

证券代码：603530

证券简称：神马电力

公告编号：2024-071

江苏神马电力股份有限公司关于

第一期限制性股票激励计划预留授予和第二期限制性股票 激励计划首次授予结果公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：

- 限制性股票登记日：2024年6月17日
- 限制性股票登记数量：129.7513万股

一、限制性股票授予情况

（一）限制性股票的授予情况

2023年12月15日，江苏神马电力股份有限公司（以下简称“公司”）召开第五届董事会第三次会议、第五届监事会第二次会议审议通过了《〈江苏神马电力股份有限公司第一期限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》。2024年4月8日，公司2024年第二次临时股东大会审议并通过了《关于修订公司第一期限制性股票激励计划及相关文件的议案》。《江苏神马电力股份有限公司第一期限制性股票激励计划》规定的限制性股票授予条件已经成就，根据2024年第一次临时股东大会授权，公司于2024年5月20日召开的第五届董事会第十二次会议审议通过《关于向公司第一期限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，确定以2024年5月20日为授予日，向符合授予条件的6名激励对象授予57.04万股限制性股票。

2024年1月26日，公司召开第五届董事会第七次会议、第五届监事会第四次会议审议通过了《〈江苏神马电力股份有限公司第二期限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》。《江苏神马电力股份有限公司第二期限制性股票激励计划（草案）》规定的限制性股票授予条件已经成就，根据2024年第二次临时股东

大会授权，公司于 2024 年 5 月 20 日召开的第五届董事会第十二次会议审议通过《关于向公司第二期限限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定以 2024 年 5 月 20 日为授予日，向符合授予条件的 11 名激励对象授予 72.71 万股限制性股票。

具体授予情况如下：

1、第一期限限制性股票预留授予情况：

- (1) 授予日：2024 年 5 月 20 日
- (2) 授予价格：7.95 元/股
- (3) 授予人数：6 人
- (4) 授予数量：57.04 万股
- (5) 股票来源：公司从二级市场回购的本公司 A 股普通股

2、第二期限限制性股票首次授予情况：

- (1) 授予日：2024 年 5 月 20 日
- (2) 授予价格：9.49 元/股
- (3) 授予人数：11 人
- (4) 授予数量：72.71 万股
- (5) 股票来源：公司从二级市场回购的本公司 A 股普通股

(二) 本次授予激励对象名单及授予情况

1、第一期限限制性股票预留授予激励对象名单及授予情况

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例	占第一期激励计划公告日公司股本总额的比例
1	张文斌	副总经理	11.09	3.89%	0.03%
2	张鑫鑫	董事兼副总经理	11.09	3.89%	0.03%
3	金玲	董事兼副总经理	11.09	3.89%	0.03%
4	吕兆宝	董事	9.88	3.47%	0.02%
5	王鸭群	核心管理人员	4.01	1.40%	0.01%
6	陈新格	核心管理人员	9.88	3.47%	0.02%
预留授予合计			57.04	20.00%	0.13%

以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成。

2、第二期限限制性股票首次授予激励对象名单及授予情况

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例	占第二期激励计划公告日公司股本总额的比例
1	张文斌	副总经理	1.49	1.64%	0.003%
2	张鑫鑫	董事兼副总经理	1.49	1.64%	0.003%
3	金玲	董事兼副总经理	1.49	1.64%	0.003%
4	吕兆宝	董事	6.00	6.60%	0.014%
5	张林军	总工程师	17.71	19.49%	0.041%
6	核心管理人员（6人）		44.53	49.00%	0.103%
首次授予合计			72.71	80.00%	0.168%

以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成。

二、激励计划的有效期、锁定期和解锁安排情况

（一）有效期

第一期限限制性股票激励计划与第一期限限制性股票激励计划（以下合称“本激励计划”）的有效期自限制性股票授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过 120 个月。

（二）锁定期

本激励计划首次授予及预留授予的限制性股票的限售期分别为自限制性股票登记完成之日起 60 个月、84 个月、96 个月、108 个月；激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。

限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。

（三）解锁安排

1、本激励计划首次授予及预留授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自授予登记完成之日起 60 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 72 个月内的最后一个交易日当日止	25.00%

第二个解除限售期	自授予登记完成之日起 84 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 96 个月内的最后一个交易日当日止	25.00%
第三个解除限售期	自授予登记完成之日起 96 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 108 个月内的最后一个交易日当日止	25.00%
第四个解除限售期	自授予登记完成之日起 108 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 120 个月内的最后一个交易日当日止	25.00%

除本激励计划另有约定之外，在上述约定期间内可解除限售但未申请解除限售的该期限制性股票，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期存款利息。

在上述约定期间内因未达到解除限售条件而不能申请解除限售的该期限制性股票，公司将按本激励计划规定的原则回购并注销激励对象相应尚未解除限售的限制性股票。

激励对象获授的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股份拆细而取得的股份同时限售，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。若公司对尚未解除限售的限制性股票进行回购注销，该等股份将一并回购注销。

