

北京清新环境技术股份有限公司
关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期
解除限售条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 首次授予部分第一个解除限售期符合解除限售条件的激励对象人数：170人。
- 首次授予部分第一个解除限售期拟解除限售数量：10,538,000股，占目前公司总股本的0.74%。
- 首次授予部分第一个解除限售期解除限售事宜需向深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司申请办理相关手续，手续办理结束后方可解除限售，届时公司将另行公告，敬请投资者注意。

北京清新环境技术股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年9月24日召开了第六届董事会第十二次会议和第六届监事会第七次会议，审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。董事会认为公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期的解除限售条件均已成就。根据公司2022年第二次临时股东大会对董事会的授权及《北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划》（以下简称“本次激励计划”）的规定，同意公司在首次授予部分第一个限售期届满后，为符合解除限售条件的170名激励对象办理首次授予部分第一个解除限售期的解除限售相关事宜，现将有关事项公告如下：

一、本次激励计划简述

- 本次激励计划授出权益涉及的标的股票来源及种类
本次激励计划采用限制性股票作为激励工具，标的股票来源为公司向激励对象定向发行A股普通股股票。
- 本次激励计划的限售期和解除限售安排

(1) 本次激励计划的限售期

自激励对象获授限制性股票登记完成之日起24个月内为限售期。在限售期内，激励对象根据本次激励计划获授的限制性股票予以限售，不得转让、不得用于担保或偿还债务。激励对象因获授的尚未解除限售的限制性股票而取得的资本公积转增股本、派发股票红利、股票拆细等股份同时按本次激励计划进行锁定。解除限售后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。

(2) 本次激励计划的解除限售期

本次激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应解除限售条件后将按约定比例分次解除限售，首次授予限制性股票解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

首次授予解除限售期	解除限售时间	可解除限售数量占获授权益数量比例
第一个解除限售期	自限制性股票首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自限制性股票首次授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自限制性股票首次授予登记完成之日起48个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予登记完成之日起60个月内的最后一个交易日当日止	30%

3. 本次激励计划的业绩考核要求

(1) 公司层面业绩考核要求

本次激励计划授予的限制性股票，分年度进行业绩考核并解除限售，以达到业绩考核目标作为激励对象的解除限售条件。

本次激励计划首次及预留授予的限制性股票解除限售期业绩考核目标如下：

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售期	以2020年营业收入为基准，2022年营业收入增长率不低于46.00%且不低于同行业平均水平；2022年净资产收益率不低于7.00%且不低于同行业平均水平；以2020年研发投入为基准，2022年研发投入复合增长率不低于20.00%。
第二个解除限售期	以2020年营业收入为基准，2023年营业收入增长率不低于70.00%且不低于同行业平均水平；2023年净资产收益率不低于7.20%且不低于同行业平均水平；以2020年研发投入为基准，2023年研发投入复合增长率不低于20.00%。

解除限售期	业绩考核目标
第三个解除限售期	以 2020 年营业收入为基准，2024 年营业收入增长率不低于 94.00%且不低于同行业平均水平；2024 年净资产收益率不低于 7.50%且不低于同行业平均水平；以 2020 年研发投入为基准，2024 年研发投入复合增长率不低于 20.00%。

说明：1、上述净资产收益率是指加权平均净资产收益率；2、上述财务指标均以公司当年度经审计并公告的财务报告为准；3、同行业指申万行业分类“环保-环境治理”。

（2）个人层面绩效考核要求

激励对象个人考核按照《北京清新环境技术股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及清新环境内部发布的对各类激励对象的考核办法分年进行考核，并依照考核结果来确定当年度的解除限售比例，个人当年实际解除限售额度=解除限售比例×个人当年计划解除限售额度。届时根据下表确定激励对象的解除限售比例：

考核结果	A	B	C	D
解除限售比例	100%		80%	0%

因公司层面业绩考核不达标、或个人层面考核导致激励对象当期全部或部分未能解除限售的限制性股票，不得解除限售或递延至下期解除限售，由公司按照授予价格 and 市场价格孰低值回购处理。“市场价格”是指公司董事会召开审议回购该激励对象限制性股票当日的收盘价。

