

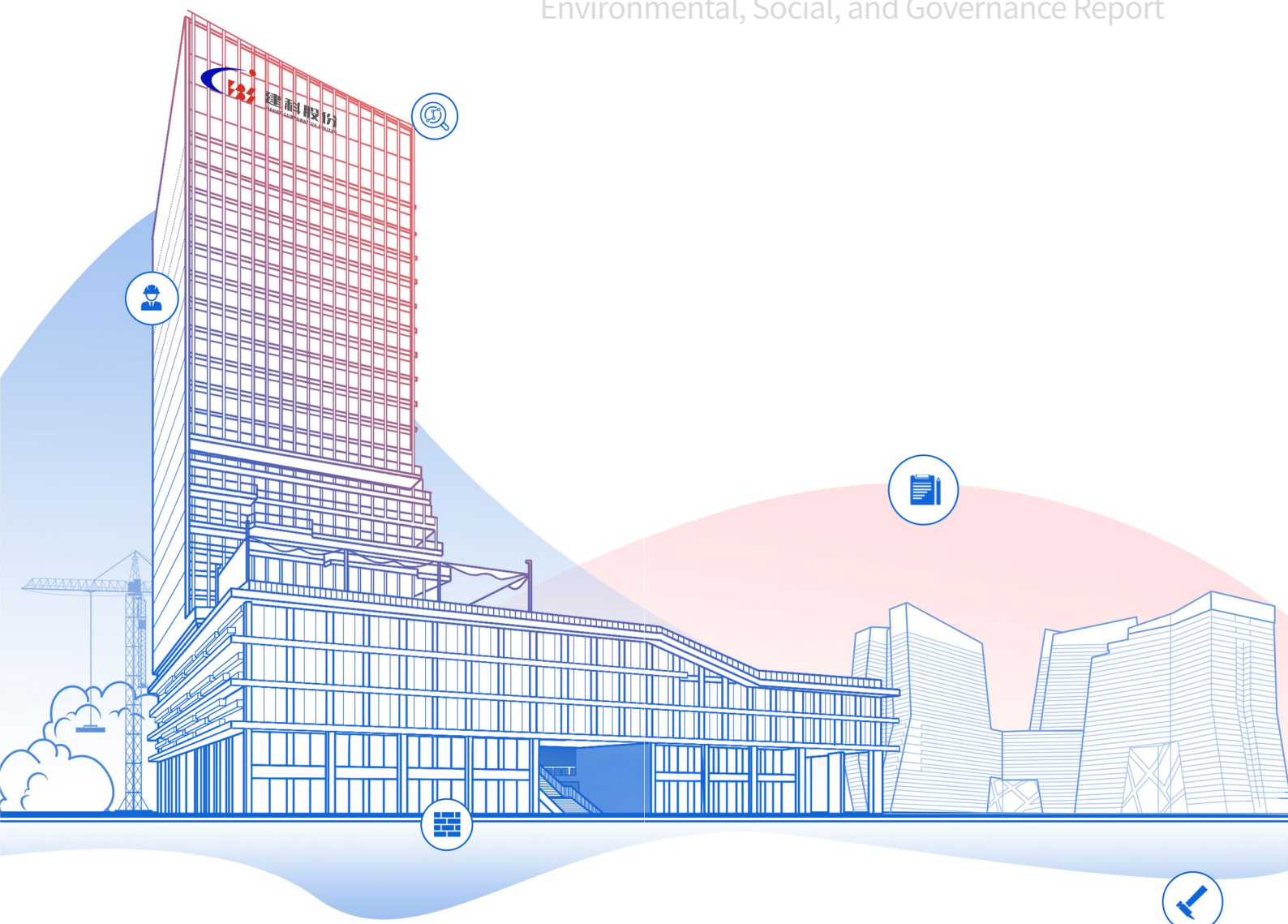


建科股份
JIANKE CORPORATION LIMITED

股票代码：301115

2023 环境、社会和治理报告

Environmental, Social, and Governance Report



目录

CONTENTS

01

ESG治理

关于本报告	4/
董事长致辞	6/
关于我们	8/
附录	74/

利益相关方沟通	12/
重要性评估	13/
数说ESG	14/

04

绿色发展 保护生态

清洁生产, 治污兴绿	40/
资源再生, 绿色能源	42/
生态优先, 和谐共生	43/

02

专题一: 科技领航, 赋能低碳价值链

气候相关信息披露	18/
才技并进, 共话低碳	24/
赋能客户, 服务笃行	27/
数智启航, 携赴未来	30/

05

人为本怀 质量护航

品质至精, 服务至诚	48/
员工为重, 发展同行	50/
创新不辍, 砥砺前行	60/
协力上游, 廉洁采购	63/

03

专题二: 安全为先, 守护城市生态圈

护航基础设施	34/
保护文化遗产	35/
保障人居安全	36/
监测城市环境	37/

06

行稳致远 服务社会

清风正气, 诚信为本	66/
信息管理, 夯实安全	67/
合规守正, 回报股东	68/
战略支撑, 回馈社会	70/



关于本报告

常州市建筑科学研究院集团股份有限公司欣然发布首份环境、社会和治理报告。本报告响应上市公司可持续发展信息披露要求，通过与利益相关方的沟通充分了解社会各界对公司的期望和诉求，从而在本报告中准确、全面、有针对性地披露公司 ESG 相关绩效。

报告范围

组织范围：本报告以常州市建筑科学研究院集团股份有限公司为主体，涵盖下属分、子公司。

时间范围：本报告的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日，部分案例追溯至以往年份或延伸至2024年第一季度。

编制依据

本报告在编制过程中遵守《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》的披露条文，并广泛参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、联合国可持续发展目标（SDGs）、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议以及《国际财务报告可持续发展披露准则》（IFRS Sustainability Disclosure Standard）等报告标准。本报告遵循准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、可持续发展背景、时效性、可验证性的报告原则。

报告说明

公司董事会已对本报告重要性评估结果及其他内容进行审阅，确保所披露信息真实、完整、准确、有效，并承诺本报告内容无虚假记载、重大遗漏或误导性陈述。

为便于表述，文中采用以下简称。

释义	简称
常州市建筑科学研究院集团股份有限公司	建科股份，集团，公司或我们
环境、社会和治理（Environmental, Social& Governance）	ESG
常州市建筑科学研究院集团股份有限公司2023年度环境、社会和治理报告	ESG报告，本报告
2023年1月1日至2023年12月31日	报告期
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》	深交所可持续发展报告指引
绿能科技越南有限责任公司	越南绿能
江苏尼高科技有限公司	尼高科技
江苏鼎达建筑新技术有限公司	鼎达新技术
青山绿水（江苏）检验检测有限公司	青山绿水
常安城市公共安全技术有限公司	常安公司



意见反馈

本报告以中文版本公开发布于公司官网等渠道，欢迎广大读者阅读和下载本报告。

您的观点和见解对我们提升可持续发展水平至关重要，欢迎您通过电话、电子信箱等渠道向我们反馈宝贵意见！

建科股份官网：<https://www.czjky.com/>

地址：常州市钟楼区木梳路10号

电话：0519-86980929

电子信箱：office@czjky.com

董事长致辞



尊敬的各位读者：

过去一年，全球经济复苏步伐缓慢，行业内部竞争日趋激烈。尽管如此，建科股份始终坚守“以客户为中心、以奋斗者为本、坚持自我更新”的核心价值观，通过稳中求进的策略，在检验检测质量认证这一核心主业上，我们矢志不渝，深耕细作；在新技术、新材料、新经济等新兴领域，我们积流成江，聚沙成塔，从而实现了业务的多元化发展和结构的优化升级，展现了企业的强大韧性和创新动力。

建科股份董事长

杨进华

在新时代征程中，集团成立合规服务中心与战略投资部，升级各项管理制度，以资本助力全面创新与多地域多领域腾飞。在这一指引下，我们稳固建设与环保之基，锐意进取，深耕房建、大基建、结构、节能、测量测绘等领域，勇攀行业高峰；我们培育安全应急、绿色认证等新兴业务，以资本的力量催化新能源、新智造、新基建、新消费四大新经济方向滋养集团沃土；我们紧跟“双碳”时代步伐，把握“十四五”发展良机，以绿色建筑高质量发展为使命，将数字化作为基础设施建设的核心，围绕质量、安全、智慧、双碳、城市更新与乡村振兴五大产业方向，推动传统建造向智能化转型，为城市的未来发展注入智慧动力，助力城市更新与乡村振兴齐头并进。

在过去的一年中，我们致力于环境与可持续发展的推进工作，以行动诠释责任，以成果映照担当。应用CCUS技术，我们成功研发了绿色低碳混凝土，为建筑提供环保材料选择；打造的“江苏省建筑与建材碳排放监测与核算技术公共服务平台”则支持着建筑的高效运维与双碳目标实现；同时，在“城市生命线”理念下推动永续社区建设，优化居民生活质量，提升城市可持续性；我们的绿色制造认证与能效提升服务，也在生产端为助力建筑行业注入绿色动力。我们将传统建设领域检验检测质量认证的深厚底蕴与绿色节能低碳的时代要求相交融，致力于在建筑行业中践行全生命周期的低碳理念，为美丽建筑与生态平衡的共荣共生描绘未来。

我们始终认为，企业的持续发展离不开健全的管理体系和丰富的人才梯队。我们在提升员工获得感、幸福感、安全感的同时，切实保障员工合法权益，并通过实施员工持股

计划、高管深入一线、加强合规与安全环保管理，不断激励员工与企业共同成长，共享发展成果。“力出一孔、利出一孔”是实现我们利益、使命与命运共同体的基石。同时，我们怀揣对卓越的执着追求，视质量为企业腾飞的双翼，始终将“以客户为中心”的服务理念镌刻在心。我们倾心构筑客户管理系统，通过多渠道、多维度的精细化服务，精心织就与客户间的情感纽带，由此斩获常州市市长质量奖殊荣。前行的路上，我们将坚守初心，使企业文化连接每一位员工，使服务质量贯穿每一份产品，汇聚每一个力量，推动企业不断向前迈进。

在我们追求卓越的征程上，不仅仅是追求商业的成功，更是深刻地履行着对社会的庄严承诺。我们通过与“中英科学桥”等国内外卓越团队的交流与合作，不断创新发展；我们不遗余力投身科技合作，共享前沿学术，旨在将产学研的紧密结合转化为推动社会进步的强大动力，构建创新新生态。同时，我们的社会公益活动如同涓涓细流，汇聚成河。引领非遗文化进企业，对口帮扶陕西助农项目，我们愿通过真诚而务实的行动，促进企业与社会同频共振，稳步向“百年建科”的目标迈进。

在可持续发展的道路上，我们既是学习者，也是实践者，更是推动者。面对气候变化的严峻形势，我们深感责任重大，因此积极响应国家政策，以创新为引领，将环境、社会、治理理念深深植根于企业的发展之中。我们的每一步前行，都是对绿色未来的渴望和追求，在这条充满挑战的道路上，我们将以满心的热忱和不懈的努力，追求卓越的成绩，为成为一家有责任、有担当的百年企业而不懈奋斗，共同构筑一个永续的美好未来。

关于我们

公司简介

常州市建筑科学研究院集团股份有限公司(简称:建科股份,股票代码:301115),始创于1959年。建科股份是一家以检验检测质量认证为核心主业,协同发展新技术、新材料、新经济等板块的质量科技服务企业。报告期末,建科股份拥有八十余家子分公司,近3,000人的服务团队。

建科股份具备CMA、CNAS、CATL、CCC等资质,依托深厚的应用科学技术基础和专业服务的公信力,可为客户提供质量、安全、智慧、双碳、城市更新与乡村振兴等方向一体化的专业化、全方位技术服务解决方案。

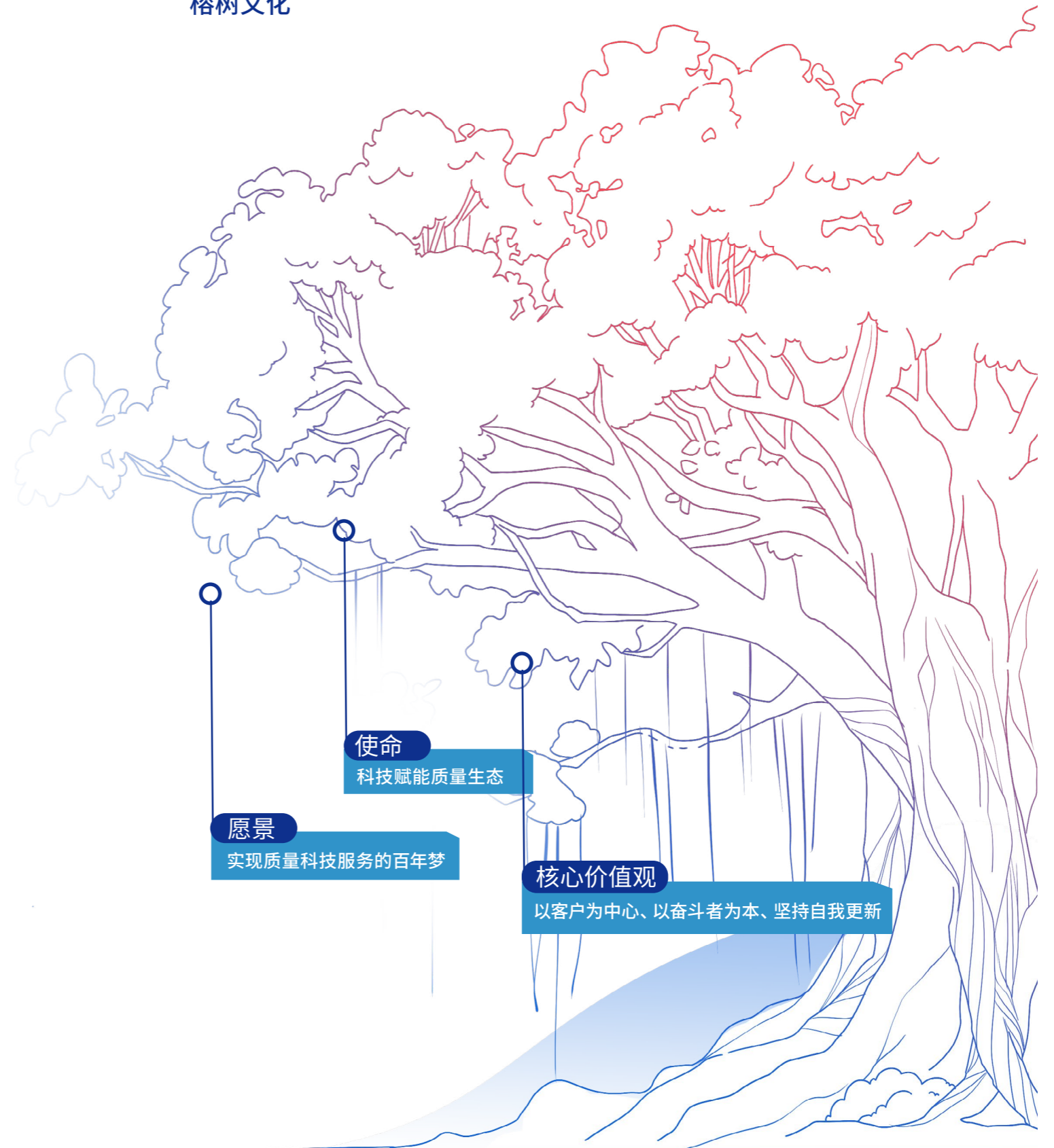
技术与服务能力



企业文化

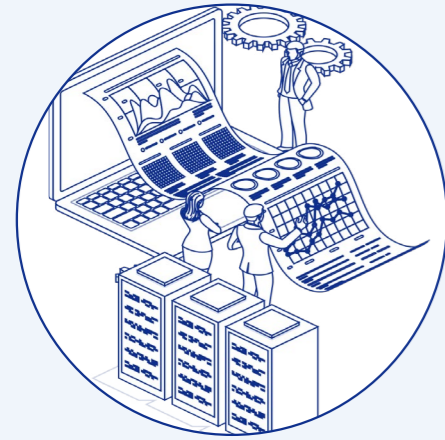
 <p>根深枝繁 叶茂</p> <p>企业文化的基石</p> <p>企业文化是建科股份核心竞争力的源泉,通过文化建设、形象提升和党工条线形成作为企业发展的根基,支撑集团经济更好发展。</p>	 <p>共享共荣</p> <p>企业的养分供给</p> <p>建科股份如榕树,以坚定的战略规划为干、完善的组织机构为枝、丰富的平台为叶,庇护每一位员工在榕树文化下茁壮成长,共促企业发展。</p>	 <p>家园共建</p> <p>企业的社会责任</p> <p>建科股份以“共建美好家园”为企业责任,如同榕树一般,因地制宜、无私奉献,与员工、客户携手共建美好家园,将生命的根系深植于社会的沃土之中。</p>	 <p>创新延续</p> <p>企业的生命力</p> <p>建科股份拥有榕树般的新生力,以不断创新为源泉,以管理改善和人才培养为阳光雨露,激发员工创造力,使企业永葆青春活力,持续蓬勃发展。</p>
--	--	--	---

“榕树文化”



