

证券代码：603871

证券简称：嘉友国际

公告编号：2024-036

嘉友国际物流股份有限公司
关于 2022 年员工持股计划第一个锁定期届满
暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

嘉友国际物流股份有限公司（简称“公司”）于 2024 年 6 月 27 日召开第三届董事会第二十四次会议、第三届监事会第十八次会议审议通过《关于 2022 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司 2022 年员工持股计划第一个锁定期于 2024 年 6 月 27 日届满，现将具体情况公告如下：

一、2022 年员工持股计划批准及实施情况

（一）2022 年员工持股计划批准情况

公司分别于 2022 年 12 月 22 日、2023 年 1 月 9 日召开第三届董事会第五次会议、第三届监事会第四次会议和 2023 年第一次临时股东大会，审议通过《2022 年员工持股计划（草案）及其摘要》等相关议案，同意公司实施 2022 年员工持股计划（简称“本计划”），本计划份额总数为 36,680,000 份，对应的股份数量为 3,500,000 股，股份来源为公司回购专用证券账户回购的股份。本计划设立管理委员会，负责对本计划进行日常管理。具体内容详见公司分别于 2022 年 12 月 23 日、2023 年 1 月 10 日在上海证券交易所网站披露的相关公告。

（二）2022 年员工持股计划实施情况

2023 年 3 月 23 日，公司回购专用证券账户所持有的 3,500,000 股公司股票非交易过户至公司 2022 年员工持股计划证券账户，过户价格为 10.48 元/股。2023 年 3 月 28 日，公司披露《2022 年员工持股计划完成股票非交易过户的公告》。

因公司实施权益分派，本计划持有公司股份数量由 3,500,000 股增加至 6,860,000 股，具体情况如下：

时间	事项	持股数量（股）			持有份额 （份）	占公司总股 本的比例
		转增股本前	转增数量	转增股本后		
2023年6月21日	2022年年度权益分派（每股派0.5元转增0.4股）	3,500,000	1,400,000	4,900,000	36,680,000	0.70%
2024年6月18日	2023年年度权益分派（每股派0.5元转增0.4股）	4,900,000	1,960,000	6,860,000	36,680,000	0.70%

本计划存续期为60个月，所持标的股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本计划名下之日起满15个月、27个月、39个月，对应的解锁比例分别为40%、40%、20%。本计划第一个锁定期于2024年6月27日届满，解锁日期为2024年6月28日。

二、2022年员工持股计划第一个锁定期考核指标完成情况

本计划业绩考核包括公司业绩考核和个人绩效考核，第一个锁定期考核指标完成情况如下：

考核要求	第一个锁定期的解锁条件	完成情况								
公司层面业绩考核	1、公司业绩考核指标	根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的信会师报字[2024]第ZB10377号审计报告，2023年度，公司实现归属于上市公司股东的净利润为1,038,787,007.79元，剔除本计划股份支付费用影响15,098,606.60元（考虑所得税影响）后的数值为1,053,885,614.39元，较2021年度归属于上市公司股东的净利润342,814,443.03元的增长率为207%。本计划第一个锁定期公司层面业绩考核指标已完成，解锁比例为100%。								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>考核年度</th> <th>净利润增长率目标值</th> <th>考核年度</th> <th>净利润累计值增长率目标值</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2023年</td> <td>134%</td> <td>2023年</td> <td>134%</td> </tr> </tbody> </table>		考核年度	净利润增长率目标值	考核年度	净利润累计值增长率目标值	2023年	134%	2023年	134%
	考核年度		净利润增长率目标值	考核年度	净利润累计值增长率目标值					
	2023年		134%	2023年	134%					
	2、公司业绩考核完成情况与公司层面解锁比例									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度业绩目标达成结果</th> <th>公司层面解锁比例（X）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>当A≥100%或B≥100%时</td> <td>X=100%</td> </tr> <tr> <td>当A<80%且B<80%时</td> <td>X=0%</td> </tr> <tr> <td>其他情形</td> <td>X=A, B中的孰高值</td> </tr> </tbody> </table>	年度业绩目标达成结果	公司层面解锁比例（X）	当A≥100%或B≥100%时	X=100%	当A<80%且B<80%时	X=0%	其他情形	X=A, B中的孰高值		
年度业绩目标达成结果	公司层面解锁比例（X）									
当A≥100%或B≥100%时	X=100%									
当A<80%且B<80%时	X=0%									
其他情形	X=A, B中的孰高值									
注：①根据实际达到的净利润较2021年净利润的增长率占当年所设目标值的实际完成比例（A）或实际达到的净利润累计值较2021年净利润的增长率占当年所设目标值的实际完成比例（B）的孰高值来确定各年度所有持有人对应的可解锁比例（X）。②上述“净利润”以经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司全部在有效期内的持股计划（包括但不限于股权激励计划及员工持股计划）所涉及的股份支付费用的影响作为计算依据。										

个人 层面 绩效 考核	若公司层面的业绩考核达标，则本计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量。				1、目前参加本计划的总人数为 62 人，其中 55 名持有人个人绩效考核结果为“A”，第一个锁定期对应解锁比例为 100%；1 名持有人个人绩效考核结果为“B”，第一个锁定期对应解锁比例为 90%；6 名持有人个人绩效考核结果为“C”，第一个锁定期对应解锁比例为 80%；不存在持有人个人绩效考核结果为“D”的情况。管理委员会将收回上述因个人考核未达标而不能解锁的 409,518 份额（对应的股份数量为 76,590 股）。								
	持有人的绩效评价结果划分为 A、B、C、D 四档，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定持有人的解锁比例：					2、锁定期内，因持有人离职等原因，管理委员会已取消 5 名持有人参与本计划的资格，并收回其所持有份额。							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>绩效考核结果</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面解锁比例</td> <td>100%</td> <td>90%</td> <td>80%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>						绩效考核结果	A	B	C	D	个人层面解锁比例	100%
绩效考核结果	A	B	C	D									
个人层面解锁比例	100%	90%	80%	0%									
注：个人当期解锁标的股票权益数量=目标解锁数量×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。													

根据《2022 年员工持股计划管理办法》等有关规定，由管理委员会决定本次因持有人离职、个人考核未达标等原因而收回份额的处置事宜，包括但不限于将收回的份额分配至其他符合条件的参加对象，或在解锁日后于存续期内择机出售后按照相应份额的原始出资金额返还持有人。

综上所述，本计划第一个锁定期解锁条件已成就，解锁股份数量为本计划持有公司股份总数的 40%，对应的股份数量为 2,744,000 股，占公司总股本的 0.28%。

三、2022 年员工持股计划第一个锁定期届满后续安排

本计划第一个锁定期届满后，管理委员会将严格按照中国证券监督管理委员会、上海证券交易所的相关规定，根据市场情况在存续期内择机出售上述已解锁公司股份，并在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额比例进行分配。

公司将持续关注本计划的实施进展情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

嘉友国际物流股份有限公司董事会

2024 年 6 月 28 日