



# 2023年度

环境、社会及管治报告



苑东生物





## 目录 CONTENTS

- 01 关于本报告
- 02 管理层致辞
- 03 2023年关键绩效
- 04 走进苑东生物

12 附录

05

### 苑式管治 笃行不怠

坚持党建引领	13
强化治理基石	15
坚持合规运营	20
风险管理及内部控制	22
信息安全与隐私保护	23
知识产权保护	24
恪守商业道德	25
加强责任管理	26
利益相关方沟通	29

08

### 严控质量 卓越品质

持续构建原料制剂一体化产业链优势	49
G-L-C模式夯实品质管控	50
降本增效 建立可持续发展供应链	54

11

### 牢记企业使命 做好企业公民

提高药品可及性	86
关注儿童成长	87
创造无痛生活	88

06

### 创新驱动 新质高效

高研发投入，构建创新驱动发展引擎	33
搭建创新服务平台形成6大类核心技术	34
差异化策略打造具有竞争优势的产品管线	35
聚焦麻醉镇痛领域持续巩固竞争优势	38
合作共赢 创新生态共推行业发展	40

09

### 绿色经营 可持续发展

完善环境管理	59
节能降耗 强化资源管理	66
绿色技术创新	68
严格污染排放管控 保护绿水蓝天	69
应对气候变化 助力“双碳”目标	74

07

### 立足中国 面向全球

原料药国际化	44
高端制剂国际化	46
创新药国际化	47

10

### 苑育人才 共创共享

保障员工权益	78
重视人才支持人才发展	80
安全健康保障	82

乡村振兴	91
------	----

助力科普教育	89
关爱患者	90
公益慈善	91

# 关于本报告

## ● 报告说明

本报告是成都苑东生物制药股份有限公司（以下简称“苑东生物”、“公司”、“本公司”）向社会公开发布的第一份环境、社会及管治年度报告，时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日（「报告期」、「本报告期」或「本年度」），旨在披露本公司2023年度ESG方面的实践和成果。

## ● 报告范围

本报告以“成都苑东生物制药股份有限公司”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

## ● 数据说明

本报告所使用的数据，均来自公司实际运行的原始数据、公司年报数据、内部相关统计报表等，并经过公司内部审核。除特别说明外，本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## ● 编制依据

本报告编制遵循上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》等相关要求，并参考全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021年版）、联合国可持续发展目标（SDGs）、中国企业社会责任报告指南4.0等相关文件。

## ● 获取途径

本报告以电子版形式发布，您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或公司官网（http://www.eastonpharma.cn/）下载本报告电子文本。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站，获取更多公司信息。

## ● 确认及批准

本报告经管理层确认后，于2024年6月28日获董事会批准通过。

## ● 称谓说明

为便于表述和方便阅读，“成都苑东生物制药股份有限公司”在本报告中以“苑东生物”“苑东”“集团”“公司”和“我们”表示成都苑东生物。分、子公司的业务主语均统一使用各分、子公司名称简称。

## 联系方式

如您对本公司可持续发展有任何意见或建议，请通过以下方式与公司联系：

地址：成都市天府国际生物城安康路8号

邮编：611700

联系电话：028-86106668

电子邮箱：ESG@eastonpharma.cn



## 管理层致辞

### 韧性成长 使命必达

苑东生物作为一家生物医药高新技术企业，始终坚持“以患者为中心，为人类健康沐浴阳光”的使命，在深耕经营、砥砺前行同时，将可持续发展理念根植于公司战略和运营管理的各个环节，在环境、公司治理和社会责任方面持续提高，弛而不息践行高质量发展之路，努力达成环境、社会和企业价值的和谐共生、可持续成长。



2023年，围绕“控费、降本、提效”的经营思路，苑东人励精图治，砥砺前行：

#### 我们以“苑式管制”，笃行不怠

我们坚持党建引领，强化治理基石，坚持合规运营，加强责任管理，积极回应政府、监管机构、社会公众、员工及供应商等利益相关方的期望与诉求，不断优化ESG管理，在可持续发展道路上笃行不怠。



#### 我们以创新驱动，构建新质高效

公司连续多年研发投入保持在营收的20%以上，逐步建立起国内领先、符合国际标准的研发技术及产业化平台，形成6大类核心技术，重点布局麻醉镇痛领域，兼顾心脑血管、肿瘤、儿童用药、内分泌等重大疾病领域，打造了差异化、有竞争力的产品管线，在研品种中，创新药占比达16%，成为公司可持续发展的有力保障。



#### 我们立足中国，面向全球

公司坚持三步走的国际化战略，从布局和实施原料药和高端制剂国际化开始，到2023年，盐酸纳美芬注射液获得FDA上市批准，高端制剂国际化取得从0到1的突破；硕德药业小容量注射剂生产线顺利通过美国FDA现场检查；公司首个中美双报创新药项目已在美国申报IND。



### 我们夯实产业链，实现自主可控

公司不断地在产业链上延伸拓展，持续打造原料药与制剂一体化的核心竞争优势。公司非常注重产业平台和产业链的升级建设，目前公司建成了三个制造中心，包括2个国际化制造基地，成功实现化学制剂产品原料药的自主供应，在制剂产品成本控制，保持质量稳定、供货稳定以及研发速度提升等方面提供支撑。



### 我们坚持绿色经营，可持续发展

公司已建立了包括质量、环境、职业健康安全、能源管理在内的绿色管理体系，在坚守质量、安全的同时，始终遵守环境保护管理相关的法律、法规及规范性文件的规定，合规处理和排放污染物，减少能源浪费，提高资源使用效率，关注气候变化，助力实现“双碳”目标。公司及子公司青木制药在2021年分别入选国家级绿色工厂和四川省绿色工厂，青木制药连续三年评为“环保诚信企业”，已顺利通过四川省重污染天气绩效等级B级考评，公司及子公司硕德药业2022年年度环保运行工作结果被四川省生态环境厅评为“环保良好企业”。



### 我们“苑育人才，共创共享”

苑东秉持“员工是公司最宝贵资源、人才是公司最重要资产”的人才发展观，支持人才发展，建立覆盖员工职业生涯全周期的“苑萌计划——苑木计划——苑林计划”，为员工创造良好的工作环境和共创共享的工作氛围。



### 我们牢记企业使命，做好企业公民

苑东生物致力于推动社会的进步与发展，主动承担起社会责任，凭借自身在医疗健康领域的专业优势，提高药品的可及性，积极响应国家号召，关注儿童成长，创造无痛生活、助力疾病预防教育和基层卫生健康事业发展。公司积极投身社区发展，为建设健康中国、推动乡村振兴、实现共同富裕积极奉献。公司成立以来已累积对外捐款、捐物、捐药折合人民币1400余万元，为社会的和谐与发展贡献自己的力量。

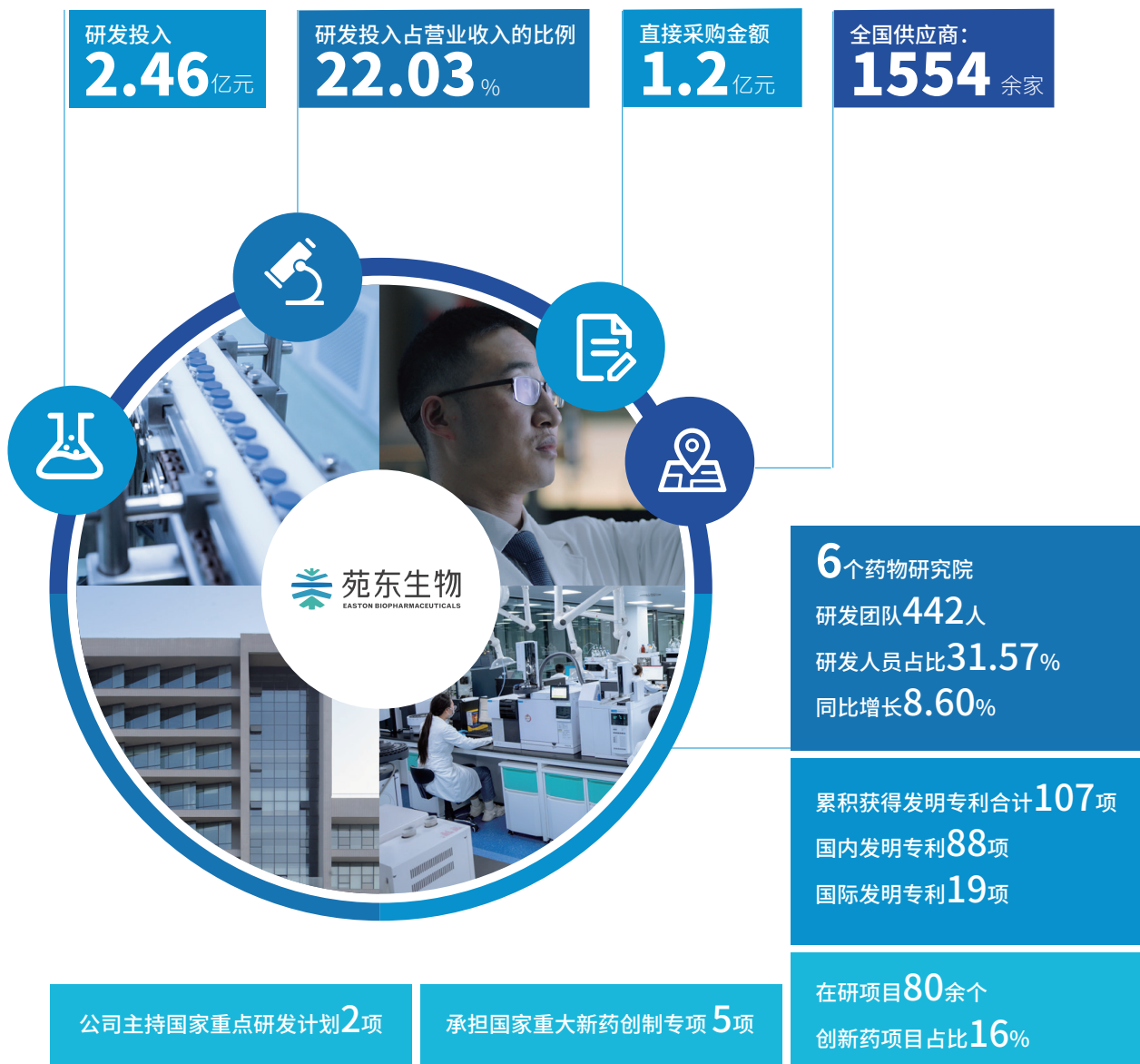
未来，我们将继续积极践行社会责任，不忘“为人类健康沐浴阳光”的使命，让每个人都能享受高品质的医药产品和医药服务，驰而不息，韧性成长，锚定目标，使命必达，为人类的健康事业而长期艰苦奋斗！

苑东生物董事长 王颖



# 2023年关键绩效

## 经济绩效



## 社会绩效



2023年累计捐资助学近

**10**万元



儿童用药研发投入

**974.29**万元

占研发投入**4**%



呵护患儿及家庭福祉

儿童用药**7**个品种获批上市

**3**个品种申报待审

**5**个品种处于研发

其中**4**个品种纳入

“国家鼓励研发申报儿童药品清单”

## 环境绩效



2023年度环保投入

**663.73**万元

践行绿色发展理念

采购绿电**951**万度

温室气体排放总计**3780.56**吨二氧化碳当量

同比下降**16**%

提高能源使用效率

节约电能**119.5**万度

节约天然气**24.53**万立方米

提高水资源利用率

节约用水**3.38**万吨

 苑东生物  
EASTON BIOPHARMACEUTICALS



# 走进苑东生物

## 公司简介

苑东生物以创新驱动，是集化学原料药、高端化学药及生物药研产销于一体的高科技医药上市企业，于2020年9月在上海证券交易所科创板挂牌上市，股票代码：688513.SH。



苑东生物自创立以来，坚持“以患者为中心，为人类健康沐浴阳光”的使命，始终专注生物医药领域，以创新驱动，实施产业链建设、产品研发和国际化为核心的战略布局，聚焦麻醉镇痛、兼顾心脑血管、肿瘤、内分泌等重大疾病领域，不断填补临床用药空白，惠及全球患者。在产业链建设方面，公司构建了原料制剂一体化竞争优势，保障了化学制药产业链和供应链的自主可控；在产品研发方面，年均保持20%以上的营收投入研发，建立了6大研究院，不断攻克核心技术，打造满足临床需求的高价值产品管线，已累计实现49个高端化学制剂产品和30个化学原料药产品的产业化。在49个高端化学药品中，39个通过仿制药质量和疗效一致性评价，11个为国内首家通过。拥有授权发明专利107项，其国际授权发明专利19项。

在国际化发展方面，公司原料和制剂生产线已通过美国、欧盟等国际认证，苑东制造的高端原料药和盐酸纳美芬注射液已进入国际主流市场。未来，公司将自主创新的新药进入国际市场，实现中国制药的科技自立自强。

苑东的创新发展也获得了各界的认可，先后被认定为国家技术创新示范企业、国家企业技术中心、国家知识产权示范企业、国家绿色工厂，多次荣登中国化药企业百强、中国医药创新企业百强等榜单。

截止本报告披露日，根据米内网全国重点省市公立医院数据库2023年度数据，公司主要产品市场占比名列前茅，麻醉镇痛领域4个产品排名前三，具体如下：



主要产品市场占比名列前茅，2023年度麻醉镇痛4个产品排名前三



市占率**63.36%**  
盐酸纳美芬注射液



市占率**48.57%**  
布洛芬注射液



市占率**40.89%**  
盐酸纳洛酮注射液



市占率**24.58%**  
富马酸比索洛尔片



市占率**44.43%**  
乌苯美司胶囊



市占率**42.8%**  
注射用复方甘草酸苷



市占率**22.29%**  
伊班膦酸钠注射液



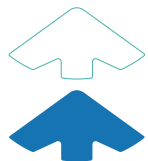
市占率**20.68%**  
依托考昔片



市占率**12.02%**  
达比加群酯胶囊

注：乐萌®盐酸纳美芬注射液市占率为63.36%，为公司与成都天台山制药股份有限公司合作产品。

数据来源：米内网，2023年度重点省市公立样本医院数据库



## 企业文化

### 企业使命

以患者为中心，为人类健康沐浴阳光

围绕患者需求，  
通过持续创新和技术进步提供质量可靠、疗效确切、  
客户可及的医药产品和服务，  
为大众创造健康生活。

### 企业愿景

服务大众，成就自我，成为最受尊重和信赖的医药企业

通过全体员工持续艰苦奋斗，  
创造价值，为客户提供有竞争力的产品和服务，  
惠及全球患者，成为最受尊重和信赖的医药企业。

### 企业价值观

阳光经营、行稳致远  
阳光管理、透明高效  
阳光团队、协同奋进  
自我批判、不断进步



通过为客户创造价值，实现企业价值、员工价值、股东价值、社会价值的协同发展  
坚持价值驱动，全力创造价值、正确评价价值、合理分配价值

坚持技术进步、产品创新、管理创新、业务创新  
坚持开拓进取，鼓励探索、杜绝重复错误  
突破自我，迎接变化、积极变革

合理资源配置、以技术和创新为驱动，建立端到端的流程和机制，卓越运营管理  
形成高质量、低成本、快速的产品开发力、交付力和销售力  
形成目标共识、持续艰苦奋斗



## 公司战略

公司坚持“以产品为主导、研发营销双驱动、国际化促发展、资本助力创新、专业化为保障、效能致胜”的战略指导思想，专注生物医药产业，聚焦麻醉镇痛、心脑血管、抗肿瘤等重大疾病领域，以全球化视野前瞻性布局产品管线、整合内外资源，加速满足临床未被满足的需求，高效推进公司创新可持续发展，致力于成为全球麻醉镇痛领域领军企业。公司战略定位上坚持以高端仿制药为基础、小分子创新药为重点、生物药谋发展，在发展路径上不断构建技术、政策壁垒，形成优势和差异化。

### 战略指导思想

专注**生物医药产业**，聚焦重点领域，以**全球化视野前瞻性布局产品管线、整合内外资源**，  
快速满足临床未被满足的需求、高效推进公司**创新可持续发展**，成为**全球麻醉镇痛领域领军企业**。

苑东



以产品为主导



研发、营销双驱动



国际化促发展



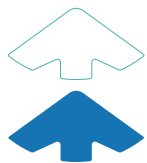
资本助力创新



专业化保障



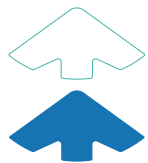
效能致胜



## 公司发展历程

以创新为核心动能 围绕原料制剂一体化、产品创新和国际化战略布局 驱动企业高质量发展





## 所获奖项及荣誉



### 公司的创新发展获得多方认可



荣誉及认证名称	认定单位
国家企业技术中心	国家发展改革委、科技部等五部委
国家技术创新示范企业	国家工信部
国家绿色工厂	国家工信部
国家知识产权示范企业	国家知识产权局
中国化药企业100强	中国医药健康产业发展大会 米内研究院
中国医药工业百强	中国医药健康产业发展大会 米内研究院
中国医药研发产品线最佳工业企业	中国医药工业信息中心
中国医药工业最具成长力企业	中国医药工业信息中心



### 2023年新增部分外部认可



荣誉及认证名称	认定单位
四川省科技进步二等奖	四川省人民政府
四川省优秀工程技术研究中心	四川省科学技术厅
成都市民营企业100强	成都企业联合会
中国医药研发产品线最佳工业企业	中国医药工业信息中心
中国医药行业2022年度质量匠心企业	中国医药质量管理协会
中国医药自主创新先锋企业50强	全国工商联医药业商会
中国品牌价值评价信息榜单	中国品牌建设促进会
上市公司董办优秀实践案例	中国上市公司协会
中国药品研发综合实力100强	药智网、中国医药研发创新峰会组委会
中国化药研发实力50强	药智网、中国医药研发创新峰会组委会
科创板最具投资价值	《财经》杂志、科创数据研究中心（SMDC）



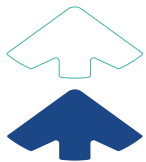
# 05

## 苑式管治 笃行不怠

苑东生物持续强化治理基石，夯实企业高质量发展之堤。公司坚持党建引领，将经营管理与价值观深度融合，践行“阳光管理、透明高效、阳光经营、行稳致远”的经营管理理念，不断完善治理结构，致力打造更高效的管理体系、更科学化的管理机制来确保合规运营，推动企业高质量可持续发展。



