



2023年度

环境、社会及治理报告

ENVIRONMENTAL
SOCIAL AND GOVERNANCE(ESG)
REPORT 2023

中机寰宇认证检验股份有限公司
CHINA MACHINERY HUANYU CERTIFICATION AND INSPECTION CO.,LTD.



目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于我们	05

01 | 吹响可持续发展“集结号”

■ ESG治理架构	21
■ ESG行动方案	22
■ 利益相关方	23
■ 实质性议题判定	24

02 | 绿色环保“碳”索前行

■ 环境管理	27
■ 资源消耗	31
■ 污染防治	33
■ 气候变化	37
■ 环境保护—中机认检在行动	39

03 | 以人为本 众行致远

■ 保障员工权益	45
■ 薪酬福利	47
■ 民主管理	48
■ 员工满意度	49
■ 员工关爱与帮扶	50
■ 员工培训与发展	53
■ 员工职业健康及安全管理	55

04 | 提升品质 科研助力

■ 供应链安全与管理	59
■ 产品服务与管理	60
■ 客户服务与权益	61
■ 科研创新	63
■ 信息化建设及数据融合	67

05 | 履行责任 协同发展

■ 乡村振兴与区域协同发展	71
■ 助力社会公益事业	73
■ 国际认证联盟	73
■ 行业会议	74

06 | 公司治理 稳健高效

■ 党建引领	77
■ 公司治理	81
■ “大合规”管理	84
■ 信息披露	89
■ 投资者关系及股东权益	90

附录

核心绩效表	92
指标索引	94
意见反馈	96

关于本报告

ABOUT THIS REPORT

本报告是中机寰宇认证检验股份有限公司发布的第一份ESG报告,报告详细披露了公司 2023 年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则,内容真实、准确,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

时间范围

本报告涵盖时间范围主要为2023年1月1日至2023年12月31日(以下简称“2023年”“报告期”)。

报告范围

本报告内容涵盖中机认检及所属7家子公司。

编制依据

本报告主要参照了《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》《央企控股上市公司ESG专项报告参考模板》《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG5.0)以及中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所等的相关要求。

数据说明

本报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告所涉及货币金额以人民币为计量币种。

释义说明

释义项	指	释义内容
中国机械总院	→	中国机械科学研究总院集团有限公司
中机认检/CMCI/公司/我们	→	中机寰宇认证检验股份有限公司
国家市场监管总局	→	国家市场监督管理总局
国家认监委	→	国家认证认可监督管理委员会
工信部	→	中华人民共和国工业和信息化部
交通运输部	→	中华人民共和国交通运输部
民航局	→	中国民用航空局
生态环境部	→	中华人民共和国生态环境部
中汽认证	→	中汽认证中心有限公司
中机检测	→	中机科(北京)车辆检测工程研究院有限公司
中机车辆	→	中机寰宇(山东)车辆认证检测有限公司
中机智检	→	中机寰宇(江苏)智能制造认证检测有限公司
中机博也	→	中机博也(宁波)汽车技术有限公司
中联认证	→	中联认证中心(北京)有限公司
中机天津	→	中机科(天津)汽车检测服务有限公司
CCC	→	国家市场监督管理总局(国家认监委)的“中国强制性产品认证管理制度”
公告	→	工信部的“车辆生产企业及产品公告”管理制度

报告获取

本报告以电子版形式发布,您可以在深圳证券交易所网站(www.szse.cn)或公司官网(www.cmh-ci.com.cn)查询本报告电子文本。

董事长致辞

CHAIRMAN'S SPEECH



董事长 付志坚

中机寰宇认证检验股份有限公司

“2023年是深入贯彻党的二十大精神、开局之年，是贯彻“十四五”规划承上启下的关键之年，更是公司上市转换新赛道的攻坚之年。这一年，是公司迎难而上、勇毅前行的一年，面对风高浪急的国际宏观环境和艰巨繁重的改革发展任务，中机认检坚决贯彻落实党的二十大精神，战略性新兴产业和未来产业决策部署，聚焦公司“十四五”战略规划，强化科技引领和市场能力建设，践行ESG发展理念，进一步深化改革应变局、解困局、创新局，实现经营业绩的稳步提升。”

付志坚

党建引领, 深化改革

2023年, 公司发展迎来新的里程碑。公司高质量开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育, 胜利召开中机认检第二次党代会; 健全中国特色现代企业制度, 积极推进IPO各项工作, 成功登陆深交所创业板。

提升能力, 开拓市场

2023年, 公司夯实“揭榜挂帅”机制, 攻坚克难取得实效: 如期完成生产能力建设, 发展基础更加坚实; 新增创新平台和重要资质, 支撑业务新领域发展; 着力市场开拓, 业务协同进一步深化。中机认检团队奋力拼搏、全力支持创业公司达产创效, 经营业绩再创历史新高。

创新驱动, 夯实研发

2023年, 公司改革创新活力动力不断激发, “三创四新”取得新突破, 为建设一流企业迈出了坚实步伐。公司持续加大科技投入, 提升创新能力, 获省部级以上奖励。公司提出科技创新规划, 突破双碳、智能网联、新能源车辆检测、军用装备检测等重点领域的关键技术; 举办新能源车辆与车联网信息安全技术交流会, 全面提升公司市场竞争力和行业影响力。

提质增效, 对标一流

2023年, 公司治理水平不断提升。公司建立基于公众公司新场景下的合规和规范运营的四梁八柱管理体系, 加强集团化管理, 提升企业运行效率; 重视人才、优化配置, 多维度提升人才队伍质量, 建设创新人才团队。

关注公益, 关心民生

2023年, 公司积极践行社会责任。公司接续助力乡村振兴, 支部助学一对一帮扶河南新县学子圆梦学府, 消费帮扶支持本土农产品创收创效; 坚持以人为本, 关心关爱公司职工, 解决急难愁盼问题提升职工幸福感、归属感。

文化赋能, 凝心聚力

2023年, 公司不断提升企业文化软实力。公司以“红色引擎”激活发展动力, “树典型、创先锋、讲奉献”不断夯实高质量发展基石; 举办种类丰富的文体活动, 增强职工的凝聚力、向心力; 制作公司科技宣传片, 《认检故事》精选文集, 创作公司首个IP形象“认检小质”等相关系列衍生品, 健全品牌文化矩阵。

我们在改革中凝练经验, 锻造“面对阻力勇于斗争、面对困境巧于破局、面对已知善于创新、面对未知敢于挑战”的“中机认检精神”, 我们将立足自身优势, 进一步拓展市场, 增强核心竞争力, 提升公司品牌影响力。中机认检广大员工信心满怀, 动力十足, 将在“3+1+3”战略布局下, 不断打造认证检测技术策源地, 全力推进高质量发展的一流企业建设, 为加快建设质量强国做出更大贡献!

关于我们 ABOUT US

公司简介 COMPANY PROFILE

中机认检成立于2003年，总部位于北京，注册资本2.26亿元，是国务院国资委直属中央企业中国机械总院的控股子公司。

公司是一家全国性的车辆及机械设备第三方认证、检验检测综合性服务机构，主营业务为汽车整车、军用装备、工程机械、特种设备、民航地面设备、零部件等产品检验检测服务，以及产品认证、体系认证和服务认证等认证服务。

检验检测业务方面，公司在获得检验检测机构资质认定证书(CMA)和国家认可委实验室认可证书(CNAS)资质基础上，还获得了国家市场监督管理总局、国家认监委、工信部、交通运输部(民航局)、生态环境部等部委及机构授权30余项资质，以及“高新技术企业”、专精特新“小巨人”企业、“专精特新”中小企业。

认证业务方面，公司是经国家认监委批准的首批从事强制性产品(CCC)认证机构之一，主要提供强制性产品认证、自愿性产品认证、管理体系认证以及服务认证等。

除检验检测和认证服务外，公司还为客户提供汽车整车造型创意设计、模型验证和汽车工程设计服务。

公司发展战略

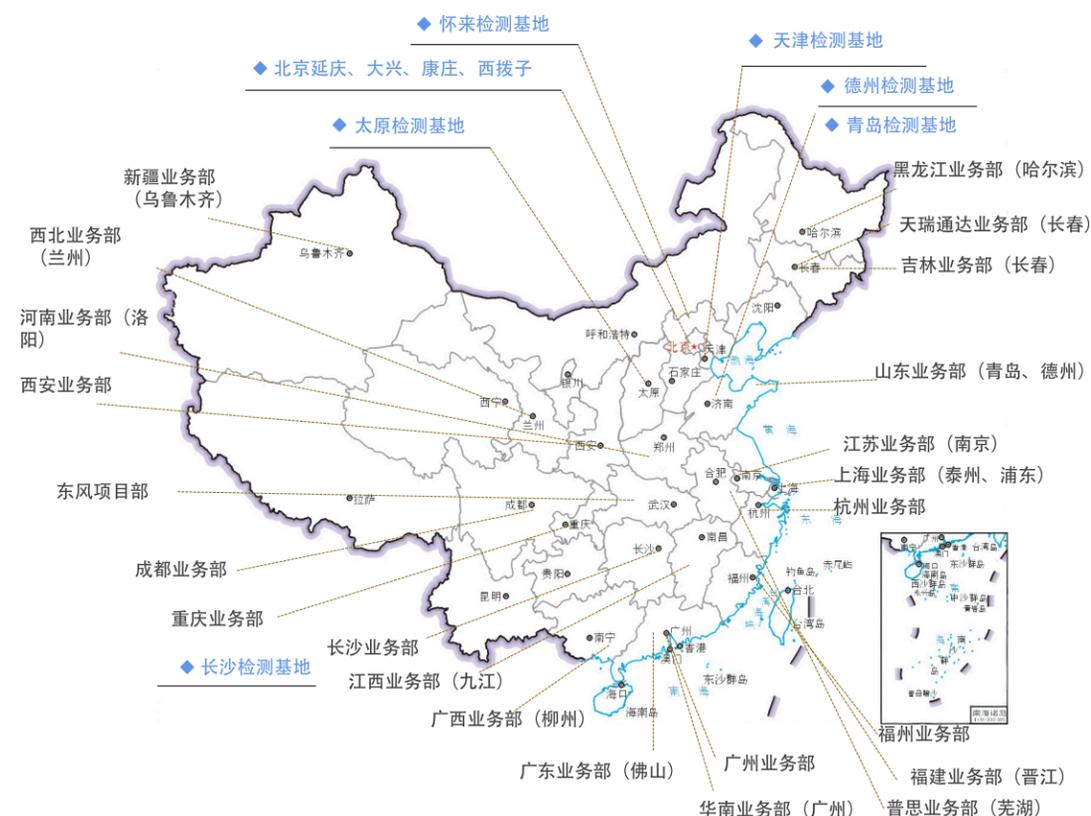
COMPANY DEVELOPMENT STRATEGY

公司以“助力质量强国为己任”，积极贯彻“为社会传递信任，为客户创造价值，为股东创造利益，为员工谋取福祉”的企业价值观。公司坚定秉持“市场化、国际化、专业化、集约化、规范化”的发展理念，专注于汽车及高端装备制造业的设计、认证、检测、后市场等技术服务领域，按照“立足认检，延伸两端”的业务路径，围绕战略新兴产业构建“3+1+3”新的业务战略布局，实现快速、持续、高质量发展，致力于将公司打造“成为全国知名的认检公司”，并在多个细分领域具备领先性、占据主导地位。

