出表现、树立榜样典范，进而加强公司的团结与向心力，我们积极营造了员工间相互学习、积极向上的工作氛围。为此，我们特别制定了“爱康之星”、“优秀个人”及“优秀团队”评选制度，旨在激励员工以更饱满的热情、更卓越的效率投身于工作中，共同追求卓越，实现公司的宏伟目标。

b. 员工薪酬体系

为适应公司战略发展要求并构建具有内部公平性和市场竞争力的薪酬体系，爱康科技制定了《薪酬管理制度》，设计了“以贡献者为本”的七级薪酬架构。我们严格遵照运营当地法律法规要求，不因员工性别、宗教、政治、婚姻状况等不同而制定不同的起薪和奖酬标准。通过公平、合理及具有激励性的薪酬管理制度，我们为员工提供具有竞争力的薪资待遇，确保他们的劳动成果得到合理回报。

人员类型	薪酬构成
员工	1、月薪、津贴
奋斗者	2、绩效奖金
贡献者	3、个人项目奖 4、部门净利润分成 5、公司/板块净利润分成
分享者	6、股权激励 7、股息分红

七级薪酬架构图

c. 员工福利体系

为传递公司企业文化和价值观，并体现对员工的人文关怀，爱康科技制定了《福利管理制度》。我们依法为员工提供符合当地法律法规规定的法定性福利，如社会保险、住房公积金等。同时，在法规之外，我们还为员工各种关怀福利。这些福利措施旨在增强员工的归属感和凝聚力，提高员工工作满意度和幸福感。

法定性福利	福利内容
关怀福利	社保及公积金、法定节假日及法定休假
	节日礼金、团建活动、生日福利
	员工福利食堂、定制工装、探亲福利
	出差补贴、交通补贴、通讯补贴、餐费补贴、员工班车
	高温季发放降温用品及高温补贴
	御寒物资发放
	员工年度体检
爱康纪念奖及忠诚员工奖、退休慰问等	

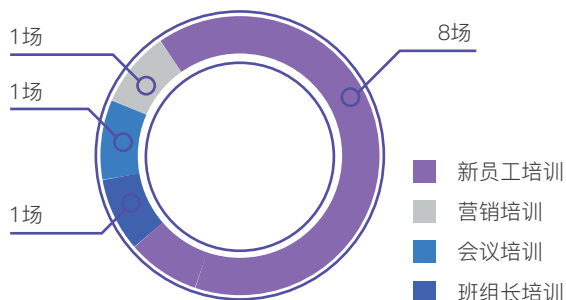
爱康科技员工福利一览表

3. 职业发展

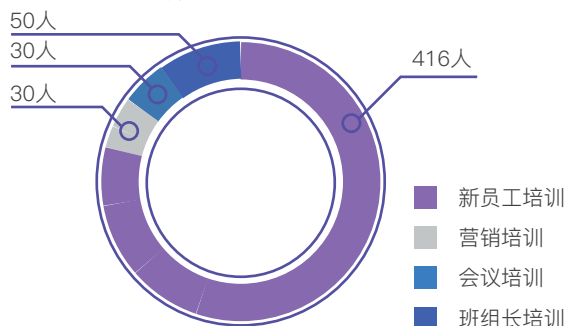
(1) 员工培训

在爱康科技，我们坚信员工的成长是推动公司持续发展的核心动力。为此，我们致力于构建多元化、全方位的培训体系，以满足不同岗位、不同层级员工的个性化发展需求，并融入公司特有的培训活动和实践项目。

按类型划分的培训场次



按类型划分的培训人数



2023年全年培训总场次
11 次

总受训人数
526 人

全年总受训小时数
41 小时

人均培训时长
15 小时

a. 培训理念与体系

我们秉承“以人为本，技能为先”的培训理念，注重员工在岗位技能、职业素养、创新能力等方面的全面提升。通过制定《培训管理制度》等规范性文件，我们明确了培训目标、内容、方式及评估标准，确保培训工作的系统性和有效性。

为有效促进员工职业发展，提升他们的管理水平和专业技能，我们特意构建了一套完善的培训体系，包含以下三类培训：

管理类培训

培育卓越领导者

管理类培训致力于帮助员工提升领导力和团队协作能力，从而更好地推动公司和团队的发展。无论是新晋管理者还是经验丰富的高层领导，我们都能为他们量身定制合适的培训课程，助力他们在管理道路上不断前行。

专业技术类培训

锻造行业精英

在专业技术领域，我们关注行业最新动态和技术发展趋势。通过定期举办专业技术培训，我们帮助员工不断更新知识储备，提升技能水平，确保他们在各自领域内保持领先地位。

通用基础类培训

夯实职业基石

为了提升员工的职业素养和综合能力，我们提供一系列通用基础类培训，如企业文化、商务礼仪、办公软件使用等。这些培训旨在帮助员工融入公司文化，提升工作效率和沟通能力。

苏州爱康光电《2023年第六期班组长培训》启动

4月26日，爱康光电启动《2023年第六期班组长培训》，培训采用线上线下相结合的方式，特邀外部和内部讲师授课。培训内容涵盖企业文化和高效沟通等，参训的30余名班组管理人员将共同学习、成长，以期提升班组整体管理水平。



案例

b. 爱康企业学习平台

为助力员工的职业成长，爱康科技特别打造了企业学习平台，有玩转平台、学习成长、爱康之窗、党工之家、职业资格证书、云学堂等知识模块。作为公司数字化学习的重要载体，爱康企业学习平台紧密围绕员工的成长需求与发展目标，整合线上线下丰富资源，为员工提供了一个灵活、便捷的学习空间。该平台不仅注重知识的传递，更强调学习的实效性与互动性，通过多样化的培训形式和内容，激发员工的学习热情，提升他们的专业技能和综合素质。



爱康企业学习平台页面图

c. 多元化的培训方式与实践活动

除了传统的课堂培训，我们特别重视通过实践活动来提升员工的技能和知识。例如，我们定期举办的“劳动技能竞赛及比拼活动”不仅检验了员工的实际操作能力，还激发了他们的工作热情和竞争意识。此外，“师带徒结对子”项目实现了老员工的知识经验和传承，帮助新员工更快地适应岗位。我们还组织海外业务团队到国内爱康工厂实地考察学习，促进国内外团队的交流与合作。为满足员工的多样化学习需求，我们还利用线上线下相结合的方式提供培训。线上培训方便员工随时随地学习，而线下培训则更加注重互动和实践操作。

爱康叉车竞赛上演“速度与激情”

5月26日，爱康成功举办了2023年度劳动技能竞赛之叉车比赛。9名精英选手齐聚一堂，上演了一场叉年版“速度与激情”。



爱康光电劳动技能大赛大秀风采

2023年7月，爱康光电于举办2023年度劳动技能大赛。竞赛内容涵盖EL图片检验、串返修、叠返修、机焊及托盘车实操等多项技能，吸引了众多员工积极参与。



赣州爱康光电启动“师带徒结对子”人才培养活动

8月29日，赣州爱康光电启动了2023年度“师带徒结对子”活动。该项目通过资深员工指导新员工，旨在快速提升新员工的岗位技能和创新能力，为公司的高质量发展提供坚实的人才支撑。



