



金盘科技
JINPAN TECHNOLOGY

股票代码
688676



2024

“**提质增效重回报**”

专项行动方案的半年度 评估报告

海南金盘智能科技股份有限公司

HAINAN JINPAN SMART TECHNOLOGY CO., LTD

引言

introduction

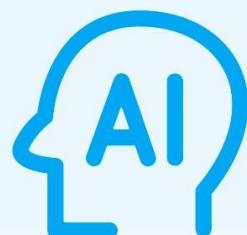
关于我们

数十年来，海南金盘智能科技股份有限公司（以下简称“公司”或“金盘科技”）沿着国家改革开放的大道砥砺前行。公司深耕国内外市场，以创新驱动发展，深度融入数字中国建设，用科技创新迭代传统制造模式。

作为全球电力设备供应商，我们探索数字经济时代下制造业与资本市场的融合路径，形成以产品研发、设计制造、营销服务的全产品链闭环和依托自身团队，借鉴国外数字化工厂标准，形成了设计、建设、培训、服务，数字化工厂整体解决方案交钥匙工程的全闭环，构筑金盘科技以数据驱动为核心、软件定义为基础，平台支撑为框架，智慧决策为目标的绿色低碳智能制造产业集群。通过数字化转型和绿色低碳转型，我们持续推动新质生产力的数字化、低碳化、智能化，为企业可持续发展作出突破性贡献。

迈入2024

金盘科技顺应数据资产入表的新趋势，依据财政部相关规定，进行数据资产入表。同时，我们开展“人工智能+”研究，启动人工智能垂类专业大模型项目，助力企业实现智能制造转型。



展望未来

金盘科技将构建智能制造生态平台，推动产业变革，以ESG理念为引领，与合作伙伴共同打造“企业命运共同体”，开创智能制造新篇章，为社会创造更大价值。

在2024年上半年的提质增效评估中，我们将继续展现企业精神和成长潜力，为公司稳健发展奠定基础。



01 主业深耕 铸就非凡竞争力

新质生产力，驱动智造未来

近年来，公司坚定不移地推进集团数字化战略部署，依托自身数字化团队力量，在国内已成功打造了变压器、成套设备、储能装备等数座数字化工厂，全面践行新质生产力理念；

随着集团在全国各生产基地陆续完成数字化转型并投产，公司各基地数字化工厂实现了生产流程的透明化、自动化和信息化，不仅提升了公司整体产能和生产效率，还进一步优化了产品质量，为公司的高质量发展奠定了坚实基础。



2024上半年

积极响应国家创新驱动发展战略，以新质生产力驱动企业高质量发展，**启动人工智能大模型训练项目**，组建跨部门人工智能小组

- 与多家行业内优秀人工智能公司展开紧密沟通协作

10+次
深入沟通会议

- 经过精心整合，已完成智能问答类一期需求梳理，明确此需求开发方向
- 通过人工智能技术，全面优化企业研发、设计、生产、销售等各个环节

积极响应时代要求，推动数据资产化进程

- 与外聘专业机构共同对公司数据资源进行全面核查和精准识别，形成**五大核心数据资产**▼

- 数字化工厂数据产品
- 综合能源管理数据与算法
- 分布式光伏智能运维数据与算法
- 干式变压器产品设计算法及模型数据
- 干式变压器仿真数据、模型和算法
- 经过严格的数据质量评价、合规性审查以及科学的价值评估，**数据资产评估价值**▼

3亿+元

依据财政部相关规定，对新增数据资产进行入表

- 这一举措不仅提升了企业数据资产的管理水平，而且有助于企业更清晰地认识到新增数据资源的经济价值，优化资源配置，促进数据要素的高效利用
- 同时，这也将赋能企业挖掘数据潜力，发现新商机，从而在激烈的市场竞争中脱颖而出，提升整体竞争力。



驱动国内外双发展，绘就发展新篇章

面对全球新能源行业及AI人工智能的蓬勃发展，公司积极响应

- 推动国内外市场的双轮驱动发展策略，以实现更加均衡和可持续的市场布局
- 市场拓展方面，采取国内外多元化策略，积极寻求新的增长点



国际市场

参加多个行业展会

- 2024 Distribu TECH美国输配电电网及公共事业展览会
- 2024 IEEE PES T&D美国电力及电网展览会
- 2024年中国广西商品博览会暨“桂品出海”日本站等国际展会

