

## 江苏艾迪药业股份有限公司

# 关于高级管理人员、核心技术人员退休离任及调整 公司核心技术人员的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

### 重要内容提示：

- 公司高级管理人员、核心技术人员 Hong Qi 先生因已到法定退休年龄，董事会同意不再聘任其担任高级管理人员、核心技术人员等职务，退休离任后，Hong Qi 先生将不再担任公司任何职务；Hong Qi 先生与公司之间不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷的情形，也不存在影响公司知识产权完整性的情况。

- 为匹配公司现阶段战略方向，进一步加强研发团队实力、完善公司研发体系建设，综合考虑公司研发布局以及原核心技术人员工作重心侧重和职责变化，公司对核心技术人员进行调整。调整俞恒先生为非核心技术人员，新增认定秦宏先生、李其德先生、孙铁先生为公司核心技术人员，原核心技术人员俞恒先生仍在公司任职。

- 本次核心技术人员调整后，核心技术人员人数将由 6 人增加至 7 人；截至本公告披露日，公司技术研发工作正常进行，研发体系更加规范健全。公司本次新增认定的核心技术人员为公司现有研发骨干人才，匹配 HIV 领域及人源蛋白制剂领域两大战略方向，有助于高效推进公司创新药研发项目；本次核心技术人员的调整不会对公司的技术研发、生产经营等方面产生不利影响。

江苏艾迪药业股份有限公司（以下简称“公司”、“艾迪药业”）于 2024 年 12 月 18 日召开第二届董事会第二十八次会议，审议通过了《关于高级管理人员、核心技术人员退休离任及调整公司核心技术人员的议案》。现将具体情况公告如下：

## 一、高级管理人员、核心技术人员退休离任的情况

公司高级管理人员、核心技术人员 Hong Qi 先生因已到法定退休年龄，经董事会提名委员会提议，董事会同意不再聘任其担任公司高级副总裁、首席技术官、核心技术人员等职务，退休离任后，Hong Qi 先生将不再担任公司任何职务。

### （一）核心技术人员的具体情况

Hong Qi，男，英国国籍，1963 年 1 月出生，南京大学化学系本科毕业，化学博士，英国牛津大学博士后；2013 年 4 月至 2018 年 1 月于先声药业及百家汇生物任执行技术总监，负责生物大分子药物评价及质量分析工作；2018 年 2 月至 2021 年 12 月担任生物大分子分析及质量研究咨询顾问；2022 年 1 月至今在艾迪药业任高级副总裁兼首席技术官。

### （二）参与的研发项目和专利技术情况

截至本公告披露日，Hong Qi 先生在任职期间参与研究发明专利有 7 项，均属于职务发明创造，专利所有权均属于公司，不存在涉及职务发明的专利权属纠纷或潜在纠纷，Hong Qi 先生的离任不会影响公司专利权的完整性。

### （三）保密情况

根据公司与 Hong Qi 先生签署的《劳动合同》《保密协议》《限制性股票授予协议书》的具体要求，双方对保密内容进行了明确的约定。Hong Qi 先生对其知悉公司的商业秘密（包括且不限于技术信息、经营信息和管理信息等）负有保密义务。截至本公告披露日，公司未发现 Hong Qi 先生存在违反保密义务的情形。

### （四）持股情况

截至本公告披露日，Hong Qi 先生直接持有公司股份 68,319 股，Hong Qi 先生退休离任后将严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等有关规定中关于董监高离任后有关股份管理等相关规定及其所作的有关承诺。

Hong Qi 先生在公司任职期间恪尽职守、勤勉尽责，公司及公司董事会对 Hong Qi 先生为公司的发展所做出的贡献表示衷心的感谢！

### （五）公司采取的措施

截至本公告披露日，Hong Qi 先生已与公司高级管理人员及研发团队完成了

工作交接，公司研发项目均处于正常、有序推进状态；公司研发团队结构完整，后备人员充足，现有研发技术团队及核心技术人员具有长期、丰富的研发管理和技术经验，能够支持公司核心技术的研发工作。公司将持续加大研发投入，不断完善研发团队建设，吸引优秀技术人员加盟，加强研发技术人员的培养，提升公司研发创新能力，以保持技术竞争优势和未来发展的潜力。

## 二、本次核心技术人员调整的具体情况

### （一）核心技术人员调整情况

为匹配公司现阶段战略方向，进一步加强研发团队实力、完善公司研发体系建设，综合考虑公司研发布局以及原核心技术人员工作重心和职责变化，公司不再认定俞恒先生为公司核心技术人员，其基本情况如下：

俞恒，男，中国国籍，无境外居留权，1980年10月出生，浙江大学药学专业本科。2009年12月加入江苏艾迪药业股份有限公司，早期参与了人源蛋白粗品的研发与产业化。俞恒先生自2015年至2016年担任扬州艾迪生物科技有限公司生产总监，2017年至今任艾迪药业工厂厂长（药品）。俞恒先生在任职期间参与研究的发明专利4项、实用新型专利5项。俞恒先生涉及的专利均为其与公司其他研发人员共同研发，均非单一发明人。

截至本公告披露日，俞恒先生直接持有公司股份5,066,280股，其将继续遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》相关规定及公司首发上市前所做的相应承诺。

### （二）新增核心技术人员情况

结合任职履历、对公司研发项目和业务发展的贡献情况、科研经验及匹配未来研发战略布局程度等因素，公司新增认定秦宏先生（现任公司副总裁兼首席医学官）、李其德先生（现任公司制剂研究所所长）、孙铁先生（现任公司生物药研发部高级总监）为公司核心技术人员，具体情况如下：

