

股票简称：仕净科技

股票代码：301030



以人为本
客户至上

2023年度 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social & Governance (ESG) Report 2023



股票简称：仕净科技

股票代码：301030

苏州仕净科技股份有限公司

CONTENTS

目录

报告开篇

- 01 关于本报告
- 02 董事长致辞
- 03 走进仕净科技
- 06 年度专题：
环保产业厚积薄发，
领军低碳光伏制造

1

可持续发展管治

- 10 可持续发展理念
- 11 可持续发展管理架构
- 12 利益相关方沟通
- 12 实质性议题分析
- 13 可持续发展目标

2

合规经营

- 16 公司治理
- 17 合规与商业道德
- 19 信息安全与隐私保护
- 20 投资者权益保护

3

产品责任

- 22 科技创新
- 24 质量管理
- 26 客户服务
- 27 绿色产品

4

环境保护

- 29 应对气候变化
- 32 环境管理
- 33 资源节约与利用
- 36 守护绿色生态

5

以人为本

- 38 员工权益保障
- 39 平等与多元化
- 40 员工福祉
- 41 人才发展
- 43 职业健康与安全

6

打造伙伴关系

- 48 供应链管理
- 50 社区交流

7

报告附录

- 52 数据量化绩效表
- 54 GRI内容索引
- 59 读者意见反馈





关于本报告

报告信息说明

本报告是苏州仕净科技股份有限公司（以下简称“仕净科技”、“公司”、“我们”）发布的第1份可持续发展报告。报告阐述了公司可持续发展理念和政策以及2023年在环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力，回应利益相关方的期望与关切。

报告时间范围

本报告时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日，为保持信息的连续性，对部分内容进行了回溯和延展。所涉及信息来源于公司内部数据以及公开资料。

报告组织范围

本报告的报告组织范围涵盖苏州仕净科技股份有限公司及其下属控股公司的所有经营行为，并与公司年报所披露的范围保持一致。

数据来源及可靠性保证

本报告所使用的数据及案例，均来自公司正式文件和统计报告，并经过公司内部审核。本报告所披露的经营数据均来自《苏州仕净科技股份有限公司2023年年度报告》（简称“年报”）如所列数据有异，均以年报为准。如无特别说明，报告中涉及货币金额均以人民币列示。

报告获取方式

本报告以纸质版发布，投资者也可在苏州仕净科技股份有限公司官网及上交所网站进行获取。具体网址：<https://www.estonegroup.com/> 及 <http://www.sse.com.cn/>

编写依据

本报告撰写参考/符合以下6项ESG披露标准：

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI通用标准（2021版）》“符合”标准
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）发布的《气候相关财务信息披露工作组建议报告》
- 联合国“全球契约”十项原则
- 联合国17项可持续发展目标（SDGs）
- 中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）

称谓说明

本报告公司、本公司、仕净科技均代指苏州仕净科技股份有限公司。

董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴，以及关心仕净科技发展的朋友们：

大家好！

仕净科技始终坚持着“成为领先的工业污染治理整体解决方案服务商，创中国一流环保品牌”的愿景，逐步建立公司作为国内领先环境综合治理供应商的业务布局。站在新年伊始的时间点回看2023年，苏州仕净光能公司的成立也标志着我们在低碳环保领域迈出了一大步，正式进入光伏产业。

二十余年来，仕净科技始终致力于为客户提供高质量的环境污染防治综合服务，以科技为引领，不断创新，不断突破。截至目前，我们拥有193项专利，涵盖了废气治理、废水处理、化学品处理等多个领域，为光伏、橡胶、电子、建材、化工、铸造、水泥、电力、冶炼等众多行业提供了全套污染治理方案。我们深知，保护环境就是保护我们的未来，因此，我们始终坚守环保初心，努力为社会创造更多的绿色价值。

仕净科技积极响应国家“双碳”政策，努力推动绿色发展。我们不仅在污染治理技术上取得了显著成就，更在碳减排方面取得了重要突破。我们成功研发了工业流程CCUS技术并实现了产业化。这项技术主要针对火电、钢铁、水泥等重点碳排放行业，通过碳捕捉、碳转化等方式，实现了碳排放的有效控制。这一技术的成功应用，不仅为公司带来了经济效益，更为推动整个行业的绿色发展作出了积极贡献。

与此同时，2023年我们正式向光伏产业进军。依托公司研发平台，我们的光伏电池片产品于2023年末实现了首片下线。公司聚焦打造具有高发电量、低衰减、高可靠性等优势的光伏电池片产品，赋能下游高质量的光伏组件，同时进一步助力终端电厂获得更低的度电成本，实现更高的回报率。并且，光伏电池的生产与我们的基础环境治理业务存在较大的协同效应。我们在为客户提供更高效、更绿色的光伏产品的同时，也在助力联合国“可负担的清洁能源”（SDG 7）目标的实现。



——仕净科技董事长

此外，我们还注重社会责任的履行和规范的公司治理。我们始终坚持以客户为中心，以质量为生命，以诚信为根本。我们为200多家知名企业提供优质的服务，赢得了客户的广泛赞誉。同时，我们也积极参与社会公益事业，为社会和谐发展贡献自己的力量。

展望未来，我们将继续秉承“创新、协同、绿色、共赢”的发展理念，以更加饱满的热情、更加务实的作风，推动仕净科技取得更大的成就。我们将持续加大研发投入，推动技术创新和产业升级；我们将积极响应国家政策，推动绿色发展；我们将加强与社会各界的合作，共同推动环境保护事业的发展。

走进仕净科技

苏州仕净科技股份有限公司，A股上市公司，股票代码301030。公司成立于2005年4月，总部位于江苏省苏州市，目前全国布局子(分)公司20余家，公司总人数1700余人。

公司秉承“以科技创新守护蓝天碧水净土，实业报国，实现员工物质和精神双幸福”的使命，在为股东创造可持续价值的同时，持续践行社会责任。

愿景



成为领先的工业污染治理整体解决方案服务商，创中国一流环保品牌

使命



以科技创新守护蓝天碧水净土，实业报国，实现员工物质和精神双幸福

价值观



诚信、担当、团队、品质、超越、创新、高效



业务布局

公司专业从事环境污染防治综合服务(含各类废气如脱硝、脱硫、VOCs、废水处理，CDS化学品处理)，以及纯水业务。为光伏、橡胶、电子、建材、化工、铸造、水泥、电力、冶炼等各行业提供全套污染治理方案。服务于200多家上市企业、世界500强品牌企业。其中，太阳能光伏行业废气治理占国内70%以上的市场份额。

为公司响应国家“双碳”政策，公司在国内率先成功开发工业流程CCUS技术并产业化，主要针对火电、钢铁、水泥等重点碳排放行业开展碳捕捉、碳转化，并协同规模化高值利用工业固废。

2023年，苏州仕净光能科技有限公司成立，正式进入太阳能光伏产业主赛道，实施高效太阳能光伏电池片、硅片等产品的研发制造。



环境治理

- 环保工程和环保装备制造



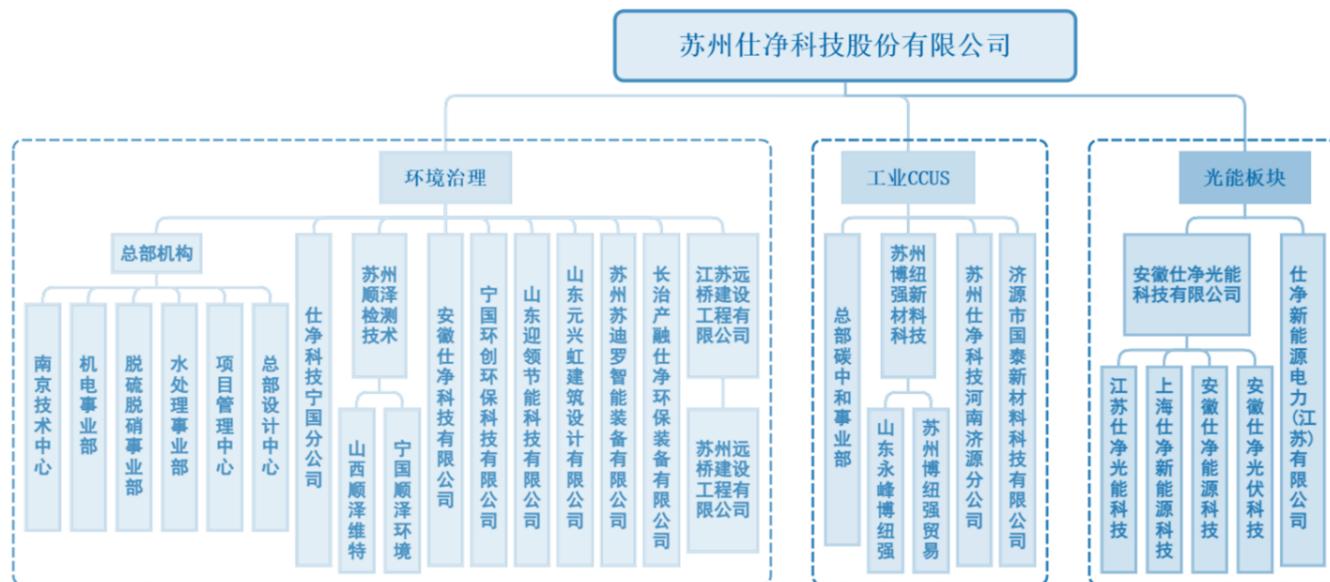
工业流程CCUS

- 碳捕集、利用、封存

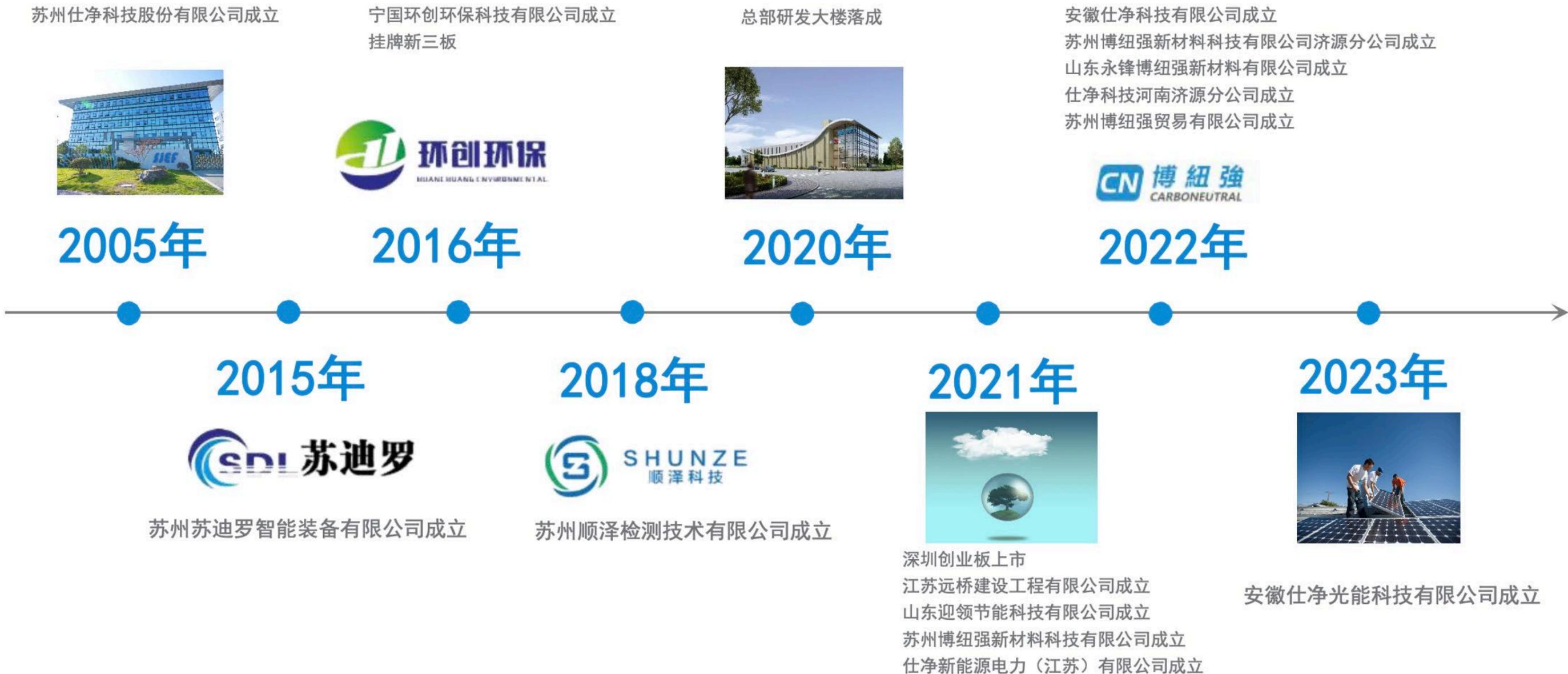


高效太阳能光伏产品的研发制造

- 硅片、电池片相关一体化产品



发展历程



荣誉与奖项

资质荣誉	行业荣誉	国家荣誉
<ul style="list-style-type: none"> 机电工程施工总承包壹级 建筑工程施工总承包贰级 环保工程专业承包贰级 消防设施工程专业承包贰级 市政公用工程施工总承包叁级 大气污染治理能力甲级 环境工程设计乙级 高新技术企业证书 	<ul style="list-style-type: none"> 十大水泥烟气治理企业 苏州市环保产业协会会员单位 中华环保联合会委员单位 	<ul style="list-style-type: none"> 苏南国家自主创新示范区瞪羚企业 江苏省生产性服务业领军企业 环保装备制造行业（大气治理）规范条件企业 国家级专精特新“小巨人”企业

荣誉墙



研发创新实力深厚



产业资本口碑良好





专题故事： 环保产业厚积薄发， 领军低碳光伏制造

随着社会对环境保护的日益关注和政策法规的不断加强，光伏产业作为清洁能源的代表之一，逐渐成为未来能源发展的重要方向。公司充分认识到光伏产业的巨大潜力和市场需求，因此决定将业务拓展至光伏制造领域。通过引进先进的生产技术和管理经验，公司迅速在光伏市场站稳了脚跟，并逐步壮大了其在该领域的影响力。

公司的环境污染处理设备在光伏生产过程中发挥了重要作用。光伏制造过程中产生的废气、废水等污染物，如果得不到有效处理，不仅会对环境造成严重影响，还可能影响公司的生产效率和形象。因此，公司利用自身在环境治理领域的技术优势，为光伏生产提供了可靠的环保解决方案，实现了环保和生产的双赢。

➤ 本章节回应SDGs:



把握技术变革机遇，切入N型光伏赛道

随着国际社会对保障能源安全、保护生态环境、应对气候变化等问题日益重视，越来越多的国家已将可再生能源作为新一代能源技术的战略制高点和经济发展的重要新领域，其中太阳能光伏发电是可再生能源利用的重要组成部分之一。在全球减碳的大背景下，新能源代替化石燃料将成为必然选择。

对于我国而言，光伏产业是实现双碳目标的重要支撑。双碳目标，即碳达峰和碳中和，是我国应对气候变化、推动绿色发展的重要战略。光伏产业作为清洁能源的重要组成部分，将在我国能源结构调整、减少碳排放等方面发挥重要作用。通过大力发展光伏产业，我国可以加速实现能源结构的优化和转型，推动绿色低碳发展。同时，光伏产业的发展还将带动我国相关产业链的发展和创新。光伏产业链的上下游涉及多个领域，包括硅材料、电池组件、逆变器、储能系统等。随着光伏产业的快速发展，这些领域的技术创新和产业升级也将得到推动，为我国经济的高质量发展注入新的动力。

目前，光伏产业正面临着技术革新的关键时期，N型电池技术因其更高的光电转换效率、更低的成本和更长的使用寿命等优势，被认为是未来光伏产业的重要发展方向。从目前技术发展状况来看，PERC电池的效率已逼近极限24.5%，其成本下降速度也有所放缓，而N型电池技术正在逐渐成熟，成本也在逐步降低，这使得N型组件在分布式光伏市场的普及率有望大幅提升。仕净科技在新能源产业深耕多年，在新能源行业资源丰富，长期服务于新能源企业生产配套，在这个技术机遇的关键时间节点，推出一系列光伏产品，切入N型光伏赛道。

仕净光能介绍

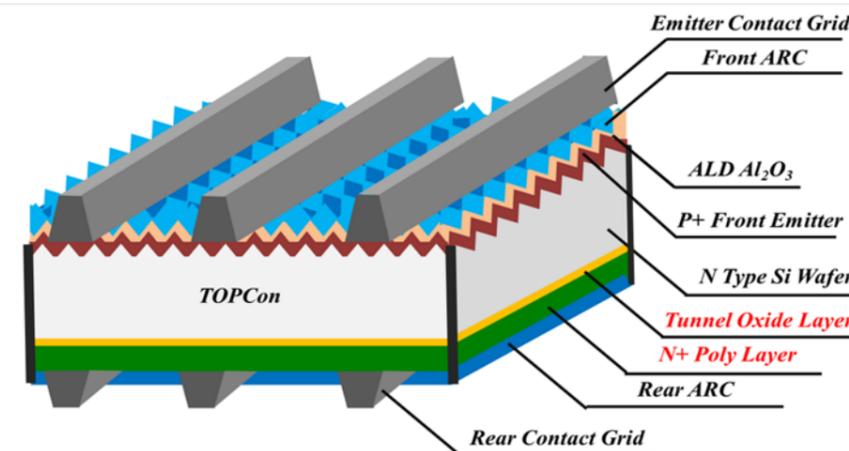
仕净科技有限公司全资子公司安徽仕净光能科技有限公司（简称：仕净光能），是集研发、生产、销售、服务于一体的高新技术企业，也是公司开展光伏业务的主体。

公司引进全球最先进的自动化生产设备，拥有国际领先的研发实验室。采用当前最具潜力的N型TOPCon 高效电池技术，由资深电池研发专家带队，致力于打造规模化、数字化、智能化为一体的高效研发制造基地。

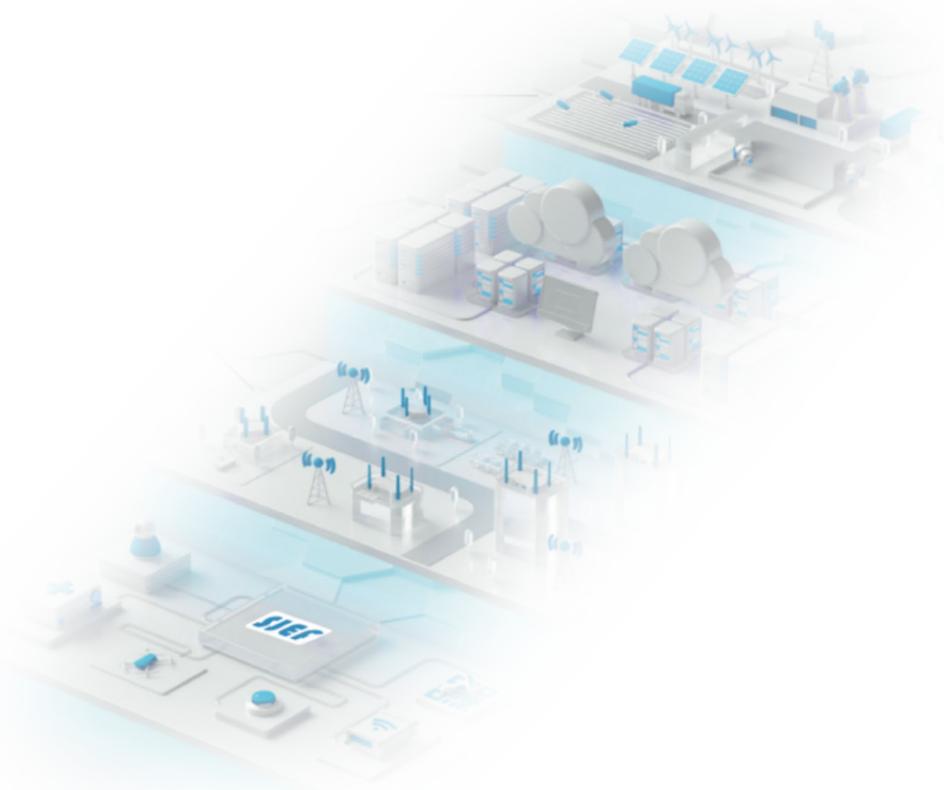
垂直一体化，全产业链布局。仕净光能投资建设两大产业基地，生产 N型 TOPCon 电池转换效率超过 26.0%。未来公司将持续加大研发投入，升级和革新 N 型电池技术。



仕净光能：宁国基地（建筑面积32万m²）



仕净科技目前正在规划成为由硅片制造、电池生产及其配套产品为一体的光伏综合服务商。



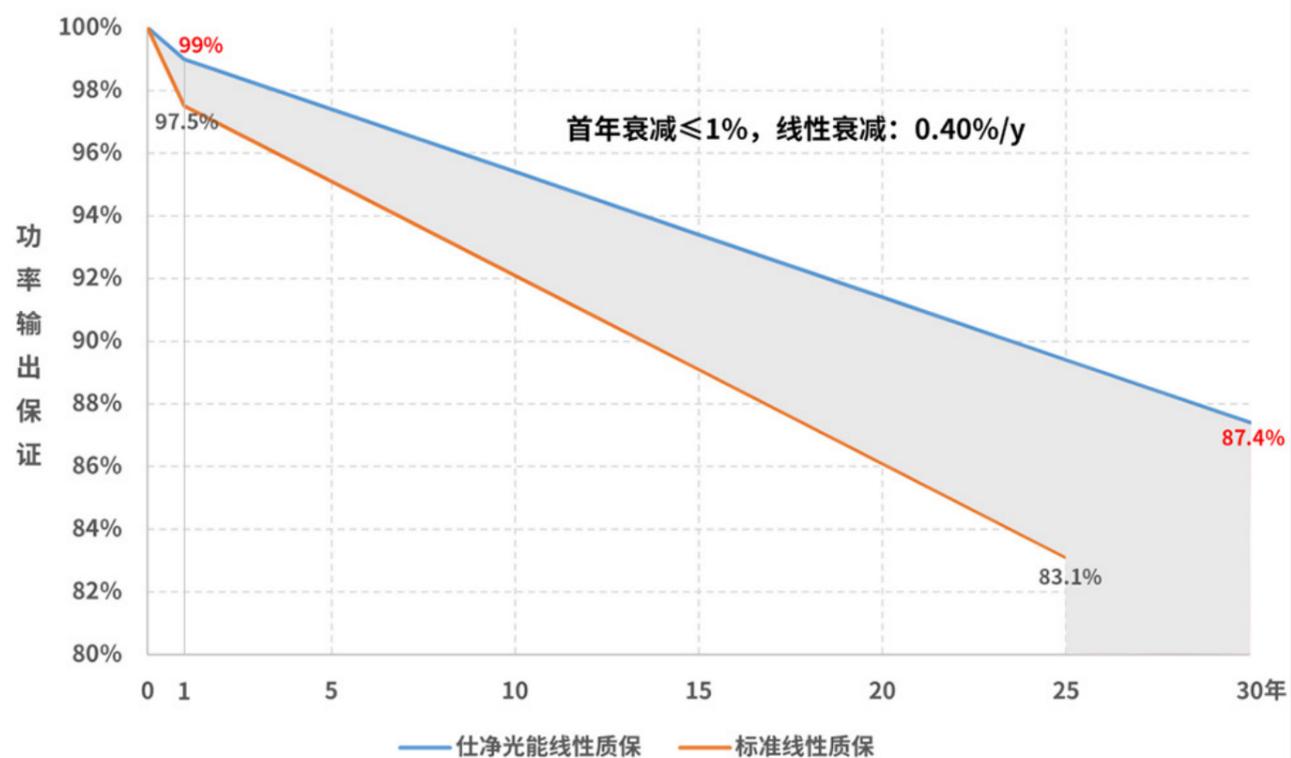
○ 仕净科技光伏产品

仕净光伏产品在市场上拥有显著的竞争优势，首先具有高发电量，能够在不同环境条件下产生稳定且可观的电能输出。其次，产品拥有低度电成本，客户在长期运营中可以享受到更低的能源支出。产品设计注重高可靠性，经过严格的质量控制和测试，确保在各种挑战性环境下持续稳定运行，降低了维护成本和风险。其具有的超低衰减特性，长期保持高效发电能力，延长了其使用寿命，为客户带来更持久的投资回报。

仕净光伏产品优势



12年产品质保 · 30年线性功率保证



N型硅片



材料性能		产品特征	
生长方式	直拉法	电阻率	0.4-1.6Ω.cm
结晶性	单晶	氧含量	≤12ppma
几何尺寸	182mm*182mm	碳含量	≤1ppma
厚度	130±10μm	少子寿命	≥800μs

N型TOPCON电池



产品规格

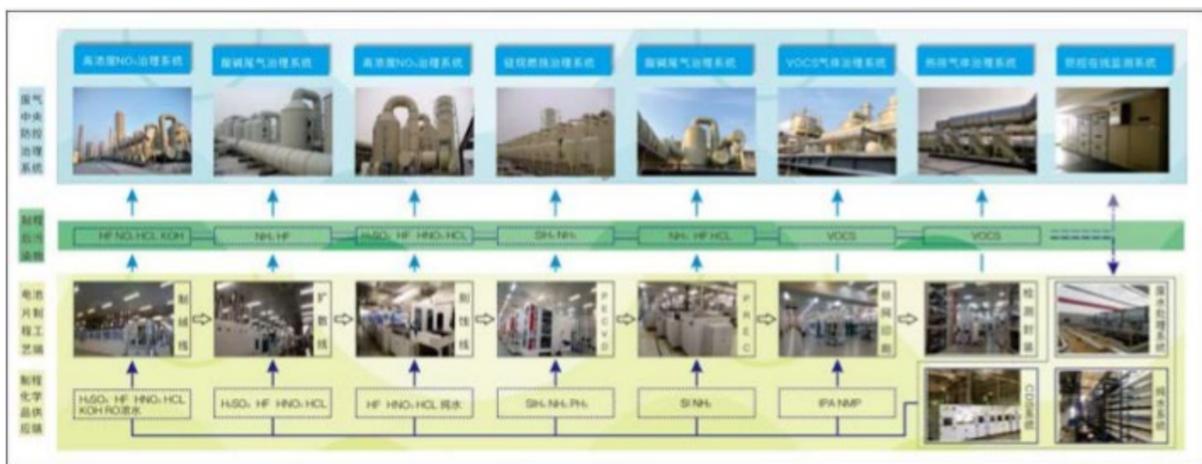
- 182-16BB-N型TOPCon单晶双面电池
- 210-18BB-N型TOPCon单晶双面电池
- 210R-16BB-N型TOPCon单晶双面电池

