

2023 年 社会责任报告



关于本报告

本报告是海南普利制药股份有限公司（以下简称“普利制药”或“公司”）公开发布的 2023 年度企业社会责任报告，涵盖时间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。本报告与《海南普利制药股份有限公司 2023 年年度报告》同时披露，旨在真实展现公司可持续发展实践，总结公司在环境保护、社会责任和公司治理等方面的努力，并向社会公众、司股东、债权人、政府机构、员工等利益相关方公开透明报告公司的运营状况，帮助利益相关各方了解公司的社会责任实践活动。

报告编写过程中，公司依照深圳证券交易所公布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》第八章“社会责任”的要求，并认真落实《公司法》第二十条关于“公司从事经营活动，应当充分考虑公司职工、消费者等利益相关者的利益以及生态环境保护等社会公共利益，承担社会责任。国家鼓励公司参与社会公益活动，公布社会责任报告”的相关要求。

本报告经公司 2024 年 6 月 28 日召开的第四届董事会第二十七次会议审议通过。

董事长致辞

回顾 2023 年，我们共同穿越了风浪，面对了前所未有的挑战和困难。然而，在逆境中，我们不仅站稳了脚跟，更取得了令人瞩目的成就。这些成绩的取得，是团队中每位成员不懈努力和坚韧奋斗的结果，你们的努力是推动我们前进的不竭动力。

在这一年里，我们不仅应对了行业周期的波动和市场竞争的激烈，还积极拥抱了技术革新的浪潮。面对这些考验，我们从未退缩，而是坚守着坚定的信念和不懈的追求。正是得益于团队的辛勤工作和无私奉献，我们得以一一克服难关，实现持续的成长与扩张。

展望 2024 年，我们将迎来新的挑战，同时也是构建更加辉煌未来的关键时期。尽管我们将置身于更为复杂多变的 market 环境和更为激烈的行业竞争之中，我仍然对公司的未来发展充满信心。我相信，面对更加严峻的挑战，我们的团队将继续保持团结协作、积极进取的精神，勇攀新高，再创佳绩。

让我们以 2023 年的成就作为坚实的基石，将 2024 年的宏伟愿景定为目标，共同开启新的征程，并在这一过程中续写辉煌。我坚信，凭借我们团队的同心协力，坚持国际化战略和差异化创新，同时加速培育和发展新质生产力，我们定能实现质的飞跃和更广阔的发展前景，确保公司在未来的发展道路上稳健前行。

正如古诗所云：“不畏浮云遮望眼，乱云飞渡仍从容。”这反映了我们面对挑战时的坚定与从容。在此，我要再次向每一位在 2023 年辛勤工作、无私奉献的员工表示最深切的感谢。我坚信，普利团队的每一位成员都将携手并进，共同铸就 2024 年的辉煌篇章。

在新的一年里，让我们继续以创新为驱动力，加强研发创新，拓展市场渠道，以期为全球客户提供更优质的产品和服务，不断提升我们的核心竞争力。让我们的产品和服务，成为行业的标杆；让我们的品牌，成为市场上的信赖之选。2024 年，是普利制药展现新作为、书写新篇章的一年。让我们携手并进，以昂扬的斗志和满腔的热情，共同迎接挑战，拥抱机遇，创造更加灿烂的明天。

董事长：范敏华

2024 年 6 月 28 日

一、公司概况

海南普利制药股份有限公司（以下简称“普利制药”或“公司”）自 1992 年成立以来，已发展成为一家集药物研发、注册、生产和销售为一体的高新技术企业。公司秉承“普惠天下，利泽健康”的宗旨，致力于为患者提供具有显著治疗价值的产品和服务。通过海口、杭州、安庆三地的生产基地，普利制药实现了从关键中间体到原料药和制剂的垂直整合生产模式。我们的制剂剂型全面，包括针剂、片剂、胶囊、干混悬剂（颗粒剂）、滴眼剂和软膏等，原料药的化学反应技术先进，涵盖了氢化、还原、氧化等复杂反应，以及酰化、取代等多种普通工艺。

