

证券代码：002235

证券简称：安妮股份

厦门安妮股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：20240516

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
形式	<input type="checkbox"/> 现场 <input checked="" type="checkbox"/> 网上 <input type="checkbox"/> 电话会议
参与单位名称及人员姓名	投资者网上提问
时间	2024年5月16日（星期四）下午 14:00-17:00
地点	公司通过全景网“投资者关系互动平台”（ https://ir.p5w.net ）采用网络远程的方式召开业绩说明会
上市公司接待人员姓名	董事长兼总经理张杰先生 董事、副总经理兼财务总监许志强先生 独立董事江曙晖女士 副总经理兼董事会秘书谢蓉女士
投资者关系活动主要内容介绍	投资者提出的问题及公司回复情况 公司就投资者在本次说明会中提出的问题进行了回复： 1、你好，请问公司后续有分红打算吗？ 您好，感谢您对公司的关注，公司高度重视对广大投资者的回报，严格按照《公司章程》和《2022年-2024年股东回报规划》的相关规定执行利润分配政策。因未满足分红条件，公司2023年度未进行现金分红。未来公司在保证正常经营和长远发展的前提下，综合考虑财务状况、未来业务发展需要等来确定后续及未来的利润分配方案，切实让投资者分享企业的成

长与发展成果，谢谢。

2、董秘你好，请问贵司在国九条的政策下，是否存在 st 风险？在多数股吧的评论中常见评论贵司为 st 安妮，公司如不涉及 st 为何不予以正面回应？

尊敬的投资者您好，公司不存在国九条政策下的 st 风险，谢谢。

3、董秘您好！我注意到在 2023 年的年度报告中提到了投资者索赔的情况。我想了解一下，这些具体的索赔是什么？对公司的风险管理和声誉有何影响？另外，公司是否已经采取了相应的措施来应对这些索赔，并且是否有计划进一步加强风险管理措施以保护公司的声誉？非常感谢！

尊敬的投资者您好，感谢您对公司的关注，索赔信息您可查阅公司 2023 年年度报告，针对投资者诉讼及索赔，公司已聘请专业的法律顾问积极应对，有序应诉，减小对公司的影响。

4、董秘您好！在阅读 2023 年度报告时，我注意到公司提到了直销模式是公司的主要销售模式。我想了解一下，在直销模式下，公司的营业收入和营业成本比例是如何变化的？另外，毛利率是否有所变化？这些变化对公司的盈利能力和竞争力有何影响？谢谢！

尊敬的投资者您好！2023 年公司营业收入为 367,930,680.96 元，较去年增加 1.86%，营业成本为 302,297,583.84 元，较 2022 年增加 3.24%，毛利率为 17.84%，较去年下降 1.1%。公司经过二十多年的发展，具备品牌优势、完整的产品矩阵和业务体系，打造了智能防伪溯源、区块链等方面的技术优势。24 年公司聚力降本增效，提高产品竞争力，扩大市场份额，提升公司业绩，实现企业高质量发展。谢谢！

5、董秘您好！我是一位投资者，对于公司的治理结构非常关注。请问能否告知公司现任董事、监事和高级管理人员的任期起始日期和任期终止日期是多久？另外，公司是否有计划进

行人员调整或者增补，以适应市场发展的需要？谢谢！

尊敬的投资者您好，感谢您对公司的关注，公司现任董事、监事及高级管理人员的任期请您查阅公司于 2024 年 4 月 30 日公开披露的《2023 年年度报告》，谢谢。

6、董秘您好！针对公司 2023 年的年度报告，我想了解一下是否有公司高层管理人员在其他单位担任职务的情况？如果有的话，能否告知具体是哪些人员以及他们在其他单位担任的职务是什么？这样的情况是否会对公司的经营和决策产生影响？谢谢！

尊敬的投资者，您好，关于公司高级管理人员在其他单位的任职情况，请您查阅公司于 2024 年 4 月 30 日公开披露的《2023 年年度报告》，公司高级管理人员的任职单位均为公司控股子公司或关联公司，不会对公司的经营和决策产生影响，谢谢。

7、董秘你好，请问贵司在国九条的政策下，是否存在 st 风险？在多数股吧的评论中常见评论贵司为 st 安妮，公司如不涉及 st 为何不予以公共？

尊敬的投资者您好，公司不存在国九条政策下的 st 风险，谢谢。

8、董秘您好！我是一位投资者，我在阅读公司 2023 年的年度报告时注意到了应收账款和其他应收款的坏账准备占比。我想了解一下，在报告中是否提到了不同的占比情况？如果有，那么这些不同的占比情况是如何解释的？如果没有提到，那么公司对于这些坏账准备占比的管理和控制有何策略和措施？谢谢！