高转换效率，正面效率≥25.0%	双面率≥80%	光致衰减为“0”
优越的抗PID性能	功率温度系数低至-0.30%/K	封装更低，更适合高效组件

深耕减排节能系统，领航低碳光伏生产

在仕净光能的产线中部分配备了自主研发的系统，能够通过最大化循环效益为客户打造低碳光伏产品的同时降低成本。公司的生产结合了先进的技术和完善的设备，以实现可持续的生产流程。同时，我们采用了高效节能的生产工艺，减少了能源消耗和碳排放。

光伏排放示意图

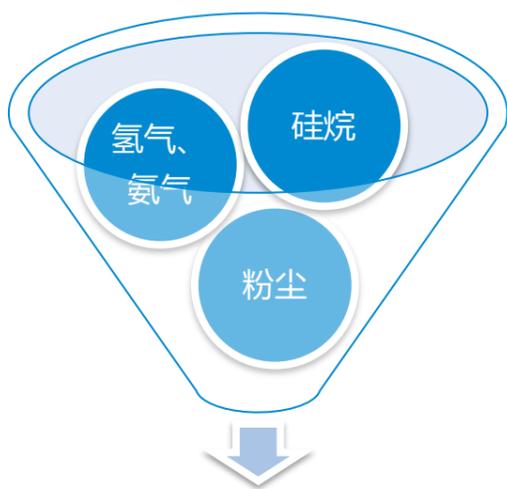


○ 光伏生产污染处理

公司已经成功将强酸、硝酸、氢氟酸等混酸的排放降低到每升5毫克以下，远低于光伏行业排放标准的30毫克/升。在处理烷类等气体方面，公司拥有显著的优势。

这些气体通常夹带氨气、氢气和粉尘，具有潜在的危险性。相比之前国外系统只解决硅烷问题而未解决氨气、粉尘和氢气问题，公司已经完全解决了二次污染的难题。

此外，公司的新工艺已经全面解决了这些问题，使得氨气得以回收，可供出售给水泥厂、钢铁厂和电厂用于脱硝。



水泥厂、钢厂、电厂脱硝用

五大优势



特气化学品

公司致力于优化特气化学品的使用环节，以降低化学品的用量为目标，同时充分保障了生产过程的安全性。这一举措不仅有利于节约资源，减少化学品的排放，也符合对碳减排的要求。



废气、纯水系统

公司拥有自主研发的废气和纯水系统产品，这些产品具有稳定性高的特点，能够为电池片生产过程提供持续稳定的支持。通过免停机维保的实现，不仅提高了生产效率，还降低了停机维护对生产造成的影响。



氨气回收系统

公司研发的氨气收集系统产品，实现了电池片生产过程中氨水的循环回收利用，减少了氨水的浪费，降低了生产成本。这种循环利用的做法不仅有助于减少化学品的使用量，还有利于减少废弃物的排放。



废水系统

公司的废水系统产品，通过降低运营能耗，实现了废水中氟化钙的转化为石英，从而实现了废物的再利用。这种做法不仅降低了生产过程中的能耗，还减少了废水的排放。



节能优化

公司对耗电量较高的设备，如空压机、冷冻机和空调系统进行节能优化，降低了电耗成本。这些节能措施不仅有利于降低企业的运营成本，还有助于减少碳排放，为实现碳中和目标作出了重要贡献。



企业可持续发展管理

仕净科技始终秉持“成为领先的工业污染治理整体解决方案服务商，创中国一流环保品牌”的愿景，坚守“诚信、担当、团队、品质、超越、创新、高效”的核心价值观，不断优化与完善公司可持续发展管理体系，积极推进 ESG 理念在公司价值链每一个环节的深入融合，全面增强公司的可持续发展能力和商业韧性，实现公司的长期价值创造。

➤ 本章节目录：

- 可持续发展理念
- 可持续发展管理架构
- 利益相关方沟通
- 实质性议题分析
- 可持续发展目标

➤ 本章节回应 SDGs：

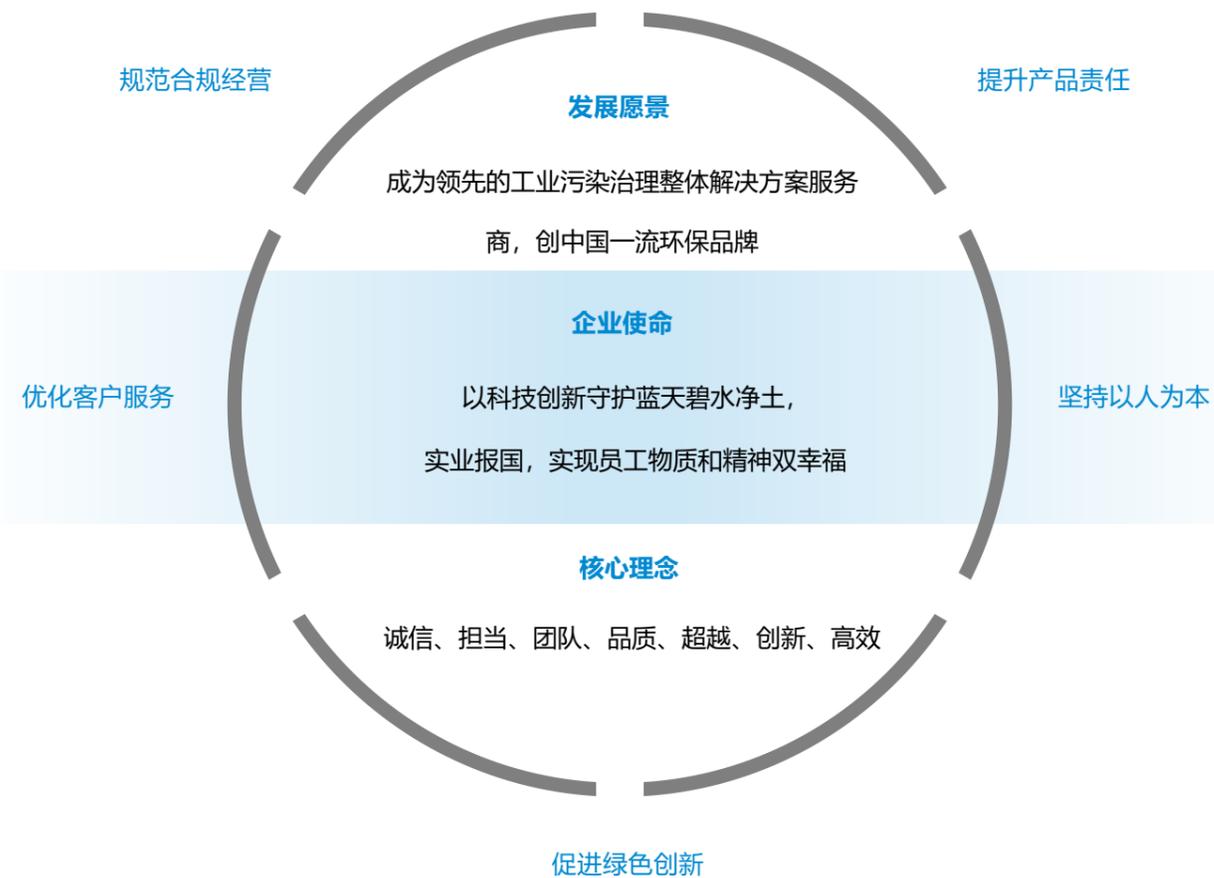


可持续发展理念

在全球经济逐步复苏，主流经济体追求新的经济增长模式下，环境保护、低碳转型理念不断加强，环保及新能源行业正在多个经济领域迅速崛起，成为未来可持续发展的引擎。仕净科技协同产业链伙伴聚焦业务创新与服务创新，通过研发与商业模式的持续积累，逐步从环保工程及环保装备供应商升级成为多领域、面向新能源产品与高端制造产品的综合环境服务商。

仕净科技将继续坚持核心理念，坚持诚信、担当、团队、品质、超越、创新、高效，将可持续发展理念深入融入业务一线，为客户提供安全、绿色与高科技的产品与服务，以实力夯实竞争能力，致力成为国际领先、富有创新活力的综合环境治理与新能源公司。

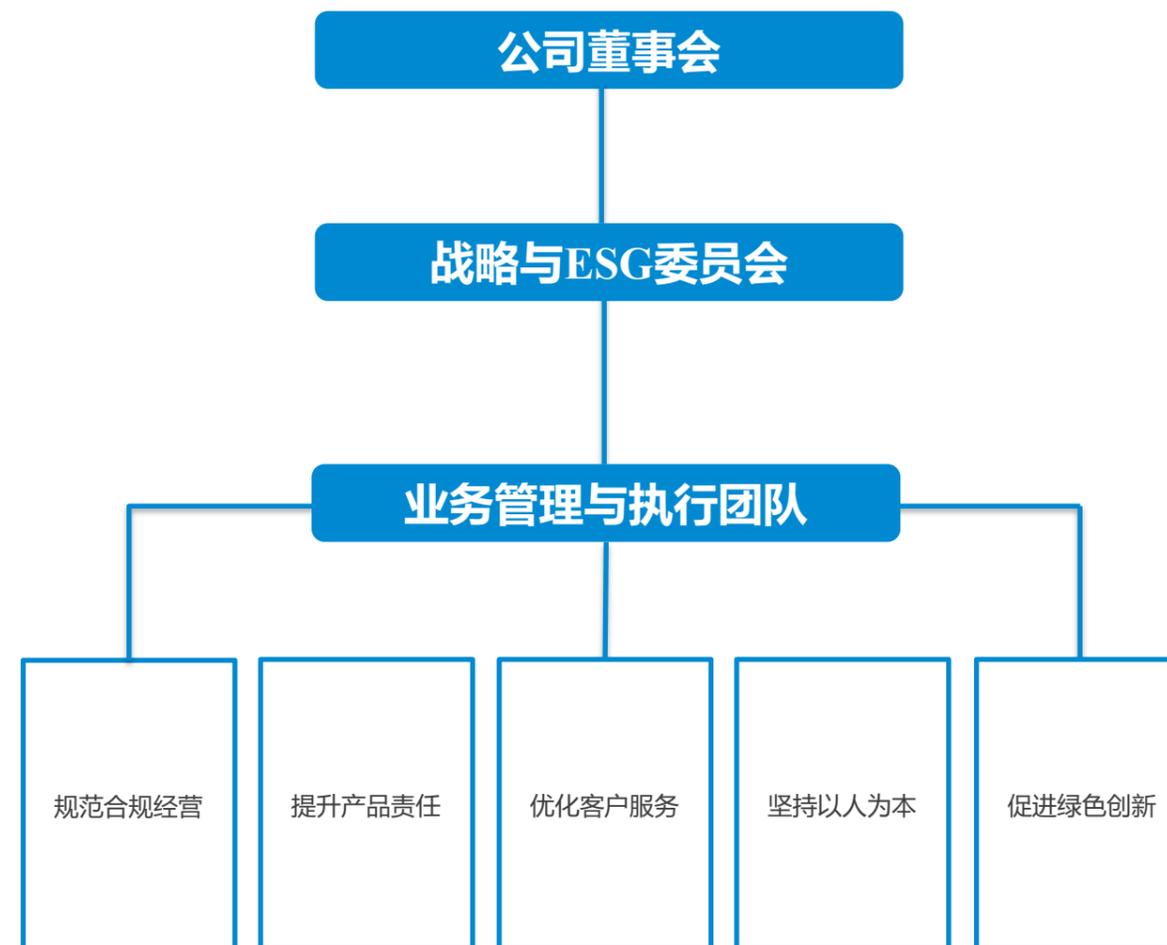
仕净科技可持续发展战略聚焦于五大领域：规范合规经营、提升产品责任、优化客户服务、坚持以人为本、促进绿色创新。公司通过自上而下的可持续发展管理体系锚定战略方向，通过自下而上的执行团队夯实可持续发展业务落地；协同产业链内外的核心利益相关方向识别风险、同时定期优化战略与执行；联合专业机构完成定期绩效披露，以科学的方式推动公司的可持续发展管理落地。在此框架下，公司强调所有管理层和业务团队成员须深刻理解ESG的本质，将这些理念融入日常生产运营和决策中，确保保护环境、承担社会责任和实现良好治理的原则得到有效执行。同时，确保设立的ESG目标的实质性、可行性和明确性，以便整个组织能共同推进这些目标，确保公司的可持续发展战略得到成功实施，为实现长期价值创造奠定坚实基础。



可持续发展管理架构

仕净科技已经将可持续发展管理纳入集团与公司的日常管理架构中，建立了包括董事会、战略与ESG委员会，以及业务管理与执行团队在内的综合可持续发展管理与执行体系。公司的战略与ESG委员会共设3名委员，由董事长担任主任委员，公司副总经理及独立董事担任委员，委员会对公司可持续发展管理事宜的规划和实际成果进行决策与监察。为协调各业务、职能部门合力推进公司可持续发展的战略与政策落地执行，公司以战略与发展委员会为核心，围绕公司可持续发展策略五大领域，规范合规经营、提升产品责任、优化客户服务、坚持以人为本、促进绿色创新，成立专项工作小组，将可持续发展的理念持续有效扎根于业务活动的关键场景，在公司董事会的持续领导下，积极践行社会责任。

基于本公司对宏观环境、行业、产业、技术、需求发展趋势的判断，按照董事会规划，公司的战略与ESG委员会同外部 ESG 专家对可能影响公司中长期发展的不确定性问题和重大产业机会进行研究，并联合产业链相关关键利益相关方，对公司长期 ESG 发展战略规划提出建议。公司的业务管理团队在高层的指导下推进公司的 ESG 管理落地，确保公司在日常生产与经营管理中，相关部门与责任人积极履行企业社会责任，达成发展目标，并逐步将 ESG 理念深入到公司基层。



董事会

负责对本公司可持续发展相关的重大事项进行决策，同时负责审议本公司年度可持续发展报告。

战略与ESG委员会

负责研究拟定本公司可持续发展战略和政策，对本公司履行可持续发展管理情况进行监督、检查、评估及建议。战略与可持续发展委员会向董事会报告工作并对董事会负责。

业务管理与执行团队

负责协同制定与执行可持续发展战略规划、目标，同时组建治理架构，统筹并推动项目落地实施。面向规范合规经营、提升产品责任、优化客户服务、坚持以人为本、促进绿色创新五个工作方向，与专人协同业务落地、执行与工作绩效追踪。

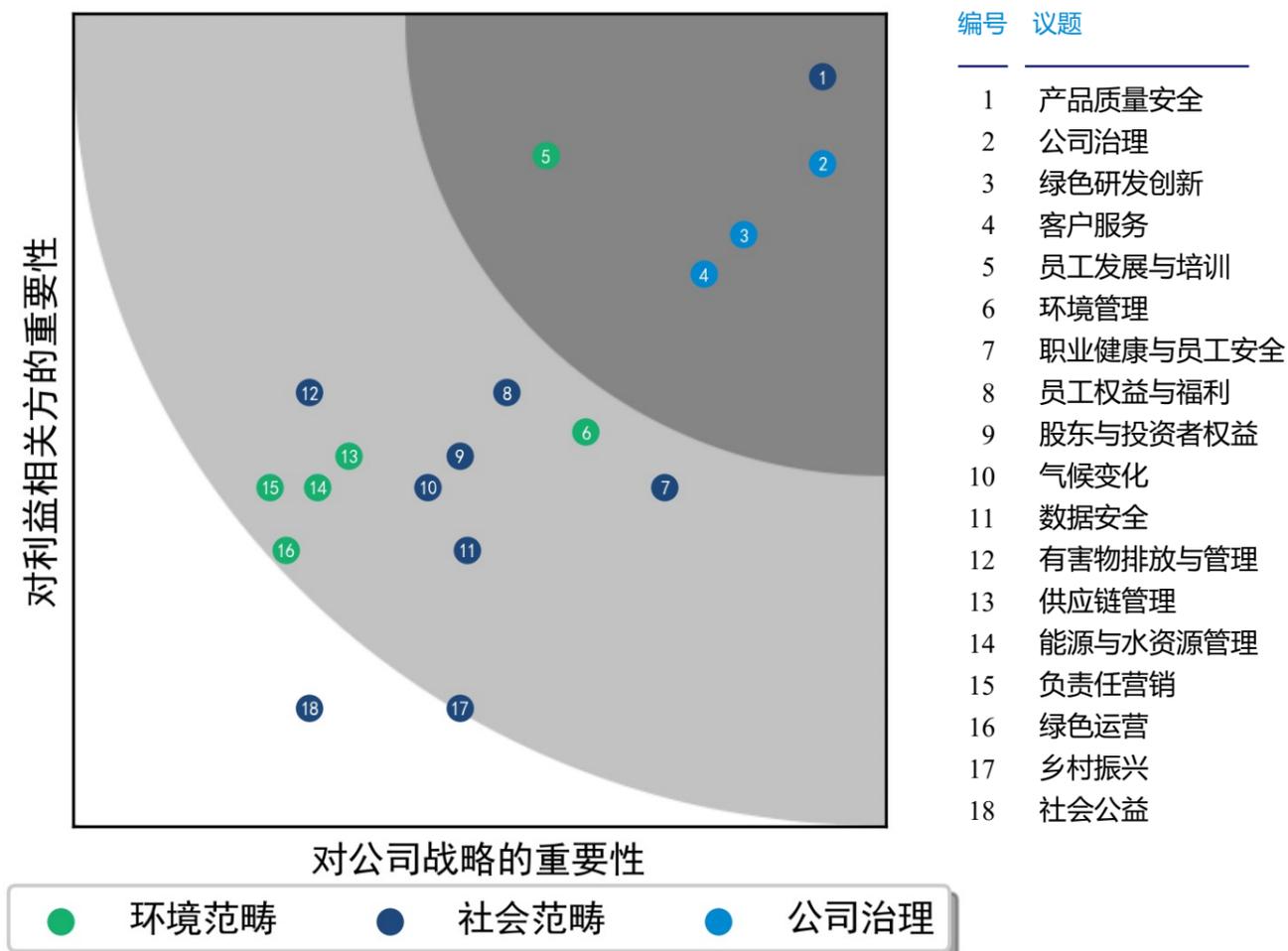
利益相关方沟通

利益相关方	关注议题	主要沟通形式
政府及监管机构	合规与商业道德 有害物质排放与管理 产品质量与安全 职业健康与安全	信息安全与隐私保护 应对气候变化 乡村振兴与共同富裕 依法经营 合规纳税 反舞弊机制 响应政府政策 积极参加政府项目 带动地区发展
股东及投资者	公司治理 合规与商业道德 投资者权益保护	绿色产品 科技创新 产学研合作 新闻发布会 路演 投资者交流会议 公司访问 证券交易所公告 公司官网 股东大会
客户	客户服务 产品质量与安全 信息安全与隐私保护 公司治理	绿色运营 负责任营销 绿色产品 客户满意度调查 专业客服团队 电子邮箱与服务热线 会议交流 慈善捐赠
供应商与合作伙伴	合规与商业道德 供应链管理 产品质量与安全	职业健康与安全 信息安全与隐私保护 科技创新 产学研合作 合作协议条文 供应商培训 高层互访
员工	人才引进与保留 员工权益及福利 员工培训与发展	职业健康与安全 多元化与平等机会 员工申诉渠道 绩效考核与反馈机制 环境健康安全 EHS培训与应急管理 员工关怀活动
社区及媒体	合规与商业道德 有害物质排放与管理 产品质量与安全 产学研合作	应对气候变化 绿色产品 志愿服务与公益项目 乡村振兴与共同富裕 公司网站 公司公众号 吸纳贫困人口就业 保护淮河公益活动 金秋助学

实质性议题分析

2023年，公司开展可持续发展议题的识别，以及议题的重要性评估和筛选工作。对于所识别的18项议题的管理及实践表现，报告进行了相应披露和回应。2023年的也是公司首次对于ESG实质性议题进行识别和分析。公司按照以下流程进行实质性议题分析：1) 识别议题；2) 评估各议题对利益相关方的重要性，评估各议题对公司发展的重要性；3) 筛选实质性议题。

流程	具体内容
识别	结合国际标准（GRI、SDGs等）、国家经济社会发展重大议题、行业可持续发展前沿趋势及公司发展战略，识别出对自身和利益相关方具有影响的重要议题，形成实质性议题库。
评估	邀请公司股东和可持续发展领域专家等利益相关方对议题重要性程度进行评估，并结合内部员工对议题重要性程度的评价，形成议题重要程度的二维评价。
筛选	根据议题评价结果构建实质性分析矩阵，获得议题重要性高低的排序结果，对于实质性高的议题，报告进行重点披露。



可持续发展目标 (SDGs) 回应



为贫困人口和弱势群体提供帮助，消除贫困

- | | |
|--------------------------------|---|
| <p>对应章节</p> <p>社区交流</p> | <p>对应举措</p> <ul style="list-style-type: none"> 坚持对社会弱势群体，如老人、残疾人、儿童开展公益慰问活动 持续开展乡村建设、职业培训等活动 |
|--------------------------------|---|



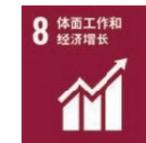
为人们提供优质的学习机会，确保包容和公平的优质教育

- | | |
|--|---|
| <p>对应章节</p> <p>信息安全与隐私保护
人才发展</p> | <p>对应举措</p> <ul style="list-style-type: none"> 为员工提供丰富的课程和学习资源 建设在线学习平台 开展各种培训以培养产业人才 |
|--|---|



为人们提供清洁的用水，保障环境卫生，并对其进行可持续管理

- | | |
|--|--|
| <p>对应章节</p> <p>资源利用与节约
三废治理</p> | <p>对应举措</p> <ul style="list-style-type: none"> 规范水资源管理措施 优化污水处理工艺流程 |
|--|--|



帮助促进经济增长，保证生产性就业，为人们提供体面工作

- | | |
|--|---|
| <p>对应章节</p> <p>平等与多元化
人才发展
社区交流</p> | <p>对应举措</p> <ul style="list-style-type: none"> 优化完善人才发展培养体系 拓宽人才引进渠道 积极践行乡村振兴、共同富裕等社区责任 |
|--|---|



确保健康的生活，促进各年龄段人群的福祉

- | | |
|--|--|
| <p>对应章节</p> <p>质量管理
职业健康与安全
三废治理
供应商ESG管理</p> | <p>对应举措</p> <ul style="list-style-type: none"> 保持0起重大员工事故，无员工伤亡 确保产品质量、化学品安全 废水废气合规排放 健全员工健康与安全管理体系 |
|--|--|



实现性别平等，保证所有妇女和女童的权利

- | | |
|--|--|
| <p>对应章节</p> <p>员工权益保障
平等与多元化
员工福祉</p> | <p>对应举措</p> <ul style="list-style-type: none"> 杜绝职场性别歧视 完善女性员工的福利待遇 |
|--|--|



确保人们获得可负担、可靠和可持续的现代能源

- | | |
|--|---|
| <p>对应章节</p> <p>科技创新
质量管理
绿色产品</p> | <p>对应举措</p> <ul style="list-style-type: none"> 仕净科技一期宁国基地18GW电池片于2023年底投产 未来将加大光伏产能建设，加强工艺创新，致力于为市场提供可靠的光伏产品 |
|--|---|



建设具有适应力的基础设施，促进可持续的工业化，推动创新

- | | |
|---|--|
| <p>对应章节</p> <p>科技创新
应对气候行动</p> | <p>对应举措</p> <ul style="list-style-type: none"> 致力于绿色制造与碳中和 持续提升绿色工厂建设 |
|---|--|



减少社会中的不平等

对应章节

员工权益保障
平等与多元化
员工福祉
人才发展

对应举措

- 保障无用工歧视、骚扰、雇佣童工、强制劳动等违反人权的争议事件
- 实行“同工同酬”
- 促进多元化与平等发展
- 强化工会组织，建立畅通的员工申诉机制



确保采用可持续的消费和生产模式

对应章节

绿色产品
应对气候变化
环境管理
供应链ESG治理
冲突矿产

对应举措

- 保持无冲突矿产争议事件
- 使用可持续的原材料和能源进行生产
- 坚持绿色运营理念



保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失

对应章节

守护绿色生态

对应举措

- 制定生态保护相关政策制度
- 助力生态保护区环境治理与改善
- 组织志愿者开展环境保护活动



加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系

对应章节

公司治理
合规与商业道德
供应链管理

对应举措

- 管理成立战略与可持续发展委员会
- 加强公司治理，进一步完善ESG工作职责体系
- 加强供应链审计，确保公司政策得到落实



建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的社区

对应章节

应对气候变化
守护绿色生态
社区交流

对应举措

- 关注气候变化
- 加强生物多样性保护



采取紧急行动应对气候变化及其影响

对应章节

应对气候变化
节能降耗

对应举措

- 推进核心产品的碳足迹认证工作
- 分析气候风险与机遇，采取相关的减缓和适应措施



倡建和平、包容的社会，让所有人都能诉诸司法，建立有效和负责的机构

对应章节

公司治理
合规与商业道德

对应举措

- 持续加强反腐败合规管理与员工培训
- 信息安全系统的全面强化升级



合规经营

合规经营与商业道德对于仕净科技而言至关重要。它们不仅是公司稳健发展的基石，更是塑造企业良好形象、赢得市场信任的关键所在。在日益激烈的市场竞争中，仕净科技始终坚守合规底线，恪守商业道德，确保企业运营合法合规，与合作伙伴公平交易，以诚信赢得客户与社会的广泛认可。这种对合规与道德的坚持，不仅为公司赢得了良好的声誉，更为其长远发展奠定了坚实的基础。

本章节回应 SDGs:



本章节目录:

- 公司治理
- 合规与商业道德
- 信息安全与隐私保护
- 投资者权益保护

2023年关键绩效

- ✓ 截至报告期末，公司共 9 名董事，其中独立董事占比 33.3%，女性董事占比 44.4%。
- ✓ 所有新员工均需接受重点风险领域相关的培训并通过考核，报告期内，新员工培训覆盖率达100%。
- ✓ 2023 年度公司计划向股东每 10 股派发现金 3 元（含税），合计派发现金红利 4297.8 万元（含税）。

