

三祥新材股份有限公司
2025 年股票期权与限制性股票激励计划
首次授予激励对象名单

一、本激励计划授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

| 姓名 | 职务 | 获授的股票期权数量（万份） | 占授予期权总数的比例 | 占目前总股本的比例 |
|-----------------------------|------|---------------|------------|-----------|
| 一、高级管理人员 | | | | |
| 范顺琴 | 财务总监 | 3.00 | 1.05% | 0.01% |
| 林少云 | 副总经理 | 3.00 | 1.05% | 0.01% |
| 李辉斌 | 副总经理 | 3.00 | 1.05% | 0.01% |
| 二、中层管理人员及核心技术（业务）骨干人员（74 人） | | 225.50 | 79.26% | 0.53% |
| 三、预留部分 | | 50.00 | 17.57% | 0.12% |
| 三、合计（77 人） | | 284.50 | 100.00% | 0.67% |

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司目前总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司目前股本总额的 10%。

2、本激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、预留部分的激励对象由本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。

4、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

二、获授股票期权的中层管理人员、核心技术（业务）骨干人员名单：

| 序号 | 姓名 | 职位 |
|----|-----|--------|
| 1 | 初薛基 | 中层管理人员 |
| 2 | 张泽程 | 中层管理人员 |
| 3 | 夏云惠 | 中层管理人员 |
| 4 | 胡爱萍 | 中层管理人员 |
| 5 | 范希华 | 中层管理人员 |
| 6 | 刘海霞 | 中层管理人员 |

| | | |
|----|-----|--------------|
| 7 | 叶芳 | 中层管理人员 |
| 8 | 陈美育 | 中层管理人员 |
| 9 | 程诗忠 | 中层管理人员 |
| 10 | 陈清华 | 中层管理人员 |
| 11 | 叶生春 | 中层管理人员 |
| 12 | 王枝颂 | 中层管理人员 |
| 13 | 陈福明 | 中层管理人员 |
| 14 | 范辉 | 中层管理人员 |
| 15 | 蔡得兴 | 中层管理人员 |
| 16 | 陈翰 | 中层管理人员 |
| 17 | 邹希根 | 中层管理人员 |
| 18 | 何振健 | 中层管理人员 |
| 19 | 吴承熙 | 中层管理人员 |
| 20 | 吴斌 | 中层管理人员 |
| 21 | 朱忠雄 | 中层管理人员 |
| 22 | 李小毅 | 中层管理人员 |
| 23 | 李有成 | 中层管理人员 |
| 24 | 叶文 | 中层管理人员 |
| 25 | 叶成清 | 中层管理人员 |
| 26 | 王琨 | 中层管理人员 |
| 27 | 余仕玲 | 中层管理人员 |
| 28 | 叶祖敬 | 中层管理人员 |
| 29 | 吴学斌 | 中层管理人员 |
| 30 | 陈友炎 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 31 | 张晓丽 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 32 | 叶家华 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 33 | 叶丽华 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 34 | 林晓英 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 35 | 金少美 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 36 | 郑林芳 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 37 | 叶爱玲 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 38 | 叶玲琳 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 39 | 范涵焘 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 40 | 叶秋月 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 41 | 练丽芳 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 42 | 王秀敏 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 43 | 柳丽婷 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 44 | 叶伊宁 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 45 | 缪林滋 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 46 | 夏晓娟 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 47 | 刘成和 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 48 | 黄水龙 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 49 | 周凯 | 核心技术（业务）骨干人员 |

| | | |
|----|-----|--------------|
| 50 | 陈泉生 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 51 | 宗亮 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 52 | 叶竹宝 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 53 | 徐秀凤 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 54 | 柳德玉 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 55 | 李松春 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 56 | 陈建 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 57 | 翁珍 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 58 | 蔡道伟 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 59 | 刘印阁 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 60 | 徐凌飞 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 61 | 练端明 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 62 | 陈伟民 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 63 | 袁仕斌 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 64 | 张恒焯 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 65 | 吴立建 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 66 | 林芳 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 67 | 叶晓 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 68 | 陈叶寿 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 69 | 柳大祥 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 70 | 范世国 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 71 | 范学坚 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 72 | 吴道强 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 73 | 吴华然 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 74 | 吴芳 | 核心技术（业务）骨干人员 |

三、本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

| 姓名 | 职务 | 获授的限制性股票数量（万股） | 占授予限制性股票总数的比例 | 占目前总股本的比例 |
|---------------------------|-----------|----------------|---------------|-----------|
| 一、董事、高级管理人员 | | | | |
| 杨辉 | 董事、常务副总经理 | 3.00 | 6.25% | 0.01% |
| 叶旦旺 | 技术总监 | 3.00 | 6.25% | 0.01% |
| 肖传周 | 副总经理 | 3.00 | 6.25% | 0.01% |
| 范顺琴 | 财务总监 | 5.00 | 10.42% | 0.01% |
| 林少云 | 副总经理 | 5.00 | 10.42% | 0.01% |
| 李辉斌 | 副总经理 | 5.00 | 10.42% | 0.01% |
| 二、中层管理人员及核心技术（业务）骨干人员（9人） | | 24.00 | 50.00% | 0.06% |
| 三、合计（15人） | | 48.00 | 100.00% | 0.11% |

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过

公司目前总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司目前股本总额的 10%。

2、本激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

四、获授限制性股票的中层管理人员、核心技术（业务）骨干人员名单：

| 序号 | 姓名 | 职位 |
|----|-----|--------------|
| 1 | 初薛基 | 中层管理人员 |
| 2 | 张泽程 | 中层管理人员 |
| 3 | 陈友炎 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 4 | 张晓丽 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 5 | 叶家华 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 6 | 袁仕斌 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 7 | 张恒焯 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 8 | 吴立建 | 核心技术（业务）骨干人员 |
| 9 | 林 芳 | 核心技术（业务）骨干人员 |

三祥新材股份有限公司董事会

2025 年 2 月 14 日