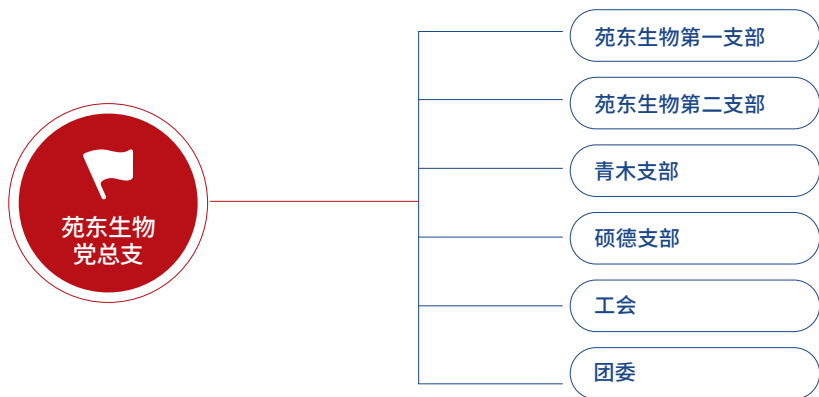
EASTON BIOPHARMACEUTICALS



## 坚持党建引领

苑东生物坚持党建引领企业发展，构建中国特色现代公司治理模式，将党的领导融入公司治理，将党组织优势转化为企业高质量发展的动力，力争成为生物医药行业的党建工作标杆企业。目前，苑东生物有正式党员80名，其中硕博占比55%，管理层占比30%。

党组织架构情况如下：



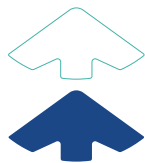
苑东生物党总支自2014年成立以来，紧紧围绕为企业促发展、为员工谋利益、为党旗添光彩的思想抓党建、聚合力、促发展、筑和谐，发挥党员先锋模范作用，将党建工作深入实验室、生产线、经营一线，推动企业高质量发展。



党员刘秀芝(右)荣获“成都市五一劳动奖章”



党员代表荣获“成都工匠”、“高新工匠”等荣誉称号



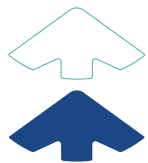
为深入学习和理解党的二十大精神，苑东生物与省内各大高校联合举行《学习党的二十大精神》讲座，围绕二十大政治报告体会，向全体党员及公司管理人员宣讲“向第二个百年奋斗目标进军的政治宣言和行动纲领”。



主题党建日活动







## 强化治理基石

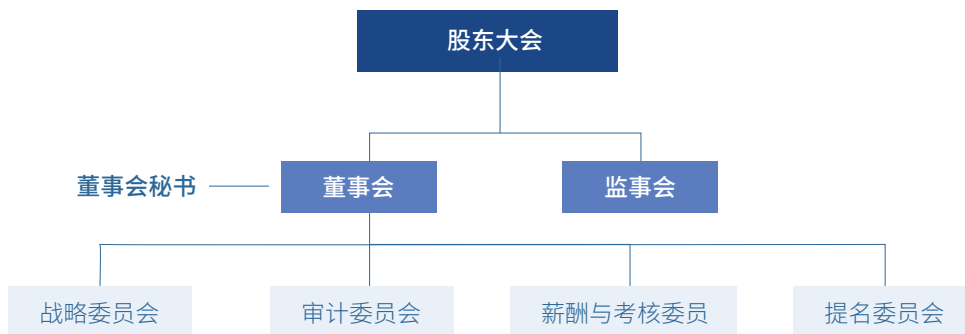
### “阳光、透明、高效”的治理结构及体系

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司自律监管指引》等相关法律、法规和规范性文件的要求，制定了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《董事会秘书工作细则》等制度，规范各机构运作；完善了由股东大会、董事会、监事会和高级管理人员组成的治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间的相互协调和相互制衡机制，保证了公司高效、合法、透明的经营架构。

公司董事会对股东大会负责，并依据国家有关法律、法规和《公司章程》行使职权，下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会，制定专门委员会议事规则。董事会成员共9名，其中外部董事1人，独立董事3名。

董事会强调独立性、多元化、专业化；善于通过依托各领域专业人才优势和汇聚多元思维方式，增强应对各种风险可能性，提高有效决策与解决问题的能力。

### 苑东生物治理架构图



独立性

**独立董事:3人**  
**外部董事:1人**  
**独立于管理层:**董事会有近一半的成员独立于公司管理层。



多元化

**性别:**拥有**2名**女性董事  
**年龄:**董事年龄覆盖**40/50/60**岁不同年龄层



专业化

**专业委员会:**董事会下设**4**个专业委员会，未来会依据战略发展需要增加  
**成员背景与学历:**董事会成员学历涵盖学士、硕士、博士；  
拥有药学、化学、会计学、管理学等多学科专业背景



监事会对公司财务管理、重大事项决策、董事会与股东大会召开程序和决议执行以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督、检查，积极维护公司利益与股东权益。报告期内，监事会共召开6次会议，审议了定期报告、关联交易、续聘年审会计机构等事项，并发表了相关事项监督检查的意见。会议的召集、召开及审议表决程序符合《公司法》及《公司章程》等法律法规和规范性文件的有关规定。

	股东大会		董事会				监事会
	临时会议	年度会议	审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	战略委员会	
召开次数	3次		8次				6次
通过议案数	12项		33项				21项
其中	2	1	6	1	1	3	

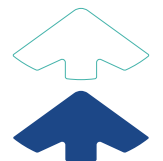
此外，公司根据《公司法》《上市公司治理准则》及《公司章程》等规定，结合自身实际情况，建立了健全的适合公司经营发展需要的内部控制体系。

## 赋能“关键少数”，提升治理能力

“关键少数”在苑东生物治理中发挥着至关重要的作用。公司借助中国证监会、上海证券交易所及上交所浦江大讲堂、中国上市协会、四川上市协会等培训平台，以及合作律所、第三方咨询公司等中介资源，组织控股股东、实际控制人以及公司董事、监事、高级管理人员等“关键少数”进行线上、线下的培训，确保“关键少数”了解最新的法律法规，提升其履职技能和合规知识储备，推动公司整体治理水平的不断提升。

此外，证券部对公司内部经营、财务、研发等部门的管理人员及员工就信息披露、重大信息内部报告等进行制度宣贯和培训，不断提升除“关键少数”以外的领导和员工的规范治理意识，确保公司内部控制制度得到有效执行，进一步助推公司规范治理水平。

报告期内，公司组织控股股东、实际控制人、董监高等参加中国证监会、四川证监局、上交所监管部门、中国上市协会和四川省上市协会等组织的培训10余次，覆盖人数40余人。



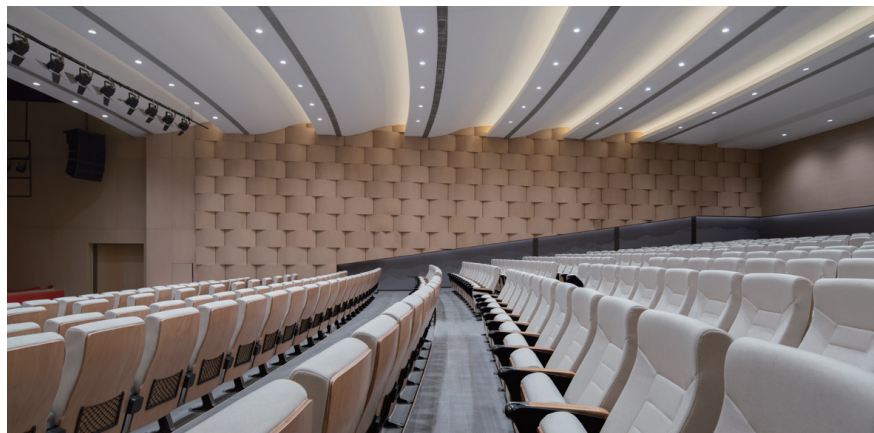


## 健全投资者沟通机制

### 构建多层次投资者沟通渠道

公司十分注重与投资者的沟通交流,构建了多渠道、多平台、多方式的投资者沟通机制。公司通过“IR+信披”合理联动,增进了投资者对公司的进一步了解和熟悉,获得了包括公募、私募等机构投资者的长期关注和支持,促进了公司与投资者之间的良性关系。

投资者 热线和邮箱	上证E 互动平台	业绩说明 会3次	机构 调研4次	公众号发布
200余次	26条	回复投资者 提问14条	每次覆盖 机构70余家	6篇



### “信披+IR”合理联动

公司已建立《信息披露管理制度》、《内部重大信息报告制度》等信息披露制度体系,同时还建立了内幕信息知情人登记备案制度,对公司经营、财务以及其他内幕信息事项的知情人做好登记管理工作。公司通过打造“信披+IR”的合理联动,实现信息披露的革新,提升信息披露的通俗化和可视化。

报告期内,公司共披露120份公告,其中自愿性公告13份,获得2022-2023年度上海证券交易所信息披露评级“B”,中国上市公司协会2023年度上市公司董办优秀实践案例等荣誉。

公司还主动披露ESG报告,并将ESG理念贯穿到生产经营活动中,多维度呈现公司在环境、社会与公司治理方面的成效和亮点,增加投资者对公司的了解,提升投资者决策的有效性。

## 切实维护投资者合法权益

公司着眼于长远、可持续发展,切实维护投资者合法权益,严格执行相关法律法规、规范性文件和《公司章程》关于利润分配的相关规定,连续实施稳定的利润分配政策,与广大投资者共享公司经营发展成果。

自上市以来,公司在保证经营正常运转的基础上,最大限度地实施利润分配方案,近三年公司均实施了较高比例的分红,现金分红比例平均达30%以上。

年份	每10股派发 现金股利(元)	派现金额(万元)	占净利润的比例
2021年度	7.8	9367.02	40.30%
2022年度	5.6	6725.04	27.28%
2023年度	5.8	6965.21	30.74%

同时,公司在2023年8月还发布了股份回购方案,拟使用10,000-20,000万元自有资金以集中竞价交易方式从二级市场回购公司股份,用于公司员工持股计划或股权激励,目前回购方案按计划在实施中。这一系列有效举措切实维护了投资者合法权益,强化了投资者权益保障机制,给予投资者持续稳定的合理回报,与投资者共享公司发展成果。

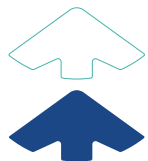
## 荣获多个资本市场相关奖项

公司战略发展、投资价值和在科技创新领域的卓越表现,受到了资本市场的高度认可。2023年,公司荣获“中国科创峰会2023科创板最具投资价值企业”、“2023年度卓越IR最佳股东关系奖”、“2023年同花顺最具人气上市公司TOP300”。



未来,公司仍将结合战略发展需要,不断丰富投资者沟通方式,健全投资者沟通机制,以稳定、长期、健康、创新的投资者关系管理,获得投资者的长期支持。与投资者携手共话未来,共享发展成果。





## 坚持合规运营

公司恪守上市公司通用规章及《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国药品管理法实施条例》《药品生产监督管理办法》等医药行业相关法律法规，依据医药行业发展趋势和合规形势，大力加强内部风险管控及合规管治工作，不断更新迭代对内及对外合规要求，建立完善的内外部合规管理体系，保证公司及商业伙伴合规运营，合规参与各类商业活动。报告期内，公司未发生违规运营事件。

### 完善内部合规管理体系

2023年，依据公司战略及相关要求，公司发布了《合规管理办法》、《业务中心合规清单梳理》、《合规跟踪制度》、《市场监察内部行为准则》等一系列合规内部管理制度，进一步规范合规团队管理；同时，逐步推进商业伙伴的合规管理，明确公司各部门及商业伙伴的合规管理责任，打造完善的合规管理体系。

完善合规管理制度之余，公司还搭建了合规管理审查机制及流程，并在合规管理实践中不断深化落实，2023年度完成：

#### 合规培训

开展公司级合规管理培训**12**场，覆盖员工千人次。

#### 合规辅导

完成对**10**余个省份销售人员业务开展的线下一对一合规性辅导，涉及**100**余人次。

#### 商业伙伴审计与辅导

完成**10**余个省份近**200**家商业伙伴的合规运营审计及合规辅导。





## 推进外部合规管理

在稳步提升内部合规管理水平的同时,苑东生物以身作则,持续推进合作伙伴合规管理,将合规理念贯彻进与商业伙伴合作的全过程中,以实际行动引导商业伙伴履行合规责任。

对合作伙伴完成了《合法合规经营承诺书》的签署,合作伙伴不得有违反相关法律法规的行为;对供应商要求其履行不行贿不受贿的承诺,不与严重不诚信的供应商合作。并落实一系列的合规管理举措:



### 完善商业伙伴准入管理机制

- 1) 合规风险初评:在与新的商业伙伴开展合作前,收集合作伙伴基本信息,并就合作伙伴提供的基础资料结合其实际经营情况,进行现场调研及合规性检查,出具检查报表;
- 2) 加强商业伙伴调查(或尽职调查),优选资质完备、信誉良好的商业伙伴建立合作关系。



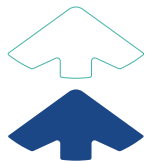
### 坚持商业伙伴合规风险监测预警

- 1) 对于在合作的商业伙伴,从企业资质、经营状态、经营情况等维度了解商业伙伴的真实经营情况,并通过定期沟通了解商业伙伴最新动态;
- 2) 对商业伙伴进行现场合规运营审计,与其法人及相关业务负责人进行现场沟通,了解商业伙伴的真实经营情况。



### 完善商业伙伴退出管理机制

- 1) 对于无法完成整改或未合规经营的伙伴引导正常退出;
- 2) 对于突发性的合规事件,积极主动联系商业伙伴,协助进行处理;
- 3) 建立完善商业伙伴黑名单库,并备注相关事件及原因,保证黑名单库的完整及真实性。



## 风险管理及内部控制

公司依照“合规治理, 防控结合”的风险理念对公司的风险进行全面管理。

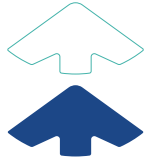
本公司董事会下属的审计委员会负责公司的风险管理和内部监控体系, 审阅公司财务报告和业绩公告, 并由相关的业务管理部门负责执行相应的风险管理制度, 进行日常风险管理工作。

公司建立了内外部审计制度, 涵盖了从招投标, 采购, 仓储, 基建到内部管理审计等公司经营管理风险的各方面; 公司内部也成立了相应的监察部门, 负责公司内各项业务的运营监管, 包括反腐败、反舞弊等。

在干部离任审计工作方面, 通过对离职人员任职期间的履职情况、财务状况、工作移交等方面进行检查评估, 以达到风险管理等目的。



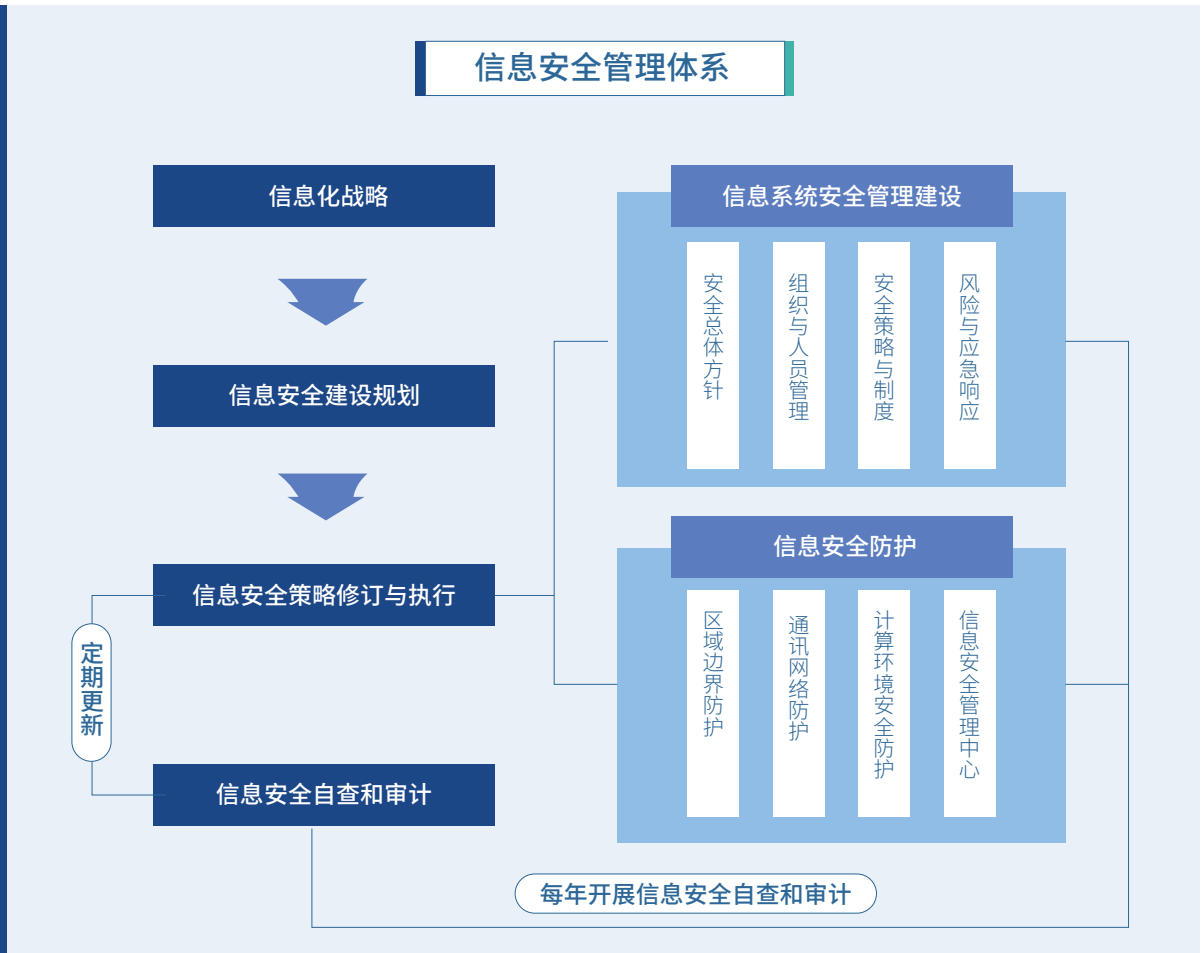


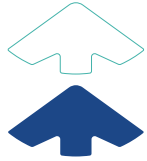


## 信息安全与隐私保护

公司十分重视客户的商业机密、数据信息及个人隐私保护。参照国家网络安全等级保护制度2.0标准建立了完整的企业信息安全管理 and 防护体系，并制定了完善的《信息安全管理程序》《信息安全方针》《人员信息安全管理程序》等制度，确保客户隐私信息得到保障。本报告期内，未发生侵犯客户隐私和遗失客户资料的事件。

