

股票代码：600153
债券代码：185248
债券代码：185929
债券代码：137601
债券代码：115755
债券代码：240217
债券代码：240650

股票简称：建发股份
债券简称：22 建发 01
债券简称：22 建发 Y3
债券简称：22 建发 Y4
债券简称：23 建发 Y1
债券简称：23 建发 Y2
债券简称：24 建发 Y1

公告编号：临 2024-035

厦门建发股份有限公司

关于 2022 年限制性股票激励计划预留授予部分 第一个解除限售期限限制性股票解锁暨上市的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 本次股票上市类型为股权激励股份；股票认购方式为网下，上市股数为 8,962,998 股。

本次股票上市流通总数为 8,962,998 股。

● 本次股票上市流通日期为 2024 年 6 月 17 日。

2024 年 6 月 4 日，厦门建发股份有限公司（以下简称“公司”）召开第九届董事会 2024 年第九次临时会议和第九届监事会 2024 年第二次临时会议，会议审议通过《关于 2022 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期的解除限售条件已成就的议案》。根据公司《2022 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》的规定和公司 2022 年第一次临时股东大会的授权，现就公司 2022 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期限限制性股票解锁暨上市的相关情况说明如下：

一、2022 年限制性股票激励计划批准及实施情况

（一）公司 2022 年限制性股票激励计划履行的审议程序

1. 2022 年 1 月 26 日，公司召开第八届董事会 2022 年第二次临时会议，审议

通过了《关于〈厦门建发股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈厦门建发股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，公司独立董事对本次激励计划及其他相关议案发表了独立意见。

2. 2022 年 1 月 26 日，公司召开第八届监事会第十五次会议，审议通过《关于〈厦门建发股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈厦门建发股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《厦门建发股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》。

3. 2022 年 1 月 27 日至 2022 年 2 月 15 日，公司对首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会、人力资源部和证券部均未收到与本次激励计划首次授予激励对象有关的任何异议。2022 年 2 月 17 日，公司监事会发表了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

4. 2022 年 2 月 19 日，公司披露了《厦门建发股份有限公司关于 2022 年限制性股票激励计划获得厦门建发集团有限公司批复的公告》，公司已收到控股股东厦门建发集团有限公司（以下简称“建发集团”）出具的《关于厦门建发股份有限公司实施 2022 年限制性股票激励计划的批复》（厦建发〔2022〕19 号），建发集团同意公司上报的《厦门建发股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划(草案)》及《厦门建发股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。

5. 2022 年 2 月 24 日，公司召开 2022 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈厦门建发股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈厦门建发股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，并披露了《关于 2022 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

6. 2022 年 2 月 24 日，公司召开了第八届董事会 2022 年第五次临时会议和第八届监事会第十六次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的

议案》，公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实。

7. 2022年5月11日，公司召开了第八届董事会2022年第十六次临时会议和第八届监事会第十九次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对本次预留授予限制性股票的激励对象名单进行了核实。

8. 2022年5月20日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成本次激励计划首次授予限制性股票的登记工作，并于2022年5月24日披露了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予结果公告》。

9. 2022年6月15日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成本次激励计划预留授予限制性股票的登记工作，并于2022年6月17日披露了《关于2022年限制性股票激励计划预留授予结果公告》。

10. 2022年9月21日，公司召开了第九届董事会2022年第十次临时会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

11. 2022年9月22日，公司披露了《厦门建发股份有限公司关于拟回购注销部分限制性股票减少注册资本暨通知债权人的公告》。

12. 2022年11月9日，公司披露了《厦门建发股份有限公司关于股权激励限制性股票回购注销实施公告》

13. 2023年8月30日，公司召开了第九届董事会第六次会议及第九届监事会第六次会议决议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

14. 2023年8月31日，公司披露了《厦门建发股份有限公司关于拟回购注销部分限制性股票减少注册资本暨通知债权人的公告》。

15. 2023年9月12日，公司召开了第九届董事会2023年第二十五次临时会议及第九届监事会2023年第四次临时会议，审议通过了《关于〈厦门建发股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于〈厦门建发股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）〉的议案》。

16. 2023年9月28日，公司召开了2023年第三次临时股东大会，审议通过了《关于〈厦门建发股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于〈厦门建发股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）〉的议案》。

17. 2023年10月18日，公司披露了《厦门建发股份有限公司关于股权激励限制性股票回购注销实施公告》。

18. 2024年4月28日，公司召开了第九届董事会第九次会议及第九届监事会第九次会议决议，审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期的解除限售条件已成就的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》。

19. 2024年6月4日，公司召开了第九届董事会2024年第九次临时会议和第九届监事会2024年第二次临时会议，审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期的解除限售条件已成就的议案》。

