



利民控股集团股份有限公司
LIMIN GROUP CO., LTD.



2023

环境、社会与管治报告

精于生物科技 创造品质生活

股票代码002734

报告编制说明	1
董事长致辞	3
走进利民	5
责任荣誉	9
董事会ESG声明	14

企业 ESG治理 01

ESG价值模型	17
ESG治理架构	18
利益相关方沟通	19
重要性议题管理	21
ESG相关亮点绩效	24

行稳致远 锻造企业韧性 02

企业治理	29
商业道德	32
合规与风险管理	35

目录

CONTENTS

创新驱动 打造行业标杆 03

产品质量与安全	39
产品研发与创新	44
供应链责任建设	50
行业影响力	52

安全低碳 构筑绿色未来 04

应对气候变化	59
HSE管理	72
污染预防与废弃物处置	75

成长护航 汇聚伙伴力量 05

员工权益与薪酬福利	87
员工发展与培训	95
职业健康与安全	98

价值共享 创造互惠生态 06

优质的客户服务	105
客户满意度	110
社区参与及公益	111

指标索引表	117
-------	-----

读者意见反馈	125
--------	-----

报告编制说明

报告简介

本报告是利民控股集团股份有限公司（以下简称“利民股份”）发布的首份环境、社会及管治报告（简称“ESG报告”），旨在展现利民股份在环境、社会及管治（简称“ESG”）方面的管理、实践及绩效，并将成果与利益相关方坦诚沟通，系统性回应利益相关方关注的重要议题。

报告范围

报告主体涵盖利民控股集团股份有限公司及全资、控股子公司，子公司与年报中综合财务报表涵盖情况一致。本报告披露内容包括但不限于产品质量、环境保护、生产安全、员工成长、社区关系、合规运营等方面的ESG相关的制度建设和执行情况。本报告所披露的信息时间范围覆盖2023年1月1日至2023年12月31日（简称“本年度”或“本报告期”）。为增强报告的可比性及前瞻性，部分内容的覆盖时间往前后年度适度延伸。

编制依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 《联合国可持续发展目标企业行动指南（UN SDGs）》
- 可持续会计准则委员会（SASB）准则（化学制品行业）

数据来源

本报告所引用数据均来自利民控股集团有限公司正式文件、统计报告与财务报告，若本报告数据与财务报告不一致，以财务报告数据为准。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

指代说明

指代项	指代内容
利民股份、利民、集团、公司	利民控股集团股份有限公司
利民化学	利民化学有限责任公司
双吉化工	河北双吉化工有限公司
威远生化	河北威远生物化工有限公司
威远药业	河北威远药业有限公司
新威远	内蒙古新威远生物化工有限公司
生产型子公司	利民化学、双吉化工、威远生化、威远药业、新威远

可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

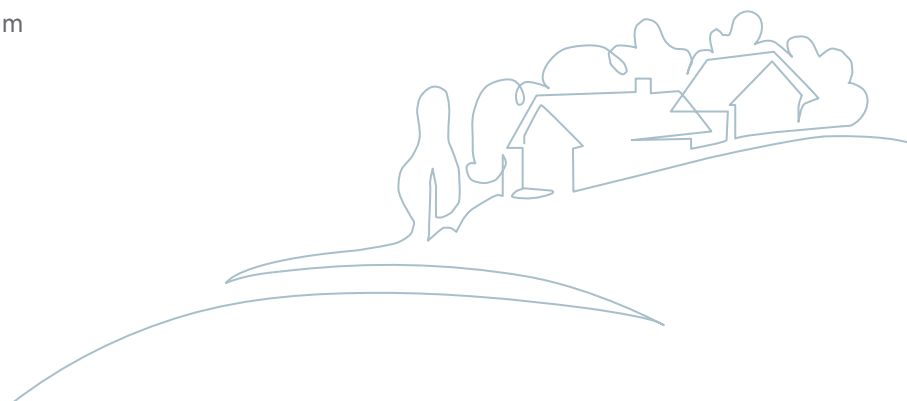
联系我们

利民控股集团股份有限公司

地址：江苏省新沂经济开发区经九路69号

电话：0516-88916714

电邮：limin@chinalimin.com



董事长致辞



尊敬的股东、合作伙伴、员工及社会各界朋友：

三十载峥嵘岁月，九年资本市场砥砺前行，利民在各界支持下不断发展壮大，如今已成长为中国农药行业的领军企业。2023年，在全球经济增速下行和行业价格竞争加剧的背景下，利民积极变革调整，通过降本增效、市场开拓、管理提升、技术创新等举措，进一步强化企业发展韧性。公司以对所有利益相关方负责为己任，探寻企业长期主义发展的方略。2023年利民首份环境、社会与管治（ESG）报告的发布，标志着公司在可持续发展道路上迈出了坚实一步。

青衿之志，履践致远——在环境保护方面，利民是负责任的长期主义者。

公司积极响应国家“双碳”战略目标，主动承担环境治理的主体责任，加大能源转型、污染治理的支出，积极扩大包括已披露的代森锰锌在内的产品碳足迹信息范围，并将围绕碳排放、污染物、生物多样性、循环经济利用等多个维度落实环境管理目标。2023年，公司在环保方面的总投入达到3.5亿元。公司亦致力于助力行业可持续发展，积极开发生物合成，绿色化学合成，新能源电池电解质等特色产品，为现代农业提供更加绿色环保的解决方案。

各美其美，美美与共——在社区赋能方面，利民是甘于奉献的价值创造者。

利民始终秉承“所获之利，回报于民”的理念，致力于创造社会价值。公司注重产品与服务品质，以安全、优质的产品服务三农，助力农业增效、农民增收。此外，利民积极投身社会公益，2023年公司捐赠金额累计达261.91万元，通过教育公平、灾害援助和乡村振兴等关键公益领域的项目彰显担当，增强企业的社会责任感和影响力。

❖ 慎思笃行，臻于至善——在企业经营方面，利民是坚定的行业价值派。

在公司治理方面，公司建立了规范的公司治理架构，形成了科学、高效的决策执行机制，确保决策的专业性和公正性，维护投资者和其他利益相关者的合法权益，同时坚定将ESG理念贯彻于公司战略规划、投资决策以及运营实践中。公司重视商业道德与合规经营，反对任何形式的商业贿赂和不正当竞争，严格遵守各项法律法规，报告期内未发生相关违规事件。

可持续发展是一个长期命题，需要企业与利益相关方携手并肩、共同努力。展望未来，利民将继续以更加负责任的方式经营公司，在追求经济效益的同时，重视环境保护、员工发展、社会贡献，致力于实现公司与环境、社会、经济的和谐发展，与各利益相关方共创美好未来！

李新生

利民控股集团股份有限公司 董事长

走进利民

公司概况

利民控股集团股份有限公司是集农药（兽药）原料药及制剂的研发、生产和销售于一体的现代化企业集团，是国家农药制造骨干企业、中国农药行业20强企业 and 国家高新技术企业。

集团于2015年1月27日在深圳证券交易所中小板上市（股票代码002734），拥有较强的技术研发实力，下属生产型子公司均是国家高新技术企业，注重研发投入；集团拥有博士后工作站、国家级企业技术中心、GLP（Good Laboratory Practice）实验室、CNAS（China National Accreditation Service for Conformity Assessment）实验室和杀菌剂工程技术研究中心等研发平台，构建完善“以生物合成为主，以绿色化学合成、新能源电池电解质技术与产品为辅，协同发展的‘一主两辅’产业格局”。集团产品覆盖农药杀菌剂、杀虫剂、除草剂三大品类及兽药，市场遍布国内以及海外130多个国家和地区。

集团在以卓越品质为植物、动物保护贡献自身力量的同时，关注和呵护人类生存环境的健康与安全，通过了ISO“三体系”（ISO 9001质量管理体系、ISO 14001

环境管理体系和ISO 45001职业健康安全管理体系）、ISO 50001能源管理体系、信息化和工业化融合管理体系、知识产权管理体系认证。此外，公司参与了多项产品与废水排放国家、行业标准起草制定，是中国环境保护协会的理事单位。

多年来，利民秉承“行稳致远，变革创新”的企业核心价值观，立定“精于生物科技，创造品质生活”的使命，坚持“所获之利，回报于民”的理念，不断创新，提升技术、产品、市场、安全、环保等硬实力，以及治理水平、组织文化、人力资源管理、品牌建设等软实力。

当前，集团共拥有16个子公司，利民化学、威远药业、威远生化、双吉化工、新威远共5家生产基地，员工5,000余人，分布范围涉及江苏、河北、内蒙。在“所获之利，回报于民”的理念指引下，公司正阔步迈向“成为全球领先的植物保护和动物保健服务商”的目标，未来，公司也将不断聚合企业内外部资源与力量，探寻企业长期持续发展方略，以对所有利益相关者负责为己任，营造事业共同发展良好生态。



集团与下属子公司



企业文化

理念

所获之利
回报于民

愿景

致力于成为全球领先的植
物保护和动物保健服务商

使命

精于生物科技
创造品质生活

价值观

行稳致远
变革创新



人才理念

树德育才
关注成长



研发理念

技术创新是
核心驱动力



营销理念

引领需求
创造客户



生产理念

效率彰显水平
规范造就品质



安全理念

日清归零再起步
桶底不漏方盛水



环保理念

良心之所在
存续之根本

2023年，是利民企业文化逐渐深入人心的一年。这一年，公司遵照《企业文化深植方案》深入传播利民文化，通过举办多种多样的文化活动，在潜移默化中传递利民理念、利民文化精神与利民核心价值观。

6月 安全月活动

利民控股开展第22个全
国“安全生产月”活动，
进一步提升全社会安全
意识和避险逃生能力

7月 研学活动

利民控股开展“促进相
互了解、提升认知力”
2023年度车间主任交
流研学活动，拓宽各子
公司负责人视野，增强
其对集团的归属感、激
发创业激情，提升集团
整体生产智造水平

9月 质量月活动

开展为期一月的“质量
月”专题活动，强化全
员质量意识，提升各子
公司全面质量管理水平

10月 利民学院成立

利民控股教育培训基地
在苏州办公区挂牌成
立，第一期战略人才培
养项目正式启动

企业文化渗透，增强集团向心力

集团化管理

2023年，利民股份持续提升集团化管理水平，逐步提高集团化管理初期的效率。公司确认了未来五年的战略规划，并进一步明确治理架构及各部门职能，确保管理水平先进可靠；同年6月，公司成立集团工会，维护职工权利，促进职工独立、自主地开展工作。

战略规划

- 3月9日，集团董事会修订并发布集团五年战略规划

工会成立

- 6月21日，利民控股集团股份有限公司工会成立

架构调整

- 技术研发中心原下部门进行调整，调整后技术研发中心下设研究院、技术信息部、工程管理部；运营中心增设采购部、运营部、信息化部
- 撤销原市场营销中心，成立市场中心和营销中心

明确战略，优化架构，赋能精益提效

市场竞争力

公司在2023年优化市场营销中心结构，多次开展市场调研活动，挖掘潜在市场机遇，并与富有行业成长力的公司及战略合作伙伴深入交流。公司积极嗅探行业动向，并以自身创新、高效的农兽药研发水准为基石，不断提升企业核心竞争力。



4月

利民控股首届“我们的五动节”营销市场行启动仪式在河北辛集隆重举行



5月

威远生化“金蓝锐”荣获2022年全国植保市场杀虫剂畅销品牌产品



9月

中国农药工业协会国际贸易委员会发布2022年度“中国农药出口额TOP 50”榜单，利民控股荣登榜单第24名



10月

利民股份启动2023“金秋十月行”活动，有针对性的主动出击，扩大淡储订单，快速消化库存，培养预期市场

规范市场营销体系，做强品牌效应

关键绩效

◎ 营业收入

422,393.70 万元

◎ 总资产

681,533.47 万元

◎ 归属于上市公司股东的净利润

6,205.18 万元

◎ 归属于上市公司股东的净资产

277,334.28 万元

◎ 基本每股收益

0.17 元/股

责任荣誉¹

2023年，公司在产品质量、品牌推广、研发制造、可持续发展等方面均表现优异，获得来自官方机构、媒体、行业协会等多方肯定与认可，取得一系列责任荣誉。



品牌领导力

- 双吉化工被中国农药发展与应用协会评为“2023年农药行业农安信用AA级”
- 双吉化工荣获河北省首批“健康企业”称号
- 威远生化被河北建诚信用服务有限公司、河北省企业家协会评为“企业信用等级AAA级”
- 威远生化被河北省诚信企业评选委员会办公室颁发“河北省诚信企业”证书
- 威远生化被河北省高新技术产业协会评为“河北省战略性新兴产业百强企业”
- 威远生化被河北省发展和改革委员会评为“战略性新兴产业集群领军企业和骨干企业”
- 利民化学获得江苏省质量信用A级企业认证
- 利民化学获得中国农药行业HSE管理体系合规企业证书AAA奖牌
- 利民化学获2022年中国科学技术协会“科创中国-试点城市建设先进单位”荣誉称号
- “利民”品牌入选江苏省商务厅“江苏省重点培育和发展的国际知名品牌”



行业领先力

- 威远药业被河北省工业和信息化厅评为“河北省专精特新示范企业”“河北省科技小巨人”
- 新威远被国家工业和信息化部评为“国家专精特新‘小巨人’企业”
- 威远生化被国家知识产权局评为“国家知识产权优势企业”
- 威远生化被河北省工业和信息化厅评为“河北省技术创新示范企业”“2022年河北省工业企业质量标杆企业”
- 双吉化工代森系列制剂被河北省工业和信息化厅评为“河北省制造业单项冠军产品”
- 双吉化工产品“进富”“双吉新光”“维稼宝”、威远生化产品“靓功”“威远多彩”“金蓝锐”“靓箭”“鸿裕”被河北省植保技术推广协会评为“省2023年重点推荐植保产品”

1. 本报告中仅选择公司部分所获荣誉进行展示，完整奖项请参考公司公众号、官网等公开渠道获取。



行业领先力

- 威远生化产品噻唑膦被河北省工业和信息化厅评为“河北省制造业单项冠军产品”
- 利民股份荣登中国农药工业协会国际贸易委员会2022年度“中国农药出口额Top50”榜单
- 威远生化被河北省农药协会评为“河北农药出口销售十强(2023)”
- 利民土壤“利民沃野”产品获中国植物病理学会优质产品奖
- 利民化学三乙磷酸铝智能制造车间获评江苏省工业和信息化厅、江苏省财政厅“2022年江苏省智能制造示范车间”
- 利民化学“三乙磷酸铝智能化清洁生产技术的研发及应用”项目获中国农药协会“第十六届中国农药工业协会创新贡献奖”



可持续发展力

- 利民股份获江苏省工商业联合会“2023江苏民营企业社会责任领先企业”称号
- 利民股份获中国农药工业协会“2023年度安全科学使用农药培训示范单位”称号
- 利民股份获中国农药工业协会“2023年中国农药行业责任关怀优秀践行单位”称号
- 新威远获得国家级“绿色工厂”认证
- 利民化学、双吉化工、威远药业、威远生化获得省级“绿色工厂”认证
- 威远生化被评为石家庄市级“健康企业”“安全文化示范企业”“安全生产先进单位”
- 威远生化获得石家庄高新区2023年度“生态环境工作先进集体”荣誉称号
- 威远生化被河北省工业和信息化厅、河北省水利厅评选为“2023年度节水型企业”
- 双吉化工被河北省应急管理厅评为“省级安全文化建设示范企业”
- 利民化学入选江苏省企业社会责任建设协调指导小组“2021年度江苏省制造业企业社会责任建设典范榜”
- 利民化学获中共新沂市委、新沂市人民政府授予“2022年度高质量发展综合效益先进企业”称号

行业参与

利民股份坚定遵循高质量发展的核心理念，积极参与行业协会并紧密团结会员企业，进一步深化合作关系，旨在推动行业朝着可持续健康的发展方向前进。

公司名称	参与协会/组织	职务
利民股份	中国农药工业协会	副会长单位
	中国农药发展与应用协会	副会长单位
	中国农业技术推广协会	副会长单位
	中国农药工业协会责任关怀工作委员会	副主任单位
威远生化	中国农药工业协会	副会长单位、阿维菌素产品协作组组长单位
	中国化学品安全协会	会员单位
	河北省农药发展与应用协会	会长单位
	河北省农药工业协会	会长单位
	河北石家庄循环化工园区企业联合会	会长单位
	河北省植保技术推广协会	理事长单位
	河北省植物保护学会	副会长单位
	河北省专利保护协会	副会长单位
	河北省蔬菜行业协会	副会长单位
	石家庄市企业家协会	理事单位



公司名称	参与协会/组织	职务
威远药业	中国监控化学品协会	理事单位
	河北省农业企业联合会石家庄高素质农民联合会	会长单位
	中国兽药协会（原中国动物保健品协会）	常务理事单位
	河北省动物保健品协会	执行会长单位
	山东省畜牧协会猪业分会	副会长单位
	中国畜牧兽医学会兽医寄生虫学分会	副理事长单位
	河北省畜牧兽医学会	副理事长单位
	河北畜牧兽医学会兽医养猪学分会	副理事长单位
	河北省监控化学品协会	副理事长单位
利民化学	中国化学品安全协会	会员单位
	江苏省农药协会	副理事长单位
双吉化工	中国农药工业协会	常务理事单位
	河北省农药工业协会	副会长单位
	河北省监控化学品协会	会员单位
利民检测	中国农药工业协会	会员单位



董事会ESG声明

利民股份董事会是公司ESG事务的最高决策机构，负责将ESG事项融入公司管理规定和商务决策过程中。董事会高度关注ESG工作，2024年5月，公司设立由董事长领导的ESG委员会，负责监督和审阅公司 ESG 战略、ESG 中长期规划及达成进度，推动ESG政策落地执行，审阅公司ESG风险及机遇和年度ESG报告并提交董事会审议。

利民股份视利益相关方关于ESG事宜的期望，每年结合行业特性及公司运营的重点关注议题开展利益相关方调研活动，对ESG议题进行评估、排序和筛选，及时调整、确定公司的ESG重大性议题。最近一次的利益相关方调研活动于2024年5月开展，董事会已知悉、审核并确认相关调研结果。

2024年7月2日，本报告经董事会审阅后批准发布。





01

企业ESG治理

完善的ESG治理体系是公司有效履行环境、社会和治理责任的重要基石。利民股份持续健全ESG治理体系及管理机制，构建了权责分明的ESG治理架构，定期审查ESG战略目标进展并合理调整可持续发展策略，及时了解并积极回应利益相关方期望，将ESG价值理念充分融入经营决策中，为公司稳健运营打下坚实基础。





CREATIVE PARK

CREATIVE PARK

CREATIVE PARK

ESG价值模型

利民股份坚持贯彻可持续发展战略，以“精于生物科技，创造品质生活”为使命，秉承“所获之利，回报于民”的核心理念，持续践行“安全高效、融合创新、绿色低碳”等发展理念。2023年，公司全面推进并灵活调整《2021-2025年战略发展规划》所提出的战略目标及未来方向，根据行业最新趋势，积极构建完善“以生物合成为主，以绿色化学合成、新能源电池电解质技术与产品为辅，协同发展的‘一主两辅’产业格局”，逐步拓宽产业路径及业务范围，促进公司高质量绿色发展。公司基于自身优势与实施保障，积极落实多项战略举措，不断提升企业综合竞争能力。此外，公司积极响应联合国可持续发展目标（UN SDGs），并将其与公司ESG价值理念充分融合，建立了利民股份ESG价值模型，以绿色创新技术和产品为核心驱动力，为各利益相关方创造可持续价值。



ESG治理架构

为确保公司严格遵守深交所ESG指引等相关标准要求，保障ESG信息披露的准确性与完整性以及公司可持续事务的顺利开展，利民股份在董事会下设立了ESG委员会，由公司董事长担任ESG委员会主任委员及召集人，副董事长及三位董事任ESG委员会委员，并成立了分为ESG领导小组和ESG工作对接组两个层级的ESG工作小组，自上而下推动ESG工作的全面覆盖和高效执行。

ESG 领导小组

公司ESG工作的决策层，主要负责制定ESG战略目标及规划，并审阅和监督工作实施进展；由集团董事长担任ESG领导小组组长，副董事长及总裁担任副组长，集团各职能部门负责人及子公司总经理为小组成员。

ESG工作对接组

由各职能部门对接人组成，作为公司ESG相关事宜的执行层，根据主要涉及的ESG议题分为环境、社会及治理三个专项小组开展工作；主要负责协调公司各部门及子公司共同推进ESG工作，定期收集并汇总公司ESG工作进展及成果，实现ESG常态化管理。





利民股份ESG治理架构

利益相关方沟通

利民股份高度重视利益相关方的期望与意见，并将其纳入公司经营决策的重要考量因素。公司积极利用多样化沟通渠道与各利益相关方保持沟通交流，及时了解并回应利益相关方关切，不断推动自身可持续发展管理水平的提升。

利益相关方	期望及诉求	沟通及回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 合规运营 • 商业道德 • 能耗管理与清洁能源利用 • 废弃物处置与资源综合利用 • 空气质量管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 监管考核 • 主动纳税 • 专项会议
 股东/投资人	<ul style="list-style-type: none"> • 企业管治 • 商业道德 • 合规运营 • 风险管控 • ESG管治 • 利益相关方沟通 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期报告/临时报告 • 股东大会 • 投资者交流会 • 深交所投资者关系互动平台 • 电话与现场接待
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量与安全 • 客户服务与满意度 • 绿色产品与包装 	<ul style="list-style-type: none"> • 展销会 • 定期走访 • 日常联络 • 客户会议
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益保护与薪酬福利 • 员工敬业度与多元化 • 员工发展与培训 • 安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> • 总经理信箱 • 人力资源部门接待 • 员工走访调查/座谈会 • 员工培训
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 可持续供应链 • 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> • 现场考察 • 定期走访 • 招标会议 • 合同谈判
 行业	<ul style="list-style-type: none"> • 研发与创新 • 气候变化管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 业内展会 • 科普行动 • 专项会议 • 参与行业标准制定