公司严格遵守美国 FDA、欧盟 EMA、WHO 以及中国 NMPA 等权威机构的 cGMP、GMP 药品生产质量管理规范，不断提升我们在药品生产工艺、质量控制、智能制造和自动化生产方面的专业能力。我们的原料药和冻干粉针剂生产线已经成功通过了美国 FDA、欧盟 EMA 及 WHO 的 cGMP、GMP 审计，小容量注射液与口服固体制剂生产线也已顺利通过了美国 FDA 和欧盟 EMA 的认证。这些国际认证不仅标志着我们生产流程的高标准，也是对质量承诺的有力证明。

在营销网络建设上，普利制药已实现全国各省、市、自治区的广泛覆盖，服务了数千家医院及众多基层医疗机构。我们还建立了一个由千余家经销商和配送商组成的网络，确保产品供应的高效和便捷。

公司凭借其高标准的质量管理和先进的生产线，15 年来一直致力于药品的国际化发展，我们的 38 个品种，包括左乙拉西坦注射用浓溶液、注射用比伐芦定、注射用阿奇霉素等，已在美国、欧洲及东南亚等关键市场成功注册，并获得了超过 140 个国际制剂上市许可。

2023 年，海南普利荣获海关“AEO”高级认证，这一成就是我们进出口管理水平和贸易安全的高度认可，并将进一步提升我们的国际贸易效率，巩固全球市场竞争力。

公司产品凭借其高标准的质量和严谨的生产流程，已赢得了全球市场的认可。我们的产品不仅包括多种剂型的药品，如注射液、片剂、胶囊，还有特殊制剂如干混悬剂，充分体现了公司在药品研发和生产方面的深厚实力和创新能力。

展望未来，普利制药将继续推进国际化战略，拓宽产品线，提升研发能力，增强国际竞争力。我们的目标是成为全球医药市场的重要参与者，为全球患者带

来更多优质的药品，为改善全球医疗健康水平贡献力量。我们坚信，通过不断优化生产流程、加强研发创新、拓展市场渠道，普利制药将为全球客户提供更优质的产品和服务，为人类健康事业做出更大的贡献。

二、社会责任情况

（一）公司履行社会责任的宗旨和理念

公司秉持“普惠天下、利泽健康”的宗旨，坚持“诚信、高效、创新、专业”的经营理念，秉承“让更多高质量药品走向世界，致力于将更多高质量药品推向世界，让中国民众享受到出口欧美的高品质药品。公司高度重视客户、供应商和员工等利益相关方的需求，努力实现企业发展与社会责任的和谐统一。

（二）企业文化与职工权益保护

- 1、普利宗旨：普惠天下、利泽健康
- 2、普利使命：让中国老百姓用上出口欧美的高品质药品
- 3、核心价值观：诚信、高效、创新、专业
- 4、普利愿景：成为特色药产品的领导者

公司基于“以人为本”的管理理念，构建符合现代企业管理制度的人力资源管理体系。人才是公司最宝贵的资源和财富，员工权益的保护关系到广大员工的切身利益，是保障企业稳健、持续发展的重要基石。公司严格执行国家各项法律法规，建立起具有市场竞争力的薪酬、福利保障体系。按时为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金，保障员工利益。同时，公司十分注重人才战略的实施，搭建完善的薪酬激励体系，关注员工的职业发展，定期组织员工内部培训，联同其它部门举办多项业务及员工综合素质提升的相关培训。

2023 年，公司严格遵守相关法律法规，积极落实职工权益。大力推进全自动化改造，减轻员工劳动强度。尊重和员工的权益，实现员工与企业的共同成长，构建和谐稳定的劳资关系。积极在餐饮服务、文体活动、人文关怀等方面为员工营造良好的氛围，丰富员工业余文化生活，积极创建多重沟通渠道，倾听员工心声，为员工创造和谐的工作及生活氛围。

同时，依据公司战略和各岗位核心工作目标，运用 KPI、目标管理等考核方

式形成员工年度目标责任指标。通过月度考评和年度综合考评等方式对员工进行考核，考核结果应用于岗位调整、薪酬调整、绩效奖金发放、评优评先与表彰、培训等。该机制激发了员工工作热情，有利于实现公司与员工的共同发展。

