

2023年度

环境、社会和公司治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report 2023



股票简称：英杰电气

股票代码：300820.SZ

四川英杰电气股份有限公司

CONTENTS

目录

报告开篇

关于本报告	01
董事长寄语	03
走进英杰电气	05
公司主要发展历程	07
业务布局	09
企业荣誉	13
数说2023	15

可持续发展管理

可持续发展理念	19
ESG管治架构	20
利益相关方沟通	21
实质性议题分析	22
可持续发展目标 (SDGs) 回应	23

专题故事一

多路径布局	25
全周期服务光伏发电、储能	

专题故事二

借力工业电源主业	31
拓展新能源汽车充电桩市场	

01 公司治理

治理架构	39
商业道德与反腐败	44
信息安全与隐私保护	47
诚信纳税	48

02 产品与业务

科技创新	51
产品质量	59
绿色产品与使用安全	67
客户服务	73

03 环境与生态保护

气候行动	77
环境管理	81
践行绿色运营	83

04 可持续职场与社区

践行平等雇佣	89
提升员工幸福感	93
鼓励人才发展	98
职业健康与安全	109
实践社会责任	113

05 产业伙伴合作

供应链管理	117
行业共进	119

附录

数据量化绩效表	123
GRI 内容索引	127
读者意见反馈表	131

关于本报告

报告信息说明

本报告是四川英杰电气股份有限公司发布的第一份《环境、社会和公司治理（ESG）报告》。报告阐述了公司可持续发展理念、政策以及公司2023年在环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力，以回应利益相关方的期望与关切。

时间范围

本报告时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日，为保持信息的连续性，对部分内容进行了回溯和延展。所涉及信息来源于公司内部数据以及公开资料。

组织范围

本报告的组组织范围涵盖四川英杰电气股份有限公司及控股子公司的所有经营行为，并与公司年报所披露的范围保持一致。

数据说明

本报告所使用的数据及案例，均来自公司正式文件和统计报告，并经过公司内部审核。

本报告所披露的经营数据均来自《四川英杰电气股份有限公司2023年年度报告》（简称“年报”），如所列数据有异，均以年报为准。如无特别说明，报告中涉及货币金额均以人民币列示。

参考标准

本报告撰写参考以下7项ESG披露标准：

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI通用标准（2021版）》“参考”标准
- 深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》与《气候信息披露指引》
- 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）发布的《气候相关财务信息披露工作组建议报告》
- 联合国“全球契约”十项原则
- 联合国17项可持续发展目标（SDGs）
- 中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR 5.0）

报告称谓说明

释义项	指	释义内容
公司、英杰电气	指	四川英杰电气股份有限公司
英杰新能源	指	四川英杰新能源有限公司（原四川蔚宇电气有限责任公司）
英杰寰宇	指	四川英杰寰宇国际贸易有限公司
英杰晨晖	指	成都英杰晨晖科技有限公司
英杰晨冉	指	四川英杰晨冉科技有限公司
英杰晨戈	指	深圳英杰晨戈科技有限公司
随时充新能源	指	重庆随时充新能源科技有限公司

获取途径

本报告以纸质版发布，投资者也可在四川英杰电气股份有限公司官网（<http://www.injet.cn/>）及深交所网站（<http://www.szse.com.cn/>）进行获取。

意见反馈

如对本报告有任何建议和意见，请通过以下方式与公司联系：

报告联络方式		
职务	董事会秘书	证券事务代表
联系人	刘世伟	陈文
联系地址	四川省德阳市金沙江西路686号	四川省德阳市金沙江西路686号
联系电话	0838-6928306	0838-6928306
传真	0838-6928305	0838-6928305
电子邮箱	dsb@injet.cn	dsb@injet.cn

董事长寄语



四川英杰电气股份有限公司
董事长

王军先生

英杰电气已经走过了28年的发展历程，这些年来英杰电气的创新能力不断提高，管理基础不断夯实，团队凝聚力和战斗力不断增强，企业发展脉络更加清晰，如今的英杰电气正朝着产品高端化、组织集团化、业务国际化的方向发展。

英杰电气的愿景是“成为一流的工业电源设备研发制造企业”，多年来公司秉承“提供优质的创新产品和服务为客户创造更大价值”的企业使命，致力于工业电源领域打造自己的技术平台，围绕新能源、新材料、高端装备制造领域拓展电源应用。从2005年研发成功单晶直流电源进入光伏行业，到如今在半导体设备电源的突破，英杰电气已经实现了众多行业的电源技术创新突破，树立了优秀的行业口碑，将来我们还会持续进行技术创新，研发出更多的高端化电源产品。

公司持续围绕绿色低碳发展的理念，利用自己在电源领域多年积累的丰富行业经验拓展应用领域，逐步进入到新能源汽车充电桩和电化学储能行业，推出了自己的创新技术和产品，获得了多项行业奖项，得到了业界好评。功率集成控制技术直流桩从国内销往国外，直流母线技术、光储充一体技术示范性应用效果良好，国内外市场的销售规模以及品牌影响力正在逐步扩大，为公司可持续发展增添了新动能。

公司集团化发展正在逐步实施，目前英杰电气在成都、深圳、重庆和德阳有六家全资或控股子公司，一家分公司。将来我们还会在更多的城市设立子公司。研发人才在哪里，我们就可以把子公司设在哪里，哪里更有利于公司电源业务的拓展，我们就可以把子公司建在哪里。每个子公司都是英杰电气集团化发展的代表，将来英杰电气会实现更好的发展！

公司的国际化发展正在进行，英杰电气之前的二十多年，海外业务规模不大，英杰新能源成立以后，开始做充电桩的海外销售，成立了海外市场部，业务逐渐拓展到北美、欧洲、东盟、中东地区，产品已经销往60多个国家和地区，如今英杰新能源的海外市场部已经发展成为英杰电气的外贸类子公司——英杰寰宇，担负着拓展公司海外市场的重要使命。将来我们不光是向海外出售创新优质的充电桩，还将会有储能产品以及其他已经具备国际竞争实力的电源产品！英杰的产品将销往更多的国家，让更多的国家看到中国制造！英杰制造！

我们一直坚守“成就客户、至诚守信、团结协作、创新卓越、艰苦奋斗，高效执行”的企业价值观，诚信经营是公司发展的立足之本，也只有诚信的公司才会被社会所认可，只有诚信的公司才能长久发展。诚信要求我们所有英杰人，无论是对客户、供应商、协作伙伴、投资者还是在公司内部，都要本着诚实、负责的态度交往和沟通。

一个好的公司，一定是有爱心的公司，对员工的关爱、关怀是必不可少的。公司倡导互帮互助的企业文化，设有“员工关爱基金”，在员工最需要帮助的时候给员工送去关怀，让员工体会到来自英杰电气大家庭的温暖；公司在厂区内设有员工幼儿园，为员工照顾孩子提供便利；公司倡导员工树立绿色低碳的理念，对于购买新能源汽车的员工给予一定的补贴；公司积极履行社会责任，进行了多次公益和慈善捐款；公司积极参与脱贫攻坚工作，向偏远乡村进行捐赠，改善农村的生产生活条件；公司设有关心下一代工作委员会，组织开展未来工程师培养计划，出资购买实验教学用具，培养孩子的科学兴趣，鼓励孩子们从小学科学、爱科学，励志未来成为工程师，为国家的科技发展做贡献。

作为上市公司，公司践行可持续发展的理念，持续提升公司规范治理水平，公司信息披露质量连续三年被深交所评为最高等级A级；在主流媒体组织的上市公司评选中，公司及公司管理层获评了新能源、新材料行业最具成长上市公司、创业板价值50强企业、杰出IR公司、创业板最佳董事会、创业板科技创新先锋人物、创业板最佳CEO、创业板最佳董秘等诸多奖项，在资本市场树立了良好的上市公司形象。公司将继续建立健全治理体制，合规履行信息披露业务，与资本市场持续保持积极有效的沟通机制，传导公司投资价值。

回顾过去的28年，英杰电气从创业时几个人的小作坊发展到现在一千多人的上市公司，发展为国家高新技术企业、国家专精特新小巨人企业、四川省优秀民营企业，这些发展成就是新老两代英杰人共同努力的结果，作为一家具备持续发展能力的上市公司，我们还有更高的发展目标，未来的发展需要更多人的共同努力。挑战未来，我们需要有着眼于长远的战略眼光，我们需要初心不改、拼搏进取、持续创新的精神，我们需要增加各类人才储备，需要更多的有效学习。

昨日的成功带来今日的信心，今日的努力昭示明日的更强！每一年都是一个新起点，2024年又孕育了新的希望。我和英杰管理层对于公司未来的发展充满信心！幸福是奋斗出来的，业绩是实干出来的！虽然未来发展的道路上仍会有种种艰辛，但我相信团结的英杰人拥有砥砺前行奋进精神，我们将继续凝心聚力，锐意进取，通过我们大家的共同努力，公司未来的发展一定会越来越好！

未来的日子里，我们一起加油！

走进英杰电气

公司概况

四川英杰电气股份有限公司成立于1996年，公司主要专注于电力电子技术在工业各领域的应用，从事以功率控制电源、特种电源为代表的工业电源设备、新能源汽车充电桩/站以及储能系统设备的研发、生产与销售。公司电源产品应用于多个领域，包括以光伏（多晶硅、单晶硅、电池片）生产设备、新能源汽车充电桩、储能系统设备、制氢设备、核电相关设备为代表的新能源领域；以刻蚀、薄膜沉积、离子注入、电子级多晶硅、半导体用单晶硅、碳化硅晶体、LED用蓝宝石、LED外延片等生产设备为代表的半导体等材料领域，以光纤拉丝、化成、腐蚀、电子铜（铝）箔等生产设备为代表的其他电子材料领域；以重离子加速器、环境治理与辐照等高端设备为代表的公共事业领域；以航空航天、涡轮试验、核聚变、空间环境模拟等精密设备为代表的科研实验领域以及工业电炉、玻璃玻纤制造、钢铁冶金等工业设备为代表的传统工业领域，为上述行业提供电源解决方案，有效满足其对电源使用需求。

公司创立以来，长期致力于电力电子技术的应用研究，坚持以技术创新作为企业发展的源动力。公司建有省级企业技术中心、市级工程技术研究中心、市级院士专家工作站等科研平台，是国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、国家专精特新“小巨人”企业、四川省首批百家优秀民营企业。



1996
创立时间

180000+
占地面积m²

28年
专注工业电源

300820
股票代码



成为一流的工业电源设备
研发制造企业



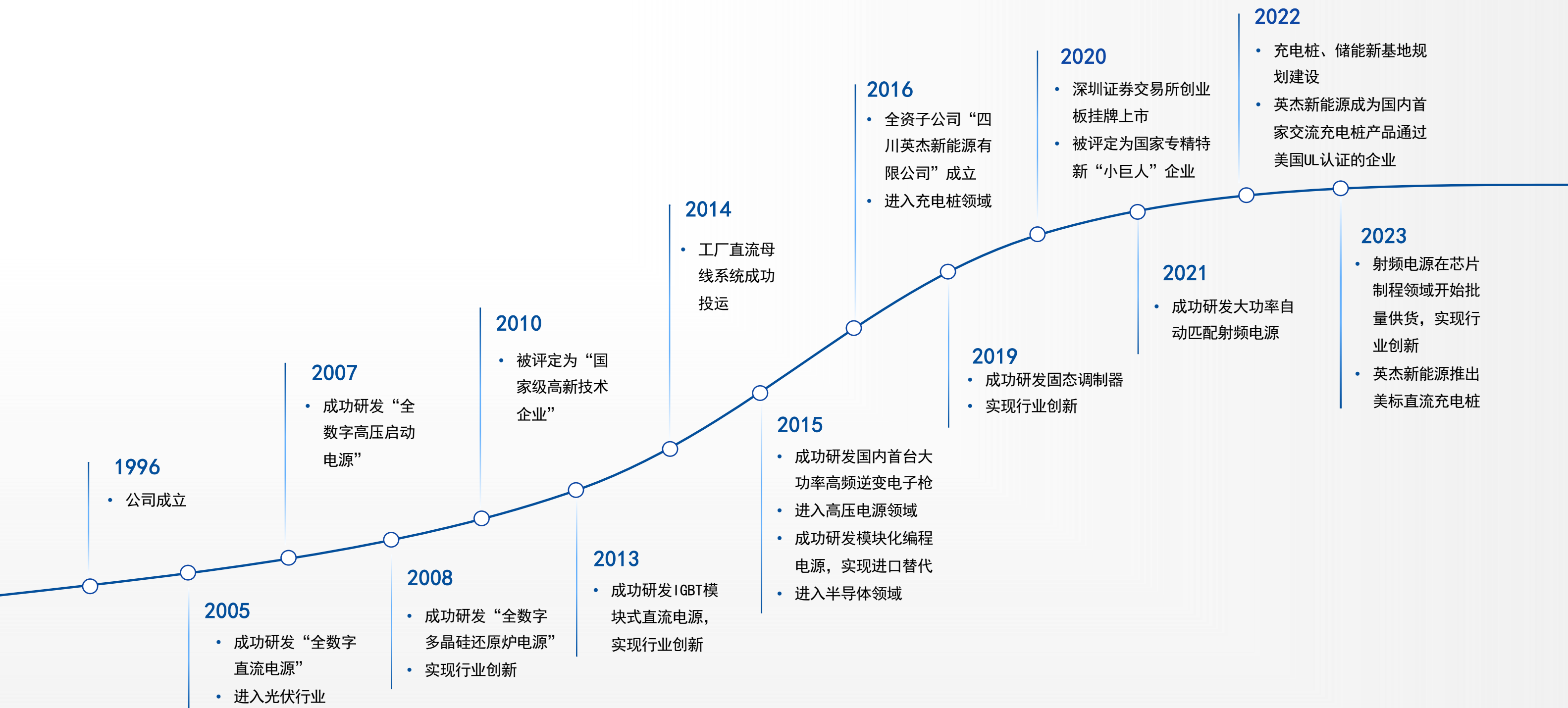
提供优质的创新产品和服务
为客户创造更大价值



成就客户、至诚守信、团结协作
创新卓越、艰苦奋斗、高效执行



公司主要发展历程



业务布局

公司运营点分布



- ★ 公司总部
- 分公司、子公司
- 驻外服务中心

主要产品

- 功率控制器
- 直流电源模块
- 编程直流电源
- 直流电源系统
- 交流电源系统
- 感应电源系统
- 有源电力滤波器
- 高压直流电源
- 高压脉冲电源
- 射频电源
- 溅射电源
- 微波电源
- 交流电机软启动器
- 变频器
- 直流/交流充电桩
- 储能双向变流器
- AT5切换柜
- 集装箱储能系统
- 柜式储能系统
- 光储一体系统

40+

覆盖行业数

10000+

客户总数

四川英杰电气股份有限公司

子公司

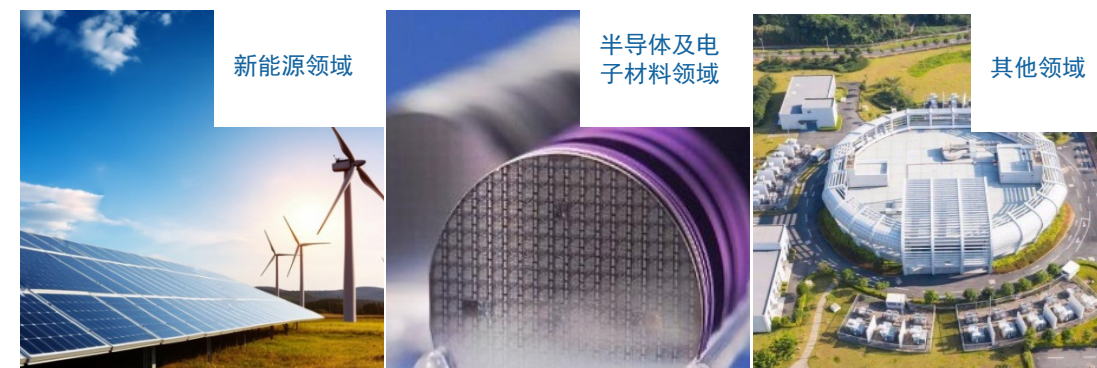
- 四川英杰新能源有限公司
- 四川英杰寰宇国际贸易有限公司
- 成都英杰晨晖科技有限公司
- 四川英杰晨冉科技有限公司
- 深圳英杰晨戈科技有限公司
- 重庆随时充新能源科技有限公司

分公司

- 四川英杰电气股份有限公司成都高新区分公司

驻外服务中心

- | | |
|----------|------------|
| 无锡驻外服务中心 | 西安驻外服务中心 |
| 深圳驻外服务中心 | 银川驻外服务中心 |
| 长沙驻外服务中心 | 天津驻外服务中心 |
| 成都驻外服务中心 | 西宁驻外服务中心 |
| 云南驻外服务中心 | 重庆驻外服务中心 |
| 包头驻外服务中心 | 呼和浩特驻外服务中心 |



新能源领域

Clean Energy

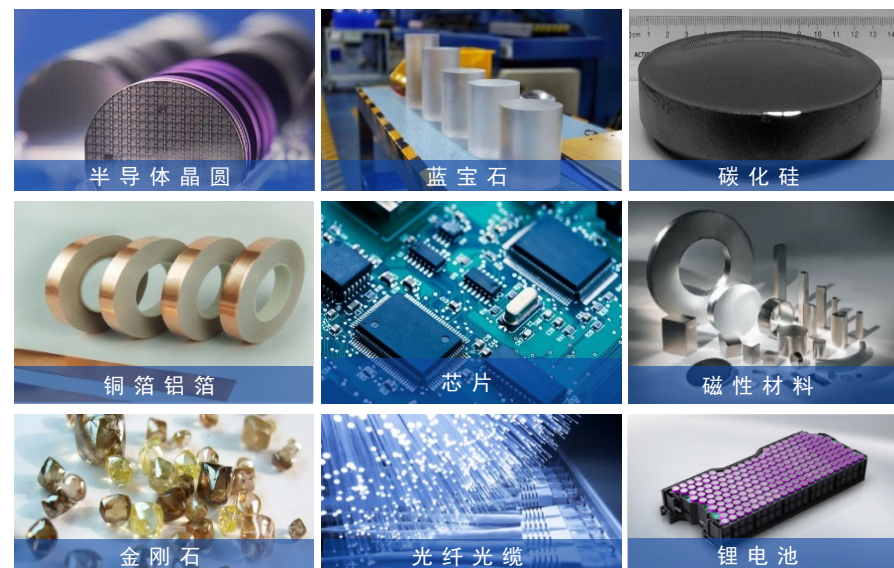
公司在光伏发电材料领域拥有全国领先的电源配套技术，通过不断发展，逐步涉足核电、制氢和智慧储能系统领域。



半导体及电子材料领域

Semiconductors

公司凭借自主创新的技术，为半导体制程设备、半导体材料设备及相关电子材料设备制造商提供高质量的电源产品。



其他领域

Others

公司立足高端装备制造领域，围绕降低碳排放指标的设备转型升级提供整套电源解决方案。

公司积极拓展公共事业领域的设备电源应用，近年来已进入到医疗、环保、辐照检测加工、安全检查、垃圾处理等行业，为其提供设备电源。

同时，公司与国内众多科研院所合作，参与多项国家重大项目，为其提供设备电源配套，协助完成核心技术突破。



企业荣誉

企业资质与荣誉

- | | |
|---|--|
| <p>国家工业和信息化部</p> <ul style="list-style-type: none"> 国家专精特新“小巨人”企业 | <p>四川省科学技术厅、财政厅、税务局</p> <ul style="list-style-type: none"> 高新技术企业 |
| <p>国家知识产权局</p> <ul style="list-style-type: none"> 国家知识产权优势企业 | <p>深圳证券交易所</p> <ul style="list-style-type: none"> 连续三年获得上市公司信息披露质量评定A级 |

媒体奖项

- | | |
|--|---|
| <p>证券时报</p> <ul style="list-style-type: none"> 创业板价值五十强企业 | <p>每日经济新闻</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023年新能源、新材料产业最具成长上市公司 |
| <p>每日经济新闻</p> <ul style="list-style-type: none"> 董事长王军先生获评2023科技创新先锋人物 | <p>全景网</p> <ul style="list-style-type: none"> 荣获2023杰出IR公司与杰出IR团队 |

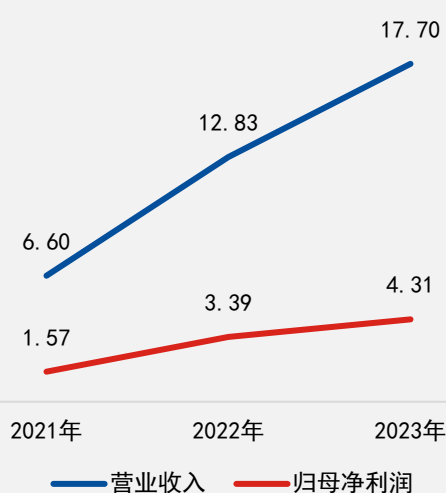
- | | | |
|--|--|---|
| <p>第一届能源产业创新大赛太阳能光伏赛道二等奖</p> <p>工业和信息化部产业发展促进中心</p> | <p>英杰新能源荣获2023中国充换电行业十大优秀供应商品牌</p> <p>中国国际电动汽车交换电产业大会组委会</p> | <p>英杰新能源荣获2023中国十大充电设施创新企业</p> <p>振威充电设施展新能源汽车产业网交换电研究院</p> |
| <p>英杰新能源荣获2023中国充换电行业十大质量卓越奖</p> <p>中国国际电动汽车交换电产业大会组委会</p> | <p>英杰新能源荣获2023充换电行业优秀供应商</p> <p>深圳充换电展</p> | <p>中国电动汽车充电技术与产业联盟理事单位</p> <p>中国电动汽车充电技术与产业联盟</p> |
| <p>中国充换电行业十大竞争力品牌</p> <p>中国充电桩网充换电百人会</p> | <p>中国散裂中子源工程作出贡献参建单位</p> <p>中国科学院高能物理研究所</p> | <p>合格供应商</p> <p>西门子等公司合作伙伴</p> |



数说2023

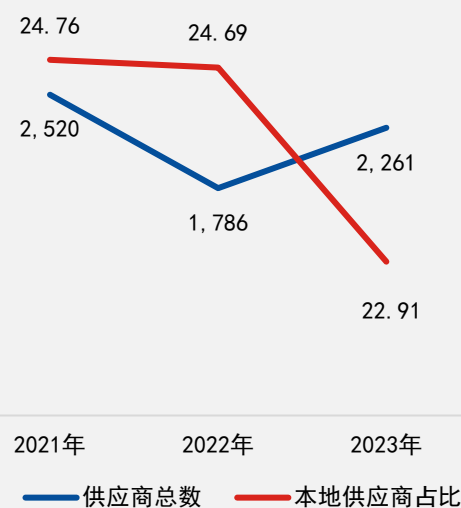
经济绩效

单位：亿元



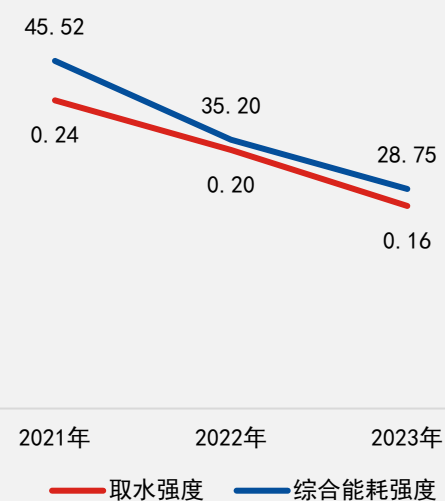
可持续供应链

单位：家
单位：%



资源使用

单位：千瓦时/万元
单位：升/万元



重点指标变化情况

2023年，公司持续扩大业务规模，实现营业收入**17.70**亿元，同比上升**37.99%**；归属于母公司的净利润**4.31**亿元，同比上升**27.23%**。

同时，公司在新产品研发方面积极投入，公司2023年研发费用为**9,746**万元，同比上升**41.39%**；研发人员规模达到**432**人，同比上升**51.05%**；新获授权专利**17**件。

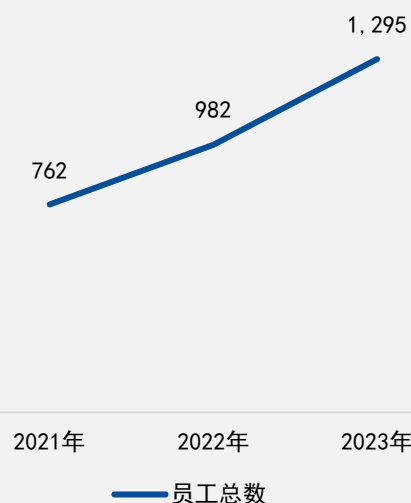
在员工方面，公司逐年扩大员工规模，截至2023年底，公司共有员工**1,295**人。

在环境保护方面，公司注重资源节约，通过循环用水、节能降耗的措施实现资源使用率的逐年降低。2023年，公司综合能耗强度为**28.75**千瓦时/万元营业收入，同比降低**18.32%**；公司取水强度为**0.16**吨/万元营业收入，同比降低**20.00%**。

在供应链方面，公司与供应商伙伴维持稳定、高效的合作。2023年，公司供应商总数为**2,261**家，其中本地供应商占比为**22.91%**。

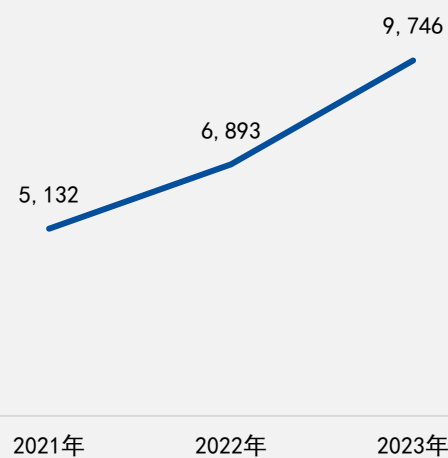
员工规模

单位：人



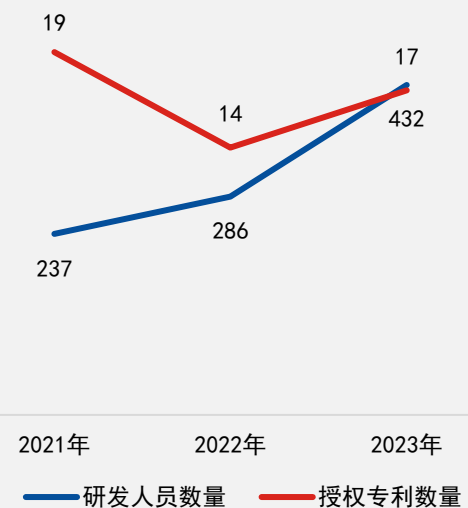
研发费用

单位：万元



研发创新

单位：人
单位：件





可持续发展管理

英杰电气始终坚持践行可持续发展理念，高度重视ESG管治，不断加强董事会的ESG参与水平，致力于持续提升ESG管治能力及表现。同时，公司参考国际化标准，与不同利益相关方共商可持续发展之路。

