

# 德才股份2023年 可持续发展报告

DECAI GROUP 2023 SUSTAINABILITY REPORT

# 关于本报告

## 报告组织范畴

德才装饰股份有限公司及其下属机构。

## 报告时间范畴

本报告是公司发布的第三份《德才股份可持续发展报告》，时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述时间范围。

## 发布周期

本报告为年度报告，每年发布一次。

## 数据说明

本报告所引用的数据为截至 2023 年 12 月 31 日的最终统计数据。

## 参照标准

本报告参照国际标准化组织《ISO 26000：社会责任国际标准（2010）》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）进行编制，同时亦参考了上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、联合国可持续发展目标（SDGs）、国际可持续准则理事会《可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）所关注的议题和披露事项，以及标普 CSA 等主流 ESG 评级指数来协助确定报告内容，系统整合相关的关键性指南和标准要求，回应利益相关方的各项期望，突出行业特色和公司特点。

## 指代说明

为方便表述，本报告中德才装饰股份有限公司简称“德才股份”“德才”“公司”或“我们”。

## 获取方式

本报告电子版可登陆上海证券交易所网站 [www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn) 获取。如对本报告的内容有任何疑问或建议，欢迎来电或来函垂询。

## 联系方式

公司名称：德才装饰股份有限公司

通信地址：青岛市崂山区海尔路 1 号甲 5 号楼德才大厦

邮政编码：266000

联系电话：0532-68066976

电子邮箱：[decaizqb@126.com](mailto:decaizqb@126.com)

# 目录

02 / 我们的问候

04 / 德才股份是谁

11 / 德才股份为谁

14 / 数说 2023

16 / 公司治理

84 / 展望未来

85 / 附录

85 / 年度荣誉

89 / 指标索引

## 铸精品

德才品质，打造行业典范

28 / 科技创新，积蓄发展势能

35 / 质量为本，打造优质精品

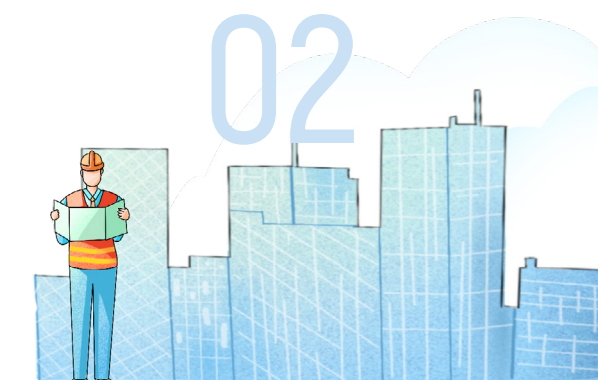


## 享生活

精益求精，营造未来梦想

44 / 精益求精，降本增效高质运营

50 / 赋能伙伴，促进共同成长



## 向未来

积极履责，共创美好社会

66 / 绿色发展，创新引领低碳生活

75 / 关注民生，携手共创和谐社会

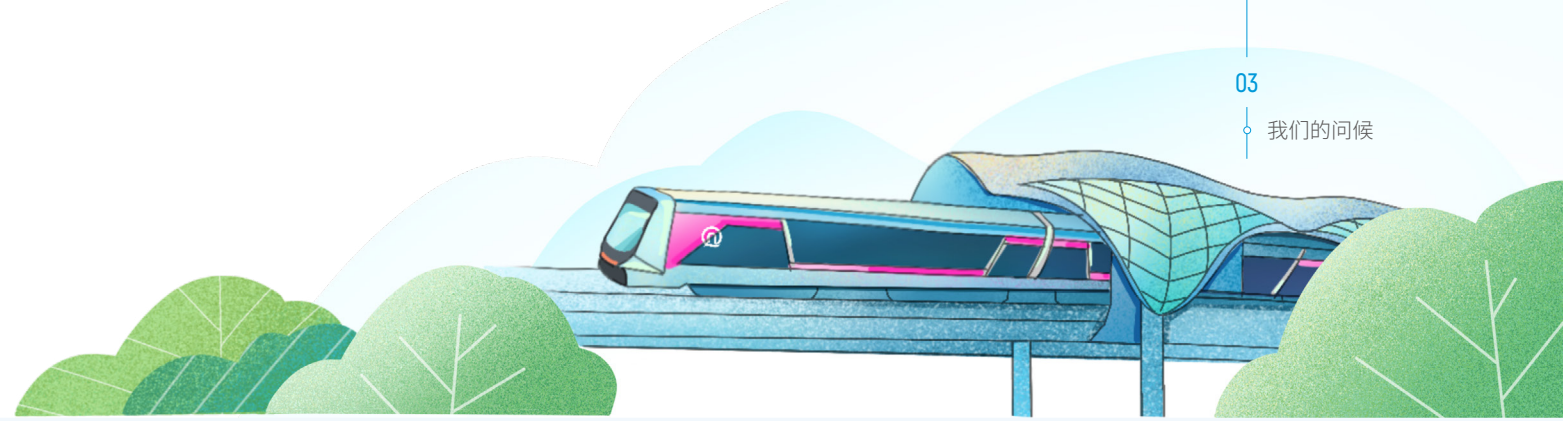




# 我们的问候



2023 年是不平凡的一年，这一年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是行业充满挑战与机遇的一年，亦是全体德才人在高质量发展道路上奋勇拼搏的一年！随着气候变化、多边主义等全球性挑战日益凸显，社会对企业透明度的要求不断提高，各利益相关方对企业环境事务乃至更广泛的可持续发展话题更加关注。德才股份始终坚持长期主义和利他精神，坚决贯彻国家战略，以服务行业、保障民生为己任，将可持续发展作为企业战略核心要素，统筹发展与安全，不断驱动高质量发展，确保自身在新形势、新环境下行稳致远。



## 创新之力，应答绿色挑战

德才股份持续探索高质量发展之路，以科技创新和绿色转型为抓手，以前沿技术催生新产业、新模式、新动能，发展新质生产力，形成集工程建设、装饰装修、规划设计、新材料研发生产于一体的全产业链优势。公司锚定打造“绿色智慧型建筑全产业链样本企业”的目标，以自身行动推动建筑行业高质量发展。我们广泛应用 BIM+VR+AR 全数字模式，实现传统建造向绿色智慧建造转型升级；大力倡导超低能耗建筑项目建设、装配式应用、环保新材料开发应用，推行绿色可持续建造方式，让环保理念渗透到全产业链每一个角落。2023 年，德才股份成功入选山东省绿色低碳高质量发展先行区建设试点企业。

## 质量之基，责任重于泰山

质量是德才股份的立企之基。我们建立健全从设计开发到服务的全生命周期质量管理体系，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，加强项目从启动、策划、竣工交付到竣后管理等全阶段的精细化管理，有效监督项目成本、质量、进度、安全等多方面，全方位跟踪落实管理要求，提升质量安全管理智能化、流程化、标准化水平。同时坚持客户至上，建立多层次立体化的服务体系，持续加强以项目为核心的管理机制，推行生态友好型建造，保质、按时完成成果交付，为客户提供高品质、舒心、环保的产品和服务。

## 生态之美，推行绿色建造

德才股份积极识别、分析、评估气候变化相关风险，连续两年针对部分业务开展碳盘查工作，并于本年度针对承建的重点项目开展碳核查工作，持续扩大温室气体排

放基础数据收集和统计范围。同时针对生产制造过程存在的废气、废水、噪音、危险废弃物等环境问题，进一步制定管理规范 and 应对措施，并在运营各个阶段切实落地执行，为助力国家“双碳”战略作出贡献。

## 和谐之花，贡献社会发展

德才股份积极承担社会责任，在人才发展、可持续供应链、社会公益等领域不断探索。秉持“与员工共成长”的理念，我们持续优化员工权益保障与薪酬福利机制，致力于与员工共享发展成果。公司建立涵盖供应商引入、评审和优化等各环节的供应商全生命周期管理流程，定期对供应商经营、安全质量、环境及社会风险进行评估，同时逐步发展战略供应商伙伴，为优质、高效、环保等表现突出的供应商提供采购便利，持续打造可持续供应链。我们立足产业生态，持续开拓“城市更新”与“城市配套”两类项目，全面参与新型城镇化建设、助力乡村振兴、服务社会进步，为环境保护、社区发展贡献力量。

心之所向，无往不前。2024 年，是中华人民共和国成立 75 周年，也是德才股份奋力实现高质量跨越式发展，助力国家“十四五”战略规划目标达成的关键一年。面对当前机遇与挑战并存的时代背景，德才股份将始终不忘初心，砥砺前行，构筑卓越，在积极应对时代潮流与市场变化的同时，锚定高质量发展目标，带动全产业链聚焦可持续发展，奔赴美好未来。携手各利益相关方共同努力，矢志实现“成为具有国际影响力的全建筑产业链精品企业”美好愿景！

叶德才

德才股份董事长

# 德才股份是谁

## 走进德才

德才股份成立于 1999 年，目前拥有四大业务版块：德才装饰股份有限公司母公司（以下简称“德才装饰”）、青岛中建联合集团有限公司（以下简称“中建联合”）、青岛中房建筑设计院股份有限公司（以下简称“中房设计”）、青岛德才高科新材料有限公司（以下简称“德才高科”），铸就了集装饰装修、工程建设、规划设计、新材料研发生产为一体的全产业链优势。公司现居全国建筑装饰行业第 2 名，全国建筑装饰设计行业第 3 名，全国建筑幕墙行业第 4 名，全国建筑装饰金属门窗行业第 1 名，连续 18 年位列山东首位。<sup>1</sup>

2021 年 7 月 6 日，德才股份在上交所挂牌上市（股票代码：605287），成为山东省首家国内 A 股主板上市的建筑业企业，这是德才股份发展史上的重要里程碑，标志着公司正迈向新的发展高点，开启新的发展篇章。

近年来，公司高度重视技术研发与创新，目前公司及子公司总计取得 86 项资质，其中包含 33 项壹级（甲级）资质。先后荣获了包括鲁班奖、詹天佑奖、中国安装工程优质奖（中国安装之星）、国优奖、国家企业技术中心等国家级奖项荣誉 400 余项，山东省建筑工程质量泰山杯、青岛杯及省市级工法奖项 600 余项，累计获得专利 900 项。同时，公司积极响应国家“双碳”目标要求，广泛推广应用 BIM、VR、装配式建筑等技术和先进设备，实现传统建造向绿色智慧建造转型升级。2022 年，公司与多家跨行业企业共同出资组建虚拟现实领域唯一的国家级创新中心——国家虚拟现实创新中心（青岛），进一步聚焦制约我国虚拟现实产业发展的关键共性技术难题，搭建技术研发、测试验证、技术服务、人才培养和国际合作等平台，逐步构建覆盖建筑领域虚拟现实全产业链的产业创新生态。



### 关键绩效 (2023 年)

德才股份及子公司共计取得

**33** 项壹级（甲级）资质

累计获得专利

**900** 项

累计编制发布国家、行业、地方、团体标准

**44** 项



<sup>1</sup> 数据来源：中国建筑装饰协会 2023 年 12 月公布的“2022 年度中国建筑装饰行业综合数据统计结果”。

## 我们的事业

德才股份以强有力的四大核心业务版块为立足点，为客户提供从设计、规划、建造、装饰装修到新材料应用的建筑全生命周期服务，铸就高品质、有温度的建筑，让城市更有生机、更具活力。公司坚持“立足青岛，辐射全国”的发展方针，扎根青岛，布局国内、国际市场，现已建成青岛中心、北京中心、华东中心（上海）、华南中心（深圳、三亚）、西南中心（重庆、成都）、伦敦中心六大中心业务布局，业务涵盖全国七大区域。



德才股份六大中心业务布局





# 德才股份四大业务版块

## 德才装饰

德才装饰是中国建筑装饰协会副会长单位、中国民族建筑研究会副会长单位、中国国际贸易学会副会长单位，连续 18 年入选中国建筑装饰行业百强企业，多次入选山东省建筑 30 强企业。公司打造了北京大兴国际机场、青岛胶东国际机场、圣心修道院修缮与艺术广场、青岛市民中心、印象平度、青岛科技馆、胶州老旧小区改造等诸多精品项目。

## 中建联合

德才股份全资子公司——中建联合创建于 2005 年，拥有建筑工程施工总承包壹级、市政公用工程总承包壹级资质，是一家综合性施工企业。中建联合打造了跨海大桥高架路二期、城阳区岸线生态修复、青岛市重庆高架路、月湖公园改造提升工程等诸多精品项目。

## 中房设计

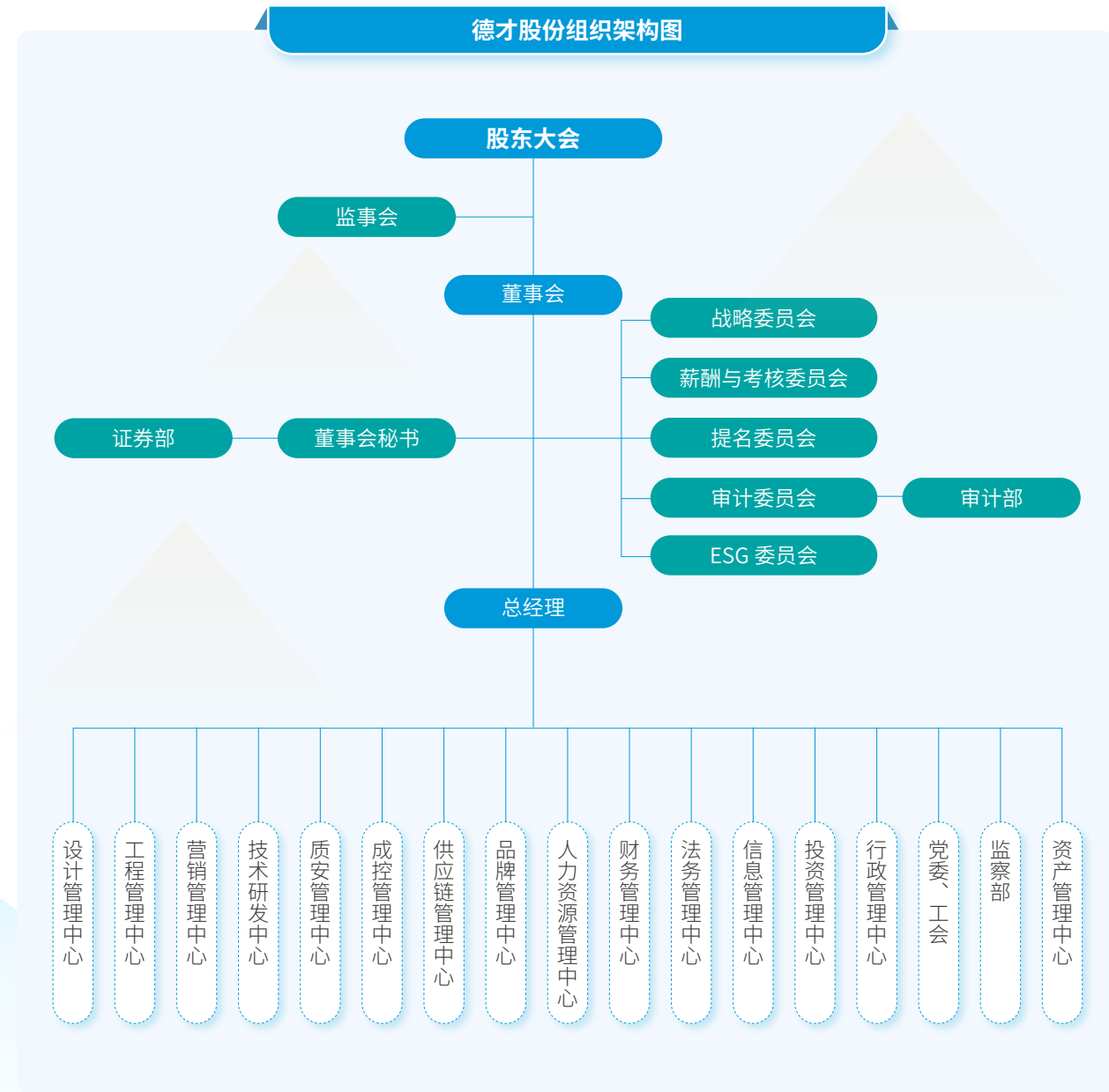
德才股份控股子公司——中房设计，主要提供规划建筑设计、室内设计、景观园林设计及其他设计咨询业务，是华北地区知名的建筑设计服务商。2023 年 12 月 29 日，中房设计成功挂牌新三板（证券代码：874356），企业高质量发展迈上新台阶。作为以设计为导向的企业，中房设计打造了凤凰之声大剧院、印象大泽乡村振兴示范片区、青岛生物医药协同创新中心、上合国际绿色农产品博览交易中心等诸多精品项目。

## 德才高科

德才股份全资子公司——德才高科专业从事各类幕墙、高档门窗及节能环保新型材料的研发与生产，与中国建筑科学研究院合作成立建设国家幕墙门窗质量检测中心（青岛基地）、国家新材料研发中心，着力推进我国胶东地区建筑幕墙门窗系统产业化进程，提升建筑门窗幕墙系统制造、安装及检测技术水平。德才高科倾力打造了济南历下金融中心、青岛港安置楼、青岛环球金融中心单元体幕墙、青岛海尔云谷单元体幕墙、青岛国际航运中心单元体幕墙等诸多精品项目。



# 组织架构



# 企业文化

德才股份将企业文化作为支撑公司长远发展的基底，不断深化企业文化内涵，以“创造绿色、智慧、美好的人居环境”为使命，以“成为具有国际影响力的全建筑产业链精品企业”为愿景，以“诚信依德，质量藉才”为核心价值观，持续深耕“新基建、新城建”领域，以企业文化为引领，依托上市平台优势、技术优势、全产业链优势等，构筑绿色智慧型全产业链样本企业，加速实现传统建造向绿色智慧建造的转型升级。

- 

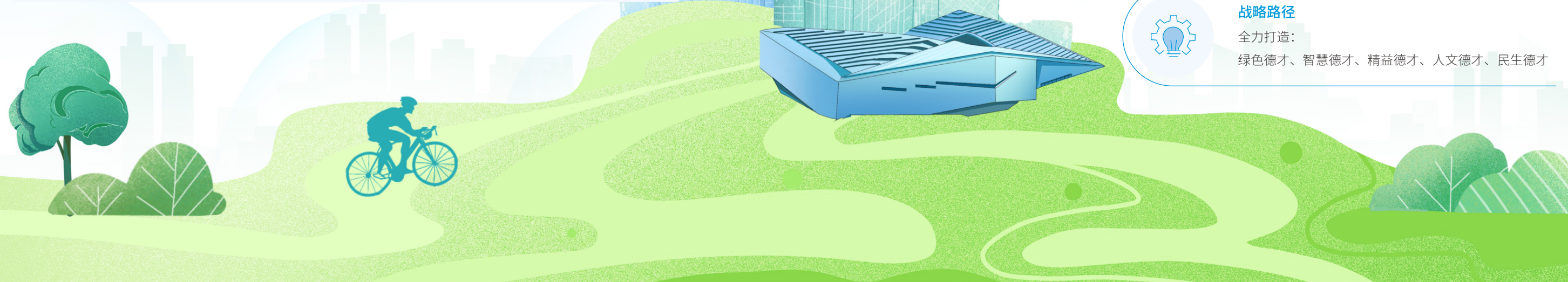
**企业使命**  
创造绿色、智慧、美好的人居环境
- 

**企业愿景**  
成为具有国际影响力的全建筑产业链精品企业
- 

**核心价值观**  
诚信依德，质量藉才
- 

**战略定位**  
深耕“新基建、新城建”领域，构筑绿色智慧型全产业链样本企业
- 

**战略路径**  
全力打造：  
绿色德才、智慧德才、精益德才、人文德才、民生德才







公司高度重视企业文化建设，自上而下搭建企业文化体系。管理层率先垂范，建立并持续完善内外部沟通机制，全方位、多角度传递企业使命、愿景、核心价值观。公司还在中国证券网、新华网、上海证券报、大众网等主流媒体发表文章，在企业家讲坛等多个平台阐述德才股份文化体系。同时每月开展企业文化大讲堂，向全体员工宣讲企业文化，引领员工主动参与、创新和学习，在全公司形成践行、传承企业文化的浓厚氛围，带动全体员工对内对外宣传文化体系。通过客户座谈、供应商大会、行业会议/论坛、企业展厅、新媒体、月报季刊等形式，将企业理念传递给员工、客户、供方及合作伙伴、投资者等更多利益相关方。



德才股份企业文化大讲堂

# 德才股份为谁

## ESG 管理

德才股份建立结构完整、层级清晰、权责明确、运营高效的 ESG 管理架构，明确各层级、各部门、各岗位人员工作职责，持续完善 ESG 管理机制，为公司 ESG 工作开展提供组织机制保障。公司董事会下设专门的 ESG 委员会，主要负责对公司 ESG 相关发展战略和重大决策进行研究并提出建议，指导公司 ESG 战略制定并监督 ESG 事宜实施，对董事会负责并向董事会报告。

### 德才股份 ESG 管治架构及职责

#### 董事会

- 公司 ESG 事务管理及公开披露的最高管理机构
- 最终审议公司 ESG 相关风险及重要性、ESG 战略与目标、ESG 相关事务
- 听取 ESG 委员会汇报并提出意见和建议

