

# 2023

## 年度ESG报告

京能置业股份有限公司

绿色京能·品质筑家

**京能置业股份有限公司**  
BEH-PROPERTY CO.,LTD.

地址：北京市丰台区汽车博物馆东路2号院4号楼2单元  
邮政编码：100070  
电话：010-62698710  
邮箱：jingnengzhiye@powerbeijing.com





# 目录 CONTENTS

关于本报告	03
董事长致辞	04
关于京能置业	05
专题：“党建+双碳”引领，助力企业高质量发展	11

## 精益治理 稳健发展 17

夯实公司治理	19
守法合规经营	20
加强党的建设	21

## 品质制胜 用心服务 25

推进创新发展	27
狠抓质量管理	28
筑牢安全防线	29
提供卓越服务	32

责任管理	50
未来展望	53
附录	55

## 绿色创新 匠心筑家 33

深耕绿色设计	35
推行绿色建造	35
坚持绿色运营	37

## 民生为本 同兴共荣 39

保障员工权益	41
成就员工价值	44
携手伙伴前行	45
厚植为民情怀	46

## 关于本报告

本报告是京能置业股份有限公司发布的首份年度ESG报告。报告主要披露了公司在公司治理、安全生产、质量保证、创新发展、环境保护、员工责任与社会公益等方面的管理措施和成效，并回应利益相关方的期望与关切。

-  **时间范围** 2023年1月1日至2023年12月31日
-  **报告术语** 为便于表述和阅读，本报告中“京能置业”“公司”或“我们”等术语，均指代京能置业股份有限公司；本报告中“集团”“京能集团”等术语，均指代北京能源集团有限责任公司。
-  **数据说明** 本报告所披露的信息和数据均来源于京能置业股份有限公司内部正式文件、统计报告与年报，公司管理层保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本报告的财务数据以人民币为单位。
-  **参考标准**
- 全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告标准》
  - 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》（CASS-ESG5.0）
  - 国际标准化组织《ISO26000社会责任指南》
  - 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号--可持续发展报告（试行）》
-  **联系方式**
- 地址：北京市丰台区汽车博物馆东路2号院4号楼2单元  
邮政编码：100070  
邮箱：jingnengzhiye@powerbeijing.com  
电话：010-62698710

## 董事长致辞

2023年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是全面建设社会主义现代化国家奠基的重要一年。京能置业深刻领悟高质量发展的核心要义，秉承改革创新理念，强化提质增效行动，持续提升管理能力，践行创新、协调、绿色、开放、共享理念，聚焦打造“五型”地产，为各利益相关方创造更加可持续的经济、环境和社会价值。2023年，公司所属在售项目，共计实现销售金额77.31亿元，销售面积32.34万平方米。

**精益治理，保障稳健经营。**我们严格控制法律合规审核，确保合同协议、规章制度法律审核全覆盖，全面推进法治建设；充分发挥自我监督作用，组织公司总部及所属企业开展内控评价，逐步完善内控体系；高质量、规范化推行经理层成员任期制和契约化管理，实施差异化考核和薪酬刚性兑现，进一步推动京能置业与市场经济深度融合，激发企业活力和发展动力。

**品质制胜，成就幸福生活。**我们始终坚持把“保交付、保生产、稳民生”作为经营管理的首要任务，在建项目全力以赴刷新建设“进度条”；深化“双百行动”工作成果，制定《京能置业对标世界一流企业价值创造行动工作实施方案、任务清单（2023—2025年）》，坚持对标先进开发企业管理经验，稳步提升工程质量管理，推动企业高质量发展。

**绿色创新，守护生态环境。**我们积极拥抱“双碳”机遇，以“党建+双碳”行动为抓手，扎实开展绿色建筑领域高质量发展工作，为首都全面实现“碳达峰、碳中和”目标贡献力量；倡导绿色低碳生活，将环保理念融入公司发展经营，在项目建设运营过程中落实节能减排措施，扎实推进污染防治工作，积极维护生态平衡，促进生物多样性保护，以实际行动书写人与自然和谐共生的美好画卷。

**民生为本，构建和谐社会。**我们秉持“以人为本、追求卓越”的核心价值观，全心全意依靠职工发展企业，深化民主管理、构建荣誉体系、保障职工权益，为员工创造学习、提高、发展、进步的平台，与员工实现共同成长；积极履行社会责任，开展乡村振兴、爱心捐款等活动，持续加强消费帮扶工作，用实际行动践行国企担当使命。

2024年是新中国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年。在市场深刻变化的背景下，我们将把握新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，以强烈的担当精神和使命意识，在发展定位和工作标准上确立更高的追求，走好京能置业“十四五”全面高质量发展的奋进之路。

京能置业党委书记、董事长 咎荣师

# 关于京能置业

## 公司简介

京能置业股份有限公司，是北京能源集团有限责任公司控股的上市公司（证券代码：600791），以房地产开发业务为主，拥有二十余年的房地产开发经验，具备一级开发资质。公司历经多年发展，积极进行资产与资源整合，形成了以房地产开发为核心，以住宅开发为基础，以上市公司为平台的经营格局。企业治理完善，运作管理规范，资产质量优良，抵御风险能力较强，具备上市公司平台资本运作优势。

公司聚焦京津冀区域，紧抓城市结构发展机遇，精益发展住宅开发业务，强化区域聚焦与城市深耕，先后开发京能·西山印、京能·龙湖熙上、北京城建·京能·樾园、京能 | 电建·洛悦湾、京能·雍清丽苑等多个房地产项目。探索推动低碳、低能耗建筑，打造融生态、科技、环保于一体的低碳智慧型住宅产品。创新商业模式，探索新路径，拓展新业态。