利益相关方	期望及诉求	沟通及回应
 <p>媒体</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量与安全 • 气候变化管理 • 污染物排放管理 • 社区发展与社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> • 新闻发布会 • 公开信息披露 • 现场访谈
 <p>社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 社区发展与社会公益 • 废弃物处置与资源综合利用 • 空气质量管理 • 污染物排放管理 • 生物多样性 	<ul style="list-style-type: none"> • 企业官网/官微平台 • 公众开放日 • 参与乡村振兴 • 参与公益活动/志愿服务



重要性议题管理

利民股份主动识别对自身可持续发展具有重要性的核心议题，通过在线调研的方式深入了解利益相关方的关切与诉求，并依据调研与分析的结果形成了重要性议题矩阵，为本报告的披露重点提供了重要参考，进一步提升公司ESG管理的针对性和有效性。

重要性议题分析

公司积极开展重要性议题分析与评估，以准确了解并回应各利益相关方关注的议题，从而更有效地识别与管理自身风险与机遇。2023年，利民股份按照“议题识别-议题调研-议题分析-议题审核”四个步骤开展重要性议题评估工作，具体流程如下：

重要性议题识别

全面参考深交所指引、GRI标准、SASB化工行业标准、UN SDGs等国内外标准要求，对标同业重要性议题分布，结合公司业务特点及行业发展趋势，建立了由26个议题组成的2023年ESG议题库



重要性议题调研

通过线上问卷调查的方式开展重要性议题调研，分别向内部及外部利益相关方征求意见反馈，涵盖公司管理层员工、消费者、政府及监管机构、股东或投资人、合作伙伴、公益组织及行业协会、媒体等利益相关方，共收集131份有效问卷



重要性议题分析

对问卷调研结果进行分析从“对企业可持续发展的重要性”与“对外部利益相关方的重要性”两个维度对ESG议题的重要性进行评估与排序，并将26个议题分为高、中、低重要性议题三类



重要性议题审核

由公司领导层、各业务部门以及外部专家对重要性议题分析结果进行审核与确认，最终形成利民股份2023年重要性议题矩阵图



重要性议题矩阵

2023年，公司共识别出26项具有重要性的ESG关键议题，包括10项环境议题、10项社会议题及6项治理议题，并绘制了相应的重要性议题矩阵。公司根据利益相关方意见反馈开展重要性分析，识别出7个具有高度重要性的议题，并将其作为本年度报告的重点披露内容，以切实回应利益相关方的期望。

利民股份2023年ESG议题库



利民股份重大性议题矩阵



ESG相关亮点绩效

行稳致远
锻造企业韧性

报告期内，

女性董事 **3** 人，占比 **27.3 %**

独立董事 **4** 人，占比 **36.4 %**

专业人士 **9** 人，占比 **81.8 %**

商业道德培训 **100%** 覆盖公司董事会、监事会和高级管理人员

收到关于商业道德问题的举报或投诉的数量为 **0** 起

发生的贪污腐败、不当竞争、重大违法经营或其他舞弊案件数量为 **0** 起

创新驱动
打造行业标杆

报告期内，

生产型子公司ISO 9001质量管理体系认证通过率为 **100 %**

涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件数量为 **0** 起

涉及产品和服务信息与标识的违规事件数量为 **0** 起

发生产品召回事件数量为 **0** 起

共有研发人员 **895** 名，占员工总人数 **17.6 %**

投入研发金额 **16,995.93** 万元，占总营收 **4.02 %**

新申请发明专利 **18** 项，实用新型专利 **25** 项

获得发明专利授权 **24** 项，实用新型专利 **21** 项；注册商标新申请 **71** 个，授权 **79** 个

累计参与 **44** 项产品国际标准、国家标准和行业标准的制定

安全低碳
构筑绿色未来



报告期内,

共组织 **111** 次环保培训, 培训覆盖率 **100%**, 累计 **5,748** 人次参与

有害废弃物处置比例 **99.65%**

一般固体废弃物处置比例均达 **100%**

废水、废气处理达标排放率均为 **100%**

成长护航
汇聚伙伴力量



报告期内,

员工劳动合同签订率 **100%**, 社会保险覆盖率 **100%**

员工流失率为 **5%**

共开展安全隐患排查 **545** 次, 隐患整改率达 **100%**

工伤人数为 **3** 人, 每百万工时伤害率为 **0.293%**

员工体检覆盖率达 **100%**, 参与体检的员工人数共计 **5,085** 人, 其中共 **2,682** 名员工参与职业健康专项体检

员工健康档案覆盖率达 **100%**, 职业病发生率为 **0**

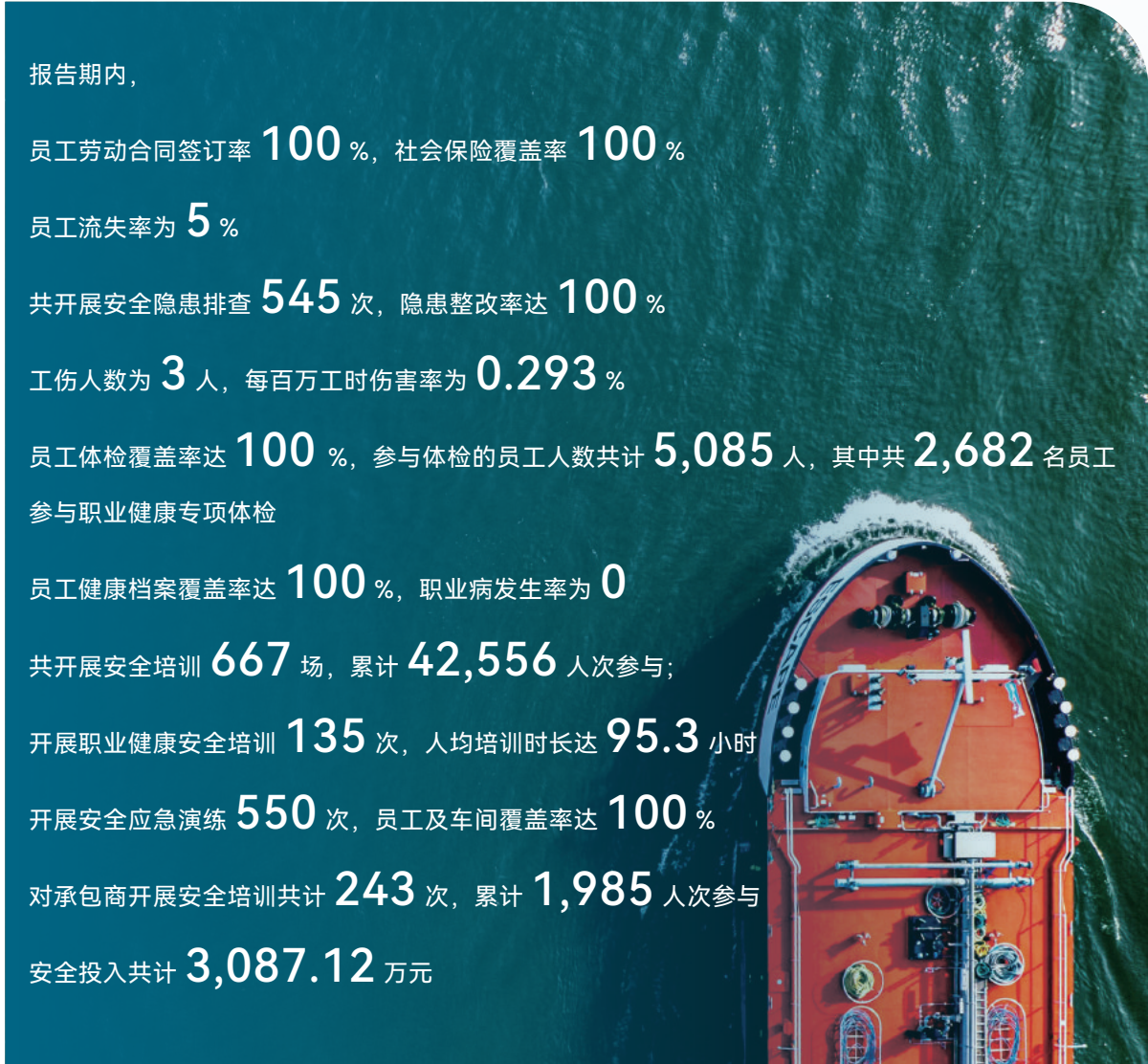
共开展安全培训 **667** 场, 累计 **42,556** 人次参与;

开展职业健康安全培训 **135** 次, 人均培训时长达 **95.3** 小时

开展安全应急演练 **550** 次, 员工及车间覆盖率达 **100%**

对承包商开展安全培训共计 **243** 次, 累计 **1,985** 人次参与

安全投入共计 **3,087.12** 万元



价值共享
创造互惠生态

报告期内,

发生的侵犯客户隐私或泄露客户数据的事件数量为 **0** 起

泄露用户隐私所导致的诉讼事件数量为 **0** 起

对外捐赠金额累计 **261.91** 万元



02

行稳致远 锻造企业韧性

完善的治理体系和高效的治理实践是维护利益相关方权益、促进公司可持续发展的重要基石。利民股份建立了透明、负责和高效的治理架构，坚守商业道德准则，通过精细化的风险管理体系和严格的合规运营流程不断提升管理效能，确保公司各项业务健康、稳定发展。

本章所响应的SDGs:



本章所涉及的重大可持续发展议题:

- 企业管治
- 商业道德
- 风险管控
- 合规运营



利民
LIMIN

利民股份



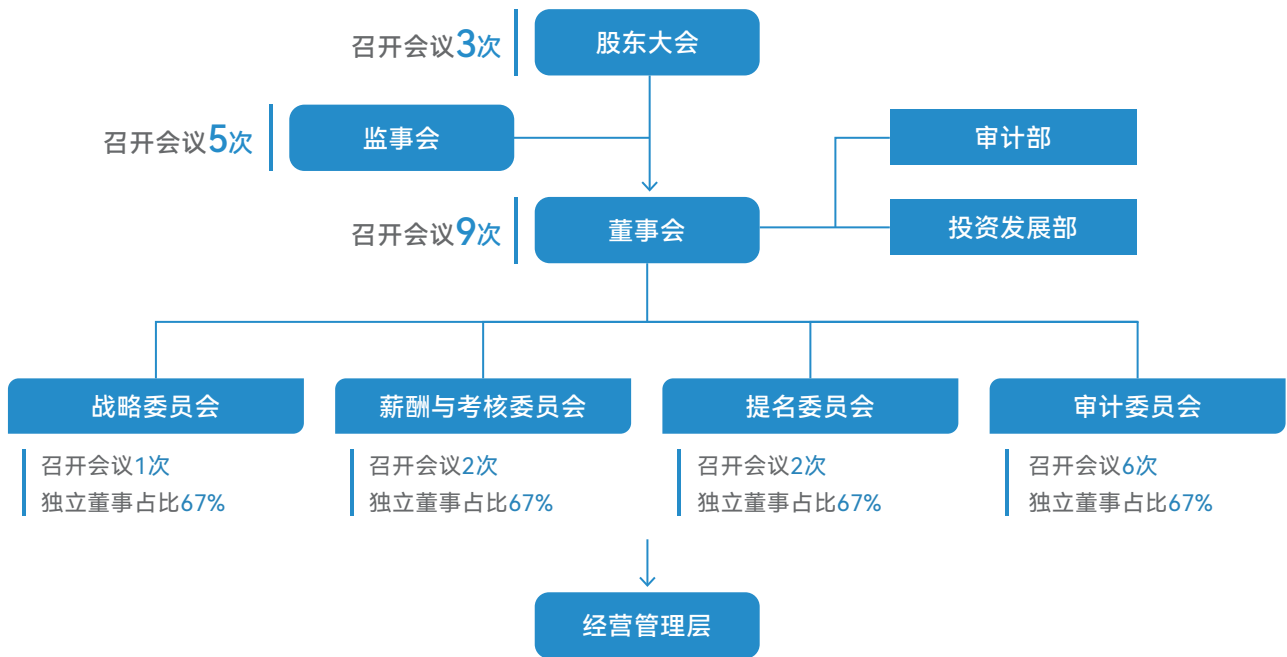
企业治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及证监会相关法律法规，建立了股东大会、董事会、监事会，并在董事会的领导下，搭建了一套完整、专业、有效的管治架构，同时确保公司董事会的独立性、多元化与专业性，保证董事会决策的专业性、合理性和公正性，有效维护公司利益。

公司治理架构

董事会在监督和推进公司稳健运营和可持续事务上发挥重要作用，负责监督、审视公司战略目标及执行情况。公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会四个专门委员会。股东大会为公司最高权力机构，监事会为监督机构，董事会为公司决策机构，下辖投资发展部和审计部，经理层为执行机构，下辖集团市场、营销、技术研发、运营、QHSE²、人力资源、财务、文化行政八大中心，形成相互协调、权责清晰的治理结构。

利民还建立了一系列公司治理制度来增强管理的透明性和合规性，包括《董事、监事和高级管理人员持有和买卖本公司股票管理制度》《内部审计制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《投资决策管理制度》《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》等，构成了公司治理的基石，确保了运营过程的透明、合规及高效，同时强化了对利益相关者的责任和承诺，为公司实现长期可持续发展目标奠定了坚实基础。



利民股份治理架构

2.QHSE, 指质量 (Quality)、健康 (Health)、安全 (Safety) 和环境 (Environment)。

多元化与独立性

董事会多元化与独立性是保障股东权益的重要因素。公司致力于打造平等、多元、专业的董事会，在甄选董事会成员时，公司会综合考量其专业背景、管理能力和经验储备等多重因素，确保董事会成员拥有推进公司业务稳健发展的同时，具备推进可持续事务发展的能力与视野，为公司科学、合理决策提供支持。

为确保董事会独立性，利民按照《上市公司独立董事管理办法》等制度要求制定《公司独立董事工作制度》《公司独立董事专门会议制度》等管理文件，独立董事严格按照规则履职，充分发挥其专业经验，并对集团重大决议事项提供独立判断及科学建议。同时，独立董事兼任其他公司职务数量均少于3家，符合中国证监会和交易所等的独立董事规定。当前，在董事会的11位成员中，8位拥有多年化工行业经验，其余3位则分别来自农业、法学和金融领域，多样的专业背景保证了董事会决策的专业性、合理性和公正性。

报告期内，独立董事就公司回购注销限制性股票、可转换公司债券转股价格调整事宜、主要子公司运行情况、防范财务风险及关联交易等方面提出了客观、针对性建议，对公司规范化运作和防范风险作出积极贡献。

关键绩效

截至报告期末，

- 公司董事会成员共 **11** 人
- 女性董事 **3** 人，占比 **27.3%**
- 独立董事 **4** 人，占比 **36.4%**
- 专业人士³ **9** 人，占比 **81.8%**

背景	李新生 □♂	张庆 □♂	范朝辉 □♂	孙敬权 □♂	李媛媛 □♀	陈新安 □♂	许惠朝 □♂	赵伟建 □♂	刘亚萍 □♀	程丽 □♀	沈哲 □♂
化工行业	√	√	√	√	√	√	√	√			
工程技术		√	√	√			√	√			
企业管理	√	√	√				√				
财务金融	√										√
农业领域									√		
法律领域										√	

□ 非独立董事 ○ 独立董事 ♂ 男性 ♀ 女性

董事会成员背景

3.“专业人士”指财务背景专家与行业专家，分类依据明晟（MSCI）ESG评级方法论。

投资者沟通

公司重视与利益相关方的及时沟通，保持良好健康、合作共赢的关系，严格遵照《上市公司投资者关系管理工作指引》《深圳证券交易所股票上市规则》等规定，并制定《公司章程》《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《投资决策管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度要求，确保履行信息报送、信息保密及信息披露义务，促进公司投资者关系管理规范化。

公司通过召开股东大会、发布提示性公告、互动易⁴平台

沟通、企业公众号、邮箱沟通互动等方式，确保充分听取投资者声音，保障投资者权益。报告期内，公司共召开1次年度股东大会、2次临时股东大会和9次董事会，所有董事均通过现场出席或以通讯方式参加了每一次董事会，未出现委托出席的情况，董事会成员以高度投入及专业性参与公司治理，确保了公司决策的连贯性和效率。公司对报告期内召开的3次股东大会和9次董事会的相关决议均进行了公开披露，且专门发布了《2023年度董事会工作报告》，详细说明报告年度董事会的具体工作情况，有效保障公司治理的透明度和公正性。

关键绩效

报告期内，

公司共披露公告 **82** 份，

其中定期公告 **4** 份，临时公告 **78** 份；组织 **1** 次业绩说明会，**2** 次特定机构调研，参加投资者交流会 **15** 场，互动易回复率 **80** %

高管薪酬

利民致力于建立将近期效益与长期利益相结合的企业高管薪酬制度，依据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》，制定并实施《董事、监事、高级管理人员薪酬方案》，遵循统筹兼顾原则，将高管薪酬绩效与公司经营业绩、经营目标的完成情况挂钩。公司董事、监事、高级管理人员的薪酬（津贴）分为基本薪酬、绩效薪酬和专项奖励薪酬三部分，每部分薪酬均由董事会薪酬与考核委员会综合考评后执行⁵。

基本薪酬

- 根据所担任的职务、岗位职责、工作能力及行业薪资情况等因素确定

绩效薪酬

- 根据岗位所管理的任务目标，结合公司业绩、以及本人贡献情况确定

专项奖励薪酬

- 根据事件重要性，当出现对公司经营成果、风险控制等方面产生重大有利影响时，由董事长、薪酬与考核委员会共同决策

公司董监高薪酬方案

股东回报

利民股份各年度利润分配方案符合《公司法》等相关法律法规和《公司章程》规定，具备合法性、合规性、合理性。自2015年上市以来，公司持续完善合理的分红机制，兼顾股东的即期利益和长远利益，充分考虑广大投资者的利益和合理诉求，上市9年间有8年进行现金分红，累计分配现金红利达7.32亿元。

4.互动易是由深交所官方推出，供投资者与上市公司直接沟通的平台。

5.报告年度公司董事、监事及高级管理人员从本公司获得的报酬详情，请见《利民控股集团股份有限公司2023年年度报告》。

商业道德

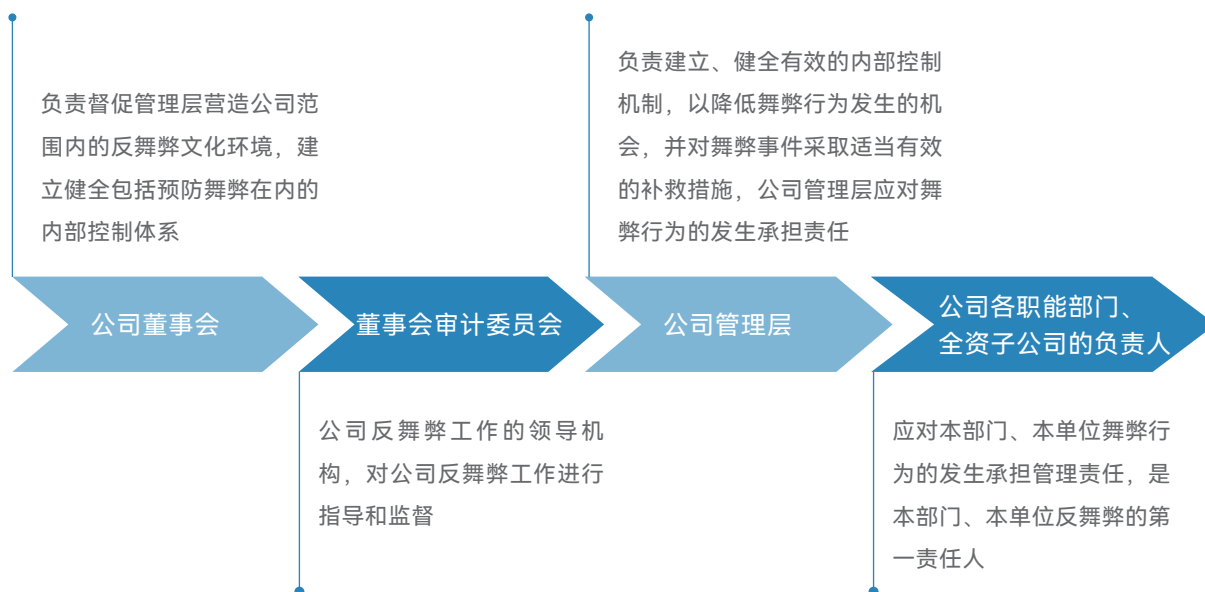
公司恪守商业道德，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，并制定《商业道德制度》《反舞弊与举报制度》等多项制度规范公司经营行为，建立商业道德违规事件系统化处理流程，致力于营造公正、透明的营商环境。

反贪腐与反舞弊

公司对贪腐、贿赂行为严格预防，在《商业道德制度》中明确提出对商业道德的规范标准，以董事会为该制度的最高指导单位，在任何商业活动中遵循最高标准的商业道德要求，禁止贿赂、洗钱、内幕交易等行为，该政策全面适用于集团及控股子公司的全体员工和与公司合作的客户、供应商，一旦发现任何形式的贿赂、腐败、欺诈等违反商业道德标准的行为，公司采取“零容忍”的态度，依规依纪依法追究责任、严肃处理，在必要时诉诸于法律行动。



公司及子公司商业道德政策



公司反舞弊控制体系

公司高度重视商业道德的培训与宣贯。报告期内，公司组织文化行政总监、公司律师等专业人士针对内部开展了5次商业道德主题培训，其中2次针对董事会、监事会和高级管理人员，并覆盖品控、物流采购、销售及管理人员等多条业务线，旨在提升管理层和员工在工作中识别和防范潜在舞弊行为的能力，确保业务操作的透明度和公正性。