不仅展示了金盘科技的技术实力与产品优势，还促进了公司与国际客户的深入合作，不断提升品牌的国际影响力，拓宽国际市场渠道

2024年1-6月公司外销订单实现快速增长

产能布局方面

- 已扩大公司在墨西哥的产能，并在墨西哥及美国做好全线产品产能扩产准备
- 欧洲已完成波兰工厂和欧洲销售及售后服务总部的布局，预计今年第四季度公司在波兰准备好产能，为公司进一步拓展市场奠定基础

国内市场

将加强国内市场的拓展力度

- 通过为目标客户群体提供差异化、定制化的产品与服务

不断开发优质客户、开拓新兴领域的下游客户，进一步挖掘国内市场潜能

为实现国内外市场更为均衡与可持续的发展

- 在市场拓展策略上，公司将加强国内市场的拓展力度，通过为目标客户群体提供差异化、定制化的产品与服务，不断开发优质客户、开拓新兴领域的下游客户，进一步挖掘国内市场潜能。同时依托在海外市场已展现出的强劲拓展实力，继续深入海外市场的开拓的步伐。
- 通过这一策略实现公司国内外市场的双轮驱动发展目标，进一步提升在全球市场的整体竞争力，进而推动公司整体业务的持续增长，提升公司的经营质量与竞争力。

团队建设

致力于打造高效的营销团队，开展全面营销管培生培养计划

- 不断为销售团队注入新鲜血液，通过培养具有创新思维、专业技能及市场敏锐度的营销人才，确保团队能够灵活应对市场变化，推动公司销售业务的持续拓展。



加快募投项目新建产能爬坡，早日实现达产目标

2024上半年

- 随着公司募投项目的陆续投入运营，我们积极借鉴海南基地第一代和桂林基地第二代数字化工厂的成功经验，并将这些成功模式的快速复制到新建投放数字化工厂运用中
- 为了推进新建产能的快速爬坡，我们采取了一系列“老带新”策略，调配具备丰富经验和成熟技能的工人助力新建工厂顺利投产运营



对员工进行培训

系统化的培训课程

系统化的实践操作

组织新员工分批次前往
海南基地数字化工厂接受实地培训

▶ 员工尽快熟练掌握数字化工厂所需的各项技能

▶ 提升专业技能和适应能力，为产能的快速爬坡提供坚实的支撑



加强研发与人才发展战略 持续提升科技创新能力

加强新产品研发，驱动产业链创新升级

公司聚焦全年研发方向的核心目标，致力于不断培育新质生产力，持续深化研发体系建设，以推动技术创新与产品升级，截至2024年6月30日



- 公司研发人员达 411人
- 专业领域涵盖产品研发、设计、工艺、试验、质量控制以及制造模式转型升级等方面

公司拥有核心技术116项

公司目前有效专利共263项

输配电及控制设备产品方面

60项

储能系列产品方面

28项

制造模式创新和数字化工厂整体解决方案（含工业软件）

28项

境内发明专利

32项

境外发明专利

5项

实用新型专利

219项

外观设计专利

7项



软件著作权 58项



商标 36项

公司在研发及新产品推广方面已取得一系列成果

- 成功研发出海上风电漂浮式机舱内置干式变压器，即将进入试点总装阶段；持续研发高电压等级不同下游领域的各类液浸式变压器产品，并积极推进液浸式变压器系列产品在全球市场的产业化进程。2024年公司已研发并批量生产针对海外不同区域的110/120kV等级定制化液浸式变压器产品。

- “干式变压器”成功入选《国家工业和信息化领域节能降碳技术装备推荐目录（2024年版）》
- “20+MW等级大容量海上风电机舱变”成功下线
- 公司移相整流变压器助力珠江三角洲水资源配置工程实现全线通水
- 国内首台采用金盘科技66kV干式变压器的陆上风电机组在安徽阜阳风光储基地项目中成功并网
- 关于零碳园区（工厂）综合能源管理系统解决方案”成功入选2024年度全国民营企业绿色低碳发展50强典型案例
- 已完成储能电站集控系统开发并根据市场需求进行虚拟电厂系统的推广



优化人才激励机制，深化产学研合作

重大技术 开发项目 奖励制度

公司通过优化人才激励机制
完善了《重大技术开发项目奖励制度》

- 在制度中完善研发成果转化和项目管理的评分标准，使得人才激励更具指向性和导向性
- 集团的绩效指标中设定研发项目完成情况的考核项，使研发目标与公司目标方向更为紧密
- 通过优化员工绩效考核体系，实施“一人一表”绩效考核机制，细化底线目标、保证目标及挑战目标，提升员工目标导向性。