#### 1、秦宏先生简历如下：

秦宏，男，医学博士，1980年6月出生，中国国籍，无境外居留权，2005年毕业于西安交通大学七年制临床医学专业，获医学学士和硕士学位，2010年留学于英国伦敦大学国王学院（KCL）基因细胞治疗学专业，2014年获医学博士学位

位；曾于 2005 至 2007 年在美国加州大学洛杉矶分校（UCLA）David Geffen 医学院担任助理研究员。

秦宏博士于 2008 年至 2010 年任西安交通大学医学院第一附属医院肿瘤外科医师，于 2014 年至 2015 年在葛兰素史克任医学副经理，2016 年至 2018 年在凯因科技任医学总监，2018 年至 2019 年在中美华东任临床医学总监，2019 年至 2022 年在杭州先为达任临床医学执行总监，2023 年 3 月至今在艾迪药业担任副总裁兼首席医学官。

截至本公告披露日，秦宏先生未直接持有公司股票，与公司控股股东、实际控制人、公司董事、监事、高级管理人员及持有公司 5%以上股份的股东不存在关联关系，不存在受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒的情形。

## 2、李其德先生简历如下：

李其德，男，本科和研究生均毕业于江苏大学药学专业，1980 年 1 月出生，中国国籍，无境外居留权。李其德先生于 2003 年 8 月加盟正大天晴药业集团股份有限公司，至 2010 年 12 月在正大天晴药业集团研究所制剂室担任工程师，2011 年 1 月至 2015 年 12 月任正大天晴药业集团研究院制剂二室主任，2016 年 1 月至 2019 年 12 月担任正大天晴连云港研究院制剂所所长，2020 年 1 月至 2023 年 5 月担任正大天晴药业集团研究院制剂技术总监兼连云港分院制剂研究所所长，2023 年 11 月至今在江苏艾迪药业股份有限公司担任制剂研究所所长。

李其德先生从事化学及生物药物的研究开发工作 20 余年，其所参与的项目累计获得了 70 多个仿制药项目批件、20 多项创新药临床批件以及 4 个品种 FDA 和欧盟生产批件；李其德先生参与申请发明专利 12 项（其中授权 6 项），并先后荣获 2016 年度中国药学会科学技术一等奖、第二届中国创新“最具临床替代价值仿制药”奖、2018 年国家教育部科学技术进步一等奖、3 次连云港市科学技术进步一等奖、2018 年连云港市十大最美科技创新之星、2018 年连云港市劳动模范、2020 年连云港市特殊津贴专家、2020 年连云港市科技创新领军人物等荣誉。

截至本公告披露日，李其德先生未直接持有公司股票，与公司控股股东、实际控制人、公司董事、监事、高级管理人员及持有公司 5%以上股份的股东不存在关联关系，不存在受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒的情形。

### 3、孙铁先生简历如下：

孙铁，男，本科毕业于同济医科大学药学专业，研究生毕业于华中科技大学药理学专业，1978年11月出生，中国国籍，无境外居留权。孙铁先生于2004年7月至2015年4月在广东天普生化医药股份有限公司先后担任研发中心研究员和医学事务高级经理，2015年5月至2022年1月先后在北京托毕西药业有限公司和安徽中盛溯源生物科技有限公司担任医学市场总监，2022年2月至今在江苏艾迪药业股份有限公司担任药理毒理部总监和生物药研发部高级总监。

孙铁先生在广东天普生化医药股份有限公司期间参与了国家一类新药凯力康的上市前研发、新药申报和上市后临床研究工作，在职期间作为发明人之一共同申请多项发明专利并获得专利授权2项。

截至本公告披露日，孙铁先生未直接持有公司股票，与公司控股股东、实际控制人、公司董事、监事、高级管理人员及持有公司5%以上股份的股东不存在关联关系，也不存在受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒的情形。

### 三、核心技术人员调整对公司的影响

公司高度重视技术人才的培养，已经形成了具备持续创新能力且成熟、专业的研发团队，具备良好的人才梯队基础，不存在对特定核心技术人员的单一依赖。核心技术人员的离任及调整不会降低公司的技术优势和核心竞争力，不会对公司的业务发展和产品创新存在不利影响。截至2021年末、2022年末、2023年末，公司研发人员数量分别为78人、76人、84人，占员工总人数比例分别为21%、18%、18%，公司研发人员数量保持稳定。本次变动后，公司核心技术人员由6名变为7名，具体如下：

期间	核心技术人员
本次变动前	傅和亮、Hong Qi、俞恒、张纪兵、袁玉、苏古方
本次变动后	傅和亮、秦宏、李其德、孙铁、张纪兵、袁玉、苏古方

综上，公司核心技术人员稳定，其各自的专长领域与公司当前阶段聚焦于HIV创新药及人源蛋白制剂研发的战略匹配，公司核心技术人员及研发团队的构成能够推动公司未来研发项目的顺利开展，本次核心技术人员调整将进一步加强公司创新药领域的研发能力，公司将持续加大研发投入，不断完善研发团队建设，

加强研发技术人员的培养，提升公司研发创新能力。本次核心技术人员调整不存在对公司业务发展、技术研发、产品创新与持续经营能力等产生不利影响的情况，公司不存在未披露的重大风险。

特此公告。

江苏艾迪药业股份有限公司董事会

2024年12月19日