

证券代码：002620

证券简称：瑞和股份

深圳瑞和建筑装饰股份有限公司

投资者关系活动记录表

编号：20240524

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	线上参与公司2023年度网上业绩说明会的投资者
时间	2024年05月24日 16:00-17:00
地点	价值在线（ https://www.ir-online.cn/ ）网络互动
上市公司接待人员姓名	董事、总裁 李冬阳先生 独立董事 杨小磊先生 董事、副总裁、财务负责人 林望春女士 董事会秘书、副总裁 戚鲲文先生
投资者关系活动主要内容介绍	1.公司的核心竞争力是什么？ 答：公司拥有领先的品牌优势、技术研发优势、售后服务优势及本土化优势，保障了公司业务的稳定性、连续性，各项研发、生产、营销、管理方面的综合竞争力得到进一步稳固，主要包括以下几点：（1）雄厚的品牌优势，（2）专业的光伏施工能力，（3）专业的技术研发

实力，（4）持续提高的信息化项目管理能力，（5）综合性集采平台优势，（6）持续凝聚的职业管理团队，感谢您对公司的关注！

2.公司去年出售电站进展情况怎么样？

答:您好！目前公司信丰电站已于2023年底完成股权交割，交易对价约1.69亿元，增加了公司的流动资金。感谢您对公司的关注！

3.公司今年为什么不分红？

答:您好！由于公司2023年年度报告母公司净利润及可供普通股股东分配利润为负数，基于公司目前经营和未来发展的需要，从公司和股东的长远利益出发，公司决定2023年度不派发现金红利。后续年度公司将根据整体盈利情况及相关规定决定是否进行现金分红。感谢您对公司的关注！

4.请问我们公司这边的人力管理政策是怎么样的？

答:公司根据既定的经营理念和管理模式，遵循国家及各级政府有关劳动人事管理政策，制定了各项人事及薪酬管理制度以及股权激励制度，明确公司与员工的权利与义务。公司为正式员工提供了劳动保障计划，包括基本养老保险、工伤保险、生育保险、医疗保险、失业保险、住房公积金等福利。公司薪酬主要以业绩、贡献、能力为主要导向，并根据市场实际情况适时调整公司员工薪资水平，同时兼顾外部竞争性和内部公平性，将员工工资与其岗位职责、工作绩效紧密挂钩，鼓励员工长期服务企业，共同致力于企业的可持续发展。感谢您对公司的关注！

	<p>5.我们公司高管及核心人员是否稳定?</p> <p>答:公司成立30余年以来拥有完善的组织架构和规范的治理体系,形成了成熟高效的生产品务流程。目前日常经营理理由高管团队负责,各项业务正稳步有序推进。公司上下包括高管团队及核心人员对企业充满信心,团队保持稳定。感谢您对公司的关注!</p> <p>6.公司现在有高新技术企业证书嘛?</p> <p>答:公司于2024年1月8日公告取得高新技术企业证书,这也是公司连续第四次取得高新技术企业证书,可继续享受国家关于高新技术企业的相关优惠政策。感谢您对公司的关注!</p>
附件清单(如有)	不适用
日期	2024年05月24日