（三）职业健康管理

公司严格遵守国家职业卫生相关法律法规的要求，致力于为职工提供安全、舒适的工作环境，保护职工身体健康。每年实施工作场所职业病危害因素检测，配备劳动防护用品，组织接害参加岗前、岗中及离岗体检，对相关人员开展职业健康教育培训，通过各种手段不断改善作业环境，提高员工职业健康保障水平，公司未出现职业病或疑似职业病。

2023 年 12 月，杭州市临平区健康临平建设领导小组印发《关于命名 2023 年度临平区健康单位的通知》，公司子公司浙江普利被评定为“2023 年度临平区健康企业”，并获得政府专项奖励。



三、公司治理

公司致力于提升治理水平，完善合规风控制度，营造诚信、公平的企业环境。我们严格遵守相关法律法规，努力确保公司治理结构的完善和信息披露的透明度，以实现公司的高质量发展。报告期内，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规及规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构，制定相关管理制度，增进投资者沟通互动，实现公司高质量发展。

（一）公司与控股股东

公司具有独立的业务及自主经营能力，与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务等方面做到独立，公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作。公司

通过《股东大会议事规则》《公司章程》《防范控股股东及关联方资金占用专项制度》等制度设立相关条款，建立了防止控股股东及其关联企业占用上市公司资金、侵害上市公司利益的长效机制。控股股东严格规范自己的行为，与公司的关联交易公平合理，未发生过大股东占用上市公司资金和资产的情况。

（二）股东和股东会

公司严格遵守法律法规，规范地召集、召开股东大会。股东大会的召集、召开程序、出席股东大会的人员资格及股东大会的表决程序均和表决结果均符合《公司法》《上市公司股东大会规则》等法律法规和公司《股东大会议事规则》的规定，能够确保全体股东尤其是中小股东充分行使自己的权利。公司本报告期的股东大会均由董事会召集召开，并聘请律师进行现场见证，保证会议召集、召开和表决程序的合法性，维护了公司和股东的合法权益。

（三）董事与董事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举董事，公司董事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求，公司全体董事能够依据《董事会议事规则》开展工作，以认真负责的态度按时出席董事会和股东大会，从公司和全体股东的利益出发，忠实履行职责，积极参加相关知识的培训，学习有关法律法规，促进董事会规范运作和科学决策。公司独立董事能按照相应规章制度，不受公司实际控制人、其他与公司存在利害关系的单位、人员的影响，独立地履行职责。公司董事会会议程序符合规定，会议记录完整、真实，会议相关信息披露及时、准确、充分。

公司高度重视并积极推进治理层多元化建设。截至报告期末，公司现任董事会董事 7 人，其中独立董事 3 人，女性董事 3 人。公司目前董事会成员具备不同专业背景，在制药研发、经济管理、资本运营、会计与财务管理、国际注册和国际商业开发等领域积累了丰富的经验，为董事会决策提供多元化视角，为公司制定经营方针提供专业性意见。

公司董事会下设薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会及战略委员会四个专门委员会，董事会各专业委员会根据各自职责，在促进公司规范运作、健康发展等方面发挥了重要的作用。

（四）监事及监事会

公司监事会由三名监事组成，其中一名为职工代表监事，公司监事会的人数与人员符合法律法规与公司章程的要求。公司全体监事能够按照公司《监事会议事规则》等相关规定的要求，认真履行职责，出席股东大会、列席现场董事会、按规定程序召开监事会，勤勉、尽责地对公司财务以及董事、高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

公司监事会由 3 名监事组成，其中女性监事 1 人。监事会对公司重大事项、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规进行监督，有效的保障了公司股东权益、公司利益和员工的合法权益，有助于提高公司规范运作水平。

（五）信息披露与透明度

公司坚持以合规为准绳，按照有关法律、法规履行信息披露义务，协调公司与投资者的关系，接待股东来访，回答投资者咨询。公司指定信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）作为公司信息披露的指定报纸和网站。