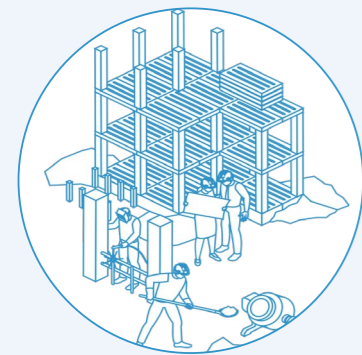
主营业务

建科股份搭建了“1333战略”。“1”指以检验检测为核心主业。“3”指新技术、新材料、新经济助力发展。“3”指巩固江苏、拓展国内、面向世界的综合性质量科技服务机构和质量提升科学技术应用研究机构。“3”指不断扩大营收、扩大劳动生产率、扩大员工收入。



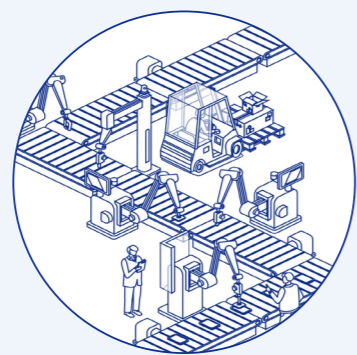
检验检测业务

- 工程质量及材料检测
- 人防工程检测
- 消防工程检测防雷检测
- 产品质量检验
- 环保检测
- 食品检测
- 汽车检测
- 电子电器检测
- 纺织品检测
- 鉴定、评估、认证
- 司法鉴定
- 智慧监测服务



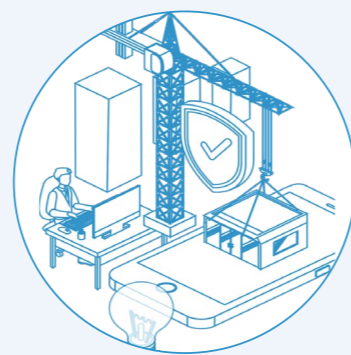
新技术板块

- 加固改造专项技术服务
- 道路非开挖注浆修复
- 基坑支护
- 环境修复
- 岩土勘察、设计
- 特种设计与咨询



新材料板块

- 新型工程材料
- 保温及干粉建材
- 环保装饰新材
- 干粉类工程材料
- 混凝土外加剂



新经济板块

- 城市生命线安全工程
- 应急管理系统
- 基础设施运行监测系统
- 信息安全传感器
- 信息安全仪器设备

业务布局

截至2023年末，公司在全国有控股子公司42家，参股子公司6家，分公司34家，各地设立办事处30余个，在境外设有子公司、办事处。

以常州为起点，我们的业务版图全面覆盖江苏全省并顺利拓展到浙江、安徽、湖南、湖北、川渝、广东等多个重要经济区域，初步完成了对华东、华中、西南、华南等全国各大区域的战略布局，从而实现了深度与广度的双重拓展。此外，我们还在河南、福建、山东以及上海、深圳等关键地区进行了周密的业务规划。为顺应全球化浪潮，我们积极开拓海外市场，在越南河内、胡志明市两地设立分支机构，有序延伸国际业务布局。



立足江苏

覆盖全国各省份

延伸海外

全国化布局

ESG 治理

利益相关方沟通

建科股份与政府与监管部门、投资者、公司员工、业务合作伙伴、客户、供应商和社区公众等利益相关方保持常态化的沟通。通过开放多元的交流渠道，收集意见与建议，及时回应各方的期望和诉求，不断优化产品、服务及管理模式，持续完善公司的ESG治理工作，致力于为利益相关方创造更多价值。

表 . 利益相关方沟通

类别	期望与诉求	参与或沟通渠道
政府与监管部门	<ul style="list-style-type: none"> 服务国家战略 双碳战略与应对气候变化 合规与风险管理 反贪污与反不正当竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 进度报告 现场考察 工作会议 合作协议/战略合作
投资者	<ul style="list-style-type: none"> 投资回报 产品安全与质量 ESG治理 创新驱动 	<ul style="list-style-type: none"> 新闻稿/公告/通函 财务信息披露 会议/电话会谈/邮件联系 现场考察
公司员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益 数据安全 污染排放管理 社会贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 员工活动 董事长邮箱 培训课程 员工代表大会
业务合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 产品安全与质量 创新驱动 客户服务 社会贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 工作会议 电话会谈/邮件联系 行业论坛/协会 合作协议/战略合作
客户	<ul style="list-style-type: none"> 客户服务 产品安全与质量 数据安全 合规与风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 生态建设大会 申诉渠道 电话会谈/邮件联系 客户满意度调查
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 合规与风险管理 反贪污与反不正当竞争 能源管理 	<ul style="list-style-type: none"> 采购程序 审核及评估 表现监察 供应商会议
社区公众	<ul style="list-style-type: none"> 社会贡献 污染排放管理 循环经济 生态系统与生物多样性 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿服务 公益活动 公司官网 尽职调查

建科股份开展2023年利益相关方调查工作，征集关键利益相关方对公司环境、社会及管治绩效的意见，评估各项ESG议题的双重重要性，从而在本报告中更有针对性地披露可持续发展相关信息。

重要性评估

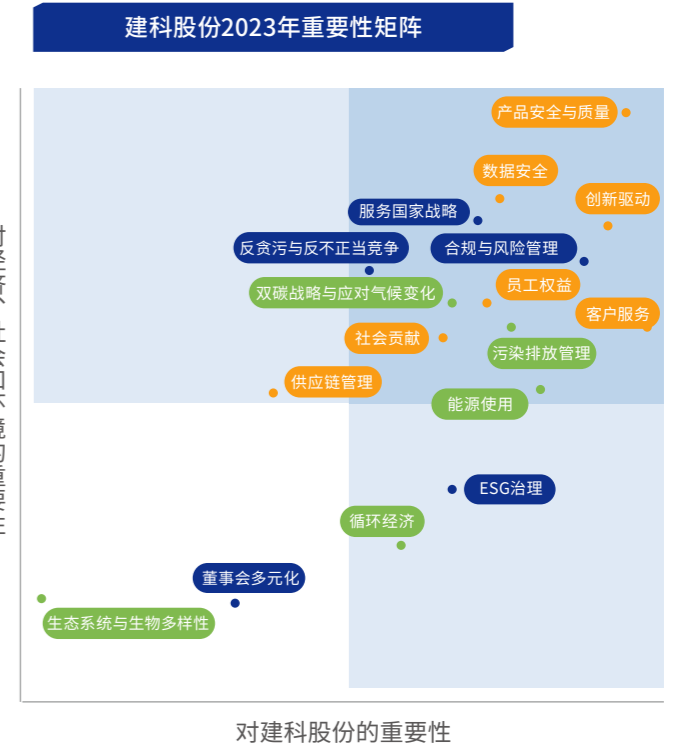
下图展示重要性评估流程。在确认重要性议题库之后，建科股份邀请各关键利益相关方人员通过填写《建科股份2023年ESG实质性议题调查》线上问卷，共计有董事会、管理层、投资者、政府与监管部门、客户、供应商、社区公众、业务合作伙伴和公司员工9个关键利益相关方参与本次问卷调查，收集了共175份有效回复。

从各利益相关方立场出发，本报告分析调查结果，得出对公司高度重要、中度重要和低度重要的ESG议题，绘制重要性矩阵，再经董事会审议后于2023年ESG报告中重点回应各利益相关方的期望。

图 . 建科股份 2023 年重要性评估流程



右图是ESG重要性矩阵，位于右上角区域的是高度重要性议题，位于左下角区域的是低度重要性议题，位于右下角和左上角区域的是中度重要性议题，可以看出对于建科股份高度重要的环境议题有3项，包括双碳战略与应对气候变化、污染排放管理和能源使用；高度重要的社会议题有6项，包括产品安全与质量、创新驱动、客户服务、数据安全、员工权益和社区贡献；高度重要的治理议题有3项，包括服务国家战略、合规与风险管理和反贪污与反不正当竞争。



数说 ESG

经济绩效

总营业收入	同比增加
135,932.93 万元人民币	17.99%
归属于上市公司股东的净利润	
10,058.82 万元人民币	
股东分红	每 10 股派发现金红利
6,477.98 万元人民币	3.5 元

环境绩效

材料循环利用量	粉煤灰	雨水
脱硫石膏		
26,360 吨	1,942 吨	100 吨
废气废水达标排放率	清洁能源发电量	相当于节省
100%	133.23 兆瓦时	75.17 t CO ₂ eq
能源消耗密度		
3.57 吨标煤/百万元人民币		

- 集团成为中国首批零碳工厂授权评价认证服务机构，成功入选第三方近零能耗建筑测评机构
- 由建科股份主编的全国首部绿色建造地方标准《常州市绿色建造评价标准》发布

社会绩效

员工培训投入	顾客感知质量指数	满意指数	企业形象指数
334.41 万元人民币	97.62	97.53	95.84
科研投入	慈善捐赠投入金额		
7,933.53 万元人民币	29 万元人民币		

- 凭借出色的产品质量和优质的客户服务，斩获“现代服务业五星企业”“常州市市长质量奖”“省级服务型制造示范平台”
- 党组织建设升级，党总支升格党委。街道军民双拥街示范单位
- 响应乡村振兴号召，参与高标准农田建设和乡村农路普查工作；城市更新政策下，积极推动既有建筑及市政设施提质保安

治理绩效

股东大会召开次数	董事会召开次数	监事会召开次数
4 次	11 次	11 次
总计通过议案	披露公告	报告期内，公司通过互动易解答投资者问题数量
102 项	146 份	63 次
董事会独立董事占比	女性董事占比	
33.33%	22.22%	

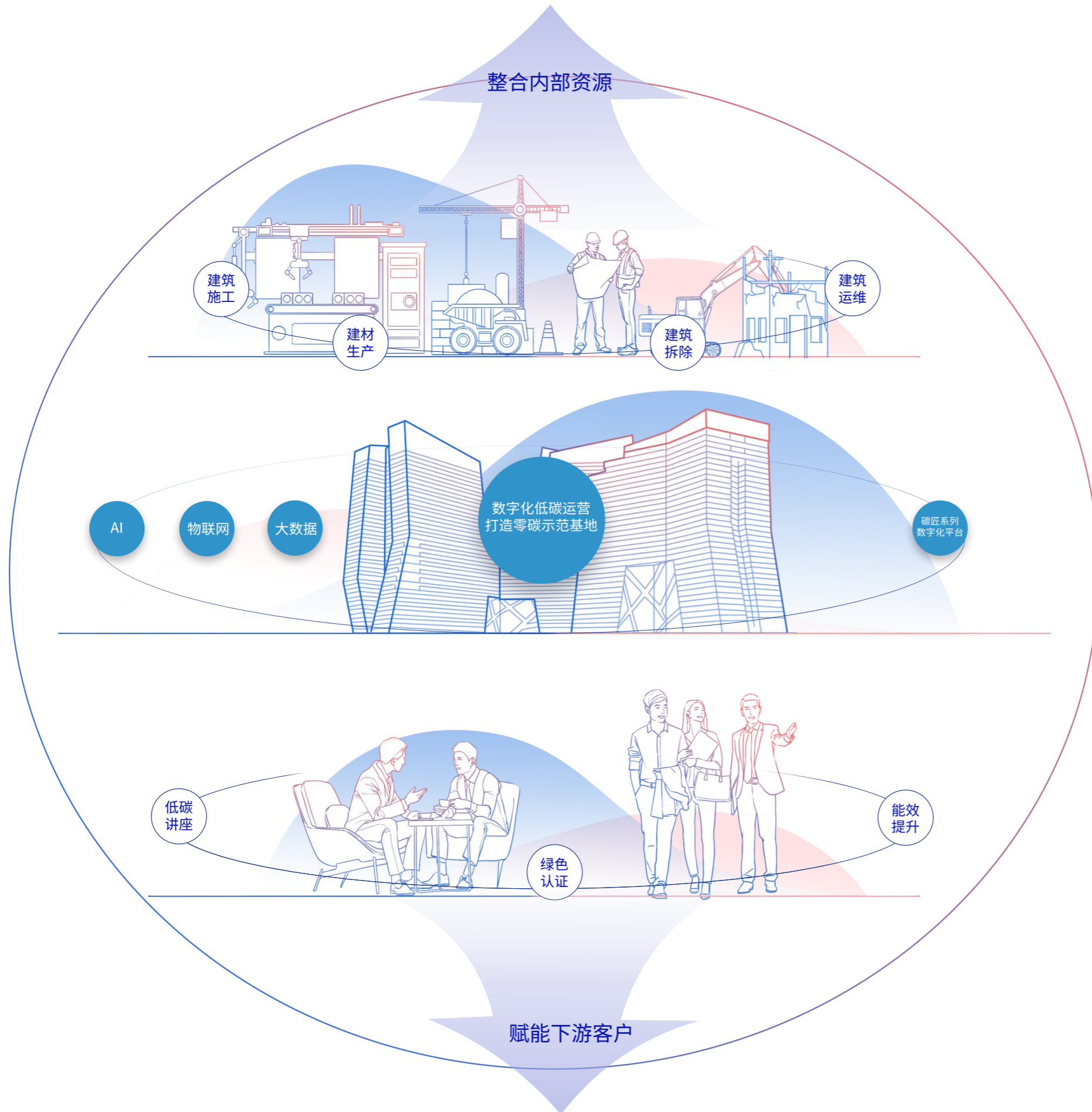
- 成立审计与合规管理委员会，识别重点领域风险，筑牢合规经营的底线

02

专题一： 科技领航 赋能低碳价值链

2023年我国“双碳”政策体系持续落地，以“1+N”模式推动全国绿色低碳转型。建科股份依托专业服务，配合搭建碳排放管理体系，提升多场景能耗双控服务，不断增强“双碳”工作基础能力，致力于为客户提供全方位的碳排放核算和绿色认证服务，与行业伙伴聚力共赢，共同迈向低碳未来。

气候相关信息披露	18/
才技并进, 共话低碳	24/
赋能客户, 服务笃行	27/
数智启航, 携赴未来	30/



气候相关信息披露

我们深知气候变化对企业和社会的影响，因此已将其融入公司的发展战略之中。我们参照气候财务披露工作组 (TCFD) 披露框架，计划制定符合实际情况的减碳策略，提升气候风险防控能力，并不断寻找和研究更为高效的减碳技术与路径，为国家“双碳”目标的实现贡献我们的一份力量。同时，我们重视信息公开与透明，计划公布气候应对措施的功效，及时评估和修正我们的气候应对行动方案。

治理



董事会

董事会是公司ESG和气候应对的最高决策机构，负责制定战略、监督实施，并审议相关报告以确保遵循国际披露要求。董事会确立统一标准，为各部门提供ESG和气候风险衡量指南，以应对潜在威胁，推动公司可持续发展。



双碳专班工作小组

由董事长牵头，集团总工担任组长，成立双碳专班工作小组履行监督职责。监估ESG风险，并监控绩效指标的完成情况。同时负责与内部各部门和外部利益相关者保持有效沟通，协调解决ESG实施过程中的问题和挑战。



ESG 工作小组

我们成立ESG工作小组，由总裁担任ESG工作小组组长，领导各部门、子公司主管，负责管理、执行ESG和气候变化工作，识别和管理相关风险，编制报告并有效沟通。同时，ESG工作小组参与目标设定与绩效考核，确保工作成果符合预期，并密切关注政策法规动态，保障业务合规。

战略

我们在气候战略制定中采用情景分析的方法，针对不同情景分析建科股份在短期 (2024-2029年)、中期 (2030-2045年) 和长期 (2046-2050年) 面临的各类气候风险和机遇，以弹性地应对气候变化。

表. 建科股份面临的气候情景及其特征

类别	特征	SSP1 (严格路径)	SSP3 (中间路径)
 实体环境	气温	到 2040 年较前工业化时期上升 1.5°C (到 2100 年上升 1.8°C)	到 2040 年较前工业化时期上升 1.5°C (到 2100 年上升 3.6°C)
	降水	升温 1.5°C -2.0°C时，全球多个地区会遭遇更加严重的农业和生态干旱，降水强度也会增加 10.5%-14%	升温 2.0°C -4.0°C时，全球大部分地区将遭遇更严重的农业和生态干旱，降水强度也会增加 14.0%-30.2%
	极端天气	频率和强度一定程度增高	频率和强度大幅增高
	气候变化的影响	相对稳定	较为严重。可能会于 2100 年之前影响常见的户外作业
 社会经济环境	经济发展	更具包容性的经济发展，并尊重已知环境界限	以新能源驱动的经济增长及技术进步转型缓慢，导致于 2100 年之前的温室气体排放处于较高水平，从而可能加剧极端天气事件
	气候政策	多个国家承诺于 2050 年之前实现净零排放，并已制定详细的近期目标及行动计划	部分国家及地区缺乏碳中和目标，并无详细的近期行动及计划目标
	政策的实施	政府实施严格的气候政策，执行难度低	缺乏详细的近期行动及实施计划
	常见的商业模式	从依赖化石燃料的经济，快速转变为可再生能源驱动的经济	利润驱动的商业模式，未能妥善考虑环境及社会影响，可再生能源组合无明显波动
	承诺水平	企业承诺为国家及区域气候行动目标做出贡献，即商业伙伴共同努力实现低碳营运	公众意识不足，推动制度改革面临较大挑战