“1+M+N”服务模式

“1+M+N” SERVICE MODE

中机认检按照“市场化、国际化、专业化、集约化、规范化”行业发展方向，面向汽车及机械装备产业布局，完成“1+M+N”服务平台建设。公司以北京、天津、德州、常州、宁波、长沙、青岛等城市为支点，各省市20余个业务部为终端，构建功能定位清晰、能力互补的专业化认证、检测和研发服务平台，服务车辆和机械设备产品类型包括传统产品、新能源产品、智能网联产品和进出口产品等，并提供绿色、低碳和智能化改造评价和认证服务，从而不断增强客户粘性，提高服务满意度。



历史沿革 HISTORY

公司2023年度经济绩效

7.54 亿元	1.79 亿元	1.50 亿元	5176.26 万元
营业总收入	利润总额	净利润	缴纳税费

1976年|成立

前身系原机械工业部工程机械军用改装车试验场。

1997年|迈入汽车检测领域

经原机械工业部汽车工业司批准成为汽车新产品鉴定试验机构。

1987年|国家级质检中心

获批“国家工程机械质量检验检测中心”，为全国首批22家国家级质检中心之一。

2002年|首批CCC机构

中汽认证经国家认监委批准成为我国首批强制性产品认证(CCC)机构之一。

2017-2019年|军用设备及轨道信号交通检测

公司组建军品民航部，设立中机智检，进入轨道信号交通领域。

2019年|新能源汽车检测

成立中机车辆，迈向新能源汽车和零部件检测领域。

2023年12月1日|深交所上市

2023年12月1日，公司正式登陆深交所创业板。

HISTORY

我们的服务—检验检测 OUR SERVICES - INSPECTION AND TESTING

汽车整车

公司提供汽车整车、新能源商用车、新能源关键零部件、专用汽车、挂车等产品的公告、营运车辆达标车型、CCC、环保信息公开及研发性、委托性试验等。承接国家市场监督管理总局、工信部、交通部、环保部等政府机构下达的汽车产品一致性监督抽查任务。



军品民航

公司提供各类后勤装备(水、油、电等)、应急保障装备(舟桥、医疗、救援等)、应急作战装备和航空航天装备、无人智能装备,旅客登机桥、飞机除冰车、行李牵引车、飞机地面电源机组等四十余种机场地面设备质量一致性审核、检验检测技术研究和检测标准编制服务。

工程机械

公司提供新能源、智能化和无人化的工程机械、土方机械、建筑施工机械、矿山机械、冰雪装备、农林机械及特殊用途装备等产品检验。



特种设备

公司提供特种设备领域的机动工业车辆、旅游观光车辆、流动式起重机的特种设备型式试验;电动自行车ccc强制性产品认证型式试验监督检验;非道路低速车辆、高空作业平台的委托检验。



零部件

公司提供机动车辆、装备的关键共性部件、元器件、非金属材料、软件等相关测试服务。

进出口业务

公司提供进口汽车产品型式试验、非量产核查、守诺核查、单车认证等CCC认证检测;汽车产品节能认证检测、环保信息公开检测、下线检测;出口汽车检测;进、出口汽车及工程机械产品委托试验。



轨道交通

公司具备ATP系统、ATS子系统、ATO子系统、CI子系统、CBTC系统、互联互通全项目的信号系统功能及性能测试能力。



LICENSES



我们的服务—认证评价

OUR SERVICES - CERTIFICATION AND EVALUATION

CCC认证

- 汽车整车认证
- 汽车用制动器衬片认证
- 机动车儿童乘员用约束系统认证
- 摩托车认证
- 摩托车乘员头盔认证
- 电动自行车认证

自愿性产品认证

- 金属材料及金属制品机械设备及零部件
- 照明设备及其附件
-

服务认证

- 批发业和零售业服务认证
- 保养和维修服务认证

管理体系认证

- 质量体系认证
- 环境体系认证
- 职业健康安全体系认证
- 信息安全体系认证
- 信息安全技术管理体系认证
- 能源管理体系认证
-

评价类业务

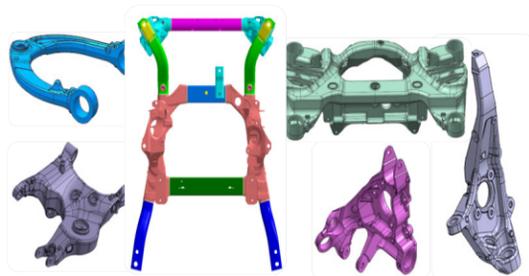
- 节能诊断
- 绿色工厂
- 绿色产品
- 绿色园区
- 绿色供应链
-

我们的服务—设计服务 OUR SERVICES - DESIGN SERVICES

公司为客户提供汽车整车造型创意设计、模型验证和汽车工程设计服务。具体包括汽车整车造型设计, 汽车车身、内外饰和总布置、底盘、电器、CAE等工程设计, 汽车改型设计, 汽车零部件设计等汽车设计领域的专业技术服务。



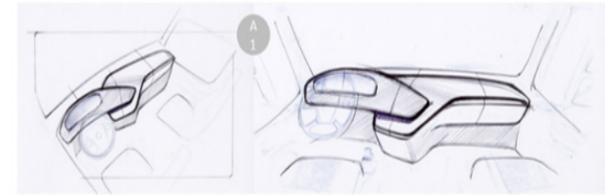
CAE工程设计



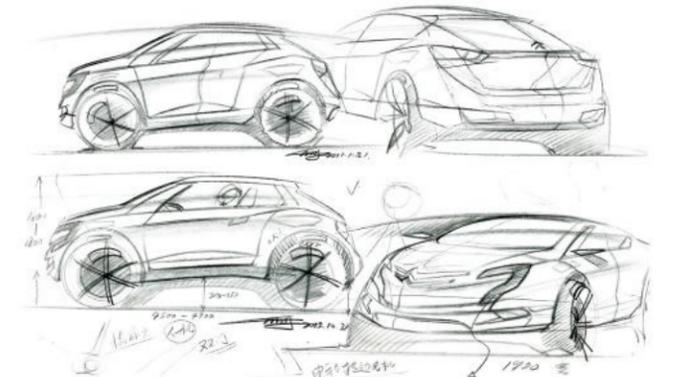
整车轻量化设计开发



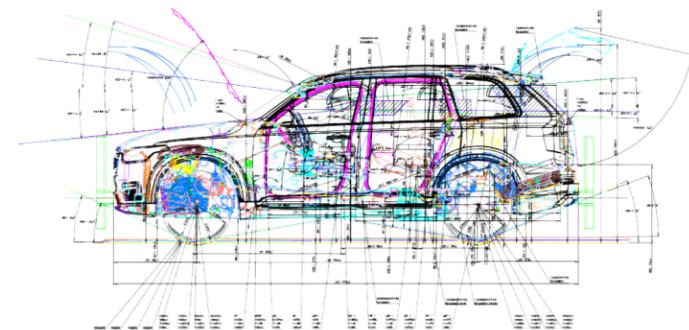
整车架构平台开发



创意设计

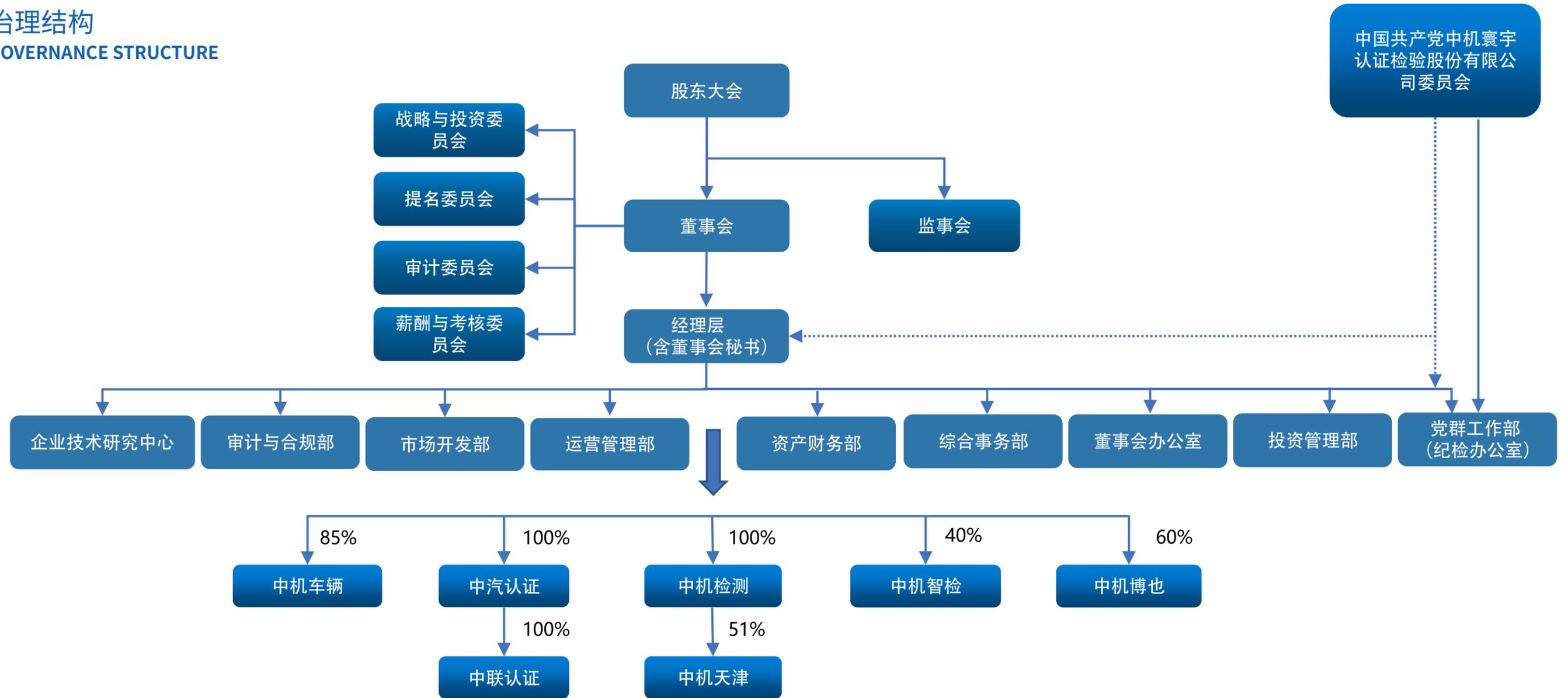


造型设计



整车工程设计

治理结构
GOVERNANCE STRUCTURE



中机认检高度重视公司治理, 严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规、规范性文件及监管部门的相关规定和要求, 不断完善公司法人治理结构, 建立健全公司内部管理和控制制度, 以进一步提高公司治理水平。

企业荣誉 ENTERPRISE HONORS





PRESS THE “START BUTTON” OF
SUSTAINABLE DEVELOPMENT

吹响可持续发展“集结号”

01

ESG治理架构
ESG行动方案
利益相关方
实质性议题判定

ESG治理架构 ESG GOVERNANCE STRUCTURE



ESG行动方案 ESG ACTION PLAN

Environmental

能源绿色低碳转型

- 完善能源管控统筹规划, 提高经营管理绿色低碳水平, 提升企业节能降碳管理能力
- 积极开展清洁能源替代与改造, 提升重点用能设备能效, 推进交通运输绿色低碳转型
- 服务于装备制造行业高端化、智能化、绿色化转型升级

绿色低碳基础设施建设

- 提升清洁低碳生产服务水平, 推进实验室、检测场等全过程绿色管理
- 建设数字化检测基地, 面向数字化、智能化、智慧化、绿色化、安全化, 打造涵盖数字化基础设施、数据中台、数字孪生实验室、能效管理、安防消防管理、可视化运营中心为一体的数字化检测基地
- 推进能源数字化监测管控能力建设, 打通能碳管理, 打造零碳检测园区, 提升园区能源管理能力