#### ESG 委员会

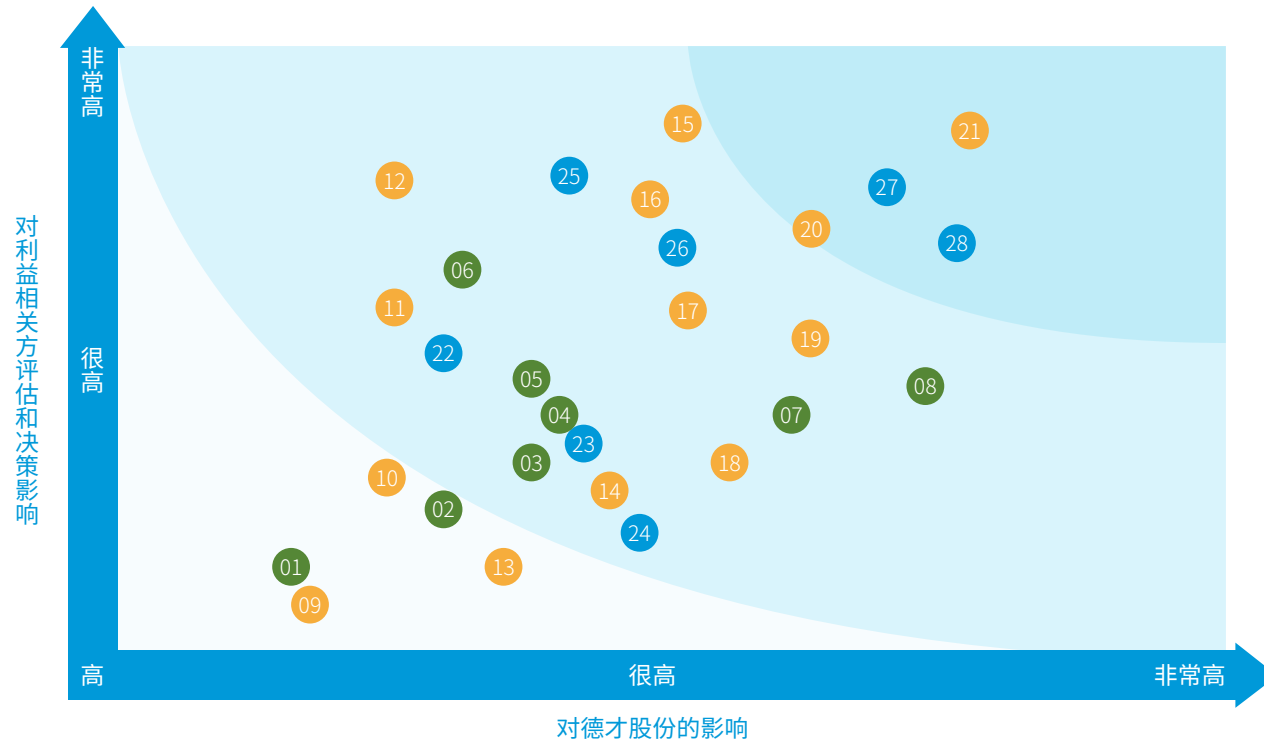
- 审议公司可持续发展和 ESG 管治相关战略规划、制度和实施细则等
- 识别和监督对公司业务具有重大影响的 ESG 相关风险和机遇，指导管理层对 ESG 风险和机遇采取适当的应对措施，评估公司总体 ESG 绩效
- 审批对公司业务有重大影响的 ESG 事项年度计划 / 目标，监督其履行情况，并提出建议
- 负责确定 ESG 和气候变化的重要议题，通过分析全球经济和行业形势，结合企业实际以及发展战略，为董事会制定中长期发展计划和战略。向管理层和执行层下达 ESG 和应对气候变化相关议题战略和目标，并对公司对外公共政策、应对气候风险、可持续发展和 ESG 政策等提出建议
- 审核公司年度 ESG/ 可持续发展报告
- 董事会授权的其他工作

#### 各职能部门

- ESG 相关事宜的具体落地执行
- 公司日常运营过程的 ESG 相关实践与意见收集
- 收集、整理年度 ESG/ 可持续发展报告信息
- 将 ESG 工作进展汇报至 ESG 委员会
- 其他 ESG 相关事宜

# 实质性议题分析

德才股份系统识别和提炼公司核心可持续发展议题，与利益相关方广泛沟通，深入分析国家宏观政策、国内外可持续发展趋势及建筑行业形势。公司通过同业对标、内外部访谈调研、可持续发展态势分析等形式，研究确定对公司和利益相关方都重要的 28 个可持续发展议题，并从“对德才股份的影响”和“对利益相关方评估和决策影响”两个维度对议题进行排序，选择实质性议题（蓝色区域）在报告中披露。同时，我们也将持续根据识别出的重要议题不断提高公司可持续发展管理水平。



● 环境议题 ● 社会议题 ● 公司治理议题

德才股份实质性议题矩阵

- |                |             |               |
|----------------|-------------|---------------|
| 01 环保公益及宣传活动   | 11 员工关爱     | 21 产品及服务质量    |
| 02 排放物管理       | 12 员工权益保障   | 22 利益相关方沟通与参与 |
| 03 应对气候变化      | 13 服务乡村振兴   | 23 责任治理       |
| 04 能源与资源高效利用   | 14 助力社区发展   | 24 响应国家战略     |
| 05 生态环境及自然资源保护 | 15 客户服务与满意度 | 25 诚信合规经营     |
| 06 建立环境管理体系    | 16 员工发展与培训  | 26 加强风险防控     |
| 07 废弃物管理       | 17 供应商管理    | 27 信息披露       |
| 08 绿色建造        | 18 推动行业发展   | 28 完善公司治理     |
| 09 公益与志愿者服务    | 19 推进科技创新   |               |
| 10 客户信息与隐私保护   | 20 职业健康与安全  |               |

# 利益相关方沟通

德才股份高度重视利益相关方沟通和参与，主动披露公司在生产经营和可持续发展过程中的各类信息。同时不断创新多元化的互动方式，认真聆听、积极采纳来自各利益相关方的期望和诉求，并以实际行动积极回应，以期与各方携手共创美好未来。

利益相关方	期望与要求		沟通与回应方式	
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵纪守法</li> <li>依法纳税</li> <li>政策落实</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业 / 产业发展</li> <li>公司治理</li> <li>环境保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规管理</li> <li>主动纳税</li> <li>支持和引导</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>品牌建设传播</li> <li>支持基础设施建设</li> <li>服务“城市更新”</li> </ul>
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高价值与市值</li> <li>严控企业风险</li> <li>加强权益保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保证可持续发展</li> <li>了解公司经营情况</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高盈利能力</li> <li>加强市值管理</li> <li>强化信息披露管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>重视投资者回报</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> <li>诚信履约</li> <li>信息透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>高品质产品</li> <li>优质服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合同执行</li> <li>需求调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>量身定制</li> <li>建议与反馈</li> </ul>
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>公开采购</li> <li>资源共享</li> <li>合作共赢</li> <li>战略认可（合作）</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>组织供方大会</li> <li>开展“走进工厂”活动</li> <li>参加行业展会</li> <li>供方技术交流研讨会</li> </ul>	
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供合理薪酬福利</li> <li>机会平等</li> <li>职业发展与培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康与安全</li> <li>人文关怀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>权益保障</li> <li>民主管理</li> <li>教育培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障措施</li> <li>文体活动</li> </ul>
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益慈善</li> <li>带动当地产业发展</li> <li>推动社区公共事业发展</li> <li>校企联动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>带动就业</li> <li>文化促进</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化信息披露管理</li> <li>培训与传播</li> <li>沟通互动</li> <li>公益活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区志愿服务活动</li> <li>加强产学研合作</li> <li>吸纳就业</li> <li>促进文化传承</li> </ul>
环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>助力碳达峰碳中和</li> <li>污染防治</li> <li>资源回收利用</li> <li>绿色低碳发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>节约资源、减少“三废”</li> <li>生态保护</li> <li>环保公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>绿色设计与研发</li> <li>绿色施工</li> <li>绿色建造</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>绿色办公</li> <li>绿色发展</li> </ul>
媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司运营</li> <li>企业发展</li> <li>社会责任</li> <li>信息披露</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>采访、见面会等媒体沟通活动</li> <li>强化信息披露管理</li> <li>公众活动对外传播及新闻报道与宣传</li> <li>定期报告、可持续发展报告</li> </ul>	



# 数说 2023

## ESG 认可

标普全球可持续发展评估  
(S&P Global CSA) 分数为  
**25** 分

超过 **66%**  
全球建筑及工程  
行业同业企业

2023 年度 Wind ESG 评级获得 A 级，在 A 股、  
港股建筑与工程行业上市企业中位列  
第 **29** 名

## 公司治理

总资产约  
**117.13** 亿元

同比增长  
**16.27%**

召开董事会  
**11** 次

董事会专门委员会会议  
**8** 次

营业收入约  
**61.03** 亿元

同比增长  
**8.25%**

董事会女性成员占比  
**33.33%**

独立董事占比  
**33.33%**

年度每股派发现金红利 0.12  
元 (含税)，拟现金分红  
**1,680** 万元 (含税)

占归母净利润比例  
**10.75%**

召开股东大会  
**3** 次

发布信息披露文件  
**163** 份

获评中国上市公司协会“2023 年上市公司董事会优秀实践案例”“2023 年度上市公司董办实践优秀案例”“2023 年上市公司董事会秘书履职评价 4A 评级”、中国证券报“第 25 届上市公司金牛奖—金信披奖”、证券时报“第十七届中国上市公司价值评选—中国上市公司阳光董秘”

## 环境及社会

研发投入约  
**1.23** 亿元

研发人员  
**316** 人

获评  
**国家知识产权示范企业**

累计获得专利  
**900** 项

劳动合同签订率  
**100%**

工会建会率  
**100%**

员工培训总投入  
**92.82** 万元

员工培训参与人次约  
**23,000** 人次

女性管理者比例  
**24.62%**

对外捐赠及公益项目总投入  
**127.10** 万元

德才高科 2023 年生产端温室气体排放量为  
**478.54** 吨二氧化碳当量

德才大厦 2023 年  
碳排放总量为  
**812.88** 吨二氧化碳当量

德才·中房国际创意设计中心大楼 2023 年  
碳排放总量为  
**343.99** 吨二氧化碳当量

德才股份承建重点项目——青岛科技馆一期项目  
主科技馆楼布展工程建造过程 (时间范围为项目  
建设之初至 2024 年 2 月) 碳排放总量为  
**808.60** 吨二氧化碳当量

德才股份承建重点项目——青岛市博物馆扩  
建工程建造过程 (时间范围为项目建设之初  
至 2024 年 2 月) 碳排放总量为  
**727.52** 吨二氧化碳当量



# 公司治理

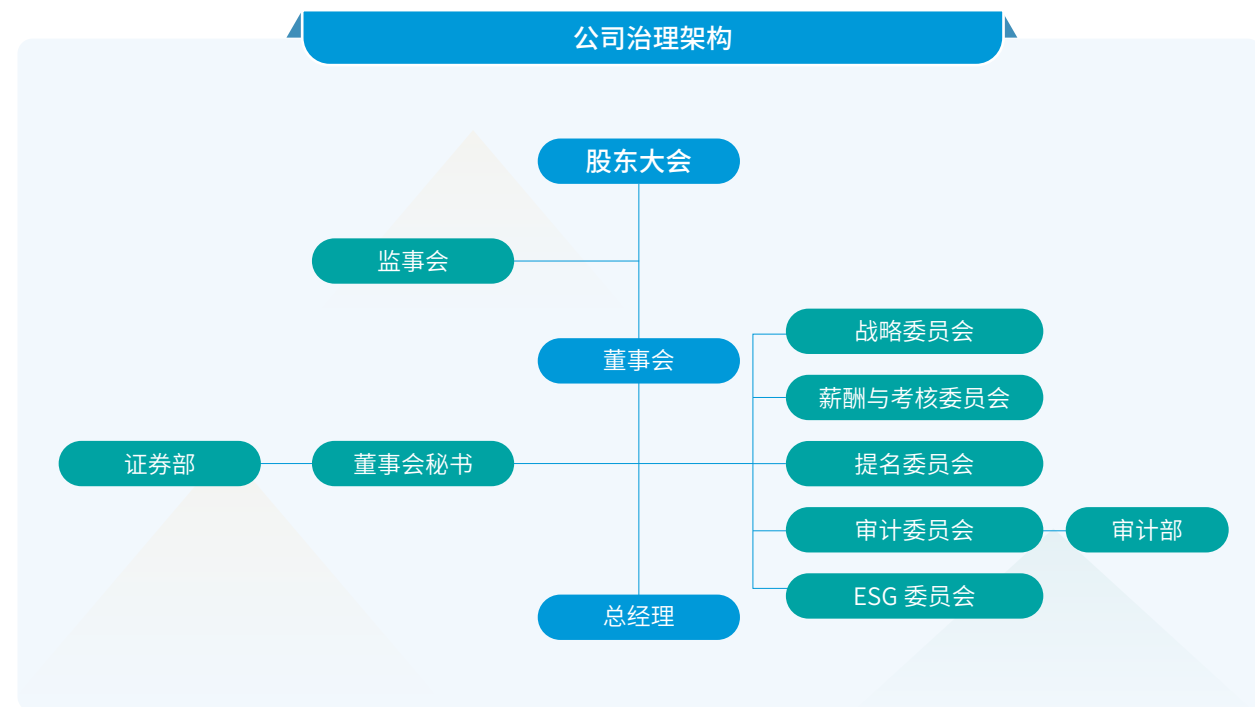
德才股份始终坚持高标准的企业治理，持续完善治理架构，坚守商业道德底线，注重诚信经营。我们持续优化内部治理和风控管控体系，倡导合规运营，强化商业道德建设与风险防范，以持续提升的治理水平最大程度保障股东权益，为公司稳健可持续发展奠定坚实基础。

## 完善公司治理

德才股份致力于构建高效且完善的治理体系，形成权责明确、运行顺畅的治理架构。在充分保障董事会独立性与多元化的前提下，发挥其监督决策职能，确保公司规范稳健运营，为长期发展与持续创新提供有力保障。

## 治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法律法规以及监管部门规范性文件要求，持续完善以公司章程、股东大会、董事会和监事会议事规则、信息披露制度等为基础的公司治理体系，保证“三会一层”基本组织架构齐备、运作规范。推动全面公司治理机制走深走实，根据监管机构相关最新要求制修订独立董事制度等相关事项及规则，持续提升公司治理能级。2023 年，德才股份获得中国上市公司协会“2023 年上市公司董事会优秀实践案例”“2023 年度上市公司董办实践优秀案例”“2023 年上市公司董事会秘书履职评价 4A 评级”及证券时报“第十七届中国上市公司价值评选—中国上市公司阳光董秘”。



### 关键绩效 (2023 年)

召开董事会

11 次

董事会专门委员会会议

8 次

董事会女性成员占比

33.33%

独立董事占比

33.33%

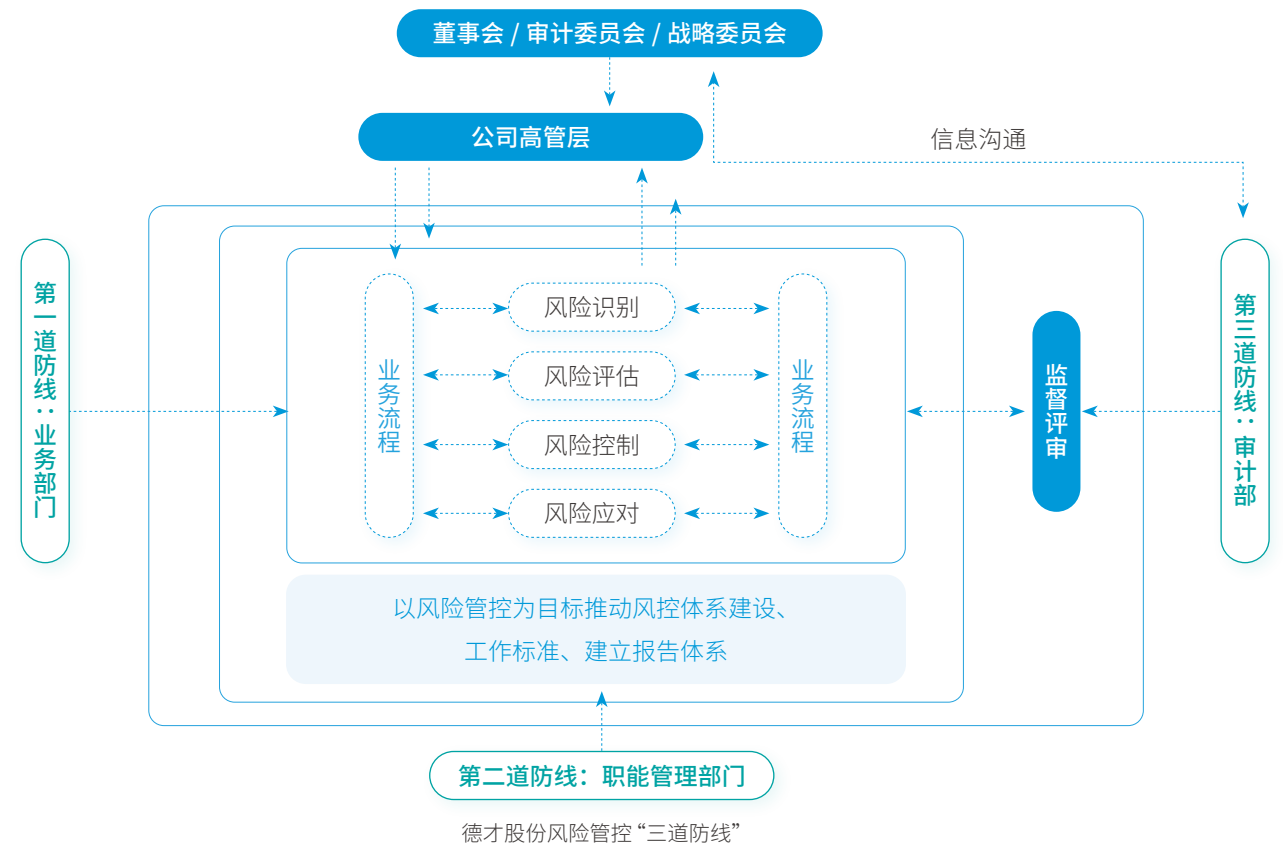
公司注重董事会独立性和多元化，秉承任人唯能的选聘原则，兼顾性别、年龄、知识、文化、教育背景等多方面平衡，以满足各业务版块需求。公司董事会成员均具备专业的职业背景和履行职责所必需的知识、技能和素质，诚信、忠实、勤勉、专业、尽职地履行职责，切实维护公司和全体股东合法权益。

## 加强内控管理

德才股份将风险管理和内部控制视为经营管理的核心，始终致力于培育高标准、兼具商业道德与合规经营原则的企业文化。公司建立健全合规经营和风险防范体系，牢固树立依法合规经营意识，凝聚管理合力，从治理到运营推动全面化、系统化风控管理。

## 风险管控

公司以风险为导向，建立风险管控“三道防线”，明确内部控制管理部门，从内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五个层面出发，全面识别和管控企业经营管理面临的各类风险，提升风险管理工作合理性、规范性及有效性，筑牢经营风险管控屏障。





公司建立了有效的内部控制监督体系，及时根据外部环境变化，遵照国家法律法规、政策文件、地方有关规定以及公司管理办法等要求，对运营及价值链中可能对公司造成严重负面影响的风险进行全面的识别、评估，制定完善的防范和应对措施。公司设置独立的审计委员会，充分保证成员的专业性与独立性，确保其尽责、有效履行监督职责。同时明确将审计部作为第三道防线监督及评估内外部审计工作和内部控制，各风险管理对应组织/部门具体实施风险管理措施，推动风险管控工作切实高效开展。

风险类别	风险管理措施	风险等级	风险管理组织/部门
战略决策 风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期开展宏观环境、行业趋势、产业政策等方面研究，关注竞争对手的战略规划，面向市场，及时调整自身战略规划，增强战略管理能力</li> <li>根据内外部环境变化，通过战略委员会等定期进行公司战略风险评估，及时作出适当调整</li> </ul>	重大	董事会 战略委员会
投资风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>科学、合理地开展投资分析，理清投资方向及策略，保证投资决策准确</li> <li>加强管理层能力建设，提高管理者风险意识及风险管理水平</li> <li>利用信息系统和数字化手段，及时掌握市场信息，建立投资风险预警机制</li> </ul>	重大	董事会 战略委员会
财务风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>迭代财务职能，建立财务管理体制</li> <li>统一配置，建立财务资源预算、筹集、使用、风险控制和评价体系</li> <li>发挥财务管理的宏观综合管理功能、决策参谋功能、监督协调功能，实现战略目标</li> <li>制定《财务风险防范措施》，建立财务风险预警系统，全面控制筹资风险、投资风险和资金回收风险</li> </ul>	重大	财务 管理中心
运营风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>推行精细化管理，各单位分享经验做法，增强思考创新的自觉性和主动性</li> <li>实施流程管理，建立流程框架体系，推进管理扁平化，提高管理效能</li> </ul>	较大	营销 管理中心
市场风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>针对市场变化实施风险监控和跟踪，识别市场风险点，在投标前充分了解工程情况，选择信誉良好、长期合作的分包单位，持续提升管理水平</li> <li>面向外部合作伙伴开展信用等级和资质评估、准入管理，防范市场风险，加快结构调整，推进均衡发展，构建集成化业务管理模式，建立战略联盟，提高供应链的整体效率，增强抵御市场风险能力</li> </ul>	重大	营销 管理中心

风险类别	风险管理措施	风险等级	风险管理组织/部门
法律风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>坚持普法教育，组织法律法规培训学习，提升管理者和员工的法律风险意识</li> <li>成立法务管理中心，建立健全法律风险防范机制，聘请法律顾问，制定《合同管理规定》，成立法制评审组，加强合同管理，确保依法经营</li> <li>与关键供应商构建战略联盟、签订长期协议，实施信息共享、培训及技术支持，实现诚信合作</li> </ul>	较大	法务 管理中心
质量风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>推行企业标准化建设，实施每月监督抽查、质量与绩效挂钩考核制度等，加强跨部门间沟通与信息透明，确保质量问题及时传递，协同解决，系统化提升员工质量意识和公司防范质量风险能力</li> <li>组织新员工入职、定期再培训等质量意识教育活动，讲授相关法律法规、案例分享、最佳实践、风险识别技巧，提升员工质量敏感度</li> <li>建立质量风险分级管控制度和质量反馈机制，识别潜在质量风险，鼓励员工主动上报问题，并对关键风险点进行重点监控和预防，及时改进，形成集制度建设、监督改善、自觉发现为一体的质量文化</li> </ul>	重大	质安 管理中心
安全生产 风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>构建三级安全管理架构，建立全面的安全管理制度与流程，质安管理中心与各专业分子公司、各项目部组成质量安全管理小组，明确具体标准及流程，通过检查、考核等措施督促全体员工强化安全意识</li> <li>设置巡检制度，对项目存在的危险源从识别、评估、管控、应急、持续监控与改进、定期报告等多方面制定相应分级管控措施，有效预防和减少事故发生，保障生产安全</li> <li>定期开展“大学习、大考试”“安全生产月”等活动，加强各级质安管理人员对安全生产法律法规、制度规范、安全知识的学习和贯彻落实，推动安全管理工作稳步提升</li> </ul>	重大	质安 管理中心
信息安全 风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>重视信息安全，依托技术手段防范信息风险，加强图纸、文档等资料的安管理，防止保密资料外泄</li> <li>使用硬件防毒墙和硬件防火墙阻止各种入侵攻击、恶意代码与非法行为，保障企业网络安全</li> </ul>	一般	信息 管理中心

此外，公司还持续探索建立和完善风控体系、流程体系与信息化体系，通过标准化建设、诉讼管理、内控管理、监察管理等多种方式，提升内部控制工作质量和管理能力。本年度，公司建立并上线制度库，搭建统一制度管理平台，编制发布印鉴管理办法、诉讼与非诉管理办法、严禁供方转包和违法分包的管理办法、合同管理办法等四大核心业务管理办法，进一步保障业务活动“有规章可循、有手册可参考、有模板可使用、有审批可风控”。



