

**江苏卓易信息科技股份有限公司**  
**关于公司 2024 年度“提质增效重回报”行动方案的**  
**半年度评估报告**

为贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，增强投资者信心，促进公司长远、健康、可持续发展，基于对公司未来发展前景的信心和对公司价值的认可，公司于 2024 年 4 月 19 日发布了 2024 年度“提质增效重回报”行动方案，现对公司 2024 年度“提质增效重回报”行动方案半年度实施情况及效果进行评估总结，具体如下：

**一、专注公司经营及核心技术储备，提升核心竞争力**

公司多年来以自主知识产权的云计算设备核心固件（BIOS、BMC）技术与云平台技术为依托开展业务。公司计算设备核心固件技术属于国家自主、安全、可控战略的关键核心技术，公司作为国内少数具备支持多种 CPU 架构的 BIOS 和 BMC 固件厂商，具有较强的技术优势，能为主流国产 CPU（海思、海光、兆芯、飞腾等）厂商和计算设备厂商提供开发及技术服务，并陆续承担了浪潮、联想、新华三等厂商的桌面和服务器的 BIOS 和 BMC 固件开发工作。云平台技术主要为客户提供 SaaS 层定制化软件开发、软件产品销售、软硬件整体解决方案。

公司于 2023 年收购的艾普阳科技（深圳）有限公司（以下简称“深圳艾普阳”）专门为企业级数据库应用提供集成化开发工具（IDE）。产品主要包括 Powerbuilder、Powerserver 系列产品及基于深圳艾普阳多年研发经验和技術积累自主开发的.NET 云原生低代码 IDE 工具产品 SnapDevelop。

2024 年上半年，公司实现营业收入 15,674.69 万元，较上年同期增长 16.40%；实现归属于上市公司股东的净利润 1,928.48 万元，较上年同期下降 61.98%；扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润 493.88 万元，较上年同期 7.02%。

2024 年下半年，公司将持续关注业务经营及技术研发，形成符合“自主、安全、可控”要求的“基础固件-开发支撑软件-应用软件”的软件产业链业务及产品线，从而提升公司核心竞争力，实现公司可持续发展、高质量发展目标。

## 二、提升科技创新能力，保持技术领先优势

### （一）核心固件技术

2024 年上半年，百敖软件继续深化 ByoCore 2.0 各项新功能，扩大其在国产芯片和平台上的应用，并重点推进了鲲鹏产品线在各个细分市场的技术和产品演进。同时，积极引入大语言模型（LLM）在固件开发和产品中的应用。在开发领域，公司利用开源 LLM 模型，探索了 AI 联合编程和问题定位，显著提升了开发效率；结合在 BIOS 领域深耕十余年积累的代码、文档和数据，运用 LLM RAG 技术，构建了 BIOS 固件领域独有的知识库系统，并开始在公司内部评估使用，为开发提供助力。在产品领域，为了提高计算机启动和硬件初始化过程的智能化、自适应能力和智能运维能力，我们将人工智能技术应用于传统 BIOS。这种 AI 与 BIOS 的结合，被称为 AI BIOS。百敖软件 AI BIOS 在自主学习优化、智能故障诊断、预测性维护和动态资源分配等方面进行了技术预研，并计划在技术成熟后，将其合并到 ByoCore 中，进行产品升级（ByoCore 3.0）。同时百敖也在和 BMC 芯片厂商积极研发，利用 BMC 芯片的 AI 核，对服务器故障实现智能预测，诊断和维护。

### （二）IDE 产品

IDE 业务方面，公司于 2023 年底发布了云原生低代码开发工具 DevMagic Studio 的 beta 版本，该产品为 .NET 开发者量身定制，可提供独特的可视化极简开发模式，通过 DevMagic Studio 特有的可视化设计器轻松完成前端页面和后台逻辑的设计，随后一键编译生成代码。2024 年上半年，艾普阳科技正式发布其 GA 版本并更名为 SnapDevelop 2025，实现以下重要功能：