绿色低碳科技创新

- 开展检测认证领域绿色低碳科技创新研究, 逐步构建包括认证、检测、双碳和智改的“互联网+”模式的集成化检验检测认证“一站式”服务平台
- 推进绿色低碳创新平台建设
- 加强绿色低碳科技攻关

国际绿色技术合作

- 加强绿色低碳标准国际合作
- 积极参与全球绿色低碳创新

Social

- 引导产业集聚化发展, 服务地方, 协同区域高质量发展
- 加快专业化整合和能力提升, 加强战略性重组和专业化整合, 提高产业集中度及核心竞争力
- 加强人才引进培养, 注重员工培训和职业发展, 保障员工的合法权益
- 认真履行纳税义务
- 坚守底线, 传递信任, 保护消费者权益
- 增加社区互动, 积极回馈社会
- 巩固拓展脱贫攻坚成果, 持续推动乡村振兴

Governance

- 持续完善公司治理结构
- 努力提升公司内部的决策机制的科学性、透明度和责任性
- 保证董事会的独立性和多样性
- 不断加强内部控制和合规管理
- 确保信息的及时、准确披露, 加强与股东的沟通, 维护股东的合法权益
- 时刻遵守公平商业原则, 坚决反对不公平竞争、反对垄断等不正当竞争行为

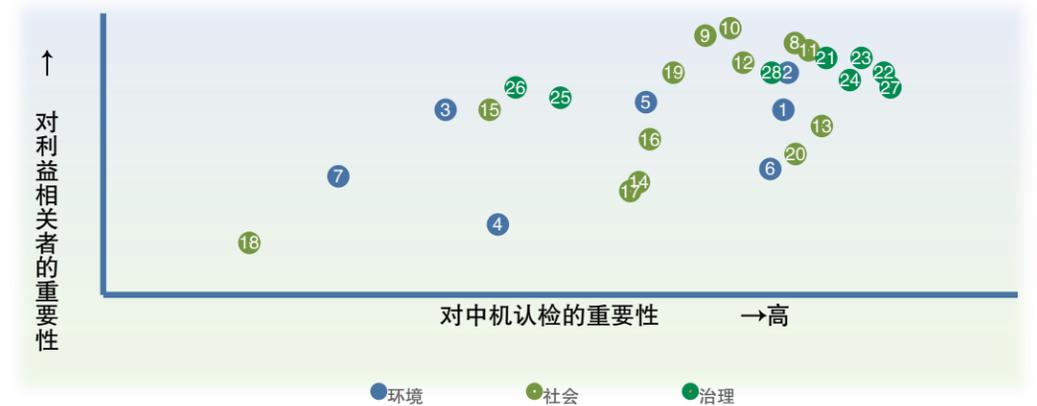
利益相关方 STAKEHOLDERS

公司致力于建立和维护与政府、监管机构、股东、客户等利益相关方的良好关系，通过调研问卷、访谈等方式识别和理解利益相关方的意见和建议，畅通沟通渠道、优化沟通方式，及时回应利益相关方的诉求与期望。

利益相关方	关注内容	沟通与回应
政府与监管机构	合规经营 环境保护、安全生产 依法履行纳税义务 响应国家战略	遵守法律法规、接受监管部门监督与检查 建设绿色实验场地 依法纳税 服务国家战略
股东及投资者	投资收益与风险管理 信息披露质量 公司高质量发展 规范公司治理 商业道德与反腐败	提升公司价值 定期报告与信息披露 股东大会 投资者交流与沟通会议 网络平台交流互动
客户	数据保护与信息安全 服务质量 技术创新	诚信经营 客户权益保障 客户需求调研 产品创新
员工	员工权益保障 职业培训及职业发展 职业健康及安全作业 员工薪酬及福利	职工代表大会 工会建设及工会经费 定期培训 信息公示 意见箱及举报电话 职业健康保障
供应商	采购活动公开、公正、透明 数据保护与信息安全 产业链价值提升、共同发展	诚信经营 招投标活动 供应商评审 走访交流
合作伙伴及行业协会	行业可持续发展 互利互惠、共同发展 行业标准建设及行为规范	举办或参与行业会议 制定或参与制定行业标准 走访交流、促进合作
社区及非政府组织	维护社区和谐 增加就业岗位、回馈社会 公益事业	校园及社会招聘 乡村振兴和精准扶贫 参与公共志愿服务
环境	“碳达峰”“碳中和” 绿色可持续发展	提供“双碳”相关服务 提升设备能效 打造零碳园区

实质性议题判定 SUBSTANTIVE ISSUE DETERMINATION

公司对选定的ESG相关指标进行深入评估，包括对公司财务、运营和声誉的潜在影响，研究公司在相关议题上的表现和改进空间。并根据反馈和市场发展，不断优化ESG管理框架和实践。公司通过矩阵分析的方法对ESG议题的重要性进行评估，从“对利益相关方的重要性”和对“中机认检的重要性”两个维度，确定实质性议题的重要性。



环境			
1	环境管理体系	5	排放物管理
2	新能源开发使用及机遇	6	应对气候变化
3	资源管理	7	生物多样性保护
4	环保教育宣传		
社会			
8	员工权益与关爱	15	规范的供应链管理
9	员工成长与培训	16	信息化建设及数据融合
10	职业健康与安全	17	乡村振兴与精准扶贫
11	产品和服务质量	18	社区发展与志愿服务
12	客户权益保护	19	信息安全与隐私保护
13	产品研发与创新	20	知识产权保护
14	推动行业发展		
治理			
21	公司治理	25	投资者关系管理
22	党建引领	26	反腐败与公平竞争
23	贯彻落实国家战略	27	企业改革
24	经济效益与财务表现	28	创新驱动

GREEN ENVIRONMENTAL PROTECTION
EXPLORING CARBON REDUCTION

绿色环保“碳”索前行

02

环境管理
资源消耗
污染防治
气候变化
环境保护—中机认检在行动

环境管理 ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

环境管理体系 ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

公司秉承对环境保护的高度责任感,严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规,建立环境管理体系并通过了GB/T24001-2016/ISO 14001:2015环境管理体系认证。公司在经营、活动及服务实现过程中,对有效识别的环境因素进行控制,并遵循PDCA循环原则持续优化环境管理体系运行,保障环境管理体系的有效性和适宜性,对各部门职责及各环节控制提出明确要求。

报告期内,公司组织开展环境管理内部审核工作,促进环境管理水平的提高,增强员工的环保意识和提升企业形象。



环境管理方针

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT GUIDELINES

绿色检测 节能减排
 安全第一 预防为主
 全员参与 履行职责
 遵章守法 持续改进



组织开展环境管理体系培训会

突发环境事件管理

MANAGEMENT OF ENVIRONMENTAL EMERGENCIES

公司始终秉持着可持续发展的理念,高度重视环境保护工作,严格遵循国家环保法律法规,不断完善环境保护管理制度,针对突发环境事件制定了相关的应急预案和预防措施。报告期内,公司不存在环境领域的违法违规事件。

突发环境事件应急预案

公司参照《国家突发环境事件应急预案》和《突发环境事件环境信息报告办法》等国家有关规定,按照突发环境事件性质、严重程度、可控性和影响范围等因素,将突发环境事件分为重大(I级)、较大(II级)和一般(III级)三级。

公司主要环境风险源及其危害情况

物质名称	主要危险特性
固体废物	火灾、环境污染
液化石油气	泄漏、火灾、爆炸、环境污染
燃烧试验烟气	环境污染
废样件	环境污染
盐雾试验废水	泄漏、环境污染
氧气乙炔瓶	泄漏、火灾、爆炸、环境污染

突发环境事件预防措施

公司设立应急指挥部在突发环境事件预防与预警方面采取以下预防措施:

- 安装电子监控系统。
- 设置围堰、围挡。
- 贮运防范措施。
- 配备应急物资。
- 建立应急通讯网络。
- 开展应急培训演练计划。
- 制定相关管理制度。

资源消耗

RESOURCE CONSUMPTION

水资源消耗管理

WATER RESOURCE CONSUMPTION MANAGEMENT



2023 用水量为5.72万吨

公司主要消耗水资源的事项有生活用水、淋雨及结构部件测试车间补充用水、循环冷却系统用水及锅炉用水等。公司主要取水来自市政自来水厂。

公司注重水资源的**可持续管理**，采取多项措施以减少水资源浪费，提升用水效益。

- 推行生产过程循环用水，减少水资源消耗，同时减少废水排放
- 张贴节约用水标志等方式提醒员工节约用水，制止浪费用水行为
- 安装感应龙头，杜绝“长流水”现象的发生
- 定期更换老化供水管线

能源消耗情况及管理

ENERGY CONSUMPTION AND MANAGEMENT

公司主要使用的能源包括汽油、柴油、天然气和电力。汽油、柴油、天然气主要用于生产作业、交通运输等方面，电力主要用于生产设备和办公设施的运行。报告期内，能源消耗总量为**3336.10吨标煤**。

- 公司鼓励员工减少非必要电耗，例如及时关闭不必要的电器照明设备。
- 公司通过对老旧设备进行升级、采用更高效的节能设备，减少能源消耗。
- 购买带有能源监控的实验设备，实时监测能源使用情况，及时发现并解决能源浪费问题。
- 公司通过控制公务用车数量及使用频次等方式，倡导员工低碳出行。

2023年度公司能源使用情况

能源种类	消耗量	单位
汽油	208.76	吨
柴油	149.05	吨
天然气	77.52	万立方米
电力	1292.63	万千瓦时

污染防治 POLLUTION CONTROL

废水排放情况(2023年度) WASTEWATER DISCHARGE (YEAR 2023)



废水排放总量 2.90 万立方米	生活废水 2.23 万立方米	生产废水 0.67 万立方米
---------------------	-------------------	-------------------

公司废水主要为试验废水、生活污水、循环冷却水系统排水及锅炉排水，公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》及属地有关法律法规的要求，每年聘请第三方机构开展废水监测，检测结果达到属地要求排放标准，公司坚决杜绝超标排放的行为。



废气排放情况(2023年度) EXHAUST GAS EMISSIONS (YEAR 2023)



公司严格执行国家及属地有关法律法规，并按环境监督管理部门的要求，通过废气处理设施处理后排放废气，做到达标排放。例如：三电及零部件实验废气经集气罩+活性炭处理后才进行排放，发动机实验废气通过发动机自带排气处理系统处理后经过“颗粒捕捉器+选择性催化还原”处理后进行排放。此外，中机认检依据《环境保护管理办法》对食堂废气进行定期监测，严格控制污染物排放，不得超过排污许可证核定的排放总量限值。



废气排放处理 EXHAUST GAS DISPOSAL



废弃物处理 (2023年度)

WASTE DISPOSAL (YEAR 2023)



公司产生的废弃物主要包括实验室检测时所产生的废物及办公生活所产生的垃圾。实验室检测时所产生的废物有含油抹布、废润滑油、试验废液、废冷却液、废电池、废试剂瓶、电解液残渣、废试剂等。公司根据“**无害化、减量化、资源化**”原则，推行清洁生产工艺，努力减少固体废物产生量。

我们对不同的废弃物采取不同的处理方式，总体实施**分类收集、储存和合法处置**。对于试验所产生的废物，公司采取无害化处理或委托有资质的单位处理。对于办公废物及生活垃圾，公司按照属地要求及公司规定，进行分类投放，并定期由环卫部门进行清运。