在保护商业秘密方面，公司制定了《保密管理程序》，并将商业秘密按重要程度划分为“绝密级”、“机密级”、“秘密级”三个等级，不同等级施行不同管理方案。





## 知识产权保护

苑东生物依托持续的技术创新，逐步建立起国内领先、符合国际标准的研发技术及产业化平台，被认定为国家知识产权示范企业，并取得知识产权管理体系认证证书。



2022年度国家知识产权示范企业证书



知识产权管理体系认证证书

截至报告期末，公司已申请专利386项（含发明专利371项），其中已获授权专利116项（中国发明专利88项，国外发明专利19项，实用新型专利2项，外观设计专利7项）。2023年，公司新申请63个发明专利、4个实用新型专利及16个商标，新获得21个发明专利、6个商标，从根本上夯实知识产权保护工作。

### 知识产权保护体系

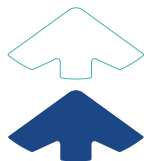
知识产权是企业的核心战略资源，也是企业保持综合竞争力的重要组成部分。苑东生物非常重视知识产权保护，严格贯彻执行《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国商标法》、《企业知识产权管理规范》等法律法规，并制定了符合苑东生物发展的各项制度。

公司已通过国家企业知识产权管理体系认证，建立起了一套适用于公司持续发展需要的，闭环的知识产权管理体系，充分涵盖公司经营等各个管理环节，极大降低企业生产经营各环节的知识产权侵权风险，确保知识产权战略在企业得以充分落地实施。

### 知识产权专职团队建设

苑东生物秉承坚持人才引领发展、坚持需求导向、坚持质效并重和坚持系统推进全面的原则，努力提升企业全员知识产权认知和水平。

公司拥有知识产权专职人员8人，其中7人拥有专利代理师资格证，年度内外部培训10次以上，是一支能匹配研发战略和公司发展所需的知识产权专业团队。



## 恪守商业道德



苑东生物始终恪守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规。

建立了反贪腐/举报保护制度、匿名举报保护制度，持续强化企业商业道德建设，杜绝贪污、贿赂等不法商业行为的发生。

在临床实验过程中对受试者的权益和安全高度重视，保障受试者权益和隐私安全。

动物实验方面，切实遵照3R原则，严格遵守实验动物伦理福利和《实验动物管理条例》。

## 反贪腐/举报保护制度

### 反贪腐

公司鼓励实名及匿名举报，在与商业伙伴的协议及其他各类场合，均印有审计法务举报电话/邮箱 (Easton@eastonpharma.cn)，相关投诉举报渠道对内对外完全公开，同时对举报人信息、举报内容信息实行严格保密，以保证举报人相关信息不被泄露。

### 举报保护制度

对于能够接收到举报信息的人员实行：必要最小原则，非必要不知情，最小范围内知情；同时对相关涉密人员进行定期培训和宣导，保守秘密是开展反舞弊工作的第一原则，对泄露秘密的行为和人员零容忍。

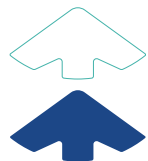
## 临床伦理

### 受试者保护

通过伦理审查与知情同意保障受试者权益；受试者鉴认代码是临床试验中分配给受试者以辨识其身份的唯一代码；所有临床研究资料由专人管理并保密储存，并通过监查、稽查、检查等对受试者隐私进行保护。

### 动物福利

切实遵照3R原则（实验动物的替代、减少和优化）进行实验设计，并严格遵守实验动物伦理福利，保证动物福利，减少动物死亡，减轻动物痛苦。



## 加强责任管理

### 社会责任模型



### 社会责任战略

公司在深耕经营、砥砺前行的同时，将环境、社会责任和公司治理的理念也根植于公司战略和运营管理各个环节，努力打造成一家绿色环保、可持续发展的生物医药企业。公司以E、H、S为目标制定公司的环境、社会及公司治理策略、确立年度目标和中长期计划，将环境、社会及公司治理策略纳入每项业务决策流程；E、H、S三者分别代表环保、职业健康、安全。



## 环境责任

公司及子公司已建立了包括质量、环境、职业健康安全、能源管理在内的绿色管理体系，已通过环境管理体系认证(GB/T24001) 监督审核、安全生产标准化三级企业考评等多项评审，在坚守质量、安全的同时，始终遵守环境保护管理相关的法律、法规及规范性文件的规定，合规处理和排放污染物，减少能源浪费，提高资源使用效率。

公司及子公司青木制药在2021年分别入选国家级绿色工厂和四川省绿色工厂，青木制药连续三年评为“环保诚信企业”，已顺利通过四川省重污染天气绩效等级B级考评，公司及子公司硕德药业2022年年度环保运行工作结果被四川省生态环境厅评为“环保良好企业”。



## 社会责任

公司坚持透明、平等原则，重视与利益相关方的沟通与合作，不断完善利益相关方沟通机制，开展多样化的沟通活动，及时了解并回应利益相关方的期望和诉求，与所有利益相关方实现合作共赢、和谐发展。

截止2023年末，公司已为1400名员工提供就业机会，通过“博士后工作站”、“产学研联合实验室”、“苑东书院”三大载体和“苑萌—苑木—苑林”三大人才培养计划，为员工提供贯穿职业生涯全周期的培养和发展。

公司始终按照国家有关法律法规和政策的规定，诚信经营，积极履行企业作为纳税人的纳税责任。一直积极参与精准扶贫、赈灾救灾、公益助学等项目，以积极的态度力所能及的服务社会，践行企业社会责任，全力推动企业、区域经济的进步与和谐发展。



## 治理责任

公司已建立一套完整且运行有效的内部控制体系，从公司层面到各业务流程层面均建立了系统的内部控制及必要的内部监督机制，股东大会、董事会及其专门委员会、监事会和总经理负责的管理层及各职能部门，权责明确、富有效率，为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实、完整提供了较为充分的保障。



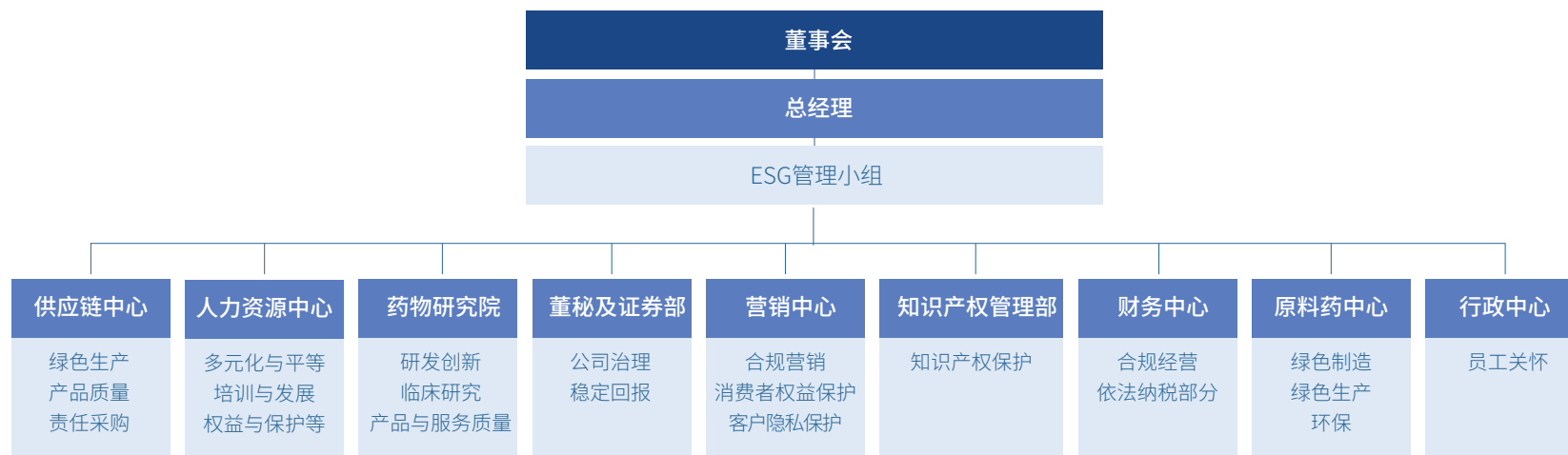
## ESG责任管理架构

公司建立了董事会领导下的三个层级的ESG管理架构，分别为决策层、监督管理层和工作实施落实层：

**ESG决策：**董事会

**ESG监督管理：**总经理——ESG管理小组

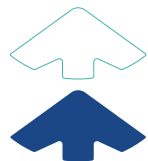
**ESG工作实施落实：**职能部门——供应链中心 人力资源中心 药物研究院 董秘及证券部 营销中心 知识产权管理部 财务中心 原料药中心 行政中心



### Environmental Social Governance

**董事会**  
苑东生物ESG事宜的最高责任机构及决策层  
负责ESG相关事宜的审阅与批复, 包括战略、愿景与目标制定

**ESG管理小组**  
苑东生物ESG事宜的监督管理机构  
负责ESG相关事宜的提案、评估、监督及汇报



## 利益相关方沟通

公司通过建立高效的利益相关方反馈机制，积极主动回应政府及监管机构、股东及投资者、客户及消费者、员工、供应商及合作伙伴、环境、社区等利益相关方的期望与诉求，并将其视作企业优化ESG管理过程中的重要考量因素。

### 苑东生物利益相关方诉求及相应沟通渠道

利益相关方	期望与诉求	主要沟通渠道	利益相关方	期望与诉求	主要沟通渠道
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法律法规</li> <li>合规经营</li> <li>依法纳税</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工作汇报</li> <li>政策指示</li> <li>信息报送</li> <li>现场视察</li> </ul>	 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益保障</li> <li>员工薪酬与福利</li> <li>员工培训与发展</li> <li>职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工会及职工代表大会</li> <li>员工满意度调查</li> <li>意见申诉及反馈</li> <li>不定期走访及慰问</li> </ul>
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> <li>风险管理</li> <li>透明运营</li> <li>稳定回报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>业绩说明会</li> <li>投资者交流会</li> <li>调研路演</li> <li>上市公司信息披露</li> <li>电话及邮件沟通</li> </ul>	 合作伙伴与供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>责任采购</li> <li>公平透明</li> <li>诚信履约</li> <li>合作共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>招标会议</li> <li>调研走访</li> <li>交流合作</li> <li>行业论坛</li> </ul>
 客户及消费者	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品与服务质量</li> <li>研发创新</li> <li>消费者权益保护</li> <li>客户隐私保护</li> <li>知识产权保护</li> <li>负责任营销</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期走访</li> <li>客户座谈</li> <li>客户满意度调查</li> </ul>	 媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>合作共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>交流合作</li> <li>调研走访</li> </ul>
			 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>应对气候变化</li> <li>加强节能减排</li> <li>践行绿色办公</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实环境政策</li> <li>环境信息披露</li> </ul>
			 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>践行公益慈善</li> <li>助力社区发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>志愿服务</li> <li>公益活动</li> </ul>

## 议题识别与管理

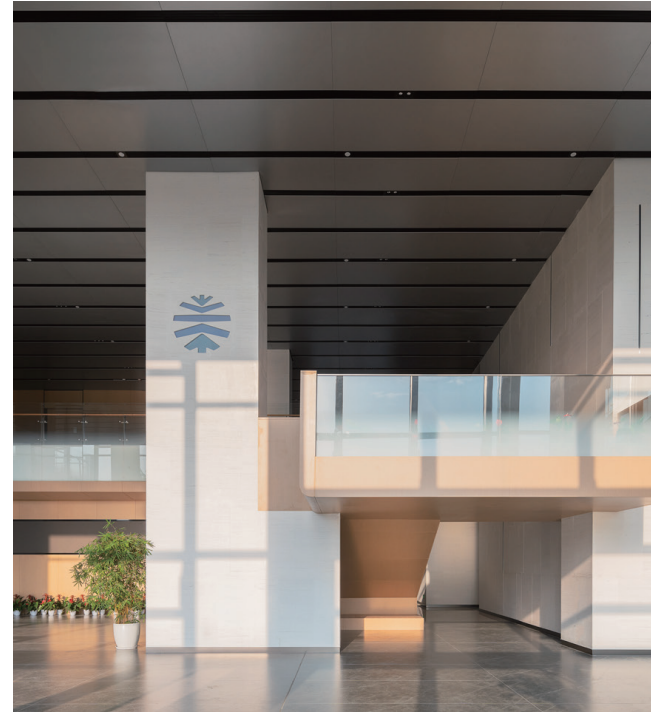
基于宏观环境可持续发展和自身发展规划，公司利益相关方议题识别与排序管理，在遵循实质性、完整性和利益相关方参与原则，综合考虑经营发展重要性和利益相关方影响度基础上，确定社会责任关键议题。并通过访谈、问卷调查等方式，进一步明确利益相关方关注重点。最后结合企业战略规划、同行对标及行业政策，识别、绘制出本年度议题重要性集合。





## 实质性议题列表

 议题重要性	高度重要议题	中度重要议题	一般重要议题
 议题	产品质量与安全 研发创新 污染防治 合规经营 职业健康与安全 商业道德与反腐败 气候变化减缓及应对 负责任营销	知识产权保护 废弃物处置 员工权益与民主权利 员工培训与发展 员工平等与多元化 员工薪酬与福利 温室气体排放	水资源使用 客户服务 普惠健康 能源使用及管理 促进行业发展 社区公益 供应链可持续管理 客户隐私与保护





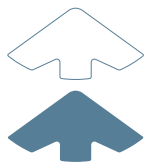
# 06

## 创新驱动 新质高效

苑东的创新研发坚持以临床需求为导向，以高比例研发投入构建创新驱动引擎，依托持续的技术创新，逐步建立起国内领先、符合国际标准的研发技术及产业化平台，重点打造麻醉镇痛领域核心产品，同时兼顾心脑血管、抗肿瘤等大品种市场领域的快速开拓，加快小分子新药和生物药的研发及产业化，快速满足国内外未被满足的临床需求，给患者提供更多、更安全、疗效更确切的高端药品，为公司谋得可持续发展，为人类健康沐浴阳光。



EASTON BIOPHARMACEUTICALS

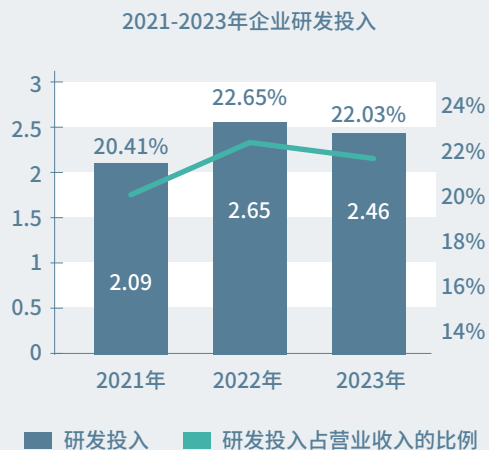


## 高研发投入构建创新驱动发展引擎

### 持续高比例研发投入

苑东生物深知现代企业竞争力的核心是自主创新能力，而自主创新的前提条件和物质保障是研发投入。多年来，公司持续保持高比例研发投入，以临床价值为导向，注重研发进度和差异化，在细分领域内快速满足未被满足的临床需求，依托持续的技术创新，逐步建立起国内领先、符合国际标准的研发技术及产业化平台，重点布局麻醉镇痛领域，兼顾心脑血管、肿瘤、儿童用药、内分泌等重大疾病领域，致力于成为全球麻醉镇痛领域领军企业。

- 2023年，公司研发投入**2.46**亿元  
占营业收入的比例为**22.03%**  
其中，费用化研发投入**2.38**亿元
- 近三年公司研发投入占营业收入比例均保持在**20%**以上
- 累计研发投入约**7.2**亿元



数据来源:2021-2023年年报

### 研发创新团队持续增长

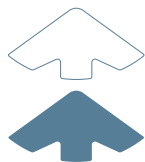
公司建立了一支专业化、多元化、国际化的研发团队，公司核心管理团队在医药行业均有超过20年的管理经验，具有丰富的研发、生产、市场、管理经验，对行业发展趋势和市场需求有较强的把握能力。

