

安正时尚集团股份有限公司

关于第一期员工持股计划第一个解锁期解锁条件达成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

安正时尚集团股份有限公司（以下简称“公司”）根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《公司第一期员工持股计划（草案）》等相关规定，于2024年5月9日召开了第六届董事会第八次会议，审议通过了《关于公司第一期员工持股计划第一个解锁期解锁条件达成的议案》，公司第一期员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期已届满，解锁期解锁条件已成就。现将相关情况公告如下：

一、公司第一期员工持股计划的基本情况

公司2023年1月13日召开第五届董事会第二十二次会议和第五届监事会第十四次会议、于2023年1月30日召开2023年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈安正时尚集团股份有限公司第一期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，具体内容详见公司于2023年1月14日、2023年1月31日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及公司指定信息披露媒体上发布的相关公告。

公司于2023年2月9日收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《过户登记确认书》，公司回购专用证券账户（B882294230）中所持有的584.00万股公司股票已于2023年2月8日以非交易过户的方式过户至“安正时尚集团股份有限公司—第一期员工持股计划”证券账户（B885499782），过户价

格为 3.32 元/股。具体内容详见公司于 2023 年 2 月 10 日披露的《安正时尚集团股份有限公司关于第一期员工持股计划完成股票非交易过户的公告》。

二、第一期员工持股计划的锁定期

根据《安正时尚集团股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》《安正时尚集团股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》相关规定，本员工持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，自公司各批次授予的标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后开始分批解锁，具体如下：

第一个解锁时点：为自公司授予的标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月，解锁股份数上限为当批次获授标的股票总数的 30%。

第二个解锁时点：为自公司授予的标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 24 个月，解锁股份数上限为当批次获授标的股票总数的 30%。

第三个解锁时点：为自公司授予的标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 36 个月，解锁股份数上限为当批次获授标的股票总数的 40%。

公司于 2023 年 2 月 10 日披露了《安正时尚集团股份有限公司关于第一期员工持股计划完成股票非交易过户的公告》，根据上述锁定期及解锁安排，本员工持股计划第一期锁定期已于 2024 年 2 月 9 日届满。

三、第一期员工持股计划第一个锁定期业绩考核完成情况及解锁情况

根据《安正时尚集团股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》《安正时尚集团股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划第一个锁定期已届满且解锁条件已成就，具体如下：

（一）公司层面业绩考核

解锁批次	业绩考核指标
第一个解锁期	以 2021 年成人服装品牌营业收入为基准，公司 2023 年成人服装品牌营业收入增长率不低于 10%，或以 2021 年成人服装品牌净利润为基准，公司 2023 年成

	人服装品牌净利润增长率不低于 10%。
第二个解锁期	以 2021 年成人服装品牌营业收入为基准，公司 2024 年成人服装品牌营业收入增长率不低于 21%，或以 2021 年成人服装品牌净利润为基准，公司 2024 年成人服装品牌净利润增长率不低于 21%。
第三个解锁期	以 2021 年成人服装品牌营业收入为基准，公司 2025 年成人服装品牌营业收入增长率不低于 33%，或以 2021 年成人服装品牌净利润为基准，公司 2025 年成人服装品牌净利润增长率不低于 33%。

注：

1、上述“成人服装品牌”指“玖姿”、“尹默”、“摩萨克”等公司成人服装品牌。

2、上述“成人服装品牌营业收入”指公司年度报告中披露的“玖姿”、“尹默”、“摩萨克”等公司成人服装品牌的营业收入合计数；“成人服装品牌净利润”指公司年度报告中披露的合并报表净利润扣除上海蛙品儿童用品有限公司合并报表净利润、上海礼尚信息科技有限公司合并报表净利润以及安正儿童用品（上海）有限公司合并报表净利润后的数值，其中“公司年度报告中披露的合并报表净利润”以剔除本期及未来其他激励计划（包括但不限于股权激励计划及员工持股计划）所涉及的股份支付费用影响后的数值为计算依据，公司未来若新增控股子公司，且经营非成人服装品牌业务，则计算净利润考核指标时，从公司年度报告披露的合并报表净利润中将该新增控股子公司的净利润扣除。

回收份额再分配的，由董事会授权管理委员会设定解锁安排和考核目标，但不得早于首次授予份额的解锁时间安排及不得低于首次授予份额的解锁业绩要求。

根据公司 2023 年年度审计报告，以公司 2021 年成人服装品牌净利润为基准，公司 2023 年成人服装品牌净利润增长率为 26.53%，高于第一期解锁业绩考核指标。因此，员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核解锁条件已达成。

（二）个人层面绩效考核

除对公司业绩进行考核外，本员工持股计划还将根据公司绩效考核相关制度

对个人进行绩效考核，并依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的权益份额数量。持有人的绩效考核结果划分为 S、A、B、C、D 五个档次，对应不同的解锁比例，具体如下：

评价标准	S	A	B	C	D
解锁系数	100%			0%	

因锁定期内，存在 4 名持有人离职，根据《公司第一期员工持股计划(草案)》《公司第一期员工持股计划管理办法》的有关规定：持有人离职的，包括主动辞职、擅自离职或劳动合同到期后拒绝与公司续签合同、协商解除劳动合同等情形，由管理委员会取消该持有人参与员工持股计划的资格，并收回持有人届时持有的全部份额，收回价格按照该份额所对应的标的股票的初始购买价格的原则确定，其所持份额已卖出但尚未分配至个人账户的，该收益归公司所有或分配给其他人。管理委员会依照上述规定，对持有人份额进行了调整，重新分配给符合条件的持有人，现员工持股计划的持有人为 61 人。公司人力资源中心对现有持有人每个考核年度的综合考评进行打分，并依照持有人的个人绩效考核结果确定其持有份额归属后可享有的权益，经评估，60 名持有人个人绩效考核结果达标，满足解锁条件，1 名持有人个人绩效考核结果未达标，该名持有人第一个解锁期不能解锁的份额由第一期员工持股计划管理委员会收回，后续根据公司第一期员工持股计划的规定处理。

综上所述，根据《公司第一期员工持股计划（草案）》的解锁安排，本员工持股计划第一个锁定期解锁的股份数量为 172.20 万股，占公司当前总股本的 0.43%。

四、公司第一期员工持股计划锁定期届满后的后续安排及交易限制

（一）本员工持股计划锁定期届满后的后续安排

本员工持股计划第一个解锁期解锁条件已成就，公司第一期员工持股计划管理委员会将根据《公司第一期员工持股计划（草案）》《公司第一期员工持股计

划管理办法》的相关规定、市场情况等因素择机出售本员工持股计划已经解锁的公司股票，并在依法扣除相关税费后，按照持有人所持有的权益份额进行分配。

（二）本员工持股计划的交易限制

根据《公司第一期员工持股计划（草案）》《公司第一期员工持股计划管理办法》的相关规定，并严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所关于股票买卖相关规定，本员工持股计划在下列期间不得买卖公司股票：

1. 公司年度报告、半年度报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 30 日起算，至公告前 1 日；
2. 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 10 日内；
3. 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；
4. 中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

若未来涉及上述交易限制的相关规定发生变化的，公司需遵循修改后的规定执行。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司董事会薪酬与考核委员会对第一期员工持股计划解锁条件是否成就进行了核查，除 1 名持有人因个人绩效考核不达标外，其他 60 名持有人公司层面业绩考核及个人绩效考核结果均满足解锁条件。本次解锁的持有人均符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《公司第一期员工持股计划（草案）》等有关规定，资格合法、有效。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。

特此公告。

安正时尚集团股份有限公司董事会

2024年5月10日