ESG中期目标

- ✓ 持续完善企业治理及内部控制体系。
- ✓ 定期通过多种渠道开展利益相关方沟通。
- ✓ 杜绝腐败事件，畅通举报渠道，商业道德相关举报处理率100%
- ✓ 完善商业道德培训体系，建立廉洁从业的企业文化
- ✓ 建立透明的信息披露制度，不断为股东创造价值

环境治理综合服务商

Environmental governance comprehensive service provider



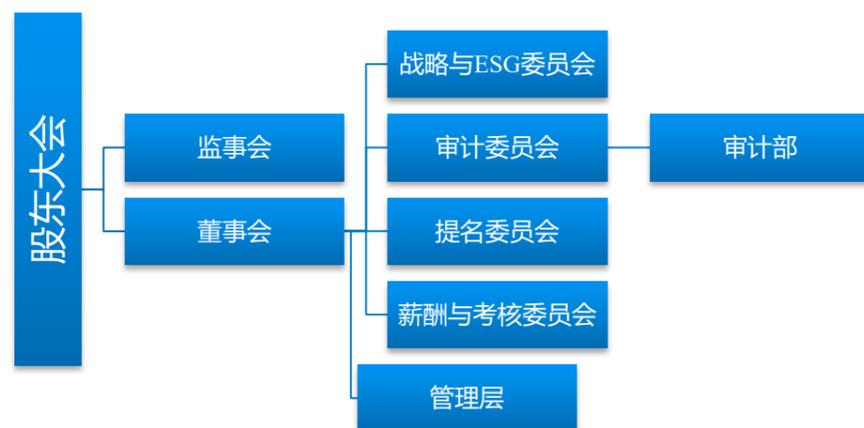
公司治理

仕净科技董事会致力于维护公司及全体股东的合法权益，履行管理责任，不断完善公司治理结构。公司重视董事会独立性与多元化，确保决策的全面性与公平性。同时，通过与投资者的积极互动和参与投资者关系管理，我们强化了信息披露的规范性与透明度。此外，董事会实施了严格的薪酬考核机制，确保管理层与公司长期目标一致，促进绩效导向。

○ 公司治理架构

仕净科技严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及政策规定，搭建由股东大会、董事会、监事会和管理层构成的健全、有效的公司治理架构，建立权责明确、运作规范的公司治理机制，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。

董事会下设战略与发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会4个专门委员会，此外，公司2023年增设独立董事专门会议。各专门委员会均按照公司治理和内部控制的相关制度规范运行，充分保障股东权益以及公司的规范发展。



关键绩效

报告期内，公司共有9名董事，其中包括女性董事4名，独立董事3名。
报告期内，公司共有5名监事，其中包括职工监事2名。
报告期内，公司召开股东大会5次，董事会会议14次，监事会会议9次。

公司按照《苏州仕净科技股份有限公司章程》规定选聘和任免公司董事与监事，并确保董事会和监事会充分发挥在重大决策、经营管理方面的作用。公司董事任期3年，由股东大会选举或更换，任期届满可连选连任。公司建立董事会绩效审查机制，定期评估董事会成员绩效表现，以保障董事会治理有效性。

股东大会

公司股东大会职责清晰，有明确的议事规则并得到切实执行。公司股东大会的召集、召开、提案程序符合法律法规及公司内部制度等相关规定。

董事会

董事会依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号-主板上市公司规范运作》、《董事会议事规则》等规定开展工作，主要职责包括召集股东大会、执行股东大会的决议、管理公司信息披露事项等。

公司充分考虑董事会成员的行业经验、背景、性别等因素，以确保董事会构成的专业性与多元化。目前公司董事会共由9名董事组成，其中独立董事3名，女性董事4名。现任董事会成员拥有行业、财务、法学、经济学、人力资源管理等多领域的专业能力，且均具备丰富的行业经验。

监事会

公司监事会由5名监事组成，其中职工代表监事2名，由职工代表大会选举产生。监事会成员人数和人员构成均符合法律法规和《公司章程》规定与要求。

监事会职权包括对公司定期报告进行审核并提出书面审核意见，检查公司财务，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督等。

管理层

经营管理层按照《公司章程》等相关政策规定履行职责，严格执行董事会和股东大会的各项决议，积极推进业务发展和内部管理，保障公司持续稳定发展。

○ 高管薪酬考核

仕净科技的薪酬与考核委员会严格遵循《劳动法》及其他相关法律法规，依据《公司章程》以及董事会确定的企业战略和目标，参考同行业薪酬标准，考虑公司董事与高级管理人员的责任范围、投入时间等因素，制订并审议董事与高管的薪酬政策及计划。此外，委员会还就董事与高管的考核事宜提供建议。在流程上，董事的薪酬与年度绩效评估方案在薪酬与考核委员会审议后，需提交至董事会和股东大会批准；高级管理人员的薪酬与绩效评估方案则在委员会审议后提交董事会批准。

在仕净科技，董事、监事和高级管理人员的薪酬结构包括基本工资、奖金及福利补贴，这些均根据其职务级别及公司既定的薪酬政策和体系进行发放。在职董事和监事的薪酬中不包含额外的任期报酬。

同时，公司在管理层绩效考核方面，将安全生产等ESG相关指标纳入负面清单。一旦负面清单中的事件发生，负有相关责任的管理层将受绩效考核的处罚。薪酬绩效挂钩的考核制度，体现了公司管理层对可持续发展事宜的重视，也是公司推进ESG相关议题的落地执行的重要抓手。

○ 防范利益冲突

为规范关联交易行为和减少不必要的关联交易，禁止公司控股股东、实际控制人、董监高等利用关联交易损害公司及中小股东的利益，公司已制定《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》、《关联交易管理制度》等制度，对关联交易的范围、审议、披露和回避制度进行了详细规定，以保证公司关联交易决策对所有股东的公平性和公正性。

报告期内，公司发生的关联交易基于公司正常生产经营及业务发展所需，属于正常的商业交易行为，遵循了市场公平交易的原则，定价依据公允、合理，且均已履行了必要的决策程序及信息披露义务，独立董事、监事会及保荐机构均已发表核查意见，不存在利用关联交易损害公司股东尤其是中小股东利益的行为。

合规与商业道德

○ 合规内控与风险管理

健全的内部控制与风险管理体系是公司合规经营的保障。公司严格遵循《公司法》与《企业内部控制基本规范》的规定，同时参照中国证监会和上海证券交易所对内部控制的严格监管要求，制定《内部制度管理办法》、《内部审核控制程序》、《内部审计制度》等详细指引。基于公司特定业务环境、特征及管理需求，建立全面的内部控制流程和程序，覆盖并加强所有关键运营管理领域，预防重大疏漏和风险。定期和连续评估证实，这些内部控制机制全面有效，为公司稳健发展和优质治理提供了坚实保障。

内部控制

- 董事会负责内部控制的建立健全和有效实施。
- 董事会、审计委员会负责监督内部控制的有效实施和内部控制自我评价。
- 公司每年定期如实披露内部控制评价报告和其鉴证报告。

内部审计

- 公司实行内部审计制度，设立审计部，审计部接受审计委员会指导与监督，定期向审计委员会汇报工作。
- 审计部主要承担完善公司内部审计各项制度规定，研究制定公司内部审计规划，督促落实审计发现问题的整改工作，配合董事会审计委员会进行内部控制自我评价工作等职责。

2023年，公司依据企业内部控制规范体系及公司内部控制评价方法规定的程序组织开展年度定期内部控制评价工作。纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖公司经营的主要方面，不存在重大遗漏；根据公司内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告、非财务报告的内部控制重大缺陷。

此外，公司不断完善风险管理体系，从风险识别、评估、应对与改善四个维度开展闭环管理，从战略制定，人员培训，绩效跟踪等维度优化风险控制，持续推进全面风险管理工作。公司通过全公司层面三级风险识别，汇总梳理风险信息，明确需重点管理的六大风险领域，包括合规风险、信息安全风险、生产安全风险、用工风险、环境风险、市场风险。

关键绩效

2023年，公司审计部对公司的印章管理、大额费用报销、合同管理、信息管理系统及授权体系等方面进行了专项审计，辨识出了其中存在的管理风险和执行问题，并提出了相应的改进建议。公司面向各阶段员工建立完善的风险管理培训体系，通过内外部培训资源的汇总，持续提升员工风险管控意识。所有新员工均需接受重点风险领域相关的培训并通过考核，2023年，新员工合规培训覆盖率达100%。

针对重点关注的风险领域，公司制定了《供应链合作伙伴行为准则》、《诚信行为暨知识产权协议书》和《反垄断合规制度》等相关制度，进一步完善制度体系。通过风险梳理、评估、改善与监督的闭环管理措施，进一步提升公司风险预防和管控能力。同时在日常工作中，我们形成从业务+合规+审计法务联合的管理体系。

合规管理体系与制度



前置防线：
业务部门

责任主体、合规执行

作为合规风险防范第一道防线，是公司合规管理第一责任人；负责日常合规风险识别与排查，及时通报风险事项，开展合规培训，落实合规问题整改。



基础防线：
内审部门

管理归口、合规管理、维护体系

作为合规风险防范的第二道防线，负责完善公司合规管理体系，关注法律及监管动态，应对重大合规事件，开展重点合规领域审查工作、查处违规事件。公司定期协同外部专家与行业协会，更新与升级公司管理体系与相关制度。



兜底防线：
审计、法务部门

监督部门、监督审计

作为合规风险防范的第三道防线，负责独立对合规管理体系的有效性进行监督及审计，处理违规事件，协助应对合规危机事件。公司定期协同外部法律专家与专业顾问，审查自身体系漏洞与潜在风险。

仕净科技合规内控及风险管理培训



○ 廉洁经营与反腐败

仕净科技严格遵守中国反腐败法律法规与《联合国反腐败公约》，遵守公司及商业伙伴廉洁从业和反腐败的规定和承诺，不断强化廉洁文化建设。公司和员工（包括劳务工、临时工）不得以任何理由、任何形式在任何地域实施、接受腐败、贿赂、欺诈、洗钱等行为，同时要求供应商、承包商及服务商遵守上述规定。公司在开展境内外业务和投资时，严格遵守上述反腐败、反商业贿赂、反欺诈、反洗钱的原则和规定。

为营造正气风清的文化氛围，督促各级管理者及全体员工，遵守国家法律法规和行业准则规范，执行公司规章制度，规范职业行为，保障员工职业生涯发展，防范侵害公司利益的行为发生，公司建立了以《内部管理制度》等制度为核心的政策体系。这些制度对投诉受理、奖惩等进行了详细规定，提升了公司员工的廉洁意识，也为违规行为的处理提供了制度依据。

公司反腐败管治以公司董事长与审计部为执行核心，建立了4个层级的腐败监管体系。审计部在公司董事长的领导下，负责建立和完善反舞弊监察体系，独立开展内部稽查工作，对违反公司制度或者触犯法律法规的行为开展调查，并向公司董事长汇报工作。

仕净科技坚信公司员工反腐败培训是一项重要的举措，能够提高员工对公司反腐败政策和违规后果的认识，帮助他们在职业生涯中坚守商业道德，避免逾越腐败红线。

○ 供应商反腐政策

随着公司业务规模逐渐扩大，公司意识到管控供应商腐败风险的重要性，开展面向供应商和承包商反腐败行为准则、管理制度的全面学习了解工作，计划在未来制定有针对性的反贪污、反腐败管控政策，融入公司采购流程，从源头上杜绝供应商腐败行为。

○ 公平竞争

仕净科技以自愿、平等、公平、诚信原则开展商业经营活动，坚决反对不正当竞争。公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，积极引导员工保持良好的商业行为，维护行业正当竞争秩序。



○ 举报人保护

公司在2024年建立全方位的举报途径，包括举报邮箱、举报电话/微信、举报信件邮寄等。公司员工及合作伙伴等也可直接与公司审计部取得联系，进行投诉、问询、意见沟通等。举报途径刊登于公司官网，同时通过公司内部邮件、培训、公告栏等多种方式公布给全员。

公司接到举报后，审计部将就举报事宜开展调查，针对收到的举报线索开展评估，并对有明确违法违规等事实的进行立项，并将调查结果上报董事会高层领导，如举报内容属实，则按公司相关规定进行处罚。

同时，公司审计部将对举报人信息进行严格保密，明确受理举报的相关人员不得以任何形式泄露举报人信息；不得擅自追查举报人；举报受理、结果等程序需要时隐去举报人个人信息身份等；若有涉嫌违法犯罪的情况，将移送司法机关处理，切实保障举报人合法权益。

公司将遵守公正、公平、保密原则，对举报人及举报内容进行严格保密，同时对举报信息进行快速反应、回复、开展调查。此外，公司鼓励公司员工、客户、供应商等和社会人士依法举报涉嫌违法违规和犯罪行为，设置一定举报奖励，并根据举报内容的重要性及线索的详实程度予奖励。

仕净科技反腐败举报渠道

投诉举报电子邮箱：suggestion@sz-sjef.com

举报信息邮寄地址：苏州市相城区太平街道金瑞路58号(邮编215137)

举报渠道说明：总经理办公室负责总经理信箱的日常管理工作，每周五中午定期查收来信及电子邮件，将来信进行收集整理（受理单附后），呈报总经理审阅。对于来信内容，总经理办公室根据总经理批示意见，转交相关部门办理，跟进处理情况并告知来信人。

○ 诚信纳税

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》和《中华人民共和国税收征收管理法》等法律法规，由董事会作为最高管理机构审批核准公司税务战略，公司财务部负责执行。公司每年外聘会计师事务所开展外部审计，切实履行合规纳税义务，及时防控税务风险。年内，公司持续与税务机关等利益相关方开展合作，参加税务机关组织税务会议，2023年税务缴纳情况请见《公司年报》。

2023年，公司着力强化风险管理意识，完善税务风险内控机制，常态化开展税务风险自查，在合同签订环节增加涉税条款专项审核节点，从业务源头进行税务筹划和风险管控，确保无欠款、漏缴税款事项。同时，公司建立税务人员培训机制，不断提升公司税务合规管理能力。

信息安全与隐私保护

仕净科技高度重视数据与隐私安全，严格遵循《中华人民共和国数据安全法》、《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，公司制定相关《办公计算机及网络管理制度》等管理文件，并对重要部门安装《ip-guard》加密软件，一直严格遵守相关法律法规和行业准则，定期进行内部审核和审计来确保其符合要求。截至目前，公司并未发生违法事件。未来三年时间，公司将逐步完善信息安全相关制度，为取得信息安全认证做准备。



强化网络安全防护

采用先进的网络安全设备和技术，建立防火墙、入侵检测系统等，确保客户信息受到安全的网络环境保护。



数据加密

对存储和传输的客户信息进行加密处理，确保客户信息在传输和储存过程中的安全性。



访问控制权限管理

建立严格的访问控制机制，对客户信息的访问权限进行细致的管理，并记录访问日志。



定期安全审计

定期进行安全审计和漏洞扫描，及时发现和修复潜在的安全漏洞。



员工培训

定期组织信息安全培训，加强员工对信息安全重要性的认知和安全意识的提升。

仕净科技持续开展信息安全与隐私保护方面的培训与宣贯工作，面向全体员工开展信息安全普及培训，并不定期为从事与信息安全相关的工作人员提供专项信息安全意识培训。2023年开展协同办公OA平台培训，网络信息安全培训等。

案例

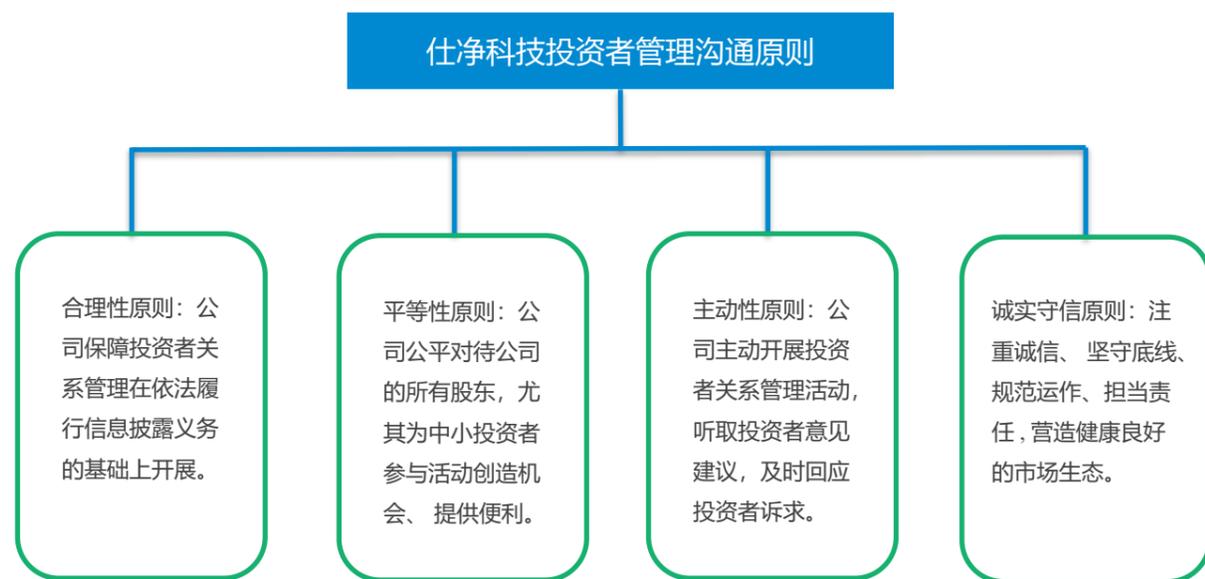
2023年仕净科技手机钉钉信息安全培训

2023年，仕净科技共举办34次手机钉钉信息安全培训，参与人次达2877，帮助员工提高信息安全意识，完善工作中信息安全措施。



投资者权益保护

公司日常组织与投资者沟通联络的投资者关系管理活动。为巩固公司与投资者之间的沟通渠道，加强投资者对公司的了解，促进公司与投资者建立长期、稳定的合作关系，完善公司治理结构，实现公司价值最大化和股东权益最大化的目标，公司根据《上市公司投资者关系管理工作指引》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号规范运作》等相关规定制定《投资者关系管理制度》。公司及时妥善处理投资者咨询、投诉和建议，并定期反馈给公司董事会以及管理层。公司设立公司董事会办公室为投资者关系管理职能部门，并由董事会秘书领导，负责公司投资者关系管理的日常事务。以董事会秘书为公司投资者关系管理的负责人，保障投资者依法行使股东权利。



仕净科技投资者关系官网及公众号



公司制度

请输入关键词搜索

- 仕净科技：董事会战略与ESG委员会实施细则
2024-03-09
- 仕净科技：公司章程
2024-03-09
- 仕净科技：董事会薪酬与考核委员会实施细则
2023-12-01
- 仕净科技：对外提供财务资助管理制度
2023-12-01

2023年仕净科技投资者保护关键绩效

指标	单位	2022	2023
公告发布	次	84	109
发布《投资者关系活动记录表》	份	1	1
业绩说明会	次	1	1

规范信息披露

公司根据《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规及《公司章程》的规定，结合公司实际情况，制定《信息披露管理办法》等规章制度，规范公司信息披露行为，保护公司、股东、债权人及其他利益相关者的合法权益。公司指定《证券时报》、深圳证券交易所网站等中国证监会指定的信息披露媒体为刊登公司公告和其他需要披露信息的媒体。

股东回报

公司始终致力于为股东提供长期的投资回报，统筹业务发展需要与股东回报的动态平衡，根据公司的盈利情况、现金流情况以及未来发展战略规划等因素，合理制定利润分配政策，积极进行现金分红。

本着积极回报全体股东并共享公司经营成果的原则，2023年度公司计划向股东每10股派发现金3元(含税)，合计派发现金红利4297.8万元(含税)。

未来，公司将密切关注资本市场动向，结合业务经营现状、未来发展规划及行业发展趋势，继续为投资者提供连续、稳定的现金分红，给股东带来长期的投资回报，增强投资者价值获得感，并重视为中小股东参与分红决策提供便利。



粉尘处理

Dust treatment

产品责任

科技研发是公司持续创新、提升竞争力的核心动力，而产品质量则是公司赢得市场认可、树立品牌形象的重要保障。仕净科技一直致力于在科技研发方面投入大量资源，不断推陈出新，研发出高效的环保设备、光伏和CCUS服务，为社会提供了清洁能源和碳排放解决方案。这些产品不仅有助于推动光伏行业的快速发展，减少对传统能源的依赖，还通过碳捕捉和转化技术，有效减少温室气体排放，助力实现碳中和目标，对社会的可持续发展具有积极的促进作用。

本章节回应 SDGs:



本章节目录:

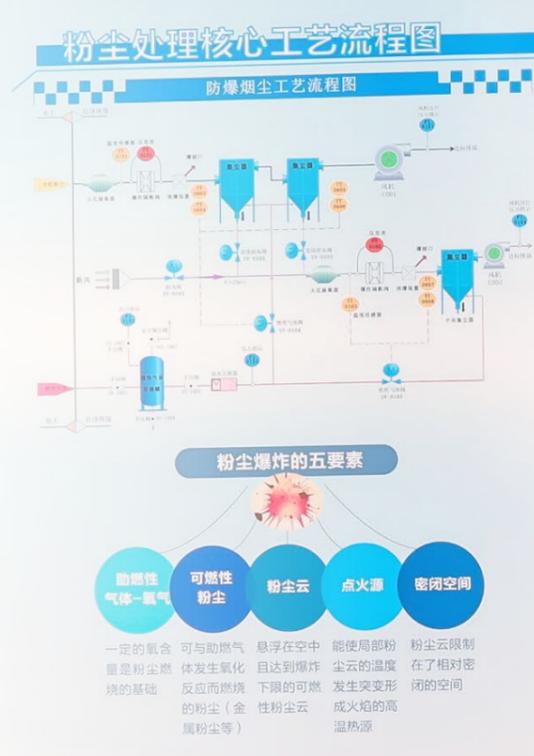
- 科技创新
- 质量管理
- 客户服务
- 绿色产品

2023年关键绩效

- ✓ 2023年，公司共投入研发费用 15,425.56 万元，占营业收入的4.48%
- ✓ 截至2023年末，公司知识产权保护培训数量为5次，已授权专利项目数为193项，包括47项发明专利和146项实用新型专利。
- ✓ 报告期内，公司已经建成投产的生产基地已100%通过ISO 9001: 2015 质量管理体系认证，持续保持质量体系的有效运行。
- ✓ 报告期内，公司客户满意度为97.5%，共接获客户投诉3起，投诉处理率100%。
- ✓ 报告期内，公司绿色收入34.4亿元，其中32.5亿元来源于制程污染防控设备，1.5亿元来自于末端污染治理设备，0.4亿元来自于CCUS等其他业务，绿色收入占营业收入比例为100%。

ESG中期目标

- ✓ 持续加大绿色产品和清洁技术相关的研发投入，持续完善公司绿色产品矩阵，推进项目落地
- ✓ 强化产品质量管理体系，不断提升产品质量
- ✓ 建立有效的研发创新激励制度，鼓励清洁技术相关专利研发与申请
- ✓ 健全客户服务制度，维持100%投诉处理率



工程案例

PRODUCT INTRODUCTION

钢铁冶金行业

张家港宏昌钢板有限公司
燃气锅炉烟气脱硫除尘工程

项目类型：燃煤电厂烟气脱硫除尘
主要工艺：LCR脱硫脱硝除尘一体化技术（石灰-石膏湿法脱硫+LCR脱硝+除尘器）
处理效果：超低排放
处理规模：3*75t/h+2*130t/h循环硫化床炉气治理（3台75t/h一个塔，2台130t/h一个塔，两者可互为备用）

钢铁冶金行业 业绩

序号	设备名称	客户名称
1	2 × 135MW燃气炉烟气湿法脱硫除尘系统	张家港宏昌钢板有限公司
2	3*75t/h+2*130t/h循环硫化床炉气脱硫除尘一体化系统(湿法脱硫+LCR脱硝)	苏州伟相
3	脱硝工程(脱硝工艺为液相催化剂LCR脱硝)	宝钢
4	2 × 75MW燃气联合循环机组脱硝工程(脱硝工艺为液相催化剂LCR脱硝)	华润电力
5	80MW燃气炉烟气脱硫除尘治理工程	内蒙古蒙电
6	地塘炉烟气脱硫除尘工程	内蒙古蒙电
7	中铝澳大利亚Browns Range稀土中试项目脱硝工程	中国中铝
8	铸造炉烟气脱硫除尘工程	唐山建龙
9	1x70MW链条炉烟气环保治理改造项目	天津汇通
10	1x58MW链条炉烟气环保治理改造项目	天津汇通

序号	单位	项目名称
1	苏州富源汽车配件有限公司	废气处理改造系统
2	苏州恒昌汽车配件有限公司	含油废气处理设备
3	天津福臻工业装备有限公司	宝沃汽车二期排油除尘设备采购
4	长城汽车股份有限公司天津哈弗分公司	焊接车间排油除尘设备改造(3份)
5	长城汽车股份有限公司天津哈弗分公司	焊接车间排油除尘设备改造
6	长城汽车股份有限公司徐水哈弗分公司	整车厂三期污水处理站工程(气处理)