报告期末公司拥有研发人员442人，其中硕博人才178人，核心技术领军科学家具有丰富的国际MNC大型药企研发与管理任职经验，为公司持续创新和发展提供有力支撑。

苑东生物企业技术中心于2019年被认定为国家企业技术中心，



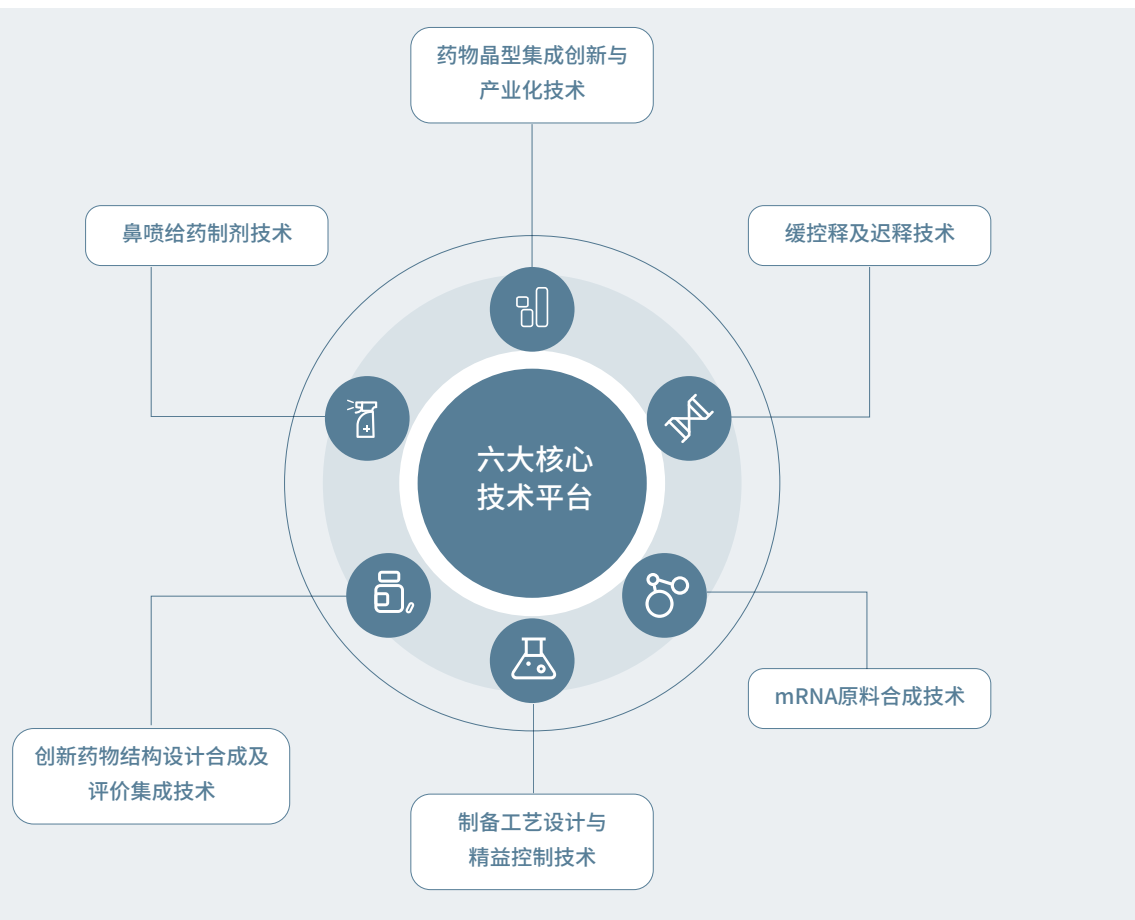
以专业领域划分，公司形成了六大研究院，覆盖生物药、创新药、原料药及高端仿制药研发全产业链，拥有多名核心技术领军科学家。9名团队核心成员是国家(含省、市)人才计划入选者，包括国家级、省级、市级人才，研发团队是四川省、成都市组织部认定的“重大疾病领域创新药研发团队”。

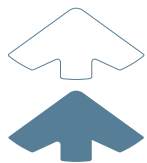


## 搭建创新服务平台形成6大类核心技术

公司依托持续的技术创新，已逐步建立起国内领先、符合国际标准的研发技术及产业化平台，建立了药物晶型技术平台、缓控释技术平台、特药技术平台、创新药技术平台、临床试验平台等关键技术平台。已形成药物晶型集成创新与产业化技术、创新药物结构设计合成及评价集成技术、缓控释及迟释技术、鼻喷给药制剂技术、制备工艺设计与精益控制技术、mRNA原料合成技术在内的6大类核心技术。

公司的核心技术主要服务于公司创新药和高端仿制药的研发和产业化，目前已实现49个高端化学药制剂产品和30个特色化学原料药产品的产业化，麻醉镇痛领域作为公司重点打造的产品管线，已实现15个高端麻醉镇痛产品的产业化。





## 差异化策略打造具有竞争优势的产品管线

对于生物医药产业而言，研发周期长、风险高，但“我要创新”一直是一种自觉。生物医药产业是创新驱动的产业，竞争也是全球性的，创新是产业升级的方向所在。目前，中心80余个在研品种中，创新药项目占比达16%。高效的技术创新体系和强大的创新能力已成为公司持续创新发展的有力保障，也为推动行业进步提供有力支撑。

苑东生物在战略定位上坚持以高端仿制药为基础、小分子创新药为重点、生物药谋发展，聚焦重点领域统筹布局生物药、小分子创新药、高端仿制药产品群，打造特色产品管线，不断构建技术、政策壁垒，形成差异化竞争优势。

### 小分子新药及改良型新药

#### 小分子新药

至本报告披露日，化学1类新药优格列汀片III期单药临床试验已取得临床试验总结报告，并达成预期目标。优格列汀片是国内首家申报临床的用于2型糖尿病的口服长效降糖药，市场前景广阔。化学1类创新药EP-0108胶囊已获得CDE临床试验默示许可，用于治疗恶性血液系统肿瘤；另一款化学1类创新药EP-0146片的临床申请已获得CDE承办受理，并申报美国IND，用于治疗晚期实体瘤。

#### 特色的改良型新药

氨酚羟考酮缓释片、硫酸吗啡盐纳曲酮缓释胶囊已进入临床研究阶段，水合氯醛口服溶液已申报生产。此外，还有多个有特色的改良型新药在研。





## 生物药

EP-9001A单抗注射液,公司首个自主研发生物1类新药,是一种全新作用机制的人源化单克隆抗体药物,靶点为人神经生长因子(NGF)。其作用机制为通过选择性靶向结合并抑制NGF,阻止来自肌肉、皮肤和器官的疼痛信号进入脊髓和大脑,具有与阿片类药物、非甾体类抗炎药等其他镇痛药不同的全新作用机制,能够在强效镇痛的同时避免成瘾性的产生,并且兼具靶向性强、特异性高的特点,市场前景广阔。目前,EP-9001A单抗注射液已完成Ia期临床研究,并达到预期效果。现进入Ib/II期临床研究,目前研究进展处于Ib期剂量爬坡入组阶段,整体按计划进行。

同时,技术类型已从单抗向双特异性抗体等方向拓展,重点打造抗体技术平台和生物偶联技术平台,初步构建起以抗体技术为核心的产品管线。

## 高端仿制药

公司面向临床亟需,2023年获得包括甲硫酸新斯的明注射液、重酒石酸去甲肾上腺素注射液、盐酸多巴胺注射液等在内的10个制剂产品批准上市,重点面向临床急需领域,在国内制药企业中处于领先地位。公司首个制剂国际化产品盐酸纳美芬注射液在2023年11月获得FDA上市批准,实现了公司高端制剂国际化从“0到1”的突破。目前,公司在国内外已累计获批上市49个高端制剂产品。

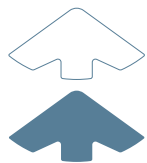
截止本报告披露日，公司已实现49个高端化学药品产业化，其中39个通过仿制药质量和疗效一致性评价，11个国内首家通过。

领域	主要产品	适应症或功能主治	特点
麻醉镇痛	盐酸纳美芬注射液	逆转阿片类药物作用及类似物质过量的治疗	首仿上市
	盐酸纳洛酮注射液	阿片类受体拮抗药	首家通过一致性评价
	布洛芬注射液	成人和6个月及以上儿科治疗轻至中度疼痛，发热退热	首仿上市，首家通过一致性评价
	依托考昔片	骨关节炎急性期和慢性期的症状和体征	中标国家药品集中采购
心脑血管	富马酸比索洛尔片	高血压、冠心病(心绞痛)	首家通过一致性评价，中标国家药品集中采购
	达比加群酯胶囊	抗凝血药物	全新口服直接抗凝血药物，依从性好，视同通过一致性评价，中标国家药品集中采购
抗肿瘤	伊班膦酸钠注射液	绝经后骨质疏松症，恶性肿瘤溶骨性骨转移引起的骨痛，预防乳腺癌骨转移，高钙血	中标国家药品集中采购
	乌苯美司胶囊	本品可增强免疫功能，用于抗癌化疗、放疗的辅助治疗，老年性免疫功能缺陷等	采用自主生产的已通过日本MF登记的原料药；口服制剂依从性好；规格丰富
消化	注射用复方甘草酸苷	慢性肝病，改善肝功能异常	规格丰富



## 特色原料药

原料药是医药产业链的核心，对制药企业可持续高质量发展至关重要。公司持续加强技术规划，不断优化流程体系，新获得了8个特色原料药的批准生产，其中包括盐酸纳美芬、罗替高汀2个国际化原料药，目前公司已累计实现30个高端化学原料药产品的产业化，包括富马酸比索洛尔、依托考昔、甲磺酸达比加群酯、盐酸纳美芬等多个主要化学药品已实现原料药自主供应。11个原料药已出口主流国际市场。目前已累计承接了22个原料药CDMO/CMO项目。公司持续打造原料药与制剂一体化的核心竞争优势，不断地在产业链上延伸拓展，积极开拓原料药国内、国际市场。



## 聚焦麻醉镇痛领域持续巩固竞争优势

麻醉镇痛领域是苑东重点打造的产品领域,堪称公司的标志性名片。对于这样一个具有高技术壁垒和政策壁垒的领域,苑东生物基于对麻醉镇痛领域疾病机理的深入研究,按照“全细分领域、全作用机制、全镇痛模式、全业务领域”策略构建公司在麻醉镇痛领域有竞争力的产品管线。

截止目前,苑东建立了完善的特药管控体系,拥有国家精神和麻醉药品定点生产资质,已上市麻醉镇痛领域产品15个,近期获批的盐酸纳布啡注射液、酒石酸布托啡诺注射液均属于国家《麻醉药品和精神药品管理条例》规定的第二类精神药品,具有一定的政策壁垒和技术壁垒,市场竞争格局良好。

在研品种方面,公司规划了麻醉镇痛在研产品20余个,其中氨酚羟考酮缓释片、硫酸吗啡盐酸纳曲酮缓释胶囊作为公司改良型新药产品线的重大品种,具有较高的技术壁垒,现已进入临床研究阶段,这些产品的陆续上市将进一步提升公司麻醉镇痛产品管线综合竞争力。



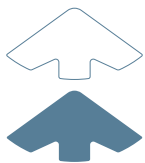


## 苑东生物麻醉镇痛领域主要在研品种

序号	名称	领域	注册分类	研发进度				
				2022	2023	2024	2025	2026
1*	氨酚羟考酮缓释片	麻醉镇痛	化2					
2	水合氯醛口服溶液	麻醉镇痛	化2					
3*	硫酸吗啡盐酸纳曲酮缓释胶囊	麻醉镇痛	化2					
4*	注射用苯磺酸瑞马唑仑	麻醉镇痛	化4					
5*	盐酸麻黄碱注射液	麻醉镇痛	化3					
6	注射用维库溴铵	麻醉镇痛	化3					
7	水合氯醛灌肠剂	麻醉镇痛	化3					
8	EP-9001A	麻醉镇痛	生物药1类					
9*	EP-01531	麻醉镇痛	化2					
10	EP-01855P	麻醉镇痛	化4					
11*	EP-00660S	麻醉镇痛	化3					

注: 1、图示灰蓝色箭头终点代表提交注册申报, 深蓝色箭头终点代表获批

2、\*号为国家特殊药品



## 合作共赢 创新生态共推行业发展

苑东生物积极推进全球战略布局、深度参与行业共建。我们携手海内外各界伙伴，以期不断提升技术水平、促进医疗进步，共同打造开放健康、合作共赢的创新生态。

### 产学研合作推动技术创新和成果转化

企业、科研机构、高等院校等创新主体要有机结合起来，才能形成面向未来发展前沿的科技创新合力，为发展“源头创新”创造有利的环境和条件。苑东生物和国内一流的科研院所如四川大学、成都医学院、首都医科大学、天津大学等展开深入的交流合作，共同推动制药领域技术创新和成果转化。

#### 案例 校企合作

四川大学药学实践教育基地——苑东生物总部基地

2023年3月，四川大学华西药学院36名同学及带队老师来到“四川大学药学实践教育基地”——苑东生物总部基地（生物城园区），正式开启在苑东为期一周的实践学习之旅。



## 加强上下游企业一体化合作

苑东生物已和国内外上下游30余家企业开展深入交流与项目合作,实现10余项技术成果的落地与转化,共同推动制药领域的技术创新和成果转化,促进产业技术进步。

序号	合作企业名称	服务内容	完成情况
1	成都赛璟生物医药科技有限公司	中试验证生产及研究	已完成
2	上海博志研新药物技术有限公司	中试验证生产及研究	已完成
3	天津市汉康医药生物技术有限公司	中试验证生产及研究	已完成
4	海创药业股份有限公司	中试验证生产及研究	进行中
5	安士制药(中山)有限公司	中试验证生产及研究	进行中
6	昆山龙灯瑞迪制药有限公司	中试验证生产及研究	进行中
7	上海博志研新药物技术有限公司	中试验证生产及研究	进行中



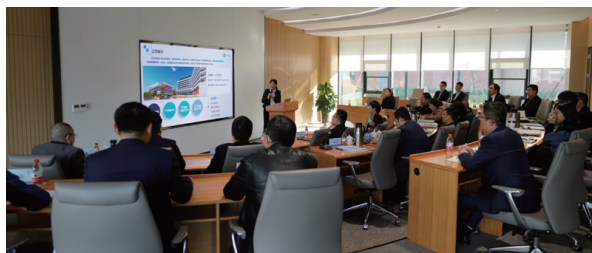
## 带动上下游企业快速发展

公司持续增加采购金额及采购企业数量,以企业产业链发展带动供应链增长。2023年公司营业收入11.17亿元,直接采购金额近1.2亿,全国供应商共1554余家,其中四川省内供应商450余家,累计推动就业人数增加上千人,带动周边上下游经济发展达数十亿元。



## 积极参与行业交流

经过多年的技术积累，苑东生物形成药物晶型集成创新及产业化等6大核心技术，晶型药物绿色低碳制造关键技术及产业化应用等5项技术经第三方评估为国际先进水平。在自身发展的同时，企业积极参与医药会议、沙龙、访谈等，分享先进经验，助力行业技术进步和发展变革。



## 推动行业人才培养

苑东生物自2013年组建博士后工作站以来，持续加深人才培养力度，与四川大学、兰州大学、四川师范大学等高校建立了人才培养与实习基地，有力地拓展了医药行业人才培养途径和载体。



### 人才培养载体情况

序号	载体名称	授予单位
1	国家博士后科研工作站(成都高新区分站)	全国博士后管委会办公室
2	产学研联合实验室	四川大学
3	药学实践教育基地	四川大学
4	实习就业基地	四川大学
5	学生实习实践基地	兰州大学
6	学生就业与实习基地	四川师范大学
7	学生就业与实习基地	西华师范大学



# 07

## 立足中国 面向全球

以国际化促发展是公司既定战略目标。公司国际化战略从布局和实施原料药和高端制剂开始，现已有10余个原料药产品出口至欧美等国际主流市场；2023年，盐酸纳美芬注射液获得FDA上市批准，制剂国际化取得从0到1的突破，此外，公司首个中美双报创新药项目已在美国申报IND。

国际化对医药企业而言，既是成长壮大的必经之路，也是提升质量管理体系的必由之路。苑东生物积极布局国际化战略，坚持三步走的国际化战略——



EASTON BIOPHARMACEUTICALS



## Step1:原料药国际化

在原料药国际化方面，苑东早在2011年便开始布局，建设了符合国际制药标准的原料药研产基地——四川青木制药有限公司。

青木制药以原料药绿色技术制备推动企业高质量发展，持续开展不对称反应合成、微通道连续流、酶催化等绿色技术，实现30个特色原料药产业化，先后推动了富马酸比索洛尔、乌苯美司等12项原料药完成国际注册/认证。同时，为了突破单一市场的限制，分散市场风险。苑东生物不断加大国际市场的开拓，在2023年新拓展了波兰、哈萨克斯坦等“一带一路”国家的原料药业务，公司原料药国际化进程进一步加快。



### 原料药认证列表

API name	Application type	Market	Status
Bisoprolol Fumarate	CEP	Europe	Approved
Firocoxib	VMF	United states	Active
Ticagrelor	DMF	United states	Active
Maropitant Citrate	VMF	United states	Active
	ASMF	Europe	Under review
Aprepitant	CEP	Europe	Approved
Dabigatran Etexilate Mesylate	DMF	United states	Active
	CEP	Europe	Under review
Rotigotine	CEP	Europe	Approved
	DMF	United states	Active
Nalmefene Hydrochloride	DMF	United states	Active
Nicardipine Hydrochloride	DMF	United states	Active
Fluralaner	VMF	United states	Active
Maropitant Base	ASMF	Europe	Under review
Apixaban Urea	DMF	United states	Active
Silodosin	DMF	United states	Active

## ✦ 持续加快国际化产业平台建设 创新硕果累累

为推进技术、产品的国际化进程，公司已建立了国内领先、符合国际标准的研发技术及产业化平台，目前公司共有3个制造中心，包括2个国际化制造基地。

公司原料药质量管理体系先后通过美国、欧盟、韩国等认证，成功实现30个高端化学原料药产品的产业化。

具体如下：

🌐 国际注册	🌐 国际认证	📄 ISO质量管理体系认证
<ul style="list-style-type: none"><li>• 美国<b>10</b>个，</li><li>• 欧洲<b>5</b>个，</li><li>• 日本<b>3</b>个，</li><li>• 韩国<b>1</b>个</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 国际认证品种 通过国际认证现场检测品种1个， 远程检查1个；</li><li>• 国际认证证书 取得有效国际认证证书2个（其中FDA1个， MFDS1个）CEP证书3个。</li></ul>	<p>工厂通过ISO14001:2015 质量管理体系认证</p>

2023年，原料药国际化再添新兵，盐酸纳美芬、罗替高汀2个产品完成国际注册，累计已完成12项原料药国际注册/认证；氟雷拉纳、赛洛多辛等4个产品完成国际注册受理，其他国际化原料药研发项目正在按计划推进，原料药的研发产品管线得到进一步充实。





## Step2: 高端制剂国际化

在高端制剂国际化方面,公司自2016年成立全资子公司成都硕德药业并逐渐开始布局高端制剂国际化业务,结合自身优势重点打造具有苑东特色的阿片解毒剂和急救药产品管线,同时布局突破原研晶型和制剂专利的大品种、高壁垒的复杂制剂和特色的505 (b) (2) 产品。

在制剂制造上,公司拥有注射剂及固体制剂(含OEB4/5)、口服溶液、鼻喷剂、预充针剂等规模化生产能力,其中小容量注射剂生产线已通过美国FDA认证。

报告期内,硕德药业小容量注射剂生产线顺利通过美国FDA现场检查,盐酸纳美芬注射液于2023年11月获得美国FDA上市批准,实现了制剂国际化从0到1的突破;同时,盐酸尼卡地平注射液已于2023年4月完成了美国FDA批准前核查(PAI),目前正在审评中;此外,EP-0125SP、EP-0112T等鼻喷剂继续按进度推进,完成工艺验证,正在开展稳定性研究;505 (b) (2) 产品方面,EP-0113T鼻喷剂通过处方工艺设计和配套装置选择达到快速起效的临床效果,已开发出具有优势的新处方,目前将进一步考察新处方的稳定性情况和临床效果,为公司高端制剂国际化做好了产品储备,增强了公司竞争力。