风险管理

表. 建科股份气候风险与机遇评估结果

气候情景	风险 / 机遇类别	指标	描述	评估结果	应对措施	影响时间	影响等级
SSP3	物理风险	高温、热浪、洪水、台风等极端天气事件	极端天气的频率及严重程度的增加,可能对建筑和设备造成损坏,导致营运成本及设备折旧增加。此外,极端天气事件的严重性增加,亦可能威胁在户外工作的员工的安全。	极端天气事件的发生频率升高会影响户外工程技术服务进度,危害人员健康与安全,降低员工工作效率,增加项目的交付风险,导致运营成本的提高。	增加高温补贴、医疗保障,完善应对灾害天气的应急预案,提升项目质量控制和风险管理能力。	短期、中期、长期	低 
SSP1	政策及法律风险	碳达峰碳中和政策	各级政府都在积极推动减少碳排放,以实现碳达峰与碳中和目标。这些政策不仅包括碳排放限制和碳交易市场的建立,还涉及对低碳技术和可持续能源的支持。	政策变化的不确定性:政策方向的改变可能影响市场需求和技术投资的回报率。	推动新技术的开发和应用,提供相关的低碳技术和能源管理解决方案。	中期、长期	高 
	市场风险 / 市场机遇	绿色经济的兴起	全球范围内对于碳中和和可持续发展的投资正在增加,尤其在建筑和制造业领域,对低碳技术和能源管理的需求日益增长。	低碳市场需求:企业寻求新技术以降低碳足迹,从而为我们提供了新的市场机会。	开发碳足迹计算、能效优化、预测分析和自动化决策支持系统。 建立和积累高质量的数据库以及运用先进的人工智能算法显著提升我们的竞争力。 开拓新的服务模式,如智能化碳管理和能源优化,从而增加毛利润空间。	短期、中期	高 
	技术风险 / 技术机遇	数字化和智能化	数字化和智能化正在双碳领域技术服务行业中扮演越来越重要的角色。随着数据科学和人工智能的快速发展,高效、精准的数据库管理和先进的算法应用成为了行业的关键竞争力。	随着智能化进入传统行业,机械化、智能化建造是必然的趋势,提高建设的装配率是有效途径,智能建筑和智能交通必将成为新的发展方向。	大力发展装配式建筑。 持续拓宽绿色节能建筑新航道。	短期、中期、长期	高 



指标与目标

表. 建科股份 2023 年范围一、二、三温室气体排放量

总计90,405.79 tCO₂e



建科股份经过对气候变化的深入研究和综合评估，深刻洞察到气候变化所蕴含的风险与挑战，清晰地认识到这些因素对其日常运营、公司业务带来的潜在财务影响。建科股份参考了气候相关财务披露工作小组 (TCFD) 的披露要求，挑选了一系列与气候密切相关的指标和目标，从制定气候应对策略、推进低碳环保的运营方式，到完善信息公开和透明度等多个方面入手，采取切实有效的措施，旨在稳步提升企业对气候变化的治理和应对能力，确保在日益严峻的气候挑战中保持稳健的运营态势。

我们持续关注和研究气候变化及相关法规、政策动态，致力于提升与气候相关的服务能力。同时，我们始终将客户需求放在首位，通过持续增强在气候变化及可持续发展领域的前瞻性洞察，不断优化服务品质，致力于为客户提供卓越的绿色服务体验。

¹ 部分非主要物料 (采购金额占比 < 20%) 目前暂未纳入数据收集及排放测算。建科股份将逐步扩大数据收集范围，不断完善和提高范围三测算的准确性和完整性。



- >> 将应对气候变化进一步融入集团整体发展战略框架
- 强化ESG治理框架，强化气候变化议题的关注与管理
- 对于气候相关风险和机遇开展年度识别、评估
- 计划开展应对气候变化减排行动方案



- 绿色办公:**
 - >> 高效节能的照明系统、关闭办公设备，减少待机能耗
 - 提倡无纸化办公、提倡数字化方式传递和保存文件
 - 使用节水型卫生洁具、鼓励员工养成节约用水的习惯
 - 鼓励员工采用低碳出行方式、提倡利用视频会议减少出行需求
 - 特邀嘉宾讲解低碳科研政策、绿色低碳创新举措、绿色低碳客户服务，新大楼绿色设想
- 低碳运维:**
 - >> 能耗监测平台
 - 建筑布局与低能耗设计
 - 完善能源管理体系，更新高效节能设备
 - 培养员工低碳意识，开展低碳青年沙龙
- 绿色生态:**
 - >> 低碳园区规划
 - 绿色建筑咨询认证
 - 建筑能耗提升解决方案
 - 企业碳管理



- >> 扩大集团子公司、控股公司碳排放盘查范围
- 提升碳排放核查报告披露能力



才技并进，共话低碳

建科股份围绕核心主业检验检测质量认证技术服务,同时深度挖掘并拓展可持续发展领域,致力于绿色低碳行业的人才培养、技术创新和标准制定,助力客户实现节能、低碳、健康、智慧等可持续建筑目标,推动产业链上下游的绿色低碳转型。

育行业英才

集团通过系统化培训计划、与高校和科研机构合作、提供资源支持,培育低碳领域的专业技术服务队伍,为集团的低碳转型打造坚实的人才基础。丰富的专家团队和专业的技术服务经验,为检验检测质量认证工作的开展提供了有力保障,确保技术服务工作的公正性、科学性和权威性。

CCAA认证注册人员
40 余名

绿色低碳相关咨询师
20 余名



2021年
获批工信部第五批工业产品质量控制和技术评价实验室
成为江苏省第一家绿色建材产品认证机构

2022年
成为“江苏精品”国际认证联盟成员
加入长三角认证联盟

2023年
荣获第一批零碳工厂评价认证服务机构
荣获碳中和领域优秀服务机构



图. 荣获碳中和领域优秀服务机构资质

筑技术之基

建科股份重视绿色低碳产品投资和研发。报告期内,建科股份重点研究建材领域碳捕集、利用与封存(CCUS)课题,拥有5项CCUS专利技术,解决了在实验室条件下模拟实际工业排放的烟道气环境精度低等问题,帮助开发针对性的碳化处理技术,将工业排放的高浓度CO₂捕集并永久固化在建筑材料中,减少建材生产过程中的CO₂排放,制造高性能且绿色近零碳甚至负碳的建材产品。



图. 一种可调二氧化碳浓度的碳化试验箱



图. 一种模拟不同二氧化碳浓度烟道气的调节系统



图. 一种高压碳化反应釜内CO₂浓度监测系统



图. 一种利用高温二氧化碳烟道气双重养护钢渣骨料的设备



图. 一种建筑材料碳化养护箱

立绿色标杆

建科股份在标准化建设领域积极作为，通过广泛汇聚行业内外资源，与多方合作，深度参与多个重要标准的编制工作。公司不仅关注行业发展的前沿动态，更致力于将先进的理念和技术转化为具有可操作性的标准规范。秉承开放、合作、共赢的理念，在标准化领域不断探索创新，积极推动行业向绿色、低碳、可持续方向发展，为行业的转型升级和高质量发展提供了有力支撑。

表. 建科股份主编、参编的低碳领域标准



《建筑碳排放核算与评价技术标准》	《产品生命周期评价技术规范-门窗幕墙用型材》
《绿色建筑运行监控服务认证要求》	《绿色建材评价标准-工程修复材料》
《建材产品碳足迹-产品种类规则》	《建筑碳排放检测与监测技术规程》
《零碳建筑及社区技术规程》	



赋能客户，服务笃行

建科股份持续致力于帮助客户应对节能减排、污染治理、资源再生、气候变化等一系列挑战，始终走在绿色发展的前沿，以助力产业链实现低碳转型为己任，为合作伙伴提供一系列实效性服务。



建科股份通过和行业专家合作，邀请众多本地企业共享可持续发展相关标准、知识和最佳实践的最新洞见，与本地企业携手共进，共同探索应对经济、社会和环境外部因素驱动下的转型之路。公司的低碳专业服务能力在国家级绿色制造评价中得到了充分肯定，助力多家企业成功申报为绿色工厂和绿色园区。

首期 ESG 专业人员岗位能力培训

为加强ESG领域探索，提升企业风险应对能力和可持续发展水平，2023年12月14-15日，由英国标准协会（BSI）与建科股份联合主办的首期ESG专业人员岗位能力培训在建科股份开班举行，助力企业制定并落地ESG战略。



图. 首期ESG专业人员岗位能力培训人员合影

建科股份服务绿色制造体系评价

建科股份一直以绿色低碳发展服务为重要方向，为客户提供绿色低碳整体和专项技术解决方案，并长期提供绿色制造体系评价。在2023年度绿色制造评价中，建科股份服务国家级项目共7项，其中5家绿色工厂、1家绿色工业园区、1家绿色供应链管理企业，江苏省省级项目6项，其中4家绿色工厂、2家绿色工业园区。



图.常州博瑞电力自动化设备有限公司-国家级绿色供应链



图.江苏常州滨江经济开发区-国家级绿色园区



图.江苏凯达重工股份有限公司-国家级绿色工厂

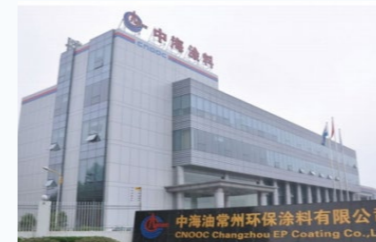


图.中海油常州环保涂料有限公司-省级绿色工厂



图.江苏常州天宁经济开发区-省级绿色园区

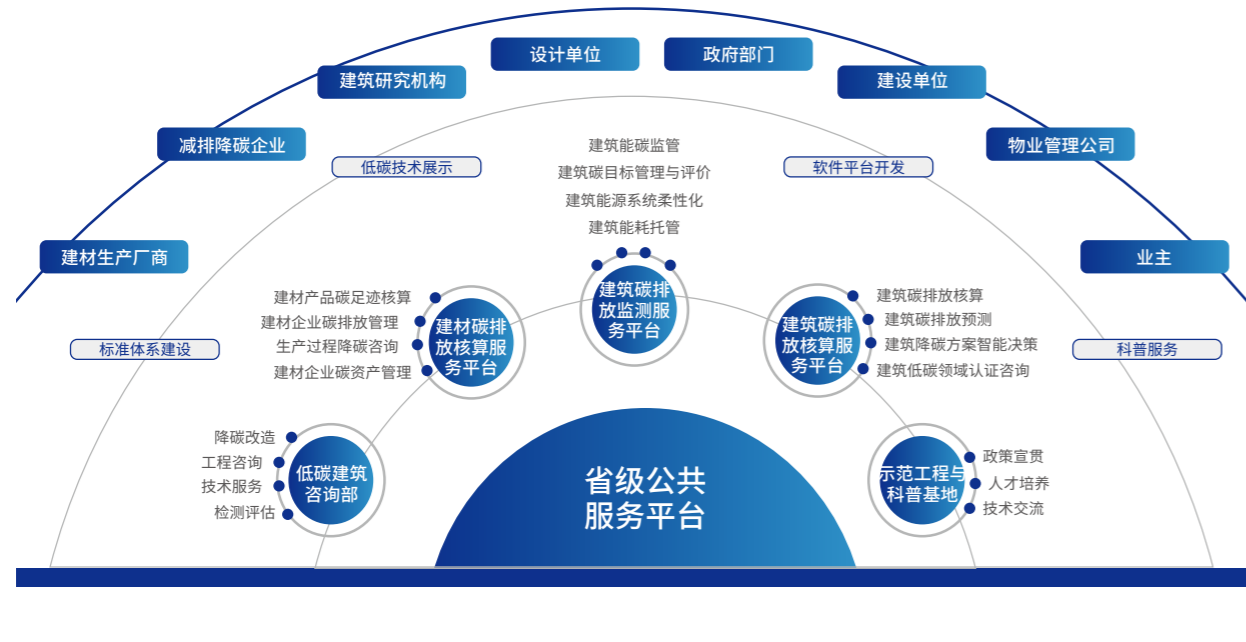
数智启航，携赴未来

建科股份科研项目“江苏省建材与建筑碳排放核算与监测技术公共服务平台”，以实现江苏省建筑业“双碳”目标为根本出发点，以“低碳-减碳-近零碳-零碳”发展路径为指导方针，通过建筑、材料、土木、能源等多学科交叉融合，依托校企深度合作，研究和开发建材和建筑的碳排放计算软件及监测和评价技术，建立建材与建筑碳排放核算与监测科技公共服务平台，在建设过程中秉持公益性、公共性和开放性的原则，在全省乃至全国形成引领示范作用。

江苏省建材与建筑碳排放核算与监测技术公共服务平台建设项目

建科股份承担江苏省建材与建筑碳排放核算与监测技术公共服务平台建设项目，被江苏省财政厅、江苏省科学技术厅列为2022年度省碳达峰碳中和科技创新专项资金项目。

公共服务平台介绍



依托此项目，建科股份自主研发“碳匠云平台”，结合物联网、大数据、人工智能等前沿技术，提供了针对不同场景的综合性碳排放管理和可持续发展解决方案，助力园区、企业、工厂和建筑用户实现高效碳排放管理的目标。建科股份检验检测总部新大楼将全面应用碳排放数字化管理平台，建立集低能耗运营、零碳体验、参观教育等多功能于一体的零碳建筑示范标杆。

碳匠(近)零碳产业园区一体化服务平台

实现园区低碳运营管理
数智化

碳匠监管云平台

实现建筑碳排放与能耗
的实时监管与数据支持

碳匠产品云平台

管理与分析产品全生命
周期的碳足迹

碳匠建筑云平台

核算建筑全生命周期的
碳排放并提供降碳决策

碳匠组织云平台

建设企业碳排放管理能
力体系

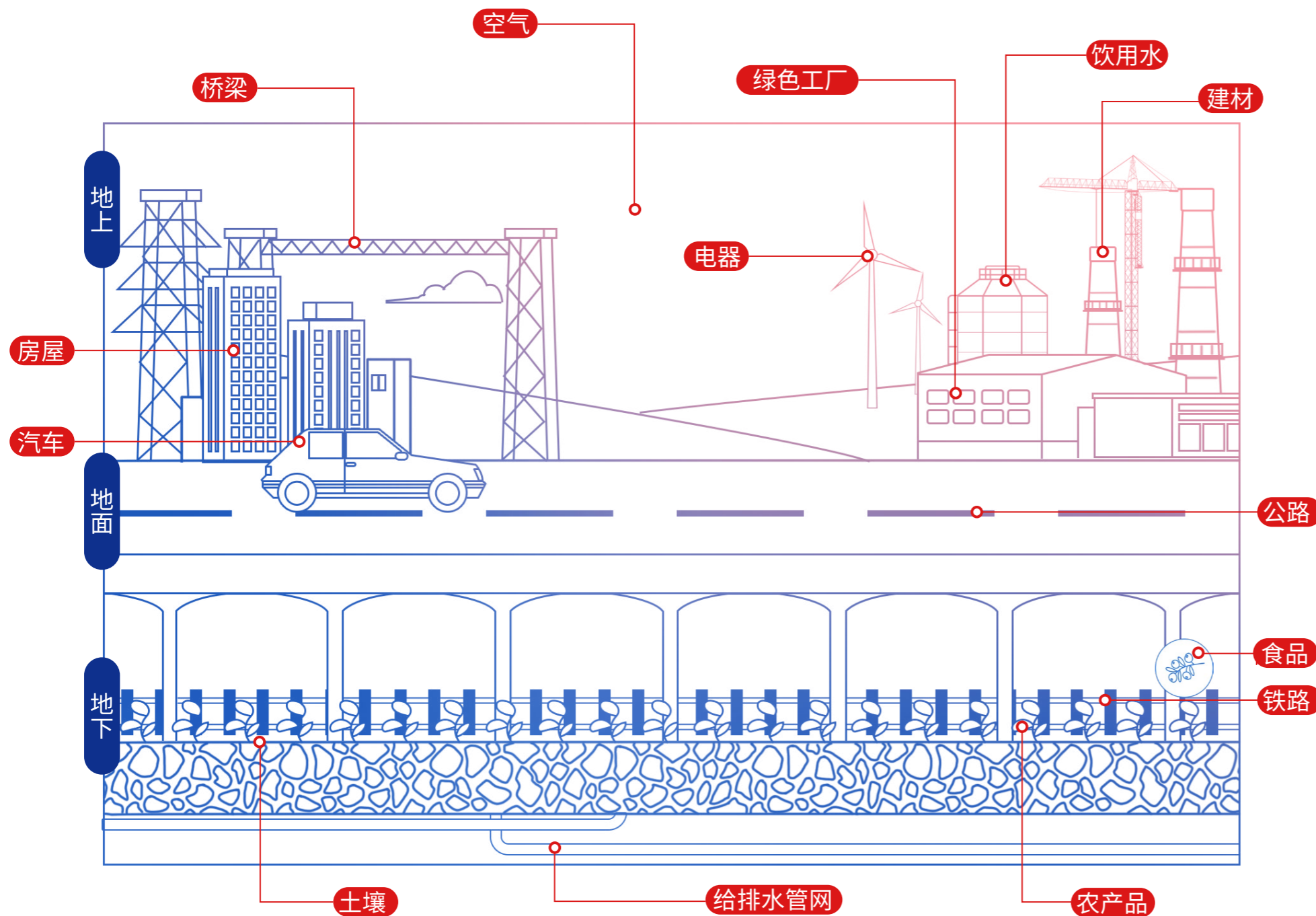
ESG数字化管理平台

助力企业环境、社会及治
理(ESG)目标的数字化管理



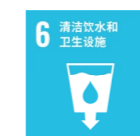
03

专题二： 安全为先 守护城市生态圈



城市代表着全球生活的未来。习近平总书记强调，更好推进以人为核心的城镇化，使城市更健康、更安全、更宜居，成为人民群众高品质生活的空间。建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区不仅是联合国可持续发展目标11的要求，也是建科股份业务发展的宗旨。公司依托深厚的技术积累和专业服务的公信力，为城市、消费者安全提供全方位的专业服务，致力于筑牢城市安全底线，守护百姓安居乐业。