一般固体废物的管理

GENERAL SOLID WASTE MANAGEMENT



- 固体废物收集储存场有明显标识，产生、收集、储存、运输、处置一般固体废物时，采取防扬散、防流失、防渗漏或者其他预防环境污染设施和防止发生安全事故的措施。
- 各部门对其产生的可循环利用固体废物进行循环利用，对办公活动中产生的可回收固体废物进行回收处理。
- 各部门不得擅自倾倒、堆放、填埋或排放一般固体废物。

危险废物的管理

HAZARDOUS WASTE MANAGEMENT



危险废物总量 | 30.84吨

报告期内，实验室检测时所产生的危险废物为30.84吨，主要为实验废液、废油、废沾染物等。

公司从生命周期考虑，杜绝高污染工业，通过源头控制，采用清洁生产和技术革新等措施，减少危险废物产生。

在处理危险废物时按照国家有关规定，建立符合相关标准的存储库房、管理制度和台帐，委托有资质的相关方进行处置，并签订处理协议，办理危险废物转移处置台帐和移交手续，保存相关记录。

各部门产生危险废物建立台帐(除废油布、包装容器外)，需在现场暂存的，定置分类存放、数量不超过存量规定、均有标识。

危险废物储存管理

- 危险废物由产生部门自行运输至存放点，对产生量、储存量、转出量进行记录，按要求分类存放。
- 危险废物摆放整齐，设置警示标识，不得露天摆放，不得超量存放。
- 不能与物料、生活垃圾混放，不相容危险废物分区存放。
- 危险废物包装物贴标识包括：种类、物质、责任单位(人)。
- 危险废物存放装置具有防泄漏措施。
- 防止扬散、流失、渗透、排入污水管道或其它污染环境的事件发生。
- 产生危险废物的部门将危险废物完整包装、标识分类清楚，提出处置申请，送至危险废物库房储存。

危险废物产生环节记录

- 危险废物产生部门及处置部门，填写并留存《危险废物产生环节记录表》，详细记录危险废物的产生时间、数量、转移时间，去向按《危险废物产生环节记录表》。

气候变化

CLIMATE CHANGE

温室气体排放情况

GREENHOUSE GAS EMISSIONS



温室气体排放总量|10526.90tCO₂e

气候变化是全世界人类共同面临的严峻挑战。近年来,全球极端天气事件频发,气候变化给自然环境和人类经济社会发展带来了诸多影响。公司的温室气体排放主要为汽油、柴油、天然气等化石燃料及电力消耗所产生。中机认检积极响应国家“双碳”要求,采取切实措施,减少温室气体排放。

温室气体	温室气体主要构成: 由汽油、柴油、天然气等化石燃料及电力消耗所产生		
	直接 (范围1)	温室气体排放量(tCO ₂ e)	2797.77
		排放强度 (tCO ₂ e/万元)	0.04
	直接 (范围2)	温室气体排放量(tCO ₂ e)	7729.13
排放强度 (tCO ₂ e/万元)		0.10	

排放种类	固定源燃烧	移动源燃烧	电热消耗
数值 (吨二氧化碳当量)	1,725.68	1,072.09	7,729.13
占比 (%)	16.39%	10.19%	73.42%

注:

1.2023年,范围一、范围二数据覆盖范围:公司总部及所有子公司

2.排放因子数据来源:生态环境部环办气候函(2024)12号文件要求;《机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》;ISO 14064-1《温室气体第一部分组织层面上温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》;ISO 14064-3《温室气体第三部分温室气体声明审定与核查的规范及指南》。

应对气候变化保障措施

SAFEGUARD MEASURES TO ADDRESS CLIMATE CHANGE

组织领导

“双碳”领导小组→“双碳”工作组→技术研发小组、能力建设小组、技术标准小组、服务平台小组

资金保障

公司加大对绿色低碳产业发展的支持力度,同时健全资金投入机制,提升资金使用效率

监督管理

- 公司负责人与各单位、部门负责人签订《安全环保责任书》
- 部门负责人与部门员工签订《安全环保责任书》
- 明确责任内容、责任目标、重点任务、考核与奖惩等,落实全员安全生产和环保责任制

宣传教育

- 公司将碳达峰、碳中和作为干部教育培训体系重要内容
- 开展绿色低碳主题活动,搭建多层次、全方位的信息传播渠道
- 加强先进技术、模式与低碳研究成果的宣传推广
- 广泛与中央或地方企业、政府、行业协会、国际机构等开展“双碳”交流合作

内部考核

- 公司将碳达峰行动落实情况结合揭榜挂帅纳入经营业绩考核制度中
- 对碳达峰工作成效突出的单位和个人按规定给予表彰奖励
- 对未完成目标任务的单位实行严肃考核和责任追究

公司高度关注气候变化对公司生产经营的影响,时刻关注天气预报,如遇暴雨洪涝等极端气候时,公司会提前通知各单位做好防汛等各项安全措施,必要时暂停户外作业。

报告期内,公司利用自身在“双碳”研究领域的深厚积累,开展了如下相关技术服务项目:

- 承担工信部“装备制造业碳达峰、碳中和共性技术公共服务平台”子课题任务;
- 承担中国机械总院“机械行业绿色低碳评价认证关键技术研究”科技基金项目;
- 中标中国中车、东风汽车、中国航发、中航西飞等碳规划项目。

环境保护 —中机认检在行动

ENVIRONMENTAL PROTECTION - CMCI IN ACTION

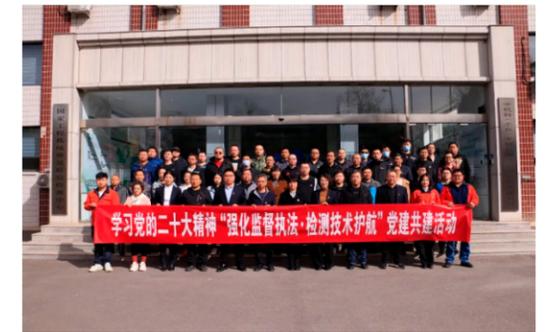
案例1：“新能源工程机械+助力绿色智慧矿山建设”

2023年2月23日，中机认检参加由中国工程机械工业协会双碳工作委员会主办的“新能源工程机械+助力绿色智慧矿山建设”专题研讨会。作为工程机械双碳委副理事长单位，中机认检企业技术研究中心作《推动双碳标准、检测、认证，助力工程机械规范化和规模化发展》主题报告。



案例2：“强化监督执法·检测技术护航”

中机检测配合北京市延庆区生态环境局进行监督执法工作已有4年，在绿色办“冬奥”、“世园”等工作方面充分体现了责任和担当，为延庆区生态环境局提供了有力的技术支撑服务。2023年4月12日，延庆区生态环境局与中机检测共同开展“强化监督执法·检测技术护航”共建交流活动，就发动机结构及原理、排放后处理设备原理及试验检测常见问题进行了科普知识培训，让执法人员对非道路移动机械、重型柴油车的前沿知识有了更深地了解。



案例3：“植树造林、创造新天地，协同发展、开辟新未来”

2023年4月6日，中机检测特种设备创新中心联合党支部与中国质量认证中心北京检查部党支部开展“植树造林、创造新天地，协同发展、开辟新未来”共建交流活动，双方在中机检测康庄试验场开展植树活动，并共同为“绿色创新友谊林”揭牌。

案例4:绿色低碳 助力转型

★工作培训

2023年4月15日,中联认证积极响应十堰市委市政府的号召,受邀参会并作《认证赋能行业发展,助力十堰建设绿色低碳示范区》专题报告,介绍了绿色工厂、绿色产品创建的背景、申报条件、申报流程及注意事项。为十堰市建设“绿色低碳发展示范区”注入中联力量,助力工业领域实现碳达峰、碳中和目标,引导企业绿色低碳转型。

★资质获得

2023年8月,中联认证正式获批AA1000可持续发展(ESG)验证机构资质,可全面开展可持续报告(ESG报告)审验服务。

同时,按照国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》的相关要求,中联认证可以为央企控股上市公司编制高质量的ESG报告,为上市公司的可持续发展贡献智慧和力量。



★助力低碳

中联认证为客户提供碳排放管理制度建设、碳排放管理知识培训、碳排放管理体系认证、温室气体核查、产品碳足迹评价、节能诊断、能源审计、能效测试及依托“能效检测实验室”开展的检测测试等业务模块,助力企业低碳化转型,为企业低碳产业化发展提供必要的技术支持。2023年,中联认证:

- 对多家单位的碳足迹进行了核算。
- 对多家单位进行温室气体排放核查。
- 为多家单位提供能效测试、设备经济运行分析、碳达峰技术服务、碳排放咨询服务和专业双碳技术服务。



案例5:排放检测 能力验证

2023年4月,中机天津参加了由中国机械工业联合会和中国生态环境部机动车排污监控中心联合组织的“轻型汽油车常温下冷启动后排气污染物排放检测”能力验证,并取得了“结果满意”通知单。





PEOPLE-ORIENTED
A JOURNEY WITH MANY COMPANIONS GETS FAR

以人为本 众行致远

03

- 保障员工权益
- 薪酬福利
- 民主管理
- 员工满意度
- 员工关爱与帮扶
- 员工培训与发展
- 员工职业健康及安全管理

保障员工权益

PROTECT EMPLOYEES' RIGHTS AND INTERESTS

中机认检一直秉持着以人为本的原则，以积极、开放、平等、包容的态度汇聚各方人才。公司尊重并保障员工的合法权益，优化提升薪酬福利体系，扩大完善民主管理范围，助力员工成长成才，为员工赋能，与员工携手并进共发展！

合法合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，与员工建立合法、合规的劳动关系。坚决反对强迫劳动和雇佣童工。公司招聘政策按照《中机认检招聘管理制度（2023年修订）》中相关规定执行。报告期内，未发生违规情况。

招聘策略

公司致力于建立公平、公正、透明的招聘政策，通过多样化的招聘渠道，如线上招聘平台、校园招聘和人才中介机构等，广泛吸引各类人才。公司坚持三重考察、择优录用、先内后外的招聘原则，通过招聘信息发布、简历筛选、面试及笔试等环节对招聘过程进行严格把控。公司积极承担社会责任，创造就业机会，为社会提供稳定的就业岗位。报告期内，新增员工共计98人（含校招44人，社招54人）。



公司员工结构

CORPORATE EMPLOYEE STRUCTURE

截至2023年12月底

正式员工总数 682人 (含残疾人2人)	2023年新增员工 98人	劳动合同签订率 100%
-----------------------------------	-------------------------	------------------------

划分类别	员工人数		占比
	人数	占比	
按性别划分	男性员工	496人	73%
	女性员工	186人	27%
按年龄划分	51-60岁员工	76人	11%
	41-50岁员工	112人	16%
	31-40岁员工	231人	34%
	22-30岁员工	263人	39%
按民族划分	汉族	655人	96%
	少数民族	27人	4%
按学历划分	博士学历	4人	0.6%
	研究生	164人	24%
	本科	405人	59.4%
	专科及以下	109人	16%
按职称划分	正高级	37人	5%
	高级	98人	14%
	中级	234人	35%
	初级	145人	21%
	无职称	168人	25%

薪酬福利

SALARY AND WELFARE

薪酬理念与政策

SALARY CONCEPT AND POLICY

公司重视人才培养和人才成长工作,持续优化薪酬制度和员工职业发展通道制度,建立干部人才的系统性培训机制,通过搭建“人才+项目”的实践锻炼平台,使员工的个人优势得到充分的发挥。

在充分考虑市场、行业薪酬水平的前提下,针对不同层级、不同岗位序列,实施市场化薪酬激励机制。继续坚持“以岗定薪、以能付薪、同工同酬、易岗易薪”的收入分配理念,加大岗位价值因素在薪酬分配中的重要作用。