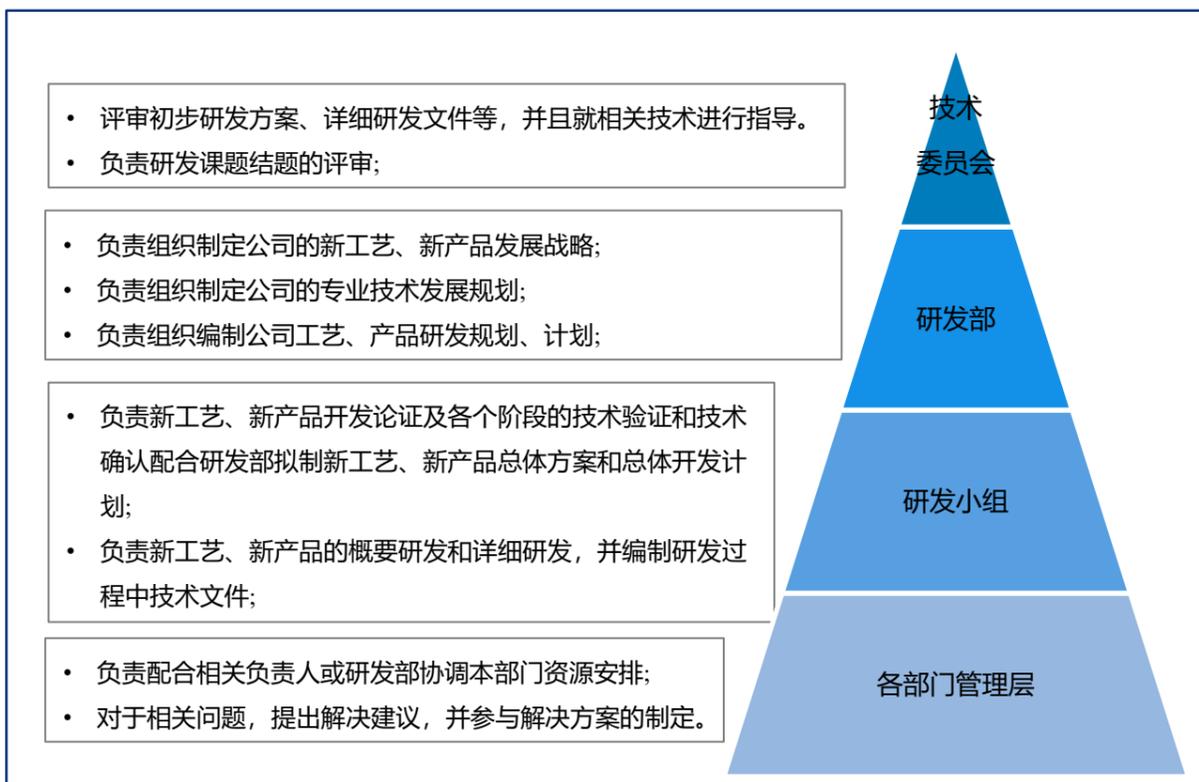
科技创新

研发创新体系

作为领先的综合环境服务商，仕净科技坚持自主创新，为了加强公司研发管理水平，缩短研发周期，提高工艺水平，促进公司研发管理的规范化、科学化和法制化，提高公司的核心竞争力，我们制定《设计管理制度》、《研发管理制度》等管理文件，构建了涵盖风险预警、过程管理、成果分享、任务评价、人才激励等规范化科研创新工作管理体系。

关键绩效

2023年，公司共投入研发费用 15,425.56 万元，占营业收入的4.48%。



研发创新团队

仕净科技一直秉持科技领先的理念，持续增加研发投入，目前仕净科技人才济济，汇聚了国内外著名高校、公司、知名科研院所的硕士人才，拥有出色的专业性和研发能力。截止2023年底，公司共有研发人员400人，占企业职工总数的19.34%、硕士12人，团队稳定，人员素质高，经验丰富，科研能力强。

案例

仕净科技创新技术荣誉获得情况

仕净科技于2022年成为国家级高新技术企业，先后被评为国家工信部专精特新“小巨人”企业。报告期内，国家工信部公示了第五批专精特新“小巨人”企业和第二批专精特新“小巨人”复核通过企业名单。相城区新增12家国家级专精特新“小巨人”企业，其中包含苏州仕净科技股份有限公司。此外，仕净科技以《工业气体高效净化成套装备关键核心技术的研发及产业化》项目荣获2023年度苏州市环境保护科学技术奖。同时，苏州仕净科技股份有限公司入选苏州市第二批知识产权强企培育工程成长型企业名单。

2023年获奖情况

奖项/荣誉名称	认定部门	获取时间
国家级专精特新“小巨人”	工业和信息化部	2023年
2023年度苏州市环境保护科学技术奖	苏州市环境保护科学技术奖奖励工作办公室	2023年
苏州市第二批知识产权强企培育工程成长型企业	苏州工业园区科技创新委员会	2023年



夯实研发管理

仕净科技坚信规范企业的研发管理和流程对于激发和维持创新活动至关重要，同时能够显著提高研发的效率和效能，确保了研发活动与企业的整体战略紧密对齐，优化了资源分配，减少了不必要的重复劳动和浪费，从而加速了创新成果的实现。此外，规范的研发管理促进了跨部门和跨学科团队之间的协作，通过明确的流程和管理体系，每个团队成员都能清楚自己的角色和责任，以及如何与他人合作以推进项目。最后，规范化的流程有利于系统化地管理和传播项目中产生的知识，为未来的创新项目提供宝贵的学习资源。同时，研发管理流程文件能够带动风险管理的强化，能够更早地识别和应对项目中的各种风险，确保项目的顺利进行。

主要研发创新类别

创新研发

创新研发是指采用全新技术原理、全新构思的新工艺、新产品，包括自主研发和委外研发

改进型研发

改进型研发是指将有一定研究基础的技术应用到生产实践中，也包括自主研发和委外研发，主要指既有工艺、产品的继续改进类，包括自主改进和被动改进，其中被动改进指因需满足销售交付要求而进行改进的产品

公司研发规划每两年重新制定一次，每年修订一次，规划周期一般为三年到五年，以公司整体战略为基准，由研发部负责协调营销中心、设计中心、项目管理中心、子公司生产部、财务中心、内控审计中心等相关部门人员开展研发规划具体拟定工作。

研发规划撰写

- 公司研发部负责撰写研发规划书，对于公司的研发规划进行落实。
- 撰写的过程中，研发部定期召开例会，对规划的内容进行讨论确定。
- 经研发部负责人审核通过后，报公司总经理办公会审议。

研发规划审议

- 研发规划草案出台后，由公司总经理办公会对研发规划草案进行审议。
- 研发部负责人根据审议意见对规划进行修改，修改完成后，由公司经理办公会负责重新审议，技术委员会审批。

研发规划组织

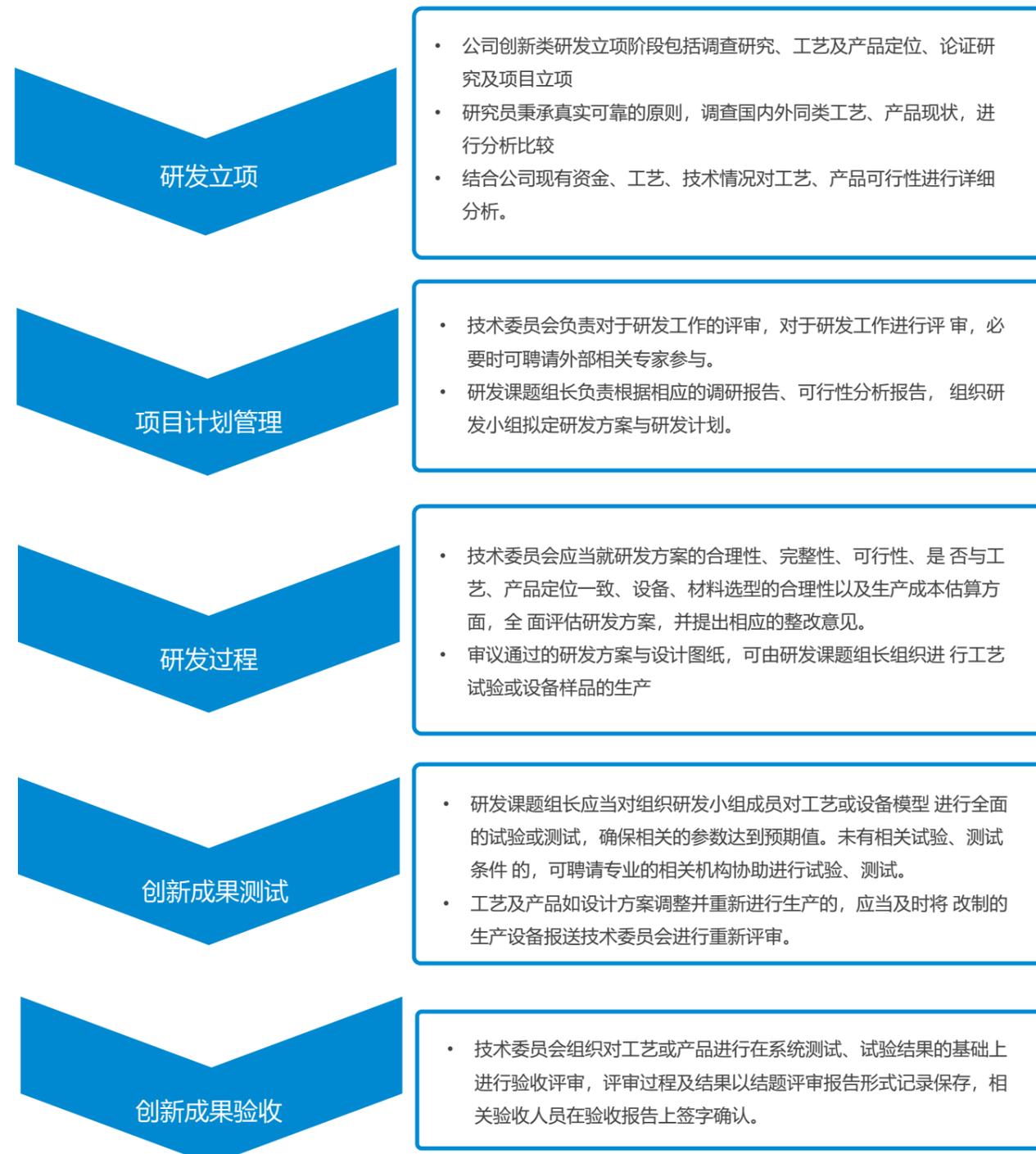
- 年度研发计划的制定工作由研发部负责，设计中心、项目管理中心、子公司生产部、财务中心等协助进行。

研发规划制定

- 首先由研发部根据公司整体的研发管理制度、经营计划和研发规划确定本年度研发工作的重点、规划中需要开展的项目，并通知公司各部门及相关技术研发人员。
- 公司鼓励研发部技术人员积极申报计划，鼓励设计中心、脱硫脱硝设计部、营销中心、项目管理中心等其他部门人员提出项目建议。

规范研发流程

公司致力于构建一个全面且细致的研发管理体系，并通过其促进创新。我们通过在立项阶段进行深入的调查研究、工艺及产品定位，以及论证研究，确保公司研发项目紧贴市场需求和技术发展前沿。研究人员遵循真实可靠的原则，对国内外同类工艺和产品现状进行详尽的分析比较，帮助企业把握行业趋势，避免重复研发，同时发掘新的创新点。结合公司现有的资金、工艺和技术情况进行的可行性分析，确保了项目的实施可行性和经济效益。



○ 创新成果展示

仕净科技持续关注并探索行业前沿技术与创新研究，积极与高校、国家创新实验室等内外部机构开展合作，拓展科技研发边界，不断积蓄创新势能。自2015年开始，公司和本地大学开展深度合作，在人才培养、技术研发上开展多个项目合作，持续引入专业互补的博士、硕士等学术型人才，提前布局领先市场10年左右的基础研究。

案例

仕净科技“光伏高氨氮废水氨回收工艺”助力废水资源化

仕净科技所研发的“光伏高氨氮废水氨回收工艺”已于2023年6月在安徽仕净光能科技有限公司成功实施。该工艺在针对高氨氮废水进行处理时，展现出极高的氨回收率，超过99%。经过精细处理，我们获得了氨氮浓度大于15%的产品氨水，这不仅可以作为副产品对外销售，更可广泛应用于电厂、水泥厂等环保脱硫脱硝领域。此外，经过本工艺处理后的废水，其氨氮浓度低于200mg/L，既可直接回用，也可顺利进入后续的生化处理工艺。这一创新工艺不仅实现了高氨氮废水的资源化再利用，更成功地将废弃物转化为宝贵资源，达到了变废为宝的目的。



○ 产学研合作

仕净科技持续关注并探索行业前沿技术与创新研究，积极与高校、国家创新实验室等内外部机构开展合作，拓展科技研发边界，不断积蓄创新势能。与东南大学等国内知名院校、本地技术研究院、人才培养中心等建立长期合作关系。

案例

仕净科技与东南大学携手博士后创新实践项目

公司与东南大学在深化产学研合作的基础上，携手为我司博士后创新实践基地联合招收优秀博士人才，旨在共同培养具备高度创新能力和实践经验的科研工作者。

2023年12月29日，公司三楼会议室隆重召开了高明博士关于“碳点复合无限配位荧光探针现场可视化测定氟喹诺酮类抗生素”课题的开题汇报会议。

本次开题汇报不仅是公司与东南大学在科研合作领域迈出的坚实一步，更是对博士后创新实践基地工作的有力推动。高明博士所研究的课题，旨在通过创新技术手段实现对氟喹诺酮类抗生素的现场可视化测定，具有重要的科研价值和社会意义。该课题的成功实施，不仅有助于提升我国在抗生素残留检测领域的科技水平，更将有力推动相关领域产业的健康发展，为保障人民群众的饮食安全提供有力支撑。

通过此次开题汇报，公司展示了在科研创新方面的前瞻性和引领力，彰显了企业对于社会责任的积极担当。我们期待高明博士能够在博士后创新实践基地的平台上，充分发挥自身专业优势，为公司和社会作出更多更大的贡献。同时，我们也期待通过不断深化产学研合作，推动更多科研成果转化为实际应用，为社会发展和人民福祉作出积极贡献。



案例

仕净科技产学研合作案例历史



- 2021年7月，公司同江苏省产业技术研究院共建JITRI-仕净科技联合创新中心；
- 2022年1月，公司与东南大学苏州研究院共同开展“面向水泥行业的高效超净LCR一体化废气处理装备的研发”、“高值、无害、资源化利用钢渣和水泥窑尾气CO2制备低碳水泥技术研发”2个课题的研究开发工作；
- 2022年11月，公司与苏州科技大学开展“光伏废水亚硝化-厌氧氨氧化处理工艺开发”课题的研发

知识产权保护

仕净科技严格遵守《民法典》、《商标法》、《专利法》、《著作权法》、《反不正当竞争法》和《计算机软件保护条例》等知识产权相关法律法规，以完善的知识产权管理保护自身竞争优势和品牌声誉，同时避免侵犯他人知识产权，公司设置专门岗位，由技术副总经理监督相关工作，并制定《研发管理制度》文件中的“研发保密与专利申请”细则，对公司知识产权的创造、管理、运用及保护实施全流程规范管理，进一步完善了公司项目知识产权管理与专利申请生命周期管理。

关键绩效

截至2023年末，公司知识产权保护培训数量为5次，已授权专利项目数为193，包括47项发明专利和146项实用新型专利。

完善保密制度

- 公司相关研发人员应当严格遵守数据保密原则，根据数据的保密规定与用途，确定使用人员的存取权限、存取方式，禁止泄露、外借和转移专业数据信息

仕净科技
知识产权
保护行动

规范专利申请

- 研发过程中需进行相关专利申报时，应当由公司相关研发人员提出书面的《专利交底书》，写明申请人、发明人、研发项目名称等，并报研发部负责人审核确认后，由技术副总经理助理进行专利申请的相关筹备工作。

明确奖惩措施

- 公司应依照法律法规对在知识产权工作中做出较大成绩的单位或个人给予奖励，对造成公司损失的而给予惩罚。
- 公司鼓励员工积极申请专利，专利申请授权后其奖励金额参照公司专利奖励相关规定执行。同时该专利成果记入员工技术业务考核档案，作为技术职务聘任和晋升的主要依据之一。
- 凡举报他人侵权行为，为保护公司的知识产权作出贡献，挽回较大经济损失的个人应受到公司的奖励且公司为举报人保密。举报为公司避免了重大损失的，按被举报人应赔偿公司经济损失（法院判决或仲裁机关、行政主管部门的裁决为准）的一定比例作为举报人的奖励。
- 擅自将属于公司的科技成果或信息泄露、发表、使用或转让，造成对公司知识产权权益损害的，应追究直接责任人和部门负责人的行政责任和经济责任。

组织交流培训

- 为提升员工知识产权保护意识，报告期内，公司面向研发以及其他部门开展数场培训活动，由内部资深骨干、外部专家组成的讲师团队，针对不同群体设置专利撰写、专利保护、知识产权管理等培训课程。

案例

2023年仕净科技专利的撰写与挖掘的专题培训

2023年11月10日，仕净科技在位于一楼的多功能厅举办了一场重要的培训活动。我们邀请了权航专利事务所的资深专家徐老师，为公司的设计人员带来了一场关于“专利的撰写与挖掘”的专题培训。

此次培训不仅是对设计人员专业技能的一次提升，更是对公司创新能力和知识产权保护意识的一次重要加强。在当前知识经济快速发展的时代背景下，专利作为创新成果的重要载体，其撰写与挖掘工作显得尤为重要。通过徐老师的精彩讲解，设计人员们深入了解了专利撰写的技巧和规范，掌握了挖掘创新点的方法和途径。



质量管理

仕净科技秉持“统一理念，统一行动，过程有控制，结果可溯源”的品质观，构建质量战略路线，打造完备的质量管理体系，依托成熟的全流程质量管理规程，严格把控产品质量，坚持用最优质的产品为客户提供最大价值。

质量管理体系

仕净科技严格遵守《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国标准化法》和 REACH、ROHS法规等国内外产品质量及安全政策及标准，制定并执行《项目质量管理办法》等一系列制度文件，涉及质量安全、质量目标、质量审核与改善管理等产品质量与安全的方方面面。

关键绩效

报告期内，公司已经建成投产的生产基地已 100%通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证，持续保持质量体系的有效运行。

管理架构

仕净科技严格遵守《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国标准化法》和 REACH、ROHS法规等国内外产品质量及安全政策及标准，制定并执行《项目质量管理办法》等一系列制度文件，涉及质量安全、质量目标、质量审核与改善管理等产品质量与安全的方方面面。



公司通过ISO 9001:2015认证



质量风险监控

仕净科技高度重视质量风险监控，并致力于提高产品和服务的质量，增强客户满意度、品牌形象和产品市场竞争力。我们通过关注4个方面的质量风险，助力企业符合质量相关法规的要求，避免潜在的法律风险，并在质量方面促进持续的改进与创新。

采购质量不达标	生产质量不达标	安装质量不达标	未开展定期质检
可能造成物资受损、生产质量不达标、建设成本增加。	可能影响工程施工进度、造成工程建设成本增加	可能造成施工质量问题的安全问题(安全隐患)发生	无法充分了解项目施工的各项质量要求是否得到落实

产品全生命周期管理

仕净科技产品生命周期标准坚持标准化管理，公司设定来料检验合格率、制程抽样合格率、成品一次抽样合格率等质量指标，按每天频率定期考核，形成《工程项目质量巡检日报表》。公司依据ISO9001、IATF16949的要求，从项目质量管理、供应商质量管理、制程质量管理、客户服务管理等维度，实现产品的全生命周期质量管理。

关键绩效

2023年，公司质量安全事故0起。

仕净科技质量全生命周期管理体系

采购质量管理	质检部是物资采购质量的归口管理部门，对物资采购质量进行监督管理。我们针对物资采购质量管理制定内部管理制度——《采购管理制度》。
生产质量管理	设备生产的质量管理由子公司生产部负责并由质检部进行监督。质检部质检专员应当及时对设备生产的质量进行检验，在成品、半成品入库前做好相应的质检工作，确保设备生产质量符合项目需要。
施工质量	质检部应当实时进行质检监督与质量检查，并编制《工程项目质量巡检日报表》，主要写明质检专员、不合格描述、项目名称、项目编号、纠正措施、处理结果等信息，并定期报送质检部经理进行审核。
竣工质量管理	验收阶段发现的质量问题，由项目部项目经理、设计中心及脱硫脱硝事业部及时出具相应的整改方案并及时进行整改。为保证项目的质量，公司设置《竣工验收管理办法》。

○ 竣工验收与应急处理

公司具备综合项目竣工验收检验能力，针对各环节可能出现的质量问题进行预防性检测，确保项目质量。公司制定《竣工验收管理办法》《项目后评估管理办法》《项目档案管理办法》等制度，并建立机制严格执行，形成完整《问题整改记录》档案，不断加强过程控制，在保持项目质量持续提升的同时，推动项目体系的有效运行并保持持续改善。

关键绩效

报告期内，公司未发生因产品质量问题而导致主动或被动召回产品的事件。

仕净科技质量验收与管理措施

项目验收流程

- 项目经理编制完工单
- 预验收业主在交工单上签字确认后，项目经理应及时编制预验收报告，提交客户进行设备验收
- 项目正式验收通过，项目经理出具竣工验收报告，并让业主、监理单位以及第三方验收单位签字盖章。

项目试运行管理

允许业主进行试运行，由验收后项目经理编制试运行计划，明确调试范围、调试质量目标、安全目标及保证措施、调试组织和分工、调试项目、调试程序以及调试进度计划等

质量不合格应急措施

- 若业主提出问题，项目部项目经理根据业主提出的整改问题进行整改，并形成问题整改记录。
- 项目验收不合格时，项目经理总结分析验收不合格的原因，并且出具相应的整改方案，进行项目整改，并重新发起竣工验收流程，直至项目竣工验收通过。

○ 项目进度管理

为了达到工程建设工期控制目标，确保优质按期完成工程建设，为客户按时交付项目，确保客户拥有高质量的服务体验，公司制定《项目进度管理办法》等政策文件。

关键绩效

2023年，我们100%项目均达成按时交付目标。

仕净科技按时交付保障体系

项目进度总体管理

- 项目经理在项目落地初期形成项目实施计划，应当包含四大组成部分：设计进度计划、采购进度计划、生产进度计划以及安装调试计划。

设计进度管理

- 由设计中心或脱硫脱硝设计部指定的项目设计工程师根据项目里程碑计划和合同要求编制。
- 设计进度计划的编制原则以技术协议文件为依据，以满足采购、施工计划为前提，以工程实施的先后次序为主线，以实现工程整体工期要求为目标

采购进度管理

- 项目部物料计划部负责人 采购根据项目里程碑计划、设计进度计划和设计文件编制。
- 采购进度计划的编制充分考虑设计进度需要的设备返资条件、设备的生产周期、合同签订周期及开箱验收等因素可能对安装工期的影响，以安装顺序为依据，以满足施工需要为目标，进行编制

生产进度管理

- 生产进度计划由子公司由生产总监依据项目里程碑计划和采购进度计划编制。
- 生产进度计划的编制应当以设计中心或脱硫脱硝设计部提供的 生产与安装图进行生产，同时充分考虑生产周期，综合公司现阶段的生产能力与生产水平，合理编制生产进度计划

安装进度管理

- 安装调试计划由项目经理根据项目里程碑计划、采购进度计划、生产进度计划编制。
- 安装调试计划的编制。由项目经理应根据项目所在地的气候(大风、冬、雨季)条件，地域特点(交通、位置)，在确保项目交付时间的前提下，确定各系统的安装完工时间
- 进一步拆分并确定开工时间、安装时间、调试时间、竣工时间、项目验收时间、试运行时间。

客户服务

仕净科技秉承以客户为中心的价值观，为客户提供高品质的产品，积极响应，协作共赢。公司建设了完善的客户沟通和服务响应机制，通过增进与客户的沟通，落实客户权益维护，全方位提升客户满意度。

关键绩效

报告期内，共接获客户投诉3起，投诉处理率100%。

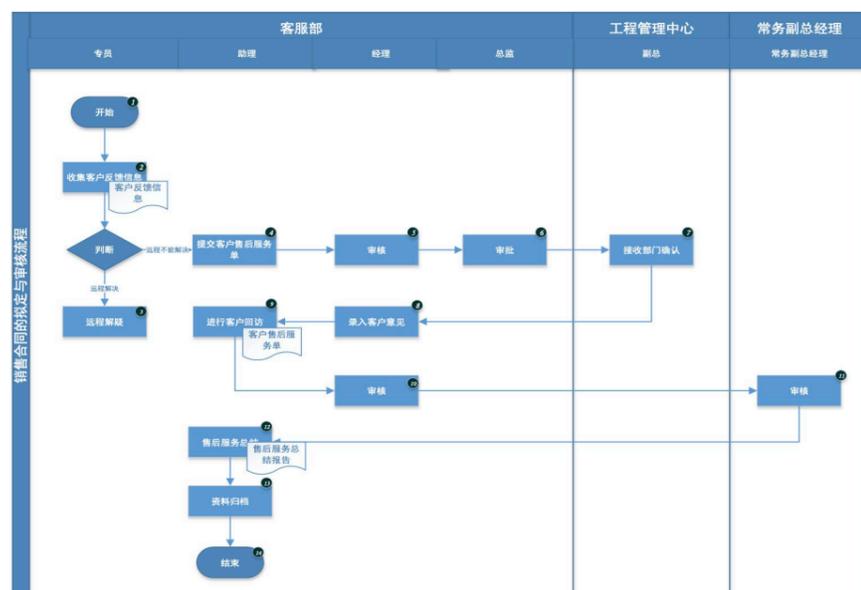
客户服务体系

公司为与客户建立和谐稳固的合作共赢关系，制定《售后服务管理流程》，对重要客户进行回访，对客户提出的问题进行分析、解决、改进，尽量满足客户的需求。对一般和潜在顾客的需求也尽力满足，培育、引导其成为战略顾客和重点顾客。

仕净科技客户咨询与反馈渠道

服务方式	具体内容
来信、来电、传真、Email、网站	与顾客日常交流的主要方式，针对客户端的任何问题做出及时回复。电话保证24小时畅通，随时联系。
顾客现场考察	相关部门责任人接待，全程陪同服务。
现场拜访	通过不定期的现场拜访，与客户深入交流，了解客户需求，取得客户满意。

仕净科技客户反馈处理流程



满意度调查

仕净科技坚守以客户为中心的价值观，致力于实现共赢。为了完善公司客户服务体系，提供更优质的服务，公司定期对客户满意度进行调查，并在完成后，客服部会针对顾客满意度未达目标值及顾客很不满意的项目，组织开展顾客满意度调查结果专题会议，展开原因分析和纠正预防措施。

关键绩效



负责任营销

仕净科技践行科学、严谨的责任营销态度，严格遵守《中华人民共和国广告法》、《中华人民共和国产品质量法》、《产品标识标注管理规定》等法律法规，坚持负责任的销售和市场推广，在市场开拓、客户销售和产品标签管理等环节均提供准确和全面的信息。公司将合规意识贯穿在业务拓展与合同管理的全流程中，规范市场部、销售团队、产品团队在业务过程中的合规。

关键绩效

2023年，仕净科技发生0起市场营销违规事件。

案例

仕净科技参加2023水泥‘双碳’大会

为积极响应国家环保政策，贯彻绿色低碳发展理念，9月12-13日中国水泥网举办“2023水泥‘双碳’大会暨第十届中国水泥节能环保技术交流大会”。本次会议以“绿能驱动、资源再生、碳寻未来”为主题！意在助力水泥行业向更低碳、更节能、更绿色的高质量发展迈进。苏州仕净科技股份有限公司受邀参会。