护航基础设施	34/
保护文化遗产	35/
保障人居安全	36/
监测城市环境	37/



护航基础设施

桥梁、燃气管线、给排水管线、热力管线等基础设施，是保障城市安全运行、满足群众生产生活需要的重要生命线。城市基础设施生命线安全工程，是城市更新和新型城市基础设施建设的重要内容，是打造宜居、韧性、智慧城市的必然要求。建科股份致力于服务城市韧性建设，保障城市在遭遇极端天气、自然灾害时，基础设施生命线的保供、保畅、保安全能力，防范和化解城市安全风险。

集团依托子公司常安公司，打造数字化、信息化产业优势，致力于智慧城市基础设施安全和公共安全服务，专研针对道路、桥梁、燃气、给水排水、管廊等各类城市生命线安全工程的监测与预警，基础设施运行监测系统的建设和运维等专业服务和产品。公司作为基础设施产业数字赋能的综合能力者，利用自研智慧监测产品，通过在线监测预警平台对危房建筑、地下管线、道路桥梁、隧道边坡、综合管廊、排水管网、燃气等专项场景进行安全监测与风险防范。服务案例包含常州城市生命线咨询服务、昆山城市生命线桥梁专项、无锡城市生命线桥梁专项、苏州园区城市生命线燃气及道路专项，常州市一网统管城市生命线道路桥梁模块等。

钟楼区政府 - 东南大学 - 建科股份城市生命线安全科研合作

2023年5月14日，“护航城市生命线安全，赋能新能源之都建设”钟楼区政府-东南大学-建科股份城市生命线安全科研合作正式启动。钟楼区政府-东南大学-建科股份三方围绕城市生命线安全科研合作签约。三方将结合5G、云计算、大数据、物联网、人工智能、区块链等新一代信息技术，共同推动城市生命线工程领域的科技和经济的紧密结合，围绕钟楼区城市生命线安全工程试点建设，做好特色试点、专项领先、可持续性强的城市生命线安全工程。加快核心技术研发、成果应用、产业集群。推动申报和建设国家城市生命线工程安全技术创新中心工作，在科技创新、产学研一体化和服务社会经济发展等方面助力常州市钟楼区城市安全保障、经济社会发展和科技强企建设。



图. 钟楼区政府 - 东南大学 - 建科股份城市生命线安全科研合作签约仪式



保护文化遗产

保护城市历史文化遗址不仅是对过去的尊重和传承，也是为了现在和未来的社会发展、文化繁荣和经济进步做出贡献。通过整体保护传承，可以有效地整合各类历史文化资源，为社会带来长远的利益。公司承接了南京市国民革命军兵工专门学校旧址、景德镇御窑博物馆遗址迁移保护、刘国钧办公楼等具有社会影响力的文保建筑修缮工程，为捍卫建筑安全、传承历史精粹、弘扬科学价值、丰富民众文化生活做出了杰出贡献。

常州天宁禅寺检测、修缮项目

常州天宁禅寺始建于唐贞观年间，是佛教音乐梵呗的发源地之一，为全国重点佛教寺院之一，江苏省文物保护单位，有东南第一丛林之称。天宁寺素斋馆始建于1997年，一层为砖混结构+钢结构，二层为砖混结构+木结构。原建筑经历多次改扩建，结构稳定性降低，安全隐患增加。公司接受天宁寺素斋馆委托对其场馆安全性进行检测并对其进行修缮。



图. 常州天宁禅寺检测、修缮项目



图. 扬州文昌阁修缮项目



图. 李公仆旧居古建筑首次检测项目



图. 常州青果巷历史文化街区改造项目

保障人居安全

在现代化城市建设的浪潮中，公司深刻认识到“居住安全”的重要性，充分利用信息化、数字化手段，将最前沿的技术应用于城市建设的每一个环节。通过高精度的数据分析和模拟，确保能够在规划阶段就预见并优化可能存在的安全隐患，在助力城市建设过程中发挥作用、体现技术优势。秉承“科技赋能质量生态”的使命，我们加强信息化、数字化技术能力建设，加大研发创新力度，提高人才培养力度，为保障住宅安全贡献建科股份的“科技”力量，打造住宅安全领域服务标杆。

武进区经营性自建房智慧管理平台

建科股份检测检验集团智慧监测事业部、常安城市公共安全技术有限公司联合江苏省常州市武进区房屋管理中心，合作建成武进区经营性自建房智慧管理平台。该平台目前已正式建成并投入使用，是省内乃至全国较早建成的针对经营性自建房的信息化管理平台。

武进区经营性自建房智慧管理平台将物联网技术、大数据和信息化互联网技术相结合，建立房屋的基础信息库，并通过基本信息管理、巡检管理、触发管理、协作处置管理及奖惩机制等子功能，形成“巡检-触发-处置”的闭环管理模式，实现对经营性自建房的房屋结构安全、无建设审批手续建设行为、经营性设备设施（燃气、消防）三方面的检查与监督管理，确保房屋的使用安全，实现对辖区内经营性自建房的安全监管。

通过武进区经营性自建房智慧管理平台的PC端和移动端数据联动，可以实现房屋数据实时更新，能够让房屋主管部门更深入和全面的掌握房屋的实际状态和危险程度，及时发现和处理存在的问题，减少突发事件的发生，减少安全事故成本和危机处理成本，保障房屋财产及居民人身安全。



图. 常州日报关于武进区经营性自建房智慧管理平台的报道



图. 武进区经营性自建房智慧管理平台界面

监测城市环境

建科股份以守护城市环境、保障人民健康为理念，发挥专业技术优势，从事检验检测行业已有六十多年历史，服务涵盖房屋建筑工程、市政、水利、交通、铁路、汽车、电子电器、环境保护、地理信息、食品、计量认证等城市生活的方方面面。我们致力于通过专业的服务，确保城市建设和人居环境的每一个角落都得到精心维护，保证与公众生活衣食住行的各个方面都得到细致服务。

环保检测

- 环境检测
- LDAR服务
- 土壤检测
- 放射卫生防护检测
- 辐射环境检测
- 生活饮用水公共卫生
- 洁净室检测
- 环境工程
- 二噁英检测

食品检测

- 预包装食品检测
- 水产品检测
- 畜产品检测
- 农产品检测
- 保健食品检测
- 功能性食品检测
- 生活饮用水检测

电子电器检测

- 电器安规、安全、性能检测
- 质量鉴定
- 零部件检验
- 汽摩配件检测
- 电磁兼容检测

案例内容

环境检测服务包含水和废水(包含工业废水、生活污水、地表水、地下水、海水等)、空气与废气(包含环境空气、固定污染源废气、室内空气等)、土壤、底质、固废、噪声、环境辐射等检测。



食品检测服务包括食品理化检测、食品添加剂检测、食品违禁成分检测、农药残留检测、兽药残留检测、微生物检测、转基因成分等检测。



电子电器检测服务包括空调器、除湿机、热泵热水器；家用电冰箱、冷藏冷冻箱、制冷机、冷柜；洗衣机；脱水机；电热水器，家用吸油烟机等检测。





04

绿色发展 保护生态

清洁生产, 治污兴绿	40/
资源再生, 绿色能源	42/
生态优先, 和谐共生	43/



清洁生产，治污兴绿

公司持续夯实环境保护责任，忠诚履行污染防治义务，以实际行动守卫碧水蓝天。

我们严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》等环境保护相关法律、法规、规章和规范，建立健全环境管理制度，对项目工程建设内容进行常态化的环保整改，落实环保措施，优选污染物治理设施，完善企业台账，严格实施环保“三同时”要求，确保在生产过程中实现各类污染物的达标、减量排放，满足公众合理的环境保护诉求。

在常规的环境管理制度之外，我们还制定了《突发环境事件应急预案》，成立环境事件应急救援小组，明确了各级人员职责，对突发环境事件的预防、预警和应急处置程序 and 应对措施进行规范，定期组织应急演练，切实加强对环境风险源的监控和防范，确保在环境事件突发时将负面的环境影响降到最小。

报告期内，公司的检测服务及相关管理活动，地基基础工程、特种工程（结构补强）、市政公用工程、环保工程及相关环境管理活动，软件平台的开发、监测用传感器的研发及相关管理活动均已获得环境管理体系（GB/T 24001-2016或ISO 14001:2015）认证证书。



图. 公司环境管理体系认证证书

公司已识别业务运营过程中产生的关键污染物种类及其环境影响，经采取相应防治措施后，确保废气排放浓度及排放速率均达到并优于相关排放标准要求，废水满足污水处理厂接管标准，厂界噪声达标排放，固体废弃物100%得到妥善收集和处置利用，实现固体废弃物零排放，对区域环境质量及人居生活不会产生不利影响。

业务板块	污染物种类	处理处置方式	是否实现达标排放
检验检测	废气	检测过程废气：经各自处置工段处理（脉冲除尘、活性炭吸附、水喷淋等）后共同接入一两级活性炭吸附装置处理，最终尾气通过排气筒排放 食堂油烟：依托油烟处理器以及集气设施处理	✓
	废水	生活污水：经化粪池处理后通过区域污水管网排入江边污水处理厂集中处理	✓
	噪声	实验检测仪器噪声：采用基础减振、消声及厂房隔声及距离衰减等降噪措施处理	✓
特种工程	固体废弃物	生活垃圾：由环卫部门清运处理 厨余垃圾：由单独收集厨余垃圾的机构处置 一般工业固废：通过外售、回收或环卫部门清运 危险废弃物：全部移交委托有资质的机构处置	✓
	扬尘	扬尘：安装扬尘喷淋系统，定期巡检喷洒扬尘抑制剂，利用科学手段固尘降尘	✓
	废气	废气：在工程场界四边、上下风向、周边敏感点等重要位置布设大气污染物监测点位，采集PM2.5、PM10、氮氧化物等参数，若发生超标，及时采取措施进行处理	✓
	废水	基坑废水：在项目现场基坑内分别设置收集池和沉淀池，将基坑废水定点收集后运送至废水处理设施内进行处理，根据废水水质合理选择相应的处理工艺，优化药剂投加量，处理达标后再行排出	✓
	噪声	严控作业时间，尽量避免夜间实施，选用低噪声或有消声降噪措施的施工机械	✓
	固体废弃物	一般工业固废：外运过程中实行全程密闭运输，防止遗撒	✓

资源再生，绿色能源

建科股份秉持“减量化、再利用、资源化”的理念，将循环经济、绿色制造的目标贯穿于生产制造、废物循环的各个环节，制定了严格的环境、能耗、物耗综合标准，加强对能源、水、物料等资源的管理，全面提高资源利用效率，创造出明显的环境、社会与经济效益。

公司致力于提升能效水平，在生产仓储等主要区域安装节能灯具，通过技术改造项目实现能源节约，同时加大对分布式光伏等清洁能源的开发利用，综合实现节能降碳成效。公司要求在生产过程中高效利用水资源，加强日常巡查工作，若发现设施损坏及时报修，避免跑、冒、滴、漏等现象发生；加强对雨水的回收利用。为减少生产过程中的物料消耗带来的环境影响，我们外购粉煤灰、脱硫石膏等废弃物取代生产原料，在不影响产品性能的同时，积极消纳废弃物，节省天然资源，实现与生态系统的和谐共生。

报告期内，尼高科技因领先于行业的节能环保绩效，入围2023年常州市绿色工厂名单。

粉煤灰循环利用率
1,942 吨

脱硫石膏循环利用率
26,360 吨

循环水利用
100 吨

鼎达新技术装配式组合型钢内支撑技术

鼎达新技术依托建科股份平台，研发了一套适用于深基坑支护的绿色支撑体系——装配式组合型钢内支撑体系，该体系充分利用了钢材的强度和轻便性、快速安装性和可重复使用性，满足了建筑行业对低碳、节材理念的需求。

传统的钢筋混凝土内支撑结构，受限于实施周期长，后期主体结构实施时钢筋混凝土内支撑结构需拆除，造成了资源的浪费。相比之下，装配式预应力组合型钢内支撑结构体系，可通过合理搭配工厂预制标准化的构件，用于各类型基坑支护工程，并且型钢标准件可多次重复使用，有效减少了建筑垃圾的产生，实现了资源的高效利用。

该技术应用于常州开放大学改扩建项目、汤家桥调蓄工程基坑支护项目等工程。2023年7月，鼎达新技术举办了装配式组合型钢内支撑技术观摩交流活动，邀请了行业内的权威专家、学者和同仁们，共同探讨与分享经验。



图. 汤家桥调蓄池基坑支护项目

尼高科技屋顶分布式光伏发电项目

2017，尼高科技在厂区屋顶开展了分布式光伏发电建设项目，项目总投资额为人民币76.8万元。

该项目采用自发自用，余电上网的电量消纳方式，使用屋顶面积2,600平方米，项目建成后形成0.128兆瓦装机规模和年均13.5万千瓦时的光伏发电能力，每年节省碳排放75.17吨二氧化碳当量，相当于种植树木166棵¹。

每年节省碳排放
75.17
吨二氧化碳当量

生态优先，和谐共生

公司深入贯彻新时代中国特色社会主义思想，牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念，以建设美丽中国为业务布局的重要指引，大力发展子公司青山绿水的环境检测业务，重视生态环境领域的研发工作，依托高层次人才团队，开拓创新，以环保行业技术进步推动城乡人居环境改善，以高品质生态环境支撑高质量发展，加快推进人与自然和谐共生。

参与第三次全国土壤普查

青山绿水于2022年入选了第三次全国土壤普查的第二批检测实验室名录，肩负起了样品制备与检测的重要任务。公司承接了来自江苏、湖南、山东三省共计9市18区县的样品，其中制备样品2,500个，检测样品9,000个。为全国耕地、园地、林地、草地等土壤的全面体检工作作出了积极贡献，进一步助力国家摸清土壤质量家底，为土地资源的科学管理提供了有力的数据支持。



图. 参与第三次全国土壤普查样品制备与检测

公司承接了共计
9 市 **18** 区县的样品

检测样品
9,000 个

¹ 此处采用生态环境部、国家统计局发布的2021年全国电力平均二氧化碳排放因子0.5568kgCO₂/kWh进行估算节省碳排放量，采用一棵树的终生碳汇量452.8千克估算种植树木数量。

生态修复系列案例

项目名称

汤家村委河塘水域生态治理及提升改造项目

技术手段

控源截污（围堰）、内源治理（浮萍打捞、菌剂、底泥处理）、生态修复（增氧、动植物）、景观营造

治理前



治理后



项目名称

西市河、锁桥河河道底泥处理及生态修复试验项目

技术手段

底泥清淤、生态浮岛、微纳米增氧、生态净水菌剂

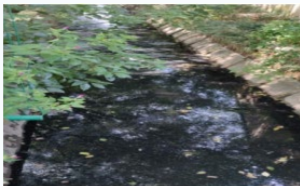


项目名称

无锡市云林街道老兴塘河水水质提升工程

技术手段

生态菌剂、生态浮岛、水生植物种植



项目名称

东长河、西沙河、二桥河现状河道水生态综合修复项目

技术手段

控源截污（排污管道维护）、生态修复（微纳米增氧、生态菌剂、生态浮岛、水生漂浮植物）



“党建红”守护“生态绿”公益活动

2023年5月，为深入贯彻党的二十大和全国“两会”精神，充分发挥基层党组织在聚焦老城厢，守护碧水清，建设美丽家园工作中的战斗堡垒和先锋模范作用。建科股份以“党建共建，绿色生态”为主题开展志愿活动，推进河道环境保护工作，用“党建红”守护“生态绿”。志愿者们使用工具对河面及河岸两侧白色垃圾、枯草、漂浮物等进行地毯式清理，做到“发现一处、清理一处”，同时，志愿者们积极向群众宣传环境保护知识、法律法规等，带动和倡导广大市民共同参与到环境保护工作中来，携手建设常州繁荣和谐的生态环境。