员工福利保障情况

EMPLOYEE WELFARE SECURITY

公司按照国家法律法规要求为公司员工按时足额缴纳社保、公积金等,定期安排职工健康体检。

公司制定并发布了《中机认检员工考勤管理办法(2022年修订版)》明确规定了员工工作时间、休息休假,保障员工合法权益。

民主管理

DEMOCRATIC MANAGEMENT

员工民主管理

EMPLOYEE DEMOCRATIC MANAGEMENT

公司及子公司共成立工会组织7个,各工会按照《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等实施民主管理,并不断完善两级公司工会组织架构。同时公司制定《中机认检工会经费收支管理规定》,以加强工会经费管理,规范工会经费使用。

公司工会紧紧围绕公司生产经营目标,注重发挥职工群众的主力军作用,加强企业向心力和凝聚力,畅通职工参与公司经营管理的渠道,极大地调动了广大职工投身生产经营建设的积极性和创造性。

2023年3月13日,中汽认证工会第四届“三委”换届选举会员代表大会召开,选举产生了新一届工会委员会委员、工会经费审查委员会委员和女职工委员会委员。

2023年4月24日,中机认检总部分工会会员大会暨换届选举工作大会召开,选举产生了三名新一届工会委员会委员。



2023年6月27日,中机智检召开工会委员会全体会议,选举产生了新一届工会委员会委员、工会经费审查委员会委员和女职工委员会委员。

2023年9月24日,中机认检工会委员会召开了第二届一次会员代表大会,选举产生了新一届工会委员会委员、经费审查委员会委员和女职工委员会委员。

员工满意度 EMPLOYEE SATISFACTION

员工活动 EMPLOYEE ACTIVITIES

报告期内公司组织开展“青年精神素养提升工程”“春风映日庆朝阳”职工趣味运动会、第二届“认检质量杯”乒乓球比赛、新春文艺汇演、元宵节猜灯谜等活动，做到月月有活动，员工参加活动比例98%以上。



中机认检举办2023职工春季运动会



中机认检举办第二届“认检质量杯”乒乓球比赛

★员工满意度

公司致力于创建一个充满活力、尊重和支持的工作环境。为提升员工满意度，公司采取了多种策略，包括但不限于：提供有竞争力的薪酬福利、开展职业发展培训、建立公平的晋升机制、以及营造开放和包容的沟通环境。

员工流动情况 EMPLOYEE TURNOVER

报告期内，公司未发生劳动纠纷案件，主动离职22人，占员工总数的3.23%。

员工关爱与帮扶 EMPLOYEE CARE AND ASSISTANCE

用心用情 精心暖心 TREATING WITH HEART, LOVE, CARE AND WARMTH

中机认检始终秉承以人为本的关怀理念，为员工谋幸福，为员工谋福利。中机认检工会持续做好职工日常生日/生育/生病/困访工作，努力增强员工的归属感、自豪感、责任感和幸福感，提高员工满意度、忠诚度。



为关爱职工健康，进一步推动暖心活动，中机检测党群人事部对医疗用品进行整理维护，设置了“互助小药箱”，方便职工应急使用。

时值盛夏，暑气蒸腾。中机认证工会为员工发放防暑降温包共计200份，保障职工清凉度夏、平安度夏。



中机检测东花园试验区长期驻留试验人员，东花园至延庆往返近80公里，为了解决员工通勤不畅的问题，方便员工工作通勤，持续改善工作条件，延庆办公楼—东花园基地往返班车正式开通，公司又一次把温暖送到了员工的心坎上。

关爱员工 共筑未来

CARING FOR EMPLOYEES AND BUILDING
A BETTER FUTURE TOGETHER

中机认检为改善员工饮用问题，公司购置RO级过滤直饮水机。

此举进一步降低了公司在饮用水方面的经费支出，大大提升了饮用水使用效率，充分体现为员工谋求福祉的公司企业文化，得到了广大干部职工的一致好评。



2023年3月5日至10日，中机检测团委以“传承雷锋精神，关爱儿童成长”为主题，开展了为期一周的学雷锋志愿服务，向职工家属及儿童讲授《传承雷锋精神，播种爱的种子——争做新时代好少年》主题宣讲，并作《明亮未来——保护视力，健康用眼》知识科普。

为提升中机检测职工休闲减压区舒适度，切实关爱职工、服务职工，中机检测工会委员为休闲减压区栽种绿化花朵并安装音响，为职工提供舒适、放松的休息环境。



温暖常在 关爱不息

WARMTH AND LOVE ARE ALWAYS THERE

- 全年共慰问生育/生病/困访职工63人次，发放退休员工纪念品18人次，发放困难补助共计1人次。
- 中汽认证和中机检测工会为超过300名员工办理了公园年票，中汽认证工会为超过30名员工办理了读书卡。
- 中机智检工会持续为群众办实事办好事，为职工发放图书20余本，扩充中机智检读书区书籍，完成公司文化墙布置，展示公司经营理念，激发职工积极性，增强团队凝聚力。



员工培训与发展

EMPLOYEES TRAINING AND DEVELOPMENT

为全面提高公司员工素质,满足公司经营管理与战略发展需要,制定并发布了《中机认检员工培训管理办法》,针对不同岗位、不同职责、不同专业的员工,进行有针对性的专项培训。

报告期内,公司针对公司中层干部开展集中培训,坚定信心谋发展;针对财务工作人员开展财务专题培训,增强财务人员的法律意识及风险识别意识;针对党务工作者开展党务培训,提升党务人员党建工作能力和职业素养;针对业务人员,开展国标、试验操作培训,强化业务人员的理论水平和实操能力。此外,公司面向所有员工,还组织了反腐警示教育培训、安全培训、保密培训、标准及标准化培训等。

多元化发展通道

DIVERSIFIED DEVELOPMENT CHANNELS

公司建立了员工多元化职业发展通道,职业发展通道覆盖公司全部岗位。员工不仅可以依托传统的管理通道实现职业提升,也可通过专业通道实现职业发展,不同岗位的员工都有机会得到职级晋升,实现公司发展与员工发展相统一。公司现有五大通道,通过将各岗位纵向分层、横向排序的方式,为员工提供纵向发展和横向流动的职业发展机会。

培训成果

TRAINING RESULTS



实践成果

PRACTICAL ACHIEVEMENTS



中机博也CMboye安全室战队在第三届中国(沈阳)智能网联汽车大赛荣获CIVC信息安全攻防赛银奖。



2023年北京市职工职业技能大赛第五届信息通信行业网络安全技能大赛在京圆满落幕,中机认检信息安全专家闵海钊斩获非基础电信运营企业组第一名,荣获一等奖荣誉证书。



公司信息安全团队在2023年第二届工业和信息化技术技能大赛中荣获工业互联网安全赛项职工组三等奖。

员工职业健康及安全管理

EMPLOYEES OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT

公司成立安全生产与环境保护委员会，负责研究、指导和协调部署公司安全生产和环境保护工作。通过成立安全生产与环境保护委员会，公司能够更系统、更专业地管理安全与环保事务，减少事故发生的概率，提升公司的整体运营质量，并履行企业社会责任。

公司贯彻落实国家及上级单位有关安全的法律法规和工作要求，组织分析、研究、解决安全生产和环境保护重大问题，并督导及时整改。

员工安全风险防控

EMPLOYEE SAFETY RISK PREVENTION AND CONTROL

随着公司业务的扩展，安全风险防控已成为公司日常工作的重中之重。本年度，公司以“预防为主，防控结合”为工作原则，以“降低安全风险，确保公司稳健运行”为目标，全面开展安全风险防控工作。中机认检及重点子公司建立了安全生产标准化管理体系并通过安全生产标准化三级企业认证。公司对各级安全生产检查隐患整改率100%，并制定了详细的事故应急预案，包括火灾、爆炸、泄漏等各种可能发生的安全事故，确保在发生事故时，能够迅速、有效地进行应对。



安全事故及工伤应对

SAFETY ACCIDENT AND WORK-RELATED INJURY RESPONSE

按照《中华人民共和国劳动法》《工伤保险条例》等法律法规，严格执行工伤认定及赔偿。本年度，员工工伤保险和职工意外险覆盖率100%。

定期开展各项安全生产专项活动，报告期内，在工作场所员工发生事故的数量为零、较2022年无变化。过去三年（含2023年度）因工亡故的人数为零。



开展各类安全事故应对宣传及演习

安全培训

公司通过网络、现场等不同形式组织各单位开展或参加各种安全培训
10次

应急演练

公司定期组织各单位开展应急演练
共计**6场次**

健康体检

公司**定期**组织员工开展健康体检

安全生产

公司层层落实安全生产责任，保障公司安全运营，全员安全生产责任书签订率**100%**

T/CCMA 0078-0082-2019
(土方机械排气烟度系列标准)

GB/T 39257-2020
(绿色制造-制造企业绿色供应链管理评价规范)

GB/T 10794-2020
(绿色制造-制造企业绿色供应链管理评价规范)

GB/T 6068-2021
(汽车起重机和轮胎起重机试验规范)

T/CCMA 0056
(土方机械液压挖掘机多样本可靠性试验方法)

GB/T 6068-2021
(汽车起重机和轮胎起重机试验规范)

T/CCMA 0078-0082-2019
(土方机械排气烟度系列标准)

T/CCMA 0078-0082-2019
(土方机械排气烟度系列标准)

T/CCMA 0056-2018
(土方机械液压挖掘机多样本可靠性试验方法)

GJB 1639A-2020
(国军标军用推土机规范)

IMPROVE THE QUALITY
SUPPORTED BY SCIENTIFIC RESEARCH

提升品质 科研助力

04

- 供应链安全与管理
- 产品服务与管理
- 客户服务与权益
- 科研创新
- 信息化建设及数据融合

供应链安全与管理 SUPPLY CHAIN SECURITY AND MANAGEMENT

公司一直致力于与优秀供应商建立可持续的战略合作伙伴关系,不断完善供应链管理,建立风险监控和管理系统,降本增效,提升供应链韧性,以便更好地应对气候变化和其他可持续发展问题,保障生产经营活动和可持续发展。

供应商统计 SUPPLIER STATISTICS

- ★产品绿色环保
- ★性能安全可靠
- ★供应链风险可控

公司在采购过程中,充分考虑供应商所提供物品的环保属性、安全属性及供应商自身的抗风险能力,截至2023年12月底:

供应商总数
2451家



年度新增供应商
679家



产品服务与管理 PRODUCT SERVICE AND MANAGEMENT

公司致力于提供优质、安全的服务。我们建立了完善的质量控制体系,并制定了严格的质量体系管控文件及操作流程等,通过对“双随机一公开”、资质有效保持、检验认证合规底线、客户满意度、业务分包管理等要素进行全面梳理,针对前十大业务客户开展服务质量满意度评价。



定期对员工进行产品质量培训,提高员工对产品质量的认识和重视程度。



客户服务与权益 CUSTOMER SERVICE AND RIGHTS

客户满意度 CUSTOMER SATISFACTION

公司通过客户满意度调查,了解客户诉求与期望,不断提高服务水平,根据客户的个性化需求,尝试提供定制化的服务,以增强客户的忠诚度和满意度。

报告期内,客户投诉数量为0。



客户信息及隐私保护 CUSTOMER INFORMATION AND PRIVACY PROTECTION

公司高度重视对客户信息的保密,现已建立较为完善的保密工作体系,在开展业务过程中,公司只收集以实现业务目的所必需的客户信息,并在业务开展的过程中,充分考虑客户隐私保护的要求,确保隐私保护措施从一开始就被内置于产品和服务的各个方面,并在签订业务合同中明确保密要求。