## 合规运营

德才股份坚持自上而下建设合规制度体系，通过管理提升、制度完善和规范运营，指导并规范员工、管理人员和合作伙伴的商业行为。建立健全制度、流程、指引，推动相关要求在各业务领域落地执行，实现合规经营理念全面融入公司长期发展战略。

公司在有效推进流程体系建设的同时，利用流程管理工具，构建起高效、规范、合规的权责体系。遵循“权”“责”“利”对等原则，通过明确并优化重要事项的决策流程与授权管理要求，确保财权、事权、人权三大决策层面得到精准匹配的利益激励与制度管理。在各业务流程及职能管理中嵌入权责体系，同时规范决策程序，保障各岗位责任的有效落实和跨领域、跨部门、跨岗位职级间流畅衔接，实现各部门和岗位间各司其职、各负其责、有效制衡。此外，公司还持续加强对权责的监管和评估，借助流程与信息化工具动态掌握重点任务和计划执行信息，实时监控各节点责任落实情况，为公司高质量可持续发展保驾护航。

公司还将合规管控点嵌入业务流程，持续开展宣传和培训活动，常态化组织新进员工岗前法律培训，合格率达 100%，每年针对员工的法治培训不少于 3 次。鼓励员工参加国家统一法律职业资格考试、法学教育、法治培训等，通过举办法律知识培训、讲座以及定期法治宣传活动，使全体员工深入理解并践行法治理念，形成浓厚的合规法治文化氛围。

### 案例 多元化宣传教育，提升全员法治意识

德才股份以宣传教育为抓手，广泛学习宣传诚信守法、安全生产等与企业高质量发展密切相关的法律法规，并根据相关法律规定制定管理制度和组织架构。2023 年，公司法务管理中心带头开展宪法、民法典等国家法律学习，通过精益法务信息化平台、企业文化大讲堂、企业法治培训专题会、新媒体传播等方式开展专项普法宣传活动，进一步提升全员法治意识，形成“人人懂法、人人守法”的企业文化氛围。



德才股份开展普法宣传活动

## 商业道德

德才股份秉承“诚信依德，质量藉才”的核心价值观，面向合作伙伴、供应商、员工、社会等利益相关方，建设质量、采购、财务等信用体系。严格按照合同要求保质保量并及时做好工程结项、按时发放工资和缴纳税款、按期偿还贷款，强化契约精神，塑造诚信企业价值形象。

诚信为本，公司切实将诚信建设落实到企业管理和日常经营活动中。依据国家《企业会计准则》《企业财务通则》等法律法规，建立并严格执行内部财务管理等规范、规程，制定《员工行为准则》《管理者职业操守》《廉洁自律十项禁令》等行为规范，持续促进和监测组织内部与客户、投资者、供方和合作伙伴间及组织治理中的行为符合道德标准。同时编写《员工手册》，建立企业诚信体系，形成“人人重视质量诚信、人人关注质量诚信、人人参与质量诚信”的良好氛围。公司还通过诚信准则协议条款等形式，公开服务承诺，接受相关方监督并影响中间商、代理商、公众等，营造风清气正的诚信商业文化。



### 关键绩效 (2023 年)

开展守法合规培训

33 次

守法合规培训参与人次

逾 10,000 人次

## 坚持党建引领

德才股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神和党的二十大精神。党委充分发挥“把方向、管大局”领导作用，在组织建设、专题学习、队伍建设等多方面持续发力，为公司高质量发展提供坚实组织保障。

## 提升党的政治引领

德才股份把党的政治建设放在首位，将“三会一课”作为提高党的创造力、凝聚力、战斗力的重要途径。把“三会一课”制度落实列入党委年度十件大事，对各党支部“三会一课”定人定责定内容，及时将党章党规、习近平新时代中国特色社会主义思想等内容纳入“三会一课”，保证学习主题贴近实际、贴近一线、贴近党员。同时，各党支部运用微信、视频等新媒体平台，探索主题党日、电影党课、专题党课、微型党课等模式，以互动式、体验式、引领式让“三会一课”内容更加丰富生动，调动党员积极性、主动性，以党建促管理，提升全体党员思想觉悟和道德水平。

## 筑牢党的思想根基

德才股份积极探索多种精神文明建设路径，将主题教育与各部门工作紧密结合，坚定筑牢宣传阵地。公司设置党员活动室、党建会议室、党建展示长廊等，并通过山东卫视、中国企业报、上海证券报、青岛市住建局、青岛新闻网等平台积极展示公司党建工作亮点。此外，公司党委以文明创建为抓手，广泛开展社会公益志愿活动，通过困难群众走访慰问、环保绿化公益活动、项目一线员工慰问、助力乡村振兴等方式，不断创新党建公益模式，丰富党建服务内涵，内化于心，外化于行，构筑起新时代建筑装饰企业精神文明的新高地。



德才股份开展“共植一方绿地，同撑一片蓝天”主题党日活动



案例 加强主题教育，让党的建设内化于心、外化于行

德才股份党委积极组织开展主题鲜明、形式丰富多彩的专题党建学习活动。2023年，为隆重纪念中国共产党成立102周年，公司党委组织庆祝建党102周年专题活动，回顾中国共产党带领中国人民不懈奋斗的光辉历程，展望党和人民事业发展的光明前景。公司7个党支部充分发挥各自特色优势，依托主题教育和项目建设，在中国共产党历史展览馆、北京香山革命纪念馆、中国人民解放军海军博物馆、山东省博物馆等场所开展主题教育学习，将党的建设融入党员工作与生活，推动党员深入践行党的理念与行动。



德才股份开展党建主题教育活动

加强党的组织建设

德才股份充分认识组织建设的重要性，积极探索多种形式的组织形态。党委下设7个党支部，各支部科学合理设置不同党小组，将党小组建成各支部发挥战斗堡垒作用的“前沿哨所”。同时，公司针对施工企业特点，创新“项目+党建”工作模式，保证“项目施工在哪里，党的小组就建到哪里，党建工作就覆盖到哪里”。做到组织学习与生产经营同步，开展活动与施工建设同步，党建引领与经营目标同步。同时通过成立重点项目党员专属服务团队、“一支部一特色”党员服务小组和党员突击队等，发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。



关键绩效 (2023年)

建立基层党组织

7个

创建党员示范岗

16个

党员突击队

3个

开展党建工作专题培训

8次



吹响党的廉政“号角”

廉洁从业是全体德才人的立业之基。公司将坚决惩治腐败及有效防范腐败作为赋能企业持续稳定经营的关键，积极完善党委制度体系，强化廉洁文化建设，通过党委巡视制度、民主人士管理制度等规范党员职工行为。发布《举报投诉管理办法》《廉洁自律十条禁令》等制度，同时成立监察部，对各级人员工作效能、纪律及公司规章制度贯彻落实情况进行监察，进一步完善审计监督管理体系，确保制度有效落实。

公司扎实开展党风廉政宣教活动，充分利用微信群、钉钉群、专题会等载体，通过党风廉政建设专题会议、观看反腐倡廉学习片、组织签署廉洁自律承诺书等方式，以先进典型为榜样，以反面典型为警示，用身边人说身边事、教身边人，强化党员廉洁自律意识。公司还在办公平台、外部网站嵌入举报平台公告栏信息，进一步畅通投诉举报渠道，每逢重大传统节日，及时发布廉洁自律提醒，进一步引导员工主动承担廉洁主体责任，增强拒腐防变能力。



关键绩效 (2023年)

组织廉洁教育培训

5次

近2,000人次参加

严重违反制度规范的重大腐败事件

0件

反腐举报事件得到回应和解决比率

100%

保障股东权益

德才股份积极建立公平透明共赢的投资者关系，主动倾听投资者声音，不断开拓市场，完善市值管理，注重投资者回报，以持续稳健经营保障投资者长远利益。

投资者服务

德才股份以投资者需求为导向，指定证券部为投资者关系管理专职部门，负责开展投资者关系管理工作，制定并严格落实《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理工作内容、职责和方式。定期对董事、监事、高级管理人员和工作人员开展投资者关系管理相关系统性培训，并在官网设置“投资者关系”栏目，宣传有关投资者保护的相关内容，持续提高自身投资者服务能力和外部投资者知识水平。

公司高度重视保护中小投资者权益，采用多种方式和途径，让中小投资者真正走近德才、了解德才。公司在保证股东大会合法有效的前提下，积极为中小股东提供包括网络投票在内的便利条件，在换届选举董事、监事时采用累积投票制，高于公司治理准则要求，有效地保护了中小股东的选举权。公司通过设置独立董事，并为其履职提供必要条件和大力支持，进一步保障中小投资者权益。

荣誉 (2023年)

荣获青岛上市公司协会  
“2023年度青岛投资者  
保护工作先进单位”称号

## 投资者沟通

公司持续拓宽投资者沟通渠道，通过新闻媒体、公司网站、上证 E 互动、电子邮箱、电话等渠道，采取股东大会、投资者说明会、路演、定期报告业绩说明会、分析师会议等方式与投资者交流，积极听取投资者建议。持续通过上海证券交易所、证券登记结算机构等网络基础设施、投资者热线及邮箱、特定对象调研等多元渠道帮助投资者及时了解公司动态和信息。



“我是股东”投资者走进德才股份活动

### 关键绩效 (2023 年)

召开股东大会

**3** 次

发布信息披露文件

**163** 份

举办定期报告业绩说明会

**3** 场

累计接待机构投资者

**186** 家

接待特定对象调研

**9** 场

接听投资者热线

**70** 余次

上证 E 互动网上平台问题回复率

**100%**



## 股东回报

公司高度重视股东回报，将回馈股东作为企业管理的核心指导思想之一。我们坚持通过股份回购、现金分红等方式，持续回报股东多年来的支持，履行上市公司义务，让投资者与公司共享发展成果。



### 关键绩效 (2023 年)

营业收入

**61.03** 亿元

同比增长

**8.25%**

年度每股派发现金红利

**0.12** 元 (含税)

拟现金分红

**1,680** 万元 (含税)

占归母净利润比例

**10.75%**

## 信息披露

德才股份遵照《信息披露管理制度》等信息披露事务管理办法，按法律法规和公司章程要求对外披露经营绩效和重大决策事项，保证信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性、公平性，为广大投资者提供有助于其作出公司价值判断及投资决策的有效信息。

公司通过《中国证券报》《证券日报》《证券时报》《上海证券报》和“上海证券交易所网站”等报纸和网站发布定期报告或临时公告，对未达到上市公司信息披露标准的信息，在合规的情况下通过公司官方网站、媒体专题报道、微信公众号等方式对外发布。同时通过年会、工作例会等会议和内部网站确保员工知情权，通过座谈会、推介会等形式加强利益相关方沟通，增进彼此理解和信任。德才股份还组织收集并定期通过可持续发展报告披露更多定期报告中未包含的公司信息，进一步提升利益相关方对公司可持续发展相关信息的掌握和借鉴。

### 荣誉 (2023 年)

- 上海证券交易所 2022-2023 年度信息披露工作评价结果为“A”
- 荣获中国证券报“第 25 届上市公司金牛奖—金信披奖”



德才股份已连续 3 年对外发布可持续发展 / 社会责任报告



# 铸精品



## 德才品质，打造行业典范

德才股份秉持工匠精神，坚持质量第一、效益优先。公司聚焦主营业务、专心实业发展，立足科技创新，着力打造卓越的产品和服务。同时，坚持以高质量的供给为导向，引领并创造新需求，努力把发展成果转化为生活品质的提升，不断增强社会公众的获得感、幸福感、安全感。

科技创新，积蓄发展势能 ..... 28

质量为本，打造优质精品 ..... 35





# 科技创新，积蓄发展势能

德才股份秉持“定向培育、持续强化、创新转化”的技术创新理念，紧密结合产业发展趋势和市场需求变化，加快技术创新发展步伐，提高产品市场竞争力。

**定向培育**

- **培育拓展产品门类：**研发保温、防火节能材料，拓展绿色、节能等产品
- **培育拓展技术研发：**增加研发投入与科技创新，推动新材料、新技术、新工艺的研发和应用
- **培育拓展人才队伍：**完善人才培养体系。针对不同岗位和层级打造“德才芯星”管培生培养体系、“繁星计划”新员工培养体系、中高层核心骨干培育以及各项专项培训班等定制化培训方案，充分培育一批德才兼备，以德为先的“德才人”

**持续强化**

- **强化技术创新能力：**突破关键技术与工艺，提升被动式超低能耗建筑技术研究和新型绿色建材研发能力。加速复合外墙保温材料研究，构建虚拟现实技术在建筑业的应用平台
- **强化价值创造能力：**变规模效益模式为效率效益模式，构建全产业链创造价值长效机制，实现降本增效和价值提升
- **强化行业地位：**通过对超低能耗建筑技术的研究与应用，建立绿色建筑产品示范基地平台，确保企业在绿色建造领域处于行业领先地位。借助全装配式建筑技术与建筑工业化研究建立智能化施工企业技术中心，确保企业在装配式建筑施工中处于行业领先地位。依托高层建筑结构技术研究成立建筑优质结构设计中心，将设计、施工紧密联系，向社会提供高质量建筑产品

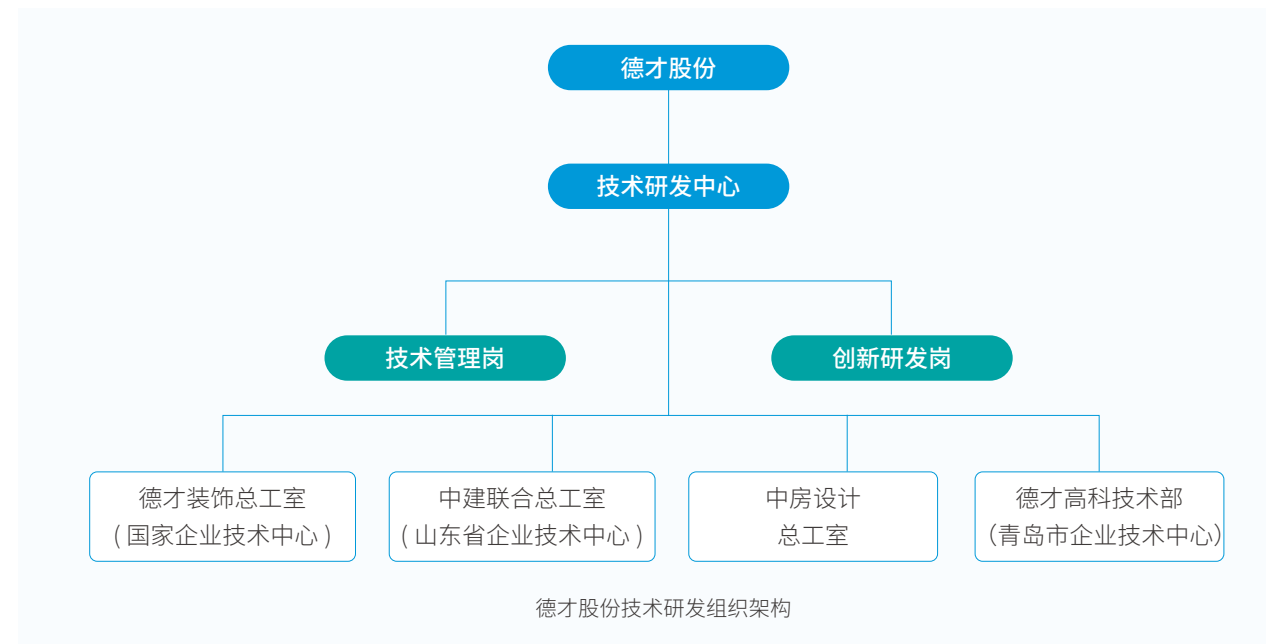
**创新转化**

- **实现产业规模突破：**整合公司外部优势资源，发挥创新优势，进一步提高生产能力，力求实现产业规模的突破
- **实现员工收入稳步增长：**优化调整薪资结构，通过强化以业绩为导向的绩效激励，促进激励创新突破和成果转化，提高员工的工作积极性和主动性
- **实现技术创新达到国内领先：**与著名高校建立科研合作关系，与歌尔等跨行业企业共同出资组建国家虚拟现实创新中心（青岛）。发挥优势资源集聚效应，为技术水平达到国内领先奠定基础

德才股份“定向培育、持续强化、创新转化”技术创新理念

## 完善创新管理

德才股份按照三级管理、分级管控、专职管理的原则构建完整高效的技术研发管理体系，特别设置技术管理岗、创新研发岗，以统筹协调各子分公司等二级机构技术管理与创新研发方面的具体工作。公司持续健全科技创新制度，制定并发布《技术管理制度》《技术标准体系管理制度》《科技奖项及技术创新成果管理制度》《研发项目费用管控管理制度》等系列重要文件，详细规定了新产品开发及科研攻关岗位、考核、科技经费等管理内容，确保创新研发工作能够有序、高效地开展。



公司充分依托国家企业技术中心、博士后创新实践基地、专家工作站等优势创新平台资源，制定中长期技术研发路线图和年度研发计划，确保技术研发方向紧密契合公司整体发展战略、市场需求以及行业发展趋势。我们加速关键技术的攻关和研究成果产业化进程，在推进过程中，兼顾技术研发项目的经济效益及社会效益，力求实现二者的协同发展。

**以自主创新为立足点**

- 集智攻关，走有专业特色、自主创新的技术发展道路
- 加强绿色建筑、人工智能、建筑工业化等技术力量储备

**以推广转化为着眼点**

- 将新技术、新材料、新工艺转化为劳动生产力
- 践行生态发展理念，全面加强超低能耗建筑技术在建筑领域的研究与应用

**以产业链协同创新为支撑点**

- 对外合作，联合攻关，重点引进国内外先进技术和设计经验
- 把握发展机遇，重点开展“互联网+建设”“数字化新基建”等模式的探索，增加技术储备

**加强创新条件建设**

- 持续资金投入，完善技术创新所需的软硬件条件建设
- 提高创新效率和验证能力，为技术创新提供基础保障

德才股份技术创新发展措施



荣誉 (2023 年)

- 德才股份荣获“2022 山东十大创新力企业”
- 德才股份被青岛市人社局认定为“青岛市博士后创新实践基地”
- 德才股份技术中心成功入选 2022 年新认定 (第 29 批) 国家企业技术中心名单, 成为山东省建筑企业此次唯一获评的“国家企业技术中心”
- 中建联合凭借“建筑工业化关键低碳技术与工程应用”荣获“青岛市科学技术进步奖一等奖”



德才股份被青岛市人社局认定为青岛市博士后创新实践基地

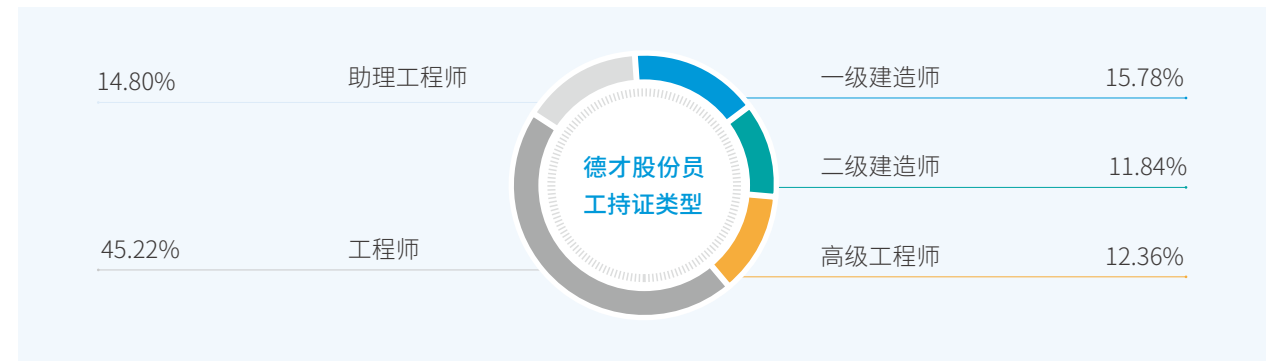
德才股份坚定不移地走以市场为导向、企业为主体、产学研相结合的自主创新之路。公司与同济大学、山东科技大学、青岛理工大学、中国海洋大学、山东建筑大学等国内知名高等院校和科研院所合作, 充分发挥各自领域专长, 有效提升技术研发与成果转化效能。此外, 公司还积极拓宽国际合作视野, 广泛与国际研究机构及跨国公司建立战略合作关系, 汇集多方资源, 依托中房设计共同研究节能工程施工与数字化建筑装饰设计的创新路径。在科技创新项目联合申报、技术人员联合培养、核心技术联合攻关、专利交叉许可等多个领域开展深度合作, 加速实现优势互补、技术创新与成果转化。