## 企业文化

### 核心理念

**企业使命**  
打造“五型”地产 创建美好生活

**企业愿景**  
建设成为首都一流的城市服务运营商

**核心价值观**  
以人为本 追求卓越

### 应用理念

**管理理念**  
“五精”管理：精细 精准 精确 精益 精美

**发展理念**  
创新驱动 绿色生态 开放互联 智能共享

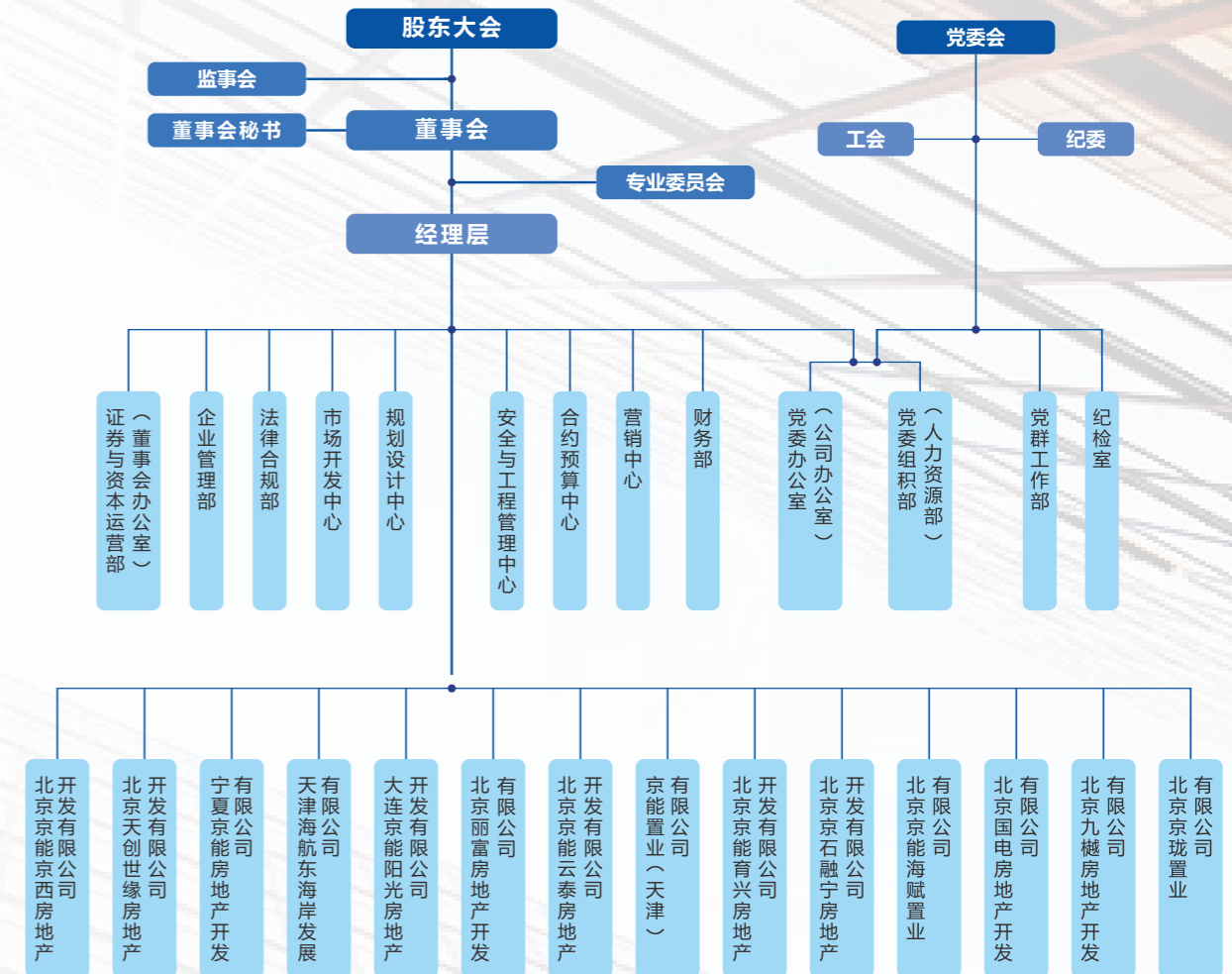
**人才理念**  
人人皆可成才 人人尽展其才

**安全理念**  
生命至上 平安京能

**法治理念**  
知法于心 守法于行

**廉洁理念**  
勤廉成业 正气兴企

## 组织架构



## 所属企业

### 主要子公司

公司名称	主要产品	业务性质
宁夏京能房地产开发有限公司	京能·天下川	房地产开发
天津海航东海岸发展有限公司	京能·海语城	房地产开发
北京京能云泰房地产开发有限公司	京能·云璟壹号	房地产开发
北京天创世缘房地产开发有限公司	京能·四合上院	房地产开发
京能置业（天津）有限公司	京能·雍清丽苑	房地产开发
北京京能海赋置业有限公司	京能   电建·洛悦湾	房地产开发
北京京能京西房地产开发有限公司	京能·西山印	房地产开发
北京京能育兴房地产开发有限公司	京能·丽墅	房地产开发
北京丽富房地产开发有限公司	金泰丽富嘉园	房地产开发
北京九樾房地产开发有限公司	北京城建·京能·樾园	房地产开发
北京京珑置业有限公司	京能·龙湖熙上	房地产开发

### 主要参股公司

联营企业名称	注册地	业务性质	持股比例 (%)	对合营企业或联营企业投资的会计处理方法
天津京能蓝光房地产开发有限责任公司	天津市	房地产开发	48	权益法
天津京能世茂房地产开发有限责任公司	天津市	房地产开发	40	权益法

## 2023年荣誉奖项

项目/课题名称	奖励名称
京能置业股份有限公司	北京市安全文化建设示范企业集团
北京九樾房地产开发有限公司	北京市扬尘治理“绿牌”工地
北京京能云泰房地产开发有限公司	北京市安全文化建设示范企业
北京丽富房地产开发有限公司	北京市安全文化建设示范企业
京能置业（天津）有限公司	天津市安全文化建设示范企业
天津海航东海岸发展有限公司	天津市安全文化建设示范企业
北京丽富房地产开发有限公司7#住宅楼等9项工程、朝阳区东坝经济适用住房	2023-2024年度建筑长城杯银奖工程
房地产企业安全文化建设探索与实践	第三十七届北京市企业管理现代化创新成果一等奖
	2023年度北京市企业文化优秀成果特等奖
	2022-2023年度全国企业文化优秀成果二等奖
国有房地产企业中长期激励机制建设	第三十七届北京市企业管理现代化创新成果二等奖
	2023年（第九届）国企管理创新成果三等奖
京能置业合规管理体系建设与实践	第三十七届北京市企业管理现代化创新成果二等奖
以“幸福百姓”为宗旨的保障性住房安全质量管理	第三十七届北京市企业管理现代化创新成果二等奖
	2023年（首届）“国企品牌卓越工程”创新成果二等奖
企业“抓落实、重实效”安全决策模型及其应用	2023年（第九届）国企管理创新成果二等奖
城市基层党建“红色生态链”建设实践	2023年（第九届）国企管理创新成果二等奖
京能置业股份有限公司原创小品《一个都不能少》	北京市国资委“宣传贯彻二十大、法治文艺润京城”主题法治文艺汇演二等奖

# 专题 // “党建+双碳”引领，助力企业高质量发展

京能置业坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，贯彻落实“碳达峰、碳中和”目标，认真落实《北京市碳达峰实施方案》《北京市深入打好污染防治攻坚战2023年行动计划》，市国资委《市管企业碳达峰行动方案》，发起成立“党建+双碳”绿色建筑产业链联盟，制定《京能置业党委2023年“党建+双碳”行动实施方案》，形成26项“党建+双碳”实施项目清单，坚持大抓基层的鲜明导向，着力增强基层党组织政治功能和组织功能，提升“党建+双碳”国企党建品牌效应，以高质量党建引领保障公司高质量发展。



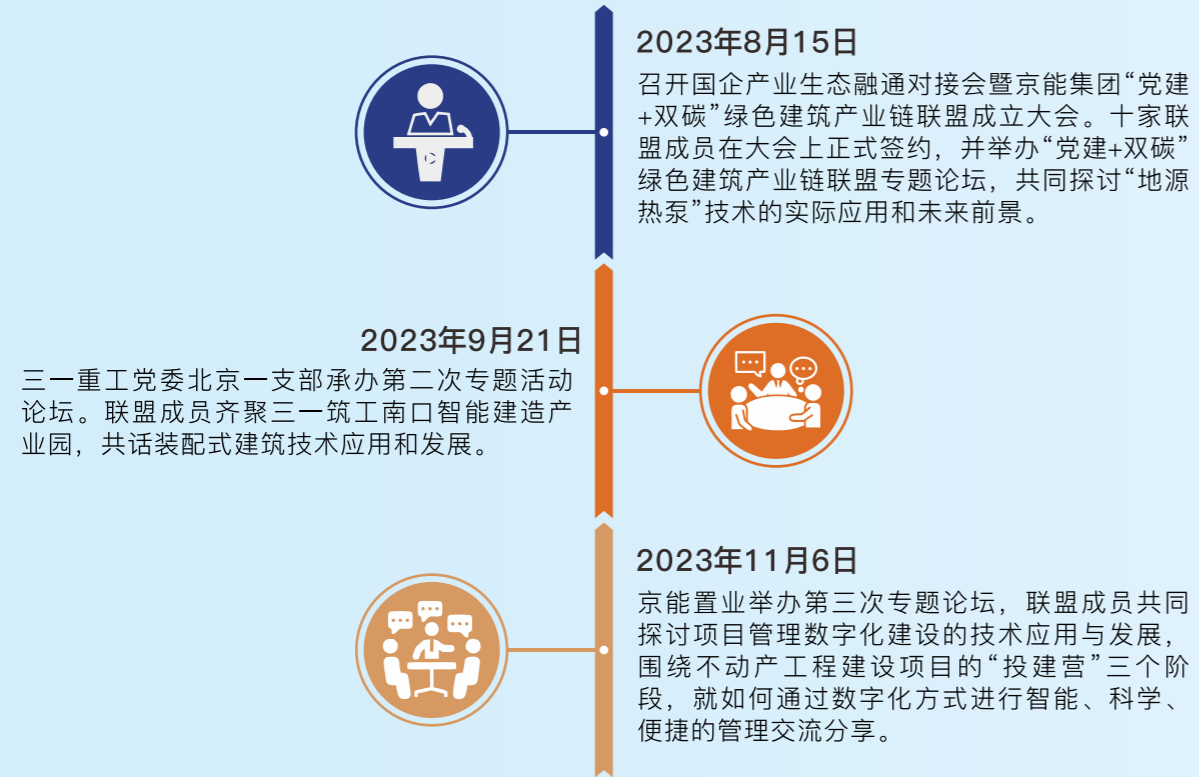
## 发起成立绿色建筑产业链联盟，党建链赋能绿色建筑产业链

在集团指导下，公司依托中关村软件园产业资源，协同各企业优势互补、共建引领，促进产业升级及业务对接，拓展“两业融合”新场景新模式，联合京煤集团、北京康养、京能科技、京能能源研究院、京能信息、京能建设及中关村软件园、三一重工、广联达等企业共同发起成立“党建+双碳”绿色建筑产业链联盟，进一步深化党建引领科技创新，赋能高质量发展。

绿色建筑产业链联盟秉承“党建促服务、共建助发展”理念，联合共建市属国企与高科技企业，打造在绿色建筑等科技创新领域的交流对接平台，共同探索企业主导的产学研深度融入首都发展的新路径，推动开展关键核心技术、基础前沿技术的攻关，探索党建引领企业高质量发展新方法、新模式。



### 联盟活动开展情况



### 围绕绿色建筑发展，助力绿色创新目标

公司致力于打造低碳智慧型住宅产品，制定了“绿色建筑”主题实施项目清单，构建党建引领联动机制，加强“双碳”人才队伍建设，积极补短板、促提升，联合集团内部企业、外部高科技企业开展组织共建，打通产业链、供应链、创新链，为实现“绿色、数字、创新”建设目标提供强劲动力。

#### 突出资源共享·助力合作共赢

公司紧密围绕“探索产业链供应链创新链党建工作模式”重点任务，以绿色建筑产业链联盟为依托，签订十家企业共建协议，结合企业优势资源和重难点问题形成资源清单和需求清单，深入履行民主协商机制，全力推动各联盟企业资源与需求有效衔接，形成促进产业升级、业务对接的优质资源项目。

#### 突出问题导向·推动技术攻关

公司紧扣制约企业高质量发展的核心难点问题，充分借助绿色建筑产业链联盟平台力量，推动内外部企业地源热泵技术合作，通过明源现场技术交流帮助项目从问题提交、进程管控等方面解决实际问题，大幅提升应用效率。

#### 突出经验交流·助力低碳发展

公司拓展“两业融合”新场景新模式，通过组织共建，增进交流，提炼经验，助力联盟单位向绿色、数字、创新方向高质量发展；先后组织“地源热泵、SPCS装配式建筑、智慧工地”三场技术论坛，邀请业内专家做专题讲座，深入探索以技术创新、科技赋能为核心的产学研用发展新路径，培育、培养创新型技能人才队伍，引领绿色建筑发展新高度。