感谢您的关注！目前外部环境的变化确实增加了公司的坏账风险，公司亦积极采取一系列措施，包括加强客户信用评估、优化销售策略、加强应收账款管理等措施降低坏账风险，保护公司的资产质量，同时亦积极采取必要的法律手段维护公司的

资产安全。谢谢！

9、您好，国家数据局等部门联合印发《“数据要素×”三年行动计划 2024—2026 年)》，选取 12 个行业和领域，推动发挥数据要素乘数效应，释放数据要素价值。在这个背景下贵司作为拥有数据要素产业、版权产业等多个风口产业的风口企业，是否计划进一步大力发展数据和版权的关键产业，并实现由数据带来业绩扭转？

感谢您的关注，公司积极探索数据要素和版权产业在更多领域的应用场景，以推动公司因数据带来的业绩提升，努力为投资者创造更大的价值。谢谢！

10、董秘您好，公司是否设立市值管理部门，股价真的让投资者寒心，争做版权数据要素中国龙头谢谢

争做版权数据要素龙头企业，确实是一个公司努力的方向。感谢您对公司的关注和支持。我们将继续努力提升公司的经营水平和市场表现，为投资者创造更大的价值。谢谢！

11、董秘您好！在公司报告期内的监督活动中，是否发现了任何风险？监事会对报告期内的监督事项是否有异议？另外，公司在风险管理方面有哪些措施和策略来应对潜在的风险？谢谢！

尊敬的投资者，您好。在公司报告期内的监督活动中，监事会未发现公司存在重大风险，监事会对报告期内的监督事项无异议。公司在风险管理方面采取了一系列措施和策略来应对潜在的风险，包括但不限于：1、建立健全内部控制制度：公司建立了规范的公司治理结构和议事规则，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成科学有效的职责分工和制衡机制。2、加强内部审计监督：公司设立了审计部，负责组织协调内部控制的建立实施及日常工作，审计委员会负责审查企业内部控制，监督内部控制的有效实施和内部控制自我评价情况，协调内部控制审计及其他相关事宜等。3、强化风险评估和预警：公

	<p>司建立了风险评估和预警机制，定期对公司面临的风险进行评估和分析，及时发现和预警潜在的风险，并采取相应的措施进行应对。4、加强合同管理：公司加强了合同管理，建立了合同评审制度，对合同的签订、履行、变更、解除等进行全程监督和管理，防范合同风险。5、强化安全生产管理：公司强化了安全生产管理，建立了安全生产责任制，加强了安全生产培训和教育，提高了员工的安全意识和防范能力，防范安全事故风险。</p> <p>感谢您对公司的关注！</p> <p>12、许总，公司有想过布局算力公司吗，以后人工智能会大力发展</p> <p>感谢您的关注和建议，谢谢！</p> <p>13、董秘您好！我注意到公司的应收票据和坏账准备在最近一段时间内有所变动。我想了解一下这些变动对公司的风险管理和资产质量有何影响？具体来说，这些变动是否意味着公司面临着更高的坏账风险？公司是否采取了相应的措施来应对这种风险？另外，这些变动是否会对公司的资产质量产生重大影响？谢谢！</p> <p>感谢您的关注！目前外部环境的变化增加了公司的坏账风险，公司亦积极采取一系列措施，包括加强客户信用评估、优化销售策略、加强应收账款管理等措施降低坏账风险，保护公司的资产质量，同时亦积极采取必要的法律手段维护公司的资产安全。</p> <p>14、你好，许总，公司有没收购算力公司的计划，现在数据确权以后是一个趋势，以后会更贴切业务</p> <p>数字版权确权目前是公司的业务。感谢您的关注和建议，我们会向公司管理层转达您的建议。</p> <p>15、董秘您好！我是一位投资者，对于公司的人力资源管理非常关注。请问在报告期末，公司的员工数量是多少？员工的专业构成和教育程度如何？另外，我想了解一下公司对员工</p>
--	--

