

证券代码：600704

证券简称：物产中大

公告编号：2024-043

# 物产中大集团股份有限公司

## 关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售暨上市流通的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

### 重要内容提示：

● 本次股票上市类型为股权激励股份；股票认购方式为网下，上市股数为 38,920,000 股。

本次股票上市流通总数为 38,920,000 股。

● 本次股票上市流通日期为 2024 年 7 月 15 日。

### 一、2021 年限制性股票激励计划批准及实施情况

#### （一）已履行的决策程序和信息披露情况

1. 2021 年 4 月 16 日，公司召开九届十六次董事会会议，审议通过了《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票激励计划有关事项的议案》等相关议案。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开九届九次监事会会议，审议通过了《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》。公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2. 2021 年 4 月 27 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了

《物产中大集团股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划获浙江省人民政府国有资产监督管理委员会批复的公告》(公告编号: 2021-031), 公司收到浙江省人民政府国有资产监督管理委员会《浙江省国资委关于物产中大集团公司实施 2021 年限制性股票激励计划的批复》(浙国资考核[2021]9 号), 浙江省人民政府国有资产监督管理委员会原则同意物产中大实施 2021 年限制性股票激励计划。

3. 2021 年 4 月 25 日至 2021 年 5 月 4 日, 公司对本次激励计划首次授予部分激励对象的姓名和职务在公司内部 OA 系统进行了公示。公示期间, 公司监事会未收到任何人对本次激励计划首次授予部分激励对象提出的异议。2021 年 5 月 7 日, 公司于上海证券交易所网站 (www. sse. com. cn) 披露了《物产中大集团股份有限公司监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的审核意见及公示情况说明》(公告编号: 2021-032)。

4. 2021 年 4 月 27 日, 公司于上海证券交易所网站 (www. sse. com. cn) 披露了《物产中大集团股份有限公司独立董事关于公开征集委托投票权的公告》(公告编号: 2021-030), 独立董事顾国达受其他独立董事的委托作为征集人, 就 2020 年年度股东大会审议的公司 2021 年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东公开征集投票权。

5. 2021 年 5 月 18 日, 公司召开 2020 年年度股东大会, 审议并通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票激励计划有关事项的议案》。

6. 2021 年 5 月 19 日, 公司于上海证券交易所网站 (www. sse. com. cn) 披露《物产中大关于公司 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号: 2021-038)。

7. 2021 年 6 月 15 日, 公司召开九届十九次董事会会议、九届十一次监事会会议, 审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对前述事项发表了独立意见, 监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

8. 2022 年 4 月 22 日, 公司召开九届二十九次董事会会议、九届十七次监事会会议, 审议通过了《关于回购注销 2021 年限制性股票激励计划中部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》。公司独立董事对前述事项发表了独立

意见，监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

9. 2023年4月21日，公司召开十届六次董事会会议、十届四次监事会会议，审议通过了《关于回购注销2021年限制性股票激励计划中部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》《关于调整2021年限制性股票激励计划回购价格的议案》。公司独立董事对前述事项发表了独立意见，监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

10. 2023年6月30日，公司召开十届七次董事会会议、十届五次监事会会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司独立董事对前述事项发表了独立意见，监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

11. 2024年4月26日，公司召开十届十六次董事会会议、十届八次监事会会议，审议通过了《关于回购注销2021年限制性股票激励计划中部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》《关于调整2021年限制性股票激励计划回购价格的议案》。公司监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

12. 2024年7月1日，公司召开十届十八次董事会会议、十届九次监事会会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

以上各阶段公司均已按要求履行披露义务，详见公司于上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）发布的公告及相关上网文件。

#### （二）历次授予情况

授予日期	授予价格	授予股票数量	授予激励对象人数
2021年6月15日	2.94元/股	13,385万股	554人

注：以上为实际授予登记的限制性股票数量及人数。

#### （三）历次解除限售情况

批次	解锁日期	解锁数量	剩余未解锁股票数量	取消解锁股票数量及原因	因分红送转导致解锁股票数量变化
首次授予部分第一个	2023年7月13日	52,600,000股	78,580,000股	首次授予的554名激励对象中，有2人成为监事不再纳入激励对象范	无