爱康营销中心组织海外团队实地参观交流

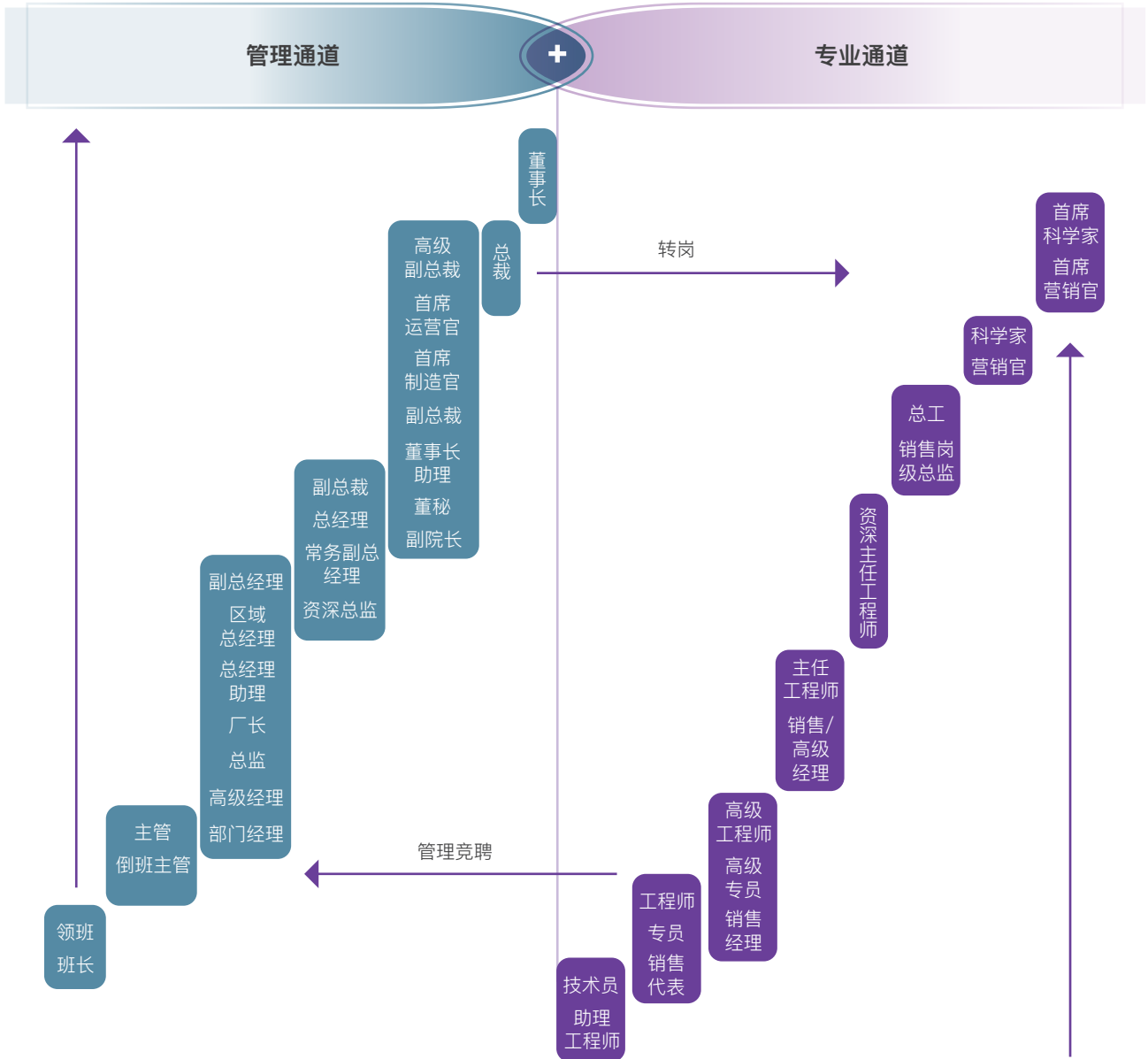
11月21日，爱康营销中心安排了一场针对海外业务团队的实地参观与交流培训活动。活动中，海外业务团队实地参观了爱康杭州总部、苏州光电厂区以及浙江长兴厂区，并与多个核心部门进行了深入交流。



(2) 职业晋升

公司高度重视员工的职业发展，并为此建立了完善的晋升体系。我们制定了《晋升管理制度》，明确了四项基本原则，包括价值观一票否决原则、德能和业绩并重的原则、择优晋升原则、回避原则，以及员工晋升的标准和流程，旨在确保晋升决策的公正性和透明度。这一制度不仅为员工提供了清晰的职业发展方向，还激发了他们的工作动力和热情。

为了满足不同员工的职业发展需求，我们设立了专业通道和管理通道的双通道晋升机制，员工可以根据自身兴趣和能力选择适合自己的发展方向。在晋升考评方面，我们坚持公平、公正的原则，通过科学的考评标准全面评估员工的工作表现、能力和潜力，确保每一位晋升的员工都具备胜任更高职位的能力和素质。



晋升通道流程图

同时，我们也推行轮岗机制，建立了《轮岗管理制度》，让员工有机会在不同的岗位上拓宽视野、提升能力，全面激发员工充分发挥和提高知识、技能、经验和能力，为企业培养多技能复合型人才。

4. 员工关爱

2023年,爱康科技在员工关爱领域取得了显著成果。我们秉持“以人为本,心系员工”的原则,通过一系列精心策划的活动和措施,深化了员工关怀,确保了工作与生活的平衡。无论是在节日慰问、文化活动、体育竞技,还是在困难帮扶和办公环境优化方面,我们都致力于为员工打造一个温馨、舒适且充满活力的工作和生活环境。展望未来,爱康科技将继续加强员工关爱工作,为员工的全面发展和幸福生活贡献力量。

(1) 温情满溢,节日慰问暖人心

在节日慰问方面,我们不仅在春节、端午、中秋等传统节日为员工送上节日的祝福和慰问品,还特别关注女性员工,在妇女节为她们送上特别的关怀。同时,我们也注重员工的日常生活品质,通过举办员工生日会、提供健康体检等多元化的活动,全方位关怀员工身心健康,让员工感受到公司的关爱。

在文化活动方面,我们鼓励员工积极参与各类文化活动,如元宵节活动、春分插花活动、劳模宣讲活动等,以丰富员工的业余生活。我们还设立了员工亲子读书活动、员工子女才艺比赛等亲子活动,增强员工与家庭的联系。

在体育活动方面,我们举办了乒乓球比赛、篮球比赛、羽毛球比赛等各类体育赛事,让员工在运动中增强身体素质,培养合作精神。

2月 元宵猜灯谜



3月 妇女节慰问



3月 春分插花



4月 员工亲子读书



8月 劳模宣讲



8月 员工子女才艺比赛



9月 乒乓球比赛



11月 篮球比赛



12月 羽毛球比赛



案例

爱康2023秋季趣味运动会

10月27日，爱康在苏州光电盛大举办了主题为“运动无限，‘爱’无止境”的2023秋季趣味运动会，运动会设有传统与新颖兼具的五个项目，包括跳长绳、摸石过河、拔河、攻防竞赛和毛毛虫竞走项目。比赛过程中，多支内部队伍激烈角逐，运动员们全力以赴，现场气氛热烈。



(2) 共克时艰，全面帮扶显真情

爱康科技切实关心困难员工的生活状况，积极开展帮扶工作。我们建立了困难员工档案，通过定期走访、慰问等方式，及时了解他们的困难和需求。在春节前夕，我们集中开展困难员工关心和慰问活动，为他们送去公司的关爱和温暖。同时，我们还设立了员工住院慰问、员工亲属去世慰问等制度，将公司对员工的关爱之情送达到员工心中。



春节困难慰问

(3) 环境优化，舒适办公提效率

为了给员工提供一个舒适、便捷的办公环境，爱康科技在办公设施和环境方面进行了全面优化。我们采用绿色设计理念，选用合适的植物品种绿化办公空间，为员工营造一个清新自然的工作环境。同时，我们还充分考虑员工的办公需求和人体工程学原理，配置符合人体工程学的办公家具和设备，确保员工在舒适的环境中高效工作。此外，对于残疾员工和哺乳期的女性员工，我们也提供了无障碍办公场所和妈妈驿站等设施，确保他们能够便捷、舒适地工作。

5. 员工健康与安全

爱康科技始终将员工的健康与安全视为企业发展的核心要素。我们深知，员工的身心健康是企业最宝贵的财富，也是推动企业持续稳定发展的强大动力。因此，我们致力于构建一个安全、健康的工作环境，通过制定并实施一系列切实可行的健康与安全管理制度和措施，全方位关爱员工的身心健康，确保每一位员工都能在这里安心工作、健康生活。

(1) 职业健康管理

为确保员工的职业健康与安全，爱康科技不仅建立了完善的职业健康管理体系，还高度重视工伤预防与管理。我们严格遵守国家及地方的职业健康与安全法律法规，定期对作业场所进行职业病危害因素检测，并对可能导致工伤的风险因素进行全面排查和整改，确保员工的工作环境安全无虞。同时，我们为员工提供符合国家标准个人防护用品，以降低工伤发生的可能性。一旦发生工伤事故，我们也已建立完善的应急救援机制和工伤处理流程，确保员工能够及时得到救治和合理的工伤赔偿。通过这些措施，我们致力于为员工打造一个健康、安全的工作环境。

(2) 员工健康关怀

为了充分关爱员工的身心健康，我们定期为员工安排健康体检，以确保他们能够及时发现并妥善处理任何健康问题。此外，我们还积极组织健康教育活动，旨在帮助员工增强健康意识，掌握实用的健康知识，从而更好地维护自身健康。



(3) 安全生产实践

在安全生产方面，爱康科技始终坚持“安全第一，预防为主”的原则。我们建立了健全的安全生产责任制，明确了各级管理人员和员工的安全生产职责。通过定期开展安全隐患排查治理活动，我们及时发现并消除潜在的安全隐患，确保生产过程的平稳安全。同时，我们注重员工的安全培训和教育，提高员工的安全意识和安全操作技能。