本章节目录：

- 可持续发展理念
- ESG管治架构
- 利益相关方沟通
- 实质性议题分析
- 可持续发展目标 (SDGs) 回应

可持续发展理念



可持续发展

公司以可持续发展为长期战略，从信息管理、人员管理、市场管理等各方面建立多元化的发展规划，为公司可持续经营保驾护航。

绿色低碳

公司顺应绿色发展要求，推进绿色能源建设，拓展光伏发电、氢能、电动汽车充电桩等新能源领域业务，助推实现“碳达峰、碳中和”目标。



公益慈善

公司作为民营企业，努力提高经济效益的同时，积极投身社会公益事业，多次进行扶贫、慈善公益捐款，为国家扶贫、慈善事业贡献爱心和力量。

创新成就

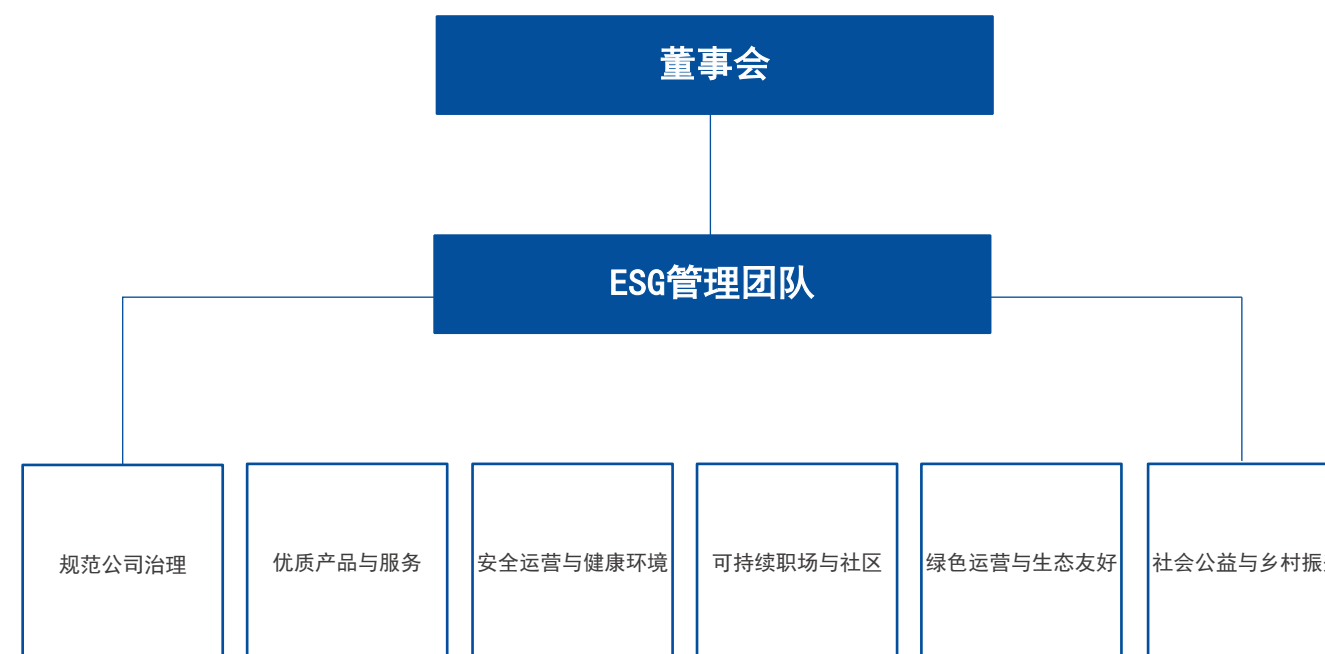
公司始终坚持自主创新，研发出一系列高质量工业电源产品、新能源汽车充电桩/站以及储能系统设备，以创新引领发展。

ESG管治架构

英杰电气以实际行动支持联合国《2030年可持续发展议程》，将环境、社会和公司治理 (ESG) 理念融入公司运营全过程，确保公司可持续发展理念得到有效贯彻。

英杰电气已经将可持续发展管理纳入公司及各子（分）公司的日常管理架构中，建立了包括董事会及ESG管理团队在内的全面可持续发展管理体系。2023年公司协调各职能部门合力推进公司可持续发展战略的落地执行，重点围绕规范公司治理、优质产品与服务、安全运营与健康环境、可持续职场与社区、绿色运营与生态友好、社会公益与乡村振兴六大领域开展相关工作，将可持续发展理念持续有效扎根于公司业务活动的全场景，在公司董事会领导下，积极践行社会责任。

基于对宏观环境、产业、行业、技术、需求发展趋势的判断，公司对可能影响中长期发展的不确定性和重大产业机会进行研究，并联合外部ESG专家，对公司的长期发展战略规划提出建议。公司ESG管理团队在董事会的指导下推进公司的ESG管理措施落地，在日常生产与经营管理中，督促相关部门与责任人积极履行企业社会责任，达成发展目标，并逐步将ESG理念推广到公司各层面。



利益相关方沟通

英杰电气持续加强与政府及监管机构、股东及投资者、客户、供应商与合作伙伴、员工、社区及媒体等利益相关方沟通，建立了与各利益相关方进行日常沟通和专项沟通的多种渠道，以全面了解利益相关方的诉求和期望。

利益相关方	关注议题		沟通渠道	
政府及监管机构	合规运营 反贪腐 产品质量与安全 职业健康与安全	信息安全与隐私保护 气候变化 乡村振兴	依法经营 合规纳税 反舞弊机制	响应政府政策 积极参加政府项目 带动地区发展
股东及投资者	合规运营 反腐败 投资者关系	知识产权管理 科技创新 产学研合作	新闻发布会 路演 投资者交流会议	深圳证券交易所公告 公司官网 股东大会
客户	客户服务管理 产品质量与安全 信息安全与隐私保护 知识产权管理	科技创新 绿色运营 营销管理 低碳产品	客户满意度调查 专业客服团队 电子邮箱 服务热线	学术交流 主动回访 用户培训
供应商与合作伙伴	合规运营 反贪腐 供应商管理 产品质量与安全	职业健康与安全 信息安全与隐私保护 科技创新 产学研合作	合作协议条文 供应商大会	高层互访
员工	人才引进与保留 员工权益及福利 员工培训与发展 职业健康与安全	多元化与平等机会	员工申诉渠道 绩效考核与反馈机制 安全生产培训 应急管理制度	员工关怀活动 多元化制度培训
社区及媒体	合规运营 反贪腐 产品质量与安全 科技创新 产学研合作	气候变化 绿色运营 低碳产品 志愿服务与公益项目	公司网站 公司公众号 社会公益活动	

实质性议题分析

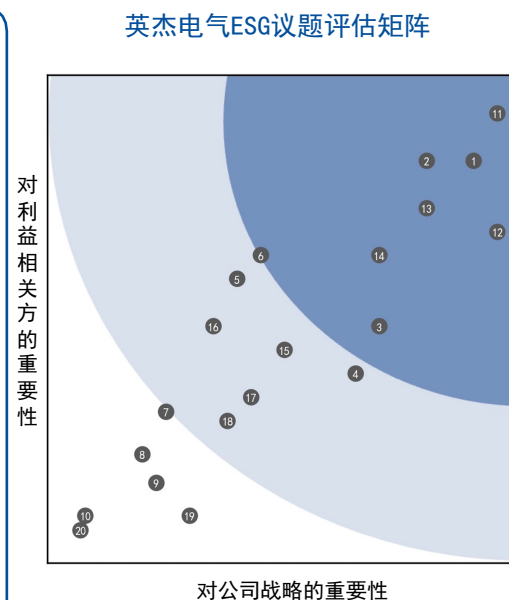
2023年，公司开展可持续发展议题的识别，以及议题的重要性评估和筛选工作。对于所识别的20项议题的管理及实践表现，报告进行了相应披露和回应。

从流程来看，在识别阶段，公司主要结合国际标准（GRI、SDGs等）、国家经济社会发展重大议题、行业可持续发展前沿趋势及公司发展战略，识别出对自身和利益相关方具有影响的重要议题，形成实质性议题库。

在评估阶段，公司邀请可持续发展领域专家等利益相关方对议题重要性程度进行评估，并结合内部员工对议题重要性程度的评价，形成议题重要程度的二维评价。

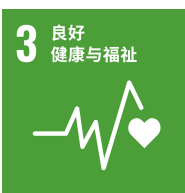
在筛选阶段，公司根据议题评价结果构建实质性分析矩阵，获得议题重要性高低的排序结果，对于实质性高的议题，报告进行重点披露与讨论分析。

英杰电气ESG实质性议题评估结果



可持续发展目标 (SDGs) 回应

英杰电气支持联合国2030年可持续发展议程，并通过自身行动推动联合国可持续发展目标 (UN SDGs 2030) 的实现。2023年，公司通过实际行动，重点在8个SDGs上得到较大进展。



确保健康的生活，促进各年龄段人群的福祉

- | | |
|-------------|---------------------------|
| 对应章节 | 对应举措 |
| 可持续职场与社区 | ■ 保障产品质量 |
| 产品与业务 | ■ 强化生产安全 |
| | ■ 鼓励员工利用业余时间参与运动，开展员工关怀活动 |



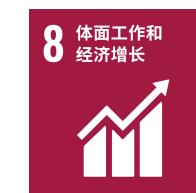
为人们提供优质的学习机会，确保包容和公平的优质教育

- | | |
|-------------|---------------------|
| 对应章节 | 对应举措 |
| 可持续职场与社区 | ■ 为员工提供丰富的培训课程和学习资源 |
| | ■ 公司积极向教育领域进行公益捐赠 |



确保人们获得可负担、可靠和可持续的现代能源

- | | |
|-------------|------------------------------------|
| 对应章节 | 对应举措 |
| 专题故事一 | ■ 助力新能源产业实现创新，目前公司产品已覆盖材料、发电以及用电领域 |
| 专题故事二 | ■ 布局储能一体产品 |
| 产品与业务 | ■ 持续加大研发投入 |



帮助促进经济增长，保证生产性就业，为人们提供体面工作

- | | |
|-------------|---------------------------|
| 对应章节 | 对应举措 |
| 可持续职场与社区 | ■ 制定与优化人才发展战略 |
| | ■ 为员工提供有竞争力的薪酬福利，落实员工关怀制度 |
| | ■ 持续扩大公益慈善投入规模 |



建设具有适应力的基础设施，促进可持续的工业化，推动创新

- | | |
|-------------|----------------------|
| 对应章节 | 对应举措 |
| 产业伙伴合作 | ■ 在充电桩领域积极与相关方落实合作项目 |
| 公司治理 | ■ 持续加强数据安全与用户隐私保护 |



确保采用可持续的消费和生产模式

- | | |
|-------------|-------------------|
| 对应章节 | 对应举措 |
| 产品与业务 | ■ 加强客户服务 |
| 环境与生态保护 | ■ 坚持绿色运营理念，倡导绿色办公 |
| | ■ 减少生产运营过程中的污染排放 |



采取紧急行动应对气候变化及其影响

- | | |
|-------------|------------------------------|
| 对应章节 | 对应举措 |
| 环境与生态保护 | ■ 逐年降低能源消耗强度 |
| | ■ 通过并取得 ISO 14001 环境管理体系认证证书 |



创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构

- | | |
|-------------|-------------------------------|
| 对应章节 | 对应举措 |
| 公司治理 | ■ 规范公司治理，取得上市公司投资者关系管理最佳实践等奖项 |
| | ■ 积极与投资者交流 |



专题故事

多路径布局，
全周期服务光伏发电储能

大力发展光伏产业，对调整能源结构、推进能源生产和消费革命、促进生态文明建设、实现“双碳”目标具有重要意义。光伏产业被列为国家战略性新兴产业之一，在产业政策引导和市场需求驱动的双重作用下，全国光伏产业实现了快速发展，已经成为我国为数不多可参与国际竞争并取得领先优势的产业。与此同时，随着行业发展，光伏产业也呈现出技术转型与发电经济性上升两大趋势，为包括公司在内的光伏设备及备件制造厂商提供了新的机遇，同时也提出了新的挑战。

硅材料

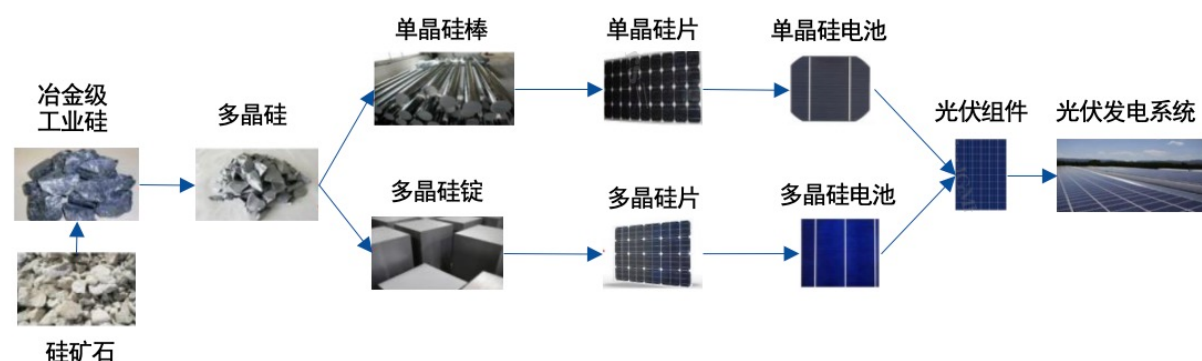
深耕硅材料制备电源近二十载

公司自2005年进入光伏行业，具有丰富的行业经验、产品竞争力和品牌影响力。近20年来，英杰电气一直致力于硅材料制备电源的研发、制造和改进，并以创新思维和领先技术，研发出多晶硅还原电源系统、多晶硅高压启动电源、单晶炉电源、多晶铸锭炉电源、硅芯炉电源、区熔炉电源等产品，并提供系统解决方案，产品覆盖了硅材料制备的全程，成为硅材料行业电源产品的领先企业，获得客户的高度赞赏。

案例 | 公司技术积累丰富，功率控制电源得到广泛应用

在光伏硅材料生产的各个环节中，因生产环境复杂、温度稳定性要求较高、生产周期长等特点，对功率控制设备的能量供给、控制精度、稳定性等指标要求严格，一般要求其在大功率、大电流条件下连续工作几十甚至几百小时，其间需要保持炉内温度的持续稳定。公司的功率控制电源产品主要应用于光伏硅材料的两个主要环节——还原提纯环节与晶体生长环节。凭借近20年的行业技术积累，公司与下游客户保持紧密合作，生产的功率控制电源在上述工艺环节得到了广泛应用。

光伏产业链示意图



部分硅材料行业合作伙伴



光伏电池片

双线赋能N型电池片重点生产流程

据国家能源局发布的2023年全国电力工业统计数据显示，截至2023年12月底，全国累计发电装机容量约29.2亿千瓦，同比增长13.9%。其中太阳能发电装机容量约6.1亿千瓦，同比增长55.2%，光伏累计装机同比增速超越了水电、火电、核电、风电，仍然是2023年增速最快的发电形式。

为顺应当前N型电池技术发展的趋势，公司积极推动TOPCon、HJT、BC电池片相关设备配套电源的研发，加速光伏电池片领域的设备电源创新。

案例 | 公司中频溅射电源可应用于TOPCON/BC电池片生产工艺

PECVD是TOPCon电池片生产的关键设备之一，可用于制备poly-Si、SiNx、Al2O3膜层。中频溅射电源是PECVD设备的核心部件，PECVD工艺过程中电源电离腔体内的气体使其发生化学反应，最终沉积在硅片表面。电源的响应时间、稳定度、灭弧能力都对产品品质有着至关重要的影响。

2023年4月17日，在安徽滁州TOPCon高效电池组件技术高峰论坛上，公司亮相的高性能中频溅射电源体现了明显的性能优势，可最大程度保证薄膜沉积的均匀性和一致性。

MSB系列中频溅射电源



TOPCON高效电池组件技术高峰论坛



产品应用于N型光伏电池生产工艺示意图



储能设备

结合用电场景布局电化学储能行业

随着全球新能源产业的快速发展，风力发电和太阳能发电等随机性和间歇性很强，发电方式对电网的正常运行管理提出了很高的挑战，各类储能（储热）技术也随之出现，其中电化学储能作为一种新型的储能技术，响应时间快，适应风电及光伏发电一天之内多次出现波动的情况，满足日周期储能需求，可为新能源接入电网提供一定程度缓冲，起到平抑波动、削峰填谷和能量调度的作用。同时电化学储能不受地形限制，应用范围广。公司作为领先的新能源电源设备企业，结合用电场景布局电化学储能行业并推出相关产品，实现从发电端到用电端的全面覆盖。

英杰电气储能产品示意图



iBCM系列模块化储能变流器 (62.5kW)

iBCM系列是英杰新能源开发的模块化储能变流器，是储能系统中实现交流、直流双向变换的关键设备。
iBCM系列采用三电平拓扑，具有高效率低谐波等特点。同时采用模块化设计，极大提高安装和维护的便利性。



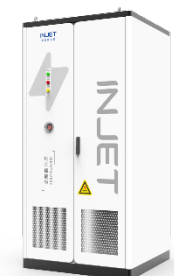
iESG系列液冷储能柜 (233kW)

户用光储系统是由iREL系列储能电池与iRSH系列混合逆变器构成。具有经济高效、智能友好、安全可靠、模块化设计、便捷安装、智能保护、安全运行等特点。



户用光储系统

iESG系列是英杰新能源针对工商业应用场景开发的柜式储能系统，采用模块化设计理念，具有高集成度、高安全性、高经济性等特点，是真正的ALL-IN-ONE储能系统。

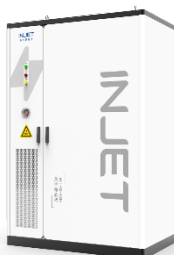


iESG系列风冷储能柜 (200kW)

储充一体供能箱可用于固定场地的电力峰谷转移，也可作为临时场地的工程机械供电或充电。离网情况下，可代替发电机给拌合站、小型设备供电；并网情况下，将电池电量通过充电桩传递给工程车量，最终达到峰谷电价转移的目的。



储充一体供能箱



iESG系列风冷储能柜 (215kW)

案例 | 公司智能移动充储车



英杰电气智能移动充储车在工程施工场景下能提供220V及380V交流电输出能力，满足施工场地的电源需求。在高速公路运营场景下智能移动充储车可同时为4辆车提供120KW快充。在储能系统场景下可对电网起到削峰填谷的作用。在抢险救灾与应急场景下智能移动充储车可提供220V及380V交流供电能力及夜间大功率照明功能。



英杰厂区用户侧储能项目



琉璃街分布式储能项目



直流母线光储充电站项目



旌湖游船油改电储能项目



英杰光储一体化示范项目



专题故事

借力工业电源主业，
拓展新能源汽车充电桩市场

我国作为全球最大的新能源汽车市场，对于充电桩设备的需求与日俱增。根据工业和信息化部数据，截至2023年底，我国充电基础设施累计达859.6万台，同比增加65%，其中2023年我国新增公共充电桩92.9万台。在此背景下，作为全国领先的电源设备制造商，英杰电气秉承在电源设备主业的技术积累，在新能源汽车充电桩领域进行产品布局，成系列研发了充电桩产品，助力充电基础设施建设，持续优化新能源汽车的使用环境。

英杰新能源创新之路

2016年公司成立第一家全资子公司——四川英杰新能源有限公司，专注于研发制造新能源汽车充电桩。充电桩与工业电源技术同源，公司作为工业电源细分领域的龙头企业，拥有电源技术平台优势，并迅速转化到充电桩行业，成功推出系列交流桩和多型号大功率快充直流桩产品。截至2023年底，公司已形成一体化解决多种充电场景的应用方案，从7KW小功率充电桩到800KW超高功率充电设备，公司目前已经取得充电桩相关授权专利53件，软件著作权4件，产品实现了对小型电动汽车（物流车）、电动大巴车以及电动工程重载货车等多场景的应用覆盖。



加强应用端合作落地

英杰新能源与四川当地交通投资领域龙头国资企业——蜀道集团达成战略合作，为其供应充电桩产品，新能源公司的充电桩产品得到大规模应用，助力四川当地建立完善的新能源车充电基础建设。在保障产品质量和客户满意的基础上，新能源公司积极扩大公司品牌影响力，开拓国内其他销售区域，助力加快打造全国完善的新能源车充电体系。

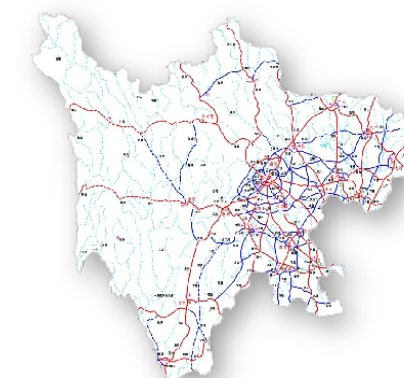
英杰新能源战略合作伙伴



案例 | 英杰新能源助力蜀道集团“油转电”高速项目建设

2023年，英杰新能源为乐资铜高速项目提供了100余台自主研发生产的240千瓦直流双枪快速充电桩。这些充电桩帮助项目实现了“油转电”的试点目标，保障了电动工程车的电力供应，同时也为电动工程车的运行过程带来了新的优势。

相较于传统燃油工程车，英杰新能源直流快速充电桩将电能补给至电动工程车（包括电动装载机、电动罐车、电动自卸车等）。电动工程车在运行过程中能够大大减少传统燃油工程车在运行过程中所遇到的高噪音、高震动和高污染等问题。这不仅有效提高了施工过程的安全性，而且还高效降低了二氧化碳的排放，减少了对环境的污染。



案例 | 英杰新能源“巨型充电宝”，保卫春运返乡路

2024年春节前夕，我国中东部地区出现大范围持续性雨雪冰冻天气，给交通运输、电力供应、人民群众返乡过年之行带来重重困难。2月7日，英杰新能源与蜀道集团共同创新研发的智能移动充储车，受四川路桥指派，前往四川省蓉遵高速公路，上岗为春运提供能源保障，在服务区内对受困车辆，快速施行了紧急充电、救援的工作。



创新赋能国际化发展

在全球化的减排目标下，海外各国政府、传统整车厂也通过推出政策激励和建站计划加速充电桩建设。2023年以来，欧洲议会提出的“2026年实现主要道路上至少每60公里有一个充电桩”以及“2035年欧洲停售燃料发动机车辆”，都给充电桩行业带来了极大的海外市场需求。

公司最初以充电桩的海外销售为契机建立了海外销售团队，并于2022年8月9日正式成立了四川英杰寰宇国际贸易有限公司，专门负责公司的海外市场业务。近年来，英杰新能源不断加强技术研发力度，致力于充电桩智能化、网络化、高效能化的创新，以更好地服务海外市场，实现公司国际化发展的战略愿景。目前，交流桩、直流桩产品已经陆续获得了美国权威质量认证，直流桩的欧盟质量认证也在同步进行。

案例 | 英杰新能源第一款ETL认证的直流充电桩——Ampax系列

继2021年交流充电桩实现国内同类产品美国UL认证首次突破之后，英杰新能源秉持着持续创新的精神，通过深入的市场调研和严谨的科研攻关，成功研发出了首款通过美国权威ETL质量认证的直流充电桩——Ampax系列。

获得ETL认证意味着公司的直流充电桩通过了国际权威机构Intertek的严格测试和评估，其性能、安全性和可靠性均达到了国际一流水平，同时满足了在北美市场销售的条件。

这不仅是对英杰新能源技术实力的认可，更有力提升了公司产品的市场竞争力。未来，英杰新能源将持续投入高质量产品的研发，进一步扩大产品的国际认可度以及公司国际化业务的市场规模。



案例 | 英杰新能源交流充电桩取得欧盟CE认证

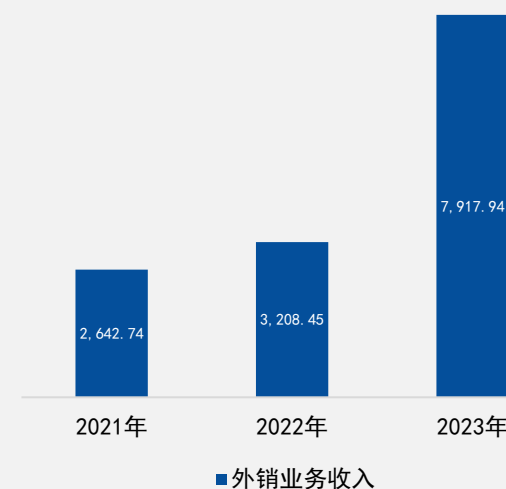
2023年2月，英杰新能源的交流充电桩凭借其卓越的性能和稳定的质量，成功获得了欧盟CE认证，标志着英杰新能源的充电桩产品已满足欧洲市场的严格标准，具备了在欧洲范围内销售和使用的资格，进一步彰显了公司在充电桩领域的技术实力和市场竞争力。



目前，公司的国际化发展战略处于稳步推进中，已在欧美、东南亚、中东地区招聘本地化销售团队。除了继续拓展充电桩产品海外市场外，公司正在将已经具备国际竞争实力的其他工业电源产品推向海外。公司近三年产品外销收入规模持续增长。2023年，公司实现外销业务收入7,917.94万元，同比增长146.78%。未来几年，公司拟采用在海外注册子公司并进行产线建设的方式逐步提升海外生产和售后服务的能力，进一步助力公司国际业务的拓展。

近三年公司外销收入规模

单位：万元



公司治理

英杰电气始终秉承诚信、透明、合规的原则。在构建良好的公司治理结构方面，公司不断完善股东大会、董事会和监事会的运作机制，确保公司决策过程透明公正，保障股东和利益相关方的权益。在维护商业道德方面，公司坚守诚信经营，通过加强员工道德教育和培训，提高全员对商业道德的认识和重视程度，确保公司商业活动的合法性和道德性。对于腐败行为，公司采取零容忍的态度，建立了严格的反腐败制度，通过内部监督、审计和举报机制，及时发现和纠正违规行为，坚决维护公司的声誉和形象。

ESG关键绩效

- ✓ 2023年，公司拥有3名独立董事，占比42.86%
- ✓ 2023年，公司召开4次股东大会，11次董事会以及11次监事会
- ✓ 2023年，公司反腐败审计工作覆盖率为100%

ESG中期目标

- 规范公司治理，杜绝证券违规行为
- 维持高频资本市场沟通，积极组织投资者调研交流活动
- 对标行业优秀企业，完善ESG治理架构
- 加大商业道德培训投入，与外部专家合作构建反舞弊培训体系