（1）前端（Vue）低代码开发；

（2）可提供数据联合查询、关键查询快速构建能力的查询设计器；

- 提供查询结果模型设计
- 实体聚合查询
- 实体关联查询

（3）可提供报表快速构建能力的 UI 设计器：

- 提供报表控件

- 常见报表页面模板

目前该产品已经具备完整的.NET云原生应用开发能力,是具有完全自主知识产权的、国内研发的开发工具,可替代国外主流商业开发工具(Visual Studio、Rider)的同等功能。

此外,PowerBuilder 2025 和 PowerServer 2025 的主要新功能开发均按计划实施,且配套的单元测试和集成测试进展顺利,达到预期的开发目标。2024 年上半年已经实现、验证成功的主要新功能有:

(1) PowerBuilder 2025 & PowerServer 2025 均已支持.NET 8

(2) PowerBuilder 2025

- 全新编译器,可提升开发效率至少 3 倍
- 全新代码编辑器,优化编码体验和效率
- 应用源码完成从 PBL 格式至文本格式的切换
- 传统菜单自动向 RibbonBar 的切换等

(3) PowerServer 2025

- 支持 SQLPreview 事件,更完整支持 PowerBuilder 应用向 PowerServer 迁移
- 优化应用的迁移体验
- 支持忽略校验服务器证书等

(三) 云服务

公司拥有自主知识产权的云平台架构,采用 PaaS 技术支撑 SaaS 应用开发是云服务技术发展的趋势之一。2024 年初,根据公司云服务业务募投项目“卓瓴数字孪生云平台建设项目”新的技术发展态势对人工智能技术的研发需求,公司适时调整募投项目内部投资结构,进一步加强募投项目的研发力度,为接下来物联网云服务产品的功能(包括语音交互、图像文本处理、信息分析总结推送等智能化功能)研发提供更好支持。报告期内,公司云服务技术方面研发进展主要包括:

①开发云平台迭代完成 V3.0 稳定版,新增 AI 数字员工助手,辅助法务助手、合同助手、研发助手、审批助手等。

②PaaS 平台完成 V3.0 版本的迭代,构建支付中台 V1.0,满足北向各业务条

线支付能力的支撑，南向对接微信、支付宝、银联和各银行支付渠道。

③卓瓴数字楼宇一体化平台涵盖楼宇全生命周期的管理：覆盖智慧资管、智慧物业、智慧国资和智慧园区等解决方案。提供协同管理、智能化集成管理、资产管理、物业管理、运营管理等一站式管理功能。并且各板块叠加 AI 数字员工，平均提升效率 30%。

④卓易 PAAS 开放中台：为了支撑卓瓴数字楼宇一体化平台业务的快速落地和迭代，构建技术开发平台、AI 中台及物联网 AIOT 中台 V1.0，可以满足自身产品和行业解决方案的快速研发落地。此外，构建支付中台 V1.0，满足北向各业务条线支付能力的支撑，南向对接微信、支付宝、银联和各银行支付渠道。

2024 年上半年，公司共新增发明专利 8 项，软件著作权 10 项，入选江苏省“专精特新”小巨人企业。2024 年下半年公司持续重视技术研发，提升员工的技术水平，加强知识产权的规划、获取、维护、运用和保护工作，促进公司创新技术成果转化，进一步提升公司科技创新能力，保持技术领先优势。

### **三、提高投资者回报**

公司历来重视投资者回报，自 2019 年上市至今每年均进行现金分红回报全体股东，2019 年度至 2022 年度已累计现金分红约 45,370,165.00 元。2024 年公司完成了 2023 年度权益分派，合计派发现金红利 16,980,865.01 元；同时以资本公积向全体股东每股转增 0.4 股，合计转增 34,185,646 股，转增后公司总股本增加至 121,142,237 股。

未来，公司将在保证正常经营和长远发展的前提下，依据法律法规以及《公司章程》等关于利润分配规定，持续执行和优化利润分配政策，也将继续积极推进回购计划，推动公司股票价格向公司长期内在价值的合理回归，更好的维护广大投资者利益、增强投资者信心、与投资者共享公司的发展成果，实现公司高质量发展。