爱康“消防安全月”活动


 案例

2023年11月，爱康科技工会以“全民关注消防，生命安全至上”为主题，开展了“消防安全月”活动。除了通过电脑桌面进行消防安全知识宣传外，还特别组织了消防培训与演练活动。各子公司也积极响应，进行了消防安全演练和隐患排查。通过这些培训与演练，员工们不仅学习了消防安全知识，还亲身体验了应对火灾等紧急情况的操作流程，有效提升了消防安全意识和应急处理能力。



“安全隐患随手拍”活动






为进一步推进安全文化的建设，增强“安全为人人，安全为自己”的责任感、“隐患在脚下，故事在身边”的危机感以及“实时注意安全，处处预防事故”的安全感，发挥安全生产行为主体的积极作用，2023年爱康工会持续在各子公司开展常态化“安全隐患随手拍”活动。

“安全隐患随手拍”获奖案例名单

一等奖

作品	作者
退后一步心踏实	钱强军
离我远点，我会倒	袁朱伟
安全用气每一天!	宋芳芳
冲压安全防护	明宇峰
123, 不冲动	陈 煜
站歪了别趴下	陶霞萍
防激光辐射防护罩	张永健
自动化成钢防护，很重要!	刘成敏
基杰! 基杰!	高 勃
谁家的“真”安得地方了!	朱 敏



照片名称	离我远点，我会倒	
作者姓名	袁朱伟	
作者单位	苏州爱康金属科技有限公司	
联系地址	金塘西路 108 号	
联系电话	13382139485	
电子信箱	yuanzhuwei@akcome.com	
邮 箱	215618	
照片相关情况		
拍摄时间	2023/7/13	
隐患地点	钢卷原料库	
存在隐患	钢卷原料库，钢卷垛位首尾缺少防倾倒架子	
整改建议	增加防倾倒架子	
整改情况	完成整改，自制多个防倾倒架子，每个垛位首尾都配备防倾倒架子	
原创申明	本作品为本人原创，情况属实，特此申明。 责任人：(签字)袁朱伟 2023年7月25日	

(4) 安全文化建设

为了营造浓厚的安全文化氛围，爱康积极开展各种形式的安全文化活动。我们组织安全知识竞赛、安全月活动等多种多样的活动，鼓励员工积极参与并分享安全经验。这些活动旨在提升员工对安全的认识和重视程度，让安全理念深入人心。同时，我们还倡导员工之间的安全互助和监督机制，共同维护企业的安全生产环境。

爱康“安全生产月”创意大赛



2023年6月，为积极响应全国“安全生产月”主题活动，爱康特别策划并举办了为期一个月的安全文化创意海报、漫画、摄影图片大赛。此活动旨在通过员工的创意参与，强化安全文化理念，提高全员的安全生产意识和素养。大赛期间，员工们热情参与，作品形式多样，生动传达了“人人讲安全，个个会应急”的核心理念，有效促进了公司安全生产文化的建设。



一等奖



二等奖



获奖名单

爱康“安全生产月”专题培训与竞赛



2023年6月爱康科技-苏州爱康光电EHS部组织各部门负责人及兼职安全员开展安全生产月专题培训，并在最后组织现场考试。会后，由各部门组织全员安全培训。

2023年安全生产月知识竞赛获奖名单

竞赛时间：2023年6月20日

竞赛地点：苏州爱康光电EHS部

竞赛形式：线上答题

竞赛范围：苏州爱康光电EHS部全体员工

竞赛目的：提高员工安全生产意识，普及安全知识

竞赛内容：安全生产法律法规、企业安全规章制度、事故案例分析等

竞赛成绩：

排名	姓名	得分	所属部门
1	袁朱伟	100	生产部
2	钱强军	95	生产部
3	宋芳芳	90	生产部
4	明宇峰	85	生产部
5	陈煜	80	生产部
6	陶霞萍	75	生产部
7	张永健	70	生产部
8	刘成敏	65	生产部
9	高勃	60	生产部
10	朱敏	55	生产部

安全环保知识竞赛



安全生产培训考试

服务社会，共筑美好

自成立以来，爱康科技以“助力美好社会”为使命，通过创新技术和战略合作推动可持续发展。我们结合太阳能开发与沙漠治理，贡献清洁能源并改善生态环境。同时，建立企业间ESG共创平台，促进多方深入合作，共探可持续发展之道。此外，我们还与地方城投紧密携手，共同推动智能制造产业的蓬勃发展，为地区经济注入新活力。在此过程中，爱康科技也不忘初心，积极参与慈善活动，回馈社区，努力提升社会福祉。我们坚信，行动是构建美好未来的关键。

沙漠之光，点亮武威绿色愿景

在国家“十四五”可再生能源发展规划的框架内，武威市针对沙漠地区实施了重要的风电光伏基地项目。爱康科技作为此项目的核心参与者，提供高效稳定的光伏发电系统解决方案。通过结合创新的沙漠双立柱技术，确保了光伏设施在极端环境下的可靠运行。此外，项目通过“光伏+绿色生态产业”模式，不仅实现了清洁能源的大规模输出，还促进了当地生态环境的改善和多元化产业的发展。



与企业携手，共建ESG交流平台



10月18日，爱康科技与韩国浦项张家港公司合作，在张家港地区成功建立了首个企业间ESG交流平台——“ESG共创平台交流会”。双方就ESG议题展开深入对话，共同探索企业可持续发展的新路径。此次交流会不仅加强了双方企业的合作关系，更为周边企业提供了ESG学习的宝贵资源。双方期望通过这一平台，引导更多企业践行ESG理念，共创美好未来。



联手城投、国投，共创智造未来



8月2日，爱康与杭州城投资本、余杭国投齐聚，共同签署云雀项目战略合作框架协议。该项目以新材料智能制造为核心，通过轻资产运营和创新发展思路，致力于打造新能源制造业的标杆，为余杭区和杭州市注入新的发展活力。三方的强强联合预示着云雀项目将成为推动技术创新与产业升级的重要力量。各方期待通过该项目的实施能为社区的繁荣和居民福祉做出积极贡献，从而助力构建更加美好的社会。



助力“爱满港城”，共绘爱心蓝图



9月18日，爱康为弘扬慈善文化，积极参与“爱满港城”募捐活动，捐款5万元。此举旨在帮助困难群体，促进社会和谐与共同富裕，展现了企业的社会责任与公益担当。





AKCOME 爱康

高效治理

- 架构协优，制度齐全
- 商道操守，合规共筑
- 经审合规，把握先机
- 安全守望，保卫数智
- 协力共进，伙伴之道

AKCOME

AKCOME TECHNOLOGY

高效治理

EFFICIENT GOVERNANCE

05

在爱康科技的发展历程中，秉持高效治理的核心理念，致力于构建高效而透明的企业运营路径。

首先，爱康专注于制度的完善和架构的合理性。各层级之间形成有效的协同，制度的完备性保障了治理的有序和高效进行。

其次强调商业操守与合规性。这不仅是爱康科技发展的基石，更是构筑企业文化的道德支撑。我们坚守商业道德准则，强调员工在业务决策中的操守，同时切实遵循法规，确保公司的合法合规运营。

审计监察和合规性是公司治理的关键部分。通过经得起审计的内部机制和合规性的实践，爱康不仅保障公司运营的透明度，更在市场竞争中抢占先机。

在信息时代，爱康强调安全守望，保卫数智。信息安全是企业不可忽视的方面。通过网络安全、数据备份、员工教育，确保公司的信息资产得到安全守卫，为业务连续性提供坚实后盾。

最后，爱康注重协同共进，伙伴之道。通过供应商管理和反馈机制，爱康建立起紧密的合作伙伴关系。协力共进，才能实现真正的共赢。这使得公司的治理不再是单向的决策，而是一个共同体，推动企业的高效运营。

这五个方面相互连接，构筑了爱康高效治理的完整框架，为公司的可持续发展提供了有力支撑，使企业高效运营之路更加明晰。



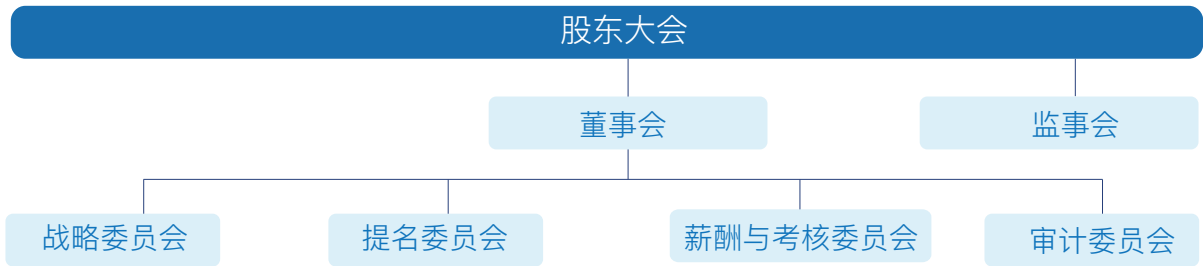
高效治理



架构协优、制度齐全

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，爱康科技秉持着高效、透明、负责任的公司治理原则，严格制定并高效落实了《投资者关系管理制度》、《监事会议事规则》等管理制度，确保在可持续发展的道路上高效、稳健前行。