本章节回应SDGs



公司治理

英杰电气董事会持续致力于维护公司和全体股东的合法权益，主动履行管理职责，不断提升公司治理能力，不断强化董事会的独立性与多元化建设，积极对话投资者并参与投资者关系管理，规范开展信息披露工作。

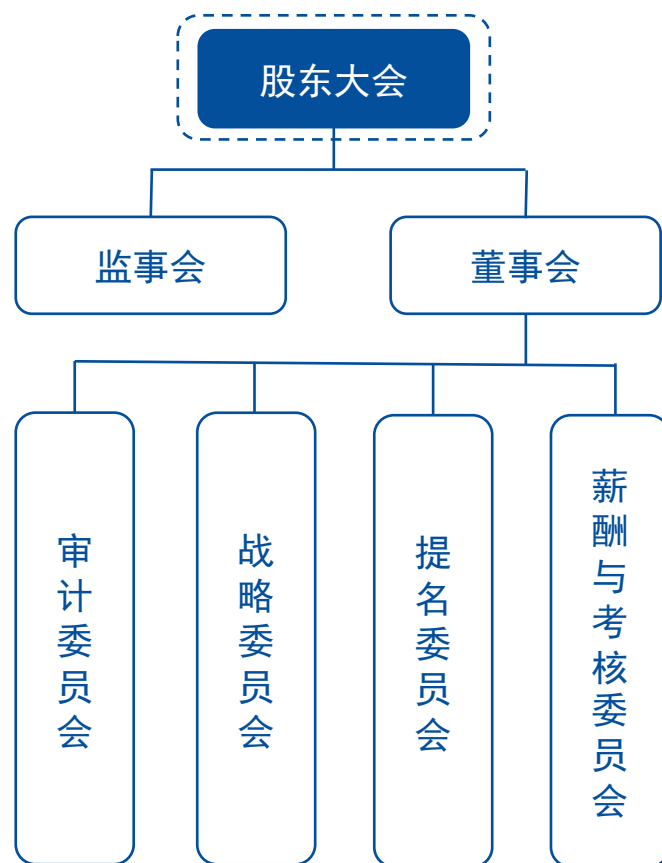
治理架构

英杰电气严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规及政策规定，始终坚持探索现代企业治理的最佳实践，搭建由股东大会、董事会、监事会和管理层构成的健全、有效的公司治理架构，建立权责明确、运作规范的公司治理机制，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。

董事会下设4个专门委员会，包括审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各专门委员会均按照公司治理和内部控制的相关制度规范运行，充分保障股东权益以及公司的规范发展。

公司按照《四川英杰电气股份有限公司章程》规定选举和任免公司董事与监事，并确保董事会和监事会充分发挥在重大决策、经营管理方面的作用。公司董事、监事任期3年，董事由股东大会选举或更换，监事会主席由全体监事过半数选举产生，职工代表监事由公司职工通过职工代表大会、职工大会等方式选举产生。任期届满后，董事、监事均可连选连任。

公司充分考虑董事会成员的行业经验、背景、性别等因素，以确保董事会构成最优化和多元化。目前公司董事会共由7名董事组成，其中独立董事3名。公司董事会已在《第五届董事会第七次会议决议公告》中一致通过提名一名女性独立董事的提案。现任董事会成员拥有行业、财务、法学、经济学等多领域的专业能力，且均具备丰富的行业经验。



股东大会	股东大会是公司的最高权力机构，依法决定公司的经营方针和投资计划，并对公司重要事项进行审议。其职权主要包括选举和更换非由职工代表担任的董事、监事，审议批准董事会、监事会的报告，审议批准公司各类议案等。
董事会	董事会依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《董事会议事规则》等规定开展工作，是公司常设性决策机构，对股东大会负责。其主要职权包括召集股东大会、执行股东大会的决议、决定公司的经营计划和投资方案等。
监事会	监事会根据《公司章程》赋予的职权，监督公司的经营管理与决策，维护公司及股东的合法权益。其主要职权包括对公司定期报告进行审核并提出书面审核意见，检查公司财务，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督等。
管理层	经营管理层按照《公司章程》等相关政策规定履行职责，严格执行股东大会和董事会的各项决议，积极推进业务发展和内部管理，保障公司持续稳定发展。

公司治理关键绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
股东大会	次	5	5	4
董事会会议	次	8	9	11
监事会会议	次	9	7	11

投资者权益保护

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规规范性文件的要求，并结合公司实际情况，制定了《信息披露管理制度》等完善的内控管理制度，以确保信息披露内容的真实、准确、完整，最大程度保障广大投资者的知情权，确保其能够平等获得公司信息，并以此作出投资决策。

公司高度重视信息披露质量，除定期报告、临时报告以及各类法律、法规规定的强制性公告外，公司也在不与依法披露的信息相冲突且不误导投资者的前提下，自愿性披露其他与投资者作出价值判断和投资决策有关的信息，以提升公司透明度，积极传递公司价值与声音。为了使广大投资者充分了解公司信息，公司建立了多渠道信息传递机制。除了依照法律法规要求在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)发布公告内容以外，公司还与国内主流媒体建立合作，转载公司公告内容，以便投资者了解公司信息。与此同时，公司在企业官网还专门设置“投资者关系”页面，为广大投资者查阅公司信息提供便利。公司保持高质量的信息披露，已连续三年(2021-2023)获得深交所上市公司信息披露质量评定A级。

公司非常重视与投资者的交流，通过投资者线上和线下调研、年度业绩说明会、互动易问答、投资者电话问询、邮件回复等方式多渠道与投资者保持交流沟通，保障公司信息与公司投资价值的顺畅传递，帮助广大投资者更好地了解公司，不断增进双方的信任度。以此同时，公司的投资者关系管理工作也得到了资本市场的肯定，获评中国上市公司协会评选的“上市公司投资者关系管理最佳实践（2023）”案例，被全景网评选为2023年度杰出IR公司、杰出IR团队。

投资者沟通渠道

公司官网、公众号	定期报告	业绩说明会	投资者调研	投资者热线电话	大型投资者交流活动	路演及反路演

案例 | “踔厉奋发新征程·投教服务再出发”投教活动

2023年3月24日，公司承办了“踔厉奋发新征程·投教服务再出发”主题投教活动。本次活动由中国证监会投资者保护局指导，深圳证券交易所、四川证监局主办，全景网、新华网等媒体代表，证券公司工作人员及其邀请的三十余名机构及中小投资者等共同参加了此次活动。

活动中，公司董秘详细介绍了公司的发展历程、企业文化、产品领域、技术实力、当前经营状况、产品生产流程、未来发展方向等情况，就投资者提出的问题进行了详细解答。本次投教活动有效促进了投资者与公司之间的良性沟通，让投资者对公司业务和发展前景有了更深入的了解，增强了投资者对公司未来可持续发展的信心。



投资者保护关键绩效

指标	单位	2021	2022	2023
公告发布	次	126	132	205
线下大型投资者交流活动	次	0	1	2
业绩说明会	次	1	1	1
投资者实地调研	次	4	1	12
投资者线上调研	次	9	19	11

防范利益冲突

为规范关联交易行为和减少不必要的关联交易，禁止公司控股股东、实际控制人、董事、监事和高级管理人员等利用关联交易损害公司及中小股东的利益，公司已制定《关联交易管理制度》《防止控股股东及关联方占用公司资金管理制度》等制度，对关联交易的范围、审议、披露和回避制度进行了详细规定，以保证公司关联交易决策对所有股东的公平性和公正性。

2023，公司发生的关联交易基于公司正常生产经营及业务发展所需，属于正常的商业交易行为，遵循了市场公平交易的原则，定价依据公允、合理，且均已履行了必要的决策程序及信息披露义务，不存在利用关联交易损害公司股东尤其是中小股东利益的行为。

董事及高管薪酬与考核

英杰电气董事会薪酬与考核委员会遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，根据《公司章程》、企业方针和目标、同业公司支付的薪酬水准以及公司董事及高级管理人员承担的具体职责、付出的时间等因素，审查董事及高级管理人员的薪酬政策和方案，并对考核事项提出建议。

针对公司董事及高管，公司主要实行岗位工资与绩效奖金相结合的工资政策。薪酬标准跟公司效益、本人工作表现挂钩，并参照所处行业、地区及同行业上市公司的薪酬水平等综合因素确定。

同时，公司将ESG指标以监控类指标的方式纳入经营绩效考核，主要包括安全生产（包括但不限于安全处罚事件、安全事故、职业病事故等）、环境保护（包括但不限于环境污染事故、环保处罚等）、依法合规经营、内控与审计等。对于各项考核出现重大失职的，公司会根据人力资源部门相关规定将其纳入绩效考核计算过程中，绩效考核情况与薪酬直接挂钩。

合规内控与风险控制

健全的内部控制与风险管理体系是公司稳健治理的保障。公司严格依照《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引、中国证监会及深交所等有关内部控制监管要求，结合公司的实际情况、自身特点和管理需要，制定《内部审计制度》，构建了涵盖公司各职能部门、业务体系及各级子公司经营管理各环节的内部控制体系，并确保其有效运行。2023年，相关内部控制体系已涵盖公司经营管理的主要部门，不存在重大遗漏。

内部控制与内部审计体系

内部控制	内部审计
<ul style="list-style-type: none"> ● 董事会负责内部控制的建立健全和有效实施。 ● 董事会审计委员会负责监督内部控制的有效实施和内部控制自我评价。 ● 公司每年定期如实披露内部控制评价报告。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司实行内部审计制度，设立审计部，审计部接受审计委员会指导与监督，定期向审计委员会汇报工作。 ● 审计部主要承担完善公司内部审计各项制度规定，研究制定公司内部审计规划，督促落实审计发现问题的整改工作，配合董事会审计委员会进行内部控制自我评价工作等职责。

2023年，公司依据企业内部控制规范体系及公司内部控制评价方法规定的程序组织开展年度定期内部控制评价工作。根据公司《2023年度内部控制自我评价报告》，纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖公司经营管理的主要方面，不存在重大遗漏；根据公司内部控制重大缺陷的认定情况，截至内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告、非财务报告的内部控制重大缺陷。

英杰电气内控评价范畴

纳入评价范围单位	公司及其合并范围内的子公司，纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的100%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的100%。
纳入评价范围部门	研发、设计、销售、生产、供应链管理、质量管理、人力资源、财务管理等公司所有部门，以及下属单位部门的业务
纳入评价范围事项	完善公司治理结构、建立健全内部控制制度、规范公司与控股股东关系、健全公司组织体系、落实人事政策、监督内部审计。

公司不断完善风险管理体系，从内部控制环境、风险评估、内部控制活动、信息与沟通、内部监督五个方面开展具体工作。2023年，公司从子公司管理、关联交易、对外投资、对外担保、募集资金使用、固定资产与工程项目、信息披露管理七个维度优化风险控制，持续推进全面风险管理工作。公司建立了规范的风险评估体系，汇总梳理风险信息，明确需重点管理的风险领域，包括经营风险、政策风险、财务风险、行业风险、管理风险。

商业道德与反腐败

英杰电气严格遵守法律法规、证券交易市场和监管机构的规定和要求，执行公司及商业伙伴廉洁从业和反腐败的规定和承诺，不断强化廉洁文化建设。公司和员工不得在任何地域以任何理由、任何形式从事腐败、贿赂、欺诈、洗钱等非法行为，同时要求供应商、承包商及服务商遵守上述规定。公司在开展境内外业务和投资时，严格遵守上述反腐败、反商业贿赂、反欺诈、反洗钱的原则和规定。

为营造风清气正的公司文化氛围，公司督促各级管理者及全体员工，遵守国家法律法规和行业准则规范，执行公司规章制度，规范职业行为，保障员工职业生涯发展，防范侵害公司利益的行为发生，公司建立了以《内部审计制度》为核心的制度体系。这些制度对舞弊行为的定义、情形、投诉受理、奖惩等进行了详细规定，提升了公司员工的廉洁意识，也为违规行为的处理提供了制度依据。

公司反腐败管治以公司董事长为最终责任人，内部审计部门为执行核心，建立了公司整体的腐败监管体系。各级管理层在公司董事长的领导下，层层递进，建立和完善反舞弊监察体系，开展公司整体与部门内部稽查工作，对违反公司制度或者触犯法律法规的行为开展调查，并以季度频率向公司审计委员会汇报工作。

反腐败审计

公司严格按照《企业内部控制基本规范》及企业内部控制配套指引的有关要求，持续优化内部控制制度，完善腐败风险评估机制，每年定期进行反腐败内部审计并向审计委员会汇报发现的问题。通过科学方法定位内部控制缺陷，不断提升内部控制的有效性。同时，公司按照《公开发行证券的公司信息披露编报规则第21号——年度内部控制评价报告的一般规定》有关要求，真实、准确、完整披露公司内部控制相关信息。

2023年，由内部审计部门对公司开展定期反腐败、反舞弊审计稽查工作，审计范围覆盖全公司，并识别出数项风险点，未来将进行重点关注与整改，通过加强反舞弊宣传培训、建立投诉举报渠道、开展相关方走访等工作进一步降低舞弊风险。按部门计算，2023年公司反腐败审计覆盖率达100%。

反腐败员工培训

公司认为对员工进行反腐败培训，能够提高员工对公司反腐败制度和违规后果的认识，帮助他们在职业生涯中坚守商业道德，避免逾越腐败红线。公司每年针对管理人员开展反舞弊宣传培训，签订廉洁协议，并督促管理人员开展部门内部反腐败培训。同时公司针对舞弊风险较高的部门（如采购、行政等相关部门）做进一步加强培训，增强这些部门员工的廉洁意识。

供应商反腐败政策

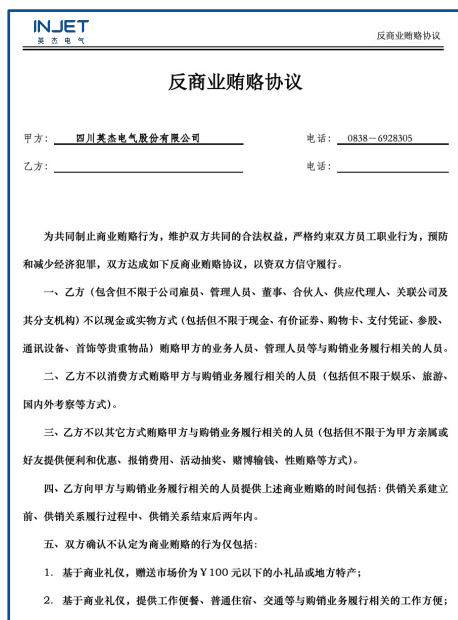
公司面向供应商和承包商制定了完善的反腐败行为准则及相关管理制度，在《采购管理制度》中制定了有针对性的反贪污、反腐败条款，从根源上杜绝供应商腐败行为。具体来说，公司与相关方进行商业行为时，在招标文件、合同文件、招标过程中都会明确阐明公司反舞弊相关政策。公司力求加强政策法制观念，遵守职业道德，以争取公司最大利益为宗旨的同时，做到买卖公平、不收礼、不收回扣、公平对待供应商，保障公司在商业行为中清正廉洁，秉公办事。

此外，公司审计部定期对相关方与公司内部员工的关联关系进行审核、稽查，例如是否存在相互串标等行为，对违反公司制度的关联交易，将依据制度及合同中廉洁条款进行处置，例如对涉事员工、供应商采取罚款或拉入黑名单等处理方式，触犯法律的将移交司法处置。

案例 | 公司反商业贿赂协议

为共同制止商业贿赂行为，维护合作双方共同的合法权益，严格约束双方员工职业行为，预防和减少经济犯罪，公司设置《反商业贿赂协议》，严格在与供应商合作前签订落实，将腐败与贿赂防范于未然。

- 供应商不得以现金或实物方式贿赂公司的业务人员、管理人员等与购销业务履行相关的人员。
- 供应商不得以消费方式贿赂公司与购销业务履行相关的人员。
- 供应商不得以其它方式贿赂公司与购销业务履行相关的人员。



举报人保护

公司建立全方位的举报途径，包括举报邮箱、举报电话/微信、举报信件邮寄等多种方式。公司员工及合作伙伴等也可直接与公司监事会、审计部取得联系。举报方式通过公司OA、企业微信、公司公告栏公示的方式向全体员工进行公布。

公司接到举报后，相关部门将立即对举报线索进行评估，确有必要的将展开进一步调查，调查中如确实发现违法违规行，相关部门将调查结果上报公司管理层或董事会，经公司管理层或董事会同意，依照公司相关规定进行处罚。

同时，公司对举报人信息进行严格保密，明确规定受理举报、负责调查的相关人员不得以任何形式泄露举报人信息；不得擅自追查举报人；举报受理、调查进行时非必要，需隐去举报人个人身份信息，切实保障举报人合法权益。

反腐败监督举报渠道

投诉举报电话：15583831315

0838-3178008（审计部）

举报信息邮寄地址：四川省德阳市金沙江西路686号

公司遵守公正、公平、保密原则，对举报人及举报内容进行严格保密，同时对举报信息进行快速反应、回复、开展调查。

公司鼓励员工、客户、供应商以及其他相关人士依法对涉嫌违法违规的行为进行举报，并根据举报内容的真实性、重要性以及举报线索的详实程度予以奖励。

公平竞争

公司依照自愿、平等、公平、诚信原则开展商业经营活动，坚决反对不正当竞争。公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，积极引导员工保持良好的商业行为，维护行业正当竞争秩序。

2023年，公司发生0起因违反《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》而受到处罚的事件。

信息安全与隐私保护

公司高度重视数据与隐私安全，建立完善的内部信息安全管理体制和组织架构，并不断提升在信息安全领域的技术能力，全方位坚守安全底线。

信息安全治理体系

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等信息安全相关法律法规。为确保公司在处理和使用信息时能够保障信息安全和隐私权益，预防和应对信息安全事件、保护数据的机密性、完整性和可用性，同时确保个人信息和隐私的合法收集、使用和共享，公司制定了《信息安全管理体制》，成立信息安全管理部，负责执行公司信息安全制度，构建了完整的信息安全管理体系，并在所有子公司及业务部门内贯彻执行。

公司信息安全管理策略

信息安全管理措施	<ul style="list-style-type: none"> 定期进行信息安全风险评估，识别潜在的信息安全威胁，制定相应的防范措施。 对重要信息系统、数据进行备份和恢复，确保数据的完整性和可用性。 加强对员工的信息安全培训，提高员工的信息安全意识和技能。
信息访问与权限管理	<ul style="list-style-type: none"> 对企业信息系统实行严格的访问控制，确保只有经过授权的人员才能访问相关信息。 实行权限管理制度，对不同级别的员工设置不同的访问权限，防止信息泄露和滥用。 定期审查和调整员工的信息访问权限，确保权限的合理性和有效性。
信息安全事件处理	<ul style="list-style-type: none"> 建立信息安全事件应急响应机制，对信息安全事件进行快速响应和处理。 对发生的信息安全事件进行调查和分析，查明原因，制定改进措施，防止类似事件再次发生。 对信息安全事件进行记录和报告，为信息安全工作提供数据支持。
违规处理	<ul style="list-style-type: none"> 对违反本制度的员工，视情节轻重，给予相应的纪律处分。 对因违反本制度导致企业信息泄露、丢失或损坏的，追究相关人员的法律责任。

诚信纳税

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》和《中华人民共和国税收征收管理法》等法律法规，形成包括公司《税务管理制度》等在内的财税管理制度体系，由董事会作为最高管理机构审批核准公司税务战略，公司财务部负责执行。公司每年至少开展一次内部审计和财务税务审计，切实履行合规纳税义务，及防控税务风险。年内，公司持续与利益相关方开展合作交流，诚信纳税，2023年税务缴纳情况请见公司《2023年年度报告》。

2023年，公司着力强化风险管理意识，完善税务风险内控机制，常态化开展税务风险自查，从业务源头进行税务筹划和 risk 管控，确保无欠款、漏缴税款事项。同时，公司建立税务人员培训机制，不断提升公司税务合规管理能力。

公司所得税适用政策条款

四川英杰电气股份有限公司	根据《关于延续西部大开发企业所得税政策的公告》，公司2023年度符合《产业结构调整指导目录（2019年本）》的规定，且2023年度主营业务收入占收入总额60%以上，故2023年度满足西部大开发税收优惠的相关条件，按15%的税率计缴企业所得税。
四川英杰新能源有限公司	英杰新能源于2023年10月16日获得四川省科学技术厅、四川省财政厅、国家税务总局四川省税务局联合颁发的《高新技术企业证书》。按照《企业所得税法》等相关法规规定，英杰新能源2023年至2025年减按15%的税率缴纳企业所得税。
四川英杰寰宇国际贸易有限公司 四川英杰晨冉科技有限公司 深圳英杰晨戈科技有限公司 重庆随时充新能源科技有限公司	根据《财政部税务总局关于进一步支持小微企业和个体工商户发展有关税费政策的公告》，对小型微利企业减按25%计算应纳税所得额，按20%的税率缴纳企业所得税政策，延续执行至2027年12月31日，英杰寰宇、英杰晨冉、英杰晨戈、随时充新能源系符合条件的小型微利企业，依据小微企业税收优惠政策缴纳企业所得税。

公司2023年纳税情况（合并报表）

指标	单位	2021年	2022年	2023年
利润总额	亿元	1.81	3.90	4.97
所得税	亿元	0.24	0.51	0.65

产品与业务

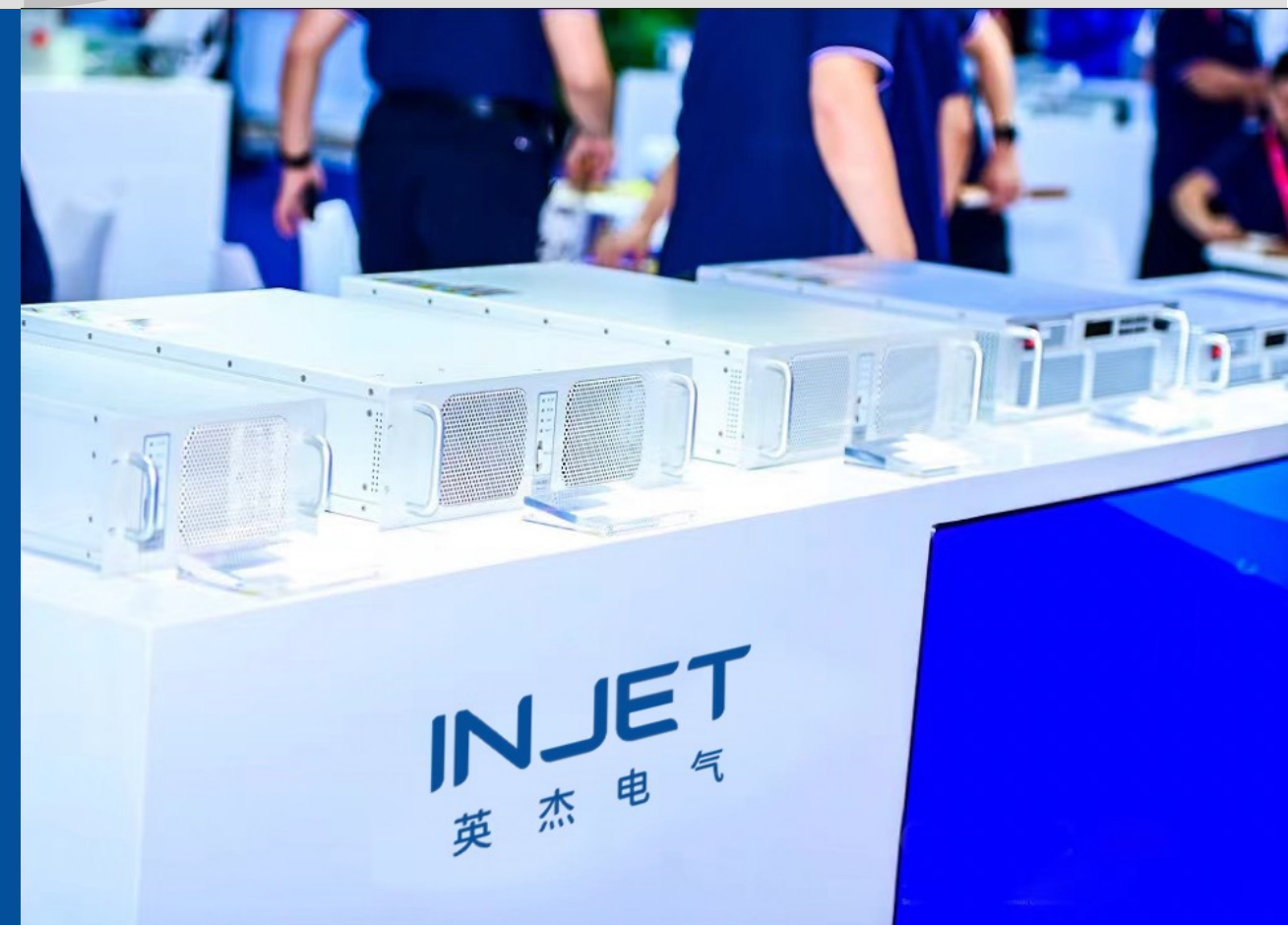
英杰电气致力于通过电力电子技术创新，为各行业提供高效、可靠的电源解决方案，满足其对电源使用的多元化需求。公司秉承绿色、高效、可持续发展原则，在产品研发、生产和销售过程中，积极考虑环境影响、资源利用效率和社会责任。2023年，公司不仅优化了产品设计，提升了能效和环保性能，还加强了供应链管理，确保产品的可持续性和合规性。通过这些努力，公司为客户提供了更加绿色、高效的产品和服务，同时也为公司的可持续发展和社会责任履行作出了积极贡献。

ESG关键绩效

- ✓ 2023年，公司研发费用为9,746万元，占营业收入比例5.51%
- ✓ 2023年，公司拥有研发人员432人，同比增长51.05%
- ✓ 2023年，客户满意度比例为94.43%

ESG中期目标

- 维持高于行业平均的研发支出比例
- 杜绝侵犯他人知识产权，同时坚决维护公司知识产权
- 对客户投诉做到48小时内响应率100%
- 维持90%以上的客户满意度