## 推选绿色创新示范，践行绿色低碳建设

公司在3月期间召开党建引领“碳达峰、碳中和”行动方案专题座谈会，经过充分研究讨论，在绿色京能项目、创新京能项目两个方面选取了京能·云璟壹号、京能·西山印、京能置业定向增发、建设项目智慧工地平台作为示范案例；制定专项行动实施方案，形成完备的实施项目清单，以实际举措带领各级党组织和广大党员践行绿色低碳，推动“党建+双碳”行动在京能置业做深做实。

### 绿色京能项目

京能·云璟壹号项目地源热泵系统及舒适性系统安装、系统冲洗调试已完成；京能·西山印项目太阳能优化设计工作已完成，如根据用水量，优化调整了屋面集热器的面积等，截至2023年，项目已完成了所有SPCS安装。



### 案例 京能·云璟壹号项目地源热泵系统安装

京能·云璟壹号项目总建筑面积为91658.52㎡，共7栋楼，配备地源热泵系统、天棚辐射系统以及新风系统，其中地源热泵系统作为本项目唯一的冷热源，为天棚辐射系统及新风系统提供支持。根据本项目设计情况，与常规能源系统（燃气锅炉+冷水机组）方案进行对比，采用地源热泵系统将节省运行费用约108.3万元/年，可实现每年减少286.47吨标煤，减少535.71吨的二氧化碳，减少一氧化碳6.5吨，减少氮氧化物1.04吨，减少二氧化硫4.79吨，减少粉尘2.86吨，相当于种植了约313棵树，强化了公司在首都国企中的责任担当，为国家的双碳战略贡献一份力量。

**108.3万元/年**

采用地源热泵系统节省运行费用约

**286.47吨**

实现每年标煤减量

**535.71吨**

减少二氧化碳

**6.5吨**

减少一氧化碳

**1.04吨**

减少氮氧化物

**4.79吨**

减少二氧化硫

**2.86吨**

减少粉尘



### 创新京能项目

京能置业定向增发项目向特定对象发行股票事项已于2023年12月获上交所审核中心审核通过；建设项目智慧工地平台项目正在使用明源智慧工程系统，京能·西山印项目使用此系统的工序验收模块，建设单位、监理单位均能直观的掌握现场验收情况，京能·云璟壹号项目通过在施工管理过程中使用明源智慧工程系统，以报表的形式，更加直观的反映工程具体情况，更加有效便捷地对现场进行施工管理工作。

## 精益治理 稳健发展

京能置业秉持“五精”管理理念，高度重视公司合规运营，建立健全的合规管理体系，不断提升公司经营管理及风险防控能力；落实董事会职权，持续优化公司治理体系架构，深化企业改革，强化自身能力建设，规范商业道德，切实维护投资者合法权益，以促进公司的稳健发展。

本章节严格参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的要求，具体对应于该指引文件的第五章“可持续发展相关治理信息披露”。本章将详细阐述第一节内容，即“可持续发展相关治理机制”。

## 夯实公司治理

### 公司治理体系

3次  
股东大会

12次  
董事会

5次  
监事会

公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等各项法规的要求，制定了《公司章程》，建立了由公司股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。根据相关法律法规及《公司章程》，公司还制定了《股东大会议事规则》《公司董事会议事规则》《公司监事会议事规则》《董事会授权管理办法》《董事会授权方案》等相关制度，上述制度为公司法人治理的规范化运行提供了进一步制度保证。股东大会、董事会、监事会以及经营管理层均按照各自的议事规则和工作细则规范运作，切实保障所有股东的利益。2023年，公司共召开3次股东大会、12次董事会、5次监事会。

### 董事会建设

公司构建了“三会一层”现代公司治理架构。股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构、高级管理层为执行机构。为满足战略发展需要，保障科学决策，提升董事会对经理层的有效监督，规范董事和高级管理人员的产生，以及完善考核和薪酬体系，公司在董事会下设了战略、审计、提名及薪酬与考核四个专门委员会，并分别建立了四大委员会的工作细则，切实保障各专门委员会的职责，一方面促进董事会的专业化运作，另一方面会更有效地发挥董事会的监督、制衡及决策作用。公司注重董事会的多元化，力求丰富董事会成员在年龄、技能、经验、资格和背景等方面的代表性。董事会成员专业配置全面、合理，符合公司发展需求，支持更全面的决策，提高公司绩效。截至2023年12月31日，公司董事会共有7名董事，包括独立董事3人，占比42.86%。

战略委员会  
(法律合规委员会)

主要负责对公司重大发展战略和重大投资、融资决策进行研究并提出建议，健全投资决策程序，加强决策科学性，提高重大投资决策的效益和决策的质量，完善公司治理结构。

薪酬与  
考核委员会

主要负责制定公司董事、高级管理人员薪酬政策、薪酬方案和薪酬考核工作，建立公司董事、高级管理人员激励与约束机制，完善公司治理。

提名委员会

主要负责对公司董事人选和高级管理人员人选、选择标准和程序进行研究并提出建议。

审计委员会

主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作，对董事会负责，确保董事会对经理层的有效监督。

## 信息披露管理

公司持续加强信息披露管理，不断提升企业信息透明度，并根据监管部门相关法律法规及规范性文件要求，建立并不断完善公司信息披露制度体系和标准化的工作机制，始终坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，依法合规做好信息披露工作。截至2023年12月31日，公司披露4份定期公告及51份临时公告，及时传递公司治理、生产经营及财务状况，帮助投资者进行投资价值判断。

### 案例 公司开展上市公司信息披露财务合规专题培训

2023年8月15日，公司组织了以“强监管下信息披露违规问题探讨”为主题的上市公司信息披露财务合规专题培训，培训主要分为四个方面的内容：目前监管形势、监管案例分析、信息披露违规的法律责任、会计监管重点关注事项。



## 守法合规经营

公司恪守企业价值观，将合规经营理念融入公司运营和员工日常工作中，建立了符合公司定位、具有房地产企业特色的合规管理体系，确保公司所有经营活动合法化、规范化，多渠道开展多元化的守法合规培训，增强员工在业务过程中对各项风险的控制能力。

### 健全合规管理体系

为有力推动公司合规管理体系建设工作，全面加强公司法治建设，有效防范合规风险，促进企业依法合规经营，公司级明权责，层层抓落实，建立完善权责明确、边界清晰、运转高效的合规管理组织体系，强化从公司领导、总法律顾问（首席合规官）到具体业务岗位的合规责任制；制定实施了《合规管理办法》《违规经营投资责任追究管理办法》《合规咨询与举报管理办法》等管理规定，规范合规咨询工作与合规举报受理、调查和处理工作的职责内容和程序，切实保护公司利益及防范合规风险；根据自身经营范围、业务规模及所适用的法律法规和规范标准等外部监管要求，制定实施了《投资并购合规审查办法（试行）》合规制度。

**案例** 公司开展党委书记讲法治课专题培训

2023年12月4日，公司结合自身发展特色，开展了党委书记讲法治课，以《立足投资项目全生命周期管理，加强前期调研工作，增强合法合规意识，推动企业高质量发展》为主题，公司领导班子成员，安全总监、总经理助理、总法律顾问、总部各部室部长及所属企业领导班子成员参加培训。要求全体干部员工尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法。同时，在项目投资管理中，进一步加强全生命周期管理，增强合法合规意识，进一步实现高质量投资，深入推动企业合规健康发展。



**强化企业风险管控**

公司根据各部室和所属企业实际运营情况，对业务风险点进行实时监测，列出清单、建立台账、对账销号，防范企业经营风险；建立重大风险动态监控与实时预警机制，每季度报送《企业重大风险检测表》，使重大风险得到有效控制、规避或转移，从而保证公司健康持续发展；组织各相关部室制定了重大风险预防及解决方案，做好风险评估工作，防范重大风险，并定期跟踪监测。

**优化内控管理体系**

公司根据部门职责调整、管理制度更新等实际情况，开展内控体系持续改进工作，对内部控制手册和评价手册进行更新完善，使之与目前管理体系相契合；制定并印发《内控监督评价工作方案》，成立内控监督评价工作领导小组和工作小组，聘请中介机构对所属企业开展监督评价工作，以内控监督评价“三年全覆盖”为契机，推进公司内控评价水平整体提升。

**加强党的建设**

公司坚持党的领导、加强党的建设，将党建工作要求写入公司章程，推动党建工作与业务工作深度融合，将党的政治优势转化为经营发展效能。2023年，公司坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为头等大事，贯彻党中央各项决策部署，引导各级党组织和广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以高质量党建推动企业高质量发展。

**加强政治引领  
强化理论武装**

公司强化思想政治引领，全面学习贯彻党的二十大精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚定党员干部理想信念；全面开展企业文化建设，制定《京能置业企业文化建设方案》，着力打造文化铸魂、文化塑形、文化提升工程，坚持服务中心、引领中心，以“文化+营销”助推企业高质量发展。



**案例** 公司开展主题教育读书班

为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，4月27日至5月6日，公司举办领导班子成员主题教育读书班，开展集中学习、专题研学、交流研讨、主题党日等活动。5月6日，主题教育读书班来到北大红楼，开展“追寻先驱者足迹，汲取前行力量”主题党日活动。大家集体参观中国共产党早期北京革命活动主题展，重温新文化运动、五四运动和中国共产党诞生的光辉历史。