📌 目前在研国际化项目14项,企业主要制剂国际化产品管线布局如下:

名称	名称	当前阶段	注册分类	适应症
盐酸纳美芬注射液	麻醉镇痛	FDA获批上市	ANDA	完全或部分逆转阿片类药物的作用
EP-0112T	麻醉镇痛	药学研究	ANDA	已知或疑似阿片类物质过量的急救治疗,表现为呼吸和/或中枢神经系统抑制。
EP-0113T	麻醉镇痛	药学研究	505b (2)	已知或疑似阿片类物质过量的急救治疗,表现为呼吸和/或中枢神经系统抑制。
EP-01601	解毒剂	药学研究	ANDA	儿童和成人获得性高铁血红蛋白血症。
盐酸尼卡地平注射液	心血管	FDA注册受理	ANDA	口服药物不可用时高血压的短期治疗。
EP-0125SP	儿童药	药学研究	ANDA	维生素B12缺乏的补充治疗







## Step3: 创新药国际化

公司不断提升研发水平和创新能力，打造具有国际竞争力的医药产品，除自身发展外，更希望将自主研发的好药新药进入到国际市场，实现医药产业由中国制造向中国创造转型，造福全球患者。

目前，公司首个中美双报创新药项目已在美国申报IND。





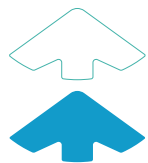
# 08

## 严控质量 卓越品质

质量是苑东的生命，我们在研发中设计质量，在制造中生产质量，在经营中保证质量，为患者提供值得信赖的产品。与此同时，我们还在全产业链上下游和全产品生命周期中贯穿责任理念、质量意识和品控管理，助力行业技术进步和发展变革，共同“为人类健康沐浴阳光”。苑东生物和青木制药先后获得四川省工业质量标杆荣誉称号。



EASTON BIOPHARMACEUTICALS



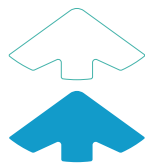
## 持续构建原料制剂一体化产业链优势

原料制剂一体化是制药企业提升成本效益、保障供应链稳定、增强市场竞争力,实现长期发展的关键,也是苑东的核心竞争力之一。

近年来,随着一致性评价、国家药品集中采购、关联审评等政策出台,原料药在产业链中的重要性提升,公司原料制剂一体化优势突显。苑东利用原料药与制剂一体化优势,已成功实现主要化学制剂产品原料药的自主供应,在制剂产品成本控制,保持质量稳定、供货稳定以及研发速度提升等方面提供支撑。

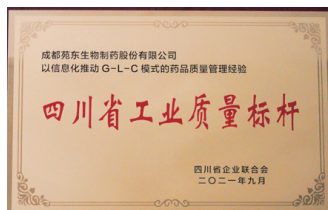
同时,基本公司建立起特色原料药的研发平台技术以及积累的国内外客户,公司已在产业链上战略性拓展 CMO/CDMO 业务,并不断加大投入提升盈利能力,现已具备较强的产业链整合和拓展能力。





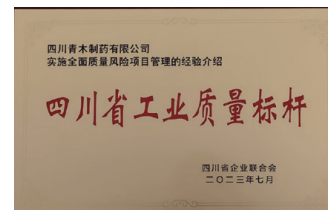
## G-L-C模式夯实品质管控

坚持以“强化供应商和经销商的管理,进厂物料合格率100%;成品合格率100%;重大质量事故为零,重大质量投诉为零”为质量目标,形成了以信息化推动G-L-C模式(G:合规,L精益,C文化)的药品质量管理模式,切实提升质量管理效果,成就产品质量,保护患者利益。



## 实施全面质量风险项目管理

坚持药品全生命周期的质量风险管理,从人、机、料、法、环、测六大模块组织实施全面质量风险项目管理,重点管控项目研发注册期间的法规合规风险和实际产品风险,定期风险识别和评估、风险沟通、风险控制和实施和风险回顾。实现项目流程化标准化,确保产品安全有效、质量可控。保证患者用药安全和收益。



## 质量管理认证

公司严格遵守并按照《中华人民共和国药品管理法》、《中华人民共和国药品管理法实施条例》、《药品生产质量管理规范》(2010版)及其附录、《麻醉药品和精神药品管理条例》(国务院令第442号)、《麻醉药品和精神药品生产管理办法(试行)》、国家药监局关于加强药品上市许可持有人委托生产监督管理工作的公告(2023年第132号)等相关法律法规,建立了完善的质量管理体系,涵盖了从药品的设计、研发阶段到产品的生产、储存、销售、售后服务的整个产品生命周期。

报告期内,公司顺利通过了2023年度“质量、环境、职业健康安全管理”(QES)体系监督审核并获得了《监督审核合格证书》,通过2023年度“能源管理体系”复认证(ISO50001/GB/T23331),通过2023年度常用玻璃量器等四项“计量标准考核”复认证,获得2022年度中国医药行业“质量匠心企业”荣誉称号。



2023年2月20日,由国家药监局南方医药经济研究所主办,《医药经济报》承办的“第34届全国医药经济信息发布会”在广东珠海隆重启幕,成都苑东生物制药股份有限公司凭借扎实的

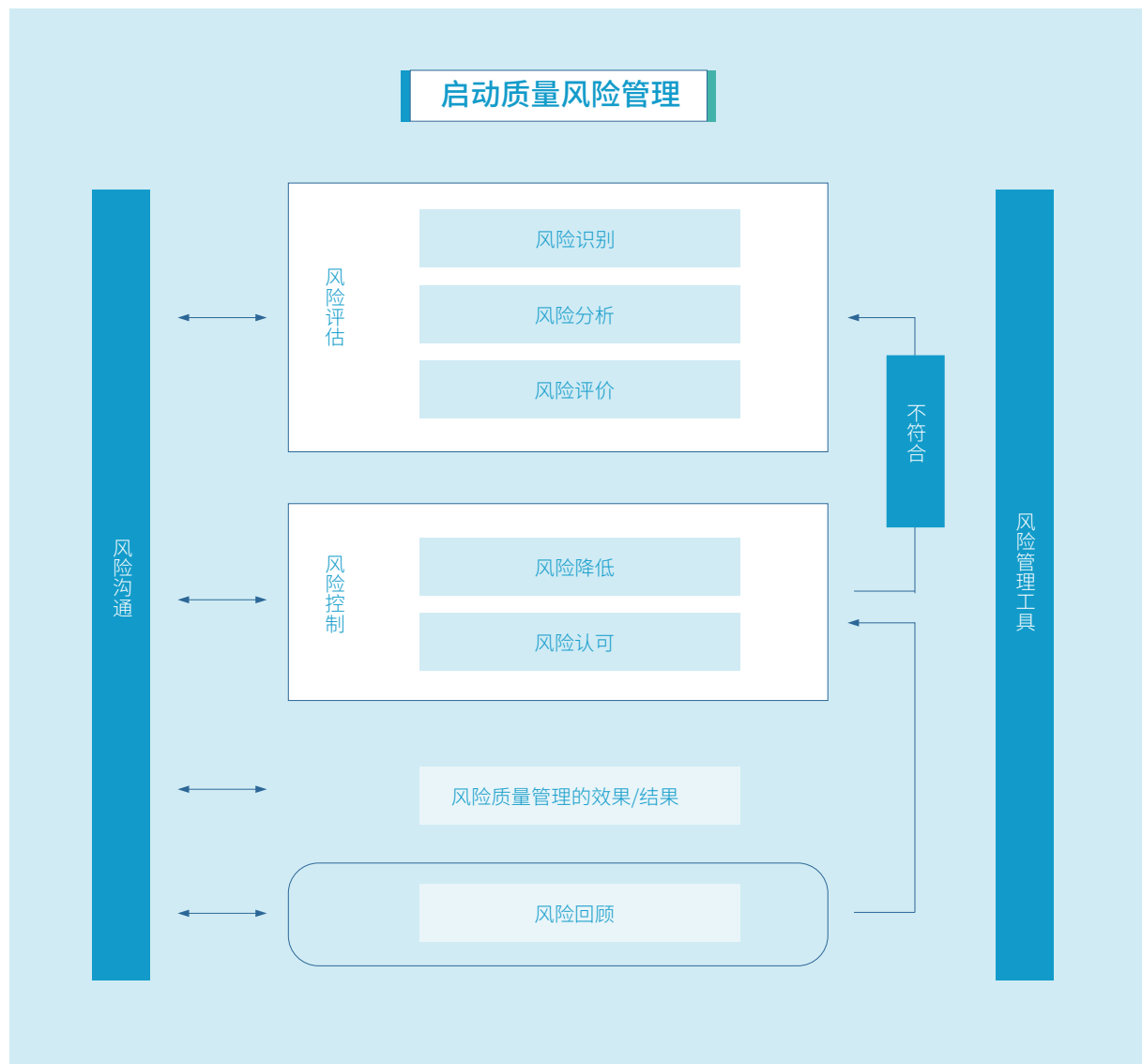
质量内核,斩获“中国医药行业年度质量匠心企业”荣誉称号。

硕德药业通过了安全标准化现场考评,晶型研究中心获得CNAS复认证(中国合格评定国家认可委员会ISO/IEC 17025);青木制药通过了ISO14001和ISO45001体系复认证。

## 质量风险管理

公司质量风险管理的核心是保护患者利益。风险管理贯穿于产品的全生命周期，在整个药品生命周期中通过前瞻或回顾风险管理方式，确保能持续稳定地生产出符合预定用途、批准工艺和质量标准要求的药品。

报告期内，公司严格按照相关文件要求基于时间或事件进行了质量风险控制，包括但不限于动态监测、自检、回顾等手段；基于不同风险等级进行不同的风险工具运用与调查，保证所有质量风险得到有效控制。



## 研发质量管理

公司建立了从药物研发到商业化生产的完整质量管理体系，实现无缝衔接并严格执行，在药品规模化生产管理和质量控制方面积累了丰富的实践经验。公司制剂研发与生产基地按照中国新版GMP、美国及欧盟cGMP标准设计和建设，硕德药业于2023年顺利通过FDA现场检查，盐酸纳美芬注射液获得美国FDA药品注册批准，盐酸尼卡地平注射液完成FDA批准前核查（PAI）。

### 报告期内，公司接受外部监管机构检查情况如下表

产品类型	2023年接受外部监管机构检查情况
国内制剂	3个品种通过药学注册现场核查 14个品种免除药学现场检查
国际制剂	2个品种通过FDA现场检查
原料药	12个品种通过新增生产范围检查 4个品种通过GMP符合性检查

## 生产质量管理

报告期内，公司原料药质量体系通过美国、欧盟、韩国等认证；小容量注射剂生产线通过美国FDA现场检查；原料药、片剂、胶囊剂、散剂、小容量注射剂和冻干粉针剂生产线均通过了GMP符合性检查，保障了产业链的自主可控。制剂和原料药生产线2023年分别接受四川省药品监督管理局等单位的外部检查9次和7次，均顺利通过。

## 产品质量管理

公司成立药物警戒部，全面建立了药物警戒工作体系，对药品进行从研发到上市后全生命周期不良反应监测和报告；制定了较为完善的药品投诉处理、产品召回流程；公司经营质量稳步提升，发展韧劲持续显现。



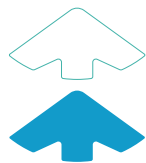
## 质量文化建设

苑东一直践行以质量文化为驱动力，建立了完善的传播沟通和激励机制，定期开展优秀QC成果发布、质量月等活动，不断提高全员质量意识和专业能力，形成人人学质量，人人懂质量，人人做质量的质量文化。

2023年08月25日，供应链举办了“苑东生物2023年度质量管理（QC）小组成果发表交流会”，本次分享会以“持续改进，促进高效能发展”为主题，共进行12个优秀课题发表，评选出3个优秀的QC小组在“第44次全国医药行业质量管理（QC）小组发表交流会”中进行QC小组成果发布，并取得优异的成绩。

2023年9月26日苑东生物供应链举办以“增强质量意识，推进高质量发展”为主题的质量月活动，进一步落实苑东质量理念和形成全员、全过程、全方位的质量管理体系。





## 降本增效 建立可持续发展供应链

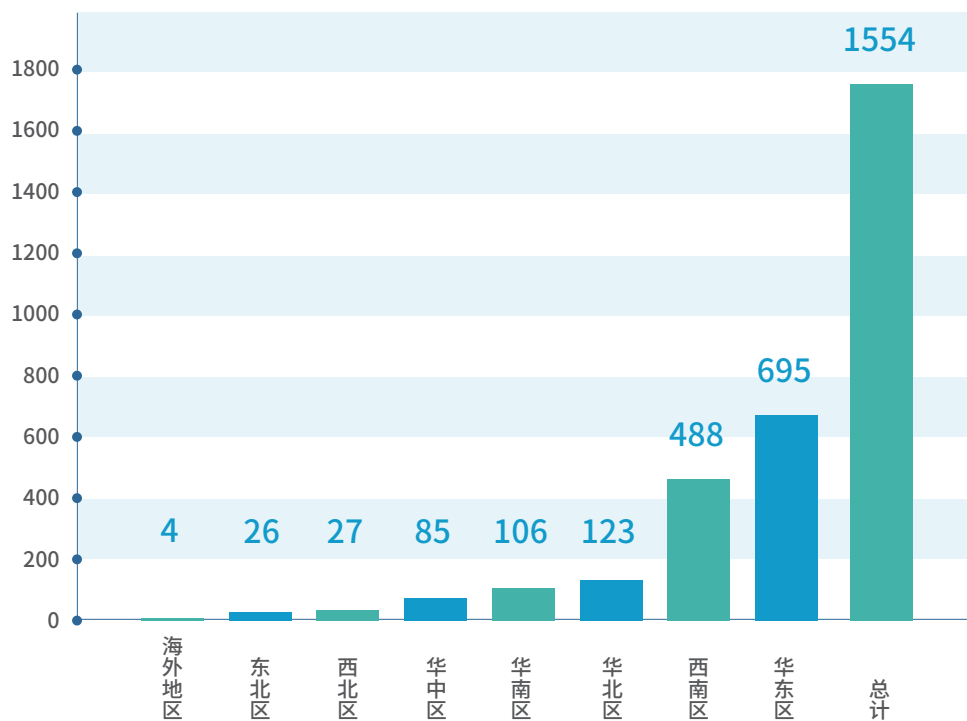
苑东生物一直秉承以高效、稳定的供应链支持企业可持续发展,建立并持续完善供应商管理体系,落实上下游供应链供货保障,质量保障,致力于促进高效,持续稳定发展,努力实现合作共赢,成为最受尊重和信赖的医药企业。

此外,苑东生物与供应商建立长期合作关系,通过培训和合作项目等方式,帮助供应商提升ESG管理水平,打造健康、绿色、可持续发展供应链。

截止本报告期末,苑东生物共有1554家合格供应商,地区占比分布情况如右图:



### 供应商分布情况





## 全生命周期型供应商管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》及其他相关法律法规。结合GMP要求及自身情况，制定了《供应商管理程序》、《物资分级管理程序》、《渠道拓展管理程序》等制度以规范供应链管理。定期对供应商进行审核和评估，通过资质确认、风险评估、审计监督、考核评价等措施，在供货商的筛选、准入、使用、维护、评估、审计、淘汰等各阶段进行全生命周期的管控，确保供应商符合公司ESG标准。

公司自行搭建采购管理系统，将供应商注册准入、询比价调研、到货跟踪等全生命周期管理接入统一平台，实现了绝大部分工作流程的信息化管理，极大提升了供应商管理效率。



### 供应商准入

公司实行严格规范的供应商准入流程，制定《供应商选择与审计》规程，从产品的质量标准、工艺试验、综合成本及稳定性等方面筛选符合条件的供应商，严格把控供应商准入的基本门槛要求。除必要资质外，重点关注供应商在质量管理体系、EHS管理体系、社会责任及环境保护方面的综合表现；同等条件下，优先选择通过GMP、ISO等系列管理体系认证的供应商，持续提升此类供应商的采购占比。

### 供应商评估

公司注重供应考评，通过技术、质量、响应、交货、成本、环境保护、社会责任等指标对供应商进行评分，依据评分结果判定供应商等级。对A级供应商，公司采购根据情况逐渐扩大合作范围；对于被评为C\D级的供应商，通常不得作为定点供应商，需立即启动变更流程。如因渠道问题暂时不具备更换条件的供应商，应加大管理监督力度，督促其提高标准；对于有整改需要的供应商，应出具书面整改意见告知，并限期整改。

2023年度对180家定点合作供应商进行合作情况评估，其中供应商等级为A级优级共2家占比1.11%，B级较好共122家占比67.78%，C级为合格供应商共56家占比31.11%，总体合作良好。