本章节回应SDGs

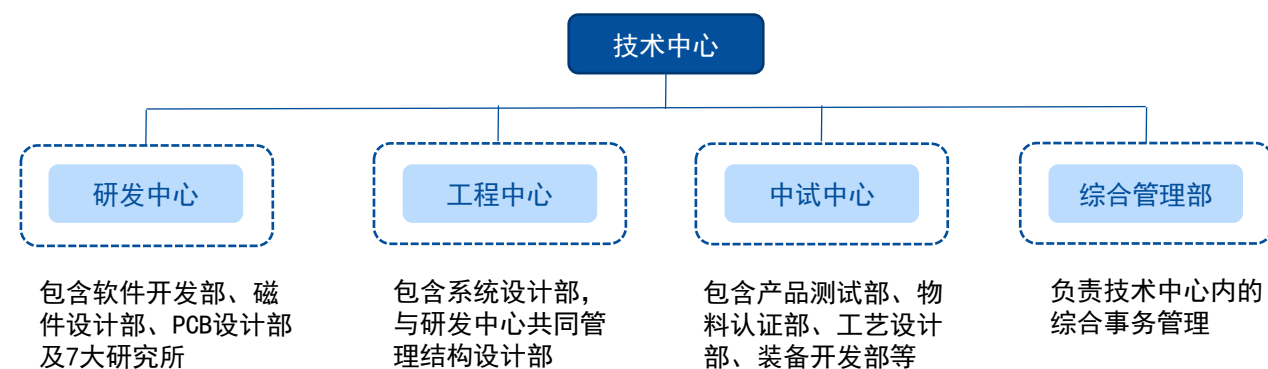


科技创新

创新体系建设

公司技术中心为四川省省级企业技术中心，现有各类专业技术人员600余人，设有研发中心、工程中心、中试中心、综合管理部，下设有软件设计、硬件设计、结构设计、系统设计、工艺设计、产品测试、物料认证、项目管理、知识产权等专业管理部门，建有多个内部独立实验室。除上述公司总部研发中心外，公司还有英杰新能源研发中心、成都晨晖研发中心、成都晨冉研发中心、深圳晨戈研发中心，五个研发中心均建立了完善的研发体系，为创新技术和产品研发提供了有力的支持。

公司技术中心治理架构



英杰电气总部研发中心



英杰新能源研发中心



成都晨晖研发中心



成都晨冉研发中心



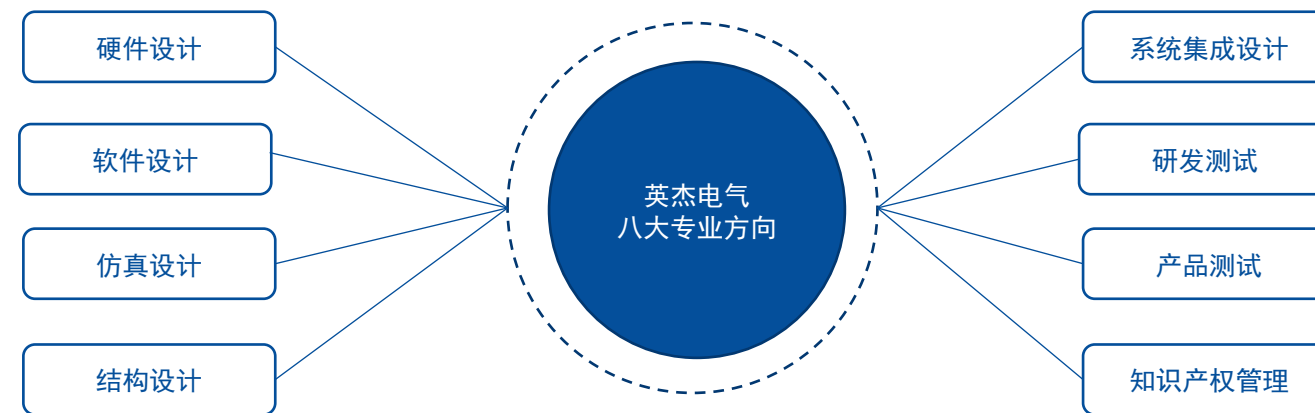
深圳晨戈研发中心

公司研发设备资源



电网模拟 电子负载 矢量网络分析仪 频谱分析仪 射频等离子体试验 高精度示波器

公司将科技研发创新视作公司国际化与可持续发展的核心竞争力与关键成功因素，基于“成为一流的工业电源设备研发制造企业”的企业愿景，并依照国家相关法律法规制定并完善了《技术中心项目管理规范》《IPD项目管理体系文件》等相关内部制度，共同构建科技研发创新体系，聚焦八大专业方向，激发与激励员工开展各项研发创新项目，提高公司竞争力，推动行业发展。



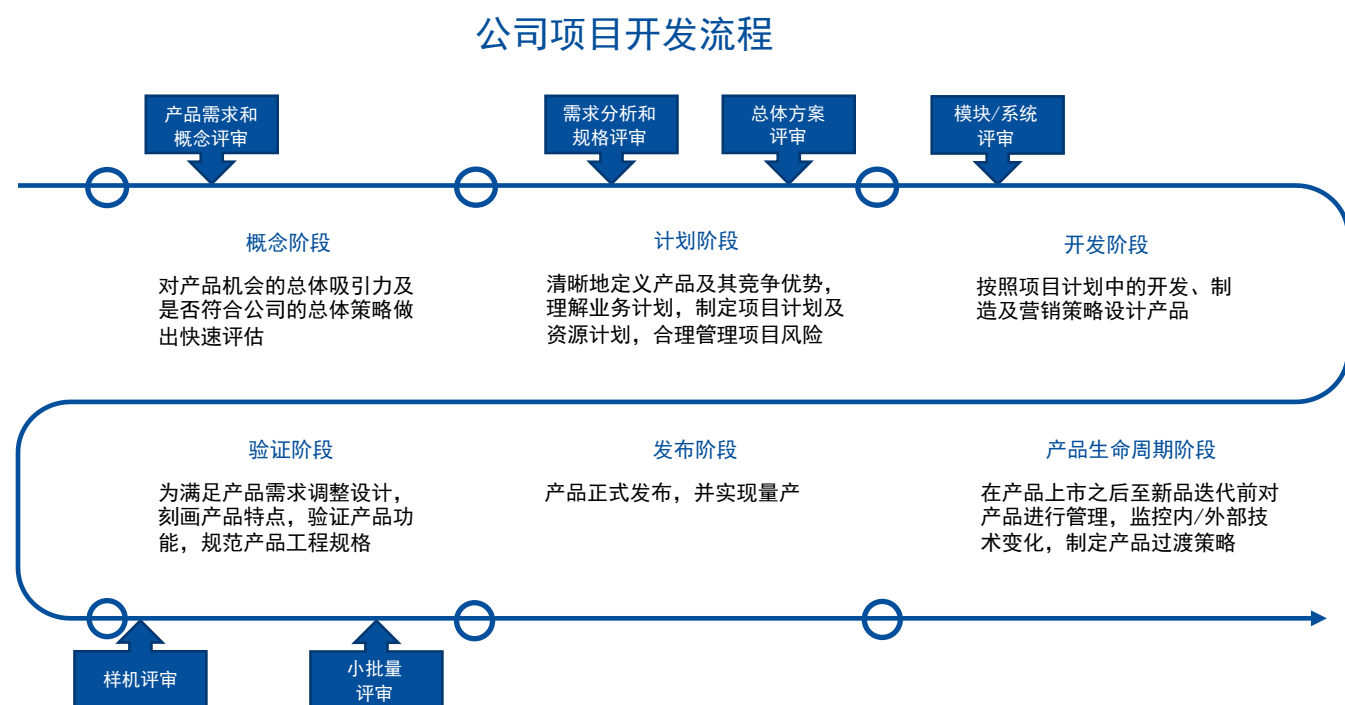
科技创新关键绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
研发支出金额	万元	5,132	6,893	9,746
研发人员人数	人	237	286	432
研发支出占营收比率	%	7.78	5.37	5.51

优化研发流程

为规范技术中心项目管理，提高产品开发质量和效率，公司建立了基于IPD (Integrated Product Development, 集成产品开发) 流程的研发项目管理体系，注重跨功能团队的协作，确保从产品概念到产品发布之间的每一个步骤都经过严格的规划和执行，从而加快产品上市时间，降低开发成本，提升产品竞争力。

公司的IPD流程主要由六个阶段组成，包含概念阶段、计划阶段、开发阶段、验证阶段、发布阶段及产品生命周期阶段。同时，该流程中设置了六项阶段性评审节点，以评估产品在各个阶段的完善度。通过规范的产品开发流程，公司致力于提高最终产品的市场接受度，打造高质量的产品组合。



工业电源技术创新

公司依靠在工业电源领域的技术创新，电源产品覆盖的行业应用领域逐步扩大，从最初的工业电炉、玻璃玻纤制造、钢铁冶金等工业设备为代表的传统工业领域，逐步进入以光伏生产设备、新能源汽车充电桩、储能、制氢、核电为代表的新能源领域，再到以刻蚀、薄膜沉积、离子注入、电子级多晶硅、光纤拉丝等生产设备为代表的半导体及电子材料领域，以重离子加速器、环境治理、辐照等高端设备为代表的公共事业领域，以航空航天、涡轮试验、核聚变装置、空间环境模拟等精密设备为代表的科研实验领域，如今已经涉足40多个细分行业。

产品功能描述



MSB系列中频溅射电源

公司中频溅射电源凭借优异的波形调制技术，可实现输出直流、直流脉冲、双向方波、双向梯型波等波形。产品具有输出波形可调，输出频率可选，占空比可调，功率控制精准，以及低能量存储和快速的电弧反应的性能。为镀膜工艺提供便利、精准的控制。



MSD系列溅射电源

MSD系列直流溅射电源采用公司最核心的直流控制系统结合优异的弧光处理方案，从而使产品具有非常稳定的性能，产品可靠性高，电弧损伤小，工艺重复性好。



RPJ系列射频电源

RPJ系列射频电源依靠成熟的射频发生技术为基础，为客户提供更大的功率、精度更高、响应快速的射频电源。



RHH系列射频电源

RHH系列射频电源可分多个功率等级，多个频率等级，满足半导体、泛半导体行业需要。

新能源汽车充电桩和储能技术创新

公司子公司——英杰新能源践行“用创新产品和服务为客户创造更高价值”的企业使命，并以“成为一流的新能源综合服务和设备供应商”为企业愿景，自主设计开发制造了一系列电动汽车充电设备和储能产品，向广大客户提供多应用充电场景一体化解决方案。近年来，公司实现了光储充直流母线供电技术、可编程充电桩功率控制器等技术的突破，将充电桩和储能技术领域推向一个更高层次。

案例 | 公司光储充直流母线供电技术创新

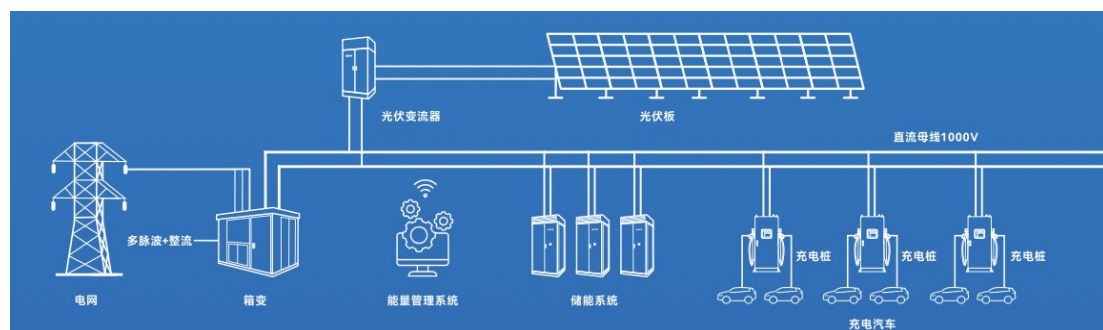
直流母线供电技术

直流母线供电技术是英杰新能源结合光伏、储能、充电的创新技术展示，其原理是让直流电能实现无转换传输，通过光伏板发电产生直流电能、储能设备输送直流电能、充电桩设备输送直流电能，实现电动汽车运用输送的直流电能充电。该直流母线供电系统方案，在大电流调节回路上，可以减少“直流转交流”、“交流转直流”的复杂环节，具有设备转换效率更高、运行更稳定、维护更简单的特点。

英杰电气光储充站

英杰电气光储充站，是2023世界清洁能源装备大会光储充一体化综合能源示范站。该充电站采用公司专利直流母线供电技术，实现光伏、储能和充电站有机结合建设，白天利用光伏发电为电动汽车充电站负荷进行供电，多余部分由储能消纳，提升分布式光伏发电消纳率，同时通过电池储能系统在用电低谷时段充电，用电高峰时段放电，利用储能系统减少电网高峰时段供电压力，增加低谷时段用电量。最终通过直流母线技术让直流电无转换传输给电动汽车充电，实现发电、储电、用电等配置的高水平利用，推动清洁能源的高质量发展。

光储充直流母线供电技术示意图



案例 | 英杰新能源可编程充电桩功率控制器获得德国实用新型专利

英杰新能源通过自主研发取得专利技术，把复杂的充电桩控制及相关功率器件高度集成。

让生产组装更简单

让设备运行特稳定

让检修运维特便捷

2023年，英杰新能源可编程充电桩功率控制器产品获得了德国实用新型专利。



知识产权保护

公司严格遵守《民法典》《商标法》《专利法》《著作权法》《反不正当竞争法》《计算机软件保护条例》等知识产权相关法律法规，以完善的知识产权管理保护自身竞争优势和品牌声誉，同时避免侵犯他人知识产权。

公司制定《企业知识产权管理规范》并成立知识产权小组，由知识产权管理体系管理者代表任小组组长，技术中心专职人员及体系所覆盖各部门的知识产权兼职人员为小组成员，规范公司在专利的判定、申请、保护等方面的管理工作，以及明确员工申请专利的激励政策。

公司高度重视知识产权风险管控，不仅建立了覆盖公司新产品、新项目的知识产权风险监控管理体系，还针对有技术创新贡献的员工给予一定奖励。公司《知识产权管理制度》明确职务智力劳动成果的完成人享有在有关成果文件上署名和取得相应荣誉、奖励及获得报酬的权利。

2023年，公司新增授权专利17件，其中发明专利5件，实用新型10件，外观专利2件。新增计算机软件著作权2件。

公司知识产权保护策略

创新策略	<ul style="list-style-type: none"> 进行科技创新、作品创作等涉及知识产权活动前，相应部门必须进行查新以确定创新是否符合公司可持续发展战略以及能否产生真正知识产权。 提高研究开发的起点，避免重复开发或者发生知识产权纠纷。 商标注册、发布新产品前，必须进行相关检索。
申请策略	<ul style="list-style-type: none"> 积极进行知识产权登记、备案、申请确权工作。 严防商标、专利、域名、商号被他人抢注。
保护策略	<ul style="list-style-type: none"> 划定商业秘密保护区域，非研发人员不得擅自进入划定的商业秘密保护区域，因工作需要，必须接触到相应资料、物品的人员，须经技术中心主管领导特别许可。 产品开发和职务智力成果活动期间，应当严格保守公司商业秘密。 确定的商业秘密，在其文件资料或者物品上，以明确的警示标志标示出公司商业秘密的符号及密级、保密期限。 技术中心进行全面数字化监控，及时发现商标侵权行为并进行维权。
侵权对策	<ul style="list-style-type: none"> 一旦发生侵权事件，公司第一时间与知识产权专业机构联系，请求提供法律协助，维护公司合法权益。

知识产权保护关键绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
新增授权专利项目数	件	19	14	17
境内	件	19	14	15
境外	件	0	0	2
在申请专利项目数	件	19	10	35

公司部分专利成果展示



产品质量

公司秉持“用优质的创新产品和服务为客户创造最大价值”的企业使命，依托全流程质量管理体系以及品质保障团队，严格把控产品质量，打造从材料采购端到产品销售端的全价值链质量管理体系。

产品质量体系

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规以及国内外产品质量及安全政策标准，制定了多项产品质量管控方面的制度，其内容涉及质量策划、质量目标、产品变更管理等诸多方面。公司打造全面系统的质量管理体系，持续保持质量体系的有效运行，加强产品全生命周期质量管控流程，确保向客户交付优质、可靠的产品。

2023年，公司已通过ISO 9001:2016质量管理体系认证，未发生因产品质量问题而导致主动或被动召回产品的事件。

公司ISO 9001认证



从产品设计到落地量产再到售后服务，公司始终坚持以高标准引领高质量的原则。通过相应的软硬件产品保障措施，对产品生产的全部流程实施全方位监控，保障原材料采购、产品生产、产品交付、售后服务的全过程高品质。

产品品质保障体系



硬件保障

厂房设施

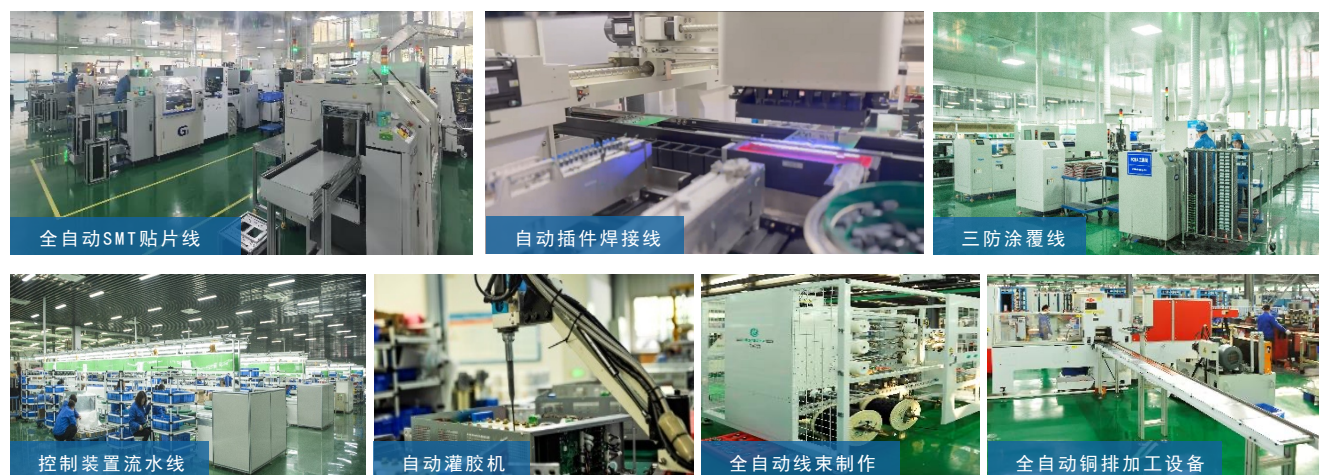
为确保产品质量安全，公司建立一系列综合性措施规范厂房管理。通过精确的环境控制技术，厂房内部维持严格的温度和湿度标准，使用高效过滤系统确保洁净室条件。同时生产流程遵循严格的标准，并在关键环节设置检测点以符合质量要求。



生产设备

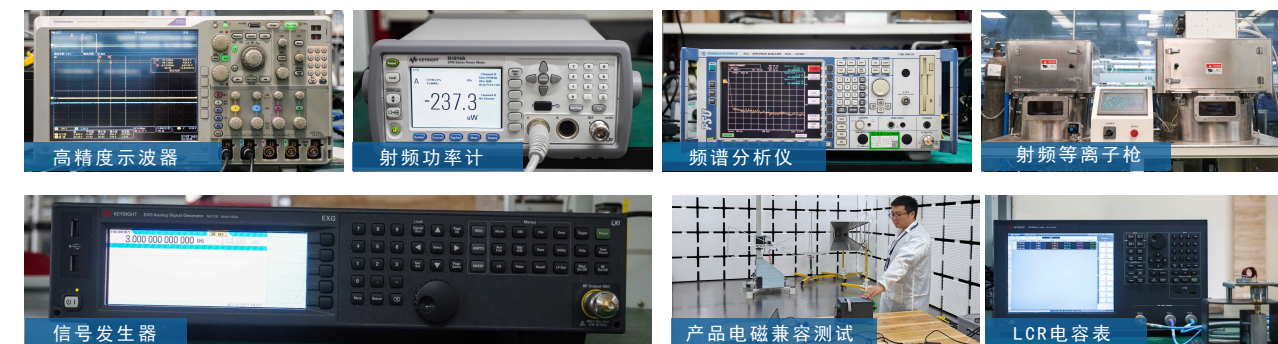
高精度生产设备通过精确的组件定位、高速自动化、严格的焊接控制以及实时的在线质量监控来保障电源设备的产品质量和安全。这些设备的自动校正功能与软件集成进一步提高了生产精确度，允许数据追踪和生产监控，确保了制造过程的高度一致性。

针对设备管理，公司加强专业的操作员培训，通过预防性维护减少设备故障，保持设备最优运行状态，确保最终产品符合高质量标准。



测试设备

测试设备可以及时诊断故障，实施预防性维护，并确保产品满足严格的行业和法规标准，从而在整个生产周期内提高产品的可靠性和性能一致性，确保产品质量安全。



老化设备

老化设备通过模拟电源设备在长期使用中的各种工作条件，来确保其性能的可靠性和稳定性。



静电防护

通过建立防静电工作区，安装防静电地板、桌垫、穿戴适当的静电防护装备以及使用防静电工具，显著减少静电对敏感电子组件的潜在损害。

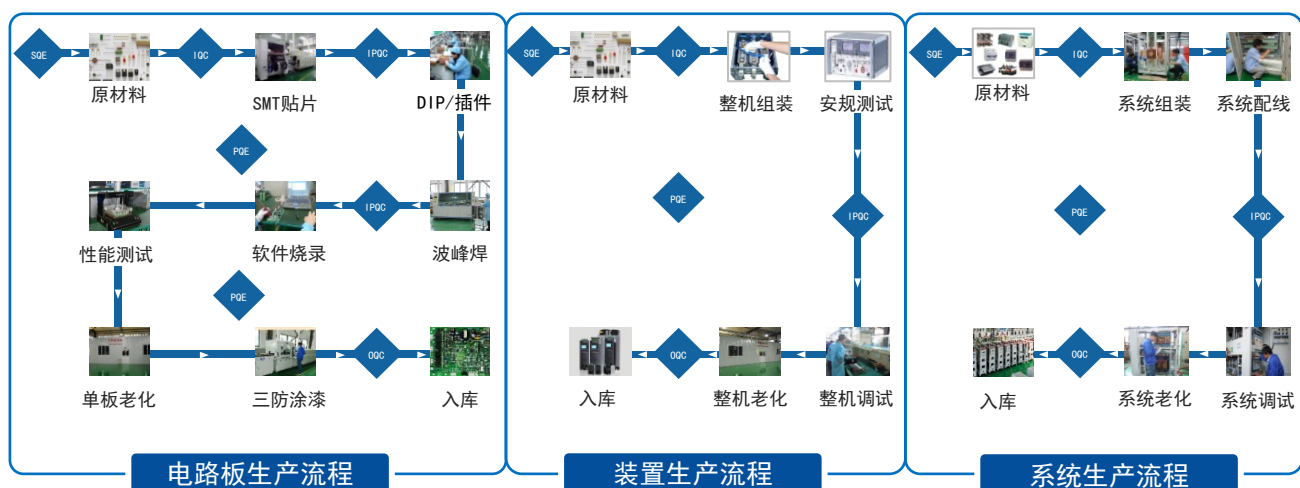


软件保障

流程管理

公司在通过完善的硬件设施保障生产质量的同时，同样重视流程管理带来的质量优化，并不断完善生产过程中的流程管理体系，进一步提升公司产品生产的可靠性。

在生产过程中，公司设置专人专岗在各个关键环节重复检验，尽可能降低出现质量纰漏的概率。



标识管理

公司制定了《标识和可追溯性控制程序》，规定在设备、区域、物料以及安全设备等处都需设置完整的标识，便于生产人员在各流程中进行使用，同时保障职工安全。



追溯管理

公司在产品原料、生产和交付的各个环节形成了数据监控闭环，确保产品生产过程和相关责任人能够被完整追溯，提升产品交付品质。



信息化管理

公司秉承高效质量管理、降低环境影响的质量理念，实现“无纸化”数字质量管理，先后完成了ERP信息化管理系统、WMS智能仓储管理系统、OA办公系统、MES生产制造系统等项目的建设，为公司数字化发展奠定了坚实的基础。



质量风险防控

为了确保生产使用物料符合相关要求，有效控制产品质量，防止未经检验或未经验证合格的物料和半成品投入使用，使产品最终能符合既定的产品标准及满足客户要求，公司建立并严格执行《产品测量和监控程序》，在适当阶段开展检验工作，以验证产品是否满足客户要求。公司产品检测主要分为进货检验、过程检验、最终检验三类。

质量风险检验措施

进货检验	过程检验	最终检验
公司对进货原材料、外协件采用验收、验证、抽检的方式进行检验，未经检验或检验不合格的原材料、外协件一律不投入使用。	公司对过程检验根据过程不同实施“首检”、“自检”、“互检”、“巡检”和“专检”等检验方法，未经检验或检验不合格的产品不得放行。	公司对最终产品采用“全检”的方式进行检验。同时，所有检验结果明确规定记录备案。

质量不合格处理

公司具备综合产品检验能力，针对各环节可能出现的产品质量问题进行预防性检测，确保产品质量。同时，公司依据《不合格品控制程序》《产品测量和监控程序》等制度，明确检验结果不合格的原材料与产品的处理措施，持续推动质量体系的有效运行与改善。

产品与流程质量不合格处理措施

进料检验不合格	<ul style="list-style-type: none"> ● 退货处理 ● 返工处理，处理后的原材料需经检验合格后使用
半成品不合格	<ul style="list-style-type: none"> ● 返修处理 ● 返修后需进行重新检验才能投入下道工序
成品不合格	<ul style="list-style-type: none"> ● 不合格品需进行返修、返工 ● 进行重新检验合格后才可以交付
顾客投诉或退回	<ul style="list-style-type: none"> ● 返厂维修 ● 寄件更换 ● 现场维护

公司制定质量事故应急预案，一旦发生客户投诉、批量退货等事故，能够迅速、有效地进行处理。按照公司《不合格品控制程序》，公司出现客户投诉时，由相关部门对客户投诉的信息进行原因分析，制定纠正及预防措施。

质量文化建设

公司始终将产品质量放在首位，持续建立企业质量文化，通过专业课程培训及实操技能竞赛，推动全员质量意识及专业能力的提升。公司设立学习系统平台，开设研发中心、制造中心及质量中心专业力课堂，开展全方位质量相关专题培训，持续提升员工专业水平。并通过不定期专业知识竞赛、实操技能竞赛，充分调动员工积极性，提升员工实践能力。

案例 | 公司产品质量专项培训

公司定期开展的质量培训，不仅可以提升全体员工的质量意识，更是公司追求卓越产品质量的有效方式。2023年，公司设置了完整的培训课程体系，培训对象覆盖度广且课程内容深入实践一线，包括针对巡检人员的产品质量案例培训，针对核验相关部门的检验技能培训，针对技术、生产、质量等部门的质量工具培训，针对内审员工的内审员及中干管理体系培训，其中部分培训课程按照月度频率开展。上述相关培训有效促进了公司各部门员工在质量管理意识和能力上的全面提升。

在培训中，公司一方面加强员工对产品质量重要性的认知，从而促使员工在日常工作中更加注重工作细节，避免质量问题的发生；另一方面，这些课程也帮助员工掌握科学的抽样方法和检验技巧，在抽样检测中能够得到准确并可靠的评估结果。



绿色产品与使用安全

新能源行业应用

在国家“双碳”目标的驱动下，绿电需求日益高涨，新能源出行工具逐渐普及。公司作为领先的电源设备公司，为工业、商业及民用客户提供创新性的绿色产品，实现生态与能源的良性互动。