图. “党建红”守护“生态绿”活动中的志愿者风采

“净山公益，守护山野”冬日“无痕徒步”公益活动

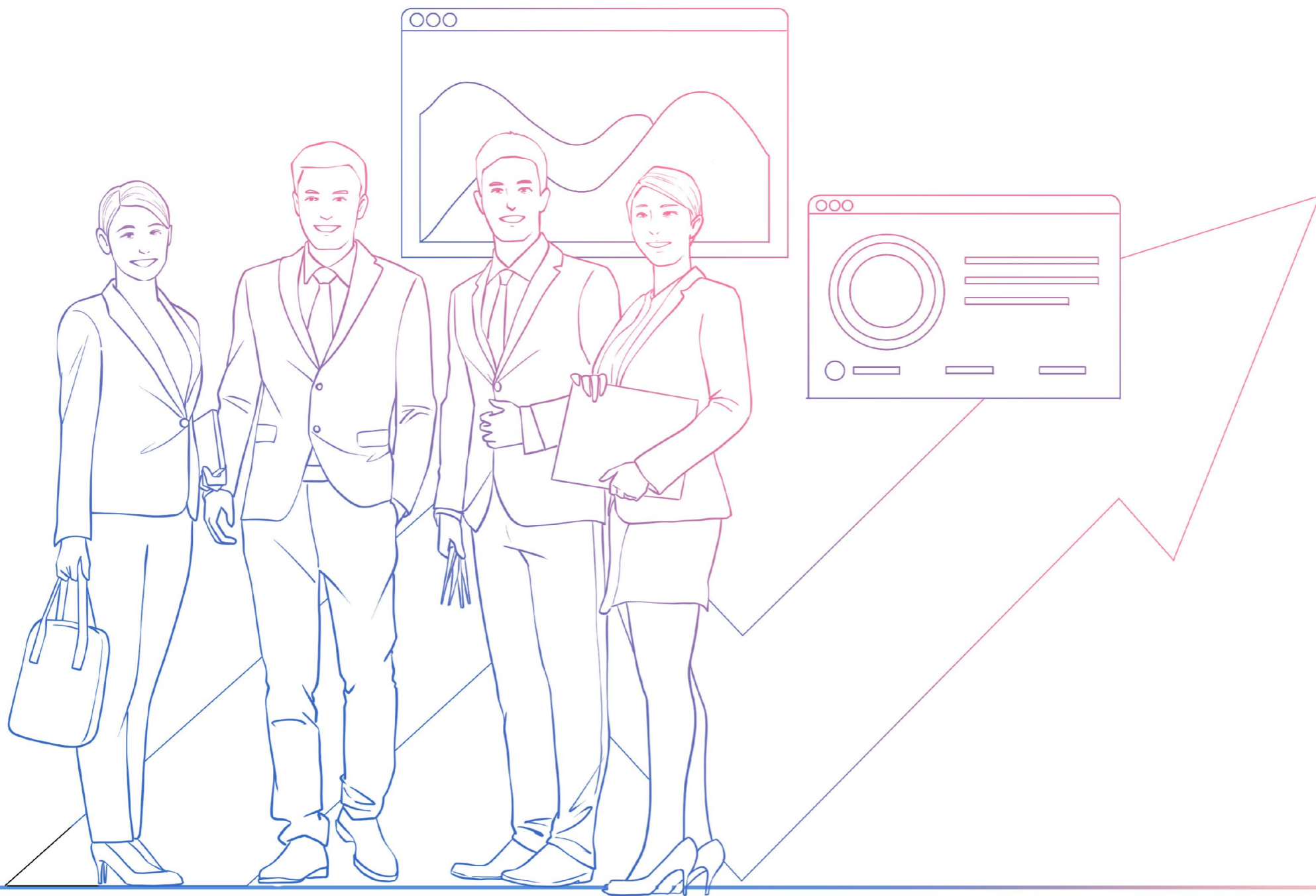
2023年11月，建科股份组织青年志愿者们参与“净山公益，守护山野”冬日“无痕徒步”公益活动。志愿者们以实际行动践行对环境的“尊重”和“最小冲击”理念，在沿途欣赏美景的同时，身体力行维护当地生态环境。



图. 冬日“无痕徒步”公益活动员工合影

05

人本为怀 质量护航



品质至精, 服务至诚 48/

员工为重, 发展同行 50/

创新不辍, 砥砺前行 60/

协力上游, 廉洁采购 63/



品质至精，服务至诚

质量保障

建科股份依托管理体系保障产品与服务质量和安全，分别通过质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、信息安全管理体系认证。按照体系要求，建立日常的质量与安全监控、检查、评价、内审和管理评审等三级监督机制。



图. 质量管理体系认证证书

建科股份建立质量管理小组贯彻卓越绩效管理，实施质量管理。质量管理小组活动初期，主导了一系列培训，充分发挥了“小、实、活、新”的特点，推动了40余项质量控制课题立项，解决了公司存在的部分生产、业务、管理等问题。随后成立研发质量部，将质量管理小组活动纳入部门指标，形成了标准化、制度化的体系。归档已完成的质量管理小组活动课题36个，小组活动人次达9,000余人次。研发质量部积极参与中国质量协会培训、常州市质量协会活动，并推进标准化建设，培训QC活动准则，进一步规范了活动的程序控制。



图. 常州市质量协会研讨会

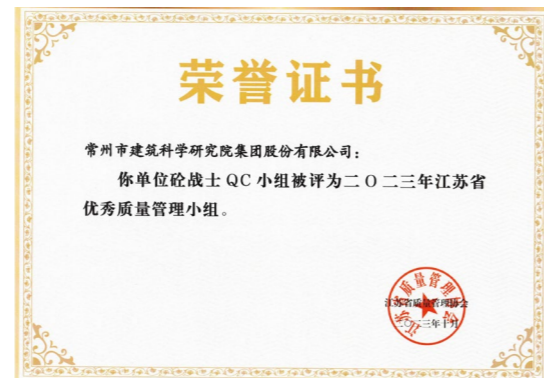


图. 中质协质量管理小组活动部分人员合格证书

除管理体系外，我们依据《检测和校准实验室能力认可准则》《检验检测机构能力认可准则》等质量管理体系要求实行保密和保护所有权程序、公正性和诚信性控制程序、人员管理程序、人员培训程序、质量监督工作程序等相关程序，切实保障服务交付质量。

2023年，建科股份荣获常州市市长质量奖。

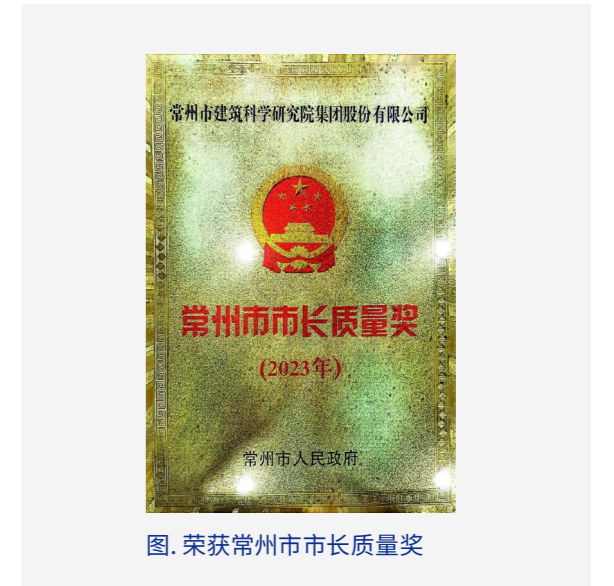


图. 荣获常州市市长质量奖

客户至上

“科学准确、公正规范、及时满意，以质量为生命，以服务促发展”是建科股份始终恪守的质量方针，公司制定了《服务客户程序》《客户投诉处理程序》等程序文件，秉承以客户为中心的商业理念，凭借深入的业务水平、扎实的行业实践和过硬的项目管理能力，聚焦政府、建筑、交通等多个行业，深入洞察客户需求，畅通投诉反馈渠道，改善客户服务体验，持续提升服务质量。

建科股份重视客户服务，建立便捷的客户沟通渠道，在网站、电话、微信、建议箱、座谈等多种传统渠道之外，还通过战略联盟、行业协会、技术展销、专家团队、超前研发、量身定做等方式开拓了特色营销渠道，满足客户便捷获取信息、投诉或反馈异议的需求。

针对客户投诉事件，公司建立了规范高效的客户投诉反馈管理体系，要求在接获客户投诉事件时填写《投诉受理处理记录表》，在2小时内及时回复，并在48小时内将投诉的受理情况通知投诉方，将处理过程和处理结果登记造册，形成《客户反馈登记表》，所有处理结果要求在7日内告知客户，针对性提出应对改进措施，从而持续提高客户满意度。

报告期内，建科股份组织开展了顾客满意度调查，采用问卷调查方式，调查的主题包括企业形象、感知质量、感知价值、顾客满意、顾客抱怨、顾客忠诚等内容，通过调研结果分析得出建科股份企业形象指数为95.69，顾客满意指数为97.28，顾客忠诚指数为96.90，均属于高水平。



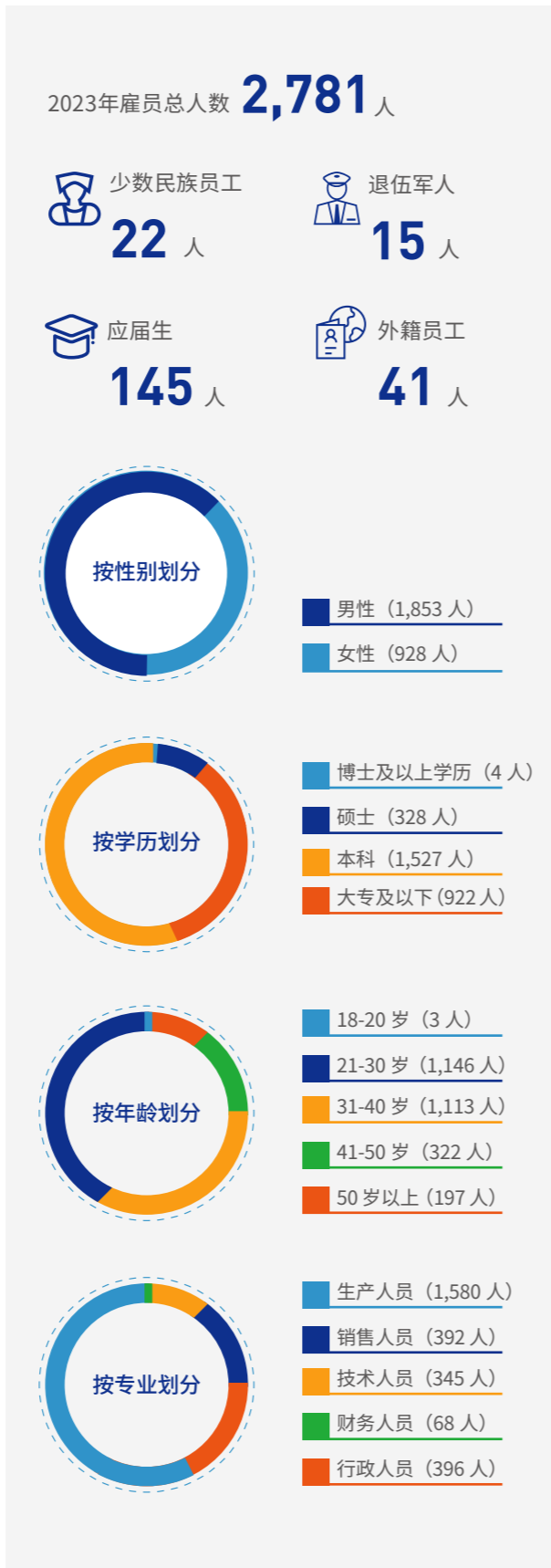
员工为重，发展同行

员工是我们集团的基石，我们始终坚持“选才、育才、用才、留才”的原则。在选才上，我们注重能力和潜力，力求选拔出最优秀的人才；在育才上，我们提供全面的培训和发展计划，帮助员工不断提升自我；在用才上，我们根据员工的特长和兴趣，合理配置岗位，让员工充分发挥自己的才能和创造力。在留才上，我们用心用情，打造让员工感到幸福和满足的工作环境。

雇佣管理

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定了《人才选用管理规定》《人事相关合同签署审批的管理规定》，强调公开、公平、公正的招聘原则，坚决反对任何针对性别、年龄、民族、地域、宗教等因素的歧视及恶性竞争行为，杜绝雇佣童工或未满足法定劳动年龄的工作者，旨在建立一个和谐、稳定且互利互惠的劳动关系。

报告期内，合同员工总数为2,781人，并按照性别、学历、职级和岗位职责划分优化人力资源配置。其中，2023年女性员工占比33%，吸纳应届生145人，少数民族员工22人，退伍军人15人，致力提供多元化、平等包容的就业岗位。



遵循集团制定的《人才库管理办法》，我们定期进行人才评估，明确职位空缺与发展需要。通过校园宣讲、在线招聘、人才市场交流、员工内推及内部选拔等途径确保招聘多样化，多渠道，多策略。依靠校园和社会双渠道广泛招募优秀人才，确保建立充足且高质量的企业人才库。

榕动力计划

2018年，建科股份启动首个应届毕业生培养项目“卓越人才计划”，并持续推进、总结、优化人才项目运营。2023年度的“榕动力计划”，在继承“双导师制”带教模式的基础上，优化了学员的学习清单及轮岗见习路线，通过素质拓展、心理按摩、学长学姐分享、IPD交互等手段帮助应届毕业生快速适应职场。



图. 榕动力计划欢迎仪式



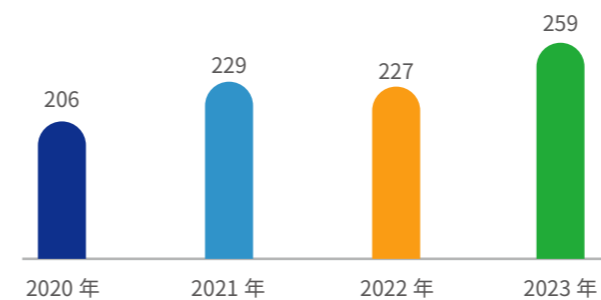
图. 榕动力计划拓展活动

人才保留

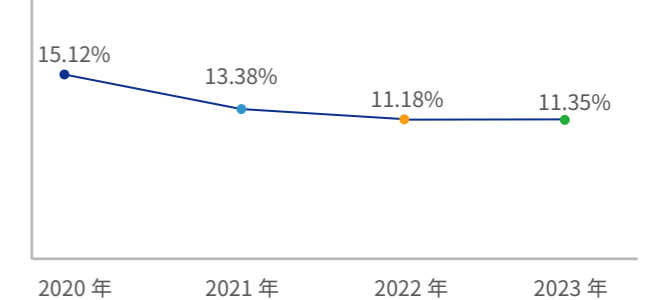
同时，我们深知人才是集团发展的根本，颁布并实施《加强人才留用管理办法》，确保用人单位领导及时回应离职倾向员工，确保董事长倾听每一个离职员工的心声。集团每月汇总人员异动清单，追踪离职原因，不断加强后续管理提升工作。

报告期内，员工流失总人数为259人，其中生产岗员工占比49.8%，全年离职率（11.35%）与去年同期（11.18%）基本持平，服务三年以上员工流失率18.5%。

全年离职人数

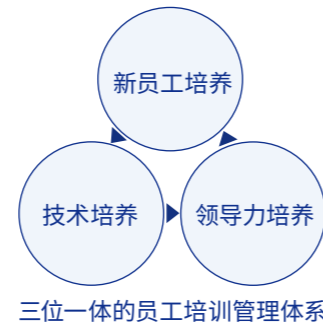


离职率

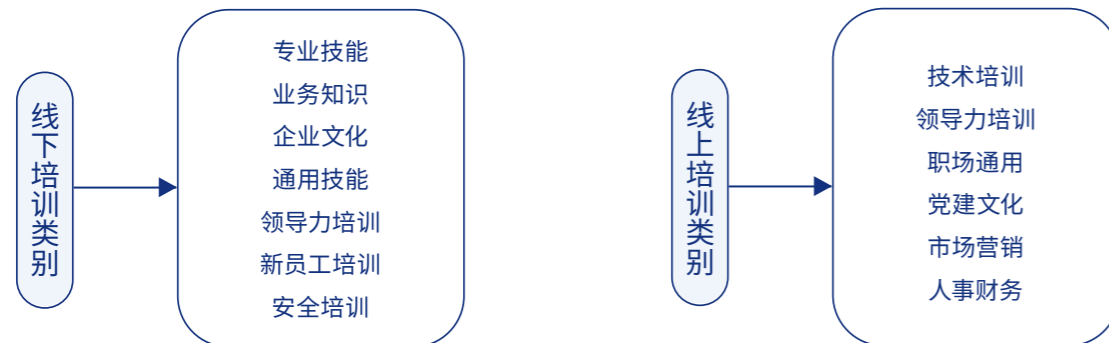


员工培训

建科股份坚持“自我更新”的核心价值观，不断优化人才管理和培训体系，以集团战略与人力管理相结合的理念不断建立健全培训体系，打造了“新员工培养”、“技术培养”和“领导力培养”三位一体的员工培训管理体系，成为集团战略下达与员工晋升的推动力。

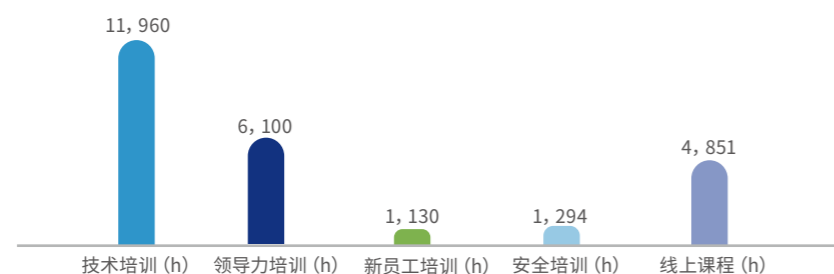


报告期内，集团共举办898场次培训，参与培训人数12,476人次，员工培训总时长25,335小时，员工人均受训时长9.1小时，培训投入总额334.41万元人民币。其中，线上学习平台——建科股份云课堂开设三百余门自主性课程，线上学习人数2,158人次，前20大受欢迎课程平均完课率74.28%。