A级供应商

得分在  
90-100分者

B级供应商

得分在  
75-90分者

C级供应商

得分在  
65-75分者

D级供应商

得分在  
65以下者

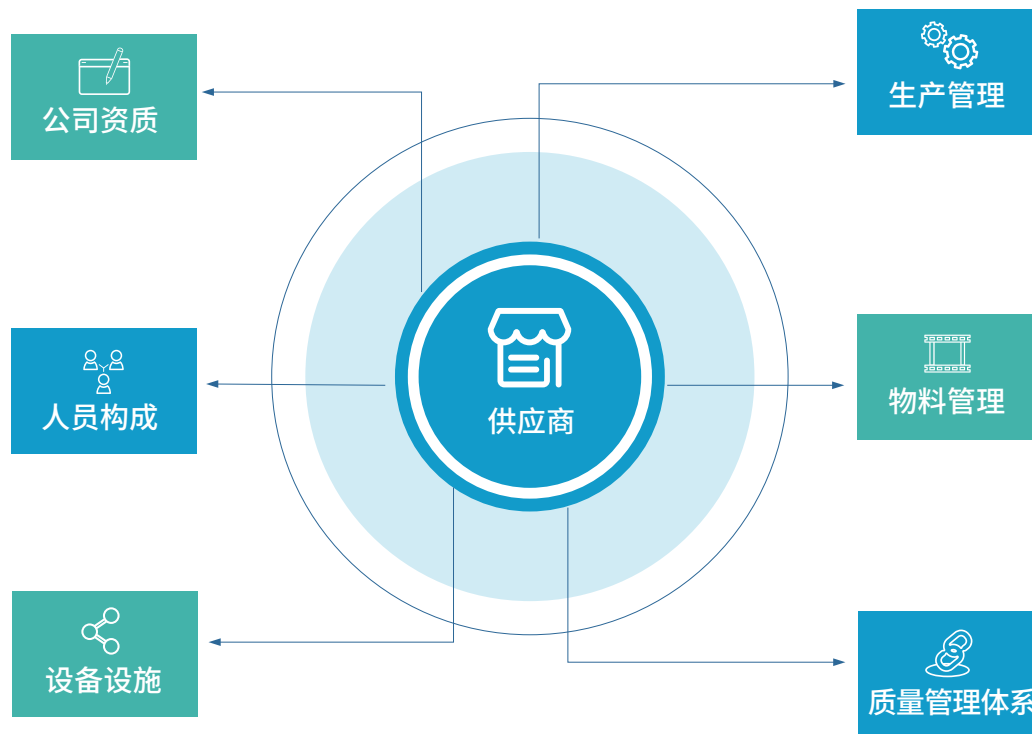


## 供应商审计

苑东生物制定并严格执行《供应商选择与审计》要求,从供应商资质、质量管理体系、物料管理、生产管理、设备与设施等多维度进行审计,从源头保障产品质量和安全。

## 供应商培训

苑东生物定期组织供应商培训,对供应商进行法规、质量控制等相关知识培训,并开展技术、经验交流活动,不断促进供应商内部管理规范化和技术提升。以此不断为供应商赋能,从源头保障质量稳定,真正走向产业共建、共赢。



2023年度累计进行审计173次,其中现场审计94次,非现场审计79次,剔除供应商9家,新增储备供应商31家,初筛质量均合格,已发起变更流程的15家,待发起变更流程的16家。

## 廉洁招采

公司严格遵守国家法律法规，坚持廉洁、诚信原则，恪守商业道德和职业道德规范，坚决抵制不廉洁、不诚信行为。为预防商业贿赂和不正当竞争，保障双方业务往来中的合法权益，公司在与供应商的业务往来时将廉洁承诺条款纳入供应商采购合同，共同约束，并约定若双方任何一方违反廉洁条款，自愿承担失信责任并终止采购协议，严重者将被纳入商业黑名单。2023年，公司采购系统未发生违反廉洁条款的事件。





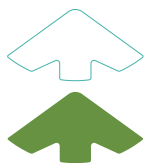
09

## 绿色经营 可持续发展

绿色可持续发展是高质量发展的底色，苑东生物非常重视公司的可持续发展。公司践行绿色发展理念，以新质生产力赋能高质量发展。公司在深耕经营、砥砺前行的同时，将环境、社会责任和公司治理的理念也根植于公司战略和运营管理各个环节，通过持续加大环保投入、推进大气污染治理、强化资源管理、注重节能降耗、加快绿色科技创新和先进绿色技术推广应用、保护生态多样性等手段，努力应对气候变化，打造绿色环保、可持续发展的生物医药企业。



EASTON BIOPHARMACEUTICALS



## 完善环境管理

2023年度,公司环保投入663.73万元(含运行维护和设备改造费用),采购绿电951万度,“三废”治理100%达标、无重大安全事故发生。报告期内,公司未发生重大环保处罚,未发生外部环境污染事件。

2023年,公司温室气体排放总计3780.56吨二氧化碳当量,同比下降16%。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环境相关法律法规及标准;建立了健全的环境保护责任体系及相关管理制度;污染治理设施全年运行正常,污染物达标排放,固体废弃物合规处置。报告期内,公司未发生环境污染事件、无环境行政处罚、全年运行中也未发生外部环境污染事件。

### 报告期内公司取得的环评批复及验收情况

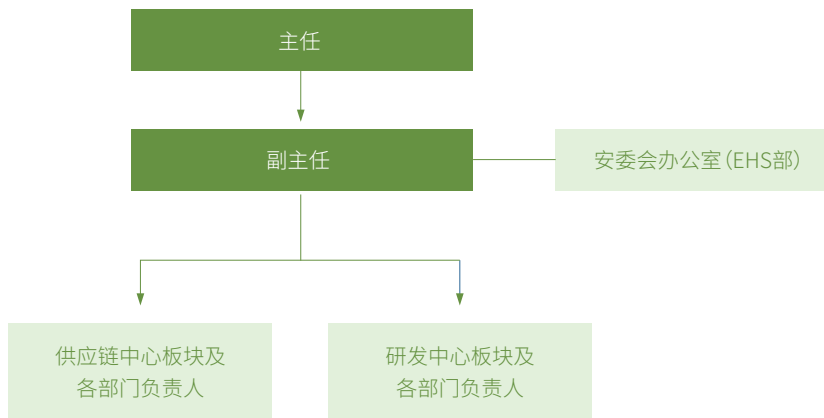
企业名称	项目	环评批复及验收情况
苑东生物	• 口服液和小容量注射剂质量提升及生产线技术改造项目	• 2023年11月12日通过项目环境保护设施验收
硕德药业	• 特殊药品产业化生产线技改项目 • 国际化标准的医药研发技术平台及高端化学制剂产业化项目 • 生物药研发中试平台建设项目	• 2023年3月31日取得成都市生态环境局签发的环境影响报告表的批复 • 2023年6月30日取得国际化标准的医药研发技术平台及高端化学制剂产业化项目(一期)竣工环境保护验收意见 • 2023年7月20日取得生物药研发中试平台建设项目竣工环境保护验收意见,已于2023年7月28日开始验收公示。

## 环境管理体系

我们将“生态文明可持续发展”融入企业发展战略，坚定不移的走绿色、可持续发展之路，搭建了环境管理责任体系和制度，提高环境管理水平。报告期内，我们对公司的环境危害因素进行了辨识、评价，制定了管控措施，并对环境管理现状进行了全面梳理，有序开展全流程环境管理。

### 环境管理架构

为有效开展EHS管理工作，公司建立了自上而下的环境管理架构，逐项分解任务，层层压实责任，保障可持续发展管理。公司设立安委会，负责制定公司环境管理目标、战略规划和监督政策、制度的执行情况。



### 环境管理体系认证

为了保证环境管理的切实运行，公司大力开展ISO14001环境管理体系认证工作，积极地推进环境管理责任及各项管理制度的切实落地。



## 案例 青木

青木制药遵循国家标准及行业指导，以GMP质量管理体系为基础，以环境管理体系为平台，容纳并结合环境、职业健康安全等多项要求，逐步建立相互兼容、相互补充的一体化管理体系，助力企业转型升级，迈向绿色发展道路。截止目前，青木制药现已通过ISO45001职业健康安全管理体系和ISO14001环境管理体系认证。已顺利通过四川省绿色工厂、四川省重污染天气绩效等级B级考评，安全生产标准化三级企业考评。2023年，青木完成了ISO45001/ISO14001复认证。



## 环境管理监测

苑东生物、青木制药及硕德药业按照公司制定的自行监测方案要求，委托有资质的第三方单位开展月度、季度、年度环境监测，对公司运营过程中产生的废气、废水、土壤、噪声等进行检测，报告期内，主要污染物未出现超标排放的情况。



## 环境管理识别

为了确保环境风险控制，公司制定了环境风险评价程序和准则，并定期进行风险识别、评价，采取相应风险控制措施，不断完善公司环境风险管理工作。



### 风险识别、评价、控制程序



### 环境风险识别流程





## 环境应急管理

公司按照《突发环境事件应急管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等要求，制定《突发环境事件应急预案》《环境保护责任管理制度》《事故应急救援管理制度》《环境因素识别与评价管理》等制度，开展突发环境事件风险评估，排查治理环境风险隐患，完善突发环境事件风险防控措施，并结合环境应急演练等情况，对预案进行动态修订。

### 突发环境事件应急预案

根据国家环保应急预案的框架要求以及企业实际环保事件风险，苑东生物、青木制药及硕德药业已逐步建立了各类环保事件应急预案，应急预案中涵盖了突发环境事件中预案的响应流程、相关人员职责分工、内外部应急信息沟通渠道，以及一些可预判的环境污染情况的紧急遏制措施等，并定期组织各类环境突发事件应急预案的专项培训及演练。

苑东生物建立的突发环境事件应急预案已向成都高新技术产业开发区生态环境和城管局进行了备案登记（备案登记编号：510109-2022-25-L，有效期至2025年4月10日），本报告期组织公司级应急演练1次。

青木制药建立的突发环境事件应急预案已向眉山市东坡区生态环境局进行了备案登记（备案登记编号：5114022021C0300150L，有效期至2024年12月5日），本报告期组织公司级应急演练3次，部门级应急演练82次。

硕德药业建立的突发环境事件应急预案已向双流区生态环境局备案（备案登记编号：510122-2021-1448-L，有效期至2024年11月24日）。

苑东生物突发环境事件应急演练



青木——危险废弃物泄露应急演练





## ↑ EHS管理

公司制定了《安全生产目标管理制度》，每年定期发布“年度EHS目标与指标”，逐级签订《EHS目标责任书》，并将“目标”完成情况纳入《EHS奖惩制度》中。各级部门、人员各司其职，层层落实管理职责，实现EHS管理目标任务。2023年“三废”治理100%达标、无重大安全事故发生。报告期内，公司未发生重大环保处罚，未发生外部环境污染事件。

### 案例 青木制药全力打造“三个零，两达标”原料药制造企业

#### EHS目标

青木制药全力打造“三个零，两达标”（即零伤害、零污染、零事故，废水达标排放、废气达标排放）的化学原料药制造企业。公司以“以人为本、健康安全；节能环保、预防污染、全员参与、持续发展”的EHS方针为指导，制定总经理EHS目标责任，由分管副总、部门负责人分解EHS任务，层层落实EHS目标责任书的签订工作，确保全员落实EHS责任，达成EHS总体管理目标任务。

#### EHS规划

青木制药EHS管理工作长期保持高效运作，不断完善提升硬件措施、加强日常管理，并制定阶段性计划。经过多年的发展，已取得初步成效，安全意识得到显著提升，实现了从“要我安全”到“我要安全”的转变，完成了从“人制”到“法制”，再到“文化约束提升”的进阶。

2024年，青木的所有项目将建设完成，安全环保设施将正常投入使用。

2025年至2027年，青木将专注EHS管理提升，纠正和预防事故发生可能性，提高员工EHS知识和技能。

2027年以后，青木将打造出独特的EHS管理文化，深入开展EHS教育提升工作，为公司经营和发展提供有力保障。



1 EHS 自主阶段

2 EHS 提升阶段

3 EHS 完善阶段



## EHS培训

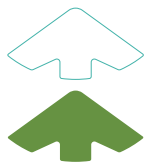
青木制药按照国家要求，完成了针对公司主要负责人、EHS管理人员、危险化学品、特种设备和相关重点监管工艺的培  
训考核，使企业满足国家要求的基本任职条件。结合公司实际情况制定每年的EHS培训计划，完善EHS培训考核制度，  
以实现通过 EHS 培训掌握知识、学习技能、提高认知的目标，确保公司所有员工均能了解国家的相关EHS法规，行业的  
EHS动态，地区的EHS要求和公司的EHS状况。



应急救援培训



安全检查

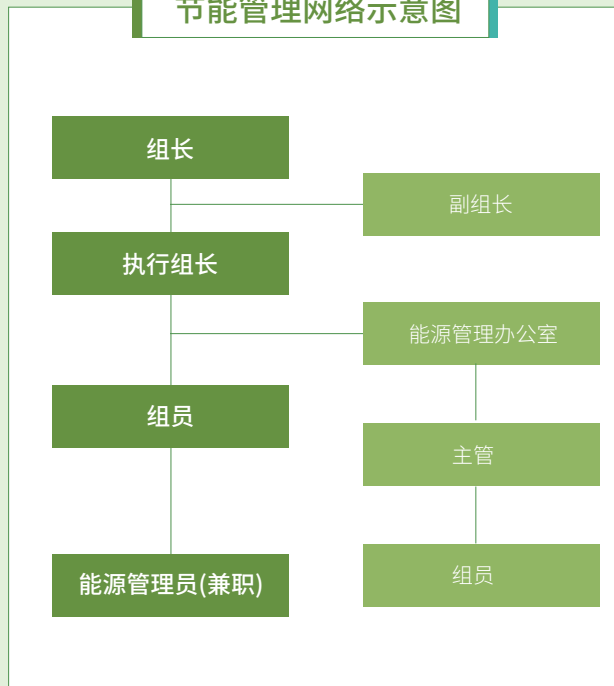


## 节能降耗 强化资源管理

公司严格遵循资源管理、环境保护相关的法律法规及规定，积极响应国家节能减排政策，重视设备能耗情况，积极通过实施生产工艺技改、引进清洁能源节能设备等有效举措降低能源消耗，提高能源使用率。



### 节能管理网络示意图



### 能源管理认证

2021年6月通过 GB/T23331-2020 idt ISO 50001:2018; RB/T114-2014 能源管理体系认证，证书号：15/21En0079R00



## 挖掘潜力 节能降耗

公司重视节约能源，始终把节约能耗纳入日常工作计划，作为降低成本管理工作的重点之一。公司不断加强能耗核算和考核，挖掘节能潜力，降低产品成本，并实施节能技术改造。2023年公司投入节能技术改造费用 **29.43万元**。

为强化企业节能、绿色低碳认识，提高合理利用资源能源水平，公司不定期对员工进行节能、新工艺、新技术等的培训。全年进行节能培训 **1242人次**。



- 公司参与市场化购电，从供电市场购买一定比例的水电、风电等清洁能源用于生产经营，优化能源结构。

通过安装智能控制空调及照明等系统以及在员工日常管理中倡导节约用电等方式，减少用电浪费，节约用电资源。



- 通过对低效设备更新替换和引进清洁能源设备等有效举措，尽可能减少天然气等能源的消耗。



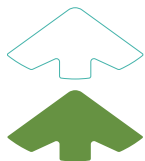
- 公司主要从市政用水、企业用水两方面获取水资源，在企业日常生产经营各环节提倡节约用水，不断通过进行节能设备改造等方式提高用水效率。



- 公司鼓励绿色办公，倡导数字化应用和无纸化办公。

通过以上措施，公司全年节约电能**119.5万度**，节约天然气**24.53万立方米**，节水**3.38万吨**。





## 绿色技术创新

绿色技术是指遵循生态原理和生态经济规律,节约资源和能源,避免、消除或减轻生态环境污染和破坏,生态负效应最小的“无公害化”或“少公害化”的技术、工艺和产品的总称。公司通过使用绿色技术着力构建资源循环产业体系,不断提高资源利用效率。

## 绿色生产技术



公司产品研发设计通过淘汰落后的工艺技术和避免使用对生态环境带来污染和破坏的溶剂试剂,节约资源,节约能源。



在路线及工艺设计上,尽可能缩短工艺,采用叠缩工艺,最大程度简化工艺,缩短生产周期,降低成本。



淘汰和替换工艺过程中对安全风险和环境污染高的物料和试剂,以最大程度减少安全隐患和环境污染。



始终关注项目开发成本,项目研究开发过程中尽可能缩短工序时间,简化操作,对工艺中涉及到的昂贵物料和试剂进行替换、减少用量等。

## 可再生材料管理

公司着力构建资源循环产业体系,在生产过程中使用可再生的包装材料,从而提高资源利用效率。

### 案例 硕德

#### ● 包装材料管理:

公司在设计产品包装时推行使用可再生材料,并积极探索包装产品的减量化,降低包装材料对环境产生的不利影响。

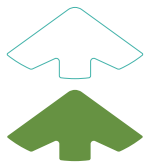
#### ● 现有措施:

- 1、产品三期信息和拐角贴使用打印机打印,替代油墨喷码机,其中小容量注射剂车间外包装线使用色带打印机和热发泡打印机,无油墨,无异味,更环保。
- 2、使用PVC再生级材质塑托,可回收再利用,减少对环境污染。

#### ● 计划实施:

1、达比加群酯胶囊的胶囊版型尺寸计划由85\*150mm减少至75\*132mm,调整后内包材节约27%左右,同时纸盒和纸箱尺寸减小,调整后纸盒、纸箱用量节约10%左右。

2、瑞格利奈二甲双胍片的纸盒高度计划降低1cm,纸盒和纸箱尺寸减小,调整后纸盒、纸箱用量节约8%左右。



## 严格污染排放管控 保护绿水蓝天

公司始终践行清洁绿色的生产经营模式，实行绿色运营，保护蓝天碧水。严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家及所在运营地的环境保护法规，对废气、污水排放、固体废弃物处置进行严格的管理，持续加大环保治理投入，确保各类污染物经有效治理后达标排放。

公司遵循清洁生产与末端治理相结合的污染防治工作原则，努力打造绿色环保、可持续发展的生物医药企业，已建立了安全生产目标管理制度、“三废”管理制度、危险废弃物管理制度等内部控制制度，制定并实施以预防为主、从源头抓起、全过程控制的管理措施，积极提高员工的环境意识和守法的主动性和自觉性。

报告期内，废水和废气处理设施定期维护和维修，产生的危险废弃物均按照要求进行收集和存放，并定期委托有危险废弃物经营资质单位进行处理，相关污染物的处理符合相关法律法规、国家和行业标准的要求。具体如下：



### 废水管理

苑东生物高新园区现有污水处理站已于2021年完成扩容及升级改造，污水处理能力可达到300m<sup>3</sup>/d，通过在线监控和视频监控对污水的处理和排放进行全程监控，按照规定达标排放。

青木制药2021年完成新建的污水处理站，现有污水站一期和污水站二期两座污水处理站，其数据完整、

更准确有效地联入环保主管部门，污水处理能力可达到600m<sup>3</sup>/d。

硕德药业为实现高效污水处理，于2022年10月完成污水处理系统的升级，污水处理能力可达到400m<sup>3</sup>/d，并按照“雨污分流、清污分流、分质处理”的原则分类收集生产废水、生活污水、初期雨水、清下