公司董事会作为管理架构的核心机构，在此基础上，下设监事会及四大委员会。公司治理中权责分明、各司其职，助力主体独立运作、有效制衡、协调运转，推动公司各项生产经营活动高效、科学、规范运行。通过董事会与高级管理层有效的沟通与协作，共同推动公司战略目标的实现。2023年，公司面向全体董事会成员、监事会成员等管理层成员开展多项监管类、领导力类培训，持续提高公司可持续发展管理水平。



董事会

公司董事会组成充分考虑多元化，致力于不断丰富董事会的多元化背景，以提升董事会的胜任力和整体治理水平。董事会通过不断改进的监督机制，全面监督公司各项经营活动，涵盖了审议决策、评估公司风险、审查财务报告、提供战略建议等职责，以确保公司的决策过程公正透明，经营活动符合法律法规和道德标准。

公司董事会的提名和遴选严格按照《董事会提名委员会工作条例》决定。公司董事薪酬由董事会、股东大会审议决定，而高级管理人员的薪酬则由董事会审议制定。这些薪酬的确定和发放遵循公司《董事、高级管理人员薪酬与考核管理制度》的规定，结合个体的经营绩效、工作能力、岗位职级等进行综合考核。各董事及高级管理人员的薪酬总额详见公司2023年年报。

报告期内召开股东大会

1 次

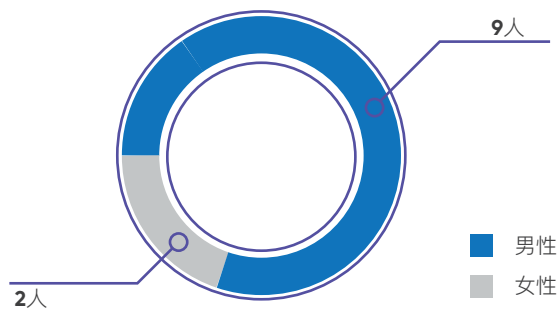
报告期内召开临时股东大会

9 次

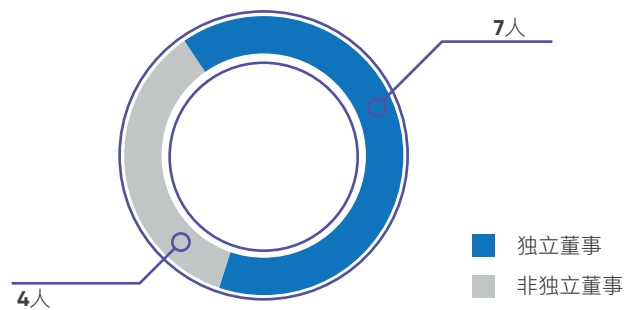
报告期内召开董事会

18 次

董事会成员性别比例分布



董事会中独立董事、非独立董事分布



商道操守，合规共筑

为确保公司经营活动的合法性和透明度，我们于2023年重新修订了《合规巡视制度》、《风控合规事项考核细则》等规范管理程度，明确了公司的商业道德准则，突出了公司核心价值和员工期望的行为，为公司在法规合规方面提供有力支持。

商业道德

爱康深信良好的商业道德是公司成功的关键。为此我们修订了明确的《商业秘密管理指引》，着重强调公司的核心价值和员工行为的期望，以此为员工提供明确的行为指南，巩固公司的使命和愿景，奠定了坚实基础。通过持续的培训计划和内部沟通，我们确保员工充分理解并积极遵守商业道德准则。这不仅有助于传递公司的价值观，也使员工在业务活动中能够充分考虑商业道德因素，提高公司整体的道德水平。

反垄断

公司坚决遵守《中华人民共和国反垄断法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《反垄断合规政策》及当地反垄断法律法规，以维护市场的公平竞争原则，确保公司在商业活动中恪守法律规定，做出公正、合规的经营决策。公司坚决抵制任何不正当的垄断和竞争行为，为市场秩序和消费者权益负起应有的责任。这一政策不仅明晰了公司在竞争中的行为原则，还确保了公司在商业领域中的公正和透明。我们注重推动诚信竞争，决不以垄断手段获取不当利益。

反腐败

爱康致力于构建一种“从我做起”的反腐败文化，以确保公司在运营中达到最高的合规性和透明度。我们进行了全面的腐败风险评估，旨在保障业务活动在合规和透明的环境中进行，为员工提供一个清晰的经营基础。通过定期的反腐败政策和程序的传达及培训，我们确保所有员工充分理解公司对商业道德的高标准要求及反腐败政策的具体规定。培训内容包括但不限于腐败行为的种类、防范腐败的重要性以及相关法律法规的要求等方面。我们旨在提高员工对腐败风险的警觉性和对合规原则的遵循程度。公司积极推动员工形成拒绝腐败、维护商业道德的正确价值观，通过培训加强员工在实际工作中应对潜在腐败问题的能力。

爱康鼓励员工对任何违反商业道德行为的举报。公司通过官网等平台发布举报途径，建立科学的举报机制和举报人保护制度。

主要举报渠道：



举报热线

0512-82557563



举报邮箱

zhengquanbu@akcome.com

在公司内部向所属组织、业务部门直属上级进行举报

审计监察

公司积极强化了审计监察机制，制定《内部审计管理制度》，将其确立为公司治理的独立保障，为公司的长期健康稳定经营提供了关键支持。公司设立审计委员会，隶属于董事会直接管理，负责对审计工作的领导和监督。通过建立专业的审计监察部，对公司及其所属各级公司的财务收支和各项经济活动进行审计监督，对审计委员会负责并报告工作。审计人员依照《审计处罚制度》定期对财务、运营和合规性进行审计，及时发现并解决潜在风险和问题，确保公司的经营活动在合规和高效的轨道上运行。为了保障审计过程的独立性和客观性，公司制定了《审计管理办法》等规章制度。

2023年，公司审计委员会召开会议4次，就财务风险、内部审计进展、合规事项等方面与公司高层进行充分交流，确保公司运营活动的透明度和合规性。

案例：【知敬畏 明底线 勤作为 勇担当 作表率 | 爱康党委举办廉洁教育活动】

为深化廉洁教育，7月19日，爱康党委组织党员干部参观苏州市党风廉政警示教育基地。通过深刻的廉政教育课，强化了党员干部的廉洁履职意识。最后，在党旗旗下，党员同志们重温了入党誓词，接受了一次心灵的廉洁洗礼。爱康党委将秉持知敬畏、明底线、勤作为、勇担当的标准，做廉洁表率。



经审合规、把握先机

爱康科技坚定不移地致力于建立完善的风险管理制度，围绕“预见、预防、应对”的三大举措，以前控为主体，通过《担保制度》、《重大风险报告制度》的制定，切实层层设防，确保在经营过程中能够充分了解、识别和控制各类风险。我们将风险管理视为公司战略规划的核心组成部分，坚持“防范先行、合规经营”的两道防线，严格遵守相关法规和政策。确保所有业务活动均符合道德和法律的标准，实现“风险有序、经营有度”的企业稳健经营目标。

税务方针

在税务方面，爱康科技坚持遵循《中华人民共和国企业所得税法》等相关的税收法律法规，制定《税务管理制度》，主动履行纳税义务，确保纳税行为的合法性和透明度。公司致力于维护良好的税收信誉，以积极的态度履行社会责任，为国家的税收体系和社会发展做出应有的贡献。

案例：【爱康荣获张家港市“2023年度纳税超5000万元企业”荣誉】

案例

2023年2月1日，张家港市举行了“奋楫笃行正当时 踔厉同心谋突破”2023年度纳税超5000万元企业家活动。市领导韩卫、蔡剑峰、邵军民、王亚方、赵建明等嘉宾出席了这一盛会。活动中，市领导为企业家们在面对困难时勇攀高峰、敢于挑战的卓越勇气表示赞赏，并对一批在港城贡献卓越业绩的企业家进行了表彰。【爱康】荣幸地成为其中之一，获得“2023年度纳税超5000万元企业”荣誉，彰显了公司在纳税和经济贡献方面的卓越表现。



利益相关方参与管理与税收有关的问题

在爱康科技的经营理念中，利益相关方的参与和管理是税收相关问题中至关重要的一环。公司充分认识到，税收政策和实践对各利益相关方都有直接或间接的影响，因此在税收事务中积极促进多方参与和管理的机制。