2、限制性股票解除限售条件

(1) 公司层面业绩考核要求：

本激励计划公司层面的解锁考核分为 2024 年-2028 年、2024 年-2030 年、2024 年-2031 年、2024 年-2032 年四个时间区间，根据相应时间区间的业绩考核结果确定解锁比例，具体如下：

解锁安排	对应考核时间区间	时间区间内公司累计净利润（A） （亿元）	
		目标值 （Am）	触发值 （An）
第一个解除限售期	2024 年-2028 年	20.96	14.67
第二个解除限售期	2024 年-2030 年	39.40	27.58
第三个解除限售期	2024 年-2031 年	52.11	36.48

第四个解除限售期	2024年-2032年	68.63	48.04
考核指标	业绩完成度	公司层面解除限售比例（X）	
累计净利润（A）	$A \geq A_m$	X=100%	
	$A_n \leq A < A_m$	$X=50\%+(A-A_n)/(A_m-A_n)*50\%$	
	$A < A_n$	X=0%	

注：1）上述“累计净利润”是指对应时间区间内，各个会计年度公司净利润的加总。其中，“会计年度公司净利润”指标均指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，且为摊销公司因实施员工持股计划、股权激励（若有）所涉及股份支付费用前的归属于上市公司股东的净利润，以经公司聘请的符合《证券法》要求的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据；

2）上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

（2）个人层面绩效考核要求：

本激励计划将根据公司内部绩效考核相关制度对四个时间区间内的个人表现进行绩效考核，绩效考核结果划分为A、B、C、D、E五个等级，分别对应个人层面解除限售比例如下表所示：

个人绩效考核结果	A	B	C	D	E
第一个解除限售期个人层面解除限售比例	100%			95%	90%
第二、三、四个解除限售期个人层面解除限售比例	100%			60%	20%

激励对象个人当年实际解除限售数量=个人当年计划解除限售数量×公司层面解除限售比例×个人层面解除限售比例。激励对象按照公司业绩考核以及个人绩效考核结果确定当年实际解除限售数量解除限售，考核当年不能解除限售的限制股票不得递延至下期，应由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期存款利息之和。

三、限制性股票认购资金的验资情况

南京天逸会计师事务所（普通合伙）于2024年5月27日分别出具了《验资报告》（宁天逸验审字[2024]第002号和宁天逸验审字[2024]第003号）。截至2024年5月24日，公司实际收到17名激励对象以货币资金缴纳的限制性股票认购款合计人民币11,434,982.37元。所有募集股款均以货币资金形式转入公司银行账户。因本次授予股票来源为公司从二级市场回购的A股普通股，故公司股

本总额不变，增加股权激励限售股股本人民币 1,297,513 元，减少无限售条件的流通股股本人民币 1,297,513 元。

四、限制性股票的登记情况

本次授予的 129.7513 万股限制性股票已于 2024 年 6 月 17 日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成登记，并取得其出具的《证券变更登记证明》。

五、授予前后对公司控股股东的影响

本次授予完成不会导致控股股东控制权及实际控制人发生变化。

六、股权结构变动情况

本次授予完成后，公司股本结构变动情况如下：

证券类别	变更前股份数量 (股)	本次股份变动数量 (股)	变更后股份数量 (股)
无限售条件流通股	429,981,562	-1,297,513	428,684,049
有限售条件流通股	2,281,765	1,297,513	3,579,278
合计	432,263,327	0	432,263,327

七、本次募集资金使用计划

本次股权激励计划募集的资金将全部用于补充公司流动资金。

八、股份支付费用对公司财务状况的影响

公司按照相关估值工具确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按解除限售的比例摊销。公司董事会已确定本激励计划的授予日为 2024 年 5 月 20 日，向激励对象授予限制性股票共计 129.7513 万股，由此产生的激励成本将在本激励计划实施过程中按照解除限售的比例分期摊销，预计对公司各期经营业绩的影响如下：

其中，第一期限限制性股票预留授予，向激励对象授予限制性股票共计 57.04

万股，由此产生的激励成本将在本激励计划实施过程中按照解除限售的比例分期摊销，预计对公司各期经营业绩的影响如下：

预留授予限制性股票数量（万股）	需摊销的总费用（万元）	2024年（万元）	2025年（万元）	2026年（万元）	2027年（万元）	2028年（万元）	2029年（万元）	2030年（万元）	2031年（万元）	2032年（万元）	2033年（万元）
57.04	866.44	73.16	125.41	125.41	125.41	125.41	100.14	82.09	64.04	35.35	10.03

第二期限制性股票首次授予，向激励对象授予限制性股票共计 72.71 万股，由此产生的激励成本将在本激励计划实施过程中按照解除限售的比例分期摊销，预计对公司各期经营业绩的影响如下：

首次授予限制性股票数量（万股）	需摊销的总费用（万元）	2024年（万元）	2025年（万元）	2026年（万元）	2027年（万元）	2028年（万元）	2029年（万元）	2030年（万元）	2031年（万元）	2032年（万元）	2033年（万元）
72.71	992.49	83.80	143.66	143.66	143.66	143.66	114.71	94.03	73.35	40.49	11.49

说明：1）上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2）上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

特此公告。

江苏神马电力股份有限公司董事会

2024 年 6 月 19 日