### **四、提升信披质量，加强投资者沟通**

公司高度重视投资者关系管理工作，严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规以及《公司章程》的相关规定，以

投资者需求为导向，保证信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。2024年，公司进一步完善投资者沟通机制，于年初修订《信息披露事务管理制度》并新制定《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》，同时通过公司公告、业绩说明会、投资者交流会、上证“e互动”平台、电话、邮件多种方式与投资者保持互动与交流。2023年年度报告及2024年一季度报告均制作报告图解通过公司微信公众号、公司网站对外发布，对定期报告进行更直观的解读，方便投资者更快速了解公司经营状态。2024年下半年公司将继续注重信披工作的开展，加强投资者沟通，传递公司投资价值，树立市场信心。

### **五、持续推进人才培养与激励，激发人才活力与积极性**

为进一步激发人才活力，公司于2022年推出限制性股票激励计划，授予68名激励对象限制性股票145.2376万股。2024年上半年，公司2022年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件达成，公司已完成符合归属条件的63名激励对象的股票登记，共计归属64.6984万股，占公司当时总股本的0.74%。

2024年下半年公司将继续重视人才发展战略，加大各类人才的引进，科学合理地配置和优化人才结构；同时完善内部人才培养体系，根据公司业务需求、员工岗位及职级提升路径为员工提供分层次、分专业的培训，通过内部培训与外部培训相结合加强人才培养，持续加强人才团队建设。公司也将继续健全完善员工绩效考核和激励机制，制定与公司经营业绩指标挂钩的个人绩效考核目标，优化薪酬结构，使员工同步享受公司发展收益，激发员工创造性和主动性，营造人才引育用留的良好生态环境。

### **六、强化控股股东、实际控制人、董监高职责**

公司高度重视控股股东、实际控制人、董监高的职责履行和风险防控，通过监事会、独立董事、内审部等治理层级对控股股东、实际控制人、董监高在资金占用、违规担保、关联交易等行为进行监督。2024年上半年继续强化控股股东、实际控制人、董监高与公司、中小股东的风险共担及利益共享的措施，组织董监高参加“关键少数”教材学习及江苏上市公司独立董事制度改革专题培训，组织董事会秘书、财务总监等参加上市公司高质量发展系列培训-并购重组实务专题培训，积极参加监管机构组织的会议、座谈及调研等活动，加强“关键少数”对资本市场相关法律法规、专业知识的掌握，不断提升其自律意识，促进上市公司

高质量发展。

## 七、提高公司治理水平，推动公司高质量发展

公司已建立以股东大会、董事会、监事会和经营管理层为核心的公司治理结构，并按照《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《公司章程》等相关规定围绕公司治理结构建立了相应的独立董事、专门委员会、董事会秘书等配套工作制度。公司当前的治理结构较为完善，能够对公司的生产经营形成有效的监督、管理，确保公司的董事、监事和高级管理人员勤勉尽责地履行相应职责。

2024年上半年，公司紧跟监管新政策的步伐，完成了对《公司章程》《募集资金管理制度》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等多项治理制度的修订，并新增制定《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》。2024年下半年，公司将继续严格按照《公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规和有关规定及最新法律法规和监管要求进一步完善公司治理结构，建立健全内部管理制度，完善内部审批流程，以进一步规范公司运作，提高公司治理水平，保障投资者权益。

公司2024年度“提质增效重回报”行动方案的各项内容均在顺利实施中，以上内容是基于行动方案现阶段的实施情况而作出的判断及评估。截至目前，公司尚未收到投资者关于改进行动方案的意见建议以及进一步改进措施等；在后续实施过程中，公司将持续关注投资者反馈，结合公司实际情况及投资者关切问题，不断优化行动方案并持续推进方案的落地。

行动方案的实施未来可能会受到国内外市场环境因素、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

江苏卓易信息科技股份有限公司董事会

2024年8月27日