股东与投资者	供应商与合作伙伴	员工和工会	政府与监管机构	社区与非政府组织
公司严格遵守公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》等规定和要求，通过定期的股东大会和投资者沟通会议，向股东和投资者透明地披露公司的税务政策和实际执行情况。公司注重向股东解释税收对盈利和投资回报的影响，确保他们能够全面理解公司在税务方面的决策。	在与供应商和合作伙伴的合同中，公司会积极明确涉及税务合规的条款，确保各方共同遵守相关法规。通过开展培训和信息共享，爱康科技鼓励供应商和合作伙伴遵循相同的税收伦理标准。	公司通过员工培训和内部沟通，确保员工了解公司的税收政策，明确纳税义务，提高纳税意识。公司也鼓励员工通过建立员工代表机制参与税收决策，确保员工在税务事务中的权益得到充分考虑。	爱康科技与政府和监管机构保持紧密的合作，及时响应税收政策变化，积极参与相关税收法规的制定与修订，确保公司在法规框架内履行纳税义务。	公司注重与社区和非政府组织的沟通与合作，通过参与社会责任项目等方式回馈社会。同时，公司也透明地向社区解释公司的税收策略，以建立互信关系。

案例：【赣州爱康党支部与赣州市税务局机关第一党建协作区开展“落细落准税费优惠政策，走心走实主题教育”主题党日活动】

案例

2023年9月15日，赣州爱康科技有限公司与赣州市税务局机关第一党建协作区开展主题党日活动，夯实“税务+企业”党建共建基础，促进税企联系更紧密、助企服务更优、惠企效果更实，为推动企业高质量发展贡献税务力量。在“落细落准税费优惠政策、走心走实主题教育”的活动主题下，进行了学习交流。税务机关相关同志与企业财务部同志共同研讨税费优惠政策的精准落实办法。集中学习交流活动由市税务局法制科支部书记郭冬根主持，双方支部全体党员及财务相关人员参加。



气候相关风险与机遇的治理过程

通过建立明晰的风险治理架构，公司致力于全面把握与气候相关的风险与机遇，确保在可持续发展的征途上稳健前行。

气候相关风险能力培训

公司或个人通过评估和培训来确定是否具备或将发展适当的技能和能力，以监督旨在应对气候相关风险和机遇的战略。具体措施包括：

- a. 技能评估：确定高管及员工是否具备足够的气候变化领域的专业知识，包括了解气候科学、气候政策和相关的环境法规。
- b. 培训计划：制定定期的培训计划，以提升高管及员工对气候变化问题的认知水平，并为其提供解决这些问题所需的技能。

职权范围和任务明确

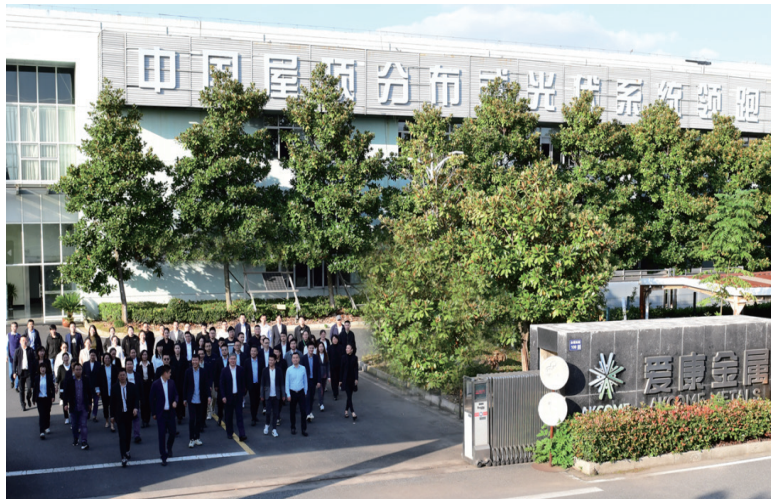
公司已将处理气候相关风险和机遇的责任明确纳入各个职能部门的职权范围和任务中。例如，技术团队负责监督公司的碳足迹，而产品研发团队则致力于推动更环保的光伏技术研究。这确保了每个部门在其领域内都积极参与气候相关事务。

气候定期报告会议

公司设立了定期的战略与气候风险会议，由负责气候变化事务的高级管理层主持。这些会议定期进行，以确保全面而实时地传达气候相关风险和机遇的信息。公司定期发布气候相关风险和机遇的报告，向利益相关方披露企业在这领域的绩效和计划。报告的频率为年度，以便于与公司的财务年度报告同步，为利益相关方提供全面的信息。

案例：【爱康支架【悦读拾光】| 自然资本「低碳之路」】

公司内培训以“节能降碳，绿色有我”为主题，通过三个主题活动深入传递节能知识、能源理念以及前瞻的光伏科技。首先，小问答环节检验员工对节能理念的了解程度，促使积极参与。其次，专题讲座解读能源全貌，拓展员工对多元能源的认知。最后，以“智”敬阳光为主题，展示公司前瞻的光伏科技，激发员工创新潜能。这三个主题共同构建一场丰富多彩的内培训，为员工提供全面的能源与光伏知识，推动公司在可持续发展方向上取得更大成就。



实体与转型风险

面对全球气候变化和商业环境的不断变化，公司积极回应气候实体风险与转型的挑战，将其视为可持续发展的机遇，通过技术创新、战略合作，公司努力发现转型机遇。

实体风险

在当前极端天气事件频发的背景下，我们深切认识到气候实体风险对公司的实体运营、供应链完整性以及现场服务等生产运营过程带来的复杂影响。这不仅仅是一种环境问题，更是关系到公司长远发展的战略性挑战。因此，我们将气候实体风险纳入风险评估范围，采取有力措施以确保对风险的充足准备，并尽可能减少实体风险对公司财务、市场、运营、声誉等多重方面的影响。

风 险 描 述

a. 实体运营

极端天气事件如暴雨、风暴可能导致公司设施受损，生产线中断，增加维修和恢复成本，对实体运营造成重大影响。

b. 供应链完整性

气候变化可能影响到原材料供应链，导致供应短缺或延迟，对公司的生产和交付产生负面效应。

c. 现场服务

极端天气条件可能使得公司提供现场服务变得困难，影响客户满意度和维护服务合同。

应 对 措 施

a. 风险评估与规划

我们已经对气候实体风险进行了全面评估，制定了相应的规划，确保公司对各种气候相关事件有充分准备。

b. 设备及基础设施防护

加强公司设施和生产设备的防护，采取有效措施减少气候变化对生产过程的负面影响。

c. 供应链多元化

我们努力实现供应链的多元化，与可靠的供应商建立紧密关系，以降低原材料供应链受气候因素影响的概率。

d. 员工培训和应急预案

加强员工气候风险认知培训，建立灵活的应急预案，以便在极端天气事件发生时能够快速响应，最小化损失。

转型风险

在我们的转型征程中，我们识别了一系列可能影响公司运营的风险，其中包括政策及法律风险、技术风险以及市场偏好风险。

风 险 描 述

a. 政策及法律风险

包括欧盟碳足迹税实施带来的运营及采购成本上升，以及绿色金融要求趋严导致企业融资成本上升等。

b. 技术风险

包括升级节能降耗设备和投资低碳产品及服务带来的运营成本增加。

c. 市场偏好风险

包括资本市场、客户及其他利益相关方对企业气候行动的日益关注，不良的环境及气候表现可能影响公司声誉与业绩。

应 对 措 施

a. 统计数据

每年追踪相关法律法规，及时调整运营策略以适应政策变化。每年统计温室气体排放数据，以有效应对环保政策变动。

b. 落实责任

采取部门责任制，提升设备使用效能，通过技术创新提高产品生产效率，以降低运营成本。

c. 加强沟通

应对气候变化作为重要议题，通过可持续发展报告、利益相关方调研、公众号信息披露等渠道与利益相关方沟通，展示公司在气候行动方面的积极表现，以维护公司声誉及品牌影响力。

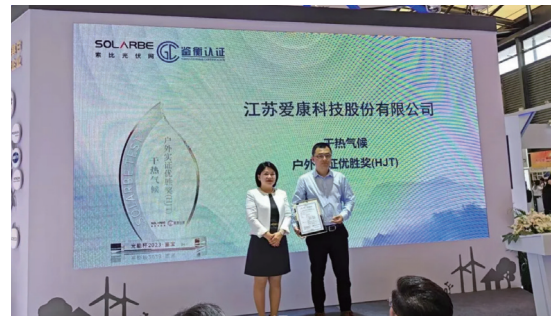
技术机遇

在光伏行业的光辉未来中，公司积极把握先进技术所带来的巨大机遇。光伏技术的不断创新将带动高效能源转换、储能技术的发展以及智能管理系统的引入，从而提高能源利用效率、降低运营成本，并推动行业朝着智能、清洁、可持续的方向迈进。同时，公司也敏锐地抓住了人工智能（AI）技术所带来的全新机遇，通过智能生产、数据分析、个性化客户服务以及创新产品，实现了更高水平的生产效率、精准决策、客户满意度和产品创新。公司将继续致力于技术创新，为清洁能源事业和公司的可持续发展贡献更多力量，以引领未来、创造更多可能。