同时，为规范公司的内幕信息管理，加强内幕信息保密工作。根据法律法规及《公司章程》的有关规定，结合公司实际情况，公司制定《内幕信息知情人登记管理制度》。公司内幕信息管理工作由董事会统一领导和管理，保证内幕信息知情人档案真实、准确和完整，董事长为主要责任人。董事会秘书组织实施，负责办理公司内幕信息知情人的登记入档事宜，公司监事会对内幕信息知情人管理制度实施情况进行监督。公司严格执行内幕信息登记管理制度，严格规范信息传递流程，在定期报告和临时公告披露期间，对未公开信息，公司证券事务部都会严格控制知情人范围并组织填写《内幕信息知情人登记表》，如实、完整记录上述信息在公开前的所有内幕信息知情人名单，以及知情人知悉内幕信息的时间等。公司董事、监事、高级管理人员及其他相关人员严格遵守内幕信息知情人管理制度，未发现内幕信息知情人利用内幕信息买卖公司股票的情况，未发生因内幕信息知情人涉嫌内幕交易受到监管部门查处情况。

（六）投资者交流

为加强投资者之间的信息沟通，加深投资者对公司的了解和认同，充分保障中小股东的知情权、参与权和决策权，促进公司规范运作，提升公司的投资价

值，实现公司的价值最大化和股东利益最大化。根据《公司法》《证券法》《上市公司投资者管理管理工作指引》，通过制定《投资者关系管理制度》，切实履行上市公司投资者关系管理工作的责任。

公司努力提高信息披露的有效性，增强定期报告和临时报告的可读性，在各种渠道的信息披露中公平对待所有投资者。并根据公司实际情况，形成了投资者关系管理的多元化渠道。公司官方网站设置了投资者关系专区，简要介绍了公司股票信息、环境社会及管理、公司公告，并设有投资者风险教育专区，介绍风险投资者教育宣传材料等。此外，公司还通过网上业绩说明会、投资者电话、电子邮箱和投资者关系互动平台、接待投资者现场调研等多种方式与投资者进行沟通交流，向投资者传递公司的理念，保障投资者尤其是中小投资者的合法权益。

四、企业文化建设

公司积极推动企业文化建设，通过举办各类活动，提升员工的凝聚力和归属感。2023 年，公司利用春节、妇女节等节日，开展了多场关爱员工的活动，以增强员工的团队精神和工作热情。

1、为庆祝“三八”妇女节，为充分调动女同事的积极性、主动性和创造性，丰富女职工的业余生活，公司评选出《最美半边天》获得者，并由董事长为其颁奖。同时，当天下午各单位组织聚餐、烧烤、露营、爬山、登塔等趣味活动。体现公司对女员工的特别关爱，同时丰富广大员工的文化生活，提高员工队伍的凝聚力。





2、在冬至节，公司组织冬至特别活动——包饺子。通过包饺子比赛活动，让员工感受到节日的温暖，同时促进员工的交流，增加友谊，加强团队的合作力和凝聚力。借此使职工放松心情，缓解工作压力。



五、安全生产

（一）严格守法、合法合规

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等安全生产相关法律法规，制订了《安全检查与隐患治理制度》《特殊作业安全管理制度》《消防安全管理制度》等一系列安全生产管理规定，制度管理覆盖公司生产经营活动的全过程。

各生产单位均通过国家安全生产标准化三级评审，日常按照标准化各要素进行管理，使公司安全管理更标准化、规范化。

为认真做好安全生产管理工作，落实企业安全生产主体责任，各子公司均设置了安全生产管理委员会，主要成员为公司及各部门负责人，委员会统筹管理、监督及考核公司的安全生产责任制的落实及目标完成情况。

按照企业安全生产责任体系，公司董事长、企业负责人、部门负责人、基层管理人员、基层员工等各层级逐级签订安全生产责任书，明确各层级人员的安全生产工作职责及目标，层层落实安全责任，层层传递压力，切实落实“管业务必须管安全，管生产经营必须管安全，谁主管谁负责”的安全工作理念，塑造安全生产齐抓共管的工作氛围。