解除限售期	日			围;有 1 人因个人绩效不合格被公司辞退;有 1 名激励对象因合同到期而离职,10 人因个人原因离职;1 名激励对象因不受个人控制的岗位调动离职(可根据业绩考核期和任职具体时限按约定条件解除限售),公司回购注销上述激励对象已获授但尚未解除限售的部分限制性股票合计 2,670,000 股。	
-------	---	--	--	--	--

## 二、2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就情况

### (一) 首次授予部分第二个限售期已届满

根据公司《2021 年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”)的规定,解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示:

解除限售期	解除限售时间	可解除限售数量占获授权益数量比例
首次授予的限制性股票第一个解除限售期	自相应授予的限制性股票完成登记之日起 24 个月后的首个交易日起至授予的限制性股票完成登记之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	40%
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	自相应授予的限制性股票完成登记之日起 36 个月后的首个交易日起至授予的限制性股票完成登记之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予的限制性股票第三个解除限售期	自相应授予的限制性股票完成登记之日起 48 个月后的首个交易日起至授予的限制性股票完成登记之日起 60 个月内的最后一个交易日当日止	30%

公司本次激励计划首次授予部分限制性股票登记日为 2021 年 7 月 2 日,第二个限售期已于 2024 年 7 月 1 日届满。

### (二) 首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件已成就

根据《激励计划》的规定,激励对象获授的限制性股票解除限售,需同时满足下列条件,具体条件及达成情况如下:

首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件		是否达到解除限售条件的说明				
<p>1、公司未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>		公司未发生前述情形，满足解除限售条件。				
<p>2、激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>		激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。				
<p>3、公司层面业绩考核要求</p> <table border="1" data-bbox="204 1144 943 1648"> <thead> <tr> <th>解除限售期</th> <th>业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>首次授予的限制性股票第二个解除限售期</td> <td>2022 年净资产收益率不低于 11.6%，且不低于对标企业 75 分位值水平；以 2017、2018、2019 三年经济增加值（EVA）平均值为基数，2022 年经济增加值（EVA）增长率不低于 30%；以 2019 年业绩为基数，2022 年实业板块利润总额增长率不低于 35%；2022 年末资产负债率不高于 70%。</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：（1）在股权激励计划有效期内，若公司发生增发、配股等事项导致净资产变动的，考核净资产收益率指标和资产负债率指标时剔除该事项所引起的净资产变动额。</p> <p>净资产收益率=合并报表净利润/（合并报表年初净资产+合并报表年末净资产）/2。</p> <p>（2）2017、2018、2019 三年经济增加值（EVA）平均值基数为 206,052 万元，实业板块利润总额 2019 年基数为 91,274 万元。</p>		解除限售期	业绩考核目标	首次授予的限制性股票第二个解除限售期	2022 年净资产收益率不低于 11.6%，且不低于对标企业 75 分位值水平；以 2017、2018、2019 三年经济增加值（EVA）平均值为基数，2022 年经济增加值（EVA）增长率不低于 30%；以 2019 年业绩为基数，2022 年实业板块利润总额增长率不低于 35%；2022 年末资产负债率不高于 70%。	<p>公司满足首次授予部分第二个解除限售期解除限售的业绩考核目标：</p> <p>（1）2022 年净资产收益率为 14.19%，且不低于对标企业 75 分位值水平（9.38%）；</p> <p>（2）以 2017-2019 年三年经济增加值（EVA）平均值为基数，2022 年经济增加值（EVA）增长率为 106.64%，不低于 30%；</p> <p>（3）以 2019 年业绩为基数，2022 年实业板块利润总额增长率为 40.58%，不低于 35%；</p> <p>（4）2022 年末资产负债率为 68.30%，不高于 70%。</p> <p>综上，公司业绩符合前述条件。</p>
解除限售期	业绩考核目标					
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	2022 年净资产收益率不低于 11.6%，且不低于对标企业 75 分位值水平；以 2017、2018、2019 三年经济增加值（EVA）平均值为基数，2022 年经济增加值（EVA）增长率不低于 30%；以 2019 年业绩为基数，2022 年实业板块利润总额增长率不低于 35%；2022 年末资产负债率不高于 70%。					