## 强化基层建设 夯实政治根基

公司不断强化基层党组织的组织力，开展党建工作研究指导，着力破解基层党建存在的问题；全面抓实党支部标准化规范化建设，不断提升党支部标准化规范化建设水平；落实党管干部、党管人才原则，加强干部队伍建设和人才队伍建设，提振干事创业精气神，营造想干事、真干事、干成事的良好氛围，培养出一批批坚强后备力量，持续夯实京能置业政治根基。

### 案例 公司举办京能置业2023年度“助跑计划”暨优秀年轻干部培训班

公司积极响应集团“千人培养计划”，持续加大干部人才队伍建设力度，举办了京能置业2023年度“助跑计划”暨优秀年轻干部培训班。京能置业“助跑计划”培训班已经连续举办三年，本次培训计划开展为期5天的线下集中培训，课程主要聚焦价值观、战略视野、管理技能三个方面，融入素质拓展及主题研讨等环节，培训课程设计紧贴日常工作实际，顺应公司发展形势，促进公司优秀年轻干部启迪了思维、拓宽了视野，有效激发了学员学习热情，提升优秀年轻干部能力素养、强化专业水平。



### 案例 深化基层 锻造队伍--宣传思想文化培训会“能量满格”

4月20日，京能置业召开宣传思想文化培训会，本次培训以“现场+视频”的方式开展，结合具体重点工作和全面从严治党检查发现问题，从理论逻辑和工作实践两个方面详细讲解了意识形态工作的重要性，对所属各单位宣传思想管理工作进行点评，并全面梳理总结企业宣传思想文化工作的特点、亮点、规律、技巧，分享了高质量宣传报道的要素和标准，解读公司2023年宣传思想文化重点工作，就如何以企业文化“九位一体”工作贯通“党建+营销”具体思路进行深入互动和交流。



## 抓好正风肃纪 构建廉洁生态

公司持续深化纠治“四风”，落实“第一议题”制度及全面从严治党（党建）体系要求，纵深推动全面从严治党工作，通过全面从严治党大会、警示教育大会、所属企业党组织书记全面从严治党述职、巡察、全面从严治党检查、党支部纪律教育等，不断强化党员干部纪律教育，营造风清气正的廉洁政治生态。常态化开展纪律教育，每周在公司企业微信“以案为鉴、以案促改”群发布警示教育案例，2023年共发送37期70条廉洁教育案例。

37期 70条

2023年共发送廉洁教育案例



### 案例 公司召开“以案为鉴、以案促改”警示教育大会暨全面从严治党大会

12月21日，京能置业召开“以案为鉴、以案促改”警示教育大会暨全面从严治党大会，全面贯彻落实党的二十大精神，落实党中央、市委、市国资委党委、集团党委关于全面从严治党工作的指示精神，总结过去一年工作，剖析问题不足，安排部署2024年各项重点任务，压实管党治党责任，营造风清气正政治生态。会议要求公司全体员工学习“以案为鉴、以案促改”警示教育大会暨全面从严治党大会精神，结合重点案例，认真开展本企业警示教育大会，把全面从严治党主体责任层层传导到位，把严的基调、严的措施、严的氛围传导下去，推动全面从严治党向基层延伸。

## 品质制胜 用心服务

京能置业深入挖掘客户需求，把创新作为第一动力，潜心钻研，持续探索产品质量变革升级，不断优化服务体验，力求以更健康、绿色、优质的产品和服务，让精益求精品质筑强企业高质量发展“内核”。

本章节严格参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的要求，具体对应于该指引文件的第四章“社会信息披露”。本章将详细阐述第二节“创新驱动与科技伦理”及第三节“供应商与客户”内容，并对这些小节进行详尽的阐述和分析。



## 推进创新发展

公司以“四个面向”为根本遵循，持续完善创新保障体系，围绕“对标一流”，不断改革创新，致力于成为地产领域的科技创新排头兵，在促进高水平科技自立自强中积极展现国企担当。



### 完善创新体系

我们深刻认识科技创新的重大战略意义，在“1+1+N”科技创新体系的指导下，按中长期科技规划及年度计划开展各项工作，持续加强科技创新体系建设，不断优化落实科技创新激励机制，引领创新活力不断释放，激发创新动力澎湃不息。

“1+1+N”科技创新体系指导	“1+1+N”科技创新体系，是指一个科技创新专项规划、一个科技创新生态体系、N项科技创新支持保障措施。
科技创新工作组织体系的建设	各所属企业确定科技工作的主管领导及专责工作人员，建立京能置业科技工作网络和体系。通过OA、企业微信等方式，传递科技工作资料、政策、要求等工作信息。
科技创新工作管理制度的建立和完善	制定并完善《科技计划项目管理办法》《全员创新管理办法》《科技创新奖励管理办法》《科技项目费用管理办法》《管理创新管理办法》《企业研发投入准备金管理办法》等制度文件。
科技创新激励机制的优化落实	科技创新工作实行统一领导，分管负责的原则，各级领导高度重视科技创新工作，通过科技创新工作推进交流会、项目评审及奖励等方式，积极与相关企业进行交流和沟通，全面调动员工科技创新、全员创新热情，不断营造良好的工作氛围，大力推动京能置业科技工作的发展和进步。

### 激发创新活力

公司坚持“识才、聚才、用才”策略，着力打造科技领军人才队伍。目前，公司拥有4个创新工作室，其中3个京能置业级创新工作室，1个项目公司级创新工作室，持续涵养人才发展“生态圈”，让科技人才在广阔天地竞相奔腾，竞相出彩。

 <b>京能置业级创新工作室</b> 吕万宁创新工作室、高志刚创新工作室、金立东创新工作室
 <b>项目公司级创新工作室</b> 王盾创新工作室

## 狠抓质量管理

公司坚持“对标对表、品质强企”，把加强产品质量管控作为推进高质量发展的重要内容，围绕提质增效，加强产品质量全过程管理，致力于为客户提供健康安全精工品质。我们严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《建设工程质量管理条例》等相关法律法规与行业规范文件，坚持对标先进开发企业管理经验，稳步提升工程质量管理，制定并发布《京能置业工程质量考核办法》，根据办法制定《2023年度工程管理专项巡查方案》，并组织实施对下属开发企业进行年度专项巡查工作，严控产品与服务品质，确保高品质履约与交付。

0缺陷

结构质量

100%

工程验收合格率

0起

全年重大工程质量事故

### 工程质量管理工作的开展情况

拟定京能置业《关于加强2023年工程质量管理工作的决定》，并经总经理办公会审批通过，下发到置业所属各公司，严格监督工作决定的落实情况。

智慧工地平台应用，京能云泰、京能京西上线运行。

每月定时收集工程月报及监理月报，分析工程月报及监理月报的内容，有效关注并指导项目公司工程管理情况。

加强季节性施工质量管理，拟定京能置业《2023年雨期施工质量安全管理的通知》《关于加强2023年至2024年度冬期施工质量安全管理的通知》，并下发置业所属各分公司。

根据《样板点评计划》，参与下属开发项目样板点评。



案例 京能置业“对标先进 品质强企”龙湖经验交流会召开

2月16日，京能置业举办管庄项目对标经验交流会。会议以旗下与龙湖集团联合开发建设的京能·龙湖熙上项目（即管庄项目）开发建设案例为对标样本，解剖麻雀，查找短板，推进“对标先进、品质强企”工作深入开展。



## 筑牢安全防线

公司弘扬“生命至上、平安京能”安全文化核心理念，深入推进安全生产领域“五精”管理和安全文化建设“六安工程”等各项工作，将安全文化建设工作职责纳入企业安全生产责任制，建立安全文化建设领导体系，持续提升安全管理水平，筑牢工程质量安全防线。

### 落实安全生产责任

公司制定了《安全生产责任制管理制度》等相关制度，建立了清晰、明确的安全生产组织架构和安全生产责任体系，将安全责任融入企业整体管理体系当中，建立全员安全生产责任管理考核制度，对安全生产责任制落实情况进行考核管理。2023年，公司完成了《安全环保目标责任书》等责任书签订工作，明确了各项具体工作目标；印发了《安全生产工作奖惩办法》，对标准中相关部门职责、安全奖励标准、安全生产惩处、违法经营处理、安全管理问责等内容进行了完善、明确了奖惩，健全了全员安全生产责任制。

案例 公司举办安全生产月专题培训

2023年6月21日，公司举办了安全生产月专题培训，此次培训主要包括重大事故隐患判定标准，重大危险源辨识与管控，安全生产和消防安全大排查大整治、北京市严格施工动火作业消防安全管理的若干措施等相关内容，此次培训帮助员工进一步增强防范意识，提高应急处置能力，筑牢安全生产防线，为公司安全稳定贡献力量。



### 完善隐患治理机制

公司始终树立“隐患就是事故”理念，严格落实《事故隐患排查治理管理规定》确保风险挺在隐患前、隐患挺在事故前。公司分级开展安全隐患排查和治理工作，定期对照标准逐项进行一次隐患排查，建立安全隐患整改台账，定责任人、定措施、定整改时限，落实安全隐患整改销项，消除事故隐患，杜绝事故发生，充分保障隐患治理资金的投入，全年累计安全投入35.90万元。2023年，公司组织开展了安全生产与火灾隐患大排查大整治工作及燃气领域安全生产与火灾隐患大排查大整治。