二、本次激励计划已履行的相关审批程序和信息披露程序

1. 2022 年 1 月 23 日，公司第五届董事会第三十三次会议审议通过了《关于〈北京清新环境技术股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈北京清新环境技术股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司独立董事对本次激励计划发表了同意意见。公司本次激励计划的首次授予价格为 3.45 元/股；拟授予的限制性股票数量为 4,205.20 万股。其中，首次授予权益数量为 3,999.00 万股，预留授予权益数量为 206.20 万股；拟首次授予激励对象人数为 240 人，预留授予部分的激励对象在本次激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定。2022 年 1 月 23 日，公司第五届监事会第十九次会议审议通过了《关于〈北京清新环境技术股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈北京清新环境技术股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核查〈北京清新环境技术股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划激励人员名单〉的议案》。2022 年 1 月

24日，公司披露了《2022年限制性股票激励计划（草案）》《2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关公告。

2. 2022年4月28日，公司第五届董事会第三十六次会议审议通过了《关于〈北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》，公司第五届监事会第二十一次会议审议通过了《关于〈北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于核查〈北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单（调整后）〉的议案》。公司针对首次授予激励对象数量、拟授予股份数量及授出权益分配、首次授予权益的股份支付费用及摊销情况进行了修订，独立董事对本次激励计划发表了同意意见。修订后，公司本次激励计划首次授予激励对象人数由240人调整为236人；拟授予的限制性股票数量不变为4,205.20万股，其中首次授予权益数量由3,999.00万股调整为3,887.00万股，预留部分权益数量由206.20万股调整为318.20万股。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正投资咨询股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。2022年4月30日，公司披露了《2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）》《2022年限制性股票激励计划激励对象名单（调整后）》等相关公告。

3. 2022年4月30日，公司披露了《关于股权激励事宜获得四川省国资委备案同意的公告》，公司已收到四川省政府国有资产监督管理委员会出具的《关于对北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划备案有关事项的复函》（川国资函〔2022〕73号），原则同意公司实施2022年限制性股票激励计划。同日，独立董事就本次激励计划向所有的股东征集委托投票权。

4. 公司2022年4月30日至2022年5月9日在公司内网OA系统公示了本次激励计划激励对象的姓名和职务。在公示的期限内，公司监事会未收到任何组织或个人提出异议或不良反映。2022年5月10日，公司披露了《监事会关于公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

5. 2022年5月16日，公司2022年第二次临时股东大会审议通过了《关于〈北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于〈北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司实施2022年限制性股票激励计划获得批准。2022年5月17日，公司披露了《2022年第二次临时股东大会决议公告》。

6. 公司对本次激励计划内幕信息知情人及激励对象在激励计划（草案）公开披露前 6 个月内（即 2021 年 7 月 23 日至 2022 年 1 月 24 日）买卖公司股票的情况进行了自查。2022 年 5 月 17 日，公司披露了《关于 2022 年限制性股票激励计划激励对象及内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

7. 2022 年 5 月 18 日，公司第五届董事会第三十八次会议和第五届监事会第二十二次会议审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司独立董事对此发表了同意意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的首次授予日符合相关规定。公司监事会对首次授予日激励对象名单进行审核并发表核查意见。鉴于本次激励计划中高级管理人员贾双燕因个人原因部分放弃公司拟向其授予的限制性股票 26.00 万股；4 名激励对象因离职失去激励资格，高级管理人员安德军等 35 名激励对象自愿放弃参与本次激励计划，所涉及的限制性股票共计 493.00 万股。根据相关规定，董事会同意对本次激励计划中限制性股票的激励对象人数及授予权益数量进行调整。调整后，公司本次激励计划首次授予激励对象人数由 236 人调整为 197 人，首次授予权益数量由 3,887.00 万股调整为 3,368.00 万股，预留部分权益数量不变。董事会确定本次激励计划的首次授予日为 2022 年 5 月 18 日，以 3.45 元/股的首次授予价格向 197 名首次授予激励计划授予 3,368.00 万股限制性股票。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正投资咨询股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。2022 年 5 月 19 日，公司披露了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单及授予权益数量的公告》《关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》等相关公告。