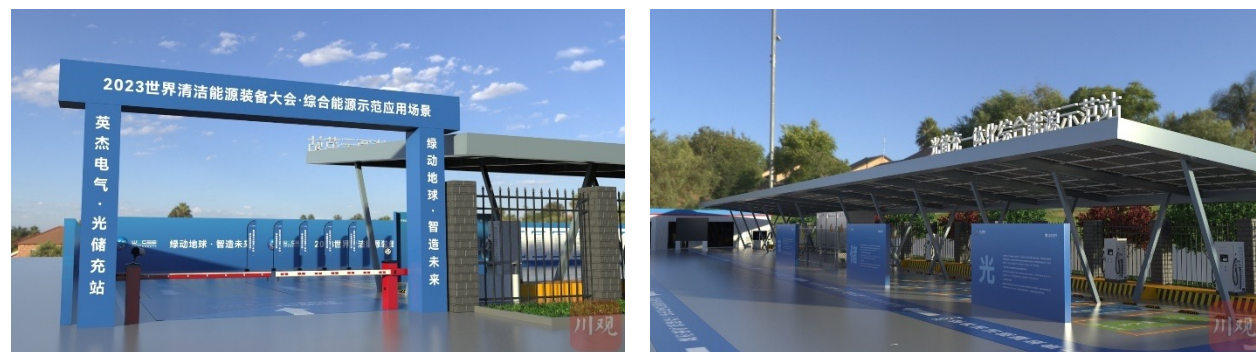
光伏行业

公司秉承“加快光伏发电系统等新能源行业发展，推进绿色能源时代”的理念，目前已实现发电、储电、充电等多个能源环节的业务闭环，同时积极与行业合作共同推动清洁能源产业的创新和升级。

案例 | 公司光储充一体化综合能源示范应用场景

2023年8月6日，由四川省人民政府、工业和信息化部主办的“2023世界清洁能源装备大会”在四川省德阳市文德国际会展中心举办。大会以“绿动地球·智造未来”为主题，致力于推动清洁能源装备产业高质量可持续发展。在展会上公司围绕“工业电源研发制造工厂”和“光储充一体化综合能源示范应用场景”进行了详细介绍。

该示范充电站集成了整流变压器、光伏板、储能电池等设备，并且从发电到充电环节均使用了清洁能源。同时，充电站内采用的储能系统和充电桩均由公司自主研发生产。

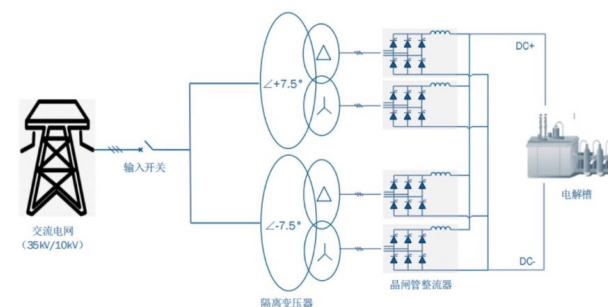


绿氢制备

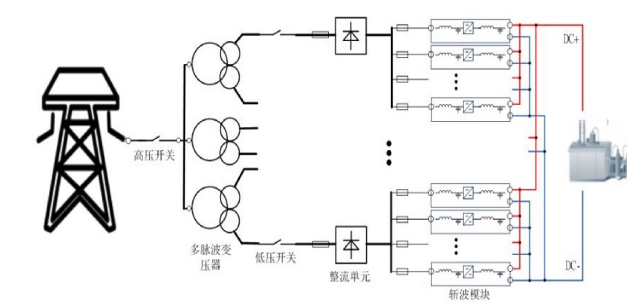
氢气因其无污染、热量高等优点，被誉为21世纪最具发展前景的清洁能源。根据氢气的来源，氢气主要分为灰氢、蓝氢、绿氢。绿氢在制备过程中可以实现零碳排放量，因此也被称为最纯正的绿色能源。其中，电解水制氢作为目前最重要的绿氢制备手段之一，备受世界各国关注。据统计，2022年国内新增电解制氢0.9GW，预计到2030年，国内新增电解制氢将超过35GW。

电解水制氢是指在直流电作用下，水分子在电解槽中被解离生成氧气和氢气的过程。电解水制氢需要直流电，因此在电网和电解槽之间，需要制氢电源将交流电转换为直流电。公司已具备成熟制氢电源产品体系，按照整流管类型，分为SCR晶闸管整流电源和IGBT整流电源。

SCR晶闸管整流电源



IGBT整流电源



案例 | 公司IGBT电源技术赋能规模化光伏制氢

公司提供的IGBT制氢电源能良好的适应新能源发电的波动性，系统具备MPPT功能，能实时跟踪光伏系统最大发电功率。该设备是新能源制氢模式的一次重要突破，受客户广泛好评。

为满足客户项目生产线中碱性水电解制氢装置对大功率高精度整流电源的要求，公司采用了基于IGBT开关斩波的13kA/330V的单机大功率高精度整流电源技术。该产品采用模块单元化结构设计，可以满足不同功率等级要求，并且可避免重复性技术开发，为项目量产和扩容提供技术支撑。



案例 | 公司SCR晶闸管整流电源赋能稳定制氢

公司SCR制氢电源产品对应1,000Nm³/h电解槽，采用24脉波整流技术，是目前应用最成熟稳定的制氢电源系统。该产品具有低成本、高效率以及网侧电流谐波含量低等特征，目前已在客户生产中广泛应用。



新能源汽车充电桩

秉承着“用优质的创新产品和服务，为客户创造更大价值”的企业使命，英杰新能源自主设计研发制造了一系列满足不同功率需求的电动汽车充电设备。同时，英杰新能源聚合全产业链资源，以多元化的合作模式，使产品在全球得到广泛应用，并广受客户好评。

英杰新能源能够为客户提供一整套储充全生命周期解决方案 (FLS)，结合行业上下游市场分析、政策研究，及时更新场站备案流程，助力客户深度了解市场变化趋势，洞察政策导向。

2023年，公司充电桩业务实现收入9,684.13万元，占营业收入比例为5.47%，与众多品牌达成战略合作。



英杰新能源部分产品展示

<p>GN系列 3.5-7KW</p> <ul style="list-style-type: none"> • 刷卡启动 • 即插即充 • 适用于房地产配套 	<p>GM系列 7-22KW</p> <ul style="list-style-type: none"> • 刷卡启动 • 指纹启动 • APP启动 • 适合居民区、园区、单位内部等场景的个人车主使用 	<p>直流快速充电桩 120-200KW</p> <ul style="list-style-type: none"> • 长效稳定运行 • 自主智能运维 • 主流平台对接 • 平台免费切换 • 按需升级功率 	<p>柔性充电堆 240KW-1000KW</p> <ul style="list-style-type: none"> • 矩阵设计，单模块独立调度提高利用率 • 小巧体积，解决场地条件受限安装难题 • 低噪运行，可满足静谧居民区部署需求
---	--	--	--

案例 | 英杰新能源为成都SKP商场地下车库提供充足充电设施

2023年，英杰新能源落地成都SKP地下车库项目，共计供应420台交流充电桩，45台小直流充电桩，为地下车库提供充足充电设施。

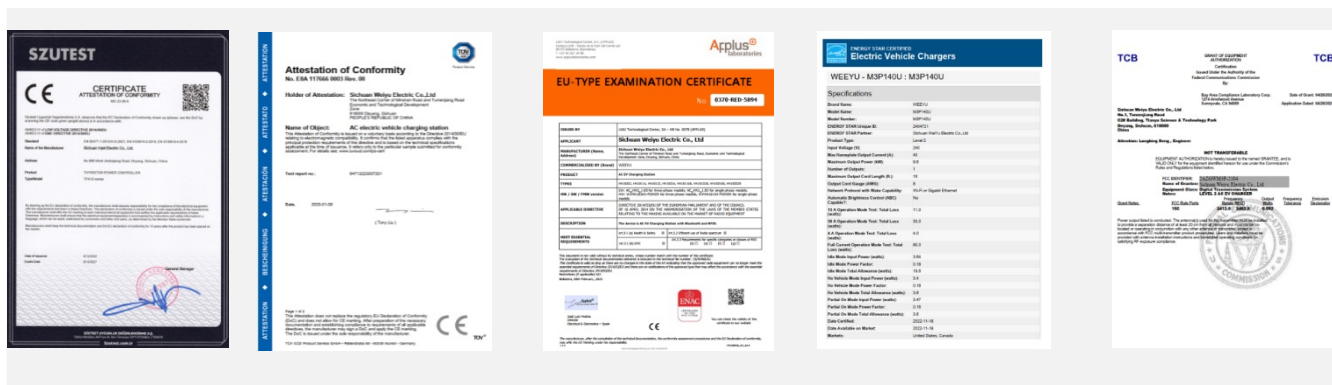


绿色与安全认证

自成立以来，英杰新能源一直专注于生产工艺的优化和环境影响的降低，尤其在电源设备的生产领域中展现出其对高品质和合规性的追求。英杰新能源相关产品已通过CE、RoHS和REACH等国际质量与化学品安全认证，同时在北美地区通过了FCC及UL认证，此外英杰新能源交流充电桩也是国内首台通过美国UL认证的交流充电桩产品。在欧洲地区，经SGS、TUV、Energy Star等机构独立评估，英杰新能源产品获得了符合欧盟“低电压指令”（Low Voltage Directive）相关认证。多项产品认证突显了英杰新能源在行业内的领先地位和对高标准的追求。

英杰新能源高度重视产品的品质认证管理，为此建立了相关专项实验室，包括电磁兼容性（EMC）测试和环境测试（如IK和IP测试）实验室，进一步保障英杰新能源能够以专业和高效的方式进行高品质生产。英杰新能源对质量和合规性的严格要求，以及对生产工艺持续优化的努力，确保了英杰新能源能够为工业、商业和家庭市场提供符合最高环保和安全标准的创新产品，进一步提升了英杰新能源在绿色可持续发展方向上的治理水平。

英杰新能源充电桩产品认证



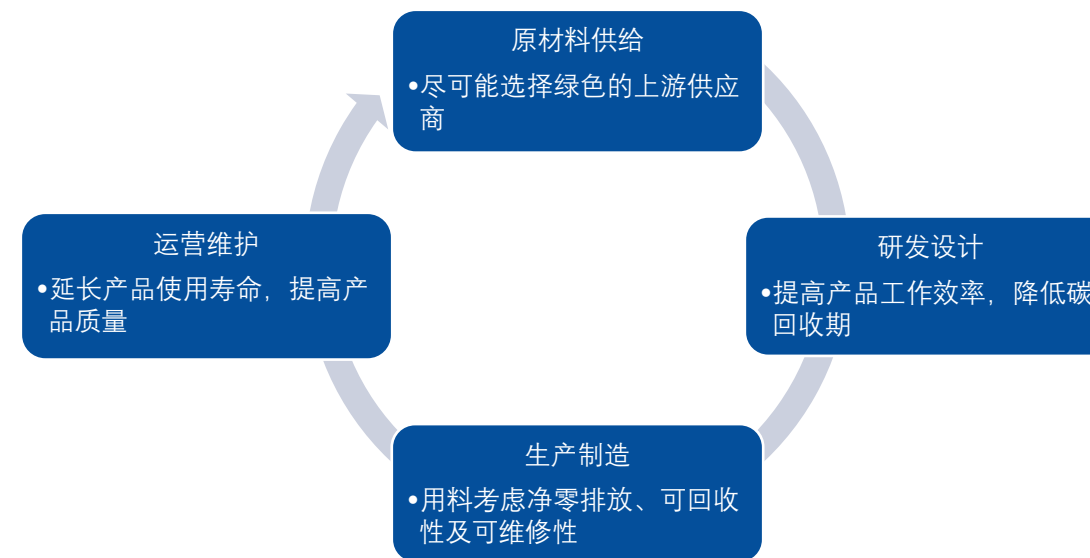
英杰电气产品认证



产品回收与材料循环

工业电源与充电桩均具有较高的再生利用价值，并且报废后的产品若处置不当，不仅会给社会带来环境影响和安全隐患，还会造成资源浪费。因此，公司将循环经济理念融入产品的全生命周期管理，覆盖原材料供给、产品设计、生产制造、运营维护等多个环节。

公司循环管理理念



公司承诺严格按照欧盟报废电子电气设备回收（WEEE）指令，对报废工业电源进行妥善处理，将产品回收考量提前融入产品设计，通过工艺优化等方式降低产品的碳足迹。目前，针对报废、淘汰电源，公司通常采取拆机的方式，提取可再利用的金属、非金属和其他材料资源，或通过第三方回收的方式进行处理。

未来，公司将着力构建原材料和电池产品的循环生态闭环，携手打造上下游优势互补的全产业链循环体系，通过技术突破引领高质量循环，推动资源的高效利用。

客户服务

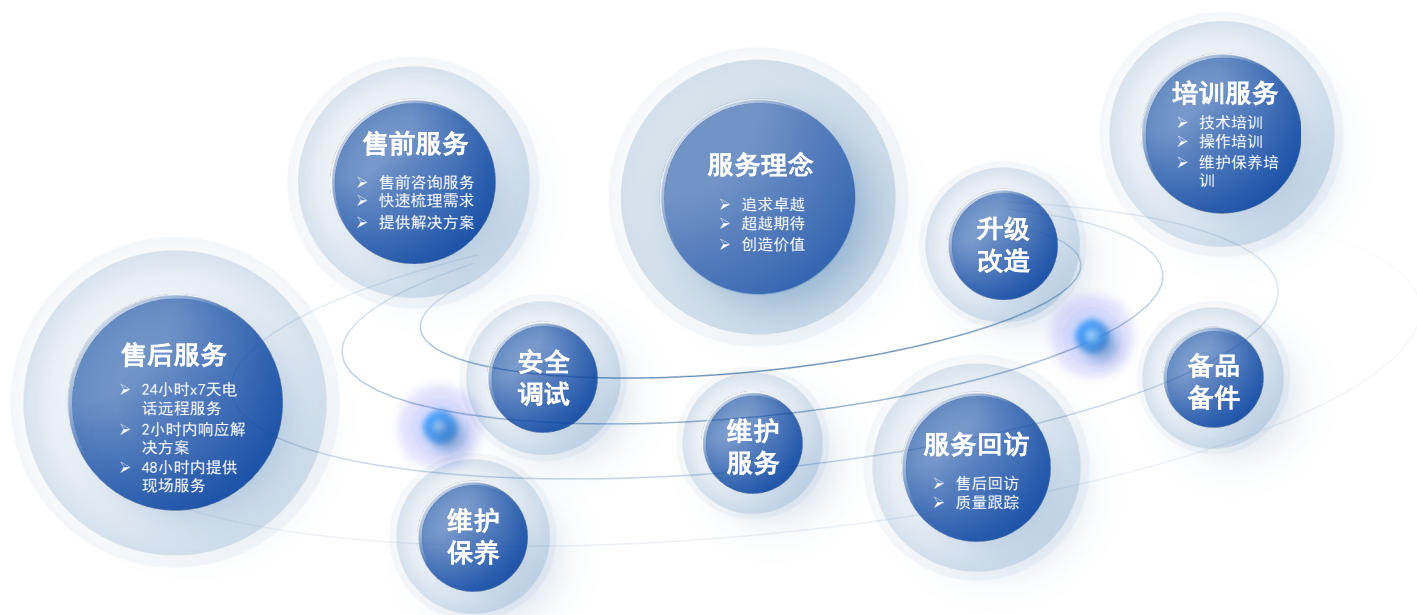
作为国内电源设备和新能源领航企业，公司秉承客户至上的价值观，为客户提供“360°客户服务关怀”。公司致力于建设完善的客户沟通和服务响应机制，通过增进与客户的沟通，落实客户权益维护。

用心服务

公司秉持“追求卓越，超越期待，创造价值”的服务理念，为客户提供性能优良、质量可靠的产品，深受市场客户认可，同时入围中微、ABB、西门子等国际知名企业供应商，建立长期良好的合作关系。

为积极响应客户需求，提升客户服务质量。公司建立了“360°客户服务关怀”体系与保障客户服务质量的内部政策制度。公司不仅为客户提供优质的售前服务、售中服务以及售后服务，同时公司为客户提供一系列的附加价值，包括安全调试、设备维护、升级改造、备品备件、维护保养等等，公司定期对客户进行服务回访，积极跟踪客户诉求，力求客户高度满意。

360° 客户服务关怀



投诉处理

公司高度重视客户意见与建议，通过不定期客户回访、电话、邮件、传真等形式，与客户保持紧密沟通联系。公司制定内部政策制度，对客户进行不定期的售后回访，同时跟踪客户对于产品质量的反馈，与公司产品研发部门形成闭环，优化产品质量与客户体验，确保客户及时得到有效反馈。

公司实行投诉闭环管理模式，建立并逐步完善优化用户投诉处理流程，保障客户需求及时得到处理，优化客户体验。对于客户投诉，按照公司政策规定，最长需要在2小时内响应并初步给出处理判断。妥善处理客户投诉，全方位提升客户满意度。2023年，客户满意度比例为94.43%。

公司客户服务政策

服务时间	● 24小时
服务方式	● 电话远程服务 ● 现场服务
响应时间	● 2小时内响应解决方案 ● 48小时内提供现场服务

公司客户反馈渠道

官方网站	● http://www.injet.cn/contact.html
售后热线	● 0838-2900488 ● 0838-2900938
线下反馈	● 客户可直接与销售经理、客服沟通

负责任营销

公司践行科学、严谨的负责任营销态度，严格遵守《中华人民共和国广告法》等运营地法律法规，建立负责任营销材料审核和监督机制，对互联网发布信息、各层面的营销团队操作进行尽职调查。所有营销材料都需经过相关管理人员的批准后才可发布，确保所有推广材料均符合法律法规要求。公司营销标识材料中包含产品组成成分、可能产生环境或健康安全影响的物质、产品的安全使用建议、产品回收处置的环境及健康安全影响等内容。2023年，公司发生0起市场营销违规事件。

环境与生态保护

英杰电气深知环境保护、气候变化、生态保护等ESG议题对公司发展的重要性。公司始终秉承绿色、低碳、可持续的发展原则，将环保理念融入产品研发、生产、销售全过程。在2023年，公司通过优化生产工艺、提升能效等措施，有效降低了公司的环境影响，为实现碳中和目标贡献力量。这些成果不仅彰显了公司对环境保护的承诺，也为公司的可持续发展奠定了坚实基础。

ESG关键绩效

- ✓ 2023年10月10日，公司已通过ISO 14001:2015认证要求并取得相应管理体系认证证书
- ✓ 2023年，公司内部能耗强度28.75千瓦时/万元，同比降低18.32%
- ✓ 2023年，公司用水强度0.16升/万元，同比降低20.00%

ESG中期目标

- 能耗强度持续降低
- 取水强度持续降低
- 排放达标率为100%
- 重大环境污染事故0起
- 环保行政处罚0起



本章节回应SDGs



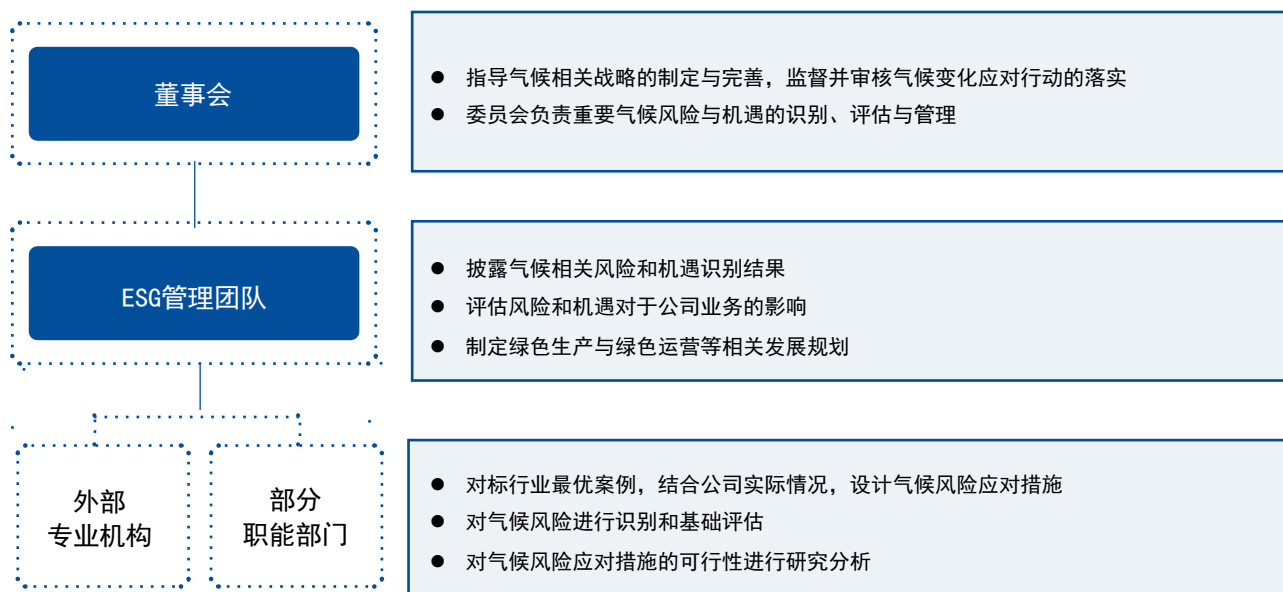
气候行动

面对气候变化日益严峻的影响，各国代表于2022年“联合国气候变化框架公约第27次缔约方会议（COP27）”中进一步强调远景气候目标的行动与落实，倡导各方将已经提出的国家自主贡献目标，转化为有效的政策、扎实的行动和具体的项目。

公司重视气候变化对公司运营产生的机遇与风险，于本年度参考气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-Related Financial Disclosure, TCFD）倡议进行气候风险的识别与评估。

应对气候风险

公司积极响应国家“双碳”目标。2023年，公司建立了以董事会为领导的ESG治理体系，同时将气候风险和机遇相关责任落实到ESG管理团队职责中，以推动在公司范围内形成基础的气候治理工作体系。



气候风险与机遇管理

参考TCFD倡议框架，公司识别了对财务状况可能造成影响的与气候相关风险，包括转型风险中的政策风险、法律风险、技术风险、市场风险、声誉风险，物理风险则是分为了短期风险与长期风险，对洪涝与地质灾害、气温升高和缺水等风险因素进行了识别，并制订了相应的应对措施。

同时针对潜在的气候机遇，公司在节能优化、产品和服务、市场以及气候韧性几个维度展开分析，充分识别了气候变化大背景下的公司未来发展机遇，并披露了相关应对措施与可能带来的财务影响。

风险类型	风险描述	应对措施	财务影响	
转型风险	政策风险 碳市场	中国可能推进碳排放市场建设，未来电力设备行业可能被纳入其中，届时若初始碳配额无法满足生产需求，可能需要额外购买配额，进而产生多余的成本。	公司持续挖掘减碳潜能，尽量减低生产和运营过程中产生的碳排放，为应对碳市场扩容做好准备。	成本上升
	政策风险 ESG报告	中国三大交易所已经发布ESG报告指引，未来公司可能被纳入强制报告范围内。	公司已经开始编制独立的ESG报告。	成本上升
	法律风险 碳市场	未满足碳排放市场限额要求，可能面临行政处罚和法律诉讼。	同“政策风险”。	成本上升
	法律风险 ESG报告	未满足ESG强制报告要求，可能面临行政处罚和法律诉讼。	同“政策风险”。	成本上升
	技术风险 产品功耗性能	电源设备的性能直接影响到客户的用能效率，公司下游均为高能耗产业，功耗性能差的产品，可能在未来被淘汰。	性能优越的电源设备能够帮助客户节约能源、减少碳排放。公司产品采用多种技术，包括多脉波整流技术、专利变压器技术、先进冷却技术等，降低无效输出，提升产品功耗性能。	成本上升
	市场风险 消费者和客户偏好绿色产品	ESG理念逐渐深入人心，消费者和客户对低碳绿色环保产品的偏好增强，如果公司的产品不满足相关要求，可能影响品牌形象，导致营业收入减少。	公司业务涉及光伏、制氢、锂电池、新能源汽车等绿色产品的产业链，未来市场前景广阔；公司通过技术创新，不断降低生产过程中的能耗，以及产品使用阶段的无效功耗，提升产品竞争力。	收入下降

风险类型		风险描述	应对措施	财务影响	
转型风险	声誉风险	没有推动绿色低碳理念落地	缺乏绿色低碳的技术和产品, 可能引起对此关注的利益相关方的不满, 进而影响收入。	公司业务涉及光伏、制氢、锂电池、新能源汽车等产业链, 有效助力能源清洁化进程, 相关声誉风险较低。	收入下降
	ESG负面事件	发生ESG负面事件, 可能对公司声誉造成损害, 进而导致监管关注和营收减少。	公司建立完善的ESG管理体系, 将ESG管理融入风险控制之中, 防范ESG负面事件的发生。	成本上升 收入下降	
物理风险	短期风险	洪涝和地质灾害	公司主要生产基地所在的德阳市, 地处龙门山脉向四川盆地过渡地带, 海拔变化较大; 辖区内河流较多、夏季多暴雨。自然环境禀赋导致洪涝和滑坡、泥石流等地质灾害频发。洪涝和地质灾害会造成原材料和零部件供应受阻、生产中断、厂房和设备损坏等, 进而导致生产进度延后、质量下降, 影响企业销售额。	公司生产基地选址位于市区, 远离高峻山脉和湍急河流。每年汛期来临前, 公司会组织各部门对厂房进行检查、加固和维修, 对员工进行救灾培训, 对生产进度进行盘点, 对原材料和零部件进行适度补充, 妥善应对气候物理风险带来的急性影响。	资本开支 收入下降
	长期风险	平均气温升高	公司主要生产基地位于亚热带地区, 受长期气候模式变化下平均气温上升的影响更为严重, 其一可能导致设备发生过热进而导致生产中断; 第二可能影响工人的生产效率; 其三会导致制冷产生的费用和碳排放增加; 其四会导致蚊虫肆虐更为严重, 增加疾病传播的风险, 进而导致员工患病。以上风险均会中断生成、降低生产效率、增加企业成本、影响企业销售额和利润。	公司为生产车间提供合理的制冷措施, 为员工提供消暑福利, 减轻因为气温上升带来的生产损失。	成本上升 收入下降
		缺水	根据WRI (世界资源研究所), 公司主要生产基地所在的四川省德阳市位于水压力极高的地区。缺水会影响生产流程和员工活动, 导致生产停滞, 影响企业营业收入。	公司积极推广节水技术, 倡导节约用水, 积极部署水资源循环利用措施。公司生产基地处于城市地区, 基础设施建设较为完善, 缺水风险基本可控。	收入下降