35.90万元  
安全生产投入

### 提升应急管理

应急能力是京能置业的核心能力之一。公司高度重视应急管理，不断完善应急管理体系和应急管理平台，健全管理机构和应急队伍，建立精细化应急预案，加大投入改进应急装备，以确保万无一失。积极推进应急管理工作向基层、向全体职工延伸，提升全员应急知识和能力，通过演练不断提高应急技能，持续提升应急处置水平，不断提高实战能力，充分保障员工的生命健康以及企业的财产安全。2023年，公司共举办应急演练27场，共计参加演练795人次。



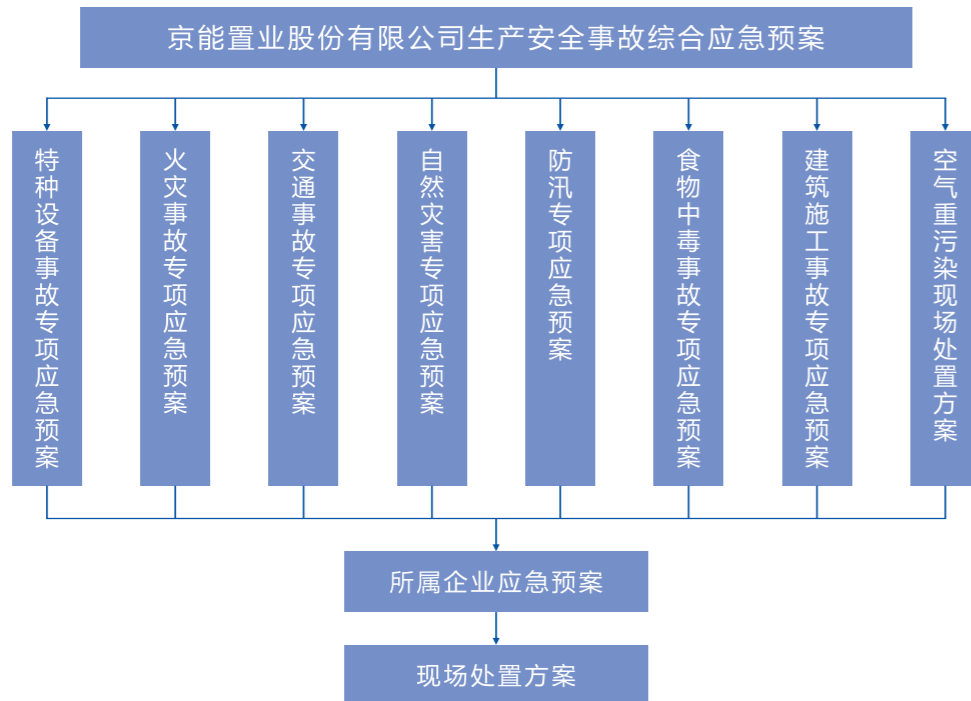


案例 公司举办“消防月”主题培训

11月10日，公司在中国消防博物馆组织开展“消防月”主题教育活动。在博物馆大家进行了多种体验，结合火灾实际案例，了解消防知识，逃生技巧、家庭消防器材的配备及正确使用、消防设施历史、消防队伍建设等内容。通过这些培训，可全面地了解当前消防安全形势，学习相关政策、法律法规，拓宽各项管理的视野，理清安全与工程管理的新思路，掌握新技能。今后会进一步加强培训工作，提高培训质量，扩大培训范围，创新培训形式，努力为公司高质量发展持续夯实基础。



公司应急预案体系由安全生产事故综合应急预案、专项应急预案、所属企业应急预案和现场处置方案组成。为加快建立统一、规范、科学、高效的应急处置体系，增强全公司快速反应和处置突发事件的能力，公司共编制了1项综合预案和8项专项应急预案，以适应公司改革发展的需要。通过提高应急能力建设和完善响应机制，预防危急事件的发生，提高保障生产经营安全和处置危急事件的能力，控制、减轻和消除危急事件造成的损害和影响，保护生命和财产安全，维护企业正常运营秩序。



## 提供卓越服务

我们始终坚持以“以客户为中心”的服务理念，关注顾客需求，切实保护客户权益，以行业标杆的标准进行严苛自我要求，致力于提供客户满意的好服务。

### 提升服务品质

为提升项目服务品质，提高客户满意度，树立良好的企业形象，公司制定系列管理制度、标准，旨在清晰项目营销服务流程，严谨服务态度。在执行过程中，根据项目实际情况，及时灵活进行修订调整，以不断适应项目及当前竞争市场，切实满足客户需求。同时，各项目也会根据案场实际情况，制定案场管理规定，约束代理公司、渠道公司、物业公司等合作伙伴遵守案场营销制度，维护合理有序的案场营销秩序，为客户提供一个良好的体验环境。

0起

2023年公司客户健康与安全负面事件

### 我们的制度

- 《客户满意度调查作业指引》
- 《ERP销售系统管理办法》
- 《项目策划流程》
- 《项目策划外委流程》
- 《市场调研工作指引》
- 《销售计划编写规范》
- 《项目推广工作指引》
- 《销售物料管理办法》
- 《项目开盘工作指引》
- 《营销策划方案编写规范》
- 《销售案场管理办法》
- 《销售费用管理办法》
- 《营销供方选择与评价工作指引》
- 《销售后台管理办法》

## 负责任营销

公司秉持负责任的营销原则，严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，切实保障客户合法权益。我们规范营销行为，保障消费者知情权，确保营销过程中不包含任何欺诈、误导、虚假信息，全力保障对外营销信息的真实性、可靠性。

销售交易前

我们将提醒消费者仔细阅读购房合同版、优居公告、优居指南、温馨提示，并充分考虑市场波动、政策变化等风险，确保购买商品是充分自愿商业行为，做到诚信销售、提升客户满意度。

营销开展过程

我们加强合规营销宣传，避免出现虚假或夸大营销的现象，在售楼部设置标识牌，有效保障消费者知情权。我们要求不利因素标识牌将项目红线内及红线外1公里范围内存在的会影响业主居住使用或项目评价的所有因素在模型上进行如实输出，并作相应标识牌进行展示。

## 绿色创新 匠心筑家

京能置业秉持“创新驱动、绿色生态、开放互联、智能共享”发展理念，积极落实国家“双碳”战略，将绿色发展理念融入企业运营的各个环节，不断完善环境管理体系，加大污染防治力度，促进企业与环境和谐发展，为减缓气候变化贡献京能力量。

本章节严格参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的要求，具体对应于该指引文件的第三章“环境信息披露”。本章内容将全面覆盖该章节下的所有小节，即第一节“应对气候变化”、第二节“污染防治与生态系统保护”以及第三节“资源利用与循环经济”，并对这些小节进行详尽的阐述和分析。



## 深耕绿色设计

公司作为上市国企，始终将可持续发展理念融入建筑开发全生命周期，从设计规划、材料选择、施工建设到运营管理，都坚持绿色设计为先，以高品质的房地产品回报社会、回报员工，为美好生活持续添砖加瓦。所属京能·云璟壹号项目、京能·西山印项目、京能·龙湖熙上项目、北京城建·京能·樾园项目均按绿色建筑二星级标准的要求设计实施，其中，京能·云璟壹号项目采用地源热泵系统和舒适性空调系统，京能·西山印项目采用太阳能热水，京能·龙湖熙上项目、北京城建·京能·樾园项目采用光伏发电技术，利用可再生资源，减少碳排放，助力国家实现“双碳”目标。



京能·云璟壹号项目



京能·西山印项目



京能·龙湖熙上项目



北京城建·京能·樾园项目

## 推行绿色建造

公司严格遵守《中华人民共和国建筑法》等法律法规，采取科学严谨的措施，明确绿色施工标准，管理施工中的扬尘、噪音等问题，并定期对施工周边环境进行监测，尽可能降低对周边环境的影响，确保项目的绿色、环保与可持续发展。

## 绿色建筑

公司推进绿色建筑规模化发展，在新建或改造工程中，将绿色建筑比例、生态环保、公共交通、可再生能源利用、再生水利用、废弃物回收利用、装修方式等指标体系，作为约束性条件纳入设计、施工、使用全阶段；积极推广装配式建筑模式，采用高效保温隔热材料科学装配，生态环保性价比高、利废率大、用钢量小、造价低、可回收与循环再利用，可大幅提升建筑节能。



## 绿色施工

公司坚持绿色施工，在保证质量、安全等基本要求的前提下，通过科学管理和技术进步，最大限度地节约资源与减少对环境负面影响的施工活动，实现四节一环保（节能、节地、节水、节材和环境保护），安全、健康、高效利用资源。2023年，公司所属在建项目均制定并落实了《施工现场建筑垃圾减量化专项方案》，严格控制建筑垃圾总量；严格执行《施工现场安全生产标准化图集》，积极推进施工现场安全生产标准化建设，提高临时设施和周转材料的重复利用率，大大减少资源浪费。



## 建筑节能

100%

2023年，公司新建民用建筑节能强制性标准执行率

公司持续加强公共建筑节能管理，逐步建立建设领域重点用能单位能源统计制度，完善公共建筑能耗统计，加强建筑施工过程能耗监管，完善建设领域重点用能单位能源统计工作；严格执行建筑节能强制性标准，坚持按照标准设计、标准施工、标准监理、标准竣工验收，提高建筑节能水平。

## 坚持绿色运营

0起

重大环境事件

0起

环境污染相关罚款

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定了《环境保护管理办法》《环境保护巡查管理办法》《空气重污染现场处置方案》《固体废物管理办法》《危险废物管理办法》等5项管理标准，印发了《节能实施方案》《碳资产管理办法》等管理条例，持续完善环境管理体系，优化资源、能源高效利用，提升废弃物管理能力，减少污染排放。报告期内，公司未发生重大环境事件，未收到环境污染相关罚款。