产学研 合作方面

积极为员工创造开阔视野和学习提高的机会，提供参与国内外展会和学术交流的机会，把握行业前沿动态

- 优派骨干员工参加国际展会，探讨公司各项业务国际市场输出的可行性
- 依托海南省政府平台，参加澳门国际环保合作发展论坛及展览，学习同行业措施，并针对公司自主开发的零碳园区综合能源管理系统与国内外客户进行交流探讨
- 与高校进行紧密沟通，针对干式变压器、充气柜在风电场运行的瞬态过电压方面问题、中频水冷干式变压器的解决方案等进行交流探讨，为新产品、新技术的孕育做准备

客户结构与管理双优化 推动效率提升

优化客户结构，提升盈利质量

2024年，公司继续深化市场拓展，坚持客户全球化发展战略，巩固与战略客户的长期合作关系的同时不懈探寻新的客户群体。随着全球能源结构的转型、电气化率的提升以及人工智能等新兴行业的蓬勃兴起，电网配套设施的升级与建设正迎来新一轮的发展机遇。

报告期内

- 公司积极进行干式变压器、液浸式变压器以及构网型储能系列等新产品研发，并积极推动新产品的商业化。以满足全球市场不同客户的多样化需求。
- 公司凭借在全球市场的品牌影响力、数字化精益制造能力以及具有前瞻性的全球渠道布局等综合优势，加速推进海外市场的拓展，并取得了优异表现。

4月与主要EPC合作伙伴之一的海外客户E签订多份合同

提供各种类型的变压器，累计合同金额折合人民币约**7.39亿元**（依据2024年4月17日中国
人民银行外汇中心公布的汇率1美元对人民币7.1025元计算）。

数字化整体解决方案新业务在年内取得显著突破

公司数字化整体解决方案业务合计签订订单总金额达**4.76亿元**（不含税），充分展示了公
司在数字化新业务领域的快速拓展能力和市场认可度。

公司始终坚守“持续为客户提供优质产品及服务，不断为客户创造价值”的核心理念

- 这一理念不仅引导我们致力于赢得全球客户的认可，优化客户结构，还驱动公司进一步拓展全球市场份额，为企业不断提升盈利质量注入动力。

数字技术赋能管理，提升经营管理效率

多年来，金盘科技通过数字孪生等前沿科技与传统制造技术的深度融合实现了离散型制造业的数字化转型，提高了全要素生产率和产品质量，降低了能耗和排放。

在此基础上，进一步叠加人工智能技术，与数字化制造技术相结合。



2024年，公司启动了探索人工智能大模型训练项目



该项目旨在通过人工智能技术，全面优化企业研发、设计、生产、销售等各个环节，以新质生产力推动公司智造升级，开创高质量发展新篇章；



组建了跨部门人工智能小组。该小组下设技术运营、财务管理、智能工厂等多个专业组别，涵盖了公司研发设计、生产及工艺、市场营销、供应链、数字化工厂、财务分析、公司治理等10余个关键方向。这种跨部门的协作模式，确保了项目能够从多角度、全方位地推进；



项目推进过程中，公司人工智能团队与行业内多家优秀的人工智能公司展开紧密沟通协作。双方组织了数十次深入沟通会议，已完成智能问答类一期需求梳理，明确此需求开发方向旨在全面提升团队对AI技术的理解和应用能力；



通过全面梳理痛点与期望，金盘科技与相关合作方就人工智能大模型的构建与应用达成了初步共识，并决定分期开展各项工作，这标志着金盘科技在人工智能赋能企业的道路上迈出了坚实的一步。

人工智能技术的应用不仅仅是技术层面的革新，更是企业发展战略的深刻变革。

因此，金盘科技将继续秉持开放合作、创新发展的原则，与更多优秀的合作伙伴携手共进，通过不断探索和实践，金盘科技致力于将人工智能技术深度融入企业生产的各个环节，实现以数字技术赋能管理，提升经营管理效率。

01 完善公司治理 推动公司高质量发展



公司董监高作为“关键少数”在企业发展中具有举足轻重的作用

为保障公司董监高更好地理解和掌握最新监管制度和资本运作实操，提高规范运作水平

相继组织董监高参加针对上市公司新任董监高的培训、上市公司信息披露合规要点及典型案例、独董制度改革培训、海南上市公司董事、监事和高级管理人员培训班、董秘后续培训等7次培训，培训内容分别涵盖新“国九条”、独立董事履职规范，以及减持、回购、分红、退市等最新监管新规，进一步提高了董监高对监管治理新动向的认识和把握，增强了风险防范意识和合规履能力。