8. 2022 年 7 月 28 日，公司第五届董事会第四十二次会议和第五届监事会第二十四次会议审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划相关事项的议案》，公司独立董事对此发表了同意意见。公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予日确定后 17 名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟授予其的全部限制性股票，30 名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟授予其的部分限制性股票，涉及股份合计 579.50 万股。根据相关规定，董事会同意对本次激励计划中限制性股票的激励对象人数及授予权益数量进行调整，公司本次激励计划首次授予激励对象人数由 197 人调整为 180 人，首次授予权益数量由 3,368.00 万股调整为 2,788.50 万股，预留部分权益数量不变。鉴于在本次激励计划公告当日至激励对象完成限制性股票登记期间，公司实施了 2021 年度权益分派方案，根据相关规定，董事会同意对首次授予价格进行调整，调整后的首次授予价格为 3.35

元/股。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正投资咨询股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。2022年7月29日，公司披露了《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的公告》等相关公告。

9. 2022年8月26日，公司披露了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》，公司已完成本次激励计划首次授予登记工作，本次激励计划首次授予日：2022年5月18日，首次授予登记人数：180人，首次授予登记完成数量：2,788.50万股，首次授予价格：3.35元/股，首次授予限制性股票的上市日期为2022年8月31日。公司股份总数由1,403,721,079股增加为1,431,606,079股。

10. 2022年10月20日，公司第五届董事会第四十五次会议和第五届监事会第二十六次会议审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，公司独立董事对此发表了同意意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的预留授予日符合相关规定。公司监事会对预留授予日激励对象名单进行审核并发表核查意见。董事会认为2022年限制性股票激励计划规定的预留授予条件已经成就，确定预留授予日为2022年10月20日，同意向符合授予条件的17名激励对象授予296.00万股预留限制性股票，授予价格为2.82元/股。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。2022年10月21日，公司披露了《关于向激励对象授予预留限制性股票的公告》《2022年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单（截至预留授予日）》等相关公告。

11. 2022年11月17日，公司披露了《关于2022年限制性股票激励计划预留授予登记完成的公告》，公司已完成本次激励计划预留授予登记工作，鉴于预留授予日确定后在资金缴纳、股份登记过程中，1名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟授予其的部分限制性股票，涉及股份合计8.00万股，故本次实际预留授予登记的限制性股票数量为288.00万股。本次激励计划预留授予日：2022年10月20日，预留登记人数：17人，预留授予登记完成数量：288.00万股，预留授予价格：2.82元/股，预留授予限制性股票的上市日期为2022年11月21日。公司股份总数由1,431,606,079股增加为1,434,486,079股。

12. 2023年11月14日，公司第六届董事会第五次会议和第六届监事会第四次会议审议通过了《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票及调整回购价格的议案》，公司独立董事对此发表了同意意见。公司2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票的180名激励对象中，3名激励对象因个人原因主动辞职，公司对前

述人员已获授但尚未解除限售的限制性股票合计 39.00 万股予以回购注销；预留授予限制性股票的 17 名激励对象中，1 名激励对象因个人原因主动辞职，公司对前述人员已获授但尚未解除限售的限制性股票 12.00 万股予以回购注销。公司对上述合计 4 名人员已获授但尚未解除限售的限制性股票合计 51.00 万股予以回购注销。因离职不符合激励对象资格，首次授予激励对象由 180 人减少至 177 人，预留授予激励对象由 17 人减少至 16 人。鉴于 2022 年度权益分派方案已实施完毕，根据相关规定，董事会同意对首次授予及预留授予回购价格进行调整，调整后的首次授予回购价格为 3.25 元/股，调整后的预留授予回购价格为 2.72 元/股。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。2023 年 11 月 15 日，公司披露了《关于回购注销 2022 年限制性股票激励计划部分限制性股票及调整回购价格的公告》等相关公告。