## 环境管理体系

公司成立了环境保护工作领导小组，组长为党委书记、董事长、总经理，副组长为分管环保副总经理。环境保护工作领导小组下设办公室，办公室设在安全与工程管理中心。环境保护工作办公室主任由安全与工程管理中心主任兼任，成员为安全与工程管理中心的环保专职人员，统一管理所属企业环境保护工作。

公司与所属企业签订《年度安全环保目标责任书》，所属企业根据本企业实际情况将环境保护目标层层分解，层层落实，并逐级提出实现目标的具体措施，每年对环境保护目标实现情况进行监督与考核，做到层次清晰、职责明确、相互配合、监督到位。

### 环境管理目标

- 不发生因本单位责任造成的一般及以上突发环境事件。
- 不发生省级及以上政府有关部门环保通报（处罚）事件。
- 不发生废气、废水、粉尘等污染物超标排放事件。固废（含危废）、放射性物质、噪声、电磁辐射、无组织排放等管理符合国家及地方性法规相关规定。
- 职业卫生安全水平持续提高。

## 节能减排措施

公司积极倡导简约适度、绿色低碳生活方式，大力推进结构节能、技术节能、管理节能，从源头形成有效的碳排放控制阀门，压紧压实企业责任，逐级落实节能管理责任，切实担负起国有企业碳减排社会责任；鼓励企业员工积极参与“我自愿每周再少开一天车”、公共交通绿色出行等碳普惠行动，降低私家车使用强度；积极开展生产、经营以及生活区照明系统优化等节能改造工作，不断完善节能措施，全面提升节能管理水平。



## 民生为本 同兴共荣

京能置业坚信人才是企业不可复制的竞争力，充分保障员工基本权益，重视人文关怀，畅通员工发展通道，呵护员工成长。公司秉承公平诚信原则，构建责任供应链，深化与利益相关方的战略合作。持续投身社会公益事业，不断以感恩之心为构建更美好的和谐社会贡献企业力量。

本章节严格参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的要求，具体对应于该指引文件的第四章“社会信息披露”。本章内容将详细探讨并分析该章节下的特定小节，具体包括第一节“乡村振兴与社会贡献”以及第四节“员工”，并对这些小节进行详尽的阐述和分析。



## 保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，高度重视员工的合法权益，坚持平等雇佣原则，完善薪酬福利体系，推进民主管理，提升员工体验和幸福感，致力于为员工打造和谐健康、稳定共赢的劳动关系。

### 平等雇佣

公司坚持性别、民族、信仰、年龄无差别的雇佣原则，保证招聘过程流程规范、程序合规，确保所有员工依法享有各项权益和公平公正的待遇，为员工打造多元包容、公平透明的职场环境。

338人

截至报告期末，公司员工总数

145人

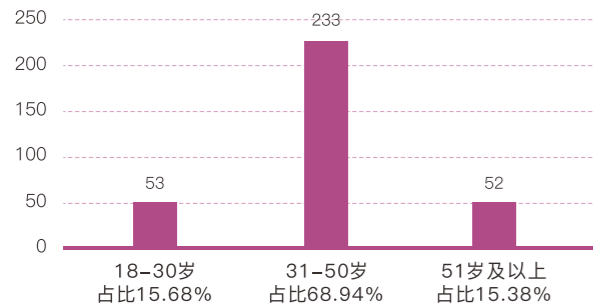
其中女性员工

24人

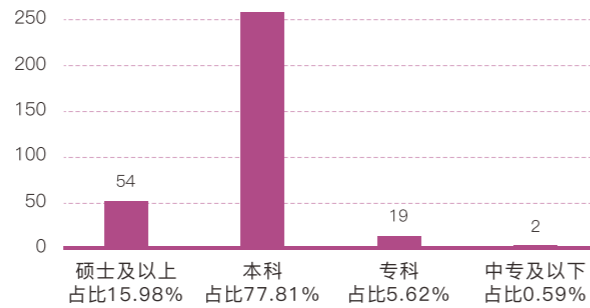
其中少数民族员工

员工构成情况

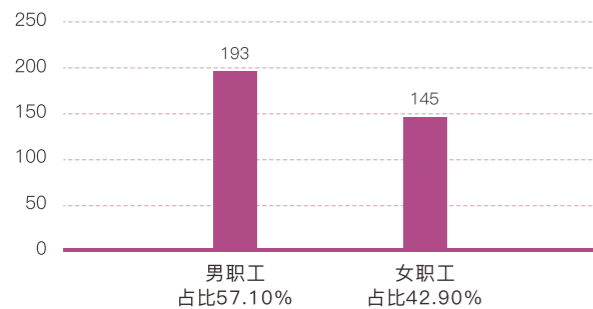
年龄 单位：人



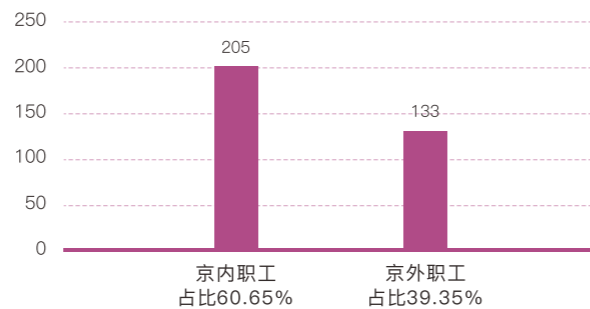
学历 单位：人



性别 单位：人



户籍 单位：人



## 薪酬福利

我们感恩每位员工的辛苦付出，不断以实际行动回馈员工。公司持续优化薪酬管理制度，修订完善《总部员工薪酬管理办法》《所属企业负责人薪酬管理办法》《所属企业中基层员工薪酬管理办法》，采取差异化薪酬水平策略，逐步确立不同职级职工薪酬结构，落实以职工为中心的发展理念。完善《员工劳动福利管理办法》，为员工提供富有竞争力的工作条件和薪酬福利，按时、足额缴纳各项社会保险，同时关注员工健康，规范落实健康体检、休假等制度，为员工提供全面保障。

100%

2023年，公司劳动合同签订率

主要福利项目	2023年发放金额（万元）
取暖费	91.16
五险一金	4229.77
劳保	31.49
食堂补贴	163.6
员工体检	104.74
防暑降温费	36.14

## 民主管理

公司积极践行全过程人民民主理念，不断健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，稳步推进企业民主管理工作。2023年，公司组织召开第一届五次职工代表大会，听取工作报告，大会期间共收到来自公司总部及所属单位25名职工代表提出的24件提案。截至报告期末，24件提案已全部完成审办，办结率100%。

公司充分发挥职代会民主管理沟通的平台作用，组织召开京能置业第一届五次职代会第一次联席会，把维护职工知情权、参与权落实到具体工作中，对关系企业发展重大问题和群众普遍关心的热点问题、涉及群众切身利益问题，督促各级工会要通过会议、OA办公、文件发送等不同形式，向职工广泛公开，听取意见建议。

**案例** 京能置业第一届五次职工代表大会暨2023年工作会胜利召开

2月17日，京能置业第一届五次职工代表大会暨2023年工作会胜利召开。大会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，中央经济工作会议精神以及北京市第十三次党代会精神，全面总结了公司2022年各项工作和取得的成绩，提出2023年工作目标及重点任务，是在推进公司高质量发展时期召开的一次重要会议。



**员工关怀**

我们积极践行“以人为本、追求卓越”的企业核心价值观，倾情关爱员工，深入开展“两节”送温暖、夏日送清凉、困难员工帮扶等活动，重点解决员工“急难愁盼”问题。同时，公司注重加强职工文化体育活动，组织健步走、职工书画、球类竞技、新春游园等各类文体活动，丰富员工业余生活，持续提升员工获得感、幸福感和归属感。2023年，公司及各基层工会开展节日慰问，慰问品累计金额58.24万元。

**58.24万元**  
慰问品累计金额

**健全完善职工服务制度机制**

- 践行以职工为中心的发展思想，强化服务保障体系，整合系统内外服务资源，利用线上服务平台为职工提供更多便利、精细、个性、互动的生活保障服务。
- 精准精细做好送温暖、送清凉慰问活动，不断延伸“八送”工程活动广度深度。
- 完善制定京能置业《关于进一步做好困难职工帮扶工作的指导意见（试行）》，不断扩大救助覆盖面。
- 动态管理困难职工档案，加强摸排排查，加大经费投入，实时掌握信息。

**维护职工安全健康权益**

- 深入开展群众性安全生产和职业健康活动，发挥好各基层工会劳动保护监督检查委员会职能作用，进一步完善工会劳动保护监督机制。
- 组织各基层工会开展《职业病防治法》宣传活动，开展主题宣讲活动17次、宣传咨询活动11次、警示教育活动14次，印发宣传材料（含横幅、标语）242份。

**案例** 京能置业工会开展“翰墨辞旧岁，书香暖人心”书画活动

为弘扬中国传统优秀文化，加强基层工会间的互动交流，京能置业工会倡议各基层工会以属地为单位，自行组织互赠春联祝福活动，共同营造“置业一家亲，协作谋发展”的浓厚氛围，为员工增添几许年味，为兔年贺岁增添几分色彩。