报告期内,发生泄露客户信息事件数量为0。

案例:中汽认证服务获赞 北汽制造赠锦旗

北汽制造感谢中汽认证的专业团队为企业提供了卓越的服务和支持,不仅多次为北汽制造提供了高质量的服务,还给予了很多宝贵的建议和帮助,使企业的业务得到了更好的发展。



“感谢中汽认证的领导及产品事业部的同志为北汽制造提供了高效、专业的服务”。

——北汽制造

科研创新

SCIENTIFIC RESEARCH INNOVATION

公司科研工作以强化“三创四新”建设为总体目标，以科技创新服务为手段，激发创新活力，支撑制造业与服务“两业融合”发展。公司制定并发布了《中机认检创新团队建设暂行管理办法》《中机认检科技工作奖励办法》《中机认检科研积分管理办法》等制度，以支撑公司“三创四新”能力建设。



科技创新助力质量强国

1个国家级检验中心

★ 国家工程机械质量监督检验中心

4个省部级科技创新平台

- ✓ 北京市企业技术研究中心
- ✓ 机械工业高效内燃机工程研究中心
- ✓ 山东省新能源车辆认证检测服务创新中心
- ✓ 工程机械后市场工程研究中心

6个行业级检验中心

- 机械工业环保机械检测中心
- 工业产品质量控制和技术评价实验室
- 国家应急交通运输装备工程技术研究中心试验评价分中心
- 机械工业职业技能鉴定分中心/机械行业职业能力评价考试站
- 机械工业高效内燃机检验检测工程研究中心
- 山东省新能源车辆认证检测服务创新中心

98个国内外实验室和认证机构互认合作

科研团队

SCIENTIFIC RESEARCH TEAM

公司坚持“人才是第一资源，创新是第一动力”的管理理念，推动重点领域技术突破、人才培养及团队培养，实现人才高地、创新高地的建设目标。报告期内，公司新增**中国机械总院杰出复合型专家1名**和“百人计划”**优秀青年人才2名**，**2名专家**入选中国机械总院百名专家对口服务队伍。



研发人员数量 | 165人



研发人员占比 | 24.19%

科研投入

SCIENTIFIC RESEARCH INVESTMENT

公司持续加大科研投入力度，将创新技术转化为产品与服务，形成以市场为导向的科技研发投入体系，稳步提高科技创新能力，公司所属7家子公司中，6家被认定为高新技术企业，2家被认定为专精特新企业，其中，中汽认证和中机检测同时被认定为高新技术企业和专精特新企业。

同时，围绕认证检测设备、方法等形成了一批高质量、高价值的国家专利，截至报告期末累计**获得知识产权336项**（其中**专利129项**，**软件著作权207项**）。

2023年度研发资金：



研发投入 | 6357.16万元



营收占比 | 8.43%



科技荣誉

HONORS ON SCIENCE AND TECHNOLOGY

2023年度，中机认检获得省部级奖项共2项。发表论文54篇，其中EI收录4篇，SCI收录1篇。



科研项目

SCIENTIFIC RESEARCH PROJECTS

公司凭借科研储备及研发优势，深耕技术研发，构筑竞争优势，公司近三年完成省部级及以上科研项目**10项**。

截至报告期末，参与省部级以上科研项目**5项**。

公司近三年完成省部级及以上科研项目

- 零部件运行安全寿命评估技术及体系研究
- 军用工程机械标准实施复审及合格评定方法研究
- 军用包装木构件质量要求(修订GJB 2818)编制技术服务
- 重点装备制造行业碳达峰、碳中和公共服务平台
- 航空器地面服务设备安全靠机系统规范研究
- 履带式起重机和塔式起重机各工况检验与试验优化评估
- 汽车及航空地面装备检验检测共性技术公共服务平台
- 无拖把飞机牵引车能力建设
- 《散装货物装载机》标准修订
- 智能化机场地面设备能力建设研究

案例:科研“碳”索 攻坚克难

2023年6月,中联认证承接“零碳电力研究”科研项目,所测算的2020-2060年全国电网排放因子获得了电力专家及企业的认可,提出的政策建议也被正式纳入企业战略规划,圆满完成了此次双碳前沿技术的重点难点攻关。

标准编制情况

STANDARDS FORMULATION

截至报告期末,公司主持或参与编制的技术标准共**185项**,其中国家标准**66项**,行业标准**67项**,团体标准**52项**。



2023年公司主持或参与编制技术标准**18项**

国家标准**6项**

行业标准**2项**

团体标准**10项**



信息化建设及数据融合 INFORMATIONIZATION CONSTRUCTION

为进一步提高中机认检数据战略服务能力,对内驱动企业管理的精细化、智能化,对外提供信息服务型产品,实现大数据开放的运营和服务提升,中机认检2023年建立了私有云机房。以私有云机房为基础建立中机认检大数据中心,通过整合全公司数据资源,盘活数据资产,形成“多节点、网状网”形态的数据和服务共享能力,助力公司业务拓展,以服务“内增效、外增收”的整体企业战略,保证公司在激烈的市场竞争中的可持续发展。



FULFILL RESPONSIBILITIES
COLLABORATIVE DEVELOPMENT

履行责任 协同发展

05

乡村振兴与区域协同发展

助力社会公益事业

国际认证联盟

行业会议

履行社会责任

公司积极践行社会责任,广泛参与社会公益和慈善事业,凝心聚力,用行动传递温暖,用爱心点燃希望。

乡村振兴与区域协同发展

公益帮扶 建设美丽乡村—河南新县

公司选派驻村第一书记驻扎新县金兰村,为全面推进乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果,带领金兰社区扎实推进产业发展、人居环境整治等乡村振兴能力各项工作,取得了丰硕成果。通过搭建的网络平台促消费,让挂职干部成为新县农产品的直播带货“达人”,截至2024年4月底“预见新县”抖音平台账号粉丝5.1万人,通过平台持续帮助新县销售农产品。



★消费帮扶

消费帮扶是“十四五”时期巩固拓展脱贫攻坚成果、推动实现乡村振兴的一个重要举措。为进一步促进新县经济发展,发展特色产业推进乡村振兴,中机认检投入41万元开展乡村振兴消费帮扶采购活动,提高当地农民收入,带动经济稳步提升。



★支部助学

公司持续开展“支部助学暖童心活动”,2023年公司基层党支部党员对17名品学兼优学生给予助学补贴,帮助脱贫户子女圆梦学业。



★对外捐赠

公司捐赠资金75万元投入新县新科乡村振兴基金会,助力新县产业振兴创新业务模式,广大职工通过“爱心捐赠图书”活动,贡献自己的一份力量。



★科技圆梦

公司组织河南新县金兰村22名青少年在山东德州开展第一届“青春向党 科技启航 助学圆梦”科技夏令营活动,点亮青少年科普之光,助力新时代乡村振兴。



助力社会公益事业 SUPPORT SOCIAL WELFARE UNDERTAKINGS

★服务国家重大赛事

保障杭州第19届亚运会赛区内运行车辆绿色安全,对生产用于服务亚运会的蓄电池观光车和电动旅游休闲车进行性能试验检测。



★弘扬雷锋精神

响应习近平总书记对深入开展学习雷锋活动作出的重要指示,开展学习雷锋精神争做“地铁文明督察员”活动。



国际认证联盟 INTERNATIONAL CERTIFICATION ALLIANCE

为了推动沿线国家在认证认可领域开展更大范围、更高水平、更深层次的务实合作,国家认监委发布《共同推动认证认可服务“一带一路”建设的愿景与行动》。

2023年5月,中汽认证申请加入长三角“一带一路”国际认证联盟,经联盟秘书处审核,并报业务主管部门,以及公示征求各单位意见后,于2023年7月26日成功入围该联盟。

中汽认证作为专业的第三方认证机构,加入该联盟是联盟对公司的高度认可。中汽认证发挥开展国际业务的优势,为长三角各行各业的企业提供专业、优质的服务,助力国内国际双循环。

行业会议 INDUSTRY CONFERENCES



2023年3月8日至10日,中汽认证主办的认证行业高端研讨会“智能低碳驱动 认证检测护航”在贵阳顺利召开。中汽认证整合认证行业优质资源,搭建“设计研发+认证检测+智能制造+绿色双碳”一体化综合技术服务平台,与各企业携手共进,助推我国汽车产业高质量绿色发展。



2023年6月29日,“推动工程机械产品质量提升”专题交流会顺利召开,会议由中机检测承办。中机检测作为质工委秘书处所在单位,以“促进工程机械产业升级,为全球工程机械提供国际水准的检验服务”为使命,把服务的着力点放在工程机械、特种设备等实体经济上。



2023年11月27日,中机检测承办中国工程机械工业协会质量工作委员会年会,此次年会的召开,行业同仁为推动工程机械产品质量提升积极建言献策,为促进行业高质量发展做出了贡献。



2023年11月27日至28日,由中机认检主办的新能源车辆行业高质量发展及车联网信息安全技术交流会顺利举行,此次交流会为行业内部信息共享、技术创新提供了重要平台。

CORPORATE GOVERNANCE
SOUND AND EFFICIENT

公司治理 稳健高效

06

党建引领
公司治理
“大合规”管理
信息披露
投资者关系及股东权益

党建引领

公司党委始终坚持加强党的领导,用党的创新理论,坚定指引公司发展方向,为强化理论武装、指导实践、推动发展蓄积力量。

以崇高的使命感强化政治建设

切实发挥领导作用

党委会 **21次**

研究议题 **247项**

“三重一大” **55项**

公司修订《中机认检党委前置事项清单》,发布《中机认检内部管控清单》《中机认检子公司管控清单》,进一步细化决策管理流程与权限,发布《独立法人党支部工作细则(试行)》,持续发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用。



以明确的导向感加强组织建设

党员队伍建设

公司从优化党员队伍、加强教育培训、压紧压实工作责任等方面入手,抓好党员发展,严把党员入口关。全年党员参加外部培训**524人次**,不断强化党员教育培训,提升党员素质。

★截至2023年底:

党员总数 **233名**

新发展党员 **9名**

党员占比 **34.16%**



主题党日	178次
党员大会	122次
支委会	153次
支部党课	90次

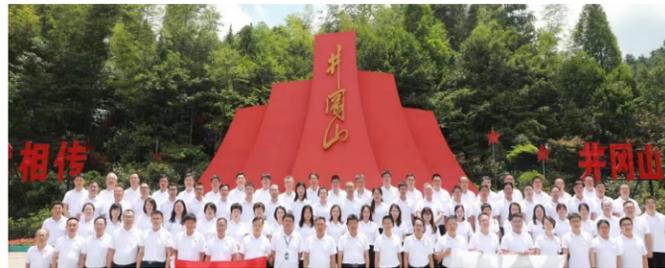


在上级党委的密切关怀下,公司党委的正确领导下,各级党组织的共同努力下,报告期内,公司顺利完成党委换届工作,并提出下一阶段的工作方向。



以鲜明的时代感筑牢思想建设

- 有计划地开展领导班子深入一线调研，采取党委领导班子领学、党支部促学、干部带学、党员自学的“多学联动”方式，88名党员干部前往井冈山市委党校进行理论与实践教学相结合集中学习。
- 成立两个工作指导小组，巡回指导五家子企业开展第二批主题教育，顺利完成集中学习、调查研究、检视问题、民主生活会/组织生活会等，多次得到中国机械总院与国资委主题教育督导组的高度评价。