公司充分认识到工艺安全和技术保障是生产本质安全的基础，对现役装置开展本质安全诊断，完善生产装置和储存设施自动化控制系统，采用人机结合的操

作控制模式，根据公司多年积累的生产实践经验，在工艺技术和设备选型方面独辟蹊径，形成了生产流程顺畅、控制技术先进、自动化程度高的专有技术，保证了生产过程中的安全。

（二）公司开展的活动

1、浙江普利

为普及应急救护知识，让大家掌握应急救护的相关技能，2023 年 4 月份浙江普利组织 30 多名员工接受红十字救护员培训。通过掌握识别多种危害情况的能力，安全及时有效地挽救自己或他人的生命，把伤害减到最小，将损失降到最低。

2023 年 6 月的安全生产月，浙江普利除进行安全月宣传活动、安全检查、应急演练之外，还开展针对“人、物、环境、管理”等各类隐患的自主排查。鼓励员工通过内网系统，反馈厂区内存在的各类隐患，对活动参与人员给予奖励，鼓励职工发现问题，上报隐患。另外，在安全月内，应急管理部组织科普知识。观看科普视频、专家直播、学习安全知识，并对学习安全科普知识的员工给予奖励。

2023 年 11 月消防安全月，浙江普利举办消防疏散演习及消防比赛活动。EHS 部经理向大家介绍了消防演习的重要性，指出本次演习中存在的问题，现场员工上场进行灭火实际操作。通过火灾疏散逃生演练和灭火实操活动，使员工能更直观地了解消防安全知识，增强消防安全意识，模拟起火现场的员工能很好的实施现场应急处置，此次演习检验了公司消防应急疏散预案中各项程序的可操作性，强化应急人员的火灾救援反应能力，为高效有序开展消防安全工作奠定了基础。

2、海南普利

海南普利开展安全月、消防月专题活动，结合公司实际开展各种安全专题培训及演练，促进公司安全文化提高，强化员工安全知识，提高各种安全风险的处置能力。

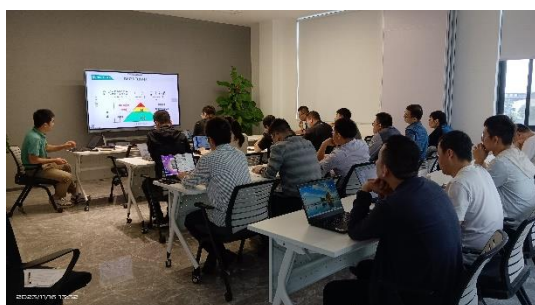
2023 年 6 月及 11 月分别开展消防疏散演练



2023 年 8 月，厨房初期火灾处置应急演练



2023 年 11 月，开展中高层管理人员安全环保培训



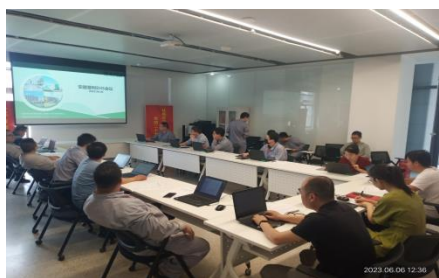
2023 年 12 月，开展全员初期火灾处置及消防器材实操培训



3、安徽普利

2023 年 6 月的安全生产月，安徽普利从安全月标语宣传、安全检查、应急演练、安全会议、安全视频分享等一系列活动外，并编制安全宣传册分享给全体员工，用于提高员工安全知识意识和水平。

安全会议：



安全宣传册：



同时，结合公司实际开展各种安全专题培训及演练，强化公司安全责任，增加员工安全意识，提高各种安全风险应急处置能力。

2023 年 5 月，组织开展厂级灭火应急演练



2023 年 11 月，组织厂级安全事故应急演练



2023 年，开展月度兼职应急救援队（义务消防员）培训



2023 年 12 月，开展全员消防器材培训



2024 年，公司全员将以全新的姿态和面貌，努力巩固国家安全标准化建设，实现重伤、死亡等重大事故为零等安全生产目标，让企业 EHS 管理进入更高层次。

六、环境保护与可持续发展

公司自成立之初，便以“绿色发展、循环发展、低碳发展”为导向，积极推动节能降耗，促进绿色低碳的可持续发展方式，将经济、环境和社会的和谐发展作为长期目标融入公司的生产经营中。