**成就员工价值**

公司通过持续打造多元化的培训体系和科学畅通的晋升机制，进一步激发广大员工立足岗位建功立业的积极性、主动性和创造性，培养并激励员工不断成长成才。

**开展员工培训**

公司持续加强人才梯队建设，制定印发《京能置业2023年度培训工作方案》，督促各单位多措并举完成年度培训计划，提升员工综合素质，努力打造一支爱岗敬业、具有突出创新能力、技艺精湛、善于解决难题的人才队伍。

**100%**  
员工培训覆盖率

**92.52万元**  
员工培训投入

**5133人次**  
累计培训

	单位	2022年	2023年
员工培训覆盖率	%	100	100
员工培训投入	万元	70.38	92.52

**案例** 公司举办2023年“奋进杯”项目工程管理技能竞赛暨“青创京能”青工赛

10月13日，公司组织开展京能置业2023年“奋进杯”项目工程管理技能竞赛暨“青创京能”青工赛顺利开幕。大赛以“项目工程管理”为主题，紧密结合了房地产板块行业特点，筹备精细、亮点突出。大赛采用“培训+笔试+现场观摩赛”的形式进行，良好地将技术比武活动与职工工程管理素质提升进行了融合，提高了技术比武活动的技术含量和科技含量。

## 畅通职业发展

公司不断优化人才资源配置方式，建立管理、技术双通道岗位体系，制定实施《技术专家管理办法》，实现员工管理与技术序列并行发展，逐步打通管理序列与技术序列双向转换机制。制定《公司本部中层以下人员配置管理办法》，畅通各类岗位纵向晋升、横向流动的发展机制。形成系统完备的职位职级体系，努力营造优秀人才脱颖而出、人才活力竞相迸发的良好生态。

## 携手伙伴前行

公司秉承诚信经营、公平竞争和公平贸易原则，不断完善供应链制度建设，加强供应链管理，深度挖掘供应链价值，打造阳光采购，着力建设负责任供应链。

## 公平竞争

公司在经营活动中，遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，遵守法律和商业道德，防止不正当竞争行为的发生，为公平竞争创造良好的环境和条件。报告期内，公司在经营活动中未发生滥用市场优势地位竞争、商业贿赂行为、虚假宣传行为、侵犯商业秘密行为等不正当竞争行为。

## 供应链管理

公司致力于构建廉洁供应链生态圈，制定并发布《阳光采购承诺诚信管理办法》《采购从业人员履职行为管理办法》。同时要求领导干部及主要参与人对“阳光采购”做出公开承诺，并签署承诺书，全面营造规范、透明、高效的营商环境。我们高度重视供应商管理，严格依据《供应商管理办法》，对2023年度总部及所属企业涉及各类别供应商进行年度定量、定性考核评价，并对应更新供应商管理名录。

### 严格管控上会议题

- 坚持严格管控上会议题，有效发挥总部监管职能。报告期内，公司依据授权管控范围，严格审核所属企业工程类、货物类的招采方案及相关文件并组织上会的议案。
- 秉持过会议案严格依据决策内容及结论合规制开展的原则，强化过程痕迹管理，通过信息化平台持续监督所属企业在明源ERP系统开展招采全业务流程，实现业务闭环监督管理。
- 从招采计划报审、供应商入围审批、标书审核到定标结果备案审批，全面建立预警和监控机制，保障招采工作所有环节均依法依规、高效透明开展。

### 持续推进自采业务全面上线

- 为进一步推进京能置业平台采购业务全业态、全流程电子化，公司全力做好培训及辅导上线采购工作。坚持线上开标业务公开透明化，线下评审工作公正痕迹化，在做好监督、监管工作的同时，提供中台服务与支持，规范采购行为，提高采购效率，控制采购风险，实现置业平台2023年度自采业务电子招标率达到100%。

## 厚植为民情怀

公司始终把人民对美好生活的向往作为我们的奋斗目标，主动投身乡村振兴的战略践行，持续开展公益志愿服务，积极推动保障性租赁住房建设，与社会、与人民共享发展成果，推动社会进步。

## 践行国企担当

作为国有房地产开发企业，公司始终坚持“房子是用来住的、不是用来炒的”定位，积极适应房地产市场供求关系发生重大变化的新形势，加强党的领导，服务百姓美好生活。公司始终坚持把“保交付、保生产、稳民生”作为经营管理的首要任务。金泰丽富嘉园安置房项目集中签约，实现“零”诉交房，京能·西山印共有产权房项目主体结构已全面封顶并开展开盘选房。我们以实际行动践行国企责任和担当，在实现以民生福祉作为出发点和落脚点的中国式现代化伟大进程中贡献京能力量、擘画京能篇章。

## 保障房建设

我们积极响应国家政策号召，多渠道、多方式参与保障性租赁住房建设与运营，持续彰显民生地产的社会价值。京能置业全资子公司北京丽富房地产开发有限公司（以下简称丽富公司），是一家以开发建设保障性住房为核心业务、具有房地产开发二级资质的国有企业。先后开发建设了“金泰丽富嘉园项目”“怀柔驹马庄金泰丽富馨园项目”和“大兴采育回迁安置房项目”，三个项目总建筑面积近90万平方米，可提供近8000套回迁安置房、488套限价商品房；目前在建的京能·西山印项目，总建筑面积约33.15万平方米，建成后可提供2252套共有产权房。

### 案例 丽富公司积极推进东坝腾退居民回迁工作

丽富公司作为朝阳区东坝乡回迁安置房项目开发建设主体单位，始终坚持为东坝地区提供高品质住宅，先后向政府交付丽富嘉园一期、二期、三期保障房产品（含回迁安置房、公廉租房）总计2700套，面积达18.48万平米，得到了属地政府及百姓的广泛认可。





**案例** 金泰丽富嘉园保障房项目有序推进百姓选房

6月14日，朝阳区委、区政府领导到东坝乡调研指导北西区棚改回迁安置工作，查看回迁对接项目沙盘和回迁样板间户型结构，并与朝阳区住建委、开发单位、区规分局、区水务局等单位及委办局开展座谈，要求各单位全力以赴，确保交付工作顺利进行。作为此次交付主体之一的金泰丽富嘉园保障房项目，积极按照朝阳区委、区政府要求推进交付工作，确保在集中交付日到来之前，将所承建的2026套保障房平稳交到百姓手中。



**案例** 丽富公司金泰丽富嘉园项目选房工作圆满结束

按照朝阳区东坝乡政府的整体安排，东坝北西区棚改项目选房工作于2023年7月3日正式启动，经过全体员工的整月奋战，选房工作于8月1日已画上圆满句号。期间共接待集体土地村民2522户，农租户16户，国有土地居民117户，总接待量达15000余人，本次集中选房金泰丽富嘉园项目对接选取住宅1940套，占项目可选房源总数1983套的97.83%。住房问题关系民生福祉，是东坝乡回迁村民最基本的生活保障。丽富公司将继续提高站位、强化分工，确保后续签约、交房工作平稳有序地顺利完成，以实际行动践行企业使命、国企责任。



**志愿活动**

公司弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿服务精神，推进志愿服务常态化、制度化发展，积极组织并鼓励员工参与各类公益活动，为构建和谐美好社会持续贡献积极力量。



毛主席纪念堂志愿服务



支援房山暴雨灾后重建志愿服务

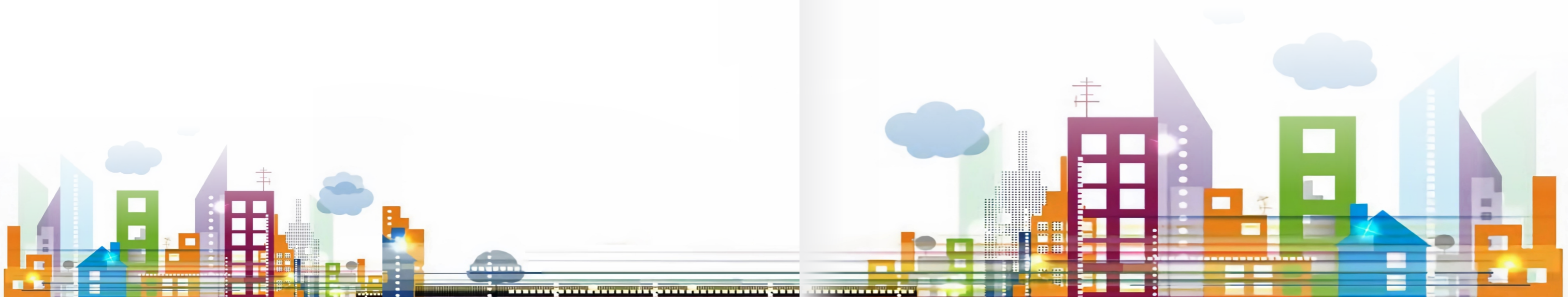


弘扬雷锋精神志愿服务活动



**案例** 京能置业开展2023年度“共产党员献爱心”捐款活动

京能置业6月13日向各直属党组织下发了《关于做好2023年“共产党员献爱心”捐献活动有关工作的通知》。按照通知要求，各直属党组织于6月13日至7月7日期间相继组织广大党员开展了捐款活动，并将捐款金额汇至京能置业党委账户。



## 乡村振兴

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于乡村振兴工作的重要指示批示精神，始终把乡村振兴工作作为光荣的政治任务和政治责任。精准聚焦对口支援帮扶地区，持续加强消费帮扶，积极贯彻落实《京能置业关于助力乡村振兴工作的方案》，充分发挥工会组织能动作用，带领各级工会重点围绕消费帮扶层面，以经济带动发展，助力乡村振兴建设，用实际行动践行国企使命担当。