（二）2022年限制性股票激励计划历次限制性股票授予情况

类别	授予日期	授予价格 (元/股)	授予数量 (万股)	人数	授予后剩余 数量(万股)
首次授予	2022年2月24日	5.63	11,453.69	1,066	2,863.42
预留授予	2022年5月11日	5.63	2,863.42	322	0

注1：公司第八届董事会2022年第十六次临时会议审议通过《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》之后，在缴款环节，原确定的322名激励对象中有1人即将离职，公司取消了拟向其授予的限制性股票1万股。因此，公司预留授予登记的激励对象人数由322名变更为321名，公司预留授予的限制性股票数量由2,863.42万股变更为2,862.42万股。

注2：截至目前，28名激励对象因离职等原因不符合激励对象确定标准，公司已回购注销其中23名激励对象持有的限制性股票102.36万股，拟回购注销5名激励对象持有的限制性股票44万股。本次共有293名激励对象符合解除限售条件，可解除限售的限制性股票数量为8,962,998股。

（三）2022年限制性股票激励计划历次限制性股票解锁情况

解锁批次	股票解锁日期	股票解锁数量 (股)	截至该批次剩余未解锁股票 数量(股)	截至该批次取消 解锁股票数量及 原因	因分红送转 导致解锁股 票数量变化
首次授予	2024年5月23	37,194,927	75,516,973	23名激励对象因	无

第一次解锁	日			离职等原因不再符合激励条件,公司已回购注销其中14名激励对象持有的限制性股票83.50万股、拟回购注销其中9名激励对象持有的限制性股票99万股	
-------	---	--	--	---	--

二、2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期的解除限售条件成就的说明

根据公司《2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《激励计划（草案修订稿）》”）的相关规定，公司2022年限制性股票激励计划（以下简称“2022年激励计划”）预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件已达成，具体情况如下：

（一）限售期即将届满

根据《激励计划（草案修订稿）》的相关规定，2022年激励计划预留授予部分第一个解除限售期为自相应批次限制性股票授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至相应批次限制性股票授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为获授限制性股票总数的33%。

2022年激励计划预留授予部分限制性股票登记完成之日为2022年6月15日，公司2022年激励计划预留授予部分第一个限售期将于2024年6月14日届满。

（二）限制性股票解除限售条件已经成就

根据2022年激励计划的相关规定，解除限售期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的限制性股票方可解除限售：

解除限售条件	成就情况
<p>（一）公司未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3.上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4.法律法规规定不得实行股权激励的； 5.中国证监会认定的其他情形。 	<p>公司未发生前述情形，满足解除限售条件。</p>

<p>(二) 激励对象未发生以下任一情形:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选; 2. 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; 3. 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施; 4. 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; 5. 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; 6. 中国证监会认定的其他情形。 	<p>激励对象未发生前述情形, 满足解除限售条件。</p>								
<p>(三) 公司业绩考核要求</p> <p>预留授予部分第一个解除限售期业绩考核目标:</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 2022 年度每股收益不低于 1.25 元/股, 且不低于同行业均值或对标企业 75 分位值水平; (2) 以 2020 年度营业收入为基准, 2022 年度营业收入增长率不低于 30%, 且不低于同行业均值或对标企业 75 分位值水平; (3) 2022 年度营业利润占利润总额的比重不低于 90%。 <p>注: 1、同行业公司按照证监会“批发与零售业-批发业”标准划分, 对标企业选取该行业分类中与公司主营业务较为相似的 A 股上市公司且不包括“ST”公司, 再加入主营业务相近的厦门象屿。在年度考核过程中, 若行业样本出现退市、主营业务发生重大变化、证监会行业分类发生变化等情况, 或出现偏离幅度过大的样本极值, 则公司董事会将剔除或更换该样本。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2、在年度考核过程中, 若公司在证监会的行业分类发生变化, 则公司董事会将根据变更后的证监会行业分类更换同行业公司和对标企业。 3、每股收益是指基本每股收益。在股权激励有效期内, 若公司发生资本公积转增股本、派发股票红利、增发、配股、可转债转股等行为, 计算每股收益时, 所涉及的公司股本总数不作调整, 以 2020 年底股本总数为计算依据。 4、业绩考核目标相关财务数据均不含本公司的土地一级开发业务中的“后埔-枋湖旧村改造项目”和“钟宅畲族社区旧村改造项目”。 5、在股权激励计划有效期内, 若公司发生重大资产重组, 则在发生重大资产重组当期及后续各解除限售期计算公司层面业绩考核指标时, 剔除重组收益或亏损、商誉减值、收购企业后续经营损益(如有)等一切与该重大资产重组相关因素的影响。 6、在股权激励计划有效期内, 若公司因发生资产收购、资产处置等行为, 导致公司当年实现特殊收益、亏损或形成商誉但无相应现金流入或流出等特殊情况的, 则在后续解除限售期计算公司层面业绩考核指标时, 剔除上述特殊收益、亏损或商誉减值的影响。 	<p>公司满足预留授予部分第一个解除限售期解除限售的业绩考核目标:</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 2022 年度公司每股收益为 1.83 元/股, 高于同行业均值 0.60 元/股、对标企业 75 分位值 0.71 元/股; (2) 以 2020 年度营业收入为基准, 公司 2022 年度营业收入增长率为 93.99%, 高于同行业均值 28.79%、对标企业 75 分位值 44.54%; (3) 2022 年度营业利润占利润总额的比重为 98.55%, 不低于 90%。 								
<p>(四) 激励对象个人层面考核</p> <p>激励对象个人考核分年进行, 根据个人的绩效考核评价指标确定考核结果, 原则上绩效考核结果划分为称职及以上、待改进、不称职三个档次。考核评价表适用于 2022 年激励计划涉及的所有激励对象。</p> <table border="1" data-bbox="148 1854 1050 1991"> <thead> <tr> <th>考核等级</th> <th>称职及以上</th> <th>待改进</th> <th>不称职</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人解锁系数</td> <td>1</td> <td>0.8</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>激励对象对应考核年度考核达标, 个人当年实际解除限售额</p>	考核等级	称职及以上	待改进	不称职	个人解锁系数	1	0.8	0	<p>参与考核的 293 名激励对象绩效考核结果均为“称职及以上”, 个人解锁系数均为 1。</p>
考核等级	称职及以上	待改进	不称职						
个人解锁系数	1	0.8	0						