总计线下开设 **523** 次培训，受训员工 **10,318** 人次。线上开设 **375** 次培训，受训员工 **2,158** 人次。

2023年按培训类别分课时统计



建科股份高度重视员工的个人成长与职业发展，针对不同职级制定了精细化培训计划。对于基层员工，公司进行全面入职培训，助其快速融入团队并提升专业素养。对于中层管理人员，公司注重管理能力和领导力的培养，通过培训课程与发展计划，助其更好地发挥领导作用。而高层管理人员则接受深入的商业洞察和战略思维培训，以引领企业走向成功。这些培训计划旨在为员工打造全方位学习平台，促进个人价值和职业发展的实现，也为公司培养了一支高素质、专业化的团队，为建科股份的长远发展奠定了坚实的基础。

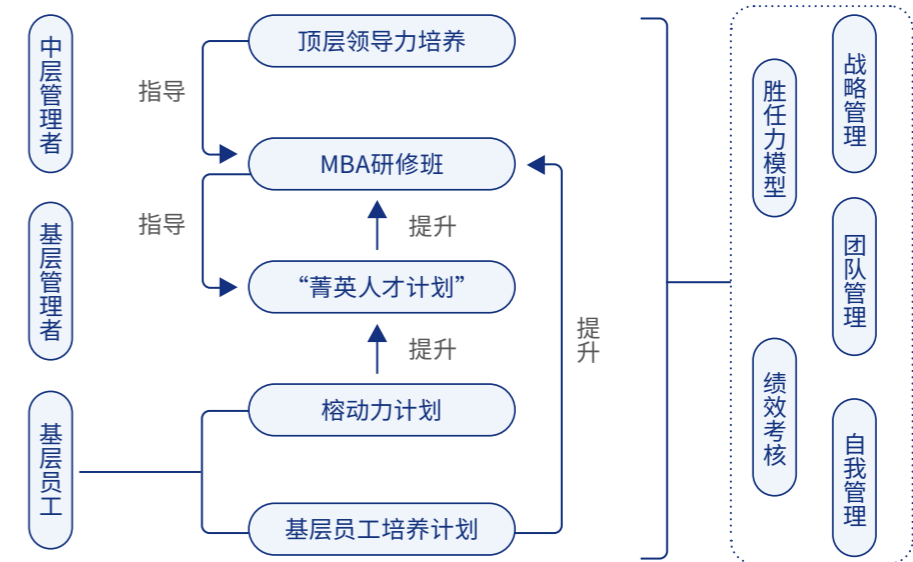


图.员工晋升通道保障体系

职工学堂

集团充分开展“职工学堂”等线上学堂为员工授予专业技术类、通用技能类、注册类考试类、党政法规类培训，满足员工提升综合素质和职业竞争力的需求。为了推动内部隐性知识显性化、显性知识系统化、系统知识共享，集团推出《内训师管理办法》，促成广大员工间形成“薪火相传，人人为师”的良好氛围。



图. 2023年获评常州职工学堂



图. 尼高科技职工学堂

员工发展

建科股份高度重视员工的职业生涯规划，公司建立的“π”型发展晋升双通道机制，保障员工既可以在同一领域深耕专注晋升，也可以在不同岗位间调整横向流动，以实现职业生涯的多元化发展。制定《员工工作挂职管理办法》《集团内部人才流动实施办法》《内部竞聘管理办法》和《员工学历学位提升鼓励政策》等管理办法，为员工提供成长和发展的平台，促进人才的合理流动和有效利用，确保选贤任能、人岗匹配、人尽其才。

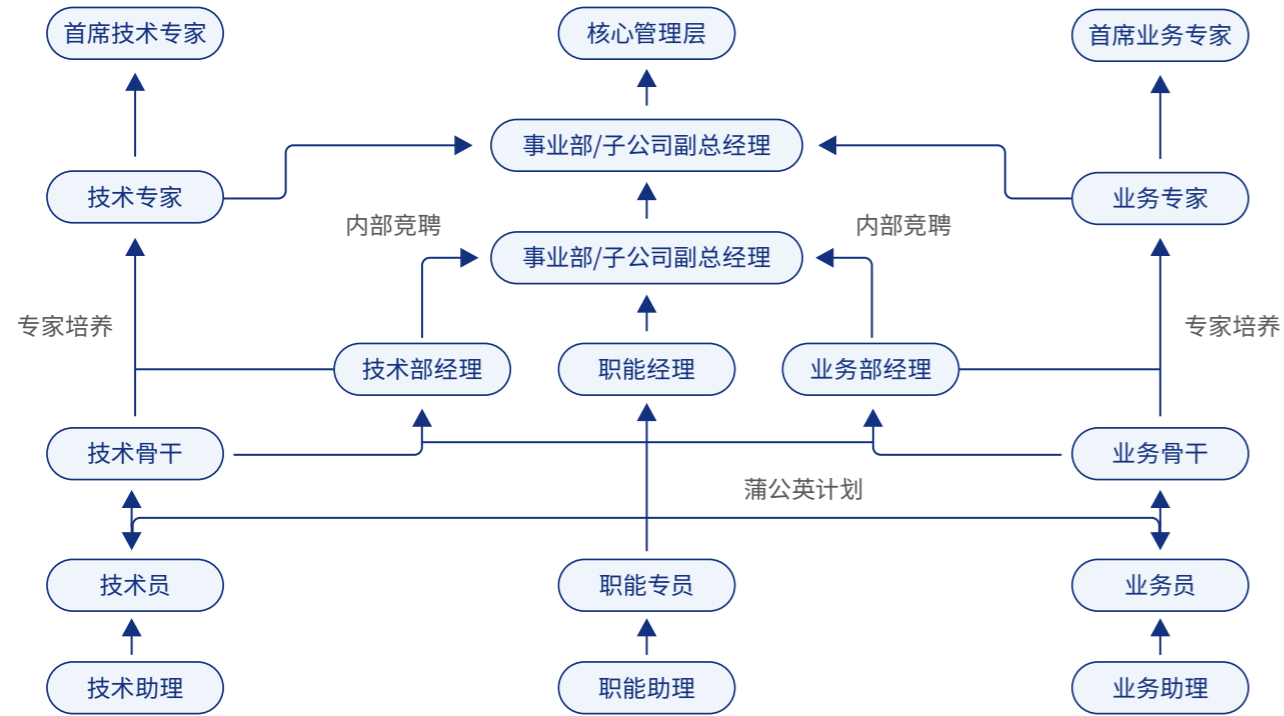


图.纵横贯通的岗位发展通道

职业健康与安全

建科股份依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规，建立健全完整的安全工作规章制度，推动安全工作的规范化管理，确保安全工作有目标、行为有规范、考核有标准、奖惩有依据。

健康与安全 管理

- 安全目标管理制度
- 安全管理机构设置、配备安全管理人员管理制度
- 安全生产工作例会制度
- 安全生产责任制
- 岗位达标管理制度
- 安全生产法律法规、规范标准管理制度
- 应急救援管理制度
- 事故管理制度
- 安全风险辨识管控管理制度
- 安全检查和隐患排查治理管理制度
- 工伤保险、安全生产责任保管理制度
- 安全生产费用提取和使用管理制度

健康与安全 操作

- 特种设备安全管理制度
- 特种作业人员管理制度
- 吊索具安全管理制度
- 建设项目安全设施“三同时”管理制度
- 设备设施检修、维护、保养管理制度
- 安全工具、电动工具管理制度
- 危险作业安全许可管理制度
- 粉尘清扫安全管理制度
- 危险物品管理制度
- 生产设备设施验收管理制度
- 生产设备设施报废管理制度
- 生产安全管理制度

日常健康与安全

- 警示标志和安全防护管理制度
- 从业人员劳动防护用品管理制度
- 消防安全管理制度
- 仓库安全管理制度
- 危险源管理制度
- 安全教育培训管理制度



报告期内，集团下属子公司尼高科技已通过ISO 45001 职业健康安全管理体系。全集团开展安全培训次数共 127 次，安全培训人数共 2,588 人。



全集团开展安全培训次数共

127 次



安全培训人数共

2,588 人



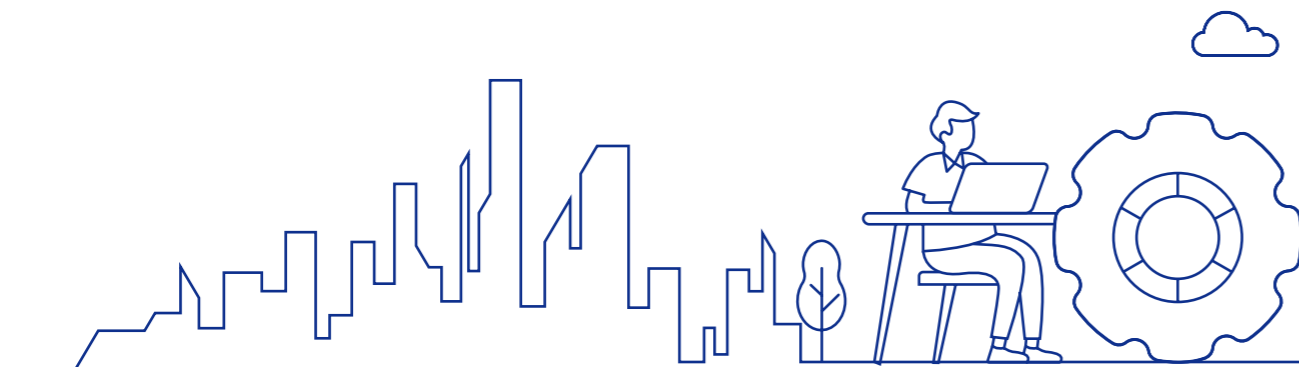
安全月主题安全培训

建科股份结合安全月主题，根据不同业务板块的生产经营特点，开展宣传工作。各部门、车间组织形式多样的安全培训、开展安全生产事故综合应急演练。



图. 尼高科技安全月活动

集团每年依规接受职业病危害因素检测评价，为一线生产员工建立职业卫生档案和健康监护档案，提供职业健康专项检查。针对工作过程中可能遇到的各种事故与事件的种类、等级，梳理相应的处理流程、整改措施和验收标准，确保这些事故与事件能有统一、规范的管理和处理措施。



员工权益与民主

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《职工带薪年休假条例》等法律法规，建科股份依法缴纳五险一金。报告期内，全年依法缴纳公积金1,190.90万元人民币，社会保险支出3,187.50万元人民币。

公司积极构建全面而精细的薪酬管理体系，依据《集团薪酬制度》《员工年度薪酬构成表》《集团薪酬考核管理办法》致力于完善薪酬分配体系，形成有效的工资分配激励和约束机制。我们坚守“统一管理与分级、分类实施相结合”的薪酬理念，设计具有吸引力的薪酬福利系统，确保员工获得“对外具有竞争性，对内具有公平性”的报酬。为实施多元化激励，我们持续优化策略，兼顾物质与精神奖励，因人而异激发员工潜能。围绕着“力出一孔、利出一孔”的目标，我们灵活组合即期奖励、长期激励、创新鼓励及荣誉表彰，推动员工不断进取，与公司共成长。

报告期内，公司积极构建民主沟通机制，每年举行职工代表大会、工会会员代表大会，听取并审议总经理工作报告及年度财务报告，决议与职工切身利益相关的制度19项。通过“榕心森林”等匿名意见反馈平台，让员工自由发声。管理层实名回应、迅速解决员工关切，展现真诚态度。意见箱、董事长邮箱及boss面对面等渠道，都为员工提供了与管理层直接对话的机会。这些措施共同保障了员工的民主权利，营造出开放包容的企业氛围，助力企业稳健发展。

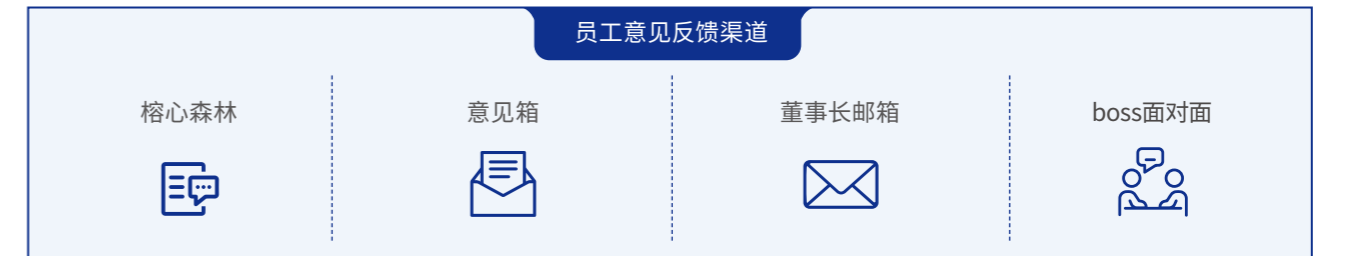


图. 2023年职工代表大会与工会成员代表大会现场

员工关爱与福祉

“榕幸福计划”

员工关怀类活动

Boss面对面、亲子活动、团建、家庭日、家庭慰问

节日类活动

三八妇女节活动、青年节活动、中秋活动等

文化类活动

征文比赛、读书节、分享活动、书画摄影展

“榕健康计划”

榕心之家俱乐部活动

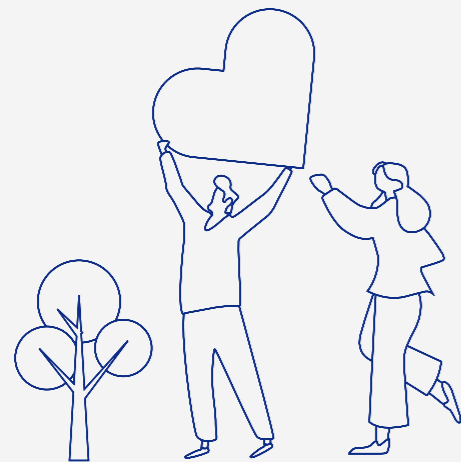
定期体检

“榕关爱计划”

困难家庭慰问，定点帮扶

子女助学政策

公益活动

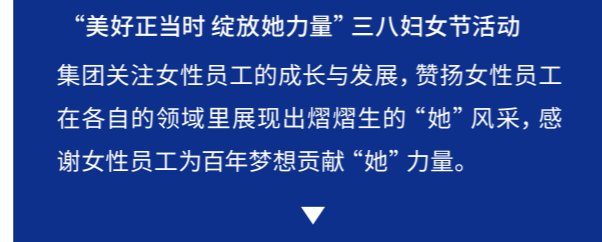


◀ 笔墨生香送春联

为弘扬中华优秀传统文化，集团来自党工团的温暖传递到每一位员工，开展送春联送祝福活动，为员工送上新春的福气。

羽毛球比赛 ▶

集团每年举办“建科股份杯”羽毛球邀请赛，深度推动企业文化建设，进一步巩固和增强员工的团队意识和凝聚力



“美好正当时 绽放她力量”三八妇女节活动

集团关注女性员工的成长与发展，赞扬女性员工在各自的领域里展现出熠熠生辉的“她”风采，感谢女性员工为百年梦想贡献“她”力量。



◀ 建科股份足球赛

五月盛夏，集团举办足球赛，球员们在绿茵场上奋力拼搏，汗水与激情交织，共同塑造活力四溢的企业文化，展现团队风采与凝聚力。

榕心八球邀请赛

八球邀请赛汇聚了集团不同分部的八球高手同场竞技。选手们凭借卓越的球技和竞技状态，为观众献上了一场技艺与视觉双重盛宴。



浓情迎端午 巧手送安康 端午节联动活动 ▶

各地分公司举办端午活动，编香囊，做团扇，包粽子，让员工们感受到了浓厚的节日气氛，体验传统文化的独特魅力。



◀ 月满百年梦 盛世筑辉煌 中秋国庆榕心雅集活动

中秋佳节之际，榕心之家举办活动，员工携家人欢聚一堂，大家其乐“榕榕”，共度良时，共赏圆月，共祈团圆。



◀ 榕心之家活动中心

集团为部分在职员工提供免费住宿，并在员工社区打造集健身、跳舞、棋牌一体的健身娱乐场所，卸去工作压力，平衡生活之乐。

午间餐食免费供应

集团为员工提供免费午餐，旨在提升员工的工作满意度。并长期供应本地特色美食、提供定制节日佳肴服务，丰富员工幸福时刻。



创新不辍，砥砺前行

激发创新，管控得心

集团的创新管理体系由三大项目体系组成：突出贡献项目、研发项目申报和青年创业创新项目。由此鼓励员工在日常工作中积极探索进行创新实践，提供员工资源和资金支持实施研发类创新项目，激发员工创业和创新的热情。所有项目体系均采用或参考产品集成开发引导 (IPD) 模式进行运营，确保项目的有效管理与产出控制。