为强化公司董事会办公室在董监高履职保障方面的专业能力

董事会办公室积极参加各类监管培训，2024年上半年公司董办共计参与了11次相关培训，通过不断地学习与自我提升，为董监高履职工作提供更为准确、高效的指导与服务，进一步推动了公司规范化运作水平。

为确保公司董监高能够及时了解最新的法律法规变化，引导公司董监高增强合规意识

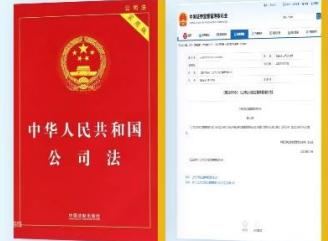
董事会办公室通过及时收集、分析最新的监管信息，定期将这些信息精心汇编成册，制作成《每月监管动态》，以供公司董监高参考，通过这一举措，向公司董监高传递最新的监管政策、市场规则和监管案例。

在完善内控体系方面，报告期内

持续 建立健全 内控制度

切实以合规管理支撑公司高质量发展

公司严格按照《公司法》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规的要求，持续加强内控制度的建设和完善，优化内控流程



修订制定 7项基本 管理制度

切实以合规管理支撑公司高质量发展

7项基本管理制度

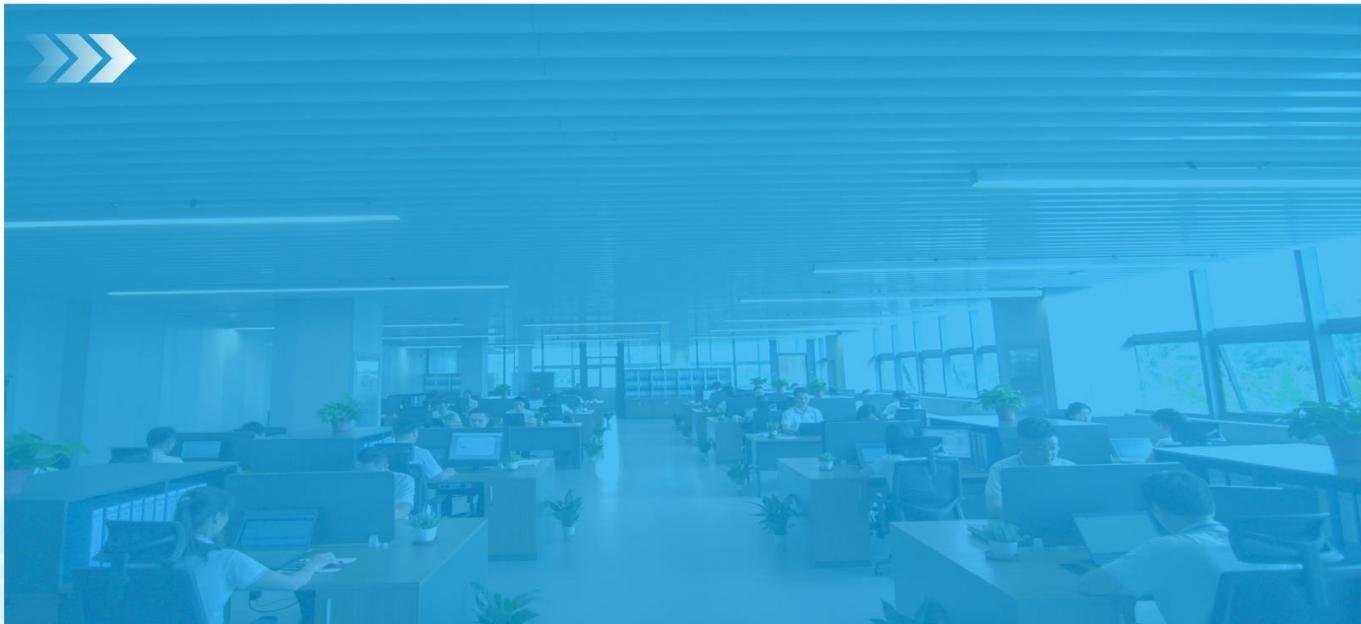
《自愿性信息披露管理制度》

《独立董事现场工作制度》

《独立董事专门会议工作制度》

其他

有效指导公司在信息披露、独立董事履职、股份回购、会计师事务所选聘、董监高薪酬制定等方面治理实践，进一步提升了规范治理水平，切实保障投资者的合法权益



05 加强投资者沟通

2024上半年

公司持续优化投资者关系管理工作，坚持多渠道、多形式的沟通策略，通过上交所e互动平台、上证路演中心、进门财经等平台与投资者进行互动



成功举办公司2024年度公开投资者开放日活动

- 参与活动的机构投资者、个人投资者共计**104人**

开展投资者实地参观公司武汉基地数字化工厂

- 开展面对面交流活动，进一步加深了投资者对公司的了解和信任

投资者关系公众号新开设了投资者意见征询栏

- 收集投资者建议，在开放多渠道听取投资者声音，不断完善公司的运营和发展策略

信息披露方面

我们注重提升定期报告的可读性和易理解性

在定期报告发布后

- 在公司投资者关系公众号发布“一图读懂”
- 在上证路演中心平台发布公司可视化年报视频
- 通过采用图文结合、可视化视频等多样化手段进行业绩解读

帮助各类投资者快速把握公司年度业绩的要点



提高投资者回报

金盘科技自上市以来，凭借韧性铸就的企业精神和团队的创新突破，借助资本市场，深度践行新质生产力，实现了持续成长。截至2024年6月28日收盘，公司市值238亿元，是上市发行市值的5.5倍，为投资人、员工和社会带来了回报。

持续回馈投资者：加强现金分红，共享发展成果

2024年度上半年，已完成2023年度的分红工作

实现每10股现金分红

4.5元

合计分红总额