2023水泥双碳大会为期两天，仕净科技董事长董仕宏先生、事业部副总经理陆寿江先生代表公司出席论坛会议。

为期两天的会议结束后，主办方组织参观河南济源中联水泥有限公司“全球首条钢渣捕集水泥窑烟气CO₂制备固碳辅助性胶凝材料与低碳水生产线”。



业务助力低碳环保

随着全球气候变化问题的关注日益增长，国际社会对减少温室气体排放的重要性态度趋于一致。我国提出《2030年前碳达峰行动方案》，明确了减排目标和制定了低碳发展的长远规划，旨在通过转型到更可持续的能源使用和产业实践，来对抗气候变化。在这一背景下，光伏作为高度可得、成本可控的可再生能源，积极利用光伏发电对减少化石能源消耗与碳排放意义较大；而CCUS（Carbon Capture, Utilization, and Storage，碳捕捉、利用与封存）作为一种避免温室气体排放到大气中的直接措施，是传统行业低碳转型的主流技术之一。

仕净科技意识到环境治理行业未来顺应国家低碳战略的发展机遇，在传统环保装备制造业务的基础之上，发挥主业技术积累与客户资源优势，积极拓展低碳经济转型相关业务和产品。目前公司已经形成围绕环境治理主业，由环保装备制造、CCUS以及光伏产品三大板块组成的绿色业务版图。

关键绩效

报告期内，公司绿色收入34.4亿元，其中32.5亿元来源于制程污染防控设备，1.4亿元来自于末端污染治理设备，0.4亿元来自于CCUS等其他业务，绿色收入占营业收入比例为100%。

○ 环境治理和环保装备制造

仕净科技在大气污染治理、水污染治理方面有长足的发展，工业废气、VOCs、脱硫脱硝、除尘、工业废水、城市污水、水环境治理、纯水等领域 都有深厚的技术储备。公司提供的环境污染治理 集成系统和整体解决方案为客户 提供“环保管家”式的放心 服务，具备排放效果良好、建设成本和运营成本较低、占用 面积较小并可实现实时监测、与企业的生产控制系统有效衔接等优点，已成功应用于电力、钢铁、轮船、光伏、半导体、橡胶、水泥、汽车等多个行业，尤其是在光伏、泛半导体行业的废气、废水、纯水治理方面在国内位居同行业之首。

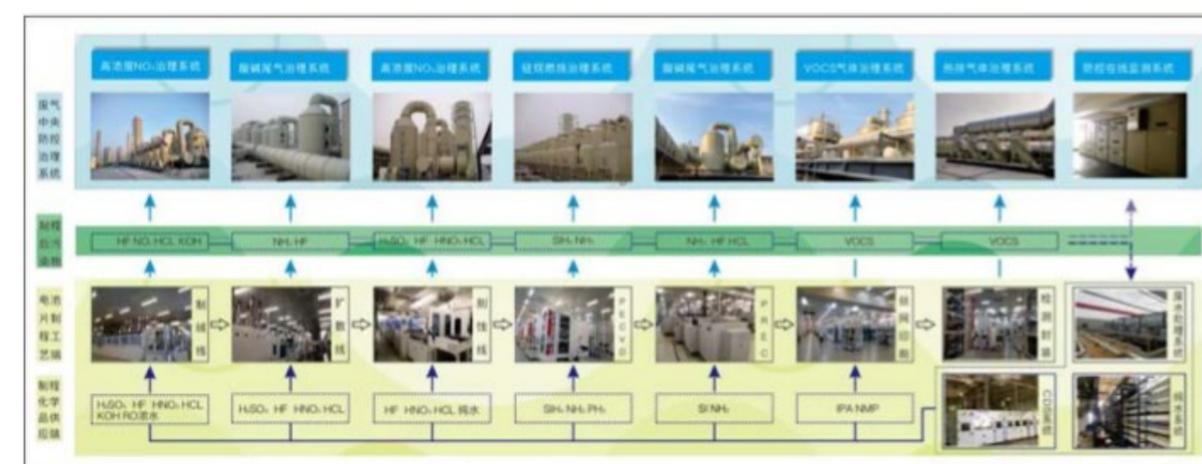
仕净科技主要环境治理业务

<p>废气粉尘处理</p> <p>VOC有机废气处理、酸碱废气处理、静电除尘、湿电除尘等</p> 	<p>脱硫脱硝</p> <p>湿法脱硫、半干法烟气脱硫、SNCR 脱硝、SCR脱硝、LCR 液态脱硝等</p> 	<p>水处理</p> <p>纯水处理、工业废水处理等</p> 
---	--	--

废气粉尘处理

仕净科技提供的一站式废气粉尘处理业务覆盖了从逆流式酸碱废气处理到高浓度氮氧化物处理的各种设备，以及各类除尘器，服务范围广泛，技术手段多样，能够帮助客户有效地解决环保挑战，提高生产效率，同时也符合越来越严格的环保法规要求。目前，公司已经针对新能源与传统行业的需求形成了完善的废气粉尘处理业务体系，能够覆盖包括光伏等行业在内的新能源行业，以及水泥、钢铁等行业在内的传统行业的废气处理需求。

新能源行业（光伏）废气处理示意图



传统行业（水泥）废气处理示意图



案例

仕净科技与企业合作废气粉尘治理项目

仕净科技在新能源和传统行业中达成的广泛合作，以及业务遍布国内外，尤其是在越南、泰国等地的业务扩展，显示了公司的国际视野和市场拓展能力。这种跨国界的业务布局不仅提升了仕净科技的品牌影响力，还展现了公司在废气粉尘处理领域的技术实力和服务能力。

泰国正泰新能源1GW
太阳能电池生产线废气治理



泰国阿特斯阳光电力3.3GW
太阳能电池生产线废气治理



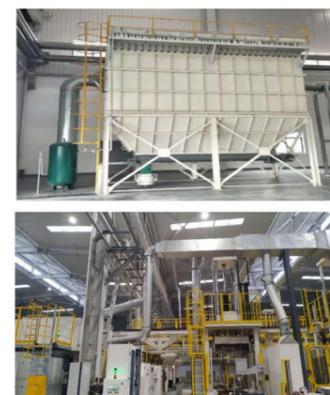
泰国天合光能1.2GW
太阳能电池生产线废气治理



长城汽车整车厂自动焊接
工作间烟气治理



重庆长安汽车铸造车间制芯机
及打磨废气粉尘治理



富士康（郑州、成都、深圳厂）
湿式防爆除尘项目



脱硫脱硝

公司在脱硫脱硝领域拥有的广泛技术储备，包括了石灰石/石灰-石膏湿法脱硫、循环流化床(CFB)半干法烟气脱硫、NID半干法烟气脱硫技术、SNCR脱硝技术等等。基于坚实的技术储备，面向不同行业客户需求，公司的服务存在广泛覆盖和高度适应性，帮助企业减少大气污染排放，满足环境监管要求。

案例



日照铸福配套热风炉烟气脱硫工程EPC总承包
项目需建设烟气脱硫工程，烟气处理技术路线与规模：采用干法脱硫+脱硫后布袋除尘技术，经烟气干法脱硫系统处理后的烟气排放指标符合当地标准



水处理

仕净科技提供的一站式废气粉尘处理业务覆盖了从逆流式酸碱废气处理到高浓度氮氧化物处理的各种设备，以及各类除尘器，服务范围广泛，技术手段多样，能够帮助客户有效地解决环保挑战，提高生产效率，同时也符合越来越严格的环保法规要求。目前，公司已经针对新能源与传统行业的需求形成了完善的废气粉尘处理业务体系，能够覆盖包括光伏等行业在内的新能源行业，以及水泥、钢铁等行业在内的传统行业的废气处理需求。



案例

仕净科技与企业合作废水综合治理项目

仕净科技的废水治理项目横跨多个产业和地区，在珠海、江西、南昌、淮安等地均有部署，虽然公司业务布局较为广泛，公司保障在产品质量上以最高要求为客户提供服务。



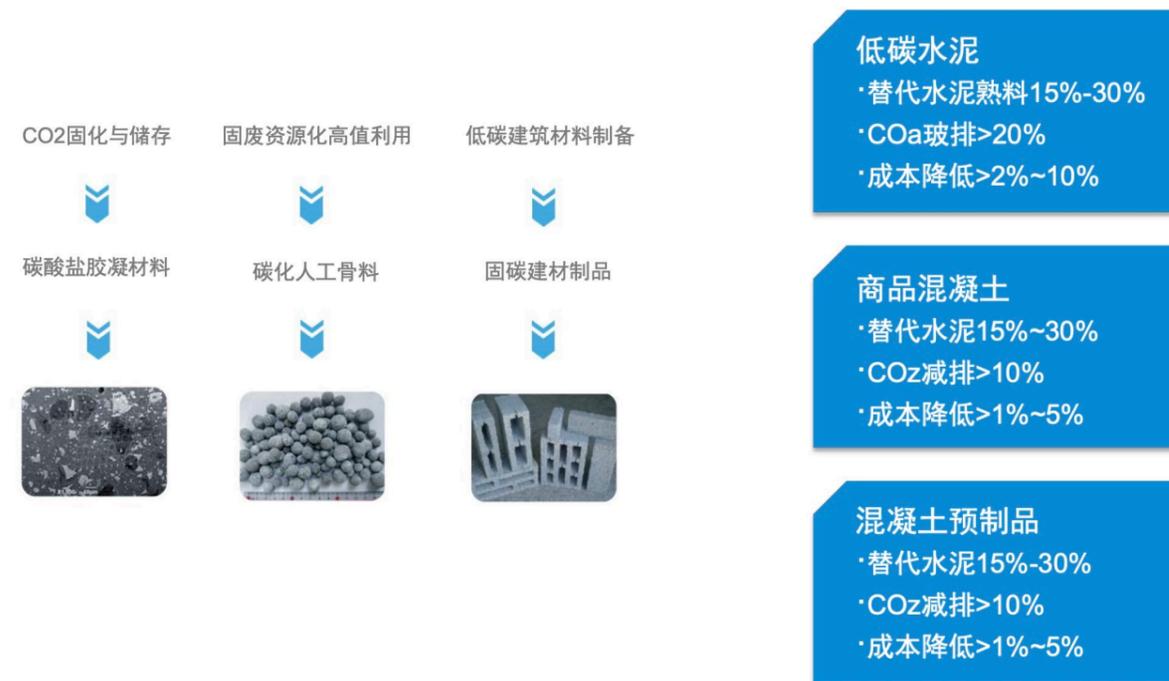
碳捕集、利用与封存 (CCUS)

在全球碳监管趋严，我国实施“双碳”重大战略的背景下，钢铁、水泥等传统高碳排行业正面临着转型的迫切需求，而提高能源效率的技术路径、可再生能源利用存在降碳成本高的特点。在此背景下，碳捕集利用与封存技术 (CCUS) 显现出了巨大的潜力。作为一种低成本的捕集技术，CCUS不仅能够有效减少排放，还有望帮助企业实现从高碳向低碳的转型，为建设碳中和贡献力量。

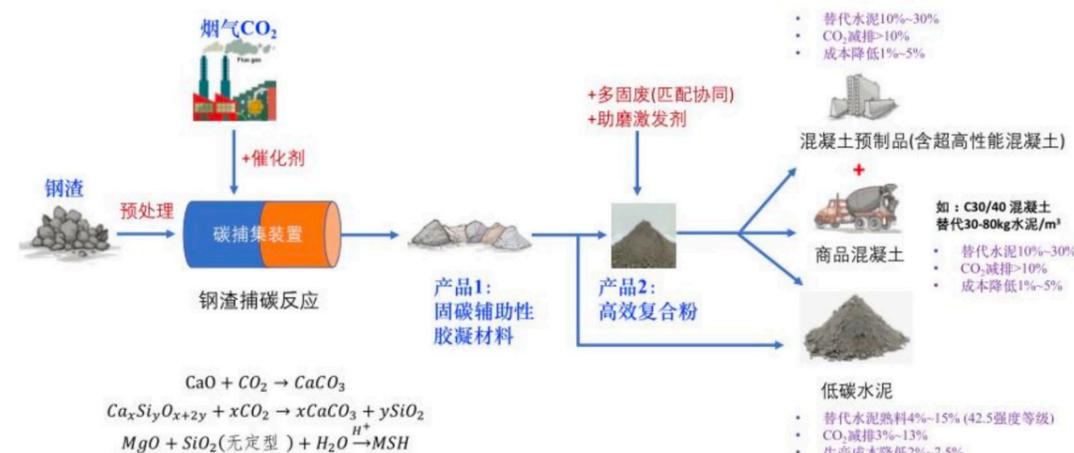
仕净科技作为国内综合环境治理服务商，近两年基于主业积极拓展低碳业务，并自主研发资源化利用钢渣低成本捕集CO2与协同制备低碳水泥新技术，目前已经形成应用落地。

资源化利用CO2和冶金固废制备低碳建筑材料

钢渣低成本捕集烟气CO2并协同制备低碳水泥



仕净科技CCUS技术路线图



公司CCUS业务发展历程

2023年5月

公司建成全球第一条钢铁厂内的钢渣捕集CO₂工艺线,协同制备固碳辅助性胶凝材料、固碳高效复合掺合料、低碳水泥。



2022年11月

全球第一条水泥厂内的钢渣捕集水泥窑CO₂,协同制备固碳辅助性胶凝材料、低碳水泥生产线正式投产。



2022年1月

仕净科技碳捕集系统中试生产线,在河南济源中联水泥公司建成投产,并取得项目中试圆满成功。

案例

仕净科技建立全球首条钢渣在水泥窑“捕碳”产线

公司与河南某水泥厂战略合作,建设全球首条钢渣捕集水泥窑烟气CO₂制备固碳辅助性胶凝材料与低碳水泥生产线,投资4000万元,年产捕碳钢渣30万吨,CO₂捕集量约2.5万吨,综合减排达到25万吨,有很好的社会效益及经济效益。(济源一期)



MA		江苏省建筑工程质量检测中心有限公司		MA	
171001060839		检测报告		MA	
样品名称	高效复合掺合料	工程名称		委托编号	225636
规格型号	305	工程监督号		报告编号	AD1710032207303
生产厂家	苏州仕净科技股份有限公司河南分公司	委托单位	苏州仕净科技股份有限公司河南分公司	样品编号	221963003144
出厂日期/出厂编号	了	监理单位		委托日期	2022-10-19
样品数量/代表数量	10kg/	施工单位		检测日期	2022-10-19-2022-11-17
样品状态	可检	监理单位		报告日期	2022-11-29
检测类别	委托送样	检测设备	TN9612 水泥胶砂搅拌机 FM1508 水泥强度试验机	检测依据	GB/T 18046-2017
见证人/见证号	了	检测环境	23℃	检测地点	昆山路 107 号

序号	检测项目	单位	技术要求	检测结果	单项评定
1	密度	g/cm ³	≥2.8	2.83	合格
2	比表面积	m ² /kg	≥400	512	合格
3	活性指数	7天	≥70	87	合格
		28天	≥95	103	合格
4	流动度比	%	≥95	102	合格

结论: 该样品经检测,密度、比表面积、7天活性指数、28天活性指数、流动度比符合《用于水泥、砂浆和混凝土中的粒化高炉矿渣粉》GB/T 18046-2017中 S95 的技术要求。

备注: 1.规格型号: BNQ-CM II。

报告说明: 1. 对本报告有异议,请于收到报告之日起十五日内,以书面形式向本中心提出,逾期视为对报告无异议。
2. 报告未加盖本中心检验检测专用章或公章,以及本中心检测人员签字无效。
3. 本中心同意复印的检验检测报告,应加盖本中心检验检测专用章或公章且加盖公章方为有效。

批准: 孙文松 校核: 马素珍 检测: 潘慧永
证号: 02827 证号: 21929 证号: 27754

第 1 页 共 1 页 地址: 江苏省南京市栖霞区元化路 8 号 邮编: 210033 联系电话: 85201058 85201059

○ 高效太阳能光伏产品业务

世界常规能源供应短缺危机日益严重，化石能源的大量开发利用已成为造成自然环境污染和人类生存环境恶化的主要原因之一，寻找新兴能源已成为世界热点问题。

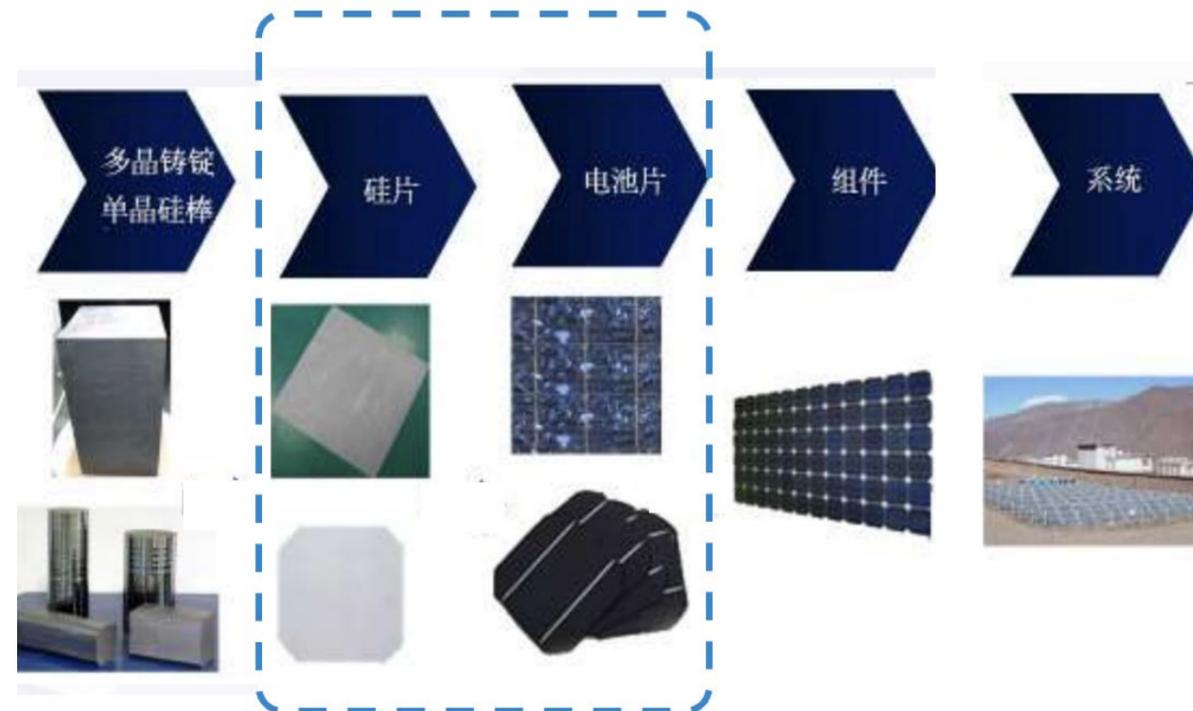
光伏发电是可再生能源领域中技术最成熟、最具规模开发条件和商业化发展前景的发电方式之一。太阳能光伏发电具有无污染、可持续、总量大、分布广、应用形式多样等优点，受到世界各国的高度重视。我国太阳能发电产业的应用空间广阔，太阳能电池不仅可以作为能源设备，还可作为屋面和墙面材料，既供电节能，又节省建材，具有良好的社会效益，发展前景广阔。

我们相信大力发展光伏等新能源将是加快推进我国能源绿色低碳转型，实现“碳达峰”、“碳中和”目标，实施可持续发展战略的重要措施和途径，光伏产业具有广阔的市场前景。国际政府间气候变化专门委员会(IPCC)预测，到2030年，需要安装近2-10T_w的光伏，以将全球气温上升控制在1.5°C以下。

因此，公司利用近20年深耕太阳能光伏行业装备制造积累的技术、人脉资源优势，紧抓光伏电池片制造技术迭代的历史性机遇，果断决策，进入太阳能光伏电池片生产制造领域。

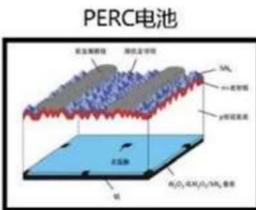
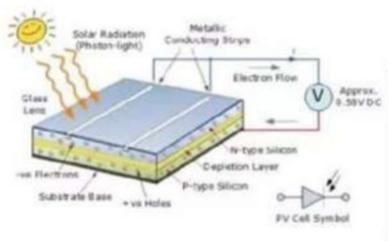
目前已在安徽省宁国市开工建设第一个单晶TOPcon技术路线的太阳能光伏产品生产基地，建设24GW太阳能电池片及其产业配套生产基地。其中一期年产18GW太阳能电池片项目，于2023年12月28日投产。

仕净科技光伏产品定位示意图

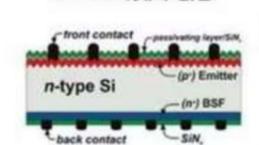


太阳能电池技术产业化核心

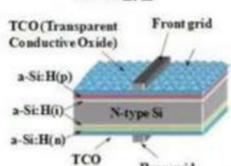
降低生产成本
提高转换效率



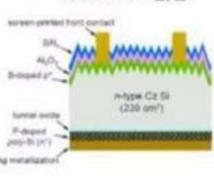
n-PERT双面电池



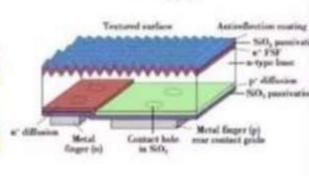
HJT电池



TOPCon电池



IBC电池



	转换效率	成本	兼容电池设备	兼容各类组件技术
PERC	★★	★★★	★★★	★★★
n-PERT	★★	★★	★★★	★★★
TOPCon	★★★	★★	★★★	★★★
HIT	★★★	★	★	★★
IBC	★★★	★	★★	★

仕净科技一期宁国基地18GW N型TOPCON电池片项目 timeline





环境保护

我们深知，守护绿水青山、捍卫蓝天白云，不仅是企业的社会责任，更是对子孙后代的庄严承诺。因此，仕净科技始终将环保理念融入血脉，致力于通过先进的技术手段，实现能源的高效利用与废弃物的减量化处理。我们积极推行节能减排措施，力求在生产过程中减少能源消耗与污染排放，同时，我们也高度重视水资源的珍惜与利用，通过节水技术和措施，实现水资源的最大化利用。在仕净科技，环保不仅是一种理念，更是一种行动，我们将持续努力，为地球家园的可持续发展贡献自己的力量。

本章节回应 SDGs:



本章节目录:

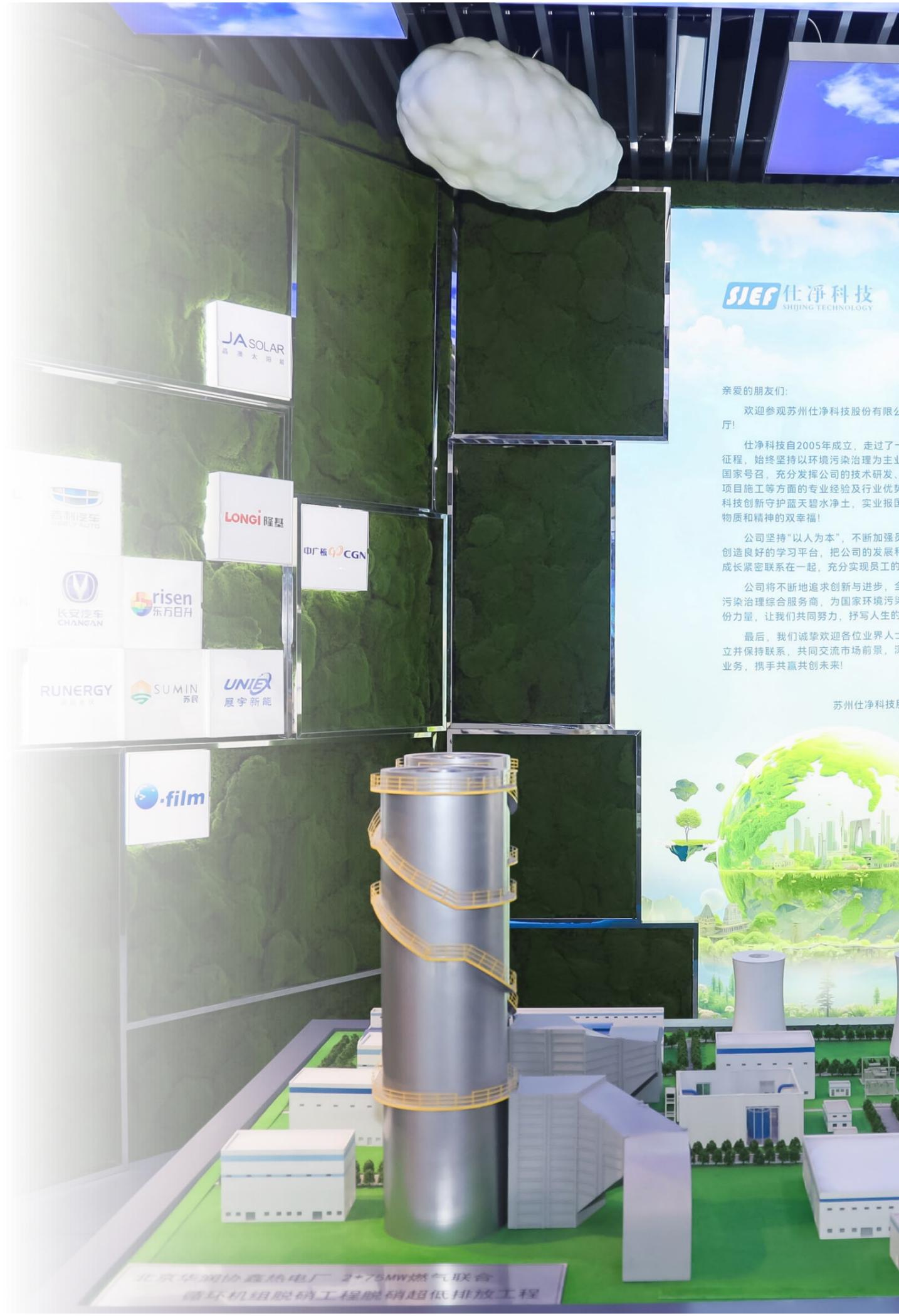
- 应对气候变化
- 环境管理
- 资源节约与利用
- 守护绿色生态

2023年关键绩效

- ✓ 2023年，公司已经投产项目均已通过ISO 14001:2015认证要求并取得相应证书。
- ✓ 报告期内，公司内部能源消耗强度8.61KWh/万元
- ✓ 报告期内，公司取水强度0.12升/万元
- ✓ 报告期内，公司业务不涉及废气、废水污染物排放。