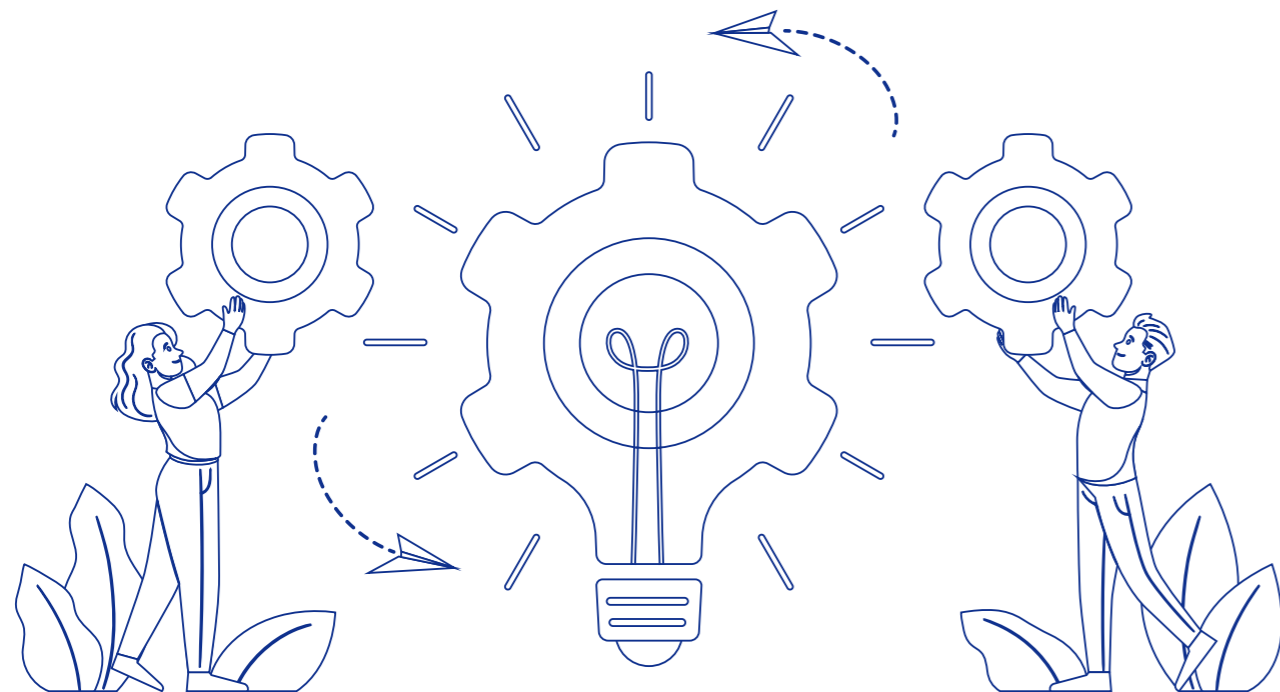
报告期内，累计发放突出贡献项目结题专项奖励73.33万元人民币、研发项目专项奖励86.08万元人民币以及青创项目阶段性成果专项奖励2.5万元人民币。

报告期内:

突出贡献项目结题专项奖励
73.33 万元人民币

研发项目申报专项奖励
86.08 万元人民币

青创项目阶段性成果专项奖励
2.5 万元人民币



博创未来，才聚共享

为了激发创新活力，推动企业持续发展，我们积极响应国家创新驱动发展战略，深化产学研合作。我们与上海交通大学、东南大学、英国伦敦大学学院、芬兰阿尔托大学等国内外高校建立了紧密合作关系，共同探索人工智能、新材料、生命医学等领域合作创新之路。通过参与省级人才创新共享论坛、揭牌建科股份北京联合创新中心，为企业创造更多学习新视角的机会，为创新奠定坚实基础，推动企业不断迈向新的高度。



图.中英科学桥团队莅临建科股份开展学术交流活动

表.建科股份产学研项目示例

- 江苏省博士后创新工作基地，研究生工作站（东南大学、河海大学、常州大学）
- 基于CCUS（碳捕集、利用与封存）技术的绿色低碳混凝土模壳的研发与应用
- 面向城市生命线安全工程的视觉监测核心技术研发
- 基于环境与结构多物理场的古代砖石拱桥和木廊桥风险监测技术
- 建材碳排放核算平台一期项目
- 建材碳排放核算平台二期项目
- 房屋信息化管理体系的开发应用
- 工程结构智能监测与预警关键技术开发应用

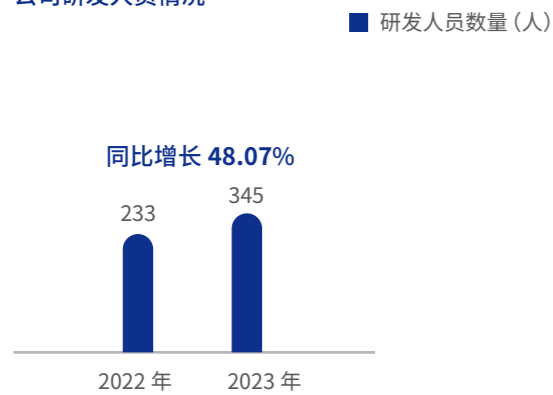
投入不吝，成果喜盈

集团成立中心研究院，致力于打造高精尖研发团队，专注探索行业技术新边界。我们坚信创新是企业发展的核心驱动力，报告期内，公司投入7,933.53万元人民币用于研发创新，占营业收入比例5.84%，确保各事业部得到充足的资金支持。

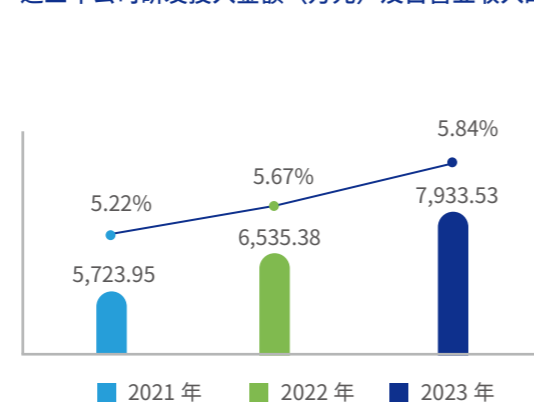
截至报告期末，公司累计取得专利授权478项，发明专利授权101项，软件著作权登记证书60件。主、参编各类标准7项，承担国家、省市级重点项目9项。



公司研发人员情况



近三年公司研发投入金额（万元）及占营业收入的比例

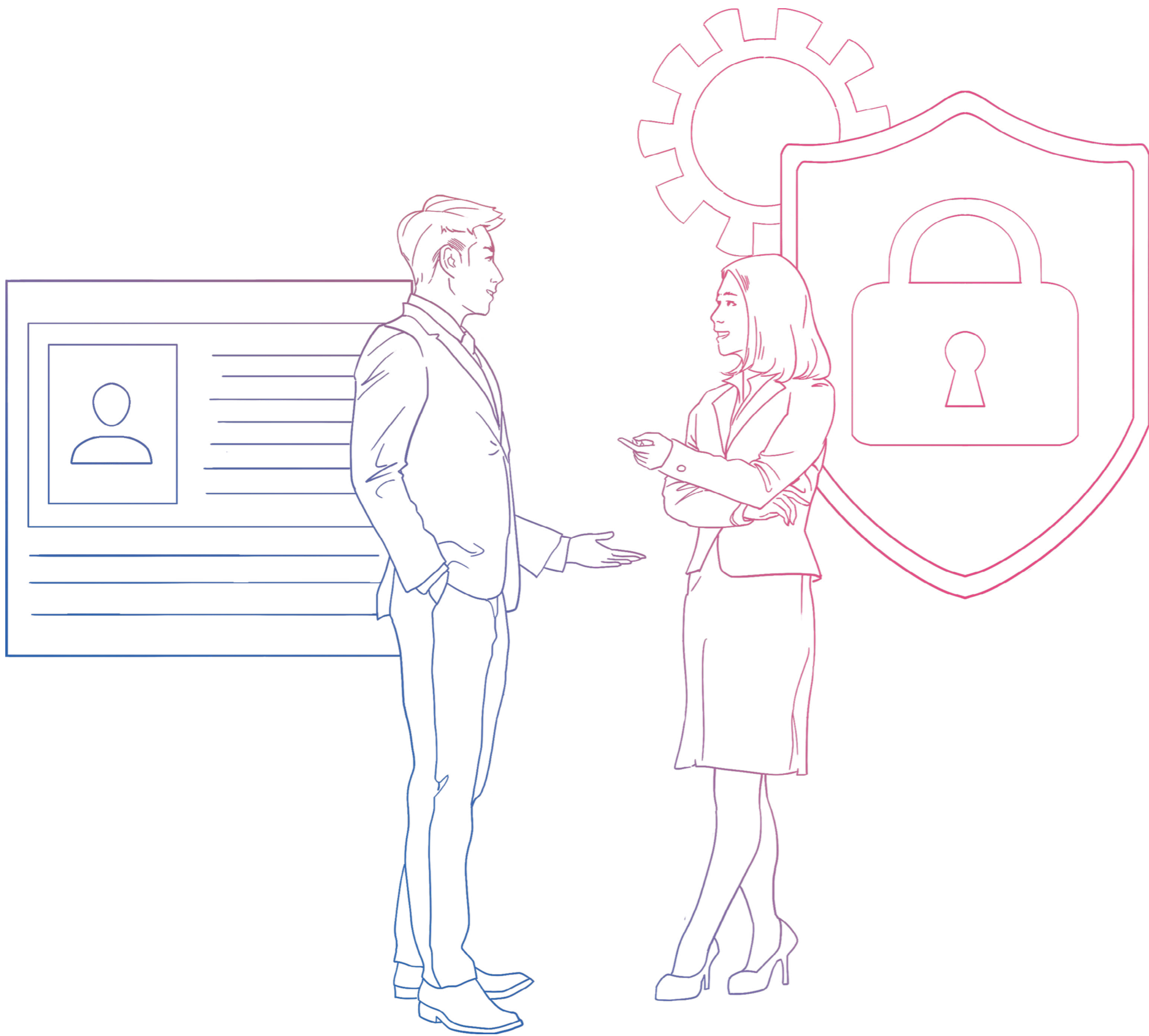


协力上游，廉洁采购

建科股份制定了《采购管理制度》和《廉洁协议》，规范了包括请购、审批、采购、验收、入库等各个环节的全流程采购。协议明确了双方在业务往来中的行为准则，包括禁止索要或接受不当利益、保证采购的公正性和透明性等。通过设立监督和责任机制，一旦发现违反协议的行为，将依据协议中的条款进行惩罚，确保了采购活动的廉洁性，提升采购效率并确保采购过程的透明性和公正性。

公司通过《供应商评价考核办法》实施了一系列精细化的供应商管理措施。这些措施基于确保“供应质量、成本、交付与服务并重”的原则，旨在建立长期稳定、可持续的战略合作关系。公司支持中小企业发展和成长，不因企业规模小而放弃与供应商的合作，协力促进民营经济发展壮大。





06

行稳致远 服务社会

清风正气, 诚信为本	66/
信息管理, 夯实安全	67/
合规守正, 回报股东	68/
战略支撑, 回馈社会	70/



清风正气，诚信为本

公司将廉洁自律、公平交易列入重点合规事宜，反对一切形式的腐败和贿赂行为，对相关违规行为“零容忍”。公司鼓励公平公正地开展商业竞争活动，倡导文明竞争，不打价格战，自觉接受社会各界的监督，全力建设高效规范、统一开放、竞争有序的检验检测全国统一大市场，杜绝不正当竞争行为，将维护良好的市场环境作为首要的合规义务。

公司制定了《商业行为准则》《清风行为准则》《收受礼金礼品管理规定》等内部制度，规范各级员工的廉洁从业与履职行为，通过监督约束机制，防范和惩治以职、以权谋私和失职、渎职行为。

公司明确要求全体员工不准贪污、挪用、受贿或以牟取私利为目的欺骗公司，损害公司声誉及利益；不准利用公款挥霍浪费、虚报个人费用；不准未经批准在外兼职、从事或指使、协助他人从事与公司有竞争关系或存在利益冲突的经济活动；不准违规将公司资金借贷给他人，不得擅自将公司设备等资产、人员外借或者以公司财产为他人提供担保；不准利用职权为配偶、子女和其他亲友提供任何便利与优惠条件等，通过“建科股份清风行为准则”规范员工从业行为，强化公司廉洁风险防控。

公司设有举报渠道，如发现任何违法违规问题，举报人可通过合规、廉洁投诉举报邮箱rc@czjky.com反映问题。公司保证对举报人的所有信息充分保密，并设置奖励制度鼓励举报行为，如通过举报事项的调查为公司减少或挽回了损失，举报人可获得挽回损失金额5%-10%的奖励。

报告期内，公司未发生与商业贿赂及贪污、不正当竞争有关的已确认案件和违规行为，因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额为0。



获评“清廉质检”专项行动示范单位

报告期内，在常州市市场监督管理局开展的“清廉质检”专项行动中，公司党建基础好、资质能力强、服务能力优，在建立健全廉洁制度体系，自觉开展廉洁风险防控等方面起到了表率作用，并因此荣获“清廉质检”专项行动示范单位。公司将再接再厉，进一步压实廉洁建设的主体责任，自觉执行廉洁规范标准，优化营商环境，树立员工廉洁自律的正确价值观，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

信息管理，夯实安全

建科股份高度重视“信息”商业资产的价值，建立健全《信息安全管理制度》《数据安全管理办法》等内部制度，依据国际标准ISO 27001的要求，构筑高规格、全方位的信息安全体系，在有效保障公司稳健、安全运营的同时也为客户提供多重安全防护。

表.数据安全管理组织架构

组织	层级	职责
数据管理委员会	最高决策层	全面统筹指导数据安全保护工作； 审核和批准相关管理规定； 提供必要资源（人、财、物）等支持； 监督数据安全泄密事件的查处； 对上级单位或部门报告数据安全突发事件情况。
数据组	统筹管理	监管各部门数据管理者； 维护公司数据安全资产清单库； 牵头各部门开展数据安全审计； 督促协调各相关部门建立数据安全技术保障措施； 负责系统层面数据安全的日常管理和审核工作； 开展数据安全教育培训等。
各业务部门	日常管理	建立数据安全保护的管理、技术、组织保障措施； 做好日常数据安全管理工作； 负责主管的业务系统数据安全相关事件上报和处置； 落实主管业务的合作伙伴数据安全管理等。

公司根据数据的价值、内容敏感程度、影响范围划分为公开级、普通商密级和核心商密级三类，对商密级数据视具体情况采取必要的技术手段，保障数据存储、数据传输、数据交换、数据使用的安全需求，从而科学、合理、高效地开展数据安全管理工作。

员工账号密码安全管理

公司要求员工妥善保管自己的各系统的账号和密码，严防被窃取而导致泄密。账户及密码由信息化部设置后通知员工，员工首次使用时必须修改密码。所有员工必须在所使用的计算机中设置开机密码和屏幕保护密码，同时采用动态身份认证。此外，员工需要定期更改密码，增加密码的复杂性和安全性。



图.信息技术服务管理体系认证证书

合规守正，回报股东

公司治理

完善的公司治理体系对于企业的可持续发展至关重要。公司已制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事制度》等，积极健全公司治理架构，提升公司治理的规范性和有效性。公司已建立以股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构、管理层为执行机构的公司治理架构，各层级权责明晰，相互独立运作又相互制衡，能够切实保障公司规范运作。

公司董事会下设战略委员会、审计与合规管理委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，各委员会各司其职，共同推动公司高效规范运作。公司董事依法依规出席股东大会会议、董事会会议和各专门委员会会议，认真审议各项议案，针对公司业务发展、制度建设等重大事项发表专业意见。

2023年，公司严格按照相关法律法规及内部制度完成董事会及监事会的换届选举，遵照规定召集、召开股东大会、董事会、监事会，严格遵守表决事项和表决程序的有关规定，维护上市公司和股东的合法权益。



股东权益

公司规范召集、召开股东大会，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使自己的权利。相关事项的决策程序规范，决策科学，效果良好。

公司重视对投资者的合理投资回报，报告期内，股东分红6,477.98万元人民币，每10股派发现金红利3.5元。

信息披露

公司严格按照法律、法规真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务。公司在严格履行信息披露义务的前提下持续以各种形式加强与股东的联络和沟通，积极进行投资者关系管理。董事会指定董事会秘书负责日常信息披露工作、接待股东来访和

回复投资者的咨询，并且通过报纸、网站、电话沟通等途径，加强与投资者交流，保证投资者知情权的充分行使，确保所有股东能公平获取公司信息。



合规建设

报告期内，公司加强合规体系建设，推进、落实公司合规管理专项规划。由公司合规服务中心牵头，完成了合规组织架构搭建、合规相关制度制定、重点领域合规风险识别、制度修订和相应管控措施制定、合规理念导入培训及重点领域合规专项培训等主要工作。

合规管理体系建设和理念培训

合规管理体系建设工作从识别合规风险入手，突出重点领域、关键环节、重要人员的合规管理。公司形成了上至董事会，下至兼职合规管理员的合规管理组织架构，将合规职责明确到具体的部门和人员，提高公司内部的协调性和效率。2023年5月29日，公司开展合规理念导入培训。本次培训获得了良好的成效，相关人员进一步加深了对合规目标与要求的理解，并将合规责任落实到日常工作之中。

图. 合规宣传培训

图. 公司合规管理组织架构

在合规制度性建设方面，报告期内新增4部制度，包括《合规管理办法》《合规管理操作手册》《商业行为准则》和《兼职合规管理员选聘与管理办法》。对该领域相关制度进行合规化修订。是公司确保其经营管理符合法律法规、行业标准和道德规范必不可少的步骤，不仅深化了公司的合规管理工作，完善了合规管理的体系建设，也提升了公司的风险防范与应对能力。

重点领域防范风险是公司实现可持续发展、提高竞争力的重要举措。报告期内，公司以安全生产、生态环保、行业监管（检验检测）、反腐败反贿赂与反舞弊作为四个重点领域开展合规风险识别、风险应对措施、重点岗位合规职责划分的工作。