152.39万元

2023年，公司参与扶贫及乡村振兴总额

### 案例 我们的乡村振兴实践活动

京能京西公司开展“京能京西公司工会助力乡村振兴”慰问活动，以消费帮扶为抓手，批量购买对口扶贫地区的扶贫产品，一方面助力贫困地区农产品销售渠道，促进贫困群众增收，实现精准扶贫；另一方面，在节日来临之际让广大职工群众感受到组织的关心关爱，进一步激发大家的工作热情。



宁夏京能公司坚持以职工为中心，在“双节”到来之际，通过采买内蒙古本地品牌产品作为职工慰问品，在为职工送去关怀的同时，也为助力乡村振兴工作贡献力量。



## 责任管理

公司高度重视社会责任建设，践行京能置业“打造‘五型’地产 创建美好生活”企业使命，持续完善社会责任工作管理机制，积极履行社会责任。编制公司2023年ESG报告，展现责任担当的形象。抓好安全、生产、环保、交付、公益等项目，开展安全防汛、爱心捐赠、消费帮扶工作、“赏生态之美 携绿色同行”系列活动等社会责任活动，以实际行动“回报股东、回报社会、回报员工”。

## 利益相关方沟通

公司重视并积极回应利益相关方诉求，不断健全社会责任沟通机制，为利益相关方搭建良好的内、外部沟通平台，与利益相关方保持常态化沟通，了解和回应利益相关方对公司的期望与诉求，与利益相关方一起推动企业可持续发展。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 响应国家政策</li> <li>• 合规运营</li> <li>• 绿色低碳发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合规经营管理</li> <li>• 与政府开展战略合作</li> <li>• 参加研讨会和论坛</li> </ul>
股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 降低经营风险</li> <li>• 安全生产</li> <li>• 了解公司经营情况</li> <li>• 维护股东利益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 稳健经营</li> <li>• 保障股东知情权</li> <li>• 规范董事会制度</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 基本权益保障</li> <li>• 职业健康</li> <li>• 培训与职业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 健全沟通机制</li> <li>• 职工代表大会和工会</li> <li>• 各类员工培训及活动</li> <li>• 员工活动</li> </ul>
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应链管理</li> <li>• 合作共赢发展</li> <li>• 科技创新发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 分享管理经验与技术标准</li> <li>• 合作谈判及日常会晤</li> <li>• 召开日常业务交流会议</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 助力扶贫帮困</li> <li>• 参与社区建设</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 助力乡村振兴</li> <li>• 开展志愿者服务</li> <li>• 支持公益慈善</li> </ul>
环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 应对气候变化</li> <li>• 节能减排</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 节能降碳技术升级</li> <li>• 绿色建筑项目</li> <li>• 污染治理</li> </ul>



## 未来展望

2024年是深入实施“十四五”规划的攻坚之年，也是国企改革深化提升行动落地实施的关键之年。我们将坚持稳中求进、以进促稳、先立后破的工作要求，完整、准确、全面贯彻新发展理念，更好地统筹发展和安全，以实干者的底色、开拓者的勇气、奔跑者的姿态，围绕“谋发展 转作风 提质效”工作主线，系统推进本质安全、科技创新、绿色智慧、管理升级、人才强企等工作，着力推进健康持续发展，实现京能置业全面健康发展！

### 持续发力企业改革，焕发发展活力。

明确改革重点方向与内容，坚持以经营业绩为导向的考核机制，不断强化市场化经营机制，提升企业运营质量；优化公司内部分配制度改革，坚持以业绩为导向，向关键岗位、生产一线岗位和紧缺急需的高层次、高技能人才倾斜；系统规划网络安全体系建设，加强信息系统等备案工作，持续推进“智慧工地”系统应用提升，大力实施科技兴安，推进数字化转型发展。

### 狠抓管理提质增效，提升发展质效。

坚持向管理要效益，加大全员、全要素、全过程成本管控，深入挖潜苦练内功，降本节支提质增效，扎实开展“三降一减一提升”；严格落实合规管理制度，全面主动管理风险和内部控制，坚持风险评估和内控自评机制，持续提升风险防控和解决内控缺陷能力，应用转化风险评估和内控监督评价结果，着力防范化解重大风险和重要缺陷。

### 抓紧抓实安全生产，筑牢发展根基。

深入实施“六安工程”和“安全五精”管理，强化安全监管，督导在施项目切实落实好各项安全防范措施，做到“四个凡事”，抓好企业安全生产工作；持续围绕安全思想认识、规章标准执行、安全管理链条、安全保障能力、安全责任落实等方面问题开展拉网式、过筛式排查和风险隐患评估，把安全自查、隐患自除、责任自负落在实处，确保企业安全生产“零事故”。

面对新形势、新政策、新任务和新要求，我们要在看到成绩的同时，充分认识到2024年生产经营形势的复杂性、严峻性，进一步保持战略定力，务实攻坚、乘势而上，以更大的决心、更强的力度、更高的标准、更实的措施，全力以赴挖掘经营创效潜能、提升工程建设质量、筑牢安全环保根基、深化国企改革成效，全面打造京能置业卓越品牌。

# 附录

## 关键绩效表

### 经济绩效

指标	单位	2022年	2023年
资产总额	亿元	201.55	211.65
所有者权益	亿元	57.35	33.41
营业总收入	亿元	61.79	45.35
利润总额	亿元	2.6	-5.52
归母净利润	亿元	0.17	-4.07
纳税总额	亿元	4	3.64
经济合同履行率	%	100	100

### 社会绩效

指标	单位	2022年	2023年
员工总数	人	328	338
女性员工人数	人	145	145
女性管理者人数	人	54	52
少数民族员工人数	人	26	24
来自少数民族管理者人数	人	8	5
吸纳就业人数	人	16	19
劳动合同签订率	%	100	100
经济合同法律审核率	%	100	100
每年人均带薪年假天数	天	10	10
员工培训覆盖率	%	100	100
员工培训投入	万元	70.38	92.52
员工流失率	%	4	4
安全生产投入	万元	26.46	35.9
安全培训投入	万元	15.06	22.69
劳保用品支出	万元	41.31	41.16
重大人身伤亡事故	次	0	0
重大设备事故	次	0	0
应急演练次数	次	29	27

员工类型	2023年员工人数	占比	
年龄	18-30岁	53	15.68%
	31-50岁	233	68.94%
	51岁及以上	52	15.38%
	合计	338	-
性别	男职工	193	57.10%
	女职工	145	42.90%
学历	硕士及以上	54	15.98%
	本科	263	77.81%
	大专	19	5.62%
	中专及以下	2	0.59%
户籍	京内职工	205	60.65%
	京外职工	133	39.35%

### 环境绩效

指标	单位	2022年	2023年
环保总投入	万元	160	180
节能环保培训投入	万元	0.6	1.4
综合能源消耗	吨	287.45	366.91
年度用水量	万吨	0.78	0.22
温室气体排放量	吨	35.52	36.28

## 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号--可持续发展报告（试行）》指引

维度	序号	议题	章节索引
环境	1	应对气候变化	坚持绿色运营
	2	污染物排放	推行绿色建造-绿色施工
	3	废弃物处理	推行绿色建造-绿色施工
	4	生态系统和生物多样性保护	深耕绿色设计
	5	环境合规管理	坚持绿色运营-环境管理体系
	6	能源利用	坚持绿色运营-节能减排措施
	7	水资源利用	推行绿色建造-绿色建筑
	8	循环经济	深耕绿色设计
社会	9	乡村振兴	厚植为民情怀-乡村振兴
	10	社会贡献	厚植为民情怀-践行国企担当
	11	创新驱动	推进创新发展-完善创新体系
	12	科技伦理	推进创新发展-激发创新活力
	13	供应链安全	携手伙伴前行-供应链管理
	14	平等对待中小企业	携手伙伴前行-公平竞争
	15	产品和服务安全与质量	狠抓质量管理
	16	数据安全与客户隐私保护	提供卓越服务-提升服务品质
	17	员工	保障员工权益、成就员工价值
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	携手伙伴前行-供应链管理
	19	利益相关方沟通	责任管理-利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	加强党的建设-抓好正风肃纪 构建廉洁生态
	21	反不正当竞争	携手伙伴前行-公平竞争

## 指标索引表

报告目录		CASS-ESG5.0	GRI
关于本报告		P1.1-P1.3	2-2、2-3、2-4
董事长致辞		P2.1-P2.2	2-22
关于京能置业		P4.1-P4.3	2-1、2-9
专题：“党建+双碳”引领，助力企业高质量发展		V2、V4	2-6、2-29
精益治理 稳健发展	夯实公司治理	G1.1-G1.11、S3.4-S3.11	2-12、2-15、2-26、2-27、205-2
	守法合规经营		
	加强党的建设		
品质制胜 用心服务	推进创新发展	S4、S5、V1、V2	403、416-1、417、418
	狠抓质量管理		
	筑牢安全防线		
	提供卓越服务		
绿色创新 匠心筑家	深耕绿色设计	E1-E5、V4	301-2、302-4、303、306
	推行绿色建造		
	坚持绿色运营		
民生为本 同兴共荣	保障员工权益	S1、S2、S3.1-S3.3、V3	2-19、2-20、206、401、404、405-1、413-415
	成就员工价值		
	携手伙伴前行		
	厚植为民情怀		
责任管理		G3.1-G3.7	3-1、3-2、3-3
未来展望		A1	-
附录	关键绩效表	A2	-
	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号--可持续发展报告（试行）》指引	A4	-
	指标索引表	A4	-