### 培育创新人才

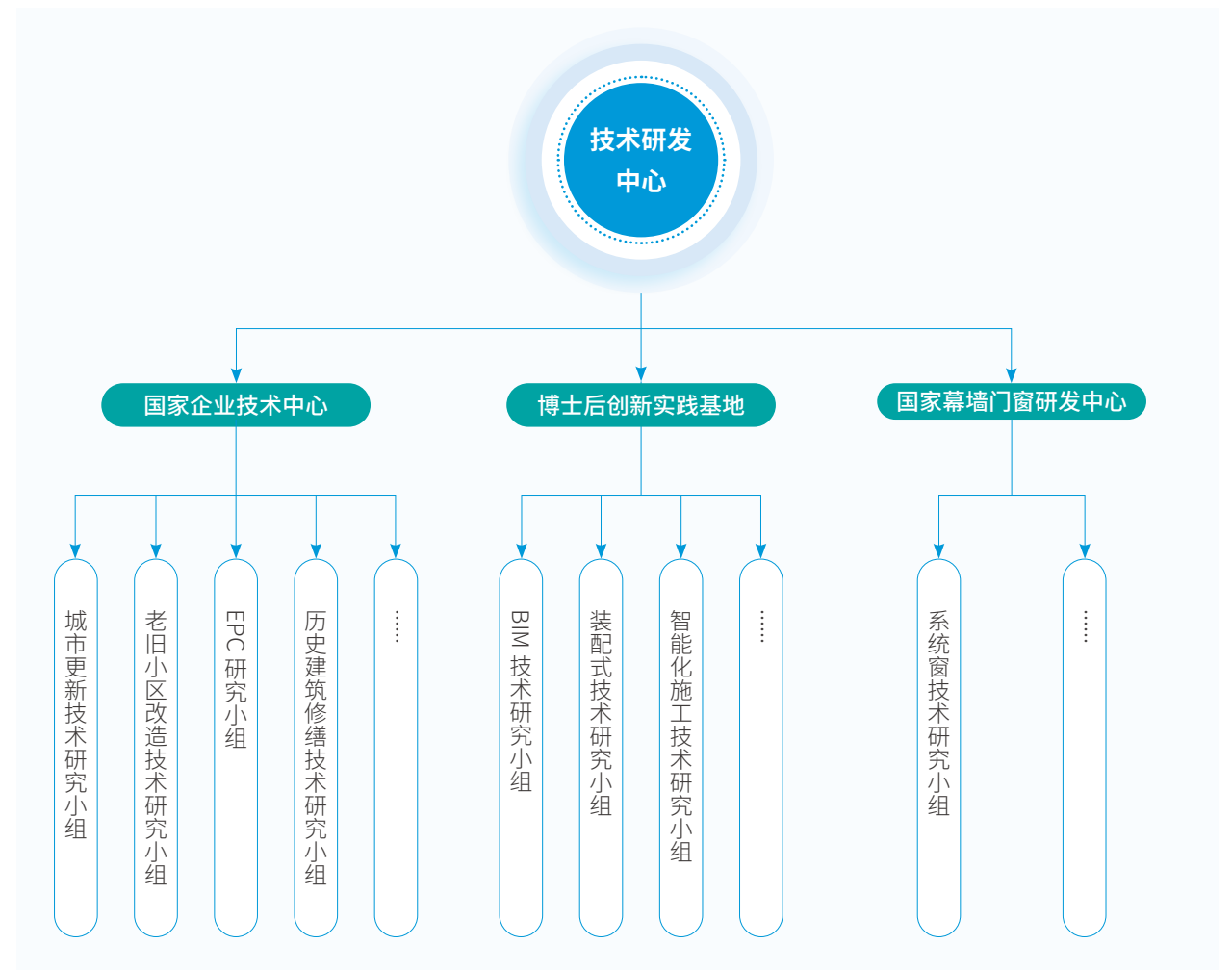
德才股份合理配置研发资源, 完善激励机制, 通过内部培养和外部引进相结合的方式, 激发团队潜能, 打造一支具有创新能力的研发团队。公司建立健全内部人才培养机制, 通过独资、联办、自办技术培训班、继续教育基地、鼓励岗位学习成才等多种方式, 打造全方位、立体化的学习平台, 不断提升员工的专业技能和综合素质。同时, 公司定期对技术研发成果进行严格的量化考核与评估, 激励创新突破和成果转化, 从而切实提升科技投入产出效率。

### 创新团队建设

公司建立跨部门协作项目、创新专项研究小组和孵化器, 持续提高与合作院校联合培养高端科研技术人员的水平, 加大高层次人才引进力度。我们面向海内外公开选聘特聘专家, 建立起一支具有一流管理水平、结构合理、素质优良、团结和谐的专业人才团队。通过不断地创新积累, 实施知识更新工程、技能提升行动, 公司培养了大批创新型、应用型、技能型人才, 进一步壮大高水平工程师和高技能人才队伍。截至 2023 年底, 公司拥有研发人员 316 人, 专业技能持证人数达到 1,318 人, 约占员工总人数的 55.92%。



基于项目具体状况, 公司成立技术创新专项小组, 深入施工一线, 从基本施工工艺出发, 细致分析并全面了解现场所面临的技术难题。专项小组以创新思维审视施工技术工艺, 探索并发展施工工艺的创新实践, 提高施工效率。我们重视科技成果的总结与提炼, 将创新工艺及实践做法及时整理汇总, 形成具有实际应用价值的科技成果。这些成果将在相关项目中得到实践检验, 逐步积累并凝聚成为公司的核心技术力量。我们还积极营造开放包容的工作环境, 鼓励不同背景和专业领域的员工共同参与创新过程, 让多元思维与跨界合作碰撞出灵感的火花。



德才股份各平台研究团队

## 创新文化营造

公司重视创新文化培育，制定多项激励措施与管理办法。我们鼓励员工发明创造并申报专利，成立专门的创新评定机构并设立创新项目奖励基金。通过定期组织召开科技大会表彰奖励科技成果及主要完成人，以激励更多创新行为。为进一步加强创新资源整合，公司召开专利技术发布会，广泛推广应用新技术，同时建立知识管理平台，以实现技术创新协同发展和成果共享。

## 创新人才培养

公司不断加大创新人才培养力度，通过成立创新小组、线上可视化培训以及与高等教育机构合作开设专业培训项目等方式，持续提升员工的技能和知识水平。我们特别针对新兴技术和行业趋势开展专项培训，力求促进员工与时俱进，及时更新知识体系，从而更好地应对行业新变化和挑战。

## 创新成果转化

公司紧跟建筑业新技术的发展方向，以数字化、智能化升级为动力，深入研究装配式建筑、BIM、AR、VR 等先进技术创新应用，形成涵盖科研、设计、生产加工、施工装配、运营等全产业链的智能建造产业体系。同时，公司持续加大研发投入，探索数字化与各项业务的深度融合，促进创新成果转化与推广。我们已成功突破了一批高技术含量的关键技术与工艺，技术水平与创新能力达到国内领先水平。

## 数智化转型

建筑行业长期以来深受工业化水平滞后、建设与运维信息断裂等核心问题的困扰，严重阻碍了行业的可持续发展，行业数字化转型已成为刻不容缓的必然趋势。德才股份按照“顶层引领、上下结合、业务导向、平台支撑”原则，系统化推进公司数字化改革“1+2+3+X”总体架构建设。通过对业务流程的梳理优化，提升管理质量，逐步构建起符合德才股份特色的信息化操作平台和数据展示 BI 平台，提高企业流程与数字化管理水平。



### 关键绩效 (2023 年)

研发投入约  
**1.23** 亿元

新增省市级工法  
**27** 项

其中省级工法  
**7** 项

市级工法  
**20** 项

累计取得省市级工法  
**176** 项

其中省级工法  
**46** 项

市级工法  
**130** 项



- 建立覆盖公司全业务的流程管理体系，建立流程所有者责任制
- 根据业务领域划分 L2-L4 层级流程负责人，负责流程梳理，固定周期对于流程进行宣贯、修订、维护



- 围绕业务发展，将发展过程中的 IT 需求进行统一平台管理
- 各业务部门任命信息化专员，负责根据业务实际出具可落地的信息化方案。由信息管理中心进行落地，并在落地后收集反馈效果，持续优化



- 以问题为导向，建立运营问题库，专人跟进解决企业内部日常生产过程中产生的软、硬件问题
- 维护、宣贯问题库，减少用户在操作数字化平台时出现的问题，提高数据的准确率



- 以指标为基础，建设数据中台，进一步形成数据展示平台
- 明确业务指标，建立指标维护标准和规范。在指标的基础上，结合业务领域数据收集，建立相应的数据展示平台，用于辅助管理进行指标考核

德才股份流程与 IT 管理过程控制要点及监控措施

## 智慧建造

公司依托两项核心支撑技术推动智慧建造，基于 BIM 技术支持建筑实体数字化，实现虚拟建造。基于智慧工地技术，在现场布置各类监控硬件，实现施工现场劳动力、机械、材料、环境的实时监控。

### 荣誉 (2023 年)

获得中国建筑装饰协会举办的第三届“优智杯”智慧建造应用大赛智慧建造施工案例一等奖 2 项、智慧建造综合案例三等奖 4 项

### 案例 城发（青岛）商业中心项目综合利用信息化技术，实现整体运营的智能化和高效化

由德才股份承建的城发（青岛）商业中心项目改变了传统施工管理以粗放式现场数据为依据的直线型组织模式，转而综合利用数字化测量等先进技术，实施并行式组织管理模式。这一创新举措显著提升了现场管理的便捷性，在缩短工期和降低管理成本的基础上，大幅提升工程施工质量。该项目荣获“中国建筑工程装饰奖”“国家优质工程奖”“建筑装饰行业科学技术奖科—创新工程奖”。



城发（青岛）商业中心项目效果图





### 案例 根据国家重点实验室标准设计，建成南海油气资源类实验室的科研桥头堡

德才股份按照国家重点实验室标准，依托中房设计，设计打造三亚崖州湾科技城南海油气地质与工程检测公共技术服务平台。空间设计充分利用公共空间和走廊空间展示南海地质科学及油气勘探工艺装备，使整个平台兼具科研与科普教育功能。

在项目中，公司创新性地采用装配式氟碳涂层复合墙体，满足各类型实验室所要求的耐腐蚀、防火、灵活安装等特点。在配色和展示文创的交互设计上，让实验室空间实现了科技、建筑与艺术的融合。同时，中房设计团队充分调研了实验室的运营特点和痛点，精心设计和构建高度智能化实验室。实验室环境采用数字孪生模式，并集成了设备管理系统、在线运维服务系统、物料试剂管理系统以及实验室业务信息化管理系统等功能模块。此举不仅能够有效提升科研效率，同时也为实验室的安全运行提供了坚实的保障。



南海油气资源类实验室

### 知识产权保护

德才股份高度重视对自主创新成果的知识产权保护与管理，亦尊重第三方知识产权的合理权益。我们严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规及行业规范，健全知识产权保护体系。为此，我们制定《专利管理制度》《知识产权保密制度》《知识产权保护承诺制度》等制度，加强知识产权的管理与保护，并坚决禁止任何形式的侵权行为。报告期内，公司更新修订《知识产权管理制度》，进一步规范了知识产权的管理原则、管理流程、管理要求以及内部商标注册与使用等内容。

公司积极开展知识产权培训和普及工作，充分利用内部研讨会、知识讲座、互动竞赛等形式，提高员工的知识产权保护意识和能力，提升研发团队的专利知识应用能力和技术创新热情。2023年，公司获评国家知识产权示范企业。



知识产权培训



#### 关键绩效 (2023年)

新增专利数  
**169** 项

累计获得专利  
**900** 项

其中发明专利  
**46** 项

外观设计专利  
**7** 项

实用新型专利  
**847** 项

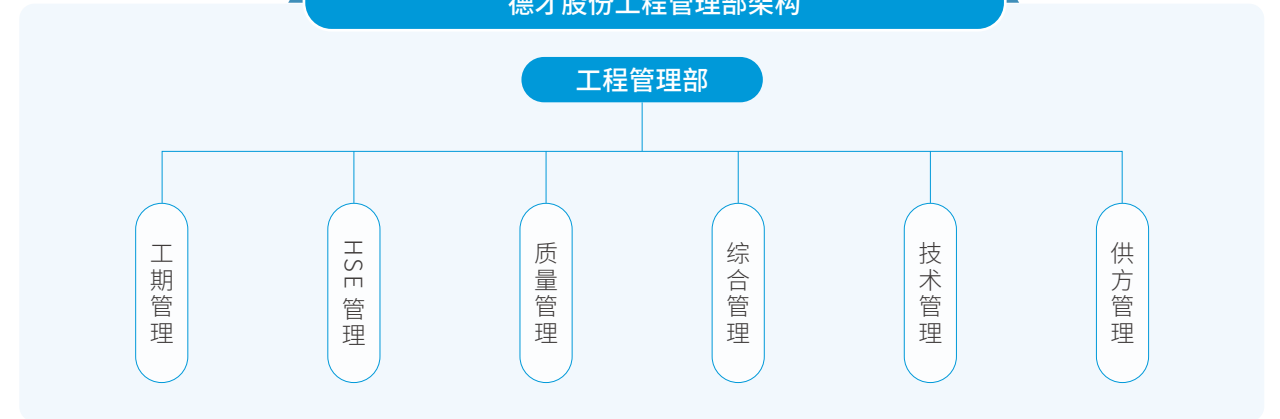
## 质量为本，打造优质精品

德才股份始终坚守“诚信依德，质量藉才”的核心价值观，致力于持续完善质量安全管理体系统，贯彻实施科学且高效的质量安全管理制度。公司严格把控工程安全，对项目管理实行严谨细致的监督，同时注重员工培训，以提升全员质量安全意识。我们将质量安全理念深植于精益工程管理的每一个细微环节，用匠心铸造精品。

### 加强质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国建筑法》《建设工程质量管理条例》等相关法律法规，搭建符合实际业务的质量管理体系，并将质量管理拓展至企业生产、经营全链条。公司具有完善的质量安全管理体系，先后通过了“GB/T 19001-2016/ISO 9001: 2015 和 GB/T 50430-2017 质量管理体系认证”“GB/T 24001-2016/ISO14001: 2015 环境管理体系认证”“GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证”“GB/T 29490-2013 知识产权管理体系认证”，成为“四证一体化”的建筑行业高新技术企业，并建立了以经营流程为管理轴心的内部管理制度体系。公司成立质安管理中心、组建工程管理部，并在工程管理部下设质量管理专职，进一步推动工程质量体系持续匹配公司业务发展的需要。

#### 德才股份工程管理部架构



#### 关键绩效 (2023年)

获得国家级质量控制 (QC) 成果  
**4** 项

省级质量控制 (QC) 成果  
**22** 项

累计获得国家、省级、市级质量控制 (QC) 成果  
**175** 项

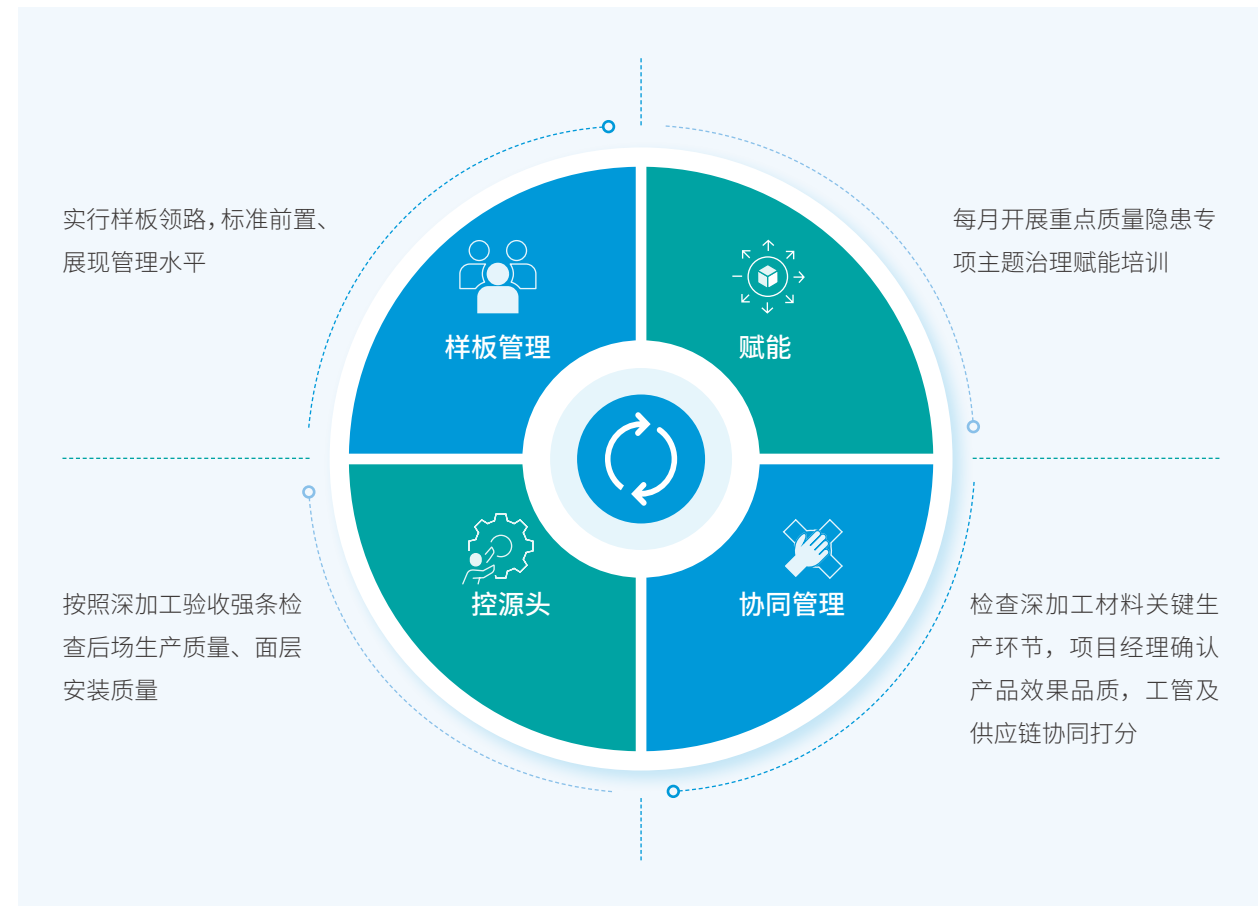


### 加强体系建设

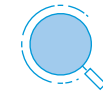
公司编制并全面推行“一个办法两个体系”，即《质量安全三级管理办法》《工程质量管理体系》《安全生产管理体系》。我们严格遵循 OPDCA 循环管理要求，实施精细化质量管理，旨在通过严格的质量管控，抓好工程品质，实现质量管理全覆盖，促进质量管理水平稳步提升。



公司制定明确且详尽的年度质量安全目标，并将目标逐层分解、责任到人，通过严格的考核机制确保目标的执行力度。我们全面实行质量安全“一把手”责任制，统筹推进质量安全管理工作。同时，通过构建“分公司—项目部—平台职能部门”的复合矩阵式管理模式，对项目实施全面的质量控制、成本控制、进度控制、安全控制以及信息管理，降低质量隐患，确保业务活动有序、高效、高质量开展。



德才股份质量隐患治理措施



### 关键绩效 (2023 年)

工程月度巡检覆盖率

100%

问题整改率

100%

在建项目巡检覆盖率

100%

整改闭环率

100%

工程验收合格率

100%



### 荣誉 (2023 年)

- 获得质量类奖项国家级 18 项，省市级 32 项
- 获评 2023 年全国建筑装饰奖 11 项、华东地区“优质工程奖”1 项、淄博市建筑工程“柳泉杯”3 项

### 案例

### 积极参与质量交流活动，以企业行动助力质量强国建设

2023 年 9 月 7 日，由住房和城乡建设部主办的 2023 年全国住房和城乡建设系统“质量月”启动暨现场观摩活动在青岛隆重召开。德才高科总经理叶得森作为嘉宾参加启动仪式。德才高科作为参展单位，在观摩活动中汇报、展示公司在绿色低碳发展以及超低能耗系统门窗领域的发展成果，并与与会单位共同交流行业质量管理经验和优秀实践，共同助力提升行业质量管理水平。



2023 年全国住房和城乡建设系统“质量月”启动暨现场观摩活动



## 施工质量培训

公司密切关注行业质量与安全的最新动态，及时将最新政策、文件传达给各子公司。我们开展各类宣贯、培训活动，定期举办质安培训大会，邀请业内知名专家亲临授课，内容覆盖最新施工工艺、质量安全法律法规、事故案例分析等，确保员工的知识储备与时俱进，质量安全意识不断提高。针对不同岗位和工种，我们还精心设计个性化培训课程，确保每一位员工都能熟练掌握与自身工作密切相关的内容。

公司还积极响应国家号召，在每年六、九、十一月举办“安全月”“质量月”“消防月”等质安主题活动。形式包括质量安全知识竞赛、优秀质量案例分享会、现场观摩交流会等，营造浓厚的质量安全文化氛围。



德才装饰第三届防水施工竞赛

## 精益提质增效

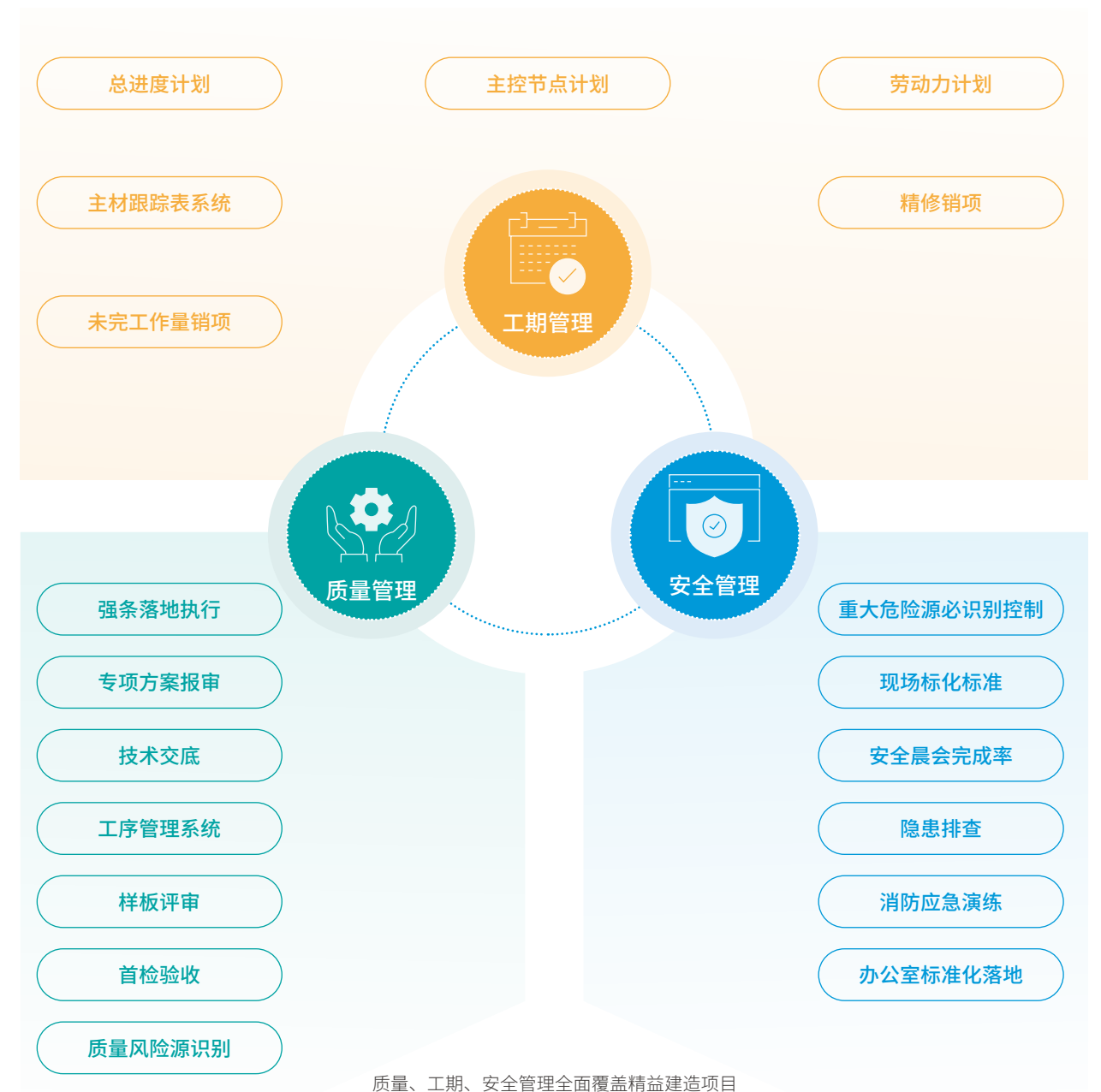
公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，加强项目全方位精细化管理。从项目前期策划、过程管理、后期总结等阶段，我们均对成本、质量、进度、安全等进行有效监督，做到主动管理、部门协同、结果闭环，持续提升质量安全管理水平 and 效率。