机遇类型	机遇描述	应对措施	财务影响	
节能优化	节能措施	广泛的节能措施, 有助于帮助公司在各个环节降低能源消耗, 进而降低运营和生产成本。	公司积极部署绿色运营措施。2023年, 公司内部能耗强度28.75千瓦时/万元, 同比降低18.32%。	成本下降
产品和服务	光伏产业链	太阳能是有望大规模应用的清洁能源之一, 公司业务涉及光伏行业上游的材料生产设备的电源控制, 未来具有较大发展前景。	公司产品在光伏行业材料生产设备的还原提纯和晶体生长环节均有应用, 在该行业的市场占有率常年保持在70%以上。近年来, 在多晶、单晶电源应用的基础上, 公司对光伏行业的覆盖面进一步加大, 涉足进入晶硅电池片生产设备电源应用领域, 在TOPCON和HJT两种技术路线的设备上均有新的电源产品进行测试, 有望后期实现批量供应。	收入上升
	制氢产业链	氢能是未来颇具前景的清洁能源之一, 公司业务涉及制氢电源, 未来具有较大发展前景。	公司一直致力于制氢电源的研发、制造和改进, 提供SCR和IGBT等多种电源整体解决方案, 并能匹配纯水、碱水等多种类型不同规格的电解槽。	收入上升
	锂电池产业链	伴随新能源产业的快速发展, 锂电材料的需求日益增加, 公司业务涉及锂电材料烧结的电源, 未来具有较大发展前景。	公司致力于锂电材料烧结的电源的研发、制造, 可提供多系列功率控制器以及系统成套。主要应用于正极材料(磷酸铁锂、三元材料等), 负极材料的烧结工艺, 并深入挖掘行业特性, 研发出锂电行业专用功率控制器, 市场占有率位居前列, 产品质量稳定可靠, 获得客户的高度信任。	收入上升
市场	新能源汽车产业链	全球处于从燃油车向新能源车转型的过程中, 公司业务涉及新能源汽车充电桩和相关功率控制电源, 未来具有较大发展前景。	公司自主设计研发制造了一系列满足不同功率需求的电动汽车充电设备。同时聚合全产业链资源, 以多元化的合作模式, 为客户提供多应用场景充电一体化解决方案, 深耕充电桩领域, 并广受客户好评。	收入上升
	北美和欧洲市场	随着全球新能源汽车渗透率的不断提高, 各国政府均对新能源基础设施建设持积极态度, 并且由于欧美新能源基础设施建设发展空间较大, 海外市场较国内市场有更为迫切的充电桩配备意愿。	公司积极拓展欧美市场, 研制了欧美标准直流充电桩、第二代美标交流充电桩等产品。公司全资子公司英杰新能源开发的交流充电桩为国内首台通过美国UL认证的交流充电桩产品。	收入上升
气候韧性	气候韧性	公司应对气候变化的适应能力, 以更好地管理相关风险并抓住机遇。	公司建立了完善的气候风险和机遇管理体系, 对可能的风险和机遇进行预测、判断, 并评估影响程度、制定应对措施。目前, 公司能够有效管控相关风险, 把握相关机遇。	成本下降

环境管理

英杰电气严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》等国家法律法规及环境管理标准，建立了符合自身运营情况的环境管理体系和突发环境事件应急机制，确保将环境污染物和突发事件的影响降到最低。

公司秉持“节能降耗、绿色发展、持续改进”的环保理念，按照ISO 14001:2015标准制定《环境污染防治控制程序》《环境、安全健康目标指标及管理方案控制程序》等制度与标准，构建了针对温室气体排放管理、污染物管理和水资源管理等议题的治理体系。

公司成立安全领导小组，由总经理担任组长、相关部门负责人出任小组成员。该小组负责审核、发布公司的安全、环保政策与目标、监督环境管理相关政策的实施和改进，并对重大安全、环保问题做出决策。此外，小组亦组织生产车间开展环境因素识别、合规性评审、内审和管理评审等工作。

2023年，公司已将环境合规、重点工作执行力等指标纳入相关部门管理人员的绩效考核体系中，并严格按照《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规完成建设项目的环评工作，期间未发生违法事件。2023年10月10日，公司通过ISO 14001:2015认证要求并取得相应管理体系认证证书。

公司ISO 14001:2015环境管理体系证书



环境管理理念

- 推进节能降耗
- 践行绿色发展
- 持续改进环境管理



环境管理方针

- 遵守环保法规
- 降低环境影响
- 风险及时响应
- 节约水电资源

环境管理目标	2023年达成情况	是否达成
能耗强度持续降低	每万元内部能耗强度相比前一年降低18.32%	✓
取水强度持续降低	每万元取水强度相比前一年降低20.00%	✓
排放达标率为100%	2023年公司排放达标率为100%	✓
重大环境污染事故0起	2023年重大环境污染事故0起	✓
环保行政处罚0起	2023年环保行政处罚0起	✓

应急管理体系

为贯彻《环境保护法》《国家突发环境事件应急预案》《企业突发环境事件风险分级方法》及其他相关法规的要求，公司建立了突发环境事件应急救援体系，提高了公司对突发环境事件的预防、应急响应和处置能力。公司通过有效的预防和监控措施，尽可能地避免和减少突发环境事件的发生，并对突发环境事件做出迅速响应和开展有效的应急行动，从而有效消除、降低突发环境事件的污染危害和影响。

为了及时掌握危险源的情况，对环境风险事故做到早发现早处理，降低或避免危险事故造成的危害，公司建立了重要环境因素及危险源识别、评价体系，对危险源进行监控。公司根据经营业务和日常运营识别了主要的环境风险源，并制定了相关应对措施。

针对突发环境事件严重性、紧急程度、危害程度、影响范围、单位内部控制事态的能力以及需要调动的应急资源，公司按照分级响应的原则，明确应急响应级别，指挥调度应急救援工作和开展应急救援响应。

践行绿色运营

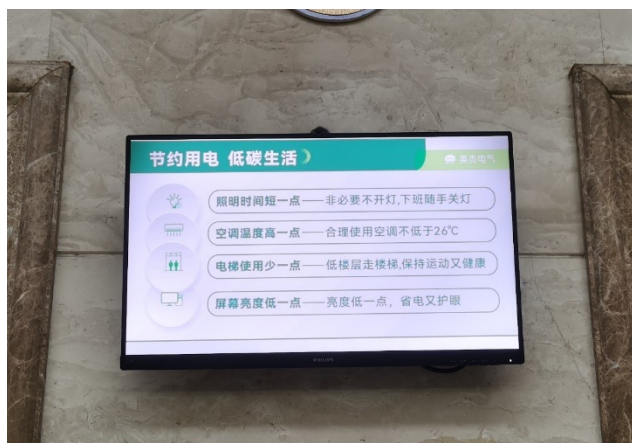
节能降耗

由于化石能源燃烧产生二氧化碳，以及间接能源生产过程中释放二氧化碳，节能降耗是公司实现降碳战略的核心之一，也是公司实现低碳发展的主要抓手。公司消耗的直接能源主要包括柴油、汽油、天然气，间接能源主要包括外购电力。

为减少资源消耗与间接碳排放，做好行业生态环保工作，公司提出了标准化、规范化的6S管理模式，发布了《6S管理制度》，提倡绿色办公、低碳办公，节约用纸、用电、用水。公司《出差管理制度》鼓励员工乘坐地铁和公交等绿色交通工具出勤。

案例 | 公司绿色办公宣传

公司一直致力于推广环保、可持续发展的理念，通过实施一系列低碳生活措施，降低运营成本，减少对环境的影响。例如公司要求员工在下班时关闭电脑和其他电子设备，以节约能源；合理设置空调温度，避免过度制冷或制热，保持室内舒适的同时降低能耗；提倡使用公共交通工具或骑自行车上班，减少私家车的的使用，从而减轻交通拥堵和空气污染；鼓励员工减少一次性用品的使用，如纸杯、塑料袋等，提高资源的利用率。



案例 | 公司《6S管理制度》涉及绿色办公条款

- 节约用水、用电，用完随手关闭水龙头及电源，杜绝资源浪费。
- 安全用电，严禁私拉乱接；下班前检查电源、线路、开关、插座，保证无异常，并关闭个人工位上的用电设备。
- 大功率电器（功率2,000W以上）以及冬季取暖设备（如暖风机、小太阳等）未经允许，禁止使用。



案例 | 公司董事长给予员工新能源汽车补贴

公司董事长为员工提供新能源汽车购置补贴，不仅体现了公司对员工福利的关注，更是公司在低碳环保领域所做出的积极努力。

公司认为新能源汽车是低碳交通的重要代表，其行驶过程中产生的碳排放远低于传统燃油汽车。而促进员工对新能源汽车的接受和使用，将助力公司减少员工通勤及业余时间的碳排放量。推行新能源车替代传统燃油车不仅切实降低了公司的范围三碳排放，也代表了公司在应对全球气候变化中的努力。



节能降耗关键绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
内部能源消耗总量	兆瓦时	3,004	4,515	5,088
其中：用电量	千瓦时	2,497,470	3,640,960	4,542,180
天然气消耗量	立方米	19,858	26,909	28,776
汽油消耗量	升	36,637	33,758	32,981
柴油消耗量	升	1,298	34,689	424
内部能源消耗强度	千瓦时/万元	45.52	35.20	28.75

水资源保护

公司高度重视水资源的节约和管理，运营中主要涉及用水的环节包括生产用水、排放处理用水，消防用水，生活用水等。公司严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，加强取水和用水全程的节水管理。公司对水资源风险进行定期评估并制定战略，由安全领导小组负责识别水风险并上报，由行政部门、制造部门负责具体措施的执行。公司用水来源均为市政自来水，不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。同时，公司不定期检查办公大楼的水龙头、空调等设备，发现问题及时报修、更换，避免水资源浪费的问题发生。

2023年，公司设计并实施了基于自制设备与水池的循环用水系统。公司通过使用电机对水池进行抽水循环，实现了水资源的循环利用。在工装调试和老化测试过程中，原本需要消耗的大量新鲜水，可以通过该设备进行抽取、使用、过滤并重新回流到水池中，以供再次使用。这不仅极大地减少了新鲜水的消耗，还降低了用水相关的成本。

水资源保护关键绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
取水总量	升	15,979	26,065	28,168
取水强度	升/万元	0.24	0.20	0.16

降低环境影响

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，并严格按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2020)《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)等国家及行业标准开展环境管理工作。

根据上述合规要求与公司环保理念，公司针对生产运营过程中产生的废气、厂界噪声、固体废弃物、生活污水，制定覆盖全公司的内部管理制度，并对危险废弃物设置《危险废弃物年度管理计划》《危险废弃物管理制度》等专项治理处置规定，确保环保设施的正常运行，废气、厂界噪声的达标排放以及固体废弃物、生活污水的合规处置。

其中针对噪声监测，根据相关法律法规，公司制定涵盖厂界噪声等项目的环境自行监测方案，同时聘请第三方检测机构对公司周边噪音水平进行检测，结果显示在东南西北方向上设置的4个检测点中，噪音水平均低于《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)所规定的60分贝。

2023年，公司发生重大污染事故0起。

公司三废减量措施

排放类型	排放类型	处理措施	减量方式
废气	<ul style="list-style-type: none"> 焊接废气 喷涂废气 灌胶废气 食堂油烟 	<ul style="list-style-type: none"> 经废气治理设施处理后达标排放 	<ul style="list-style-type: none"> 移动式焊烟净化设备 活性炭吸附装置 食堂油烟净化系统
废水	<ul style="list-style-type: none"> 生活污水 	<ul style="list-style-type: none"> 统一排入城市污水管道进行统一处理 	<ul style="list-style-type: none"> 通过预处理池进行净化 隔油池处理泔水 化粪池处理生活污水
一般固体废弃物	<ul style="list-style-type: none"> 纸张 包装箱等 	<ul style="list-style-type: none"> 外售废品收购站 	<ul style="list-style-type: none"> 优化生产设备 提高原辅材料利用率以控制产生量 针对可重复利用部分进行回收
危险固体废弃物	<ul style="list-style-type: none"> 废包装桶 废清洗剂瓶 活性炭 	<ul style="list-style-type: none"> 与一般固废分别存放 分类收集后委托有资质单位合规处置 	<ul style="list-style-type: none"> 优化绿色包装 优化工艺，积极寻找原料替代 单独存放，保障员工安全

废气治理

公司的废气主要由产品焊接过程中排放，其中以非甲烷总烃 (VOC) 以及颗粒物 (PM) 为主。公司参考国家《固定污染源排气中颗粒物测定与气态污染物采样方法》等标准，聘请第三方独立机构对公司厂区进行检测。2023年，公司排放浓度均低于《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)《涂料、油墨及胶粘剂工业大气污染物排放标准》(GB 37824-2019) 相关浓度限值，排放符合国家及行业相关规定。

废气类别	单位	排放浓度	浓度限值
非甲烷总烃 (VOC) ¹	毫克/立方米	8.51	60
颗粒物 (PM)	毫克/立方米	<20	20

废弃物治理

根据废弃物所产生的负面环境、健康影响，公司将“一般工业固废”定义为无害废弃物，“危险废弃物”定义为具备《巴塞尔公约》附件三所载任何特征的有害废弃物。经过公司评估，由于公司产生的无害废弃物主要为生活垃圾，占比较小且未造成实质性环境和社会影响，故未纳入统计范畴。2023年，公司共产生危险废弃物7.25吨，处置危险废弃物9.69吨，主要系处置2022年剩余部分。

指标	单位	2021年	2022年	2023年
危险废弃物生成总量	吨	7.52	6.73	7.25
危险废弃物处置量	吨	7.22	4.59	9.69

可持续职场与社区

英杰电气秉持以人为本、共同成长的原则，将员工视为公司最宝贵的财富。在2023年，公司通过实施多元化的人才发展计划，公司为员工提供了广阔的职业发展空间；通过加强员工关怀，公司营造了温馨和谐的工作氛围；通过积极参与社区交流活动，公司与社会各界建立了深厚的友谊。这些成果不仅提升了员工的幸福感和归属感，也增强了公司的凝聚力和社会影响力，为公司长远发展注入了强大动力。

ESG关键绩效

- ✓ 截至2023年底，公司在岗员工1,295人，女性员工总数为占26.37%，无海外员工
- ✓ 2023年，公司困难互助基金使用1次，金额为8,000元
- ✓ 2023年，公司员工培训覆盖率达100%，总培训时长达32,425小时，员工平均培训时长为25小时

ESG中期目标

- 职业健康与安全管理体系覆盖率100%
- 安全教育培训覆盖率100%
- 重大安全事故0起
- 生产安全无伤亡



本章节回应SDGs

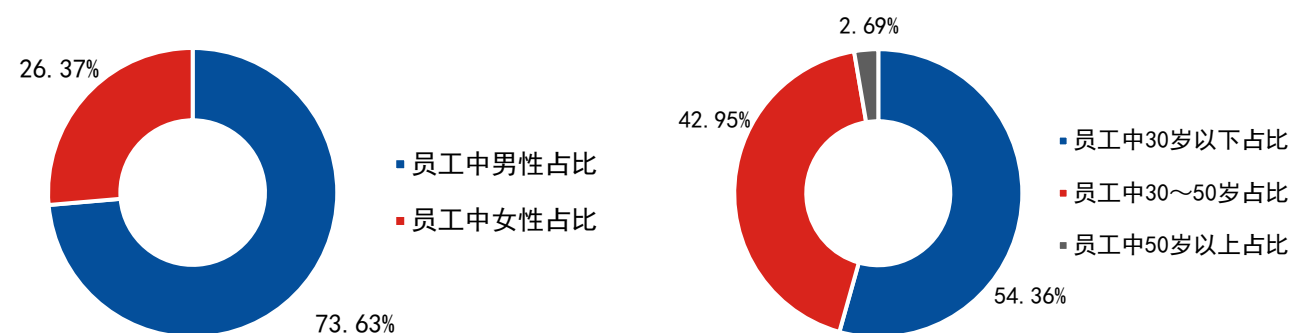


践行平等雇佣

随着公司近年来的快速发展，建立健全的人才招聘体系至关重要。本着“以人为本、安全生产、预防为主”的理念，公司参考联合国《国际人权法案》以及国际劳工组织 (ILO) 《工作中的基本原则和权利宣言》，并根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《社会保险法》及《劳动争议调解仲裁法》等法律法规要求，公司颁布《企业文化管理制度》《考勤管理制度》《薪酬管理制度》《绩效管理制度》《任职资格管理制度》等多个内部制度文件，并为所有员工提供了《员工手册》《企业文化手册》等材料，明确员工知晓自身权益，对公司提供给员工的待遇条件进行监督。公司严格遵守国际劳工法及公司所在地国家和地方的劳工标准，努力营造多元包容的职场环境，保障所有员工权益。

2023年，全部正式员工均签署劳动合同，劳动合同签署率为100%，无劳务派遣用工。截至2023年底，公司在岗员工1,295人，女性员工总数为占26.37%，无海外员工。

公司员工构成



员工权益保障

公司明确禁止雇佣童工与抵债劳工，不得聘用任何形式的奴隶以及受强迫、抵债、契约或监狱劳工，禁止强迫劳动。公司在招聘过程中严格遵守国家相关法律法规，确保员工理解签订合同中的雇佣条件。公司明确预防非自愿劳动，不得扣押政府颁发的身份证和旅行证件的原件，确保所有工作属于员工自身自愿决定的行为。公司的正式员工均为年满18周岁的劳动者。同时，公司设立了举报机制避免违规用工，并以同样标准要求供应商与承包商。

为加强人权保障原则的落实，公司建立了综合性的政策制度，明确详细措施，严格防范违规用工风险。在招聘入职流程中，公司会检查职位候选人的身份证，并在合理范围内做一定的背景调查，保障员工是自愿参加工作，并保障员工经历的真实性，以更好胜任职位。

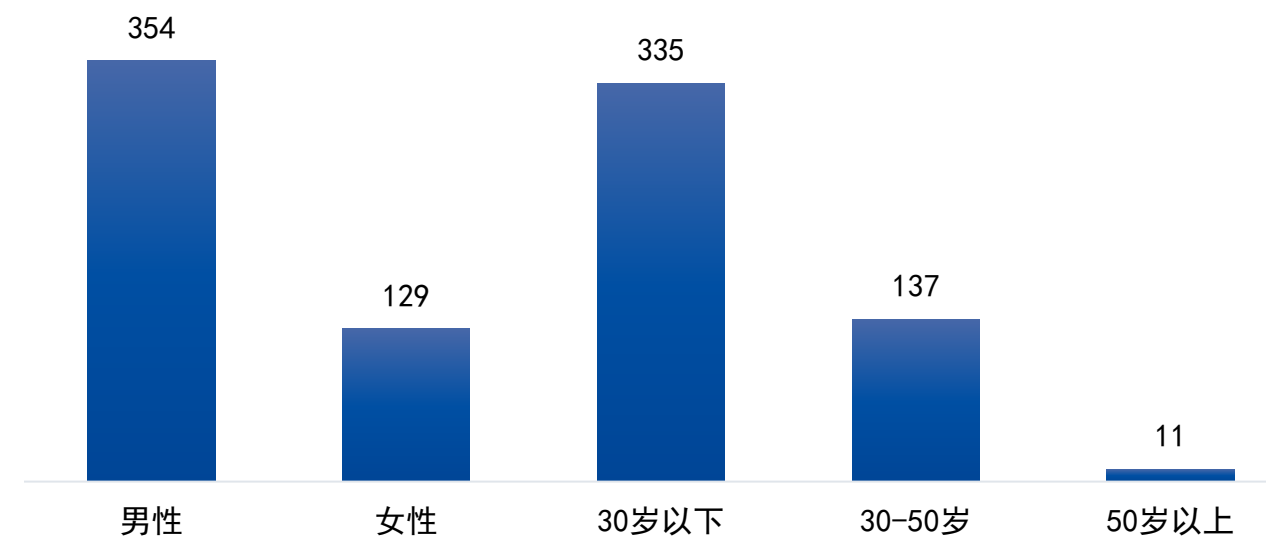
2023年，公司未发生任何用工歧视、骚扰、雇佣童工、强制劳动等违反劳工人权制度的事件，接获0起员工投诉。

包容性与多元化

公司秉承平等用工原则，创造多元化和包容的工作环境。公司承诺在就业、薪酬、培训、晋升机会等方面，不因年龄、残疾、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治面貌、种族、宗教、性取向、是否加入工会等而歧视或不公正对待员工。同时，公司不得要求应聘者验孕，不得因健康检查结果歧视应聘者。与应聘者有亲属关系的面试官应遵循回避原则，不参与对应聘者的面试。

2023年，公司未发生有悖上述要求的歧视事件。本年度新增员工共483人，其中129人为女性，占比26.71%。从新增人数比例上看，公司2023年新增雇佣女性员工占2023年末女员工数量的37.78%，与男性员工雇佣率持平。

公司2023年新增员工数量



公司明确反对职场骚扰，保护员工在工作中不受到性骚扰、威胁、恐吓。公司在新员工入职培训中融入反歧视与反骚扰相关的培训，保证所有员工在新入职时了解公司在平等用工与反职场骚扰方面的管理方针。若有相关事件发生，公司将会按照相关制度如实调查，并给予相应处分，避免相关事件再次发生。同时，公司建立企业微信群，鼓励全体员工在合法合规的基础上，均可匿名或实名反馈个人在工作和生活上的问题。

同时，公司十分尊重与重视女性员工，支持女性员工在公司发挥潜能，勇敢追求目标，实现自我价值。按照公司《劳动合同法》规定，公司不仅严格落实法律规定的产假、陪产假等育儿假制度，同时定期为女性员工组织关爱活动。

案例 | 公司员工关怀设施——怀宝儿童乐园



在英杰电气，员工关怀被视为企业文化中不可或缺的一部分。公司深刻理解员工的多重角色压力，特别是在家庭与事业之间的平衡挑战。为了缓解这种压力，公司独具匠心地设置了名为“怀宝儿童乐园”的温馨空间。

“怀宝儿童乐园”的名称由两名控股股东共同命名。该空间设计得既宽敞又温馨，空间内色调柔和，同时配备了柔软的垫子、充满童趣的装饰、各种儿童玩具以及安全的游乐设施，确保员工可以放心地让孩子们在空间内玩乐。

当员工因工作忙碌无法分身照顾孩子时，他们可以将孩子带到“怀宝儿童乐园”。在这里，孩子们可以尽情玩乐，而员工们则可以放心地投入工作。这个空间的设置不仅解决了员工的后顾之忧，还增强了员工的归属感和幸福感。



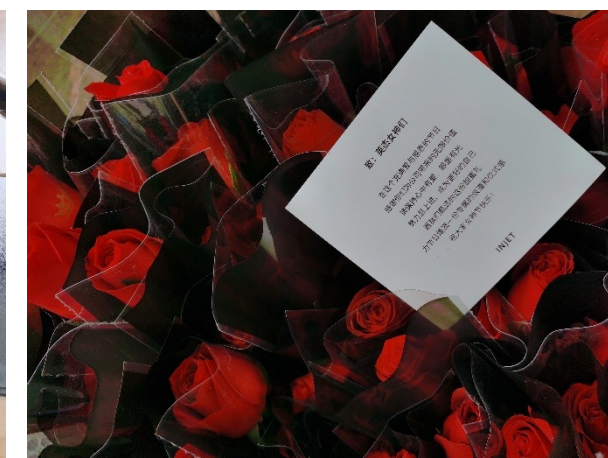
案例 | 公司组织“三八”妇女节插花团建活动



英杰电气始终将女性员工的关怀与福利放在重要位置，深知女性员工是公司发展中不可或缺的力量。为了表达对女性员工的尊重与关爱，公司定期为她们送上贴心的福利，让她们感受到公司的温暖与关怀。

2023年3月8日，在国际“三八”妇女节之际，公司如期举办了艺术插花活动。活动现场，花香四溢，气氛温馨。公司女性员工们共同学习插花的技巧与艺术，用双手创造出美丽的花束，展现出女性的优雅与智慧。

此次活动不仅让女性员工们放松了身心，更增进了彼此之间的友谊与默契。未来，公司将持续关注女性员工的需求与成长，为她们创造更多的发展机遇和空间，让每一位女性员工都能共同进步，为公司的发展做出贡献。



提升员工幸福感

为提高员工幸福感，加强人才留存意愿，公司建立全方位的员工福利关怀体系，为员工提供有竞争力的薪酬回报，搭建有效的双向沟通渠道，开展多样化的员工关爱活动，提升员工获得感与幸福感。

员工幸福感关键绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
每年人均带薪休假天数	天	5	5	5
育儿假政策覆盖率	%	100%	100%	100%
困难互助基金使用次数	次	2	4	1
困难互助基金使用金额	元	15,000	28,000	8,000

薪酬福利

公司建立了全面的薪酬福利管理体系与科学高效的绩效评价考核机制，实行《薪酬管理制度》等内部制度，遵照公平、竞争力、薪酬绩效挂钩、总量预算控制的原则，坚持男女同工同酬，建立合理科学的激励机制。公司关注薪酬绩效管理闭环中的双向沟通，考核人和被考核人在绩效计划、绩效辅导、绩效评价、绩效反馈、薪酬发放各个环节沟通并达成共识。同时，公司基于相关法律法规，根据贴合员工需求的原则，为员工提供了涵盖员工业务、生活、交流、关爱等多场景的福利保障。

员工薪酬构成

职位序列	月度薪酬结构
生产序列	工龄工资+技能补贴+保密补贴+计件绩效+其他
生保序列	工龄工资+岗位基本+岗位绩效+保密补贴+其他
销售序列	工龄工资+岗位基本+岗位绩效+保密补贴+其他
职能序列	工龄工资+岗位基本+岗位绩效+保密补贴+其他

员工福利内容（不包含薪酬）

法定福利	法定节假日	其它假期
	五险一金	
普惠福利	意外保险	劳保用品
	健身设施	生日礼金
	图书及阅览室	传统节日礼金
	健康体检	补充医疗保险
	免费工作餐	
特色福利	团建活动	结婚礼金
	儿童节礼金	生育礼包
	爱心基金	教育培训

案例 | 公司为员工提供免费工作餐

公司致力于为每一位员工提供全面的福利与支持。其中，一项深受员工喜爱的福利便是公司精心准备的免费工作餐。公司的免费工作餐不仅仅是为了满足员工的日常饮食需求，更是公司关怀员工、营造温馨工作环境的体现。公司内的“英杰味道”餐厅会根据季节变化和员工的口味偏好，精心准备各式美味佳肴，旨在让员工在忙碌的工作之余，能够享受到美食带来的愉悦。



员工沟通与企业文化

公司积极构建开放、透明、民主的沟通机制，尊重员工的结社自由等权利。员工可通过座谈会、职工代表大会、满意度调查等方式充分表达意见或提出诉求。对于有关违规行为或损害员工权益的行为，员工可通过公司行政部、人力资源部、审计部以及工会等部门进行咨询和举报。公司通过明确举报渠道，规定违规处理规则、申诉报告或升级程序、沟通调解管理机制，坚决贯彻保护员工、公平公正的原则，全面收取员工意见和反馈，并承诺在固定时限内给予答复，保证员工意见得到充分听取，给予员工及时反馈。