关键绩效

报告期内，

- 商业道德培训 **100%** 覆盖公司董事会、监事会和高级管理人员

案例 利民化学举办“反舞弊”专题培训活动

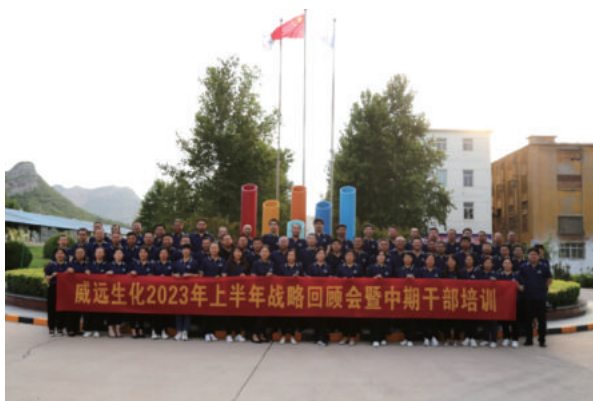
为规范企业经营与员工职业行为，促进公司健康、稳定发展，构建诚信、公正、廉洁的企业环境，预防舞弊行为的发生，2023年7月，利民化学邀请集团文化行政中心法务经理许淑敏进行了反舞弊知识宣讲，中高层管理人员及财务管理部、物流管理部、工程项目组、招标委员会相关业务人员等90余人参加培训。培训详细阐述商业贿赂、职务侵占等舞弊行为的定义、形式、危害等多方面，通过真实案例，解析商业贿赂、职务侵占、侵犯商业秘密等常见的舞弊行为以及应当承担的相应法律责任，帮助员工更清楚、更深入、更直接地了解到舞弊行为的危害，进一步强化了员工的红线意识。



利民化学“反舞弊”专题培训活动

案例 威远生化召开2023年上半年战略回顾暨中期干部培训会

2023年7月，威远生化中期干部培训会上，集团法务经理进行了反舞弊等商业道德培训，通过讲解商业贿赂、职业侵占、侵犯商业秘密等典型案例，倡导树立正确职业价值观，要求全体员工严格遵守法律法规、厂规厂纪，坚守职业道德操守，建立良性绩效。



威远生化2023年上半年战略回顾暨中期干部培训会

投诉举报机制

公司倡导诚信正直的企业文化，积极推进反舞弊工作，防止损害公司及股东利益的行为发生，制定了适用于集团、各子公司、有业务往来的第三方的《反舞弊与举报制度》，由董事会负责督促管理层营造公司范围内的反舞弊文化环境，审计委员会指导、监督反舞弊工作，建立并健全包括反舞弊在内的内部控制体系。一旦经调查发现确实有泄密、贿赂、侵占财产、伪造、以权谋私等舞弊行为，公司将根据舞弊严重程度、改过态度及公司相关规定予以处罚，包括但不限于警告、降级、撤职、追缴钱款、解除劳动合同等，涉及触犯法律的直接移送司法机关处理。

举报管理有利于保障公司良好经营。公司鼓励对不道德、非诚信行为进行实名或匿名举报，并对提供有价值举报线索的人员进行奖励。同时，公司明确举报人保护办法，确保投诉人、举报人在协助调查工作中受到保护，禁止任何非法歧视或打击报复行为，或对于参与调查的员工采取敌对措施。对于违规泄露检举人员信息或对举报人员采取打击报复的人员，公司将予以撤职、解除劳动合同，触犯法律的，移送司法机关依法处理。

关键绩效

报告期内，

- 收到关于商业道德问题的举报或投诉的数量为 **0** 起
- 发生的贪污腐败、不当竞争、重大违法经营或其他舞弊案件数量为 **0** 起

举报途径：



0516-88984525



shenjibu@chinalimin.com

合规与风险管理

依法、合规的治理体系与全面、有效的风险管理机制是保障企业稳健运营的重要基石。公司始终坚守合规经营，积极建立企业风险管理体系，将可持续发展理念贯穿于企业生产、运营活动的全过程，不断增强风险抵御能力，为公司的长期战略目标实现提供坚实基础。

合规运营

公司高度重视合规运营，严格遵循所有经营所在地的相关法律法规与规范性指引，并积极搭建企业自身的合规管理体系。从企业内部控制角度出发，公司对运营的核心环节进行梳理，识别合规风险源，完善管理政策，并组织相关部门进行合规方面的培训以建设内部能力，持续夯实公司内部控制管理体系，提升企业合规管理水平。

此外，公司积极推动各职能部门的合规性自审，基于集团《管理手册》《合规性评价管理办法》等管理性文件，各部门结合自身职能涉及法律法规及其他要求的遵照执行情况，进行合规性证据的收集，并评估自身合规性。集团QHSE中心负责全集团公司合规性评价结果的组织实施、报告汇总，并将合规性评价结果输入管理评审，确保公司各职能部门在运营、生产过程中的合规性。

风险识别与管理

有效的风险管理体系是公司实现高质量发展的必要条件。公司将《企业内部控制基本规范》《风险管理风险评估技术》《化工企业定量风险评价导则》《企业突发环境事件风险分级方法》等国家法律法规及规范类指引与公司内部控制体系结合，坚持以风险导向为原则，根据公司总体发展战略、经营计划和风险管理政策，制定《利民控股管理手册》《子公司管理制度》《风险和机遇管理控制程序》《危险源辨识、风险评价及控制程序》等内部政策文件，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对内部控制体系进行持续改进及优化。

为夯实公司风险防控与应急响应能力，公司设立了一系列应急预案，包括对计算机信息系统、安全生产事故、重污染天气、突发环境事件、危险废弃物等，旨在针对突发事件进行有效的预警及快速而有序的处置。

为优化企业资源配置并保障各利益相关方权益，公司综合考量内、外部因素，针对近年来生产经营过程中的关键风险因素进行识别与分析，制定相应措施加以管控，以适应不断变化的外部环境与内部管理要求。公司近年生产经营中的潜在或已出现的风险整理如下：

风险类别	风险因素及考量	应对措施
市场竞争风险	<ul style="list-style-type: none"> 行业竞争加剧和产能规模持续扩张导致的主要产品价格下跌、毛利率下降 	<ul style="list-style-type: none"> 持续对主力产品进行技改优化，加大内部挖潜力度，保持竞争优势 加快开发新产品，增加新的赢利点，增强抗风险能力
成本变动风险	<ul style="list-style-type: none"> 原材料价格的波动对营业成本及毛利率有较大影响，将在一定程度上降低公司的毛利率，从而削弱公司盈利能力 	<ul style="list-style-type: none"> 进一步加强采购控制，通过对大宗原材料集中采购，降低采购成本
环保风险	<ul style="list-style-type: none"> 企业发生风险事件除了承担法律责任外，还将产生股价波动、税收优惠消失、融资成本提升等一系列影响 公司在节能、治污和降碳等方面将进一步加大投入和支出 	<ul style="list-style-type: none"> 切实履行信息披露义务 持续实施清洁生产和循环经济，优化三废治理技术，提升碳减排能力和环保治理水平
安全生产风险	<ul style="list-style-type: none"> 公司部分原料、半成品或产成品具有易燃、易爆、有毒、腐蚀性等特性 随着生产规模不断扩大，安全管理难度逐步加大 市场因素影响，或生产原料短缺甚至中断，可能扰乱正常生产节奏，增加了安全生产风险 	<ul style="list-style-type: none"> 采用先进的设备设施和自动控制系统 通过安全生产标准化创建，提升设备本质安全和人员技能素质，从而降低安全生产风险
汇率波动风险	<ul style="list-style-type: none"> 公司出口主要以美元报价和结算，带来一定汇率波动不确定性 	<ul style="list-style-type: none"> 密切跟踪汇率变化情况，通过对汇率变化趋势的预测来合理利用金融衍生工具等方式对冲外汇风险
极端气候风险	<ul style="list-style-type: none"> 农业生产活动规模受气候变化影响较大，如极端天气条件、自然灾害等 农业活动规模缩减将导致公司产品的需求减少、销售价格下滑、增加回款难度等 	<ul style="list-style-type: none"> 做好销售市场的预判，依靠丰富的产品类别对冲风险

03

创新驱动 打造行业标杆

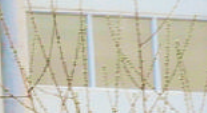
公司始终坚持创新驱动发展战略，不断优化产品配方，提升产品研发水平，持续精耕产品质量。同时，公司致力于打造可持续供应链，积极参与行业交流，实现行业价值共享，促进行业创新融合发展。

本章所响应的SDGs:



本章所涉及的重大可持续发展议题:

- 研发与创新
- 可持续供应链
- 产品质量与安全
- 客户服务与满意度



X9101

X9104

产品质量与安全

公司始终坚持“铸造精益品质，持续改善提高”的质量方针，围绕自身发展战略，不断完善质量管理体系，实现全过程质量管理，确保产品生产与服务的规范化，为客户提供高质量的产品与服务体验。

质量管理体系建设

公司依据符合国际、国内标准的质量管理体系与考核标准，制定并完善《质量会议管理制度》《质量工作报表管理制度》《质量管理考核办法》《利民控股管理手册》，严格监控产品质量管理工作，完善全范围、全流程、全系统的质量控制机制。截止报告期末，5家生产型子公司均通过ISO 9001质量管理体系认证，并按照体系标准要求，建立完善产品策划与开发、采购、生产和服务提供、客户反馈、产品标识和可追溯性、产品防护、不合格品控制等相关流程和控制程序，确保质量管理活动和流程规范有效。

关键绩效

- 截止报告期末，
- 各子公司ISO 9001质量管理体系认证通过率为 **100%**

公司针对质量事故、客户投诉、产品合格率等关键指标提出质量目标，并将相关目标设定和考核机制融入《利民控股管理手册》中，由集团最高管理者负责持续对质量目标进行调整，以适应集团战略方向和内外环境变化。

公司质量目标设定



质量事故（特大、重大、较大）或质量事故损失为 **0**

客户投诉数量（与公司流程相关）年下降 **10%**



产品一次检验合格率（原药和制剂） \geq **95%**





各生产型子公司质量管理体系认证 (ISO 9001) 证书



责任荣誉

- 利民化学获得江苏省质量信用A级企业认证，并取得“江苏精品”认证证书
- 威远生化质检中心顺利通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认证实验室复评及现场审核
- 威远生化被河北省工信厅认定为2022年河北省工业企业质量标杆企业
- 利民化学被中共新沂市委、新沂市人民政府授予“2022年度高质量发展综合效益先进企业”荣誉称号
- 威远生化顺利通过海关AEO⁶高级认证现场审核以及海关总署批复
- 双吉化工顺利取得海关AEO高级认证证书
- 威远生化获得由农业农村部农产品质量安全中心颁发的生态产品生产试点证书

6.AEO，即认证的经营者（Authorized Economic Operator），是海关最高信用等级。

质量风险识别与管控

报告期内，公司围绕七大风险（产品设计风险、变更管理风险、信息传递质量风险、工作流程的风险、制造过程中风险、产品检验风险、人力资源风险）开展质量风险识别工作，并积极制定质量风险应对措施，形成《风险识别及应对措施方案表（质量）》并进行跟踪落实，致力于将产品质量风险降到最低。

关键绩效

报告期内，

- 公司涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件数量为 **0** 起
- 涉及产品和服务信息与标识的违规事件数量为 **0** 起

优化产品召回机制

为最大程度保障顾客及消费者利益，公司制定并完善了《产品召回管理制度》《退换货管理规定》等制度文件，明确各部门在召回方案制定与审核、产品调查与评估、产品检验与销毁、客户沟通与信息披露等方面的具体职能，进一步规范产品召回机制。

为了使召回行动能及时、有效地启动，公司定期组织相关部门进行模拟召回演练，并在启动前告知相关机构/经销商/客户，以免造成误会和恐慌，所有的召回演练均在启动后两日内完成，由QHSE中心对召回程序的合规性进行监督和审核。

关键绩效

报告期内，

- 公司发生产品召回事件数量为 **0** 起



质量意识提升

为进一步提升员工的质量意识，公司定期组织开展多种形式的质量活动，包括质量宣传活动、质量知识和品牌宣传讲座、质量降本增效措施和产品质量讨论分析会、质量提升和攻关活动、质量知识竞赛、技术比武、质量专项检查等，旨在提高各子公司质量部门管理水平，引导全体员工在工作中关注产品质量，营造人人讲质量、重视质量、追求卓越的良好氛围，增强产品的市场竞争力。

案例 双吉化工质量月系列活动

2023年9月，双吉化工围绕“加强全面质量管理，促进质量变革创新”的主题开展系列活动，包括“质量月知识竞赛”“质量月征文演讲”两个项目，共有来自车间及部门的40余名人员参加。参赛人员积极通过质量知识竞赛检验自身能力，提升质量素养，并结合自身工作经验，围绕“质量强企”的重要性充分完善质量提升措施，使质量意识深入人心。



双吉化工质量知识竞赛活动

案例 利民化学质量月系列活动

为贯彻国家2023年质量月“增强质量意识，推进高质量发展”活动主题、响应集团“加强全面质量管理，促进质量变革创新”号召，利民化学通过举办多个质量月系列活动分享先进生产经验，助力全员质量意识提升。此外，利民化学组织开展“每人提一条合理化建议”活动，根据实施效果情况给予相应的奖励，提升员工参与质量管理的积极性。针对质量不合格事件，公司及时通报并制定处理方案，积极提出改善预防措施，做到责任落实到人。通过该系列活动，车间收集到大量有价值的建议与改进措施，质量管理水平得到进一步提升。



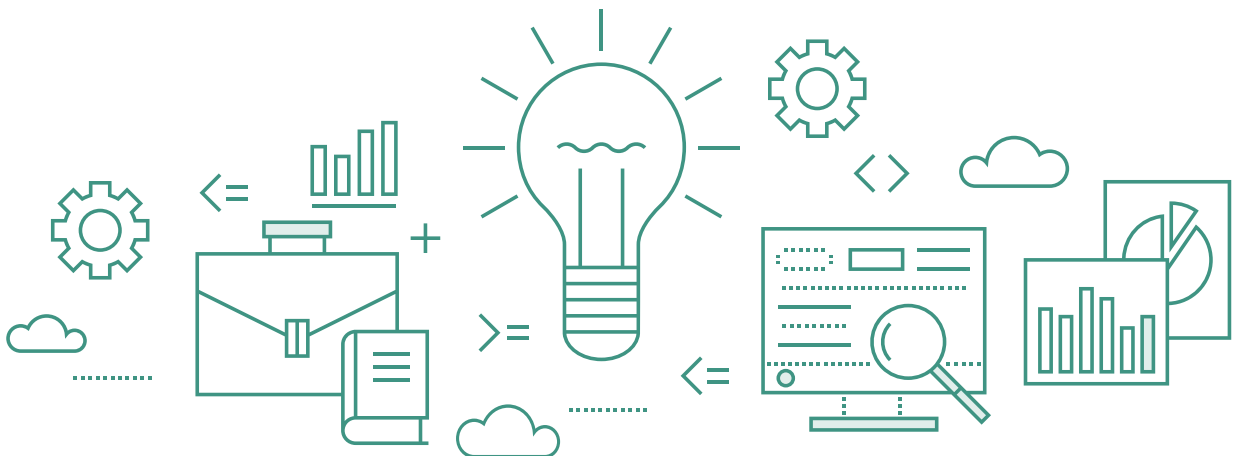
利民化学十一车间质量经验分享会

案例 威远生化质量月系列活动

威远生化通过制作质量宣传条幅、展板、稿件等方式，营造了良好的质量管理氛围，通过包装技能及操作技能培训、质量管理知识培训等系列培训，提升了员工的质量意识和业务能力。威远生化成立质量管控小组，开展质量攻关行动，收集了百余条质量建议，为进一步推进全面质量管理夯实了基础。同时，威远生化参与河北省“重创新、高标准、树标杆”质量提升宣言发布活动，并在石家庄市2023年药物检验员职业技能竞赛中获得佳绩，彰显了公司在质量管理方面的综合实力。



威远生化参加石家庄市药物检验员职业技能竞赛



产品研发与创新

公司坚持科技创新与产业发展相结合，持续推进产品研发与迭代升级，建设具有自主创新能力的科研平台，完善知识产权管理体系，为企业发展注入源源不断的动力。

专注创新研发

公司将创新研发作为企业发展的第一要义，遵循“存量提效、增量突破”的发展思路，践行“融合创新”等绿色发展理念，进一步增加研发与创新投入，推进创新平台建设，致力于完善以生物合成为主，以绿色化学合成、新能源电池电解质技术与产品为辅，协同发展的“一主两辅”产业新格局。

创新发展体系

公司高度重视技术研发与创新，制定并完善《利民控股研发项目管理办法》《利民控股对外技术合作和技术引进管理办法》《利民控股技术研发中心人员绩效考核方案》《利民控股研发项目奖励管理办法》《利民控股重点工程项目考核管理办法》等管理办法，规范集团的项目研发全过程与技术引进程序，将创新性作为项目考核与奖励的关键因素，保障每一项创新研发项目顺利落地。

本年度，公司进一步完善创新发展体系，从战略、机构、平台、创新激励四个维度全面推进集团创新发展。公司已建立起架构清晰的技术研发中心，下设研究院、技术信息部、工程管理部三大板块，全面满足公司在农兽药研发、信息化和工程建设方面的创新需求。

关键绩效

报告期内，

公司投入研发金额 **16,995.93** 万元，
占总营收的比例为 **4.02%**

深化创新发展战略

坚持“创新驱动，全面提升研发水平”的发展战略，构建核心技术优势，并完善与发展战略匹配的研发体系建设，不断加大研发投入，引进创新人才，全面增强自主创新能力

整合创新研发机构

技术研发中心在集团战略的引领下完成整合，下设研究院、工程管理部、技术信息部，其中研究院下设五个实验室，承接集团创新研发任务，加快成果转化和产业化步伐

建设创新发展平台

设立国家级博士后科研工作站、CNAS实验室、省级企业技术中心、省级广谱高效绿色农药工程研究中心、省级高效环保杀菌剂工程技术研究中心等科研平台，打造行业领先的“生物智造+绿色化学”创新研发平台

加大创新激励投入

依据《利民控股技术研发中心人员绩效考核方案》《利民控股研发项目奖励管理办法》对研发技术人员实施奖励，鼓励创新及效益协同发展，提升技术人员开发新产品和参与新项目的积极性



责任荣誉

- 利民化学进入“2023年徐州市高新技术企业创新百强”榜单
- 双吉化工被评为河北省创新型中小企业
- 威远生化被评为河北省战略性新兴产业百强企业
- 威远生化被评为河北省技术创新示范企业
- 双吉化工被中国农药工业协会授权“中国农药工业协会制剂创新技术工作委员会委员单位”
- 江苏利民土壤修复有限公司“土传病害关键防控技术的创新与应用”项目，获中国农业科学院2022年度杰出科技创新奖
- 利民化学获2022年“科创中国”试点城市建设先进单位荣誉称号

创新人才培养

公司贯彻“人才是第一资源”思想，坚持在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才，倾力培养创新型人才，打造高素质的创新人才队伍，为企业创新发展提供人才保障。

关键绩效

截至报告期末，

- 公司共有研发人员 **895** 名，占比员工总人数 **17.6%**

创新人才吸引

持续拓宽引才渠道，加大优秀人才引进力度；借助人才需求预测合理实施招聘计划，多渠道地吸纳优秀人才；实施人才储备计划，不断充实公司人才队伍；与对口高校建立大学生实践就业基地并提供实习岗位，为公司的创新发展提供人才保障。



人才素质提升

推进创新人才和核心专业人才轮岗政策通过工作地点、内容的变化激发工作热情和创造；开展“新员工师徒制”，对新入职员工，指定品德兼优的资深老员工实行一对一带教，使优秀传统和精湛技艺在新员工身上得到继承和发扬。



创新人才培养

秉承“树德育才,关注成长”的人才理念，制定《人才梯队建设管理办法》，完善人才培养机制，以满足战略落地对人才的需求以及员工职业发展需求，建立高、中和初级人才库，构建并完善人才发展梯队。

人才考核制度

在着重培养人才的同时，实施任职资格管理体系，建立职工职业发展通道，实行“遴选、认定、入库、考评”的动态管理方式，打造完备的储备人才库，构建梯队式的人才结构。

公司创新人才培养模式

案例 南京农业大学-公司举行“江苏省研究生工作站”揭牌

2023年2月，由江苏省教育厅、省科技厅批复的南京农业大学-利民控股集团股份有限公司“江苏省研究生工作站”在公司南京实验室举行了揭牌仪式。公司将与南京农业大学共同探索建立“平台共建、项目共研、资源共享、成果共创、人才共培”的人才、项目培育模式，培养具备岗位胜任力的专业型硕士研究生，力争将江苏省研究生工作站建成优秀工作站。



“江苏省研究生工作站”揭牌仪式现场

推进成果转化

公司积极布局重点海外市场自主登记，推进海外业务市场开发。代森锰锌、嘧霉胺等原药产品质量已经达到世界领先水平，为集团开拓欧盟农药市场打下了坚实基础。

亮点绩效

截至报告期末，

- 公司已在巴西获得苯醚甲环唑原药和丙硫菌唑原药自主登记，
- 在澳大利亚取得多杀菌素原药和草铵膦原药自主登记，
- 在加拿大获得草铵膦原药自主登记；
- 此外，公司代森锰锌、三乙磷酸铝和嘧霉胺等产品成功获得欧盟原药等同性认定

公司亦不断推进技术研发与成果转化，于2023年完成了三大重点工程技术落地，为企业创新高质量发展打下坚实的基础。同时，公司坚持优化产品配方，实现产品降本提质增效，为客户提供更加优质的产品，促进客户与企业互惠共赢。

2023年公司重点工程技术落地情况

01

年产12,000吨三乙磷酸铝原药项目

2023年2月，利民化学年产12,000吨三乙磷酸铝原药科技成果转化项目通过环保竣工验收。该项目生产技术已经获得国家授权发明专利2项、实用新型专利18项，通过欧盟原药等同性认定、江苏精品认证。

02

年产10,000吨精草铵膦项目

2023年11月，威远生化年产一万吨精草铵膦项目（一期）顺利通过试生产验收。公司采用“气相连续法”和“生物酶催化法”相结合的生产工艺，将为公司和行业带来新的发展机遇。

03

新威远绿色生物产品制造项目

2023年5月，新威远新型绿色生物产品制造项目顺利通过竣工环境保护自主验收，该项目计划年产500吨多杀霉素、500吨截短侧耳素、500吨泰乐菌素，标志着公司在生物制造和生物合成领域取得显著进展，为实现“生物制造”产业新格局奠定了坚实的基础。