公司高度重视环境保护工作，我们严格落实、执行环境相关法律法规的要求，在项目建设前实施评价，日常运行等进行全方位管理，我们对各种污染物的排放进行监控，确保污染物排放达标，完成环境目标。我们通过技术改造和废物处理，尽力减少污染物排放，减轻生产活动对环境的影响。

2023 年，公司子公司浙江普利投资建设了中水回收系统。2023 年 12 月，“普利药业—富瑞司，新奥能源—喜得宝”RO 膜反渗透工艺产生废水（中水）再利用项目的开通试运行。根据测算，该项目及其后续跟进项目预计可实现年再利用废水（中水）70 万吨，产生综合经济效益 390 万元/年。通过该系统，提高了水的重复利用率，实现水污分离排放，减少了污水排放量。成功实现生产用水的再利用，打造减污降碳协同增效的样本。

2023 年，海南普利结合生产及运行情况，实施了多项资源节约举措。根据蒸汽锅炉生产能力及生产用汽量，对锅炉进行合理搭配使用，每年节约天然气约 13.5 万 m^3 ；仓库通过增加除湿机，减少风柜加热模块投入使用，对排风机改造，排风机定时启动，一年节约用电约 30 万度；把综合制水间纯化水机组一级 RO 浓水引流至楼顶冷却塔，作为冷却塔补水，减少冷却塔自来水补水，并降低冷却塔结垢发生机率，一年节约用水约 1 万吨。

公司建立、实施并保持满足 GB/T14001 要求的环境管理体系，以确保环境管理制度有效运作。三家工厂相继通过 ISO14001 环境管理体系认证，并获得环境管理体系认证证书（发证机构为方圆标志认证集团有限公司，证书编号分别为 00222E33229ROM，有效期为 2022.09.08-2025.09.07；00222E33613ROM，有效期为 2022.10.11-2025.10.10；00222E33614ROM，有效期为 2022.10.11-2025.10.10）。建立环境保护相关机制和法律法规识别程序，每年定期和及时更新法律法规，并进行合规性评价，按相关要求收集了相关顾客的技术及适应的法律法规，同时转化为相应的控制要求。

在今后的环境管理工作中，公司将继续按照 ISO14001 标准要求，不断完善，持续改进，确保环境管理体系的适宜性、充分性和有效性，为公司高质量发展提供坚实的基础保障。

为了增强员工的节能意识，公司开展了节能宣传和低碳环保等活动。这些活动不仅让员工提高节能意识、深化环保理念。通过提高员工的节能意识，公司能够更好地推动节能工作的开展。

在设备巡检与维护方面，公司加大了巡检力度，定期对设备进行全面检查。通过及时发现和修复跑、冒、滴、漏等能源浪费现象，有效减少了能源的浪费。同时，公司注重设备的维护保养，确保设备长期稳定运行，为企业创造更大的经济效益。

七、供应商制度

公司建立了完善的供应商评价体系，严格控制原材料采购的每个环节，确保供应商的产品质量和供应稳定性。我们通过与供应商签订合同，明确双方的权益，加强供应商的动态管理。

根据行业特点和 GMP 管理要求，公司制定了供应商管理、物料需求及计划制定、物料采购等一系列政策，包括《供应商管理》《供应商优先审核程序》《供应商现场审核程序》《物料要求编制》《生产订单控制》《产品 BOM 管理》《物料采购管理》《物料入库控制》等采购程序。公司严格管理原材料、辅料、包装材料的供应商名单，相关供应商必须取得相应的生产资质。公司制定供应商管理制度，对供应商的选择、评价和定期审核制定了相应的标准。采购部、质量体系、

生产体系、研发中心根据标准筛选确定合格供应商名单，并根据《供应商档案管理程序》对合格供应商进行管理。公司综合供应商的产品质量、供货情况、供货价格、信用资质等，对《合格供应商名录》实行分类管理，定期复评，参照结合变化不断发掘优质供应商内外市场供应商，进一步加强对供应商的动态管理。

八、客户和消费者权益保护

公司秉承“诚信、高效、创新、专业”的经营理念，与很多客户建立了长期、持续的良好合作关系，公司始终将客户视为重要的利益相关方，从客户需求出发，不断提升服务质量，确保客户满意。