13. 2023 年 12 月 1 日，公司召开 2023 年第二次临时股东大会审议通过了《关于回购注销 2022 年限制性股票激励计划部分限制性股票及调整回购价格的议案》。2023 年 12 月 2 日，公司披露了《2023 年第二次临时股东大会决议公告》。

14. 2023 年 12 月 7 日，公司披露了《关于回购注销部分限制性股票减少注册资本暨通知债权人的公告》。本次公司回购注销部分限制性股票将导致公司股本和注册资本减少，根据《中华人民共和国公司法》的规定，公司特此通知债权人，债权人自本公告之日起 45 日内，有权要求公司清偿债务或者提供相应的担保。

15. 2024 年 2 月 1 日，公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成已回购股票的注销手续，对 4 名人员已获授但尚未解除限售的限制性股票合计 51.00 万股予以回购注销。公司股份总数由 1,434,486,079 股减少为 1,433,976,079 股。2024 年 2 月 2 日，公司披露了《关于部分限制性股票回购注销完成的公告》。

16. 2024 年 4 月 28 日，公司第六届董事会第八次会议和第六届监事会第五次会议审议通过了《关于回购注销 2022 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。鉴于本次激励计划首次授予激励对象因个人原因主动辞职、因公司裁员离职或因首次授予限制性股票第二个解除限售期公司业绩考核目标未完成，本次回购注销 177 名首次授予激励对象所持 875.95 万股限制性股票；本次激励计划预留授予激励对象因预留授予限制性股票第二个解除限售期公司业绩考核目标未完成，本次回购注销 16 名预留授予激励对象所持 82.80 万股限制性股票。公司对上述合计 193 名激励对象所持 958.75 万股限制性股票予以回购注销。因离职不符合激励对象资格，首次授予激励对象由 177 人减少至 171

人。本次激励计划首次授予激励对象中 3 名激励对象因个人原因主动辞职，其回购价格按照授予价格和回购时市场价的孰低值，为 3.25 元/股，3 名激励对象因公司裁员离职，其回购价格为授予价格加上中国人民银行同期定期存款利息之和。本次激励计划第二个解除限售期业绩考核目标未完成，回购价格按照授予价格和回购时市场价的孰低值，首次授予部分限制性股票为 3.25 元/股，预留授予部分限制性股票为 2.72 元/股。本次用于回购注销限制性股票的资金全部为公司自有资金，拟回购金额合计人民币 30,754,240.40 元。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。2024 年 4 月 30 日，公司披露了《关于回购注销 2022 年限制性股票激励计划部分限制性股票的公告》等相关公告。

17. 2024 年 5 月 22 日，公司召开 2023 年度股东大会审议通过了《关于回购注销 2022 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。2024 年 5 月 23 日，公司披露了《2023 年度股东大会决议公告》。

18. 2024 年 5 月 23 日，公司披露了《关于回购注销部分限制性股票减少注册资本暨通知债权人的公告》，本次公司回购注销部分限制性股票将导致公司股本和注册资本减少，根据《中华人民共和国公司法》的规定，公司特此通知债权人，债权人自本公告之日起 45 日内，有权要求公司清偿债务或者提供相应的担保。

19. 2024 年 7 月 2 日，公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成已回购股票的注销手续，对 193 名（其中涉及首次授予激励对象 177 名，预留授予激励对象 16 名）已获授但尚未解除限售的限制性股票合计 9,587,500 股（其中涉及回购注销首次授予限制性股票 8,759,500 股，回购注销预留授予限制性股票 828,000 股）予以回购注销。公司总股本由 1,433,976,079 股减少至 1,424,388,579 股。2024 年 7 月 4 日，公司披露了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次及预留授予部分限制性股票回购注销完成的公告》。

20. 2024 年 9 月 24 日，公司召开第六届董事会第十二次会议和第六届监事会第七次会议，审议通过了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司董事会认为公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期的解除限售条件均已成就，同意公司在首次授予部分第一个限售期届满后，对符合解除限售条件的激励对象按规定解除限售并为其办理相应的解除限售手续。公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期可解除限售的限制性股票数量为 10,538,000 股，符合解除限售条件的激励对象共 170 人。