2023年公司创新成果转化简况

01

新立项与在研项

完成立项项目11个，完成12%甲维盐·虫螨脲悬浮剂、7.6%甲氨基·虱螨脲悬浮剂等10个产品的试生产；完成4%甲维盐可溶液剂（美国登记）样品提交，并得到国际部认可

02

新配方开发项目

根据三证登记的要求完成21个配方开发，并完成登记样品提供；完成11个拟登记产品的配方开发；完成5个新场景应用产品的配方开发；完成2项客户新需求产品的配方开发，并完成大生产顺利出货

03

配方优化项目

通过国产助剂替代进口助剂、填料筛选、合理利用副产物等方式进行配方改进，共有18个产品的辅料成本得以降低

04

产品增效项目

通过添加增效剂、优化配方体系，开发了3%阿维ME、5.7%甲维盐EC、10%甲维盐B2a ME、5%阿维B2a EC、430g/L代森锰锌SC、75%百菌清WP、60%代锰+9%烯酰吗啉WP等产品的增效配方

创新产品荣誉（部分）

产品	颁奖单位	所获奖项
三乙膦酸铝智能化清洁生产技术的研发及应用	中国农药工业协会	项目技术创新二等奖
40%稻瘟酰胺·嘧菌酯悬浮剂	中国农药工业协会	绿色高质量农药产品
三乙膦酸铝原药	江苏精品认证联盟	“江苏精品”认证
75%代森锰锌	河北省植保技术推广协会	河北省2023年重点推荐植保产品
代森系列制剂	河北省工业和信息化厅	河北省制造业单项冠军产品
利民沃野	中国植物病理学会	中国植物病理学会优质产品奖



“三乙膦酸铝”原药产品相关荣誉

知识产权保护

为加强自主创新技术成果的知识产权保护，公司根据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等有关知识产权法律法规制定了《利民控股知识产权奖励办法》，明确规定了有关专利权、商标权、著作权、商业秘密等的奖惩机制，促进企业自主创新成果的知识产权化，推动企业创新发展。

关键绩效

报告期内，

- 新申请发明专利 **18** 项，实用新型专利 **25** 项；
- 获得发明专利授权 **24** 项，实用新型专利 **21** 项；
- 注册商标新申请 **71** 个，授权 **79** 个

案例 国家知识产权局专利局调研组莅临利民化学调研指导

2023年3月，国家知识产权局专利局调研组莅临利民化学，针对公司知识产权工作情况开展深入调研，进一步拓宽了公司在知识产权管理方面的工作思路与视野。未来，利民计划持续加大研发投入力度，全面完善知识产权管理体系，构建全球知识产权战略布局，助力打造具有国际影响力的知名品牌。



国家知识产权局调研现场

案例 威远生化通过化工节能环保产业知识产权联盟项目验收

2023年12月，石家庄市场监督管理局对威远生化所负责的河北化工节能环保产业知识产权联盟（简称“联盟”）项目进行了现场验收。“联盟”自成立以来取得了多项知识产权成果，显著加强了化工节能环保领域的知识产权运营能力，构建了产业技术专利池，并顺利实施“专利导航”行动，形成工业危废处理专利导航分析报告，积极推进了知识产权与标准的深度融合。此外，“联盟”积极参与制定和修订国家标准3项，行业标准3项，并组织多次产业内知识产权培训，实现了知识产权聚集及优势互补，有效推动了企业的创新发展。

供应链责任建设

公司始终重视与供应商的交流合作和共同发展，将可持续发展理念全面融入供应链管理，针对供应商管理和负责任采购开展专项工作，促进供应商与利民共同履行社会责任，打造负责任的可持续供应链。

供应商全生命周期管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，制定并完善了《利民控股采购管理制度》，详细规定了供应商的准入、管理、退出原则，对供应商进行全流程规范化管理，各子公司在该制度的基础上按照各公司的供应商管理细则文件具体实施。



供应商准入

建立并完善供应商准入资格审查制度，所有申请的供应商必须经过资格评审和现场考察，合格后方可进入合格供应商目录；对于满足绿色供应链评价要求的，经国家认证、节能环保型、具有自主知识产权的供应商进行优先合作



供应商考核

定期组织对供应商进行动态量化考评，主要指标包括整体实力、供应份额、合同执行情况、奖惩等。供应商考评坚持集体评审如实客观、质量和安全优先的原则，扶优汰劣，培育战略供应商



供应商退出

建立供应商奖惩和升降级机制，对有违约行为的供应商给予警告、通报、暂停交易资格、列入“黑名单”等处罚；对于考核中不合格的供应商予以淘汰，对于考核中成绩一般的供应商进行辅导，仍不达标者予以淘汰

公司供应商管理机制

公司供应商分类及数量（单位：个）

原料供应商	包材供应商	设备、辅材供应商	合计
870	256	1,003	2,129

负责任采购

公司全面推行“安全第一、质量为本”的采购理念，遵循科学性、性价比最优，供应总成本最低原则，充分发挥规模化采购优势，推行对大宗、通用、重要物资的集中采购，保证各单位物资的安全、及时和经济供应。此外，利民重视与本地供应商的合作，本着“就近原则”，在减少运输过程中的碳排放的同时，亦加强了企业与本地社区和经济的联系，支持地方经济发展。

关键绩效

截至报告期末，

- 公司的本地供应商占比为 **16.3%**，本地供应商采购额占比 **23.7%**



责任采购

制定并完善《利民控股采购管理制度》强化采购需求、价格决策、采购合同、采购质量、采购进度、物资储备等全过程管理，规范集团公司的采购行为，系统防范采购风险



智慧采购

数字化管理系统内新增了集团采购模块，可以直接对集团销售订单直接进行转单采购，无需将采购环节分散至子公司，节省采销环节的流程与时间



互惠采购

积极参与行业展会，增加与供应商的交流了解，展会期间与多家供应商达成合作意向，丰富了供应商资源和行业信息来源，加强相互信任合作，实现降本增效

公司负责任采购模式



行业影响力

公司积极参与行业协会活动，增进行业交流，通过协助制定行业标准、参与研讨会、行业会议及论坛等方式，积极助力行业标准提升，持续推动中国农业绿色可持续高质量发展。

深化行业交流

公司致力于通过行业交流活动实现优势互补，学习同行先进经验的同时分享行业心得与发展策略，促进行业共同进步。

案例 威远药业参加VIV亚洲（泰国）国际集约化畜牧展览会

为了进一步拓展国际市场，2023年3月，威远药业副总经理兼国际营销中心总经理李洁清带队参加VIV亚洲（泰国）国际集约化畜牧展览会。期间，威远药业展位先后接待了来自日本、荷兰、俄罗斯、澳大利亚等多个国家和地区的五十多位新老客户，在与客户深入交流的同时，积极学习同行先进经验。



VIV亚洲（泰国）国际集约化畜牧展览会威远药业展位

案例 利民股份参加迈阿密全球农化贸易峰会

为进一步拓展国际市场，学习行业先进经验，2023年8月，公司国际营销团队参加了迈阿密全球农化贸易峰会，通过30多场不同形式的会议，与来自美国、巴西、墨西哥、阿根廷等国家近千名参会者深入探讨市场形势与产品需求，了解不同市场种植作物、主要病虫害害情况以及终端操作模式和用药习惯，为海外市场的进一步开拓和发展开路聚能。



利民股份参加迈阿密全球农化贸易峰会

案例 利民股份参加第三十七届植保双交会

2023年11月，利民股份受邀参加第37届全国植保信息交流暨农药械交易会，与农药、肥料、种子、生物防治等十余个领域、千余家企业的行业大咖、专家学者和政府官员进行了深入交流，共同探讨农业发展的未来趋势和挑战。会上，总裁特别助理邹丰结合竞争激烈的农化行业形势，介绍了利民集团发展概况，提出要通过“打造一个利民股份的企业品牌，打造以自有原药为主的一批精品品牌产品、打造一群战略合作伙伴”实现企业深度融合，并以大生品牌为例阐述了构建终端品牌的互利新生态，加深行业市场认识。



利民股份代表进行专题报告

参与标准制定

公司积极参与国家标准的建设，与行业协会建立合作关系，用精益求精的精神协助国家标准高质量落地，推动行业高质量发展。

关键绩效

截至报告期末，

- 公司累计参与 **44** 项产品国际标准、国家标准和行业标准的制定，其中，参与制定 **3** 项FAO（联合国粮食及农业组织）国际标准

案例 利民股份参加《农业技术员》国家职业技能标准初审会

2023年9月，由中国农药工业协会提出的《农业技术员》（农药使用指导员）国家职业技能标准初审会在北京顺利召开，利民股份作为参编企业代表之一出席本次会议。会议制定高质量的标准，使农药使用指导员水准评价有据可依，助力农药使用指导员新职业的全面实施，积极推动行业的健康、稳定发展。



《农业技术员》国家职业技能标准初审会

产学研合作

公司积极寻求产学研合作机遇，汇聚尖端科研力量，推动产品创新研发，与农业领域知名高校及科研院所开展技术交流合作，共同促进科研创新成果转化落地。公司制定并完善了《利民控股对外技术合作和技术引进管理办法》，规范公司对外技术合作和技术引进的管理流程及审批，保证引进技术的顺利落地。

关键绩效

报告期内，公司

- 与四川抗生素研究所签订“共建生物农兽药研发联合实验室”战略合作协议，合作开发米尔贝霉素与多拉菌素；
- 与浙江工业大学郑裕国院士团队联合开发“工业化酶转工艺”；
- 与东北农业大学签订《校企战略合作框架协议》与《校企共建研发中心协议》，深度开展产学研合作；
- 与中国农业大学开展了“一种畜禽寄生虫防治药物的研制”的合作项目。



04

安全低碳 构筑绿色未来

公司践行“安全高效、融合创新、绿色低碳”的绿色发展理念，聚焦安全、环保、数字化、可持续的生产经营模式，持续优化环境管理水平、提升能源使用效率，充分履行企业的环境保护主体责任，助力国家“双碳”目标实现。

本章所响应的SDGs:



本章所涉及的重大可持续发展议题:

- 绿色运营
- 生物多样性
- 空气质量管理
- 绿色产品与包装
- 污染物排放管理
- 推进数字化转型
- 气候变化管理
- 废弃物处置与资源综合利用
- 环境管理体系
- 水资源管理
- 能耗管理与清洁能源利用
- 安全生产



应对气候变化

气候变化问题是时代的重大挑战之一，应对和缓解气候变化是企业必须面对的课题。公司紧随国家“双碳”战略，响应国家“节能增效、绿色降碳”号召，不断提高能源管理效率，着力构建环境友好型发展体系。

气候变化风险与机遇

作为主营精细化工的制造业企业，公司关注气候变化对行业和公司运营的潜在影响。为有效防控气候变化对公司运营的冲击，公司现已围绕生产运营主动开展气候变化风险与机遇识别行动，并制定相应措施，以形成闭环管理。

实体风险

本年度，公司首次基于政府间气候变化专门委员会（IPCC）提出的两个代表性浓度路径RCP4.5（低碳排情景）和RCP8.5（高碳排情景）开展情景分析，识别出公司在短期（2030年）、中期（2050年）、长期（2080年）可能存在的实体风险，具体情况参见下表所示：

实体风险 ⁷			
风险类型	风险等级	潜在影响	应对措施
急性风险			
极端高温	中低	<ul style="list-style-type: none"> 制冷设备需求增大，增加运营成本支出 导致员工中暑、工作状态不佳，降低公司运营效率，同时员工健康维护成本增加 温度敏感的化学试剂，仓储环节的爆炸、火灾等安全风险升高 	<ul style="list-style-type: none"> 合理配置制冷设备，且优先采用节能环保的设备类型 制度化落实员工防中暑措施 加强安全管理，严格控制仓储环节的条件，并定期开展消防检查、消防演练，普及员工消防意识
极端降水	中	<ul style="list-style-type: none"> 造成设备淹没、损毁，导致生产中断、货物无法及时交付等情况，影响业务连续性与企业信誉 	<ul style="list-style-type: none"> 完善《防汛应急救援预案》等应急预案，设立防汛应急小组，并定期开展应急演练、培训，提升人员应对能力
河流洪水	低		<ul style="list-style-type: none"> 定期开展隐患排查和治理，优化排水系统 储备充足防汛器材和物资

⁷实体风险分析结果源于妙盈科技气候风险评估软件（<https://www.miotech.com/zh-CN>）。

实体风险			
风险类型	风险等级	潜在影响	应对措施
急性风险			
热带气旋	中	<ul style="list-style-type: none"> 造成设备损毁、厂房垮塌，导致生产中中断、货物无法及时交付等情况，影响业务连续性与企业信誉 	<ul style="list-style-type: none"> 将热带气旋事件纳入应急预案，定期开展应急演练，提升人员应对能力 定期开展隐患排查和治理，并对设施进行防风加固
慢性风险			
海平面上升	低	<ul style="list-style-type: none"> 造成设备淹没，导致生产中中断、货物无法及时交付等情况，影响业务连续性与企业信誉 	<ul style="list-style-type: none"> 提前布局未来厂区位置，降低海平面上升对现有沿海厂区的潜在影响
变暖趋势	高	<ul style="list-style-type: none"> 蒸发量增加导致依赖水的生产部门用水量上升，运营成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 探究节水工艺和废水循环利用工艺，减轻企业生产运营对水资源的依赖 通过培训宣贯等方式提升员工节水意识
干燥趋势	中		
湿润趋势	高	<ul style="list-style-type: none"> 长期湿度过高可能导致产品吸潮质量下降，导致运营成本、设备设施维护保养成本增加，潮解发热还会增加安全风险 湿度敏感生产环节的用水或用电需求增加，导致运营成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展生产设备设施保养，检查设备锈蚀情况，并及时修复 采取抽湿或增湿设备维持生产设施所需湿度
风速趋势	中低	<ul style="list-style-type: none"> 风速增强导致厂房、设备损毁 风速变化导致自身和供应商厂房停工/延误，降低营业收入、增加运营成本；业务中断可影响业务连续性与企业信誉 	<ul style="list-style-type: none"> 提前布局未来厂区位置，降低风速变化对现有厂区的潜在影响 定期开展隐患排查和治理，并对设施防风加固

转型风险与机遇

在全球产业积极推进低碳转型的时代背景下，企业面临着来自政策法律限制、技术转型成本、市场偏好改变、公司气候问题参与度等方面的压力。公司充分结合自身业务特点主动识别企业所面临的转型风险，初步分析潜在影响并拟定应对措施，以期降低气候风险带来的影响。

类型	潜在影响	应对措施
政策和法律	<ul style="list-style-type: none"> 企业出口活动可能会受到国际上趋严的气候政策要求（如碳关税、碳足迹要求），带来业务受限等风险 企业被纳入国家或地方碳市场，或需进行配额履约，则为碳排放管理带来挑战 	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注国际、国内碳相关法律法规与政策，制定应对方案 定期进行碳盘查，逐步开展产品碳足迹核查等认证行动
技术	<ul style="list-style-type: none"> 未充分进行企业用能结构现状评估、设备更新、技术改进和调整等，可能会给公司带来高能耗和高成本的风险 可再生电力项目建设和可再生电力购买需投入大量资本 	<ul style="list-style-type: none"> 提升团队研发能力，依托团队化工技术背景加快推进节能降碳工艺技术及新能源材料的研究
市场	<ul style="list-style-type: none"> 企业所处行业及其上下游产业变动，以及替代或竞争产业发展趋势转变，可能会给公司带来业务受限和亟待转型的风险 气候变化带来的自然灾害可能导致区域性限电、断水、资源价格上涨，而使生产运营成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 以公司自身为出发点，在生产经营中融入可持续理念，满足投资者和客户等利益相关方对低碳、可持续属性产品的青睐 制定能源保供应急预案，准备备用能源；与供能、供水方以及资源供应商及时交流，确保生产排期不受限电等因素影响
声誉	<ul style="list-style-type: none"> 未能及时低碳转型可能导致利益相关方对企业气候问题参与度产生质疑，从而导致企业声誉受损，影响财务表现 	<ul style="list-style-type: none"> 保持对气候问题的参与度与关注度，并做好气候相关信息披露工作，充分回应利益相关方对气候问题的关注

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国计量法》，并制定《能源管理制度》《计量管理制度》等内部制度，将能源消耗、公共工程⁸使用、计量方法、照明使用、检查改进与节能考核等程序纳入规范管理，积极推行能源管理行动是缓解气候变化、加快低碳转型的重要路径。当前，利民化学、新威远两家子公司已建立起符合GB/T23331-2020/ISO 50001:2018的能源管理体系，每年对体系进行内审与外审，并及时开展换证审核，确保认证处于有效期内。



利民化学、新威远能源管理体系认证证书

能源管理举措



威远药业光伏发电设施，光伏发电自用量661,599.12千瓦时

利民高度重视能源管理工作，成立能源管理领导小组和工作小组，负责节能降耗工作。公司从项目建设初期即把控能耗水平，避免高耗能工艺路线，并注重技术、设备节能改进与用能管理。公司倡导节能理念，设立节能目标指标并根据工段、产品以及能源种类作详细分解，以清晰、明确的标准和节能培训督促员工强化节能意识、提升公司能源使用效率。此外，公司还借助MES智控系统平台实现能源管控智能化，即时掌控能耗在线数据并做出调整，优化公司整体运行参数，助力公司低碳转型。



产品工艺

- RTO（蓄热式热氧化器）工段采用污水厌氧产生的沼气作为辅助燃料，降低天然气消耗



设备选型

- 更换高效节能泵、安装燃气节能器
- 延续2022年行动，更换电机为一级能效电机



能源利用

- 年度能源机会识别
- 能源智控系统
- 光伏发电
- 改造降温系统，节约蒸汽使用量
- 购置新能源车辆

公司2023年能源管理重点举措

8.包括循环水、低温水、压缩空气、氮气等耗能工质。

案例 利民化学安装节能器，实现燃气碳排放、费用支出“双降”

报告期内，利民化学新设燃气节能器，使液中焚烧炉生产时的天然气单耗显著降低，节能率达到6.06%，全年节约天然气量折合标煤213吨，相当于减少二氧化碳排放531吨。经计算，安装节能器还能够节约天然气成本52,800元/月，合计约60万元/年，实现燃气使用产生的碳排放和费用支出同时降低。

关键指标	单位	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远 ⁹	总量
煤炭消耗总量	吨标准煤	/	/	/	/	101,388.33	101,388.33
单位营收煤炭消耗量	吨标准煤/万元	0.240					
天然气消耗总量	千立方米	1,656.40	1,890.84	2,873.80	63.40	/	6,484.44
单位营收天然气消耗量	千立方米/万元	0.015					
外购电力消耗量	万千瓦时	6,806.65	2,159.03	7,717.00	614.77	17,373.68	34,671.15
单位营收外购电力消耗量	万千瓦时/万元	0.082					
外购蒸汽消耗量	焦耳	6.12×10^{14}	1.51×10^{13}	5.36×10^{14}	2.70×10^{13}	/	1.19×10^{15}
单位营收外购蒸汽消耗量	焦耳/万元	2.818×10^9					
可再生能源消耗总量	万千瓦时	/	/	/	66.16	/	66.16
单位营收综合能源消耗量	吨标准煤/万元	0.456					

各生产型子公司能源消耗数据

⁹根据公司生产过程中的能源消耗实际情况，报告期内，生产型子公司中，只有新威远使用煤炭，且未使用外购蒸汽。

碳排放管理

公司主动推动碳排放管理和核查工作，截至报告期末，公司已完成利民化学、双吉化工、威远生化、新威远4家生产型子公司的碳排放核查，并在利民化学开展范围三盘查，摸排价值链上的排放情况与减排机会，为更全面的碳排放管理和减排规划夯实基础。

关键指标	单位	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	总量
温室气体排放总量	tCO ₂ e	429,526 ¹⁰	23,532	76,474	6,610.26	323,920	860,062.26
单位营收温室气体排放量 (范围一与范围二)	tCO ₂ e/ 万元	2.036					
直接温室气体排放量 (范围一)	tCO ₂ e	6,845.54	9,554.74	10,021.44	138.53	223,896.84	250,457.09
间接温室气体排放量 (范围二)	外购电力 tCO ₂ e	39,012.47	12,312.93	33,289.78	3,506.03	100,022.70	188,143.91
	外购蒸汽 tCO ₂ e	67,723.82	1,664.31	33,162.88	2,965.70	/	105,516.71
间接温室气体排放量 (范围三) ¹¹	tCO ₂ e	315,944.23	/	/	/	/	315,944.23

公司生产型子公司温室气体排放数据¹²

10.利民化学的温室气体排放总量包含范围一、二、三排放。

11.统计类别：上游货物运输和分销产生的排放、下游货物运输和分销产生的排放、员工通勤产生的排放。

12.直接排放（范围一）指消耗天然气、柴油、汽油产生的温室气体排放量，间接排放（范围二）指消耗外购电力、外购蒸汽所产生的温室气体排放量。温室气体排放因子中，电网因子为保持与其他子公司一致而选取2022年度全国电网平均碳排放因子0.5703tCO₂/MWh，蒸汽及其他排放因子参考《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》《2006年IPCC国家温室气体清单指南》（2019年修订版）等技术文件。

数字化转型

公司针对现有业务模式，不断探索从信息化升级至智能化改造、数字化转型（“智改数转”）的建设，以生产、运营、安全与环保为切入点，提升公司运营效率和生产力，降低对资源的依赖性。当前，公司搭建的“智改数转”信息化管理平台现已形成整体架构规划，涵盖公司生产与运行各个方面。公司信息化管理平台集成生产制造管理、运营管理、供应商管理、财务管理等多个信息化、智能化功能板块。未来，公司将逐步落地各个功能模块并拓展各功能模块的覆盖面。