的薪酬和培训方面有何政策和措施？是否有针对不同岗位的薪酬体系？以及是否有提供培训机会来提升员工的专业能力和职业发展？非常感谢！

您好，2023 年末公司在职工工的数量合计 325 人；生产人员 105 人，销售人员 58 人，技术人员 52 人，财务人员 32 人，行政人员 20 人；本科以上 84 人，大专 82 人，中专 33 人，高中以下 126 人。关于薪酬政策，公司遵从相关法律法规，结合企业的发展阶段，向员工提供在行业内较有竞争力的薪酬，薪酬定价参考同类型上市公司劳动力市场价格及岗位职责制定，薪酬分配以岗位职责及业绩为导向；遵循效率优先、兼顾公平、按劳分配原则，劳动力市场工资指导原则；激励性、经济性原则；同岗同薪原则。工资增长遵循工资总额增长与经济效益增长挂钩，年人均工资增长与劳动生产率增长挂钩的原则。公司将逐步建立、完善工资集体协商制度，使企业工资总额与公司财务支付能力相匹配，工资增长与企业发展相适应，员工工资水平合理增长。关于培训制度，公司立足于经营需要、岗位任职、人才梯队建设和员工个人成长，构建了完善的培训体系，根据员工不同的管理层级、业务职能、岗位特点，公司制定了管理、安全、环保、技术、生产、新员工等多层次的培训计划。公司通过内部讲师、外聘专业讲师、外部培训、团队拓展训练等多种培训形式，积极打造分专业、多层级、多维度、多形式的培训平台，全面助力员工成长和企业的发展。

16、董秘您好！关于公司在 2023 年年度报告中提到的董事会下设的专门委员会情况，我想了解一下具体有哪些委员会和会议内容？在报告期内，这些委员会的工作进展如何？是否有取得重要成果？另外，这些委员会对公司的决策和战略规划有何影响？谢谢！

尊敬的投资者您好！公司董事会下设提名委员会、战略委员会、薪酬和考核委员会、审计委员会。报告期内各专门委员

会的工作进展及成果请您查阅公司于2024年4月30日公开披露的《2023年年度报告》。专门委员会对公司的决策和战略规划有着重要的影响,有助于公司提高决策效率,降低经营风险,实现长期发展目标。

17、董秘您好!我注意到在2023年的年度报告中,公司提到了应收账款和其他应收款的核销情况。我想了解一下,这些核销是否存在重要的情况?是否有一些特定的原因导致了这些核销?另外,公司在核销这些款项后,对于财务状况和经营业绩有何影响?谢谢!

2023年公司存在应收账款核销736.48万元,其他应收账款核销322.14万元,主要核销原因是经起诉或强制执行后,对方无可执行财产所以无法偿还。因核销的应收账款及其他应收款已全额计提减值,因此不影响公司经营业绩。感谢您的关注

18、董秘您好!关于公司与深圳市智能时代信息技术有限公司、深圳市鹏城画面传媒有限公司、深圳市鑫港源投资策划有限公司签署的股权转让协议相关的诉讼案件,我想了解一下这个案件是否已经完结?如果已经完结,判决结果对公司有何影响?另外,公司是否有进一步的法律风险管理措施来应对类似的诉讼案件?谢谢!

您好,感谢您对公司的关注,上述案件公司已申请强制执行,目前正在强制执行中,判决结果暂不对公司产生影响。未来公司将进一步加强管理及内部控制,防患风险。

19、你好许总,请问该公司在连续两年的巨额亏损下,财务方面有什么规划吗?连续三年可是会被实施风险警示的哦

您好!目前公司经营稳健,现金流健康,针对非经营性因数造成公司连续两年亏损情况,已制定了详细的财务及业务规划来应对当前的挑战,并正全力以赴地实施上述规划,让公司能够尽快扭转亏损局面,实现财务稳定和健康发展。

	<p>20、你好，彩票对安妮的业绩贡献多少，今年彩票印刷这块收入多少，</p> <p>感谢您对公司的关注，相关财务数据请查阅公司披露的年报。谢谢！</p> <p>21、你好，请问贵公司管理层在近五年有没有业绩承诺？如果有，是否存在为了完成业绩承诺处罚“国九条”下严格的退市新规的风险？</p> <p>目前公司管理层近五年不存在业绩承诺，感谢您对公司的关注。</p> <p>22、董秘您好！我想了解一下公司在眼科医疗服务领域的市场竞争力如何？除了现有的产品和服务，公司是否有计划推出更多创新产品或服务来提升竞争力？另外，对于未来发展前景，公司是否有明确的战略规划？是否有计划进一步扩大市场份额或进军其他相关领域？谢谢！</p> <p>您好，公司主营产品和服务中不涉及眼科医疗服务，谢谢。</p>
附件清单（如有）	无
日期	2024年5月16日