ESG中期目标

- ✓ 践行高质量发展，定期检查公司项目是否符合环境管理体系认证的相关要求
- ✓ 积极学习、了解气候风险与机遇，针对风险和机遇识别结果，制定相应应对、管理措施
- ✓ 节约用能，维持公司内部能源消耗强度呈下降趋势
- ✓ 节约用水，维持公司取水强度呈下降趋势
- ✓ 通过与外部碳核查机构合作，逐步了解并探索企业生产运营过程中的碳排放情况



应对气候变化

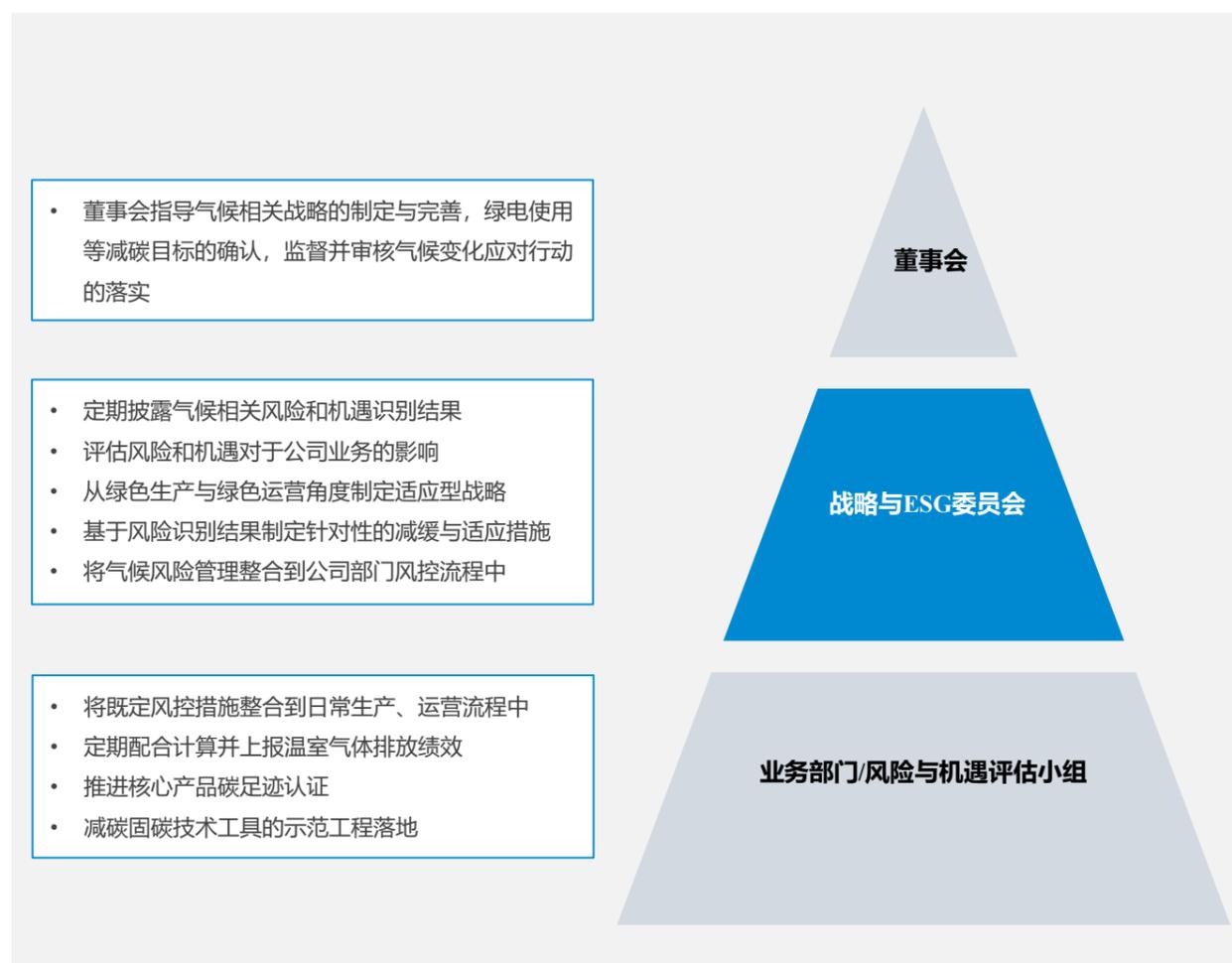
仕净科技重视气候变化对公司运营产生的机遇与风险，于本年度按照气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-Related Financial Disclosure, TCFD）倡议进行信息披露。公司董事会、战略与发展委员会正在积极开展准备工作，为遵循 TCFD 框架披露公司气候相关财务信息奠定基础，包括建设气候变化风险管理组织体系、研究和情景分析方法等。

气候目标

仕净科技积极参与低碳转型并制定气候相关的指标与目标，公司计划到2030年底，提升20%绿电使用率。

气候治理体系

仕净科技积极响应国务院印发的《2030年前碳达峰行动方案》，基于自身ESG治理基础架构，将气候风险治理架构体系融入其中。



气候机遇

参考参考TCFD的倡议框架，仕净科技对于气候变化带来的潜在商业机遇进行了深入分析和识别。TCFD提倡企业评估和披露气候变化对其财务状况可能产生的影响，同时也鼓励企业探索随之而来的商业机会。

仕净科技评估其业务与低碳转型的目标高度契合，特别是在碳捕捉、利用和储存（CCUS）以及光伏产品领域的业务。CCUS技术对于减少工业排放和实现碳中和目标至关重要，而光伏产品则是可再生能源行业的核心，对于推动向低碳经济的转型发挥着关键作用。

机遇类型	机遇描述	跟进措施
产品与服务	<ul style="list-style-type: none"> • “双碳”目标的提出催生了低碳的新商业模式，低碳产品和创新解决方案满足市场新兴需求，带来业绩增长空间 	<ul style="list-style-type: none"> • 持续跟踪外部利益相关方动态，创新绿色商业模式，积极利用绿色金融工具 • 与专业外部团队等进行密切合作，找寻绿色业务发展创新机遇
资源利用效率	<ul style="list-style-type: none"> • 技术创新赋能制造，减排增效 • 推进绿色智能工厂建设 • 提升制造及办公环节的可再生能源使用比例降低运营温室气体排放 	<ul style="list-style-type: none"> • 加强融合产品全生命周期维度的气候考量，将生产过程中的碳排放纳入技术方案评估 • 降低运营端的碳排放，鼓励员工积极创新绿色办公措施
气候适应力	<ul style="list-style-type: none"> • 携手供应商、客户打造绿色低碳生态圈 • 加大低碳产品研发投入，推进技术创新升级 	<ul style="list-style-type: none"> • 与上游供应商、下游客户开展针对气候变化风险与机遇的讨论，开设供应商培训课程 • 加强上下游产业端合作，利用CCUS，共同创新绿色产品
能源类型	<ul style="list-style-type: none"> • 清洁能源替代化石能源 • 开展生产运营节能改造项目 	<ul style="list-style-type: none"> • 积极布局产能建设，加大光伏产品研发与生产投入

气候风险识别

参考 TCFD 倡议框架，同行披露情况等，我们识别了公司可能受到影响的气候相关风险，并采取有效的应对措施。公司将 ESG 理念融入业务的风险管理流程中，在项目运营、供应链管理、研发创新等业务环节考虑气候和环境因素。

风险种类	风险因子	描述	可能产生的影响	财务影响	应对措施
物理风险	急性风险	极端天气（台风、暴雨、暴雪等）或自然灾害	生产运营受阻 安全生产事故、生产中断 原材料供应受阻或销售物流受阻	营收下降，成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 优化产品运输方式，减少对运输造成的影响；成立应急管理组织，编制气候变化应急预案
	慢性风险	气候变化（全球变暖、海平面上升等）	处于沿海地区的生产基地或项目面临损失 气候相关风险可能会降低实体资产的预期使用寿命，或产生搁浅资产。	成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 目前生产基地大都位于内陆地区，整体海啸、洪水风险较小，针对风险较大的地区，我们将及时跟踪风险变化情况 采用考虑气候影响的方式，将公司实体资产折旧影响纳入财务分析
		水资源短缺	在生产环节和排污环节增加成本变动的不确定性	成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 积极评估水资源短缺风险、采用水资源节约措施，详见“水资源管理”一章
转型风险	政策	外国相继对我国光伏企业发起“双反”调查	贸易摩擦，补缴双反保证金会增加财务负担	成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 动态跟踪并严格遵守所在地国家及产品销售国家的法规要求 针对敏感议题严格制定相关政策，例如“冲突矿产”以及“强迫劳动”政策，积极配合调查
		气候、能源和环境领域相关的政策的变动	增加行政责任和成本		
	法律	不遵守法律而造成的诉讼风险	承受罚款损失，企业声誉下降	营收下降，成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 在日常管理过程中，定期关注相关新兴法规要求，持续监测相关风险，加强对温室气体排放的控制
	合规	控排行业覆盖范围不断扩大，对光伏企业各产业链的排放都提出要求	为满足监管要求而增加的合规成本	营收下降，成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 建立完善的制度体系及保障机制，确保达到各运营所在国环境合规要求 逐步开展废弃物处理与回收措施，与专业回收第三方沟通并达成合作意向 加强社区责任相关政策制度，降低与社区产生冲突的风险
		未及时调整运营战略	增加碳市场履约风险成本		
废弃物处理与回收		增加回收与再利用上的研发投入			
市场	海外市场对公司可持续发展管理及温室气体排放管理方面有较高要求	未及时调整海外市场运营战略而影响客户判断与决策	营收下降	<ul style="list-style-type: none"> 提高组件转换效率、提高发电能力，依靠自主创新，降低成本、提升利润 强化公司研发创新实力，在N型电池产品上取得市场领先地位 坚持公司研发创新战略，筑牢公司光伏电池产品技术壁垒 定期跟踪市场技术动态，参加行业维度论坛，与光伏从业人员开展密切交流 	
	未来公司主要市场所在其他国家和地区的宏观经济环境出现非预期的变动	市场需求受到较大影响			

风险种类	风险因子	描述	可能产生的影响	财务影响	应对措施
转型风险	市场 (续)	随着行业产能的扩产及技术进步, 光伏产品价格逐步降低	存货跌价, 挤压公司盈利空间	营收下降, 成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 与下游行业龙头公司进行合作, 进一步拓宽产品销售渠道, 同时加强客户服务, 创新客服优势, 为客户提供优质的产品, 增加客户满意度
		不能准确判断技术及产品发展趋势, 或未能对最具市场潜力的技术投入足够的科研开发力度	技术落后		
		行业内其他企业技术实现重大突破, 使光伏组件成本急剧下降或电池转化率大幅上升	竞争优势下降		
		核心技术泄密及不能持续技术创新	市场份额缩水		
		硅料价格周期性波动与气候影响造成原材料价格/仓储费用/运输费用等上涨	增加生产成本		
		市场补贴减少			
	与上游行业生产周期的错配				
声誉	无法及时回应利益相关方期望	融资渠道减少	成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 加强环境合规治理, 将指标纳入相关负责人绩效考核, 统一公司与员工利益 加强ESG治理, 逐步扩大公司战略与ESG委员会职能范畴, 并开展行业内公司对标, 加强公司ESG治理措施有效性 	

环境管理

仕净科技遵循“营造绿色环境、遵守法律法规、提高环境意识、实现污染防治、推进节能降耗”的环保理念，严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等国家法律法规及环境管理标准，制定《节能降耗管理办法》、《水资源管理办法》等制度，合理利用水电气等能源，降低消耗资源，促进企业经济效益提高。

关键绩效

2023年，公司已经投产项目均已通过ISO 14001:2015认证要求并取得相应证书。

环境风险管理与应对

仕净科技制定了《环境因素、危险源识别及控制程序》、《环境安全隐患排查管理制度》、《风险和机遇应对控制程序》等文件，对环境风险的识别与应对等进行了系统化的管理。

公司面向环境风险管理与应对建立了一个全面的框架体系，旨在精准识别、评估、控制和应对环境风险。

作为环保行业的领军企业，我们致力于以保护生态环境、确保可持续经营。我们通过对公司各项活动、产品、服务以及周围环境的风险进行系统分析和评估，全面了解潜在的环境风险来源。

2023年，我们制定并实施一系列的环境管理措施和风险应对策略，包括建立环境管理体系、规范化生产操作、加强环境监测与检测、提升应急响应能力等。

同时，我们注重员工培训与意识提升，倡导全员参与环保行动，共同维护环境生态平衡。这一系统性的环境风险管理与应对体系不仅有助于降低环境风险对公司的潜在影响，也体现了我们对环境保护的责任担当和承诺。

公司通过ISO 14001:2015认证



资源节约和利用

仕净科技严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规以及ISO 50001等行业标准，持续优化公司的能耗与物料管理，在公司层面制定《节能降耗管理办法》等规定。

关键绩效

报告期内，公司内部能源消耗强度

温室气体排放

仕净科技意识到温室气体排放对全球气候的影响，计划逐步了解自身碳排放情况，并采取有针对性的减排措施。公司计划通过开展碳盘查相关工作，对公司排放来源深入了解，建立起更加清晰的碳排放清单，制定科学有效的减排策略，为实现气候减排的企业责任迈出坚实的一步。

目前，公司主要的碳排放来源主要分为运输和办公运营两方面来源。办公运营方面主要包括办公楼的能源消耗、员工通勤的交通排放、办公用品的消耗等。同时公司产品的运输过程中所产生的尾气排放也是一个重要的碳排放来源，包括运输车辆的燃油消耗所产生的排放，以及运输过程中的其他排放源。通过未来开展碳排放，我们将对自身的直接与间接碳排放进行更加深入的了解，从而制定针对性的减碳战略。

同时，公司也在积极通过节能降耗降低温室气体排放。由于公司办公使用的外购电力产生大量碳排放，因此我们具体减碳的措施主要聚焦在绿色办公层面。为了降低公司办公使用的外购电力所带来的碳排放，仕净科技专注于推广绿色办公理念。通过采用智能照明系统和员工节能意识的培养，致力于减少电力浪费，最大限度地减少办公场所的能源消耗。这一举措不仅有助于减少公司的碳排放，也展现了公司对可持续发展的承诺和环保责任。

案例

仕净科技绿色办公倡导

- 节能用电：鼓励员工在离开办公场所时及时关闭电脑、打印机、灯光等电器设备，避免不必要的能源浪费。
- 智能照明系统：推广使用智能感应灯和定时开关等设备，根据人员活动情况自动调节照明亮度，减少不必要的能源消耗。
- 绿色办公用品：选择环保型、能源节约型的办公用品，如再生纸张、可降解的办公文具等，减少资源消耗和环境污染。
- 推广电子化办公：倡导员工尽可能采用电子文档和电子邮件等形式进行办公，减少纸张、墨盒等物质的使用，降低碳排放。

节能降耗

仕净科技严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，持续优化公司的能耗管理，在公司层面制定《节能降耗管理办法》等规定。经识别，公司消耗的直接能源包括天然气消耗等，消耗的间接能源包括外购电力等。报告期内，公司持续强化节能减排措施，对生产设备原料进口及产品出口改造，降低原料投入损耗及生产和其后续处置成本；同时建设能耗在线监测系统，对能源实时监控，细化计量分析，科学节能。

指标	单位	2021年	2022年	2023年
内部能源消耗总量	MWh	970	1336	2965
内部能源消耗强度	KWh/万元	12.21	9.32	8.61

仕净科技节能降耗的措施

节约用电

- 设备管理和使用：确保办公设备在不使用时及时关闭，包括电脑、显示器、打印机、复印机等。通过设置自动休眠或关机功能来节省能源。
- LED照明：使用LED照明设备替代传统荧光灯和白炽灯，LED照明更节能高效，能有效减少照明能耗。
- 合理布线和插座管理：合理规划办公室的插座布局，避免插座过度集中，避免因设备过多而导致能源浪费。并采用带开关的插座，便于在设备不使用时切断电源。
- 电源管理软件：安装电源管理软件，对电脑进行节能设置，例如设置自动睡眠或自动关机功能，根据用户的使用习惯和需求来管理电脑的电源状态。
- 员工培训和意识提升：开展节能用电的培训和宣传活动，提高员工节能意识，鼓励他们的工作中自觉节约用电，减少不必要的能源浪费。

节约天然气

- 设备优化和管理：确保生产设备和加热设备的运行状态良好，定期进行检查和维护，以提高设备的能效，减少天然气的消耗。
- 温度控制和调节：合理设置加热设备的温度和工作时间，根据实际需要进行温度调节，避免过度加热或持续加热不必要的区域，从而降低天然气的使用量。
- 加强绝缘和密封：加强生产场所的绝缘和密封工作，减少热量的散失，提高加热效率，减少天然气的浪费。
- 采用高效设备和技术：引入高效的加热设备和技术，如高效燃气热水器、燃气锅炉等，提高能源利用效率，降低能源消耗。

水资源管理

仕净科技高度重视水资源的节约和管理，严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，加强取水和用水全程的节水管理。公司用水来源均为市政自来水，用于生产、生活供水，不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。公司在《节能降耗管理办法》中进一步规范公司各运营环节中的用水行为，通过节水设备使用、雨污分流设计、生产工艺优化及中水回用等措施，降低各项业务活动对水资源的耗用及对水环境的影响。

指标	单位	2021年	2022年	2023年
取水总量	升	19369	23118	42739
取水强度	升/万元	0.24	0.16	0.12

仕净科技节水的措施

- 各用水设施出口及清洁用水设施逐步安装节水型截门或水龙头控制，设置节水标志，严禁使用明令淘汰的器具。
- 绿化、施工用水管接口处要拧紧、绑牢，防止跑、冒、滴、漏。绿化用水采用滴灌或细雾喷洒方法，最大限度地杜绝水资源浪费。
- 冲洗机械车辆时要注意节约用水，不得在未经规划的区域洗车，员工个人使用的私家车不得在公司刷洗。



守护绿色生态

公司持续关注其自身活动对生物多样性的影响，遵照国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》《中华人民共和国土壤污染防治法》、国务院《地下水管理条例》等相关法律法规和政策开展风险因素识别、隐患排查等工作。报告期内，公司无位于自然保护区内部、附近或保护区外生物多样性丰富区域的生产基地和运营点。公司所有生产运营活动、产品和服务均未发现对于生物多样性造成重大影响。

以人为本

我们视员工为公司最宝贵的财富，坚信平等雇佣能汇聚多元的智慧与力量，让公司的创新之树更加枝繁叶茂。员工培训如同磨刀石，不断提升员工的专业技能与综合素质，让团队更加锋利，无惧市场风浪。而员工福利则是我们关爱员工、留住人才的温情之举，让员工在奋斗的路上感受到家的温暖与关怀。在仕净科技，我们用心呵护每一位员工，共同书写企业发展的辉煌篇章。

➤ 本章节回应 SDGs:



➤ 本章节目录:

- 员工权益保障
- 平等与多元化
- 员工福祉
- 人才发展
- 职业健康与安全

2023年关键绩效

- ✓ 截止2023年底，仕净科技所有员工中女性占比17.5%，新雇佣员工女性182人。
- ✓ 2023年员工满意度调查涵盖439名员工，总满分100分情况下，平均满意度得分为98.27。
- ✓ 截至报告期末，公司已100%通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证。
- ✓ 2023年，公司发放工会福利金额共计286352.07元。
- ✓ 2023年，公司员工培训覆盖率达98.6%，员工平均培训时长为20.8小时，新员工培训覆盖率为100%

ESG中期目标

- ✓ 重视并尊重全体员工权益，避免发生劳工权益方面的歧视和侵害事件
- ✓ 实现零工亡事故，零职业病目标
- ✓ 加强员工安全意识，维持安全教育覆盖率100%
- ✓ 维持员工满意度在相对高水平



员工权益保障

随着仕净近年来的快速发展，建立健全的人才招聘体系至关重要。我们参考联合国《国际人权法案》以及国际劳工组织(ILO)《工作中的基本原则和权利宣言》，并根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《社会保险法》及《劳动争议调解仲裁法》等法律法规要求，我们颁布《人力资源管理制度》综合内部制度文件，其中包含招聘、培训、晋升调动、薪酬、绩效等众多方面，形成了4套完整的人力资源管理流程。同时，仕净科技严格遵守国际劳工法及公司所在地国家和地方的劳工标准，努力营造多元包容的职场环境，保障所有员工权益。

○ 雇佣管理

仕净科技建立了完善的人力资源管理体系与管理制度，规范招聘与解聘、薪酬与晋升、工时与休假等方面的管理流程，保障雇佣的合法合规，维护员工的正当权益。报告期内，公司全部正式员工均签署劳动合同，3.6%的员工属于劳务派遣用工，主要从事生产一线辅助性岗位相关工作，劳动合同制员工社会保险、住房公积金缴纳率为100%。

仕净科技人力资源管理流程

招聘管理流程

- 招聘：公司制定了《人力规划表》、《招聘需求计划》，完善了招聘相关政策和流程，确保过程公平公正、包括职位发布、简历筛选、面试、背景调查和最终录用，对所有的应聘者一视同仁，择优引进人才。

《人力规划表》
《招聘需求计划》
《月度招聘需求表》
《人员招聘申请表》
《岗位说明书》
《岗位绩效考核表》
《应聘登记表》
《招聘测试评价表》

入职管理流程

- 入职：公司制定了《员工入职审批表》、《劳务合同》，规范了入职流程，包括背景调查、体检、培训计划等环节。公司提供员工手册，让新员工了解公司文化、规章制度以及日常工作的相关流程。

《员工入职审批表》
《劳务合同》
《薪资确认单》
《试用员工转正申请审批表》

离职管理流程

- 解聘：根据《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律法规，公司制定了《离职申请》管理办法，按法规按制度与员工开展解聘工作。

《离职申请》
《离职沟通记录表》
《面谈记录表》
《离职申请单》
《工作交接单》

岗位调动流程

- 调岗：公司制定了《员工岗位异动申请表》等文件，对于员工调岗前后岗位的职责进行比较分析，以及提供职位描述和任职要求更新。同时，员工需要接受新岗位相关的培训，以便能够顺利地过渡到新的工作角色。

《员工岗位异动申请表》
《实习生评估表》

○ 人权保障

仕净科技明确禁止雇佣童工与抵债劳工，不得聘用任何形式的奴隶，以及受强迫、抵债、契约或监狱劳工，禁止强迫劳动。公司在招聘过程中严格遵守国家相关法律法规，确保员工理解签订合同中的雇佣条件。公司明确预防非自愿劳动，不得扣押政府颁发的身份证和旅行证件的原件，确保所有工作属于员工自身自愿决定的行为。公司的正式员工均为年满18周岁的劳动者。同时，公司设立了举报机制避免违规用工，并以同样标准要求供应商与承包商。

为加强人权保障原则的落实，仕净科技《人力资源管理制度》中规定员工在入职时必须遵循公司《入职管理流程》，在招聘经理、总监和人力资源部门负责人三个层级对员工情况进行复核，同时在入职时验证员工身份证，确保已到合法劳动年龄，严格防范违规用工风险。公司明确预防非自愿劳动，不得扣押政府颁发的身份证和旅行证件的原件，确保所有工作属于员工自身自愿决定的行为。同时，针对公司上游，我们委托第三方机构对供应商的可能存在的用工风险进行现场资质审核，确保公司供应链不存在雇佣童工、强制劳动等情况出现。2023年，全部正式员工均签署劳动合同，劳动合同签署率为100%，无劳务派遣用工。

2023年，仕净科技未发生任何用工歧视、骚扰、雇佣童工、强制劳动等违反劳工人权制度的事件，接获0起员工投诉。

政策目标

- 我们遵循 UNGPs、RGMPs、《联合国人权宣言》以及国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》等标准中国际公认的尊重人权相关准则及宗旨，并结合联合国倡议努力将其中更高标准推广到所有运营点。但在国际化运营中，人权标准会随着不同运营地的法规、文化而产生差异，我们首先会满足当地法规要求。

风险管理

- 我们遵循 UNGPs 以及公司的人权标准，要求所有项目逐步建立识别和管理人权风险的流程，并将人权评估纳入其影响或风险评估。报告期内，我们识别了一系列公司运营中的人权风险。对于受社会高度关注的使用童工、奴役劳工、职场骚扰和歧视等人权风险，我们保持高度重视，尤其在受关注的高风险地区的业务。
- 报告期内，我们未发现公司运营点或重要合作供应商具有重大童工、强迫劳动以及侵犯结社自由与集体谈判权问题的人权风险。虽然目前我们自身在这些领域的风险较低，但我们仍然积极对标全球优秀人权保护实践，不断完善相关管理机制和补救措施。未来在业务进一步全球化的过程中，我们会更加持续关注公司在风险管理体系的升级与优化，确保公司在人权管理中，不存在重大风险可能。

未来规划

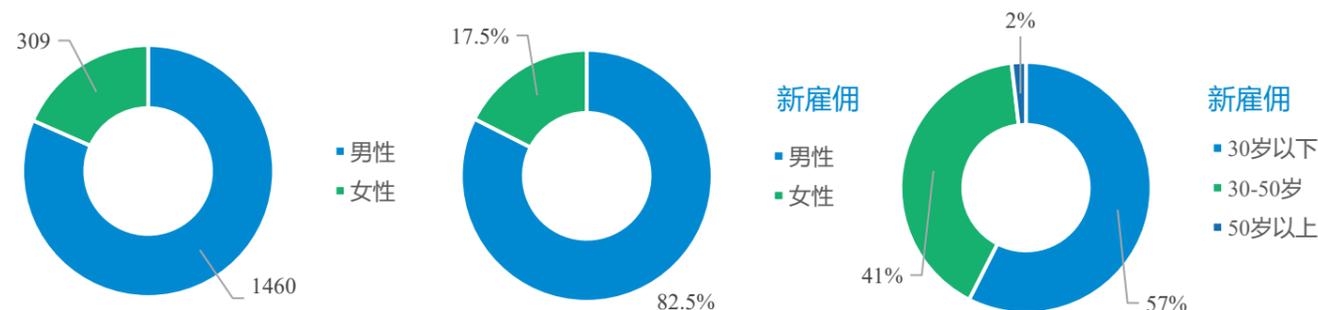
- 持续跟进研究联合国及项目所在国人权相关法律、规则，充分识别人权风险，完善社会责任管理政策、标准和流程。
- 围绕 ESG 审查计划，在高风险地区的项目与工厂，加强对项目管理团队的专项培训和能力提升。基于第三方专家团队，进一步提升公司的内部管理制度。
- 推动各项目公司建立预防与惩处职场性骚扰工作机制，完善职场性骚扰处置流程，处理性骚扰举报并采取补救措施。
- 加强供应链上的安全与人权建设。
- 完善投诉和申诉机制，使我们的内部流程能更有效地识别与人权有关的问题。