我们进一步巩固并提升质量安全管理体系建设，重点加强流程设计的合理性与实用性，确保每一环节都严谨细致、科学规范。同时，深入推进相关培训活动，注重培养员工的质量安全意识与操作技能，使之能够在日常工作中严格遵守管理规范，有效防范和应对各类质量安全隐患。2023 年，公司开展内部质量安全管理体系相关流程类培训总计 201 次，参与培训 2,800 余人，流程培训率 100%。

## 打造精细化管理体系

在精益建造项目中，公司确保质量、工期、安全管理全面覆盖，持续规范、加强质安监督管理。为确保项目质量并降低风险，我们在项目进场时即识别、确认风险源，制定专项应对方案，通过把控材料关键环节、实现协同考核评分等措施，进一步降低质量负面隐患。

公司重点强化施工过程质量控制和质量跟踪反馈，对每项作业环节设立关键质量控制点，严格按工艺流程和作业标准进行作业。针对潜在的质量事故风险，我们持续完善供方管理、质量安全追溯和不合格品管理机制，同时常态化进行项目复盘，以多种形式分享和推广优秀质量管理经验和工艺做法。对于在复盘过程中发现的问题事项，我们进行深入的剖析和反思，确保问题有查必纠，实现透明化管理。



## 数字化引领精益建造

公司坚持“创新是第一生产力”理念，积极开发应用科学技术借助双优化策略、科技创新及科技成果转化等途径提升工程品质。我们充分将互联网、物联网、人工智能等先进信息技术与建造技术融合，自主研发并应用智能化系统，实现施工现场智能化的信息采集、数据分析、实时监控、风险预警、辅助决策等功能，全面提升项目精细化、标准化、智慧化管理水平。

我们打造精益建造平台系统，设置质量专项检查模块。该系统旨在瞄准工程建设中常见痛点和关键节点，系统性深度介入和精确把控施工质量节点。我们已对日常检查流程进行标准化处理，着重关注施工材料、工艺以及设备等关键要素，确保施工活动符合质量安全标准。



公司采用项目分类分级的方法精准筛选重点项目，并借助精益建造平台对单个项目进行项目启动、策划、竣工交付、竣工管理等七个阶段的精细化管理。以各阶段关键节点为突破口，将项目主控节点、标准动作在精益建造平台中进行“可视、可溯、可督”，通过培训、巡检、帮扶等方式，打造项目管理全过程主控节点标准化示范工地。



## 案例 德才股份参建项目荣获中国建筑行业工程质量最高荣誉鲁班奖

2023年2月，德才股份参建的青岛机场航站楼及综合交通中心工程项目。在工程建设实践中，公司BIM团队基于国家标准、企业管理经验及机场项目建设需求，编制《青岛新机场项目BIM应用实施标准》等15项标准制度，并推出几十项行业标准。在项目施工中，各项目团队严格执行工作部署，积极解决界面交叉、工序交错等问题，确保质量和安全的层层落实，充分体现公司对质量安全的极致追求。一系列精益求精助力该项目荣获2022-2023年度第一批中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）。



青岛机场航站楼及综合交通中心工程项目

## 保障安全生产

公司依据《中华人民共和国安全生产法》《建设工程安全生产管理条例》《生产安全事故报告和调查处理条例》等相关法律法规，编制《安全生产管理体系》《建筑工程事故应急预案》等管理制度。我们通过建立“管生产必须管安全”“三同时”“五同时”“四不放过”等安全生产工作原则，规范作业人员行为，不断压紧压实安全生产责任，筑牢安全生产防线。



### 关键绩效 (2023年)

重大安全事故

0 件

重大伤亡事故

0 件

安全生产投入约

7,279 万元

集团获得省市级安全奖项

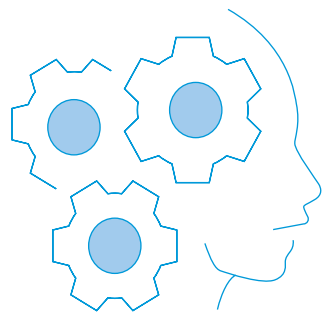
27 项

公司坚持“一切事故都是可以控制和避免的”安全理念，实行“一岗双责”质量安全责任制，建立质量安全追溯制度。针对出现的工程质量安全问题，按流程实行追溯和处理，及时解决损害客户利益的质量问题，依法追究责任人责任。同时实施首席质量官责任制，进一步明确各级质量安全责任主体，在评先树优、职务晋升等环节均实行质量安全一票否决制，夯实安全责任管理根基。

公司建立三级巡查制度，旨在全面排查并消除建筑工地潜在的安全隐患。我们着重强化了对重点危险作业的管控力度，并积极推进单项作业事故防控体系建设。通过组织开展安全基础管理达标评价，我们持续深化基层和基础“双基”安全管理，构建更加完备的安全保障体系。



# 享生活



## 精益求精，营造未来梦想

德才股份秉承“成为具有国际影响力的全建筑产业链精品企业”的企业愿景，以精益管理思想指导公司运营，持续深化改革创新，全力实现固化最佳业务、能力可拓展复制的目标。公司关注内外部利益相关方，持续赋能伙伴发展，进一步夯实公司高质量发展根基。

精益求精，降本增效高质运营 ..... 44

赋能伙伴，促进共同成长 ..... 50





# 精益求精，降本增效高质运营

德才股份始终致力于为客户提供高品质匠心产品与全方位极致服务，依托自身全产业链优势、智慧建造技术、精益化管理模式，积极满足客户差异化需求，持续提升客户满意度，与客户构筑长远合作关系。

## 业务管理精益化

### 管理流程信息化

德才股份高度重视信息化、数字化发展，持续推进管理体系及标准化建设。公司建立项目管理、安全管理、运维管理等多方面的信息化、数字化管理体系，确保相关工作规范高效运行。结合业务实际和技术需求，公司定期开展培训活动，提升员工的信息素养和数字化能力，制定数据、技术、安全等一系列相关标准规范，为信息化、数字化工作提供有力支撑。



**技术创新引领**

加大对云计算、大数据、人工智能等前沿技术的研发与应用，通过技术突破和创新应用，提升信息化、数字化水平

构建完善的数据治理体系，实现数据的采集、存储、分析和应用，通过数据驱动决策，提升业务效率和精准度



**数据驱动决策**

推动业务流程、组织架构和企业文化的数字化转型，打造数字化企业，以适应数字化时代的发展趋势

德才股份信息化、数字化发展规划

公司通过精益建造平台、OA（办公自动化）平台等信息管理系统定期测量分析和改进各项绩效指标，通过科学选择、全面收集、分类整理、系统整合等方法有效管理信息和知识。2023 年，我们进一步推进信息化方案全面落地，优化精益平台建设，成功打造精益营销、精益交付、精益资金和精益供应链多个模块，实现对公司业务流程的全面覆盖，有效提升各项业务的效率和质量。



德才股份管理流程信息化平台

- 精益营销**
- 充分利用信息化手段，构建全面、精准的营销体系
  - 对市场数据深入挖掘和分析，精准把握市场趋势和客户需求
  - 借助客户关系管理系统，实现对客户的全生命周期管理，提升客户满意度

- 精益交付**
- 引入先进的施工管理方法论，对项目进度、质量和成本进行实时监控和动态调整
  - 加强与供应商和客户的沟通协作，确保供应链的顺畅和高效
  - 优化流程和项目管理

- 精益资金**
- 借助信息化手段，对资金进行全面监控并优化配置
  - 构建财务管理系统，实时掌握公司的财务状况和资金流向，为决策提供有力支持
  - 引入资金预测和风险管理模块，确保资金的安全和稳定

- 精益供应**
- 提升供应链前后端的协同性和效率
  - 构建精益供应链管理系统，实现了对供应商库存、采购等环节的全面监控和管理
  - 加强与供应商的沟通协作，推进供应链的协同优化

德才股份加强建设精益建造平台的四大模块





## 信息安全保障

德才股份严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规，制定《数据和网络安全管理办法》《保密制度》等管理文件，明确规范信息安全保护流程。将隐私保护与数据安全理念融入到日常业务中，全面保障数据信息的安全性和保密性。

2023 年，公司制定详细的培训计划和内容。采用线上课程、线下讲座、实践操作等多种形式，面向内部员工开展一系列网络安全培训，并针对不同部门和岗位员工开展专项培训，有效提升全员网络安全意识和应对能力，确保公司网络安全体系的稳固与高效运行。在培训结束后，我们通过问卷调查和实际操作测试等方式，对培训效果进行评估和总结，并收集员工反馈和建议，为后续持续提升培训效果提供参考依据。



德才股份开展信息安全培训

## 降本增效高质发展

德才股份持续健全财务管理制度和评价机制。通过建立高度信息化的项目成本控制平台，实现成本测算、项目成本条线管理等流程线上化，持续降低风险，多措并举推动企业加速实现降本增效。

## 客户服务精益化

德才股份坚持“以客户为中心”的营销理念，聚焦于客户需求，科学细分客户与市场，与客户建立良好关系，持续提升客户满意度。

## 完善客户细分机制

德才股份制定市场布局、市场策略及客户分类分级流程，根据客户需求的差异性，按照地区、规模、层次、合作方式、服务类型五个维度建立“五位一体”的市场细分模型。通过对市场增长率、进入或退出壁垒、市场容量、收益潜力、技术门槛、与公司资源匹配性等要素进行分析，选择目标市场并制定相应策略，实现客户精细化划分和管理。

公司构建了多渠道、立体化的客户需求和期望调查机制，通过统计分析、专业人员打分法等确定客户关键需求及期望。建立精益营销平台、客户关系管理系统（CRM）等，将收集到的信息以周营销例会、月度营销例会、专题会议等方式及时传达到相关部门和单位。各单位通过质量功能展开逐步转化为具体的关键技术要求、关键工艺参数等，以最大限度确保客户需求在战略调整、营销策略制定、施工质量和服务质量改进等方面的责任落实。



### 关键绩效 (2023 年)

开展网络安全培训

16 次

网络安全培训参与人次约

30,000 人次

网络安全培训覆盖约

3,000 人

信息安全事件

0 起

### 德才股份客户信息收集流程



### 强化客户关系管理

德才股份持续优化客户关系管理系统，全面监测和维护客户信息。借助客户档案、客户关键决策链、客户画像等模块，针对不同客户提供个性化服务，主动回访客户，及时解决问题。通过不断完善营销网络、构建战略联盟、提供特色服务等多种方式，满足并超越客户期望。

公司重视客户投诉管理工作，建立健全客户投诉处理机制，制定《客户投诉管理办法》，进一步明确投诉处理工作程序及相应的客户投诉处理流程。此外，我们优化 3.0 客户问题解决流程，确保客户反馈问题 24 小时内现场落实，特殊情况 48 小时内查明反馈问题的原因，外省客户反馈问题 72 小时内落实。



#### 关键绩效 (2023 年)

接获客户投诉数量

0 件

### 提升客户满意度

德才股份每年定期进行客户满意度调查，对客户的需求变化、满意度进行测量，分析客户满意度调查结果。改进服务的各个环节，以提升客户满意度和客户忠诚度。公司按不同服务类别业务和区域划分，派遣专业技术、质量、业务人员深入一线与客户面对面交流，掌握市场的第一手资料，及时跟踪和回访服务质量，做到持续改进。

此外，我们创新采用三维度金字塔型标杆和竞争对手分析模式，通过持续获取、分析和使用标杆和竞争对手的数据，总结自身优势、与竞争对手的差距，寻找改进空间，落实改进责任。开展管理创新和技术创新，提升竞争优势。



#### 关键绩效 (2023 年)

客户满意度

95%



德才股份三维度金字塔型分析模型

测量分析改进

### 客户隐私保护

德才股份高度重视客户隐私保护，健全优化信息安全管理保护机制，并严格规范员工的职业道德行为，以保障客户信息及隐私不受侵犯。针对设计类项目，中房设计所有项目均通过协同设计平台进行管理，保证客户的敏感信息、项目资料以及设计成果都被安全地存储在独立服务器。员工必须使用他们个人的独立账号登录系统进行设计操作，且系统内的各个模块都设置了相应的权限控制，根据员工的等级和信息的机密程度来配置不同的权限，从而确保客户隐私得到切实保护。



#### 关键绩效 (2023 年)

客户隐私泄露事件

0 起





# 赋能伙伴，促进共同成长

德才股份坚守以人为本、规范创新的管理理念，与员工、供应商、合作伙伴等利益相关方携手共进，共同开创新发展格局。

## 增进员工福祉

德才股份将员工视为公司最珍贵的财富，将员工放在首位。我们坚持平等雇佣的原则，不断优化用工制度和薪酬福利体系，确保每位员工都能享受到公平公正的待遇。我们致力于打造健康安全的职业环境，畅通员工成长渠道，关注员工切实需求，全面提升员工的幸福感与获得感。

## 维护员工权益

### 多元平等

德才股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等相关法律法规要求，规范招聘流程，严禁雇佣童工，抵制一切形式的强迫劳动。我们致力于建设多元化员工队伍，为不同民族、种族、性别、信仰的员工提供公平共融的工作环境。此外，我们还积极承担企业公民角色，保障重点人群与特殊人群就业，吸纳残障人士就业，并为其提供同等的福利与晋升待遇。



### 关键绩效 (2023年)

劳动合同签订率

100%

少数民族员工数量

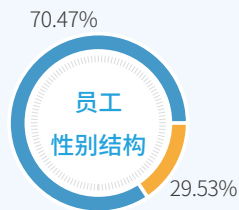
49人

员工流失率

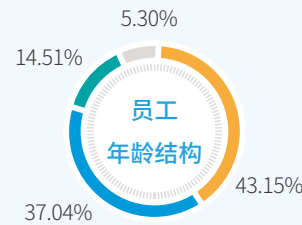
9%

女性管理者比例

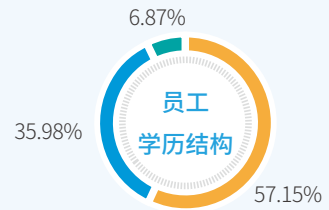
24.62%



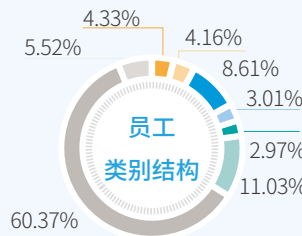
■ 男性 ■ 女性



■ 20-29岁 ■ 30-39岁 ■ 40-49岁 ■ 50岁及以上



■ 本科及以上 ■ 专科 ■ 专科以下



■ 生产 ■ 销售 ■ 技术 ■ 财务 ■ 行政 ■ 设计 ■ 工程 ■ 管理

## 薪酬福利

德才股份坚持以业绩为导向的薪酬激励策略，结合行业特点和公司实际情况，持续优化奖金分配方式。提供专项激励和长期激励，增进核心骨干团队的凝聚力、向心力，为公司可持续发展筑牢人才基石。公司根据岗位价值、员工能力、员工绩效等因素，设计科学合理的薪酬体系，制定包括年薪制、岗位绩效工资制、项目工资制、业绩提成制、计件工资制等全方位的激励措施，匹配各业务版块所需，充分地激励和调动各类人员的工作热情和积极性。我们全面保障员工享有“五险一金”、带薪休假、节日福利、员工体检等福利项目，便利员工生活，提高员工幸福感。



### 关键绩效 (2023年)

社会保险覆盖率

100%

### 德才股份薪酬福利体系



## 职业健康安全

德才股份始终将员工的职业健康安全放在首位，严格执行 GB/T 19001-2016/ISO 9001: 2015 和 GB/T 50430-2017 质量管理体系认证、GB/T 24001-2016/ISO 14001: 2015 环境管理体系认证、GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证等相关要求，落实《安全生产管理体系》《建筑施工作业劳动防护用品配备及使用标准》等管理制度，建立详尽的职业病危害清单并实行分级管控机制。对于高风险的危害因素，采取配装高效能防护设施、定期检测工作环境、加强个人防护用品的配备与使用等更为严格的管控手段。对于中低风险危害因素，通过改善作业条件、优化工艺流程、强化培训教育等方式进行管理。

### 德才股份职业健康安全保障重点举措

#### 风险评估与清单建立

- 通过详细的职业健康风险评估，列出所有可能导致职业病的工作环境、作业方式以及有害因素，并制定职业病危害清单

#### 配备劳动保护设备

- 针对粉尘类危害，提供防尘口罩、呼吸器等个人防护装备
- 针对噪声污染，提供耳塞、耳罩等听力保护设备
- 针对化学物质暴露，提供防化服、防毒面具、防护手套等
- 针对电离辐射、非电离辐射等情况，提供防护屏、铅衣等特殊防护设施
- 针对振动、高温作业，提供防振手套、降温背心等

#### 监测改善工作环境

- 定期对工作场所空气中有害物质浓度、噪声等级、辐射强度等进行检测，确保其低于国家规定的限值标准
- 通过优化生产工艺流程，减少有害物质的产生和排放。改进通风、照明、温湿度控制等设施，营造舒适、安全的工作环境

#### 教育培训与宣传

- 开展职业健康知识培训，增强员工自我防护意识和技能，并定期组织职业健康体检，早发现、早干预，预防潜在职业病问题

#### 规章制度与应急预案

- 建立健全职业健康安全管理规章制度，明确操作规程和应急响应程序，对于突发职业健康事件能够迅速有效应对

#### 法律合规

- 严格按照国家法律法规和行业标准执行，对可能发生职业病的岗位实施严格监管，确保符合法定要求

为进一步保障员工职业健康安全，公司建立生产安全事故风险控制等危险源识别机制，开展事故防控体系建设和环境因素辨识，明确防控措施，建立安全管理信息平台，及时发现并整改事故隐患。同时，公司针对关键工作场所的监测项目、监测方法和监测指标制定安全、环保、能源、卫生、绿化等内部控制目标，推动健康安全管理精细化。

### 关键工作场所的测量项目、监测方法和指标

监测项目	监测方法	监测指标
 <p>粉尘</p>	仪器监测法、数据统计法、 每年定期组织体检	作业现场粉尘浓度控制在国家标准范围内、个人防护用品使用率、员工职业病发病率
 <p>可燃气体</p>	仪器监测法、数据统计法	可燃气体浓度、 防护用品发放到位率
 <p>噪声</p>	仪器监测法	控制在国家标准范围内
 <p>防火防爆设施</p>	目视监测法、抽样监测法	隐患整改率



德才股份持续建立健全应急预案管理体系，制定年度应急预案演练计划。公司组织综合应急预案演练和多次专项应急预案演练，不断检验和完善自身应急响应机制，提高员工安全意识和自救互救技能，最大程度保障企业安全平稳运营。



德才股份举办“安康杯”安全应急技能知识竞赛



关键绩效 (2023年)

员工工伤总数

2人

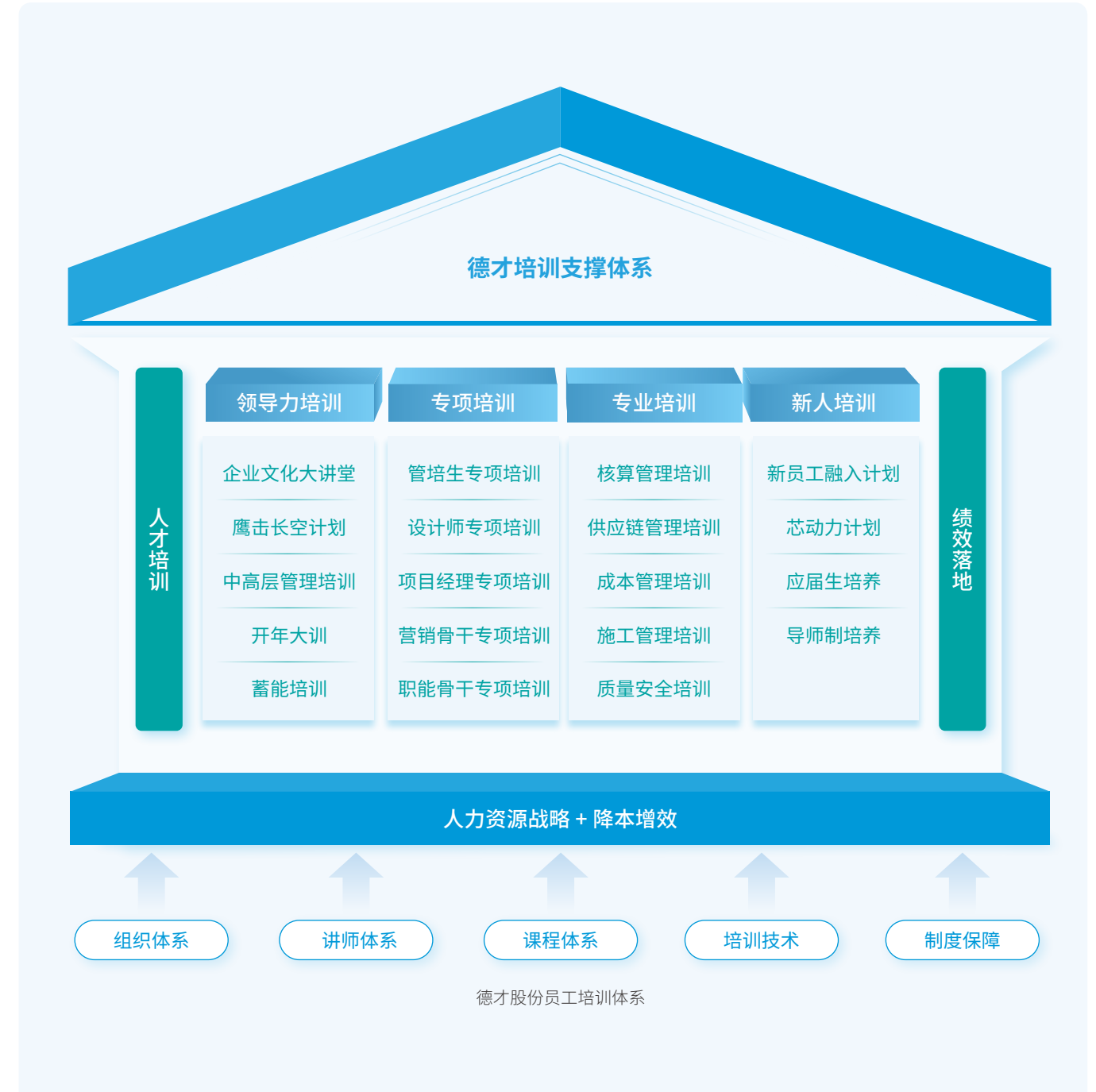
因公死亡人数

0人

## 培训与职业发展

### 多元化人才培养

德才股份将员工视为企业发展的动力源泉，坚持“德才兼备，以德为先”的人才观，从组织体系、讲师体系、课程体系、培训技术、制度保障等方面持续迭代，建立标准化、流程化及专业化的培训体系。为进一步打造学习型组织，公司根据员工发展需求、岗位需求及公司战略规划，为不同岗位类别、层级的员工制定针对性的培训内容，形成既能全员覆盖，又能满足个性需求的人才发展体系，全面为员工提供丰富的学习资源和专业能力提升平台，推动公司整体发展和竞争力提升。