水，并严格按照排污许可要求，对废水实行在线监控和自行监测管理，污水自动监控系统 and 视频监控系统集成并接入成都市环保监控平台。

报告期内，苑东生物、青木制药及硕德药业污水处理系统均运行良好，未出现超标排放废水的情况。

## 废气管理

公司严格遵守国家、地方大气污染防治政策、法规、标准要求，采取清洁生产工艺和先进的治理技术，对公司运营过程中产生的挥发性有机物和颗粒物等污染物进行处理，提高大气污染综合治理水平。公司针对生产车间废气和实验室废气，分别采取不同处理措施，确保废气经达标后排放。

苑东生物、青木制药及硕德药业均已投入清洁能源设备，采取清洁生产工艺和先进的治理技术，对公司运营过程中产生的挥发性有机物和颗粒物等污染物进行处理。锅炉产生的气体可以直接排放，对实验过程及原料药生产过程中无法直接排放的废气，收集后经废气吸收装置处理达标后有序排放；对在生产过程中生产的药物粉尘，通过管道收集，经粉尘收集滤筒（布袋除尘器）后，定期回收作为危险废弃物处理，颗粒物合格排放。





## 生产车间废气处理

硕德药业废气处理装置



生产车间废气：  
催化燃烧工艺

车间粉尘：  
收集滤筒  
(布袋除尘器)收集



## 污水站废气处理

活性炭吸附+UV光解+喷淋洗涤塔

同时废气排放口进行外观美化



## 实验室废气处理

硕德药业碱喷淋+活性炭吸附装置



## 🌱 固废处理

公司制定了《废弃物管理制度》，规范废弃物的收集与贮存管理，鼓励探索固体废弃物的资源化利用，减少废弃物排放。修建了规范的危险废弃物暂存间和一般废弃物暂存间，确保各类废弃物及时清理、严格分类存放，加强现场监管，避免对周边环境的影响。

对于包含实验危险废弃物、生产过程中生产的危险废弃物、一般工业废弃物及餐厨垃圾等在内的固体废弃物，均委托第三方专业机构按要求对废弃物进行收集、分类和处理，减少废弃物对环境的污染。

### 一般废弃物

报告期内，我们共回收近38吨一般废弃物，并严格按照相关制度处置。

固体废物类型	回收处理方式	再生利用方式
废塑料	资质单位回收再利用	再生塑料
废纸板、纸盒、说明书等	资质单位回收再利用	再生纸浆
废金属	资质单位回收再利用	做熔炼厂原料
废玻璃渣(未受污染的)	资质单位回收再利用	做玻璃厂原料

### 案例 青木

青木制药作为危险废弃物物联网试点单位，于2023年1月新增加一套“无废四川”物联网系统，不断加强废弃物规范化管理和合规处置，防止对土壤及周围环境造成污染。同时努力推进危险废弃物的资源化利用，增加溶剂回收率，积极推动废弃物减量化、资源化、无害化，减少废弃物排放。



## 噪声管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规，制定《噪声管理制度》并要求各部门/车间严格执行，最大化减少噪声对外界的影响。噪声源主要来自于风机、空压机、灯检机、洗瓶机等机械设备的运行。



### 降低噪音污染的主要措施

1

选用低噪声设备，设备安装时采取减振、消声、隔声等降噪措施

2

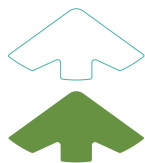
针对所有强噪声源安装消声器，或布置在室内

(3)

通过合理布置和绿化等综合措施降低生产过程产生的噪音



吸音墙与绿植



## 应对气候变化 助力“双碳”目标

公司始终秉持绿色发展理念,持续助力“双碳”目标,不断加强技术攻关,采用先进的工艺技术和设备,积极构建循环经济运行模式,大幅降低资源消耗水平和温室气体排放总量。

在生产经营过程中,致力于向全员推广环保和生态意识,减少能源消耗和废弃物的产生,提高资源的循环利用率,增强公司的环境保护水平,努力应对气候变化,坚定不移走“绿色发展道路”,交“绿色高分答卷”。

### 温室气体排放量

公司根据国家主管部门发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》,核算了2023年度温室气体排放量。

2023年,公司温室气体排放总计 3780.56吨二氧化碳当量,同比下降16%。

二氧化碳排放量汇总表

源列表	排放量 (单位:吨)	温室气体排放量 (单位:吨CO <sub>2</sub> e)
化石燃料燃烧CO <sub>2</sub> 排放	/	316.2
碳酸盐使用过程CO <sub>2</sub> 排放	/	/
工业废水厌氧处理CH <sub>4</sub> 排放量	/	/
CH <sub>4</sub> 回收与销毁量	CH <sub>4</sub> 回收自用量	/
	CH <sub>4</sub> 回收外供第三方的量	/
	CH <sub>4</sub> 火炬销毁量	/
CO <sub>2</sub> 回收利用量	/	/
企业净购入电力隐含的CO <sub>2</sub> 排放	/	3464.36
企业净购入热力隐含的CO <sub>2</sub> 排放	/	/
其他显著存在的排放源(如果有)	/	/
企业温室气体排放总量(吨CO <sub>2</sub> e)	不包括净购入电力和热力隐含的CO <sub>2</sub> 排放	316.2
	包括净购入电力和热力隐含的CO <sub>2</sub> 排放	3780.56

企业净购入的电力和热力活动水平和排放因子数据一览表

类型	净购入量 (MWh或GJ)	购入量 (MWh或GJ)	外供量 (MWh或GJ)	CO <sub>2</sub> 排放因子 (tCO <sub>2</sub> /MWh或tCO <sub>2</sub> /GJ)
电力	6590	6590	0	0.5257

## 减少碳排放所采取的措施及效果

公司和子公司不属于国家和四川省碳排放权交易试点配额管理单位，但公司高度关注节能环保及对周边环境的影响，始终将绿色低碳、环保经济的理念贯彻落实到生产和办公工作中，通过实施生产工艺技改以及节能措施降低企业碳排放量，积极倡导低碳办公方式，减少污染物产生，回收利用办公资源，减少办公支出，实现节能降耗，减少碳排放。

### 案例 硕德



空调温度限制



自然采光

## 绿色办公

一直积极倡导绿色办公理念，致力于提高员工的环保意识和行为习惯。鼓励大家共同努力，营造一个低碳环保的工作环境。

### 案例 青木

推行绿色办公的具体措施：





# 10

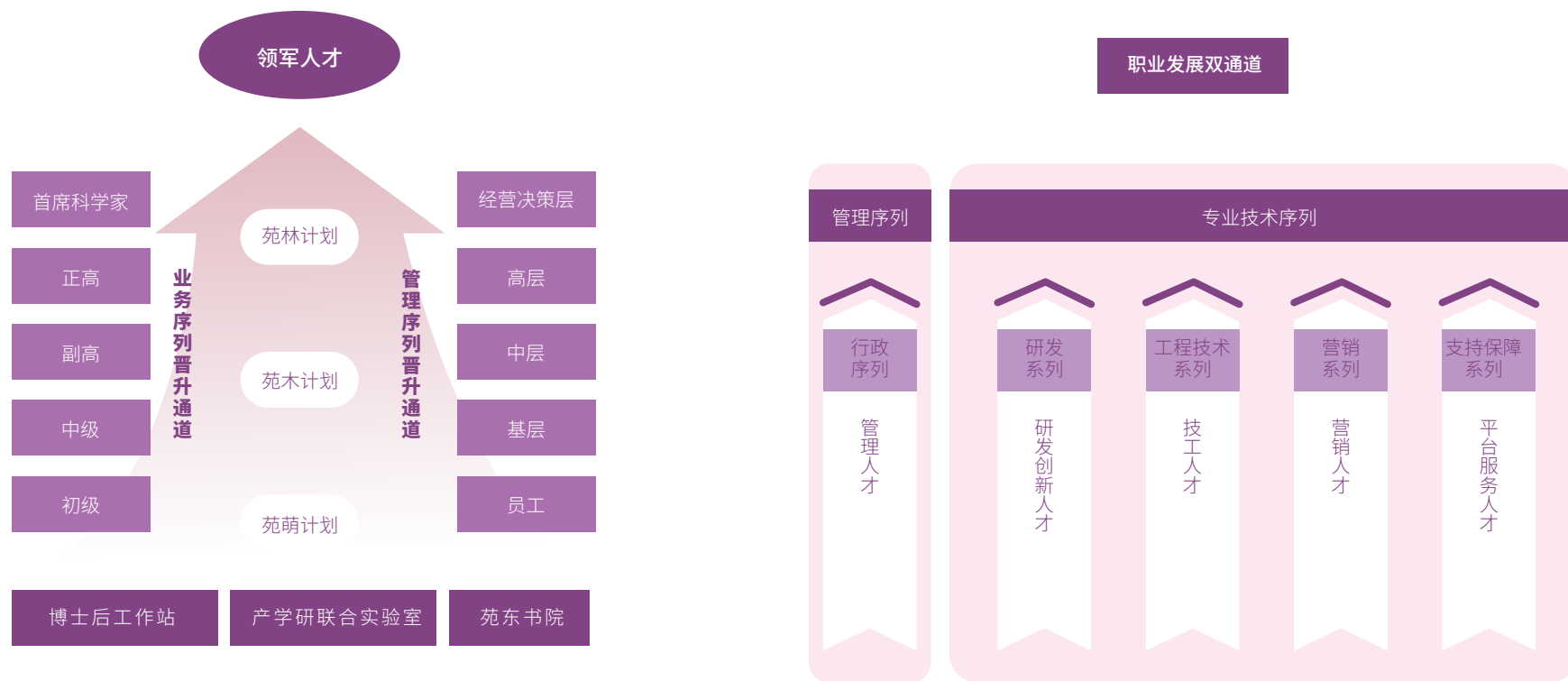
## 苑育人才 共创共享

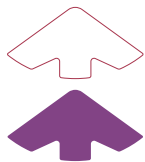
苑东秉持“员工是公司最宝贵资源、人才是公司最重要资产”的人才发展观，以多元包容的原则，立足人力资源开发。着力培养有公司共同文化价值观、符合经营目标实现的岗位任职需求、愿意与企业共同奋斗、共同成长的人才队伍。



EASTON BIOPHARMACEUTICALS

公司建立了覆盖员工职业生涯全周期的“苑萌计划——苑木计划——苑林计划”，完善了员工职业发展通道，实现了个人价值与公司价值的和谐统一。以激活人才价值输出为本，着力员工培养与发展，有为就有位，高效协同企业战略实施，实现员工和企业共同成长。





## 保障员工权益

苑东生物严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及《中华人民共和国社会保险法》等国家及地方相关法律法规，坚持合规用工，倡导公平、多元、包容的文化氛围，为员工提供具有市场竞争力的薪酬福利，尊重并保障每一位员工的合法权益。

### 合规雇佣

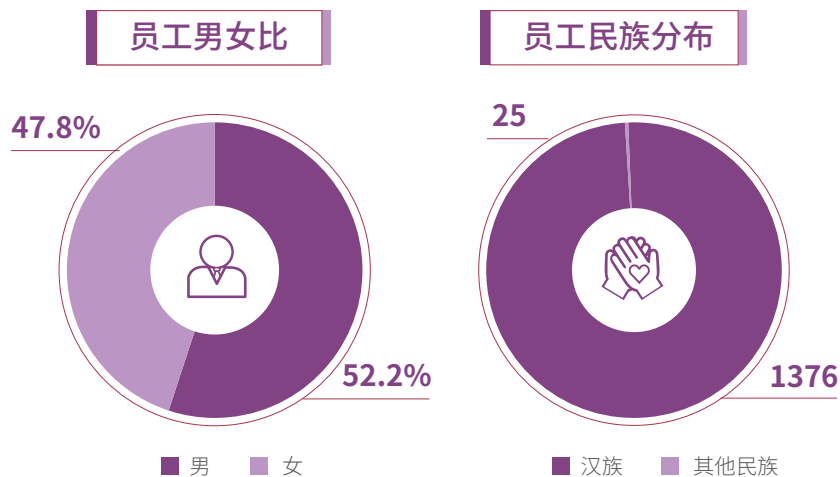
公司制定了《劳动合同及相关协议管理规定》、《劳动用工风险管控管理程序》，确保公司的用工合法、合规，保障员工的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。公司在职员工1400人，劳动合同签订率100%、社保和公积金覆盖率100%。



### 多元平等

公司在招聘环节加强对应聘人的背景调查，杜绝使用童工及其他强制性劳动。在雇佣过程中禁止任何带有歧视性的言行与判断，包括但不限于民族、种族、肤色、性别、宗教与年龄，为员工营造平等公正、多元包容的职场环境。公司的用人原则是有为有位，为价值产出员工提供平等晋升的机会。

公司是联合国妇女署《赋权予妇女原则》(Women's Empowerment Principles, 简称“WEPPs”)全球签署企业成员之一。公司始终致力于营造多元包容的工作环境，并为女性员工提供平等的工作机会与充足的职业成长空间。





## 薪酬体系

公司以“岗位价值贡献”为导向，坚持“差异化原则”和“多劳多得原则”，吸引、激励和保留公司的优秀人才。根据员工的工作性质和类型，公司采取了月薪制、年薪制、计件制和提成制等薪酬类型，有效激发员工积极性和创造力。

## 员工关怀

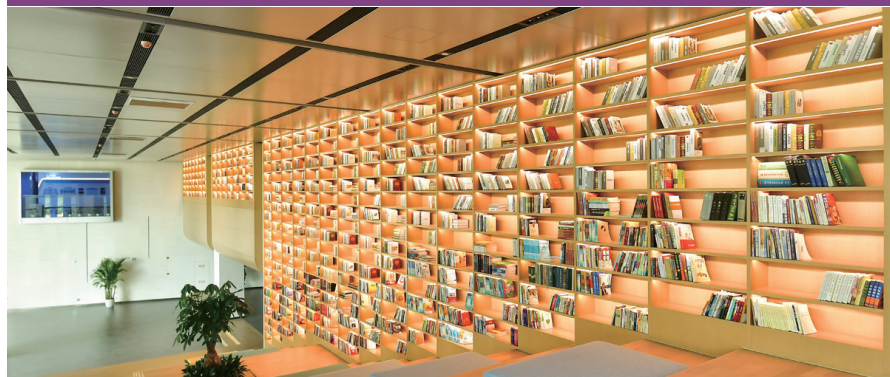
公司始终把“阳光、价值、创新、高效”作为苑东文化的基础，形成以“以阳光文化为根，以价值创造为本，以创新为驱动，以高绩效为荣”的文化土壤。苑东生物从多维度开展员工关怀工作，通过多样的员工福利及丰富的员工活动，持续提升员工归属感与满意度。

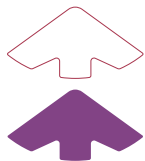
- 举行匠心文化主题活动，传承匠人、匠心文化；
- 组织丰富多彩的员工活动如：篮球赛、马拉松等和丰富多彩的社团活动，为员工提供了开放的空间和和展现自我的平台，提升员工的向心力和凝聚力。
- 员工发生临时性生活困难，可以向公司申请困难补助，帮助员工渡过难关。
- 公司坚决维护女性员工享受带薪婚假、产假、哺乳假等法定假期的权利，为其提供母婴室、女性福利健康体检附加项目等。

## 员工福利

公司非常重视为员工提供有竞争力的薪酬与福利，福利涵盖基本福利、健康福利、假期福利和特色福利等，致力于不断提高员工的获得感与幸福感。

- **基本福利**：五险一金、补充商业保险
  - **健康福利**：健康福利体检、职业健康体检
  - **假期福利**：享受法定节假日、年休假、产假、婚假、陪产假、丧假等带薪假期
  - **特色福利**：特别慰问福利（生日礼物、结婚慰问金、生育慰问金、丧葬慰问金、生活困难补助）、节日福利（春节敬老费、三八妇女节礼物、端午及中秋礼品）
- 其他福利**：降暑及烤火福利、季度劳保用品、旅游福利、纪念币福利、子女助学金、员工子女服兵役奖金。





## 重视人才 支持人才发展

公司以激活人才价值输出为本，着力培养与发展员工，有为就有位，高效协同企业战略实施，实现员工和企业的共同成长。

公司重视人才培养和发展，通过“博士后工作站”、“产学研联合实验室”、“苑东书院”三大载体和“苑萌—苑木—苑林”三大人才培养计划，将人才培养贯穿于员工职业生涯周期。

### 人才引进

立足人力资源开发，坚持人才开发与核心关键岗位人才引进并举。

### 人才保留

从薪酬福利、培训发展、员工沟通等多方面入手，尽力减少员工流失。2023年公司在人才保留上面取得了一定成果，关键岗位员工流失率显著下降。

### 人才培养

公司实施以内部培养为主体、外部培训为补充、送培教育为辅的员工职业发展双通道建设，为公司的持续发展，提供有力的人才供应链保障。

#### 新员工培养

新员工采取入职引导和开展半年的入职培训；对转正后新人进行文化座谈交流会，帮助新人进一步理解公司文化价值观，及时解答新员工疑问，分享成长经验。



2023年7月，为期六个月的新星训练营培训项目，让新人了解公司文化及制度，岗位要求，完成职业心态转变，具备独立承担岗位工作的能力。

## 🎯 销售岗位发展培训

举行每日一练、每周一练、科会/公司介绍PPT演讲认证、营销中心办公系统技能大比拼等学习活动，旨在强化专业，提升能力。

## 🔌 人才供应链建设培养

旨在通过公司各级管理人员对直接或间接下属的一对一或一对多带教，为团队培养后备骨干人才，形成充足后备梯队。



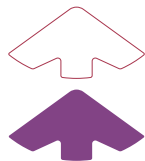
2023年5月，公司启动针对高潜员工的苑育 (IDP发展) 项目，共132人，制定年度IDP发展计划，并进行定期辅导与反馈。

## 🎓 高级人才培养

公司博士工作站致力于为公司培养高级人才。公司2013年获批准设立成都高新区博士后科研工作站企业分站。公司领导高度重视，企业分站自建立以来，截至目前已成功招收15名博士后，出站博士后7名，退站2名，在站4名。培养比例达100%。



2023年11月，对2名博士组织出站答辩评审



## 安全健康保障

苑东生物始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，持续推进安全生产达标建设，不断提升安全生产管理水平，大力开展形式多样的安全文化活动，努力营造良好的安全文化氛围，夯实安全文化基础，切实保障员工的身体健康和生命安全，确保生产经营稳定有序。报告期内，未发生重大安全事故。