以丰富的价值感提升文化建设

- 《中机认检创建红色引擎“一三三”模式 党建引领添动力 增信赋能促发展》，作为案例入选《国企》杂志2023年度“国企党建创新优秀案例”。
- 公司4篇稿件入选国资委人民网组织的第六届央企故事并展播，其中《中机检测助力国内首台T105沙漠车研发成功》获优秀奖，不断助推公司发展跑出“加速度”。
- 中机检测汽车整车事业部党支部被国资委推选为央企基层党建案例，录制党员干部教育培训教材在全国范围内推广，稳步推进各项重点工作，不断夯实公司高质量发展基石。

廉洁建设



★ 中机认检坚持抓早抓小抓经常，不断探索构建“不敢腐”的惩戒机制、“不能腐”的防范机制和“不想腐”的自律机制，始终坚持严的主基调不动摇，以“钉钉子”的精神加强作风建设，持之以恒正风肃纪，依规依纪依法行使职权，加大执纪问责力度，着力构建风清气正的政治生态。

★ 公司始终保持惩治腐败高压态势，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，持续加强执纪力度。坚持把纪律和规矩挺在前面，严肃处理违纪违法问题，严格依规依纪依法履职尽责，做到抓早抓小、防微杜渐，既抓住“关键少数”，又管住“绝大多数”。

公司党委将持续教育引导党员干部遵纪守法、担当作为，以作风建设促进干事创业精气神进一步提高，形成抓作风促工作、抓工作强作风的良性循环机制。深入贯彻落实中央八项规定精神，进一步加强作风建设，规范业务招待，发布《中机认检关于公务接待禁止饮酒相关规定》，修订《中机认检党风廉政建设责任制实施办法》《中机认检践行监督执纪“四种形态”实施办法》，把严的要求体现在监督执纪的全过程。



公司治理 CORPORATE GOVERNANCE

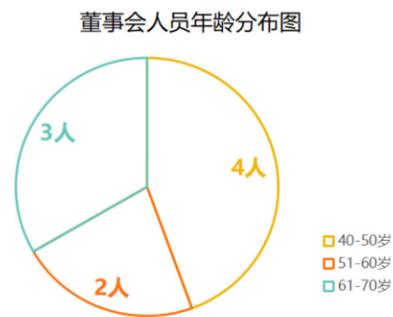
治理策略 GOVERNANCE STRATEGY

公司坚持把战略引领作为发展的核心抓手,按照年度重点工作计划的形式扎实推进,引领全员行动与战略规划保持一致。公司通过制定《战略绩效考核办法》,建立较为完善的绩效考核机制,其中包括经营业绩考核、战略绩效考核及专项绩效考核等,确保公司战略目标和经营目标的实现。公司监事会在报告期内,尽职尽责,对公司的董事、经理的行为及公司财务进行有效的监督。



董事会

公司董事会的核心功能为“定战略、做决策、防风险”,公司依据《公司法》《上市公司治理准则》等法律法规,制定了《董事会议事规则》等制度,保障了公司董事会运行的规范性和有效性。



董事长

董事会设董事长1人,由董事会以全体董事的过半数选举产生。

董事会成员

董事会由9名董事组成,包括6名非独立董事和3名独立董事,独立董事占比33.33%;其中女性董事1人。

董事会任命程序

董事由股东大会选举或更换,并可在任期届满前由股东大会解除其职务。董事任期三年,任期届满可连选连任。

多元化董事会

公司董事所从事专业涵盖焊接工艺及设备专业、认证与检验相关专业、机械工程专业、汽车专业、金属材料与热处理专业、民法专业、会计学专业等。



监事会

规则	公司制定《监事会议事规则》,保障公司监事会能够合法、合规、完整地行使审核董事会定期报告、检查公司财务、监督高级管理人员等职权。
构成	监事会共3人,其中职工代表监事1名。设监事会主席一人,由监事会以全体监事的过半数选举产生。
分布	女性监事2人,占比67%;40-50岁的监事1人,51-60岁的监事2人;会计专业监事2人,工业工程专业监事1人;外部监事2人。

管理层

职能	管理层的主要职能包括主持公司生产经营管理工作,组织实施董事会决议等,确保公司整体利益。
构成	管理层共5人,设总经理一人。公司高级管理人员实行董事会聘任制。
分布	41-50岁的管理层1人,51-60岁的管理层4人。机电一体化专业管理层1人,机械设计专业管理层1人,起重运输与工程机械专业管理层1人,企事业行政管理专业管理层1人,会计学专业管理层1人。

董事、监事、高级管理人员薪酬 REMUNERATION OF DIRECTORS, SUPERVISORS AND SENIOR MANAGERS

中机认检根据国资委《中央企业负责人薪酬管理暂行办法》等相关法律法规、规范性文件和公司《独立董事津贴制度》《经理层成员任期制和契约化管理办法》等内部制度规定及年度业绩完成等情况进行考评并核发。

董事薪酬

独立董事按照经股东大会批准的《中机认检独立董事津贴制度》领取津贴，其中李邵华自愿放弃报酬；独立董事以外的外部董事按照经股东大会批准的公司《关于公司外部董事津贴方案》领取薪酬；内部董事按照股东大会确定的方案，根据公司相关薪酬及考核管理办法领取薪酬。

监事薪酬

职工代表监事根据公司薪酬管理有关制度领取员工薪酬，其他监事仅从股东或股东控制的其他单位领取薪酬，公司不针对监事的履职行为发放薪酬。

高级管理人员薪酬

公司高级管理人员薪酬按照公司《经理层成员任期制和契约化管理办法》核定基本年薪及绩效薪酬，由董事会进行年度考核后确定。

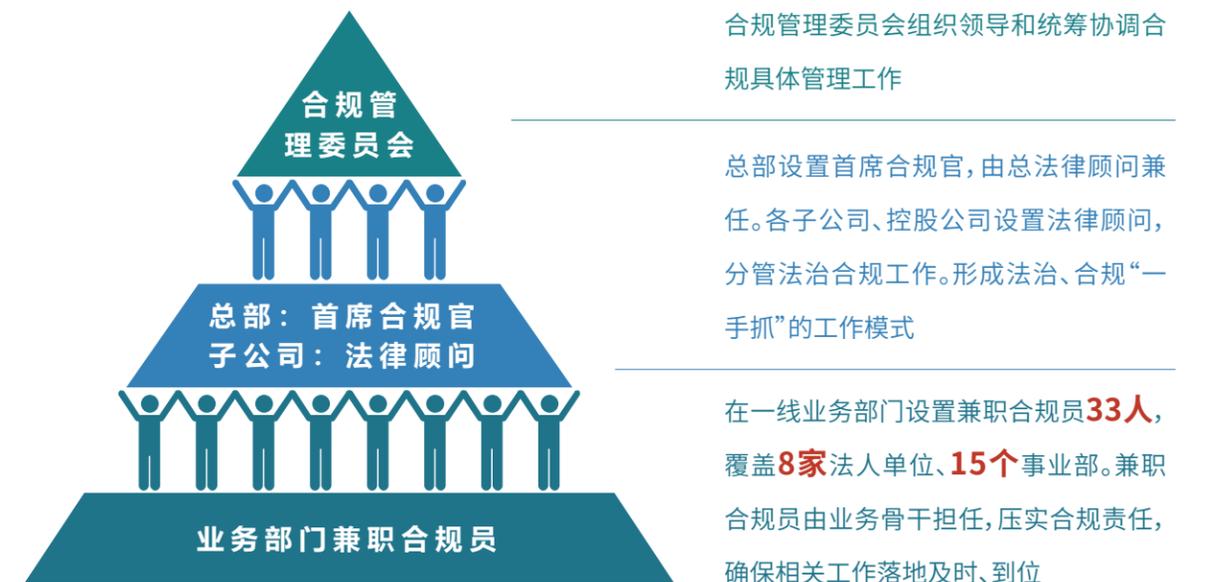
“大合规”管理 “COMPREHENSIVE COMPLIANCE MANAGEMENT”

合规管理体系 COMPLIANCE MANAGEMENT SYSTEM

公司合规管理以体系融合为主线，以“大合规”体系建设为抓手，推动实现“三重一大”决策制度、法律合规、风险管理、内部控制、内部审计、监督追责等管理体系的有效融合，并制定《中机认检合规管理办法》《中机认检“大合规”体系建设评价办法》《中机认检全面风险管理办法》等制度。



公司已形成务实、高效的**合规管理三级架构**，由董事会聘任首席合规官，明确首席合规官相关职责，设立合规管理委员会，统筹协调合规管理工作，研究解决合规管理重点难点问题。



内部审计 INTERNAL AUDIT

公司在董事会下设立审计委员会，制定《中机认检董事会审计委员会工作细则》。公司审计委员会成员秉持良好的职业道德规范，坚持实事求是的原则，做到依法审计、忠于职守、客观公正、廉洁奉公。

2023年计划开展各类审计8项，完成审计项目8项，审计计划完成率达100%。

内部控制 INTERNAL CONTROL

报告期内，公司根据《公司法》《企业内部控制基本规范》及《中机认检内控流程手册》等相关法律文件和指引的规定，对内部控制体系进行适时的更新和完善，建立一套设计科学、简洁适用运行有效的内部控制体系，做到定期召开内控制度审议会，由内控小组对内控制度“立改废”工作及时进行指导，通过内部控制体系的运行、分析与评价，有效防范了经营管理中的风险促进了内部控制目标的实现。

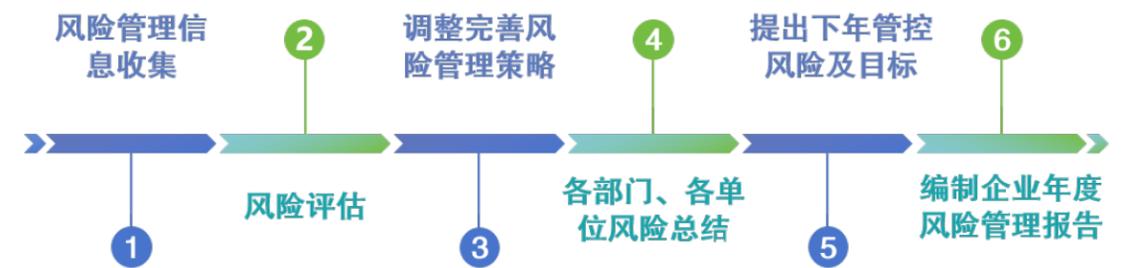
2023年度公司及子公司：

- ★制定内控相关制度 **78项**
- ★修订内控制度 **79项**
- ★废止制度 **15项**

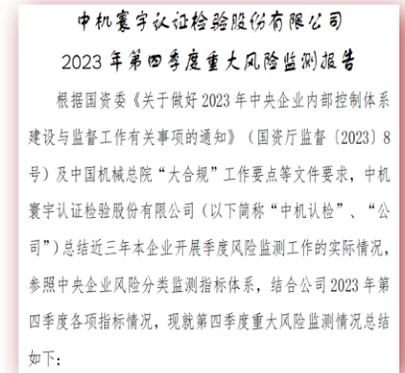


风险管理 RISK MANAGEMENT

风险管理流程



为保证风险防控工作的常态化开展，公司定期开展专项风险排查，建立风险报送机制，每季度末对**117项重点风险**数据进行实时监控，通过数据分析掌握公司运营情况及运营风险，及时提出合理化建议；坚持做好事前提醒，事中把关，事后检查工作，切实防范风险事项的发生。报告期内，公司未发生重大诉讼、仲裁等风险事项。