此外，为匹配核心人才发展战略规划，加强核心人才的培养和输出，德才股份建立了以干部和关键岗位发展为核心的三级梯队培养体系，形成后备人才库。针对高管后备、项目经理和校招新员工建立专项培养与发展体系，打造员工能力提升和职业发展的平台。

### 案例 2023 年“芯动力”集训营正式启动，助力应届毕业生就业

2023 年 7 月，德才股份 2023 年应届毕业生“芯动力”集训营迎新见面会正式开启。作为公司应届毕业生的入职培训，该项目通过职业规划、团队合作、专业技能、工作实践、户外拓展五个模块为新员工提供定制化的培养路径，并通过专业的培训学习与实践锻炼，持续提升新员工的业务能力、职场适应能力和专业水平。



德才股份 2023 年应届毕业生“芯动力”集训营



#### 关键绩效 (2023 年)

员工培训总投入约  
**92.82** 万元

培训参与约  
**23,000** 人次

按员工类别划分人均培训时长约  
**200** 小时

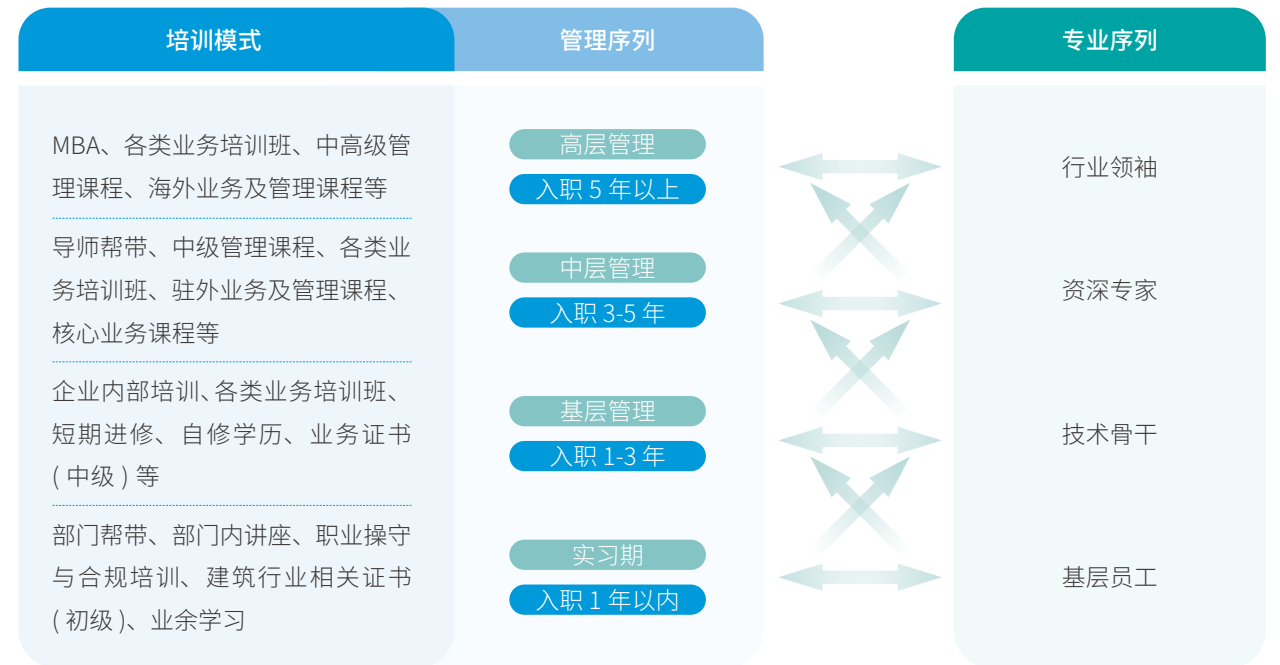
完成年度企业文化培训  
**60** 次

新员工融入计划完成率  
**100%**

### 职业成长晋升

德才股份重视员工的长期发展，完善《岗位管理制度》，建设员工职业发展双通道，打造员工发展平台，有效识别、培养人才，实现“薪酬”与“发展”双激励措施。针对不同分类分层的人才，公司建立差异化的人才发展与培养通道，让每一位员工得到公平发展的机会，实现员工与企业同步高质量发展的协同效应。

为加强核心人才和管理队伍人员的建设培养，公司按照“公开资格条件、不定岗位人选”原则，针对不同职业序列和岗位职级实施后备继任管理，增强团队的稳定性和连续性。2023 年，我们推行 AB 角建设，通过为关键岗位配备备选人员，确保关键岗位工作的无缝衔接和高效运转，也为员工提供了更多的发展机会和成长空间。



德才股份为员工打造“中长期双职业发展通道”

### 关爱员工生活

#### 发挥工会桥梁作用

德才股份加强以职工监事制度为基本形式的民主管理建设，加强民主管理，落实职代会制度，依法保障职工民主权利。为确保职工代表监事提案得到有效实施，公司工会收集整理职工代表关于福利费用制度、梯队培养、新员工培训、职工技能竞赛等提案十余件，并进行走访调研，组织职工代表与相关职能部门进行系列座谈，广泛听取员工建议。我们每年定期组织员工体检活动、开展“夏送清凉、冬送温暖”、暑期小候鸟等活动，将关爱员工落在实处，不断提升员工的获得感、幸福感和安全感，有效增强团队凝聚力和战斗力。



#### 关键绩效 (2023 年)

工会建会率  
**100%**

员工入会率  
**100%**



青岛市市南区总工会提升培训班成员观摩德才股份工会阵地建设

#### 荣誉 (2023 年)

德才装饰工会荣获青岛市五一劳动奖章、青岛市职工创新能手、青岛市职工创新成果、最美巾帼科创人等荣誉称号；德才高科技产业工会荣获青岛市创新班组、青岛市职业健康达人等荣誉称号；中建联合市政园林事业部荣获“全国工人先锋号”荣誉称号



### 保障女性员工权益

德才股份高度重视女性员工的权益保护，通过平等协商的原则，签定劳动合同以外的女性员工专属合同。以合同的形式进行规范，切实维护女性员工的合法权益和特殊利益。公司抓实女干部“储备”、抓准女干部“培育”、抓严女干部“选任”，从人才库建立、综合能力培养和严格选拔任用等维度，全面增强公司内部的女性领导力。此外，公司积极开展各项女性员工为主的培训、文体活动，并邀请专业老师为女性员工以“国际化职场形象力”为主题，面向女性员工开展国际化职场形象力的培训，助力女性员工职业发展。



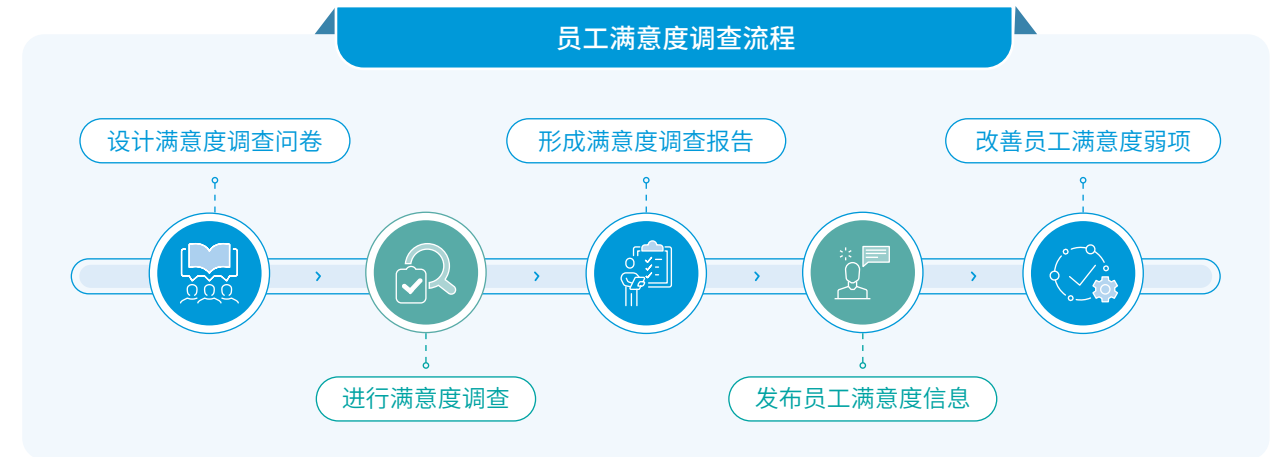
面向女性员工开展以“国际化职场形象力”为主题的培训活动



女性员工团建活动

### 提升员工满意度

德才股份积极倾听员工心声，制定实施《合理化建议规定》，通过督查访谈、分区域召开座谈交流会、BPM 交流平台、领导邮箱、合理化建议管理系统等方式和平台，拓宽信息收集渠道。公司每年通过座谈、访谈和问卷等形式进行员工满意度测量，收集员工对工作环境、薪酬福利、职业发展等方面的意见并制定针对性的改进措施。此外，我们还注重平衡员工工作与家庭生活，积极组织员工参加形式丰富多彩的文体活动，使其在工作之余感受德才大家庭的关怀与温暖。



#### 案例 德才股份导师梯队组织拓展训练，增强团队凝聚力

2023年9月，德才股份开展第五次导师梯队拓展训练（户外运动会）活动。此次活动设置了4\*200米接力赛、队友指挥蒙眼行、拔河、定点投篮等多元的比赛环节，以体育比赛为载体，让大家通过体育运动释放自己的同时增进部门之间友谊，促进和谐的企业文化氛围，充分发扬团队合作精神。



户外运动会拔河比赛

### 携手伙伴共赢

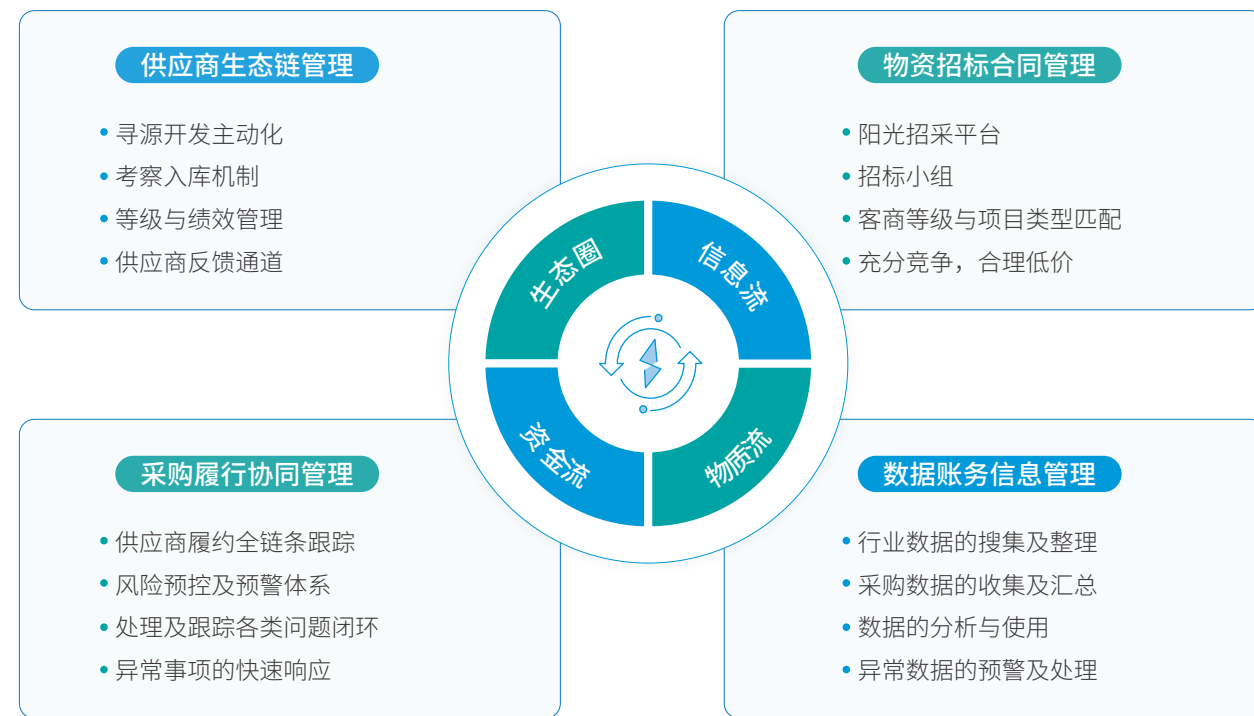
德才股份致力于与供应商建立稳固且可持续的合作关系，确保采购活动遵循阳光招采和诚实信用的原则，不断加强对供应链的管理和优化。公司注重行业交流合作，致力携手合作伙伴共建负责任、高效率的产业链，实现互利共赢。



## 打造可持续供应链

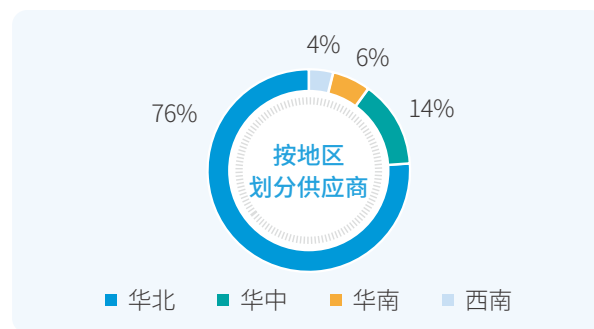
### 供应链管理

德才股份践行“供应赋能、共享共赢、阳光招采、精益德才”的理念。通过将供应商生态链管理、物资招标合同管理、采购履行协同管理、数据账务信息管理四大板块打造成“三流一生态”的闭环管理体系，实现全流程可视化、供应链协同化、全过程规范化的供应链管理目标。我们建立阳光采购平台管控体系，实行“货比三家”原则，利用SRM系统在线上上进行招标、比价，提高信息的全面性，降低采购风险，随时启用备选供应商，保证招标的公开、透明、高效。



德才股份供应链“三流一生态”分工管理模式

2023年，我们进一步深化精益供应链管理模式，以“多”“快”“好”“省”为指导思想，提高需求维度和供给维度匹配度与精确度。通过供方管理数字化、招采平台公开化、物资周转率高效化，赋能整个项目过程中营销、设计、生产、成本及决策各环节的支撑力，助力降本、增效、提速、共赢四大目标的实现。在挑选出最优供应商的同时，逐渐摆脱“一单一招”的采购理念，推动与供应商共建生态圈。



### 关键绩效 (2023年)

阳光招采入驻伙伴逾

20,000家

上线招标项目约

29,000单

优秀供方年均增长约

25%

### 供应链全生命周期管理

德才股份建立从供应商引入到供应商退出的供应链全生命周期管理机制。通过健全供应商认证入库评审机制，根据资质、合作情况，对供应商开展分级管理，定期对供应商的经营、安全质量、环境及社会风险进行评估，持续强化漏斗与竞争机制，降低业务潜在风险，护航公司供应商优质化发展。



- 供应商注册管理
- 供应商准入管理
- 供应商信息管理
- 供应商资质管理
- 供应商分类管理
- 供应商分级管理
- 供应商评价管理
- 供应商绩效评估
- 供应商淘汰管理
- 供应商业务管理



### 采购流程规范建设

德才股份加强招标合同管理，依据专业分工及流程体系建设，引入“品类规划管理”思维，重新梳理各类采购方式，强调“计划性”。增加战略采购应用比重，实现由“被动供应”向“模式多元，计划可控”转变。通过整合优质资源、专项调研分析、优化战略流程，努力实现“需求快速响应，资源服务提升，物资供给及时，采购成本最优”采购管理目标。

此外，我们在各采购流程控点明确规定相关人员需严格遵守落实的采购行为规范和制度红线，有效提升人员的合规意识，为公司打造合规采购奠定坚实基础。



开展廉洁采购培训

### 支持供应商发展

德才股份加强供应商属地深耕，合理分配资源，提高经营管理能力和项目管控水平，充分利用供应商当地优势，取长补短，加快与当地经营环境接轨。公司畅通与供应商的双向评价体制及通道，确保在合作过程中发现的问题能及时反馈给供应商，帮助供应商纠正问题的同时，充分聆听供应商在合作过程中对公司的反馈和建议。

2023年，我们加强对新供应商帮扶，以“引得来”“用得住”“能中标”“可履约”为指导思想，主动发掘激发新供应商的潜能，帮助其在德才股份的平台最大化价值。此外，我们进一步完善战略供应商赋能计划，以品类为维度，联动战略优质资源，结合项目特点，支撑业务拓展，保证快速施工，打造单品类多资源布局。推进品类管理落地，加强需求统一归口，提升战略覆盖度，实现与战略供应商专业融合、双向赋能的合作共赢。



#### 关键绩效 (2023年)

累计审核批准入库的供应商逾

**3,800**家

供应商社会责任审核数量

**800**余家

供应商通过质量管理体系认证、环境管理体系认证率

**60%**

年度供方评价超

**8,000**次

等级提升超

**500**次

淘汰不良供应商

**31**家



#### 关键绩效 (2023年)

新增供应商超

**1,100**家

战略供应商年均增长率约

**100%**



德才股份 2023年供方大会

### 行业交流建设

德才股份作为中国建筑装饰协会、中国民族建筑研究会、中国国际贸易学会、青岛市工商业联合会、青岛市民营企业协会等综合及行业协会会长单位，积极参与行业交流活动，主动分享实践经验。与同业共同探索发展路径，助力推动行业技术进步和产业升级，为行业的繁荣贡献德才力量。



#### 关键绩效 (2023年)

编制发布行业标准

**2**项

地方标准

**1**项

团体标准

**2**项

累计编制发布国家、行业、地方、团体标准

**44**项

#### 案例

#### 德才股份在“第九届建筑装饰绿色发展大会”分享绿色建造项目管理经验

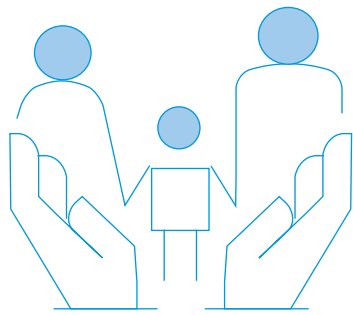
2023年10月，以“城市更新与既有建筑建造、绿色医院建设”为双主题的第九届建筑装饰绿色发展大会在济南召开。会上，德才装饰总工程师杲晓东参加大会并发表“绿色智慧化设计施工案例分享”演讲，深入剖析了公司在绿色智慧化设计施工方面的实践案例，展示了公司在推动行业绿色发展方面的努力和成果，也得到了与会专家和代表的高度认可和积极反响。



德才股份出席“第九届建筑装饰绿色发展大会”



# 向未来

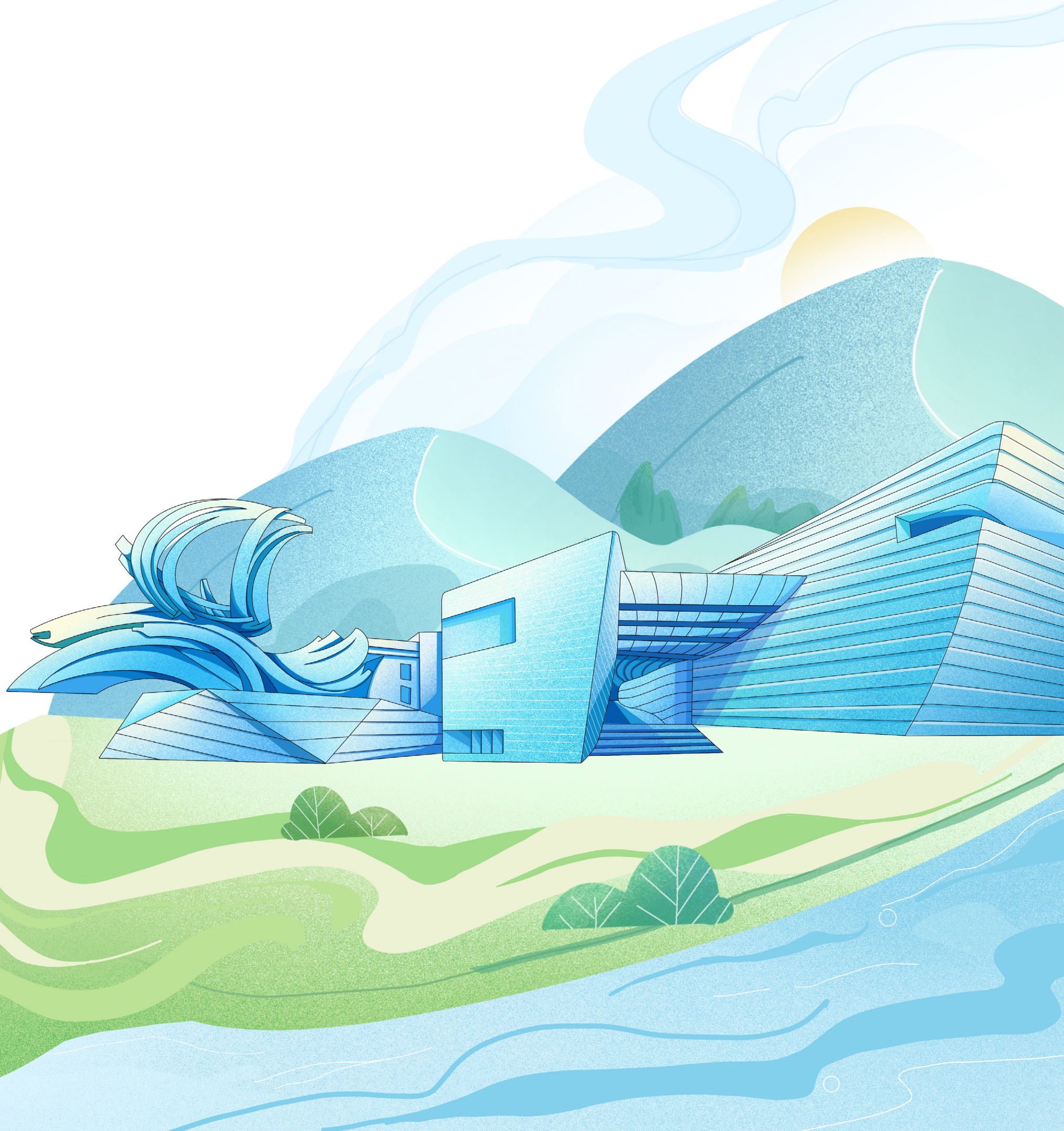


## 积极履责，共创美好社会

德才股份贯彻落实国家碳达峰碳中和目标，致力通过应对气候变化、推进绿色运营、践行生态保护等方式，构筑尊崇自然、绿色发展的生态体系。同时深度关注民生，依托专业优势，在教育、文化传承、乡村振兴、民心工程等领域持续发力，为构建可持续企业和社会作出贡献。