20,558.44万元（含税）

占归属于上市公司股东净利润的

40.74%

已制定了2024年至2026年的股东分红回报规划，并经董事会审议通过，已提交股东大会审议

拟定了公司未来三年将以现金形式分配的利润比例，在满足现金分红条件、保证公司正常经营和长远发展的前提下

- 计划每年以现金形式分配的利润不少于当年实现的可供分配利润的30%
- 为股东提供了更加明确和稳定的回报预期



推动落实公司回购方案

已审议通过了回购股份方案，并积极推进实施

2024年4月23日召开董事会，审议通过《关于调整股份回购价格上限的议案》，调整回购股份价格上限以保障回购股份方案的顺利实施

不超过人民币
42.36元/股

不超过人民币
48.00元/股

截至2024年7月31日，公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式

累计回购公司股份

1,212,625股

占总股本的比例为

0.265%

成交总金额为

51,310,884.38元

（不含印花税、交易佣金等交易费用）

此次回购股份计划旨在进一步凝聚核心人才，提升团队的凝聚力和向心力，激发员工的创新活力，增强公司的核心竞争力，为公司的长远发展注入强劲动力；

公司将继续积极按照董事会决议的要求，有序推进回购工作的实施

07

强化管理层与股东的利益 共担共享约束

公司致力于优化管理层薪酬与激励机制，以促进管理层与股东利益的深度融合，为此制定了与公司经营紧密挂钩的薪酬政策，确保高管的薪酬与绩效直接关联于公司整体业绩



上半年

- 股东大会通过了《海南金盘智能科技股份有限公司董事、监事及高级管理人员薪酬考核管理办法》以及《关于调整公司董事薪酬及津贴的议案》
- 董事会通过了《关于增加浮动绩效奖励及调整公司高级管理人员薪酬的议案》

调整高管薪酬结构的固浮比例，提高绩效考核金额及比例，将绩效考核奖金与公司经营业绩等挂钩，进一步实现了管理层、业务骨干团队与全体股东的利益一致与收益共享



- 公司已发布回购公告，计划将回购股份全部用于股权激励，结合经营目标等与投资者利益更紧密的内容作为考核指标

推动公司实现长期的可持续发展
并提升公司的整体价值





公司2024年度“提质增效重回报”行动方案的各项内容均在顺利实施中，以下内容是基于行动方案现阶段的实施情况而作出的判断及评估



截至目前,公司尚未收到投资者关于改进行动方案的意见建议以及进一步改进措施等,后续实施过程中,公司将持续关注投资者反馈,结合公司实际情况及投资者关切问题,不断优化行动方案并持续推进方案的落地,未来行动方案实施可能会受到国内外市场环境因素、政策调整等因素影响,具有一定的不确定性,敬请广大投资者谨慎投资,注意投资风险。





金盘科技
JINPAN TECHNOLOGY

股票代码
688676

海南金盘智能科技股份有限公司
2024年8月10日