员工意见申诉流程

申诉渠道	<ul style="list-style-type: none"> ● 书信形式投入意见箱 ● 通过人力资源部电子邮箱进行申诉（邮箱地址：yjsj@injet.cn） ● 直接向人力资源部管理人员投诉 ● 向员工代表反映意见或建议
处理程序	<ul style="list-style-type: none"> ● 意见箱定期开启，意见由相关部门调查完毕后答复 ● 人力资源部投诉当面答复，若不能当面答复，有关部门调查完毕后答复 ● 员工代表尽力当面答复，若不能当面答复，有关部门调查完毕后答复
隐私保护	<ul style="list-style-type: none"> ● 保障投诉者隐私，防止打击报复 ● 泄露举报事项、举报受理情况及举报人相关信息的，依公司制度进行处分

公司允许员工自由组织或参加工会并拥有集体谈判的权力，管理层代表及行政部协助员工以民主选举方式选出员工代表，员工可以通过员工代表来表达集体谈判之意愿，员工代表随后与公司管理层进行集体谈判及按劳动法签订集体合同。公司承诺尊重员工代表和提出报告、建议及意见书的员工，绝不对其进行打击报复及歧视行为，鼓励员工畅所欲言，共同建设更加美好的企业。

特色活动与员工关怀

公司注重人文关怀，制定了一系列员工关爱制度，鼓励员工劳逸结合，对困难员工进行帮扶，平衡员工的工作与生活，舒缓员工工作压力，提升员工归属感与幸福感。2023年，公司困难互助基金使用次数为1次，金额为8,000元。

案例 | 员工日常关怀

为营造温馨和谐的工作氛围，提升团队凝聚力，增加员工归属感，公司每季度以部门为单位组织员工聚餐，也会在员工生日时，送上精美的生日菜肴和礼品，表达公司对员工的祝福。



案例 | 公司员工运动俱乐部

公司十分注重员工健康，鼓励员工在业余时间积极参与运动。公司为此特别成立了足球、篮球和乒乓俱乐部，以丰富员工的业余生活，促进身心健康。这些俱乐部不仅为员工提供了一个锻炼身体、增强体质的平台，还增进了同事之间的交流和团队协作能力。通过参与这些体育活动，员工们能够在工作之余释放压力，培养积极向上的生活态度，同时也有助于提高工作效率和创造力。



案例 | 公司工会送出暖心福利

公司工会重视为员工提供丰富多样的福利，提升员工的幸福感和凝聚力。2023年，工会定期为员工发放各类生活物资，旨在为员工创造更加舒适、和谐的工作环境。这些举措不仅极大地提升了员工的幸福感和满足感，也有效增强了员工之间的凝聚力和团队的合作精神，为公司的持续发展注入了强大的动力。



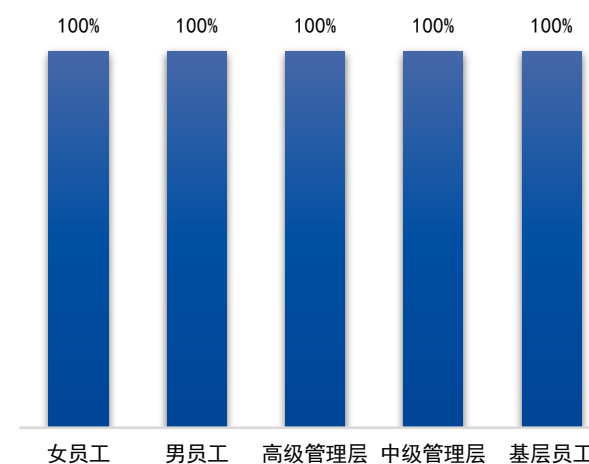
鼓励人才发展

为引进高质量人才，提高人才留存意愿，公司为员工提供符合岗位要求和职业目标规划的全方位成长体系，搭建了专业路线、管理路线成长双通道，并为每条通道设立了职位层级以及个人职级晋升路径。公司建立了科学的晋升考评标准，员工需通过专业的任职资格评估，并在价值观、工作表现等方面符合对应要求方可通过考评。公司充分尊重员工的成长规律与发展诉求，对不同成长阶段、不同业绩表现的员工配套差异化成长方案，为优秀人才提供高质量、透明化的发展通道。

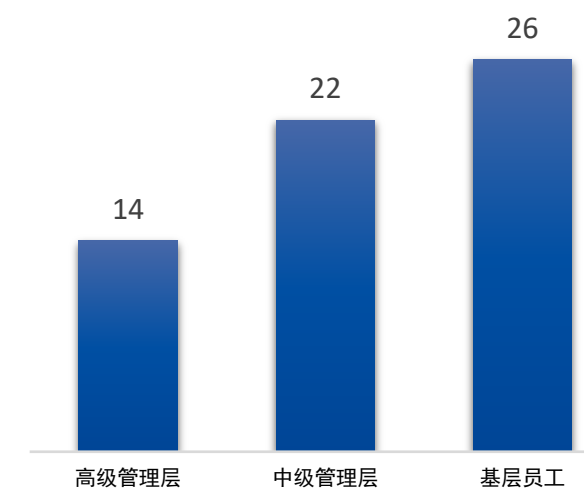
2023年，公司员工培训覆盖率达100%，总培训时长达32,425小时，员工平均培训时长为25小时。



员工培训覆盖率



员工平均培训小时数



员工培训

英杰电气相信人才是公司可持续发展的重要保障。因此，公司始终将有效的员工培训项目视作宝贵的无形资产。公司制定了覆盖全员的人才培养体系，丰富人才培训与发展计划，发掘员工潜力、提升能力，全方位赋能员工，让员工获得适合自身的职业发展，实现每位员工的个人价值。

基层管理培训

公司高度关注基层管理者的赋能工作，持续数年推进管理培训项目，旨在加强管理者的领导素养和管理能力，深化他们对团队管理核心价值的理解，以达成对跨部门协同、生产规划、运营管理等方面更好的工作表现，加强团队凝聚力。

案例 | 公司《采购管理专题》培训项目

公司的《采购管理专题》培训项目旨在提升员工在采购过程中的专业知识和技能，以促进公司采购管理的效率和质量。该培训项目涵盖了广泛的课程和内容，从采购规划到供应商评估与管理，再到合同编撰与谈判，每个环节都与采购工作实践有着紧密联系，致力于优化采购流程。我们的培训还突出了可持续采购的重要性，通过探讨如何在采购决策中考虑商业道德、职业安全、劳工人权等ESG因素，从而使采购与公司的可持续发展战略更加契合，为构建更安全、可持续的供应链贡献力量。

这些培训课程旨在提供实用的工具和技能，使员工能够在日常采购活动中更加敏锐地识别风险、选择最佳供应商，并与之进行有效的合作与谈判。通过参与该培训项目，员工将能够更好地理解采购环节在企业战略中的重要性。



案例 | 公司生产现场管理培训项目

为进一步提高公司现场管理人员的综合管理能力、工作标准化能力，提升现场管理效率，公司组织开展针对生产现场管理的专题培训。培训对象主要为来自制造中心、计划物控部、质控中心、英杰新能源的基层管理员工。

培训强调了生产现场管理的重要性和标准化要求，讲授了生产现场管理的含义、内容、目标以及具体流程。通过培训，公司生产现场管理人员能够更高效地管理生产流程，优化资源配置，提升整体工作效率，提升自身的管理能力。

此外，生产现场培训还通过方法论讲解、流程拆解、研讨共创等多种形式与学员们进行交流互动，不仅增强了学员们的学习兴趣和参与度，还让他们更直观地理解了生产现场管理者的职责定位和能力要求，有助于培养出一批具备高度责任感和专业性的生产现场管理人员，为公司长期稳定发展提供坚实的人才保障。



领导力培训

通过系统培训，公司的管理干部能够迅速适应新的管理角色，理解并承担管理职责。同时，公司有针对性的设置培训项目，强化中高层管理人员的领导力和管理能力，提升他们在团队沟通、协作、计划与组织等方面的技能。通过这些培训，新聘任的管理人员将能够更好地推动公司战略的实施，助力公司的长期稳定发展。

案例 | 公司《生产管理者的七项修炼》培训项目

公司不仅重视深化管理干部在生产领域的专业知识，也致力于通过培训提高他们的领导力。2023年，公司进行了《生产管理者的七项修炼》培训，该项目结合了领先的管理理论和实践经验，为管理干部提供了一个全面的学习平台，使他们能够在复杂的生产环境中更加有效地领导团队，并实现业务目标。

在该培训项目中，公司不仅安排了生产流程优化、质量管理、供应链协调等生产领域相关的专业内容，还特别加强了员工领导力的培养。通过涉及领导力沟通、团队建设、变革管理等方面的培训课程，公司帮助管理干部理解并掌握如何有效地激励团队、引导团队应对挑战以及推动变革。这些课程不仅提高了公司管理干部在技术和流程方面的专业水平，更侧重于培养他们在复杂环境下的领导力和决策能力，以应对日益激烈的市场竞争和不断变化的商业环境。



案例 | 公司《基于问题和风险的全流程质量管理》培训

《基于问题和风险的全流程质量管理》培训旨在推动企业从职能型管理向流程型管理转型，通过提升运作效率、风险防范能力和持续运营能力，助力公司管理水平迈上新台阶。培训内容围绕企业质量管理的基本概念展开，强调PDCA闭环管理，目标是减少缺陷、提升效率、降低成本。详细涵盖问题解决、风险管理、流程优化、客户审核、流程责任人制、PDCA循环、精益生产、产品全生命周期管理等多维度内容，旨在实现流程的可视化、量化和标准化，确保流程间的相互支持，形成迭代改善机制，并通过全流程质量追溯提升产品质量和效率。



案例 | 公司《从技术走向管理》培训

公司面向技术型的中高级人才，推出了《从技术走向管理》的专项培训，其核心目的是加速技术中心新聘任管理干部的角色转变，确保他们能够快速适应管理岗位的要求。培训内容深入涵盖了角色定位与转变、沟通与汇报技巧、计划与组织能力、员工培养与辅导方法以及授权与分工策略等方面。通过持续的培训与管理实践，公司可以有效推动技术中心管理水平的全面提升。



专业培训

英杰电气认为企业的研发创新保持活力的关键在于可持续的人才供应，因此专业培训更是重中之重。公司聚焦与国内知名院校开展产学研合作，在为社会培养技术型人才的同时，也帮助公司吸纳更多有潜力的员工，有利于公司维持可持续创新。

案例 | 公司举行四川大学“卓越工程师班”教学实习

2023年3月22日，四川大学电气工程及其自动化“卓越工程师班”教学实习开班典礼在公司举行。公司总经理、技术中心主任、行政部部长、四川大学教授、卓越工程师班指导老师以及38名学生参加了开班典礼。

公司总经理对四川大学老师、同学们的到来表示了热烈欢迎，随后从业务范围、产业规模、研发投入、行业现状及前景等几个方面，详细讲解了公司的基本情况，并对接下来的岗位方向和安排做了简单介绍，勉励同学们夯实岗位基础，学习知识、锻炼技能，同时希望大家能在实习期间有所收获，有效提升自身的综合素质。

卓越工程师班教学实习是公司与中国大学共同推进“产教互融、校企共建、协同育人”发展模式的积极实践，是公司培养技术人才、建设高质量队伍的重要举措。校企双方将以此次教学实习为契机，构建长期紧密的合作关系，培养更多高素质技能型人才，实现学生、学校、企业三方共赢。



案例 | 公司《卓越项目生产计划和物料计划管理》专题培训

2023年3月25日至26日，公司组织开展《卓越项目生产计划和物料计划管理》专题培训，公司近百名生产链人员参加了此次培训。

此次培训特邀外部专业讲师主讲，讲师从供应链PMC角色定位、计划编制、流程执行、降低库存、准时交货等几个方面进行了全面讲解。同时结合公司生产现状，通过案例分析与学员们进行交流互动，帮助大家更直观地理解生产计划理论原理、快速地掌握实际运用中的逻辑和规律，指导大家更合理有效地协调资源来满足客户需求。

通过此次培训，大家学习了从订单驱动走向计划驱动的管理理念，掌握了如何有效开展工作、达成目标的技巧和方法，为后续工作的优化改进和效率提升提供了专业的指导与支持。



入职培训

面向新加入公司的员工，公司准备了通用的培训项目来帮助他们能够更快的适应公司的工作和企业文化。结合员工特点，公司分别针对校招和社招员工设置了专门的培训项目，包含校招“雏鹰展翅”入职培训，以及社招“企业文化培训”项目。这些培训项目也帮助公司在吸纳人才的同时，能够较好的帮助新入职的人员实现过渡。

案例 | 公司“雏鹰展翅”入职培训

2023年7月，来自全国高校的169名“雏英”加入英杰。在一周的理论学习期间，公司开设了10门理论课程，为“雏英”们进行了全方面的培训，并以“训考结合”的方式，对大家的学习情况进行检验和复盘。

培训前，为了了解大家对电学基础的掌握情况，公司对新员工进行“胎教计划”考试，内容包含必考基础、摸底方向以及应用提升。培训中的正式课程主要包括《入职必修课》与笔试、《公司发展与规划》《我是一名职业人》《常用物料认知》《工具与辅料》《产品知识与方向》《市场与行业》《质量管理》《仪器仪表初识》《公司业务流程与职业规划》等，内容涵盖公司政策相关培训、公司运营相关基础知识、生产流程基础知识、产品介绍、客户营销培训等一系列内容，为公司校招新员工打下良好基础，助力他们未来在公司的职业生涯中能够更好的进行日常的工作，也促进跨部门的协同。



案例 | 公司社招企业文化入职培训

2023年，公司对新入职的120余名员工进行企业文化培训，帮助新员工迅速了解公司文化，也明确了公司整体的人才发展战略。通过深入了解公司的发展历程与规划，新员工能更加明确公司的长远目标和核心价值观，从而在日常工作中积极践行，共同推动公司向可持续发展目标迈进。

公司领导通过“厕所文化”分享的三个小故事，既富有趣味性又富含深意。这些故事所传达的理念，如“岗位无高低，职责无大小”的平等观念，鼓励员工以积极态度面对工作；“简单的事情重复做，重复的事情用心做”的匠心精神，激发员工在各自岗位上追求卓越；以及“积极谏言献策”的开放态度，倡导员工为公司发展贡献智慧和力量。这些鼓励不仅提升了员工的工作热情和归属感，也促进了公司内部的管理优化，为公司的可持续发展注入了源源不断的动力。

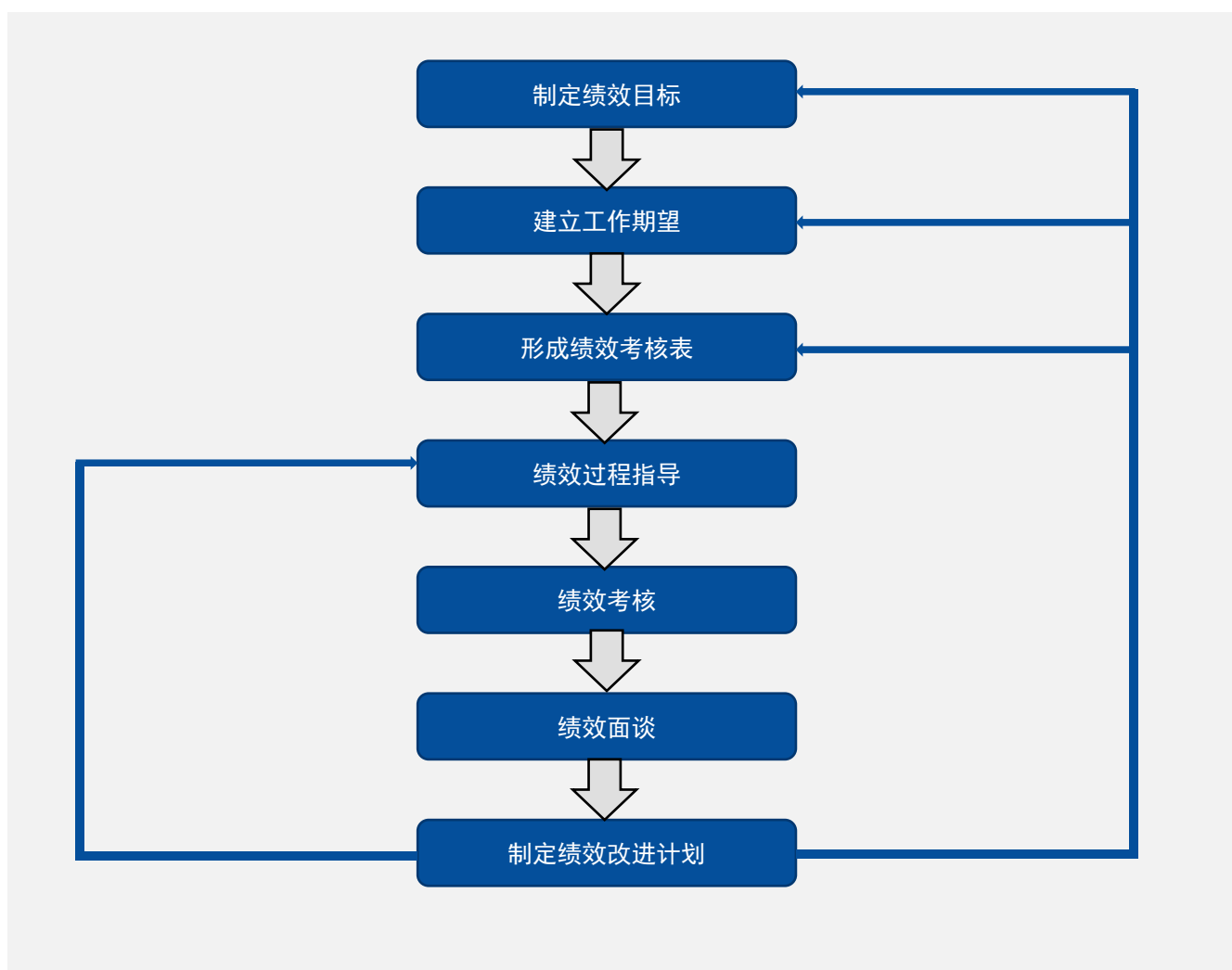


绩效考核与职业发展

为加强公司对员工的绩效管理和绩效考核工作，公司遵循客观、开放沟通、差别化、常规性和简单易操作原则制定《绩效管理制度》，对公司全体员工实行绩效评价制度，通过层级负责、全员参与，充分发挥每位员工的积极性，实现员工成长以及团队协作与整体绩效的提升。作为公司最重要的价值评价系统，对员工晋升、薪酬、评定先进具有重要影响。

公司人力资源部负责制定与修订公司绩效管理制度及改进公司绩效考核工作，对各级管理者进行指导、监督并提供技术方面的支持。考虑到不同类型员工绩效的科学标准，员工的具体绩效由各部门负责人进行制定，最终由人力资源部进行监督检查。在执行绩效考核制度的同时，人力资源部也会安排人员与员工进行绩效面谈，了解其对于考核的意见，肯定业绩，指出不足，为员工职业能力和工作业绩的不断提高指明方向。

公司绩效考核流程



在晋升方面，公司实行公平、公正的晋升管理原则，通过持续优化，建立科学的晋升管理流程，以确保优秀人才在公司能够得到识别，并获得个人的职业成长。公司每年定期开展各层级员工的晋升工作，并向公司管理层和各部门公开晋升政策，包括晋升提名条件、晋升流程、晋升评审机制和工具表单，确保晋升流程的公平公正。

公司制定《任职资格管理制度》，明确公司重要的7个职级序列，规定各个岗位的具体职责和员工晋升条件，提高员工晋升透明度，激励员工实现自身的职业目标，为员工多元化的职业晋升路径建立高包容性的制度保障。

公司7大职位序列

技术序列	产品研发、测试、项目设计、产品管理及售后服务等技术类职位
销售序列	市场拓展、产品销售等市场营销类职位
生产序列	生产装配或生产调试的计件量考核类职位
生保序列	为生产一线提供保障的生产辅助类职位
职能序列	满足公司日常运作所需的行政事务类职位
后勤序列	满足公司基本事务所需的后勤服务类职位
管理序列	保证公司日常运作所需的管理类职位

人才留存

为建立稳健的员工队伍，公司通过积极沟通、员工激励等方式，提升对人才的吸引与留任，从而实现员工与企业共成长。

对于有离职倾向的员工，公司积极与其进行沟通，了解员工诉求，积极挽留员工。沟通主要为直接访谈与预离职沟通相结合的形式。公司以保护员工的隐私为前提，了解员工离职原因，从而疏导员工诉求，减少员工流失。

职业健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，建立完善的安全生产管理体系，树立“安全第一，预防为主，综合治理”的理念，构建健康安全的工作环境。

安全生产管理体系

公司建立安全领导小组，由总经理作为安全领导小组组长，各部门负责人担任成员，制定公司安全生产相关制度，对重大问题做出决策。同时，公司设置了五个专职、兼职安全管理人员，其中包含职工代表与普通员工，确保安全管理要求在执行层面横向到边、纵向到底。公司建立网格化安全管理体系，通过建立“三级安全管理网格”，明确不同层级网格人员的职责与结构化工作清单，实现现场最小服务单元的全覆盖，保障公司安全管理工作有效实施。

公司安全生产体系

安全风险识别

公司建立《危险源辨识、风险评价和管理控制程序》进行风险分级管控与隐患排查治理机制，通过定期组织开展安全生产大检查、识别并评估公司内部危险源，并形成公司内部风险清单。针对已辨识的危险源，公司通过工程、技术、管理等措施进行管控与分级，并由不同层级的人员对不同级别的风险源进行管理 & 监控，定期开展隐患排查，消除隐患。

安全应急响应

公司建立完善的安全生产事件处理机制，制定《EHS事故事件上报与调查处理程序》，根据事故事件的后果，将事故事件分级，并据此建立分级上报制度和相应的签批、落实与结案管理流程。

鼓励上报安全隐患

公司鼓励全体员工积极报告在工作中发现的安全隐患，提高员工对安全生产的参与和监督意识，预防和避免事故的发生。公司设立邮箱举报渠道，全体员工均可在行政部邮箱进行隐患提报，将发现的安全隐患及时上报，并可以监督相关责任人落实隐患的整改情况。

ISO 45001 职业健康与安全体系 认证



安全生产管理目标及达成情况

管理目标	2023年达成情况	是否达成
职业健康与安全管理体系覆盖率100%	2023年ISO 45001体系覆盖100%员工	✓
安全教育培训覆盖率100%	2023年安全教育培训覆盖率100%	✓
重大安全事故0起	2023年重大安全事故0起	✓
生产安全无伤亡	2023年0起员工死亡	✓

公司编制了安全生产标准化管理体系文件汇编，作为安全管理的指导文件。同时，公司全体员工每年签订《安全生产责任书》，层层落实安全生产目标与责任，管理体系覆盖所有员工。

2023年，公司已通过ISO 45001:2018职业健康与安全管理体系并取得证书，该体系覆盖100%公司员工。公司全年发生0起重大生产安全事故，0起员工死亡，未来将持续加强公司安全治理。

案例 | 公司安全生产大检查活动

公司高度重视安全生产议题，2023年9月4日，公司董事长带队开展安全生产大检查活动，对生产现场进行了安全隐患排查，督导落实各区安全管理措施，提高安全生产保障水平。

董事长指出安全生产关系员工及公司的生命财产安全，是企业发展的底线。公司员工要坚守安全防线，以高度责任感切实抓好公司当前安全生产工作，扎实推进安全生产管理。



职业健康与安全关键绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
安全教育培训覆盖人数	人	762	982	1,295
安全教育培训覆盖率	%	100%	100%	100%
重大安全事故事件数量	件	0	0	0
安全演练活动次数	次	6	6	6
员工因工死亡人数	人	0	0	0
员工因工死亡率	%	0	0	0

第三方安全管理

保障员工职业健康与安全的同时，公司也十分关注供应链劳工的职业健康与安全。对于供应商与承包商，公司建立供应商生产安全管理体系，制定《第三方安全管理协议》，明确从供应商的筛选、入厂培训、施工过程管理、结束出厂全作业周期的安全管理要求，通过业务需求部门自主管理、施工区域网格责任人属地管理、安全监督管理等方式，严格管控供应商与承包商的入厂作业安全，保障公司业务稳定与连续性。

2023年，公司为供应商提供职业健康与安全培训，同时要求供应商在员工管理上遵守当地劳工保护法律及条例，建立防控或应急预案，以预防并控制生产事故及职业病的发生。本年度公司对施工承包商开展入场前安全培训达200人次。

员工安全培训与宣导

为加强员工安全意识，拓展员工安全知识，保障员工生产安全，公司建立职业健康与安全三级培训体系，向全体员工开展公司级、部门级与班组级的“三级安全教育”培训，涵盖安全生产基本知识、工作环境与危险因素、安全生产风险辨识方法和风险管控措施、岗位之间工作衔接配合的安全与职业卫生事项等内容。

2023年，公司制定了本年度安全培训计划，向全体员工定期开展安全生产相关的培训，提升员工安全意识与安全技能。同时，公司开展防暑降温、消防安全基础知识、消防器材使用、用电安全等安全主题培训。

案例 | 公司“安全生产月”系列宣教

2023年，公司定期组织开展“安全生产月”系列宣教活动，面向全体员工宣传普及安全生产知识，进一步提升员工的安全意识与提高应对突发事件的能力，营造全体员工关注并积极参与安全生产的浓厚氛围，推动解决安全生产深层次问题。



职业健康管理

为保障员工工作过程中的身心健康，公司严格按照职业卫生相关法律要求制定《职业健康安全运行控制程序》《劳动保护安全管理规定》等制度，为职业健康业务提供指导。

2023年，公司按要求开展“职业卫生三同时”工作，识别工作场所中的职业病危害因素。经识别，公司涉及的职业病危害因素主要包括：铅烟、噪声、无机粉尘、高温、苯等。

公司职业健康保障体系

检测员工健康情况	为接触职业病危害因素的员工提供岗前体检、在岗体检、离岗体检，并建立员工职业健康监护档案。
定期监测职业病风险	定期对工作场所开展职业病危害因素检测与评价，并对检测结果进行公示，有效管理员工的健康状况，预防职业病的发生。
制定应对措施	针对已识别的职业病危害因素，设置相应的职业健康防护设施，并定期由专人进行点检与维护，确保防护设施有效运行。
完善应对资源	为员工提供符合岗位作业要求的个人劳保护防护用品，设置除尘器、防护口罩等职业卫生防护设备设施，保障员工作业过程的职业健康与安全。

实践社区责任

英杰电气支持并积极践行联合国可持续发展目标，将可持续发展管理理念融入业务运营各方面，加强与利益相关方沟通，共同营造良好社区关系；携手社会各界力量，助力公益与乡村振兴，实现经济效益与社会效益双丰收。