平等与多元化

仕净科技遵守反歧视法、平等就业法等相关法律法规，禁止任何形式的歧视和骚扰，承诺全体员工均享有法律规定的权利，平等对待每一名员工，并为其提供平等的机会和广阔的发展平台。

○ 多元化用工

截止2023年底，公司在岗员工1769人，女性员工总数为309人，占比17.5%，无海外员工。



○ 平等与反歧视

公司秉承平等用工原则，创造多元化和包容的工作环境。公司承诺在就业、薪酬、培训、晋升机会等方面，不因年龄、残疾、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治面貌、种族、宗教、性取向、是否加入工会等而歧视或不公正对待员工。同时，公司不得要求应聘者验孕，不得因检查结果歧视应聘者。与应聘者有亲属关系的面试官应遵循回避原则，不参与对应聘者的面试。报告期内，公司未发生有悖上述要求的歧视事件。人才招聘层面，根据公司《招聘管理》制度公司努力扩大招聘渠道，包括公司网站、人才招聘网站、公开招聘会、行业推荐等进行多途径招聘推广，覆盖多元化人才。

关键绩效

报告期内，公司未发生有悖上述要求的歧视事件。截止2023年底，仕净科技所有员工中女性占比17.5%。

公司可持续职场承诺

公司明确反对职场骚扰，保护员工在工作中不受到性骚扰、威胁、恐吓。公司在新员工入职培训中融入反歧视与反骚扰相关的培训，保证所有员工在新入职时了解公司在平等用工与反职场骚扰方面的管理方针。若有相关事件发生，公司将会按照相关制度如实调查，并给予相应处分，避免相关事件再次发生。同时，公司设立内部论坛，鼓励全体员工在合法合规的基础上，均可匿名或实名反馈个人在工作和生活上遇到的问题。公司相关部门及时跟进，积极回复员工并解决相关问题。

○ 女性关怀

我们十分尊重与重视女性员工，支持女性员工在仕净发挥潜能，勇敢追求目标，实现自我价值。按照公司《薪酬福利》规定，我们不仅严格落实法律规定的产假、陪产假等育儿假制度，同时定期为女性员工组织关爱文娱活动。

同时，公司在保护女性员工方面以同样标准要求供应商，在现场审核环节《供应商社会责任评估表》中关注女性权益保护议题，将女性从事禁忌劳动作为扣分项之一。

仕净科技女职工劳动保护规定

1. 严格遵守国家关于女职工禁忌从事的劳动范围的规定。
2. 女职工在孕期或哺乳期不能适应原岗位劳动的，用人单位应当根据医疗机构的证明，予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。
3. 对怀孕7个月以上的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动，并应当在劳动时间内安排一定的休息时间。
4. 公司应注重提升女职工业余文化生活，保障女职工身心健康，每逢“三八妇女节”及其它节日，组织女职工游玩、打乒乓球等多项活动。

案例

2023年仕净科技妇女节活动

2023年3月8日，我们迎来了一年一度的妇女节。为了庆祝这个属于女性同胞们的特殊日子，公司精心组织了一场别开生面的妇女节讲座，让每一位女性员工都感受到了公司的关怀与温暖。

公司特意为每位女性员工准备了一份精美的节日礼物，以表达公司对她们的敬意和祝福。在活动现场，公司领导也发表了热情洋溢的致辞，向全体女性员工致以节日的问候和美好的祝愿。



员工福祉

为提高员工幸福感，加强人才留存意愿，我们建立全方位的员工福利关怀体系，为员工提供有竞争力的薪酬回报，搭建有效的双向沟通渠道，开展多样化的员工关爱活动，提升员工获得感与幸福感。

薪酬福利

仕净建立了全面的薪酬福利管理体系与科学高效的绩效评价考核机制，建立《薪酬福利》内部制度，并在入职时通过《薪资确认单》与员工透明沟通绩效薪酬待遇，遵照合规、公平、合理、有竞争力的原则，坚持男女同工同酬。公司关注绩效管理闭环中的双向沟通，考核人和被考核人在绩效计划、绩效辅导、绩效评价、绩效反馈各个环节沟通并达成共识。同时，我们基于贴合员工需求的原则，为员工提供了涵盖员工业务、生活、交流、关爱等多场景的福利保障。

公司《全面薪酬统计表》中覆盖了公司各个员工的薪酬发放情况，并由总经办全面负责。公司员工的薪酬主要由基本工资（固定月薪）、绩效考核工资、年终奖、社会福利等部分组成。公司针对应届生、有工作经验社招人员、人员调岗、特殊关键人员都设置了全面科学的薪酬评定标准，根据学历、专业、工作经验和市场薪酬情况等因素进行最终确认。针对试用期员工，公司依照国家相关法律法规，提供不低于正式员工薪资的80%或苏州市最低生活保障线的工资。

仕净科技员工福利体系



员工社会福利覆盖范畴

法定福利	按国家劳动法规办理五险一金(养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险、医疗保险及住房公积金)。经济效益许可情况下，公司为员工支付一定数额的企业年金、补充医疗保险和补充住房公积金。
带薪年假	按劳动法规定所有员工均享有带薪年假。
困难补助	员工个人或家庭有特殊困难，可申请特殊困难补助，补助金额参照国家或当地有关标准发放
住院慰问	员工住院期间，视具体情况人力资源部、工会组织人员慰问。
商业保险	公司视实际情况对承担风险较大的岗位员工购买一定数额的商业保险。

员工沟通

公司积极构建开放、透明、民主的沟通机制，尊重员工的结社自由等权利。员工可通过座谈会、职工代表大会、满意度调查等方式充分表达意见或提出诉求。对于有关违规行为或损害员工权益的行为，员工涉及内部投诉类事件或需要提出合理化建议的，可以向直属上级、部门负责人，工会、人力资源部进行投诉或反馈，重大事件的投诉或相关事宜沟通不畅时，也可直接向总经理投诉或请求协调沟通。

仕净科技员工沟通活动案例

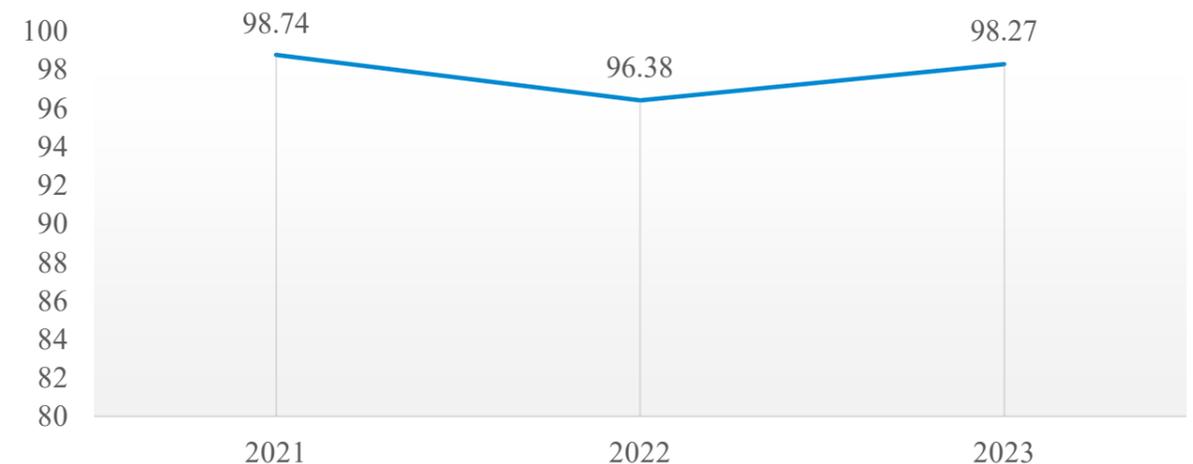
沟通方式	沟通内容
员工沟通会	公司会不定期召开沟通活动，收集员工问题并反馈，满足员工合理需求。
员工访谈	人力资源部不定期组织员工座谈会，收集问题，了解员工需求，解决实际问题。

员工满意度调查

公司制定并实施了《员工满意度调查管理办法》，年度员工满意度调查包括结果的收集、分析、讨论与总结，旨在基于反馈制定并执行改进计划，进而不断提高员工满意度。调查覆盖物质与精神回报、成长发展、后勤保障与支持、资源配置、内部和谐、管理制度、管理风格及企业文化等九大关键领域，旨在深度评估这些因素对员工满意度和积极性的影响，并据此提出具体改善措施。根据需要，还会进行特定主题的满意度调查。

关键绩效

2023年的调查涵盖了仕净科技集团及旗下公司，439名员工参与。调查显示，总满分100分情况下，平均满意度得分为98.27，绝大部分参与者表示满意或非常满意。



○ 员工关爱与工会自由

仕净注重人文关怀，制定了一系列员工关爱制度。在中国地区，我们设立工会，制定《员工关爱管理规定》《员工文体活动管理办法》《员工活动设施标准建设指引》等员工关怀制度。2023年，我们通过提高中国员工福利集采占比、构建定制化员工福利模型、建设数字化福利信息统计平台、组织开展员工关怀活动等多种举措，平衡员工的工作与生活，舒缓员工工作压力，提升员工归属感与幸福感。2023年，公司加入工会比例为100%，发放工会福利金额共计28.64万元。

员工基本福利

- 向全体员工提供上下班接驳车、宿舍或者外宿补贴、餐补、话补、油补、探亲、五险一金、意外险、年度体检、婚丧生育礼金、礼品礼包以及团建活动等福利
- 为员工提供“三八”妇女节假、育儿假、独生子女护理假。以育儿假为例，依法办理登记结婚且符合规定生育子女的员工，在子女满3周岁之前，员工每年可享受10天育儿假。
- 每年在元旦、春节、清明、中秋、国庆等假期，结合节日特色与传统习俗，开展系列活动。
- 每年不定期开展多场家属参观日、荧光夜跑、主题征文等主题活动，以及“夏日送清凉”、免费观影、商家公益日等慰问活动。
- 提供室内外篮球场、舞蹈室、健身房、羽毛球场等活动中心与设备，鼓励员工组建篮球、阅读、跑步、舞蹈等兴趣协会，持续开展协会活动。

关键绩效

2023年，公司发放工会福利金额共计286352.07元。

案例

仕净科技2023仲夏运动会

骄阳似火，灼灼芳华。2023年6月9日下午13点，仕净科技“仕青春·净激扬”2023年仲夏运动会，在公司运动场拉开序幕。

运动会伊始，仕净科技总经理朱叶女士为本次运动会开幕式做精彩致辞：勉励公司运动健儿们在赛场上用拼搏展示仕净精神，赛出风格，赛出水平。

希望仕净伙伴们以本届运动会为契机，培养健康意识、团队意识、竞争意识，提振干事创业的精气神。劳逸结合，以更加充沛的精力投入到公司生产经营和各项工作中。



案例

仕净科技春季团建活动

年内，我们公司组织了多次团建活动，为员工提供了丰富多彩的团队互动和交流机会。这些活动不仅增进了同事之间的情感联系，也促进了团队协作和合作精神的培养。无论是户外拓展，还是室内团队建设，每次活动都充满了欢声笑语和挑战乐趣。通过这些团建活动，我们的团队更加紧密，更具凝聚力，为公司的发展壮大奠定了坚实的基础。



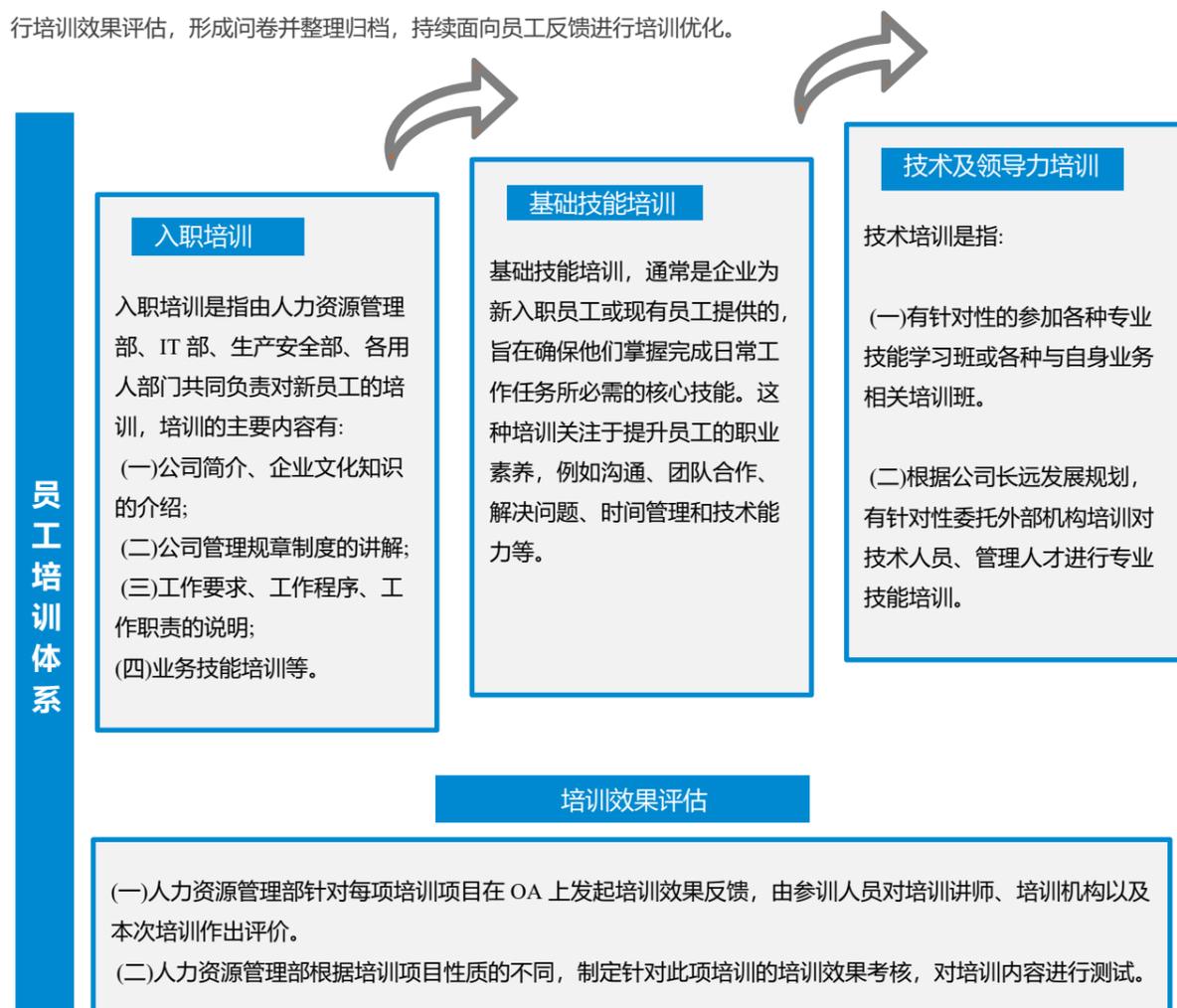
人才发展

仕净科技视人才为公司最宝贵的资产，员工通过持续的创新、卓越的技能 and 深刻的行业洞察助力推动企业增长，确保在不断变化的市场中公司能够适应并保持领先地位。员工的知识、能力和创造力对于培养核心竞争力、提升服务质量、开发新产品和进入新市场至关重要，是实现长期成功和可持续发展的基石。我们充分尊重员工的成长规律与发展诉求，对不同成长阶段、不同岗位的员工配套差异化成长方案，并持续跟踪，为优秀人才提供高质量、透明化的发展通道。

○ 员工培训

仕净科技的人才培养体系由人力资源部负责统筹培训工作，依照《人力资源管理制度》进行。培训分为入职培训、基础技能培训和技能培训三大类，针对不同阶段各有侧重，确保员工在个人和职业层面得到持续成长。公司在技能培训维度也进一步制定了通用与专项的培训计划，设立包括管理技能、专业知识、行业洞察等，人力资源部按照公司年度人力资源规划组织实施培训，并规划外培训事项，各部门根据员工需求实施专项培训，如质量、安全、可持续发展等，全面提升员工技能，促进团队效能增强。

为保障人力相关负责人对员工培训效果有全面了解，公司在原有培训机制的基础上，为了促进员工的全面发展，进行培训效果评估，形成问卷并整理归档，持续面向员工反馈进行培训优化。



此外，公司通过送教上门、学费资助等方式，为全体员工提供学历提升支持，职业技能提升培训，推动员工综合素质与职业发展竞争力的提升。

关键绩效

2023年，公司员工培训覆盖率达98.6%，员工平均培训时长为20.8小时，新员工培训覆盖率为100%

案例

仕净科技2023年《真空除尘系统的设计与应用》培训活动

2023年5月19日，仕净科技举办了一场内容丰富的《真空除尘系统的设计与应用》技术培训活动，参与19人。此次活动旨在深化员工对真空除尘系统专业知识理解，提升实际应用能力，以适应不断变化的市场需求和日益严格的环保标准。

培训活动伊始，仕净科技邀请了行业内的资深专家，就真空除尘系统的基本原理、设计要点以及最新技术动态进行了2小时深入浅出的讲解。专家通过生动的案例分析和实际操作演示，使抽象的理论知识变得直观易懂，激发了员工的学习热情。

在随后的互动环节，员工们积极参与讨论，就实际工作中遇到的问题和困惑向专家请教。专家耐心解答，提出了针对性的建议和解决方案，帮助员工们拓宽了思路，提升了解决问题的能力。



案例

2023年仕净科技新人入职培训

2023年5月，公司精心策划并组织了一场全面而系统的新人入职培训活动。此次培训旨在帮助新入职员工快速融入公司文化，熟悉工作环境，并掌握日常工作所需的基本知识和技能。

培训课程内容丰富多样，涵盖了行政类、人事制度和IT类等多个方面。在行政类课程中，新人们学习了公司的组织结构、管理流程以及日常行政工作的基本要求，为未来的工作奠定了坚实的基础。人事制度课程则着重介绍了公司的员工手册、薪酬福利、绩效考核等关键内容，帮助新员工全面了解公司的用人政策和员工权益。

此外，IT类课程也是此次培训的一大亮点。随着信息技术的快速发展，IT技能已成为现代职场不可或缺的一部分。因此，公司特别安排了专业的IT讲师，为新员工讲解公司常用的办公软件、信息系统以及网络安全知识，以提升他们的信息化素养和工作效率。

通过此次培训，新人们不仅对公司有了更加全面深入的了解，还掌握了许多实用的工作技能。他们纷纷表示，将以此次培训为契机，积极融入公司大家庭，为公司的发展贡献自己的力量。同时，公司也希望通过这样的培训活动，不断提升员工的综合素质和业务能力，为公司的长远发展奠定坚实的基础。



考核与晋升

公司实行考核制度公开、过程控制、信息反馈、持续改善的绩效管理原则，通过持续优化，建立科学的绩效管理流程，以确保优秀人才在公司能够得到识别，并获得个人的职业成长。公司制定《绩效考核》与《绩效管理制度》，每年定期公开、公正地开展各层级员工的绩效评定工作，并向公司管理层和各部门公开晋升政策，形成《绩效考核表》包括考核参与人、考核周期、考核内容、考核形式、考核流程等，对绩效评定结果和后续薪酬判定及晋升进行公示，确保绩效考核流程的公平公正。

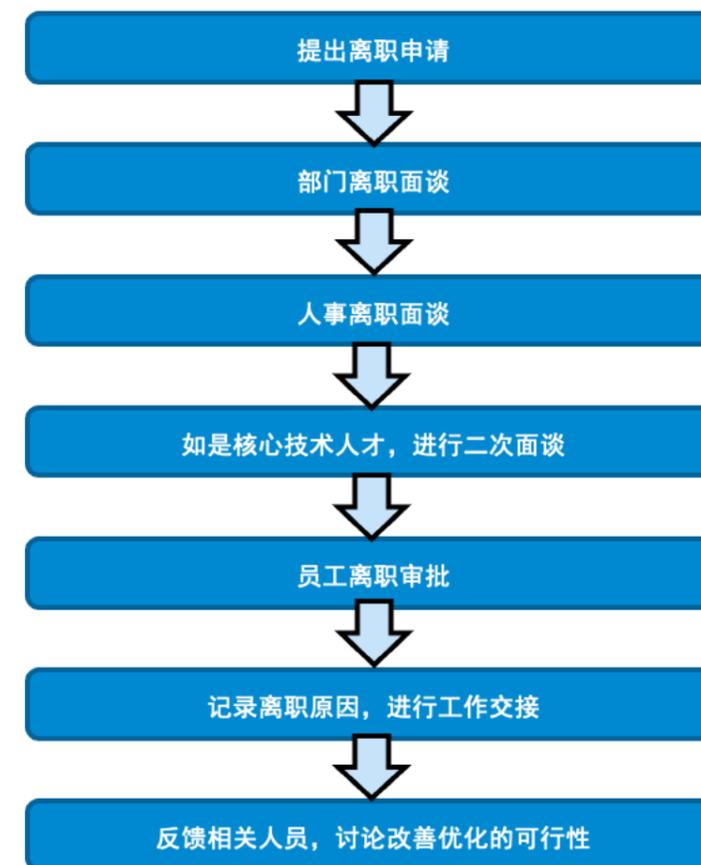
2023年，《绩效管理制度》《绩效考核表》基于公司快速发展和内部管理提升的诉求，为建立符合公司人才战略需要的职位职责、职位等级、任职标准等人才管理体系，公司启动了职位职级体系变革。梳理出标准岗位及绩效考核体系，划分序列及子类。设计了各序列发展通道，形成公司职级体系。为员工的职业发展奠定坚实的体系支持。

人才留存与离职管理

为建立稳健的员工队伍，公司通过积极沟通、员工激励等方式，提升对人才的吸引与留任，从而实现员工与企业共成长。

对于有离职倾向的员工，公司形成《离职管理流程》由部门领导与人事部门积极与其进行沟通，了解员工诉求，积极挽留员工。以保护员工的隐私为前提，了解员工离职原因，从而疏导员工诉求，减少员工流失。最终形成《部门沟通记录表》与《面谈记录表》，将离职原因记录在案。针对公司人力资源管理相关因素，公司采取一系列办法进行积极改善。

针对已离职员工，公司在部分离职沟通中可初步了解去向，按规定为其提供背景调查、离职后相关职业支持等措施，尽最大努力帮助离职员工实现其职业目标。



职业健康与安全

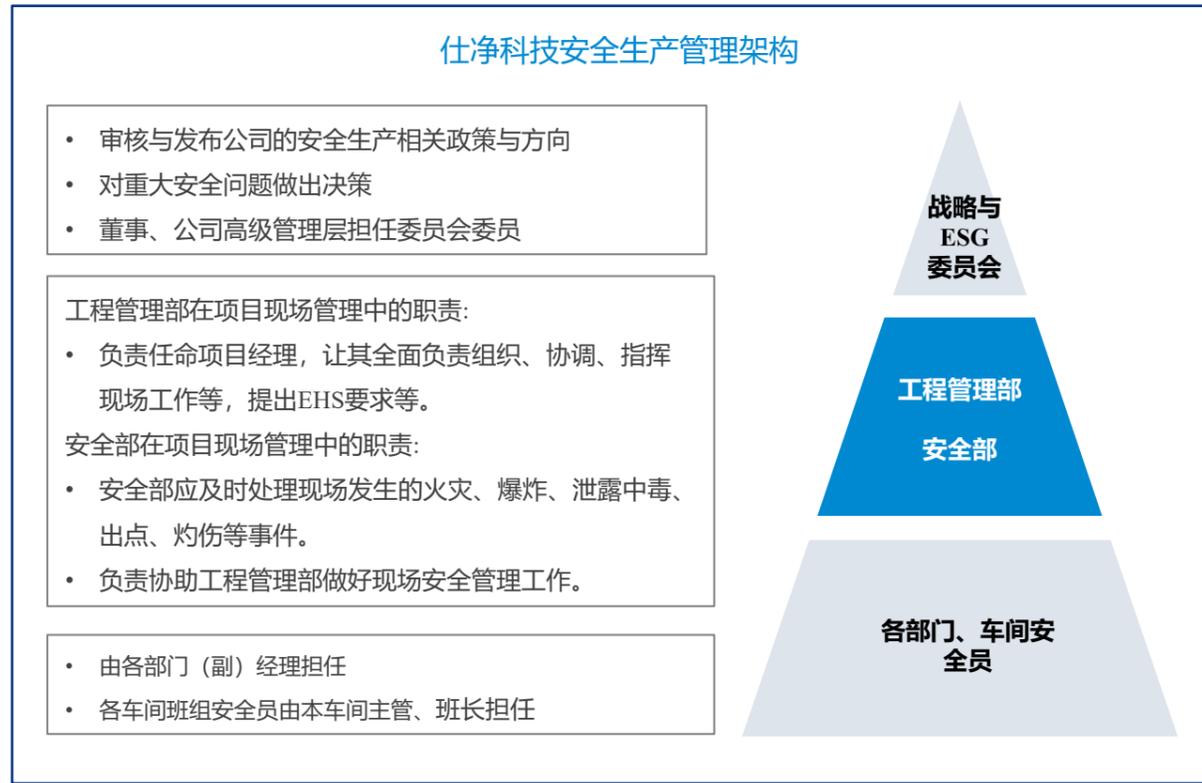
仕净科技秉持“项目现场文明施工、安全有序、整洁卫生、不损害公众利益”的原则，严格遵守包括《中华人民共和国安全生产法》与《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，形成仕净科技生产安全与职业健康管理体系。

安全生产

仕净科技制订《项目管理纲要》与《项目现场管理办法》等内部政策文件，为安全管理提供指南。公司顶层战略与ESG委员会负责企业EHS顶层架构设计，在项目层面由工程管理部与安全部进行双重督导，严格保障项目生产安全。目前，公司已经形成由各委员会、部门、负责人组成的3层生产安全管理架构，为公司项目保驾护航，同时在职业安全管理体系方面持续优化。