案例：【实力胜出！爱康斩获“干热气候·户外实证优胜奖（HJT）”】



5月25日，爱康科技在上海SNEC展上获得“干热气候·户外实证优胜奖（HJT）”。此评选由索比光伏网、北京鉴衡认证中心联合推出，以“鉴宝”为名。评选侧重发电性能与可靠性，由鉴衡认证中心提供最终评测报告。爱康异质结（HJT）组件在干热气候的户外实证基地经受了测试，展现了卓越的发电性能和功率衰减表现。



安全守望，保卫数智

爱康科技严格遵守《网络安全法》、《数据安全法》等国内外数据法规，基于ISO/IEC 27001、ISO/IEC 27701等相关标准，制定并严格落实《信息化管理总则》及相关细则，以确保客户的权益得到充分保护，同时有效防范各类信息安全威胁。从客户权益的明晰保障到网络安全的升级，再到员工的培训与教育，我们在多个层面采取了积极措施。我们在客户权益保护、安全政策与流程、网络安全与防护、数据备份与恢复、员工教育与培训以及安全事件响应等方面取得了关键成果和进展。通过这些努力，我们将公司安全的大门打开，迎接未来挑战与机遇并存的时代。

客户权益保护

在信息时代，数据隐私和安全是公司合规中至关重要的方面。公司制定了明确的隐私政策，详细说明个人信息的收集、使用和保护方式。通过部署最先进的安全控制措施，如加密技术和多层身份验证，公司能够有效保护敏感信息免受未经授权的访问。定期的员工培训则强调了员工在处理客户和公司数据时的责任，最终降低了内部安全风险。在IT团队的努力下，报告期间未发生客户就信息泄露相关方面的投诉。

安全政策与流程

为进一步加强信息安全政策的制定与推广，确保所有员工充分理解并遵守相关政策，公司制定《信息化需求管理流程》，对流程进行了审查和优化，以确保信息传输和存储的安全性。并通过定期的培训和内部沟通，强调信息资产的重要性，提高了员工对信息安全风险的敏感性。

网络安全与防护

面对不断升级的网络威胁，我们加强了网络安全的防护措施。升级了防火墙和入侵检测系统，并进行了定期的安全漏洞扫描。同时，我们积极推动员工使用安全的虚拟专用网络（VPN）进行远程办公，以降低外部攻击的风险。

数据备份与恢复

为了保障业务连续性，我们完善了数据备份与恢复机制。定期进行数据备份，并对备份数据进行测试恢复，以确保在发生意外情况时，我们能够快速有效地恢复业务运营。

员工教育与培训

我们注重员工的信息安全教育与培训，提高了员工对社会工程学和钓鱼攻击等形式的警惕性。通过模拟演练和知识测试，我们验证了员工在面对潜在威胁时的应对能力，并不断改进培训内容以适应新的安全挑战。

安全事件响应

爱康科技建立了快速响应机制，以及跟踪和记录安全事件的系统。在过去的季度，我们成功地应对了若干次安全事件，通过及时的响应和分析，最大程度地减小了潜在损失。

安全守望，保卫数智

在高度竞争的市场中，爱康科技通过制定并严格执行《采购管理制度》和《招标管理制度》，构建了一套完善的供应链体系。在这个体系中，供应商的准入、管理、退出以及风险管控都被精细化地纳入管理机制。通过严格的供应商准入机制，保障与优质供应商的合作，为高质量产品的生产提供了可靠保障。其次，通过科学的供应商管理机制，公司协调和优化供应商关系，提高供应链的灵活性和效率。同时，建立的供应商退出机制保证了及时淘汰不符合公司要求的合作伙伴，确保供应链的整体稳定性。最后，通过全面的供应商风险管理，公司能够及时识别并应对潜在的风险，从而确保生产运营的可持续性和稳健性。这些措施共同构筑了一个有序、高效、风险可控的供应链体系，为公司的可持续发展提供了坚实基础。

供应商准入机制

爱康科技高度重视供应商的选择与管理，为确保供应链的稳定性、高效性和可持续性，建立了一套科学化、标准化的供应商准入机制。该准入机制是参照国际采购与供应管理联盟（IPSM）的标准、国家相关法律法规以及行业内的最佳实践规范制定的。

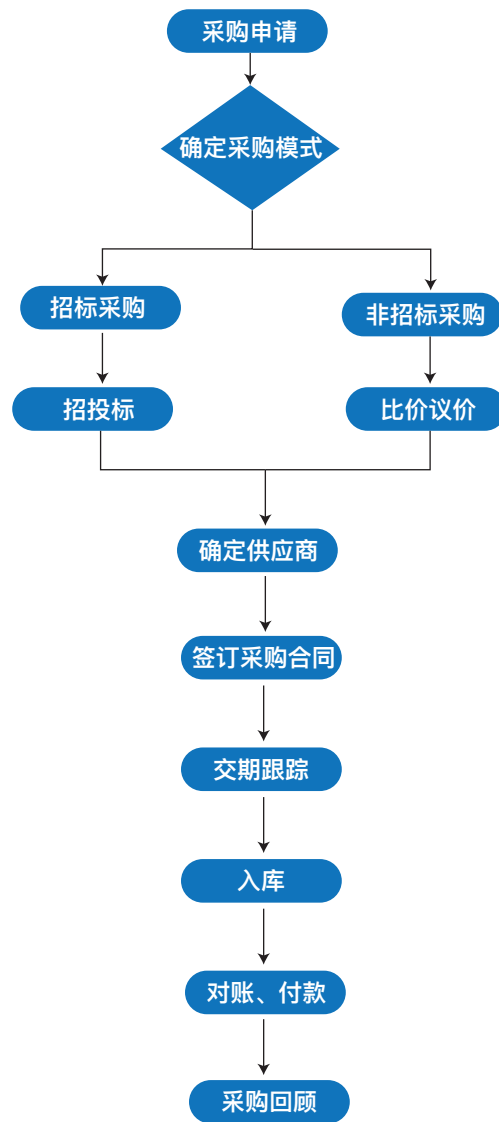
供应商开发阶段由供应商开发部对潜在供应商收集的相关基本信息、商务证件、资格资质证书等。此外：（1）供应商必须填写或签订以下文件：《供应商基本资料表》、《供应商廉洁诚信协议》（2）供应商必须完成 SRM注册并通过审核；业务需要时，供应商开发与管理部门还可与供应商签订《保密协议》、《供应商质量承诺函》、《相关方环境和职业健康安全协议书》。

同时，爱康科技还特别注重供应商的社会责任和可持续发展能力。在准入机制中，公司将社会责任和可持续性要求作为重要考量因素，坚决剔除有童工事件或强制劳动/劳迫事件的供应商。这一举措旨在确保所选择的供应商在产品质量、环境保护、雇佣实践、健康安全以及商业道德等方面符合爱康科技的标准，并积极履行社会责任。

通过这套严格的供应商准入机制，爱康科技旨在筛选出具备高质量、高可靠性和社会责任感的供应商，为公司的采购活动提供坚实的保障。与优质供应商建立长期稳定的合作关系，将进一步推动爱康科技在市场上的竞争力提升和可持续发展。

供应商退出机制

为确保供应链质量，爱康科技制定《爱康科技供应商黑名单管理规定》，对存在严重问题（如诚信、质量、供货等）等重大违规行为的供应商，将被列入黑名单。这一制度旨在维护供应链的稳定性和可靠性，确保公司利益不受损害。



采购业务流程框架图

供应商管理机制

公司建立有效的供应商评估机制，包括对供应商的财务状况、生产能力、质量管理和社会责任的综合评估。制定供应商合同，明确合作细则和标准。建立供应商绩效管理系统，定期评估供应商的表现，并根据评估结果调整合作关系。

供应商日常管理与审核

为确保供应链的稳定性和可靠性，爱康科技建立了全面的供应商管理档案，并开展日常管理与定期审核工作。公司组建了一个由多个职能部门构成的跨部门管理团队，该团队负责定期对供应商进行审核，旨在有效识别潜在风险，评估供应商的短板，并提升其整体能力。

在供应商的日常管理过程中，公司严格遵循相关准则和标准的指引，对供应商进行定期审查。对于在审查过程中发现问题的供应商，爱康科技会要求其在规定的时间内完成整改，以确保其符合公司的要求和标准。