三、本次激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的情况说明

1. 首次授予部分第一个限售期届满的情况说明

根据公司本次激励计划规定，首次授予部分第一个解除限售期自限制性股票首次授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止。

本次激励计划首次授予登记完成日为 2022 年 8 月 31 日，因此，本次激励计划首次授予部分第一个限售期于 2024 年 8 月 30 日届满，于 2024 年 9 月 2 日进入第一个解除限售期。

2. 首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的情况

解除限售条件		是否满足解除限售条件的说明				
<p>1、公司未发生以下任一情形：</p> <p>(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3)上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4)法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5)中国证监会认定的其他情形。</p>		<p>公司未发生相关任一情形，满足该解除限售条件。</p>				
<p>2、激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2)最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6)中国证监会认定的其他情形。</p>		<p>本次激励计划首次授予部分合计授予 171 名激励对象中，有 1 名激励对象因个人原因离职，该激励对象不满足解除限售条件，其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司回购注销。</p> <p>公司尚需对 1 名离职的激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计 294,000 股进行回购注销。</p> <p>综上，其余 170 名激励对象未发生相关任一情形，满足该解除限售条件。</p>				
<p>3、公司层面业绩考核要求</p> <table border="1" data-bbox="209 1626 874 1899"> <thead> <tr> <th>解除限售期</th> <th>业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个解除限售期</td> <td>以 2020 年营业收入为基准，2022 年营业收入增长率不低于 46.00%且不低于同行业平均水平；2022 年净资产收益率不低于 7.00%且不低于同行业平均水平；以 2020 年研发投入为基准，2022 年研发投入复合增长率不低于 20.00%。</td> </tr> </tbody> </table> <p>说明：1、上述净资产收益率是指加权平均净资产收益率； 2、上述财务指标均以公司当年度经审计并公告的财务报告为准； 3、同行业指申万行业分类“环保-环境治理”。</p>		解除限售期	业绩考核目标	第一个解除限售期	以 2020 年营业收入为基准，2022 年营业收入增长率不低于 46.00%且不低于同行业平均水平；2022 年净资产收益率不低于 7.00%且不低于同行业平均水平；以 2020 年研发投入为基准，2022 年研发投入复合增长率不低于 20.00%。	<p>根据清新环境 2020 年及 2022 年经审计年报披露信息，清新环境 2020 年营业收入 4,122,884,881.17 元，2022 年营业收入 8,032,294,112.23 元，以 2020 年营业收入为基准，2022 年营业收入增长率为 94.82%，大于考核标准 46%，且大于申万行业分类“环保-环境治理”行业营业收入平均增长率 14.97%；</p> <p>清新环境 2022 年净资产收益率 7.13%，大于考核标准 7%，且大于申万行业分类“环保-环境治理”行业平均净资产收益率-5.31%；</p>
解除限售期	业绩考核目标					
第一个解除限售期	以 2020 年营业收入为基准，2022 年营业收入增长率不低于 46.00%且不低于同行业平均水平；2022 年净资产收益率不低于 7.00%且不低于同行业平均水平；以 2020 年研发投入为基准，2022 年研发投入复合增长率不低于 20.00%。					