关键绩效

截至报告期末，公司稳定运营且具备认证资格的生产基地已100%通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证。2023年，公司达成全年生产0起员工死亡事故，《安全责任书》签订率达100%，实现安全责任全覆盖。



仕净科技安全文化建设

仕净科技建立了职业健康与安全三级培训体系，包括公司级、部门级与项目级教育，强化员工安全意识，扩充员工安全知识，保障员工生产安全。公司制定《年度安全培训计划》确保培训系统性，内容覆盖安全生产基础知识、环境与危险识别、风险控制及岗位协作等，同时每月召开安全例会，设置明确奖惩措施以鼓励员工参与。

公司通过ISO 45001:2015认证



关键绩效

报告期内，公司面向三级（公司级、部门级、班组级）开展89次安全生产法、消防安全基础知识、机械设备安全培训、化学品安全管理等安全主题培训，2023年275人次参与，安全教育培训比例100%，员工安全考试合格率100%。

年份	参与人次	参与率
2022年	100	50%
2023年	275	100%

图例：参与人次（蓝色柱状图），参与率（绿色折线图）

仕净科技安全生产风险管理

降低安全生产风险是保障公司可持续发展以及员工人身安全利益的重中之重。公司通过建立体系化的风险防控措施，对公司生产中的风险点进行识别、评估以及分级管理，实现公司员工生产安全保障以及事故风险的降低。此外，公司通过定期的安全生产风险监控措施、流畅的举报反馈渠道以及将安全生产风险纳入管理层的薪酬绩效考核，最大化地保障公司员工生产过程中的安全。

风险监控

根据《项目现场管理办法》对项目现场危险源及安全隐进行事前、月度定期检查

监督反馈渠道

公司鼓励全体员工积极报告在工作中发现的安全隐患，提高员工对安全生产的参与和监督意识，预防和避免事故的发生。公司全体员工均可进行隐患提报，将发现的安全隐患及时上报，并可以监督相关责任人落实隐患的整改情况。员工可以通过自主上报隐患获得公司的表彰和奖励。

事件处理

公司建立完善的安全生产事件处理机制，按照《项目管理纲要》，工程管理部根据事故事件的后果，将事故事件分级，项目经理/施工经理立即上报并及时处理现场发生的事故。安全部应协助处理并召开事故分析会议

薪酬绩效挂钩

公司在《项目管理纲要》中明确奖惩措施。项目经理直接对“四控制”（工期、质量、安全、成本）负责，并将四因素纳入绩效考核。其中，安全占比较高，不遵守安全流程或发生安全事故将直接对项目经理薪酬绩效造成影响。同时，公司工程管理部与安全部相关负责人的薪酬绩效都与安全事故以及其所造成的负面影响直接挂钩，奖罚明确，确保公司构建完善的安全管理链条。

职业健康管理

仕净科技制定《环境和职业健康安全运行控制程序》及《环境因素/危险源辨识、风险评价与控制程序》等制度，遵循职业卫生法规，指导职业健康实践。公司采取定期检测风险、跟踪员工健康、提供防护用品等措施，有效预防职业病，确保员工健康。

关键绩效

报告期内，新增职业病病例为0。

仕净科技职业健康风险评估体系

风险识别

- 公司建立风险分级管控与隐患排查治理机制，通过定期组织开展全面风险辨识、评估工作，识别公司内部危险源，并形成公司内部风险清单。

管理

- 针对已辨识的危险源，公司通过工程、技术、管理等措施进行管控与分级，并由不同层级的人员对不同级别的风险源进行管理与监控，定期开展隐患排查，消除隐患。

职业病危害因素识别结果

- 公司按要求识别工作场所中的职业病危害因素，经识别，公司涉及的职业病危害因素主要包括：高温



仕净科技降低职业病风险的措施

定期监测职业病风险

风险监定期对工作场所开展职业病危害因素检测与评价，并对检测结果进行公示，有效管理员工的健康状况，预防职业病的发生。

跟踪检测员工健康

为接触职业病危害因素的员工提供岗前体检、在岗体检、离职体检，并建立员工职业健康监护档案。

维护防护设施

风险针对已识别的职业病危害因素，设置相应的职业健康防护设施，并定期由专人进行点检与维护，确保防护设施有效运行。

提供岗位专业防护

为员工提供符合岗位作业要求的个人劳保护防护用品，设置除尘器、消音器等职业卫生防护设备设施，保障员工作业过程的职业健康与安全。

应急管理

仕净科技在应急管理上贯彻《环境保护法》、《国家突发环境事故应急预案》、《企业突发环境事件风险分级方法》及其他相关法规的要求，内部形成了以《项目管理纲要》《应急准备与响应程序》等文件为核心的安全应急管理体系，建立了以安全部为核心的健全的突发事件应急救援体系，提高公司对突发环境事件的预防、应急响应和处置能力。

应急事件风险管理

为了及时掌握危险源的情况，对安全风险事故做到早发现早处理，降低或避免危险事故造成的危害，公司建立了重要安全因素及危险源识别、评价体系，对危险源进行监控。公司根据经营业务和日常运营识别了主要的环境风险源，并制定了相关应对措施。

针对突发环境事件严重性、紧急程度、危害程度、影响范围、单位内部控制事态的能力以及需要调动的应急资源，公司按照分级响应的原则，明确应急响应级别。

仕净科技应急事件风险管理

潜在紧急事故识别

事故的预防与控制



- 火灾、爆炸
- 化学品伤害
- 交通安全事故
- 高空坠落
- 停电事故
- 机械伤害
- 触电伤害
- 雨雪冰冻事故
- 食物中毒及突发公共卫生事件

- (一) 项目组建后，项目经理/施工经理应按公司《项目安装安全管理制度》规定落实安全管理责任，督促责任人在职责范围内做好安全管理工作。
- (二) 施工现场的临时设施，必须符合安全要求，现场作业区与生活区必须分开。集体住宿处、办公室、食堂、集装箱及卫生设施搭建必须具备“三通”（通电、通水、通路），做好防风、防雨、防雪、防火、防爆要求，周围环境要符合要求。
- (三) 项目经理/施工经理应严格执行《中华人民共和国消防法》的规定，组织建立和执行防火管理制度。项目经理/施工经理应经常组织检查现场消防车出入和行驶的道路畅通情况，检查防火设施的设置、配备和完好情况。现场严禁吸烟，必要时可设吸烟室。
- (四) 公司应定期组织现场检查，安全检查需保留相关记录。如发生事故，项目经理/施工经理立即上报并及时处理现场发生的事故。安全部应协助处理并召开事故分析会议，具体程序参见《应急准备与响应程序》。
- (五) 项目经理/施工经理应为驻现场人员配备能证明身份的证卡，并要求佩戴证卡进入施工现场。原则上规定不具备合格标识的人员不能进入施工现场，除非得到项目经理/施工经理的批准。进入施工现场应根据公司规定穿戴好劳保用品方可进入现场。



打造伙伴关系

对于仕净科技而言，供应商ESG管理与社区贡献的重要性不言而喻。我们深知，与秉持ESG管理理念的供应商合作，能够保证供应链的绿色与高效。同时，我们也将社区贡献视作公司发展的源泉，通过积极参与社区建设，回馈社会，我们与社区紧密相连，共同绘制出一幅美好的社会画卷。

本章节回应 SDGs:



本章节目录:

- 供应链管理
- 社区交流
- 行业交流

2023年关键绩效

- ✓ 2023年，仕净科技供应商总数为422家，其中本地供应商占比10.4%。
- ✓ 2023年度公司供应商签订《相关方安全/环保文明协议》的比例为100%。
- ✓ 2023年，公司层面公益慈善投入51.11万元。

ESG中期目标

- ✓ 在供应商管理体系中逐步建设由职业安全、环境等ESG议题组成的评价标准
- ✓ 积极倡导供应商履行环境和社会责任
- ✓ 与供应商合作，积极探索供应链优化措施
- ✓ 积极参加行业交流活动，借助仕净科技技术积累助推行业进步



供应链管理

仕净科技始终致力于构建互信互惠、合作共赢、持续发展的供应链生态，制定《采购管理制度》、《供应商管理制度》、《供应商月度评价表》、《合同评审表》等等数项管理办法和制度文件，明确供应商管理要求、标准以及流程，并由公司采购部会同品质部对供应商进行全生命周期管理。

仕净科技供应商管理体系

采购计划编制与审核



物料计划部人员编制采购计划，并汇总提报给物料计划部经理审核，审核批准后执行采购程序。

采购部门应严格按照已批准的采购计划进行采购，并在向供应商发出采购合同后，对采购合同进行跟踪，防止出现延期供货的情况，影响生产的进度或其它部门的正常工作

采购计划执行情况将纳入绩效考核体系，如出现腐败行为或不一致，对相应的责任人处以相应的处罚措施

供应商拓展与开发



供应商的拓展与开发主要由采购部门负责进行，可通过传播媒体，如电视、广播、报纸、各类产品展销会、行业协会、同行或供应商介绍、公开征询、供应商主动联络等渠道方式进行。

供应商选择



供应商选择时应根据《采购议价过程表》的形式报审，主要包括产品技术参数、质量、价格等的比较。

同时根据供方产品质量状况、质量管理体系、顾客满意度、售后服务等方面进行综合评估后选择。

供应商评估



采购部门通过填制《供应商月度评价表》的方式，对供应商日常供货情况进行跟踪。评定原则以货物的合格率、货物的及时率、售后服务等进行综合评分

供应商资格等级管理



采购部门每月组织相关部门对公司供应商进行月度评审，并填写《供应商月度评价表》，得出供应商的月度评分结果，满分为100分。

供应商的淘汰，应当由采购部门对于存在以下情况的供应商，参照《供应商月度评核表》结论，经评审小组成员审核，总经理审批后从合格供应商名录中删除。

○ 供应商选择与评估

仕净科技高度重视供应链风险防控，加大与高质量供应商的合作，同时淘汰不合格的供应商。公司依据制定的《供应商管理制度》、《供方月度评价表》等制度和工具，对供应商产品、服务、包装等方面进行监控和打分，确保日常运营符合公司需求与合规要求，降低合作风险。

仕净科技供应商评价维度

产品质量	供货及时	产品价格	服务质量	包装质量
<ul style="list-style-type: none"> 产品质量管理体系 (ISO 9001等) 产品质量符合国家相关法律法规情况 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商供货的及时性 未来将纳入公司绿色运输相关因素的考量 	<ul style="list-style-type: none"> 结合供应商产品质量、类型、服务等因素对产品价格进行综合评判 	<ul style="list-style-type: none"> 评价供应商的客户服务体系 与公司合作中响应公司需求的情况 衡量客服可及性 	<ul style="list-style-type: none"> 产品包装的耐用性、质量等 重点考察公司采用再生材料包装和轻量化等绿色包装情况

供应商分级管理

为优化供应商资源，保障采购供应，降低供应链风险，支持公司业务健康发展，公司根据《供应商管理制度》，对供应商进行年度的考核，并对供应商进行月度分级管理。针对不合格供应商，需通过供应商淘汰流程从合格供应商名录中删除，并终止向其采购。

评级	分数区间	管理建议
一级供应商	大于等于90分	优先采购。
二级供应商	80至90分	按照供应商动态管理分配订单，要求其对于不足部分持续改善。
三级供应商	70至79分	需要对其进行辅导稽核管理，要求其对于问题部分进行限期整改，并将整改结果以书面形式提交，若整改验证有效，则对其重新进行等级评定。
不合格供应商	69分以下	取消其原合格供方资格，整改后公司对其仍有订货需求，重新进行新供应商评定。

○ 本地化采购

仕净科技采购原材料主要为氢氧化铝、氧化铝、二氧化硅、氢氧化镁等材料，上述原材料资源丰富、供应充足，主要从国内市场采购。公司充分认识到，与本地供应商合作不仅能有效降低物流成本和减少温室气体排放，而且有助于加强社区关系并推动当地经济增长。2023年，仕净科技有10.4%左右的产品采购与本地供应商相关。

关键绩效

2023年，仕净科技供应商总数为422家，其中本地供应商占比10.4%。

○ 供应商ESG治理

仕净科技高度关注供应商的可持续发展与ESG治理。我们目前已经在《供应商调查表》中明确准入环节环境保护、社会责任等管理要求。同时，我们针对供应商运营中可能产生的环境与社会风险采取相应的降低举措。

我们参考《联合国工商企业与人权指导原则》、《经合组织跨国企业指南》以及国际劳工组织（International Labor Organization, ILO）《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言（多国企业宣言）》等劳工国际标准、SA8000和国内《环境保护法》、“双碳”战略等标准及指引，制定了《供应商管理办法》、《供应商廉洁承诺》、《相关方安全/环保协议》、《不使用危险物质保证书》、《供应商不使用冲突矿产承诺书》、《保密协议》等政策制度与合作条款，将环境保护、污染排放、职业安全等议题纳入新供应商准入及现有供应商管理流程中。同时，对于ESG表现优秀的供应商，我们将其纳入供应商/合作伙伴管理加分项，同等条件下优先合作。

仕净科技供应商ESG风险管理

供应商准入



对新供应商进行综合评审时，我们在ESG层面侧重对供应商是否取得质量管理体系认证，环保相关材料等维度进行评估。

供应商承诺



我们要求供应商填写《相关方安全/环保协议》、《不使用危险物质保证书》、《供应商不使用冲突矿产承诺书》、《保密协议》等，对供应商形成约束，加强ESG治理。

现场审核



我们定期对供应商进行现场审核，其中遵守劳工制度、商业道德、职业安全、员工权益、歧视、冲突矿产等是重要审核维度。

绩效评估



结合现场审核结果，对供应商遵守上述涉及ESG议题合约的执行情况进行评估，形成《供应商社会责任评估表》。不合格则采取整改措施。

供应商安全管理

仕净科技重视员工安全健康外，还关注供应链劳工的职业健康与安全。通过与供应商签订《相关方安全/环保文明协议》，明确安全标准，确保业务连续性。此外，公司为供应商提供安全培训，强调遵守劳保法规，制定有效防控及应急预案，以防生产事故和职业病。

关键绩效

2023年度公司供应商签订《相关方安全/环保文明协议》的比例为100%，公司在社会维度对供应商考核的比例为100%，同时对供应商开展安全培训。

仕净科技相关方安全管理要求

人员安全

确保所有乙方人员在甲方厂区内作业时遵守登记、培训、操作资质和行为规范，强化个人责任感，维护现场安全。

车辆安全

所有乙方车辆必须符合资质要求，遵循厂区交通规则，确保车辆和行驶安全，防止任何违规行为。

作业安全

乙方须遵守安全法规，建立安全管理体系，确保作业安全，采取必要的防护措施，保障作业人员和环境安全。

设备设施安全

乙方设备必须注册备案、检验合格，确保操作安全，防止任何设备安全事故。

物资安全

乙方必须规范管理进出厂区的物资，确保物资流转透明、合规，避免任何安全风险。

厂内治安

乙方人员必须遵纪守法，维护厂区治安，禁止任何违法违规和冲突行为，保证厂区秩序安全。

社区交流

仕净科技积极响应联合国可持续发展目标，致力于将可持续发展管理理念融入公司业务与运营管理，与各利益相关方加强互动，共塑和谐社区环境。公司携手社会各界共促公益事业和乡村振兴，致力于实现经济与社会效益的双重增益。

关键绩效

2023年，公司层面公益慈善投入51.11万元。

○ 乡村振兴与共同富裕

仕净科技积极响应助力乡村振兴与共同富裕的国家战略，持续围绕就业促进、鼓励教育等方向开展工作，助力巩固脱贫攻坚成果，促进共同富裕。

案例

仕净科技荣获2023年相城区金秋慈善活动爱心企业

慈善是中华民族的传统美德是奉献爱心、彰显美德、服务民生、促进和谐的崇高事业，也是社会主义核心价值观的重要内容。金秋送爽，2023年9月14日，由区委、区政府主办，由区委组织部、区委宣传部、区民政局、区慈善会(基金会)承办的“相帮扶·城温暖”2023年相城区金秋慈善募捐活动圆满落幕。苏州仕净科技股份有限公司(以下简称“仕净科技”)荣获最具爱心企业!

仕净科技始终以社会责任为己任，此次“相帮扶·城温暖”2023年相城区金秋慈善活动，仕净科技捐款50万元。区委、区政府对仕净科技进行表彰，获颁“最具爱心企业(单位)”荣誉，现场授予爱心奖牌!

仕净科技积极配合组织深入贯彻落实《中华人民共和国慈善法》《江苏省慈善条例》，关心、支持、参与慈善事业，弘扬中华民族扶贫济困、乐善好施的传统美德。



数据量化绩效表

公司秉持“量化及一致性”原则，披露反映公司可持续发展管理成效的量化绩效，本篇报告也是公司发布的第一篇ESG报告，因此部分数据存在统计不完全。各议题对应数据的具体覆盖范围如下表所示。

报告期内数据统计范围

除特殊说明外，公司治理与经济数据统计范围与公司合并财务报表范围一致。

公司治理绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
董事会人数	人	9	9	9
女性董事占比	%	33.3	33.3	44.4
独立董事占比	%	33.3	33.3	33.3
股东大会召开次数	次	5	4	5
董事会会议召开次数	次	8	14	14
监事会会议召开次数	次	4	11	9

社会绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
员工总数	人	496	712	1769
男性	人	397	556	1460
女性	人	99	156	309
员工中男性占比	%	80.0%	78.1%	82.5%
员工中女性占比	%	20.0%	21.9%	17.5%
当年员工新增雇佣数量	人	168	259	1037
男性	人	129	207	856
女性	人	39	53	182
30岁以下	人	73	75	595
30-50岁	人	84	166	421
50岁以上	人	11	20	19

指标	单位	2021年	2022年	2023年
当年休育儿假的员工总数	人	2	2	46
男性	人	1	1	22
女性	人	1	1	24
育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数	人	4	6	52
男性	人	3	4	26
女性	人	1	2	26
育儿假结束返岗率	%	100%	100%	100%
男性	%	100%	100%	100%
女性	%	100%	100%	100%

指标	单位	2021年	2022年	2023年
员工培训覆盖率	%	97.5%	98.3%	98.6%
员工接受培训平均小时数	小时	18.0	18.3	20.8
女员工接受培训平均小时数	小时	17.6	19.2	22.7
男员工接受培训平均小时数	小时	17.7	18.2	20.9
高级管理层接受培训平均小时数	小时	26.0	22.2	20.2
中级管理层接受培训平均小时数	小时	17.5	17.9	20.2
基层员工接受培训平均小时数	小时	17.8	18.2	20.7
接受定期绩效及职业发展考评的员工占全员百分比	%	100%	100%	100%
女员工	%	100%	100%	100%
男员工	%	100%	100%	100%
高级管理层	%	100%	100%	100%
中级管理层	%	100%	100%	100%
基层员工	%	100%	100%	100%

指标	单位	2021年	2022年	2023年
客户满意度	%	96.3%	97.3%	97.5%
接获关于产品及服务的投诉数目	件	7	5	3
投诉处理率	%	1	1	1
供应商总数	家	300	351	422
当地供应商采购比例	%	1.3%	13.2%	10.4%
供应商员工安全培训覆盖率	%	30%	35.62%	39.00%
已进行贪污风险评估的运营点百分比	%	100%	100%	100%
已接收反腐败培训的员工总数和百分比	%	100%	100%	100%

指标	单位	2021年	2022年	2023年
公益慈善捐赠总投入	万元	20.61	11.23	51.11
教育	万元	0.05	0.05	0.05
社会公益	万元	5.88	0	50.9
环境	万元	0	0	0
医疗	万元	10.18	11.18	0.16
扶贫	万元	4.5	0	0

指标	单位	2021年	2022年	2023年
研发人员数量	人	84	105	400
研发人员占比	%	12.35%	13.55%	19.34%
知识产权保护培训活动数量	次	3	9	5

指标	单位	2021年	2022年	2023年
安全教育培训覆盖率	%	98.9%	99.3%	99.8%
重大安全事故及环境污染事件数	件	0	0	0
安全演练活动次数	次	18	19	29
员工因工死亡人数	人	0	0	0
员工因工死亡率	%	0	0	0

环境绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
内部能源消耗总量	MWh	970	1336	2965
内部能源消耗强度	KWh/万元	12.21	9.32	8.61
取水总量	升	19369	23118	42739
取水强度	升/万元	0.24	0.16	0.12
一般工业固废生成总量	吨	160	178.74	451.25
一般工业固废处置量	吨	160	178.74	451.25
危险废物生成总量	吨	0.05	0.05	2.3
危险废物处置量	吨	0.05	0.05	1.3

经济绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
资产总额	亿元	24.3	38.3	77.6
营业收入	亿元	7.9	14.3	34.4
归母净利润	亿元	0.58	0.98	2.15
基本每股收益	元	0.51	0.73	1.55

GRI内容索引

仕净科技在 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日参考GRI 标准编制报告。使用的GRI标准为GRI 1: 基础 2021。

披露项	位置	
GRI 2-1	组织详细情况	走进仕净科技
GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
GRI 2-4	信息重述	无
GRI 2-5	外部鉴证	从略
GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进仕净科技 绿色产品
GRI 2-7	员工	员工权益保障
GRI 2-8	员工之外的工作者	员工权益保障
GRI 2-9	管治架构和组成	公司治理
GRI 2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
GRI 2-11	最高管治机构的主席	公司治理
GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理架构
GRI 2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理架构
GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理架构
GRI 2-15	利益冲突	见“年报”
GRI 2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理架构
GRI 2-17	最高管治机构的共同知识	公司治理
GRI 2-18	对最高管治机构的绩效评估	公司治理
GRI 2-19	薪酬政策	公司治理
GRI 2-20	确定薪酬的程序	见“年报”
GRI 2-21	年度总薪酬比率	见“年报”
GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
GRI 2-23	政策承诺	可持续发展理念
GRI 2-24	融合政策承诺	可持续发展理念
GRI 2-25	补救负面影响的程序	见各个章节
GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	合规与商业道德
GRI 2-27	遵守法律法规	见各个章节
GRI 2-28	协会的成员资格	走进仕净科技
GRI 2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI 2-30	集体谈判协议	员工福祉
GRI 3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
GRI 3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
GRI 3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 201-1	直接产生和分配的经济价值	见“年报”
GRI 201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
GRI 201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	见“年报”
GRI 201-4	政府给予的财政补贴	见“年报”
GRI 202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	从略

披露项	位置	
GRI 202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	从略
GRI 202-2	从当地社区雇用高管的比例	从略
GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务	社区交流
GRI 203-2	重大间接经济影响	社区交流
GRI 204-1	向当地供应商采购的支出比例	供应链管理
GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	合规与商业道德
GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	合规与商业道德
GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	合规与商业道德
GRI 206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	合规与商业道德
GRI 207-1	税务方针	合规与商业道德
GRI 207-2	税务治理、控制及风险管理	合规与商业道德
GRI 207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	合规与商业道德
GRI 207-4	国别报告	从略
GRI 301-1	所用物料的重量或体积	不涉及
GRI 301-2	所用循环利用的进料	不涉及
GRI 301-3	再生产品及其包装材料	不涉及
GRI 302-1	组织内部的能源消耗量	资源节约与利用
GRI 302-2	组织外部的能源消耗量	从略，数据不全
GRI 302-3	能源强度	资源节约与利用
GRI 302-4	降低能源消耗量	资源节约与利用
GRI 302-5	降低产品和服务的能源需求量	资源节约与利用
GRI 303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
GRI 303-2	管理与排水相关的影响	公司业务不涉及
GRI 303-3	取水	水资源管理
GRI 303-4	排水	公司业务不涉及
GRI 303-5	耗水	公司业务不涉及
GRI 304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	公司业务不涉及
GRI 304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	公司业务不涉及
GRI 304-3	受保护或经修复的栖息地	公司业务不涉及
GRI 304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	公司业务不涉及

GRI内容索引

披露项	位置	
GRI 305-1	直接(范围1)温室气体排放	从略, 数据不全
GRI 305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	从略, 数据不全
GRI 305-3	能源间接(范围3)温室气体排放	从略, 数据不全
GRI 305-4	温室气体排放强度	从略, 数据不全
GRI 305-5	温室气体减排量	从略, 数据不全
GRI 305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	公司业务不涉及
GRI 305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	公司业务不涉及
GRI 306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境管理
GRI 306-2	废弃物相关重大影响的管理	环境管理
GRI 306-3	产生的废弃物	环境管理
GRI 306-4	从处置中转移的废弃物	环境管理
GRI 306-5	进入处置的废弃物	环境管理
GRI 308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
GRI 308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	平等与多元化
GRI 401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工福祉
GRI 401-3	育儿假	法定全员享受, 员工福祉
GRI 402-1	有关运营变更的最短通知期	15天
GRI 403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
GRI 403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
GRI 403-3	职业健康服务	职业健康与安全
GRI 403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
GRI 403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
GRI 403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
GRI 403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
GRI 403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
GRI 403-9	工伤	不涉及
GRI 403-10	工作相关的健康问题	不涉及
GRI 404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人才发展
GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	人才发展
GRI 404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	人才发展

披露项	位置	
GRI 405-1	管治机构与员工的多元化	平等与多元化
GRI 405-2	男女基本工资和报酬的比例	从略, 数据不足
GRI 406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保障
GRI 407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	不涉及
GRI 408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不涉及
GRI 409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不涉及
GRI 410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	不涉及
GRI 411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI 413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	不涉及
GRI 413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不涉及
GRI 414-1	使用社会标准筛选新供应商	供应商管理
GRI 414-2	供应链中负面的社会冲击以及所采取的行动	供应商管理
GRI 415-1	政治捐助	不涉及
GRI 416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量管理
GRI 416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不涉及
GRI 417-1	对产品和服务信息与标识的要求	客户服务
GRI 417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	不涉及
GRI 417-3	涉及营销传播的违规事件	不涉及
GRI 418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与隐私保护

读者意见表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《仕净科技2023年度环境、社会及公司治理(ESG)报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行ESG责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打 ✓ ）

1、您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2、您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

3、您认为仕净科技在经济责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4、您认为仕净科技在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5、您认为仕净科技在安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6、您认为仕净科技在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7、您认为仕净科技在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8、报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好 好 一般 较差 差

9、您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

开放性问题

您对仕净科技履行 ESG 责任及本报告有任何意见或建议？

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们！