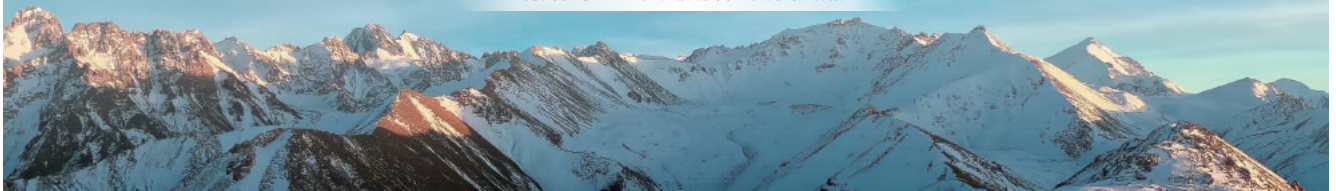
生产管理智能化

公司在生产型子公司配备MES智慧控制系统、分散式控制系统等便于生产的智能化系统，大幅提升公司生产环节运转效率，并加强能源监测与管控，提升公司能源管理水平。

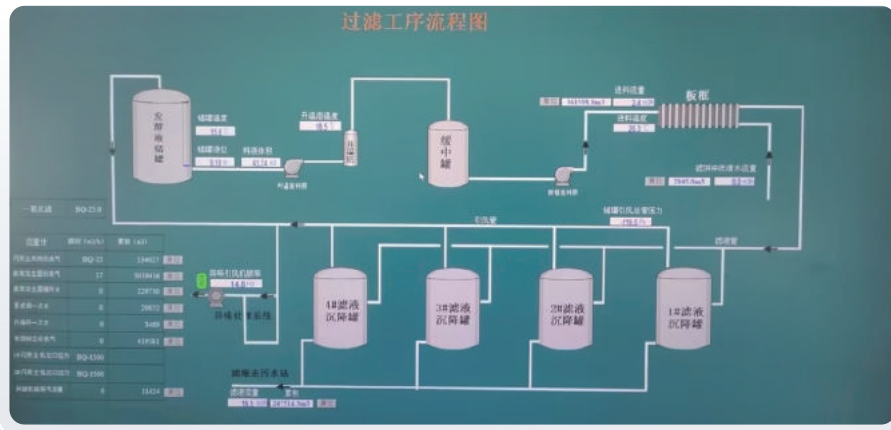
模块		功能
利民化学MES智控系统	生产管理	<ul style="list-style-type: none"> 订单接收与下达 跟踪原料包材到货情况 设备运行状态监控 生产投料过程管控 产品质量追溯
	设备管理	<ul style="list-style-type: none"> 建立设备电子档案、形成技术资料档案 收集设备故障、停机数据，对其精细化管理 全面跟踪设备运行情况，实现设备全生命周期管理 在实现公司一级库和各车间二级库之间的信息共享的基础上建立备件台账，实现成本的有效控制
	能源管理	<ul style="list-style-type: none"> 能源监测：对生产过程中一、二级能源进行实时监控并精益改进过程能源数据，每天定时生成能源消耗日报表以分析批次间的能耗差别实时与历史数据相对比，保障水电汽及公用工程正常运行 能源报表统计：通过可视化的能源消耗分析，及时发现并解决能耗问题，以实现能源的综合高效利用与能耗智能化管控



利民化学MES系统能源管理数字化功能



模块		功能
新威远MES智控系统	远程集控模块	<ul style="list-style-type: none"> 保证现场生产操控安全稳定 实现集控中心对现场的远程控制 提供其他模块所需基础数据
	能源基础管理模块	<ul style="list-style-type: none"> 能源监视：监视生产、负荷、历史计量曲线 能源管理：开展调度、报表管理、能源指标分析、能源生产运行支持、设备管理
	能源智能优化模块	<ul style="list-style-type: none"> 实现能耗在线分析、多能流预测、数据挖掘等功能



新威远MES智控系统



案例 生产型子公司DCS控制系统¹³

各子公司在生产车间均配备DCS控制系统，通过分散控制、集中操作、分级管理可将厂区所有车间合成控制均集中在此，从而达到提高合成精度、提高本质安全，减少现场作业人员的效果。此外，为应对控制系统发生非人为故障，该系统还设计了SIS（Safety Instrumentation System）安全应急系统，为生产安全加上了双重保险。



公司DCS控制系统

安全环保信息化

目前，公司的五个生产子公司均已建立信息化安全环保管理系统。2023年，各子公司在现有平台的基础上不断提升信息化水平，使信息化管理体系功能更加健全，发挥集安全环保监控、数据收集、应急调度等功能于一体的支撑作用。



13.分散式控制系统（DCS, distributed control system），以微处理器为基础，采用控制功能分散、显示操作集中、兼顾分而自治和综合协调的设计原则的新一代仪表控制系统。

2023年公司生产型子公司安全环保管理信息化进展

子公司	2023年进展 ★
利民化学	<ul style="list-style-type: none"> 建设、改造双重预防机制数字化、特殊作业电子票证系统、风险承诺公告模块 迭代、升级安全预警预测系统、消防物联网系统 已实现将在线监测设备的监测数据上传至环保智慧化平台，24小时实时监控废气、废水、雨水指标，并主动降低数据超标预警值，以便提前采取措施避免超标事件发生 利用智慧平台进行固废信息管理，实时掌握各部门产废情况、转移数量、处置单位、贮存数量等关键信息，做到可视化管理
双吉化工	<ul style="list-style-type: none"> 建设双重预防数字化信息平台，采用河北省危险化学品风险监测预警系统进行安全管理，结合安全管理信息系统，实现隐患排查治理工作在线管理
威远生化	<ul style="list-style-type: none"> 依托智慧工厂平台建设进一步完善智慧安监平台风险辨识和隐患排查和教育培训模块，实现在线法律法规等教育培训及安全隐患排查 可实时查询环境自行监测报告、排污许可管理历史记录
威远药业	<ul style="list-style-type: none"> 开展安全标准化、风险分级管控和隐患排查治理“双控体系”建设工作，有效识别和管控安全风险 结合信息化平台推行安全生产清单制工作，运用人员定位系统、施行特殊作业电子作业票等方法控制和预防事故发生
新威远	<ul style="list-style-type: none"> 开展特殊作业电子票证系统的测试与投用，健全电子作业票证办理流程 将重点位置监控与GDS系统接入开发区应急办智慧平台，做到实时监控



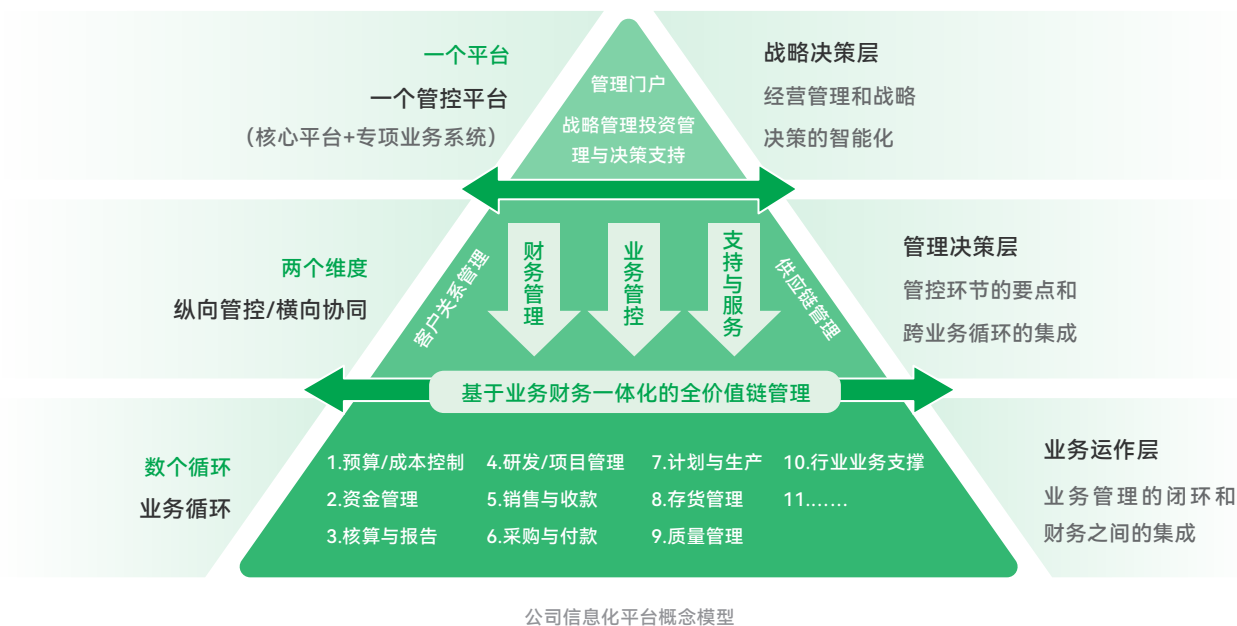
公司安全环保智控平台

运营管理智能化

公司致力于实现企业信息、业务信息、管理信息等各业务数据在线互通共享、可视化展示，不断规范企业业务管理流程，通过智能化手段为公司生产经营提供科学的决策依据。公司现已使用信息化平台进行采购、运输、仓储等运营环节的管理，减少纸质记录的使用，在节约资源的同时提升信息管理效率。

案例 信息化平台统一化建设

2023年，利民股份积极搭建统一化信息化平台，解决了各子公司间操作系统不同、信息互通困难的问题。截至本报告发布时，该信息化平台建设项目处于测试环境搭建阶段，将于年底完成上线任务。届时，该信息化平台将集成业务、财务、支持与服务三项支柱功能，以集中高效的管理门户为支撑，加强企业规范化管理，提升企业营运效率。



案例 双吉化工规范系统领料管理方法

2023年，双吉化工持续规范系统领料管理方法，所有车间、各职能部门领料使用金蝶系统办理出入库，需先申请后领料，并由仓库保管员按系统申请推送简单生产领料单或其他出库单办理领料手续。8月底，该项目完成实施，并持续应用。

案例 利民化学智能仓库

为实现物流精准输送，利民化学积极建设智能仓库，远程控制实现物料、产品、自动出入库，动态管理，突破生产全过程最后一个环节的实现自动化控制的难题，全面提升了公司智慧制造水平。



利民化学智能仓库出库环节

案例 利民化学智慧物流系统

报告期内，利民化学完成智慧物流系统蓝图设计及运行，目前可实现车辆预约登记、送货管理、自动过磅、检验验收等核心功能，使货物运输效率提升，物流管理降本增效。项目运行后，司机可通过《入场告知单》《厂区物流导向图》等媒介获知装卸货地点及行驶路线，同时，司机携带的定位卡可记录车辆行驶轨迹，并在司机有需求时向公司应急中心报警，减少了物流活动所需人力物力。



利民化学智慧物流系统

HSE管理

公司严格遵守国家安全环保相关法律法规，秉持负责的态度，在实践中不断完善安全与环保管理程序，优化管理架构并融合数字化管理手段，确保公司HSE管理体系的有效性。

集团QHSE中心专职履行公司安全、环保、质量等方面的监督管理与风险预控责任。QHSE中心下设的安全部与环保部负责安全与环保管理体系的建设及优化，统筹公司整体安全环保技术和管理人员水平的提升，以及相应的风险防范工作，强化HSE管理。公司遵循建设项目安全环保“三同时”原则，确保安全与环保设施与主体设施在新、改、扩建时同步建设。公司集团层面和各生产型子公司已通过ISO 14001（环境）和ISO 45001（职业健康与安全）管理体系认证，实现体系融合管理。公司每年开展三体系联合内审与管理评审，确保HSE管理持续得到改进。



集团层面三体系认证

强化安全管理

作为化学品生产企业，公司始终将安全生产置于重要地位，制定了《安全生产奖惩制度》《安全生产目标管理制度》等安全绩效考核办法，通过安全标准化建设、本质安全落实、安全文化落地等举措强化安全管理。对于承包商，利民股份制定了《承包商管理制度》，与承包商签订安全协议书，并对其进行安全教育，对施工过程进行监督检查，全面确保生产安全。同时，公司持续完善安全生产信息化系统，提升公司安全管理能效。



荣誉奖项

- 威远生化被评为石家庄市级“安全文化示范企业”“安全生产先进单位”
- 双吉化工获“省级安全文化建设示范企业”称号

安全标准化

公司积极进行安全标准化评审工作，其中，新威远、威远药业达到三级标准化水平，利民化学、威远生化、双吉化工达到二级标准化水平，本质安全得到进一步强化。

持续在日常安全生产管理中融入标准化实施方案，确保安全生产标准化体系运行效果，细化安全要素管理，定期自评改进。

制定年度安全生产标准化工作方案，2023年接受安全骨干现场指导，并为申报安全标准化（一级）开展预评估

双吉化工现已通过河北省应急管理厅安全生产二级标准化评审。2023年双吉化工外聘专家安全检查、参与省厅重大危险源安全交叉执法检查及安全督导检查共计9次，对查出的问题均有效落实整改



2023年新威远经批准成为三级安全生产标准化达标企业；制定并落实《建设项目“三同时”管理制度》，确保本质安全

严格贯彻化学品从业单位相关安全标准，实行“四全（全员、全过程、全方位、全天候）”安全管理，制定安全管理制度、生产方针和目标，定期开展风险筛查和安全意识宣贯等行动，并于2023年取得安全标准化（三级）证书

公司2023年安全标准化进展

化学品管理

利民生产运营环节涉及多种危险化学品，为加强危险化学品管理，提高公司的安全生产管理水平，公司依据《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例（2018年修正）》《危险化学品安全综合治理方案》等危险化学品管理相关法律法规文件制定《危险化学品管理制度》，对于各生产基地已识别出的液氨、苯胺、丙酮氰醇等203种危险化学品，明确了覆盖采购、储存、使用等全流程的管理方法，旨在消除或减弱危险化学品对环境造成的不良影响，具体内容如下：

采购流程

- 采用有合规资质的供应商
- 剧毒、易制毒、易制爆化学品采购均向公安局备案
- 采购品包装、运输符合国家法律法规及相关标准

使用情况

- 定期开展化学品普查，跟踪剧毒、易制毒、易制爆化学品使用情况
- 完善管理台账，及时更新化学品出入库情况

运输管理

- 依规办理危险化学品托运手续
- 危险化学品装卸时配备防护用品和灭火器材
- 严格按照《危险化学品安全管理条例》的要求装卸、运输

贮存安全

- 危险化学品仓库符合《建筑防火设计规范》，且专库专放，警示标识清楚
- 危险化学品出入库需登记核查，并实行双人领用、双人管理制度
- 定期开展危险源评估，确保贮存空间安全

危险化学品安全管理制度

2023年，公司主动开展化学品普查工作，完成包括二甲基乙酰胺、环磺酮等共计458个化学品的登记及安全资料编制工作，并同步更新危化品登记证。

优化环境管理

公司积极响应国家“双碳”战略，推进产业结构优化与升级，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水法》等法律法规，建立健全包括《环境保护管理制度》《清洁生产管理制度》等多种环保制度，公司亦设置了清晰的环境目标以及相应的评估制度，并加大环保投入力度，定期排查环境污染隐患，在各生产、经营环节充分考虑环境影响，确保环境指标与目标达标，将环境管理有效落到实处。

此外，公司积极开展员工低碳环保意识培训，对内倡导节电、节水等绿色生产、办公举措，对外鼓励各子公司与专业公司、外部机构进行环境方面信息交流，提升内部管理能力，并在《环保管理制度》中纳入环境保护培训教育管理制度，旨在强化员工环保意识，以人员意识为动力推行绿色管理。

关键绩效

报告期内，

- 公司环保投入 **15,341.72** 万元，环保运行费用 **19,799.58** 万元，环境治理及保护投入金额共计 **35,141.26** 万元
- 公司共组织 **111** 次环保培训，培训覆盖率 **100** %，参与环保培训累计 **5,748** 人次

关键指标	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	总量
环保投入金额（万元）	248.98	219.46	1,572.1	64.18	13,237	15,341.72
环境治理及保护投入 ¹⁴ 金额（万元）	5,633.65	1,484.92	7,447.41	886.62	19,688.66	35,141.26
环保培训次数（次）	34	33	12	3	30	111
环保培训覆盖率（%）	100	100	100	100	100	100
环保培训参与人数（人）	2,000	1,133	1,170	853	592	5,748

公司环境治理投入及环保培训情况



荣誉奖项

截至报告期末，

- 利民化学、双吉化工、新威远、威远生化已通过清洁生产审核，威远药业通过清洁生产专家初步评审
- 新威远获得国家级绿色工厂认证，利民化学、双吉化工、威远药业、威远生化获得省级“绿色工厂”认证



新威远国家级“绿色工厂”认证

14. 环境治理及保护投入包含公司环保投入及环保运行的费用，不含环境保护税缴纳部分。

污染预防与废弃物处置

生产过程中，利民始终将污染防治放在首位，秉承“良心之所在，存续之根本”的环保理念，始终将环境方针贯彻在合法合规运营中，并以可持续的方式开展生产，不断改善管理、优化工艺流程设计、能源与资源综合利用，尽力减少全生命周期内的环境、健康负面影响，提升生态环境建设能力，引领绿色价值链建设。

环境制度与应急预案

公司以“废水、废气、噪声达标排放率100%”为目标，建立了完善的环保管理规章制度和应急预案，制定了《突发环境事件应急预案管理制度》《突发环境事件隐患排查治理制度》《异味及VOCs污染控制管理制度》《危险废物申报登记制度》《大气污染防治管理规定》《固体废弃物管理规定》《污水排放管理规定》《废水处理管理制度》《噪声管理规定》等污染防治与废弃物处置相关管理制度，并成立环境管理组织机构和内部污染治理领导小组，各车间和部门均配置环保员负责落实相关事务，通过加强现场监督和检查，确保环保“三项”（废水、废气、噪声）达标排放，“废渣”安全合规处置。

亮点绩效

报告期内，

- 利民化学按照标准规范对突发环境事件应急预案进行修编和备案工作，并组织环保综合演练 **2** 次，生产车间环保应急演练 **24** 次；
- 双吉化工进行了环境应急演练 **4** 次；
- 威远生化按照标准规范重新修订了突发环境事件应急预案与备案工作；
- 威远生化进行了环保、安全联合演练 **1** 次，生产车间环保应急演练 **6** 次。

包装材料使用

在产品生产、转运、销售环节，利民倡导优先采用低碳、绿色、可回收的包装材料，要求在产品包装物设计环节避免包装材料的过度使用，减少包装性废弃物的产生，确保包装质量并严控包装重量，推动全环节的包装材料轻量化、减量化。公司通过调整产品容量规格、外包装箱尺寸、回收再利用旧包装材料、改变运输储存方式等多个途径，在保证产品质量的同时，有效减少包装耗材使用量及运输成本，带来正向环境效益。

报告期内，5家生产型子公司通过包装材料更换升级、轻量减量化、再利用等措施，在带来正向环境效应的同时，为公司累计节约采购成本约163.41万元。

废弃物管理

利民生产运营过程中产生的固体废弃物主要包括生活垃圾、危险废弃物和一般工业固体废物。公司依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和《危险废物贮存污染控制标准（含修改单）》制定《固体废物管理制度》，对固体废物进行分类收集。其中，生活垃圾由环卫部门统一处理；一般工业固体废物，委托具备条件的单位进行综合利用或无害处置。

在保障废弃物妥善处置的同时，公司按照“源头工艺减量-过程循环利用-末端三废¹⁵资源化”的整体管理思路，注重废物减量化、提高资源利用率。在产品研发和工艺选择阶段优选清洁生产工艺，避免使用高耗能、高污染生产工艺，减少使用有毒有害原料，采用低能耗、环保、智能化生产设备，源头降低三废产生；在生产阶段，通过持续工艺优化、包装重复周转使用等方式，对溶剂、工艺水等进行回收套用、提高生产效率和产品收率，最大程度地降低污染物的产生量；在三废治理阶段，废气通过水吸收、酸吸收、碱吸收、树脂吸附/脱附等技术回收物料回用于生产或作为副产出售，废水通过系列预处理回收物料或副产盐，固废通过综合利用或焚烧无害化方式进行资源化转化，最大限度降低污染物排放量。

案例 新威远固体废弃物循环综合利用

为更好利用废弃物的剩余价值，促进循环经济，报告期内，新威远将7,282.61吨灰渣委托至鄂尔多斯市顺事嘉业劳务服务有限公司进行建筑材料综合利用，此外，将312.82吨污泥送至鄂尔多斯市金格工贸有限公司做有机肥综合利用，一般废弃物的综合再利用处置率达到32.3%。

案例 双吉化工创新技改减少危废产生

2023年，双吉化工制定危废减量计划，在污水治理工段通过技改隔膜压滤替代真空抽滤，降低了危险废物酸泥及活性炭滤渣的含水率约10%，间接减少危废产生量。

对于危险废弃物，公司建有符合标准的危险废弃物贮存仓库，确保防雨、防渗、防流失等功能完好，并将危险废弃物委托具备经营资质的机构处置，并实施危险废弃物转移联单制度，确保对危险废弃物安全转移全过程的有效监督。为最大程度避免危险废弃物对环境的危害，同时保障公众安全，公司亦制定《危险废弃物应急预案》，适用于公司内危险废弃物的产生、收集、贮存、转移、利用、处置等环节，预防危废的扩散、流失、泄漏、人员受伤等情况。此外，公司制定了危险废弃物应急演练方案，通过组织开展危险废弃物应急预案演练，提高内部员工应急反应能力。

15.“三废”指工业污染源产生的废水、废气和固体废物。

亮点绩效

报告期内，

- 威远生化进行了危险废物专项演练等应急救援演练共 7 次；
- 威远药业完成危险废物专项应急救援演练 1 次；
- 新威远进行了危险废物专项演练共 4 次。

案例 双吉化工危废泄漏应急演练

2023年3月，双吉化工环保及安全管理部组织车间环保员及操作工，按照应急演练工作方案规定程序，进行酸泥包装物破损泄漏应急模拟演练，查找应急预案中存在的问题进而完善应急预案，提高应急预案的可用性和可操作性，同时也增强了演练组织单位、参与部门人员应急处置能力，提高了职工风险防范意识和应对突发事件时的自救互救能力。



双吉化工酸泥包装物破损应急演练

案例 威远生化危废泄漏事故应急预案演练

2023年，威远生化多次组织各岗、各级人员进行环境事件应急演练，通过导热油、乙醇母液泄漏等事故演练，提高员工果断快速应对危险废物环境突发泄漏事故的应急处置能力，确保车间在发生事故时，抢险救灾工作能高效有序地进行，最大限度地减轻事故造成的人员伤亡、财产损失。