战略支撑，回馈社会

服务国家战略

公司紧跟国家战略发展，瞄准国家发展的焦点问题推动业务发展与创新，在新能源、双碳、食品农产品、环境、汽车零部件、电子电器、工业品、消费品、建设工程、特种设备、城市安全及信息化等不同领域发挥专业所长，将国家战略融入企业战略，打造立足国内面向世界的多领域综合性检验检测质量认证机构，构建高质量检验检测质量认证发展生态圈，创造持久价值，助力质量兴业、质量兴国。

“一带一路” 国家屡获殊荣

建科股份始终秉持开放合作的理念，积极响应“一带一路”国家战略，将自身发展融入国家大局，不断拓展海外业务布局。多年来，公司在东南亚、非洲等多个地区成功开展业务，通过提供优质的产品和服务，赢得了广泛的市场认可和好评。

建科股份在越南的子公司绿能科技越南有限责任公司表现突出，凭借高效的功能型外加剂，赢得了当地市场的青睐。越南绿能不仅业务稳健，还荣获了越南政府颁发的“领先品牌”和“优秀企业”两大奖项，充分展示了建科股份在海外市场上的竞争力和品牌影响力。

建科股份还积极参与国际合作与交流，不断拓展国际合作空间。在柬埔寨地理信息项目的洽谈中，公司凭借专业的技术实力和经验积累，受到了当地政府的高度关注和赞赏，并与副总理进行了深入的会谈和交流。



图. 越南绿能荣获越南政府颁发的“领先品牌”和“优秀企业”两大奖项

仪器设备国产替代

分析仪器作为检验检测行业的基石，其发展对于国家科技进步具有重要意义。然而，当前国产分析仪器产业虽规模较大，但技术实力与进口产品相比仍显薄弱，市场占有率偏低。面对这一现状，党中央、国务院多次强调自主创新的重要性，提出了加强高端科研仪器设备研发制造的战略要求。

建科股份积极响应国家战略，呼吁检验检测机构摒弃偏见，同等条件下更多采购和使用国产分析仪器，为国产仪器提供更大的发展空间。同时，公司倡导仪器设备供应商根据使用企业的实际需求，研发更加适用、便捷、高效的分析测试专用仪器。为推进这一倡议，建科股份拟在检验检测总部新大楼建立了国产分析仪器应用示范基地和比对实验室，通过实际应用和比对实验，致力于提升国产分析仪器的性能和市场竞争力。



城市更新先锋

建科股份自建房安全排查鉴定班组由一群活力四射的青年人组成，平均年龄仅27岁。在过去的3年里，他们成功排查了江苏省约13,284万平方米的房屋，涉及数量12万栋。他们不仅在实地工作中表现出色，更在研究与资料整理方面展现出高度的专业素养，以钟楼区房屋安全隐患排查结果为基础，精心编制了专业报告《建筑修缮部分推荐工艺和新技术应用》。他们用实际行动诠释了“人民至上、生命至上”的理念，班组于2023年荣获“常州市工人先锋号”荣誉称号。

🏠 排查了江苏省约 **13,284** 万平方米的房屋

🏠 涉及 **12** 万栋房屋



图. 工作中的建科股份自建房安全排查鉴定班组

支持公益慈善

报告期内，公司开展各类文明实践志愿服务，积极投身关爱老人、助残助困等公益事业，探索打造富有建科股份特色的志愿服务项目。



图. 公司在公益慈善方面取得的荣誉证书



新春慰问送关怀公益活动

2024年年初，公司联合永红商会共同开展关爱老人及困难群众公益活动，携手为慈竹养老院、永红养老院和常寿养老院三家养老院的老人和永红街道困难群众送去温暖。志愿者们准备了毛毯、米油等爱心物资，与老人及困难群众进行了交谈，了解他们的生活状况和需求，为他们送上关爱和温暖。



图. 关爱老人及困难群众公益活动

爱心献血活动

2023年7月3日，为发挥党员先锋模范带头作用，彰显党员干部的责任担当，公司组织开展无偿献血主题党日活动。此次活动共有十多位职工志愿献血，以实际行动发挥党组织凝聚力和号召力，服务社会，厚植奉献精神。



图. 无偿献血主题党日活动

附录

经济 / 治理绩效指标¹

指标类型	单位	2023年数值
营业收入		
总营收	万元人民币	135,932.93
产品产量		
检验检测业态出具报告数量	份	516,876
材料业态合计产量	万吨	20.54
尼高科技	万吨	19.64
越南绿能	万吨	0.90
分红/股利		
现金分红总额(含税)	万元人民币	6,477.98
每10股派息数(含税)	元人民币	3.50
董事会组成		
按性别划分		
男性	人	7
男性董事占比	%	77.78
女性	人	2
女性董事占比	%	22.22
按学历划分		
博士	人	2
硕士及本科	人	7

¹经济绩效数据范围与2023年年报保持一致，建科股份生产实体产品的子公司仅包括尼高科技和越南绿能。

环境绩效指标

指标类型	单位	2023年数值
温室气体²		
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	90,405.79
范围1排放	吨二氧化碳当量	7,040.71
范围2排放	吨二氧化碳当量	7,193.61
范围3排放	吨二氧化碳当量	76,171.47
温室气体排放密度(范围1+范围2)	吨二氧化碳当量/万元人民币	0.10
废气³		
氮氧化物	千克	160.58
硫酸雾	千克	3.34
非甲烷总烃	千克	65.46
颗粒物	千克	26.34
达标排放率	%	100
废水		
生活污水产生量 ⁴	吨	14,472.60
达标排放率	%	100
循环经济		
粉煤灰循环利用率 ⁵	吨	1,942
脱硫石膏循环利用率	吨	26,360
水资源循环利用率 ³	吨	100

²温室气体排放量依据《温室气体核算体系：企业核算与报告准则》《温室气体核算体系：企业供应链（范围3）核算与报告标准》《排污许可证申请与核发技术规范 总则》（HJ942-2018）核算，披露范围包括公司总部及境内分/子公司。

³此处废气排放量披露范围包括检验检测业务和子公司尼高科技。

⁴此处生活污水产生量依据生态环境部2021年发布的《排放源统计调查产排污核算方法和系数手册》估算，披露范围包括公司总部及境内分/子公司。

⁵此处水资源循环利用率仅包括子公司尼高科技。

指标类型	单位	2023年数值
废弃物⁶		
危险废弃物处置量	吨	48.13
一般工业废弃物产生量	吨	21
生活垃圾产生量	吨	230.82
物资材料消耗		
纸张总量	吨	41.63
A3纸	千克	1,796.26
A4纸	千克	39,713.14
A5纸	千克	119.66
水资源消耗		
用水量	吨	106,119.05
用水量密度	吨/万元人民币	0.78
能源消耗⁷		
外购天然气	立方米	290,902.61
汽油	吨	1,698.21
柴油	吨	394.37
煤气	吨	1.53
非可再生能源电力	兆瓦时	11,151.15
可再生能源电力	兆瓦时	133.23
电力总量	兆瓦时	11,284.38
能源消耗总量	吨标煤	4,849.76
能源消耗密度	吨标煤/百万元人民币	3.57

⁶ 此处危险废弃物处置量仅包括检验检测业务和尼高科技，生活垃圾产生量披露范围包括公司总部及境内分/子公司。

⁷ 能源消耗密度依据《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020) 计算，披露范围包括公司总部及境内分/子公司。

社会绩效指标

指标类型	单位	2023年数值
科技创新与应用		
科研投入	万元人民币	7,933.53
截至2023年12月31日累计取得的专利授权	项	478
累计取得的发明专利授权	项	101
累计取得的实用新型专利授权	项	375
累计取得的外观设计专利授权	项	2
软件著作权登记证书	项	60
社区参与及贡献		
投入金额	万元人民币	29
员工人数		
合计	人	2,781
按性别划分		
男性	人	1,853
女性	人	928
按年龄划分		
18-20岁	人	3
21-30岁	人	1,146
31-40岁	人	1,113
41-50岁	人	322
50岁以上	人	197
按专业划分		
生产人员	人	1,580
销售人员	人	392
技术人员	人	345
财务人员	人	68
行政人员	人	396

指标类型	单位	2023年数值
按学历划分		
博士	人	4
硕士	人	328
本科	人	1,527
大专及以下	人	922
多元化招聘		
少数民族员工	人	22
应届生	人	145
外籍员工	人	41
退伍军人	人	15
员工培训		
培训参与人次	人次	12,476
培训总时长	小时	25,335
按培训方式划分		
线上	小时	4,851
线下	小时	20,484
按培训类别划分		
技术培训	小时	11,960
领导力培训	小时	6,100
新员工培训	小时	1,130
安全培训	小时	1,294
线上课程	小时	4,851
员工晋升		
合计	人	227
按性别划分		
男性	人	152
女性	人	75

指标类型	单位	2023年数值
按年龄划分		
21-30岁	人	53
31-40岁	人	133
41-50岁	人	35
50岁以上	人	6

2023 年遵循的法律法规清单

层面	法律法规名称	遵守情况
环境	《中华人民共和国环境保护法》 《中华人民共和国环境影响评价法》 《中华人民共和国节约能源法》 《中华人民共和国环境噪声污染防治法》 《中华人民共和国清洁生产促进法》 《中华人民共和国大气污染防治法》 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》 《中华人民共和国水污染防治法》 《中华人民共和国水土保持法》 《中华人民共和国水法》 《国家危险废物名录》 《危险化学品安全管理条例》（国务院令591号） 《危险化学品重大危险源辨识标准》（GB182819-2009） 《大气污染物综合排放标准》 《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008） 《中华人民共和国环境保护税法》 《中华人民共和国可再生能源法》 《中华人民共和国循环经济促进法》 《建设工程施工现场环境与卫生标准》	报告期内，建科股份没有违反任何与废气排放、温室气体排放、向水及土地排放、有害及无害废弃物的产生和噪声污染相关且对建科股份运营有重大影响的法律法规。
社会	《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国劳动合同法》 《中华人民共和国社会保险法》	

层面	法律法规名称	遵守情况
社会	《中华人民共和国残疾人保障法》 《女职工劳动保护特别规定》 《中华人民共和国工会法》 《禁止使用童工规定》 《中华人民共和国未成年人保护法》 《中华人民共和国职业病防治法》 《中华人民共和国消防法》 《中华人民共和国安全生产法》 《建设工程安全生产条例》 《中华人民共和国突发事件应对法》 《生产安全事故应急条例》 《国家突发环境事件应急预案》 《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》 《电力安全隐患监督管理暂行规定》 《特种设备安全监察条例》 《工作场所职业卫生监督管理规定》 《中华人民共和国产品质量法》 《中华人民共和国清洁生产促进法》 《中华人民共和国著作权法》 《中华人民共和国商标法》 《中华人民共和国专利法》 《中华人民共和国消费者权益保护法》 《中华人民共和国侵权责任法》 《中华人民共和国可再生能源法》	报告期内，建科股份没有违反任何与薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时长、假期、平等机会、多元化、反歧视、福利待遇、防止童工及强制劳工、提供安全工作环境及保障员工避免职业性危害、产品和服务的健康与安全、标签及隐私事宜以及补救方法相关且对建科股份运营有重大影响的法律法规。
治理	《中华人民共和国刑法》 《中华人民共和国公司法》 《中华人民共和国反不正当竞争法》 《中华人民共和国反洗钱法》 《中华人民共和国刑法》 《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》 《中华人民共和国招标投标法》	报告期内，建科股份没有违反与贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱相关且对建科股份运营有重大影响的法律法规。

本报告内容索引

章节标题	GRI标准	UN SDGs	深交所可持续发展报告指引 ⁵
关于我们			
公司简介	GRI 2-1	  	/
企业文化	GRI 2-2		
主营业务	GRI 2-3		
业务布局			
ESG治理	GRI 2-29 GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3		
利益相关方沟通	GRI 201-1	  	利益相关方沟通
	GRI 301-1		应对气候变化
	GRI 301-2	  	污染物排放
	GRI 302-1		废弃物处理
	GRI 302-3		能源利用
重要性评估	GRI 303-3	  	水资源利用
	GRI 303-4		循环经济
	GRI 303-5		乡村振兴
	GRI 305-4	 	社会贡献
	GRI 306-3		创新驱动
数说ESG	GRI 306-5		员工
	GRI 401-1		
	GRI 405-1		
专题一：科技领航，赋能低碳价值链			
气候相关信息披露	GRI 2-22	  	应对气候变化
才技并进，共话低碳	GRI 2-23		能源利用
赋能客户，服务笃行	GRI 201-2		产品和服务安全与质量
数智启航，携赴未来			社会贡献
			创新驱动

⁸科技伦理不适用于公司业务情况。

章节标题	GRI标准	UN SDGs	深交所可持续发展报告指引
专题二：安全为先，守护城市生态圈			
护航基础设施	GRI 203-1	  	产品和服务安全与质量
保护文化遗产	GRI 203-2		社会贡献
保障人居安全	GRI 413-1		乡村振兴
监测城市环境			
绿色发展，保护生态			
清洁生产，治污兴绿	GRI 302-4 GRI 302-5	  	污染物排放
资源再生，绿色能源	GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 306-1	 	废弃物处理
生态优先，和谐共生	GRI 306-2		能源利用
			水资源利用
			循环经济
			应对气候变化
			生态系统和生物多样性保护
人为本怀，质量护航			
品质至精，服务至诚	GRI 2-7 GRI 308-1	  	产品和服务安全与质量
员工为重，发展同行	GRI 401-2 GRI 403-1 GRI 403-2	  	数据安全与客户隐私保护
创新不辍，砥砺前行	GRI 403-3 GRI 403-5 GRI 403-6		员工
协力上游，廉洁采购	GRI 403-7 GRI 404-1 GRI 414-1		创新驱动
			供应链安全
			平等对待中小企业
行稳致远，服务社会			
清风正气，诚信为本	GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3	  	反商业贿赂及反贪污
信息管理，夯实安全	GRI 206-1		反不正当竞争
合规守正，回报股东	GRI 203-1 GRI 203-2	  	数据安全与客户隐私保护
战略支撑，回馈社会			尽职调查
			乡村振兴
			社会贡献
			平等对待中小企业

章节标题	GRI标准	UN SDGs	深交所可持续发展报告指引
附录		  	
2023年遵循的法律法规清单	GRI 2-27	  	环境合规管理 员工
本报告内容索引	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	  	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 应对气候变化
温室气体核算边界与方法		 	

温室气体核算边界与方法

报告时间：2023年1月1日-12月31日

组织边界：

本次报告碳排放核算范围为常州市建筑科学研究院集团股份有限公司下属的拥有实际运营控制权的全部子公司及控股公司，基于设备设施和业务产生的温室气体的排放量进行核算。

温室气体核算方法：

温室气体核算依据《温室气体核算体系：企业核算与报告准则》、《温室气体核算体系：企业供应链（范围3）核算与报告标准》。核算中采用的低位发热量、单位热值含碳量、碳氧化率等参数主要依据《2006年IPCC国家温室气体清单指南》《省级温室气体清单指南（试行）》电力排放因子参考当地电网碳排放因子标准。范围三中外购商品与服务碳排放因子来自于《中国产品全生命周期温室气体排放系数库》。

温室气体核算边界：

本次温室气体核算为组织边界内的范围一和范围二的温室气体排放量。

核算边界包括企业运营控制权之下的所有生产场所和生产设施产生的温室气体排放。

并且根据《温室气体核算体系：企业供应链（范围3）核算与报告标准》中详细规定到的15类范围三排放进行甄别，并给予排除判定理由。

范围	排放类型	排放源	原因说明
范围一：直接温室气体排放	固定燃烧源	锅炉等燃烧设备中燃料燃烧、柴油发电机使用柴油产生的温室气体排放	
	移动燃烧源	叉车等车辆使用柴油产生的温室气体排放；作为固定资产车辆使用的汽油产生的温室气体排放	
	工业过程中的直接排放	/	生产活动中未涉及分解反应
	制冷设备	/	极微量，可忽略不计
	消防设施泄露	/	极微量，可忽略不计

范围	排放类型	排放源	原因说明
范围一：直接温室气体排放	废水处理	/	运营边界内废水处理不产生温室气体排放
范围二：购买电力、热力或蒸汽的间接温室气体排放	外购电力	全部生产和生活设施	
	外购热力	全部生产和生活设施	
范围三：其他间接温室气体排放	外购的商品与服务	报告用纸、工程技术服务原料、办公用品等	
	固定资产	实验室仪器设备、电脑桌椅等	
	上游燃料和能源相关活动	/	数据暂不可得，未纳入此次计算
	运营中产生的废弃物	厨余垃圾	
	商务差旅	/	可得数据未包含全部核算时间，未纳入此次计算
	员工通勤	/	数据暂不可得，未纳入此次计算
	上游租赁（承租）		不适用，未发现此排放类别活动
	下游运输及配送		数据暂不可得，未纳入此次计算
	已售产品的加工		数据暂不可得，未纳入此次计算
	已售产品的使用		不适用，未发现此排放类别活动
	已售产品的最终处置		数据暂不可得，未纳入此次计算
	下游租赁（出租）		不适用，未发现此排放类别活动
	特许经营		不适用，未发现此排放类别活动
投资		不适用，未发现此排放类别活动	



地址 / 江苏省常州市钟楼区木梳路10号
电话 / +86-519-86980929
传真 / +86-519-86972619

全国统一服务热线 / 400 881 7006

www.czjky.com