<p>(3) 在股权激励计划有效期内，若实业板块发生新设、并购等事项导致实业板块所含子公司数量增加的，考核实业板块利润总额增长率时剔除该事项所引起的实业板块利润总额变动额。</p>					
<p>4、激励对象个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象个人考核按照公司《2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”）分年进行，绩效评价结果（S）划分为4个等级。根据个人的绩效评价结果确定当年度的解除限售比例，个人当年实际解除限售额度=解除限售系数×个人当年计划解除限售额度。具体见下表：</p>					<p>实际授予的540名激励对象中，1人因死亡与公司终止劳动关系；9人因个人原因离职，不再符合激励条件，其获授的全部限制性股票由公司回购注销。</p> <p>530名激励对象（含1名不受个人控制的岗位调动离职的激励对象）绩效考核结果为“称职”及以上，当期解除限售系数为1。</p>
考评结果（S）	优秀	称职	基本称职	不称职	
解除限售系数	1		0.8	0	

综上所述，董事会认为公司本激励计划设定的首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件已经成就，根据2020年年度股东大会的授权，同意公司在限售期届满后按照本激励计划的相关规定办理解除限售相关事宜。

### 三、本次解除限售的具体情况

公司本次激励计划首次授予部分第二个解除限售期符合解除限售条件的激励对象共计530名，可解除限售的限制性股票数量为3,892万股，约占公司目前总股本的0.75%。具体情况如下：

姓名	职务	已获授的限制性股票数量（万股）	本次可解除限售限制性股票数量（万股）	本次解除限售数量占已获授予限制性股票比例
邵燕奇	董事	40	12	30%
李兢	副总经理	65	19.5	30%
殷畅	董事会秘书	40	12	30%
王奇颖	财务总监	45	13.5	30%
胡健	数字总监	45	13.5	30%
中级管理人员、核心技术（业务）骨干（525人）		12,765	3821.5	29.94%
合计（530人）		13,000	3,892	29.94%

### 四、本次解除限售的限制性股票上市流通安排及股本结构变动情况

(一) 本次解除限售的限制性股票上市流通日：2024 年 7 月 15 日；

(二) 本次解除限售的限制性股票上市流通数量：38,920,000 股；

(三) 董事、高级管理人员本次解除限售的限制性股票的锁定和转让限制  
董事、高级管理人员等激励对象转让其持有的公司股票，应当符合《公司法》  
《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《上海证券交易所股票上市  
规则》、《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规  
则》等法律、法规的规定：

1. 激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不  
得超过其所持有本公司股份总数的 25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的本  
公司股份；

2. 激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的本公司股票在买入后 6  
个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公  
司董事会将收回其所得收益；

3. 在本激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规  
范性文件和《物产中大集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）中  
对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励  
对象转让其持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》《证券法》等相  
关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

(四) 本次限制性股票解除限售后公司股本结构变动情况

本次解除限售后，公司股份变动情况如下：

单位：股

类别	本次变动前	本次变动	本次变动后
有限售条件股份	77,779,750	-38,920,000	38,859,750
无限售条件股份	5,114,782,040	38,920,000	5,153,702,040
合计	5,192,561,790	0	5,192,561,790

注：以上股本结构的变动情况以相关事项完成后中国证券登记结算有限公司  
上海分公司出具的股本结构表为准。

## 五、法律意见书的结论性意见

浙江京衡律师事务所认为，截至本法律意见书出具之日，物产中大本次解除限售已经取得现阶段必要的批准和授权，本次解除限售的条件已经成就，符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定；公司尚需就本次解除限售及时履行信息披露义务，并在公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个限售期届满后，由公司为符合解锁条件的限制性股票办理解除限售事宜。

特此公告。

物产中大集团股份有限公司董事会  
2024年7月10日