威远生化乙醇母液泄漏事故应急演练



威远生化导热油炉应急演练

关键指标	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	总量
废弃物产生总量 (t)	3,233.34	1,952.43	8,359.62	393.0	28,977.02	42,915.41
有害废弃物产生总量 (t)	2,457.86	146.23	8,270.62	49.12	5,456.33	16,380.16
单位营收有害废弃物产生总量 (t/万元)	0.039					
有害废弃物回收再利用量 (t)	0	0	1458.99	0	5,221.93	6,680.92
有害废弃物处置比例 (%)	100	100	98.27	100	100	99.65
一般固体废弃物产生总量 (t)	775.48	1,806.2	89	343.88	23,520.69	26,535.25
一般废弃物处置比例 (%)	100	100	100	100	100	100
单位营收一般废弃物产生总量 (t/万元)	0.063					

公司废弃物产生及处置情况

亮点绩效

报告期内，

- 公司一般固体废弃物处置比例达 **100%**

废气、粉尘管理

公司注重控制生产过程中的废气排放，制定了涵盖粉尘颗粒物、氮氧化物、硫氧化物、挥发性有机物（VOCs）的管理制度与相应管理目标，并结合在线监测设施，严格把控废气有组织排放和无组织排放，使废气污染物排放量在排放许可范围内逐步降低。为最大程度减少大气污染物排放并提升能源使用效率，公司亦对生产过程中的废气和余热等进行综合利用和循环使用。

公司为加强废气、粉尘的排放管理，减轻施工、生产过程中产生的废气、粉尘对环境的负面影响，结合《中华人民共和国大气污染防治法》《农药制造工业大气污染物排放标准》《大气污染物综合排放标准》等有关法律法规，制定了《大气污染防治管理规定》《废气、粉尘排放管理制度》等制度文件，并根据上级环保管理部门要求，通过能源智控平台，对工艺废气主要排放口安装在线监测设备进行24小时运行监测，实现废气治理的数字化、智能化。



新威远提取车间VOC尾气回收装置



新威远甲基车间VOC尾气回收装置



新威远发酵车间废气治理设施



利民化学尾气喷淋装置



利民化学三级喷淋吸收装置



利民化学氯乙烷树脂吸附装置

管理类型

管理要求及措施

生产性粉尘

- 针对生产性粉尘，采用旋风分离、单级或多级除尘、水膜除尘设备收集治理后达标排放
- 配料间安装布袋除尘器，各产尘点粉尘负压收集捕捉至布袋除尘器，有效降低粉尘
- 保证车间除尘设备设施的正常运转，定期清理维护，确保粉尘治理效果

双吉化工

- 建有废气主要处理装置12套，包含多级冷凝、湿电除尘、催化氧化、多级酸碱吸收等组合处理方法，年处理能力为128,736万标立方米
- 将代森合成车间固液分离工序由原抽滤工艺改为板框压滤，并新建尾气治理设施收集尾气进行治理
- 制定检维修计划，定期对废气治理设施(吸收塔、除尘器等)进行维修保养，确保废气治理设施稳定有效运行
- 修订废气治理设施操作流程，按照排污许可实施自行监测
- 分质收集车间储罐呼吸产生的氨气，设置水封罐吸收，生成氨水回用于氨水制备

新威远

- 建有废气主要处理装置共计17套，包含多级冷凝、碱水洗涤、电晕、催化氧化、生物法、树脂吸附、SCR+SNCR脱硝工艺、湿法脱硫、布袋除尘等组合处理方法，年处理能力为1,139,186万标立方米

威远生化

- 2023年新增3套废气处理装置，包含活性炭吸附/脱附两套，树脂吸附/脱附装置一套，年处理能力为377,585万标立方米，用于处理车间含氯及含硅低燃点废气，均实现了废气的稳定达标且超低排放，不含氯废气通过RTO处理

利民化学

- 有废气主要处理装置18套，年处理能力为126,854.4万标立方米，主要用于处理粉尘和各工艺废气，2023年新增一车间压滤机密闭废气治理技改项目
- 对于无组织废气按标准要求收集，根据废气特性并入各废气处理系统；工艺废气分质处理，采用深冷回收、多级酸碱吸收、氧化降解、树脂吸附、微波光解、RTO 焚烧和活性炭吸附等组合方法处理
- 废气经处理后，部分污染物得到回收利用并达标排放

威远药业

- 建有废气主要处理装置13套，主要包含袋式除尘、多级冷凝、生物洗涤、活性炭吸附/脱附、RTO焚烧等组合处理方法，年处理能力为53,500万标立方米

公司废气治理措施

关键指标	利民化学	双吉化工	威远生化	新威远	威远药业
硫氧化物实际排放量	1.83	1.96	0.75	6.91	0.30
氮氧化物实际排放量	4.73	4.09	2.05	12.85	0.13
粉尘实际排放量	4.54	0.48	18.46	28.32	1.03
挥发性有机气体VOC实际排放量	5.80	5.49	40.13	5.79	1.48

2023年公司废气污染物排放情况（单位：吨）

亮点绩效

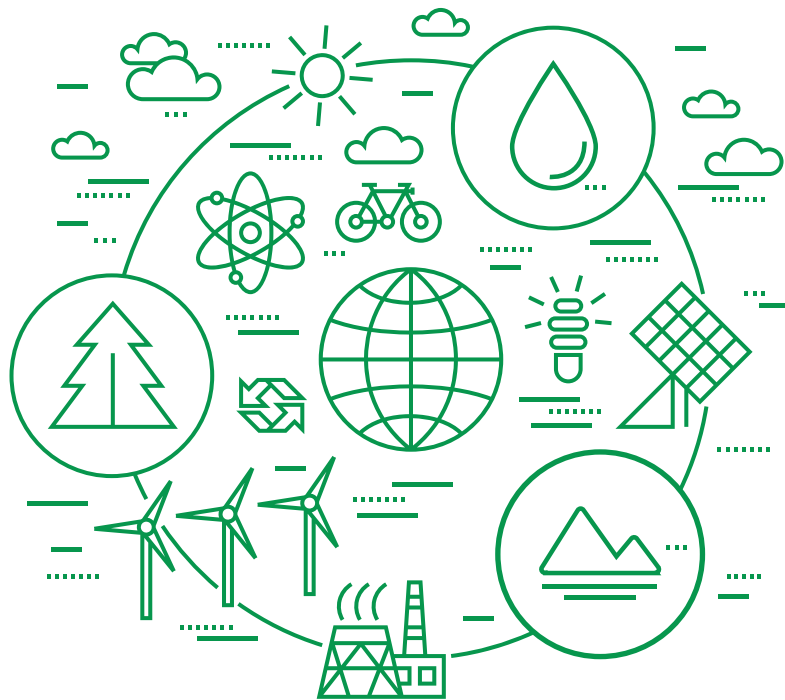
报告期内，

- 利民化学氮氧化物排放强度较2022年降低 **41** %；
- 威远药业氮氧化物排放强度较2022年降低 **1.3** %，硫氧化物排放强度降低 **1** %；
- 公司总体废气排放达标率 **100** %

废水管理

公司不断加强水资源管理，在生产和办公中强调节水观念，并主动探究节水机遇，逐步提升废水循环利用水平。公司通过改进工艺、购入净化设备等方式达成废水回用、减少新水使用和废水外排的效果，进一步提升水资源利用效率。

公司致力于最大程度提高废水利用率，减少废水排放，并结合《污水综合排放标准》制定《污水排放管理规定》《废水处理管理制度》等废水相关管理制度，通过清洁生产、生化系统改造、中水循环利用等措施不断降低废水排放总量，同时解决处理过程中溶剂挥发产生废水异味的问题，落实废水排放达标率100%的目标。2023年，公司各生产基地节水目标均已达成。报告期内，包括威远生化在内的3家生产企业获评“省级节水型企业”。



双吉化工

- 新购置膜过滤设备并投入运行，废水月处理量可达10,000t，相当于每月在减少10,000t新水使用的同时减少了等量废水外排

新威远

- 使用高压水枪清洗发酵罐、糖罐连消系统中的篮式过滤器以减少用水量
- 循环利用连消打料泵、配料泵、放罐泵机封降温的一次水
- 废水管理实行清污分流管理制度，清污水与浓污水分类收集后进入不同的废水处理系统；污水处理过程中实行废水中控管理，进出水分析水质指标，并进行了污水排放监测，防止污水污染物超标
- 回收利用蒸汽冷凝水

威远生化

- 车间工艺废水优先套用，pH高的废水与pH低的废水优先混合配水，并用水吸收酸性的氯化氢气体，实现氯化氢重复利用和pH调节作用
- 开展泄漏检测与修复工作，减少跑冒滴漏产生
- 对废水管理实行源头减量、分质收集预处理、回收利用的原则

利民化学

- 对车间进行改造，提高生化处理率，减少废水排放
- 车间废水经与处理后回用于生产，实现车间废水零排放
- 车间MVR蒸出水回用于循环系统

公司2023年节水及减少废水外排措施

案例 双吉化工积极进行水资源循环利用

双吉化工新厂区建有废水处理装置3套，日处理能力为450吨，废水经处理部分回用生产工艺，其余排入园区中涵环保科技有限公司污水处理厂。

2023年7月，双吉化工中水回用膜过滤设备在新厂区正式投入运行，对生产废水进一步处理，产出纯水用于氨水制备工艺，每月可节水10,000吨左右，在减少废水外排量的同时，产生良好的水资源再利用效益。



双吉化工水处理设备

关键指标	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远
水资源减耗	降低17%	降低1%	降低5%	/	降低29.2%
工业废水排放强度降低	降低12%	/	降低10%	降低19.8%	废水全部回用，零排放

2023年公司水资源减耗成效

关键指标	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	总量
用水总量（立方米）	484,261	100,190	495,192	57,719	1,117,602	2,254,964
用水强度（立方米/万元）	5.339					
废水排放量（立方米）	484,133	1,981	417,875	46,608	0	950,597
单位营收废水排放量（立方米/万元）	2.250					
废水达标排放率（%）	100	100	100	100	100	100
废水回收率（%）	25.00	98.02	28.00	0.00	100.00	50.20

2023年公司水资源使用和排放情况

噪音污染管理

公司遵循《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规的要求，对公司各生产基地的噪声产生与排放进行严格预防、监控及管理。公司每年委托第三方对厂界噪声进行监测，同时组织相关人员定期对噪声源污染防治情况进行检查和纠正。

此外，公司要求各车间、部门优先选购低噪声的设备，在设备的选型、安装、调试、验证、投入运行阶段必须采取减振措施，最大程度降低噪音，并对设备进行定期检查、维修、保养，确保设备在健康状态下运转。公司生产基地各车间通过建筑隔声、高噪声设备安装基础减振装置、扩大厂区植树绿化覆盖面，以及使用降噪设备确保噪声满足《工业企业厂界噪声排放标准》3类标准。



05

成长护航 汇聚伙伴力量

公司坚持以人为本，全力保障员工的合法权益，为员工打造安全健康、平等包容、和谐温馨的工作环境。公司重视员工培养与成长，持续建设人才招聘与职业发展体系，积极与员工进行良好沟通，努力实现公司与员工的协同发展。

本章所响应的SDGs:



本章所涉及的重大可持续发展议题:

- 员工权益保护与薪酬福利
- 员工敬业度与多元化
- 员工发展与培训
- 安全生产



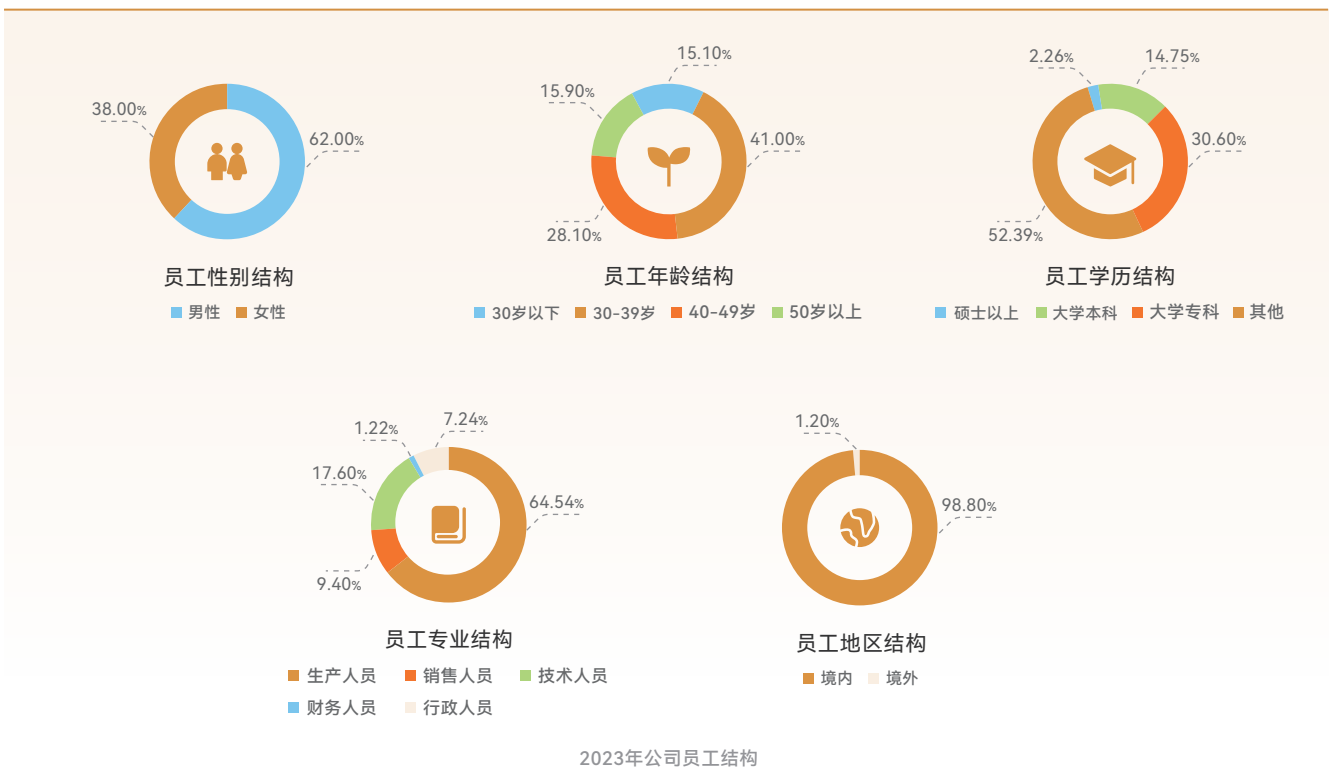


员工权益与薪酬福利

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，保证雇佣合规、用工平等，及时了解员工的意见与反馈，保障员工在劳工人权、薪酬福利等方面的基本权益。

雇佣与招聘

公司始终维护并尊重员工权益，建立完善的SA 8000社会责任体系，确保自身雇佣招聘活动符合国家法律法规及社会责任标准要求。报告期内，公司进一步落实《童工管理程序》《禁止强迫性劳动管理程序》《禁止歧视和惩戒性措施管理程序》《社会责任、道德和人权风险评估程序》等内部程序文件，杜绝一切在工作场所中使用童工、强制劳动及歧视等行为，切实保障员工的合法权益。



同时，公司严格遵守法律程序，与所有员工签订劳动合同，并制定《招聘管理规定》《用工合同管理办法》等人才招聘管理制度，提供公开、透明、多元化的招聘渠道，充分为员工营造公平、公正的工作环境。公司人力资源部门以业务需求为导向，定期制定集团《年度招聘计划》，优先实施本地化雇佣，不断提升公司人力资源管理水平与效率。报告期内，公司未发生任何涉及违法雇佣的事件。

关键绩效

- 截至报告期末，
- 员工总数 **5,085** 人
- 劳动合同签订率 **100** %
- 员工流失率 **5** %

案例 威远药业开展校企联合人才引进项目

2023年11月，为进一步满足公司对高素质人才的需求，提升高校招聘效率，公司旗下威远药业与河北科技大学联合开展校企交流活动，邀请本硕毕业生参观公司厂区。活动期间，学生们通过参观威远展厅、制剂与原药车间、化验室、RTO废气处理设备及DCS自控室等关键部门，实地感受了企业的工作环境和技术实力。此外，威远药业的领导团队详细介绍了集团及公司的发展情况，以及各职能部门的工作内容，并就毕业生求职意向及职业发展规划与学生们展开深入交流。未来，威远药业将继续加强与高校的合作关系，不断吸引优秀后备人才，为公司的可持续健康发展提供有力的人才保障，实现校企双赢。



威远药业与河北科技大学联合开展校企交流活动

薪酬与福利

利民股份遵循内部公平的基本原则，根据岗位、绩效、职级等因素合理分配员工薪酬，以价值为导向对员工进行有效激励，全面保障员工的福利待遇，致力于实现公司与员工价值共享的双赢格局。

薪酬激励

利民建立科学完善的薪酬管理体系，严格按照《薪酬管理制度》《薪酬管理程序》等规定为员工提供合理的薪酬与福利。公司明确不同岗位员工的薪资构成，根据岗位性质及职位层级实施职能工资制、“3P”薪酬工资体系¹⁶、协议年薪制、岗位工资制、计件工资制等薪酬机制，依法发放基本工资、固定工资、岗位工资、技能工资、计件工资、加班工资、绩效奖金等，确保员工所得与付出成正比。同时，公司实施辅助激励政策，对业绩突出的员工给予年终奖、项目激励、业绩提成等额外奖励，并制定中长期员工激励计划，包括期权、股权、限制性股票等，旨在全面提升员工的积极性。

16.“3P”薪酬工资体系是指由“岗位、技能、绩效”三种付薪要素构成的薪资体系，适用于同岗位人员较多，绩效结果容易量化的作业类人员，基于员工所在岗位、员工技能和员工绩效确定其薪酬水平。

福利保障

公司努力提升员工的幸福感与工作积极性，健全《考勤与请休假管理规定》《假期管理程序》等内部制度，不断完善员工福利体系。除基础的社会性福利之外，公司还为员工提供企业自定福利等多种补充福利措施，深入关怀员工工作与生活的各个层面。

关键绩效

截至报告期末，

公司社会保险覆盖率 **100%**

福利补贴

- 职称津贴、工龄津贴、中夜班补贴、高低温补贴、交通补贴等

社会保障

- 五险一金（医疗保险、养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金）

休息休假

- 带薪假期（法定节假日、年假、病假、婚假、产假、哺乳假等）

慰问关怀

- 重大节假日开展员工问候与关怀活动，提供节日礼品
- 员工生日发放生日蛋糕卡，为退休员工发放独生子女费

自定福利

- 提供过节费、免费工作餐、免费班车、免费洗浴、非本地员工租房补贴、商业安责险等

公司员工福利体系

案例 开展新春慰问与员工交流活动

公司以多样方式关爱员工以提升企业凝聚力。2023年，公司旗下威远药业总经理在除夕夜亲自慰问当班职工，为一线员工送上新春红包与祝福；集团工会积极组织在新春、中秋等重大节日慰问外派职工家属和困难职工，为职工及其家属提供节日温暖与关怀。此外，本年度利民化学组织召开了新春员工座谈会，全面了解员工的诉求与意见，从而采取有力举措帮助广大员工解决工作和生活中的实际问题，切实提升员工满意度与忠诚度。



集团工会在春节和中秋节慰问外派职工家属和困难职工



威远药业总经理新春慰问在岗员工

利民化学新春员工座谈会

案例 利民化学为职工子女发放奖学金

2023年8月，利民化学举办第21届“金秋奖学”活动，重点针对公司职工子女、驻地村及对口帮扶村居民子女给予奖学助学支持，为44名考取本科及以上学历的优秀学子予以1,000元—3,000元不等的奖励。集团工会领导亲自带领学子们参观公司安全环保智控平台、MES智控平台、DCS智控平台、党工建阵地等设施及站点，鼓励学生潜心学习专业知识，积极投身家乡建设。此次活动旨在传递利民对职工子女成长的重视与支持，持续提升员工归属感与满意度。

多元化与独立性

利民股份严格遵守《禁止歧视和惩戒性措施管理程序》等相关规定，持续打造平等包容、相互尊重的工作氛围，禁止一切形式的歧视及骚扰行为。公司制定《女职工劳动保护程序》，要求公司不得在女职工孕期、产期、哺乳期降低其基本工资或解除其劳动合同，并针对女性员工特殊权益开展专项集体协商，确保女性员工的合法权益不受侵犯。公司每年组织女职工进行一次体检，定期开展女性“双癌筛查”等健康检查项目，避免在女职工禁忌劳动范围内安排其工作，充分保护女性员工的身体健康。此外，利民为女性员工提供带薪产假、生育假、育儿假及哺乳假等福利，并设立康乃馨驿站、母婴室等便利设施，持续提升女职工福利待遇及综合素质，充分激发女职工的积极性、主动性和创新力。



女职工特殊权益保护专项集体协商

2023年，利民实施了一系列女职工权益保障和关爱措施，策划并执行十余次女性员工专项活动，结合线上线下资源，各级联动开展普法教育、女性健康讲座及女职工特殊权益保护的集体协商，广泛传播女性权益保护知识，增强女职工的维权能力。公司深入推行“女职工关爱行动”，涵盖婚恋指导、心理咨询、亲子教育及婚姻关系维护等多个方面，全方位落实对女性员工的关怀与支持。



女性健康与保健知识讲座和现场问诊活动

案例 组织评选“三八红旗手”，为女职工发放妇女节福利

2023年，利民股份及双吉化工等子公司积极组织开展“三八红旗手”评选活动，为工作成果突出的女职工发放先进奖金和荣誉证书等奖励，对先进女性员工在工作中的积极贡献给予表彰与鼓励。此外，公司还为女职工准备了妇女节专项福利，为女性员工送上节日温暖祝福。