	<p>清新环境 2020 年研发投入 160,236,123.57 元，2022 年研发投入 231,783,277.72 元，以 2020 年研发投入为基准，2022 年研发投入复合增长率为 20.27%，大于考核标准 20%。</p> <p>综上，2022 年公司层面业绩考核达标。</p>										
<p>4、个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象个人考核按照《北京清新环境技术股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及清新环境内部发布的对各类激励对象的考核办法分年进行考核，并依照考核结果来确定当年度的解除限售比例，个人当年实际解除限售额度=解除限售比例×个人当年计划解除限售额度。届时根据下表确定激励对象的解除限售比例。</p> <table border="1" data-bbox="215 734 868 835"> <thead> <tr> <th>考核结果</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>解除限售比例</td> <td>100%</td> <td></td> <td>80%</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>因公司层面业绩考核不达标、或个人层面考核导致激励对象当期全部或部分未能解除限售的限制性股票，不得解除限售或递延至下期解除限售，由公司按照授予价格和市场价格孰低值回购处理。“市场价格”是指公司董事会召开审议回购该激励对象限制性股票当日的收盘价。</p>	考核结果	A	B	C	D	解除限售比例	100%		80%	0	<p>根据公司《2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，公司对本次激励计划首次授予部分的 170 名激励对象 2022 年度的个人绩效进行了考核，其中，170 名激励对象个人绩效考核结果为 A 或 B，解除限售比例为 100%；0 名激励对象个人绩效考核结果为 C，解除限售比例为 80%；0 名激励对象个人绩效考核结果为 D，解除限售比例为 0%。</p>
考核结果	A	B	C	D							
解除限售比例	100%		80%	0							

综上，董事会认为公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期的解除限售条件已成就，根据 2022 年第二次临时股东大会对董事会的授权，董事会将按照相关规定办理首次授予部分第一个解除限售期的解除限售相关事宜。

四、本次激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售的具体情况

1. 首次授予部分可解除限售的限制性股票数量：10,538,000 股，占目前公司总股本的 0.74%。

2. 首次授予部分可解除限售的激励对象人数：170 人。

3. 限制性股票上市流通日：具体上市流通时间以公司在深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司申请办理相关手续为准，届时将另行发布相关公告。

4. 激励对象名单及解除限售情况：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（股）	已解除限售的数量（股）	本次可解除限售数量（股）	继续锁定的限制性股票数量（股）	可解除限售数量占总股本的比例
邹艾艾	董事长	680,000	0	272,000	204,000	0.019%
李其林	总裁	680,000	0	272,000	204,000	0.019%
贾双燕	副总裁	260,000	0	104,000	78,000	0.007%
蔡晓芳	副总裁	520,000	0	208,000	156,000	0.015%

王斯淳	财务总监	520,000	0	208,000	156,000	0.015%
秦坤	董事会秘书	520,000	0	208,000	156,000	0.015%
核心骨干（164人）		23,165,000	0	9,266,000	6,949,500	0.651%
合计（170人）		26,345,000	0	10,538,000	7,903,500	0.740%

注：1.公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象为 180 人，申请办理授予登记的限制性股票数量为 27,885,000 股，在限售期内有 10 名激励对象离职，已完成其中 9 名激励对象授予的限制性股票进行回购注销，共计回购注销 1,120,000 股，剩余 1 名激励对象授予限制性股票 420,000 股，尚未对其持有的限制性股票进行回购注销数量为 294,000 股，上表中获授的限制性股票数量 26,345,000 股为首次授予数量 27,885,000 股减去离职激励对象授予数量 1,540,000 股后的实际数量；2.上表如出现总数与分项数值之和不符的情况，系四舍五入原因造成。

五、关于本次实施的激励计划与已披露的激励计划存在差异的说明

1.2022年4月28日，公司第五届董事会第三十六次会议审议通过了《关于〈北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》，公司第五届监事会第二十一次会议审议通过了《关于〈北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》。修订后，本次激励计划首次授予激励对象人数由240人调整为236人；拟授予的限制性股票数量不变为4,205.20万股，其中首次授予权益数量由3,999.00万股调整为3,887.00万股，预留部分权益数量由206.20万股调整为318.20万股。

2.鉴于本次激励计划中高级管理人员贾双燕因个人原因部分放弃公司拟向其授予的限制性股票26.00万股；4名激励对象因离职失去激励资格，高级管理人员安德军等35名激励对象自愿放弃参与本次激励计划，所涉及的限制性股票共计493.00万股。根据相关规定，公司第五届董事会第三十八次会议和第五届监事会第二十二次会议审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》，同意对本次激励计划中限制性股票的激励对象人数及授予权益数量进行调整。调整后，公司本次激励计划首次授予激励对象人数由236人调整为197人，首次授予权益数量由3,887.00万股调整为3,368.00万股，预留部分权益数量不变。