绿色发展，创新引领低碳生活 ..... 66

关注民生，携手共创和谐社会 ..... 75





## 绿色发展，创新引领低碳生活

德才股份始终践行“创新、协调、绿色、开放、共享”理念，致力于建设人与自然和谐共生的“美丽中国”。公司以“创造绿色、智慧、美好的人居环境”为使命，立足生态环境保护与绿色建造，通过自主研发和引进智能建造技术、打造绿色低碳基础设施、开展绿色运营实践等方式，实现绿色低碳发展，为全产业链绿色转型增添新引擎，打造行业领先的绿色竞争优势。

### 深化绿色创新

德才股份以超低能耗建筑项目建设、装配式应用、环保新材料开发应用为抓手，聚焦新材料、新能源、新产业、新模式，将“双碳”纳入发展全局。通过科学管理和技术创新，采用有利于节约资源、保护环境、减少排放、提高效率、保障品质的建造方式，推动环保理念渗透到全产业链每一个角落，以企业高质量发展助推国家“双碳”目标实现。

### 超低能耗建筑项目建设

降低建筑能耗、推行超低能耗建筑是推动建筑业碳达峰碳中和的关键一环。德才股份高度关注光伏建筑一体化 (BAPV/BIPV) 领域，持续推广太阳能光伏在城乡建筑及市政公用设施中分布式、一体化应用，深耕光伏建筑 EPC 总承包项目。同时开发多项节能减排、气候保护建筑项目，以自身行动和光伏建筑一体化领域的创新实践践行“绿色德才”发展观。

公司承建的青岛奇瑞汽车产业园综合能源光储充一体化项目光伏装机 12.5 兆瓦，基本可实现产业园电力全部自发自用，少量余电并入电网系统。该项目投入使用后，预计年平均发电量约为 1,278 万千瓦时，每年可节约标准煤约 3,919.41 吨，减少氮氧化物约 30.22 吨、二氧化碳约 10,714.27 吨、二氧化硫约 33.88 吨，节能效益显著。

### 装配式应用

装配式建筑通过采用绿色健康的装修材料，能够从源头杜绝装修材料中化学物质的危害，最大程度减少建筑垃圾，并且所有板材在工厂进行标准化生产，不会带来胶水等污染，实现最大程度的预制率和整体装配率。德才股份以高度的使命感与责任感，综合应用绿色、智慧、科技的装配式建筑技术，致力打造建设领域践行发展新理念的城市建设新标杆。

#### 案例 崂山区公共卫生中心项目装配式应用

中建联合承建的崂山区公共卫生中心项目，遵循“智能化、信息化、人性化、园林化、环保节能、可持续发展”总原则，采用“框架+装配式”建筑结构。项目装配式混凝土结构装配率为 50.40%，装配式建筑面积总体占比达 79.14%，装配式建筑占新建建筑面积不低于 40%。同时项目采用“被动房和低能耗建筑设计技术”，以更少的能源消耗提供舒适的室内环境；运用太阳能光伏系统，实行“屋顶计划”，充分利用建筑平屋顶作为光伏发电场所，积极践行国家碳达峰碳中和战略，项目整体达到绿色建筑三星的设计评价要求。



崂山区公共卫生中心项目效果图

## 节能环保新材料

公司深化绿色环保技术与环保材料的研发及创新，与相关科研院所交流并进行深度合作，围绕低碳材料创新等开展研究。并以德才高科为主体，聚焦绿色建造，积极开展系统门窗的研发生产应用，充分利用可再生、绿色环保的新型材料和新能源赋能行业绿色转型，为行业节能、减排、提效树立标杆。

#### 案例 德才高科“门窗星光”系列产品入选青岛市第十一批绿色建材采信名单

建筑领域能耗占我国全国社会总能耗的 30% 左右，而通过门窗损失的能量约占建筑物外围护结构能量损失的 50%。德才高科积极布局智能系统门窗新赛道，开展节能环保新型材料的研发与生产，以绿色环保的低能耗门窗产品弥补建筑节能漏洞。德才高科“门窗星光”系列产品致力提升绿色低碳水平，其 70 系列平开门产品应用可实现减碳量 151.25 tCO<sub>2</sub>，111 系列外开纱窗一体可实现减碳 94.33 tCO<sub>2</sub>，91 系列双内开窗小纱窗可实现减碳 22.11 tCO<sub>2</sub>。2023 年 10 月，德才高科“门窗星光”系列产品：星光 70 系列、80 系列、90 系列、101 系列平开下悬隔热铝合金窗成功入选青岛市第十一批绿色建材采信及绿色保险入库产品名单。

## 推行绿色建筑

德才股份提倡绿色低碳的建筑理念，持续深耕绿色建筑、绿色建造领域，将绿色环保理念贯彻至项目设计、施工、建造的全生命周期。公司优先采用有利于环境保护与资源节约的设计方案、建筑材料、清洁生产技术、工艺和设备，为社会提供绿色、健康、舒适的生活、工作、休闲空间，以绿色管理推进绿色发展，致力于做绿色建筑的推动者和引领者。

### 绿色设计

围绕“构筑绿色智慧型全产业链样本企业”的战略定位，德才股份依托中房设计，从技术研发、资源整合、加工制造、现场管理、客户服务等多个维度发力。以设计为龙头，推动生产、施工、运维等多个阶段的绿色转型，构建绿色建筑全产业链生态体系。

#### 案例 青岛生物医药协同创新中心二期项目

青岛生物医药协同创新中心二期项目可提供涵盖新药研发全链条服务。中房设计秉承“创造一个健康生态、创新协同、智慧高效的现代化办公园区”设计愿景，充分考虑到项目所处地离海岸较近、生态环境优美的特点，按绿色建筑二星要求，力求尽可能减少项目的环境影响，保持生态原状。通过对项目整体设计把控、使用环保材料、降低施工及建成后的污染物排放浓度等，确保建筑整体天然采光效果良好，减少人为光污染，进一步营造健康舒适的环境。依据海绵城市设计理念，项目还通过下凹式绿地，进一步保障建筑有良好的防洪扛汛能力，持续提升周边居民的生活舒适度。



青岛生物医药协同创新中心二期项目鸟瞰图



## 绿色施工

德才股份严格遵照国家绿色施工相关标准与行业规范，遵循以人为本、因地制宜、环保优先、资源高效利用的原则，制定《绿色施工管理体系与管理制度》等内部管理制度。为每个项目打造《绿色施工实施方案》，制定奖惩措施，明确责任归属，推动各项目响应国家绿色施工号召，将绿色环保理念覆盖到施工全生命周期，积极创建建筑施工标准化星级工地。

### 项目策划阶段

- 明确绿色施工目标，进行绿色施工影响因素分析
- 确定项目各个施工阶段中绿色施工的主要工作
- 确定各个阶段建设的绿色施工设施

### 扬尘污染控制

- 对施工现场道路材料存放区等进行平整硬化
- 施工现场配置洒水车，对进出施工现场车辆进行冲洗
- 绿化、美化施工现场办公室和生活区裸露场地

### 噪声污染控制

- 管理施工时间，与周围居民及时沟通
- 对施工人员进行噪音管理培训，增强防噪扰民的自觉意识
- 对机械设备采取必要的消声、隔振和减振措施

### 水污染控制

- 施工现场设置沉淀池，废水经二次沉淀后循环使用或用于洒水降尘
- 生活区排水管线设置过滤网，过滤后再排至市政管网

### 节材节水

- 选用绿色材料，积极推广新材料、新工艺，实现材料的合理使用
- 制定材料损耗控制目标，控制施工浪费，在保证安全和质量的前提下充分节材降耗
- 制定用水定额，实行定额考核管理

### 项目评价验收

- 结合工程所在地域的气候、环境、资源、经济及文化等特点，围绕施工策划与管理、环境保护、节材与材料资源利用、节水与水资源利用、节能与能源利用、节地与土地资源保护等八个要素进行综合评价。评价等级分为“不合格”“合格”“良好”“优秀”四个等级

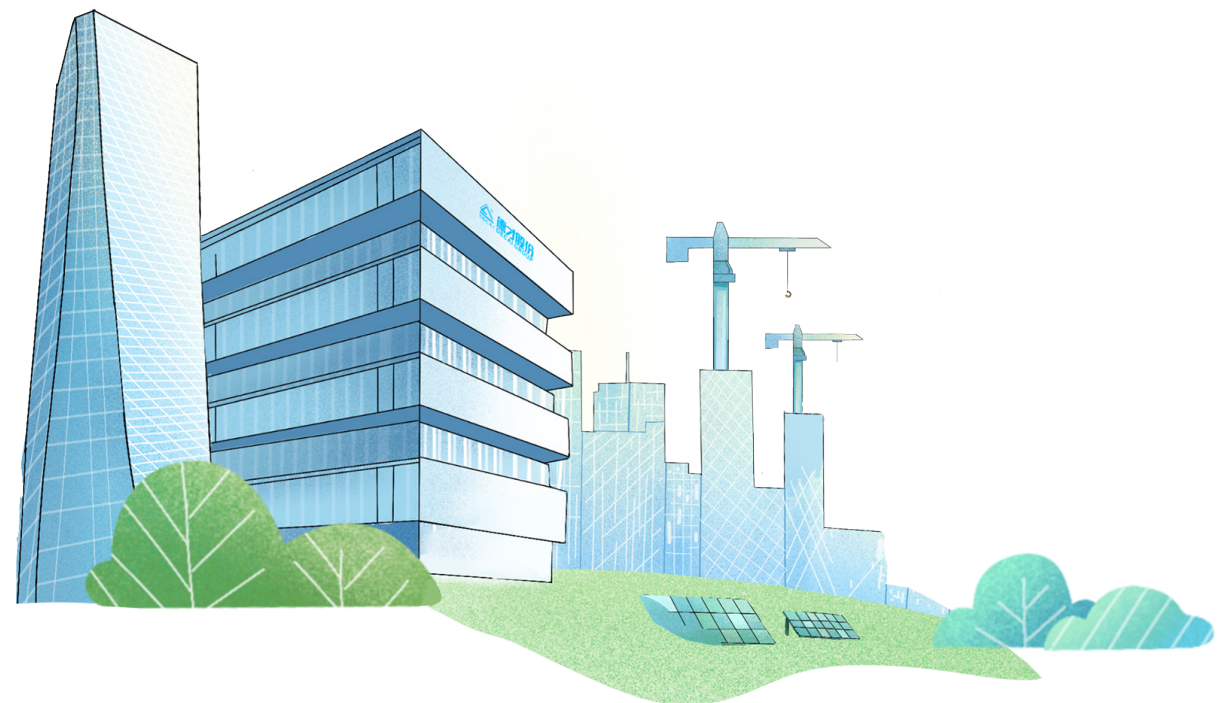
德才股份全流程绿色施工管理体系

## 案例 全方位绿色施工，打造环保科技项目

青岛市博物馆扩建工程项目由中建联合承建，该项目明确环境保护、节材、节水、节能和节约土地资源等多项目标，通过编制专项绿色施工方案及开展建筑材料覆盖、扬尘抑制、噪音和光污染控制、周转材料重复利用行动等方式，全方位降低施工过程各类环境影响。对标 AA 级智慧工地标准打造智慧工地平台系统，基于现场和管理活动数据，让项目管理者全面掌控项目进展，实现建筑实体、生产要素、管理过程全面数字化。用科创驱动“传统建设”迈向“智慧建造”，致力于实现“创建山东省绿色施工科技项目”的环保、创新双重目标。



青岛市博物馆扩建工程项目智慧工地数据决策系统





## 绿色建造

在城乡建设发展过程中，既要满足人民群众日益增长的美好生活需要，又要保护好生态环境。这就需要在规划、建设和管理民生设施时，充分考虑生态环境保护的需要，确保民生设施的建设与生态环境保护相辅相成，共同促进社会和谐与进步，助力生态文明建设。

德才股份秉承生态优先、绿色发展、彰显生物多样性魅力的生态设计原则，力图在项目中兼顾整体性与长效性。在保障工程质量的前提下，努力减少工程建设对自然环境和人居环境的破坏，打造绿色建筑，服务经济社会发展绿色转型。公司坚持“因地制宜”原则，积极开展项目当地生物多样性保护与生态环境恢复工程，并邀请行业大师，共享“森林建筑”理念，进一步提升全员对环境友好型建筑的认知和实践能力。

### 案例 优选新型材料，加速技术成果转化

德才股份承建的青岛空港综合保税区服务中心项目集现代化、生态化、智慧化为一体，是胶州市重点工程。项目在设计与施工期间，大量使用新型节能、环保材料，满足节能、降噪、隔声等环保要求。采用双曲面铝板施工技术、铝板造型骨架施工技术等创新技术，将公司绿色创新成果转化为宝贵的项目经验，加快创新成果落地，公司也凭借该项目荣获“中国建筑工程装饰奖”。



青岛空港综合保税区服务中心项目

### 案例 思想碰撞，迈向“低碳未来”

2023年9月，国际设计大师、英国皇家建筑师学会主席西蒙·奥福特（Simon Allford）应邀莅临德才股份，开展“构建理念：低碳未来”学术交流活动。聚焦全球城市更新、城市重建所面临的气候挑战及关于低碳建筑、健康城市的思考，围绕丰富的建筑案例、成熟的专业经验与参会人员共同探讨、分享城市发展与绿色低碳建设互相结合、互相促进的可能性。提出城市更新中的“创造性力量”和“森林建筑”理念，倡导建设、使用具有前瞻性的低碳城市建筑。



国际设计大师西蒙·奥福特（Simon Allford）主持“构建理念：低碳未来”学术交流活动

## 打造绿色运营

德才股份严格履行环境保护主体责任，坚持“保护优先、绿色发展、预防为主、综合治理、全员负责、依法合规”的环境管理理念。建立健全环境管理体系，全面强化气候风险管理，关注生态保护并推进生态修复项目，在生态环境领域紧抓建筑装饰企业发展新机遇。

## 加强环境管理

德才股份始终贯彻绿色管理、绿色发展理念，严格遵守并执行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等环境管理相关法律法规，并参考上述法律法规建立健全环境管理体系。公司持续制修订《生态环境保护管理规定》《绿色施工实施方案》等一系列管理制度，完善项目施工、建设和运维各环节环境管理体系，不断健全风险隐患排查、通报等常态化工作机制，明确环保主体责任，持续夯实环境保护管理根基，深度参与环境治理与保护，助力全社会转向更为绿色的环保生产生活方式。

公司不断完善工程项目施工及建设过程中的环境管理，明确项目现场废气排放、有毒有害气体污染、噪音污染等环境问题应对举措。制定工程垃圾回收办法，从源头设计角度减少建筑废料产生，加强施工过程监管及余料再生利用，持续推动建筑垃圾减量化、资源化。此外，我们还高度重视全员环保意识培训，定期邀请内外部专家开展培训课程，依托优秀环保实践项目对标观摩与经验交流，提升全员环境管理意识和能力，塑造良好的环境保护氛围。

## 应对气候变化

德才股份深入贯彻党中央、国务院关于加强生态环境保护有关决策部署，聚焦“双碳”战略目标，将践行绿色低碳、应对气候变化纳入可持续发展战略规划。公司积极探索绿色建造发展模式，大力推进能效提升，实现节能降碳发展。同时持续加强资源综合利用，实现循环发展，扎实开展绿色施工，大幅减少污染排放，并推动创新成果产品化、产业化，为实现“双碳”目标和行业高质量发展贡献力量。

公司坚持将“生态优先、绿色发展”理念融入项目设计、施工、运营等全生命周期，充分发挥建筑全产业链企业优势，持续建设节能低碳项目。采用有利于节约资源、保护环境、减少排放、提高效率、保障品质的建造方式，推动建筑行业绿色低碳化发展；大力发展光伏一体化建筑，依托自有建筑及在建项目提高清洁能源利用比例。

公司还积极提倡绿色办公，通过研发多款线上平台、设立有关监察人员等方式，减少日常办公纸质文件以及电力等能源的使用，引导全员从点滴小事做起，形成崇尚节约良好风气。通过落地六大行动路径，推动德才股份全价值链减碳，最终迈向零碳经济。



公司主动识别和应对气候变化相关风险，积极研发绿色产品与技术、探索使用可再生能源。为进一步加强科学化、系统化碳管理，主动统计和披露碳排放数据，逐步推进碳排放基础数据收集工作。在持续开展内部碳盘查的同时，邀请第三方面对承建的部分重点项目开展碳排放核查，全方位摸清排放数据，寻找减碳点。为公司制定气候变化中长期目标和减排计划奠定坚实的数据基础，并为建筑装饰企业碳排放数据收集和核算积累了宝贵的核查经验。

### 应对气候变化战略行动路径

#### 总体目标

- 到 2030 年，最大限度减少材料浪费，促进资源循环利用，让每一份资源都能发挥最大价值。此外，建筑业将万元产值二氧化碳排放量的持续减少视为不可动摇的任务。通过优化建筑设计、采用低碳建材、推广绿色施工技术及可再生能源利用，确保企业整体碳排放于 2030 年前达到峰值，并在此基础上逐步下降

#### 核心任务

- 逐步推进碳排放核查工作，加强目标管理，优化信息管理及披露机制
- 推进建筑全生命周期减碳，加强绿色设计和技术开发应用，推行绿色施工和建造过程低碳化
- 加强低碳零碳技术创新和装配式应用，提升新建建筑的资源利用效率、降低碳排放水平，协同推进既有建筑节能改造
- 探索可再生能源开发利用，完善绿色供应链管理，倡导全员践行绿色发展理念，全面建设“绿色智慧型全产业链样本企业”

#### 实施路径

- **技术研发应用：**推广具有节能低碳属性的新技术、新材料、新方法，加强环保新材料开发应用，推行节约资源、保护环境、减少排放、提高效率、保障品质的绿色建筑设计、建设和运营方式
- **低碳生产建造：**践行绿色建筑创建行动方案，将装配化建造方式广泛应用于建筑工程领域，采用标准化设计、工厂化生产、装配化施工，降低施工能耗、水资源消耗，提升建造工效；建立完善的绿色施工管理体系，在建筑全过程关注对环境的影响和风险管控，并将其影响降至最低
- **可持续资源管理：**持续加强废气、废水、噪音、危险废弃物等资源管控，提升资源循环利用和再生效率，大力倡导超低能耗建筑项目，推广太阳能光伏在城乡建筑及市政公用设施中分布式、一体化应用，持续减少资源消耗、促进循环利用、发展可再生能源

### 案例 完善基础数据，加速科学碳管理

德才股份不断完善自身碳排放基础数据收集及核算机制，2024 年初，公司聘请第三方核查机构针对自有建筑——德才大厦和德才·中房国际创意设计中心大楼开展 2023 年度温室气体排放量盘查，结果分别为 812.88 tCO<sub>2</sub>、343.99 tCO<sub>2</sub>。



德才大厦



德才·中房国际创意设计中心大楼

此外，公司还针对承建的重点项目——青岛科技馆一期项目主科技馆楼布展工程、青岛市博物馆扩建工程建设过程中，涉及本公司生产和办公场所及设施的直接排放、输入能源及运输过程间接排放实施温室气体排放核查（时间范围为项目建设之初至 2024 年 2 月），结果分别为 808.60 tCO<sub>2</sub>、727.52 tCO<sub>2</sub>（对应前述项目顺序）。后续公司将持续扩大碳排放数据统计和收集范围，在以实际行动关注气候变化的同时，通过内部盘查与外部核查相结合的方式，进一步提升碳排放数据的严谨性和科学性。



德才股份承建重点项目温室气体核查声明



#### 关键绩效 (2023 年)

德才股份成功入选山东省绿色低碳高质量发展先行区建设试点企业

德才高科继 2022 年首次开展碳盘查工作后，进一步针对其生产端开展第三方碳核查认证，发布《青岛德才高科新材料有限公司 2023 年度温室气体排放核查报告》，并以 70 系列断桥铝门窗为主体开展产品碳足迹评价



**案例** 中建联合参与主编我国首个《可再生能源与居住建筑一体化评价标准》

德才股份高度关注可再生能源在建筑装饰领域的应用，子公司中建联合与中国建筑标准设计研究院联合主编《可再生能源与居住建筑一体化评价标准》。随着未来标准的发布，将进一步填补国内在可再生能源与居住建筑一体化评价体系方面的空白，对国家“新基建”的深入贯彻、“十四五规划”和中远期碳达峰碳中和目标产生引领性指导作用。



《可再生能源与居住建筑一体化评价标准》编制组会议

**保护生物多样性**

德才股份致力于以自身业务优势赋能生物多样性保护。公司始终坚持“因地制宜”原则，尊重当地自然生态，在进行新项目建设时尽可能避免对野生动物栖息地造成侵扰，避免水土流失和森林砍伐。公司采用绿色低碳技术及数智化等新技术新工艺，推动海绵城市建设，持续加快推进海洋生态保护与修复整治，为打造青岛市海洋生态文明建设和海岸线治理示范区、构建“水清、岸绿、滩净、湾美、物丰”的蓝色生态沿海区赋能。

青岛市城阳区岸线生态修复项目（科技馆、华中南路、康复大学）是一个具有高度适应力的多层级休闲及文化目的地，建设内容包括生态绿化景观、滨海生态修复、海绵城市、人行和骑行结合的慢行系统、城市广场及景观、水闸、防潮坝、桥梁、服务驿站及配套设施等，施工总面积约75万平方米，单体最大建筑面积约1,000平方米。该项目在将城市带入公园的同时，也将公园引向滨岸带潮滩及国家级湿地海洋公园。整体项目建设过程中，公司秉承生态优先、绿色发展、彰显生物多样性魅力的生态设计原则，力图在项目中兼顾整体性与长效性。在保障工程质量的前提下，努力减少工程建设对自然环境的破坏，从而实现人与自然的和谐共生。