度=个人解锁系数×个人当年计划解除限售额度。当年度激励对象由于个人考核未达标而未能解除限售的限制性股票由公司按照授予价格回购注销。	
---	--

综上所述，2022 年激励计划设定的预留授予部分第一个限售期即将届满，解除限售条件已成就。根据公司 2022 年第一次临时股东大会的授权，公司将按照 2022 年激励计划的相关规定为符合条件的 293 名激励对象共 8,962,998 股限制性股票办理解除限售相关事宜。

三、本次限制性股票解除限售情况

本次共有 293 名激励对象符合解除限售条件，可解除限售的限制性股票数量为 8,962,998 股（以中国登记结算有限责任公司上海分公司实际登记数量为准），占目前公司总股本的 0.30%，具体如下：

姓名	职务	2022 年激励计划			
		已获授限制性股票总量（万股）	本次可解除限售限制性股票数量（万股）	本次解锁数量占已获授限制性股票比例	剩余未解除限售的数量（万股）
中层管理人员及核心骨干人员（293 人）		2,716.06	896.2998	33%	1,819.7602
预留授予合计		2,716.06	896.2998	33%	1,819.7602

注：2022 年激励计划向 321 名激励对象预留授予 2,862.42 万股限制性股票，部分激励对象因离职等原因不符合激励对象确定标准，公司已于 2022 年向预留授予的 9 名激励对象回购注销其所持有的限制性股票 43 万股，2023 年向预留授予的 14 名激励对象回购注销其所持有的限制性股票 59.36 万股。2024 年 4 月 28 日公司召开第九届董事会第九次会议审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，拟向预留授予的 5 名离职或即将离职激励对象回购注销其所持有的限制性股票 44 万股限制性股票，上述表格不包含前述离职等情况需回购注销的限制性股票。

四、本次解除限售的限制性股票上市流通安排及股本结构变动情况

（一）本激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售的限制性股票上市流通日：2024 年 6 月 17 日。

（二）本激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售的限制性股票上市流通数量：8,962,998 股。

（三）本次解除限售涉及的董事和高管本次解锁的限制性股票的锁定和转让

限制

1. 公司董事、高级管理人员在任职期间每年转让的公司股份不得超过其所持有公司股份总数的 25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的公司股份。

2. 公司董事、高级管理人员将其持公司股份在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入的，由此所得收益归公司所有，公司董事会将收回其所得收益。

3. 如果《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》关于公司董事、高级管理人员所持本公司股份变动的规定发生变化的，公司董事、高级管理人员应遵守新规定。

（四）本次限制性股票解除限售后公司股本结构变动情况：

（单位：股）

类别	本次变动前	本次变动	本次变动后
有限售条件股份	113,495,785	-8,962,998	104,532,787
无限售条件股份	2,890,575,553	8,962,998	2,899,538,551
总计	3,004,071,338	-	3,004,071,338

特此公告。

厦门建发股份有限公司董事会

2024 年 6 月 13 日