3.鉴于本次激励计划首次授予日确定后17名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟授予其的全部限制性股票，30名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟授予其的部分限制性股票，涉及股份合计579.50万。公司第五届董事会第四十二次会议和第五届监事会第二十四次会议审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》，同意对本次激励计划中限制性股票的激励对象人数及授予权益数量进行调整，公司本次激励计划首次授予激励对象人数由197人调整为180人，首次授予权益数量由

3,368.00万股调整为2,788.50万股，预留部分权益数量不变。

4.鉴于本次激励计划首次授予限制性股票的180名激励对象中，3名激励对象因个人原因主动辞职，公司第六届董事会第五次会议和第六届监事会第四次会议审议通过了《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票及调整回购价格的议案》，对前述人员已获授但尚未解除限售的限制性股票合计39.00万股予以回购注销。回购注销完成后，首次授予激励对象由180人减少至177人，首次授予权益数量由2,788.50万股调整为2,749.50万股。

5.鉴于本次激励计划首次授予激励对象因个人原因主动辞职、因公司裁员离职或因首次授予限制性股票第二个解除限售期公司业绩考核目标未完成，公司第六届董事会第八次会议和第六届监事会第五次会议审议通过了《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》，因3名激励对象因个人原因主动辞职，公司对前述人员已获授但尚未解除限售的限制性股票合计45.00万股予以回购注销；因3名激励对象因公司裁员离职，公司对前述人员已获授但尚未解除限售的限制性股票合计28.00万股予以回购注销；因首次授予限制性股票第二个解除限售期公司业绩考核目标未完成公司对其余171名首次授予激励对象对应第二个解除限售期已获授但尚未解除限售的限制性股票802.95万股予以回购注销。回购注销完成后，首次授予激励对象由177人减少至171人，首次授予权益数量由2,749.50万股调整为1,873.55万股。

除上述调整内容外，本次激励计划与公司2022年第二次临时股东大会审议通过的激励计划一致。

六、董事会薪酬与考核委员会的核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会对公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件是否成就及激励对象名单进行了核查，认为公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，170名激励对象满足首次授予部分第一个解除限售期的解除限售条件，可解除限售的限制性股票数量合计10,538,000股。公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售相关事项符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规及公司2022年限制性股票激励计划的有关规定，解除限售的激励对象的主体资格合法、有效。

七、监事会意见

根据公司《2022年限制性股票激励计划》的相关规定，2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，同意公司在首次授予部分第

一个限售期届满后按照相关规定办理 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售事宜。同时，监事会对首次授予部分第一个解除限售期解除限售的激励对象名单进行了确认，认为激励对象的个人层面绩效考核结果合规、真实，不存在虚假、故意隐瞒等相关情况，符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合公司《2022 年限制性股票激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效，满足公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期的解除限售条件，同意公司为其办理解除限售手续。

八、法律意见书的结论性意见

北京国枫律师事务所认为：公司本次解除限售已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律法规及《激励计划（草案修订稿）》的有关规定；公司本次解除限售满足《激励计划草案》中规定的解除限售条件。公司尚需就本次解除限售履行必要的信息披露义务；本次解除限售尚需向深交所、证券登记结算机构申请办理相关解除限售手续。

九、独立财务顾问的专业意见

上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司认为：截至本报告出具日，公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，且解除限售事项已经取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律法规以及公司 2022 年限制性股票激励计划的相关规定，不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。公司本次解除限售尚需按照《管理办法》及公司 2022 年限制性股票激励计划的相关规定在规定期限内进行信息披露并向深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理相应后续手续。

十、备查文件

1. 公司第六届董事会第十二次会议决议；
2. 公司第六届监事会第七次会议决议；
3. 北京国枫律师事务所关于清新环境 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的法律意见书；
4. 上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于北京清新环境技术股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就相关

事项之独立财务顾问报告。

北京清新环境技术股份有限公司董事会

2024年9月24日