青岛市城阳区岸线生态修复项目效果图

**关注民生，携手共创和谐社会**

德才股份深切关注民众的幸福与安全感，力求实现持续的社会价值。公司积极推进老旧小区改造、历史风貌建筑保护修缮、低效片区（园区）开发建设、城中村改造与保障性住房建设等“城市更新”类项目。同时，聚焦市政基础设施、公共交通基础设施、公共服务设施等“城市配套”类项目，助力构建新时代美好生活的新格局。

**关键绩效 (2023年)**

对外捐赠及公益项目总投入

**127.10** 万元**热心教育发展**

德才股份积极助力“教育兴国、人才兴邦”的国家战略目标，通过校企合作促进人才培养，为建筑行业发展夯实人才队伍。公司布局校园建设工程项目，融入数字化、智能化等领域技术，推动教育质量提升。

**深化产学研共进**

德才股份始终秉承“定向培育、持续强化、创新转化”的技术创新理念，通过与诸多国内外高等院校、科研院所合作，构建企业、专家、国内外院校与科研机构等多位一体的产学研结合技术创新体系。2023年，公司与国家虚拟现实创新中心（青岛）共同成立智慧建造联合实验室，中房设计与青岛理工大学共同申报山东省“智慧人居与可持续设计产教融合研究上联合培养基地”，持续输出产学研融合创新成果。

**案例** 德才股份为建设孔子家乡一流大学助力

2023年6月，德才股份董事长叶德才受邀出席曲阜师范大学2023年毕业典礼，并作为校友代表致辞。活动中，其不仅向同学们分享自身经历与感悟，更用德才股份的企业精神鼓励即将毕业的学子们，无论遇到任何困难，都要“永不言败、永不言弃”，只争朝夕、不负韶华。同年，公司向曲阜师范大学孔子教育基金会捐款75万元，支持曲阜师范大学教育和科学事业的发展。



德才股份向曲阜师范大学捐款



### 案例 德才股份携手高校参与大学生创新创业大赛

德才股份积极响应国家创新创业号召，参与“第九届中国国际‘互联网+’大学生创新创业大赛”。在备战过程中，公司与山东建筑大学、青岛科技大学共同推进了“基于数字孪生的古都风貌再现”项目。该项目最终在国家级和省级层面均取得了显著成绩，这不仅是对团队创新能力的认可，更进一步激发了产学研融合潜力。



德才股份“基于数字孪生的古都风貌再现”项目获“第九届中国国际‘互联网+’大学生创新创业大赛”金奖

## 建设美丽校园

德才股份积极贯彻落实国家战略，充分利用自身技术和资源，为莘莘学子打造美观、实用、环保的的美丽校园，助力提高教学环境与教育质量。

### 案例 倾力打造中国海洋大学学习综合体

德才股份助力中国海洋大学跻身特色显著的世界一流大学，倾力打造中国海洋大学学习综合体。项目团队以“深海漫游”为设计主题，仿照海洋的地形地貌展开各区域分类施工，利用天花板透光设计将中庭打造成阳光斑斓的“海底世界”，正如图书馆所承载的知识世界等待海大学子的探索。在装饰方面，项目团队设置多处观景坐台、打造各种空间类型的阅读学习场所。在选材方面，项目团队首选无机环保材料，真正将绿色智慧发展理念与中国海洋大学办学宗旨深度融合。全面助力中国海洋大学打造开放性、生态化、现代化、国际化的办学新校区。



中国海洋大学学习综合体主楼“资源管理中心”

#### 荣誉 (2023 年)

中国海洋大学海洋科教创新园区（西海岸校区）学习综合体提升工程（装饰装修项目）荣获国家级奖项“中国建筑工程装饰奖”

## 探索智慧教育

德才股份牢记“智慧德才”的战略路径，结合先进技术，促进现代校园管理与服务的科学化、现代化、自动化、智能化水平不断提高，助力现代化教育的落地和实现。

### 案例 助力淄博职业教育产教实训基地智慧转型

2023 年 4 月，德才股份承接的第一个智慧校园类项目——淄博职业教育产教融合实训基地（青岛科技大学淄博教科产融合基地）一期建设项目智能化工程全部交付并已正式使用。公司为校园搭建数字孪生智能运营中心，深度融合人机物事，统筹资源降本增效，创新运营体验升级。借助场景理念，完成校园的数字化全景重构，为管理者和各个角色按需提供智能化的数据分析、教学、学习的服务环境。该项目已揽获多项安装工程质量领域的国家级大奖，包括中国安装工程优质奖（中国安装之星）及鲁安杯等。



青岛科技大学淄博教科产融合基地效果图

## 助力文化遗产

德才股份将传承中国古建营造和文化视为己任，不断充实专业技术人才队伍，引领古建工程标准化建设，最大限度地保留并传承古建特色格局和文化基因。

### 打造专业技术队伍

德才股份拥有优秀的园林古建设计团队、技术研发团队、营销团队和施工团队等，参与编制和发布《寺庙建筑装饰装修工程技术规程》《中国古建筑营造技术导则》《山东省历史建筑修缮利用技术导则》等行业标准及文件，助力行业规范化和现代化进程持续加速，为推进中国民族建筑传承保护、创新发展贡献力量。

公司持续促进行业交流与合作，助力规范市场秩序。培养专业技术人才，提升古建工程质量，以严谨、务实、高效的工作作风在业内获得广泛赞誉和好评，为传承中国古建文化做出表率。



德才股份组织开展第一届青岛历史建筑价值要素保护工匠技能竞赛

#### 荣誉 (2023 年)

德才股份累计获得中国营建工程金奖 13 项、中国建筑装饰工程奖 3 项、重庆建筑工程装饰奖 1 项、中国建筑工程装饰科学技术奖 6 项



## 历史风貌建筑保护修缮

在历史风貌建筑保护修缮领域，德才股份注重“历史价值要素保护”，秉承“修旧如故”原则，先后承接四方路片区改造、中山路外立面整治、圣心修道院修缮与艺术广场提升等多个项目，保留历史记忆，加强文化感知度，打造“人文德才”。



德才股份历史风貌建筑项目修缮理念

## 案例 长山十里，时代回响 从历史映射出的人居烟火

因胶济铁路而生，因大港港口而兴，因谍报站点而荣，因游轮母港而盛。德才股份为长山路历史文化街区做更新研究时，依托中房设计城市空间建设方案，充分考量具有怀旧情怀、在片区生活过或者有浓重回忆的“老青岛”们，对青岛风情文化感兴趣、有意扎根发展的“新市民”们，以及青年创客人群和青岛旅居客群。通过对既有建筑、主要街道以及现代社区进行组团改造，疏通院落交通关系，串里串院、网络互联，结合点状、线性、片状更新，重现临港生产生活区底色，全面树立青岛市传承与创新的多元活力范本。



长山路历史文化街区效果图

## 案例 匠心守护城市记忆，谱写城市更新发展新篇章

圣心修道院旧址毗邻青岛市中山路历史文化街区地标建筑——圣弥厄尔大教堂旁，历经 120 余年风雨，其主体及装饰面层存在较多结构和安全隐患。为恢复其旧日风貌，德才股份依托子公司中房设计，充分利用 BIM 和三维扫描等数字技术，将“修旧如故”和“微改造”理念贯彻始终。在规划阶段，通过文献研究了解城市历史和建筑特点，制定完善的保护计划和修复方案；在设计阶段，各方密切合作，确保修复方案符合建筑原有风格特点，同时考虑现代功能需求和环保要求；在施工阶段，采用原做法、原材料、原工艺修复，避免过度干预和破坏历史建筑结构；在运维阶段，制定并执行长期维护计划，确保建筑在使用过程中保持良好状态，真正实现了以专业技能谱写城市高质量发展的新篇章。



圣心修道院旧貌换新颜



## 服务乡村振兴

德才股份坚持贯彻党中央国务院决策部署，紧扣乡村振兴战略总要求，整合自身资源布局乡村振兴建设工作。中房设计作为实施乡村振兴战略的职能单位，持续深耕乡村建设与发展领域，积极履行山东省委省政府建立的“乡村规划师”制度，助力乡村经济、环境等全面发展。

### 支持基础设施建设

- 参与农村基础设施建设，如道路、水利、电力、通信等
- 支持农村公共设施建设，如学校、医院、文化中心等
- 参与农村人居环境改善工程，提升农村生活品质

### 提供技术支持

- 利用专业知识，为乡村发展提供建议，为乡村振兴项目落地提供技术支撑
- 利用企业的技术优势和研发资源，为乡村提供技术创新支持，推动产业升级和转型
- 推广先进的管理模式和经营理念，提升乡村产业的竞争力和可持续发展能力

### 参与社会公益

- 积极参与乡村的公益事业和慈善活动，为当地社会做出贡献
- 关注乡村的生态环境保护 and 可持续发展，推动绿色发展

德才股份乡村振兴工作方向

### 案例

#### 中房设计持续推进胶州村庄规划编制，加强乡村振兴建设工作

2023年，中房设计精准编制的胶州市10个新村的村庄规划阶段性成果通过专家评审。项目团队规划统筹区域内土地利用、村庄建设和农业生产，积极探索低效用地盘活机制，对接落实百余个乡村振兴项目，保障农村一二三产业融合发展用地。其中，兴龙山村村庄规划通过规委会审议并批复实施，经过数次与青岛市自然资源和规划局交流探讨，规划成果通过各级主管部门审查，成果数据库成功纳入省厅“一张图”实施监督信息系统并完成备案，成为青岛市第4个在省厅备案成果，实现胶州市村庄规划省厅批复“0”的突破。



#### 关键绩效 (2023年)

乡村振兴项目累计共

17个

总规划设计面积

23,785.75公顷

### 案例

#### “景村共建”，建设生态宜居和美乡村

平度市印象大泽乡村振兴示范片区隶属“中国葡萄之乡”大泽山镇。德才股份立足当地葡萄产业、文旅产业等资源禀赋，明确“突出风貌提升，注重文化渗透，强化产业引领，多方协作共建”建设路径。公司聚焦村庄风貌特色，顺应村庄格局，坚持建筑风貌、人居环境、基础设施“三位一体”整治提升，聚力打造“葡韵大泽·世外萄源”乡村振兴示范样板。

此外，公司联手胶州市唯一的沿海街道——九龙街道，通过现场调研、民意座谈、实地踏勘等方式，编制“海旺渔乡”乡村振兴示范区片区规划。依托片区农业、渔业特色资源，因地制宜选准产业发展突破口，把乡村资源优势、生态优势、文化优势转化为产品优势、产业优势，积极探索出一条“生态农业+休闲渔业”渔旅双链模式的乡村振兴发展之路。



胶州市“海旺渔乡”乡村振兴示范区效果图

## 关注民心工程

德才股份深切关注民众的幸福感，重视医疗工程规划、城市基础设施建设等“城市配套”类项目，并聚焦老旧小区改造等“城市更新”项目，努力为人民群众打造更加美好、宜居的生活环境。

### 案例

#### 德才股份为山东大学齐鲁医院（青岛）二期打造一流医疗服务“山东样板”



山东大学齐鲁医院（青岛）二期正式运营

2023年12月，德才股份参与建设的山东省“补短板、强弱项”和青岛市“项目落地年”重点突破项目——山东大学齐鲁医院（青岛）二期正式运营。面对项目工期紧、同期参建施工单位配合密集等问题，德才股份控股子公司中房设计坚持设计先行，严格按照“鲁班奖工程”质量要求，提前与总包BIM技术对接，优化机电、暖通、消防等专业管线，避免后期交叉安装影响装饰效果。同时，采用不燃高压装饰板、医疗抗菌洁净板、医用抗菌自洁涂料等安装材料，应对医疗用品污损及人为踩踏磨损的同时，帮助医院减少后期维护成本，助力医疗服务设施完善和提升。



## 市政基础设施建设

德才股份积极参与城市建设，在道路桥梁、地下综合管廊、生态基础设施等方面优化人才、技术、资源配置，助力城市生态建设。

### 案例 德才股份全资子公司中建联合承建的跨海大桥高架路二期工程顺利通车

2023年6月，由中建联合承建的跨海大桥高架路二期工程较计划提前两个月正式通车。施工过程中，项目组克服周边环境复杂、工期紧、冬雨季施工等不利因素，精心组织、昼夜奋战，仅用6个月时间就完成全部桥梁主体施工工作，10天完成50,000平地道路沥青摊铺施工。项目荣获2022年度山东省建筑施工安全文明标准化工地荣誉，成功组织申报山东省绿色工地、省智慧工地、省科技示范工程、省优质结构工程。该项目进一步提升东岸城区快速路网效能，分流区域路网交通压力，带动青岛城市更新。



跨海大桥高架路二期工程效果图

### 案例 德才股份助力青岛市民中心打造“智慧政务”新篇章

德才股份以新城建对接新基建，在青岛市政府全面落实“一次办好”改革、致力于为全市企业和群众提供“一站式、一窗式”集成服务的背景下，积极承接青岛市民中心装饰装修工程。项目团队秉承“人文、科技、生态、环保、可持续”的装饰理念，通过建设一体化智能审批服务平台，打造“智慧审批”，推进“数字政府”建设，助力青岛市民中心成为智慧生态、高效便民、低碳绿色的政务服务平台，大幅提升岛城企业和居民的办事效率。



青岛市民中心装饰装修工程

## 老旧小区改造

德才股份凭借老旧小区改造总承包方面的丰富经验，充分利用自身全产业链的资质和资源优势，推动城市更新和居民生活品质的提升。

### 案例 青岛西海岸新区老旧小区改造工程，为城市更新注入新活力

在德才股份承接的青岛西海岸新区2023年老旧小区改造项目（长江路街道、隐珠街道、珠海街道、灵山卫街道部分）施工四标段中，项目团队依托全产业链优势，以EPC模式为底座，搭建起“1+3+N”的城市更新及老旧小区改造模式，坚持“短、平、快”的施工原则。通过设置居民联络处、问卷调查等方式持续收集居民意见与反馈，协调各方共同解决问题。以安全施工为底线，严把质量关，经过反复论证、监理审批、技术交底、工序报验等一系列工作，开展样板先行，最终实现批量施工，携手居民迎接美好明天。



青岛西海岸新区老旧小区改造后

### 案例 稳步推进胶州市落实城镇老旧小区改造工作

德才股份稳步推进胶州市南坦片区、阜北片区、市中小区片区等多个老旧小区改造设计施工总承包项目。在规划改造初期，项目团队广泛应用BIM三维模型可视化技术和碰撞分析，对老旧小区中的管线、重要设备等进行管线综合及碰撞检查，减少在施工阶段错误损失和返工。同时，将智慧社区理念融入改造，增设智慧路灯等智能设施，并针对小区的外立面、电梯、小区出入口、路网体系、照明、垃圾分类设施、活动场地、宅间停车等进行改造，真正打造出优美、便捷、健康的样板社区。



徐州路小区居民赠送锦旗



## 展望未来

面对充满机遇与挑战的 2024 年，德才股份将持续践行可持续发展观，以“创造绿色、智慧、美好的人居环境”为使命，以人居环境设计服务、绿色创新材料研发生产、绿色建筑和装配式建筑建造等为工作重心，关心社区、关注环境、关爱生命、以人为本，贯彻可持续发展理念，持续提升运营和管理能力。

### 铸精品 德才品质，打造行业典范

产品质量是企业生存发展的根基。德才股份将不断提升产品质量和技术水平，积极实施创新驱动发展战略，将创新平台建设作为科技工作的重要抓手，致力于借助创新平台整合资源，培育创新主体，提升公司科技竞争力。同时，公司将立足于建筑行业国家导向及市场需求，推动产业与科技融合，自主创新与产学研融合发展，培育一支素质过硬、实力超前的人才队伍，持续提升产业发展水平。

### 享生活 精益求精，营造未来梦想

德才股份高度重视“人”的幸福感，增进员工福祉，促进全产业链高质量合作，不断推动社会各环节的“圆梦”。加强高层次人才队伍建设，完善选人用人和评价激励机制，创造利于人才成长的发展环境。通过不断激发员工学习的迫切性、工作的积极性、创新的自主性，提高员工获得感、价值感。同时，德才股份将进一步强化全产业链业务优势，夯实服务基础，扩展服务范围，提高全价值链服务水平。

### 向未来 积极履责，共创美好社会

德才股份深知做好生态环境保护、保障民生工程质量，是实现人与自然和谐共生的关键因素。公司将紧紧围绕“构筑绿色智慧型全产业链样本企业”战略定位，以中房设计为依托，从技术研发、资源整合、加工制造、现场管理、客户服务等多维度持续发力，以设计为龙头，推动生产、施工、运维等多个阶段的绿色低碳转型，以绿色创新为导向，打造行业领先的竞争优势。牢记“创造绿色、智慧、美好的人居环境”使命，持续打造功能完善、环境整洁、管理有序的居住小区，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感，为社会、经济、环境可持续发展充分发挥“德才价值”。

## 附录

### 年度荣誉<sup>2</sup>

#### 榜单类



中国建筑装饰行业百强企业第 2 名，中国建筑装饰设计行业百强企业第 3 名，中国建筑装饰幕墙行业百强企业第 4 名，首次荣获中国建筑装饰金属门窗行业百强企业第 1 名，连续 18 年位居山东省首位

中国建筑装饰协会

国新杯·ESG 金牛奖“碳中和五十强”

中国证券报、中国国新控股  
有限责任公司、南通市人民政府

2023 年山东民营企业吸纳就业 100 强

山东省工商联

2023 年青岛民营企业 100 强

青岛市工商联

第二十届（2022）山东财经风云榜—2022 山东十大创新力企业

大众报业集团（大众日报社）

山东省建筑业 30 强

山东省住房和城乡建设厅

#### 环境荣誉



山东省绿色低碳高质量发展先行区建设试点企业

山东省发展和改革委员会

2023 年度全省住房城乡建设系统重点工程“聚焦‘双碳’目标聚力绿智建造”创新创优劳动竞赛优秀项目部 2 个

山东省住房和城乡建设厅

ESG 竞争力·双碳先锋

金蜜蜂智库、可持续发展经济  
导刊

<sup>2</sup> 因篇幅有限，此处仅展示德才股份 2023 年度部分荣誉。





## 治理荣誉



德才股份董事长叶德才获水晶球上市公司“年度最佳董事长”	证券市场周刊
2023 年度企业文化建设优秀成果	中国企业文化促进会
2023 上市公司董事会优秀实践案例	中国上市公司协会
中国建筑装饰协会 AAA 级信用企业	中国建筑装饰协会
2023 年度工程建设诚信典型企业	中国施工企业管理协会
中国施工企业管理协会 2023 年第九批诚信授星	



## 经济荣誉



## 科技创新

建筑装饰行业科学技术奖	中国建筑装饰协会
山东省省级工程建设工法	山东土木建筑学会
青岛市科学技术奖	青岛市人民政府
<b>2023 年度青岛市智能建造项目试点：</b>	
青岛市博物馆扩建工程	
平度市技师学院扩容升级项目	青岛市住房和城乡建设局
上合国际绿色农产品博览交易中心项目一期 D 地块	
圣心修道院修缮与艺术广场提升项目	



## 经济荣誉



## 数字化转型

2023 年山东省数字化车间：德才高科系统门窗智慧车间	山东省工业和信息化厅
2023 年度山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—第二届山东省数字建造创新应用职业技能竞赛三等奖	山东省建设科技与教育协会、山东省建设工会委员会
第三届“优智杯”智慧建造应用大赛一等奖 1 项，二等奖 1 项，三等奖 3 项	中国建筑装饰协会
第三届青岛市工程造价领域 BIM 技术应用大赛二等奖 1 项	青岛市工程建设标准造价协会
2023 年度“智能化系统优秀集成项目、BIM 创新”评选 一等奖 1 项、二等奖 1 项	青岛市建设智能化协会
山东省第二届“市政杯”BIM 应用技能大赛二等奖	山东省市政行业协会
2023 年度青岛市智能建造项目试点	青岛市住房和城乡建设局

## 产业引领示范

国家企业技术中心	国家发展和改革委员会
中国土木工程詹天佑奖	国家住房和城乡建设部
中国建设工程鲁班奖	中国建筑业协会
中国建筑工程装饰奖	中国建筑装饰协会
中国安装工程优质奖（中国安装之星）	中国安装协会
山东省工程建设泰山杯奖	山东省住房和城乡建设厅
华东地区优质工程奖	山东省建筑业协会
山东省优质安装工程“鲁安杯”奖	山东省建设工会、山东省安装协会

社会荣誉



ESG 引领

2023 年“ESG 先锋践行者”	证券日报
金蜜蜂 2023 优秀企业社会责任报告·成长型企业	金蜜蜂智库、可持续发展经济导刊、中国可持续发展工商理事会
2023 年上市公司 ESG 优秀实践案例	中国上市公司协会
2023 山东社会责任企业	大众报业集团（大众日报社）、山东省工商业联合会、山东省政府国有资产监督管理委员会、山东省市场监管局、山东省地方金融监督管理局
第 25 届上市公司金牛奖—金信披奖	中国证券报
2023 年度 Wind ESG 评级 A 级	Wind（万得）

品牌认可

第十四届中国上市公司投资者关系新媒体奖	证券日报
杰出品牌	百度营销
山东优质品牌（服务）	山东省质量评价协会



指标索引

目录	GRI Standards	联合国可持续发展目标 (SDGs)
关于本报告	2-1/2-2/2-3	/
我们的问候	2-1/201-1/203-1	/
德才股份是谁	走进德才 我们的事业 组织架构 企业文化 ESG 管理	2-1/2-9 /
德才股份为谁	实质性议题分析 利益相关方沟通	2-12/2-14/2-16/2-26/ 2-29/3-1/3-2/3-3
数说 2023	201-1	
公司治理	完善公司治理 加强内控管理 坚持党建引领 保障股东权益	2-9/2-12/2-14/2-17/2-27 2-25/2-27 205-2/205-3 2-27/2-29/201-1
铸精品：德才品质， 打造行业典范	科技创新 积蓄发展势能 质量为本 打造优质精品	203-1 2-25/403-1/403-2/ 403-3/403-4/403-5/ 403-6/403-7/403-8
精益求精 降本增效高质运营	418-1	
享生活：精益求精， 营造未来梦想	赋能伙伴 促进共同成长	2-7/401-1/401-2/ 403-1/403-2/403-3/ 403-4/403-5/403-6/ 403-7/403-9/404-1/ 404-2/414-1
向未来：积极履责， 共创美好社会	绿色发展 创新引领低碳生活 关注民生 携手共创和谐社会	302-4/302-5/303-2/ 304-1/304-2/304-3/ 306-1/305-1/305-2/ 305-5/306-1/306-2 2-24/203-1/413-1
展望未来	/	/
年度荣誉	/	/
指标索引	/	/





诚信依德 质量籍才

德才装饰股份有限公司

DECAI DECORATION CO.,LTD

---

电话：0532-68066976

地址：青岛市崂山区海尔路1号甲5号楼德才大厦