“三八红旗手”评选活动

员工民主沟通

公司建立了多种民主沟通渠道，鼓励员工提出意见与建议，让员工深度参与到公司的经营发展决策当中。公司严格遵守国家法律法规及SA 8000社会责任体系标准，并制定《自由结社及和平集会管理程序》《员工代表管理程序》等民主管理程序，充分保障员工的知情权和参与权；尊重职工行使自由结社及集体谈判的合法权益，并与员工代表及工会保持畅通交流，广泛收集并合理采纳员工的意见反馈。同时，公司遵循《员工意见和申诉管理程序》等内部流程开展工作，设立员工意见箱及线上沟通平台，及时了解并处理员工申诉；针对员工的投诉与举报进行分析调查，并对举报人信息实施严格保密。此外，公司定期召开多元化形式的员工座谈会及新老员工交流会，持续加强与员工的密切沟通，进一步提升员工凝聚力与忠诚度。

关键绩效

2023年，

- 公司开展员工满意度调查，员工整体满意度达 **96.8%**



案例 利民化学多次召开民主座谈会议

2023年，利民化学联合人力资源部、行政管理部组织开展五四青年员工座谈会、新员工座谈会、退役军人座谈会、退休人员荣退会等多次民主座谈会议，与员工进行面对面的交流，全面了解新老员工的思想动态与实际需求，加强对退休职工的人文关怀，增强职工荣誉感、幸福感和归属感。



新员工座谈会



退休员工荣退会



退役军人座谈会

员工活动

利民重视员工工作与生活的平衡，为员工提供设施齐全的健身房、篮球场等运动场所，并设有心理咨询室，由专业的心理咨询师为员工提供免费的心理咨询服务，全面确保员工的身心健康。公司积极开展丰富多彩的文体活动，改善员工的业余生活，让职工及其家属充分感受利民的人文关怀。

案例 利民化学开展“六一”儿童节亲子活动

2023年，利民化学组织开展了“欢乐六一·利民与你‘童’行”亲子活动，邀请公司各部门共计35名职工及其家人共同参与，进一步关爱职工子女成长。活动期间，公司开展了趣味性的亲子游戏，并进行“利民之星”才艺评比活动，为员工及其子女提供了亲子互动交流的平台。



职工子女“利民之星”评选活动

案例 利民股份拔河队多次斩获大赛奖项

自利民股份拔河队成立以来，不仅在各类大赛中多次斩获奖项，展现了出色的团队实力和竞技水平，更深刻体现了公司“一根绳、一条心、一个梦”的独特企业文化。本年度，公司拔河队参加多场国家及国际性大赛，并获得多个荣誉奖项，充分体现了利民人团结拼搏、精诚协作的团队精神。



利民股份获“永联杯”全国拔河城市联赛暨2023年长三角拔河邀请赛冠军



利民股份获“冶力关杯”中国国际拔河公开组冠军和国际组亚军

员工发展与培训

公司高度关注员工个人发展与能力建设，提供多元化的职业发展平台及晋升路径，全方位促进员工技能提升，从而推动公司人才建设的可持续发展。

人才吸引与保留

公司秉承“树德育才，关注成长”的人才理念，制定《人才梯队建设管理办法》，持续完善人才培养机制，建立了初、中和高级人才库，全面构建人才发展梯队，努力实现员工职业发展目标，从而进一步满足公司战略落地对人才的需求。

利民扎实推进“新员工师徒制”，指定资深老员工对新入职员工进行一对一带教，传授各岗位应知应会的业务技能，帮助新员工顺利通过适应期，快速融入团队。在着重培养人才的同时，公司不断完善职业资格管理体系建设，严格执行《任职资格管理制度》等内部标准，通过“遴选、认定、入库、考评”的动态管理方式，建立职工职业发展双通道，打造结构完备的人才储备库。

案例 利民化学开展师徒结对活动，举行师徒交流会议

利民股份及各子公司持续推进“师徒制”带教机制，多次举办师徒结对拜师会议、师徒制座谈会、师徒工作总结会、优秀师徒表彰会等活动，有效促进新老员工在工作经验与专业技术方面的分享与传承，为新职工提供快速成长的机会，加强公司技能型人才的储备，为公司的可持续经营发展提供了有力保障。



利民化学举行师徒座谈会及表彰会

为深度促进公司人才管理及专业水平的共同提升，利民积极实施内部轮岗机制，针对干部和核心专业人才进行跨子公司以及内部不同岗位间的轮岗，通过工作地点及工作内容的转换充分激发重点人才的工作激情和创造性，为集团发展培养复合型人才。

报告期内，利民不断规范和优化集团员工激励机制，对各生产基地及各大中心的激励政策成效开展跟踪调研，整合要职要员的月度薪酬与年收入平衡，持续提升公司激励政策的有效性，促进员工个人成长。此外，公司还为管理层及核心技术人员提供中长期激励措施，充分调动核心员工的积极性，为公司吸引、留住优秀人才。

员工职业发展

为充分激发员工潜能，持续提升团队工作效率及成果，公司制定了《绩效管理制度》等相关政策，不断完善以战略为中心的绩效管理体系建设，对组织及个人绩效采取月度、季度及年度考核机制，定期开展绩效成果评估与反馈，为员工任职晋升、调岗调薪提供参考依据。

利民为员工提供公开、透明、畅通的晋升渠道，为安全技术和工艺技术职种人员制定专门的任职资格晋升机制，通过笔试、答辩等方式考核职工专业能力，打造贴合不同岗位的职业晋升路径。报告期内，公司已逐步整合实施研发职种、电气仪表职种人员的晋升机制，未来计划通过试点更多职种积累经验，为核心技术人才拓宽职业发展空间。

人才培养体系

利民致力于积极建立完善的人才培养体系，为不同层级的员工提供多样化的学习与成长机会。2023年，公司针对业务及销售开展多元化培训，围绕提高适岗性、完成业务指标等方面进行常规讲授培训，以提高参训人员专业性；同时，公司还结合主题研讨、工厂现场参观实习、市场实战等非常规培训形式，有效提升培训的趣味性和参与度。利民为集团及各子公司专业技术人员提供专项能力提升项目，制定设备仪表雄鹰班、安全环保提升班、工艺品质锻造班等季度培训提升方案，致力于推进工艺、设备及生产技术进步，从而提高集团综合竞争能力。

在管理层领导力提升方面，利民重点筛选各单位中层人员参与集团级、各子公司级管理及专业项目，推行月度主题经营会、办公会等集中培训活动，定期组织中高层团队进行内部研学交流与管理经验分享，并为年轻干部提供外部机构及行业协会的培训机会，全方位、多角度拓宽公司管理层视野，增强其学习意识和工作效能。

案例 利民股份启动战略发展人才项目

为培养后备战略人才，公司启动了第一期战略发展人才项目，为30余名来自各子公司的后备梯队人才提供为期一年的培训和拓展课程，课程内容涉及文化、战略、国际国内营销、财务等多个专业领域，充分拓宽员工视野，提高员工的专业认知，为集团后续选拔具有领导力的人才奠定基础。



利民股份战略发展人才项目

案例 利民股份教育培训基地揭牌成立

利民股份重视人才培养，积极开展教育培训基地建设。2023年10月，公司教育培训基地在苏州办公区挂牌成立，成为集团化运营、转型升级的又一个里程碑。伴随第一期战略人才培养项目启动，来自各中心、基地的30名战略后备人才将在基地进行为期一年的学习。揭牌活动期间，集团董事长、独立董事就行业趋势、产品研发方向、政策法规变化以及企业所面临的挑战等内容与战略人才进行了面对面交流，充分激发后备人才的学习热情与工作潜能。



教育培训基地揭牌仪式



职业健康与安全

公司高度重视生产安全与员工健康，坚持生命至上的核心理念，不断加强安全应急管理，提升安全风险防控能力，促进企业稳定长久发展。

安全管理体系

公司严格贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等相关法律法规与监管规定，制定《生产安全事故管理制度》《安全生产目标管理制度》等安全管理制度，保持安全管理体系有效运行。2023年，集团及各子公司均已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

关键绩效

报告期内，

- 工伤人数为 **3** 人
- 每百万工时伤害率为 **0.293** %
- 生产安全死亡事故发生率为 **0**
- 职业病、急性中毒事件 **0** 发生
- 火灾爆炸事故发生率为 **0**



公司ISO 45001认证证书

安全风险防控

公司制定《安全风险隐患排查与治理管理制度》《安全风险分级管控管理制度》等相关规范，针对生产过程在可能存在的安全风险与危险隐患进行辨识、分析以及分级管控。公司明确各部门及各级责任人安全职责，确保隐患排查治理工作有序开展；公司安全管理部门负责安全风险防控工作的监督与考核，并定期聘请外部资质专家进行专项安全检查和指导，及时发现并处理隐患，全面保障安全生产。

关键绩效

报告期内，

- 公司共开展隐患排查 **545** 次，隐患整改率 **100** %

案例 新威远、威远药业开展装置安全综合检查

为进一步加强安全生产风险管控，新威远及威远药业积极开展车间安全、消防、设备、电气、工艺等方面的专项检查，确保各项设施设备处于良好状态，保障公司生产安全运营。



新威远开展节假日全面安全检查



威远药业开展安全隐患排查

员工健康保障

公司始终将员工的生命健康放在首位，严格按照《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规标准制定了《职业健康管理手册》《职业危害防治责任制度》《职业病危害应急救援与管理制》等多项内部管理办法，全面落实公司职业病防治的系统化、规范化。利民在签订劳动合同时如告知员工在工作中可能涉及的职业病危害及防护措施，在各车间及工作场所均设置职业病危害警示标识，切实预防、控制和消除职业危害。此外，公司实施建设项目职业卫生“三同时”管理，完善职业病防护设施建设，定期开展职业危害因素检测，并为员工提供职业健康体检，有效防治职业病，保护员工的身体健康及合法权益。



新威远职业危害因素检测报告、职业健康检查报告

关键绩效

报告期内，

- 公司员工体检覆盖率达 **100%**，参与体检的员工人数共计 **5,085** 人，其中共 **2,682** 名员工参与职业健康专项体检¹⁷
- 员工健康档案覆盖率 **100%**
- 职业病发生率为 **0**

17. 职业健康专项体检，指针对接触职业危害的岗位人员，基于所接触的职业病危害因素可能产生的健康影响、损害进行检查。

安全文化建设

公司重视加强员工安全生产意识及应急能力，健全应急管理机制，并制定《生产安全事故应急预案》等系列文件，持续推进安全文化和应急能力建设，现已针对火灾、触电、车辆伤害、极端天气、高空坠落、化学品泄漏、粉尘爆炸等生产事故制定专项处置方案和演练计划。公司每年开展多种形式的安全生产培训及应急演练并及时更新应急救援设施并配备救援队伍，充分落实年度安全培训计划。

关键绩效

报告期内，

- 公司共开展职业健康安全培训 **135** 次，人均培训时长 **95.3** 小时。

案例 利民化学承办徐州市突发安全事故应急演练

2023年9月，利民化学积极响应当地政府号召，积极承办“2023年徐州市危险化学品事故应急演练暨新沂市化工产业集聚区突发安全事故应急演练”。演练期间，各单位模拟了突发液氨原料储罐区管道泄漏、现场操作工人中毒受伤等紧急情况，利民化学参与人员按照应急预案有条不紊地实施应急处置与救援措施，圆满完成演练目标，充分反映了利民与政府等其他单位协作处理突发安全事故的应急能力与合作能力。



利民化学突发安全事故应急演练

2023年，公司还鼓励各子公司积极组织消防宣传及技能比武、安全生产月、应急演练等主题活动，将生产安全、应急救援等知识融入活动中，并合理整改演练过程中发现的问题，以柔性方式使员工安全意识和场所环境安全有机结合，不断巩固全员安全意识及应急处置能力。



新威远举办第十七届消防运动会

案例 双吉化工组织消防技能比武大赛、应急演练

作为建厂五十余年的化工企业，双吉化工始终高度重视消防安全，配备自有消防队与消防车，并进行消防安全宣贯与训练。2023年6月，双吉化工为预防夏日升温带来的消防隐患开展消防技能比武大赛，设置了缓降器、软梯、担架等防护器材使用、应急器材使用、水枪扑灭着火点、灭火器扑救油盆火等消防项目，为公司员工打造了多样化的技能锻炼场景，充分提升员工消防应急能力。



双吉化工消防技能比武、应急演练

关键绩效

报告期内，公司：

- 开展安全应急演练共计 **550** 次，员工及车间覆盖率达 **100%**
- 共开展安全培训 **667** 场，累计 **42,556** 人次参与
- 对承包商开展安全培训共计 **243** 次，累计 **1,985** 人次参与
- 安全投入共计 **3,087.12** 万元





06

价值共享 创造互惠生态

公司深入了解行业趋势和客户需求，致力于为客户提供优质的产品和服务，聆听客户反馈和意见，全面提升客户满意度。同时，公司秉承“以善为根，因善致远”的“善”文化理念，积极参与教育公平、乡村振兴、抗震救灾等社区参与和公益活动，践行企业社会责任，创造连接更多利益相关者价值共享的互惠生态。

本章所响应的SDGs:



本章所涉及的重大可持续发展议题:

- 客户服务与满意度
- 社区发展与社会公益





优质的客户服务

利民深知产品质量是公司的核心竞争力，直接影响消费者的信任与满意度。公司致力于构建完善的客户服务体系和反馈机制，坚决维护客户合法权益，提供卓越质量的产品和专业的服务。

客户权益保护

公司十分重视消费者权益保护，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，并以负责任的态度宣传产品特征，传递公平、可信的信息，保障客户权益不受侵犯。

提供优质服务

为了规范销售管理、向客户提供满意的服务，公司制定了适用于产品售前和售后服务的《销售服务控制程序》，亦适用于客户回访信息的收集处理和客户满意度调查。该程序明确了公司销售相关部门的具体职责，规范了销售服务的工作程序，并说明了《销售合同签订控制程序》《退换货管理规定》《顾客投诉处理程序》和《顾客满意度测量管理制度》等相关政策和程序的使用场景。

关键绩效

报告期内，

- 利民控股组织及参加安全科学用药培训会共计 **167** 场次，培训种植户、经销商共计 **1.2** 万人次

销售记录管理

- 对订购本公司产品的大宗用户及所有经销商签订的年度经销协议建立《客户档案》
- 客户购买的每批产品在销售统计表中提取登记《销售发货台帐》
- 销售过程产生的记录执行《记录控制程序》，按规定保管

销售规程

- 所有售出产品均应经质量部检验合格之后才可进行销售
- 产品销售原则上必须签订销售合同，执行《销售合同签订控制程序》

与顾客的沟通

- 技术推广部和市场部负责组织对顾客满意度测量，对调查结果进行整理、分析，完成《顾客满意度调查报告》，并落实执行《顾客满意度测量管理制度》
- 销售部门负责销售服务，收集顾客信息、产品信息、市场信息、竞争对手信息等，保存相关服务记录

销售服务

- 当顾客、代理商到现场购买产品时，由销售人员详细讲解购买产品的使用方法、注意事项，必要时提供产品说明书
- 当产品销售之后，对于需要产品使用指导的顾客，营销中心将指派该区域的业务代表指导使用，或在必要时由推广部指派专员进行技术指导
- 当顾客要求退货时执行《退换货管理规定》，当顾客投诉时执行《顾客投诉处理程序》

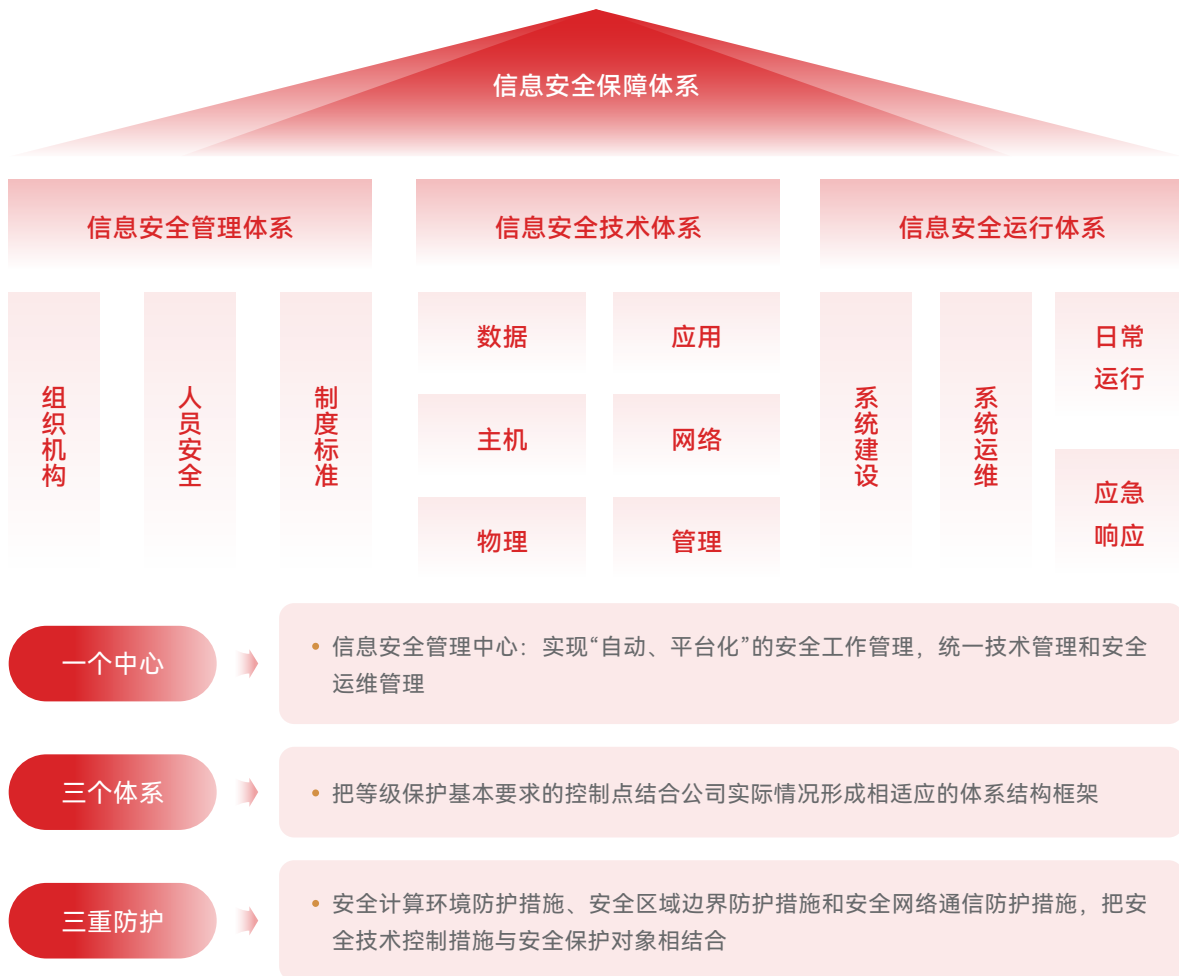
客户隐私保护

利民将自身数据安全和客户隐私数据置于重要地位，公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规，将信息保密工作与日常运营紧密结合。为了提高业务系统的信息安全防护能力，报告期内，公司制定了《公司网络安全扩建解决方案》，对信息系统进行了全方位的网络信息安全需求分析，制定总体安全方针和策略，完善公司信息安全保障体系框架。

此外，为了配合网络安全方案的实施，公司制定了《信息化工作管理办法》，子公司威远药业进一步完善、制定了《信息安全管理度》和《数据安全管理制度》，并通过应用最新的加密技术，增强公司的网络边界防护和内部数据访问控制，大幅提升数据的保密性和安全性。

关键绩效

- 报告期内，
- 发生的侵犯客户隐私或泄露客户数据的事件数量为 **0** 起
 - 因泄露用户隐私所导致的诉讼事件数量为 **0** 起



公司信息安全保障体系

响应客户审计需求

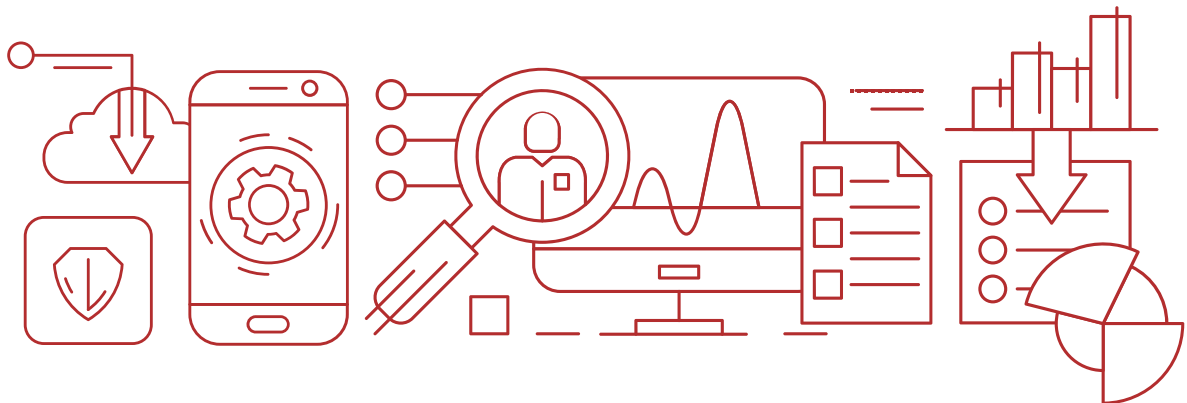
利民积极响应客户对审计的需求，除提供必要的文件资料外，还积极配合部分客户进行了现场审计，确保审计过程的可追溯性、准确性、合理性。报告期内，公司配合了先正达集团、拜耳集团、中粮家佳康和四川德康农牧等多家知名企业进行审计工作。

案例 中粮家佳康供应商现场审核

2023年4月，中粮家佳康集采中心、环保安全部、养殖部品控及北京华思联认证中心专家审核小组按照《中粮家佳康供应商质量安全管理办法》和相应审计计划，对子公司威远药业化药供应商进行基础管理、过程管理、可追溯与应急源头管理、出口端管理、安全与环保和检验检测能力六大板块的现场审核。威远药业顺利通过专家组评审，达到验收要求，为后期中粮家佳康的产品招标提供支持。