近年来，公司不断增加公益慈善捐赠金额，从2021年的10万余元增加到了2023年的168万余元，在注重乡村扶贫的同时，也增加了公益慈善、教育领域的捐赠投入。

社区责任关键绩效

指标	数据	2021年	2022年	2023年
公益慈善捐赠总投入	万元	10	53	168
教育领域	万元	—	3	65
社会公益领域	万元	10	50	100
扶贫领域	万元	—	—	3

公司社区公益获奖情况



案例 | 公司向关心下一代基金会公益捐赠

公司始终关注社会公益事业，积极履行企业社会责任。2023年12月公司向德阳市关心下一代基金会捐赠人民币50万元整，用于支持青少年教育和发展项目。此次捐赠活动体现了公司对社会的关爱和对下一代成长的关注。关注青少年教育是全社会的共同责任，公司希望通过捐赠行动，为青少年创造更好的学习成长环境，助力他们实现人生梦想。



产业伙伴合作

公司秉持着“合作共赢、责任共担”的原则，严格筛选和评估供应商，与合格供应商建立了紧密的合作关系，力争各个供应链中环节都符合环保、社会责任和公司治理的标准，共同推动供应链的可持续发展，在这个过程中提升了公司供应链的透明度和可靠性，践行了公司对环境保护、社会责任和公司治理的坚定承诺，为公司赢得了更多合作伙伴和市场的认可。

ESG关键绩效

- ✓ 截至2023年底，公司供应商总数为2,261家，其中本地供应商占比22.91%
- ✓ 2023年，公司通过SRM平台实现订单传递无纸化，并建立一流的供应商资源库，实现供应商线上快速入库
- ✓ 截至2023年底，公司并无业务涉及冲突矿产类型矿物

ESG中期目标

- 完善供应商ESG治理体系，逐步将安全生产、人权、环境影响相关因素纳入常规供应商管理关注点
- 持续推进供应链数字化举措
- 积极参与行业内交流，促进行业技术发展



本章节回应SDGs



供应链管理

英杰电气始终致力于规范物料采购行为，降低采购风险，加强对采购业务的监督和管理，并制定《采购管理制度》，明确采购流程、原材料质量和供应商管理要求。公司秉承恪守商业道德、性价比采购以及和谐共赢三项核心原则，开展采购业务，力求保障高质量的原材料供应。

公司采购管理体系

供应商新增

公司市场部门依据技术中心的需求和规范，从供应商名录中优先挑选，同时市场上进行价格、质量、交付等维度的比对，进行初步筛选，供应商资料审核合格后方可进行深入评估。

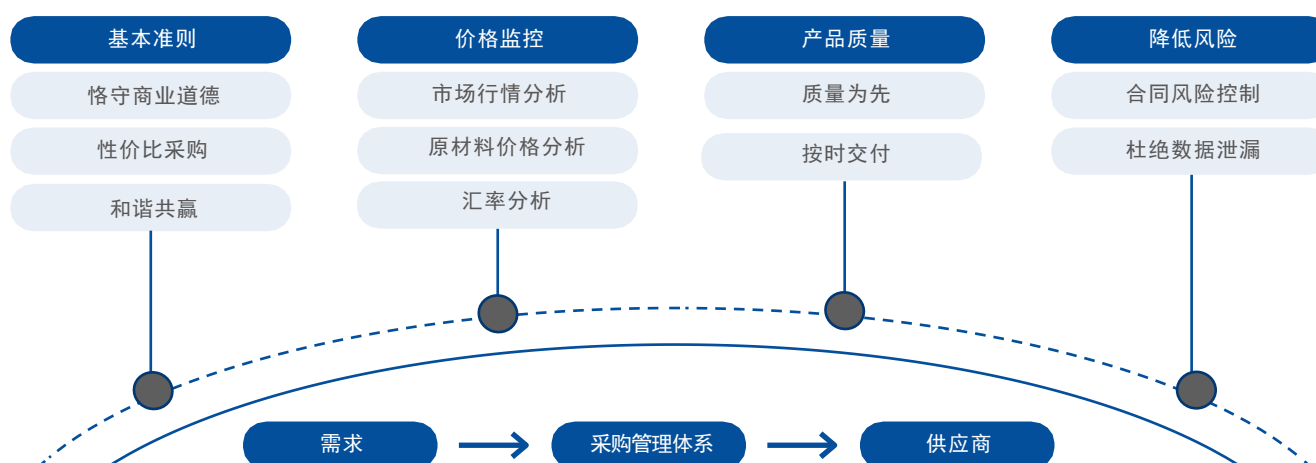
现有供应商管理

公司对供应商实施动态管理，定期根据产品质量、价格、交付时间等交易情况进行评定。针对违反公司《采购管理制度》和商业合同的供应商，公司将提出整改建议，并有权终止合作。

采购合同管理

公司根据《采购管理制度》中对于供应商合同的基本要求以及公司当期的采购计划，规定合同的细节。合同的物料名称、型号规格、数量应与采购计划相一致，同时产品单价需要明确。

公司采购策略



本地供应链

公司的供应商类型主要分为直接物料供应商与间接物料供应商两类。截至2023年底，公司在全球范围内共有供应商2,261家。同时，公司深知与本地供应商的合作能降低物流成本、减少温室气体排放，维护社区关系并促进当地经济发展。因此，公司在同等条件优先选择地理位置近或交通方便的供应商，选择中间配送环节少的供应商，以减少运输过程对环境的影响，强化本地化供应链战略。

2023年，公司有22.91%左右的产品采购与本地供应商相关。

本地供应链关键绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
供应商总数	家	2,520	1,786	2,261
本地供应商采购比例	%	24.76	24.69	22.91

数字化供应链

公司建立供应商关系管理 (SRM) 平台，包含汇率监控、成本分析、供应商管理、供应链协同，实现数字化采购，定期利用系统进行供应商供货质量的考核，根据考核结果对供应商进行评价，避免人为干预。同时，公司通过数字化系统能够动态、实时的对影响原材料价格、质量的因素进行监控，帮助公司更好的践行采购策略。

公司通过数字化手段不断优化供应商的生产效率，最大限度地提高生产效能并降低能耗。2023年，公司通过SRM平台实现订单传递无纸化，并建立一流的供应商资源库，实现供应商线上快速入库。

冲突矿产

公司坚持道德采购，承诺不使用来自冲突地区的矿产资源，也明确要求供应商不得使用来自冲突地区以及违反公司政策的矿产资源。2023年，公司不涉及冲突矿产采购。

行业共进

英杰电气积极参与各类行业交流，了解最新的市场动态、技术趋势和行业发展方向。这不仅为公司提供了与行业内其他公司互相学习的宝贵机会，更是推动公司不断创新、持续发展的重要动力。

2023年，公司积极参与行业相关展会，加强与全球各地的业界同仁面对面交流，在拓宽公司视野与启发创新的同时，有助于公司发现潜在的合作伙伴，为公司的业务拓展和战略发展创造更多机会。同时，通过行业内公司间的互动，公司能够及时获取到宝贵的市场反馈，了解客户的需求和期望，从而更好地优化产品和服务。此外，公司与下游产业的众多企业建立了紧密的合作关系，通过及时了解下游产业的需求和挑战，可以有针对性地提升公司产品的市场竞争力，在帮助下游企业降本增效的同时，还推动了整个产业链的升级与发展。

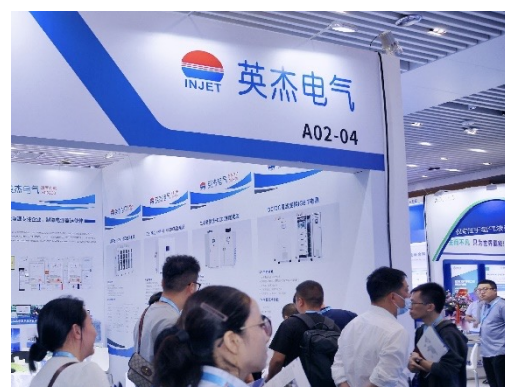
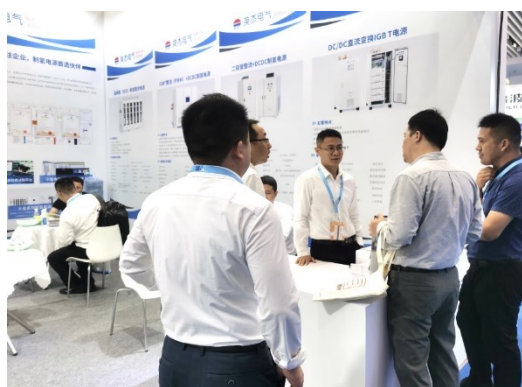
公司坚信只有通过不断地学习和创新，才能保持公司在行业内的领先地位。公司愿意与所有志同道合的合作伙伴携手共进，共同创造更加美好的未来。

案例 | 公司参加第七届中国（佛山）国际氢能与燃料电池技术及产品展览会

“拥抱绿氢时代·迎接零碳未来”。2023年11月7日上午，公司携氢能领域最新成果——“高技术、高安全、高可靠”的制氢电源于第七届中国（佛山）国际氢能与燃料电池技术及产品展览会精彩亮相。

展会上，公司重点展示了晶闸管（SCR）制氢整流电源、IGBT整流（PWM）+DCDC制氢电源、二极管整流+DCDC制氢电源、DC/DC直流变换IGBT电源等核心产品。

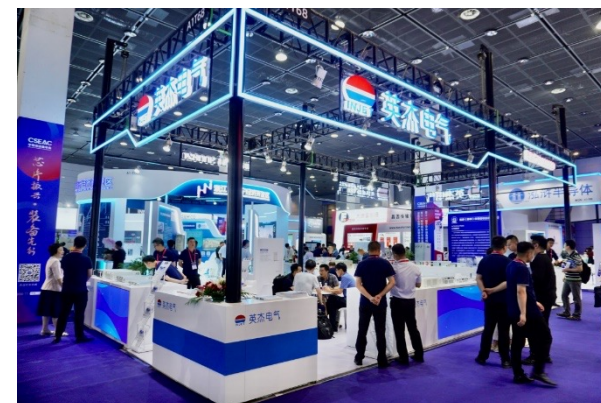
这些产品具有高效率，长寿命、低谐波等特点，得到了业内专家的高度评价。



案例 | 公司参加第十一届（2023）中国电子专用设备工业协会半导体设备年会

2023年8月9日上午，第十一届中国电子专用设备工业协会半导体设备年会暨产业链合作论坛暨第十一届半导体设备材料与核心部件展示会（CSEAC）在江苏无锡太湖国际博览中心隆重举行。大会以“协力同心抢机遇、集成创新造设备”为主题、围绕半导体行业最为关切的焦点和热点问题，展示支撑我国半导体产业发展的设备与核心部件，研讨发展中客观存在的重重困难和问题，探求当前和未来的发展路径和方案。

英杰电气作为国内领先的工业电源研发、设计、制造企业，受邀携应用于半导体产业链的多个电源新产品及电源系统解决方案于展示会上亮相。在交流中，公司不仅分享了其在电源技术研发方面的最新成果和创新实践，还就如何更好地满足半导体产业链对电源技术的需求、如何提升电源系统的稳定性和可靠性等问题，与产业链上下游企业进行了深入的探讨。通过交流，公司不仅增进了与产业链各方的相互了解，更为建立长期稳定的合作关系打下了坚实的基础。

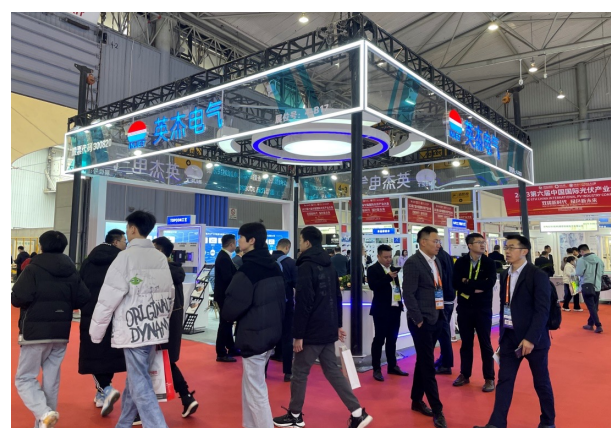
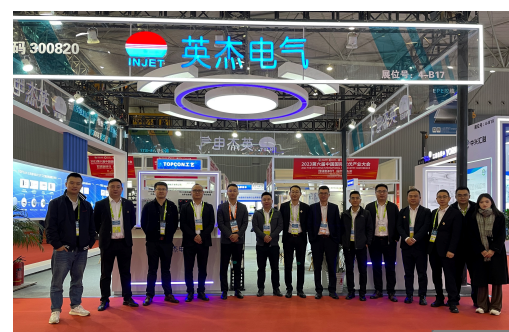


案例 | 公司参加2023第六届中国国际光伏产业大会

2023年11月13日上午，中国第六届中国国际光伏产业大会在成都世纪城新国际会展中心盛大开幕。大会以“双碳新时代·绿色新未来”为主题，来自海内外的光伏行业专家、全球光伏龙头企业齐聚蓉城，共同探讨了光伏行业发展趋势，推动绿色低碳可持续发展。

公司作为工业电源设计及制造的领军企业，携最新创新成果于展会上亮相。展会主要涉及TOPCon太阳能电池片生产工艺流程电源解决方案、HJT太阳能电池片生产工艺流程电源解决方案、钙钛矿太阳能电池片生产工艺流程电源解决方案等专业领域。

会上，公司展示了代表公司先进技术的RPJ系列射频电源、MSD系列直流溅射电源、MSB系列中频溅射电源等核心产品。同时，公司凭借光伏领域的技术创新和突出贡献，荣获中国光伏20年智造典范奖，得到了业内专家的一致认可。



案例 | 公司参加第十六届SNEC展会

2023年5月26日，第十六届SNEC展会“十大亮点”评选活动落下帷幕。“十大亮点”评选活动是SNEC光伏展上的重要环节，旨在展示最出色的技术与产品，鼓励企业攻关核心技术，促进行业突破科技前沿，把握未来发展主动权。

作为国内领先的工业电源及电源系统解决方案供应商，公司在“十大亮点”发布现场展示了前沿电源系统解决方案及众多明星产品，以实力诠释专业，给参会人员带来了光伏与科技融合创新的技术分享。

活动现场，公司发表了主题演讲，分享了电源技术创新的趋势，并且此次在“十大亮点”中展出的高性能射频电源，凭借具有最大程度保证薄膜沉积的均匀性和一致性、提高客户生产效率和行业竞争力的优势，从众多参展企业中脱颖而出，荣获SNEC2023“十大亮点”评选活动重磅奖项——吉瓦级金奖。同时，公司向全球海内外观众展示了光伏全产业链电源解决方案，赢得了现场观众的高度评价，并与众多客户达成了合作意向。



公司会上展品



数据量化绩效表

公司秉持“量化及一致性”原则，披露反映公司可持续发展管理成效的量化绩效，本篇报告也是公司发布的第一篇ESG报告，因此部分数据存在统计不完全。各议题对应数据的具体覆盖范围如下表所示。

报告期内数据统计范围

除特殊说明外，公司治理与经济数据统计范围与公司合并财务报表范围一致。

公司治理与经济绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
董事会人数	人	7	7	7
独立董事占比	%	42.86	42.86	42.86

指标	单位	2021年	2022年	2023年
股东大会	次	5	5	4
董事会会议	次	8	9	11
监事会会议	次	9	7	11

指标	单位	2021	2022	2023
公告发布	次	126	132	205
线下大型投资者交流活动	次	0	1	2
业绩说明会	次	1	1	1
投资者实地调研	次	4	1	12
投资者线上调研	次	9	19	11

指标	单位	2021年	2022年	2023年
资产总额	亿元	20.71	28.68	38.95
营业收入	亿元	6.60	12.83	17.70
归母净利润	亿元	1.57	3.39	4.31
基本每股收益	元	0.73	1.58	1.99

社会绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
员工总数	人	762	982	1,295

指标	单位	2023年
男性员工占比	%	74
女性员工占比	%	26
30岁以下员工占比	%	54
30~50岁员工占比	%	43
50岁以上员工占比	%	3

指标	单位	2021年	2022年	2023年
每年人均带薪休假天数	天	5	5	5
育儿假政策覆盖率	%	100%	100%	100%
困难互助基金使用次数	次	2	4	1
困难互助基金使用金额	元	15,000	28,000	8,000

指标	单位	2021年	2022年	2023年
安全教育培训覆盖人数	人	762	982	1,295
安全教育培训覆盖率	%	100%	100%	100%
重大安全事故事件数量	件	0	0	0
安全演练活动次数	次	6	6	6
员工因工死亡人数	人	0	0	0
员工因工死亡率	%	0	0	0

社会绩效

指标	单位	2023年
员工培训覆盖率	%	100%
员工接受培训平均小时数	小时	25
高级管理层接受培训平均小时数	小时	14
中级管理层接受培训平均小时数	小时	22
基层员工接受培训平均小时数	小时	26

指标	单位	2021年	2022年	2023年
研发支出	万元	5,132.05	6,892.82	9,745.64
研发支出占比	%	7.78	5.37	5.51
研发人员人数	人	237	286	432
新增授权专利项目数	件	19	14	17
境内	件	19	14	15
境外	件	0	0	2
在申请专利项目数	件	19	10	35

指标	单位	2021年	2022年	2023年
供应商总数	家	2,520	1,786	2,261
本地供应商采购比例	%	24.76	24.69	22.91

指标	数据	2021年	2022年	2023年
公益慈善捐赠总投入	万元	10	53	168
教育领域	万元	—	3	65
社会公益领域	万元	10	50	100
扶贫领域	万元	—	—	3

环境绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
内部能源消耗总量	兆瓦时	3,004	4,515	5,088
其中：用电量	千瓦时	2,497,470	3,640,960	4,542,180
天然气消耗量	立方米	19,858	26,909	28,776
汽油消耗量	升	36,637	33,758	32,981
柴油消耗量	升	1,298	34,689	424
内部能源消耗强度	千瓦时/万元	45.52	35.20	28.75

指标	单位	2021年	2022年	2023年
取水总量	升	15,979	26,065	28,168
取水强度	升/万元	0.24	0.20	0.16

指标	单位	排放浓度	浓度限值
非甲烷总烃 (VOC)	毫克/立方米	8.51	60
颗粒物 (PM)	毫克/立方米	<20	20

指标	单位	2021年	2022年	2023年
危险废物生成总量	吨	7.52	6.73	7.25
危险废物处置量	吨	7.22	4.59	9.69

监测点位	单位	噪声级别	噪声限值
北监测点 #1	分贝	55	60
东监测点 #2	分贝	55	
南监测点 #3	分贝	54	
西监测点 #4	分贝	54	

GRI 内容索引

英杰电气在2023年1月1日至12月31日参考GRI标准编制报告。使用的GRI标准为GRI 11: 基础2021。

披露项	章节位置
GRI 2-1	组织详细情况 走进英杰电气
GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体 关于本报告
GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人 关于本报告
GRI 2-4	信息重述 无
GRI 2-5	外部鉴证 从略
GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系 走进英杰电气 产品与业务
GRI 2-7	员工 践行平等雇佣
GRI 2-8	员工之外的工作者 践行平等雇佣
GRI 2-9	管治架构和组成 治理架构
GRI 2-10	最高管治机构的提名和遴选 治理架构
GRI 2-11	最高管治机构的主席 治理架构
GRI 2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用 可持续发展管理
GRI 2-13	为管理影响的责任授权 可持续发展管理
GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用 可持续发展管理
GRI 2-15	利益冲突 见“年报”
GRI 2-16	重要关切问题的沟通 可持续发展管理
GRI 2-17	最高管治机构的共同知识 治理架构
GRI 2-18	对最高管治机构的绩效评估 治理架构
GRI 2-19	薪酬政策 治理架构
GRI 2-20	确定薪酬的程序 见“年报”
GRI 2-21	年度总薪酬比率 见“年报”
GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明 董事长寄语
GRI 2-23	政策承诺 可持续发展管理
GRI 2-24	融合政策承诺 可持续发展管理
GRI 2-25	补救负面影响的程序 见各个章节
GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制 商业道德与反腐败
GRI 2-27	遵守法律法规 见各个章节
GRI 2-28	协会的成员资格 走进英杰电气
GRI 2-29	利益相关方参与的方法 利益相关方沟通
GRI 2-30	集体谈判协议 提升员工幸福感

披露项	章节位置
GRI 3-1	确定实质性议题的过程 实质性议题分析
GRI 3-2	实质性议题清单 实质性议题分析
GRI 3-3	实质性议题的管理 实质性议题分析
GRI 201-1	直接产生和分配的经济价值 见“年报”
GRI 201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇 气候行动
GRI 201-3	固定福利计划义务和其他退休计划 见“年报”
GRI 201-4	政府给予的财政补贴 见“年报”
GRI 202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比 从略
GRI 202-2	从当地社区雇用高管的比例 从略
GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务 实践社区责任
GRI 203-2	重大间接经济影响 实践社区责任
GRI 204-1	向当地供应商采购的支出比例 供应链管理
GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点 商业道德与反腐败
GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训 商业道德与反腐败
GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动 商业道德与反腐败
GRI 206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的 法律诉讼 商业道德与反腐败
GRI 207-1	税务方针 商业道德与反腐败
GRI 207-2	税务治理、控制及风险管理 商业道德与反腐败
GRI 207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理 商业道德与反腐败
GRI 207-4	国别报告 从略
GRI 301-1	所用物料的重量或体积 不涉及
GRI 301-2	所用循环利用的进料 不涉及
GRI 301-3	再生产品及其包装材料 不涉及
GRI 302-1	组织内部的能源消耗量 资源节约与利用
GRI 302-2	组织外部的能源消耗量 从略, 数据不全
GRI 302-3	能源强度 资源节约与利用
GRI 302-4	降低能源消耗量 资源节约与利用
GRI 302-5	降低产品和服务的能源需求量 资源节约与利用
GRI 303-1	组织与水作为共有资源的相互影响 践行绿色运营
GRI 303-2	管理与排水相关的影响 公司业务不涉及
GRI 303-3	取水 践行绿色运营
GRI 303-4	排水 公司业务不涉及
GRI 303-5	耗水 公司业务不涉及
GRI 304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性 丰富区域拥有、租赁、管理的运营点 公司业务不涉及
GRI 304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响 公司业务不涉及
GRI 304-3	受保护或经修复的栖息地 公司业务不涉及
GRI 304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种 公司业务不涉及

GRI 内容索引

披露项	章节位置	
GRI 305-1	直接(范围1)温室气体排放	从略, 数据不全
GRI 305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	从略, 数据不全
GRI 305-3	能源间接(范围3)温室气体排放	从略, 数据不全
GRI 305-4	温室气体排放强度	从略, 数据不全
GRI 305-5	温室气体减排量	从略, 数据不全
GRI 305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	公司业务不涉及
GRI 305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	公司业务不涉及
GRI 306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境管理
GRI 306-2	废弃物相关重大影响的管理	环境管理
GRI 306-3	产生的废弃物	环境管理
GRI 306-4	从处置中转移的废弃物	环境管理
GRI 306-5	进入处置的废弃物	环境管理
GRI 308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
GRI 308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	践行平等雇佣
GRI 401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	提升员工幸福感
GRI 401-3	育儿假	法定全员享受, 提升员工幸福感
GRI 402-1	有关运营变更的最短通知期	15天
GRI 403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
GRI 403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
GRI 403-3	职业健康服务	职业健康与安全
GRI 403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
GRI 403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
GRI 403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
GRI 403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
GRI 403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
GRI 403-9	工伤	不涉及
GRI 403-10	工作相关的健康问题	不涉及
GRI 404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	鼓励人才发展

披露项	位置	
GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	鼓励人才发展
GRI 404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	鼓励人才发展
GRI 405-1	管治机构与员工的多元化	践行平等雇佣
GRI 405-2	男女基本工资和报酬的比例	从略, 数据不足
GRI 406-1	歧视事件及采取的纠正行动	践行平等雇佣
GRI 407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	不涉及
GRI 408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不涉及
GRI 409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不涉及
GRI 410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	不涉及
GRI 411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI 413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	不涉及
GRI 413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不涉及
GRI 414-1	使用社会标准筛选新供应商	供应商管理
GRI 414-2	供应链中负面的社会冲击以及所采取的行动	供应商管理
GRI 415-1	政治捐助	不涉及
GRI 416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量
GRI 416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不涉及
GRI 417-1	对产品和服务信息与标识的要求	客户服务
GRI 417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	不涉及
GRI 417-3	涉及营销传播的违规事件	不涉及
GRI 418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与隐私保护

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》内容索引

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	气候行动 ¹
	2	污染物排放	践行绿色运营
	3	废弃物处理	践行绿色运营
	4	生态系统和生物多样性保护	议题对公司不具有财务/影响重要性
	5	环境合规管理	环境管理
	6	能源利用	践行绿色运营
	7	水资源利用	践行绿色运营
	8	循环经济	绿色产品与使用安全
社会	9	乡村振兴	实践社会责任
	10	社会贡献	实践社会责任
	11	创新驱动	科技创新
	12	科技伦理	议题对公司不具有财务/影响重要性
	13	供应链安全	供应链管理
	14	平等对待中小企业	未披露，涉及商业秘密
	15	产品和服务安全与质量	产品质量
	16	数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护
	17	员工	践行平等雇佣 提升员工幸福感 鼓励人才发展 职业健康与安全
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	ESG管治架构 气候行动
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	商业道德与反腐败
	21	反不正当竞争	商业道德与反腐败

¹由于数据统计不全，未披露范围一至三碳排放数据

读者意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《四川英杰电气股份有限公司2023年度环境、社会和公司治理(ESG)报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司履行企业社会责任的能力与水平，公司真诚期待您的意见和建议。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）：

- 您对本报告的总体评价
 1 2 3 4 5
- 您认为英杰电气在经济责任方面做的如何？
 1 2 3 4 5
- 您认为英杰电气在环境责任方面做的如何？
 1 2 3 4 5
- 您认为英杰电气在公司治理方面做的如何？
 1 2 3 4 5
- 您认为英杰电气在员工责任方面做的如何？
 1 2 3 4 5
- 您认为英杰电气在社会责任方面做的如何？
 1 2 3 4 5
- 您对本报告中信息披露程度的整体评价：
 1 2 3 4 5
- 您对本报告中文字表述质量的整体评价：
 1 2 3 4 5
- 您对本报告设计风格的整体评价：
 1 2 3 4 5
- 本报告哪些议题最引起您的关注？

11. 您对本报告是否有其他意见和建议？

请留下您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

单位：

INJET

英杰电气

专心 专注 专业

四川英杰电气股份有限公司

电话：0838-6928306 / 传真：0838-6928305
地址：四川省德阳市金沙江西路686号

扫码浏览
英杰电气官方网站



扫码关注
英杰电气公众号