负责任采购

公司致力于搭建可持续发展的绿色供应链，推动供应商在实践中追求可持续发展，涵盖保障人权、捍卫劳工权益、有害物质限用，以及不使用冲突矿产物料等。为规范采购过程中的行为，我们与所有合格供应商签署《廉洁经营协议及供货合同》，以杜绝商业贿赂和恶意欺诈行为，加强对供应商不端行为的惩戒力度。

在本地化采购方面，公司积极践行本地化采购战略，促进当地经济发展，创造就业机会，同时有效节省运输中的能源和时间成本，减少环境污染。



供应商合规管理

公司确保供应链活动符合相关法规和法律要求。建立合规性审核程序，对供应链中的合作伙伴进行定期审查，确保其行为符合法规标准。如果通过爱康科技的合格供应商评审，但在一年内没有展开合作，在开展实际业务前，各分子公司采购部门需通知供应商开发部重新确认合格供应商评审结果有效性。并设立举报渠道，鼓励员工和供应商报告任何合规性问题。

供应商风险管理

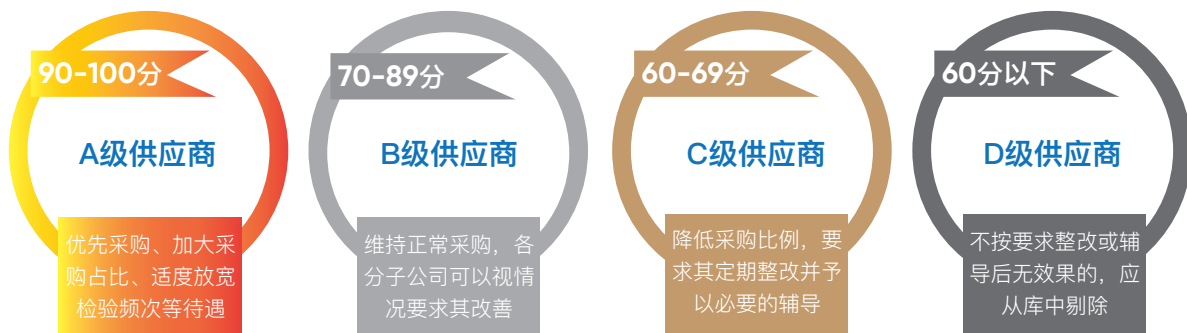
公司识别供应链中可能出现的各种风险，包括自然灾害、政治动荡、物流中断等。制定风险管理策略，建立危机应对团队，确保公司能够在面临紧急情况时做出迅速而有效的反应。建立备份供应商，以降低对单一供应商的依赖性。

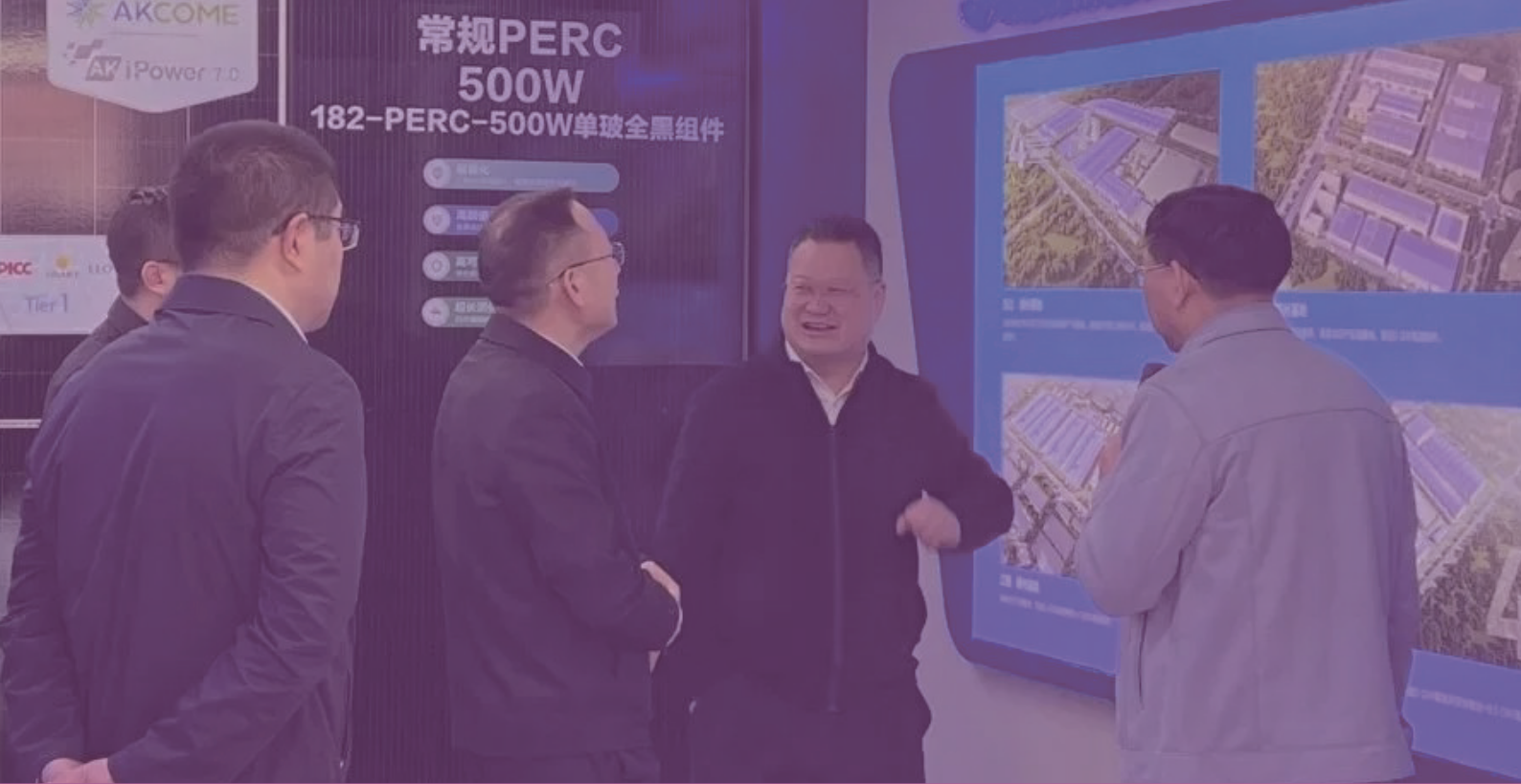
公司建立了危机管理计划，包括供应链中可能发生的紧急情况的预测和应对策略。培训供应链团队，提高应对危机的能力。建立紧急通讯渠道，确保在危机发生时能够及时沟通和合作。

供应商考核与评级

为了全面评估供应商的表现，爱康科技建立了合作供应商绩效评价机制。考核内容涵盖产品与服务质量、交货能力、技术能力等多个方面。根据考核结果，公司会将供应商进行评级，并为每个等级制定相应的管理措施。

评级机制有助于公司更清晰地了解供应商的实力和表现，为后续的合作和管理提供重要参考。同时，这也激励供应商不断提升自身实力和服务水平，以争取更好的评级和合作机会。





报告附录

- GRI索引
- SASB索引
- 读者意见反馈

AKCOME


 GRI索引

GRI标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露	2-1 组织详细情况	公司简介
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告前言
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告前言
	2-4 信息重述	报告前言
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介
	2-7 员工	和谐共赢 – 关爱员工, 温暖同行
	2-8 员工之外的工作者	和谐共赢 – 关爱员工, 温暖同行
	2-9 管治架构和构成	高效治理 – 架构协优, 制度齐全
	2-10 最高治理机构的提名	高效治理 – 架构协优, 制度齐全
	2-11 最高管治机构的主席	首席运营官致辞
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	高效治理 – 架构协优, 制度齐全
	2-13 为管理影响的责任授权	高效治理 – 架构协优, 制度齐全
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG管理-ESG管理体系
	2-15 利益冲突	高效治理 – 商道操守, 合规共筑
	2-16 关键问题的沟通	ESG管理 – 利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG管理-ESG管理体系
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	高效治理—架构协优, 制度齐全
	2-19 薪酬政策	高效治理—架构协优, 制度齐全
	2-20 确定薪酬的程序	高效治理—架构协优, 制度齐全
	2-21 年度总薪酬比率	/
	2-22 关于可持续发展战略的声明	首席运营官致辞
	2-23 政策承诺	高效治理 – 商道操守, 合规共筑
	2-24 融合政策承诺	公司简介 – 年度专题
	2-25 补救负面影响的程序	高效治理—商道操守, 合规共筑
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	高效治理—商道操守, 合规共筑
	2-27 遵守法律法规	高效治理—商道操守, 合规共筑
	2-28 协会的成员资格	/
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG管理-利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	/