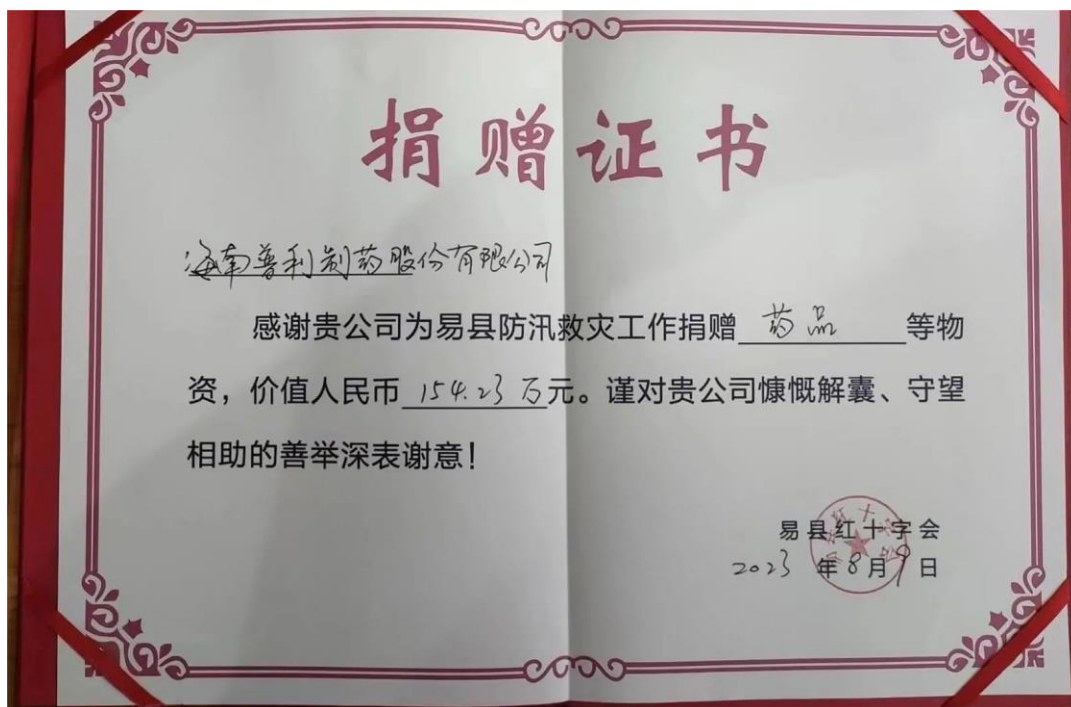
从前期客户初步接触、访问接待、询盘报价及项目交付过程，公司建立了完整的流程管理制度，以此为指南，落实到实际工作中，以客户需求的快速响应和提供优质持续的服务模式，切实的履行了对客户和消费者的社会责任。

九、社会公益事业

普利制药积极履行社会责任，通过参与扶贫、救灾、助学等公益活动，为社会福祉和国家发展贡献力量。

2023 年 8 月，公司在华北、黄淮等地的洪涝灾害中，向河北省保定市红十字会捐赠价值 150 万元的药品。药品主要针对防汛救灾中可能出现的各种急、慢性疾病，包括抗生素、解热镇痛药、消化系统药物、皮肤系统药物等，旨在缓解受灾地区的药品需求，为防汛救灾工作提供有力支持，赢得灾区的广泛赞誉。





未来, 公司将继续关注社会需求, 以实际行动践行企业社会责任, 为民生福祉和国家发展贡献力量。

十、2024 年社会责任展望

慎始敬终, 行稳致远。企业社会责任任重道远。公司充分意识到企业的成长与积极承担的社会责任相辅相成、密不可分。展望未来, 公司将将继续坚持绿色环保生产, 通过守法、诚信、稳健、持续的经营, 为股东、员工、客户、社会创造更多价值。我们将不断完善企业社会责任管理体系, 加快产业升级改造, 实现与社会、环境的融合发展, 造福民众健康, 实现企业与社会和谐发展。

海南普利制药股份有限公司董事会

2024 年 6 月 28 日