## 严控承包商准入

公司不断强化承包商现场安全管理，建立健全承包商管理制度，严格落实施工作业安全措施，有效控制风险、消除隐患。同时，公司深入开展承包商培训，培育承包商员工的安全能力和意识，有效提升承包商安全管理水平，筑牢承包商安全管理防线。

## 安全管理体系认证

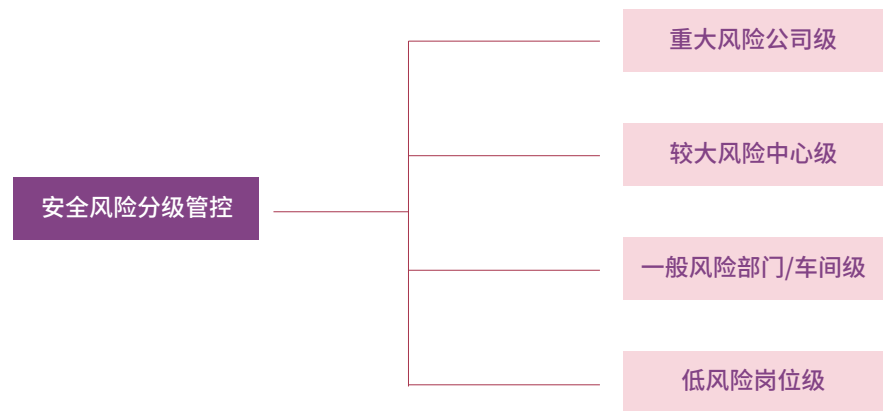
公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，制定了《安全生产目标管理制度》《EHS培训教育制度》《特种设备管理制度》《个体防护装备管理制度》《职业健康管理制度》等内部管理制度，建立了完善的安全生产管理体系。苑东生物、青木制药已通过ISO45001职业健康安全管理体系认证，硕德药业已完成安全标准化认证。



## “双预控”安全管理

公司秉持“关口前移、源头管控、预防为主、综合治理”的原则，持续推进“双预控”体系建设，强化源头控制，逐级分解安全责任，实现安全风险可控。此外，为进一步提升安全管理水平，公司持续推进安全生产标准化达标建设工作。

### 风险分级管控层级说明



## 职业健康保障

公司高度重视员工健康，每年组织职业健康体检与常规健康检查，按照法定要求定期开展职业病危害因素监测工作，持续健全员工健康监护档案。定期对员工开展职业卫生、基础疾病等方面的健康培训，提升员工健康防护能力，做好员工健康的守护人。

## 安全文化建设

2023年，苑东生物组织开展“安全生产月”“消防安全月”等各类安全文化建设活动，通过培训、知识/技能竞赛、演练、警示视频分享等丰富多样的活动形式，营造人人学习安全知识、人人提高安全意识的文化氛围。

### 常态化安全培训

公司定期对员工开展安全知识教育培训，针对法律法规、近期事故案例、职业健康及消防安全、特种作业等议题开展重点宣贯。同时，为检验员工安全意识提升情况，进行“实操”“EHS知识理论考试”等多样式测评、考核，推进安全生产责任的落实。



常态化安全教育培训

## “安全生产月”重点宣导

2023年“安全生产月”期间，公司组织举办安全知识竞赛及安全技能竞赛，向员工宣导安全生产法规、职业健康知识、应急处置措施及自救互救方法，强化员工安全意识。



## 应急演练

为提升公司应急反应机制，公司每年制定应急演练培训计划，并依据演练成果持续优化公司安全风险应急预案。



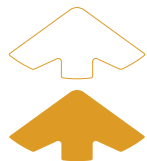


11

## 牢记企业使命 做好企业公民

苑东生物始终牢记“以患者为中心,为人类健康沐浴阳光”的企业使命,在不断提高经营品质前提下,凭借自身在医疗健康领域的专业优势,积极投身社区发展,为建设健康中国、推动乡村振兴、实现共同富裕积极奉献。





## 提高药品可及性

### 🚀 开发患者急需的短缺药品

公司响应国家号召，积极开发患者急需的短缺药品。2023年12月，公司重酒石酸去甲肾上腺素注射液、盐酸去氧肾上腺素注射液、盐酸多巴酚丁胺注射液3款产品中，标“易短缺和急救抢救药”省际联盟采购。

### 🚀 为中重度疼痛患者带来新的治疗选择

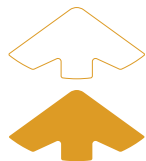
公司在麻醉镇痛领域具备竞争优势，EP-9001A单抗注射液独特的非中枢性镇痛机制，能够在强效镇痛的同时避免成瘾性的产生，有望为中重度疼痛患者带来新的治疗选择。

### 🚀 走向国际化，促进全球医疗可及

2023年11月盐酸纳美芬注射液获得FDA批准上市，成为公司首个出海的制剂品种，标志着公司制剂国际化迎来从0到1的实质性突破。







## 关注儿童成长

苑东生物十分关注儿童健康成长，深入贯彻国家关于儿童药领域的发展政策，将儿童药研发与生产作为重要发展方向之一，积极投入资源，不断提升儿童用药的安全性和有效性。

### ✦ 儿童药领域投入

截至目前，已有七个品种成功获得批准并上市，三个品种正处于申报阶段，尚待审批，另有五个品种正处于研发阶段，致力于进一步的开发和完善。在这些药品中，有四个品种被纳入“国家鼓励研发申报儿童药品清单”之中，凸显了公司在儿童药品研发领域的积极响应与深入布局。为广大患儿及其家庭提供了放心使用的治疗选择。这既是对医学科技的进步的有力体现，也是对患儿生命健康权益的切实保障，更是对患儿及其家庭福祉的深切关怀与呵护。

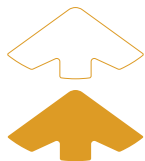


#### 善萌®枸橼酸咖啡因注射液

作为早产儿呼吸暂停的治疗药物，该药物能有效减少呼吸暂停发作次数，提高患儿血氧饱和度，从而改善其生存质量，为家庭和社区的减轻了经济及心理负担，为早产儿健康成长提供了有力保障。

#### 昕乐®布洛芬注射液

作为唯一一款获得批准用于治疗早产新生儿动脉导管未闭的药物，昕乐®布洛芬注射液显著降低了早产新生儿因动脉导管未闭而引发的各类并发症风险，显著改善了患儿的生命质量。不仅填补了该疾病领域合规用药的空白，更在保障患儿生命安全、促进患儿健康成长方面发挥了重要作用。



## 创造无痛生活

疼痛是临床上的常见症状之一，世界卫生组织将疼痛确定为继血压、呼吸、脉搏、体温之后的“第五大生命体征”，免除苦痛是患者的基本权利。作为镇痛领域的领军者，苑东生物始终牢记企业使命，通过产品持续创新，帮助患者减轻或免除疾病痛苦，创造无痛生活。



### 安多昔®依托考昔片

2019年苑东生物安多昔®依托考昔片成功上市，具有缓解疼痛疗效优，胃肠道安全性高的特点，并中选第三批国家药品集中采购，为患者提供优质价廉的药品。

### 芬多尔®注射用帕瑞昔布钠

2019年8月，苑东生物生产的芬多尔®注射用帕瑞昔布钠上市，作为全球首个和唯一的注射用选择性COX-2抑制剂，具有中枢和外周双重镇痛作用，成为多模式镇痛的基础用药。

### 芬扬菲®酒石酸布托啡诺注射液

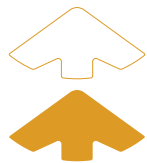
2024年3月，苑东生物生产的芬扬菲®酒石酸布托啡诺注射液上市，酒石酸布托啡诺注射液用于治疗各种癌性疼痛、手术后疼痛，该产品已获得国内外多个指南、共识推荐，是临床最常用的阿片类镇痛药之一。

### 芬立平®布洛芬注射液

2018年7月，苑东生物首仿的芬立平®布洛芬注射液国内上市，并成功进入《中国上市药品目录集》，芬立平®获批可用于6个月的儿童患者，解决了儿童患者围手术期镇痛的迫切需求。

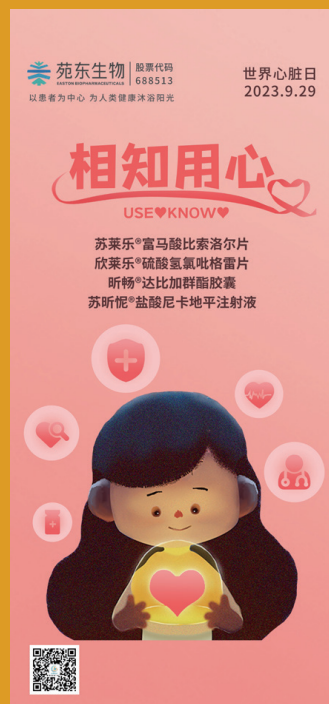
### 芬准静®盐酸纳布啡注射液

2024年2月，苑东生物生产的芬准静®盐酸纳布啡注射液上市，属于κ受体激动剂/μ受体部分拮抗型镇痛药，临床上可用于舒缓中至重度疼痛，也能作为联合麻醉时的辅助用药。

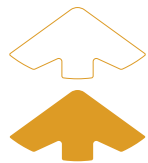


## 助力科普教育

公司高度重视疾病预防与教育工作,通过微信公众号、微信视频号、百度百家号等多家媒体平台,以图文并茂的科普文章、生动有趣的科普漫画、寓教于乐的科普动画以及具有视觉冲击力的疾病日宣传海报等多样化形式,定期向公众普及心脑血管、糖尿病、骨质疏松等慢性疾病的防治知识。致力于提高民众的健康意识,让更多人了解并掌握科学的防病方法,为构建全民健康的社会贡献力量。



公司在微信公众号、微信视频号、百度百家号等多家媒体平台进行科普宣传



## 关爱患者

苑东生物通过邀请专家下基层学术交流、组织义诊活动及开展社区患者宣教等形式，大力推动诊疗规范化，助力基层卫生健康事业发展。

### 主动参与药品说明书适老化试点

公司旗下拥有众多慢病类口服产品，苑东生物主动与四川省药监局紧密沟通，积极争取在非试点省份也开展适老化说明书工作。

经过持续的努力及四川省药监局的大力支持，公司苏莱乐®富马酸比索洛尔片被列入国家药监局《公布药品说明书适老化及无障碍改革试点名单（第二批）》中，成为非试点省份的试点产品之一。这不仅彰显了苑东生物对患者需求的深刻理解和关注，更以实际行动诠释了企业对于社会责任的担当，为老年患者的用药安全和便利性做出积极贡献。

### 社区宣教助推心血管病防控



2023年，苑东生物大力推动基层心血管病规范化管理，举办题为“健康自我小组管理活动”的患者宣教活动，覆盖心血管疾病患者或潜在患者30人。

### 邀请专家下基层学术交流及义诊

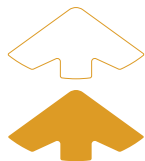
2022年，苑东生物助力第五个“中国医师节”系列活动之风湿病规范化诊疗基层巡讲开展，邀请专家开展学术交流及基层义诊活动。为风湿病规范诊疗保驾护航，造福患者。



基层巡讲



基层义诊

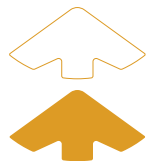


## 公益慈善

作为一个有责任的企业公民，公司在遵纪守法经营的同时，始终牢记公益使命，致力于推动社会的进步与发展，主动承担起社会责任，为社会的和谐与发展贡献自己的力量。

报告期内，公司累计捐资助学近10万元。

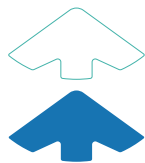
青木制药积极支持公益事业，在组织内部，公司设立互助基金，帮助和支持家庭成员发生重大疾病、自然灾害、助残等，鼓励员工子女求学等。



## 乡村振兴

公司十余年来也一直在积极参与精准扶贫、赈灾救灾项目，持续实施公益助学计划，以积极的态度力所能及的服务社会，践行企业社会责任，全力推动企业、区域经济的进步与和谐发展。公司成立以来通过捐款捐物等方式参与社会公益，累计对外捐赠折合人民币1400余万元。





## 附录

# GRI指标索引

**使用说明** 成都苑东生物制药股份有限公司已报告了从2023年1月1日至2023年12月31日期间的情况,参考GRI标准。

**使用的GRI 1** GRI 1:基础2021

GRI标准	披露项	索引位置
<b>GRI 2:2021 年一般披露</b>		
<b>组织及其报告做法</b>		
2-1	组织详细情况	P6
2-2	纳入组织可持续性报告的实体	P1
2-3	报告期、报告频率和联系人	P1
2-4	信息重述	无
2-5	外部鉴证	无
<b>活动和工作者</b>		
2-6	活动,价值链和其他业务关系	P6-10/P54-57
2-7	员工	P77-84
2-8	员工之外的工作者	P6-11

<b>管治</b>		
2-9	管治构架和组成	P13-15
2-10	最高管治机构提名和遴选	P15
2-11	最高管治机构主席	P15
2-12	在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	P15
2-13	为管理影响的责任授权	P15
2-14	最高管治机构在可持续性报告中的作用	P28
2-15	利益冲突	P29
2-16	重要关切问题的沟通	P31
2-17	最高管治机构的共同知识	P15/P28
2-18	对最高管治架构的绩效评价	无
2-19	薪酬政策	P79
2-20	确定薪酬的程序	无
2-21	年度总薪酬比率	无
<b>战略、政策和实践</b>		
2-22	关于可持续发展的战略声明	P26-27
2-23	政策承诺	无
2-24	融合政策承诺	无
2-25	弥补负面影响的程序	P29-31/P22
2-26	寻求建议和提出关切的机制	P15-19
2-27	遵守法律法规	P15-18/P20-21
2-28	协会的成员资格	P42

### 利益相关方参与

2-29	利益相关者参与的方法	P29-P31
2-30	集体谈判协议	无

### GRI 3实质性议题 2021

3-1	确定实质性议题的过程	P30
3-2	实质性议题清单	P31
3-3	实质性议题的管理	P29-P31

### 议题标准

#### GRI 201:经济绩效 2016

201-1	直接产生和分配的经济价值	P4-5
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P74-75
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	无
201-4	政府给予的财政补贴	无
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	无

#### GRI 202:市场表现 2016

202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	无
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	无

#### GRI 203:间接经济影响 2016

203-1	基础设施投资和支持性服务	P86-91
203-2	重大间接经济影响	P86-91

#### GRI 204:采购实践 2016

204-1	向当地供应商采购的支出比例	P54-57
-------	---------------	--------

### GRI 205:反腐败 2016

205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P22/P25/P57
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P25
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	无

### GRI 206:不正当竞争行为 2016

206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	无
-------	---------------------------	---

### GRI 207:税务 2019

207-1	税务方针	无
207-2	税务治理、控制及风险管理	无
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	无
207-4	国别报告	无

### GRI 301:物料 2016

301-1	所用物料的重量或体积	P68
301-2	所用循环利用的进料	P68
301-3	再生产品及其包装材料	P68

### GRI 302:能源 2016

302-1	组织内部的能源消耗量	P69-70
302-2	组织外部的能源消耗量	P69-70
302-3	能源强度	P71
302-4	降低能源消耗量	P67-75
302-5	降低产品和服务的能源需求量	P67-75

### GRI 303:水资源与污水 2018

303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	P67/P69
303-2	管理与排水相关的影响	P67/P69
303-3	取水	P67/P69
303-4	排水	P67/P69
303-5	耗水	P67/P69

### GRI 304:生物多样性 2016

304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	无
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	无
304-3	受保护或经修复的栖息地	无
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	无

### GRI 305:排放 2016

305-1	直接(范围1)温室气体排放	P74
305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	P74
305-3	其他间接(范围3)温室气体排放	无
305-4	温室气体排放强度	P74
305-5	温室气体减排量	P74
305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	无
305-7	氮氧化物(NO <sub>x</sub> )、硫氧化物(SO <sub>x</sub> )和其他重大气体排放	P70

### GRI 306:废弃物 2020

306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P69-75
306-2	废弃物相关重大影响的管理	P69-75
306-3	产生的废弃物	P69-75
306-4	从处置中转移的废弃物	P69-75
306-5	进入处置的废弃物	P69-75

### GRI 308:供应商环境评估 2016

308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	无
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	无

### GRI 401:雇佣 2016

401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	P78
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	P78-79
401-3	育儿假	P79

### GRI 402:劳资关系 2016

402-1	有关运营变更的最短通知期	无
-------	--------------	---

### GRI 403:职业健康与安全 2018

403-1	职业健康安全管理体系	P82-84
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	P82-84
403-3	职业健康服务	P82-84
403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	P82-84
403-5	工作者职业健康安全培训	P82-84
403-6	促进工作者健康	P82-84



#### GRI 403:职业健康与安全 2018

403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P82-84
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	P82-84
403-9	工伤	P83
403-10	工作相关的健康问题	P82-84

#### GRI 404:培训与教育 2016

404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	无
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	P80-81
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	P80-81

#### GRI 405:多元化与平等机会 2016

405-1	管治机构与员工的多元化	P15/P78
405-2	男女基本工资和报酬的比例	无

#### GRI 406:反歧视 2016

406-1	歧视事件及采取的纠正行动	P78
-------	--------------	-----

#### GRI 407:结社自由与集体谈判 2016

407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	无
-------	---------------------------	---

#### GRI 408:童工 2016

408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无
-------	--------------------	---

#### GRI 409:强迫或强制劳动 2016

409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无
-------	-------------------------	---

#### GRI 410:安保实践 2016

410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	无
-------	----------------------	---

#### GRI 411:原住民权利 2016

411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	无
-------	--------------	---

#### GRI 413:当地社区 2016

413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P90-91
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无

#### GRI 414:供应商社会评估 2016

414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	P21, P54-57
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	无

#### GRI 415:公共政策 2016

415-1	政治捐助	无
-------	------	---

#### GRI 416:客户健康与安全 2016

416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	P49-57
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	无

#### GRI 417:营销与标识 2016

417-1	对产品和服务信息与标识的要求	P50-53
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无
417-3	涉及营销传播的违规事件	无

#### GRI 418:客户隐私 2016

418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	无
-------	-----------------------	---