 GRI索引

GRI标准	披露项	位置
GRI 3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	ESG管理 – 实质性议题分析
	3-2 实质性议题列表	ESG管理 – 实质性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	ESG管理 – 实质性议题分析
GRI 201: 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	公司简介-关键绩效
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	高效治理—经审合规, 把握先机
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	和谐共赢 – 关爱员工, 温暖同行
	201-4政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现	202-1按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2从当地社区雇用高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	和谐共赢 – 服务社会, 共筑美好
	203-2 重大间接经济影响	/
GRI 204: 采购实践	204-1向当地供应商采购的支出比例	高效治理—协力共进, 伙伴之道
GRI 205: 反腐败	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	高效治理—商道操守, 合规共筑
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训	高效治理—商道操守, 合规共筑
	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	高效治理—商道操守, 合规共筑
GRI 206: 反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	高效治理—商道操守, 合规共筑
GRI 207: 税务	207-1税务方针	高效治理—经审合规, 把握先机
	207-2税务治理、控制及风险管理	高效治理—经审合规, 把握先机
	207-3与税务密切相关的利益相关方参与及管理	高效治理—经审合规, 把握先机
	207-4国别报告	/
GRI 301: 物料	301-1所用物料的重量或体积	/
	301-2所用循环利用的进料	优化环境-优化产品, 跟踪全程
	301-3再生产品及其包装材料	/
GRI 302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	公司简介-关键绩效
	302-2 组织外部的能源消耗量	/
	302-3 能源强度	优化环境-节约能源, 降低能耗
	302-4 减少能源消耗	优化环境-节约能源, 降低能耗
	302-5 产品和服务的能源需求下降	/
GRI 303: 水资源和污水	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	优化环境-节约用水, 杜绝浪费
	303-2 管理与排水相关的影响	/
	303-3 取水	优化环境-节约用水, 杜绝浪费


 GRI索引

GRI标准	披露项	位置
GRI 303: 水资源和污水	303-4 排水	/
	303-5 耗水	优化环境-节约用水, 杜绝浪费
GRI 304: 生物多样性	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	优化环境-保护生物, 丰富多样性
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI 305: 排放	305-1 直接(范围1) 温室气体排放	优化环境-节约能源, 降低能耗
	305-2 能源间接(范围2) 温室气体排放	优化环境-节约能源, 降低能耗
	305-3 其他间接(范围3) 温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	优化环境-节约能源, 降低能耗
	305-5 温室气体减排量	/
	305-6 臭氧消耗物质(ODS) 的排放	/
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx) 和其他重大气体排放	/
GRI 306: 废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	优化环境-回收废物, 规避风险
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	优化环境-回收废物, 规避风险
	306-3 产生的废弃物	优化环境-回收废物, 规避风险
	306-4 从处置中转移的废弃物	优化环境-回收废物, 规避风险
	306-5 进入处置的废弃物	优化环境-回收废物, 规避风险
GRI 308: 供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	高效治理-协力共进, 伙伴之道
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	高效治理-协力共进, 伙伴之道
GRI 401: 雇佣	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	和谐共赢-关爱员工, 温暖同行
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	和谐共赢-关爱员工, 温暖同行
	401-3 育儿假	和谐共赢-关爱员工, 温暖同行
GRI 402: 劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	和谐共赢-关爱员工, 温暖同行
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	和谐共赢-关爱员工, 温暖同行
	403-3 职业健康服务	和谐共赢-关爱员工, 温暖同行
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	和谐共赢-关爱员工, 温暖同行
	403-5 工作者职业健康安全培训	和谐共赢-关爱员工, 温暖同行
	403-6 促进工作者健康	和谐共赢-关爱员工, 温暖同行


 GRI索引

GRI标准	披露项	位置
GRI 403: 职业健康与安全	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	和谐共赢 – 关爱员工, 温暖同行
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	和谐共赢 – 关爱员工, 温暖同行
	403-9 工伤	和谐共赢 – 关爱员工, 温暖同行
	403-10 工作相关的健康问题	和谐共赢 – 关爱员工, 温暖同行
GRI 404: 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	和谐共赢 – 关爱员工, 温暖同行
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	和谐共赢 – 关爱员工, 温暖同行
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI 405: 多元性与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	和谐共赢 – 关爱员工, 温暖同行
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	和谐共赢 – 关爱员工, 温暖同行
GRI 407: 结社自由与集体谈判	407-1 结社自由和集体谈判权	和谐共赢 – 关爱员工, 温暖同行
GRI 408: 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	和谐共赢 – 关爱员工, 温暖同行
GRI 409: 强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	和谐共赢 – 关爱员工, 温暖同行
GRI 410: 安保实践	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
GRI 413: 当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	高效治理—协力共进, 伙伴之道
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	高效治理—协力共进, 伙伴之道
GRI 415: 公共政策	415-1 政治捐助	不适用
GRI 416: 客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	和谐共赢 – 创新引领, 品质安全
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	和谐共赢 – 创新引领, 品质安全
	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	和谐共赢 – 创新引领, 品质安全
GRI 417: 营销与标识	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	和谐共赢 – 创新引领, 品质安全
	417-3 涉及营销传播的违规事件	和谐共赢 – 创新引领, 品质安全
GRI 418: 客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	高效治理—安全守望, 保卫数智


 SASB索引

SASB标准	披露项	位置
SASB-RR-ST-130a:制造过程中的能源管理	(1) 总能耗	优化环境-节约能源, 降低能耗
	(2) 电网电力百分比	优化环境-节约能源, 降低能耗
	(3) 可再生能源的百分比	优化环境-节约能源, 降低能耗
SASB-RR-ST-140a:制造过程中的水资源管理	(1) 总取水量	优化环境-节约用水, 杜绝浪费
	(2) 总耗水量	优化环境-节约用水, 杜绝浪费
	(3) 在基线水压力高或极高的地区所占的取水/耗水百分比	/
	(4) 描述水资源管理风险, 讨论减轻风险的战略和做法资源	优化环境-节约用水, 杜绝浪费
RR-ST-150a: 危险废弃物管理	(1) 产生的危险废物量及回收的百分比	优化环境-回收废物, 规避风险
	(2) 应报告的泄露的次数和累计总数, 恢复的数量	/
RR-ST-160a: 项目发展所造成的生态影响	(1) 工程项目因生态影响而延误的数目及时间长度	/
	(2) 描述如何通过太阳能系统项目发展解决社区和生态影响	优化环境-保护生物, 丰富多样性
RR-ST-410a: 光伏并网及相关法规的管理	(1) 描述与光伏并网相关的风险以及解决方案	/
	(2) 描述与能源政策相关的风险和机会, 及对光伏并网的影响	/
RR-ST-410b: 产品生命末期管理	(1) 销售的产品中可回收或可重复使用的百分比	/
	(2) 报废材料的重量及回收百分比	/
	(3) 含 IEC 62474 申报物质、砷化合物、镉化合物或铍化合物的按收入计算的产品百分比	/
	(4) 描述设计高价值回收产品的方法和策略	优化环境-优化产品, 跟踪全程
RR-ST-440a: 材料采购	(1) 描述如何管理关键材料使用相关的风险	优化环境-优化产品, 跟踪全程
	(2) 描述与硅料供应链相关的环境风险管理	优化环境-优化产品, 跟踪全程
SASB-RR-ST-000: 业务活动指标	(1) 光伏组件总产能	公司简介-关键绩效
	(2) 已建成光伏能源系统总容量	/
	(3) 项目开发总资产	公司简介-关键绩效

读者意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《爱康科技2023年ESG报告》。为进一步提升爱康科技的可持续发展工作水平和报告编制质量，请您协助填写反馈意见并提交给我们。

我们郑重承诺将对您的个人信息严格保密。您可以通过以下联系方式提供您的反馈意见：

* 姓名：_____ * 邮箱：_____

* 您属于哪个利益相关方？

员工 客户 政府 公众 供应商 公益组织 其他 _____

您的反馈意见：

* 您对该报告的总体评价是：

非常好 好 一般 差

* 您对本报告中所披露的爱康科技承担的环境责任的评价是：

非常好 好 一般 差

* 您对本报告中所披露的爱康科技承担的社会责任的评价是：

非常好 好 一般 差

* 您对本报告中所披露的爱康科技承担的治理责任的评价是：

非常好 好 一般 差

* 您是否在本报告中获得了想要了解的信息：

是 否

* 您认为本报告的内容安排和版式设计是否便于阅读：

是 否

* 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

* 您对爱康科技可持续发展工作有哪些意见和建议？

* 您还希望通过爱康科技的ESG报告了解哪些方面的信息？

采用环保再生纸制作



浙江省杭州市余杭区
中国人工智能小镇1号楼9楼



zhengquanbu@akcome.com



+86 0512-82557563
(工作日8:30-17:30)