法律风险

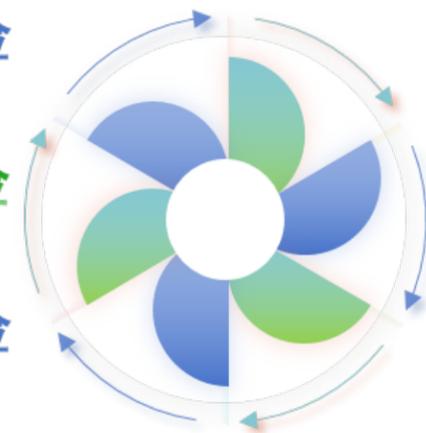
财务风险

市场风险

其他风险

战略风险

运营风险



合规审查 COMPLIANCE REVIEW

公司将合规审查作为必经程序嵌入规章制度制定、重大事项决策、重要合同签订、重大项目运营等经营管理流程，重大决策事项的合规审查意见由首席合规官签字，对决策事项的合规性提出明确意见。



合规管理培训 COMPLIANCE TRAINING

公司将培育合规文化作为合规建设的基础工程。将合规学习作为全体员工入职学习、职业培训、继续教育的必修课，将合规风险管理的理念根植在员工头脑中，使合规成为员工的内心信念，成为员工活动的价值判断准则，成为全体员工的自觉行为和基本准则。

 **组织合规培训 14次** **参加合规培训人员 482人次**



公平竞争 FAIR COMPETITION

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，要求公司全体员工树立依法合规开展业务的经营管理理念，公司严禁员工为谋取商业机会、取得竞争优势或个人私利向政府机构、国际组织、商业伙伴等机构或个人直接给予或承诺给予现金、股票、车辆、古董以及其他财产或旅游度假等非财产性利益。公司通过印发《中机认检员工合规手册》、会议宣贯等方式，时刻强调从业要求及行为准则。

★建立举报机制

公司建立了公平竞争举报受理机制，设立了专门的部门负责监督公司的公平竞争政策执行情况。鼓励员工、合作伙伴和消费者对我们的潜在不公平竞争行为进行举报。该机制包括明确的举报渠道、举报处理流程和反馈机制。一旦收到举报，我们将迅速进行调查，并采取必要的纠正措施。

★实践举措成效

为了维护市场公平竞争，公司采取了一系列措施来限制和防止不正当竞争行为，确保商业行为符合法律法规和商业道德。我们通过内部和外部渠道广泛宣传公司的合规政策，并提高员工的合规意识、公平竞争意识。报告期内公司未发生不正当竞争行为。

信息披露 INFORMATION DISCLOSURE

信息披露管理 INFORMATION DISCLOSURE MANAGEMENT

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上市公司治理准则》等法律法规的有关规定，制定《中机认检信息披露管理制度》，认真履行信息披露义务，确保公司的经营管理情况和对公司产生重大影响的事项能够及时、真实、准确地披露，保护投资者的合法权益。

信息披露质量 QUALITY OF INFORMATION DISCLOSURE

公司在遵守国家相关法律法规的基础上，接受由国家相关单位派出的审计人员对公司经济业务活动、信息披露的合理性、合法性、准确性和真实性进行审查，并接受会计师事务所的专项外部审计。

公司在法律体系和国资权限允许的情况下，与外部审计机构保持持续对话，并允许其对公司所披露的信息进行定期监督、审计和评估，以确保公司信息的真实性和准确性，提高公司治理水平。

投资者关系管理及股东权益 INVESTOR RELATIONS MANAGEMENT AND SHAREHOLDER'S RIGHTS

征信情况 CREDIT INFORMATION

报告期内，公司的征信情况良好，信贷方面无不良信用记录；并始终遵守相关法律法规，注重维护良好的信用状况，及时更新信用信息，确保信用记录的准确性。

投资者关系 INVESTOR RELATIONS

01

投资者关系管理战略
公司制定了《投资者关系管理制度》《内幕信息知情人管理制度》，从制度层面保证对所有投资者的公平对待。

02

投资者沟通渠道丰富
通过法定信息披露，交易所互动易问答，电话咨询的方式与投资者形成良性互动，增进了投资者对公司的熟悉与了解。

03

积极回复投资者提问
报告期内，公司积极回复交易所互动易问答，保证信息披露真实、准确、完整、及时。报告期内共回复投资者提问137项，接听投资者热线电话28次。

04

投资者关系管理部门建设
公司的投资者关系管理部门为董事会办公室。董事会办公室致力于实现便利股东权利行使、信息披露、互动交流和诉求处理等工作。

股东权益 SHAREHOLDER'S RIGHTS

股东大会

2023年度公司第一届董事会共提请**召开3次股东大会**，公司董事会根据《公司法》《公司章程》和其他法律法规的相关规定，严格按照股东大会的决议和授权，认真执行股东大会通过的各项决议。

股东沟通

公司通过路演、接听投资者电话咨询、回复互动易提问等方式，与股东特别是中小股东进行充分深入的沟通交流。公司平等对待全体股东，为全体股东创造沟通交流的机会，避免出现选择性的信息披露，确保全体股东的合法权益。公司制定并实施了《股东大会议事规则》《中机认检控股股东、实际控制人行为规范》，建立了有效的股东表达意见的渠道和征求股东意见与观点的程序。

股东知情权和参与决定权

公司制定并实施了《信息披露管理制度》《内幕信息知情人管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》，确保了股东特别是中小股东对法律、行政法规所规定的公司重大事项享有知情权。同时公司制定并实施了《股东大会网络投票实施细则》，确保了中小股东和其他股东的参与决定权。

附录

APPENDIX

核心绩效表

CORE PERFORMANCE STATEMENT

环境绩效		
指标	单位	数据
环保投入	万元	154.79
环保处罚	次	0
环保培训	次	12
环保培训人次	人	159
废水排放量	立方米	29021.54
温室气体排放总量 (范围一+范围二)	吨二氧化碳	10526.90
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳	2797.77
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳	7729.13
自来水消耗量	吨	41985.00
地下水消耗量	立方米	15226.81
天然气消耗量	立方米	775193.00
汽油消耗量	吨	208.76
柴油消耗量	吨	149.05
电力消耗量	万千瓦时	1292.63
综合能源消耗总量	吨标煤	3336.10
治理绩效		
指标	单位	数据
合规培训	次	14
合规培训人次	人	482
反腐警示教育	次	3
反腐警示教育培训	人	120
纪检委员培训人次	人	23
供应商审查	家	119
中止合作的供应商	家	0
安全培训	次	10

核心绩效表

CORE PERFORMANCE STATEMENT

社会绩效		
指标	单位	数据
员工总人数	名	682
女性员工总数比例	%	26.69
招聘新员工	名	98
劳动合同签订率	%	100
员工教育经费投入	万元	59.77
员工培训总时长	小时	4636
员工人均培训时长	小时	139
社会保险覆盖率	%	100
工伤保险及职业伤害保险	万元	65.24
员工体检覆盖率	%	87.82
缴纳税费	万元	5176.26
支出安全生产经费	万元	292.34
客户投诉	次	0
公益捐赠次数	次	4
公益捐赠金额	万元	75
消费帮扶金额	万元	41

科研绩效		
指标	单位	数据
研发投入	万元	6357.16
研发投入占营业收入的比例	%	8.43
科技研发人员	项	165
研发人员占员工总数比例	%	24.19
新增国家标准	项	6
新增行业标准	项	2
新增团体标准	项	10
新增专利及软件著作权	项	62
新增省部级科技成果奖	项	2

指标索引

INDEX OF INDICATORS

《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》对标索引。

披露内容			所在章节及页数
环境			
一级指标	二级指标	三级指标	
资源消耗	水资源	E1.1.1	第31页
	能源	E1.3.1, E1.3.4	第32页
污染防治	废水	E2.1.1, E2.1.3	第33页
	废气	E2.1.1, E2.2.2	第33-34页
	固体废物	E2.3.1, E2.3.2, E2.3.4, E2.3.5	第35-36页
气候变化	温室气体排放	E3.1.1, E3.1.2, E3.1.3, E3.1.4, E3.1.6	第37页
	气候风险管理	E3.4.1	第38页
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	E5.1.1	第38页
	绿色环保行动与措施	E5.4.2, E5.4.6	第39-42页
	绿色低碳认证	E5.5.1	第27页
	环境领域合法合规	E5.6.1, E5.6.2	第29页
社会			
员工权益	员工招聘与就业	S1.1.1, S1.1.2, S1.1.3	第45-46页
	员工薪酬与福利	S1.2.1, S1.2.2, S1.2.3, S1.2.4	第47-48页
	员工健康与安全	S1.3.1, S1.3.2, S1.3.3,	第55-56页
		S1.3.4	第50-52页
	员工发展与培训	S1.4.2, S1.4.3	第53-54页
员工满意度	S1.5.1, S1.5.2, S1.5.3	第49页	
产品与服务管理	产品安全与质量	S2.1.2	第60页
	客户服务与权益	S2.2.1, S2.2.3	第61-62页
	创新发展	S2.3.1, S2.3.2, S2.3.3, S2.3.4	第63-68页
供应链安全与管理	供应商管理	S3.1.1, S3.1.2	第59页
社会贡献	社会公益活动	S4.3.1	第73页
	国家战略响应	S4.4.2, S4.4.3, S4.4.4	第71-74页

指标索引
INDEX OF INDICATORS

披露内容			所在章节及页数
治理			
一级指标	二级指标	三级指标	
治理策略与组织架构	治理策略及流程	G1.1.1, G1.1.2	第81页
		G1.1.4	第77-79页
	组织构成及职能	G1.2.2, G1.2.3	第82页
	薪酬管理	G1.3.1, G1.3.2	第83页
规范治理	内部控制	G2.1.1, G2.1.2	第85页
	廉洁建设	G2.1.1, G2.2.2	第80页
	公平竞争	G2.3.1, G2.3.2	第88页
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	G3.1.1, G3.1.2, G3.1.3	第90页
	股东权益	G3.2.1, G3.2.2, G3.2.3	第90页
	债权人权益	G3.3.1	第90页
信息披露透明度	信息披露制度	G4.1.1, G4.1.2	第89页
	信息披露质量	G4.2.1	第89页
合规经营与风险管理	合规经营	G5.1.1, G5.1.2, G5.1.3	第84、87页
	风险管理	G5.2.1, G5.2.2, G5.2.3	第86页

意见反馈
FEEDBACK

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读本报告。为了持续改进我们的ESG工作，提高ESG管理能力与水平，优化ESG报告编制质量，我们衷心地希望您对本报告给予反馈和建议：

- 1.您对公司ESG报告的整体评价是？
 较好 一般 较差

- 2.您认为本报告是否提供了您所需要了解的信息？
 是 否

- 3.您认为本报告的版式设计是否有助于您对相关信息的理解？
 是 否

- 4.您认为本报告的表述是否条理清晰、通俗易懂？
 是 否

- 5.您最满意本报告的哪一方面？

- 6.如您有更为详细的评价和反馈，欢迎您记录下来告诉我们：



您可以通过以下方式将您的意见反馈给我们：

电话：010- 61256133

邮箱：cmhci@cmhci.com.cn

传真：010- 61256285

股票代码:301508

中机寰宇认证检验股份有限公司

CHINA MACHINERY HUANYU CERTIFICATION AND INSPECTION CO.,LTD.

地址: 中国北京市大兴区北臧村镇天荣街32号 (102609)

电话: 010-61256133

官网: www.cmhci.com.cn

Address: 32 Tianrong Street, Beizang village town, Daxing District, Beijing, China (102609)

TEL: 010-61256133

Web: www.cmhci.com.cn



扫码关注企业动态

本图册最终解释权归中机寰宇认证检验股份有限公司所有