中粮集团对子公司威远药业进行现场审核



负责任营销

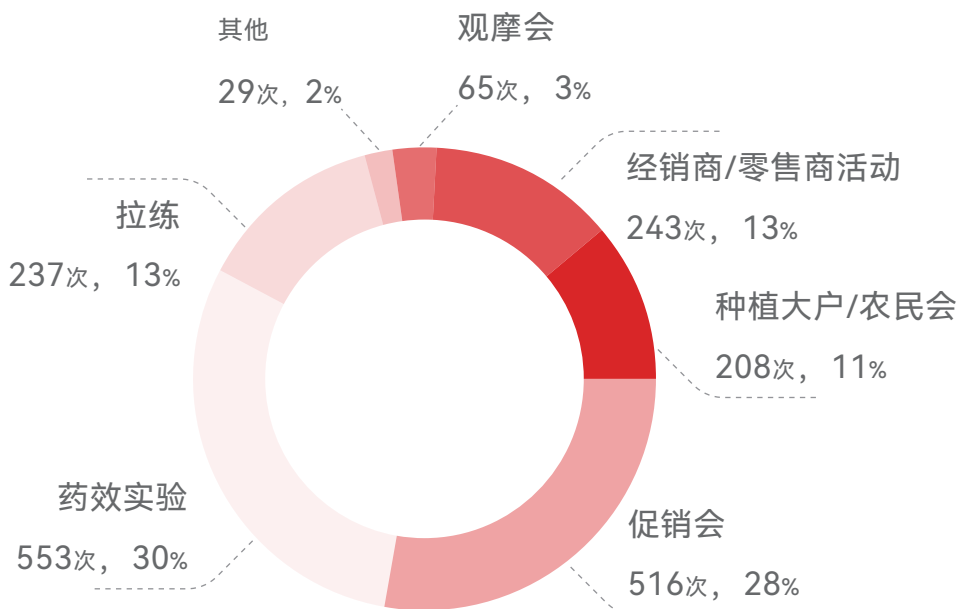
负责任的市场行为是企业赢得长期市场青睐的基础，公司严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国农药管理条例》等相关法律法规，并制定《利民控股营销中心管理职责》，明确营销中心的核心职责，确保公司的营销活动在推动销售增长的同时，也符合社会责任的要求。公司致力于通过透明和诚信的方式与消费者沟通，确保营销活动的真实性和合法性。子公司利民化学和威远生化均制定了《营销管理机制和政策》，强化营销流程管理，确保有效监控市场活动、及时处理消费者反馈。

此外，公司还高度重视农药产品的标签管理，严格遵守农业农村部发布的《农药标签和说明书管理办法》及《关于进一步细化农药标签核准要求的意见》，制定了《标签审核管理制度》，确保每一个产品的标签和说明书都经过严格的审核流程，准确无误地反映产品的特性和安全使用信息，杜绝夸大、过度营销的宣传话术，避免侵犯客户权益。

关键绩效

报告期内，

- 利民共开展市场活动 **1,851** 次，较2022年增加 **291** 次



报告期内各类型推广活动开展次数及占比

案例 利民植保营销中心开展“清园行动”

2023年2月，利民植保营销中心“清园行动”在石家庄正式拉开序幕，并分别在山西平陆、安徽砀山、北京大华山同时开展多战区联动春启活动，以基得、进富为主要产品进行推广宣传，走访零售店200余家，让客户更直观了解产品，提升品牌影响力。



利民植保营销中心“清园行动”

案例 利民开展“烽火六七”主题推广活动

2023年6至7月，利民围绕“烽火六七”主题开展推广活动428场次，其中，芋头疫病防治方案观摩会邀请到场芋头种植大户48人，水稻飞防方案药效观摩会参会人员包括42个种植大户，以药效试验和促销会等形式为主，有效进行了产品推广。



芋头疫病防治方案观摩会



水稻飞防方案药效观摩会

客户满意度

利民始终以客户需求为先，通过多种渠道定期收集、分析客户反馈和建议，并及时采取措施改善服务的专业性、及时性、可及性，全面提升客户满意度。

客户投诉与反馈

公司通过制定《客户投诉处理管理规定》《市场药害投诉问题管理办法》，明确客诉处理职责和流程，确保每一项投诉都能得到及时、妥善处理。投诉事件本着“谁生产的产品谁负责”的处理原则，由产品所属子公司的质量管理部门组织调查、处理和回复，以及协调退换货。投诉经过接收、核实、处理和反馈后会制定改进措施，以防止类似问题再次发生，进一步保障客户权益。



客户满意度调查

利民高度重视客户体验，以“我们的服务和产品不仅满足，而且超越客户的期望”为目标，并设定一系列客户满意度调查指标，包括产品价格、使用效果、工作质量及服务、包装形式、物流配送、广告宣传等方面，更细化、具体地分析客户反馈及满意度。

为保证调查的公正性和准确性，公司制定了一系列相关的制度和程序，包括利民化学《顾客满意度测量控制程序》、威远药业《客户回访管理制度》、威远生化《顾客满意度测量管理制度》等，每年定期进行客户满意度调查，听取客户建议作为参考。报告期内，公司对1,339位客户展开了满意度调查，结果如下：

关键项	利民化学		威远药业		双吉化工		威远生化	
调查范围	国内客户	国际客户	国内客户	国际客户	国内客户	国际客户	上半年	全年
满意度得分	93.23	94.44	100	98	99	95.48	95.16	95.07

2023年客户满意度调查结果

社区参与及公益

公司秉承“以善为根，因善致远”的“善”文化理念，以实际行动践行企业社会责任，长期关注和支持教育公平、环境保护、乡村振兴等领域的公益事业。2023年，公司组织开展了“金秋奖学”“春节慰问”“义务植树”“慈善一日捐”“农药物资捐赠”等公益活动。

关键绩效

报告期内，

公司对外捐赠金额累计达 **261.91** 万元

教育公平

百年大计，教育为本。公司热心教育公平公益事业，每年捐赠教育奖励基金及物资支持地方教育事业，用实际行动汇聚爱、传递爱。

2023年，公司向新沂市优秀班主任奖励基金捐款105万元，向海门中学捐资近50万元，向清北教育奖励基金捐赠款30万元，并发放7万余元奖学金用于职工、驻地村及结对帮促村村民子女“金秋奖学”。

案例 利民化学开展第二十一届“金秋奖学”活动

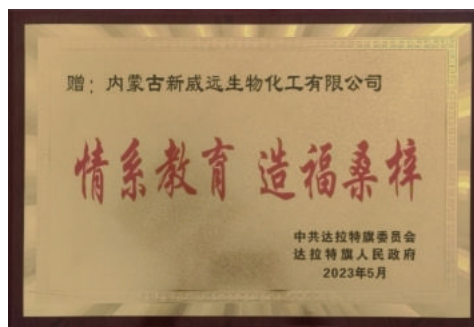
公司已连续21年，坚持把开展“金秋奖学”活动作为一项重要工作抓好落实，为公司职工子女及驻地村、帮扶村子女圆梦助力。



利民化学第二十一届“金秋奖学”活动

案例 新威远向达拉特旗人民教育基金会捐赠

2023年5月，为了支持内蒙古教育发展，子公司新威远向内蒙古达拉特旗人民教育基金会捐款5万元，用于支持当地贫困学生的教育和生活费用，并获得了来自达拉特旗人民政府的表彰。



新威远获得达拉特旗人民政府表彰

环境保护

除了在日常运营过程中倡导低碳环保，公司也通过义务植树等方式鼓励员工成为可持续发展理念的践行者。2023年3月，在全国第45个“3.12”植树节到来之际，利民化学组织志愿者团队至新沂市马陵山团建基地，开展义务植树活动。此次志愿服务活动充分发挥了党员、职工的团队合作精神，强化了大家植树造林和保护生态的意识，以实际行动践行了“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念。



“志愿红”播种“生态绿”利民化学开展义务植树活动

社区责任

利民始终心系国防建设和“双拥”工作，高度重视退役军人就业创业，充分发挥企业优势。公司定期慰问驻军部队、了解驻军需求，帮助驻军解决子女上学、交通用车和医院建设等难题，以实际行动弘扬拥军优属光荣传统，被评为江苏省戎耀之家、江苏省退役军人就业创业示范基地。

关键绩效

截至报告期末，

- 公司累计为 **300** 多名退役军人提供就业岗位，累计为当地驻军捐赠 **100** 多万元，累计向退役军人基金捐赠 **40** 万元

此外，公司还积极投身于抗洪救灾和保障社区消防安全，充分发挥自身消防队和应急队伍优势，积极参与附近辖区火灾险情、紧急救援等任务，有效减少周边辖区内公共财产损失，保障人民群众的安全，也因此也获得了广泛的认可和表彰。



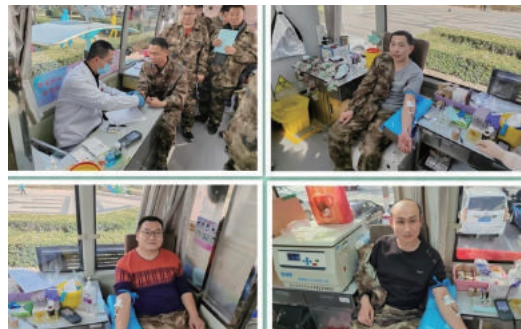
利民化学“见义勇为先进集体”



威远生化“抗洪救灾爱心奖”

案例 双吉化工多次组织无偿献血奉献爱心

2023年3月，在全国第60个“学雷锋纪念日”双吉化工积极响应辛集市武装部、辛集市退役军人事务管理局的号召，组织公司基干民兵踊跃参与退役军人、基干民兵义务献血活动，用热血奉献爱心，以实际行动，争做新时代雷锋精神的传播者、弘扬者和践行者。同年6月，双吉化工组织开展了“红心向党、热血同行”为主题的迎“七一”无偿献血活动。



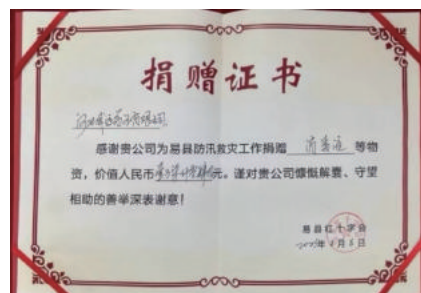
双吉化工“学雷锋纪念日”献血奉献爱心



双吉化工“红心向党、热血同行”无偿献血

案例 威远药业向洪水受灾地区开展捐赠行动

2023年8月，受台风“杜苏芮”影响，京津冀多地遭遇极端强降雨天气，出现较为严重的洪水险情，人民群众生活和农业生产受到较大影响。一方有难，八方支援，利民控股集团子公司威远药业根据灾情情况，发挥消毒剂生产的优势，向受灾地区开展捐赠行动。



威远药业向洪水受灾地区捐赠消毒液

乡村振兴

2023年，是国家全面推进乡村振兴的关键一年。公司贯彻落实“万企联万村，共走振兴路”行动的总体要求和部署，投身到乡村振兴建设一线，积极贯彻落实党中央“乡村振兴”战略。公司立足农业，结合农村发展实际和企业自身特色优势，与新沂市邵店镇沂北村、棋盘镇金李村和马场村、阿湖镇、窑湾镇许楼村、墨河街道新段村、瓦窑镇王刘村，陕西千阳盛园苹果种植专业合作社，云南西畴县等结成帮扶对子，通过精准对接产业融合、农业科技帮扶、改善乡村环境、提供就业岗位、教育帮扶等多种方式，致力于农村建设、农民增产增收，推进美丽乡村建设。

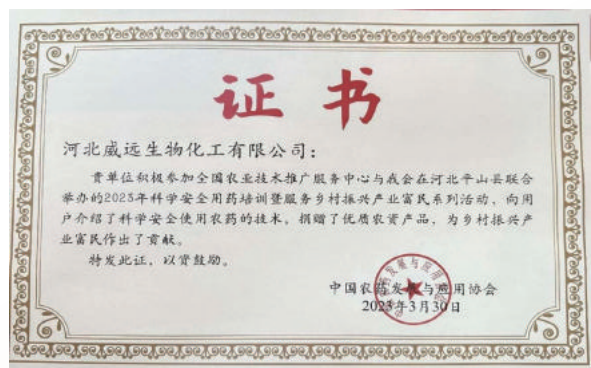
报告期内，公司向帮促村王刘村捐赠10万元用于改善乡村基础设施建设，采购姜庄村滞销梨4,600余斤、王刘村滞销葡萄200余箱，采用产业项目扶贫模式带动帮扶700余家建档立卡贫困户。

案例 利民参与服务乡村振兴产业富民系列活动

2023年3月、7月，全国农技推广中心与中国农药发展与应用协会联合主办的“2023年科学安全用药培训暨服务乡村振兴产业富民系列活动”分别在河北省平山县和云南澜沧县胜利召开。利民植保营销中心总经理王升春代表公司捐赠了农药物资，公司技术推广经理范丽丽以“科学安全用药绿色高效产品介绍”为主题讲解了小麦、玉米及果树等作物的主要病虫害防治技术知识及科学用药方案。



服务乡村振兴产业富民系列活动



威远生化获中国农药发展与应用协会表彰



指标索引表

GRI指标索引

议题标准	披露项	对应章节/页码
GRI 2: 一般披露	2-1 组织详细情况	走进利民
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进利民
	2-7 员工	员工权益与薪酬福利
	2-8 员工之外的工作者	/
	2-9 管治架构和构成	企业治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	企业治理
	2-11 最高管治机构主席	企业治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	企业治理
	2-13 为管理影响的责任授权	企业治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	企业治理
	2-15 利益冲突	企业治理、商业道德
	2-16 关键问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	董事会ESG声明
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	企业治理
	2-19 薪酬政策	企业治理、员工权益与薪酬福利
	2-20 确定薪酬的程序	企业治理、员工权益与薪酬福利
	2-21 年度总薪酬比率	/
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事会ESG声明、ESG价值模型
	2-23 政策承诺	商业道德、员工权益与薪酬福利
	2-24 融合政策承诺	商业道德、供应链责任建设

议题标准	披露项	对应章节/页码
GRI 2: 一般披露	2-25 补救负面影响的程序	商业道德
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	报告编制说明、利益相关方沟通
	2-27 遵守法律法规	商业道德、合规与风险管理
	2-28 协会的成员资格	责任荣誉
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	员工权益与薪酬福利
GRI 3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题管理
	3-2 实质性议题列表	重要性议题管理
	3-3 实质性议题的管理	重要性议题管理
GRI 201: 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	走进利民
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益与薪酬福利
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现	202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资的之比	/
	202-2 从当地社区雇佣的高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	走进利民、社区参与及公益
	203-2 重大间接经济影响	走进利民
GRI 204: 采购实践	204-1 向当地供应商采购的支出比例	供应链责任建设
GRI 205: 反腐败	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	/
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 206: 反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI 207: 税收	207-1 税务方针	合规与风险管理
	207-2 税收管治、控制和风险管理	合规与风险管理
	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	利益相关方沟通
	207-4 国别报告	/

议题标准	披露项	对应章节/页码
GRI 301: 物料	301-1 所用物料的重量或体积	污染预防与废弃物处置
	301-2 所用循环利用的进料	污染预防与废弃物处置
	301-3 再生产品及其包装材料	污染预防与废弃物处置
GRI 302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	应对气候变化
	302-2 组织外部的能源消耗量	/
	302-3 能源强度	应对气候变化
	302-4 减少能源消耗	应对气候变化
	302-5 产品和服务的能源需求下降	应对气候变化
GRI 303: 水资源和污水	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	应对气候变化、污染预防与废弃物处置
	303-2 管理与排水相关的影响	应对气候变化、污染预防与废弃物处置
	303-3 取水	污染预防与废弃物处置
	303-4 排水	污染预防与废弃物处置
	303-5 耗水	污染预防与废弃物处置
GRI 304: 生物多样性	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI 305: 排放	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	应对气候变化
	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化
	305-5 温室气体减排量	/
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	污染预防与废弃物处置
GRI 306: 废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染预防与废弃物处置
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染预防与废弃物处置
	306-3 产生的废弃物	污染预防与废弃物处置

议题标准	披露项	对应章节/页码
GRI 306: 废弃物	306-4 从处置中转移的废弃物	污染预防与废弃物处置
	306-5 进入处置的废弃物	污染预防与废弃物处置
GRI 308: 供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	/
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	供应链责任建设
GRI 401: 雇佣	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益与薪酬福利
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益与薪酬福利
	401-3 育儿假	员工权益与薪酬福利
GRI 402: 劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
		职业健康与安全
GRI 403: 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	员工权益与薪酬福利
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	HSE管理、职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	HSE管理、职业健康与安全
	403-9 工伤	职业健康与安全
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展与培训
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工发展与培训
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展与培训
GRI 405: 多元性与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益与薪酬福利
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	商业道德、员工权益与薪酬福利
GRI 407: 结社自由与集体谈判	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	员工权益与薪酬福利

议题标准	披露项	对应章节/页码
GRI 408: 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI 409: 强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI 410: 安保实践	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413: 当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区参与及公益
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	/
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	供应链责任建设
GRI 415: 公共政策	415-1 政治捐助	/
GRI 416: 客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量与安全
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量与安全
GRI 417: 营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	优质的客户服务
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	优质的客户服务
	417-3 涉及营销传播的违规事件	优质的客户服务
GRI 418: 客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	优质的客户服务

深交所可持续发展报告指标索引

维度	章节	对应条款
环境	安全低碳 构筑绿色未来	第一章第十条、第三章第二十一至第三十七条
社会	行业驱动 打造行业标杆	第四章第四十二条、第四十五条、第四十七条
	成长护航 汇聚伙伴力量	第四章第五十条
	价值共享 创造互惠生态	第四章第三十九条、第四十条、第四十七条、第四十八条
可持续发展 相关治理	前篇	第一章第五条、第六条、第九条；第二章第十二条、第十四至第十八条
	企业ESG治理	第五章第五十三条
	行稳致远 锻造企业韧性	第五章第五十五条、第五十六条
	后篇	/

SASB内容索引

指标代号	指标	单位	对应章节/页码
温室气体排放			
RT-CH-110a.1	范围一的总排放量	吨	应对气候变化
	范围一的总排放量中被排放限制法规涵盖的百分比	%	/
	管理范围一排放的长期和短期战略或计划，并说明减排目标及对于减排目标的表现的分析	/	/
空气质量			
RT-CH-110a.1	空气中的下列污染物排放 氮氧化物 (NO _x)(不包括N ₂ O) 硫氧化物 (SO _x) 挥发性有机化合物 (VOC) 有害空气污染物 (HAPs)	吨	污染预防与废弃物处置

指标代号	指标	单位	对应章节/页码
RT-CH-130a.1	总能源消耗量	吉焦 %	应对气候变化
	使用电网用电量的百分比		
	可再生能源的百分比		
	自行发电的能源总量		
水资源管理			
RT-CH-140a.1	总取水量	立方米	污染预防与废弃物处置
	总用水量		
	总取水量中来自高/极高用水紧张地区的取水量的百分比	%	/
	总用水量中来自高/极高用水紧张地区的用水量的百分比		
RT-CH-140a.2	与违反水质许可、标准及法规有关的事件数量	件	污染预防与废弃物处置
RT-CH-140a.3	描述水资源管理的风险，并讨论减缓这些风险的策略和措施	/	污染预防与废弃物处置
有害废弃物管理			
RT-CH-150a.1	产生的有害废弃物总量	吨	污染预防与废弃物处置
	有害废弃物中回收的百分比	%	污染预防与废弃物处置
社区关系			
RT-CH-210a.1	说明为管理与社区利益相关的风险和机遇的社区参与流程	/	重要性议题管理
员工健康与安全			
RT-CH-320a.1	总可记录事故率（TRIR）	/	职业健康与安全
	直属员工的死亡率	%	职业健康与安全
	合同工的死亡率		
RT-CH-320a.2	描述公司为评估、监测和减少员工及合同工暴露于长期（慢性）健康风险的实践	/	职业健康与安全
产品使用效率设计			
RT-CH-410a.1	来自为使用阶段资源效率而设计的产品的营收	¥	/

指标代号	指标	单位	对应章节/页码
化学品安全与环境管理			
RT-CH-410b.1	产品中含有《全球化学品统一分类和标签制度》(GHS) 中类别1和类别2健康和环境有害物质的营收百分比	%	/
	上述产品中有进行危害评估的产品百分比	%	/
RT-CH-410b.2	公司管理可能引起对于人类/环境健康担忧的化学品的策略和方法	/	职业健康与安全、HSE管理
	公司开发对人类/环境影响较小的替代品的策略	/	/
基因改造生物			
RT-CH-410c.1	含有转基因生物的产品营收百分比	%	/
法律及监管环境管理			
RT-CH-530a.1	公司对于影响行业的有关环境和社会因素的法律法规(相关风险与机遇)的管理	/	应对气候变化、污染预防与废弃物处置、职业健康与安全、优质的客户服务
营运安全、应急准备和响应			
RT-CH-540a.1	过程安全事故数(PSIC)	件	职业健康与安全
	过程安全总事故率(PSTIR)	%	
	过程安全事故严重性率(PSISR)	%	
RT-CH-540a.2	运输事件数量	件	/
生产产品类别			
RT-CH-000.A	产品类别及产量	吨	产品研发与创新

读者意见反馈

感谢您阅读《利民控股2023年环境、社会及管治报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，促进利民控股提升ESG管理的能力和水平，本公司衷心欢迎您对报告提出意见建议，并通过邮箱limin@chinalimin.com反馈给本公司。

1. 您属以下哪类利益相关方？

- 消费者 政府及监管机构 员工
- 股东/投资人 合作伙伴（供应商/分销商） 媒体
- 社会 公益组织/行业协会 其他 _____

2. 您认为本报告是否全面反映了利民股份在环境、社会及管治方面的表现？

- 是 一般 否

3. 您认为本报告是否能够全面地响应利民股份利益相关方的期望和要求？

- 是 一般 否

4. 您认为本报告的定量信息披露是否客观、真实、有效？

- 是 一般 否

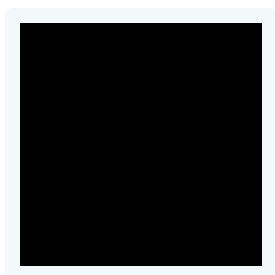
5. 您认为本报告的表述是否条理清晰、通俗易懂？

- 是 一般 否

6. 您认为本报告的版式设计是否有助于您对相关信息的理解？

- 是 一般 否

7. 您对利民股份ESG管理工作和ESG报告还有哪些意见和建议？



了解更多